



Emajlirec



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXXII. - ŠT. 1-2 - 31. JANUAR 1982

Temelji naših usmeritev v letošnjem 1982. letu

Leto 1981 je za nami. Naše delo v letu, ki se je izteklo, ni bilo lahko. Bilo je leto velikih gospodarskih preizkušenj za vse naše gospodarstvo, ravno tako pa tudi za kolektiv naše delovne organizacije. Zatehtevalo je mnogo angažiranosti in volje vseh naših delavcev, saj smo se morali resno spoprijeti s stabilizacijskimi ukrepi ter na vseh področjih dela in poslovanja skrbeti za čim boljše realizacijo zastavljenih planov oziroma za doseganje čim boljših rezultatov. Sedaj že vsi vemo, koliko smo v teh prizadevanjih uspeli in koliko ne, kje in zakaj so nastala odstopanja, skratka znani so rezultati našega gospodarjenja v preteklem letu.

Kljub pozitivnim rezultatom, ki smo jih dosegli z našim delom, pa ne moremo in ne smemo biti zadovoljni. Nujno moramo še naprej iskati poti za doseganje čim boljših poslovnih rezultatov, zavedati pa se moramo tudi dejstva, da je ob tako zaostrenem položaju kot je danes naša prihodnost le v doseganju boljših poslovnih rezultatov ter v skrbi za osebni standard in za osebno zadovoljstvo vseh delavcev. Tudi v prihodnje bomo morali zastaviti vse sile, da bomo premagali vse težave in s povečanimi naporji v letu 1982 prispevali svoj delež k boljšim rezultatom in k večji stabilnosti tako na gospodarskem kakor tudi na družbenopolitičnem področju, kajti gospodarska kriza tudi v letošnjem letu ne bo poznala meja.

CILJI IN NALOGE V LETU 1982

1. Razvoj

— Za uspešno delovanje razvojne dejavnosti in hitrejše vključevanje novih izdelkov v redno proizvodnjo bomo uredili prototipno delavnico v okviru razvojne dejavnosti.

— Kadrovsko bomo usposobili službo razvoja in zagotovili ustrezne prostore s ciljem zagotovitve izvajanja sprejetih nalog v zvezi s prestrukturiranjem proizvodnje.

— Zagotovili bomo delovanje INDOK dejavnosti skladno s sprejetim predpisom z namenom, da zagotovimo pravočasne informacije potrebne za kvalitetnejše in hitrejše razvijanje novih in izpopolnjenih proizvodov.

— Inovacije bomo usmerjali za odpravo ozkih grl v proizvodnji in poslovanju.

— Prihranke od inventivne dejavnosti bomo v letu 1982 povečali za 30% v odnosu na dosežene prihranke v letu 1981.

2. Proizvodnja

— Dosledno moramo dnevno spremljati doseganje operativnih mesečnih planov z uvedbo dnevnega oziroma tedenskega planiranja, v kolikor je to bolj racionalno in v primerih odstopanja tekoče ukrepanja.

— Operativne plane moramo pripraviti v določenih rokih, operativni plani morajo biti usklajeni z mesečno dinamiko letnega plana.

— Pričeli bomo usklajevati tehnološke postopke na dejansko stanje uporabljanih materialov in v cilju

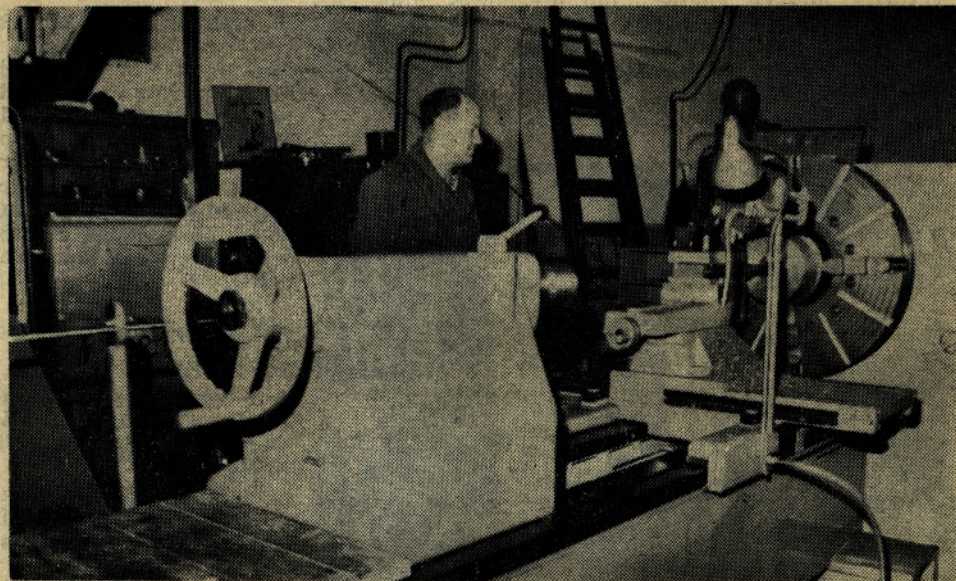
stojte v proizvodnji z uvedbo enotnega sistema krmiljenja proizvodnje.

— Nadaljevali bomo dela na povečevanju minimalnih serij v proizvodnji.

škov, bodo potekale posebne akcije dogovorjene z vodstvi TOZD.

— Pristopili bomo k povenotanju sistema normiranja in začeli strokovno u-

itd.) in pričeli usklajevati, oziroma združevati obstoječo množico materialov z namenom te materiale grupirati v okviru internih standardov.



Življenje v socialistični samoupravni skupnosti in sam razvoj te skupnosti nujno predstavlja zavest o tem, da vsak posameznik v svojem delovnem življenjskem okolju more in mora ustvarjati pogoje za nadaljnji družbeni in ekonomski razvoj, da smo torej vsakdo in vsi odgovorni zanj.

izboljšanja devizne bilance izvedli zamenjavo uvoznih materialov z materiali iz domačih virov.

— Nove proizvode bomo vključevali na osnovi sprejetih programov posameznih TOZD v redno proizvodnjo po dosledno opravljenih preizkusih.

— Pričeli bomo racionalizirati vodenje proizvodnje in tehnološki proces s ciljem povečati produktivnost dela in zmanjšati za-

— Za doseganje kvalitete proizvodnje bomo spoštovali uporabo predpisane kakovostne normative materiala in kooperantskih delov in nekvalitetno dosledno zavračali.

— Nivo kakovosti mora ostati vsaj na ravni leta 1981 in mora ustrezati tujim, jugoslovanskim in internim standardom ter obstoječim predpisom o kakovosti.

— Za znižanje odstotka slabe kakovosti in stro-

rejni norme kot osnove za planiranje in vodenje proizvodnje.

— Produktivnost DO bomo v povprečju povečali za 7% na osnovi boljšega koriščenja delovnega časa in boljše organizacije dela. Izkoristek delovnega časa bomo izboljšali za 5%.

— vzpostavili bomo skupno naročanje, evidenco in posredovanje vseh potrebnih standardov za DO EMO (JUS, DIN, GOST

3. Prodaja

— Upošteva se sedanje rezultate prodaje in plasiranja na posamezna področja, gospodarski plan za leto 1982 in naše poslovne cilje, moramo za izboljšanje regionalne strukture prodaje zagotoviti trajno prisotnost DO EMO na celotnem domačem tržišču. TOZD RADIATORJI, TOZD KOTLI in TOZD EMO-KONTEJNER morajo v sodelovanju z ustreznimi službami izdelati program, s katerim bodo zagotovili realizacijo ciljev in dolgoročno usmeritev prodaje na celotno domače tržišče. TOZD POSODA pa mora uvrstiti pridobljene pozicije na domačem tržišču.

— Raziskave tržišča bomo usmerjali predvsem za potrebe prestrukturiranja proizvodnje TOZD ob sočasnem zagotavljanju potrebnih tržnih analiz za razreševanje tekočih problemov na trgu.

— Reklamo in propagando bomo usmerjali v pospeševanje prodaje.

— Prodajne cene na domačem trgu bomo usklajevali v duhu sprejete politike cen v resoluciji in v družbenem dogovoru.

— Zagotovili bomo izvršitev plana izvoza in pokritje uvoza kot je z devizno bilanco v planu za leto 1982 določeno.

(Nadaljevanje na 2. strani)



90 2560/83

Temelji naših usmeritev

— V izvozu ne bomo pristajali na nižje cene kot znašajo stroški izdelavnega materiala in izdelavni osebni dohodki. Pri odstoppu na nižje cene se morajo zainteresirani uskladiti.

— Izvoz TOZD POSODA mora biti realiziran s programsko preusmeritvijo lahke posode na kvalitetnejšo težjo posodo že pred rekonstrukcijo.

— Izvoz kontejnerjev bo realiziran z modernizacijo in dolgoročno povezavo s tujim partnerjem na osnovi JOINT VENTURE.

— TOZD KOTLI bo realiziral izvoz na osnovi dogovora o medsebojnih dobavah z inozemskimi partnerji v odnosu 1:1 in z izvozom svojega programa.

— Zaradi eksistenčnega vprašanja izvoza pripravi TEAM za nagrajevanje predlog nagrajevanja delavcev, ki delajo na izvozu tako v izvozni službi kot v TOZD, na osnovi katerega bodo osebni dohodki teh delavcev v večji odvisnosti od dosežene dinamike plana izvoza v letu 1982.

4. Nabava

— Za izboljšanje devizne bilance bo nabavna služba poskušala nadomestiti del predvidenega uvoza reprovizivnega materiala in kooperantskih delov iz domačih virov. Zato se morajo vse potrebe po reprovizivnem materialu in kooperantskih delih naročevati prek nabavne službe.

— Nabavna služba bo priznavala cene v okviru resolucijskih določil o politiki cen in določil družbenega dogovora o cenah za leto 1982.

5. Finance

— V letu 1982 pričakujemo še večje pomanjkanje denarnih sredstev in višje obrestne mere, zato moramo izpolnjevati naše planske naloge in sproti sprejemati potrebne ukrepe za racionalno koriščenje finančnih sredstev in hitrejšo obračanje obratnih sredstev.

6. Kadri

— V letu 1982 bomo v skladu s sprejetim planom izboljšali kadrovske strukture z zaposlitvijo naših študentov - pripravnikov in zaposlitvijo strokovnega kadra z ustreznimi izkušnjami ter delavci DO EMO, ki se izobražujejo ob delu.

— Nadaljevali bomo z zmanjševanjem administrativnih in spremljajočih režijskih del in nalog.

— Štendiraje bomo dosledno podredili kadrovskim potrebam razvojne usposobitve DO EMO.

— Prioriteto pri zaposlovanju bodo imeli izvozno

usmerjeni programi in dohodkovno interesantni programi.

— S politiko nagrajevanja bomo reševali zaposlitve deficitarnih kadrov in zmanjševali tuje storitve za opravljanje teh del in nalog.

7. Nagrajevanje

— Dogradili bomo sistem nagrajevanja z ugotavljanjem delovne učinkovitosti.

— Pristopili bomo k analizi kataloga del in nalog in ga opredelili vsebinsko s ciljem pristopa k humanizaciji del, opredelitvi odgovornosti in realnejšega vrednotenja del in nalog.

8. Stroški

— Zagotovili bomo mesečno spremljanje vseh večjih stroškov, ki bistveno vplivajo na doseganje dohodka.

— Določili bomo odgovorne delavce za razpolaganje in kontrolo določenih stroškov.

— Predvsem bomo analizirali porabo materiala in energije v smislu varčevanja.

9. Investicije

— Investicijska služba bo zagotovila v dogovorjenem roku zaključek investicije tovarne energetske opreme in modernizacijo TOZD ERC ter pripravila vso dokumentacijo za začetek modernizacije

TOZD POSODA in za realizacijo modernizacije TOZD EMOKONTEJNER skupaj s tujim partnerjem na osnovi JOINT VENTURE.

— Služba investicij in TOZD VZDRŽEVANJA, sta dolžna usklajevati področje investicijskega vzdrževanja v cilju racionalnega trošenja finančnih sredstev.

10. Organizacija in informacijski sistem

— V letu 1982 bomo dopolnili organiziranost DSSS v smislu racionalizacije dela in vodenja ter večje operativne povezanosti v delovanju DSS za TOZD v cilju doseganja boljših rezultatov.

— Pristopili bomo k izdelavi novega kataloga del in nalog s ciljem zaokrožitve del in nalog zaradi boljšega koriščenja kadrov, racionalnejšega poslovanja in boljšega planiranja ter razporejanja kadrov.

— Pristopili bomo k prvi fazi realizacije informacijskega sistema v okviru sprejetega programa v letu 1979, kar pomeni pripravo za obvladovanje posameznih področij poslovanja na novem računalniku.

— Pripravili bomo poslovniki o delu samoupravnih organov s ciljem zagotoviti dogovorjen pretok informacij za samoupravne organe, delegacije in kolektiv.

— Zmanjšali bomo izostanke od dela z omejevanjem sestankov med delovnim časom, zato bomo izdelali predlog, kdaj se lahko posamezni sestanki sklicujejo. Sestanke moramo skrajšati in vodenje sestankov podrediti dogovorjenemu dnevnomu redu.

11. Svobodna menjava dela

— Povečali bomo učinkovitost skupnih služb z dopolnjenjo notranjo organizacijo, ki bo bolj povezala delavce skupnih služb z delavci TOZD pri izvajanju nalog za TOZD.

— Pristopili bomo k dopolnitvi meril za financiranje DSSS z realnejšim vrednotenjem posameznih del, ki jih v svobodni menjavi dela opravljajo delavci delovne skupnosti za TOZD.

— Interne cene TOZD skupnega pomena se bodo usklajevale z indeksi doseženih prodajnih cen našim izdelkom in storitvam ob upoštevanju dosežene produktivnosti in rezultatov poslovanja TOZD skupnega pomena. V začetku leta ostanejo v veljavi sedanje interne cene.

12. SLO in DZ

— Komiteji za SLO in DZ bodo nadaljevali z delom po začrtanem akcijskem programu za leto 1982, ki je v skladu s srednjeročnim planom kot osnovni iniciatorji in koordinatorji aktivnosti pri širjenju in podružbljanju SLO in DZ kot sestavni del boja za spreminjanje razmer v DO.

13. Družbeni standard

— Stanovanjsko politiko bomo usmerjali v hitrejšo reševanje stanovanjskih problemov.

— Podpirali bomo namensko varčevanje in udeležbo pri nakupu stanovanj.

— Na osnovi anketiranja delavcev bomo ugotavljali interes za letovanje in za čas kolektivnega dopusta zagotovili ustrezne kapacitete v drugih OZD.

— Izboljšali bomo ponudbo v bifeju.

— Nadaljevali bomo z razvijanjem množičnosti v rekreativni dejavnosti.

14. Družbeno-politične organizacije

— DPO se bodo v vseh akcijah vključevale v prizadevanja za uresničitev zadanil ciljev s posebnim poudarkom pa še:

— v pospeševanju in spodbujanju inventivne delovne dejavnosti

— boljšemu izkoriščanju delovnega časa

— boljšemu gospodarjenju v delovni organizaciji

— prizadevanja za čim boljše nagrajevanje po rezultatih dela

— dosledno zasledovanje izvajanja samoupravnih odločitev

— v uveljavljanju in krepitvi učinkovitejšega dela delegatov in delegacij v organih znotraj delovne organizacije in v samoupravnem skupščinskem sistemu

— aktivnostih v nadaljevanju že opredeljenih usmeritev in nalog nadaljnega razvoja političnega sistema

— Gospodarski načrt za leto 1982 je izdelan na osnovi srednjeročnega plana 1981—1985, upošteva sprejeto resolucijo za leto 1982. Pogoji gospodarjenja bodo v letu 1982 še težji, zato bodo vse naše aktivnosti podrejene načrtovanim ciljem. Za vse aktivnosti za realizacijo plana za leto 1982 po posameznih področjih bodo izdelani konkretni programi z odgovornimi nosilci in roki izdelave.

— Kot pomembnejše naloge v letu 1982 lahko izpostavimo:

— dokončanje investicije Tovarne energetske opreme v Šentjurju, nabava računalniške opreme za TOZD ERC ter priprava nekaterih programov za obdelavo že na novih strojih

— pospešen razvoj novih programov in znotraj njih novih izdelkov

— pospešen izvoz s ciljem izboljšanja naše devizne bilance.

— Nekaj pomembnejših podatkov rasti v letu 1982:

— načrtujemo 7% porast produktivnosti

— povečanje zaposlenosti za 6% zaradi novih investicij

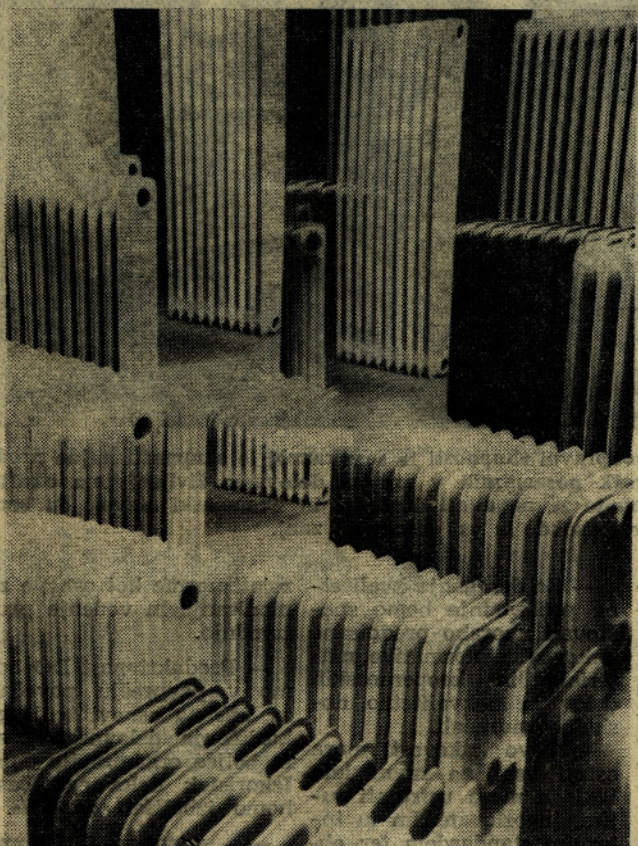
— povečanje osebnih dohodkov za 24%, tako da bo znašal povprečni osebni dohodek 12.108 din

— povečanje izvoza za 75%, na konvertibilno področje pa za 94%. Povečan izvoz bomo dosegli z vključitvijo še nekaterih TOZD v izvoz (Radiatorji, Kotli)

— dohodek povečujemo za 29%

— ostanek za sklade pa za 37%.

— Navedene stopnje rasti so izračunane na osnovi naših realnih možnosti doseganja, upošteva predvidena gibanja cen po resoluciji za leto 1982.



Za doseganje kvalitetne proizvodnje bomo spoštovali uporabo predpisanih kakovostnih normativov za materiale in kooperantske dele in nekvalitetno dosledno zavračali.

v letošnjem 1982. letu

PLAN PROIZVODNJE

TOZD	Ocena 1981		Plan 1982		Indeks	
	ton	vrednost	ton	vrednost	3:1	4:2
0	1	2	3	4	5	6
Frite	5.825	201.101	6.500	282.100	112	140
Posoda	10.348	1.475.830	10.826	1.882.256	105	128
Radiatorji	4.504	231.711	4.694	384.630	104	166
Kotli	1.192	412.945	1.978	761.186	166	184
Odpreski	2.980	196.656	3.233	215.884	108	110
Orodjarna	—	75.414	—	89.000	—	118
Kontejnerji	15.651	375.064	17.165	471.550	110	126
ERC	—	22.243	—	27.332	—	123
Vzdrževanje	—	309.913	—	396.461	—	128
Skupaj	40.500	3.300.877	44.396	4.510.399	110	137

Plan proizvodnje za DO za leto 1982 izkazuje 10 % povečanje fizičnega obsega, proizvodnja oziroma porast produktivnosti za 7 %, različno od TOZD do TOZD. Prav gotovo je to velika obveznost, vendar je pogojena z našim sprejetim srednjeročnim planom, s katerim smo sprejeli stopnje rasti, ki omogočajo hitrejši razvoj in modernizacijo DO.

Za realizacijo načrtovanega fizičnega obsega pa je potrebno poleg racionalnejšega koriščenja delovnega časa še v TOZD Fritah usposobiti eno dodatno peč — predvidena v drugem polletju ter dokončati investicijo oziroma pričeti z redno proizvodnjo v Tovarni energetske opreme v Šentjurju, zato ta TOZD izkazuje največje povečanje.

V planih je dan poseben poudarek proizvodnim programom oziroma izdelkom, ki so dohodkovno pomembnejši, zato se nekateri programi bistveno zmanjšujejo napram letu 1981, drugi pa povečujejo. Realizacija planov pa je vezana tudi na nove proizvode, ki jih moramo osvojiti in predati v redno proizvodnjo.

Skrb za kvaliteto izdelavo naših izdelkov mora biti še bolj prisotna vsled prodornejšega nastopa na tržišče kot z vidika zmanjšanja stroškov.

Vrednostni prikaz plana proizvodnje je začetan na predvidenem povečanju prodajnih cen za naše izdelke v skladu s sprejeto resolucijo o gibanju cen za leto 1982.

PLAN EKONOMSKIH ODNOSOV S TUJINO

	Ocena 1981	Plan 1982
1. Zunanje trgovinsko poslovanje		
IZVOZ	10.070.792	17.611.000
UVOZ	9.335.620	12.467.700
2. Regionalna usmeritev		
IZVOZ	10.070.792	17.611.000
— zahodno evropske države	5.626.901	11.749.701
— države v razvoju	2.070.721	4.175.559
— socialistične države	1.592.410	1.685.740
— ostale prekomorske države	780.760	—
UVOZ	9.335.620	12.467.700
— zahodno evropske države	7.705.920	11.117.700
— države v razvoju	—	—
— socialistične države	1.629.700	1.350.000
— ostale prekomorske države	—	—
3. Po področjih		
IZVOZ	10.070.792	17.611.000
— konvertibilno področje	8.478.382	16.436.000
— klirinško področje	1.592.410	1.175.000
UVOZ	9.335.620	12.467.700
— konvertibilno področje	7.705.920	11.117.700
— klirinško področje	1.629.700	1.350.000

Doseči načrtovan obseg izvoza, ki je večji od leta 1981 za 74 %, je zahtevna in odgovorna naloga, ki bo terjala od vodstva DO, TOZD, pripravljalnih služb, službe zunanje trgovine maksimalne napore. Če načrtovanega obsega izvoza ne bo, je ogrožena proizvodnja v posameznih TOZD, ker smo v veliki meri vezani na uvoz surovin, ki jih ni mogoče dobiti na domačem trgu.

Devize so nam potrebne tudi za uvoz rezervnih delov, najemnino računalnika, po samoupravnem sporazumu pa moramo odstopiti del deviznih sredstev tudi železarnam glede na dobavljene količine pločevine.

V letošnjem letu načrtujejo izvoz vse proizvodne TOZD, razen TOZD Odpreski. TOZD Orodjarna in TOZD Emokontejner ostajata na višini ustvarjenega izvoza v letu 1981. V izvoz se vključuje TOZD Radiator, visok izvoz pa načrtuje TOZD Kotli, kar je neobhodno potrebno glede na njegove uvozne potrebe.

Kljub tako povečanemu izvozu je naša devizna bilanca za leto 1982 negativna, to pa pomeni, da bo potrebno dobiti devize izven DO, kar pa tudi ne bo enostavno.

Premajhno vključevanje nekaterih TOZD v izvoz v preteklih letih je pač potrebno nadoknaditi, glede na zaostreno devizno situacijo pa dojeti, da je izvoz v letu 1982 ena od temeljnih nalog ter življenjskega pomena za vse nas.

PLAN KADROV

1. Po kvalifikacijski strukturi

Kvalifikacija	Po katalogu del in nalog		Po dejanski usposobljenosti za opravljanje zahtevnih del in nalog	
	Ocena 1981	Plan 1982	Ocena 1981	Plan 1982
VŠ	145	169	46	67
ViŠ	185	197	88	101
SŠ	245	257	291	309
VK	170	194	78	100
KV	618	669	433	536
IK	1.682	1.815	2.109	2.183
NK	51	58	51	58
Skupaj	3.096	3.359	3.096	3.359

2. Proizvodni in režijski delavci

	Ocena 1981	Plan 1982
Cista proizvodnja	1.742	1.953
Proizvodna režija	774	810
Cista režija	580	596
Skupaj	3.096	3.359

OPOMBA: Kriteriji za razdelitev del in nalog

1. Proizvodna dela:

so dela, ki se opravljajo direktno v proizvodnji, ali so potrebna zaradi tehnologije dela oziroma zastarelega tehnološkega procesa v proizvodnji.

2. Proizvodno režijska dela:

so vsa tista dela, ki neposredno ali posredno pomagajo organizirati, realizirati ni podpisati proizvodni proces v nekem določenem zaključnem času.

3. Režijska dela:

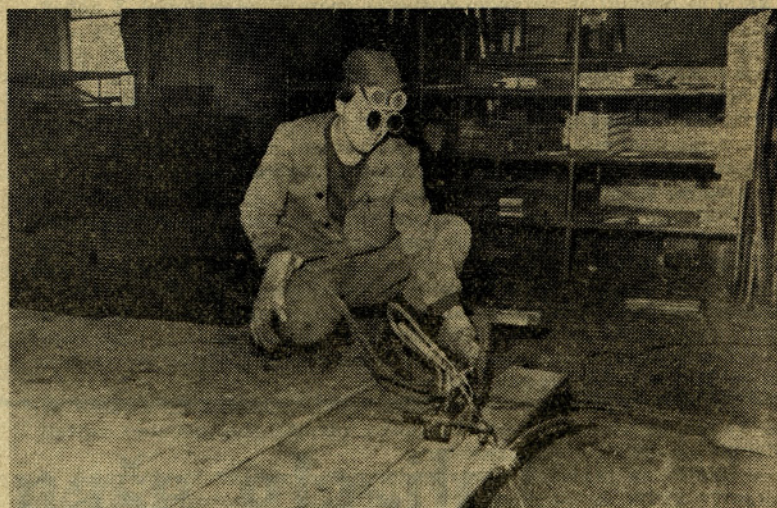
so dela, ki niti posredno ne organizirajo oziroma podpirajo direktno izvedbo proizvodnje v določenem zaključnem času.

Na področju kadrovanja bo prvenstvena skrb pridobivanje proizvodnih delavcev, ki so nam primanjkovali že v letu 1981. Plani kadrov posameznih TOZD izkazujejo neznatno povečanje in to pri proizvodnih delavcih, občutno povečanje zaposlenih pa izkazuje le TOZD Kotli, kar je v skladu z novo tovarno v Šentjurju.

Tudi v letu 1982 ne predvidevamo nobenega povečanja na režijskih delovnih mestih, ampak se mora nadaljevati proces zmanjševanja le-teh, plansko je le povečanje zaposlenih na razvojno-raziskovalnih delih, kar pa je v skladu z našo razvojno usmeritvijo.

Plan zaposlenih je vsklajen z realnimi možnostmi pridobivanja kadrov v naši regiji.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih se mora iz leta izboljševati, da bomo kos našim razvojnim ambicijam, vsled tega načrtujemo poboljšanje le-te, kar bomo dosegli z vključevanjem pripravnikov, s študijem ob delu, internim izobraževanjem in drugimi oblikami izobraževanja.



Gospodarska kriza tudi v letošnjem letu ne bo poznala meja, zato moramo zastaviti vse sile, da bomo premagali težave in s povečanimi naporji prispevali svoj delež k boljšim rezultatom in k večji stabilnosti tako na gospodarskem, kakor tudi na družbenopolitičnem področju.

Temelji naših usmeritev v letošnjem 1982. letu

PLAN IZKORIŠČENOSTI DELOVNEGA ČASA

Elementi	Ocena 1981	Struk.	Plan 1982	Struk.	Ind. 3:1
0	1	2	3	4	5
Povprečno število zaposlenih	3.130		3.306		
1. Opravljene ure	4.902.431	72,0	5.208.220	72,0	106
— proizvodne	2.416.415	35,5	2.622.291	36,2	109
— režijske	2.486.016	36,5	2.585.929	35,8	104
2. Nadure	177.073	—	76.950	—	43
3. Neopravljene ure	1.514.909	22,3	1.627.056	22,5	107
— odmor	324.082	4,8	350.951	4,9	108
— državni prazniki	187.095	2,8	225.622	3,1	121
— redni letni dopust	580.982	8,5	615.896	8,5	106
— hranarina do 30 dni	388.501	5,7	399.299	5,5	103
— ostali plač. izost.	34.249	0,5	35.288	0,5	103
4. Refundacije	9.124	0,1	10.635	0,1	117
5. Hranarina nad 30 dni	355.537	5,2	362.801	5,0	102
6. Neopravljene ure, za katere ni nadom. OD	28.307	0,4	29.580	0,4	104
Skupno število ur	6.987.381		7.315.242		

Glede izkoriščenosti delovnega časa lahko rečemo, da ga je treba boljše koristiti, načrtujemo boljše koriščenje oziroma več opravljenih ur, zaradi zmanjšanja hranarine do 30 dni in nad 30 dni, ki znaša že za našo DO 10,5% od vseh ur. Pomembnejše je to, kar v tabeli ni razvidno, da bomo vsi odgovorno delali. Iz tabele ni razvidno, koliko ur izgubimo zaradi nekvalitetno pripravljenih del in nalog, zaradi okvar strojev in naprav, nepravočasne dobave materiala itd. Navedeni propusti so žal velikokrat odvisni od nas samih. Smatramo, da imamo tu še veliko rezerv.

PLAN STROŠKOV

Elementi	Ocena 1981	Plan 1982	Ind.
400 Porabljeni material in surovine	1.460.672.556	2.030.190.836	139
401 Porabljena energija	53.072.231	72.697.329	137
402 Transportne storitve	21.958.729	26.705.190	122
403 Str. za invest. vzdrž. OS	61.840.664	80.412.400	130
404 Druge proizvod. storitve	406.524.280	493.977.833	122
410 Izd. za varstvo pri delu	13.159.110	23.933.097	182
412 Izdatki za prehrano delavcev	19.590.670	26.019.500	133
420 Amortizacija po predp. stopnji	76.833.342	116.821.796	152
434 Povrač. za prevoz na delo	8.572.360	10.860.055	127
Stroški skupaj	2.199.374.636	2.978.359.669	135

Plan stroškov je izdelan na osnovi planiranega obsega proizvodnje z upoštevanjem višjih cen tako materiala kot storitev. Pri tem planu lahko izpostavimo sledeče:

— doslednejša kontrola in odgovornost za presejanje vseh stroškov na vseh ravneh, to vprašanje smo v preteklosti delno zanemarili, posebej velja to omeniti za največjo postavko: porabljeni material. Z nabavljenim materialom se ne obnašamo vedno gospodarno tako glede uporabe nekurantnega materiala, ki bi ga lahko še uporabil, tako glede samega trošenja, tako slaba povezanost služb priprav posameznih TOZD o koriščenju posameznega materiala. Porabljen material predstavlja v prodajni ceni našega izdelka 58% oziroma 1% prihranka od načrtovane porabe pomeni 20 milijonov, to pa zopet pomeni skoraj polovico mesečnih osebnih OD za DO. To pa je postavka, o kateri velja razmisliti in ki je v veliki meri odvisna od nas samih.

— Podobno je s stroški električne energije, tudi tu je možnost prihrankov. V ta namen je TOZD Vzdrževanje investiral v opremo za krmiljenje z električno energijo, tu se ocenjuje, da bi bil možen prihranek ca. 5% v letu 1982. Stroški investicijskega vzdrževanja predstavljajo tudi ogromno postavko, ki je pogojena z našim zastarelim strojnim parkom, ki zahteva velike stroške vzdrževanja.

— Z odgovornim odnosom do naših prevoznih sredstev ter opreme pa bi se dalo tudi del sredstev prihraniti.

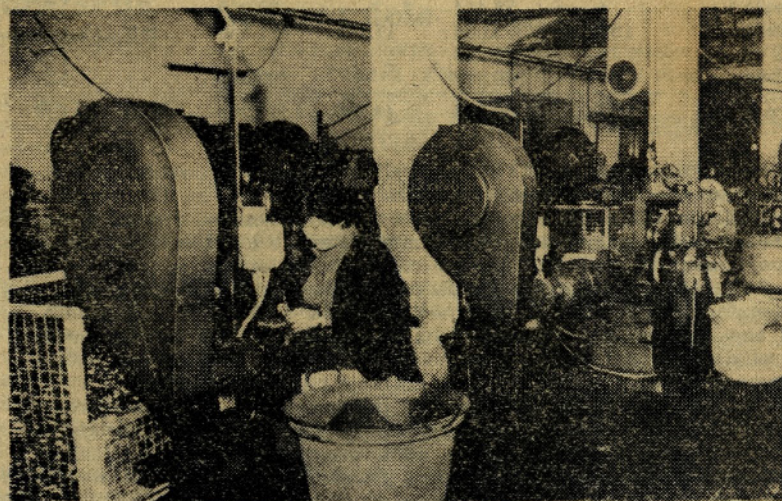
— Pri analizi stroškov ne moremo mimo izdatkov za varstvo pri delu, katere bi lahko s stabilizacijskim obnašanjem občutno znižali, vendar ne na račun slabše zaščite.

— Izdatki za reklamo, propagando, potne stroške in dnevnice so planirani v višini, ki je dovoljena z družbenim dogovorom; višina teh stroškov je vezana na rast celotnega prihodka, izdatki za kilometrino pa se lahko gibljejo v višini 70% porabe v letu 1981.

Stabilizacijsko obnašanje na vseh področjih mora v letu 1982 prodreti v našo zavest.

PLAN NABAVE

	Ocena 1981	%	Plan 1982	%
Nabava — doma	1.336.465	71	1.761.864	71
Nabava — uvoz	555.221	29	728.021	29
Skupaj	1.891.686	100	2.489.885	100



Produktivnost dela bomo povečali na osnovi boljšega koriščenja delovnega časa in boljše organizacije dela.

Prikazano razmerje med nabavo doma in nabavo iz uvoza ostaja v letu 1982 nespremenjena kljub temu, da močno povečujemo izvoz, uvoz pa načrtujemo za 33% več. V letu 1982 moramo glede na zaostreno devizno situacijo napraviti še več na zamenjavi uvoznih materialov z domačimi materiali.

OPIS INVESTICIJSKIH VLAGANJ V LETU 1982

Tek. št.	Vrsta investicije	Vrednost investicije	Čas izvedbe	
			začetek investicije	zaključek investicije
1.	TOZD Frite Nadomestilo drobne opreme	370	I.	IV.
2.	TOZD Posoda Montaža lužilnega stroja Nadomestilo drobne opreme	5.205 2.764	II. I.	II. IV.
3.	TOZD ERC Ureditve prostorov in instalac. Za računalnik Drobna oprema	2.000 737	I. I.	III. IV.
4.	TOZD Vzdrževanje Montaža računalnika Oprema kompresorske postaje	941 2.000	I. I.	I. II.
5.	DSSS Fotokopirni stroj Oprema Merilni instrumenti	500 282 300	I. I. I.	II. IV. IV.
6.	TOZD Kontejner Nadomestitev drobne opreme		I. trom. 82	IV. trom. 82
7.	TOZD Orodjarna Pridobitev drobne opreme		I. trom. 82	IV. trom. 82
8.	TOZD Radiatorji Montaža linije Nadomestilo drobne opreme	1.387 2.464	IV. I. trom. 82	I. IV. trom. 82
9.	TOZD Odpreski Preselitev 320 tonske stiskalnice		I. trom. 82	III. trom. 82

V letu 1982 dokončujemo investicijo — Tovarno energetske opreme v Šentjurju, ki predstavlja pomemben dosežek za DO. Konec leta 1982 je predvidena dobava novega računalnika, s katerim bomo lažje obvladovali in razvijali naš informacijski sistem.

Pri ostalih TOZD so načrtovana manjša investicijska vlaganja, usmerjena predvsem za nadomestitev dotrajane opreme, razen v TOZD Posoda za montažo lužilnega stroja in v TOZD Odpreski za nabavo in montažo stiskalnice.

PLAN UGOTOVITVE IN RAZPOREDITVE DOHODKA

Elementi	Ocena 1981	Plan 1982	v din Ind.
I. Ugotovitev dohodka			
1. CELOTNI PRIHODEK	3,312.548	4,419.399	133
2. PORABLJENA SREDSTVA	2,269.137	3,070.360	135
3. DOHODEK	1,043.411	1,349.039	129
II. Razporeditev dohodka			
CISTI DOHODEK	655.725	847.339	129
III. Razporeditev čistega dohodka			
1. Del ČD za OD	491.876	648.613	132
2. Del ČD za stanovanjsko izgradnjo	19.390	29.809	154
3. Del ČD za družbeno prehrano	20.934	—	—
OSTANEK ZA SKLADE	123.525	168.917	137

IV. Razporeditev ostanka za sklade

1. Rezervni sklad	22.726	30.223	133
2. Sklad skupne porabe	21.570	27.626	128
3. Odplačilo sanac. kredita	13.488	10.900	81
4. Sredstva za združevanje	8.254	22.455	272
5. Posojilo za nerazvite	6.636	7.602	115
6. Ostanek za razš. mat. osn. dela	50.851	70.111	138

OBVEZNOSTI IZ SKLADA SKUPNE PORABE

	Ocena 1981	Plan 1982	v din Ind.
Anuiteta za obrat družbene prehrane	4,790.868	4,663.880	97
Prispevek za KS	1,441.592	1,686.394	117
Prispevek za novoletno jelko	383.349	454.029	118
Prispevek INDOK	250.241	304.848	122
Prispevek za klub samoupravljalcev	32.570	32.790	101
Kolektivno zavarovanje	478.578	489.238	102
Jubilejne nagrade	2,207.556	2,915.693	132
Odpravnine	1,740.000	2,278.200	131
Regres	7,975.890	9,539.820	120
Rekreacija	557.067	934.017	153
Družbena prehrana	—	3,877.815	—
Ostale potrebe SSP	1,712.289	449.335	26
Skupaj	21,570.000	27,626.059	128

KAZALCI USPEŠNOSTI POSLOVANJA

Tek. št.	Elementi	Frite	Posoda	Radiatorji	Kotli	Odpreski	Orodjarna
1.	Poprečno število zaposlenih na podlagi vkalkuliranih ur	61	1.488	159	322	105	127
2.	Proizvodnja v 000 din	282.100	1,882.256	384.630	761.186	215.884	89.000
3.	Prodaja v 000 din	285.700	1,432.675	332.381	761.186	216.140	89.000
4.	IZVOZ v \$	1,375.000	9,200.000	780.000	4,500.000	—	400.000
5.	UVOZ v \$	2,955.000	3,002.000	958.700	4,680.000	—	65.000
6.	Celotni prihodek v 000 din	290.312	1,522.490	336.441	786.071	241.108	89.389
7.	Dohodek v 000 din	48.398	484.110	77.464	227.105	60.444	56.854
8.	Čisti dohodek v 000 din	28.678	322.113	43.523	114.546	32.417	39.985
9.	Ostanek za sklade v 000 din	13.821	39.327	10.798	35.078	10.958	6.584
10.	Ostanek za razš. mat. osn. d. v 000 din	9.493	—	6.189	21.197	7.062	2.663
12.	Akumulacija v 000 din	13.840	34.164	10.896	39.984	11.149	5.219
15.	Poprečni mesečni neto OD v din	13.608	10.832	11.509	13.788	11.418	14.714
19.	Dohodek na delavca	793.410	325.343	487.195	705.295	575.657	447.669

KAZALCI USPEŠNOSTI POSLOVANJA

Tek. št.	Elementi	Kontejner	ERC	Vzdrževanje	DSSS	Skupaj
1.	Poprečno število zaposlenih na podlagi vkalkuliranih ur	211	32	223	408	3.136
2.	Proizvodnja v 000 din	471.550	27.332	396.461	—	4,510.399
3.	Prodaja v 000 din	521.000	27.332	396.461	15.000	3,391.875
4.	IZVOZ v \$	1,356.000	—	—	—	17,611.000
5.	UVOZ v \$	300.000	80.000	400.000	27.000	12,467.700
6.	Celotni prihodek v 000 din	531.859	27.332	396.461	197.937	4,419.399
7.	Dohodek v 000 din	139.091	14.132	102.620	138.821	1,349.039
8.	Čisti dohodek v 000 din	81.750	9.487	63.525	111.315	847.339
9.	Ostanek za sklade v 000 din	35.000	1.230	11.229	4.892	168.917
10.	Ostanek za razš. mat. osn. d. v 000 din	19.499	—	4.008	—	70.111
12.	Akumulacija v 000 din	35.840	1.029	13.687	—	165.808
15.	Poprečni mesečni neto OD v din	12.395	14.414	13.102	14.486	120.841
19.	Dohodek na delavca v din	659.199	441.625	460.179	340.248	430.173

Z načrtovanim prihodkom, ki bo za 33% višji napram letu 1981, bomo ustvarili tudi 33% več sredstev za sklade. V letu 1982 se nam močno povečujejo sredstva za združevanje, ki jih po samoupravnem sporazumu združujemo za cestni, luški in železniški promet. Povečanje izhaja vsled spremenjene osnove za združevanje. V skladu skupne porabe so upoštewane vse obveznosti, ki jih krijemo iz tega naslova, vključno z izdatki za prehrano delavcev, ki delajo na režijskih delovnih mestih.

V stroških poslovanja za leto 1982 je upoštevana že amortizacija, ki izhaja iz investicije Tovarne energetske opreme, višje obresti vsled večjega obsega poslovanja. Za osebne dohodke pa načrtujemo 32% več s ciljem, da se približamo republiškem poprečju osebnih dohodkov, tako da bi znašal poprečni osebni dohodek v letu 1982 12.108 din. Smatramo, da so začrtani cilji za leto 1982 realni in dosegljivi, vendar je realizacija le-teh odvisna od zavzetosti in zalaganja vsega kolektiva.

Dopisujte v naše glasilo!

Naloge TOZD ERC pri izgradnji novega integriranega informacijskega sistema

DO EMO dobi v letu 1982 nov sodoben računalnik. Vsak delavec naše velike družine EMO, si ob tej informaciji postavi svoje mnenje o stroju, ki zna računati, sklepati in se odločati po znanih zakonitostih. Torej, vsak izmed nas, si skuša predstaviti koristnosti uporabe takšnega računalnika v DO EMO iz informacij o računalniku, ki jih ima. Da bi poenotili informacije ter posredno tudi predstavilo o možnosti uporabe novega računalnika, bom skušal prikazati uporabnost novega računalnika o razmerah DO EMO.

Za razliko od dosedanjega računalnika, ki je orientiran izključno na paketne obdelave (Paketna obdelava je aplikacija z množico programov, ki omogočajo izračun, izpis in arhiviranje vsega, kar je s programi predpisano šele potem, ko so zbrani vsi pripadajoči podatki za obravnavano časovno obdobje), je novi računalnik orientiran za interaktivne obdelave. (Interaktivne obdelave so tiste, pri katerih koristnik preko tipkalnika vnesse podatke, računalnik ga sprejme, »predela« in nato nudi rešitve vsem tistim, ki te rešitve potrebujejo.)

Gre za očitno razliko v načinu dela računalnika in vseh tistih, ki računalnik koristijo. Iz zgoraj povedanega, se že slutijo široke možnosti uporabe računalnika naj si bo v proizvodnji, tehnologiji, porabi energije, administraciji in v vodstvu TOZD oziroma DO. Po analizi posameznih področij uporabe računalniško obdelanih podatkov v DO EMO pridemo do stičišča ali temelja vsem informacijam, te so osnovni podatki materialov, izdelkov, tehnoloških postopkov, normativov, strojev, naprav ali kratko matični podatki. Dosedanji način obdelav je

praviloma parcialen. To pomeni, da se napake in pomanjkljivosti ene obdelave praviloma niso prenašale na drugo obdelavo. Nov način je integriran v smislu, da imajo vse obdelave za osnovo matične podatke (podatkovno bazo), ki jih je treba skrbno negovati po področjih ter sprotne podatke iz proizvodnega procesa. Upam, da je že vsakomur jasno, kako je v tem integriranem načinu pomemben vsak podatek, saj kot takšen nastopa samo enkrat in je vsem dosegljiv. To tudi pomeni, da napačen podatek kviri rezultate v vseh področjih informatike.

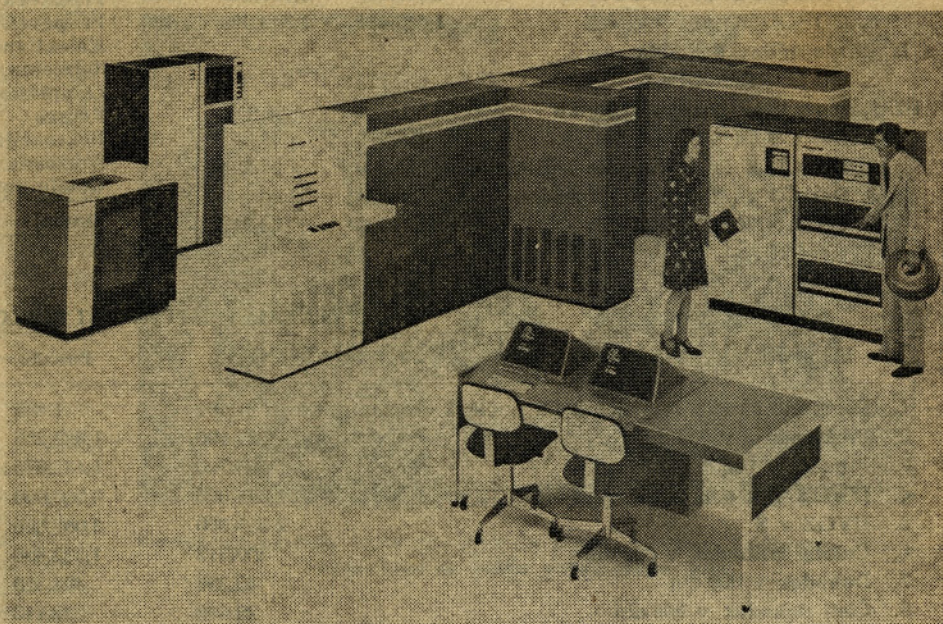
Zgoraj navedene misli nakazujejo pomembnost natančnejšega in discipliniranega dela vseh tistih, ki bodo kakorkoli vplivali na podatke v računalniku.

Ali se nam izplača obremenjevati z natančnostjo in disciplino pri podatkih? Zelo se izplača! Saj novo načrtovani način integriranega informacijskega sistema nudi naslednje možnosti:

Praktično vsak trenutek nam lahko računalnik posreduje:

- potrebe po materialih,
- stanje zalog v skladiščih,

— stanje v nedovršeni proizvodnji,



V letošnjem letu bomo pristopili k prvi fazi realizacije informacijskega sistema v okviru sprejetega programa v letu 1979, kar pomeni pripravo za obvladovanje posameznih področij poslovanja na novem računalniku.

— stanje v proizvodnji,

- obremenitev delovnih mest,
- stroške izdelave polizdelkov, izdelkov,

— ostale stroške,

- naročila kupcev,
- stanje zalog končnih izdelkov,

— možnost izpolnitve kupčevih naročil (časovno),

— izdelava optimalnih planov glede na gospodarski plan in delovni koledar,

macijski sistem s sodobnim računalnikom.

Kdaj lahko EMO pričakuje izgradnjo integriranega informacijskega sistema?

Dober in trden informacijski sistem je možen takrat, če ima dobre temelje, ki so v tehnologiji in povsod tam

— določa optimalne proizvodne poti,

- spremlja oziroma vodi proizvodnjo,
- izračunava pokritje stroškov po proizvodih,
- itd.

Naštel sem le nekaj področij informacij, ki jih vsak samoupravljalec oziroma delavec pozna in so mu v pomoč pri delu in odločanju. Ostaja še druga vrsta podatkov, ki nam jih lahko računalnik nudi. To so podatki, ki jih rabijo strokovno raziskovalne službe, projektive, analitiki in drugi strokovno raziskovalni delavci.

Prepričan sem, da se že vsak strinja z ugotovitvijo, kako zelo pomemben je takšen integrirani informacijski sistem ter, da se moramo potruditi vsi, ki vplivamo na realizacijo tega sistema. Ali je vizija, ki jo postavljamo uresničljiva?

Nedvoumno je!

V tem času, ko smo mi delali na starem in tehnološko zastarelem računalniku, so nekatere OZD, ki so videli pomembnost dobrega informacijskega sistema, nabavile sodobne računalnike in nam kažejo pot. Tako je npr. Železarna Ravne že dosegla stanje, ki ga mi načrtujemo. S ponosom poudarjajo, da je njihov odskok v skupini jugoslovanskih železarn pogojeval dober infor-

kjer podatki nastajajo. EMO še ni obnovil temeljev, zato bo izgradnja integriranega informacijskega sistema zahtevna in daljša kot bi bila sicer. Prvi rezultati bodo že konec leta 1982. Pravo uporabno vrednost pa bo novi informacijski sistem dobil šele konec leta 1983. Dokončna izgradnja informacijskega sistema ni predvidena v tem srednjeročnem planu, saj ga je praktično potrebno stalno dograjevati.

Kdo je v DO EMO zadolžen, da bo informacijski sistem resnično zaživel?

Integriran informacijski sistem je sistem, ki služi vsem delavcem DO EMO in vsi nanj vplivamo, odvisno pač od odgovornosti delovnega mesta. Iz tega sledi, da lahko vsi delavci EMA vplivajo na uresničitev tega sistema. Posebne zadolžitve za usmerjanje, projektiranje in animacije iz področja informatike ima služba za organizacijo in informatiko ter TOZD ERC s svojimi strokovnjaki.

Vsi delavci, katerim nam je zaupana naloga projektiranja informacijskega sistema, smo z vso resnostjo in odgovornostjo sprejeli naloge, ki nam jih postavlja razvojna nuja EMA.

Direktor TOZD ERC
Jože Gubenšek



Dober in trden informacijski sistem je možen takrat, če ima dobre temelje, ki so v tehnologiji in povsod tam, kjer podatki nastajajo.

VELIKAN REVOLUCIONARNE MISLI

Ob obletnici smrti Vladimira Iljiča - Lenina

Enaindvajsetega januarja je preteklo 58 let odkar je v Gorkem pri Moskvi prenehalo biti plemenito srce velike osebnosti mednarodnega in komunističnega gibanja, organizatorja in vodje prve proletarske revolucije, enega od največjih klasikov marksizma — Vladimira Iljiča Lenina. Lenin se je odlikoval po izjemni skromnosti, močni volji, principelnosti in globoki ljudski humanosti. Kjerkoli se je pojavil, se je najprej zanimal za življenje delovnih ljudi, ne da bi ločeval osebno od družbenega.

S smrtjo Vladimira Iljiča Lenina je delavski razred komunistične partije in sodobni mednarodni proletariati iz svojih vrst izgubil velika, človeka, ki je utrdil pot novim, naprednejšim in humanejšim odnosom med ljudmi, ki je odprl višjo stopnjo socialističnega razdobja in družbenega razvoja v boju za višje družbene cilje. Že v zgodnji mladosti se je Lenin postavil na stran tlačanih in poniževanih ter jasno zaznal poti za izgradnjo novega sveta. Kot študent prava je sodeloval na protestnem mitingu in bil zaradi tega izključen iz univerze ter izgnan v vas Kokuškano. Po enoletnem izgnanstvu se je Lenin vrnil v Kazan z namenom, da nadaljuje študij, vendar mu carske oblasti tega niso dovolile.

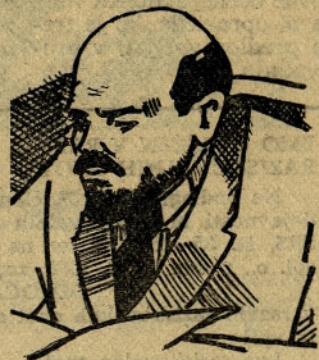
Kljub osebnim težavam pri študiju je Lenin sodeloval pri povezovanju marksističnih krožkov, proučeval rusko vas in se prvič spoznal z marksizmom. V tem času je študijsko preučeval Marxov Kapital, Engelsov Anti Düring, prevajal iz nemščine Komunistični manifest in pisal prva teoretična dela, v kateri je negiral pojmovanja narodnjakov, ki so trdili, da se v Rusiji socializem lahko zgradi z razvijanjem patriarhalne vaške »občine«. Ko je prišel v Petrograd — center ruskega revolucionarnega gibanja, je spoznaval, da je za zmago revolucije potrebna lastna revolucionarna partija. Zaradi tega je pogosto potoval v inozemstvo in imel stike s politično emigracijo.

S svojim znanjem in navdušenjem je v tem času na Lenina naredil največji vtis takrat najvidnejši ruski marksist Plehanov. V domovino se je Lenin vrnil prežet z revolucionarnim poletom in začel delati in ustvarjati prve revolucionarne delavske organizacije — Zvezo boja za osvoboditev delavskega razreda. Organizacijska načela partije je Lenin napisal v knjigi Korak naprej, dva koraka nazaj.

Lenin ni razumel marksiz-

ma kot splošno shemo za vse razmere in čase, temveč kot vodilo za akcijo. Na drugem kongresu RSDRP leta 1903 je Lenin obračunal z oportunisti (manjševiki) in iz doslednih pristašev formiral partijo boljševikov, ki se je leta 1912 dokončno odcepila od oportunističnega manjševskega krila v samostojno boljševiško partijo.

Na osnovi sklepa kongresa in Leninovih idej je bila formirana nova partija, ki je delovala kar se da konspirativno z zasnovano na prin-



cipu demokratičnega centralizma. Leninova analiza, da je ruski proletariati prešel v predvečer revolucije, je bila osnova, da se je na prvomajskem plakatu leta 1906 obrnil k ruskemu proletariatu s pozivom: »Dvigamo vstajo z orožjem v roki, da bi vrgli carsko vladno in izbojevali svobodo za ves naš narod. K orožju delavci in kmetje!« Na Leninov klic se je gibanje odpora razmahnilo na vse strani. Medtem ko je križarka Potemkin kljubovala carizmu, so se po ulicah mest vile rdeče zastave. Po predhodni obvestitvi petrogradskega komiteja je Lenin osmega novembra prišel v Petrograd, da bi osebno vodil vstajo, ki pa ni uspela. Vendar to Lenina niti malo ni omajalo. Intenzivno se je pričel pripravljati na četrti kongres RSDRP.

Pod različnimi ilegalnimi imeni je Lenin nastopal na mitingih, konferencah, sestankih, partijskih komitejih, na sindikalnih in mladinskih zborovanjih. Zaradi neznostnih pogojev za delo je ponovno odšel v emigracijo, kjer je ostal vse do leta 1917. V času prve svetovne vojne je vodil ostro borbo proti politiki druge internacionale, ki se je odražala v oportunistu.

Po petem kongresu RSDRP, na katerem je linija boljševikov popolnoma zmagala, je Lenin odšel na Finsko, kjer je zaradi stalnega pregona policije večkrat moral menjati kraj bivanja. V Stockholmu se je sestel s svojo življenjsko sopotnico Nadeždo Krupsko, s katero sta skupaj potovala v Berlin in kasneje v Ženevo, kjer je

skoraj deset let ostal v emigraciji. Po porazu prve ruske revolucije je namreč v Rusiji sledilo neizprosno obračunavanje.

Revolucija je doživela poraz, toda bila je velika šola za ruski proletariati. Veliki revolucionar je natančno razčlenjeval dogajanja in aktivno sodeloval pri urejanju stanja ter angažiranju proletariata kot vodilne in gonilne sile bodoče socialistične revolucije. Po padcu carske vlade leta 1917 in po zmagi buržoazne-demokratske revolucije v Rusiji se je Lenin v začetku aprila iz Švice preko Nemčije vrnil na Finsko in od tam v Petrograd.

V teh dneh je boljševiška partija prešla iz ilegalnega v legalno delovanje in organizacijsko utrjevanje.

Na sedmi partijski konferenci so sprejeli Leninove teze in program partije, toda že meseca julija so se začela velika preganjanja in hajke proti boljševikom. Začasna vlada je izdala nalog za aretacijo Lenina, toda on se je pravočasno umaknil na Finsko, od koder je vodil centralni komite. V tem času je pisal veliko delo — Država in revolucija. V mesecu septembru je sporočil boljševikom, da morajo prevzeti oblast v svoje roke in pozval, naj se za politiko delavskega razreda boljševikov opredeljujejo široke množice ruskega ljudstva.

V dneh velike oktobrske socialistične revolucije je Lenin neposredno vodil oboroženo revolucijo, organiziral obrambo dežele pred kontrarevolucijo in zunanjo vojno intervencijo ter ustanavljal prvo socialistično državo na osnovi diktature proletariata. Lenin je oblikoval in neposredno vodil rdečo armado, dajal osnove novi socialistični ekonomiki in usmerjal socialistično planiranje, kakor tudi elektrifikacijo in industrializacijo dežele. Lenin je zapustil bogato teoretično dediščino, ki ga uvršča med največje in neprekosljive klasike marksizma. V proglasu centralnega komiteja boljševiške partije, izdane ob njegovi smrti, 21. januarja 1924, je rečeno:

»Po Marxu zgodovina velikega osvobodilnega gibanja nikdar ni imela take gigantске osebnosti, kakor je bil to naš preminuli vodja, učitelj in prijatelj. Vse kar je v proletariatu ustvarjenega velikega in herojskega: neustrašen um, jeklena, nezlomljiva in uporna volja, ki vse obvladuje, sveto, neugasljivo sovraštvo proti suženjstvu in zatiranju, revolucionarna strast, ki je gibal množice, neomejena vera v njihove ustvarjalne sile, ogromen organizacijski genij — vse to je dobilo sijajno utelešenje v Leninu, katerega ime je postalo simbol novega sveta od zahoda do vzhoda, od juga do severa.«

1. FEBRUAR — DAN RAČUNOVODSKIH IN FINANČNIH DELAVCEV JUGOSLAVIJE

1. FEBRUARJA praznujemo računovodski in finančni delavci Jugoslavije svoj dan.

Že v začetku leta 1942 (priprave so stekle že v letu 1941) je Vrhovni štab narodne osvobodilne vojske izdal takomenovane Fočanske predpise »o nalogah in organizaciji narodnoosvobodilnih odborov«. V teh zapisih je bilo posebno poglavje namenjeno delu in finančnemu poslovanju narodnoosvobodilnih odborov za osvobojeni in neosvobojeni teritoriji.

Avtor teh zapisov je bil pokojni Moša Pijade, z njim so pa sodelovali računovodski in finančni strokovnjaki, ki so se takrat nahajali pri Vrhovnem štabu v Foči.

Začetki enotnega računovodstva, ki je še sedaj v veljavi, torej sega v dneve naše vstaje in narodnoosvobodilne vojne. Uvedba enotnih evidenc o knjigovodskem oziroma računovodskem spremljanju vseh finančnih transakcij takratnih narodnoosvobodilnih odborov in kasneje podjetij in drugih ustanov, je bila tudi zakonsko oblikovana 1. februarja 1945, ko je Predsedstvo AVNOJ sprejelo odlok o enotnem računovodstvu v Demokratični federativni Jugoslaviji, ki je bil objavljen v Uradnem listu Demokratične federativne Jugoslavije št. 6 v letu 1945.

Za denarništvu Slovenije, zlasti pa za knjigovodstvo, pa je pomemben še 8. oktober 1943, ko je Izvršni odbor osvobodilne fronte slovenskega naroda razpisal 50 milijonov takratnih lir za 3% posojilo narodne osvoboditve za potrebe NOV in POS ter osvobojenega slovenskega ozemlja.

Za vse delavce v računovodstvih organizacij združenega dela in drugih organizacij, za vse delavce v bankah, zavarovalnicah, upravnih organih za finance, v službah družbenega knjigovodstva, pa tudi za delavce carin, zato velja 1. februar kot praznik računovodskih in finančnih delavcev Jugoslavije. Konferenca Zveze računovodskih in finančnih delavcev Jugoslavije, je na slavnostni seji ob 20. letnici svoje organizacije dne 24. 4. 1977 proglasila 1. februar za dan računovodskih in finančnih delavcev Jugoslavije, ki ga praznujejo v februarjskih dnevih, ki so obletnica teh zgodovinskih dogodkov.

Uvedba enotnega računovodstva je bila pogojena s prehodom na enotno knjigovodsko evidentiranje vseh poslovnih dogodkov v vseh tistih organizacijah, v katerih je bilo vodenje knjigovodstva z zakonom predpisano.

Temelj za tako poenoteno knjigovodstvo so bile tudi enotne kalkulacije s predpisanimi elementi ali sestavljeni deli strukture vseh stroškov ali vseh planiranih dohodkov v določenem časovnem obdobju. Za vse to pa je bila seveda tudi zakonska podlaga letni, srednjeletni ali dolgoročni plan.

Vse opisano je zajeto tudi v Ustavi socialistične federativne republike Jugoslavije s členom 76, kjer je dobesedno napisano takole: »Delavci v organizaciji združenega dela in delovni ljudje v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter organi teh organizacij in skupnosti, kot tudi organi družbenopolitičnih skupnosti, so dolžni organizirati knjigovodstvo in evidenco o dejstvih, ki so pomembna za delo in odločanje v teh organizacijah in skupnostih.« Še natančneje pa obveznost vodjenja knjigovodstva določa zakon o združenem delu. Zato vodenje knjigovodstva ni administrativna muha posameznih ljudi ali institucij, ampak je to z zakonom oziroma z Ustavo zapovedan sestavni del družbenega sistema informiranja, ki je tudi pogoj za spremljanje gibanja gospodarstva, za družbeno knjigovodstvo, za statistiko, predvsem pa informacija za delavce v združenem delu, da lahko na podlagi običasnih obračunov prihodkov in odhodkov ter na podlagi letnih bilanc uspeha in bilanc stanja samoupravno odločajo o delitvi dohodka in o delovnih programih prihodnjih obdobjih glede gospodarjenja tako na področju proizvodnje kot tudi storitev.

Ob tej priložnosti torej praznujemo tudi 40. letnico fočanskih predpisov, ki so bili prvi kodificirani pravni dokumenti narodnoosvobodilne vojske in 90. letnico rojstva maršala Tita, ki nas je uspešno vodil v borbi do zmage in današnjih uspehov socialistične revolucije.

Vsem delavcem računovodskih in finančnih služb zato ob tej priložnosti čestitamo k prazniku 1. februarja in želimo, da bi bili pri svojem delu še v nima, dohodkovnimi in drugimi informacijami še bolj prihodnje tako uspešni, da bi s pravočasnimi poslovopodprli in omogočili naša prizadevanja v smeri stabilizacije in učvrstitve kupne moči dinarja pri nas in izven naših meja.

Angelca Mihelin

Inovacijska dejavnost v letu 1982

Evidentiranih je bilo 61 novih predlogov in ob 68 nezaključenih predlogih iz leta 1980 je OIL obravnaval cca. 129 predlogov.

Po posameznih TOZD so bili prijavljeni predlogi:

Posoda 36, Radiatorji 7, Kotli 1, Kontejner 10, Frite 1, DSSS 2, ERC 1 in Odpreski 3.

Manjše število predlogov je bilo zaradi odcepitve TOZD TOBI in manjšega razpisa usmerjenih inovacij.

Struktura izobrazbe predlagateljev je naslednja:

VŠ 13, ViŠ 1, SŠ 32, VK 9, KV 10, NK 7, Upok. 3, Obrt. 2.

Udeležba kadrov z visoko izobrazbo je v inovacijskem procesu na zelo nizki ravni. Večina teh predlogov je s področja njihovega dela, ob priznanju presežanja stopnje službene dolžnosti, medtem ko pri reševanju obstoječih problemov ali pri reševanju problemov, ki jih javno razpišemo praktično ne sodelujejo. Ravno od teh strokovnja-

Inženir ali tehnik, ki se vrsto let zadovoljuje s povprečnostjo zahtev delovnega mesta brez dodatne inventivnosti, bi se moral zamisliti nad svojim delom.

Pa tudi drugi!

Celotna gospodarska korist za leto 1981 je bila 7.564.375,70 din ob izplačilu nadomestil 308.818,70 din kar predstavlja 4,08 %.

Povečanje gospodarske koristi napram letu 1980 je 3-kratno, vendar ob izrednem predlogu »izdelave avtokoles«, kjer je bil velik prihranek pri materialu. Drugače pa je izpolnjen plan za leto 1981 brez bistvenega presežanja. Torej o pravi množičnosti inventivne dejavnosti še vedno ne moremo govoriti saj se kot predlagatelji več ali manj pojavljajo isti predlagatelji.

Referat je izvršil v preteklem letu 10 patentnih izvedb in štiri prijave pri zavodu za patente:

- Bivalentni kotel
- Suha vgradnja kopal-

Preko DIATI EMO smo prijavili nekaj inovatorjev za nagrado »INOVATOR CELJE 1980«. Nagrado so prejeli tov. URBAŠEK Vinco — TOZD KOTLI na področju razvojnega dela in tov. KRAJNC, ŠKARLOVNIK in GUBENŠEK za inovacijo preureditve gorilnikov pri žarilnih pečeh.

Na področju propagandnega pospeševanja inventivne dejavnosti so bile preko DIATI izvedene 4 interne razstave in menjava gradiva na oglasni deski inovacij.

Sodelovali smo na regijski razstavi v Štorah z vrsto eksponatov. Stalna rubrika v Emajlircu, bi ravno tako naj imela namen povečati zanimanje za inventivno dejavnost, vendar je zaželeno, da bi bilo dopisnikov za to zvrst več, saj bi tako dosegli večjo publiciteto.

Javni razpis 3 problemov v TOZD RADIATORJI nismo uspeli realizirati, saj ni bilo pravega zanimanja od vodstva TOZD.

zornosti, saj je to del letnega plana DO in direktnega vpliva na dohodek podjetja. Potrebno bo najti način, kako organizirati zajemanje in registriranje stroškov realizacije predlogov od njihove prijave do vpeljave v proizvodnjo. O tem je bilo pred leti že govora, vendar se to zelo rado pozabi.

Strokovnejši pristop in večja odgovornost pristojnih služb, bosta torej nujna.

Na koncu želimo pokazati še na problem, ki bistveno zavira razmah množičnosti inovacijske dejavnosti, to je počasno reševanje posameznih predlogov. Če zanemarimo začetno odlaganje sprejetja ali zavrnitve predloga na KR (strokovne ocene, sklic KR itd.), pa ni opravičila, ko je treba predlog vpeljati v proizvodnjo.

Večina strokovnih in vodilnih delavcev ni zainteresirana kakšni so in koliko predlogov je v njihovem TOZD, kako se realizirajo, koliko bo dohodka od njih in kdaj bodo vpeljani, vse do trenutka, ko je treba dati v letno poročilo toliko in toliko je bilo inovacijskih dosežkov v letošnjem letu.

Ko bomo spoznali, da so inovacije dejavnost, ki direktno vplivajo na dohodek TOZD in da ni to delo le nekega posameznika, bomo lahko govorili o milijardah dohodka in ne samo o nekaj sto milijonih, dokler pa vse ostaja v planih in nekje v stranskem predalu med kupi papirja, pa o pravem razmahu množične inventivnosti in s tem uporabi domačega znanja ne bomo mogli še dolgo govoriti.

Žvižej Adolf



Inženir ali tehnik, ki se vrsto let zadovoljuje s povprečnostjo zahtev delovnega mesta brez dodatne inventivnosti, bi se moral nad svojim delom globoko zamisliti.

kov bi bilo pričakovati največ predlogov, saj razpolagajo z največjim umskim potencialom, torej imamo še ogromno rezerv, le aktivirati bi jih morali.

ne kadi
— Modelna zaščita AK-VA stranišnega splakovalnika in
— Kontejner za obrambo pred točo.

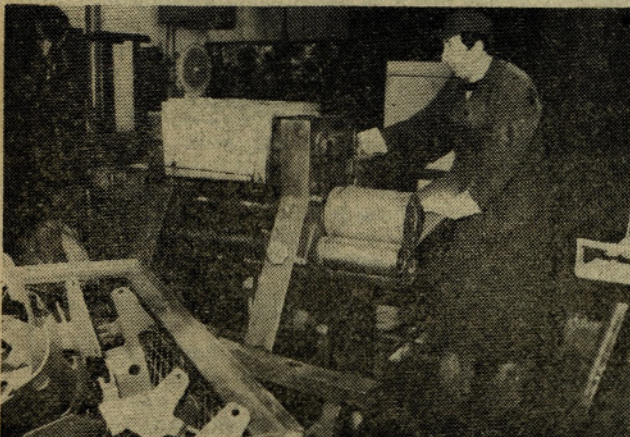
Splošni javni razpis DIATI o varčevanju z energijo in materialom, je imel zelo slab odziv tako, da smo ga zaključili ob eni sami prijavi.

V TOZD ODPRESKI so izpostavili javni obravnavi problem ročnega dletvanja.

Do zaključka razpisa je prispelo 5 rešitev tega problema ob štirih predlagateljih.

Še vedno nista zaključena dva sporna inovacijska dosežka: Embalaža raznih artiklov v TOZD POSODA in preizkuševalnica kontejnerjev, vsled nerealnih zahtev avtorjev in nerealnega postopka ob prijavi in registraciji predlogov. Upamo in želimo, da bi takih sporov bilo čim manj, saj niso nikomur v čast.

Poseben problem je vodenje stroškov in gospodarske koristi inovacijskih predlogov. Tudi temu bomo morali posvetiti več po-



Udeležba kadrov z visoko izobrazbo je v inovacijskem procesu žal še vedno na zelo nizki ravni. Ravno od teh strokovnjakov, ki razpolagajo z največjim umskim potencialom tudi pričakujemo največ predlogov.

EMO UVRŠČEN V RAZVID RAZISKOVALNIH ENOT

Na podlagi 25. in 27. člena zakona o raziskovalni dejavnosti in raziskovalnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 35—1549/79) ter na prošnjo EMO Celje, n. sol. o., z dne 2. 12. 1980, znak MP/SL — št. 12.

ODLOČAM

v razvid raziskovalnih enot se kot raziskovalna enota vpiše:

Ime raziskovalne enote:

- EMO, emajlirnica, metalna industrija, orodjarina, n. sol. o.,
- delovna skupnost skupnih služb,
- sektor razvojne in investicijske dejavnosti, skrajšano, EMO, n. sol. o. — Sektor razvojne in investicijske dejavnosti.

Sedež:

— Celje, Mariborska c. 49.

Ime in sedež ustanovitelja:

- EMO, emajlirnica, metalna industrija, orodjarina, n. sol. o.,
- delovna skupnost skupnih služb,
- Celje, Mariborska c. 86

Predmet dejavnosti:

- ustvarjanje novega znanja;
- delo na uporabi raziskovalnih dosežkov in znanja v praksi (razvojno delo) vključno z izdelovanjem in preizkušanjem prototipov,
- priprava programa o razvojnih usmeritvah DO in TOZD,
- spremljanje razvoja znanosti doma in v tujini,
- sodelovanje pri pretoku znanja, povezovanje z drugimi raziskovalnimi organizacijami,
- izobraževanje in izpopolnjevanje raziskovalcev in drugih delavcev, zaposlenih na raziskovalni dejavnosti,
- pospeševanje inovacijske dejavnosti in zaščita industrijske lastnine,
- organiziranje dokumentacijske in informacijske dejavnosti za potrebe raziskovalnega dela.

OBRAZLOŽITEV

Strokovna komisija Republiškega komiteja za kulturo in znanost je na seji, dne 2. 3. 1981, ki je bila v prostorih EMO Celje — Sektor razvojne in investicijske dejavnosti — Razvojna služba, Vila Livada, Mariborska 49, Celje ugotovila, da EMO Celje Sektor razvojne in investicijske dejavnosti izpolnjuje pogoje iz 25. člena zakona o raziskovalni dejavnosti in raziskovalnih skupnostih za vpis v razvid raziskovalnih enot.

Odločba je s tem utemeljena.

Vloga stranke in ta odločba sta oproščeni plačila takse po 4. točki 15. člena zakona o upravnih taksah (Uradni list SRS, št. 7/72).

Pravni pouk: Zoper to odločbo ni pritožbe, močje pa je sprožiti upravni spor.

Socialistična republika Slovenija
Republiški komitej za kulturo in znanost
Ljubljana, Cankarjeva 5

dr. Iztok Winkler



Program aktivnosti sindikatov Slovenije za leto 1982

Izvršni odbor republiškega odbora sindikata proizvodnje in predelave kovin Slovenije je na zadnji seji v preteklem letu obravnaval med drugim tudi Program dela Republiškega sveta ZSS za leto 1982. Izvršni odbor je program v celoti sprejel in podprl.

Program je v celoti objavljen v »Sindikalnem poročevalcu« št. 10 z dne 25. 12. 1981 kot priloga »Delavske enotnosti«.

V uvodu so opredeljene temeljne usmeritve za aktivnost in oblikovanje nalog organov in organizacij ZSS, le te morajo sloneti na preverjanju naše sposobnosti za uresničevanje sprejetih stališč in opredelitev za nadaljnji razvoj političnega sistema socialističnega samoupravljanja in položaja delavcev in delovnih ljudi v njem. Zaostreni pogoji gospodarjenja zahtevajo to še posebej — so preizkušnja našega delovanja med delavci in političnega angaziranja za reševanje zapletenih vprašanj našega gospodarstva in družbenega razvoja in samoupravnih razmerah.

Naloge iz programa temeljijo na opredelitvah III. kongresa samoupravljalcev, na sklepih Konference ZSS, ki so bile po 9. kongresu ZSS, ter aktualnih nalogah politike gospodarske stabilizacije. Aktivnosti iz programa so del priprav na kongrese Zveze komunistov Slovenije in Zveze komunistov Jugoslavije ter kongresa Zveza sindikatov Slovenije in Jugoslavije. Leto 1982, ko

se bodo vrstili partijski sindikalni in mladinski kongresi, mora prispevati k nadaljnjemu uresničevanju celovite vloge in naloge sindikata pri boljšem in hitrejšem razvoju samoupravljanja, dela in gospodarjenja. Zaščititi moramo delavce in krepiti njihovo socialno in materialno varnost.

Zato so v ospredju dela republiškega sveta ZSS naslednje tri skupine nalog.

Vključevanje ZSS v uveljavljanje političnega vzdušja za nadaljni razvoj delegatskih odnosov in takega njenega delovanja, ki bo usklajeno s programom dela skupščine SRS prispevalo k boljšemu in hitrejšemu uveljavljanju sistemskih rešitev in njihovemu dograjevanju.

Zagotavljanje uveljavljanja družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov ter lastnih sklepov in stališč z aktivnostjo vseh organov in organizacij ZSS.

Ocenjevanje razmer na posameznih področjih družbene reprodukcije ter ocenjevanje aktivnosti organov in organizacij ZSS pri uveljavljanju sprejetih stališč in usmeritev.

Republiški svet ZSS s tem programom opredeljuje predvsem tiste naloge, ki terjajo trajno ter organizirano aktivnost organov in organizacij ZSS, za to ga bodo sproti dopolnjevali z vsemi družbeno političnimi nalogami, ki se bodo pojavile v vsakodnevnih družbeni in gospodarski praksi.

Program posebej v svojih poglavjih in usmeritvah o-

predeljuje delegatske odnose ter je podlaga za uveljavljanje družbenopolitičnih odnosov — uveljavljanje družbenega planiranja - uveljavljanje načela delitve po delu — uresničevanje usmeritev III. konference ZSS. Organizacijsko krepitev organizacij in organov ZSS — uresničevanje vloge ZSS pri oblikovanju kadrovske politike — družbenopolitično usposabljanje — splošna ljudska obramba in družbena samozaščita — samoupravno obveščanje — mednarodno sodelovanje in končno uresničevanje delovnega programa.

Spričo dejstva, da je leto 1982 kongresno leto in leto volitev delegatov v samoupravne organe in volitve v celotni družbenopolitični sistem, bo še kako pomembno, da bodo OO ZS v vseh sredinah povečale svojo aktivnost na vseh področjih družbeno političnega življenja.

Slavko Adamič



Naš Prešeren

8. februar — slovenski kulturni praznik. Poimenovali smo ga po našem največjem pesniku Francetu Prešernu, ki je v svojem času dvignil duhovno raven naše literature.

Bilo je prav 8. februarja pred 133 leti, ko je za vedno obmirovalo pero velikega ustvarjalca kulture svojega naroda. Ostale so njegove storitve. Njegov borbeni duh za slovenski jezik, za umetnost in sploh za kulturno življenje Slovencev je dalje živel v njegovem ljudstvu, ki ga je nosilo in razvijalo vse do današnjih dni, tudi skozi vojno viharo narodnoosvobodilnega boja. Tudi sovražnik ni mogel zamegliti kulturne ustvarjalnosti borcev. Partizanske enote so nosile Prešernovo ime, ime, ki je spodbujalo k nečemu novemu, izvirnemu.

Prešeren je brez dvoma znanilec, v umetniškem pogledu pa tudi sotvorec tega, kar so naše ljudske množice stoletje kasneje v krvavi jugoslovanski narodnoosvobodilni borbi, v revolucionarnem demokratičnem procesu, pod dejanskim vodstvom najnaprednejše družbene teorije spremenile v resničnost.

Ko danes obujamo spomin na pesnika, ko se klanjamo njegovi veličini, je prav, da se ob tem zazremo sami vase. Da bomo zmogli z izkušnjami, ki so za nami, s toleranco in človeško dostojnostjo preseči tiste nečednosti, ki so jim v preteklosti botrovali pomanjkanje, nevednost in samozadosten, vase zagledan provincializem. Da ne bomo ponavljali tistih grehov, ki nas težijo ob spominu na Prešerna in Cankarja, ob impresionistih in od njih do danes. Da bomo zmogli živeti lepše in predvsem bolj svobodno.

Četudi danes slovenska beseda nima povsod in vselej takšne vrednosti in teže, kot jo zasluži, vendarle vsi vemo: Brez lastnega jezika, brez samosvoje slovenske literature, bi nas že davno ne bilo.

Praznovanje slovenskega kulturnega praznika

V počastitev SLOVENSKEGA KULTURNEGA PRAZNIKA bo v Celju osrednja proslava ter prireditve v krajevnih skupnostih in sicer:

a) OSREDNJA PROSLAVA bo 8. februarja 1982 ob 19.30 v Narodnem domu.

V programu bo slovenske ljudske in umetne pesmi predstavil KOROŠKI AKADEMSKI OKTET iz Ljubljane, Kulturna skupnost občine Celje pa bo podelila letošnja priznanja kulturnim ustvarjalcem.

Naše črne točke

Disciplinski ukrepi izrečeni v mesecu decembru 1981

Znider Albin, nepravilni izostanki — prenehanje delovnega razmerja odloženo za čas 12 mesecev; Pinter Slavko, vinjen na delu — prenehanje del. raz. odloženo za čas 4 mes.; Todorovič Marinko, nepravilni izostanki — prenehanje delovnega razmerja; Šolman Alojz, vinjen na delu — prenehanje delovnega razmerja odloženo za čas 6 mesecev; Kranjec Branko, nepravilni izostanki zapuščenje del. mesta — prenehanje delovnega razmerja odloženo za čas 6 mesecev; Kajta Tomislav, zapuščenje del. mesta — javni opomin; Memišević Jasmin, neresen pri delu — javni opomin; Sekulič Stojan, vinjen na delu — javni opomin; To-

nič Hasan, zapuščenje del. mesta — opomin; Koražija Anton, fizični obračun — opomin; Dolar Ivan, fizični obračun — opomin; Znider Ana, odklonitev del. naloga — opomin; Jazbinšek Igor, malomaren odnos do dela — opomin; Cerovski Ivan, fizični obračun — opomin; Antonič Zlatko, zapuščenje del. mesta — opomin; Bugarovski Olga, vsi TOZD posoda, zapuščenje del. mesta — opomin; Jager Jože — skupne službe, zloraba položaja — prenehanje delovnega razmerja; Podgoršek Franc — odpreški, neopravičen izost. — prenehanje delovnega razmerja; Brečko Ivan — skupne službe, uživanje alkohola — prenehanje delovnega razmerja; Drovenik Leopold — emokontejner, neopravičen izost. — prenehanje del. raz. odloženo

za 12 mes.; Štaped Dragutin — posoda, neopravičen izost. — prenehanje del. raz. odloženo za 3 mes.; Petrovič Jovo, neopravičen izost. — prenehanje del. raz. odloženo za 4 mes.; Kuhar Kristl, neopravičen izost. — prenehanje del. raz. odloženo za 6 mes.; Teršek Zvone, zapuščenje del. m. — opomin; Šmuc Milan, vinjen na delu — javni opomin; Voga Rafael, zapuščenje del. mesta — javni opomin; Kunstič Željko, neopravičen izost. — javni opomin; Rošer Franc, zapuščenje del. mesta — opomin; Kos Dani, zapuščenje del. mesta — prenehanje del. raz. odloženo za 3 mes.; Husnjak Franjo, vsi emokontejner, zapuščenje del. mesta — opomin.

Pravna služba

ODHOD V ZASLUŽENI POKOJ

Čas hiti, leta minevajo, čeprav dolga in največkrat polna skrbi in trdega dela, včasih pa tudi veselja.

Je že tako, da kar naenkrat pride dan, ko nekateri naši sodelavci in sodelavke zaključijo z aktivnim delom in odidejo v zasluženi pokoj. Stari odhajajo, mladi prihajajo. Tako je bilo že od nekdaj, tako bo tudi vnaprej, saj tako zahteva čas, narekuje naše življenje, ki ga ni nihče napisal, to je zakon narave.

Ob koncu lanskega leta se je od nas poslovilo 57 delavcev. Tako kot je že star običaj v naši delovni organizaciji, so se zbrali v petek 25. decembra 1981 na slovesnosti v jedilnici obrata družbene prehrane.

Slovesnosti se je udeležil tudi glavni direktor Franci Gazvoda, direktorji TOZD, predstavniki sektorja za kadrovske in samoupravne odnose ter predstavniki samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij.

Upokojenci so z velikim navdušenjem sprejeli kultur-

ni program DPD Svoboda, nato pa so se udeležili še kosila, ki je potekalo v veseljem in vedrem razpoloženju. Vsi upokojeni delavci so prejeli za svojo zvesto in dolgoletno delo tudi lepa darila.

Na tem skupnem srečanju so si upokojeni delavci in delavke vedeli povedati marsikaj zanimivega, obudili so spomine na marsikatero prijetno in neprijetno dogodovščino; na težave, ki so jih s svojo zvestobo, vztrajnostjo in požrtvovalnostjo uspešno premagali in v mnogočem

pripomogli k ugledu, uspehu in razvoju našega kolektiva.

Mnogi med njimi so bili člani raznih samoupravnih organov in so bili priča številnim težkim gospodarskim problemom, s katerimi se je moral ukvarjati naš kolektiv v preteklosti in se mora ukvarjati še danes in verjetno se bo moral tudi še jutri.

Mnogi so bili 20, 30 ali celih 40 let zvesti naši delovni organizaciji in so vsa ta leta svoje mišice in znanje vgrajevali v proizvode EMA pri opravljanju najrazličnejših delovnih nalog v neposredni proizvodnji ali na strokovnem področju.

Ljudje, kakršni so naši upokojeni sodelavci in sodelavke so temeljni pogoj za uspešen razvoj vsake delovne organizacije. Delovni, vztrajni, zvesti svoji delovni organizaciji in pripravljeni skupaj ne samo slaviti uspehe EMA, ki jih v tem povojnem času tudi ni bilo malo, ampak tudi požrtvovalno premagovati težave. In ravno v uspešnem premagovanju težav se skrivajo največji uspehi. Premagana težava pomeni za vsakega človeka, pa tudi za vsak kolektiv nov izvor moči, poleta in volje do dela, s tem pa tudi pot do zanesljivega uspeha.

20, 30 in več let so ti delavci, ki so danes že upokojeni gradili EMO, razvijali in utrjevali samoupravne odnose, živeli z delovno organizacijo v dobrem in hudem ter nezadržno napredovali.

Ime EMO in njegova dva leva kot zaščitni znak na naših proizvodih so ponesli na velik del zemeljske oble; navezali so stike in sodelovali z delavci drugih delovnih organizacij širom domovine za pospeševanje izvoza, za zagotovitev domačih surovin, za specializacijo v proizvodnji in tako še povečali našo učinkovitost, prodornost in uspešnost.

Kot delegati v samoupravnih organih so sprejeli mar-

sikatero pomembno odločitev o našem nadaljnjem razvoju ter s tem dali velik prispevek k napredku vse slovenske in jugoslovanske delovne skupnosti.

Njihovo minulo delo je vgrajeno v vse dosedanje gospodarske uspehe delovne organizacije, kakor tudi v razvoj samoupravljanja in to minulo delo jih še nadalje veže na naš kolektiv, dejavnosti in razvoj.

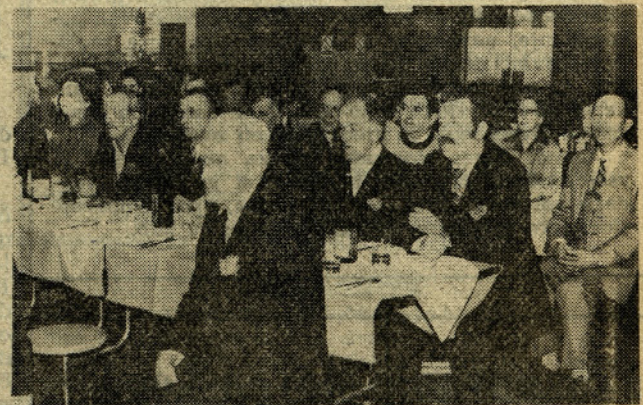
Odhod v zasluženi pokoj ne pomeni, da je človek nekako odpisan iz kolektiva ali družbenega udejstvovanja.

Starejši ljudje lahko najdejo marsikaj, kar jim prej zaradi intenzivnega dela ni bilo mogoče. Življenje je v neprestanem gibanju in delovni človek je del narave, mora slediti temu gibanju, se mu prilagajati in tako dočakati v sreči in zadovoljstvu v letih pokoja visoko starost.

Zavedati se moramo, da je tudi starost, ravno tako kakor mladost del našega življenja. Tudi starost je lahko lepa, če sledimo življenju in dogajanju in če se aktivno vključujemo v vsakdanje družbene dejavnosti.



Naši delavci in delavke, zlasti tisti iz starejše generacije so bili vedno močno navezani na svojo delovno organizacijo, na svoja delovna mesta, svoje delovno okolje. Vedno so si prizadevali, da so bili medsebojni odnosi dobri, tako, da so z veseljem prišli na delo in prav tako veseli, čeprav utrujeni odhajali z dela. Tudi težave, katerih ni bilo malo, so znali uspešno premagovati. Skratka delo jih je krepilo in tudi utrjevalo. Sedaj ko so mnogi odšli v zasluženi pokoj, jim želimo, da bi še dolga leta v miru uživali svojo pokojnino.



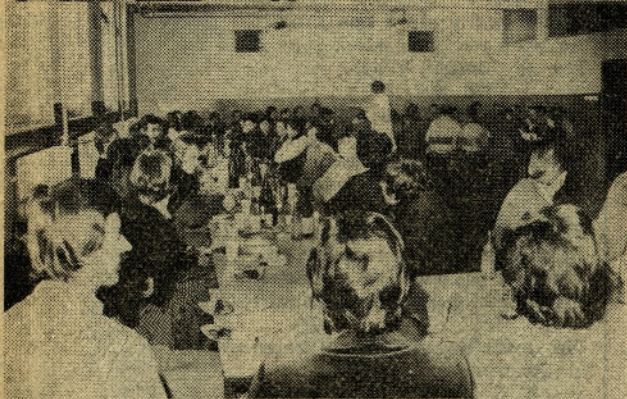
Upokojeni sodelavci in sodelavke so s navdušenjem spremljali kulturni program v izvedbi DPO Svoboda. Slovesnosti se je udeležil tudi glavni direktor Franci Gazvoda, direktorji TOZD, predstavniki sektorja za kadrovske in samoupravne odnose ter predstavniki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij.

Dopisujte v naše glasilo



V TOZD ERC je bilo prijetno, pa vendar pravijo: »V novem letu s Honeywellom boljše bo!«

Slovo od starega leta



V TOZD Emokontejner: »Morda bo veselje ob koncu leta 1982 večje, saj upravičeno pričakujemo, da bomo na podlagi dosedanjih izkušenj dosegli več kot doslej.«



Gasilski posnetek od starega leta v laboratoriju

Že star običaj je, da se zadnji delovni dan ob zaključku koledarskega leta in ob vstopu v novo, malce poveselimo in se vsak v svoji sredini poslovimo od starega leta. Čeprav poslovni rezultati v vseh naših sredinah niso najboljši in že domala vsak med nami ve, kaj nam je posamično in kaj skupno uspelo napraviti in kaj ne, ter da nas v novem letu čaka mnogo težje delo, mnogo več odrekanih, mnogo več narezanih za dosego željenih ciljev, pa veselje le ni izostalo in je bilo povsod prav prijetno.

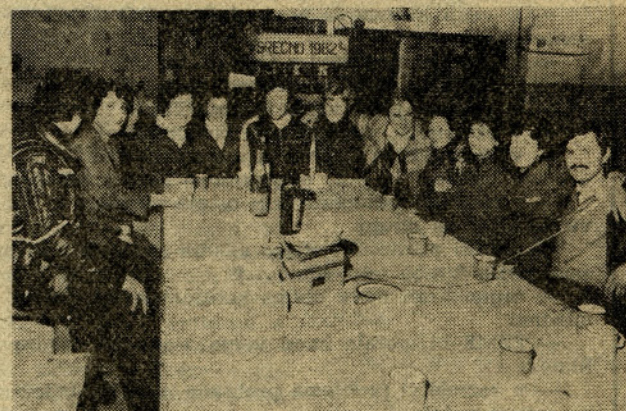
1
9
8
1



Nobena ni lepša kot so moje...



V skladišču TOZD Posoda so se poveselili ob zvokih harmonike.



K boljšemu razpoloženju delavk v TOZD Posoda so bržkone poleg dobre kapljice pripomogli tudi vrli orodjarji.

Mladinska politična šola v Dobrni

Občinska konferenca ZSMS Celje je v letu 1981 že drugič izvedla med mladimi priljubljeno obliko — MPŠ za predsednike in sekretarje OO ZSMS.

Organizacijski in vsebinski del MPŠ je prevzela komisija za IPD pri OK ZSMS Celje. Tako so priprave za izvedbo MPŠ stekle dober mesec dni poprej. Komisija za IPD je sestavila vsebinski program in ostalo gradivo, ob pomoči predsednika OK ZSMS pa nam je uspelo pridobiti zelo dobre predavatelje.

Mladinska politična šola je tokrat potekala od 11. do

13. decembra 1982 v Dobrni. Takoj ob prihodu iz Celja (od koder je bil organiziran prevoz), so bili vsi udeleženci (119 po številu) nameščeni po sobah, nakar se je takoj pričelo z delom. Samo delo MPŠ je potekalo po naprej predvidenem programu in pri tem ni bilo težav. Izkušnje s preteklih MPŠ so nam prišle v marsičem prav in smo se tako izognili nekaterim pomanjkljivostim (prenatrpanost programa, stalno izpolnjevanje vprašalnikov, administrativno delitev udeležencev po skupinah ipd.) kar je imelo za posledico večje zanimanje udeležencev

za aktivno sodelovanje pri delu.

Predavatelji so bili zelo kvalitetni in so znali spodbuditi velik interes med slušatelji. Tako je bila po vsakem uradnem delu predavanja možna diskusija in pogostokrat je celo zmanjkalo časa zanjo. Tako je bila naša usmeritev, nameniti polovici predavanja diskusiji, povsem upravičena. Zelo dobro sprejeto in plodno je bilo delo organizirano po skupinah. Udeleženci so se najbolj razvneli pri najbolj aktualni temi »Zakaj tolikšna pasivnost in nezainteresiranost mladih za delo v OO ZSMS«. Pri tem so nakazali vrsto problemov in tudi rešitev.

Predavanja so bila dobro obiskana, zamujanj ni bilo prav tako pa ne neopravičenih predčasnih odhodov.

Ves čas trajanja MPŠ ni bilo izgredov ali drugih neprijetnosti.

Tako smo ob zaključku odšli domov zadovoljni z željo, da se znova srečamo na takšni izobraževalni akciji mladih.



Zimski motiv (K. Končan)

O BANKI

Banka je prav zvita stvar,
sredi mesta ima svoj oltar.
Z obrestmi miglja,
in se nam veselo hahlja,
z milijončki pod nosom mahlja.

INTEGRACIJA

Dolgih let dvanajst sva midva ljubila se,
eno leto in pol nato sva se prepirala.
Potem sva sporazumno se ločila
in zdaj vsak zase delava.

SPOMIN NA JUNAKE

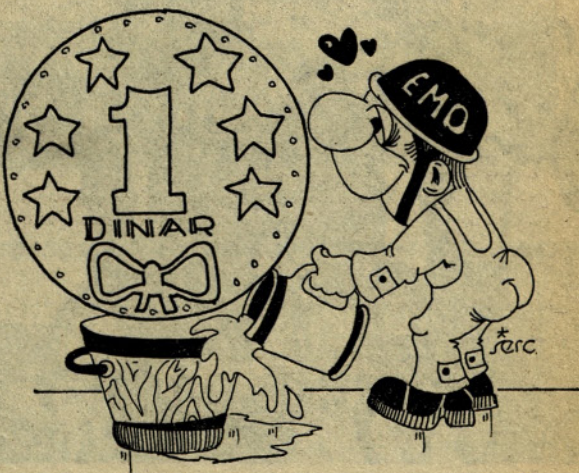
Tam gori na hribčku hišica stoji
njeno okolje stara lipa krasi
na njej ptički veselo žgole
ker se pomladi vesele.

Doli pod hribčkom potoček se vije
jelša ob njem v senco te skrije
mimo njega pa bela cesta pelja
ki vodi dalje širom sveta.

Za hišico razprostira gozd se zeleni
in sadovnjak ves razcveteni
zvonček prebudil se je zaspani
da pomlad prihajajo naznani.

Na desni strani Pohorje zeleno
z jutranjo roso je okrašeno
v sebi pa skriva trupla vojakov
trupla in kri slovenskih junakov.

Marjana Vetrh



Darko Gaber

PASIVNOST MLADIH ZAKAJ TOLIKŠNA PASIVNOST IN NEZAINTERESIRANOST MLADIH ZA DELO V OSNOVNIH ORGANIZACIJAH ZVEZE SOCIALISTIČNE MLADINE SLOVENIJE

O navedeni problematiki smo v mladinski politični šoli razpravljali v treh skupinah. Po zelo živahni debati so se izoblikovali sledeči zaključki:

I. Soglasna ugotovitev vseh razpravljalcev je bila, da je potrebno vzroke za pasivnost mladih v OO ZSMS iskati:

- v nezainteresiranosti mladih v OO ZSMS in nemotiviranosti

- v nesposobnosti vodstev v posameznih OO
- v premajhnem vključevanju mladih iz OŠ in premajhni skrbi za razvoj razvijajoče mladine

- v okoliščini, da se še vedno dogaja, da starši nasprotujejo delu v OO ZSMS

- v premajhni povezanosti OO ZSMS z OO ZK in OOS

- v ozkem krogu aktivnih članov v OO ZSMS
- ker pogosto ne ločimo razliko med OO ZSMS
- v slabi koordiniranosti dela

in šolsko skupnostjo

- v nepoznavanju Statuta ZSMS
- v slabem kadrovanju

- v obstoju »papirnatih« OO ZSMS, kar je posledica razbitosti na TOZD in zlasti terenskega dela

- v zastarelih in neaktualnih programih dela OO ZSMS, ker ne upoštevajo želje mladih

- v premajhni informiranosti
- v nerazumevanju delovodij, mojstrov in drugih za delo mladih

- v nezadovoljni vključitvi mladih iz drugih republik v delo OO

- v preobremenjenosti nekaterih članov OO (otroci, poroke...)

- v planih OZD niso upoštevani interesi mladih
- v premajhni avtoriteti OO ZSMS, saj še vedno ni enakovreden partner z drugimi DPO

- v prostorski stiski mladih
- v nezadostnem in pravočasnem reševanju problemov mladih

II. Možne rešitve za večjo aktivnost mladih v OO ZSMS pa so:

- v boljši kadrovski politiki
- v večji aktivnosti predsednikov OO ZSMS in sekretarjev

- v tesnejši povezavi z OO ZK in OOS
- v aktualni izdelavi delovnih programov
- v boljšem poznavanju Statuta ZSMS

- v aktivnejši vlogi mladih komunistov
- v aktivnejšem delovanju mentorjev OO

- v boljšem in bolj odgovornem delu s pionirji
- z rezultati pritegniti delu ostalo mladino, ki še vedno stoji ob strani

- urediti prostorsko stisko mladih (lastni prostor, smotrnejša izraba telovadnic...)
- organizirati nove oblike kontinuiranega dela z mladimi

- ZSMS bi morale imeti večjo vlogo pri izboru filmov
- v razrešitvi problema prehrane mladine (mlečna restavracija)

Koordinacijski odbor ZSMS EMO

Srečanje radioamaterjev

18. decembra 1981 so se ob 18. uri zbrali radioamaterji celjske regije – člani Društva ljudske tehnike EMO Celje. Na svečani seji je imel otvoritveni govor vodja radio kluba LT EMO tov. Vlado Šibila. V svojem govoru je ugovoril, da so bili zbrani vsi tisti, ki jim gre zahvala za vložen trud in dosežen uspeh pri razvoju radioamaterstva v celjski regiji.

O nekaterih bi rad povedal še posebej:

Zelet bi, da na kratko ponovim program, katerega so izvedli, in to v:

— VHF tekmovanju 7. in 8. marca iz doma železarjev na Svetini in dosegli 18. mesto ter na UHF 9. mesto v državni konkurenciji;

— kratkovalovnem tekmovanju za pokal Zveze radioamaterjev Jugoslavije v telefoniji 11. in 12. aprila. Poleg klubske postaje je sodelovalo še 6 osebnih postaj. Skupno število o-svojenih točk znaša 197.406;

— VHF/UHF tekmovanju TESLA MEMORIAL 4. in 5. julija s Planjave 1.396 m asl — 12-članska ekipa. Doseženo 7. mesto v državnem merilu VHF;

— VHF tekmovanju ALPE-ADRIA 2. avgusta tudi s Tovstega vrha — 32. mesto v mednarodnem merilu;

— VHF tekmovanju I. regiona 5. in 6. septembra z Vrunčevega doma na Svetini — 20. mesto v državnem merilu;



18. december 1981 — srečanje radioamaterjev, ustanovitev QRP YU 3 EOP

— v kratkovalovnih tekmovanjih:

a) dan vezistov NOB radio klub + 6 osebnih postaj. Doseženo 3. mesto v Sloveniji kategorija radio-klubi;

b) POHORJE MEMORIAL — RK + 5 oseb. postaj;

c) pokal Zveze radioamaterjev Slovenije — radio-klub + 13 osebnih postaj. Skupno število zbranih točk znaša 92.987;

d) TOPS-80 5. in 6. decembra — mednarodno tekmovanje, število točk 17.748.

Jugoslovansko tekmovanje za pokal Zveze radioamaterjev Jugoslavije je potekalo 19. decembra 1981, na katerem je sodelovalo poleg klubske postaje še rekordno število osebnih postaj.

Poleg teh tekmovanj je radio klub sodeloval še v in to:

12 izvenplanskih akcijah, — QRP TEST CELJE 1981;

— Vojvodjanski oktober — Tito 88

— Djakovački vezovi — Celje v obrambi in zaščiti — parada

— Titova štafeta na radijskih valovih

— Vaja v amaterskem radiogoniometriiranju

— Spremnstvo zvezne in lokalne štafete

— YU 4 kontest UHF

— YU student test 1981

— CQ 14. februar — Mostar

— Ivančici 81 itd.

V maju smo s pomočjo radio kluba Cinkarne organizirali prvič v Celju vajo v amaterskem radiogoniometriiranju. Vaja je bila na Gričku, vzbudila je veliko zanimanje in radosti vseh navzočih in jo bomo planirali tudi v bodoče.

Udeležili smo se republiškega prvenstva v ARG 13. junija v Domžalah in

Zveze radioamaterjev Slovenije. Ta podelitev je bila urejena na 5. seji Izvršnega odbora ZRS in IX. kongresa ZRS v marcu letos in to za dolgoletno in uspešno delo pri razvoju radioamaterstva iz celjske regije:

Srebrno značko ZRS so prejeli:

1. Bezgovšek Jurij — YU3RD iz Laškega

2. Vrečko Srečko — YU3UQY iz Laškega

3. Breznikar Jože — YU3TBB iz Radeč

4. Žagar Alojz — YU3CL iz Celja

Zlato značko ZRS so prejeli:

1. Perklič Mirko — YU3UR iz Celja

2. Žigon Jože — YU3WR iz Celja

Vsem nagrajencem iz srca čestitamo ter želimo še veliko uspeha tako v radioamaterskem delu kot tudi v privatnem življenju.

Jože Oštr

Dopisujte v naše glasilo

OBVESTILO

Spremenjen čas razdeljevanja malic v obratu družbene prehrane.

DOPOLDAN

1. IZMENA od 9 do 9,30 ure — TOZD POSODA — emajlirnica, dekor, lužilnica, montaža, zavijal., interni transport, pocink., skl. gotove posode.

2. IZMENA od 9,15 do 9,45 ure — TOZD POSODA — surov., alu, kleparski, TOZD orodjarna, TOZD radiat., TOZD odpreski, TOZD kotli.

3. IZMENA od 9,30 do 10 ure — DSSS, ERC, TOZD vzdrževanje.

POPOLDAN

— od 17,30 ure do 18. ure.

NOČNA

— od 2. ure do 2.30 ure.

Gornji predlog je bil sprejet in potrjen na kolegiju direktorjev, dne 19. 1. 1982.



Najzaslužnejši radioamaterji-pionirji na tem področju so prejeli tudi prva priznanja Zveze radioamaterjev Slovenije.



Mladinski filmi

1982 KINO DOM

MLADINSKI PROGRAM
1982

FEBRUAR

4.—7. Deček in violina
11.—14. Preporod v divjini
18.—21. Nora vojna bratov Marx
25.—28. Popajeve norčije

MAREC

4.—7. Fliper
11.—14. Draga Njuška — Duška Dolgoška

APRIL

18.—21. Modra ptica
25.—28. Varuh divjine
1.—4. Kraljevič in berač
8.—11. Pustolovščine barona Münchausna

15.—18. Čarovnik iz Oza
22.—25. Tom in Jerry — večna tekmeča

MAJ

29. 4.—2. 5. Nevidni bataljon
6.—9. Mirko in Slavko
13.—15. Volk Samotar
20.—23. Tarzan in sirene
27.—30. Srečno Kekec

JUNIJ

3.—6. Cirkus z Jerryem
10.—13. Herbie znova tekmuje
17.—20. Morska čuda
24.—27. Gusar z Jamajke

JULIJ

1.—4. Tom z očesom — Jerry s skokom
8.—11. Slanko v mestu klovnov
15.—18. Pastirci
22.—25. Muppeti gredo v Hollywood
29.—1. Robin Hood nikoli ne umre

AVGUST

5.—8. Peter in njegov zmaj
12.—15. Tom in Jerry — neprijatelja
19.—22. Norčije racmana Jake
26.—29. Tigrove oči

SEPTEMBER

2.—5. Robin Hood
9.—12. Herbie gre v Monte Carlo
16.—19. Stan in Olio v legiji tujcev
23.—26. Kekčeve ukane

OKTOBER

30. 9.—3. 10. Med jastrebi
7. 10. Kje sta Tom in Jerry
14.—17. Indijski poglavar Tecumseh
21.—24. Potepuh Sam

28.—31. Divja zver

NOVEMBER

4.—7. Tom in Jerry — Oscarjevi nagrajenci
11.—14. TDF
18.—21. Pepelka
25.—28. Vlak v snegu

DECEMBER

2.—5. Volk in 7 kozličev
9.—12. Luana
16.—19. Lassijeve čarovnije
23.—26. Zaklad Maticumbe
30.—2. 1. Zadnja dirka

DEŽURNA KAMERA ZABELEŽILA

Ob koncu lanskega leta so se od nas poslovili tudi številni zvesti sodelavci, ki so odšli v pokoj. Tako smo se poslovili od Janka Vedlina (spodaj), Vere Vodeb v kleparskem oddelku, Nade Terče v TOZD Posoda, Marice Planinc in Marice Kač.

Od vseh so se v prvi vrsti poslovili njihovi dolgoletni sodelavci. Vsi pa naj še večkrat pridejo med nas na obisk.



Emajlirec



Priloga

NOVEMBER 1981

Dopolnitev izpadlega teksta pravilnika o delovnih razmerjih

V mesecu novembru 1981 je kot priloga EMAJLIRCA izšla knjižica s Samoupravnimi splošnimi akti. V Pravilniku o delovnih razmerjih so pri ponatisu prečiščenega besedila v XVI. poglavju — PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE, izpadli členi od 152. do vključno 154. člena.

Knjižice so bile natisnjene v toliko izvodih, da jo je prejel vsak delavec DO EMO. V cilju, da bi bili Samoupravni akti kompletni, torej čimbolj praktično uporabni in v tiskovni celoti, predlagamo, da si izpadle tri člene izrežete iz časopisa in jih prilepite ali drugače vstavite v knjižico.

Tekst izpadlih členov je naslednji:

XVI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

152. člen

Premični delovni čas se uvede v temeljni organizaciji, ko se ugotovi, da so za to dani pogoji.

Uvedba premičnega delovnega časa se uskladi na ravni delovne organizacije. Usklajitev in uvedbo premičnega delovnega časa ugotovi izvršni odbor delovne organizacije.

153. člen

Podaljšanje dopusta po 79. členu tega pravilnika se uvede, ko se preseganje norm dokončno uredi v temeljni organizaciji.

154. člen

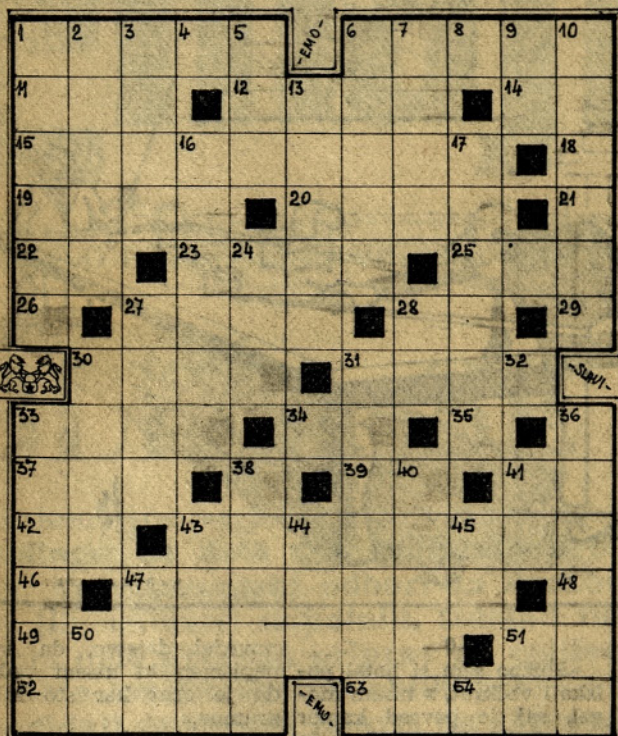
Letni dopust delavcev po 75. členu in borcev NOB in delovnim invalidom iz naslova 80. člena tega pravilnika ne more znašati več kot 35 delovnih dni.

KRIŽANKA št. 14

KRIŽANKA ŠT. 14

VODORAVNO: 1. glavno mesto videmske pokrajine v Italiji, 6. znamenje, napoved česa, 11. kratica za Združeno arabsko republiko, 12. mesto v Sremu, 14. vzhod, 15. Mala Azija, 18. Avstrija, 19. ljubkovalno žensko ime, 20. prvi letalec, 21. 4. črka, 22. kratica za muho, ki prenaša spalno bolezen, 23. prižnica, 25. življenjska tekočina, 26. Španija, 27. splet las, 28. Maroko, 29. isto kot 21. vodoravno, 30. moško ime, 31. izplakovalnik, 33. reka v SSSR, 34. pritrdilnica, 35. prva črka, 36. vanadij, 37. osebni zaimek, 38. 23. črka, 39. lantan, 41. akademska kratica, 42. grška črka, 43. država v Afriki, 46. kisik, 47. kemična prvina tudi stolpnica, 48. kratica za tono, 49. vrsta pšenice, 51. egiptčanski bog, 52. tovarna v Celju, 53. država in mesto v Afriki.

NAVPIČNO: 1. navade v trgovskem poslovanju, 2. prebivalec Danske, 3. država na bližnjem vzhodu, 4. dušik, 5. naziv za Hercegovca, 6. izobrazba, 7. ime čebelice iz TV risanke, 8. isto kot 26. vodoravno, 9. predlog, 10. priimek vodje sektorja za kadrovske in samoupravne odnose (Ingeborg), 13. mestna prometnica, cesta, 16. stopljena snov, 17. obokano stebrišče, 24. lik pri četvorki, 27. novozelandski noj, 28. osebni zaimek, 30. ime pred kratkim umrlega pisatelja in politika Zupanciča, 31. baletna plesalka, balerina, 32. Španija, 33. Abota, neumnost, 34. Nemčija, 36. branilec gola pri nogometu, 38. priimek slovenske popevkarice (Elda), 40. površina, 41. Đakovica, 43. nasprotno od stare, 44. angleški brinjevec, 45. iridij, 47. Slovenija avto promet, 50. ljudski odbor, 51. Reka, 54. zadnja črka.



SPOROČILA SODELAVCEM

Ob odhodu v pokoj se iz srca iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam v TOZD Orodjarna ter bivšim sodelavcem v vodstvu TOZD Vzdrževanje za praktično in dragoceno darilo.

Posebno pa me je presenetilo čudovito darilo, ki mi ga je poklonilo mojih osem bivših sodelavk iz planskoanalitiške službe, statistike in kalkulacije.

Darilo, bo služilo meni in še mojim potomcem. Še enkrat vsem, prav vsem iskrena hvala.

Obenem pa želim TOZD Orodjarna, kakor tudi celi DO EMO mnogo uspeha pri izpolnjevanju zadanih mesečnih in letnih planov ter obilo osebne sreče, zdravja, zadovoljstva in miru.

Marica Kač

Ob odhodu v pokoj, se prisrčno zahvaljujem vsem iz »Elektroobrata« za prisrčno slovo in dragoceno darilo, ki mi bo drag spomin nanje in na vsa leta, ki smo jih preživeli skupaj. Enako se zahvaljujem tudi dežurni službi.

Lepa hvala tudi mojim prijateljicam za lepo darilo.

Vsem, prav vsem še enkrat lepa hvala. Želim jim še veliko sreče, zdravja in zadovoljstva, v nadaljnjem delu pa obilo uspehov in medsebojnega razumevanja.

Poldka Golob

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

MARTINA BELAKA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem skladišča gotove posode za darovano cvetje ter denarno pomoč. Hvala tudi vsem, ki so ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoča hčerka Mici

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi dragega moža in očeta

JOŽETA ŠAJNA

se iskreno zahvaljujemo pihalni godbi EMO, tov. Pavletu Goričanu za poslovilne besede. Hvala vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti in darovali cvetje.

Zalujoča žena in hčerki z družinami

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage mame

MARIJE ŠALEKAR

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD Orodjarna in sindikalni podružnici za darovani venec in izkazano pozornost.

Zalujoča sinova Franci in Erih z družino

Kadrovske vesti

OD 1. 12. 1981 do 27. 12. 1991

SPREJETI NA DELO:

LESKOVAR Marija, MASTNAK Milena, GROS Danijela, BOBNAR Tatjana, DUGANHODŽIČ Hamil, PRELOŽNIK Miran, URŠIČ Ivan, SKALE Drago, KURAJ Marjan, BEVC Mirko, vsi TOZD Posoda; BARABA Tomislav, MATKO Janko, POGLADIČ Branko, VUKADINOVIČ Kostadin, vsi TOZD Kontejner; LUŽAR Rudi, KRIŽANEC Konrad, KRISTAN Roman, GROSEK Franc, MOHORČIČ Srečko, GAJSEK Jože, vsi TOZD Kotli; ŠOLN Danijel in REBERNIK Rudolf TOZD Vzdrževanje; ARZENŠEK Anton, TOZD Odpreski; PREZELJ Miran, DSSS; ROMARIČ Stjepan, TOZD Orodjarna; KRAGOLNIK Miran in JURŠE Leon, TOZD Radiatorji.

IZ DO SO ODŠLI:

GALIČ Zdenka, ZALOKAR Ana, POLAK Anton, ČIŽIČ Stjepan, GOTER Milan, DUJAKOVIČ Stojko, vsi TOZD Posoda; SHEHOLLI Rama, TOZD Frite; KRHLJANKO Željko in HRIBERŠEK Marko, TOZD Vzdrževanje; GAŠPERLIN Josip, TOZD Orodjarna; HORVAT Franc in MUŠKOTEVC Drago TOZD Kontejner.

UPOKOJILI SO SE:

AHTIK Marija — DSSS, Celje, Nušičeva 2 a; PREVORŠAK Hermina — TOZD Posoda, Škofja vas, Zdobrova 72; VODEB Vera — TOZD Posoda, Celje, Trubarjeva 34.

POROČILI STA SE:

KOVAČIČ Milka — TOVORNIK, ERKMAN Nada — FORJAN, obe TOZD Posoda.

REŠITEV KRIŽANKE ŠT. 13

FOŠK, ZOLA, IBERT, SREŽ, PERU, TACA, SRAMNICA, OLAV, SVIT, TINA, KAMELEON, ANEKS, NEGNOJ, LENS, SRAKA, PLOT, BLOK, Slavi

ZAHVALA

Ob smrti drage mame

BARBARE NOVAK

se zahvaljujem sodelavcem iz emajlirnice za izrečena sožalja. Hvala sodelavcem »Univerzala« in montaže za darovani venec.

Zalujoči:

hčerki Marija in Danica ter sin Tone

ZAHVALA

Ob izgubi dragega moža in očeta

IVANA HUNSKI

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem iz TOZD Posoda, TOZD Kotli, TOZD Emokontejner in DSSS, ki so ga pospremili na zadnji poti, darovali vence, izrazili sožalje v težkih trenutkih. Iskrena hvala tudi za denarno pomoč. Lepo se zahvaljujemo godbi na pihala.

Zalujoči:

žena Anica
sin Igor z ženo Ireno ter sin Štefan

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža in očeta

VINKA POTOČNIKA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem iz DSSS za izkazano pomoč in darovani venec. Hvala tudi godbi na pihala in sindikatu.

Zalujoči:

žena Antonija in
hčerkici Milena in Nevenka

Emajlirac

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejemajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in kličjeji AERO Celje.

Naš humor

»Če ne boste dobro delali, bo milijonska izguba, ki vam jo bomo odtrgali od plače,« mi je dejal šef. Zdaj nestrpno čakam plačo.

—0—

»Kako daleč ste v vaših službah s stabilizacijskimi prizadevanji?«

»Zelo daleč! Sprejeli smo akcijski program in konkretne zadolžitve.«

»To je pa lep uspeh.«

»Ne žal mi, ker me najdemo izvajalcev!«

—0—

»Solidarnostno stanovanje sem oddajal zato, ker sem bil tudi sam dolgo časa brez stanovanja in

potemtakem vem kaj je to solidarnost.«

—0—

»Žena, letos morava močno varčevati, da bomo lahko šli na dopust.«

»Jaz sem že začela, dragi. Ze dva meseca nisem plačala nobenega računa.«

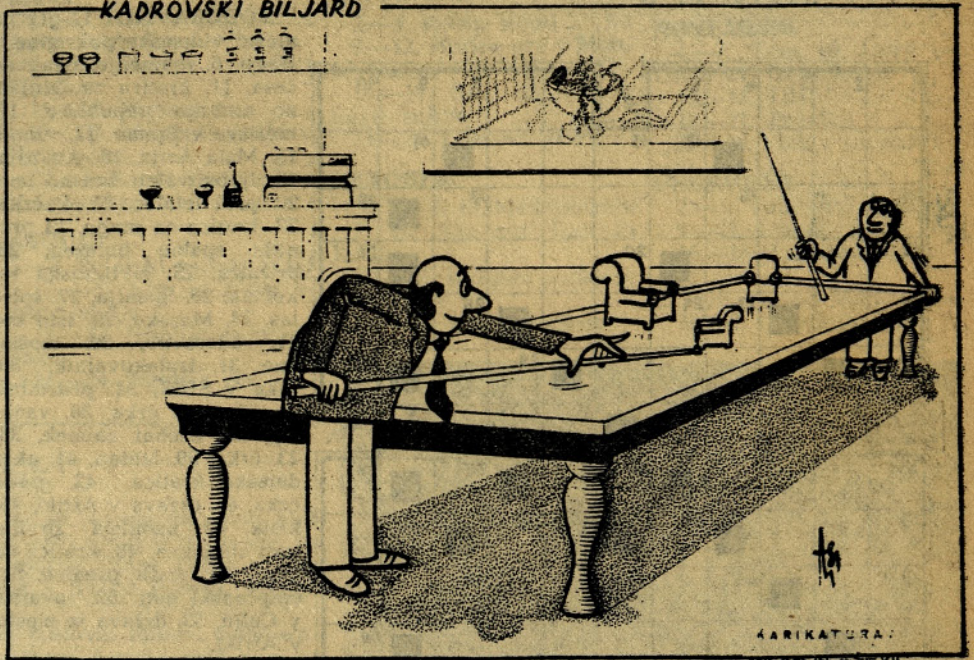
—0—

Direktor nekega sektorja je šel s svojo lepo tajnico v bar. Sedla sta v najbolj intimen kotiček. Kmalu je imel direktor svojo roko na njenem kolenu in zaljubljenost čeblljal:

»Kaj bova? Kaj naj naročim?«

»Najbolje bi bilo, če tance sem oddajal zato, ker tamle naročite rešilni avto. Tamle namreč prihaja čas brez stanovanja in moj mož!«

KADROVSKI BILJARD



KARIKATURA

—0—

»Službo sem si hotel poiskati večkrat, a nisem mogel, saj je povsod kamor sem hotel iti vprašat, že na vratih pisalo:

»Nezaposlenim vstop prepovedan!«

—0—

»Z drsečim delovnim časom bom zelo zadovoljen, saj bom veliko lažje zdrsnil z delovnega mesta.«

—0—

»V to, da dela v naši ambulanti dober zdravnik sem podvomil takrat, ko mi je rekel: »Pridite v petek — če boste mogli!«

—0—

»Človek se uči na napakah. Ker sem že deset let na odgovornem delovnem mestu, pač študiram ob delu!«

—0—

»Iz skladišča sem dejansko odnesel nakovalno, ki je bilo težko več kot cent. V olajševalno okolnost bi

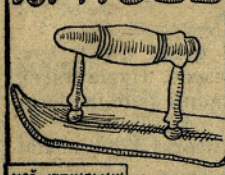
navedel dejstvo, da sem nepismen in nisem vedel, da je cent kar sto kilogramov.«

—0—

»Žrtev pomote sem! V časopisu sem bral oglas, da v našem podjetju iščejo blagajnika in ker sem na tistem delovnem mestu delal jaz, sem brž pobral šila in kopita. Šele kasneje sem izvedel, da so potrebovali še enega.«



MISEL



NAŠ JEZIKALNIK

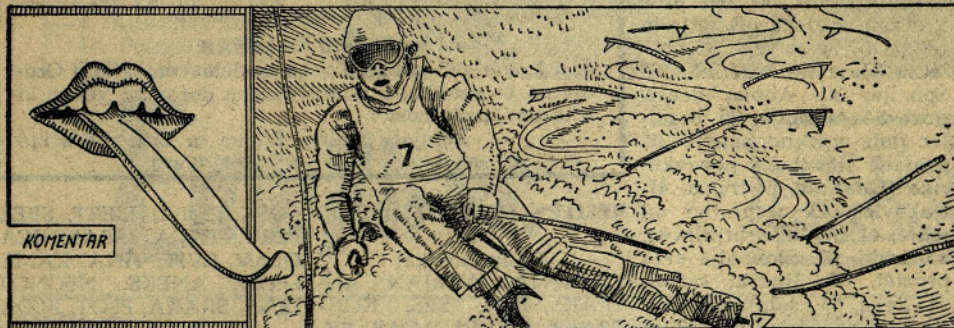
STENMARK NI V NAŠI MODRI EKIPI..... JE OD VSEH ŠE NAJBOLJ MODER!

Požidar Panič l.r.

PRI SMUČARJIH SLALOMISTIH SO PREPOTREBNI MOČNI KOLNOLCI - POMISLIMO KOLIKO VRAT MORA SMUČAR MED VOŽNJO PODRETI ...

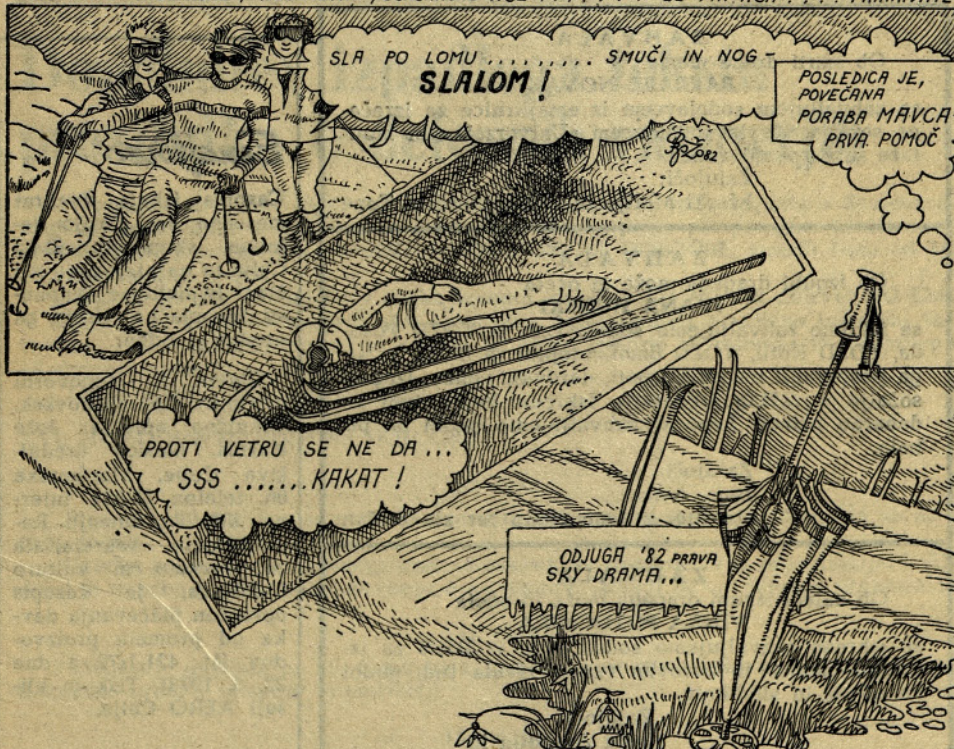
PROGA JE TANO ZDELANA KOT ŠTAJERSKI VINOGRAD!

NEKATERI SMUČARSKI ASI PO OPRAVLJENI VOŽNJI HITRO SNARMEJO SMUČI, TER KAMERI POKAŽEJO ZNAMKO SMUČI - VZROK ZA SLAB NASTOP ...



KOMENTAR

ODKRIVATE SMUČARŠKE, NOGOMETNE, BOKSARŠKE ASE ... LE PIK-ASA ... PRIKRIVATE



SLA PO LOMU SMUČI IN NOG
SLALOM!

POSLEDICA JE, POVEČANA PORABA MAVCA - PRVA POMOČ

PROTI VETRU SE NE DA ...
SSS KAKAT!

ODJUGA '82 PRAVA SKY DRAMA...

NI VAŽNO SMUČANJE AMATERJA VAŽNA JE PREDRAGA - OPREMA

Modre in manj modre

Potreba je mati izumov.

Če hočeš naravi ukazovati, jo moraš najprej ubogati.

Oče je imel tri sinove: Dva sta bila pametna, tretji pa je živel na njun račun.

Svoboden je tisti, ki zna sebe omejiti.

Človek je sličen psu — ali laja ali pa grize.

Modra barva pomirja živce. Zaradi tega so verjetno modre kuverte tudi v modi.

Bolje malo nor, kot pa malo pameten.

Mali ljudje bi radi vsaj nekaj velikega. Zato imajo velike družine.

Da bi uspeli v družbi, se moramo delati nore, a biti pametni.

Talent prenekaterih ljudi se zdi manjši kot je, ker ljudje si zmeraj postavljajo prevelike naloge.