



TRŽIŠKI TEKSTILEC

LETO XV

Številka 12

DECEMBER 1974

GLASILO ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ

Pred novim letom

Resda je oblika nenavadna ali neobičajna, pa vkljub temu naj služi kot nepopoln kratek pregled dogajanj in odločitev v preteklem obdobju leta 1974. Morda bo mogoče iz tega razbrati kako misel, napotek ali vsodbudo za približajoče se leto 1975.

»V spreminjanju starega tiči skrivnost napredka.«

To leto je potekalo v znamenju samoupravnega konstituiranja v organizacijo združenega dela in pa v ugotavljanju, da ta organizacijska oblika ne more biti dokončna. Formiranje temeljnih organizacij združenega dela je na vidiku.

»Brez muje se še čevljev ne obuje.«

Rezultati gibanja proizvodnje in osebnih dohodkov so vspešni. Stimulativni del osebnega dohodka je narasel in to je znak boljšega dela in večje produktivnosti. Napredek tudi v prihodnjem letu ne sme izostati, posebno še, ker je del investiranja odvisen prav od tega.

»Človek človeku, človek! Ne volk!«

Dobri medsebojni odnosi so v delovnem kolektivu eden od najvažnejših činiteljev. Negujmo jih in v okvirih, ki so nam dani, pomagajmo drug drugemu, ker to v končni fazi koristi vsem.

»Samozadovoljstvo nad dosežkom kaj lahko povzroči mirovanje, slednje pa je, ob napredku drugih, že nazadovanje.«

Leto 1974 je v pogledu investiranja nekaka prelomnica. Pričenjamo namreč z večjimi vlaganji v opremo, s katero naj bi naslednjih obdobjih dosegli še boljše rezultate, tako v produktivnosti kot tudi v ekonomičnosti obratovanja. Napredek v tehnologiji in pa v vse širši uporabi drugačnih materialov je tolikšen, da ga lahko lovimo le s smelejšimi odločitvami. Sredstva za to črpamo in jih bomo tudi vnaprej iz dohodka, amortizacije in kreditov.

»Ko so Ribničana vprašali, kako se preživlja s prodajo žlic, če ima pri vsaki izgubi, je odgovoril, da mu pač prodaja velikih količin toliko nanese, da tudi družina ni lačna.«

V BPT kot tudi pri ostalih podjetjih naše industrijske panoge ni bilo mogoče uporabiti tega recepta. Le s povečevanjem proizvodnje in štednjo se ni dalo pokriti velike podražitve bombaža. Nujno je bilo torej potrebno v juliju na podlagi

sporazuma dvigniti cene izdelkom. Realizacija ni upadla in bo letni plan prodaje močno prekoračen.

»Opravljaj s skupno imovino tako skrbno, kot s svojo lastno.«

Izrek je jasen in komentarja ne potrebuje. Je pa v njem ključ do boljšega jutrišnjega dne.

»Za malo denarja, malo muzike!«
ali
»Ljubezen gre skozi želedec.«

Z ustreznim nivojem in stalno rastjo osebnih dohodkov si je naš delovni kolektiv zagotovil tudi večjo stalnost zaposlenih. V letošnjem letu je bilo izredno malo izstopov. Seveda ni le osebni dohodek edino kar na to vpliva.

V namen osebne in skupne porabe bo treba tudi v bodoče izdajati iz dohodka sredstva, s katerimi bo mogoče zadovoljiti čim več zaposlenih. Pred tem pa je seveda nujno tak dohodek tudi ustvariti.

»Hranilna vloga je najzanesljivejši vir denarja!«

Ureditev izplačevanja mesečnih osebnih dohodkov na hranilne vloge v decembru, še prej pa vseh posebnih delitev, je tudi prispevek posameznika k stabilizaciji družbenega gospodarstva in k splošnemu napredku.

»Obveščenosť in znanje pomenita boljše delo in lažje upravljanje.«

Jesenski čas nam je prinesel novost v obliki dnevnih informacij. To sedaj v veliki meri izpopolnjuje časovno vrzel med eno in drugo izdajo Tržiškega tekstilca. Pogrešamo pa odziv na poziv, da naj bi zaposleni predlagali, kaj naj bi se še v teh informacijah pisalo.

»Kako v letu 1975?«

Slehernega člana delovnega kolektiva zanima, kaj bo prineslo leto 1975. Slavili bomo 90-letnico ustanovitve delovne organizacije, obenem pa še 30-letnico osvoboditve. Prizadevanja gospodarstva bodo usmerjena v izpopolnjevanje samouprave in k dosegu stabilizacije. Iz doslej objavljenih podatkov in napovedi se da razbrati, da obremenitev gospodarstva ne bo manjša, temveč občutno večja. Torej brez truda ne bo šlo in problemov ne bo manjkalo.

Okrog Silvestra bomo 6 dni dopustovali in nabrali novih moči in elana za delo v letu 1975. Vsem želim prijetno praznovanje, v novem letu pa obilo sreče in zadovoljstva, doma in pa med nami.

Janez Lončar

Vsem članom OZD Bombažne predilnice in tkalnice Tržič

**želijo srečno, uspešno
in zadovoljno Novo leto 1975**

samoupravni organi, družbenopolitične organizacije,
kolegijski poslovodni organ in uredništvo »Tekstilca«.

Volitve delegatov skupščin samoupravnih interesnih skupnosti

Na osnovi zakona o oblikovanju in volitvah delegacij ter delegiranja delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti je skupni delavski svet OZD BPT razpisal volitve splošne delegacije. Kandidatna lista je bila sestavljena na predlog družbeno političnih organizacij, sprejeta in potrjena pa na kandidacijskih konferencah delavcev 19. in 20. novembra. Kandidatne liste je verificirala volilna komisija, objavljene pa so bile v vseh delovnih enotah. Volitve so bile v četrtek, 5. decembra, kandidatna lista je vsebovala 36 kandidatov od katerih je bilo treba izvoliti 30-člansko splošno delegacijo. Volitve so v redu potekale, skupno pa je glasovalo 91 % volilnih upravičencev, to je 1.144 od 1257 vpisanih v volilnih imenikih.

Udeležba na posameznih voliščih je bila naslednja:

I. volišče	— predilnica	89,5 %
II. volišče	— tkalnica	90,8 %
III. volišče	— oplemenitilnica — konfekcija	92 %
IV. volišče	— V. delovna enota — VI. delovna enota	91,6 %

Od 36. kandidatov so bili izvoljeni naslednji:

1. Ahačič Metod	iz V. delovne enote	930 glasov
2. Dobrin Riko	iz II. delovne enote	921 glasov
3. Japelj Marjan	iz V. delovne enote	896 glasov
4. Nenc Breda	iz II. delovne enote	878 glasov
5. Stritih Srečko	iz I. delovne enote	872 glasov
6. Pegan Drago	iz VI. delovne enote	869 glasov
7. Košir Mira	iz I. delovne enote	867 glasov
8. Jagodic Janko	iz V. delovne enote	862 glasov
9. Pernuš Angela	iz III. delovne enote	862 glasov
10. Selko Mara	iz IV. delovne enote	862 glasov
11. Gorjanc Ivo	iz VI. delovne enote	853 glasov
12. Lang Vili	iz V. delovne enote	851 glasov
13. Teran Slavko	iz VI. delovne enote	836 glasov
14. Kosmač Tomaž	iz II. delovne enote	834 glasov
15. Zaletel Cveto	iz I. delovne enote	832 glasov
16. Mali Jože	iz II. delovne enote	831 glasov
17. Bodlaj Alojz	iz V. delovne enote	823 glasov
18. Pogačar Jožica	iz II. delovne enote	823 glasov
19. Novak Cirila	iz IV. delovne enote	821 glasov
20. Mohorko Marija	iz III. delovne enote	820 glasov
21. Slabe Marjan	iz I. delovne enote	819 glasov
22. Kokalj Frida	iz IV. delovne enote	814 glasov
23. Bačnik Franc	iz III. delovne enote	811 glasov
24. Rupar Jelka	iz IV. delovne enote	809 glasov
25. Srečnik Brigita	iz I. delovne enote	806 glasov
26. Razinger Marija	iz III. delovne enote	801 glasov
27. Zagorc Jelka	iz VI. delovne enote	801 glasov
28. Zaletel Alojz	iz V. delovne enote	787 glasov
29. Eržen Vlasta	iz III. delovne enote	784 glasov
30. Jaklič Eleonora	iz VI. delovne enote	766 glasov

Izvoljeni niso bili naslednji kandidati:

1. Jezernik Mihaela	ki je dobila	759 glasov
2. Veselinovič Branko	ki je dobila	746 glasov
3. Grmovšek Ivanka	ki je dobila	745 glasov
4. Rudolf Ana	ki je dobila	735 glasov
5. Verdir Francka	ki je dobila	688 glasov
6. Bešlagič Osman	ki je dobil	604 glasov



Na volišču v tkalnici

Kot je videti iz rezultatov volitev je naša delegacija sestavljena iz 16 moških in 14 žensk, po delovnih enotah pa je slika sledeča: predilnica ima 5 delegatov, tkalnica 5, oplemenitilnica 5, konfekcija 4, V. delovna enota 6 in VI. delovna enota 5 delegatov.

Delegacija se je 18. decembra prvič sestala, na dnevnem redu pa je bilo konstituiranje delegacije in izvolitev predsednika ter njegovega namestnika.



V Loškem potoku je bila udeležba na volišču 100 % že ob 13.30

1. Anzeljc Marjeta,	ki je dobila	48 glasov
2. Anzeljc Marija,	ki je dobila	47 glasov
3. Debeljak Pavla,	ki je dobila	47 glasov
4. Auštel Marica,	ki je dobila	44 glasov
5. Turk Milena,	ki je dobila	43 glasov
6. Rojc Rudolf,	ki je dobila	43 glasov
7. Modec Pavla,	ki je dobila	43 glasov
8. Kordiš Majda,	ki je dobila	43 glasov
9. Mohar Martina,	ki je dobila	42 glasov
10. Bambič Marija,	ki je dobila	36 glasov

Izvoljeni pa nista bili: Knaus Marija (30 glasov) in Bartol Pavla (24 glasov)

Sklepi samoupravnih organov

Skupni delavski svet je obravnaval in potrdil plane za leto 1975, in sicer: plan kadrov, plan izobraževanja, normativ osebnih zaščitnih sredstev in proizvodni plan. Vse plane so predhodno obravnavali že delavski sveti delovnih enot in so predlagali nekatere dopolnitve, katere je SDS upošteval.

Potrjen je bil predlog kolegijskega poslovnega orga-

na za delno izplačevanje osebnih dohodkov preko hranilnih knjižic.

Skupni delavski svet je sprejel sklep da BPT Tržič pristopi k samoupravnemu sporazumu o ustanavljanju samoupravne stanovanjske skupnosti občine Ribnica, ter v zvezi s tem sprejema obveznost v enakem razmerju kot so predpisane v občini Tržič. Za podpis sporazuma

se pooblasti glavni direktor tov. Lončar Janko.

Skupni delavski svet je na predlog komercialnega sektorja sprejel sklep, da se da razpis za zaščitni znak in črke firme. Stroški razpisa bi znašali ca. 25.000 din. Oblikovalec, ki bi na natečaju zmagal, bi pozneje natančno izdelal rešitve za celotno podjetje (zaščitni znak, osnovne barve in njihove variante, simbole in zaščitne figure, črke, ki se uporabljajo, oznake delavcev po posameznih oddelkih, pisemski papir, značke, vizitke, reklamni napisi itd.), kar bi stalo še cca. 20.000.— do 30.000.— din.

Rezultate razpisa bi dobili predvidoma do 15. 1. 1975.

Skupni delavski svet je potrdil predlog odbora za organizacijo dela in delitev OD, kateri predlaga, da se izplača posebna delitev OD na hranilne knjižice in sicer enoten znesek 500.— din netto na zaposlenega in 62 % posebne delitve OD od mesečne vrednosti obračunske osnove posameznega delovnega mesta.

Maksimalna posebna delitev OD pa lahko zneso po obeh merilih največ 3.400.— din netto. Navedena delitev naj se izplača do 20. 12. 1974.

Od odbora za organizacijo dela in delitev OD je SDS prejel predlog za pristop k postopku samoupravnega sporazumevanja delovnih organizacij tekstilne skupine: predilnice, tkalnice, ter oplemenitilnice v Sloveniji. SDS je o predlogu razpravljal in sprejel sklep, da pristopimo k postopku samoupravnega sporazumevanja.

SDS je odobril predlog Industrijskega gasilskega društva BPT za nabavo nove gasilske motorne črpalke — AVTOMATIK 75 W v vrednosti 58.000.— din. Nabava črpalke se vključi v program investicij za leto 1975.

Na osnovi predloga kolegijskega poslovnega organa je SDS sprejel sklep, da se sprejme samoupravni sporazum o ustanovitvi območne vodne skupnosti Gorenjske za del območja Save. Za podpisnika tega sporazuma se pooblašča glavni direktor tov. Lončar Janko.

Na 30. seji Odbora za gospodarske zadeve je tov. Sarabon poročal o projektu vpadnice (ceste) in o pripombah naših strokovnih služb na ta projekt. Od investitorja bomo zahtevali izvedbo korektur načrtov, ker sedanja varianta pregloboko sega v naše naprave in zemljišča.

Od ZLIT-a proti Retnjam se bo ustvarila industrijska cona. Za svoje potrebe bo BPT rezervirala 4 do 6 ha, in sicer parceli števil. 9 in 10. (Nadaljevanje na 3. strani)



Problematika tkalnice za mesec november 1974

1. Osnovni material

Količinska oskrba z osnovnim materialom to je s prejo je bila dobra, proti koncu meseca pa so zaloge posameznih Nm celo porasle na tak nivo, da se bo zopet pojavil problem skladiščnih prostorov.

Kvaliteta doma proizvedene preje je v glavnem na enakem nivoju kot preteklo mesec in je zadovoljiva. Problem pa je še vedno slaba kvaliteta Nm 34/1 Wc Koplona preje, ki ima za po-

sledico prekomerno število pretrgov in izvrženih kopsov pri previjanju. Pri Nm 40/1 Wc Dacron preji pa se pojavljajo še vedno zelo izrazita neenakomerna mesta, ki vplivajo na končen izgled tkanine.

Občasne kvalitetne težave pa smo imeli zaradi nianse v beli mešanici, odstopanju sortacije Nm 40/1 Wc votka, ter pri snovanju Nm 28/1 BD-200 osnove zaradi odstopanja v dolžinah z navitkov.

2. Proizvodnja

A) Izvršitev plana	oktober	november
m ²	111,24 %	110,21 %
votki	108,87 %	106,72 %
B) Izkoriščanje	oktober	november
Izkoriščanje strojev na	98,4 %	98,5 %
efektivne ure		
Izkoriščanje strojev na	oktober	november
pogonske ure	94,1 %	94,3 %
C) Produktivnost	oktober	november
	46,16 enot	46,00 enot
Index glede na leto	del. uro	del. uro
1973	105,73 %	105,36 %

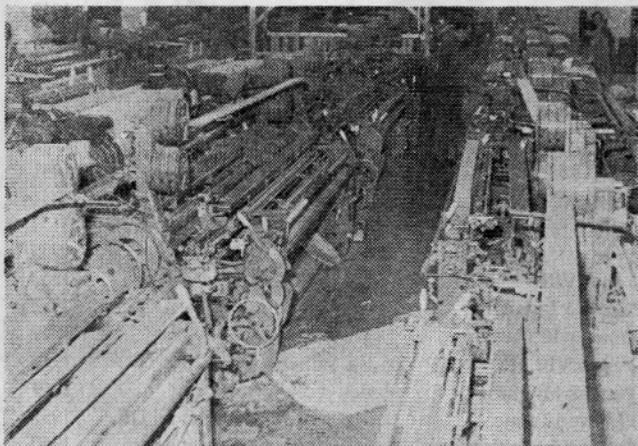
Doseganje planskih obveznosti je dobro čeprav je bilo preostalih 16 ATR tkalskih strojev planirano v obratovanju do konca meseca, bili pa so že predčasno izločeni.

V tem mesecu je bil opravljen tudi preizkus predelave Nm 50/1 pakistanske preje na artiklu 5027 Ljerka — 86, za razliko od Nm 34/1 so rezultati boljši.

Zaradi določenih zamenjav artiklov v domači tkalnici in zaradi zmanjšanja obsega uslug pri kooperantih, se je zopet pojavil problem prostih kapacitet pri križnem previjanju. Nujno je, da vsem kooperantom dobavljamo vso prejo na x navitkih, oziroma da se za razliko kapacitet poiščejo usluge.

3. Delovna sila

	Oktober	November
% izostankov	11,7 %	12,5 %
Porodniški dopust	1,3 %	2,3 %
Bolezniški izostanki	6,2 %	5,2 %
Letni dopust	4,2 %	3,9 %
Odobreni izostanki	—	1,1 %



V tkalnici so bili montirani novi Picanol tkalski stroji

Problem delovne sile v obratu tkalnice je najbolj pereč na delovnih mestih »natikalec votka« za delo v treh izmenah in na nekaterih izdelovalnih mestih v čistilni koloni.

4. Strojni park

Normirani remont Elitex in Kovo 275 tkalskih strojev ter votkovnih previjalnih strojev je potekal normalno. V mesecu novembru smo

prejeli reklamirane dele za snovalo Schlafhorst tip EZD in so sedaj montirani, ter je problem rešen. Proizvajalec stroja nam je dele dobavil brezplačno že izven garancijskega roka.

Na mesto izločenih 16 ATR tkalskih strojev se je na koncu meseca začelo postavljati 12 Picanol strojev tip RD-E-T 282. Ti stroji se v bistvu razen nekaterih izboljšav ne razlikujejo od mon-

tiranih strojev tipa CI-C-282. Novi stroji bodo ravno tako opremljeni z optično-elektronskimi polnilci votka Leopfe in navijalno napravo za votek Unifilom Lesona.

Transport strojev je bil dobro organiziran in izvršen,

tako da ni bilo poškodb, za kar gre priznanje vsem delavcem, ki so pri tem sodelovali. Vzdrževalna služba mora kolikor se da hitro opraviti nekaj nujnih vzdrževalnih del, ki so bila pisмено posredovana.

5. Doseganje norm	oktober	november
	122,1 %	122,2 %
6. Kvaliteta tkanin	oktober	november
	96,5 %	97,2 %

Pisma bralcev

V uredništvo Tržiškega tekstilca je v septembru prišlo pismo naših delavk z vprašanjem, kako priti na ginekološki pregled brez prekomernega čakanja. Uredništvo je zaprosilo za odgovor Zdravstveni dom Kranj. Ker odgovora še vedno ni, bi želel opozoriti delavke našega podejstva na katere njihove pravice v zvezi z uveljavljanjem zdravstvenega varstva, ker se strinjam z njimi, da opisano čakanje ni na mestu, zlasti še, če gre za bolne žene.

Zakon določa, da ima vsakdo prosto izbiro zdravnika, tudi zdravnika za ženske bolezni (ginekologa). Zaradi tega obveščam, da bo vsaka žena, ki ji je potreben ginekološki pregled, lahko tudi v naši Obratni ambulanti dobila napotnico za ginekologa v Kranju ali Ljubljani, če bo to želela. Seveda pa se bodo stroški potovanja in izgube na zaslužku povrnili le v primeru, če žena ne bo mogla priti na vrsto za ginekološki pregled v Tržič, kar bo vsakokrat presodil zdravnik, ki je napotnico izstavil. Menim, da je bilo precej čakanja med drugim tudi zato, ker žene teh svojih pravic o izbiri zdravnika niso poznale. Če se jih bodo posluževale, bo to seveda povzročilo večje stroške Skupnosti zdravstvenega zavarovanja in varstva in je zato zahteva po ureditvi ginekološke službe v Tržiču še vedno utemeljena. S tem v zvezi pa je utemeljena tudi zahteva po odgovoru Zdravstvenega doma Kranj.

Del čakanja v tržiški ginekološki ambulanti gre tudi na račun predpisovanja kontracepcijskih tablet (tablet proti zanositvi). Delavke bi želel obvestiti, da so se tu predpisi spremenili in da lahko te tablete predpisuje vsak zdravnik, torej lahko žena vedno dobi recept zanje tudi v naši Obratni ambulanti.

Dr. Andrej Robič

Sklepi samoupravnih organov

(Nadaljevanje z 2. strani)
Tov. direktor je poročal Odboru za gospodarske zadeve o sestanku o združevanju v SOZD v Preboldu. Navzoči predstavniki MTT Maribor, Prebolda in Metke — Celje niso zainteresirani za sodelovanje v SOZD; se pa strinjajo z ustanovitvijo interesne skupnosti.

Obrat šivalnice Hrib-Loški potok nam je poslal prošnjo za ureditev prehrane. Prošnjo je odbor odstopil KDS, ki naj pripravi predlog.

Na priporočilo Rudisa Ljubljana in z ozirom, ker pripravlja razstavo svojih del v Trstu, je odbor odobril odkup ene slike slikarja Devetaka v vrednosti 600.— din.

V Tržiču je bil razgovor s predstavniki ČIB Bovec. Navzoči so bili direktor tov. Strukelj, komercialni direktor tov. Stare, naš glavni direktor tov. Lončar in komercialni direktor tov. Tomazin. Pogovarjali so se o možnostih poslovnega sodelovanja in ožje povezava. Do naslednjega sestanka pa naj obe strani pripravita predlog možnosti poslovnega sodelovanja in povezave ter oceno ekonomskega efekta sodelovanja.

V začetku decembra je bil v podjetju sestaneček o idejnem osnutku in predračunu (600.000 din) Hidroinženiringa za čistilne naprave. OGZ odobrava inženiring t. j., da firma Hidroinženiring izvede glavni načrt, poišče izvajalce, nadzoruje izvajanje del in oskrbi vključitev naprave.

V komisijo za ekonomska vprašanja skupščine gorenjskih občin OGZ predlaga tov. Ignaca Ahačič.

V komisijo za uvoz in izvoz tkanin pri Sekretariatu za tekstilno industrijo Zvezne gospodarske zbornice se imenuje tov. Tomazina, v komisijo za sodelovanje s strojegradnjo pa tov. Marjana Šarabona. Na Sekretariatu za tekstilno industrijo smo poslali predlog naj bi v komisiji za uvoz vlaken s svojim predstavnikom sodelovala tudi naša OZD. V primeru sprejetja naj bi v tej komisiji sodeloval tov. Bečan Karel.

Spričo dodatne usmeritve proizvodnje je potrebno intenzivneje pripravljati ustanovitve oddelka dezinfekcije.

Predlog sindikalne podružnice, naj bi bili kg ostanki za otroke ob novem letu nekoliko cenejši, naj se prouči, do naslednje seje pa naj se pripravi spisek otrok, ki pridejo v poštev.

Do naslednje seje naj se pripravi tudi spisek upokojencev nad 80 let in konkretno predlog sindikalne podružnice o sofinanciranju obiskov ob novem letu.

Pregovori

Kdor je zavisten, dokazuje, da je manj vreden.

Zavistnež postaja siromašnejši, če gleda, kako drugi bogate.

Kamni letijo samo na drevo, obloženo s sadjem.

Zavistneži umirajo, zavist nikoli.

Nikdar ne verjemi povsem človeku, dokler ne vidiš, kakšen je v gnevu.

Kadar si besen, šteje do štiri, kadar si zelo besen psuj! — Kdor odklanja hvalo, ta bi rad da ga dvakrat pohvališ.

— Resničnost je edini denar, ki velja povsod.

— Samo s tujimi očmi vidiš lastne napake.

KAJ JE REKEL BENJAMIN FRANKLIN O VRLINAH

Zmernost. Ne jej do sitega; ne pij do onemoglosti

Tišina. Govori tisto kar koristi drugim in sebi; izogibaj se neresnemu govorjenju

Red. Vsaka stvar naj ima svoje mesto; za vsako opravilo si vzemi čas

Odločnost. Kar je potrebno storiti, stori odločno; svojo odločitev izpelji brez napake

Varčnost. Ne zapravljaj več kot je treba drugim in sebi; ničesar ne zavrzi

Pridnost. Ne izgubljal časa; vedno se ukvarjaj s koristno stvarjo; opusti vsa nepotrebna dejanja

Odkritost. Ne uporabljaj prevare, ki škoduje; misli neškodljivo in pravično, in če govoriš, tako tudi govori

Pravičnost. Ne škoduj drugim, ne zanemarjaj dobrih dejanj, ki so tvoja dolžnost

Hladnokrvnost. Izogibaj se ekstremov

Čistoča. Pazi na čistost telesa, obleke in stanovanja

Mirnost. Ne razburjaj se zaradi malenkosti ali splošnih in neizogibnih nesreč

Čistost. Spolnost uporabljaj za zdravje in potomstvo, nikoli za okrnitev svojega ugleda in ugleda drugih

Tovariško srečanje članov Zveze komunistov



Brodnik Jožica, poslovodja trgovine, je član ZK od leta 1958



Hafner Marija, blagovni knjigovodja, v skladišču preje je član ZK od leta 1951



Kališnik Anton, sedlar, je član ZK od leta 1959



Slabe Marjan, mojster v predilnici, je član ZK od leta 1958

Sekretariat OO ZKS BPT je organiziral 23. novembra v prostorih restavracije »Pošta« tovariško srečanje s tistimi komunisti, ki so člani organizacije ZK od 15 do 25 let. Skupno je bilo vabljenih 30 članov, udeležilo pa se jih je 22. Poleg dolgoletnih članov ZK so se srečanja udeležili tudi sekretar občinske konference ZK tov. Piškur, člani sekretariata OO ZK BPT, predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov podjetja. V uvodnih besedah je sekretar tovariš Viktor Švab pozdravil vse navzoče, posebno še vse dolgoletne aktivne člane organizacije ZK, katerim se je zahvalil za njihovo dosedanje delo in sodelovanje, pri tem pa je izrazil željo, da bi tudi v bodoče prispevali svoj delež k reševanju odgovornih nalog, ki stojijo pred organizacijo ZK in slehernim komunistom. V nadaljevanju je spregovoril tudi sekretar občinske konference ZKS Tržič tovariš Janez Piškur, ki je v svojem izjavljanju poudaril, da starejši komunisti ne smejo misliti na to, da so v dosedanjih letih naredili dovolj in da sedaj lahko prepustijo mesto mlajšim. Res, da so starejši komunisti že veliko naredili in zaslužijo za to vse priznanje, vendar je njihova prisotnost in pomoč potrebna tudi danes, kajti komunisti s 15, 20 ali 25-letnim stažem imajo bogate izkušnje in sposobnosti, zato je njihova nadaljnja aktivnost skorajda nujna. Spregovoril je še predsednik SDS tovariš Jože Eržen, ki je pozdravil vse navzoče, ter zaželel še naprej sodelovanja pri delu v naših samoupravnih organih. V imenu sindikata je predsednik tovariš Danilo Roble izrazil priznanje dolgoletnim komunistom z željo, da bi še naprej tako uspešno sodelovali ter skupno reševali naloge, ki se postavljajo pred obe organizaciji.

Zatem je tovariš Švab predal dolgoletnim članom ZK v znak priznanja knjigo z naslovom I. in II. zasedanje AVNOJ-a.

Po podelitvi je bilo res pravo tovariško srečanje, ki bo vsem udeležencem ostalo v lepem in trajnem spominu.

Dopisujte v naše glasilo



Pirjevec Ignac, vodja proizvodnje v I. DE, je član ZK od leta 1957



Primožič Slavko, predstavnik podjetja, je član ZK od leta 1950

Knjige so prejeli:

član od leta

Ahačič Marija	tkalka	1958
Anderle Ada	kontrola tkanin	1949
Bečan Karel	obratovodje I. DE	1958
Brejc Jože	vodja grad. vzdr. gr.	1949
Brkljač Pavla	materialni knjigovodja	1958
Brodnik Jožica	poslovodja trgovine	1958
Dolinar Marjan	obratovodje III. DE	1958
Drobnič Jožefa	predica	1957
Hafner Marija	blagovni knjig. v skladišču preje	1951
Isailović Dragoljub	predstavnik podjetja	1951
Kapel Ivan	inženir-tehnolog v razvojnem oddelku	1958
Lang Vili	vodja vzdrževanja	1952
Markič Ignac	šofer — nabavljlač.	1952
Omerović Hazim	kadrovik	1949
Perko Vili st.	vodja izmene v predil.	1950
Pernuš Marjan	planer v teh. sektorju	1949
Pirjevec Ignac	vodja proizvodnje v I. DE	1957
Primožič Slavko	predstavnik podjetja	1950
Praprotnik Eteleka	šivilja v konfekciji	1950
Slabe Lojzka	obračun. otroškega dodatka	1949
Slabe Marjan	mojster v predil.	1958
Slatnar Janez	predelavec v mehan. del.	1950
Švab Jožica	obratov. knjig.	1950
Veselinović Branko	vodja transportne grupe	1949
Gorjanc Ivo	vodja za obrambne priprave	1957
Jurjevič Anton	strugar za precizna dela	1959
Kališnik Anton	sedlar	1959
Kolenc Vili	paznik jezov	1959
Nemec Franc	vzdr. elekt. strojev in opreme	1959
Šparovec Ivan	sedlar	1959



Usposabljanje obveznikov civilne zaščite

V skladu z zakonom o ljudski obrambi in programom izobraževanja enot civilne zaščite, smo v mesecu decembru poklicali na obvezno izobraževanje člane treh enot CZ.

Že 23. novembra je imela vajo enota za opazovanje, obveščanje in alarmiranje. To vajo je organiziral republiški sekretariat za narodno obrambo skupno z republiškim štabom za civilno zaščito in v sodelovanju z letalsko zvezo Slovenije.

Člani naše enote so imeli nalogo organizirati dve vizuelni opazovalnici, iz katerih so nadzirali zračni prostor nad območjem naše delovne organizacije in nad ožjim mestnim središčem Tržiča. V času poteka vaje smo opazili prelet dveh »bombnikov« o čemer smo takoj obvestili nadrejeno službo.

Medsebojna zveza in sporazumevanje je bilo omogočeno preko UKP-5 postaj, ki

obvezniki poslušali tale predavanja:

— Glavne značilnosti atomskega, kemičnega in biološkega orožja

— Sredstva za zaščito pred učinki RKB orožja in

— Sredstva za razstrupitev že zastrupljenih predmetov in snovi. Pozivu za udeležbo na vaji se ni odzval samo eden obveznik.

14. decembra je bila organizirana še vaja članov gasilske enote pri civilni zaščiti, kjer smo uvodoma poslušali predavanje TAKTIKA GAŠENJA POŽAROV, ki ga je obveznikom posredoval tovariš Jože Kastelic, višji gasilski častnik in vodja gasilske reševalne službe v zavodu za požarno varnost v Kranju. Temu je sledilo



jih imamo v naši enoti na razpolago. Prvo preizkušnjo so morali člani enote prestatiti že v samem začetku, ko je bilo potrebno odstraniti okvaro v eni od prenosnih radio-oddajnih postaj.

Vaja je potekala v redu in disciplinirano, udeležba je bila 100 %, kar je zelo razveseljivo.

9. in 11. decembra so se zbrali člani enote za radiacijsko, kemično in biološko razstrupitev zastrupljenih območij, ljudi, živali, tehničnih sredstev...

Delo te enote je bilo teoretičnega značaja in sicer so

praktično delo s sredstvi za gašenje požara, mokra vaja pa ni bila izvedena zaradi prehladnega vremena.

En sam obveznik se iz neznanega vzroka vaje ni udeležil. Ob zaključku vaj enot civilne zaščite lahko ugotovimo, da vsi obvezniki svojo dolžnost jemljejo nadvse resno, da se zavedajo pomena dela in nalog, ki jim jih nalaga dolžnost, kot obvezniki enot CZ v naši delovni organizaciji.

Pri svojem delu so pokazali že sedaj solidno znanje, ki pa ga bomo vsekakor z nadaljnjim delom še izpopolnili. I. G.

Naše naloge v bodoče

Staro leto se nagiba h kraju in pred nami so začrtane nove naloge, ki nas čakajo v letu 1975. Če ocenjujemo dosedanje delo Osnovne organizacije ZK za preteklo obdobje lahko rečemo, da je bilo uspešno in da smo polagali računa svojega dela na VIII. kongresu ZKS in X. kongresu ZKJ, ki sta začrtala našo pot v bodoče.

Težišče našega dela bo moralo biti na nadaljnjem uresničevanju ustave, samoupravnih odnosov in organiziranosti združenega dela. Zveza komunistov v tej akciji računa na pomoč vseh subjektivnih sil. Odločanje delavcev v organizaciji združenega dela mora priti vse bolj do veljave, pri čemer so jim v pomoč samoupravni organi, družbeno politične organiza-

cije in strokovne službe. Informiranju moramo dati še večjega poudarka, če hočemo, da bo naš delavec samoupravljalca in delegat kos nalogam, ki mu jih nalagata delovni kolektiv in družba.

Uspehi, ki smo jih dosegli, nas ne smejo zavesti. Naše rešitve v bodoče bodo morale biti vse bolj konkretne in vsestransko podkrepjene, ter čim manj formalistične. Pred nami so zaključki kongresov, ki jih moramo dopolniti in obogatiti z našimi delovnimi programi. Evidentiranju, kadrovanju in izobraževanju bomo morali posvetiti še več skrbi. To naj postane vsakodnevna naloga slehernega člana ZK. Naša osnovna naloga je, v nadaljnjem iskanju novih poti pri organiziranju našega samo-

upravnega sistema, kajti dosedanja oblika organiziranosti kot enovita OZD nas ne more zadovoljevati. Upamo, da bodo razgovori okrog SOZD-a (sestavljene organizacije združenega dela) uspešneje nadaljevali v letu 1975, ter da bomo težišče razprav prenesli do slehernega člana v kolektivu. Ocenjujemo, da leto 1975 ne bo nič lažje od minulega leta, ki je bilo izjemno in še posebno če bomo hoteli uresničiti naloge v naši investicijski izgradnji, ki pa niso majhne. Ob vsem tem ne smemo zanemariti osebnih dohodkov in družbenega standarda našega delavca.

Da bomo pa kos vsem tem nalogam, moramo biti dobro organizirani, enotni in solidarni. V. Švab

Kako se pripravljamo na proslavo 90-letnice našega podjetja

Večina članov kolektiva ve, da bomo naslednje leto praznovali 90-letnico našega podjetja. Ker mnoge od njih zanima, kako bomo ta visoki jubilej proslavili, smo se odločili, da v grobem prikažemo, kaj vse je predvideno v okviru praznovanja.

Za pripravo proslave 90-letnice podjetja je bil imenovan tehnični odbor, ki se je do sedaj že trikrat sestel ter sprejel določene sklepe ter posamezne člane odbora zadolžil za realizacijo konkretnih nalog. Težko je že danes govoriti o dokončnih akcijah, ki so predvidene vendar je prav, da omenimo vsaj nekatere take, ki kot kaže, bodo realizirane.

Člani kolektiva so verjetno obveščeni o sklepu SDS po katerem je bil razpisan natečaj za osnutek znaka podjetja in na podlagi najboljšega osnutka bodo dane v izdelavo etikete, značke, nov znak pa bodo imeli v glavah vsi naši poslovni papirji.

V tisku je tudi koledar za leto 1975, izdan pa bo tudi poseben reklamni prospekt.

Odbor je razpravljal tudi o ponatisu in razširitvi knjige o BPT vendar je ostalo zaenkrat to vprašanje še odprto. Ena izmed nalog, ki sodi v okvir praznovanja 90-letnice je tudi ureditev in izpopolnitev tekstilnega oddelka v Tržiškem muzeju. Tu so stvari še dokaj nejasne in zaenkrat še ni dokončno določeno ali naj se uredi obstoječi odelek, ali se celotni tekstilni del muzeja prenese v sosednjo stavbo (poleg sedanjega muzeja) kar pa bi bilo vezano s precejšnjimi finančnimi sredstvi ali pa da se uredi razstava v okviru BPT. V teku so tudi dogovori o snemanju zvočnega propagandnega filma v barvah o BPT ter reklamnega filma na TV. Film o BPT naj bi bil posnet na 16 mm traku, dolžina pa cca 15 minut.

Osrednje prireditve bodo v mesecu maju, ko bo odprta razstava v paviljonu NOB, izdana bo slavnostna številka »Tekstilca«, organiziran ogled podjetja itd. ter proslava, ki bo predvidoma 31. maja v panku BPT. Organizacija proslave, pokroviteljstvo in ostale podrobnosti zaenkrat še niso dokončno določene, zato o njih ne bi še pisali, ker bomo o vsem kar je v zvezi s proslavo bolj natančno opisali v eni naslednjih številok.

To bi bile v grobem navedene dejavnosti v okviru praznovanja, seveda pa bo v naslednjem letu dan tudi precej večji poudarek na reklamno po TV, radiu in časopisih. Razumljivo pa je, da nas čaka veliko dela, časa pa ni več dosti na razpolago, a vseeno upamo, da bomo z združenimi močmi uspeli realizirati naš program ter da bomo dostojno proslavili ta visoki jubilej.



Končno smo le dobili gasilski kombi.

Pregovori

— Dobri ljudje pomagajo eden drugemu, četudi tega ne slutijo.

Kdor nima v glavi, naj ne tišči na visoko.

Prepozno je skloniti se, potem ko je glava že padla.

To kar vemo je kapljica, to česar ne vemo je morje.

Polovično znanje je nevarnejše od neznanja.

Vemo kaj smo, toda ne vemo, kaj bi lahko bili.

Kdor ni zvedel tega, kar sem jaz, naj mi ne daje sveta.

Suverenost človeka je v znanju.

Znanje je moč.

Naši delegati v zboru združenega dela skupščine občine Tržič

Verjetno so le redki med nami, ki ne poznajo vsaj v grobem funkcioniranja občinske skupščine ter njenih treh zborov: to so družbenopolitični zbor, zbor krajevnih skupnosti in zbor združenega dela. Vsi trije zbori so sestavljeni po delegatskem principu; za vse zaposlene v OZD pa je verjetno najbolj interesantno delo zbora združenega dela, v katerega je bila v BPT izvoljena 18-članska delegacija. Našim bralcem se opravičujemo, da o delu naše delegacije v skupščini nismo začeli pisati že ob samem začetku, vendar smatramo, da tudi sedaj še ni vse zamujeno. V bodoče bomo v našem glasilu redno objavljali članke s to tematiko, v kolikor bo mogoče pa še gradivo (seveda v skrajšani obliki) o katerem se bo na skupščini razpravljalo, z namenom informirati vse delavce o tekoči problematiki in s tem dati možnost sodelovanja oz. komuniciranja delegatov z delegati.

Kot vedno pred vsako sejo zbora združenega dela skupščine občine Tržič, ki je bila sklicana za 3. 12. 1974, se je dne 2. 12. 1974 sestala naša delegacija z namenom, da pregleda predloženi material, izoblikuje stališča in določi delegate za to sejo.

Na 3. redni seji zbora združenega dela skupščine občine Tržič se našo delegacijo zastopali:

Brejc Jože, Golmajer Anton, Ahačič Rudi, Aljančič Jože, Dolinar Jožica.

Zbor združenega dela skup-

ščine občine Tržič, je na svoji 3. redni seji 3. 12. 1974 razpravljal in sklepal o sledečem:

— Potrjen je bil Odlok o organizaciji in delovanju predsedstva občinske skupščine, izvršnega sveta in občinskih upravnih organov v vojni.

— Sprejeta je bila informacija o gibanjih in usklajevanju na področju skupne porabe v letu 1974 v občini Tržič.

— Osvojeno je bilo poročilo o izvršitvi proračuna

dohodkov in izdatkov občinskih skladov, sredstev za negospodarske investicije in kreditnih skladov za čas od 1. 1. do 30. 9. 1974.

— Sprejet je bil družbeni dogovor o višini splošne porabe v občinah v letu 1974 (dopolnilo).

— Odlok o dopolnitvi odloka o davku na promet nepremičnin v občini Tržič je bil potrjen.

— Tov. Jože Pavlič, sodnik občinskega sodišča v Kranju je bil razrešen dosedanje dolžnosti iz razloga, ker je bil izvoljen za sodnika okrožnega sodišča v Ljubljani.

— Družbeni dogovor o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike v Sloveniji ni bil izglasovan. Večina delegatov združenega dela se je glasovanja vzdržala. Ker sta delegacija zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora ta dogovor izglasovali, je bila izvoljena komisija, ki bo usklajala iznešene pripombe delegatov združenega dela in

posredovala skupščini občine Tržič sprejemljiv predlog dogovora.

— Delegati so postavili skupščini občine Tržič še sledeča vprašanja:

- Kaj je z gradnjo objekta na mestu bivše »VILFANOVE« hiše?
- Kdaj bomo lahko v Tržiču gledali drugi RTV program?
- Kdaj se bo pričela rekonstrukcija ceste med BPT in PEKO?
- Kako vključiti v družbenopolitično življenje v naši občini bivajoče delavce iz drugih republik?
- Kaj je s sanacijo dotrajanih zgradb v starem delu Tržiča?
- Dalje je bilo iznešeno še nekaj manj važnih vprašanj.

Na navedena delegatska vprašanja bodo odgovori posredovani pismeno tistim delegacijam, ki so ta vprašanja postavila. To so kratki izvečki iz seje zbora združe-

nega dela. Na tak način kot danes, bomo skušali redno obveščati naše bralce tako, da bo sleherni delavec v celoti informiran o delu skupščine, posameznih zborov in o delu naših delegatov. Smatramo, da je to nujnost, saj si uspešnega funkcioniranja delegatskega sistema in s tem dela posameznih zborov pri skupščini ne moremo predstavljati, če je informiranje slabo.

Vsekakor je na tem mestu potrebno omeniti še dejstvo, da vsi delegati sploh ne jemajo gradiva za seje zbora, temveč gradivo kroži med posameznimi člani, kar jim onemogoča temeljito predelavo gradiva, to pa povzroča določene težave pri izoblikovanju določenih stališč na seji delegacije. Iz tega razloga je bil na seji naših delegatov sprejet tudi sklep, naj po en izvod gradiva prejmeta vsaj po dva delegata skupaj, če res ni mogoče dostaviti gradiva vsakemu posamezniku.

Dialog s predsednikom mladine

Vodstvo naše mladinske organizacije je na svoji seji, ki je bila 20. novembra izvolilo novega predsednika za naslednje mandatno dobo. Prejšnjega predsednika tov. Srečka Stritih, ki ni želel prevzeti te funkcije še za eno mandatno dobo, je zamenjal tov. Čehič Fehret iz tkalnice. Novega predsednika smo zaprosili za razgovor o bodočem delu organizacije, o načrtih in konkretnih akcijah, katerih se bodo v bližnji prihodnosti lotili.

Najprej nas je zanimalo ali so še kake druge kadrovske spremembe v vodstvu ZSMS v našem podjetju?

Tudi v vodstvu so bile izvedene nekatere kadrovske spremembe, saj smo namesto nekaterih, ki iz kakršnihkoli razlogov niso mogli oz. niso želeli več delati v organizaciji, pridobili nove mladince, tako da je danes sestav naslednji: Meglič Janez, Stritih Srečko, Mali Janez, Gaberc Franci, Fornazarič Lidija, Gudlin Josipa, Behek Nada, Hladnik Marija, Jereb Bernarda, Golmajer Marija in Šega Andrej. Tako je predsedstvo sedaj se-

stavljeno iz 12 članov, računam pa s tem, da bodo potrebne verjetno še kakšne spremembe.

Kakšni so načrti dela mladinske organizacije?

Načrtov je kar precej. V programu dela za prvo polovico prihodnjega leta imamo predvidene politične, kulturne, zabavne in športne akcije. Vseh posameznih akcij ne bi našteval, omenil pa bi le nekatere najpomembnejše: ureditev mladinskega kotička, ustanovitev strelske in šahovske sekcije in organiziranje rednih treningov nogometne

ekipe (mali nogomet). V ta namen smo že nabavili zračno puško in dve šahovski garnituri ter že pričeli z vadbo ter se udeležili že prvih tekmovalj, na katerih smo dosegli zelo dobre rezultate. Naj omenim, da smo v streljanju z zračno puško na občinskem tekmovalju v počastitev dneva JLA nastopili z dvema ekipama, ki sta osvojili 1. in 2. mesto; v šahu pa smo osvojili med šestimi ekipami drugo mesto. Z ekipo karavle »Srečka Perhavca« smo imeli dvoboj v streljanju in šahu. V streljanju je zmaga pripadla nam, v šahu pa smo morali priznati premoč vojakom, saj so nas premagali z rezultatom 7,5:2,5. Po programu, ki smo si ga zastavili, se bomo udeležili tudi ostalih tekmovalj, ki jih bo organizirala OK ZSMS Tržič ali katera druga organizacija v občini.

Seveda pa naša dejavnost ne bo samo na področju športa in rekreacije, temveč bo ena naših glavnih akcij tudi kadrovanje mladih v vrste Zveze komunistov ter idejno-politično usposabljanje mladine. Organizirali bomo razne oblike seminarjev in razgovorov v zvezi z aktualnimi temami ter s tem omogočili vsem zainteresiranim mladincem seznanjanje s tekočimi dogajanjimi. Pred nas je postavljen velik nalog tudi kongres ZSMS, katere bomo morali realizirati v predvidenih rokih.

Ena izmed oblik naše aktivnosti je tudi organiziranje izletov v kraje znane iz NOB ter ogledi raznih znamenitosti. Ko sem že pri izletih lahko povem, da smo 7. decembra organizirali izlet v Bo-

hinj, kjer smo imeli tudi neke vrste delovni sestaneke, na katerem smo se pogovorili o dosedanjem delu in o nalogah, ki nas čakajo v prihodnjem letu. Z nami je bil tudi sekretar OK ZSMS Tržič tov. Kepic, ki je vse navzoče seznanil s pravilnikom OK ter v okviru tega razložil tudi pravice in dolžnosti osnovnih organizacij ZSMS. Na ta izlet smo povabili tudi štiri graničarje z obmejne karavle »Srečko Perhavca«, ki so se našemu vabilu odzvali.

Udeležba je bila dobra, razgovori pa so pokazali, da imajo mladinci velik interes za delo v organizaciji.

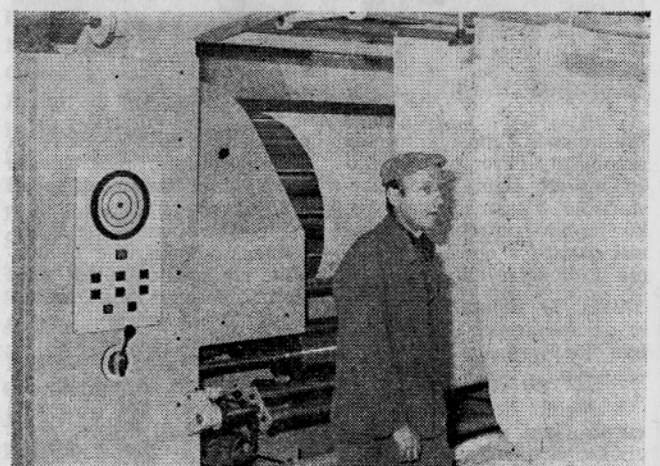
So še kakšne konkretne akcije, katerih ste se lotili?

Ena izmed takih akcij je zbiranje starega papirja, ki je v teku, omenim pa lahko še to, da smo 11 mladincem, ki služijo vojaški rok poslali

ob 29. novembru po 50 din. Začeli smo se pripravljati tudi na vključitev naše organizacije v okvir praznovanja praznovanja 90-letnice podjetja s tem, da bomo izvedli oddajo »Pokaži kaj znaš« na temo iz zgodovine BPT.

Kakšne so vaše želje v bodoče?

Predvsem si želim, da bi naše delo teklo tudi v bodoče tako kot doslej, da bi v celoti realizirali zastavljene načrte in da bi vso mladino v podjetju zainteresirali za delo mladinske organizacije. Smatram, da bomo lahko rekli, da je ZSMS v BPT delovna in uspešna le, če bo v njeno delo in akcije vključena večina mladih in ne samo deset ali dvajset. Moja želja je tudi, da bi o vseh naših akcijah in o našem delu redno pisali v tovarniškem glasilu.



V oplenitilnici je bil montiran kosmatilni stroj, na katerem so bili narejeni tudi že prvi vzorci. S poizkusno proizvodnjo se bo pričelo, ko bo montiran še ventilator in filtrirna naprava.

Na obisku v Loškem potoku

Bilo je na dan volitev, 5. decembra letos, ko smo se prebijali skozi gosto ljubljansko meglo proti Dolenjski. Na ta dan so tudi v šivalnici Hrib v Loškem potoku delavci našega obrata volili svoje delegate v (SIS) samoupravne interesne skupnosti. Do Škofljice smo vozili v koloni, saj je bilo megle toliko, da bi nam jo zavidali celo Angleži. V Sodražici nas je pozdravilo jesensko sonce, ki je s svojimi žarki obsipavalo dolensko gričevsko pokrajino.

Pri Sodražici se od asfaltne ceste odcepi makadamska pot, ki se dvanajst kilometrov strmo vzpenja in vijuga, da nas pripelje do vasi Hrib. Že od daleč se vidi, da tod prebivajo pridni ljudje, saj vas krasijo lične, čeprav skromne kmečke hiše. Tik ob bivšem zadrudnem domu, v katerem je dobil življenjski prostor naš obrat, so vaščani s pomočjo samopriskevka in s prostovoljnimi delom zgradili novo osemletko, ki se s svojo z lesom obloženo fasado, odlično ujema z gozdom poraslo okolico.

Kot mi je kasneje pripovedoval Tone Markovič, vodja obratne šivalnice Hrib, so se za tako oddaljeni obrat odločili zaradi pomanjkanja delovne sile v Trzinu. Trziška delovna organizacija je nekaterim industrijsko manj razvitim občinskimi skupščinam poslala ponudbo, da bi v njihovem kraju lahko zaposlila svoje občane. Ribniška občina je leta 1971 ponudila najbolj ugodne pogoje, saj je poceni prodala prostor — zadrudni dom — v katerem je bilo treba izvršiti nekaj manjših predelav.

Z adaptacijo spodnjih prostorov, kjer so bile včasih tri večje garaže, so deloma končali že v septembru 1971. leta. Čeprav je bila uradna otvoritev novega obrata šele 8. marca prihodnje leto, je trideset delavk začelo z delom že septembra. Začetni proizvodni načrt je bil ukrojenemu polizdelku našiti vezenino, kapno sešiti in jo obrniti. Nadaljnji postopek, kot je likanje in pakiranje, pa zopet poteka v matičnem podjetju.

Tovariša Markoviča sem vprašal, kdaj so dokončali s preurejanjem prostorov in s čem so jih opremili, pa mi je povedal, da so z adaptacijo končali decembra 1971. leta. Istočasno so bili dograjeni še skladišni prostori in vzdana velika skladiščna vrata, skozi katera poteka vtovarjanje in iztovarjanje blaga.

V obratu šivalnice imajo nove šivalne stroje tipa »Singer« A — 1 in A — 3, sestavljanje pa teče s starimi šivalnimi stroji Man-sew, ki so jih dobili iz trziške konfekcije. Ko sva se že razgovorila, sem Toneta vprašal o strukturi zaposlenih v šivalnici. Povedal mi je, da v obratu sedaj dela 54 delavcev, od teh sta samo dva moška. Starostna struktura

zaposlenih je dokaj ugodna, saj je kar tretjina mlajših od sedemindvajset let. Z delovno silo ni problemov pa tudi bolniškega staleža ne poznajo razen tistega seveda, ki je lasten mlajšim zakoncem, ki skrbijo, da nas Slovencev ne bo vsak dan manj.

Zanimalo nas je še, s kakšnimi težavami se ta mali kolektiv srečuje pri svojem delu pa sem izvedel, da je zaradi premajhnih zalog v trziški konfekciji in seveda tudi njihovih prišlo do zastojev. Vsak zastoj dobave materiala ima nujne posledice zastoja v proizvodnji, zato mora obratovodja s pomočjo mojstrov večkrat premeščati delavke na druga delovna mesta; celo do brezplačnih dopustov je že prišlo.

Ko sva se pogovarjala o Tekstilcu in Dnevnih informacijah se ni nič kaj pohvalno izrazil o slednjih, saj jih razen njega, ki so mu prišle slučajno v roke, ko je bil po službeni dolžnosti v Trzinu, nihče od članov njihovega kolektiva niti videl ni, kljub temu, da je bila takrat izdana že petdeseta številka.

Vprašal sem še, kdo vodi delo sindikalne organizacije v obratu šivalnice Hrib. Tone Markovič mi je predstavil Rudolfa Rojca, ki dela kot mehanik že od začetka obratovanja šivalnice. Z njim sva spregovorila o tem, kako njihova sindikalna organizacija pomaga delavcu v raznih situacijah.

Tudi naš obrat na Hribu je eden izmed obratov celotnega matičnega trziškega kolektiva in kot taki imamo iste dolžnosti in pravice. Regres za dopust smo dobili pa tudi regres za ozimnico. Samo v nečem je razlika med vami v Trzinu in med nami tu med dolenskim hribi. Vaš okoliš je povsem proletarski — samo »fabriški«, mi pa imamo — skoraj vsakdo od nas — svojo krpo zemlje, zaradi katere pretlačimo marsikatero kapljico znojna več kot na svojem delovnem mestu. S tem ne mislim, da smo na svojih delovnih mestih križem rok, ne saj norme vedno precej presegamo. Seveda kmečko delo zaposli naše delavce, da nimajo časa misliti na morje. Naša sindikalna organizacija pa je vseeno omogočila, da delavka, ki živi v najbolj kritičnih socialnih razmerah preživi svoj letni dopust (brezplačno) v našem počitniškem domu v Poreču. —

Na kakšen način se povezuje z občinskim sindikalnim svetom?

Tesno smo povezani z ribniškim sindikalnim svetom. Vselej se udeležujemo skupnih sestankov, na katerih s predstavniki drugih podjetij v občini razpravljamo o problematiki, ki je specifična za našo občino. Tako nas je občinski svet vključil v akcijo za nabavo ozimnega sadja, ki tukaj zaradi visoke lege slabo uspeva. Skoraj vsako pomlad nam slana požge s

cvetjem bogato obloženo drevje. Odzvali pa smo se tudi akciji občinskega sindikata, ko je ta za vsa podjetja v občini naročal pakete kamniškega podjetja ETA.

Pri našem delu imamo tudi določene težave. Vsekakor je najbolj kritično vprašanje malice oziroma toplega obroka, ki ga ne dobivamo že tri mesece. Prej smo dobivali tople obroke v sosednji, novi osnovni šoli. Ko se je bližalo novo šolsko leto, so razpisali delovno mesto za še eno kuharico, pa je kljub dvakratnemu razpisu niso dobili. — Kako mislite rešiti ta problem?

— Ne zdi se nam prav, da ne prejemamo vsaj regresa za malico oziroma topel obrok. Po sindikalni listi za leto 1975 ni mogoče izplačevati regresa za preteklo obdobje, torej denar, ki nam pripada namesto tople malice nekje je in tega ni tako malo. Ta denar bi bili pripravljeni odstopiti za adaptacijo izpraznjenega stanovanja v kuhinjo.

Ker se mi je zdelo, da je bilo življenje tega majhnega kolektiva do sedaj premalo predstavljeno, sem poprosil tov. Markoviča, naj me seznanijo s predsednico aktivne mladih v obratu. Ko sva čakala na njen prihod, sem ga vprašal, kako pri njih deluje delegatski sistem in o tem, kaj misli o TOZD; konkretnije o možnostih, da bi šivalnica Hrib postala samostojna TOZD.

Sodelovali smo pri evidentiranju kandidatov v konferenčni delegaciji za zbor združenega dela občinske skupščine. Iz našega obrata je pet delegatov v konferenčni delegaciji, ki jo sestavlja skupaj z obratom konfekcije KRIM, ki ima svoj obrat v Sodražici. Deloma je delegatski sistem že zaživel, vendar se pozna, da smo s takim načinom samoupravljanja šele začeli. Na drugo vprašanje bi lahko odgovoril, da šivalnica Hrib kot samostojna TOZD (temeljna organizacija združenega dela) ne more biti, ker za to v sedanjih razmerah delitve dela nima nikakršnih pogojev. Nikoli ne bomo mogli biti tehnološko ločeni od konfekcije, saj je Hrib le del šivalnice, drugi del pa je še vedno v Trzinu. Če preidemo v TOZD, bi bili mi potemtakem le odvojen obrat konfekcije.

Martina Mohar je predsednica aktivne mladih v obratu šivalnice Hrib od meseca septembra. To dolžnost je prevzela od tov. Markoviča, ki je uspešno vodil 18-člansko organizacijo. Tov. Moharjeva, kakšen program dela ima vaša organizacija? Na letošnji ustanovni konferenci aktivna smo si zadali določen program, ki je sicer skupen za vse mlade, a smo ga zaradi boljše preglednosti razdelili na:

- idejnopolitične akcije
- športno udejstvovanje oziroma rekreacijo
- kulturno udejstvovanje

Mlade v matičnem podjetju bo verjetno podrobneje zanimal vaš program, zato bi vas prosil, da mi natančneje opišete te dejavnosti!

Mladi se zavedamo pridobitev NOB, zato posebno ob priliki praznikov posebej obujanjemo teh tradicij veliko pozornosti. 8. marca smo skupaj s starejšimi člani kolektiva priredili kratko proslavo in obdarili žene za njihov praznik. Za praznik dela in 29. november pa smo skupaj z aktivom mladih delavcev Loškega potoka priredili družabne večere. Ob prazniku mrtvih smo obiskali nekdanjo partizansko bolnico, ki ni daleč od tod. Tam so l. 1942 Italijani pobili 16 ranjencev.

Letos marca smo skupaj z Loško potoškim mladinci organizirali ogled planiške skakalne prireditve. Namen tega izleta ni bil samo v tem, da smo videli res lepe smuške skoke, ampak tudi to, da smo se med seboj boljše spoznali.

21. septembra smo šli na Triglav, še prej, v juniju pa na Snežnik pri Ilirski Bistrici.

Poleg rekreacijskih izletov pa smo do nedavna imeli na razpolago tudi novo šolsko telovadnico, ki pa je iz neznanih vzrokov ne moremo, oz. ne smemo več uporabljati. Sestavili smo žensko rokometno ekipo, ki je z uspehom nastopila na malem turnirju Sindikata v Sodražici, saj smo s TVD Partizan, ki nastopa v republiški ligi, izgubile le z 6:16.

Kako pa kaj zimski šport, se ukvarjajo mladi tudi z njim? Zal ne. Smučajo le otroci, mladina je pa za to zvrst rekreacije izgubila interes.

Sploh je za mladino glede organizacijske plati po vaseh slabo poskrbljeno. Obisk v kinodvorani je upadel, igre, ki so jih včasih igrali (vsaj tako pripovedujejo starši) na provizoričnih odrih ne vzbujajo več zanimanja, drugih kulturnih in športnih prireditvev pa skoraj ni — tako da mladim ne preostaja dosti več drugega, kot da si sami pripravijo zabavo v gostilni.

Govoril sem tudi z mlajšo članico volilne komisije Marijo Mohar, ki mi je povedala tole:

V šivalnici Hrib delam že od 21. oktobra 1971. leta. Običajno šivam kapne, le včasih sem zaradi pomanjkanja tovrstnega dela premeščena kam drugam.

Družabno življenje je pri nas po dolenskih vaseh prepuščeno nam samim — to mislim dobesedno, saj le takrat lahko zaplešemo ali se kako drugače sprostimo, kadar se za to sami domenimo. Zelo pogrešamo organiziranosti — kakršnekoli!

Glede norme pa še o čem drugem je stekla beseda z Marjeto Anzeljc, ki je v šivalnici tudi že tri leta.

Z delom na Hribu sem zadovoljna. Toda za to kvaliteto dela, ki jo zahtevajo, pa mislim, da so norme previsoke, zaslužke pa premajhen. Kuverta je suha tudi zaradi tega, ker niti cel teden ne delamo istega dela. Komaj se določenega načina šivanja nekoliko privadiš, že moraš vzeti v roke kaj drugega.

Predno sem se zaposlila, sem delala doma na kmetiji. Zemlje imamo seveda kar precej, toda kaj ko je tako skopa. Kulturnega življenja v Loškem potoku, še manj pa v okoliških, še manjših vaseh, skoraj ne poznamo. V Loškem potoku imamo sicer enkrat na teden filmsko predstavo, to pa je tudi vse.

Z željo, da bi sodelovanje med matičnim podjetjem in obratom šivalnice Hrib še bolj potekalo, sem segel v roke Tonetu Markoviču, obenem pa sem pozdravil tudi ostale delavce z željo — srečno novo leto 1975! Toda ne samo za dan novega leta; vsi dnevi prihodnjega leta naj potekajo v sodelovanju in poslovnih uspehih.

F. G.

Pravila za uspeh

Hitro pohvali. Ljudje radi hvalijo tiste, ki njih hvalijo. Vendar bodi odkritosrčen.

Bodi vljuden. Če si sam vljuden, bodo tudi drugi vljudni do tebe. To vsaj malo olajša življenje.

Hitro priskoči na pomoč. To je prva definicija uspeha.

Bodi vedre narave.

Ne bodi zavisten. Veliko bolje je misliti, da to kar znajo drugi, znaš tudi sam, če ne še bolje.



Marija Mohar

Obisk pri naših upokojevcih

Že več številke nazaj so bili sogovorniki v tej rubriki upokojevcji BPT iz Tržiča ali bližnje okolice, za današnje številko pa sem se odločil, da obiščem 71-letno upokojenko Marijo Marčun iz Dupelj. Takoj je bila pripravljena na razgovor, zato sem bil prepričan, da mi bo povedala marsikaj zanimivega iz tistih časov, ko je vsak dan peščila iz Dupelj v Tržič in nazaj, zato da je z zaslužkom lahko skupaj z možem skrbeli za svoje otroke.



Včasih je bilo ljudi, ki so iskali delo več kot dovolj, zato je bil tisti, ki se je zaposlil, lahko več kot srečen. Kdo vas je priporočil, da ste dobili delo v Vojah?

Kot sem že rekla, je moja mama delala v Tržiču. Ona me je priporočila mojstru, on pa lastnikom, ki so sami odločali o zaposlovanju novih delavcev. Tudi jaz sem vseskozi delala v predilnici kot moja mati. Zaposlila sem se 1921. leta in posluževala flajerje do konca svoje delovne dobe.

Od takrat, ko sem začela delati v tovarni pa vse do polovice tretjega desetletja je naš delovni dan izgledal precej drugače kot danes. Z delom smo začeli ob 7. zjutraj, nato smo delo ob 12 za eno uro prekinili, nakar smo zopet delali do pol petih popoldne. Da to ni bilo najprijetnejše za matere, si lahko mislite.

Koliko pa ste takrat zaslužili?

Včasih smo dobivali plačo vsakih 14 dni. Teh 14 delovnih dni je bilo vrednih okrog 400 dinarjev. Ker sva z možem oba zaslužila sva že nekako preživljala tri otroke, ki so se nama rodili. Sedaj so že vsi pri kruhu, vendar nobeden ni ostal doma, pa hkrati vsi, saj imata hčerka in starejši sin Tone svoji hiši takoj v sosesčini, najmlajši pa gradi ob gasilskem domu. Vsi so si ustvarili standardne slovenske družine, saj sem ravno šestkrat stara mama.

Tudi nekdanj, kakor danes, je bilo težko priti do svoje hiše; kako pa sta vidva prišla do nje?

O, tudi naju so udarjale tuje duri po petah. Niti eden od otrok ni bil rojen v istem stanovanju. Včasih porodnice niso hodile v porodnišnico v rKanj, ker je ni bilo. Stiri leta smo se selili. Ko sva se leta 1934 poročila, sva stanovala pri moji mami v Zgornjih Dupljah. Tam je bila ro-

jena najstarejša Marija. Odselila sva se k mojemu bratu v Spodnje Duplje in vseskozi hranila in si odtrgovala od ust. V hiši mojega brata je bil rojen prvi sin Tone, zadnji Nace pa je končno zajokal v stari leseni bajti, ki pa je bila samo najina. Kmalu po vojni, bilo je leta 1947 sva zupet »pljunila« v roke. Staro lesnjačo sva podrla in zgradila novo zidano, ki je bila za tedanje čase kar imenitna.

Se spominjate kakih posebnih dogodkov v času vašega dela v tovarni?

Kot da bi bilo danes, se spominjam raznih dogodkov izpred mnogih let. Bilo je 1936. leta, ko sem prišla na delo v popoldanski izmeni. Ko smo prišle na delo, nismo mogle v tovarno. Začeli smo s solidarnostno stavko, ki je trajala 14 dni. Ni bilo prijeto takrat, zlasti ne za nas matere, ki smo morale prositi tiste, ki so stavko organizirali, za izhodne listke, na katerih pa je tudi pisalo, kdaj se moraš vrniti — izhod pa je bil dovoljen samo za par ur.

Prvi dan po stavki nas je v tovarno spuščal uslužbenec z beležko v roki. Slutili smo, kaj je v tej beležki — imena izključenih iz tovarne. Nihče ni vedel, ali je njegovo ime na spisku ali ne.

Naj povem še dogodek, ki mi je ostal še po tolikih letih živo v spominu.

Tudi to se mi je dogodilo v letu naše stavke. Na delo sva s prijateljico hodili skupaj, da ob razgovoru pot do Tržiča in nazaj ni bila predolga. Njej je umrl oče, tako, da je tisti aprilski teden morala vzeti dopust, jaz pa sem na »siht« hodila sama. Ko sem prišla »kropit« njenega očeta me je prijateljica prosila, naj prinesem tudi njeno plačo. Že ves teden sem vsak dan srečavala neznanega mlajšega moškega, ki me je prehitel s kolesom. Tudi ti-

stega dne, ko sem ob 22. zapuščala tovarno sta se za menoj pripeljala dva moška na kolesih. Ker smo bile tri sta nas prehitela. Kolegici sta bili doma iz Križev, takoj da sem pot proti domu nadaljevala sama, čeprav sta me prijateljici nagovarjali, naj tisto noč prespim pri njiju, ker sta verjetno tudi oni nekaj slutili. Vedela sem, da me mož čaka na Zadraškem mostu, zato sem jo brž ubrala proti domu.

Slutila sem, da tista dva kolesarja nista daleč. In res. Pred mano sta se nenadoma pojavili dve senci. Hkrati z njima sem zagledala tudi moža, ki se je k sreči naveličal čakati in mi je šel nasproti. Ko sta me napadla hotela prijeto, je mož posegel vmes in mi zavpil, naj bežim in pokličem na pomoč. Pritekla sem do bližnje hiše in vpila na pomoč. Čeprav so stanovalci prižigali luči, odprl ni nihče, kjer so bili ljudje verjetno že tedaj taki, da se rajne obrnejo vstran, če vidi ali slišijo človeka, ki je potreben pomoči. Tedaj sem zaslišala dva strela in vpitje, ki pa ga nisem razumela ker sem bila le predaleč. Mislila sem, da je napadelec moža ustrelil, zato sem zopet tekla proti kraju napada.

Kot mi je kasneje pripovedoval mož, je napadelec streljal v zrak in mimo njega, samo da bi ga prestrašil, ker je mislil, da ima denar on. Ko sem pritekla blizu kraja napada, je oboroženi ropar izginil na polje, pred njim pa jo je popihal tudi njegov prijatelj, ki se je verjetno bal, da ga ne bi prepoznala.

Dober nauk je bil to za moža! Vsak večer, kadar sem delala na popoldanski izmeni, ni več čakal na Zadraškem mostu, ampak je urno korakal z nožem v notranjem žepu meni nasproti.

Kako je teklo delo v tovarni po osvoboditvi?

Po vojni je podjetje zaradi dviga delovne morale proglasilo udarnike dela. Vsake tri mesece se je zbral svet mojstrov in obratovodij in izmed delavk izbral določeno število tistih, ki so najbolj presegele norme. Pismeno priznaje pa tudi nagrado 1.000 dinarjev sem dobila tri krat, tako da se nam je ta dodatek pri gradnji nove hiše kar prilegel, saj »jur« včasih, 1947. leta ni tako malo zalegel kot danes.

Kdaj ste odšli v pokoj?

Zaradi boleznii sem bila invalidsko upokojena. V tovar-

ni sem delala 32 let. Delo sem prekinila samo med okupacijo za tri leta in osem mesecev zaradi tega, ker so Nemci odpustili vse delavke, ki so imele majhne otroke in katerih možje so imeli delo — mož je bil tedaj še samostojen čevljar.

Zanimalo me je, kako naša bivša sodelavka preživlja dni, ko že lahko gleda sadove svoje dela, zato sem jo povprašal tudi o tem. Če le morem pomagam svojim otrokom čeprav so že vsi trije pri kruhu. Oba starejša imata že dolgo svojo lastno streho nad glavo. Letos pa se je gradnje lotil tudi najmlajši, zato mu z možem pomagava, kolikor moreva. Vem, da nisem več mlada, toda zavedam se, da še nisem za med staro šaro, saj naju imajo oba z atom vnuki res radi.

Na stara leta je človek srečen, če ima opravičeno občutek, da je še vedno nepogrešljiv.

Zahvalil sem se Mariji za prijeten in zanimiv razgovor z željo, da bi bila oba z možem še naprej zdrava in zadovoljna, v imenu bralcev pa jima zaželel srečno novo leto 1975.

F. G.

Novosti na policah tržiške knjižnice

Stanislav Dygat: SLOVO

Roman »Slovo« sodi med najlepše ljubezenske zgodbe poljske književnosti. Casovno zajema obdobje od 1938 do 1945: čas druge svetovne vojne na Poljskem. Zgodba je pisana v prvi osebi in daje po formalni strani avtobiografski vtis. Osrednja fabula romana je prefinjena, sveža in lirsko neponarejena ljubezen med glavnim junakom in Lidko, nekdanjo »damo« v nekem varšavskem nočnem lokalu. Skozi to ljubezensko zgodbo razkriva avtor posamezne sloje poljske družbe in vojna dogajanja, vendar je analiza socialnih struktur samo obrobno nakazana, avtorju služi predvsem kot ogrodje za čisto, poetično ljubezensko zgodbo dveh mladih, ki ju družbene okoliščine ločujejo, a se na koncu vendarle najmeta.

Anthony Quinn: IZVIRNI GREH

V knjigi z naslovom »Izvirni greh« filmski zvezdnik Anthony Quinn sam opisuje svoje življenje. Sin revne mehikanke, rojen leta 1915, čistilec čevljev, obiralec sadja in cestni delavec, je končno v Hollywoodu postal večkratni milijonar. Ko se mu je sreča prvič široko nasmehnila, se je oženil s hčerko znanega filmskega veljaka, toda dobrih dvajset let kasneje se je ta zakon razdril, s tem pa se

knjiga tudi konča. Težišče njegove pripovedi je seveda na mladih letih, v katerih išče razlago za marsikaj svoj kasnejši korak. Živo nam opiše svojo mater, zgodaj umrlega očeta, svoja prva ljubezenska doživetja, kakor tudi svoj vstop v filmski svet in svoj nagli vzpon.

V svoji pripovedi Anthony Quinn ni nikoli dolgočasen, neredko pa je tudi brezobzirno iskren, pa najsi govori o lastnih intimnostih ali pa o drugih filmskih veličinah.

Ivo Zorman: SONČNICA NAVADNA

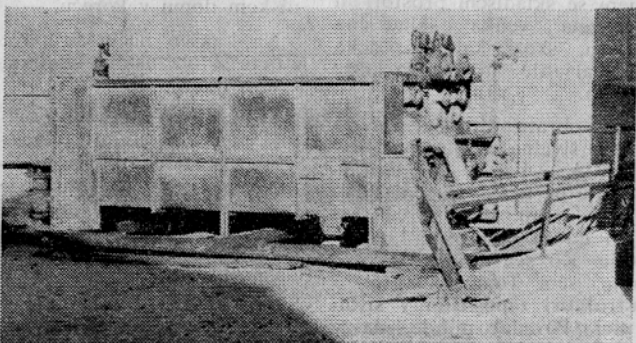
Roman slovenskega pisatelja Iva Zorman »Sončnica navadna« je v družbenem in človeškem pomenu besede aktualen: razpadajoča moralna tradicija slovenske malome-

ščanske družine, zaplet med starim in mladim rododom, vprašanje osebne svobode v vseh pogledih, preplet različnih človeških usod za več rodov nazaj in naprej — vse to daje tekstu snovno privlačnost in dinamiko.

Med liki najmočnejše izstopa junakinja Barbara s svojo slo po mladosti in osebni svobodi.

Pisatelj je snov kompozicijsko odlično obvladal, skrbno preletel in izrisal osebe ter njihove usode, pa tudi v slogovnem smislu se je približal sodobnim pripovednim tokovom.

Roman je, na kratko rečeno, spretno napisan in s svojo doživljajsko neposrednostjo sodi med kvalitetna dela sodobne slovenske proze.



...Čakam, čakam, da se bo kdo odločil o moji nadaljnji usodi...

Računalnik v tekstilni industriji

Kot na vseh drugih področjih se je tudi v tekstilni industriji po svetu računalništvo močno uveljavilo. Pri nas smo tudi v splošnem razvoju računalništva v zaostanku za industrijsko razvitimi državami, kar je razlog, da se pri uvajanju računalnikov v marsičem naslanjamo na izkušnje od drugod, seveda če jih lahko prilagodimo domačim razmeram. Na žalost svežih podatkov o uporabi računalnikov v naših delovnih organizacijah ni. Za večino, ki ima lasten računalnik, pa vendar velja, da ga uporabljajo pretežno za komercialne obdelave kot fakturiranje, obračun plač, vodenje stanja zalog ipd. Zaradi enostranskih zahtev so računalniki obremenjeni z velikim številom vhodno-izhodnih podatkov, manj pa so izkoriščene sposobnosti centralne enote zaradi računsko slabo intenzivnih obdelav. Velika ovira za hiter razvoj računalniškega področja pri nas so tudi kadri, oziroma njihova izobrazba. Podoben problem je tudi slaba seznanjenost z računalništvom, čeprav bi jo moral pridobiti vsak tehniški izobraževanec, saj je na razpolago dovolj literature.

Uvajanje avtomatske obdelave podatkov (AOP) v tekstilni industriji

Porast produktivnosti v tekstilni industriji je bil v zadnjih desetih letih med najmočnejšimi (40%) in ni dvoma, da se bo tendenca tudi nadaljevala. Ključni faktor visoke stopnje porasta produktivnosti je nedvomno velik napredek v gradnji tekstilnih strojev. Ker so dragi, jih moramo kar najbolje izkoristiti, po drugi strani pa reševati probleme na področju planiranja in nadziranja proizvodnje, vse to pa s konvencionalnimi metodami težko rešimo.

Uporabo računalnikov v tekstilni industriji lahko danes v splošnem delimo v pet različnih skupin:

1. Nadzorovanje in krmiljenje predilnih, pletilnih in tkalnih strojev.

2. Merjenje in krmiljenje predilnih, pletilnih in tkalnih strojev.

3. Nadzorovanje podatkov v strojih, njihova obdelava, izračun efektnosti.

4. Merjenje in zajemanje kvalitativnih testov v laboratorijskem merilu.

5. Komercialne naloge kot so planiranje proizvodnje, nadzorovanje tržišča, vodenje zalog itd.

Glede na druge proizvodne panoge ima tekstilna industrija nekatere značilnosti, ki tudi pogojujejo ne le uporabo AOP, temveč tudi način uporabe računalnika. Predvsem je močna odvisnost od trga tisti faktor, ki zahteva pomoč računalnika; če želje tržišča hitro ugotovimo in preračunamo, se jim tudi lažje in hitreje prilagodimo. Ravnanje se je treba tudi po

drugih gibanjih, kot so povečani stroški surovin, uvajanje materialov in tehnologij. Informacije, ki jih nudi AOP, pridejo do izraza zlasti zaradi: hitre obdelave naročil, pravočasnega dobavljanja, optimalne izrabe proizvodnih kapacitet, pravočasnega ugotavljanja zastojev in možnosti reagiranja trajnega pregleda nad tržiščem, fleksibilne tržne politike itd.

Planiranje proizvodnje

Za področje planiranja in vodenja proizvodnje v industriji končnih izdelkov je na razpolago precej že izdelanih programskih sistemov za integrirano obdelavo podatkov. Integrirani sistem kot končna faza v razvoju avtomatiziranih informacijskih procesov nam nudi pregled nad: stanjem zalog, stanjem končnih izdelkov, potekom izdelave izdelka, potrebnimi sestavnimi deli, planiranjem kapacitet, terminiranjem operacij, krmiljenjem naročil, krmiljenjem proizvodnje.

Razvoj do integriranega sistema gre nekako takole: Prva faza je namenjena uvajanju avtomatskega poslovanja z izdelavo programiranega sistema, izdelavo postopkov, ki le-tega povezujejo z neavtomatiziranimi procesi in spreminjanjem načina poslovanja. V drugi fazi se avtomatizira poslovanje s pomočjo srednje velikega računalnika, v tretji fazi pa pride na vrsto integracija posameznih področij pri ohranjenem periodičnem načinu dela. Nato je na vrsti popolna integracija s prehodom od periodičnih obdelav na obdelavo v realnem času.

Sistem avtomatskega planiranja in vodenja proizvodnje, ki bi ustrezal nivoju tretje faze avtomatizacije poslovanja, ima naslednje enote oz. programe:

1. Kosovnični procesor je program, ki organizira in vzdržuje seznam podatkov o izdelkih, surovinah, dobaviteljih, proizvodnih postopkih na delovnih mestih.

2. Za setavne dele npr. sestavi seznam končnih izdelkov, v katere jih vgrajujemo ter seznam predhodnih in naslednjih predstavnikov. Datoteka delovnih mest vsebuje značilnosti posameznih delovnih mest z opisom dela, pripadajočih operacij in proizvodov, ki gredo skozi določeno delovno mesto.

2. Vodenje zalog je ena ključnih dejavnosti tekstilne proizvodne organizacije. Programi za avtomatsko vodenje zalog skušajo z eno izmed metod optimizacije doseči najbolj ugodno stanje zalog. Za vsak skladiščni element določa program tudi varnostno zalogo glede na porabo (upoštevajo prodajo, določa čas naročanja in ustrezno nabavno količino).

3. Program za planiranje potreb izračuna potrebe po materialih za daljšo dobo, med tem ko je program za vodenje zalog izračunal isto glede na stanje v skladišču.

Vhodne podatke za planiranje potreb dajejo plani proizvodnje, pa tudi naročilnice kupecev in dobavnice. Program upošteva tudi storila in zamude dobavnih rokov. Glede na stanje zalog in dobavne roke izda naloge za nabavo materiala, pri čemer seveda upošteva sporne spremembe in postavlja nove roke za dokončanje izdelkov.

4. Planiranje kapacitet je izdelano tako, da program razdeljuje dnevno delo po posameznih izdelkih z načelom, da so vsa delovna mesta kar najbolj enakomerno obremenjena. Kot vhodni podatki služijo podatki o poti izdelka od surovinskega skladišča oziroma skladišča sestavnih delov do končnega izdelka, opis vseh delovnih mest v zaporedju operacij, pri vsakem delovnem mestu pa obseg dela pri posameznem izdelku. Program napiše za vsako delovno operacijo delovni nalog z delovnimi postopki, določi začetek in čas trajanja dela na izdelku. Ti programi često uporabljajo sistem linearnega programiranja.

5. Program za planiranje operacij uporablja podatke datoteke delovnih mest in organizira delo tako, da bi bil izkoristek strojev čim večji, seveda z upoštevanjem prioritetenih poslov. Vhodni podatki zanj so: obseg dela, vrstni red operacij, pripravljali časi za posamezne operacije, časi trajanja operacij, časi prehodov med operacijami. Program priprave za delovno mesto, urnik za en dan, lahko pa tudi za več dni.

Kako sitem pravkar opisanih enot pravzaprav deluje? Kot primer vzemimo proizvajalca sezonskih artiklov v industriji oblačil, ki planira in vodi proizvodnjo s pomočjo AOP. Prihajanje naročil za zimsko sezono se prične nekako v začetku marca in se konča sredi maja; ponarčila prihajajo prek cele sezone. Predisponirati je potrebno že pred prihodom naročil. Izdelovanje teče od junija do začetka novembra, odpošiljanje pa od srede julija do srede decembra. Vse navedene aktivnosti prek cele sezone lahko združimo v štiri delovna področja za AOP: obdelava naročil, planiranje proizvodnje, krmiljenje in kontroliranje proizvodnje, razpošiljanje.

Obdelava naročil

Naročila, ki jih pošiljajo kupci ali zastopniki, gredo takoj v računalnik, denimo s pomočjo luknjanih kartic. Obdelava jih program za obdelavo naročil, ki opravi naslednje postopke:

— preskusi »kvaliteto« kupca,

— pregleda, če je želeni artikel v zahtevani barvi v kolekciji, oziroma če ga je sploh možno izdelati,

— pregleda plačilne pogoje, če so sprejemljivi.

Če se pri teh kontrolnih postopkih ne ugotovi nič napakega, program naročila avtomatično sprejme in vnese v plan. Pri vseh operacijah seveda dobivamo iz računalnika ustrezna sporočila zlasti pomembna stanja materialov in izdelkov, stanje zasedenosti strojnih kapacitet, pregled terminov proizvodnje, poročilo o kritičnih mestih in kapacitetah ter na koncu seveda potrditev naročila.

Planiranje proizvodnje

Prav na področju planiranja proizvodnje nudi elektronska obdelava podatkov z veliko hitrostjo obdelovanja in sposobnostjo trajanja podatkov možnost, določiti rešitve na osnovi obsežnih, jasnih in hitrih informacij.

Planiranje proizvodnje je težko izpeljati s standardnimi sredstvi, ker se program stalno širi in ker so možnosti pri materialih in kapacitetah omejene.

Program za avtomatsko planiranje upošteva tako zunanje vplive (zahteve kupecev glede sortimenta, količin in terminov) kot notranje komponente (najbolj racionalna in cenena proizvodnja prilagoditev načrta prodaje, upoštevanje vseh proizvodnih sprememb).

Prodajni načrt predstavlja dolgoročni okvirni načrt grobe porazdelitve kapacitet in dispozicij materialov. Podatke zanj dobimo na osnovi ocenitve bodočih naročil, izračuna trenda in začetnih ocen na osnovi prvih naročil. Na tej podlagi je za planske periode (mesec, dekade, teden) napravljen začasni načrt, ki pomeni osnovo za vnaprejšnje naročanje materialov.

Srednjeročno načrtovanje proizvodnje daje ugotovitve in potrditve kar najboljše uglasitve vseh vplivnih faktorjev za naslednjo plansko periodo za posamezen artikel oziroma varianta artikla.

Kratkoročno načrtovanje pripelje v primerjavi s srednjeročnim, ki je imelo kot glavno nalogo optimizacijo strojnih zmogljivosti, do točke tik pred razpisom dokončnih nalogov za proizvodnjo. V tem trenutku upošteevamo tudi rezultate nadziranja proizvodnje in to: ozka grla in odstopanja, ki zadevajo stroje, material, delavce, spremembe in zaoznanje planiranja. Na koncu posameznih faz avtomatskega načrtovanja dobimo rezultate, ki povedo natančno, kateri artikel je treba izgotoviti, v kateri barvi, velikosti, v kolikšnih količinah, na katerih strojih, v kakšnih rokih.

Krmiljenje proizvodnje in razpošiljanje

Na osnovi izračuna kratkoročnega načrta nam sistem napravi delovne naloge za proizvodnjo in naročilnico za dvig surovin iz skladišč. Program izdela proizvodnje

naloge za vsak posamezni proizvodni korak, kontrolira stanje medfaznih skladišč, napravi listo zaporedja operacij za posamezni stroj v konfekciji. V pletilstvu npr. poteka planiranje izvzeto iz krmiljenja proizvodnje, ker popolna izraba posameznih strojev v prvi stopnji izgotovitve (pletenje), ne predstavlja nobenega problema in se opravlja še naprej ročno. Iz vsake faze proizvodnje morajo priti povratna poročila, tako, da lahko kontrolni program zasleduje potek izvrševanja nalog in ugotavlja odstopanja od predvidenih količin v skladiščih, ozka grla, spremembe, zaoznanje, pravilnost zaporedja operacij, poda pa tudi ustrezna navodila za korekturo.

Razdeljevanje izdelanega blaga je v industriji oblačil precej problematično, zato je tudi tu dobrodošla pomoč AOP. V tipičnih modnih pletilskih in tkaljskih obratih je največji del naročil z željenim dobavnim rokom. Naročila zbirajo, izdelke pa odpošiljajo šele, ko je zadostna količina blaga v skladišču. Tudi v velikih obratih ni mogoče proizvajati vsega istočasno zaradi velikega obsega prodajnih artiklov (različni modeli, barve, velikosti). Izdelki prihajajo v večjih količinah, ki so pač ekonomične za proizvodnjo, v skladišče, tako, da lahko nek artikel prenapolni skladišče, drugi pa manjka. Samo toliko mimogrede za prikaz, da so proizvajalci v težki situaciji, ki jo ustvarjajo po eni strani optimalne proizvodne razmere in stanje zalog, po drugi strani pa termini kupecev.

Osnove za koncept razdeljevanja blaga so: podatki o stanju zalog, o naročilih kupecev, situacija na tržišču in proizvajalčeva politika. Razdeljevanje blaga opravlja program v štirih nivojih, ko poskrbi za: izbor naročila, dodelitev blaga, nalog za opremo, korekturo vseh podatkov, ki so v zvezi s pošiljko (npr. stanje v skladišču ipd.).

Oglejmo si samo izbor naročil, ki je izvršen v dveh delih. Prvi je dodelitev prioritete, drugi izbor glede na dodeljene prioritete.

Stopenjska metoda dodeljevanja prioritete predstavlja sistemsko, aditivno dodeljevanje prioritetenih vrednosti: vsaki stopnji je prirejena neka vrednost, končna vrednost je seštevek vrednosti vseh stopenj. Situacijski način dodeljevanja temelji na odgovoru na eno samo vprašanje, značilno za trenutno situacijo. Če je odgovor pozitiven, dobi naročilo določeno število prioritetenih točk. Program sortira vsa naročila po zaporedju prioritetenih vrednosti. Naročila s številom točk nad določeno limito pridejo v poštev za izvršitev.

(Nadaljevanje na 10. strani)

Kuharski nasveti

Tokrat vam dajemo nekaj kuharskih receptov iz različnega mesa, ki niso preveč dragi pa vendar zelo okusni in morda celo primerni za bližajoče se praznike.

Vsi recepti so pripravljeni za 4 osebe.

PIŠČANEC Z GOBAMI

10 do 12 piščančevih kril, 1/2 litra vložnih gob (jurčki, lisičke ali sirovke), 4 žlice masti, poper, sol, česen, zelen peteršilj in 1/2 litra juhe.

Osoljena piščančeva krila opečemo, prilijemo malo juhe in dušimo. Med dušenjem jih potresemo z moko in dodamo še juhe. Posebej dušimo vložene gobe vendar le nekaj minut, (prej jih za nekaj časa damo v hladno vodo), jih začiniš s poprom, česnom in peteršiljem. Gobe dodamo mesu, ponovno prevremo n serviramo. Poleg ponudimo pražen riž.

PIŠČANEC V VINSKI OMAKI

6 do 8 piščančevih beder (odvisno od velikosti), 10 dkg prekajene slaninice, 2 dcl rdečega vina, čebulo, sol, poper, lorvorjev list, zelen petršilj.

Čebulo, narezano slanino in petršilj pražimo, nato dodamo osoljeno meso. Ko se vlaga izpari, dodajamo kostno juho in pražimo, dodamo poper, lorvorjev list in vino ter pokrito dušimo do mehkega. Ko je meso mehko, ga položimo na večji krožnik, omako zmiksamo, prevremo in prelijemo meso. Poleg lahko ponudimo krompir pripravljen na različne načine.

PRAŽENA JETRCA Z VINOM OZ. KISOM

1/2 kg jetric, 3 žlice masti, večjo čebulo, 2 stroka česna, 1 dcl rdečega vina ali 2 žlici vinskega kisa, poper, sol.

Jetrca in čebulo zrežemo, vendar ne na preveč tanke lističe, česen drobno sesekljamo ali še bolje stolčemo in vse skupaj damo na mast, ki ne sme biti preveč vroča. Ko čebula zarumeni, dodamo vino ali kis in še nekaj minut pazljivo pražimo. Dodamo še poper in sol ter serviramo s kruhom.

Da bodo jetrica mehka in okusna, jih torej previdno pražimo le kakih 10 do 12 minut in — odlična bodo!



KOŠTRUNOVO MESO S PAPIKO

Potrebujemo 2 žlici masti, čebulo, 1 kg koštrunovega mesa, sol, malo cvetače ali zelja, 1 vloženo papriko, 2 žlici paradižnikove mezge, zeleno ali petršilj.

Na masti prepražimo čebulo in zrezano meso, solimo, zalivamo in dušimo do mehkega. Dodamo cvetačo ali na široke rezance zrezano zelje, papriko in paradižnikovo mezgo, prilijemo malo juhe ali vode in dušimo toliko časa, da je vse mehko, potresemo s petršiljem in serviramo. Poleg ponudimo kruh ali pire krompir.

KOŠTRUNOVO MESO Z ZELJEM

1/2 kg koštrunovega mesa, 5 večjih krompirjev, 3 žlice masti, čebula, pol glave zelja, 1 žlica paradižnikove mezge, 1 pekoč feferon, 3 žlice moke. Zrezano meso in krompir pristavimo v slan krop, dodamo kumino in napol skuhamo.

Na masti zarumenimo zrezano čebulo, zrezano zelje, paradižnikovo mezgo in feferon. Mehko zelenjavo potresemo z moko, večkrat premešamo (odstranimo feferon), prilijemo juho z mesom in krompirjem ter skuhamo do mehkega.

Letališče (odlomek)

(Arthur Hailey)

Demerest je rekel: »Koliko otrok imaš? Sest?«

»Sedem.« Harris se je namsehnil: »Stiri sva načrtovala, treh ne. Toda vse sva spravila na noge.«

»Ali si pri tistih, ki jih nista načrtovala, kdaj pomislil na možnost, da bi v zvezi z njimi kaj ukrenil? Preden so se rodili?«

Harris mu je od strani vrgel oster pogled. »Misliš na abortus?«

Vernon Demerest mu je bil postavil vprašanje impulzivno. Sedaj se je vprašal zakaj. Očitno sta bila dala temu toku misli o otrocih pobudo njegova prejšnja pogovora z Gwen. Toda zanj je bilo nenavadno, da toliko misli o nečem v bistvu tako preprostem in jasnem, kot je bilo vprašanje, ali naj Gwen splavi ali ne. Navzlic temu pa je bil radoveden, kako bo Harris reagiral.

»Da,« je rekel Demerest, »njega imam v mislih.«

Anson Harris je rekel osorno: »Nisem.« Potem je dodal nekoliko manj ostro: »To je po naključju nekaj, o čemer imam zelo strogo stališče.«

»Zaradi religije?«

Harris je odločno zmajal z glavjo: »Jaz sem agnostik.«

»In kakšno stališče imaš o tem?«

»Ga zares želiš slišati?«

»Noč je dolga,« je rekel Demerest. »Zakaj pa ne?«

»Opozoril sem te, da imam o tem strogo stališče,« je rekel Anson Harris. »Ne potrebuješ religije, da verjameš v človeško etiko.«

»Veliko sem se ukvarjal z zgodovino. Zanimati me je začela že na collegu in pozneje sem jo študiral naprej. Morda si jo tudi ti.«

»Nisem,« je rekel Demerest. »Nikdar več, kot pa sem moral.«

»No, če jo vso proučiš — mislim zgodovino — postaneš na nekaj posebnega pozoren.«

»Dovoli mi, da te nekaj vprašam,« je rekel Harris. »Ali si kdaj videl abortirane otroka?«

»Ne.«

»Jaz sem ga. Pokazal mi ga je neki zdravnik, ki ga poznam. Bil je v stekleni posodi, v formaldehidu. Moj prijatelj ga je imel spravljeno v kredenci. Ne vem, kje ga je dobil, toda povedal mi je, da bi bil to — ko ne bi bil abortiran — normalen otrok, deček. Bil je embrio, prav, tako kot si rekel, le da je bil tudi človeško bitje. Vse je imel, vse je bilo do kraja oblikovano: čeden obraz, roke, noge, prste na nogah, celo majhen penis. Veš, kaj sem občutil, ko sem ga videl? Sramoval sem se; vprašal sem se, kje, vruga, sem bil; kje so bili vsi drugi razumno misleči, čuteči ljudje, ko je bil ta otrok, ki se ni mogel braniti, umorjen? Zakaj prav to se je zgodilo, čeprav se v

večini primerov bojimo uporabiti to besedo.«

»Hudiča! Saj ne pravim, da je treba otroka odpraviti, ko ga mati že dolgo nosi.«

»Veš kaj?« je rekel Harris. »Osem tednov po spočetju ima plod vse tisto kot donosen otrok. V tretjem mesecu pa je ta plod videti kot otrok. In kje boš potegnil črto?«

Demerest je zagodrnjal: »Ti bi moral biti pravnik, in ne pilot!« Vseeno pa se je zalotil pri vprašanju, koliko časa je Gwen že noseča, potem pa je premislil: če je zanosila v San Franciscu, kot mu je zatrnila, je minilo osem ali devet tednov. Torej je bil, če je držalo, kar mu je povedal Harris, sedaj to malone povsem oblikovan otrok.

Vsekakor so ljudje, ki mislijo kot ti, na strani premaganih. Dandanes težimo k temu, da se abortus olajša in nazadnje morda povsem uzakoni.«

»Če se to zgodi,« je rekel Harris, »bomo nazadovali, se spet za korak bolj približali eni sami preprosti osnovi: dvigu položaja posameznika. Vsakič, kadar je civilizacija prešla novo epoko, ki je bila nekoliko boljša, nekoliko bolj prosvetljena od prejšnje, se je to zgodilo zato, ker so ljudje bolj gledali na druge ljudi in jih spoštovali kot posameznike. Časi, ko niso gledali nanje, so bili časi nazadovanja. To ti bo dokazala že kratka svetovna zgodovina, če jo prebereš.«

»Verjamem ti na besedo.«

»Ni ti treba. Veliko primerov je. Odpravili smo suženjstvo, ker smo spoštovali življenje posameznega človeka. Iz istega razloga smo nehali obežati otroke in približno v istem času ustvarili habeas corpus, sedaj pa smo ustvarili pravico za vse, ali se temu vsaj kolikor je mogoče približali. V novjšem času večina ljudi, ki mislijo in razumno sklepajo, nasprotuje smrtni kazni, ne toliko zaradi tistih, ki naj bi bili usmrčeni, kot zaradi tega, kar odvzema človeškega življenja — kateregakoli človeškega življenja — družbi, ki jo predstavljamo mi vsi, pomeni.«

»Med smrtno kaznijo in abortusom je velikanski razloček.«

»Ne bi rekel,« je dejal Harris. »Ni, če dobro premisliš. Vse to je v zvezi s spoštovanjem življenja posameznega človeka, s potjo, ki jo je civilizacija ubrala in jo bo nadaljevala. Čudno je to, da se ljudje v isti sapi zavzemajo za ukinitve smrtno kazni in za uzakonitev abortusa. Ne uvidijo pa, da s tem na eni strani človeškemu življenju vrednost dvigajo, na drugi pa mu jo zmanjšujejo.«

Demerest se je spomnil, kaj je bil nocoj rekel Gwen. Sedaj je to ponovil: »Nerojen krematorijum Auschwitz.«

»Nesmisel!« Demerest je vzdignil pogled z letalskega

dnevnik, kamor je vpisoval njihov pravkar sporočeni položaj. Kazati se je začela njegova razdražljivost, ki navadno ni bila skrita daleč pod povrhnjico. »Veliko argumentov govori v prid lažjemu abortusu — nezaželeni otroci, ki bodo rojeni v revščini in ne bodo v življenju nikdar dobili nobene šanse; potem posebni primeri — posilstvo, krvoskrunstvo, zdravje mater.«

»Posebni primeri so povsod. To je tako, kot če bi rekli: »Naj bo, dovolili bomo nekaj umorov, če priskrbite prepričljiv argument.« Harris je zmajal z glav in s tem pokazal, da se ne strinja. »Potem si omenil nezaželene otroke. Te je mogoče preprečiti s kontrolo rojstev. Dandanes ima to možnost vsak, na sleherni ekonomski ravni. Toda če nam pri tem spodleti in se začne razvijati človeško življenje, je to nov človek in nimamo moralne pravice, da bi ga obsodili na smrt. Za kaj se rodimo, pa je tvegavanje, ki ga moramo prevzeti vsi, ne da bi se tega zavedali; toda kakor hitro živimo, dobro ali slabo, imamo tudi vso pravico, da to življenje obdržimo, in ni jih veliko, ki bi se mu, najsi je še tako slabo, odrekli. Revščine ne odpravimo z ubijanjem nerojenih otrok, temveč z izboljšanjem družbe.«

Harris je pomislil, potem pa nadaljeval: »A kar zadeva gospodarstvo, imamo ekonomske dokaze za vse. Gospodarno logično je ubijati duševno zaostale in mongoloide takoj po rojstvu, izvajati evtanazijo pri neozdravljivo bolnih, iztrebljati stare in nekoristne ljudi, kot počno v Afriki, kjer jih puščajo v džungli, da jih požro hijene. Mi pa tega ne delamo, ker cenimo človeško življenje in dostojanstvo. Reči hočem, Vernon, da ju moramo malo bolj ceniti, če hočemo napredovati.«

Računalnik v ...

(Nadaljevanje z 9. strani)

Zaključek

Poleg v tem sestavku omenjenih glavnih področij uporabe računalnikov v tekstilni industriji, katerih namen je, priprava informacij za poslovne, vodstvene odločitve, je še cela vrsta manj množičnih uporab. Nekateri so že na stopnji laboratorijskega testiranja metode, druge so že uporabljene na industrijskem nivoju, a še nepreverjene ali neveljavljene. Običajno si lahko le velike firme privoščijo take preizkuse ali aplikacije, za katere še ni očitno dokazano, da so uspešne. S tem seveda nikakor ni rečeno, da tudi poskusna uporaba novih metod ne more prinašati direktnih koristi. Morebiti imajo le manjše pomanjkljivosti, ne dovolj dognane rešitve, še največkrat pa so za to, ker so bolj ali manj unikatne, drage, in si jih lahko privoščijo le velike firme, ki s tem pridobivajo še korak napredka več pred ostalimi konkurenti. Po Tekstilcu



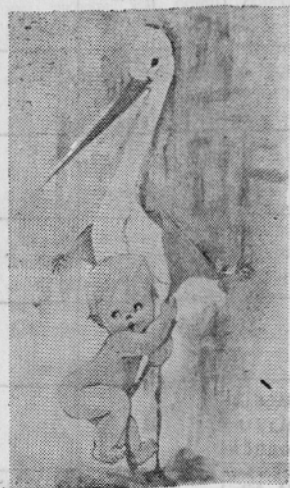
V osmih ličnih in na novo opremljenih omaricah hranimo potrebno gasilsko opremo za gašenje požarov s pomočjo hidrantov — zato so nameščene v bližini le-teh.

Naše mamice

Kozina Ana je 18. novembra rodila dečka, Kovačević Kata- rina, 24. novembra deklico, Mišić Ruža, 1. decembra deklico in Paplar Cvetana 3. decembra dečka.

Naše iskrene čestitke in veliko zdravja!

Uredništvo



Vojaki nam pišejo

Iz Kumbora nam je poslal razglednico Lado Brzin s katero pozdravlja vse člane našega kolektiva, posebno še sodelavce iz elektro delavnice — šibki tok. Piše, da se ima tako, kot se za »starega borca« spodobiti; to je dobro. Edino, o čemer se pritožuje je domotožje in komaj čaka, da se bo lahko vrnil v staro sredino, med svoje sodelavce v podjetju. Ob koncu želi vsem zaposlenim srečno novo leto 1975.

Lado, hvala ti za razglednico s pozdravi in čestitko za novo leto. Čeprav se imaš dobro, vem, da že komaj čakaš dan, ko boš slekel vojaško suknjo ter se vrnil v civilno življenje. To pa seveda ni več tako daleč, zato sem prepričan, da ti bo tudi ta čas hitro minil.

V imenu bralcev ti želim veliko sreče in uspeha v letu 75, upam pa, da se boš pred odslužitvijo kadrovskega roka še kaj oglasil.

V Strumici služi vojaški rok Boris Sinigoj iz elektro

delavnice jaki tok. Poslal nam je pismo s pozdravi organizaciji ZSMS, predsedniku sindikata, sekretarju OO ZKS BPT in vsem nekdanjim sodelavcem. Piše, da se ima dobro, da je že opravil »pešadijsko obuku« in da sedaj opravlja podobno delo kot ga je imel v tovarni. Sporoča nam še enkrat svoj naslov, ker je bil tisti na katerega smo mu pošiljali »Tekstilca« napačen. Pravi naslov je: Boris Sinigoj, V. P. 2724/1 92400 STRUMICA.

Ob zaključku pisma želi vsem skupaj srečno in uspešno novo leto.

V imenu vseh, katere pozdravljaš se ti za pozdrave najlepše zahvaljujem. Vidim, da ti ne gre slabo, posebno še, če opravljaš delo kot v tovarni. Seveda pa sem prepričan, da se pri delu, ki je podobno prejšnjemu najbrž velikokrat spomniš na elektro delavnico in na svoje sodelavce. Upam, da se boš sedaj, ko je »obuka« za teboj večkrat oglasil in napisal kaj o sluzenju kadrovskega roka v JLA.

Tudi mi ti želimo srečno in uspešno novo leto

Urednik

Polnočno srečanje

Zatopljen v misli sem šel mimo pokopališča; nenadoma je nekaj za mojim hrbtom reko »buuuu« in obenem srhljivo zorožljalo. Presenečen sem se obrnil in kaj sem zagledal. Tam je stal nekakšen okostnjak, zavil v belo rjuho, njegova lobanja s praznimi očesnimi votlinami je nesramno strmela vame.

»No, kaj je« sem ga nahručil?

»Duh sem«, je votlo zahreščal!

»Sem opazil. Se kaj?«

»Strašim!«

»Strašite? Prav, kar prestrašite me!«

Spet je rekel »buuuu« in zaškripal s kostmi. Zakrohotal sem se in ga zaničljivo pogledal. »Kaj resno mislite da se bom podelal v hlače ob tem vašem neumnem mukanju in ropotanju okončin? V smeh me spravljate, slišite, vi uboga para! Kaj res ne znate nič boljšega?«

»Ne«, je žalostno zahropel, »samo to znam!«, in ponovil je svoj skromni spored.

Bil sem ogorčen: »Kako se upate polotiti dela, o katerem niti nimate pojma! Ali ne znate jokati kot pogubljena duša, se grozljivo krohotati, zavijati kot veter med

grobovi, rožljati z verigami, sopsti kot žrtev s prerezanim vratom in slično, kar počno pravi duhovi?«

Se naprej sem našteval: »Zgrabiti z ledeno roko človeka za vrat, ga ščipati, suvati, brcati, mu trgati obleko in ga na smrt prestrašenega pognati v paničen beg, ali to znate?«

»Ne!« je skoraj zajokal. »Veste, šele pred kratkim sem začel strašiti; nisem imel časa, da bi se naučil vseh teh mojstrovina.«

»Potem se pa takoj pobe- rite tja, odkjer ste prišli; da se ne srečava več, sicer vam bom pokazal kako je treba strašiti, vi smrkavec«, sem kričal!

»Oprostite, saj že grem,« je zašepetal in jo brž odkuril čez pokopališki zid.

V zvoniku je ura odbila eno. Hudirja, ta tepec me je zadržal, da nisem utegnil poiskati kakega človeka in ga pošteno prestrašiti! Nič zato, jutri ponoči bom to nadoknadil; konkurence sem se pa le odkrižal! Ze več kot sto let je tođ okoli moje področje; ne bom dovolil, da bi mi ta- kile zelenci hodili v zelje!

R. C.

Zahvale

Ob boleči izgubi drage ma- me Terezije FRANTAR se iskreno zahvaljujem vsem, ki so jo pospremili na zadnji poti, posebno še delovne- mu kolektivu in oddelku BD 200 za podarjene vence.

Sin Ciril Frantrar

Vsem sodelavkam in sode- lavcem, ter vodilnemu oseb- ju oplemenitilnice se iskre-

no zahvaljujem za prejeto darilo ob odhodu iz podjetja, ter jim želim še mnogo delovnih uspehov in osebnih sreče.

Jožica Slapar

Ob smrti moje mame se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam konfekcije za iz- rečeno sožalje, denarno po- čmo ter pozornost in tolažbo.

Angelca Rupar

Kadrovske novice

V mesecu novembru 1974 so prišli v podjetje naslednji de- lavci:

v tkalnico:

Cör Marija

Čirkovič Živanka

v predilnico:

Peharc Slavka

v oplemenitilnico:

Komac Milan

v istem času pa so odšli iz podjetja naslednji:

samovoljno prenehali:

Mali Anton

Pirman Ana

sporazumna odpoved:

Pajntar Dragica

Slapar Jožica

v poizkusni dobi:

Balukčič Jozo

na rehabilitacijo:

Aljančič Marija

v pokoj:

Ude Ivanka

Ahčin Marija

v JLA:

Sajovic Branko

Novak Josip

Varujmo se nezdod

V mesecu novembru so se pripetile naslednje obratne nezdode v OZ BPT Tržič.

1. Papov Jože, zaposlen v obratu predilnica kot vodja izmene si je poškodoval desno nogo ko je udaril v klop.

Vzrok: Natrpano delovišče.

2. Lovrenčak Alojz, zaposlen v skladišču gotovih izdelkov si je na stopnišču poško- doval desno nogo.

Vzrok: Prehitra hoja po stopnicah.

3. Jereb Zorka, zaposlena v okrepcevalnici kot kuharica, si je pri čiščenju posode ure- zala s stgalom in si pri tem poškodovala prstanec na desni roki.

Vzrok: Naglica pri delu.

Nekaj času primernih (ne) misli

Pravijo da več glav več ve. Res je; vendar ne v prime- ru, ko so vse te glave na istem vratu.

Veliko (ne)umetnikov mi- sli, da so mali bogovi, zato najprej sebi naredijo brade; pri večini je to tudi vse če- sar so sposobni.

Pravijo, da eden ni nobe- den; vendar bi precej čudno izgledalo, če pred stotico ne bi bilo enice.

Nekateri ljudje tudi v spa- nju govorijo, zato ne obču- dujte tistih, ki vas na sestan- kih osrečujejo z dolgimi go- vori.

Na vodilnih mestih je v navadi reelekcija, včasih bi bila potrebna tudi selekcija.

... da nekateri mislijo, ne- kateri pa samo mislijo, da mislijo!

Ker se je sladkor tako ne- marno podražil, ne bomo več govorili — cene so zasoljene, ampak — cene so zasladka- ne.

Vodno gospodarstvo želi vsem državljanom, da bi jim novo leto več prineslo in manj odneslo.

Ker slovenske pečenice ni- so po JUS-u (menda so pre- več masne) nam v novem letu mesarji obljubljajo pe- čenice, pri katerih bo masna samo — cena!

Televizija Ljubljana je svo- jim naročnikom pripravila koristno novoletno darilo; zaradi podražitve v prihod- njem letu med njimi ne bo nobenega črnogleda; vsi bo- do gledali — pisano!

Elektrogospodarstvo obljub- lja vsem porabnikom, da se

elektrika v naslednjem letu ne bo — pocenila!

Slišati je bilo

... da je neki samski direk- tor odstopil trosobno stano- vanje nekemu delavcu z dru- žino, sam pa se je preselil v garsonjero!

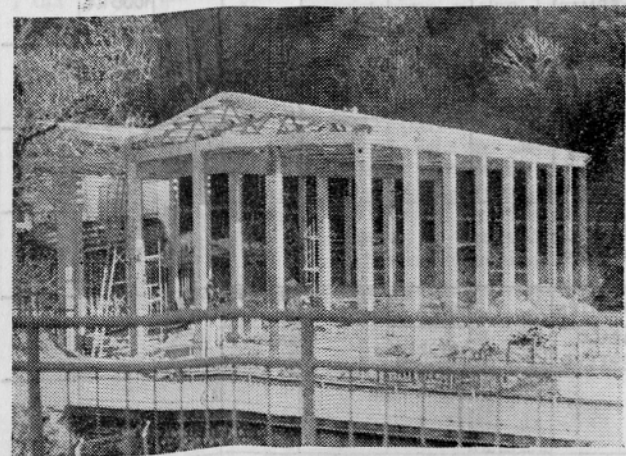
... da bomo kmalu na prvem mestu v Evropi; v pora- bi papirja!

... da so v nekem podjetju v mrzlih dneh delavci med malico kadili v hodnikih upravnega poslojpa. Škoda, da to podjetje ni bila tobač- na tovarna; odvrženi čiki in prazni cigaretni zavojčki bi bili dobra reklama za njihove izdelke!

... da so v nekem podjetju v petih minutah odobrili mi- ljionske investicije, o popra- vilu nekaj metrov ograje pa so razpravljali tri ure; pra- vilno, kdor ne zna ceniti di- narja ne bo nikoli imel mi- ljiona!

Nagrade za novoletno križanko so:

- 2 nagradi po 50.— din
- 2 nagradi po 40.— din
- 2 nagradi po 30.— din
- 2 nagradi po 20.— din
- 2 nagradi po 10.— din



Stavba za bodoče delavnice in skladišča je začela rasti kot goba po dežju, sedaj je že pod streho, dela pa se brez zastojev nadaljujejo.

»Tržiški tekstilec« — glasilo delovne skupnosti Bombaž- ne predilnice in tkalnice Tržič — ureja uredniški odbor: Lončar Janez, Seidel Vladimir, Fornazarič Stanko, Svab Anica, Eržen Vlasta, Cerar Franc, Markun Alenka, Ra- kovec Cirila, Herak Marjan, Šarabon Franci, Mrak Mar- kovec Cirila, Peternelj Štefka. — Glavni in odgovorni urednik jeta, Peternelj Štefka. — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290. Tele- fon 50-340 int. 90 — Tisk GP Gorenjski tisk Kranj v 1450 izvodih — Glasilo izhaja enkrat mesečno — List dobijo člani kolektiva brezplačno. — Glasilo je po 7. točki I. odstavka 36. člena Zakona o obdavenju proizvodov in storitev v prometu, Uradni list SFRJ št. 33/72, prosto plačila prometnega davka.