

Obračun sindikalnega dela

Prvega marca so bila v Kulturnem domu na Duplici v navzočnosti Stolovih sindikalnih delavcev in vodstvenega kadra podana poročila o opravljenem sindikalnem delu v preteklem mandatnem obdobju in obrazloženi problemi in naloge, ki nas čakajo v prihodnje. Dnevni red konference je bil obsežen in je poleg volitev organov konference obsegal poročilo predsednika, tajnika in blagajnika Stolovega sindikata, podana so bila poročila komisije za šport in rekreacijo, predstavnice za kulturno de-

javnost, odbora za vzajemno pomoč in odbora rdečega križa, podano je bilo poročilo s področja zdravstvene preventive, samoupravne delavske kontrole in poročilo v našem gospodarjenju v lanskem letu ter o nalogah pri uresničevanju resolucije in stabilizacijske politike v letošnjem letu.

V drugem delu je bila podeljena prehodna zastavica v trajno last tozdu 3, ki je v lanskem letu najuspešnejše delal. Predočene so bile sindikalne naloge za prihodnje mandatno obdobje.

Po poročilu nadzornega odbora je bila izrečena razrešnica predsedniku sindikata in izvršnemu odboru sindikalne konference. Sledile so še volitve predsednika, podpredsednika in novega izvršnega nadzornega odbora.

Za predsednika izvršnega odbora sindikalne konference je bil ponovno izvoljen Sikošek Franc, namestnik pa je Pestotnik Franc. V novem odboru so: Štebe Maks st., Grabnar Vida, Perčič Marinka, Gradišek Franc, Povšnar Alojz, Kranjec Drago, Jagodič Vinko, Pohlin Marjan, Šek Marjeta, Okorn Anica in Kladnik Albin. Nadzorni odbor sestavljajo: Kladnik Anton, Zalokar Angelca in Prelovšek Marjan. Za člana koordinacijskega odbora v sozdu Uniles je bil izvoljen Sikošek Franc.

Ne bi ponovno opisovali vsega poteka konference, ker je bilo ob obračunu sindikalnega dela v dvorani prisotnih 139 delegatov in 37 povabljenih in so potek dela in vsebino konference prenesli v svoje sredine. O konferenci je bil kmalu napisan zapisnik in razposlan v vse tozde in skupne službe. Na desetih straneh je dokaj natančno razložil letošnjo sindikalno konferenco. Tisti delavci, ki zapisnika niso dobili, so ga imeli priložnost prebrati na oglasnih deskah. Posredujemo naj le nekaj najbistvenejših ugotovitev s skupnega sestanka.

Ob celem poteku konference je bilo čutili, da je sindikat res najmnogičnejša organizacija v Stolu in da je njegovo delo v zadnjem obdobju močno zaživel. Seveda bi bila napačna ugotovitev, da so problemi v osnovnih delovnih celicah v celoti rešeni in da je pri urejanju delavskih zadev vse storjeno. To ni in verjetno tudi nikoli ne bo, bistveno pa je, da se je marsikaj premaknilo iz mrtve točke, ter se iščejo rešitve in najboljša pota.

Morda se bo kdo vprašal, odkod aktivnosti v zadnjih letih? Odgovor je kratek: V izvršnem odboru sindikalne konference in v sindikalnih celicah po tozdih so bili taki delavci, ki niso stali prekrizanih rok ob izvolitvi in obmirovali ob priznanju, ki jim ga je zapupal delovni kolektiv, temveč so z vsvo resnostjo pričeli reševati probleme. V preteklem mandatnem obdobju je bilo na izvršnem odboru, na skupni seji delavskega sveta, na zborih delavcev po tozdi in na kratkih pogovorih manjših skupin, jasno zastavljenih mnogo skupnih in posameznih vprašanj in prenesenih v reševanje. Bili so primeri, ko vsakomur to ni bilo pogodu, vendar je bilo za širšo skupnost nužno.

Nadaljevanje na 2. strani

Prijazen stisk roke za dan žena



V petek, sedmega marca, so delavke v Stolu malo prej prenehale z delom. Povabljene so bile na skromno obdaritev ter na kratek pogovor o njihovih težavah. Zopet smo se spomnili, da je do njihove enakopravnosti z moškimi še ponekod daleč. Ženske marsikje še delajo na delovnih mestih, kjer moški za njihov zaslužek ne bi hoteli, še vedno opravljajo dela, za katera še danes mislimo, da jih morajo le one opraviti. Z delom v tovarni njihov delavnik še zdaleč ni pri kraju. Pri kraju je komaj pol vsakodnevnih obveznosti. Delavke že med potjo domov mislijo na težave, ki jih čakajo doma dan za dnem. Za družino je potrebno v neka urah pripraviti vse tisto, kar današnji življenjski sistem nujno zahteva. Na njihovih ramah slone otroci, kuhinja, stanovanje in še tisoč drugih stvari, na katere se le redko spomnimo. V nas je še vedno miselnost, da je normalno, da ženinno delo ni nikoli končano. Njihovi so družinski problemi, na prvem mestu pa je njihova skrb, da bodo tudi v tovarni marljive in zbrane. — Cesar nismo storili do sedaj, proizkušamo storiti v prihodnje. Pomagajmo ženam, da bodo hitreje uveljavljale svojo enakopravnost. Ne na papirju, temveč v življenju. Na delovnem mestu in v družinskem krogu. Tedaj bodo čestitke izzvenele tako, kot si jih naše sodelavke in življenjske družice žele.



Nadaljevanje s 1. strani

Osnovne organizacije sindikata v tozdih in skupnih službah so se zavedale svojih nalog. Vedele so, da morajo od njih prihajati predlogi, stališča in pobude. Delo se je pričevalo z oživljanjem samoupravnih skupin, katerih delo se je pokazalo bolj aktivno, kot dejavnosti v celotnem okviru tozda, ki je za dobro delovanje prevelik. Večkrat prej naj bi v skupnih ugotovitvah in pobudah na zboru sodelovali vsi delavci. Zaradi prevelike množice je tak sestanek minil brez efekta, aktivno je sodelovalo le nekaj razpravljalcev. V manjših skupinah pa se ljudje bolj sproščeno in z večjo zavzetostjo dotaknejo svojih težav in tudi predlagajo, kako naj se to reši.

Sindikati so v vseh tozdih redno spremljali uspehe gospodarjenja, tako med letom, posebno pa sedaj, ob pregledu delovnih rezultatov za lansko leto. V bodoče je potrebno še temeljiteje doseči, da bo prav vsakogar zanimalo, kakšni so pogoji in uspehi poslovanja, kako poteka delitev dohodka in osebnih dohodkov in kako se razvija osebni in družbeni standard.

Na konferenci je bilo zopet zastavljeno vprašanje informiranosti v Stolu. Kljub rednemu izhajanju Glasila, Informatorja, pravočasni dostavi zapisnikov in drugega napisanega gradiva, se še vedno pojavlja problem dobre in točne ustne obveščeniosti. Pri tem je potrebno povedati, da delegati večkrat ne opravljajo dolžnosti in ne informirajo svojih sredin, ko se vrnejo s sej samoupravnih organov, skupščin in interesnih skupnosti. Njihova dolžnost je, da o vsem potrebnem obveste delavce, ki so jim zaupali samoupravno delo in tudi želijo, da njihovi interesi zažive v praksi.

Udeležence konference je glavni direktor tov. Vinko Gobec seznanil o lanskoletnem gospodarjenju. Poudaril je, da je preskrba s proizvodnimi materiali na domačem trgu neurejena. Nujno

je samoupravno dogovarjanje glede dobav in cen. Vedno večji so tudi problemi na področju prodaje. Domači trg se oži, na tujega bomo prodrli le s primernimi cenami in še boljše kvaliteto izdelkov.

Delo po normi je potrebno uvesti, kjer je še mogoče. Kdor bo več naredil naj ima tudi boljši osebni dohodek. Da naj se še večji poudarek inovatorstvu. Vsem predlagateljem izboljšav se bo pomagalo. Za to imamo strokovne službe, ki bodo skupaj z njimi kar najhitreje prišle do zaključka in učinka.

Lanskoletni delovni rezultati so dobri. Storitvi moramo vse, da bodo taki tudi v letošnjem letu. V letu 1980 bomo velika sredstva vložili v strojno opremo oddelkov in tako skrajšali izdelavne čase.

Največji poudarek pa je v dobrem delu. V delo moramo vložiti ves razpoložljivi čas, od vseh ljudi v skupnih službah do zadnjega delavca v proizvodnji. Prav vsi se moramo zavedati, da bomo z dobrim in zavestnim delom največ prispevali.

Zavedati se moramo, da splošno gospodarsko stanje v naši državi ni najboljše in da je potrebno trezno premisliti in najti rešitve na vprašanja, ki jih zastavlja stabilizacija.

Sindikalni konferenci je prisostvoval tudi tov. Mišič Branko, sekretar republiškega odbora zveze sindikata lesnih delavcev in gozdarjev, ki je opozoril na pomembnost nalog, ki nas čakajo v letošnjem letu. Posebej je poudaril, da se moramo vsi zavedati odgovornosti, ki smo jo dolžni do družbe in do sebe. Za opravljanje vseh nalog je potrebno mobilizirati vsakega delavca in vsakogar pripraviti, da se bo stabilizacijsko obnašal.

S konference je bilo poslano pozdravno pismo predsedniku Titu.

Ciril Sivec

VOLITVE V SAMOUPRAVNE ORGANE

Na volitvah, ki so bile 7. marca 1980, smo delavci volili delegate v naslednje organe samoupravljanja:

- a) delavski svet TOZD oz. DSSS,
- b) delavski svet DO,
- c) samoupravno delavsko kontrolo TOZD,
- d) samoupravno delavsko kontrolo DO,
- e) disciplinsko komisijo DO.

Volili pa smo tudi predsednika disciplinske komisije.

Na 14 voliščih, kolikor jih je določila volilna komisija, je od 1717 vpisanih volilnih upravičencev volilo 1443 delavcev ali 84%. Volilna udeležba v posameznih tozdih oz. DSSS je bila naslednja:

TOZD 1	— 84,6 %
TOZD 2	— 78,6 %
TOZD 3	— 84,5 %
TOZD 4	— 90,2 %
TOZD 5	— 75,3 %
TOZD 8	— 88,9 %
TOZD 9	— 92,7 %
DSSS	— 85,6 %

Volilna udeležba je bila zadovoljiva, razen mogoče v TOZD 5, kjer je vzrok za manjšo udeležbo v tem, da je bila večina vajencev v šoli, po zakonu pa imajo volilno pravico in so bili zato vpisani v volilni imenik. Glasovanje je potekalo brez težav, vendar pa je potrebno omeniti, da v TOZD 5 dva delavca nista hotela voliti.

Delavci v posameznih tozdih in DSSS so volili v delavski svet tozda tisto število delegatov, ki je določeno s statutom tozda. Število delegatov v delavskem svetu tozda se giblje od 11 do 21 delegatov.

V delavski svet delovne organizacije so delavci tozda volili na vsakih začetih 40 delavcev po enega delegata: delavski svet delovne organizacije šteje skupaj 45 delegatov.

Delavci tozda so volili tudi samoupravno delavsko kontrolo tozda, ki šteje v TOZD 4, TOZD 5 in TOZD 8 po 3 delegate, v ostalih tozdih in delovni skupnosti pa 5 delegatov.

Vsak tozd in delovna skupnost pa je volila tudi delegata v odbor samoupravne delavske kontrole DO. Glede na število zaposlenih v tozdu se število delegatov v SDK DO giblje od najmanj 1 delegata v TOZD 3 in TOZD 4 do največ 4 delegate v TOZD 1, po 2 delegata imajo TOZD 2, TOZD 5, TOZD 9 in delovna skupnost, TOZD 3 pa ima 3 delegate.

Delavci so v vseh tozdih in delovni skupnosti volili po 2 delegata v skupno disciplinsko komisijo in predsednika disciplinske komisije.

Volitve so bile povsod uspešne, razen volitev delegatov TOZD 1 v disciplinsko komisijo DO in volitev enega delegata v delavski svet tozda v tozdu 5, kjer se bodo morale volitve v neuspelem delu ponoviti.

Volilna komisija je rezultate volitev v organe samoupravljanja objavila v vsaki temeljni organizaciji in DSSS za to temeljno organizacijo oz. delovno skupnostjo.

Novoizvoljeni delegati v organih samoupravljanja so naslednji:

DELEGATI V DELAVSKEM SVETU DELOVNE ORGANIZACIJE ZA MANDATNO OBDOBJE 1980/81:

1. HALLILAGIĆ Zuhdija skl. 90
2. KOROŠEC Tončka PE 8
3. PETERLIN Anton PE 8
4. POGACAR Jakob PE 8
5. RESNIK Jože PE 8
6. KUCHAR Jožefa PE 7
7. MAROLT Ivan PE 7
8. MRGOLE Marta PE 7
9. PIPAN Franc PE 7
10. ŽAGAR Ivana PE 7
11. OČEPEK Tončka PE 4
12. ŠTROS Olga PE 4
13. ŠTEBE Franc PE 4
14. UČAKAR Marija PE 4
15. PETERCA Jože PE 6
16. VAVPETIČ Nežka PE 6
17. KRALJ Emina TOZD 2
18. MEŽNARŠIČ Janez TOZD 2
19. ORESNIK Janez TOZD 2
20. TRDIN Janez TOZD 2
21. ULČAR Jože TOZD 2
22. VERŠNIK Ana TOZD 2
23. PISKAR Ivan Motnik-TOZD 3
24. BERTONCELJ Peter PE 3
25. POHLIN Marija PE 3
26. BERLEC Alojz PE 5
27. BRATOVŽ Jože PE 5
28. KEPIC Zinka PE 5
29. PERČIČ Andrej PE 5
30. KOŽELJ Jože TOZD 4
31. MUŠIČ Franc TOZD 4
32. BORŠČAK Lado PE 2-TOZD 5
33. GLAZAR Andrej operativa TOZD 5
34. HRIBERŠEK Vojko TOZD 5
35. MIHELIC Lado PE 2-TOZD 5
36. CERAR Stefka TOZD 8
37. ANDREJKA Zofka TOZD 9
38. GASPERLIN Ivan TOZD 9
39. GOLOB Janez TOZD 9
40. JAMNIK Marta TOZD 9
41. HERLE Erika DSSS
42. HOMSČAK Drago DSSS-ERC
43. OZIMEK Emica DSSS-rač.
44. MARINKO Ema DSSS-OSDP
45. VRHOVNIK Franc DSSS-ris.

DELAVSKE SVET TOZD SEDEŽNO POHIŠTVO

1. BERTONCELJ Julka
2. ERMANČ Anica
3. KROPAR Marija
4. KOCAR Anton
5. SARC Matevž
6. BERLEC Pavel
7. JUVAN Franc
8. LAVRAČ Anica
9. CHIAPPOLINI Vilma
10. POGACAR Janez

11. PREZELJ Janez
12. RIHTAR Ivan
13. RAK Ivanka
14. DRAGAR Peter
15. GOLOB Pavel
16. IPAVEC Cvetka
17. REPOVŽ Ivan
18. VIRANT Jelka
19. POGACNIK Janez
20. SPRUK Božidar
21. SKERJANEC Ivan

DELAVSKE SVET TOZD TOVARNA PLOSKOVNEGA POHIŠTVA

1. BALANTIČ Pepca
2. BAVMAN Joži
3. HAFNER Florjan
4. MEŽNARŠIČ Janez
5. TRDIN Ivan
6. ŽIBERT Alojz
7. GOLOB Nežka
8. PERUŠEK Miro
9. REMS Ivica
10. SPENKO Jože
11. ULČAR Jože
12. SEDELJŠAK Katarina
13. VERŠNIK Ana
14. KRALJ Emina
15. POVŠNAR Miha
16. ORESNIK Janez
17. RODE Majda

DELAVSKE SVET TOZD KOVINSKO IN TAPECIIRNO POHIŠTVO

1. KERSIČ Jože
2. KROPIVSEK Fanika
3. NOVAK Avgust
4. HOMOVEC Vladimir
5. PRELOŽNIK Jože
6. ROMŠAK Matevž
7. ZGONC Alojz
8. BALANTIČ Francka
9. FURJAN Tilka
10. GRGEC Vera
11. HRIBAR Marija
12. HUMAR Stefan
13. MAKŠE Anton
14. PIRŠ Jernej
15. VRANKAR Marija

DELAVSKE SVET TOZD SLOGA MOSTE

1. ČRTANEC Matjaž
2. ERCE Jože
3. GOLUBOVIČ Rešid
4. HAFNER Marija
5. KOŽELJ Jože
6. KUCHAR Janko
7. MUŠIČ Franc
8. SMOLNIKAR Mari
9. TRIVIČ Cilka

10. ŠKRLEP Pavel
11. HAFNER Andrej

DELAVSKE SVET TOZD TEHNIČNE STORITVE

1. BENDA Slavko
2. BORŠČAK Vlado
3. CERNELIČ Miha
4. KREGAR Dušan
5. POHLIN Franc
6. PORAVNE Janez
7. VIRJANT Janez
8. ZAPLOTNIK Tilka
9. ZABAVNIK Janez
10. ŠTEBE Franc
11. ISKRA Marjan
12. JENKO Marjan
13. OSOLNIK Stane
14. RECEK Stefan
15. kandidat ni bil izvoljen — garaže

DELAVSKE SVET TOZD PRODAJA DUPLICA

1. CATER Jože
2. DUŠINOVIČ Emira
3. GASPERLIN Ivan
4. GROŠELJ Miha
5. GRUDNIK Viktor
6. KALIŠNIK Pavla
7. KRSTIČ Stanko
8. NIKOČIČ Lazar
9. PETEK Miro
10. ŠTEFULA Vera
11. OKORN Jože
12. PALČIČ Tone
13. PIRIH Nada
14. SLAPNIK Peter
15. ZMEGAC Stanka

SVET SKUPNIH SLUŽB

1. BERLEC Milena
2. DERNULOVEC Marija
3. HOLOZAN Vida
4. KORBAR Anica
5. MAJDIČ Darinka
6. MARKELC Jožica
7. MATIJAŠ Srečo
8. OVIJAC Vinko
9. ROGINA Alojz
10. ROMIŠ Mirko
11. SLAPNIK Tončka
12. ŠKRLEP Angelca
13. ŠTEBE Maks
14. URBANKAR Franc
15. URBANČ Andrej

Delegati v DISCIPLINSKI KOMISIJI DO so:

1. (ni izvoljen) TOZD 1
2. (ni izvoljen) TOZD 1
3. FIR Janez TOZD 2

4. GORJUP Miro TOZD 2
 5. KLEMENČ Alojz TOZD 3
 6. ZORMAN Janez TOZD 3
 7. MAREN Henrik TOZD 4
 8. VRTNIK Janko TOZD 4
 9. BERNOT Janez TOZD 5
 10. KODRIČ Andrej TOZD 5
 11. OČEPEK Majda TOZD 8
 12. KUCHAR Rezi TOZD 8
 13. KRSTIČ Dragan TOZD 9
 14. ŠUTAR Janez TOZD 9
 15. BURKELIČA Janez DSSS
 16. ORESNIK Marta DSSS
- Predsednik disciplinske komisije:
KOBETIČ Alojz DSSS

Delegati v SAMOUPRAVNI DELAVSKI KONTROLI so:

1. GASPERLIN Franc
2. MASELJ Silvo
3. RUTAR Vera
4. TREBUŠAK Anton TOZD 1
5. HLADE Jože
6. JEGLIČ Anton TOZD 2
7. BERGANT Polde
8. MARIČ Mičo
9. SLAPNIK Rezka TOZD 3
10. HRIBAR Franc TOZD 4
11. FLIŠ Milan
12. ZADRGAL Jože TOZD 5
13. ŠKRJANC Alojz TOZD 8
14. OBRADOVIČ Milan
15. ŠUNKAR Marjeta TOZD 9
16. AHLIN Milena
17. KOTNIK Mavric DSSS

Delegati v SAMOUPRAVNI DELAVSKI KONTROLI TOZD SEDEŽNO POHIŠTVO so:

1. BENDA Jože
2. KEPEC Tončka
3. SLADIČ Božidar
4. ŠEDKO Jelka
5. VUKMIR Maks

Delegati v SAMOUPRAVNI DELAVSKI KONTROLI TOZD TOVARNA PLOSKOVNEGA POHIŠTVA so:

1. ANDREJAŠ Mimi
2. HLADE Jože
3. PESTOTNIK Ivan
4. TOMC Ivan
5. VLASIČ Vinko

Delegati v SAMOUPRAVNI DELAVSKI KONTROLI TOZD KOVINSKO IN TAPECIIRNO POHIŠTVO so:

1. ŽIBERT Jože
 2. KOŽELJ Andrej
- (Nadaljevanje na 6. strani)

Tito - naša mladost

23. marca je iz Novega Sada krenila na pot Stafeta mladosti. Dva meseca bo popotovala po Jugoslaviji, po poti, dolgi čez tisoč kilometrov. Prvi jo je ponesel z novosadskega Trga svobode kovinar Zoran Ostojić. Mesec dni pozneje, malo pred prazniki, bo prišla tudi v SR Slovenijo. Stafeta mladosti bo še enkrat simbolično pokazala, kako močno smo povezani jugoslovanski narodi in narodnosti.

Mladina bo ponesla stafeto kot simbol predanosti idejam naše revolucije, hkrati pa tudi odločnosti, da bomo vztrajali na Titovi poti, ki je edina pot za nas. V stafeti je zlito vse, kar smo si pridobili v 4 letih revolucije in v 35 letih poveljne graditve, od bratstva do naše čvrste opredelitve za socialistično samoupravljanje. Naša Jugoslavija bo večno ostala neuvrščena in neodvisna republika. Vedno bomo pripravljeni graditi in braniti svojo deželo. Verjamemo in zaupamo neizmernim pridobitvam revolucije.

V stafeto je vtkana naša največja želja, da bi se pozdravil naš tovariš Tito, želja, ki prihaja iz src vseh Jugoslovancev. Ljubimo te, naš dragi tovariš Tito, so rekli preprosto na koncu mladi in s tem je povedano vse.

Vsako uro, vsako minuto smo v mislih pri tovarišu Titu v Kliničnem centru. Iz vsega srca mu želimo okrevanja. Srčno radi bi ga želeli videti spet zdravega in nasmejanega.

Tudi druge države posvečajo v zadnjih mesecih neuvrščeni Jugoslaviji veliko pozornost. Večina državnikov priznava Titovo izjemno zgodovinsko vlogo, tako med narodnoosvobodilnim bojem in kot pionirju neuvrščenosti. Vmes pa je včasih tudi pretirana skrb za nas. V zgodovini smo že ničkolikokrat dokazali, da se znamo boriti za svojo samostojnost, za svojo obliko samoupravljanja, za pravo neuvrščenost. Dovolj smo močni, da bomo lahko še naprej krepili notranji demokratični razvoj in gospodarski napredek.

Stafeta mladosti je ob tem le še en dokaz povezanosti naše notranje moči, ki jo bomo lahko vedno dokazali, z zvezo komunistov na čelu. Titovo delo in njegov miroljubni svet resnice nam bo vedno v vzpodbudo!

Z zborov delavcev

V času od 26. do 29. februarja so bili zbori delavcev v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti.

1. Dnevni red je bil na vseh zborih enak, in sicer:

1. Obravnava rezultatov gospodarjenja v letu 1979 (zaključni račun);

2. Osnutek plana oblikovanja in porabe skupne porabe za leto 1980;

3. Spremembe in dopolnitve sprejetega plana za leto 1980, upoštevajoč stabilizacijsko politiko;

4. Sprejem samoupravnega sporazuma o urejanju medsebojnih dohodkovnih razmerij med temeljnimi organizacijami DO Stol Kamnik.

2. Sprejeti so bili sklepi in stališča:

a) Obravnava rezultatov gospodarjenja v letu 1979

Vsi zbori so sprejeli predlog delitve sredstev za leto 1979 in rezultate poslovanja v lanskem letu.

Delavci so imeli pri tem naslednje pripombe:

TOZD 1: Večkrat bi morali razpravljati na zborih o gibanju sredstev, prav tako pa tudi o problematiki cen, tako surovin kot naših izdelkov, zmanjšati stroške poslovanja, izboljšati kvaliteto.

TOZD 2: Bolj kot doslej se moramo posvetiti izvozu, povečati disciplino, varčevati z vsemi materiali, izboljšati notranjo organizacijo, uvesti novo tehnologijo, nabaviti nove stroje, uvesti nove materiale v proizvodnjo, tozid Prodaja naj hitreje prevzame izdelke.

TOZD 3: Cene osnovnih materialov so previsoke, cene izdelkom pa ostajajo nespremenjene, z izvozom ne moremo biti zadovoljni, zmanjšati je treba bolniške izostanke nad 30 dni.

TOZD 8: Treba je sprejeti dogovor s tozidi glede naročanja hrane, ker bi s tem prihranili vsaj 10 odst. stroškov za živila, z dopolnilnim izobraževanjem je potrebno sedanji kader še bolj usposobiti za delo, zboljšati notranjo organizacijo dela in zboljšati izkoristek delovnega časa.

TOZD 9: Ne sme se prekoračiti planirane stopnje zaposlovanja.

b) Skupna poraba za leto 1980

TOZD 1: Sprejme se osnutek in dopolnitev osnutka plana oblikovanja in porabe sredstev sklada skupne porabe za leto 1980, s pripombo, da so predlagana sredstva (40.000 din) za kulturno dejavnost prenizka. Za to dejavnost bi bilo potrebno nameniti vsaj 75.000.000,00 dinarjev.

TOZD 2: Plan skupne porabe je bil sprejet, 135 delavcev je bilo za nakup počitniških kapacitet na Njivicah, 29 jih je bilo proti, 24 pa za dograditev kuhinje.

TOZD 3: Plan skupne porabe je bil sprejet s pripombo, da naj se sredstva v višini 1.200.000,00 din, namenjena za nakup, gradnjo in vzdrževanje počitniških domov, razporedijo tako, da se nameni 400.000,00 din za vzdrževanje in 800.000,00 din za nakup počitniških objektov. Na Veliki planini naj se izboljšajo kapacitete (nabavijo naj se novi

jogiji, nove odeje, itd.), za kulturno dejavnost pa naj se sredstva povečajo na 60.000,00 dinarjev; Zbor se ni strinjal, da bi se delalo eno prosto soboto za nakup počitniških objektov na Krku.

TOZD 4: Plan skupne porabe je bil sprejet.

TOZD 5: Plan skupne porabe je bil sprejet, vendar s pripombo, da so sredstva, namenjena za vzdrževanje počitniških domov, prenizka. Dotacija za mladinsko organizacijo in DIT mora temeljiti na njihovem planu. Zbor se je strinjal, da se dela ena prosta sobota za pridobitev sredstev za nakup novih kapacitet v Njivicah, vsak pa je dolžan sodelavce vzpodbujati za izvršitev tega sklepa.

TOZD 8: Plan skupne porabe je bil sprejet.

TOZD 9: Plan skupne porabe je bil sprejet, brez pripomb.

DSSS: Plan skupne porabe je bil sprejet.

c) Spremembe in dopolnitve sprejetega plana za leto 1980

TOZD 1: Plan za leto 1980 je bil sprejet z vsemi spremembami in dopolnitvami, upoštevajoč stabilizacijsko politiko.

TOZD 2: Sprejeta je bila sprememba plana.

TOZD 3: Spremembe plana so bile sprejete brez pripomb.

TOZD 4: Spremembe plana za leto 1980, upoštevajoč stabilizacijsko politiko, so bile soglasno sprejete.

TOZD 5: Sprejet je bil predlog sprememb in dopolnitev sprejetega plana za leto 1980, upoštevajoč stabilizacijsko politiko.

TOZD 8: Spremembe plana za leto 1980 so bile sprejete.

TOZD 9: Spremembe in dopolnitve sprejetega plana za leto 1980, upoštevajoč stabilizacijsko politiko, so bile sprejete, s pripombo, da bodo spremenjeni pogoji gospodarjenja gotovo vplivali tudi na zvišanje potnih stroškov in dnevnice, ker bo potrebno več potovanj, da bi si pridobili posel.

DSSS: Spremembe plana za leto 1980 so bile soglasno sprejete, poslovni odbor pa naj ukrene vse, da se bodo zmanjšali stroški pisarniškega materiala in stroški telefonskih pogovorov.

č) Sprejem samoupravnega sporazuma o urejanju medsebojnih dohodkovnih razmerij med temeljnimi organizacijami DO Stol Kamnik

Samoupravni sporazum o urejanju medsebojnih dohodkovnih razmerij med temeljnimi organizacijami DO Stol Kamnik so sprejeli vsi zbori delavcev tozidov in DSSS.

3. Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje postaje milice v sklopu Doma zaščite in varnosti v Kamniku, so sprejeli vsi zbori tozidov in DSSS, razen zbora delavcev **TOZD Tehnične storitve**.

4. Delavci vseh TOZD in DSSS so na zborih delavcev sprejeli sklep, da ne

pristopajo k spremembi samoupravnega sporazuma o virih, združevanju in uporabi sredstev za zadovoljevanje skupnih potreb delovnih ljudi in občanov na področju komunalne dejavnosti občine Kamnik.

5. Delavci vseh tozidov in DSSS so na zborih sklenili, da bodo iz dohodka združevali sredstva za sofinanciranje nalog in programa ljudske obrambe občine Kamnik.

6. Delavci vseh tozidov in DSSS so se na zborih izrekli, da ne sprejemajo predloga komunalne skupnosti občine Kamnik, da se s pogodbo vložena povratna sredstva v občinski sklad skupnih rezerv spremenijo v nepovratna sredstva, ki se namenijo za financiranje čistilne naprave.

Ida Kočar

DELO ZA SOLIDARNOSTNI SKLAD

Sodišče združenega dela SRS je obravnavalo primer, ko delavec ni hotel delati in vplačati svojega prispevka v solidarnostni sklad, čeprav so delavci tako sklenili. Delavec je namreč s tem, ko ni hotel delati, kršil delovno obveznost.

Delavci so namreč sklenili, da bodo delali na prosto soboto, zaslužek tega dne pa namenili solidarnostnemu skladu. Ker delavec na ta dan ni hotel delati, niti prispevati enodnevnega zaslužka v solidarnostni sklad, je kršil delovno obveznost. Delavec se je pritožil na sodišče združenega dela, vendar ni uspel. Sodišče je svoj sklep utemeljilo takole:

Po 162. členu Ustave SFRJ delovni čas ne sme biti daljši kot 42 ur v tednu in le z zakonom se za določene dejavnosti in za omejen čas, v primeru izjemnih okoliščin lahko predpiše daljše delo. Primeri, v katerih sme trajati delo prek polnega delovnega časa, so naštet v 78. členu Zakona o delovnih razmerjih (elementarne nesreče, odprava posledic elementarne nesreče, odprava posledic elementarnih nesreč, če je pomoč organizirana, če je oblikovan stalen mehanizem (sklad sredstev, ki obnavlja in povečuje, v naprej določen način zbiranja teh sredstev ter opredeljena uporaba), ki zagotavlja ustrezno učinkovitost. V ta namen je bil sprejet zakon o oblikovanju solidarnostnih sredstev solidarnosti za odpravo posledic elementarnih nesreč, ki zavezuje delavce, da vplačajo v solidarnostni sklad letno enodnevni zaslužek, dopušča pa možnost, da delavci v organizacijah združenega dela dodatno organizirajo delo prek 42-urnega tednika in tako doseženi osebni dohodek v celoti vplačajo kot prispevek solidarnosti. Vnaprejšnje zbiranje sredstev je eden izmed pogojev za učinkovito posredovanje pri odpravi posledic elementarnih nesreč. Delavci imajo v navedenih zakonskih določilih pravico za odločitev, da bodo v določenem tednu delali več kot 42 ur. Delavec, ki ne ravna v skladu s takšno odločitvijo, nepravilno izostane z dela, s tem pa tudi po našem Pravilniku o disciplinski in materialni odgovornosti delavca, težje krši delovno obveznost.

Ida Kočar

Sklepi delavskega sveta

Dne 21. februarja 1980 je bila zadnja seja DS DO v mandatnem obdobju 1978/79.

Na seji so razpravljali, obravnavali in sklepali o naslednjem:

1. Člani delavskega sveta delovne organizacije so zapisnik 14. redne seje delavskega sveta DO in pregled sklepov potrdili.

Pri pregledu sklepov je glavni direktor informiral delavski svet delovne organizacije, da je Izvršilni odbor delovne organizacije imenoval posebno komisijo, ki bo izdelala programe in spremljala izvajanje porabe sredstev za reklamo in propagando ter o svojem delu poročala samoupravnim organom DO Stol.

2. V zvezi z informacijo o osnutku plana porabe sklada skupne porabe za leto 1980, ki sta jo Poslovni odbor in Analiza OD predložila Delavskemu svetu delovne organizacije v obravnavo, so člani DS DO sprejeli naslednje sklepe:

a) Delavski svet delovne organizacije je informacijo o osnutku plana porabe sredstev sklada skupne porabe za leto 1980 vzel na znanje.

b) Predsednik IO sindikalne konference naj skliče sestanek sindikata in družbenopolitičnih organizacij, ki naj o osnutku predloga razpravljajo še pred zbori delovnih ljudi v TOZD. Na zborih naj delavci sklepajo o formiranju sklada skupne porabe, o delitvi sklada pa naj se sklepa, ko bo razprava končana.

c) Delavski svet delovne organizacije je sprejel predlog, da se prosta sredstva skupne porabe formirana in izločena po zaključnem računu na sklad skupne porabe lahko uporabljajo v reprodukcijskem procesu kot poslovna sredstva pod pogojem, da so v vsakem trenutku na razpolago za namene po 118. členu zakona o združenem delu.

3. Delavski svet delovne organizacije se strinja s predlagano dopolnitvijo Pravilnika o normativih in merilih rezultatov dela — izračun razporejenih sredstev za OD v predloženi obliki s pogojem, da bo dopolnitev sprejeta tudi na samoupravnih organih TOZD - Prodaja.

4. Člani delavskega sveta delovne organizacije so mnenja, da je Samoupravni sporazum o združenju in uporabi sredstev za stanovanjsko gradnjo z dopolnili, ki so bila dana v razpravi, zrel za javno razpravo.

5. a) Delavski svet delovne organizacije je razpisal volitve v delavski svet, samoupravno delavsko kontrolo in disciplinsko komisijo DO Stol. Volitve naj bodo 7. marca 1980.

b) V centralno volilno komisijo je imenoval naslednje člane:

1. ŠTROS Alojz — predsednik
2. TOMŠIČ Riko — tajnik
3. JEŽ Anica — član
4. OREŠNIK Tone — nam. pred.
5. ŠTEBE Maks st. — nam. tajnika
6. LOVRAČ Janez — nam. člana

Centralna volilna komisija imenuje volilne odbore za posamezna volišča.

6. a) Informacijo o gospodarjenju v letu 1979 so člani delavskega sveta delovne organizacije vzeli na znanje.

b) Sprejeli so sklep, da se glede na ugotovljeni presežek letnega plana dohodka s 103 % z mesecem februarjem 1980 poveča planska izhodiščna vrednost za OD za 3 %.

c) Sprejeli so tudi predlog uskladitve letnega plana za leto 1980 glede na stabilizacijsko politiko.

7. Delavski svet delovne organizacije je na predlog Komisije za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge za Inovatorja leta 1979 proglasil tov. TOMŠIČ Rika in POGAČAR Janeza, ter jima podelil nagrado 5.000 din (po pravilniku o izumih, tehničnih izboljšav in koristnih predlogih), ki si jo oba delita.

8. V smislu 48. in 49. člena Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za OD ter skupno porabo delavcev je delavski svet DO sprejel sklep, da se ing. URŠIČ Branetu izplača za prejeta strokovna priznanja za oblikovanje nagrada v skupni višini 18.000 din.

9. Delavski svet DO je sprejel predlog uredniškega odbora za povišanje tarif za honoriranje prispevkov v GLASILO, in sicer:

- samostojni članki, reportaže ipd. — vrsta v stolpcu 2,50 din;
- prispevki na podlagi gradiva — vrsta v stolpcu 1,70 din;
- celostranska križanka — 500 din;
- križanka čez pol strani — 250 din;
- grafikoni, rebusi, karikature, šale — 85 din;
- fotografije — 35 din.

10. Delavski svet delovne organizacije je predlagal delavskemu svetu TOZD - Sedežno pohoštvo, da sprejme predlog sklepa o zmanjšanju amortizacije nad predpisano stopnjo.

11. Delavski svet delovne organizacije je predlagal Delavskemu svetom tozdov sprejem Pravilnika o odkupu — eskontu menic drugih uporabnikov družbenih sredstev.

12. Na predlog Komisije za vrednotenje dela je Delavski svet delovne organizacije sprejel oz. potrdil sklep Sveta DSSS, da se na

— SM 0172 odpre novo DM 646-24 Oblikovanje in analiziranje zahtevnosti delovnih nalog;

ter na

— SM 0172 novo DM 659-24 Analiziranje razporejenih sredstev OD.

— Na predlog IO OO sindikalne konference so člani delavskega sveta DO sprejeli sklep, da se za obdaritev sodelavk ob prazniku »Dneva žena« lahko že uporabi sredstva sklada skupne porabe.

Za eventualne druge nujne primere naj se koristi sredstva ostanka iz lanskega dohodka sklada skupne porabe.

Prav tako je na predlog sindikata oblikoval stališča glede predloga za nakup počitniških kapacitet in se strinja z akcijo za nakup dodatnih počitniških kapacitet.

Ob zaključku se je predsednik delavskega sveta delovne organizacije tov.

Nadaljevanje na 6. strani



Ko so ceste in tudi ozje poti asfaltirane, je zares prijetno. Izognemo se blatu, prahu, z avtom kar »pademo« na mesto, kamor hočemo priti. Toda vse to je potem, ko je asfalt že položen. Precej drugače je, ko se k asfaltiranju šele pripravljamo. Tedaj je v vprašanju vsaka ped zemlje, kjer naj bi nekoliko razširjena pot potekala. Ta zemlja je moja in ta je moja. Vendar druge rešitve ni. Če je tekla pot po tem mestu prej, bo verjetno tekla tudi sedaj. Če bo malo širša in bo pokrila nekaj pedi naše zemlje, s tem tudi ne bo vsega konec. S to fotografijo res ne nameravamo nikogar žaliti, vsi se moramo le zavedati, da so nove, boljše poti v interesu vseh, najbolj pa tistih, ki jih bodo največkrat uporabljali. To pa so ljudje, ki tu stanujejo.

Ob tej priložnosti je potrebno pohvaliti prebivalce krajevne skupnosti Duplica in njene predstavnike, ki so z lastno udeležbo in vlaganji iz drugih virov v preteklih nekaj letih zares uspeli spremeniti zunanji videz Duplice, ga posodobiti in z deli, ki bogatijo družbeni standard, omogočili vsem stanovalcem lažje in prijetnejše bivanje v našem kraju.

Nadaljevanje s 5. strani

ŠTEBE Franc zahvalil vsem članom Delavskega sveta delovne organizacije za uspešno in plodno sodelovanje v mandatnem obdobju 1978/79.

Novoizvoljeni delavski svet delovne organizacije se je sestel na svoji 1. redni seji dne 20. 3. 1980. Obravnaval, potrdil in sprejel je naslednje informacije, stališča in sklepe:

1. a) Poročilo o volitvah je delavski svet delovne organizacije sprejel ter ugotovil, da so bile volitve dokaj uspešne, razen volitev delegatov TOZD Sedežno pohištvo v disciplinsko komisijo DO in volitev enega delegata v DS TOZD Tehnične storitve, kjer se bodo morale volitve v neuspelem delu ponoviti.

b) Pred konstituiranjem delavskega sveta delovne organizacije so bila podeljena priznanja v obliki knjige, in sicer:

1. Tov. Bavčar Borisu, predsedniku izvršilnega odbora delovne organizacije, za uspešno delo v pretekli mandatni dobi.

2. Tov. Bertonecju Petru za plodno delo v samoupravnih organih.

3. Tov. Štebec Francu, predsedniku DS DO v pretekli mandatni dobi, za uspešno in požrtvovalno delo.

4. Knjižna priznanja bodo tudi podeljena vsem predsednikom DS tozdov, predsedniku zbora delovnih ljudi tozd Delavska restavracija in predsednici sveta DSSS.

c) 1. Za predsednika delavskega sveta delovne organizacije za mandatno dobo 1980/81 je bil soglasno izvoljen tov. Štebe Franc, za njegovega namestnika pa tov. Bertonecju Peter.

4. Pri pregledu sklepov zadnje seje delavskega sveta delovne organizacije so bile podane nekatere pripombe, in sicer:

a) Delavski svet DO je sprejel informacijo o tem, da so delavski sveti TOZD, zbor delovnih ljudi in svet DSSS sprejeli Uskladitev letnega plana za leto 1980.

b) Prvotni predlog o nakupu dodatnih počitniških kapacitet v Njivicah je odpadel, ker je lastnik odstopil od prodaje, zato se sredstva, ki so bila določena v ta namen, porabijo za izgradnjo kuhinje. Še naprej pa se je treba prizadevati za povečanje počitniških kapacitet.

c) Delavski svet delovne organizacije je dal ponoven razpis za dela in naloge direktorja finančnega sektorja.

V razpisno komisijo je imenoval: Bertonecju Petra, Kržan Angelco, Razdevšek Milana, Štebe Franca in Šuštar Jožico.

5. Člani delavskega sveta delovne organizacije so verificirali sklepe zborov delovnih ljudi tozdov in DSSS v zvezi z gospodarjenjem v letu 1979.

6. Delavski svet je bil seznanjen z analizo uresničevanja določil samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih razporejanja čistega dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke v lesni industriji in lesnopredelovalni obrti v letu 1979. Analizo so vzeli na znanje.

Prav tako so vzeli na znanje opozorilo družbenega pravobranilca samoupravljanja o obveznostih in odgovornostih delavskega sveta kot organa samoupravljanja, ki jih ima pri izvajanju stabilizacijskih ukrepov.

7. Predlog plana porabe sredstev sklada skupne porabe za leto 1980 in predlogi izvedenih sklepov za uporabo sklada skupne porabe ter predlog osebnih prejemkov so primerni za sprejem po tozdih in DSSS.

8. Delavski svet delovne organizacije je bil seznanjen s poročilom o opravljenih inventurah v letu 1979.

9. Na pobudo Izvršilnega odbora sindikalne konference je DS DO sprejel naslednje predloge:

a) Naj se začne postopek za spremembo metode ocenjevanja zahtevnosti dela, ki je osnova za določanje števila dni dopusta, zaradi vpliva delovne okolice;

b) Začne postopek za spremljanje in ugotavljanje vpliva škodljivih organskih spojin na zdravje delavcev, ki s temi spojinami delajo ter razporejanje delavcev na ta dela;

c) Kot posledica vseh sprememb se spremenijo tudi določila 2. točke 114. člena Pravilnika o delovnih razmerjih, pri čemer se morajo upoštevati norme medicine dela.

Za izvršitev je DS DO zadolžil Odbor za kadre DO in Komisijo za varstvo pri delu, strokovno pa naj sodeluje Služba varstva pri delu in Zdravstvena služba.

10. Delavski svet delovne organizacije je sprejel sklep oz. predlog komisije za vrednotenje dela, da se na SM 3551 odpre DM 270-11 Vrtalec krivljenih naslonov težjih oblik.

11. Delavski svet je odobril predlog za službeno potovanje v Zahodno Nemčijo in Holandijo na poslovni obisk k našim kupcem. Potovali bodo: Rogelj Janez, Okorn Anica in ing. Škrinjarič Zvone.

Helena Križanc

2. V izvršilna organa delavskega sveta je DS DO imenoval:

1. KOŽELJ Andrej	TOZD 5
predsednik	
2. LESKOŠEK Janko	TOZD 1
namestnik predsednika	
3. RAVNIKAR Jože	TOZD 1
4. POHLIN Ivan	TOZD 1
5. GOLOB Marjan	TOZD 2
6. ULČAR Jože	TOZD 2
7. BERTONCELJ Peter	TOZD 3
8. BALANTIČ	
Franciška	TOZD 3
9. MAREN Henrik	TOZD 4
10. BORŠČAK Lado	TOZD 5
11. BOŠTIČ Jožica	TOZD 8
12. GOLOB Janez	TOZD 9
13. ŠUŠTAR Jožica	DSSS

3. V komisije delavskega sveta je DS DO imenoval naslednje delegate:

Uredniški odbor:	
1. ŠVIGELJ Alojz	DSSS
odgovorni urednik	
2. SIVEC Ciril	TOZD 2
glavni urednik	
3. ŠINKOVEC Ivanka	TOZD 1
4. BAUMAN Franc	TOZD 2
5. PERČIČ Andrej	TOZD 3
6. JAGODIČ Vinko	TOZD 4
7. KOČAR Danica	TOZD 8
8. ZORN Sonja	TOZD 9
9.-10. predsedniki	
družbenopolitičnih organizacij	

Komisija za odlikovanja:

1. BERNOT Janez	TOZD 5
2. ŽAGAR Dominik	TOZD 1
3. VEHOVEC Marija	TOZD 2
4. PISKAR Ivan st.	TOZD 3
5. PREZELJ Franc	TOZD 4
6. PESTOTNIK Jože	TOZD 8
7. RAZDEVŠEK Milan	TOZD 9
8. KOTNIK Mavricij	DSSS
tajnik komisije	

Komisija za cene:

1. ŠKRINJARIČ Zvone	DSSS
predsednik	
2. ŠKRLEP Feliks	DSSS
namestnik predsednika	

3. LUŽOVEC Franc	TOZD 1
4. ing. BURGER Franc	TOZD 2
5. ing. SMOLNIKAR	
Albin	TOZD 3
6. ing. KAHNE Alojz	TOZD 4
7. ing. ŠTEFULA Dušan	TOZD 5
8. ULČAR Nevenka	TOZD 8
9. PALČIČ Anton	TOZD 9
Komisija za potrditev cen	
z zasebnimi kooperanti:	
1. TOPOLOVEC Danilo	DSSS
predsednik	
2. LESKOŠEK Janko	TOZD 1
3. ing. BURGER Franc	TOZD 2
4. BERTONCELJ Peter	TOZD 3
5. GAŠPIRC Jože	TOZD 4
6. HORVAT Ervin	TOZD 5
7. MIKUŽ Tončka	TOZD 8
8. JAMŠEK Franc	TOZD 9
Odbor posebne finančne službe:	
1. PALČIČ Anton	TOZD 9
predsednik	
2. ŠTEBE Franc	TOZD 1
3. KEREK Franc	TOZD 2
4. BERTONCELJ Peter	TOZD 3
5. OKORN Terezija	TOZD 4
6. JENKO Marjan	TOZD 5
7. ULČAR Nevenka	TOZD 8
8. JUHART Marija	DSSS

(Nadaljevanje s 3. strani)

3. DRČAR Stanka
4. KUHAR Stane
5. VRHOVNIK Marinka
Delegati v SAMOUPRAVNO
DELAVSKO KONTROLO
TOZD SLOGA MOSTE so:
1. HRIBAR Franc
2. MALES Vinko
3. VRTNIK Ludvik
Delegati v SAMOUPRAVNI
DELAVSKE KONTROLI
TOZD TEHNIČNE STORITVE so:
1. OCEPEK Julij
2. MUŠIČ Franc
3. VIDMAR Mavricij
Delegati v SAMOUPRAVNI
DELAVSKE KONTROLI TOZD
DELAVSKE RESTAVRACIJA so:
1. JAMBROŠIČ Ljubica
2. SEGULA Elizabeta
3. ULČAR Nevenka
Delegati v SAMOUPRAVNI
DELAVSKE KONTROLI
TOZD PRODAJA DUPLICA so:
1. KRSTIČ Dragan
2. OBRADOVIČ Milan
3. SKRBINEK Vojko
4. SKRABAR Meta
5. SUNKAR Marjeta
Delegati v SAMOUPRAVNI
DELAVSKE KONTROLI
DSODSP so:
1. BENDA Anton
2. ERJAVŠEK Ivan
3. KOMATAR Filip
4. PETEK Marija
5. SMOLNIKAR-POTOČNIK
Silva

Ida Kočar

Prihodnje delo sindikalne organizacije

V februarski številki Glasila smo objavili štiri odgovore novih predsednikov izvršnih odborov sindikata, kakršno delo čaka njihove osnovne organizacije v prihodnjem obdobju. Svoje prispevke so prispevali Alojz Povšnar iz tozda 2, Drago Kranjec iz tozda 3, Anica Okorn iz tozda 9 in Marjeta Šek iz tozda 8. Ostali pa so štirje odgovori. Odgovor predsednika izvršnega odbora tozda 1, tozda 4, tozda 5 in skupnih služb. Te priobčujemo sedaj. Ko bodo bralci primerjali vse odgovore (iz prejšnje številke in iz pričujoče), bodo lahko ugotovili, koliko so vzeli resno prihodnje naloge omenjeni delavci, ki naj usmerjajo in usklajujejo sindikalno aktivnost v naših tozdih. Bralec bo tudi lahko ugotovil, koliko problemov pri nadaljnjem urejanju delovnih obveznosti in skrbi za zmanjšanje proizvodnih stroškov, so novi predsedniki začrtali na svojem področju. Najpomembnejše je delo vsake skupine na svojem področju, kjer je problemov še vedno dovolj, ne pa teoretičen pogled v splošne naloge, ki bodo ob takem gledanju in obravnavanju še vedno ostale. Prepričani smo, da bodo tisti predsedniki, ki vidijo kup dela v svoji sredini, znali za to delo tudi prijeti in ga v svojem mandatnem obdobju s svojimi sodelavci dobesedno del opraviti.

TOZD SEDEŽNO POHIŠTVO

Letošnje naloge zahtevajo, da se bo izvršni odbor opredelil in zavzemal stališča do vseh ključnih vprašanj in problemov, ki se nanašajo na uveljavljanje in nadaljnji razvoj družbenoekonomskega položaja delavcev. Svoje delo bomo organizirali tako, da bomo v celotnem procesu odločanja opredeljevali svoja stališča, oziroma s svojo politično aktivnostjo omogočili samoupravno delovanje in opredeljevanje delegatov in delegacij.

Uveljavljanje pogojev za delo delegatov, ki naj prispeva h krepitvi delegatskega sistema in delegatskih odnosov, zahteva usklajevanje programov dela in aktivnosti vseh družbenopolitičnih organov. Usklajevanje programov dela in aktivnosti je precej otežkočeno, ker je tozd-1 prevelik. To pride do izraza predvsem ob zborih delovnih ljudi. Posebni poudarek bomo dali stabilizacijskim ukrepom in svojo pozornost usmerili predvsem na naslednje:

— na smotrno izrabo vseh proizvodnih zmogljivosti;

— več pozornosti posvetiti varčevanju vseh vrst materialov in zmanjšanju dragih izdelkov;

— boljši organizaciji dela, produktivni izrabi delovnega časa slehernega delavca;

— s skupnimi akcijami s samoupravnimi organi prispevali za zmanjšanje raznih izostankov z dela;

— posvetili večjo pozornost kvaliteti dela.

Skušali bomo doseči, da bi se vsak zavedal, da če varčuje z materialom, časom, z boljšo kvaliteto dela, da prispeva k večjemu dohodku.

Tudi obravnavna zaključnih računov ne bo novost. Morda se bo letošnja razlikovala od prejšnjih po tem, da bo predvsem kvalitetnejša in da bomo usmerili večjo pozornost, da bi bili res vsi zaposleni seznanjeni z gospodarjenjem, v tozdih in delovnih organizacijah.

Prizadevali se bomo za razvoj družbenega in osebnega standarda delavcev, torej za izboljšanje njihove izobrazbe, za kulturno življenje, za zagotavljanje varnih, zdravih in humanih delovnih razmer, za napredek zdravstvenega varstva, za uspešen razvoj stanovanjskega



Na letošnji sindikalni konferenci je dobil TOZD 3, kot najuspešnejši Stolov tozd, prehodno zastavico v trajno last

in komunalnega gospodarstva, za napredek telesne kulture, rekreacije in oddiha delavcev.

Poleg navedenega bomo reševali še tekoče naloge, za katere se bomo dogovorili na sindikalni konferenci ali pa bodo dogovorjena na občinskem svetu ZS.

Franc Gradišek

TOZD KOSOVNO POHIŠTVO

Tako kot vsak tozd naše DO STOL, smo tudi v TOZD SLOGA izvolili nov IO OOS, ki pa je ostal isti kot v preteklih dveh letih. Ze pri evidentiranju kandidatov smo bili mnenja, da je stari odbor komaj dobro zaživel, zato je najbolje, da svoje delo nadaljuje še eno mandatno obdobje.

Na sindikalni konferenci smo razpravljali o svojem preteklem delu. Me-

nim, da smo vse naloge, ki so nam bile dane, dosledno izpolnili. V naši TO se je v dveletnem obdobju korenito spremenilo. Dobili smo nove delovne prostore, tako, da imamo vse pogoje za normalen potek delovnih nalog. Mislim pa, da se tega vsi člani sindikata ne zavedajo. Kljub temu, da so dani vsi pogoji za nemoten potek dela, se storilnost pri nekaterih članih ni dvignila. IO OOS Sloga oziroma vsi člani sindikata bi morali v prihodnjem stabilizacijskem obdobju posvetiti največ pozornosti storilnosti pri delu. Če izboljšamo produktivnost pri delu, bomo s tem lažje dosegli plan, ki smo si ga dali v začetku leta.

V naši TO se že dalj časa opaža, da je mladinska organizacija premalo aktivna. Tu se bo moral sindikat še posebej potruditi, kako mladino aktivirati, ker imamo mladih delavcev precej, tako da se lahko organizira močna mladinska organizacija. Mladina mora biti povezana med seboj zaradi skupnih interesov oziroma problemov, katerih brez pravilne organiziranosti ni možno reševati.

V nadaljnjem stabilizacijskem obdobju bi morali vsi samoupravni organi bolj intenzivno delati na svojih področjih. Vse probleme, predvsem v proizvodnji, je potrebno reševati sproti, praktično in ne samo na papirju. Največkrat se dogaja, da se nekaj napiše — potrdi, nato pa se to pozabi, oziroma ne izvaja.

Na javnih razpravah smo vse preveč zadržani. Potrjujemo tisto, za kar nismo dovolj poučeni ali pa smo [v bistvu] proti. So pa tu tudi drugi vzroki. Nezainteresiranost posameznikov do določenih stvari in pa največkrat nerazumljivost preveč obširnih točk dnevnega reda.

Pred nami je obdobje stabilizacije: varčevanje s časom in materialom. Naj bo vsem jasno, da družba zahteva od nas dobre rezultate dela in intenzivno vključevanje v samoupravljanje, kajti od nas vseh je odvisen naš družbeni in osebni standard.

Vinko Jagodic

TOZD TEHNIČNE STORITVE

Tudi v našem tozdu smo se nanovo organizirali. Po temeljitih pripravah smo izvolili nov izvršni odbor osnovne organizacije sindikata. Ker je v našem tozdu precej delovnih skupin (kovinarji, brusači, električarji, energetiki, šoferji), smo izvolili iz vsake od teh skupin predstavnike. Upamo, da smo imeli pri izbiri srečne roke in da bo novo vodstvo uspešno nadaljevalo delo starega. Seveda tudi drugi pri akcijah ne smejo stati ob strani. Leto 1980 bo eno najtežjih. Zakaj, vemo vsi.

Izhodišča za oblikovanje programa dela OOS za leto 1980 zajemajo naloge, sprejete na 9. kongresu ZSS, 8. kongresu ZSJ in 1. konferenci zveze sindikatov Slovenije.

V programu so posebej poudarjene naloge, ki so opredeljene v resoluciji o politiki uresničevanja družbenega plana za leto 1980 in naloge, ki izhajajo iz potreb in interesov delavcev v tozdih in družbenopolitičnih organizacijah.

Nadaljevanje na 8. strani

— Na področju uveljavljanja samoupravno družbenoekonomskih odnosov bomo spremljali uveljavljanje svobodne menjave dela na nivoju DO, kakor tudi izven podjetja.

— Sodelovali pri javnih razpravah in sprejemanju temeljev plana TOZD in usklajevanju planov v okviru DO.

— S svojim delovanjem uresničevali cilje ekonomske stabilizacije.

— Aktivno se bomo vključevali v analizo gospodarjenja v obravnavi zaključnih računov in pri oblikovanju razvojnih načrtov.

— Aktivno bomo sodelovali pri pripravah na oblikovanje srednjeročnih planov razvoja SIS, krajevnih skupnosti, da bodo vsebovali programirano rast življenjskega standarda.

— Podpirali politiko produktivnega zaposlovanja in nasprotovali prekomerni rasti administrativnih služb.

— Na področju uveljavljanja načela delitve po delu se bomo zavzemali, da bo razporeditev dodatka temeljila na opredeljeni predvideni pogojev ustvarjanja in razporejanja dohodka in spremljali politiko razporejanja čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke.

— Spremljali in analizirali bomo delo delegatov v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah.

— Spremljali bomo delo delavske kontrole.

— Pri sprejemanju planov razvoja tozdov bomo vplivali, da bodo plani zaposlovanja sestavni del razvojnih planov.

— Sooblikovali, spremljali in analizirali bomo uresničevanje samoupravnega sporazuma o kadrovske politiki.

— Spremljali in izpodbujali bomo množično kulturno udejstvovanje delavcev.

— Spremljali in sproti ocenjevali ustreznost življenjskih in delovnih pogojev delavcev.

— Skrbeli bomo za organiziran letni oddih in še večjo množičnost, aktivnost in organiziranost množične rekreacije in športa.

— Aktivno bomo sodelovali pri sestavljanju skupnih akcij v DO in akcije, za katere se bomo dogovorili v okviru občinskega sveta ZS.

— Vključevali se bomo v delo odbora ljudske obrambe in družbene samozastite.

— Vključevali in sodelovali bomo z SZDL in s sveti KS.

Program nalog je precej širok. Želimo si, da bi jih ob podpori vseh uspešneje uresničevali.

Marjan Pohlin

SKUPNE SLUŽBE

Že v izhodiščih za oblikovanje programa dela OO Sindikata smo si zastavili nalogo, da si bomo v letošnjem letu predvsem prizadevali:

— za uveljavljanje samoupravnih pravic;

— da bomo smotrno gospodarili z družbenimi sredstvi;

— za stalno povečevanje družbene produktivnosti dela;

— da bomo ustvarjeni dohodek razporejali tako, da se bodo uresničevali

interesi za vsestransko izboljšanje delovnih in življenjskih razmer.

Posebej si moramo prizadevati, da bomo usmerjali aktivnost k reševanju konkretnih in perečih življenjskih vprašanj delavcev, ki jih zastavlja neposredna praksa. Če sem bolj konkreten, v teku je razprava glede razlik pri obračunavanju za osebno ocenjevanje. Od nalog in vprašanj, ki nam jih narekuje okolje, v katerem delujemo, bodo še v ospredju:

— zagotavljanje uresničevanja ciljev politike ekonomske stabilizacije;

— analiza o doseženih poslovnih rezultatih v letu 1979 in o srednjeročnem planu DO;

Informacije o mednarodnem političnem stanju in o gospodarjenju v Stolu v letu 1979 in ukrepih za stabilizacijo

Dvaindvajsetega februarja je v dupliškem Kulturnem domu govoril članom zveze komunistov, predsednikom delavskih svetov v tozdih, predsednikom izvršnih odborov sindikata, direktorjem tozdov in sektorjev in predsednikom mladinske organizacije tov. Jože Smole — član Centralnega komiteta zveze komunistov Slovenije. Predaval je o mednarodnem političnem stanju.

V drugem delu je Stolov direktor tov. Vinko Gobec orisal gospodarjenje naše delovne organizacije v lanskem letu in njuni ukrepih za stabilizacijo.

Tov. Jože Smole je brez pridržkov orisal mednarodni položaj, ki posebno v zadnjem času ni najboljši. Odnosi med velesilami se zaostrojujejo, k dolgotrajnim krizam se pridružujejo nove in stanje med vzhodom in zahodom še slabšajo. Tov. Smole je dejal, da so v Evropi vedno bolj prisotna hotenja članic atlantskega pakta s sodobno jedrsko in raketno oborožitvijo. Taka oporišča so takoj za našo zahodno državno mejo. Prisotnost teh groženj slabo vpliva tudi na odnose v Evropi.

Brez enakovrednih orožij ni tudi Sovjetska zveza s članicami varšavskega pakta, ki postavlja jedrsko orožje nedaleč od naših vzhodnih meja. Jugoslovanski narodi so spričo takega tekmovanja v oboroževanju močno zaskrbljeni in kot neuvrščena dežela obsojajo pretnje obeh velesil.

Druga mednarodna kriza so ameriško-iranski problemi. Vsem je poznano, da so v Iranu nastala notranja vrenja. Perzijski šah je moral zapustiti svojo državo, s Carterjevo pomočjo se ni mogel prilagoditi zahtevam, ki so terjale spremembe. Prisotnost ameriške mornarice v perzijskem zalivu je nova grožnja iranskemu prebivalstvu in celemu svetu. Ameriško in sovjetsko vojno ladjevje je tudi prisotno v Indijskem oceanu, ki je nekdanj veljal za cono miru.

Tretja mednarodna kriza se je pojavila s sovjetsko vojno intervencijo v Afganistanu in dodala obstoječim problemom še nove. Vzhod bi rad razširil fizično prisotnost pri Indijskem oceanu. Pri tem so prisotni tudi naftni interesi ter sovjetska želja preurediti sve-

— skrb za permanentno izobraževanje in usposabljanje delavcev;

— za hitro, kvalitetno in jedrnatno informiranje;

— organiziranje letnih oddihov in rekreacije;

— sodelovanje pri kreiranju kadrovske politike;

— za boljše in plodnejše sodelovanje med službami, oddelki in sektorji v DSODSP.

Seveda pa ne gre le za sodelovanje znotraj DSODSP, temveč tudi za boljše povezavo Skupnih služb z vsemi temeljnimi organizacijami.

Bine Kladnik

tozni socializem sovjetskemu konceptu.

Neuvrščeni narodi so vsa ta početja obsodili. Potrebno je preprečiti slabšanje mednarodnih odnosov in zagotoviti svetovni mir. Jugoslavija je bila pri tej dejavnosti izredno aktivna. Titove poslanice šefom neuvrščenih držav so zopet doživele močno odobravanje vsega miroljubnega človeštva. Jasno so bile izražene zahteve po varnosti tudi v OZN.

Tudi o Jugoslaviji je bilo v tem času veliko govorjenega in pisanega po svetu, vendar se njen mednarodni politični položaj ni spremenil. V bodoče moramo še bolj krepiti našo varnost in samozastito. Naša pot je pot samoupravljanja in enakopravnega sodelovanja z vsemi narodi.

V drugem delu je tov. Vinko Gobec obrazložil Stolovo poslovanje v lanskem letu. Poudaril je, da smo lansko leto dobro gospodarili, kljub zaostrenim pogojem. Ti so v letošnjem letu še bolj prisotni.

Lanski delovni načrt je bil dosežen.

Ze ob pripravi je bil dobro zastavljen in stabilizacijsko naravnana. V bodoče moramo napeti vse sile za povečanje izvoza, ker s 95 % deviz lahko sami razpolagamo. Sami pa vemo, koliko so nam potrebne za nadaljnje poslovanje in razvoj. Letos bomo namenili veliko sredstev za dopolnitev tehnologije in izboljšanje delovnih pogojev, kar je doslej zaradi novih gradenj stalo ob strani.

Še veliko večjo skrb je potrebno v bodoče nameniti dobremu izkoriščanju delovnega časa in izrabi materiala. Cena hlodovini in ivericam je vsak dan večja, dražji so prevozi, energija, ponovno se pojavlja problem dobav lepila. Uvoz repromateriala je odvisen od našega udejstvovanja pri izvozu.

V letošnjem letu nas čaka vse večje angaziranje, tako pri delu, kot pri dobrem gospodarjenju in nadaljnjem razvoju samoupravljanja. Vsak zaposleni bo moral dati vse od sebe, da bomo omilili vedno večje stroške poslovanja in prispevali kar največji delež k stabilizaciji.

C. S.

Novo vodstvo sindikata

Volilna konferenca sindikata »Stol« Kamnik je bila dne 1. 3. 1980 ob navzočnosti 139 delegatov iz vseh OOS TOZD in DSODSP ter 37 povabljenih predstavnikov samoupravnih organov in družbenopolitičnih delavcev.

Dnevni red konference je bil zelo obsežen. Poročila predsednika, tajnika, blagajnika in nadzornega odbora so zajela celotno dejavnost dela IOSK z dveletni mandatni dobi.

Podana so bila pismena poročila o delu raznih komisij in odborov pri sindikatu, kot so: komisija za šport in rekreacijo, komisija za kulturno dejavnost, odbor rdečega križa, odbor za vzajemno pomoč članstvu, s področja zdravstvene preventive in gospodarsko poročilo.

Kot najboljšemu tozdu v okviru tekmovanja za 75-letnico DO Stol po kriterijih, ki so bili sprejeti na IOSK, je bila podeljena prehodna zastavica v trajno last TOZD-3.

V razpravi na poročila se je predstavnik lesnih delavcev in gozdarjev Slovenije pohvalno izrazil o delu sindikata v Stolu. Poudaril je pomembnost boljših odnosov sindikata na nivoju DO in OOS TOZD.

O delu samoupravne delavske kontrole je bilo izrečenih precej besed. Bila je izražena želja o nujnem medsebojnem sodelovanju.

Razprava je bila tudi o nakupu počitniških domov. Konferenca predlaga, da se kupi dom na Njivicah (v informacijo: dom na Njivicah ne bomo kupili, ker se je lastnik premislil, v ta namen bomo najeli nekaj potrebnih ležišč).

O kulturni dejavnosti v DO je bilo govora, da bo treba za te namene zagotoviti več finančnih sredstev iz sklada skupne porabe.

Za bodoče naloge in program dela za naslednjo mandatno dobo IOSK so izhodišča 9. kongresa ZSS, program dela republiškega odbora ZSS, občinskega odbora ZS Kamnik, OOS TOZD in DSODSP ter izhodišča iz razprave na volilni konferenci.

Na konstitutivni seji pa so novoizvoljeni člani dobili naslednje funkcije: IOSK:

1. SIKOŠEK Franc — predsednik
2. PESTOTNIK Franc — namestnik
3. ŠTEBE Maks st. — tajnik
4. PERČIČ Marinka — knjigovodja
5. GRABNAR Vida — blagajnik
6. GRADISEK Franc — član TOZD-1
7. POVŠNAR Alojz — član TOZD-2
8. KRANJC Drago — član TOZD-3
9. JAGODIČ Vinko — član TOZD-4
10. POHLIN Marjan — član TOZD-5
11. ŠEK Marjeta — član TOZD-8
12. OKORN Anica — član TOZD-9
13. KLADNIK Albin — član DSODSP

V nadzorni odbor:

1. PRELOVŠEK Marjan — predsednik
2. ZALOKAR Angelca — član
3. KLADNIK Anton — član

Vsem novoizvoljenim članom IOSK želimo uspešno delo.

Maks Štebe



Novi Stolov Interier v Sarajevu

Končno se je le zgodilo. Dne 15. 2. 1980 smo odprli našo novo Stolovo trgovino Interier v Sarajevu. Tako ima sedaj naša DO v vsakem glavnem mestu naših republik svojo trgovino. Izjema je le še Titograd.

Trgovina se nahaja v novem delu Sarajeva, v tako imenovanem shopping-centru na Grbavici. Obkrožena je z visokimi in modernimi stolpnici, v njeni bližnji okolici pa iz dneva v dan rastejo nove stanovanjske in upravne zgradbe. Lega je prav zaradi tega idealna. Trgovina, ki smo jo kupili leta 1978 od ŽGP Sarajevo, ima okoli 700 kv. m ter smo vanjo vložili okoli 14.000.000 novih dinarjev.

15. 2. zjutraj smo se stolovci zbrali v trgovini ter občudovali resnično lep Interier. Ob 11. uri se je začela svečana otvoritev. Mnogoštevilnim zbranim gostom je nekaj besed o naši DO povedal generalni direktor, tov. Vinko Gobec, trgovino pa je sodelavcem iz Sarajeva predal predsednik centralnega delavskega sveta tov. Franc Štebe.

Kot sem že omenil, se je zbralo večje število naših poslovnih partnerjev, vodilnih arhitektov iz BiH ter uglednih

družbenopolitičnih delavcev mesta Sarajeva. Med njimi so bili predstavniki Šipada, projektivnega podjetja »Arhitekt«, »LIK«, »Interpublica«, OZE-BiH, NIP Svijetlost, Famos in UNIS.

Da otvoritev naše trgovine za mesto Sarajevo res nekaj pomeni, pove tudi dejstvo, da smo prejeli pozdravno brzojavko od predsednika skupščine mesta Sarajeva, tovariša Anteja Sučića, ki je bil trenutno v Lake Placidu.

Našo trgovino je obiskal, ne boste verjeli, vedeta mesta Sarajeva ter najboljši nogometaš Jugoslavije za leto 1979 — Safet Sučić. Za nas iz Kamnika je bila njegova prisotnost precejšnja atrakcija, saj ni ravno malenkost seči v roke tako popularnemu športniku.

Naj na koncu omenim, da so gostje enoglasno pohvalili naše pohištvo. Zaradi tega nam je bilo toplo pri srcih, saj se zavedamo, da to niso bili izrazi gole vljudnosti. Posebno so nam prijale čestitke znanih sarajevskih arhitektov Đebe in Straussa.

Zaželimo naši novi trgovini ter sodelavcem iz Sarajeva mnogo delovnih uspehov!

Dragan Krstić

Kaj pomeni . . .

Vrednotenje dela, ugotavljanje težavnosti oziroma zahtevnosti dela. Rezultat so običajno težavnostni razredi — kategorije dela. Zahtevnost dela se ugotavlja z analitično ali kako drugo ocenjevalno metodo.

DIN (izg. din), Deutsche Industrie Normen, kratica za nemške industrijske norme (standarde).

Diverzifikacija (v industrijski organizaciji), uvajanje več različnih proizvodov, uvajanje širšega asortimenta proizvodov.

Gantogram, sinonim Gantova karta, časovni, dinamični prikaz kapacitet. Uporablja se pri operativnem planiranju za prikaz zapolnjevanja kapacitet.

Gib, namenski, zaključeni del telesnega gibanja ali gibanja dela telesa npr.: roke. Osnovna enota za študij dela in časa po gibih.

Izurjenost, sinonim izvežbanosti, rutina, usposobljenost za hitro in kvalitetno opravljanje nekega dela.

JUS, kratica za jugoslovanske standarde, ki so po zakonu obvezni za vse organizacije in posameznike, v kakršnikoli obliki sodelujoče v gospodarstvu SFRJ.

Srečo Smole

O skupni porabi

Ko smo delavci odločali o razporeditvi čistega dohodka, ustvarjenega v letu 1979, smo namenili za financiranje potreb v letu 1980 21,550.000 din, in sicer za:

- regresiranje prehrane med delom — 8,200.000 din;
- regresiranje letnega dopusta — 4,415.000 din;
- za druge namene skupne porabe — 8,935.000 din.

Pri izločanju iz čistega dohodka in pri razporejanju tega zneska, smo se ravnali po določilih »Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980«, ki smo ga v SR Sloveniji podpisali, da bomo enotno uresničevali sprejete resolucije.

O tem, kako bomo zadovoljevali potrebe, ki jih financiramo iz sredstev sklada skupne porabe, smo se dogovorili v okviru sindikalne organizacije in na zborih delavcev v javni razpravi.

Na osnovi zbranih stališč je izdelan dokončen predlog porabe sredstev, o katerem bo DS DO sklepal 20. 3. 1980.

Na osnovi stališč resolucije je v letu 1980 možno povečati samo sredstva za regresiranje prehrane med delom in za regresiranje organiziranega oddiha ter za izobraževanje.

Zaradi tega je v planu predvidena višina za enkratno izplačilo regresa enaka kot v letu 1979, samo osnova je povečana za 12%, za kolikor je povečan povprečni neto DO v DO STOL.

Tako je planirano enkratno izplačilo regresa za letni dopust po naslednji lestvici:

če je delavec v letu 1979 prejel mesečni povprečni neto OD	mu pripada regres v enkratnem znesku neto din
do 5.000	1.650
od 5.001 do 8.000	1.200
od 8.001 do 11.000	900
od 11.001 do 15.000	750
od 15.001 dalje	600
učenci z učno pogodbo	1.100
upokojenci	500

Osnove za obračun regresa za oskrbni dan so povečane za 24%, znesek regresa pa za 34%, tako, da se regres obračunava po naslednji lestvici:

če je delavec v letu 1979 dosegel na družinskega člana skupni dohodek mesečno neto din

mu pripada regres za vsak oskrbni dan letovanja neto din

do 1.800	160
od 1.801 do 2.400	140
od 2.401 do 3.600	120
od 3.601 do 4.800	100
od 4.801 do 7.200	80
od 7.201 do 11.000	60
do 11.001 dalje	40

Pravica do regresa se ugotavlja in regres se izplačuje na enak način, kot se je v letu 1979.

Nagrade ob delovnih jubilejih so predvidene v enaki višini in pod enakimi pogoji, kot v letu 1979, in sicer:

- a) za 10 let dela v DO STOL — 3.300 din neto;
- b) za 20 let skupne delovne dobe — 5.000 din neto;
- c) za 30 let skupne delovne dobe — 6.600 din neto.

V tej kategoriji porabe ni mogoče uveljaviti izplačila nagrade za 10 let skupne delovne dobe, ker bi to pomenilo preveliko povečevanje potrebnega zneska.

Novost v programu so sredstva, ki se namenjujejo za praznovanja »Dneva Stola«, ki naj bi ga kolektiv praznoval vsako leto.

Za nagrade ob odhodu v pokoj velja enaka višina kot v letu 1979, in sicer znaša:

- a) 17.100 din neto, če ima delavec priznane več kot 30 let, oz. delavka več kot 26 let in 3 mesece pokojninske dobe,
- b) 14.250 din neto, če ima delavec priznane več kot 20 let in manj kot 30 let oz. delavka več kot 17 let in 6 mesecev ter manj kot 26 let in 3 mesece pokojninske dobe,
- c) 11.400 din neto, v vseh ostalih primerih.

Regres za prehrano med delom bi se lahko povečal na povprečno vrednost 20 din za 1 obrok v letu 1980. Konkretno višino regresa v posameznem obdobju naj bi določal DS DO na predlog Komisije za družbeno prehrano. Skupni znesek 8.200.000 din je namenjen regresiranju za 12 mesecev.

Novost v letošnjem programu je predlog, da:

1. Se potrebe krajevnih skupnosti financirajo samo na osnovi predloženih programov.
2. ZSMS STOL lahko uporablja sredstva iz dotacije z znesku 40.000 din na osnovi programa, s katerim se predhodno strinja DS DO.

Sredstva sklada skupne porabe se namenjujejo še za obdaritve, proslave, solidarnostne pomoči, rekreativno dejavnost v DO, dotacije organizacijam in društvom, prispevek k gradnji spomenika NOB na Duplici, preventivno zdravstveno in otroško varstvo ter pomoč družinam umrlih delavcev.

Za vse te namene namenimo sredstva v enaki višini kot v letu 1979.

Manjši znesek, kot v letu 1979, namenimo za gradnjo kuhinje, in sicer 2.588.800 din.

Za vzdrževanje počitniških domov je programiranih din 250.000, za nakup počitniških objektov pa 950.000 din.

Angelca Kržan

KADROVSKE SPREMEMBE ZA MESEC FEBRUAR 1980

Delovno razmerje so sklenili:

V tozdu SEDEŽNO POHIŠTVO

ŠKRJANC Darko, NK delavec, PE 8

V tozdu PLOSKOVNO POHIŠTVO

ČRNKO Drago, KV pohištvni mizar

V tozdu PLOSKOVNO IN KOSOVNO POHIŠTVO

DANILOVIĆ Vesna, NK delavka

V tozdu TEHNIČNE STORITVE

JUHANT Jože, KV avtomehanic, iz JLA

V tozdu PRODAJA

MURN Marjan, dipl. arhitekt

V tozdu KOVINSKO IN TAPECIRNO POHIŠTVO

JERAS Anton, NK delavec, PE 5

Delovno razmerje so prenehali:

V tozdu SEDEŽNO POHIŠTVO

DROLJC Jože, NK delavec, PE 7
KRAMAR Janez, NK delavec, PE 4

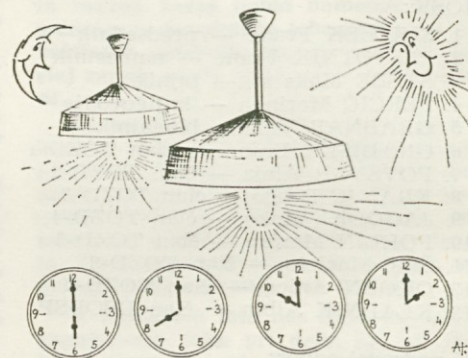
V tozdu PLOSKOVNO POHIŠTVO

SLAPNIK Alojz, NK delavec — umrl

V tozdu PRODAJA

POGAČAR Janez, KV mizar, odšel v JLA

Kadrovski oddelek



Malih poti k varčevanju je veliko. Ena izmed njih je tudi varčevanje z razsvetljavo ali po domače povedano: Luč naj gori tedaj, ko je to potrebno. Ne pa vse ure dneva.

POGOVOR O KÖLNSKEM SEJMU

Soorganizatorja srečanja sta bila naše društvo inženirjev in tehnikov in DIT lesarstva iz Ljubljane. Pogovor je bil v razstavnem prostoru Stolove upravne zgradbe, udeležilo pa se ga je poleg naših strokovnjakov še veliko predstavnikov drugih slovenskih lesnih podjetij. Namen srečanja je bil, da strokovni ljudje izmenjajo izkušnje in poglede pri sedanjem in prihodnjem oblikovanju ter izdelavi pohištva.

Za srečanje je potrebno še posebej pohvaliti naše društvo inženirjev in tehnikov, ki je v zadnjih letih močno zaživelo, v svoj program pa vse bolj vključuje tiste strokovne ogledne in srečanja, ki so najbolj aktualna in za lesarske delavce zelo koristna. Prav ta organizacija združuje delavce iz proizvodnje in skupnih služb, delovna tehnologija pa je največja njihova skrb. Izobraževanje na strokovnem področju je vedno bolj nujno. Upamo, da bo imel Stolov DIT iz strani vodstva podjetja in svojega vodstva tudi v bodoče tolikšen posluš za strokovno izpopolnjevanje.

Za začetek je Stolov direktor Vinko Gobec na kratko predstavil našo delovno organizacijo, njene načrte, delovni program in uspehe na samoupravnem področju.

O kölnskih vtisih so nato govorili Lado Gašparič iz Unilesa, pohištveni oblikovalec Niko Kralj, Stolov vodja razvojnega oddelka Brane Uršič in Slavko Mihevc, strokovnjak iz Mebla. V kasnejših razpravljanih so sodelovali tudi drugi. Vtisi vseh so bili precej enaki. Skušal jih bom strniti v naslednje ugotovitve ob nekaterih splošnih podatkih o Kölnskem sejmu.

Kölnska manifestacija pohištva je največja na svetu in je prirejena vsako parno leto. Letos je bila od 15. do 20. januarja. Sodelovalo je 563 razstavljalcev. Največ jih je bilo iz Zahodne Nemčije, nato Italije, Velike Britanije, Nizozemske in skandinavskih držav. Razstavna površina je ogromna in je enaka sedemindvajsetim nogometnim igriščem. Jugoslavijo je zastopalo devet razstavljalcev.

Kölnska razstava je tako močna, da oblikuje stil ter modul pohištva za prihodnje obdobje. Letošnja je pomembna tudi zaradi tržišnega proboja, ki je nujen zaradi slabše mednarodne situacije.

Pohištvo, ki je bilo letos razstavljeno na sejmu, je boljše izdelano kot

kadarkoli. Poseben napredek je dosegla površinska obdelava, ki je bila posebej pri nemškem pohištvu vzorna. Prav ti izdelovalci imajo izredno kvaliteto pohištveno okovje. Lahko bi rekli, da je velik del kölnskega pohištva pohištvo prestižne družbe in povprečnemu potrošniku nedosegljivo, pa tudi premalo uporabno. Torej, večkrat ne predstavlja resnične slike stanovanj, ki naj bodo praktična in ne predraga.

Posebej za razstavo narejeno pohištvo je v več primerih le preizkus za kupce, če bodo nove izdelke sprejeli. Ne predstavlja pa razvojnih možnosti. Jasno je, da k temu pohištvu ni potrebno izdelati samo dodatnega pohištva, temveč novo, ki bo drugačno.

Jugoslovanski paviljoni zopet niso bili najbolj urejeni. Tako v pogledu izdelave pohištva, kot v opremljenosti. Oboje zmoremo bolje. S skrbnejšim pristopom bi segli v višjo skupino izdelovalcev pohištva in si tako pridobili boljše kupca. Tako pa žal ostajamo pri starem.

Severnjaki so prikazali nadaljnji razvoj stanovanjske opreme iz iglavcev, kar je bilo najbolj opazno. Njihove oblike so sicer svojstvene, vendar si hitro pridobe simpatije potrošnikov z južnejših delov zemeljske oble.

Kölnski sejem ni prikazal ničesar bistveno novega. Pohištvo današnjega in jutrišnjega človeka, ki naj bo zopet izdelano iz masivnega lesa, večje ploške pa vsaj opremljene z masivnimi nalepkami in z zaokroženimi robovi ter oblepljene z naravnimi furnirji, pri katerih bodo bolj prisotni svetli furnirji, je še v razvoju. Osnovno obliko človekovega stanovanja je potrebno tako posodobiti, da bodo stene med prostori, ki niso nujne, izginjale, poustvarjalo pa jih bo omara-sto in sedežno pohištvo na nevsiljiv način. Za bodoča človeška bivališča bodo vse bolj ostajale zunanje stene, ki naj uravnavajo primerno toploto v stanovanju, v notranjosti pa nosilni stebri.

Pohištvo prihodnosti bo vse bolj deljeno v funkcionalne skupine, prirejeno serijski proizvodnji, trdno, varno za transport, zložljivo. Poudarek bo na standardizaciji in tipizaciji. Skratka, pohištvo naj ne bo izdelano za salone in večkrat brez pravega efekta. Stanovanjska oprema naj bo napravljena za ljudi, njihove raznovrstne zahteve, tudi za dober počitek po delu.

Ciril Sivec

Ob 8. marcu topla beseda namesto nageljna

Letos smo se na IO sindikata skupnih služb odločili, naj bo letošnje praznovanje dneva žena malo drugače. Tako so se tudi sodelavke skupnih služb odpovedale nageljni, denar pa je šel v humanitarne namene.

Vse delavke skupnih služb so se 7. marca zbrale v razstavnem prostoru, kjer jim je v uvodu spregovoril predsednik IO sindikata tov. Albin Kladnik.

»Zbrali smo se, da bi skupaj proslavili vaš praznik. To ni praznik, kakršni so drugi, saj je to praznik vseh žena, prežet s toplino in ljubeznijo. 8. marec je namenjen vsem ženam: delavkam v tovarnah za stroji, kmeticam na polju, izobraženkam po vsem svetu. Sodobna žena se otepa miselnosti, da je orodje družine in prodira na vsa področja družbenega življenja. Žene so dolgo ostale skrite, tihe, toda prišel je čas, ko so se dvignile. Kot da bi se prebudile iz stoletnega sna. Pokazale so in še kažejo svojo moč, požrtvovalnost in vztrajnost.«

Predsednik je tudi spregovoril o vlogi Roze Luxemburg kot ene izmed prvih bork, ki so se borile za delavski razred. Spregovoril je tudi o vlogi žena med NOB, ko se niso ustrašile sovražnikov. Mnoge so se kot borke posebno izkazale. Tudi pri obnovi porušene domovine ženske roke niso mirovale. Gradile so po svojih močeh in tako pomagale svojim družbi.

Tako so se žene prebujale iz otopelosti in se začele dvigati kvišku, k svobodi in znanju. Naša ženska je v samoupravni socialistični družbi vse bolj enakopravna. Vse več je poklicev, kjer se pojavlja, vse več je intelektualk. V mnogih državah pa ni tako. Če pogledamo samo v Saudsko Arabijo, lahko vidimo, da morajo ženske celo skrivati svoje obličje, da o pravicah ne govorimo.

Tudi pri nas ni še vse v redu. Dogaja se, da v določenih sredinah žene kljub ustavnim predlogi še niso zadosti zastopane. Ravno tako bo potrebno še več narediti na področju otroškega varstva, da bo lahko žena bolj razbremenjena.

Kakšen je 8. marec, se marsikdo vpraša. Kaj pomeni zanj mama. Mama — kako radi izgovorimo to besedo. Toplo in nežno zveni v ušesih. Ko človek v zrelih letih pomisli na mater, v njej vidi mnogo več kot kdaj prej. Vidi roditeljico, ki mu je podarila življenje.

Ob koncu smo pripravili kratek, a zanimiv kulturni program, v katerem so sodelovali Mitja in Joži Jerman ter Milena Petek in Franc Pestotnik.

Po končanem programu smo lahko vsi zadovoljnih lic ugotovili, da nam je namen uspel in da kaže nadaljevati s takšno obliko proslavljanja 8. marca.

Franc Pestotnik



Novi gasilci v tozdu 2

Pred časom je tozdu 2 že imel svoji gasilski skupini. Sestavljeni sta bili iz delavcev, ki so delovali pri rednih Stolovih gasilcih in drugih, ki so se gasilstva privajali v svojem tozdu. S časom je delo teh gasilcev zamrlo, nekoliko tudi zaradi odhoda nekaterih delavcev v druge delovne organizacije.

Potreba po dobro usposobljenih gasilskih skupinah v tozdu je danes in v bodoče še bolj prisotna. V proizvodnji se vse bolj uporabljajo novi materiali, ki so lahko vnetljivi in priznati moramo, da na požarno varnost včasih tudi pozabimo. V lesnih oddelkih je požar še veliko nevarnejši, lahko se zelo naglo razširi na široko področje.

V preventivni skrbi za preprečevanje požarov je vodstvo tozda 2 v sodelovanju s požarnovarnostno službo v Stolu pripravilo predlog o formiranju novih gasilskih enot in se dogovorilo o načinu dela.

Predlagani sta bili dve trinajstčlanski ekipi. Prva ekipa se bo sestajala vsak prvi ponedeljek v mesecu, druga pa vsak drugi ponedeljek. Z vodjem požarnovarnostne službe v Stolu bosta spoznavali sredstva in načine gašenja v tozdu 2 in se kar najhitreje usposobili za udeleževanje v primeru potrebe. Poleg tega bo naloga vseh članov ekip, da ob svojem rednem delu v sodelovanju z vodnjem tozda in vodji oddelkov skrbe za vzpostavljane takega stanja na vseh delovnih mestih, ki bo vedno varno pred požarom.

V prvi skupini so naslednji delavci: Hafner Cveto, Kovačič Alojz, Kotnik



Ivan, Hrovat Alojz, Pančur Janez, Roglič Srečo, Pavlič Alojz, Žagar Dominik, Hlade Jože, Kavčič Jože, Hribar Ivan, Bergant Pavel in Jeras Vanjo, v drugi pa: Istenič Alojz, Osolnik Dare, Pavrič Stefan, Ulčar Miro, Zulič Jože, Špenko Jože, Perušek Miro, Petek Jože, Zibert Alojz, Pohlin Branko, Urh Stane, Cipar Miro in Vlašič Vinko.

Prvi dve vaji sta že bili. Večina članov ekip je vzela delo resno, prepričani pa smo, da bodo tako storili tudi nekateri posamezniki, ki so doslej stali ob strani. Upajmo, da jih ob začetkih vaj ne bo potrebno čakati in jim več-

krat dopovedovati, da je tudi požarna varnost med najpomembnejšimi dejavniki pri delu.

Tozdu 2 razpolaga z rezervoarji vode, z bencinsko motorno brizgalno, z zidnimi hidranti in z vsemi ročnimi gasilnimi aparati. Stalno prisotni poklicni gasilci bodo ob nejasnostih radi pristopili na pomoč. Prepričani smo, da bosta novi gasilski ekipi hitro pridobili potrebno znanje in dobro pomagali redni gasilski službi in s tem splošni varnosti v tozdu 2 in tako tudi celotnemu Stolovemu kolektivu.

Ciril Sivec

Srečanje v Ljubljani

Ko smo se stolovci mudili na Kar-deljevi razstavi na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, smo se poznali in navezali prijateljstvo z Jožefom Čudnom iz Ljubljane, ki je bil med najstarejšimi obiskovalci te razstave, če že ni bil najstarejši: Bilo pa je takole:

Že takoj pri vstopu na razstavni prostor se je pričel zares star korenjak zanimati za nas. Dejal je, da dobro pozna našo upokojenko Sitar Ljudmilo, ki je njegova negovalka v visoki starosti. Jožef je povedal, da bo v sredini letošnjega marca praznoval triindvetdeseti rojstni dan, torej se je rodil leta 1887. Zanimala nas je njegova življenjska pot in jo tukaj v najožjem obsegu predstavljamo. Ljubljanski radio pa bo na naš predlog predstavil življenje Jožefa Čudna v oddaji Naš gost, ki je na sporedu ob sredah zvečer na prvem programu. Oddaja o našem sogovorniku bo uvrščena v program še to pomlad.

Jožef se je rodil v Svečah na Koroškem. Dvanajstleten je moral iti slu-



žit v okolico Cerklj, petnajstleten se je šel učiti za čevljarja v Dvorje na Gorenjskem in devetnajstleten šel delat v jeseniško železarno. Leta 1908 je služil vojake, nato v Avstriji pri Leobnu delal v rudniku, mudil se je v Gradcu in se v letih 1912—1913 izučil v Nemčiji za kovinostrugarja. Leta 1914 je delal v Italiji v Trziču v ladjedelnici. Še istega leta se je vrnil v Ljubljano, bil na orožnih vajah in moral leta 1915

oditi na rusko fronto. Tam je bil ujet. Prišel je v stik z Leninovimi učenci in se navdušil za napredne delavske ideje.

Leta 1918 se je vrnil na Jesenice in se zaposlil v železarni. Dve leti kasneje je bila tu ustanovljena socialnodemokratska stranka, ki se je pozneje preimenovala v socialistično stranko delovnega ljudstva in je imela v oklepaju že napisano — komunistična. Kmalu potem je postal predsednik prve komunistične podružnice na Gorenjskem. Leta 1924 so ga delodajalci vrgli na cesto. Bil je orodni brusač na terenu, nato je brusil v Ljubljani na Krekovem trgu.

Med drugo vojno je bil aktivist v Ljubljani. S Tonetom Cufarjem sta bila dobra sodelavca in prijatelja. Tone Cufar je bil zverinsko mučen in ubit, vendar sodelavcev, (med njimi tudi Jožefa), ni izdal.

Jožef Čuden je šel leta 1956 v pokoj. Je član ZB z dvojnimi štetjem od 1. 8. 1943.

Jožef je še vedno čil in zdrav. Veseli smo, da smo ga spoznali. O njem bi bilo mogoče napisati več debelih knjig, toliko je doživel v življenju. Zelimo mu že veliko zdravja in zadovoljstva.

C. S.

Dodeljena nagrada »Stolov inovator leta« za leto 1979

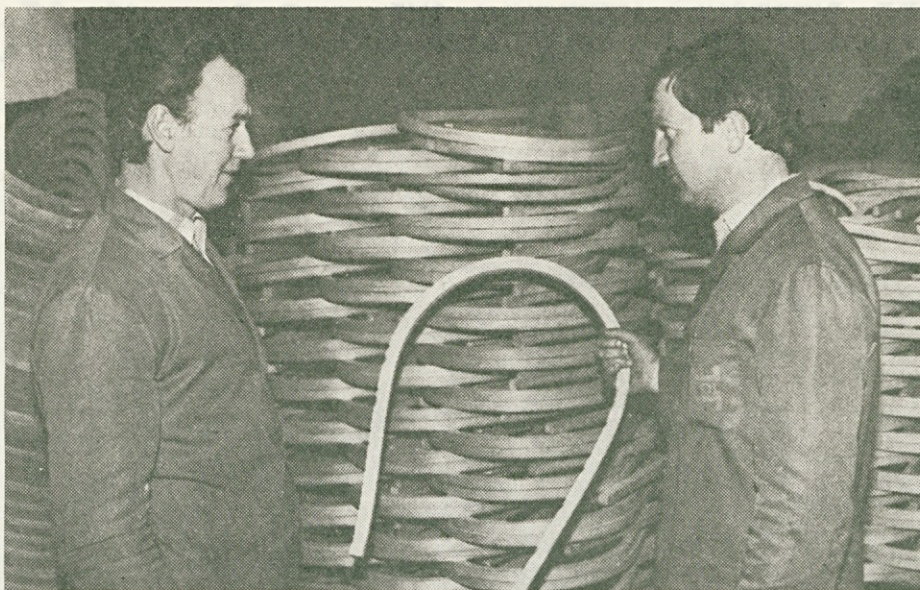
Delavski svet delovne organizacije je na svoji seji, dne 21. 2. 1980, na predlog Komisije za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge že drugič dodelil nagrado »Stolov inovator leta«.

Prejmeta jo Janez POGAČAR in Riko TOMŠIČ iz TOZD 1 — PE 7, za predlog, s katerim je bil dosežen najvišji ugotovljeni prihranek v letu 1979, ki je znašal 706.227,20 din. Njuna koristna tehnična izboljšava, ki je bila opisana v lanski oktobrski številki Glasila, je bila dosežena pri naslonjalnih lokih za stole tip 2921, 2931 in 5977. Prihranek je bil ugotovljen na materialu, na času, na prostoru, delo pa je lažje in varnejše.

Nagrada »Stolov inovator leta«, ki se podeljuje poleg nagrade po pravilniku za ugotovljeni prihranek, znaša 5000 din si jo oba avtorja delita.

Inovatorjema Janezu Pogačarju in Riku Tomšiču za uspešno inovacijo iskreno čestitamo.

Matjaž Drčar



Pogačar Janez in Tomšič Riko iz poslovne enote 7 sta bila v začetku letošnjega leta imenovana za najboljša inovatorja leta 1979. Za to številko Glasila smo se z njima še enkrat na kratko pogovorili o njihovi inovaciji: Povsem sta spremenila način izdelave naslonjalnih lokov za stole 2921 in temu podobne. Prej so krivili naslonjalne loke po dva kosa skupaj, nadmera lesa je morala biti precejšnja in zato tudi krivljenje zamudno in težko. Po krivljenju in sušenju je bilo potrebno te loke po eni strani poravnati, nato poskobljati po debelini in na miznem rezkarju oblikovati zunanjo in notranjo krivino. Pred brušenjem je bil še prerez na dva dela.

Sedanji način izdelave tega loka je povsem drugačen. Krivi se po en kos. Nadmere lesa so povsem minimalne, zato je tudi delo pri krivljenju lažje, sušilni čas pa krajši. Pri porabi lesa je prihranek za eno tretjino. Inovatorja sta povedala, da sta imela s preureditvijo modelov za krivljenje nekaj problemov, vendar nista odnehala. Dolžino krivljenega lesa sta prilagodila raztezanju in slednjič ugotovila, da je mogoče naslonjalni lok zakriviti brez deformacije tudi v spodnjem delu. Po krivljenju in sušenju je potrebno lok samo še obrusiti.

Pogačar Janez in Tomšič Riko sta povedala, da s tem njuno inovatorstvo ni pri kraju. Trudila se bosta, da bi še kje prihranila dragoceni les in prav tako izdelavni čas.

Tečaj o RBK zaščititi

Poleg tako imenovanega klasičnega orožja, imamo tudi mnogo nevarnejših — jedrsko biološko in kemijsko orožje. Kako se pred temi bojnimi sredstvi zaščititi in kar najbolj odstraniti njihove posledice, smo spoznali na pravkar zaključenem tečaju za pripadnike civilne zaščite v podjetjih in krajevnih skupnostih.

Jedrsko orožje, ki so ga prve uporabljale ZDA 6. 8. 1945 v napadu na Hirošimo, ima trojni učinek: udarni, toplotni in radioaktivni. Udarni učinek se kaže v obliki udarnega vala, ki se širi na vse strani od središča eksplozije in podira pred sabo vse. Ker se za udarnim valom zrak razredči, se začne gibati z veliko hitrostjo nazaj kot povratni val, kar prav tako povzroči veliko rušenje. Iz ognjene oble, ki nastane ob eksploziji, izvira toplotno sevanje, ki se širi s hitrostjo svetlobe. Začetna temperatura je nekaj milijonov stopinj, ki pa hitro pada in po 3 sekundah toplotnega sevanja praktično ni več. Najhujši pa je radioaktivni učinek. Pri tem se iz atomskih jeder sproščajo nevtroni, alfa, beta in gama žarki. Poleg neposredne radioaktivnosti ob ek-

sploziji, obstaja tudi inducirana radioaktivnost (vse, na kar pade radioaktivni prah, postane radioaktivno). Zaradi izredno drage proizvodnje in zapletene tehnologije imajo danes jedrsko orožje le ZDA, SZ, Velika Britanija, Francija in Kitajska.

Biološko orožje povzroča bolezni ljudi, živali in rastlin. Te bolezni za dalj časa onesposobijo na tisoče ljudi, veliko pa jih tudi umre. Biološka sredstva, namenjena proti rastlinam so herbicidi, ki uničujejo rastline, imamo pa tudi defoliante, ki povzročajo odpadanje listov. Za biološko orožje je značilno, da ne učinkuje takoj, ampak šele čez nekaj časa in zato je ugotavljanje še toliko težje. Kemično orožje učinkuje na živa bitja in prodira skozi zemljišče in objekte. Bistvo kemičnega orožja so bojni strupi. Najhujši so živčni strupi, imamo pa še krvne bojne strupe, dušiljivce, mehurjevce, dražljivce in psihične bojne strupe.

Čeprav so te skupine orožij zelo nevarne, se da pred njimi uspešno zaščititi z osebnimi zaščitnimi sredstvi, cepljenjem, hermetično zaprtimi zaklonišči itd.

Po končanih predavanjih smo opravili izpit, s katerim smo dokazali svoje teoretično znanje, pridobljeno na tečaju. Temu je sledila še praktična vaja na terenu. Pripravili smo dekontaminacijsko postajo, izvidniki pa so opravili

izvidništvo na terenu. Tako smo teoretično znanje potrdili tudi praktično. Vaja je v celoti uspela.

Tečaj je bil zelo koristen in na njem smo spoznali vse, kar nam lahko ob morebitnem spopadu koristi v boju z RBK orožjem.

Danilo Sikošek

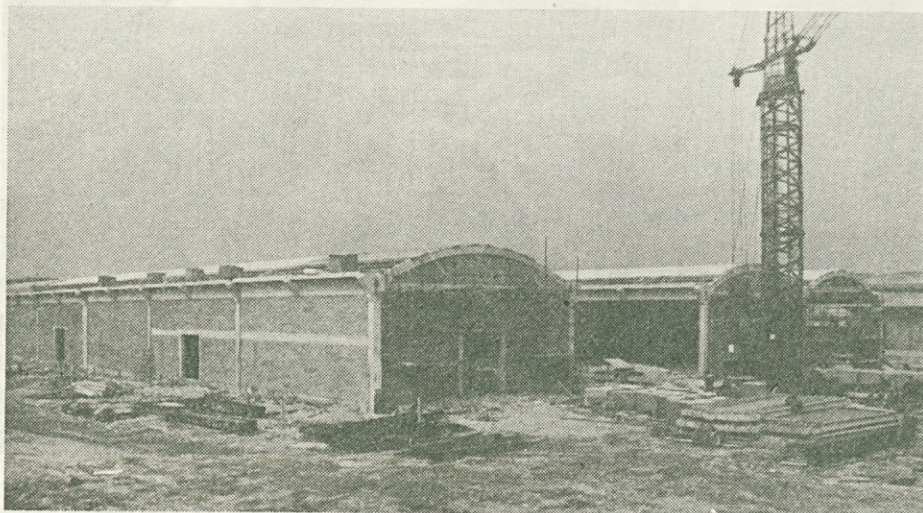


»Veš, da je ta kava precej slabša kot v upravni zgradbi. Jaz sem jo tam že enkrat pil, pa to dobro vem!«

»Prav imaš! Kava v našem bifeju ima tako čuden okus!«

In tako dalje in tako naprej. Samo, da govorimo. Danes in jutri. Pa čeprav ni res. Opravljanje je vsekakor tako prijetno!

Kako je s tapetniško delavnico ob tozdu 2



Ob koncu lanskega leta smo našim bralcem posredovali vest, da bo nova Stolaova gradnja kmalu pod streho. V januarskem Glasilu je bilo ugotovljeno, da gradnja novih proizvodnih prostorov za tozđ 3 kasni. Hladno, snežno in deževno vreme je za nekaj tednov skoraj povsem ustavilo delo. V februarju se je zimsko vreme naglo umaknilo, dnevi so postali toplejši in suhi. To je bil glavni vzrok, da so graditelji pričeli mnogo hitreje napredovati.

Ko to pišemo, se je pričela tretja tretjina marca. Tudi danes nova tapetniška delavnica še ni povsem pod streho. Vendar je treba pokriti le še kratek del srednjega nosilnega loka.

Vzporedno s postavitvijo osnovnih oblik prostorov pa so že v polni meri stekla nadaljevalna dela. Velik del novega obrata je že zastekljen. V prostorih, ki so bili prvi pod streho, že nekaj tednov tečejo druga dovrševalna dela. Zidarji z vso prizadevnostjo postavljajo vmesne stene in vgrajujejo vratne in okenske okvire. Pričeli so že tudi z obdelavo sten. Delavci podjetja IMP že napeljujejo električno in vodovodno instalacijo, montirani so že tudi prvi vodi centralne napeljave in postavljeni radiatorji v več prostorih.

Skratka, gradbišče je v zadnjih tednih močno oživelo. Ob takem tempu bo gradnja naglo in kvalitetno napredovala. Predstavniki Slovenijacest so zatrtili, da bodo zamujeno nadoknadili.

C. S.



Duplički in okoliški športniki, ki so svoje navdušenje kazali že pred vojno, so dolga desetletja čakali na ustrezne prostore. Nogomet so igrali na travnikih, izposojali so si kamniške igralne terene, nekatere panoge pa si skoraj na noben način niso mogle pomagati. V ljudeh pa je tlela želja po športnih dejavnostih.

V zadnjih letih se je tudi na tem področju mnogo spremenilo. Dupličani so dobili novo igrišče ob Kulturnem domu, zelo lepo urejeno strelišče v spodnjih prostorih Kulturnega doma, novo telovadnico pri osnovni šoli na Duplici, nogometišem pa gotovo največ pomeni prostorno in mirno igrišče v Smarci, kjer jim je vedno na voljo tudi stavba z garderobami, sanitarijami in priložnostno dvorano.

Ob pričetku letošnje nogometne sezone želimo našim nogometišem veliko zadovoljstva ob igranju in uspehov ob srečanjih z drugimi moštvi, gledalcem in navijačem pa mnogo novih športnih užitkov.



Rdeči križ Slovenije
Republiški odbor
podružje

ob 35 letnici obveščila in dela Rdečega križa
v S.R. Sloveniji in 100 letnici nastanka prvih društev
Rdečega križa na Slovenskem.

ZAHVALNO LISTINO

Horjaveni organizaciji Rdečega križa

AKTIV. RK STOL KAMNIK

Za krepitvo solidarnosti, humanih odnosov
med ljudmi, napredok zdravstvene kulture
in aktivnosti pri razvoju organizacije RKS
kot sestavine socialistične samoupravne družbe

Ljubljana, 1979

PRESEDTAN KO RKS

IVICA ŽIDARSKI

I. ŽidarSKI



PRESEDTAN KO RKS

MIJA KLANČEK

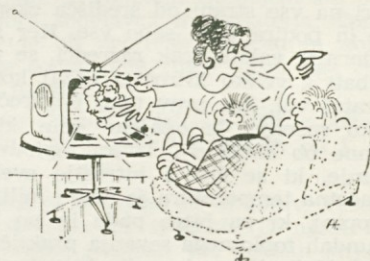
M. KlancEK

Če primejo delo v roke pravi ljudje, potem je uspeh tu. Četudi je naloga tako posebna, kot je krvodajalstvo. V začetku tudi v Stolu ni bilo toliko krvodajalcev. Vendar z nenehnim vzpodbujanjem vseh delavcev, ki morejo darovati kri, se je število teh iz leta v leto večalo. Da je temu tako, potrjuje tudi zadnje priznanje našim krvodajalcem, ki je zares velika pohvala vsem, ki nesebično leto za letom odhajajo na Zavod za odvzem krvi v Ljubljani in najdragocenejšo življenjsko tekočino namenjajo tistim, ki jih sicer ne poznajo, vendar so pomoči potrebni, nemalokrat jim rešujejo življenja.

Krvodajalske akcije so bile v Stolu posebno v zadnjih letih zelo dobro pripravljene. K temu so prispevali organizatorji po tozdih, vodje tozdov in oddelkov, prav posebno priznanje pa zasluži Jože Vogrinec iz skupnih služb, ki je vedno pravočasno pripravil vse potrebno, da je bilo darovanje krvi pravilno razporejeno in je kar najmanj oviralo proizvodnjo. K dvigu zavesti prostovoljnih darovalcev krvi so prispevali tudi Vogrinčevi sestavki o krvodajalstvu, ki so bili vedno tako napisani, da je vsakdo doumel pomen zbiranja krvi in njeno pomembnost, ko je potrebujemo.

Prejeto priznanje aktivu Rdečega križa v Stolu naj bo vzpodbuda tudi za v bodoče. Za odločitev še tistim, ki so doslej stali ob strani: V letošnjem letu darujemo stolovci še več krvi kot prejšnja leta!

C. S.



Probleme imamo tudi doma. Malčke zanima prav to, za kar starši mislimo, da ne smejo videti.

Lizika na Duplici

Prišla je iz Maribora. Skromna, razočarana v življenju, s skrbjo, da ne bi bila komu v napoto, pa še vedno željna dobre besede in razumevanja sodelavcev iz njene tovarne in ljudi, ki jih je poznala in so se dotikali njene življenjske poti. Prišla je z igro dramske umetnice Milene Muhičeve, skoraj vsakomur poznane gledališke, televizijske in filmske igralka.

Kaj bi si naše delavke za Dan žena lahko želele lepšega kot pripoved o težavah ene izmed njih. V vsakodnevni naglici, o delu žene, ki je v širši skupnosti še vedno premalo vrednoteno in ki je v domačem krogu velikokrat brez priznanja.



Nekaj dni pred Dnevom žena so v Stolu vabili letaki na monodramo, ki bo na večer pred praznikom v dupliškem Kulturnem domu. Žene so bile v teh dneh še posebej povabljenе na ogled Lizike. Morda je bil naslov monodrame preskromen, morda so nekatere hotele videti kaj večjega in v številnejši igralski zasedbi. V dvorani se je nabralo kakih dvesto petdeset gledalcev, od teh sta bili zadnji dve vrsti skoraj v celoti zapolnjeni z zelo mladimi Dupličani, ki jih ob takih priložnostih radovednost vedno pripelje v dvorano, posebno če slišijo z odra kako besedo, ki je le za polnoletne. Vendar, kdo bi preganjali otroke iz dvorane, Milena Muhičeva je svojo Liziko prikrrojila prisotnemu občinstvu in izpustila nekaj prizorov, ki bi se jim mladi še bolj smejali kot starejši.

Igra enega igralca je kočljiva stvar. Vse je odvisno od njega. Ali uspeh in zadovoljstvo gledalcev ali pa dolgočasneje v dvorani in čakanje z nastopajočim vred, kdaj bo konec.

Ob Milenini Liziki se ni nihče dolgočasnil. Tudi najbolj zahtevni gledalec ne. Na odru je stala preprosta delavka, praznje oblečena, saj je odhajala v pokoj. Pollaščali so se deljeni občutki: Spoznanje, da delovnemu kolektivu ne bo več potrebna in da ni nikomur hudo, ker za vedno odhaja in drobna iskrica zavesti, da so bili njeni sodelavci vendar ljudje s podobnimi težavami in problemi in se bodo nekega dne tudi sami znašli na njenem mestu.

Vedela je, da je njen poklic — poklic čistilke, komaj opazen, vendar prav tako potreben. Lizika je imela na roki novo lepo uro, darilo njenega delovnega kolektiva. To pa je bilo tudi vse, kar naj jo preostala leta življenja veže na delovne tovariše in okolje, kjer se je po svoje trudila, da bi doprinesla k skupnemu delu.

Plaha Lizika je pripovedovala o svojih težavah. Govorila je o današnjem življenju, ki je tek osamljencev v množici. Vsak zase, morda še v skrbi za svojega življenjskega tovariša. Lizika tudi te sreče ni imela. Zapustil jo je ljubljeni moški, njen otrok je odšel od nje, ostala je sama, z novo, lepo uro, ki ji bo merila preostali čas življenja.

Kaj bi si lahko za Dan žena lepšega želeli. Pošteno povedan drobce našega vsakdana, zgodbo ženske, ki jih srečamo v vsaki tovarni, v vsakem naselju. Občutili smo, da so te žene še vedno dobre in si žele vsaj ščepec pozornosti, prijazno besedo v trenutku, ko jo najbolj potrebujejo. Brez te ne morejo živeti. Vendar, koliko nas stane prijazna beseda ob njihovem prazniku, njihovi življenjski prelomnici, ob njihovem odhodu?

Težko bi se zahvalili Milenu Muhičevi za zares prijetno urico. Pozabili smo, da je ona čistilka Lizika. S preprosto in sproščeno igro je zopet dokazala, da ji ni težko prepričati gledalca in ga popeljati tja, kamor želi. Lizika z dupliškega odra bo še marsikomu dolgo ostala v spominu.

Ciril Sivec

DAN ŽENA — TOKRAT DRUGAČE

Slovenci smo takšni, da radi proslavljamo.

Vsak povod je dober, da zavijemo v gostilno in na koncu največkrat niti ne vemo, komu na čast smo ga pravzaprav pili.

Dan žena je praznik, ki ga proslavljamo že vrsto let in nemalokrat tudi na zgoraj opisani način.

Mnogo besed je bilo izrečenih na ta račun, mnogo je bilo tudi napisanega, toda od besed k dejanjem je včasih malo daljša pot. Pot pa je vendarle in včasih najdemo tudi bližnjico.

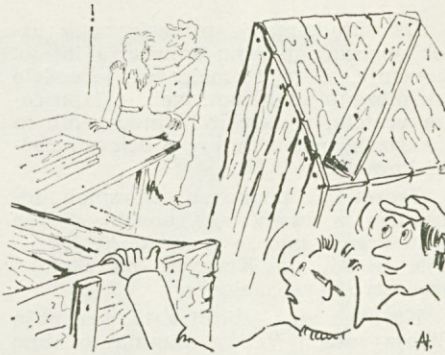
Letošnji 8. marec smo v tozdu PRODAJA obeležili s prireditvijo, ki je bila kratka, pa vendar prisrčna in zanjo nismo porabili nikakršnih sredstev, le malo dobre volje.

V največji pisarni smo se prisotni posedli, drugi pa so stali ob strani in nekaj besed o prazniku žensk je bil uvod v kulturni program, ki ga je pripravila amaterska skupina.

Slavljenkam je čestital predstavnik sindikata — še stisk roke in nageljček, vse brez velikih besed, saj ni le dan žena edina priložnost, da se spomnimo naših sodelavk in jim posvetimo nekaj več pozornosti.

Jože Okorn

LJUBEZEN, LJUBEZEN...



Pravijo, da ljubezen, to najmočnejše človekovo čustvo, živi, odkar živi človek. Pravijo pa, da je bila nekdanj ljubezen bolj skrita v ljudeh in izražena v dajanjih le na najbolj skritih mestih. Spomnimo se, kolikokrat so nas prepričale prave ljubezni v knjigah, filmih, pa lastna ljubezen. Danes je ljubezen postala zelo širok pojem. Mladi ji pravijo kar sex. Štiridesetletniki ob tej besedi še vedno povesimo glavo, dvajsetletna dekleta in fantje pa so prepričani, da je ljubezen povsod dovoljena. Zakaj je potrebno objem, poljub in podobno, kar večkrat vidimo, posebej skrivati. Pomembno je, da se imata mlada rada. Čeprav samo telesno in za kratek čas

USTANAVLJAMO FOTO SEKCIJO

Vse več je tistih, ki jih zanima fotografija in glede na to, da je nekaj potrebnih aparatov na razpolago v DO, smo se odločili, da poizkušamo ponovno oživiti delo na tem področju.

Fotografija je kot umetnost in kot rekreacija ena najzanimivejših ustvarjanj današnjega človeka. Kljub avtomatiki, ki je danes na razpolago, pa je težko napraviti dobro fotografijo. Ne smemo brezglavo beležiti spominov, pač pa moramo pojmovati fotografijo kot umetnost, kot gledanje na dogodke okoli sebe, katere vsak po svoje doživlja. Šele tedaj nam bo fotografiranje v zadovoljstvo.

Zavoljo teh ugotovitev se je nekaj stolovcev odločilo za akcijo. Iniciativni odbor je že dobil prostor in ga opremil za temnico. Ta prostor se nahaja v bivši pisarni službe varstva pri delu ali poleg vajeniške delavnice v tozdu 1.

Pripravljen je tudi pravilnik in program dela, računamo, da bo v prvi polovici aprila ustanovna seja sekcije. Ena prvih nalog bo izobraževanje članstva. Zato bomo organizirali tečaj za vse člane, kjer se bodo teoretično in praktično seznanili z osnovami fotografije.

Če bo zanimanje, namerava sekcija razvijati tudi kino področje. Seveda se tudi za to zvrst dejavnosti pripravlja program.

Naj ob koncu vse, ki jih zanima delo v foto-kino sekciji, povabimo, da se udeleže ustanovne seje. Čas in kraj tega sestanka bo naknadno objavljen v Informatorju.

Franc Pestotnik

STOLOV VELESLALOM NA KRVAVCU

Letošnja zima je prinesla velik uspeh jugoslovanskemu smučanju in pol Slovenije, ali pa še malo več, je vedelo vse o izgubljenih stotinkah, o izpuščenih vratacih, o uspehih in neuspehih in o »križah« naših fantov v beli smučarski karavani.

Teoretično podkovani in sploh seznanjeni z vsemi skrivnostmi vožnje skozi vrata smo se v petek, 29. februarja, podali na Krvavec, na Stolovo prvenstvo v veleslalomu.

Krvavec smo izbrali zato, ker naša bližnja sosedna Velika planina to zimo ni bila dostopna širokim množicam in vse kaže, da bo sneg na Planini pobralo sonce, ne da bi ga okusile smuke željne množice, ki se zadnja leta množijo kot gobe po dežju.

V Stolu je bilo domenjeno, da lahko vsi nastopajoči koristijo 2 uri brezplačnega dopusta, kar je v skladu s stabilizacijskimi ukrepi. Ob 13. uri smo se zbrali na Krvavcu. Vreme je bilo sončno, vmes je pihalo, ljudi pa toliko, kot v nedeljo na sejmu rabljenih avtomobilov. Malo smo se izgubljali, malo iskali, ob 14. uri pa smo se polnoštevilno zbrali na štartu.

Proga je bila postavljena na strmini, ki je bila odmaknjena od smučarskega živčava in verjetno edina primerna za tekmovanje, saj je na vrhu Krvavca tako pihalo, da so ustavili vse vlečnice in sedežnice. Najprej so štartale tekmovalke, ki so se hrabro spuščale po ledeni strmini. Tiste v mlajši kategoriji so preveč pogumno začele in posledica tega sta bili samo dve uvrščeni tekmovalki.

Start za tekmovalce so premaknili nekaj vratc navzgor. Začel se je obračun na trdi progi, na kateri so ravno Jugoslovani specialisti — mislim, v svetovnem pokalu. Marsikdo je na poti navzdol spoznaval, da je teorija bistveno drugačna od prakse, vendar poguma ni manjkalo in če so se tresle noge, so se na cilju — od utrujenosti.

Rezultati so znani in jih tu ne bi ponavljali, favoriti so opravičili svojo vlogo, nekaj je bilo tudi presenečenj, zadovoljni smo pa bili vsi. Z eno izjemo: Vida, ki je prišla vzpodbujati tekmovalce in jim deliti okrepčilo, je na poti nazaj tako nesrečno padla (bila je brez smuč), da so jo odpeljali v Ljubljano, kjer so ji za spomin na sindikalno smučarijo nadeli mavec na zlomljeno roko.

Omenim naj še, da se je veleslalomu udeležilo 80 tekmovalcev in tako ostaja smučanje še naprej najbolj množični šport v naši delovni organizaciji.

Smučarska sekcija je imela namen organizirati tudi tekaško in sankiško tekmovanje, vendar je zaradi slabih snežnih razmer v dolini ostalo le pri načrtih.

Pa drugo leto!

Jože Okorn

Kaj z »zadnjo stranjo«?

Stolov časopis je v zadnjih petih letih prinašal na zadnji strani utrinke iz tovarniškega življenja, katerim so nekateri kar rekli »zadnja stran«. Nesmiselno bi bilo reči, da niso bili na tem mestu opisani naši ljudje, njihove navade in morda še kaj drugega. Kljub temu, da v opisih niso bila uporabljena prava imena (teh smo se vedno izogibali, ker nismo hoteli nikogar osebno prizadeti), so opisi zadevali v črno, saj se je prav o tem govorilo na številnih delovnih mestih in tudi doma. Da ne bi bile stvari postavljene preveč »na špičo«, so imele satirične zgodbe šaljiv način podajanja. Ob branju so se neprižadeti nasmejali, prizadeti pa našli sebe. Da so imele te zgodbe zanimanje tudi drugod, kjer so naše glasilo brali, pričajo prošnje iz drugih delovnih organizacij, kjer so bile naše humoreske ali kakor jih že imenujemo, ponatisnjene, saj so opisovale tudi njihovega človeka.

Vsega se v resni obliki ne da povedati. Premnogi bi skočili pokonci in zarobantili: »Časopis naj piše o dogodkih, ki se dogajajo okoli nas, naše zasebne stvari, pa čeprav se tičejo tudi drugih, pa nikogar ne brigajo. Takega časopisa ne potrebujemo!«

Zaradi tega je bila »zadnja stran« napisana na način, ki je najbolj približan bralcu. Nevsiljiva, vedra in kar je najpomembnejše — nikoli izmišljena. Kdor opazuje bralce, po potrdil, da se sestoje iz dveh skupin: Tistih, ki prično brati časopis spredaj in tistih, ki ga prično brati zadaj. Tudi teh je dovolj. Če bodo ti zadnji našli kaj zase,

ko bodo časopis prijeli v roke, bodo morda prebrali še drugo. Če pa bo glasilo sestavljeno iz samih takih sestavkov, ki jih ne pritegnejo, se zanj ne bodo več zanimali. Takšni smo in bomo verjetno tudi v bodoče.

V zadnjem letu, posebno pa v zadnjem času, so nekateri stolovci večkrat našli sebe na »zadnji strani«. To je dokaz, da so humoreske naše, ljudje pa so pričeli kar javno stresati slabo voljo. Dokaz je, da so junaki iz naših zgodb med nami, vendar bi bilo vseeno pričakovati, da zapiski ne bodo dvigali temperature. Želeli smo, da bi naša »zadnja stran« pozitivno vplivala na vsakega bralca.

Prav gotovo pa bodo naši številni bralci, katerim je glasilo namenjeno, sami odločili ali naj humoreske ostanejo in zanje ni škoda prostora (nekateri so trdili nasprotno), ali pa bomo prostor namenili čemu drugemu. Prosimo, da se bralci oglasijo s pripombami in predlogi in s tem skušajo sami sooblikovati vedro, a obenem satirično stran našega časopisa. Upamo, da vabilo ne bo ostalo brez odmeva in bomo lahko v naslednji številkah stolovcem ponudili tisto, kar bo opravičilo prostor in stroške. Želimo, da bi vsakdo vzel časopis rad v roke in našel sveženj potrebnih informacij, na koncu pa tudi kanček razvedrila, ki ga je prav vsakdo potreben. Bralcev Stolovega časopisa je več tisoč. Če bomo prejeli le nekaj odstotkov dobrih predlogov, nam gradiva za opisano ne bi smelo zmanjkati.

C. S.

NOV UREDNIŠKI ODBOR

Na zadnji seji delavskega sveta so bili izvoljeni novi člani uredniškega odbora. Imena lahko preberete pri sklepkih DS. Njihovo delo za določanje in ocenjevanje gradiva za naše Glasilo se bo pričelo z aprilsko številko. S tem preneha delo prejšnjim članom uredniškega odbora (dva bosta zaradi ponovne izvolitve v družbenopolitični organizaciji to dolžnost tudi v bodoče opravljal). Za trud, ki so ga posvetili vsem našim delavcem, se jim v imenu kolektiva zahvaljujemo. C. S.



Malo čudno navado imamo: Ko pride nekdo nanovo v službo, se kaj dosti ne zmenimo zanj. Morda ga le vprašamo, kje je prej delal in od kod je. Ko pa gre kak delavec 'stran', mu kupimo lepo darilo, dodamo cvetje in lepe besede. Kot bi bili zelo veseli, da ne bo več med nami!

»A, ti si zopet v 'cajtengah'!«
»To pa nisem jaz!«
»Potem si pa ti!«



Izdaja v 2100 izvodih Industrija pohištva STOL Kamnik. Glasilo urejajo — glavni urednik Ciril SIVEC, odgovorni urednik Alojz ŠVIGELJ in člani uredniškega odbora: Anton JEGLIČ, Franc SIKOŠEK, Peter BERTONCELJ, Milan OBRADOVIČ, Janez POGAČAR in Marjeta SEK. Lektor: Ivan SIVEC. List izhaja vsak mesec in ga prejemaajo delavci STOLA brezplačno. Natisnila TISKARNA LJUBLJANA v Ljubljani. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.