

VAŽNEJŠI SKLEPI

2. REDNEGA ZASEDANJA CDS

Pregled sklepov prejšnjega zasedanja:

Predsednik delavskega sveta je prečital sklepe zadnjega zasedanja delavskega sveta. K nekaterim sklepom je nekaj pripomb s katerimi se sklepi dopolnijo.

— Mopedi in motorji naj se odprodajo osebam, ki jih dejansko uporabljajo. Sklep se dopolni s tem, da je predhodno objaviti razpis v časopisu in šele v primeru, da ne bi bilo interesentov s strani pravnih oseb, se proda v okviru podjetja. Sklep za prodajo velja tudi za osebni voz Fiat 1400. Tudi zanj je objaviti razpis v časopisu.

— Obseg kilometrine je zmanjšan. Na konferenci strokovnega kolegija je bil obdelan predlog po posameznih sektorjih. Delavski svet je predlog podrobno proučil in sprejel sklep, da se limiti priznajo v naslednjih višinah:

- šef sektorja Žalec, Gajšek Maks 450 km
- šef sektorja Celje, ing. Bošnjak Zoran 500 km
- šef sektorja Sl. Konjice, Cimerman Jože 300 km
- gl. inž. prip. dela, ing. Cijan 400 km
- šef sektorja PGM, Ferič Zdravko 250 km
- šef sektorja kovinskih obratov, Pinter Jože 250 km
- ing. Zlajpah Drago, gl. ing. zaključnih del 400 km
- gl. ing. gradb. operative, ing. Božnik 500 km
- šef sektorja Ljubljana, Zrnc Franc 800 km
- limit v tej višini velja tako dolgo, dokler je sektorju priključeno še gradbišče v Trbovljah
- šef sektorja za mehanizacijo, Hudomalj Franc 200 km
- tehnični direktor, ing. Čuk 800 km
- glavni direktor 1000 km
- Skupno je bilo torej odobrena kilometrina v višini mesečno 5.850 km

Delavski svet je nadalje sprejel sklep, da znaša višina nadomestila za uporabo osebnih avtomobilov po km din 33 brez razlike na različne teže vozil. Izjema je samo vozilo tehničnega direktorja ing. Čuka, za katerega je odobren znesek din 40 po km. Sklep velja od 1. 7. 1962 dalje.

— Prekliče se odločba v odgovori za tov. Mikša Mirka. Imenovanemu je bila podana odpoved na zadnjem zasedanju, iz razloga, da izpolnjuje pogoje za upokojitve. Podatki so bili napačni in se je pozneje ugotovilo, da mu manjka do upokojitve še več kot leto dni. Iz tega razloga je DS odločbo soglasno preklical.

— Cena hrane v delavski menzi podjetja se je povečala od sedanjih 215 na 240 din. Prav tako so se povečale stanarine za sobe z enim ležiščem v samskem domu od 2180 na 3000 din mesečno, soba z dvema ležiščema v samskem oz. mladinskem domu od 1800 na 2500 din mesečno ter le-

žišča v provizoriju od sedanjih 700 na 1500 din mesečno. Dodatno k temu sklepu se napravi nova kalkulacija za barako v Žalcu ter ostale stare lesene provizorije, da se s tem preveri, če cena 1500 din res ni primerna.

Ostali sklepi iz prejšnjega zasedanja se izvajajo in so potrjeni.

RAZPRAVA O POPRAVKIH ZAKLJUČNEGA RAČUNA ZA LETO 1961 IN O PONOVI DELITVI ČISTEGA DOHODKA ZA LETO 1961

Predsednik DS poroča, da je upravni odbor razpravljal v popravkih zaključnega računa za leto 1961, ki se morajo izvršiti po nalogu komisije za pregled zaključnega računa. Prav tako je UO razpravljal na podlagi podatkov iz obvezne dokumentacije o delitvi čistega dohodka po zaključnem računu za leto 1961, kakor tudi na podlagi drugih analiz, ki dopolnjujejo delitev čistega dohodka.

Direktor GRS, tov. Kulovec, je nato obrazložil popravke bilance, ki so nekoliko vplivali na povečanje dohodka (komisijski zapisnik in odločba). S tem v zvezi je pojasnil tudi delitev čistega dohodka in še posebej opozoril na to, da je treba pravilno in vsestransko oceniti uspeh gospodarjenja v letu 1961. Ugotoviti je treba ob kakšnih pogojih je bil dosežen čisti dohodek. Delitev pa naj bo izvršena preudarno in v

skladu z veljavnimi načeli. Po daljši razpravi in raznih pripombah je DS soglasno odobril spremembe zaključnega računa za leto 1961 in je potrdil predlog upravnega odbora, da ostane delitev čistega dohodka na osebne dohodke in sklade v isti višini, kakor je to navedeno v tabeli 5. Na podlagi razprave o osnovnih elementih in razmerjih o delitvi čistega dohodka se je ugotovilo, da se je produktivnost v letu 1961 dvignila. Osebni dohodki so v povprečju in v primerjavi z ostalimi gradbenimi podjetji v Sloveniji med najnižjimi. Zato se smatra, da je določena višina osebnih dohodkov primerna in da je bila dosežena z večjim prizadevanjem kolektiva. Poleg povečanja sklada skupne porabe je bilo v poslovni sklad nakazano 50 odstotkov odstopljenega dela prispevka iz dohodka (din 79.552.229) od katerega bo ca. 70 odstotkov izkoriščeno kot obratna sredstva, ostane pa za nove investicije (proizvodna hala za prednapeti beton v Medlogu itd.). Ker se smatra, da je povečanje čistega dohodka rezultat delovnih naporov delavcev, je DS soglasno sklenil, da na podlagi doseženega poslovnega uspeha določi v tabeli 5a faktor »K« 1-. Iz izračuna po gornjem faktorju pa je razvidno, da se osebni dohodki precej povečajo, skladi pa znatno zmanjšajo. Zato je DS odločil, da se odobri predlog na tabeli 6, kolona 3. (801.646.651 din za osebne dohodke in 62.561.642 din za sklad).

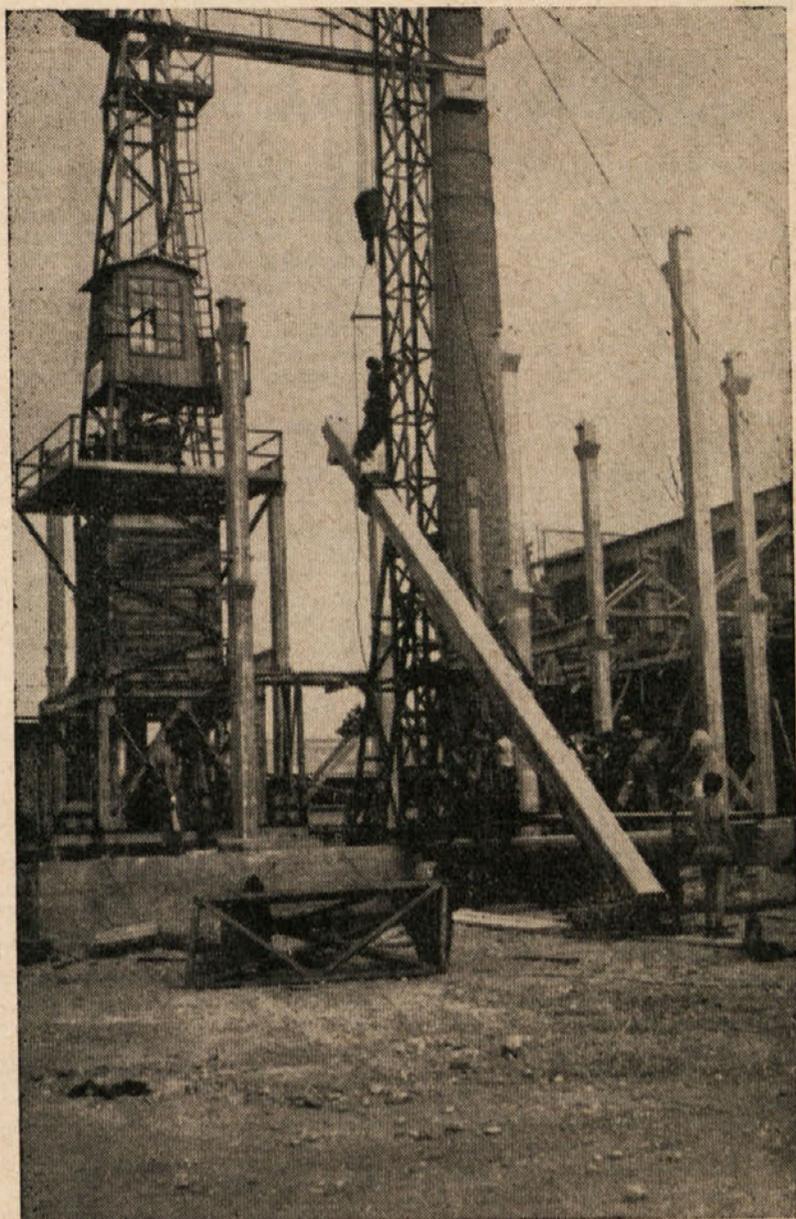
RAZPRAVA O PRAVILNIKU O DELITVI ČISTEGA DOHODKA IN OSEBNEGA DOHODKA

I. Razmerja o delitvi čistega dohodka

	1961	1962	%
Poslovna sredstva	1.095.921	1.150.000	105
Število zaposlenih	1.760	1.650	93
Celotni dohodek	3.142.638	3.300.000	105
Porabljeni sredstva (m. stroški)	1.848.438	2.030.148	109
Neto — produkt	1.294.200	1.269.862	98
Čisti dohodek	864.208	930.000	107
Osebni dohodki	801.647	835.706	104
Skladi	62.561	94.294	150
Na 1 zaposlenega — sredstva	622	697	112
— oseb. doh.	455.740	506.488	111

II. Razmerja po pravilniku

	Predviden čisti dohodek	930.000/m		Plan	1962	Indeks
		1961	(v sklade)			
Povečanje brez prizadevanja	20.000/m					
Doseženo po prizadevanju	910.000/m					
		Izvrš.	1961	Plan	1962	Indeks
		din	razm.	din	razm.	
Skupno	ČD	864.481	100.00	930.000	100.00	107
Skupno	OD	801.647	92.73	835.706	89.86	104
Skupno	skladi	62.834	7.27	94.294	10.14	150
Število zaposl.	(2496)	1.760		1.650		93
Na 1 zaposlenega	ČD	491.027		551.515		112
Na 1 zaposlenega	OD	455.481		506.488		111
Na 1 zaposlenega	skladi	35.546		57.148		161
	930.000 — 20.000 = 910.000					
	K = 910.000 : 1650 = 551.515					
	Skladi: 910.000 × 7.27 (1961) = 66.157 × 1.123 = 74.294 + 20.000					
	OD = 930.000 — 94.294 = 835.706					



Prednapeta, montažna, dvoetažna industrijska hala tovarne nogavic v Polzeli. Naš prvi objekt take vrste. Uspeh, dosežen samo z dobrim sodelovanjem vseh služb. Nekaj več o tem berite na 3. in 5. strani.

III. Primerjava

	Pravilnik	Izračun	%
Sredstva za bruto letno	835.706	814.560	97,5
osebne bruto 1 del.	506.488	493.670	97,5
dohodke neto 1 del. mes.	24.855	24.226	97,5
OD 1962 : 1961 1 zaposl. mes. N	22.360	24.226	108,3

IV. Faktor K

znaša toliko, kolikor znaša povečanje ČD na enega zaposlenega in zajema tudi vpliv povečanja poslovnih sredstev (uradni faktor K).

Komisija za sestavo pravilnika o delitvi čistega dohodka in osebnega dohodka je dala DS nekatere predloge:

- DS naj da pristanek na tabelo vrednosti delovnih mest s tem, da se odpravi dvomljivji gibljivi del;
- določijo naj se realne osnove za izplačilo gibljivega dela iz dosedanjega terminskega plana;
- pregleda naj se akord v projektnem oddelku;
- precezirajo naj se odločbe o upravičenosti terenskega dodatka;

— reši naj se vprašanje rezervnega sklada za zimsko prekinitve dela.

Razvila se je obširna diskusija na osnovi katere je DS sprejel sklep, da ostane v veljavi tabela vrednosti delovnih mest v višini, kot je bila po delavskem svetu že predlagana in potrjena, črtajo pa se iz pravilnika dodatki za finančno doseganje operativnega plana. Glasovanja se je vzdržal en član, proti pa sta glasovala 2 člana DS.

POROČILO KOMISIJE ZA INVESTICIJE

Poročilo komisije za investicije je podal predsednik komisije ing. Zlajpah Drago. Delavski svet je sprejel naslednje sklepe:

1. Predračun za hale obratov v Levcu se odobri po naslednjih zneskih:

	din
— hala za prednapeti beton s progo in prizidkom	20.000.000
— premestitev barake iz Pečovnika v Levce	2.500.000
— postavitve dveh provizorijev iz Velenja	11.500.000
— zunanja ureditev obratov v Levcu	2.300.000
— Bunkerjni z loputami za pesek pri hali za cevi in votlake	300.000
— mostni žerjav za dviganje elementov v hali za prednapeti beton	36.600.000
— voziček za transport elementov	383.492
— bobni za razvijanje žice za prednapeti beton	220.000
— valj za napenjanje žice	148.448
— transportna tehtnica za cement	432.950
— zunanji vodovodni priključek hale v Levcu	630.000
— zunanji elektro priključki za hale v Levcu	354.000
— kalup za IDRO VI za opaž. elemente	2.450.000
— odkup zemljišča od Drobne Danije, Večer Jožeta in Ocvirk v izmeri 11.637 m ² ca. 35 din/m ²	91.000
	407.295
Skupaj za obrate v Levcu	5.117.602
	din 41.717.602

Važnejši sklepi

(Nadaljevanje s 1. strani)

2. Podjetju »Ceste in kanalizacije« Celje se izvrši brezplačni prenos naslednjih OS:

— parni valjer reg. št. 886 sed. vred. 2.448.579 osnovna vrednost 8.907.950;

— rijač za ceste št. 937 sed. vrednost 613.125 osnovna vrednost 1.500.000;

Prikolica za premog se proda.

3. Podjetju »Gradbenik«, Laško se proda betonski mešalec 150 l, sedanja vrednost 69.400 din, osnovna vrednost 460.000, inventurna št. 8367 ter mešalec za malto inv. št. 7389, sedanja vrednost 235.394, osnovna vrednost 272.763 din.

4. Podjetju »Dolomit« Frankolovo se proda betonski mešalec 150 l, reg. št. 696, sedanja vrednost 50.271, osnovna vrednost 168.480.

5. Razhoduje se tovornjak prekucnik znamke Fordson Thames. Tovornjak je karamboliran in na splošno že tako dotrajan, da se popravilo ne izplača. Komisija je pa ocenila demontirane dele in sicer:

- 2 ogledali à 150 din
- 2 zadnji luči à 150 din
- 1 dinamo din 2000
- 1 preklopno stikalo din 1500
- 1 prednja luč din 500
- 1 srednja zadnja luč din 200
- 1 zaganjač din 3000.

Vsi ostali deli vozila z motorjem vred se ocenijo v višini zneska, katerega nam bo plačal »Odpad« po prevzemu vozila kot odpadni material.

Avtopark je predlagal v zamejno za gornje vozilo nabavo novega in sicer TAM 4500 kiper s pogonom na sprednji in zadnji osi. Delavski svet nabave ne odobri.

6. Kozolec reg. št. 52 je zrušen in postavljena lopa za les. Spremeniti je naziv v registru.

7. Črpalnico in vodnjak št. 11 in 25 je v registru združiti, kar dejansko predstavlja samo 1 objekt.

8. Na osnovna sredstva sklada skupne porabe se prenese stanovanjska provizorija št. 20 in 22.

9. Barako št. 34 je izločiti iz

registra OS, ker jo je podreti. Ker pa baraka ni montažna, se ne more več uporabiti. Sedanja vrednost nič, osnovna vrednost 4 milijone 675.320 din.

10. Za objekte v Zagorju št. 30, bivša pisarna, št. 56 menza, 57 provizorij in št. 43 svinjak, je ugotoviti dejansko stanje ter o tem poročati na prihodnjem zasedanju DS. V objektivih namreč stanujejo večinoma tuje stranke, najemnika pa je minimalna, ker so objekti v slabem stanju, podjetju pa se s tem samo večajo stroški.

11. Uto št. 44. v Zagorju je izknjižiti iz registra OS, ker je bila porušena, prav tako se izloči baraka št. 6415 pri gasilskem domu, ki je bila porušena, ter baraka 6413 pri Aeru Celje, ki je bila tudi porušena. Skladiščna baraka v Trubarjevi ulici št. 84 je bila podrta po končani gradnji ter se izloči iz registra OS.

12. Baraka, provizorij št. 6409, je bila oddana »Steklarju« Celje ob predaji steklarske delavnice. Barako je izločiti iz registra.

13. Drvarnico pri kegljišču OSP 8 je združiti po dozidavi s št. OSP-1 kegljišče.

14. Pisarno št. 29 (Jerič), ki je bila zaradi širjenja cestišča porušena je izločiti iz registra.

15. Vloga Ocvirk Franca za prodajo parcele v Levcu skupaj s stanovanjsko hišo se zavrne, ker podjetje namerava odkupiti samo parcelo za potrebe naših obratov.

16. Barake na skladišču na Dečkovi cesti št. 6416, 6427 in 6418, ki se vodijo s tremi postavkami je združiti v eno.

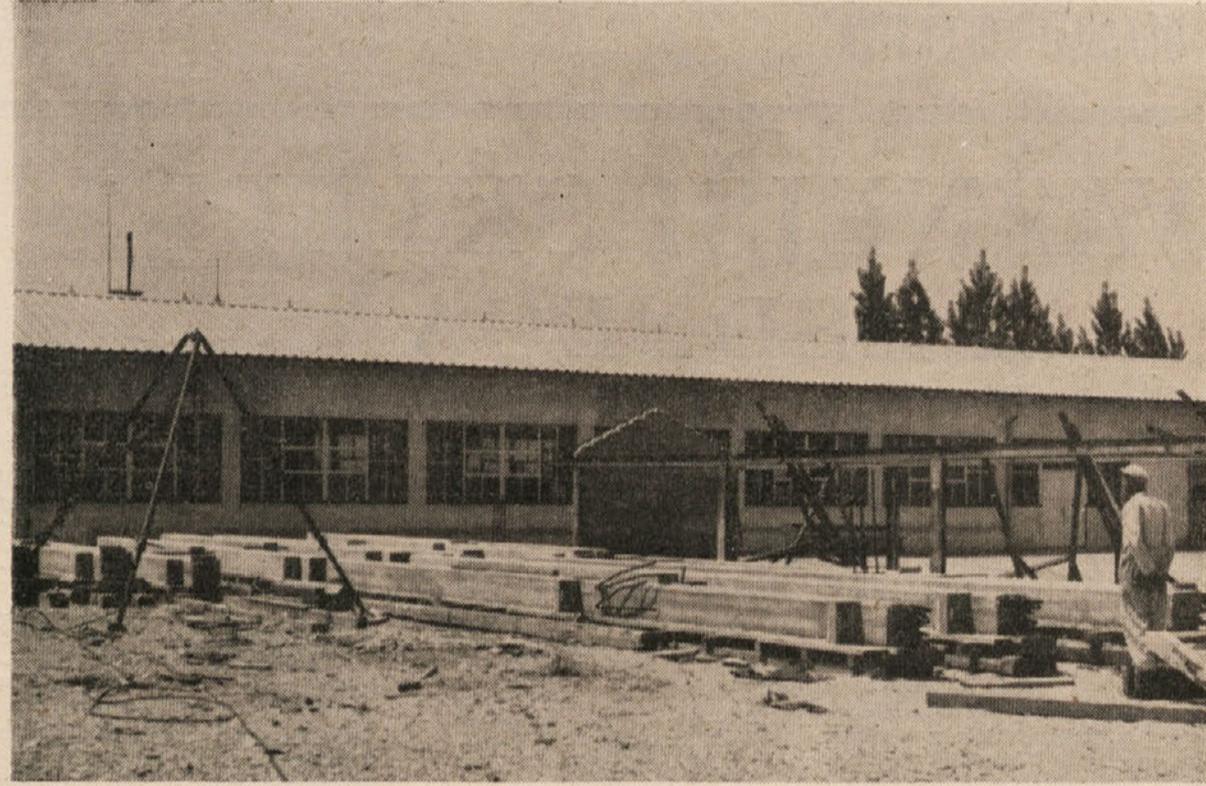
Posamezni sektorji naj do prihodnjega zasedanja izdelajo svoje programe osnovnih sredstev.

1. Predsednik DS je prečital pogoje, ki jih je v primeru, da sprejme mesto glavnega direktorja v podjetju, stavil ing. Mlejnjk Vital:

- zagotovljen odgovarjajoči vodilni kader;
- da se mu omogoči pregled stanja podjetja glede tehničnega obračuna s tujim ekspertom;
- da prevzame GIP »Ingrad« od JŽ posojilo v višini 400.000 din, ki mu je bilo dodeljeno za

gradnjo stanovanjske hiše. Delavski svet je proučil pogoje ter jih soglasno sprejel.

2. Zaradi odhoda dosedanjega direktorja tov. Venceslava Jerasa, je delavski svet sklenil, da začasnno do prihoda novoimenovanega direktorja tov. ing. Vitala Mlejnika, opravlja posle direktorja ter koordinira posle posameznih služb tov. Vitanc Franc, direktor splošne službe. Podpisuje kot v. d. direktorja.



12-metrske, montažne betonske stebre za pletilnico smo betonirali kar v Polzeli. Vodstvo gradbišča se je s celotno ekipo potrudilo, da so bili stebri kvalitetno izdelani, zahtevana NB 450 pa celo prekoračena.

3. Delavski svet je odobril povečanje obrestne mere po zakonitih predpisih za posojilo 3.000.000 din pri komunalni banki Celje.

4. V šestorčku, ki ga gradi podjetje delno za svoje potrebe, delno pa za trg, na Ljubljanski cesti, je na razpolago še eno stanovanje, ki je bilo prvotno namenjeno glavnemu direktorju. Ker v ta namen podjetje stanovanja ne potrebuje več, je delavski svet sklenil, da se stanovanje proda.

V času od 1. maja 1962 je prenehalo delovno razmerje s podjetjem naslednjim delavcem:

Kralj Martin	27. 10. 1924	iz sek. Celje, zidar, sporazumno
Vuzem Slavko	13. 10. 1924	iz sek. Celje, delavec, sporazum.
Hranilovič Slavko	16. 9. 1929	iz sek. Celje, tesar, samovoljno
Jagec Anton	17. 1. 1928	iz sek. Ljubljana, tesar, samovolj.
Lončar Milan	18. 1. 1935	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Popovič Ivan	16. 7. 1943	iz sek. Celje, delavec, sporazum.
		iz sek. Celje, delavec, samovolj.
		iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Pelkovič Drago	5. 2. 1943	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Golubič Franjo	8. 1. 1942	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Dodik Gojko	25. 8. 1938	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Vargek Ivan	15. 1. 1942	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Kerovec Anton	21. 11. 1935	iz sek. Slov. Konj., del., samovolj.
Kraljič Ivan	7. 10. 1930	iz sek. Slov. Konj., del., samovolj.
Potočnik Jakob	24. 7. 1937	iz sek. PGM, delavec, samovolj.
Tesner Franc	29. 2. 1928	iz sek. Celje, uslužb., odl. kazn.
Kutnjak Terezija	3. 9. 1934	iz sek. Celje, delavka, sporazum.
Mežnarič Matija	19. 2. 1937	iz sek. Celje, zidar, samovoljno
Križnik Franc	30. 7. 1937	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Horvat Jože	29. 1. 1938	iz sek. Kov. obr., klepar, samov.
Šelih Franc	27. 1. 1912	iz sek. Celje, delavec, sporazum.
Bobik Franc	2. 10. 1928	iz sek. Celje, PK zidar, inv. upok.
Pečnik Mirko	13. 11. 1934	iz sek. ZD, mizar, sporazumno
Lampret Jože	3. 9. 1929	iz sek. Celje, zidar, samovoljno
Grušovnik Albin	15. 1. 1930	iz sek. Celje, delovod., sporazum.
Petrušič Marko	25. 4. 1933	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Podoreški Anton	17. 1. 1942	iz sek. Celje, zidar, samovoljno
Komerički Drago	25. 8. 1931	iz sek. PGM, skladišč. samovolj.
Panič Časlav	1. 3. 1945	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Bedič Marja	27. 5. 1940	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Štefanac Ivan	1. 7. 1944	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Egerič Miladin	17. 2. 1935	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Krušlin Stjepan	18. 7. 1922	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Golouh Julijana	23. 2. 1927	iz sek. Celje, snažilka, sporazum.
Narat Miha	12. 9. 1933	iz sek. PGM delavec, samovoljno
Kmetič Anton	15. 7. 1896	iz sek. Štore, PK delavec, upok.
Vražič Konrad	8. 4. 1903	iz sek. Sl. Konj., del., samovolj.
Colič Drago	9. 6. 1942	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Jovanovič Dragajlo	6. 5. 1920	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Riga Veronika	17. 12. 1918	iz sek. Žalec, delavka samovolj.
Sinkovič Viktor	26. 4. 1908	iz sek. Kov. obr. sklad. sporaz.
Petre Pavla	31. 5. 1930	iz sek. Celje, delavka, sporazum.
Galuska Džuro	2. 2. 1927	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Smrečki Ivan	27. 4. 1939	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Hlevnjak Stjepan	10. 11. 1939	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Medlobi Ivan	20. 2. 1944	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Posedi Pavel	15. 1. 1945	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Malus Anton	23. 8. 1939	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Prevoršek Josip	10. 1. 1912	iz sek. Celje, VK želez., upok.
Železnik Stanko	20. 5. 1913	iz sek. Žalec, delavec, samovolj.
Zver Štefan	20. 12. 1934	iz sek. PGM, delavec, samovolj.
Kos Vlado	10. 11. 1945	iz sek. Sl. Konj., del., samovolj.
Stepišnik Martin	12. 10. 1902	iz sek. Celje, delovodja, upokojen
Fištrék Anton	4. 1. 1924	iz sek. Trbovlje, delavec, sporaz.
Cotter Rudolf	23. 1. 1920	iz sek. Ljubljana, zidar, samovolj.
Šmic Franjo	6. 12. 1938	iz sek. Ljubljana, del., red. odp.
Zidar Antonija	5. 12. 1931	iz sek. Ljubljana, delavka, sam.

Kadrovska služba

Člane kolektiva obveščamo, da so bili v naš kolektiv sprejeti v

času od 1. maja 1962 naslednji tovariši:

Vinkovič Ivan 26. 8. 1936
Simon Ivan 30. 4. 1943
Kobale Anton 30. 5. 1925
Kokotec Jernej 27. 6. 1924
Gobec Jakob 6. 1. 1930
Golež Alojz 31. 5. 1914
Ropoša Anton 10. 7. 1936
Mulalič Asim 12. 6. 1944
Mularič Sulejman 31. 12. 1936
Mulalič Rasim 31. 12. 1937
Kraus Florjan 3. 5. 1942
Cindrič Mile 31. 10. 1931
Malinar Mujad 12. 4. 1943
Videc Vinko 27. 8. 1932
Ograjšek Martin 10. 9. 1943
Kovačič Herman 23. 12. 1943
Strašek Franc 30. 4. 1936
Arčan Alojz 16. 4. 1943
Šaš Franjo 13. 1. 1929
Strašek Jože 18. 1. 1936
Gašpert Ivan 27. 7. 1920
Znider Franc 23. 3. 1927
Paulič Mile 7. 9. 1943
Obrul Henrik 11. 7. 1944
Pigac Štefan 24. 11. 1935
Videčnik Edi 8. 10. 1921
Rupnik Leopold 14. 10. 1926
Zabukovšek Leopold 19. 9. 1943
Kobale Ignac 8. 7. 1932
Maretič Josip 27. 7. 1939
Ivanič Peter 9. 6. 1936
Vreš Feliks 15. 5. 1944
Jurvevec Alojz 29. 6. 1943
Srebot Bogomil 2. 10. 1940
Nemeš Ivan 27. 9. 1930
Koželj Rudi 19. 11. 1943
Planinšek Stanko 22. 11. 1932
Drobne Miroslav 11. 4. 1944
Škoflek Anton 7. 1. 1944

v sektor PGM, terazzer
v sektor Kov. obrati, klepar
v sek. Slov. Konjice, PK gr. del.
v sek. Slov. Konjice, NK gr. del.
v sek. Slov. Konjice, NK gr. del.
v sek. Slov. Konjice, NK gr. del.
v sektor Ljubljana, KV gr. del.
v sektor Ljubljana, NK gr. del.
v sektor Ljubljana, NK gr. del.
v sektor Ljubljana, NK gr. del.
v sektor Ljubljana, NK gr. del.
v sektor Ljubljana, KV tesar
v sektor Celje, KV zidar
v sektor Celje, KV zidar
v sektor Štore, KV zidar
v sektor Celje, KV zidar
v sektor PGM, PK delavec
v sektor PGM, PK delavec
v sektor PGM, PK delavec
v sektor PGM, PK delavec
v sek. Slov. Konjice, NK gr. del.
v sek. Slov. Konjice, NK gr. del.
v sek. Slov. Konjice, NK gr. del.
v sek. Slov. Konjice, NK gr. del.
v sek. Slov. Konjice, NK gr. del.
v sek. Slov. Konjice, NK gr. del.
v sek. Slov. Konjice, KV zidar
v sektor PGM, PK delavec
v sektor PGM, PK delavec
v sektor Celje, KV zidar
v sek. za mehanizac. KV avtomehanik
v sektor PGM, PK delavec
v sektor PGM, PK delavec
v sek. za mehan., KV avtomeh.
v sek. Slov. Konjice, PK tesar
v sek. za mehan. KV avtomeh.
v sektor Celje, KV zidar

Iz prej navedenega lahko zaključimo, da sta sprejela nekvalificirane delavce gradbena sektorja v Ljubljani in Slov. Konjicah, katera sektorja sta prevzela nekaj novih del. Prav tako je sprejel na delo nekaj delavcev obrat prednapetega betona v Levcu. Ostali sektorji pa so vključili v delovno razmerje pretežno kvalificirane delavce, oziroma tiste, ki so se izučili pri podjetju. Iz starostnega sestava vidimo, da je kadrovska služba v podjetju pričela bolje izbirati in vključevati v delovno razmerje le mlajše delavce, ki so sposobni tudi težkega fizičnega dela v naši stroki.

Vsem, ki so bili sprejeti v kolektiv želimo obilo uspeha pri delu in aktivnega udejstvovanja v delavskem samoupravljanju.

Vse, ki so kakorkoli menjali svoje odločitve o dopustih v naših počitniških domovih prosimo, da takoj to sporočijo kadrovskemu oddelku, ki bo nezasedene kapacitete oddal drugim članom kolektiva.

PRIPOROČILA KOMITETA

Komite ZKS pri podjetju je na seji dne 15. 6. 1962 analiziral gospodarsko stanje v podjetju. Na podlagi ugotovitev daje komite vodstvu podjetja in organom samoupravljanja naslednja priporočila:

— vskladiti je interese podjetja kot celote. Dvotimne interese med gradbeno operativno in obrati zaključnih del je podrediti enotnemu cilju podjetja;

— izpopolniti je terminsko in operativno planiranje;

— uvesti je interno oddajo del, pri čemer naj bo prevzemnik v podrobnosti seznanjen z vsemi pojmi;

— strokovni kader podjetja je posebej zadolžiti za pravilni in pravočasni obračun izvršenih del, za kvaliteto dela, spoštovanje rokov itd.;

— analizirati je organizacijo sektorja Celje in ugotoviti, če je sedanja organizacija sektorja najbolj primerna;

— mesečni obračun proizvodnje naj bo ločen po obračunskih enotah (objektih, delavnicah). Isti mora biti predmet obravnave organov upravljanja, političnih organizacij in operativnih edinic;

— obračunskim enotam je dati enako izhodišče (enakopravne pogoje) za nadaljnji obračun, upoštevajoč pri tem izplačila za zimsko prekinitev dela;

— formiranje in poslovanje ekonomskih in obračunskih enot ne sme biti odvisno od subjektivnih činiteljev; nasprotno je to naloga organov samoupravljanja, vodstva podjetja in sektorjev;

— politika razdeljevanja osebnih dohodkov mora biti jasna, obračun čimbolj enostaven in razumljiv slehernemu članu kolektiva;

— delavce je sproti seznanjati s stanjem v podjetju ter stanjem po posameznih objektih in delavnicah.

Veliko je bilo že napisanega o prednapetem betonu v strokovnih in dnevnih listih, nekaj pa tudi v našem »Glasilu«. Vendar pa mislimo, da ne bo odveč, če bralce bolj podrobno seznanimo z našim prvim primerom uporabe prednapetega betona.

Če uporabimo besedo »prvi primer«, ne mislimo negirati prvotnih poizkusov uporabe prednapetega betona za hmeljevke. Ker pa je bilo to delo brez resnejšega študija in zato tudi brez zadovoljivih rezultatov, mu res ne moremo priznati prvega mesta v naših težnjah po sodobnih nosilnih konstrukcijah.

Ob priliki obiska pri gradbenem podjetju »Banat« v Zrenjaninu in ogledu sorazmeroma enostavnih priprav za doseganje zelo lepih oblik in konstrukcij, se je porodila misel, da bi tudi pri našem podjetju začeli graditi z prednapetimi konstrukcijami. Do tedaj je namreč prevladovalo mnenje, da brez najrazličnejših tehničnih naprav, strojev, prostorov in tehnično usposobljenega kadra kot ga ima Gradis, ne moremo misliti na tehnično precej zahtevne izdelke sodobnejšega načina gradnje. Po razgovorih s strokovnjaki zrenjaninskega gradbenega podjetja pa smo se čutili dovolj močne, tako po organizacijski kot tehnični strani, da z njihovo pomočjo prebijemo »zvočni zid« tudi v sodobnem gradbeništvu.

Ob začetnih razgovorih s predstavniki tovarne nogavic v Polzeli za izgradnjo novega obrata »standard« pletilnice, smo takoj predlagali variantno izvedbo objekta iz montažnih prednapetih elementov. Čeprav smo tudi sami bili pred prvim primerom take konstrukcije, smo morali investitorju zagotoviti vso strokovnost in pravilnost naše projektantske in operativne službe. Popolnoma razumljivo je, da je investitor v začetku resno premišljal, če bi nam zaupal tako delo — saj smo bili še povsem neizkušeni — vendar nas je končno le podprl v naših željah, zaupal nam je in nam dal moralnih moči ter vseplošnega razumevanja. Prepričani smo, da nam je zaupal predvsem zato, ker tudi sam v svoji dejavnosti išče vedno nove poti, vedno sledi težnjam po napredku in izboljšanju, tako po kvaliteti kot tudi po načinu izdelovanja. Seveda pa je postavil zahtevo, da prizna gradbene stroške samo do višine vrednosti klasične gradnje.

S to zahtevo pa je seveda primoral vse nas, ki smo delali na projektu in v gradbeni operativi, da smo morali razmišljati o vseh podrobnostih, ki vplivajo na ceno objekta, od projekta, betoniranja posameznih elementov pa do sistema montaže in vrste uporabljene mehanizacije. Postavil nas je pred odgovornost, da sami razčistimo vprašanje denarnega plusa oz. minusa, da končno sami odgovorjamo pred svojim kolektivom za gospodarsko pravilnost našega dela. Prav tu pa so nekateri posamezniki pokazali premalo odgovornosti, premalo zavesti do te naše skupne naloge, do ugleda celega podjetja. Čeprav gradimo to v Polzeli in ne na ostalih gradbenih sektorjih, je to prvi objekt te vrste pri našem podjetju in kot tak bi moral zaslužiti vse večjo pozornost in doslednega izvajanja. Težko je namreč opravičiti večdnevne in večtedenske zamude in prekoraitve posameznih rokov, posebno še, če so ti roki vezani z ostalimi gradbenimi in obrtniškimi deli. Odkrito moramo priznati, da pri naslednjih podobnih delih ne moremo več gledati na take nepravilnosti, ki so odvisne od posameznikov, temveč moramo ne glede na osebnosti in njihovih pristojnosti skupno reševati vse tekoče probleme in enotno nastopati tako pred investitorjem kot pred ostalimi merodajnimi forumi.

Začetna dela skupaj s temelji, smo dokončali že do meseca maja in v juniju smo začeli z montažo stebrov. S pomočjo žerjava in

Dobre in slabe lastnosti prednapetega betona

montažne igle nam tudi 4 tone težki komadi niso predstavljali nobenega resnega dela. Tov. Colarič kot vodja montaže je s sigurnostjo vodil svoje sodelavce, tov. ing. Zima pa je z instrumenti

Dobrih lastnosti prednapetega betona je toliko, da vse res težko naštejemo: možnost betoniranja posameznih konstrukcij v delavnicah, vitkejši in lažji elementi, možnost večjega razpona med



Pred proizvodno halo v Medlogu čakajo prednapete montažne stropne plošče za prevoz na gradilišče v Polzelo. Čeprav površinsko ne odgovarjajo povsem predvidenim zahtevam, so konstrukcijsko popolnoma v redu

točno odredil lego posameznih stebrov. Prijetno je bilo gledati delo, ko je po začetni nervozi steklo gladko, organizacijsko in strokovno v redu. Projektanti so se oddahnili, ko se je konstrukcija sorazmeroma dobro vsklajevala, tov. Fifer kot vodja gradilišča je s strahom čakal kako se bodo vskladile mere na licu mesta za betoniranih konstrukcij in montažnih elementov. Vsak dan pa se je bolj zadovoljno smejal, vsak dan bolj je občutil zadovoljstvo zaradi dobro opravljenega dela. Pokazale pa so se tudi napake, ki jih je povzročila nepazljivost in premajhna pozornost posameznim montažnim elementom. Te nepotrebne slabosti, ki jih ne bo mogoče skriti in neopazno odstraniti, bodo zahtevale dodatna nepredvidena dela, ki bodo ceno objekta povečala.

In kaj naj odgovorimo naslovu?

podporami, hitrejša montaža in usposobitev objekta, večja možnost notranje obdelave brez ometov, itd., itd. In slabe? Odkrito si lahko priznamo, da jih ob vestnem in strokovnem delu, ob upoštevanju vseh navodil, predvsem pa ob dobri koordinaciji in skupnem reševanju vseh problemov, skoraj ni. Taka gradnja je naprednejša in mora biti ob upoštevanju gornjega cenejša, racionalnejša in ekonomičnejša tako za investitorja kot za izvajavca.

Prepričani smo, da »standard« pletilnica v Polzeli ne bo naš zadnji tovrstni objekt, ampak nam bodo tudi ostali investitorji zaupali izgradnjo stanovanjskih in industrijskih objektov iz prednapetih konstrukcij. Izkušnje in napake v tem primeru pa nam bodo dobro in uspešno služile pri nadaljnjem delu. Maligoj

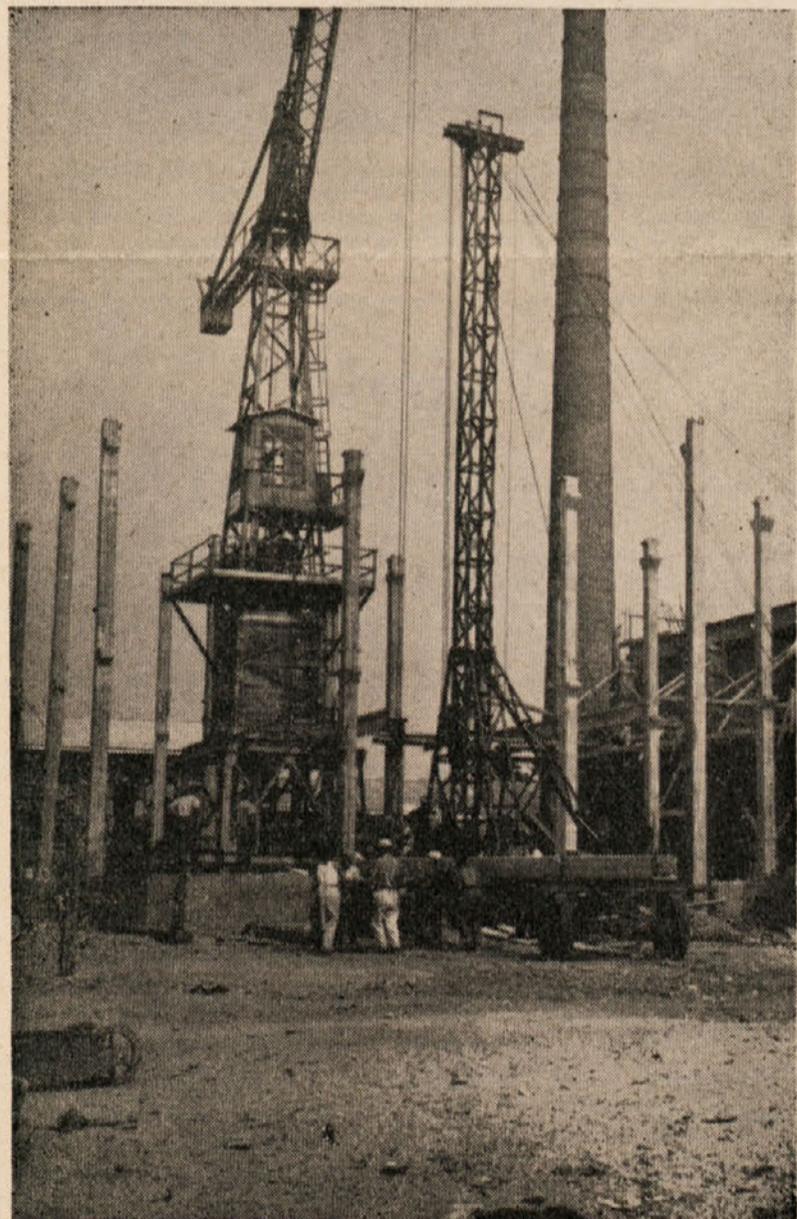
KADROVSKA SLUŽBA

(Nadaljevanje z 2. strani)

Novak Štefan	27. 5. 1933	iz sek. Ljubljana, zidar, samov.
Novak Ivan	27. 5. 1923	iz sek. Celje, delavec, odsl. kaz.
Brežnik Matevž	24. 10. 1931	iz sek. Celje, delovod., samovolj.
Završnik Marija	27. 11. 1941	iz sek. Celje, knjigov. red. odp.
Drofenik Alojz	14. 6. 1938	iz sek. PGM, delavec, odsl. kaz.
Maček Marija	27. 11. 1916	iz sek. Komunala, snažilka, upok.
Sugič Mihajlo	28. 12. 1934	iz sek. Celje, delavec, umrl
Galuska Pero	19. 5. 1946	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Škrebilin Ivan	14. 1. 1937	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Juran Franjo	6. 5. 1926	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Odžič Dušan	5. 7. 1930	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Veselinovič Veselin	4. 8. 1929	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Makivič Mirko	15. 2. 1936	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Mesarič Stjepan	9. 8. 1943	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Jesen Mijo	7. 8. 1946	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Stolnik Josip	20. 5. 1942	iz sek. Sl. Konj., del., samovolj.
Šestan Slavko	9. 8. 1939	iz sek. Sl. Konj., del., samovolj.
Kovše Karel	6. 9. 1899	iz sek. Celje, čuvaj, odpov. pod.
Storman Ivan	15. 5. 1909	iz sek. Žalec, gr. drlov. inv. upok.
Belčič Josip	17. 3. 1889	iz sek. Ljubljana, PK zidar, upok.
Rižnar Martin	13. 10. 1942	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Kroflič Anton	24. 6. 1928	iz sek. PGM, pečar, samovolj.
Verk Viktor	16. 5. 1931	iz sek. PGM, PK delavec, samov.
Ranogajac Janko	26. 11. 1937	iz sek. Celje, delavec, samovolj.
Šimunkovič Drago	24. 8. 1938	iz sek. PGM, delavec, samovolj.
Mraz Anton	14. 9. 1931	iz sek. Celje, tesar, sporazumno
Krušelj Vlado	14. 12. 1942	iz sek. Ljubljana, delavec, spor.
Belič Josip	31. 1. 1944	iz sek. Trbovlje, delavec, sporaz.
Gomboc Minak	11. 5. 1939	iz sek. Trbovlje, uslužb. red. odp.
Peharda Ivan	15. 12. 1938	iz sek. Sl. Konj., del. samovolj.

Po vzrokih prenehanja delovnega razmerja lahko vidimo, da so samovoljni odhodi na prvem mestu. To so tudi pretežno mlajši delavci, ki so bili letos sprejeti v delovno razmerje, predvsem oni, ki so ob nastopu zatrjevali, da želijo postati stalni člani kolektiva. Večina so tudi podpisali pogodbe do konca oktobra 1962. Te pogodbe so prekinili in jih enostavno razdrli, zaradi česar bo podjetje preko svoje pravne službe uveljavilo odškodnino Zaveden član naše socialistične

družbe ne more in ne sme kršiti naše delovne zakonodaje, še posebej ne kot soupravljaec podjetja. Toda žal je še precej sebičnosti in samovolje, čeprav bi moral vsak zaveden član kolektiva spoštovati našo demokracijo in zakonite predpise, ki urejujejo in utrjujejo našo družbeno ureditev. Prepričani smo, da se je kolektiv očistil vseh tistih, ki ne mislijo resno in redno delati v podjetju, in da bomo sedaj lažje, boljše in hitrejšo izpolnili naloge, ki so nam zaupane. Čevnik



Slika nam prikazuje postavljanje in montažo stebrov v Polzeli. Z uporabo sodobne mehanizacije in organizacije dela tudi 4.5 tone težki komadi ne delajo prevelikih težav

VSEM ČLANOM KOLEKTIVA ŽELIMO NA DOPUSTU ČIM VEČ LEPEGA VREMENA, POČITKA IN ZDRAVEGA RAZVEDRILA.

UREDNIŠTVO

Nekaj misli o izobraževanju

Pismo izvršnega komiteta in govor maršala Tita v Splitu sta dala dragocen material za razmišljanja, razpravljanja in sklepanja o ukrepih, ki so nujni v pogledu izboljšanja našega gospodarstva in povečane štednje. V našem podjetju se je ta snov temeljito predelala in so bili sprejeti tudi nekateri zaključki, ki so v popolnem skladu z omenjenimi priporočili. Med temi razpravami je prišlo tudi do sugestije za povečano štednjo na področju izobraževanja v tem, da se omeji delo lastnega izobraževalnega centra in da se omejijo štipendije in druge dajatve za izobraževanje izven podjetja. O tem želimo posredovati še nekoliko drugih misli in navodil, ki so prav ta čas v široki razpravi po vsej Sloveniji.

Zvezna ljudska skupščina je v letu 1960 objavila posebno resolucijo o izobraževanju strokovnih kadrov. Republiška ljudska skupščina pa je v letu 1961 objavila svoja priporočila in naloge na področju strokovnega izobraževanja. Na osnovi teh aktov se je sicer pričela izvajati šolska reforma in so do danes že zabeleženi gotovi rezultati, vendar še vedno ne do tiste mere, kot je predvideno. Poseben zastoj pri uresničevanju teh načel je viden v izvenšolskih izobraževalnih ustanovah in v gospodarskih organizacijah. Tu se opaža, da vlada v tem pogledu določena pasivnost, in da se vodilni kadri v teh organizacijah do danes niso temeljito seznanili z omenjeno resolucijo, nalogami in priporočili. Dokler bo takšno stanje, se ne more uresničiti osnovno načelo, da je treba pri vsakem izobraževanju in usposabljanju upoštevati potrebe gospodarstva in proizvodnje.

Spričo takšnega stanja, je Svet za strokovno izobraževanje pri LRS v aprilu letos razposlal vsem samoupravnim organom gospodarskih organizacij, ustanov, družbenih služb, gospodarskih zbornic, strokovnih združenj in društev v Sloveniji ODPRTO PISMO: ki govori v glavnem o naslednjem:

1. V LR Sloveniji je do sedaj organiziralo izobraževalne centre samo 9 % gospodarskih organizacij. Pri tem ugotavlja, da od tod izvira skrajno nezdrava in škodljiva miselnost, da morajo za izobraževanje strokovnih kadrov skrbeti le izobraževalne ustanove izven gospodarskih organizacij.

2. Tisti del resolucije, ki govori o razlikovanju med strokovno izobrazbo in strokovno usposobljenostjo, si marsikje napačno tolmačijo. Zato sta se pojavili dve skrajnostni in napačni stališči:

— po enem, da naj skrbijo za strokovne kadre izključno strokovne šole,

— po drugem, da naj se vzgaja strokovne kadre izključno na delovnem mestu.

Oboje je napačno, ker preprečuje izgradnjo celotnega izobraževalnega sistema, po katerem mora imeti določen delež dejavnosti strokovna šola in določen delež gospodarska organizacija.

3. V obstoječih izobraževalnih centrih je marsikje dejavnost preveč usmerjena v pripravo kandidatov na izpite za stopnje kvalificiranih in visokokvalificiranih poklicev, katerih znanje ne odgovarja potrebam posameznih delovnih mest. Izobraževalni centri morajo vedno in edino izhajati iz potrebe delovnega mesta, kar navadno predstavlja profil ozkega poklica.

4. Pomanjkanje koordinacije in slabo sodelovanje izobraževalnih služb v gospodarskih organizacijah, s poklicnimi, strokovnimi, tehničnimi in visokimi šolami, odprto pismo posebno graja.

5. Ugotovljeno je, da mnoge gospodarske organizacije sedaj trošijo za izobraževalno dejavnost manj sredstev, kot v letih, ko so imela še lastne sklade za kadre.

6. Težko je razumeti nerazpoloženost in celo odpor, da bi se v gospodarskih organizacijah omogočalo v zadostni meri prakso učencem in študentom vseh vrst strokovnih šol.

7. Ugotovljeno je, da je bilo malo storjenega za izobrazbo primernih kadrov, ki naj bi se v gospodarstvu ukvarjali z izobraževanjem. Vendar je potrebno opozoriti na slab odnos do tistih nekaj kadrov, ki so se doslej izobraževali v te namene, pa v gospodarskih organizacijah niso dobili potrebne pomoči, da bi delali in izvedli tisto, za kar so se usposobili.

Da bi v praksi uresničili smernice resolucije, priporočilo in naloge ljudske skupščine LRS, nam pričujoče odprto pismo nalaga naslednje dolžnosti:

— da temeljito proučimo obstoječe stanje in kritično ocenimo svoje dosedanje delo in ukrepe na področju strokovnega izobraževanja,

— da čim prej odpravimo vse ugotovljene pomanjkljivosti,

— da aktivno sodelujemo z državnimi in družbenimi organi pri graditvi gospodarstvu ustreznega sistema izobraževanja.

Do tu so v zelo skopih vrsticah opisane nekatere misli odprtega pisma. Zaradi pomanjkanja protora, bi v prav tako skopih vrsticah na kratko opisal stanje v pogledu strokovnega izobraževanja pri našem podjetju.

Izobraževalna dejavnost se je pri nas pričela leta 1959 in smo do danes zabeležili nekatere zadovoljive rezultate. V 1960/61, letu je na tem področju delalo več ljudi, ki pa so iz različnih vzrokov odpadli in danes te dejavnosti skoraj ni čutiti. Edina oseba, ki je še zadolžena za to dejavnost, je zadolžena še z najrazličnejšimi drugimi službami in ne more uveljavljati v zadostni meri vsebine resolucije in ostalih priporočil.

V lanskem in letošnjem letu so nastopile za gradbince nekoliko težje situacije spričo krčenja investicij. Zaradi tega so se pojavila mišljenja, da je treba skrbeti tudi vzgojo strokovnih kadrov tako v podjetju, kot tudi na izobraževalnih ustanovah izven podjetja. Zaradi tega se je število vajencev in štipendistov lani in letos zelo skrčilo, razpis za štipendije pa je izostal lani in letos. Resnica je, da za dela, ki jih trenutno izvajamo imamo dovolj kadrov, toda ali smo se vprašali, če bo to vedno tako. Nadalje bi se morali vprašati, ali kvaliteta obstoječih kadrov v podjetju v popolnosti odgovarja? Prav tako bi pri tem morali več razmišljati o industrijalizaciji in modernizaciji našega podjetja in pravočasno odkrivati kakšne kadre bomo potrebovali v naši bodočnosti. V razdobju od 1959 do danes je pri nas investirano za kadre ca. 8,5 milijona din, kjer so všteti vsi stroški izobraževalnega centra, štipendije, šolnine in drugo.

V istem razdobju se je investiralo v strojne naprave in druga osnovna sredstva ca. 270 milijonov din. To veliko nesorazmerje postavlja pred nas vprašanje, če smo pri tem prav ravnali in se moramo vprašati, če se tudi investicija v kadre ne bi izplačala? Ali nismo že dostikrat tožili na našo včasih tudi slabšo kvaliteto na predčasno izrabljenost osnovnih sredstev, na preveliko fluktuacijo, na nezadovoljstvo naših ljudi in podobno? Postavimo si nadalje vprašanje, če ne bi mogli marsikateri takšen problem v podjetju rešiti s pomočjo res organiziranega izobraževanja, ob sodelovanju naših najboljših in najposposobnejših strokovnjakov? Če bomo še naprej za človekovo sposobnost investirali tako malo, bi to pomenilo usodno kratkovidnost za perspektivni dvig naših delovnih ljudi, ki bo v pogojih vse večje delitve dela, lahko klubovala kon-

kurenčnim pritiskom naših partnerjev.

Kakšne naj bi bile konkretne naloge izobraževalne službe v našem podjetju?

Kadrovski oddelek bi moral skupno s tehnično službo izdelovati plane potrebnih kadrov, kjer pa ne bi zajemali samo potrebno delovno silo po kvalifikacijah, temveč po zahtevah posameznih delovnih mest. Še pred tem pa bi moral izobraževalni center s sodelovanjem tehnične službe izdelati profile za vse ozke poklice, ki jih podjetje potrebuje sploh. Ozki, nekje tudi široki profili, bi morali biti prilagojeni v popolnosti potrebam in pogojem lastnega podjetja. Pri širokih profilih bi moral izobraževalni center sodelovati tudi s poklicnimi in tehničnimi šolami, kakor tudi vzpostaviti koordinacijo z ostalimi sorodnimi podjetji in združenji.

Na podlagi izdelanih profilov naj bi se ob sodelovanju odgovarjajoče službe izdelali učni načrti po metodah, ki so v podjetju že osvojene.

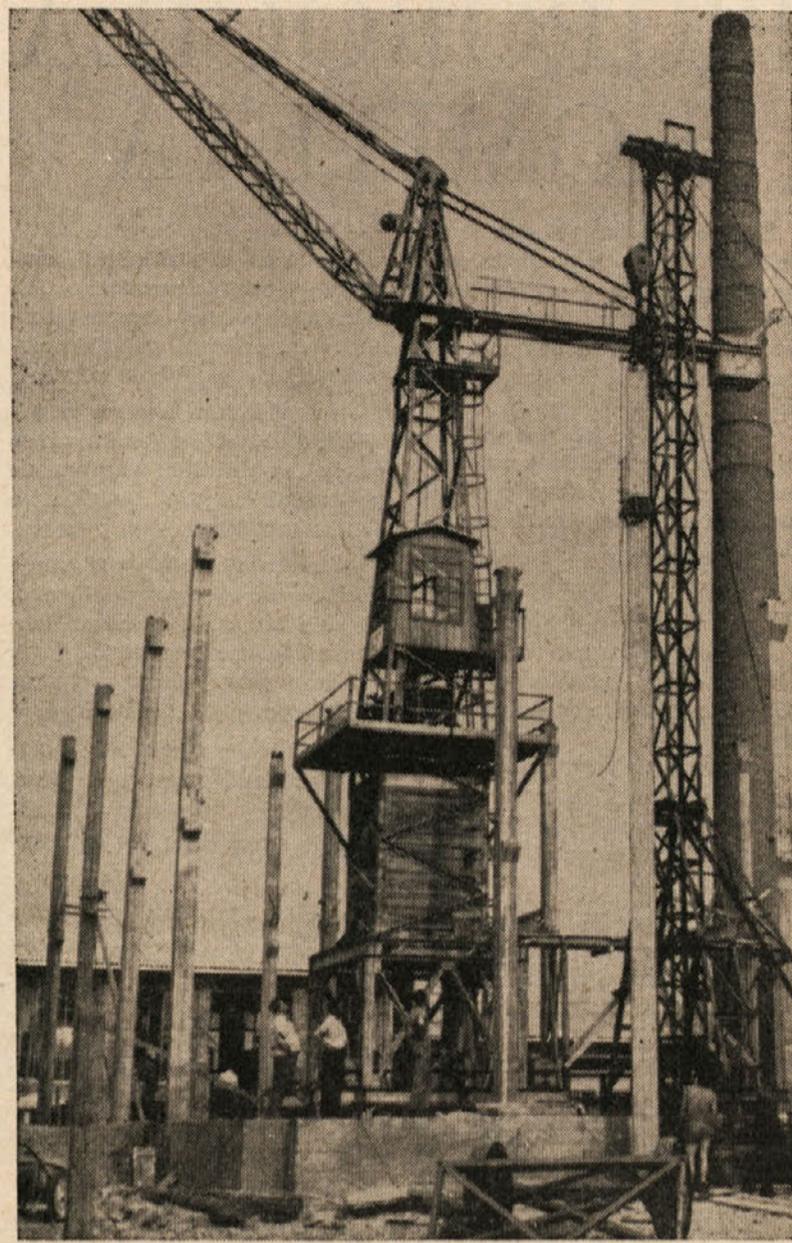
Na podlagi plana kadrov, ki mora zajemati tudi dodatno izobraževanje in usposabljanje (nekvalitetni kadri in absolventi poklicnih, tehničnih in strokovnih šol), izdela izobraževalni center plan izobraževalnega dela za eno leto s stroškovnikom, ki ga pred realizacijo pregleda, korigira in dokončno potrdi DS. Letni plan izobrazbe mora zajemati tudi snov splošnega, političnega, družbenega in ekonomskega znanja, da bi se vsi proizvajavci usposobili za delo v delavskem in družbenem upravljanju. Pri sestavi slednjih programov bi morale sodelovati vse politične organizacije v podjetju.

Izobraževalna služba naj bi tudi delovala po smernicah Uredbe o izobraževalnih centrih za strokovno izobraževanje delavcev (Ur. list FLRJ št. 30/59) in naj bi se ista tudi registrirala pri OLO Celje.

Ker bo uspešno delovanje izobraževalnega centra odvisno od kvalitete kadrov, ki bodo opravljali izobraževalno delo, zlasti pa od njihove sposobnosti prenašanja znanja na druge, je potrebno za to zadolžiti res najposposobnejši kader in istemu predhodno posredovati osnove pedagogike in andragogike. Brez popolnega obvladanja sodobnih metod in principov poučevanja odraslih, si danes težko zamišljamo uspešno posredovanje znanja. Zaradi tega bi imel center dolžnost pravočasno usposobiti potrebno število predavateljev za teorije in določeno število inštruktorjev praktičnega dela za izobraževanje in usposabljanje na delovnih mestih. Slednji bodo še posebno potrebni pri vzgoji kadrov širokih poklicev, ki se bodo izobraževali kombinirano v poklicnih šolah in gospodarskih organizacijah. Praktična vzgoja dosedanjih vajencev ni bila zadovoljiva in je treba napraviti tu odločno prelomnico. Inštruktorji praktičnega dela, bodo imeli tudi dolžnost praktične vzgoje praktikantov iz ostalih poklicnih in tehničnih šol, seveda vse na podlagi v naprej izdelanih profilov in učnih programov. Ves usposobljen predavateljski in inštruktorski kader naj bi tudi aktivno sodeloval pri izdelavi ozkih profilov in učnih načrtov.

Z vsebino resolucije, priporočil, nalog in odprtega pisma bi se morali temeljito seznaniti vsi vodilni in tehnični kadri, kakor tudi člani samoupravnih organov, ker le takrat se bo ta vsebina lahko realizirala, za kar so pa v našem podjetju podani vsi pogoji.

Zaželjeno je, da člani kolektiva na te iznešene misli podajo svoja mnenja in pripombe potom našega glasila, ali z direktno diskusijo in nasveti izobraževalnemu centru. **nik**



Tudi investitorja izredno zanima naše delo, saj bo od naše izgradnje v mnogočem odvisna tudi njegova realizacija proizvodnje. — Slika nam prikazuje montažo stebra v trenutku, ko ga je igla dvignila od tal in ga bo spustila v pripravljen temelj.

Vajenci so polagali izpite

Te dni se zapirajo šolska vrata, pričena se doba šolskih počitnic. Počitnice nastopajo naši učenci z različnimi občutki. Običajno se šolsko leto konča z uspehom kolikor si vložil truda, temu primerne so tudi ocene.

Vajenci našega podjetja obiskujejo šole v Celju, Mariboru in v Ljubljani, odvisno od stroke katere se učijo. Kovinska stroka v

Mariboru, gradbena v Ljubljani ostalo pa v Celju. Uspehi vajencev v šolah so povprečni in tako velika večina redno izdeluje zadovoljivo posamezne razrede in tudi zaključne izpite za pridobitev naslova kvalificiranega delavca.

V tem letu so uspešno opravili izpite za kvalificirane delavce naslednji vajenci, sedaj že kvalificirani delavci:

Divjak Anton	iz poklica	teracer
Dobnik Martin	iz poklica	teracer
Majcen Boris	iz poklica	teracer
Drobne Miroslav	iz poklica	avtomehanik
Jurjevec Alojz	iz poklica	avtomehanik
Koželj Rudi	iz poklica	avtomehanik
Simon Ivan	iz poklica	klepar
Arčan Alojz	iz poklica	zidar
Fartek Franc	iz poklica	zidar
Kovačič Herman	iz poklica	zidar
Ograjšek Martin	iz poklica	zidar
Vreš Feliks	iz poklica	zidar

Vsi prej navedeni so sklenili s podjetjem redno delovno razmerje. Pri delu na delovnem mestu želimo vsem obilo uspeha in osebnega zadovoljstva. Med učenci pa se najdejo tudi taki, ki vržejo puško v koruzo in prekinejo učno razmerje.

Tako je Pavlič Ferdo v tretjem letu učne dobe kleparske stroke

razdril učno pogodbo samovoljno, ker ga osem zaporednih dni brez upravičenega vzroka ni bilo na delo.

Matko Ivan, učenec kovaške stroke in Špeglič Jože, učenec zidarske stroke pa sta učno razmerje razdrila sporazumno pred starši in podjetjem. Ali ni škoda izgubljenega časa?

30-stanovanjski blok v Malgajevi ulici tik pred vselitvijo

Lansko leto proti jeseni je sektorju v Slov. Konjicah primanjkovalo dela, zato je uprava podjetja sklenila, da ta sektor prevzame gradnjo 30 stanovanjskega bloka v Celju, Malgajeva ulica.

Na seji obratnega delavskega sveta smo razpravljali, kako bomo pristopili k delu in k ljudem, ki so navezani na domači kraj in okoliš Slovenskih Konjic. Delavci so bili takoj pripravljivi, da jih prestavimo v Celje. V oktobru smo pričeli s samo gradnjo bloka. Takoj smo naleteli na nepredvidene težave. Teren ni odgovarjal, ker je bilo veliko nasipa. Morali smo izkope za temelje poglobiti. Plan je bil v nevarnosti, ker je s poglobitvijo temeljev nastopilo precej več del, več izkopa, več betoniranja. Delavci so vztrajali, da moramo kljub temu spraviti blok pod streho najkasneje do novega leta. Dela so se lepo odvijala, z gledalo je, da bo blok okrog dvajsetega decembra pod streho. Prezgodnja decembrska zima pa je pritiskala tako, da se ji ni bilo moč več upirati. V hudem mrazu smo vršili razne izkope za kanalizacijo in podobno. Izkoristili smo vsak dan, ko je malo popustila zima za zidavo in betoniranje. Zidali in betonirali smo tudi v mrazu, ki je bil več kot —5 stopinj, seveda smo ogrevali vodo in agregate. V sami stavbi pa smo kurili, da ni sprotili vse zmrznili. Prišel je dvajseti januar katerega smo temeljito prosilavi pri kapljici vina in jedači. Blok je bil kljub hudi zimi le pod streho. Poznana nam je muhasta

zima, ki je trajala vse do začetka aprila. V tem času smo izvršili vse vzdave, pozidali smo pregradne stene, izvršili vse grobe instalacije kakor tudi vse notranje omete. Pri tem delu smo se morali poslužiti štiridnevnega ogrevanja, drugače bi vsa ta dela počakala prave pomladi.

Ko so bila ta dela toliko gotova, da bi lahko obrtniki pričeli z delom je nastopil najtežji trenutek.

Prostori so bili pripravljivi za teracerska dela že v mesecu marcu o čemer je bil obveščen šef tega obrata, vendar so teracerji pristopili k delu šele en mesec po dogovorjenem roku. Seveda se to pozna sedaj, v stavbi so slikopleskarji in teracerji, kar pa ne gre skupaj.

V obdobju, ko obrtniki ne zmorejvseh del, se poslužujejo vrsto izgovorov: »Saj še ni stavba pripravljena, da bi mi pričeli z deli.« »Smatram, da se to ne sme dogajati več pri podjetju, saj vsi služimo istemu cilju in moramo zato že vnaprej iskati izhode, ki bodo pozitivni za podjetje.«

Rok dovržitve stanovanjskega bloka je 1. VII. letos, vendar se bo podaljšal za en mesec, to pa zaradi vzrokov, ki sem jih že prej omenil.

Na tem mestu bi se rad zahvalil vsem delavcem sektorja Slov. Konjice, posebej pa še delovodji tovarišu Žlaus Martinu, ki so tako z razumom in disciplino sodelovali pri gradnji 30 stanovanjskega bloka v Celju, Malgajeva ulica.
Cimerman

Ali je vajenec Furdi res nepoboljšljiv?

Dom vajsenske gradbene šole iz Ljubljane nam je poslal pismo o zadržanju vajenca našega podjetja, ki ga v izvečku objavljamo: Zidarski vajenec Furdi Anton je v šoli slab učenec in ima od začetka drugega letnika najmanj v dveh predmetih oceno »slabo«. Predrzno nastopa in namesto na obvezno ekskurzijo je odšel domov, zakar ima sedem neopravičenih ur.

Ko bi se moral pri obveznih učnih urah učiti, polega po postelji in kljub opozorilom in prepovedim odhaja v mesto v kino. Tudi kadi v domu, čeprav je prepovedano.

Na vsa dobronamerna prepričavanja in pregovanjanja, da naj se uči in dostojno obnaša, je predrzno odgovarjal in ponavljal napake.

Njegovo nepoboljšljivo in predrzno obnašanje v domu ga je privedlo do tega, da je kaznovan z ukorom pred izključitvijo.

To je bistvena vsebina pisma, o katerem si bo lahko vsak član kolektiva in tudi prizadeti postavil le vprašanja, kajti komentar o odgovoru je odveč. Zastavljajo se namreč vprašanja, komu vajenec Furdi škoduje? Kaj bo s svojim ravnanjem dosegel? Ali bo s takim odnosom lahko sploh delal kot kvalificiran delavec v kateremkoli kolektivu? Kaj bo odločil kolektiv Ingrada ko na tako malomaren in brezvesten način zapravlja materialne dobrine in moralno zaupanje.

NESREČE

V maju 1962 je bilo 11 obratnih nezgod s 120 izgubljenimi dnevi. Poškodovani so se naslednji tovariši:

1. Sljivar Adil, roj. 10. 8. 1937, zaposlen na sektorju Celje gradbišče Osnovna šola Dečkova cesta, se je poškodoval pri spuščanju posode za malto. Posodo je prijel, jo povlekel k sebi in si pri tem poškodoval desno nogo.

2. Čep Milan, roj. 4. 1. 1923, kvalificiran tesar, zaposlen na sektorju Celje, gradbišče Osnovna šola na Dečkovi cesti, se je poškodoval, ko je šel po stopnišču. Veter mu je zanesel prah v oči.

3. Čiček Pavle, roj. 28. 3. 1944, gradbeni delavec, zaposlen na sektorju Celje, gradbišče Stolpiči severna Dečkova cesta, si je poškodoval nogo. Pri zlaganju opeke je stopil na žebelj ki je molel iz deske.

4. Vočanec Ivan, roj. 11. 11. 1923, asfalter, zaposlen na sektorju Celje, gradbišče Hala prednapetega betona, se je poškodoval pri razkladanju betonskih oken.

5. Bratina Leon, roj. 1. 7. 1932, gradbeni delovodja, zaposlen na sektorju Celje, gradbišče Vrtinarska šola v Medlogu, je na poti na delovno mesto padel z dvokolesa in si poškodoval desno nogo in levo stran prsnega koša.

6. Vacik Ivan, roj. 9. 1. 1944, gradbeni delavec, zaposlen na sektorju Celje, gradbišče Osnovna šola Dečkova cesta. Pri uvozu japanerja na »SKIP« dvigalo je strojnik prehitro spustil dvigalo in mu poškodoval roko.

7. Hernaus Vinko, roj. 13. 5. 1929, slikopleskar, zaključni obrati. Pri zbiranju posode za mešanje apna mu je zdrsnil napolnjeni sod na stopalo desne noge in mu ga poškodoval.

8. Zupančič Rudi, roj. 30. 3. 1930, polkvalificiran mizar, zaključni obrati, je rezal letvice na krožni žagi. Pri delu mu je rezilo poškodovalo palec leve roke.

9. Rebernak Janez, roj. 27. 4. 1911, gradbeni delavec na sektorju Slov. Konjice, je pri izkopu jarka obdrgnil prst ob zemljo in si ga poškodoval.

10. Njegovac Mijo, roj. 4. 9. 1936, zidar, zaposlen na sektorju Ljubljana. Pri ometavanju fasade se je spotaknil in z nogo udaril po lesenem odru.

11. Adrinek Janez, roj. 19. 9. 1943, Celje, gradbišče hotel, se je poškodoval na ležečem pluhu v kleti.



Dolgo časa smo mislili, da nismo kos zahtevam prednapetega betona. Toda s sposobnim tehničnim kadrom in kvalitetnimi stroji smo osvojili tudi vejo prednapetega gradbeništva. Slika prikazuje napenjanje kablov v stropnih nosivcih.

USPEHI SEKTORJA PGM

O perspektivi polmontažne stanovanjske gradnje in o montažnih prednapetih konstrukcijah je bilo že precej napisanega.

Danes želimo predvsem spregovoriti o razvoju ekonomske enote, ki proizvaja montažne prednapete konstrukcije in ki bo v bodoče izdelovala elemente za polmontažni način gradnje stanovanj.

V začetku letošnjega leta smo pričeli v obratu cementnini na Lavi s pripravljalnimi deli za proizvodnjo nosilcev iz prednapetega betona. V začetku je delala skupina 4 delavcev pod vodstvom Franca Bratine, ki se je do danes povečala na 14 delavcev. Najprej je skupina uspešno izdelala poskusni nosilec. Ta uspeh nam je vtilil samozavest in pobudo za nadaljnje delo. Pri teh prvih korakih nam je s svojimi izkušnjami pomagal predelavec Lenhart Ferenc iz zrenjaninskega gradbenega podjetja »Banat«.

Začetek je bil za našo enoto pionirski, saj smo se morali spoprijeti z delom in proizvodnjo, katere doslej v našem podjetju ni nihče opravljal. Ker je bilo delo za vse sodelujoče precej novo, smo se morali spoprijeti z nešteti težavami in problemi. Vso tehnično opremo, potrebno za novo proizvodnjo, smo morali deloma izdelati sami, oz. so nam jo izdelali v obratu za mehanizacijo našega podjetja, deloma pa so nam izdelali stroje v podjetju »Banat«. Ker delavci še niso popolnoma večji dela in ker nekateri stroji še niso tehnično dovolj proučeni, pride še danes pri delu čestokrat do okvar na strojih in do zastoja pri delu. V bodočnosti bomo morali vložiti še mnogo študija, raziskovanj, proučevanj in truda, da bomo dobili dobre stroje in opremo.

Delovni pogoji so bili v začetku zaradi slabih delovnih prostorov in zime zelo slabi, so se pa znatno izboljšali, ko smo se v

PRAKTIKANTI

Naše podjetje sprejme zlasti v Celju vsako leto večje število dijakov srednjih šol in študentov visokih šol na opravljanje obvezne počitniške prakse. V preteklih letih so prakso dijaki in študenti opravljali pretežno v pisarnah. V tem letu pa bodo razporejeni na delovna mesta gradbenih fizičnih delavcev.

Bodoči tehnični kader si bo pri konkretnem delu na gradbiščih nabiral koristnih izkušenj. Prav tako pa je važno, da bodo znali ceniti delo neposrednega delavca proizvajavca. Prepričani smo, da bodo praktikanti po deloviščih lepo sprejeti in da se bodo jeseni obogatili z izkušnjami, z veseljem vrnili v šole, po končanih študijih pa na odgovarjajoča delovna mesta v podjetju.

začetku meseca marca preselili v novo proizvodno halo v Levcu.

Ze takoj na začetku našega novega dela smo dobili veliko naročilo za izdelavo prednapetih betonskih elementov za novo proizvodno halo tovarno nogavic v Polzeli. Dela se nahajajo v zaključni fazi. Izdelali smo 24 nosilcev in preko 300 plošč. Nosilce smo izdelali po kabelskem (Zeželjevem) sistemu, plošče pa v hali Levec po adhezijemskem sistemu. Nosilce in plošče transportiramo s »federalom« v Polzelo, kjer jih montira ekipa SIP-a.

Po detaljnih načrtih študijske grupe ing. arh. Dušana Samca je naša enota v začetku letošnjega leta začela izdelovati montažne gradbene elemente za stanov. sanitarni voz (stranišče, kopalnica in kuhinjski kot). Prve tovrstne elemente smo izdelali ročno v lesenih kalupih in z njimi sezidali sanitarni voz v prostorih v Levcu. Ko bodo naši instalaterji končali montažo instalacij, bomo lahko izvršili nekatere preizkuse. Če bodo preizkusi dali dobre rezultate, bomo pričeli te elemente v glavnem proizvodnjo strojno in serijsko. Pričakujemo, da bomo s tem načinom gradnje pocenili gradnjo stanovanj in postali na tržišču bolj konkurenčni. V naši enoti smo izdelali tudi prvo montažno betonsko stropno ploščo, katero smo preizkusili. Rezultati preizkusa so bili zadovoljivi, tako da smo vključili izdelavo montažnih stropnih plošč v naš delovni program, od katerega si mnogo obetamo.

Da bi bilo naše delo uspešnejše in bolj produktivno ter tako tudi naši proizvodni cenejši, je potrebno, da si za bodoče delo preskrbimo ustrezne stroje, ki so nujno potrebni. Menim pa, da bo zelo koristno, da izpolnimo znanje tistih članov kolektiva naše enote, ki kažejo zanimanje in voljo za naše delo, s tem, da jim omogočimo izpolnjevanje pri tovrstnem delu.

Kragl

RAZPIS

Razpisujemo prosta učna mesta v podjetju za naslednje poklice:

Zidar	15 učnih mest
Tesar	3 učna mesta (eno na Gomilskem)
Mizar	2 učni mesti na Gomilskem
Slikopleskar	2 učni mesti
Kamnosek	2 učni mesti
Cementnar	2 učni mesti
Pečar	2 učni mesti
Avtomehanik	1 učno mesto
Strojni ključavničar	1 učno mesto
Železo-strugar	1 učno mesto

Pogoj za sprejem v uk je uspešno dovršenih 8 razredov osemletke.

Pismene prošnje je vložiti kadrovskega oddelku podjetja do 5. avgusta 1962. Prošnji je priložiti zadnje šolsko spričevalo, rojstni list in zdravniško spričevalo.

Prednost pri sprejemanju v učno razmerje bodo imeli otroci članov kolektiva.

Naša gradbišča bodo čuvali organi LM

Organi delavskega samoupravljanja podjetja so obravnavali visoko režijo gradbišč, med ostalimi tudi problem čuvajske službe. Podjetje je dolžno zavarovati družbeno premoženje pred tatvinami in okvarami pred raznimi nepridipravi, ki delajo škodo po gradbiščih predvsem izven rednega delovnega časa. Prav tako so lahko nevarne razne naprave in stroji za telesne poškodbe saj se na gradbiščih preveč radi zadržujejo otroci, nad katerimi starši čisto nimajo dovolj nadzora.

Samo v Celju smo imeli zadnje čase okrog 20 čuvajev, ki so največkrat stari in izčrpani delavci in niso v stanju te službe vršili v redu. Ni bil redek primer, da je kontrola našla nočne čuvaje speče v zakljenjenih barakah.

Taka čuvajska služba pa predstavlja za podjetje izredno visoko breme, saj je samo v Celju za ca. 20 čuvajev letno, okrog 10 milijonov izdatkov. Zaradi navedenega se je podjetje obrnilo s posebno vlogo na Oddelek za notranje zadeve pri OLO Celje s predlogom, da organizira poseben čuvajski servis, pri katerem bi naročili čuvaje naših gradbišč. Pričakujemo, da bodo pristojni organi tak servis ustanovili, saj se za njihove usluge zanimajo tudi druga podjetja. Podobni servisi so namreč v nekaterih krajih že organizirani.

Organe Ljudske milice, ki bodo čuvali splošno družbeno premoženje, ki ga ima na upravljanju naš kolektiv, bomo v naši sredini toplo sprejeli.

Glasilo »Ingrade« izhaja enkrat mesečno

Naklada 1500 izvodov

Izdaja gradbeno industrijsko podjetje »Ingrade« v Celju

Urejuje uredniški odbor
Odgovorni urednik
Franc Vitanc
Tehnični urednik
Darko Maligoj

Tiska CP »Celjski tisk« v Celju

Letnik XI. — ŠT. 6-7

JUNIJ — JULIJ 1962

