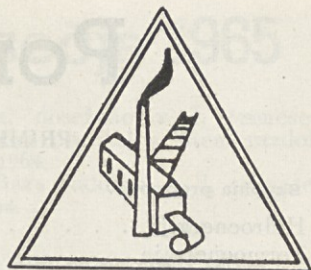
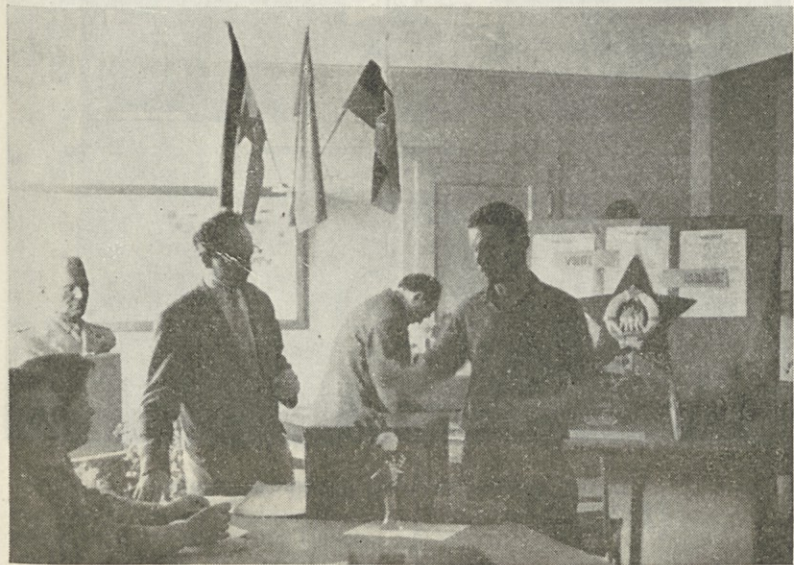


NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA IN PAPIRNIC KOLIČEVO



Z volitev v DS

Praznovanje tedna mladosti

VEVČE, MAJA — Letošnja 75. obletnica rojstva tovariša Tita je, tako kot vsako leto, prijeten praznik naše mladine in vseh državljanov. Se bolj slovesen poudarek praznovanja pa daje prazniku mladosti letošnje praznovanje 20. obletnice zmage nad fašizmom.

Proslave, športna srečanja, izleti mladine, sprejemi pionirjev v vrste ZM, vse to preveva ljubezen do tovariša Tita. Najbolj množična vključitev v praznovanje dneva mladosti pa je sodelovanje mladih v občinskih medobčinskih, republiških in v zvezni štafeti mladosti. Na deset tisoč

mladih se je zvrstilo ob štafetni palici in tako neposredno sodelovalo.

Na desetine pozdravnih čestitk v štafetah mladosti je izražalo isto misel — tovariš Tito, živi nam še mnoga leta!

V naši občini smo poleg športnih srečanj in drugih praznovanj organizirali dve lokalni štafeti iz znanih in pomembnih krajev iz NOB, s Pugleda in z Janč. Poleg tega so naši mladi organizirali sprejem medobčinske štafete.

Štafetno palico s pozdravi so nosilci štafete z Janč predali šolarjem s Prežganja, ti besniškim, nato sostrškim pionirjem. Ta nepregledna veriga mladih rok si je podajala štafetno palico z veliko radostjo in ponosom. Zadnji nosilci štafete palice so bili pionirji osnovne šole Polje. Štafetno palico je prevzel upravitelj šole tovariš Lampič, ki je zbranim pionirjem v krajšem nagovoru poudaril pomen praznovanja dneva mladosti, orisal osebnost tovariša Tita kot borca v času najtežjih preizkušenj naših narodov in kot velikega prijatelja mladine.

Zbrani pionirji so ob koncu slovesnosti s trikratnim pionirskim »ZDRAVO« izrazili svojo privrženost našemu maršalu.

Visek letošnjega praznovanja dneva mladosti pa je bil sprejem zvezne štafete mladosti 25. maja v Beogradu, štafete, ki je prepotovala vse pomembne kraje in mesta naše domovine. Štafetno palico s pozdravi vseh naših državljanov je izročil na tej slovesnosti najboljši jugoslovanski športnik Miro Cerar.



MEDVODE, MAJA — V 65. volilni enoti — področje bivše občine Medvode — je bil pri volitvah poslanec v republiški zbor Skupščine SR Slovenije izvoljen za poslanca tovariš inž. Matevž Barle, član kolektiva poslovne enote Celuloza Medvode. Tovariš Barle je diplomirani inženir gozdarstva, v poslovni enoti Celuloza Medvode, je tudi sekretar osnovne organizacije ZK in aktivni politični in družbeni delavec v Medvodah. K izvolitvi za republiškega poslanca mu v imenu kolektiva poslovne enote čestitamo.



Z volitev DS v Medvodah

VEVČE, MAJA — 7. maja so bile volitve novih članov delavskega sveta podjetja in delavskih svetov poslovnih enot. Tako smo izvolili polovico članov delavskih svetov za dobo dveh let. Mandat letos izvoljenih kandidatov traja torej do konca aprila 1967.

Čeprav je v večini proizvodnih obratov štiriizmensko delo, tako da ena izmed izmen gotovo na dan volitev ni delala, je bila udeležba v celotnem podjetju zadovoljiva. Pohvaliti je treba predvsem tiste člane naše delovne skupnosti, ki so precej oddaljeni od podjetja in ki so bili na dan volitev dela prosti, vendar so že v zgodnjih jutranjih urah opravili svojo dolžnost. Tudi aktivnost sindikalne organizacije

Obletnica majske razigranosti, veselja in sreče ob praznovanju zmage je pomemben prispevek k še večji ustvarjalnosti in enotnosti jugoslovanskih narodov.

Ob zaključku naj citiram želje slovenske mladine tovarišu Titu, ki so bile izrečene na sprejemu zvezne štafete 15. maja v Ljubljani:

»Obljubljamo Ti, ob Tvojem in našem dragocenem jubileju, tovariš Tito, da bomo znali varovati



V Medvodah so bile 7. maja 1965 volitve organov samoupravljanja

tisto, kar nam je vsem sveto — socializem, da bomo oblikovali našo družbo in svet, v katerem živimo, kot ustvarjalni delavci, zavzeti borci za mir in napredek v svetu!«
J. M.

Volili smo

podjetja je pripomogla, da je bil rezultat tako dober.

V posameznih volilnih enotah je bila naslednja udeležba:

Volilna enota	Udeležba v %
I. Remontne delavnice in vzdrževanje	97.24
II. Energetika	81.64
III. Strojna dodelava (satinaža)	98.56
IV. Ročna dodelava (papirna dvorana)	97.65
V. I. PS	95.12
VI. II. PS	94.25
VII. III. PS	92.19
VIII. IV. PS in priprava lepil	96.29
IX. Brusilnica in čistilnica	91.89
X. Komercialni sektor	87.21
XI. Kadrovski, finančni sektor, DUR in tiskarna organ. analit. in pravni oddelek	94.69
XII. Tehnični sektor, uprava osnovne proizvodnje, laboratorij, konstrukcija, CMC, sektor kapitalne izg.	100
XIII. Celuloza in pinotan	85.28
XIV. Uprava in vzdrževanje — Medvode	87.59

Celotna volilna udeležba v Vevčah znaša za delavski svet podjetja 94.81%, za delavski

svet poslovne enote pa 94.66% (IX. in XII. volilna enota namreč nista volili v delavski svet poslovne enote), v Medvodah pa v oba delavska sveta 86.68%. Udeležba v delavski svet podjetja znaša v obeh enotah skupno 92.74%.

Po dokončnih rezultatih, oziroma prejetih glasovih so bili izvoljeni naslednji kandidati:

I. Delavski svet podjetja:

Volilna enota	Kandidati
I.	1. Jagodič Franc 2. Peterca Ivan 3. Živic Metod
II.	4. Dajčman Stane
III.	5. Skubic Slavko
IV.	6. Gašperšič Vera 7. Penca Ivanka 8. Potočnik Albinca 9. Vidrgar Franciška 10. Vidrgar Pavli
V.	11. Dečman Anton
VI.	12. Klešnik Ciril
VII.	13. Tomšič Jože
VIII.	14. Prepeluh Matija 15. Črne Alojz 16. Odlašek Martin
IX.	17. Skubic Jože
X.	18. Golob Franc 19. Mirhar Ivan
XI.	20. Bobnar Zlata 21. Gorše Leopold 22. Hribar Franc
XIII.	23. Brdnik Ivan 24. Knific Ivan 25. Merjasec Jože 26. Saje Ljubo 27. Stalc Karel
XIV.	28. Zajec Janez 29. Kopač Franc 30. Luštrek Florijan

II. Delavski svet poslovne enote — Vevče:

Volilna enota	Kandidati
I.	1. Adamič Anton 2. Završnik Rudolf
II.	3. Grabnar Franc
III.	4. Kamšek Janez
IV.	5. Jerman Zora 6. Lampelj Antonija 7. Šubelj Milena 8. Žibert Karolina
V.	9. Žibert Adolf
VI.	10. Anžur Stane
VII.	11. Kališek Anton
VIII.	12. Štrubelj Janez
IX.	—
X.	13. Leben Ivan 14. Velepčič Ado
XI.	15. Tatič Drago 16. Kokalj Bogo 17. Klešnik Stane
XII.	—

III. Delavski svet poslovne enote Medvode:

Volilna enota	Kandidati
I.	1. Dime Niko 2. Dolinar Anton 3. Kastelic Franc 4. Koprivnik Ivan 5. Kozamernik Stane 6. Rozman Andrej 7. Žavbi Ivan
II.	8. Bezjak Metka 9. Marn Anton 10. Žavbi Pavel

Vsem novo izvoljenim kandidatom najlepše želje in čimveč uspeha pri njihovem delu za dobro podjetja in naše družbene skupnosti!
J. P.

Buldozerji za nov stolpič na delu

VEVČE, MAJA — Stanovanjska stiska na Vevčah se, čeprav zelo počasi, le umika. Prve dni maja se je vselilo v dograjen stolpič kar 19 družin v 9 trisobnih, 5 dvosobnih, 5 enosobnih stanovanj in 4 samci v garsonjere. Dobrih dvesto metrov od dograjenega stolpiča pa so se že začela zemeljska gradbena dela za še en, prav tak stolpič. Interesenti, ki si bodo po razpisu in pravilniku o dodeljevanju stanovanj pridobili pravico, se že veselijo, saj se bodo lahko že v pozni jeseni prihodnjega leta vselili, kot določa pogodba z gradbenim podjetjem. Po sklepu DS PE Vevče bodo plačali 10% soudeležbo.

Poročilo o poslovanju papirnice Količevo

PRIMERJAVA PROIZVODNJE V I. ČETRTLETJU 1965

Skupina proizvodov	Enota mere	Plan za 1965	I. trimesečje		Izpolnitev plana	1965 1964
			1964	1965		
Hidroenergija	MWh	1.600	248	490	50,6	204,2
Termoenergija	MWh	8.400	2.516	2.056	24,5	88,8
SKUPNO	MWh	10.000	2.564	2.546	25,5	99,5
Para	ton	110.160	28.162	26.733	24,5	94,9
Pisalni in tiskarski papir	ton	2.061	445	405	19,7	91,0
Ovojni in embalažni papir	ton	950	169	362	38,1	214,2
Ostali papirji	ton	855	251	182	21,5	78,8
Kartoni	ton	18.665	4.980	4.815	25,8	96,7
Lepenka	ton	2.131	469	511	24,0	100,0
Blagovna proizvodnja	ton	24.662	6.294	6.275	25,4	99,7
Lesovina	ton	900	119	226	25,1	189,0
SKUPNO	ton	25.562	6.415	6.501	25,4	101,4

Proizvodnja finalnih izdelkov je na skoraj isti višini kot v istem času lanskega leta. Bistvenih odstopanj v asortimentu proizvodnje v primerjavi z lanskoletnim ni bilo. Zmanjšala se je le proizvodnja ostalih papirjev

na račun povečane proizvodnje ovojnih in embalažnih papirjev. Če upoštevamo, da smo imeli v prvem četrtletju dva obratovalna dneva manj kot lansko leto, potem je doseženi rezultat zadovoljiv.

kar pomeni, da se bo letni dopust v letošnjem letu izkoriščal bolj enakomerno, brez škode na proizvodnji.

2. Močno so se zmanjšale izgubljene ure zaradi boleznine in to kar za 19,4% v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta.

5. Neopravičeni izostanki so se povečali za skoraj še enkrat, kar kaže po eni strani na povečano disciplino pri prijavljanju neopravičenih izostankov in na samo povečanje teh izostankov po drugi strani. Prav bi bilo, da vprašanju neopravičenih izostankov posvetimo večjo pozornost, saj ob razmeroma dobrih osebnih dohodkih in skrajšanem delovnem času ni razloga zanje.

BRUTO PROIZVODNJA PO STROJIH

	I. četrtletje		Indeks			
	ure 1964	ton 1965	ure	ton		
PS I.	2.136	201,7	2.082	192,6	97,5	95,5
PS II.	2.136	751,2	2.082	725,8	97,5	99,5
KS I.	2.136	1.708,9	2.082	1.671,8	97,5	97,8
KS II.	2.136	5.585,7	2.082	5.531,7	97,5	98,5
Lepenka	2.136	475,9	2.082	549,2	97,5	115,4
SKUPNO	2.136	6.501,4	2.082	6.471,1	97,5	99,5

Proizvodnja na 1 uro

	1964	1965	Indeks
PS I.	94,4	92,5	98,0
PS II.	342,5	348,6	101,8
KS I.	800,0	805,0	100,4
KS II.	1.584,1	1.600,2	101,0
Lepenka	222,8	265,8	118,4
SKUPNO	5.045,6	5.108,1	102,1

Kot je iz gornje primerjave razvidno, se je bruto proizvodnja, zaradi nižjega števila obratovalnih ur znižala za 0,5%. Po posameznih strojih pa se je z izjemo papirnega stroja I. povprečna umna proizvodnja povsod povečala.

Iz podatkov o višini dosežene proizvodnje finalnih proizvodov in porabljenih oz. izvršenih ur ter nadur za to proizvodnjo lahko sklepamo, za koliko se je povečala produktivnost (glede na to, da jo v našem podjetju merimo na ta način).

Medtem ko je v prvem trimesečju lanskega leta odpadlo

na eno izvršeno uro 17,42 kg finalnih izdelkov, v letu 1964 pa 17,52 kg proizvodnje, znaša proizvodnja finalnih izdelkov na izvršeno uro v prvem trimesečju letošnjega leta 17,62 kg. Iz tega zaključujemo, da se je produktivnost, merjena na ta način, povečala v primerjavi s prvim trimesečjem lanskega leta za 1,2%, v primerjavi z letom 1964 pa za 1,7%, ob predpostavki, da je bil v letošnjem letu isti asortiment proizvodnje, je produktivnost boljša kot lansko leto, vendar še ne moremo biti zadovoljni, saj ugotavljamo, da imamo rezervo v delovni sili.

IZKORISČANJE DELOVNEGA ČASA

	I. trimesečje		%
	1964	1965	
Redne ure	555.525	552.992	99,5
Nadure	6.055	5.016	50,0
A. Opravljene ure	561.558	556.008	98,5
Prazniki	10.378	11.098	106,9
Letni dopusti	10.824	19.629	181,5
Izredni dopusti	995	2.158	215,5
Boleznine	19.275	15.756	81,6
Opravičeni izostanki	490	551	71,7
Neopravičeni izostanki	96	181	189,0
B. Neopravljene ure	42.054	49.155	116,8
SKUPAJ (A + B)	405.412	405.141	100,4

STRUKTURA

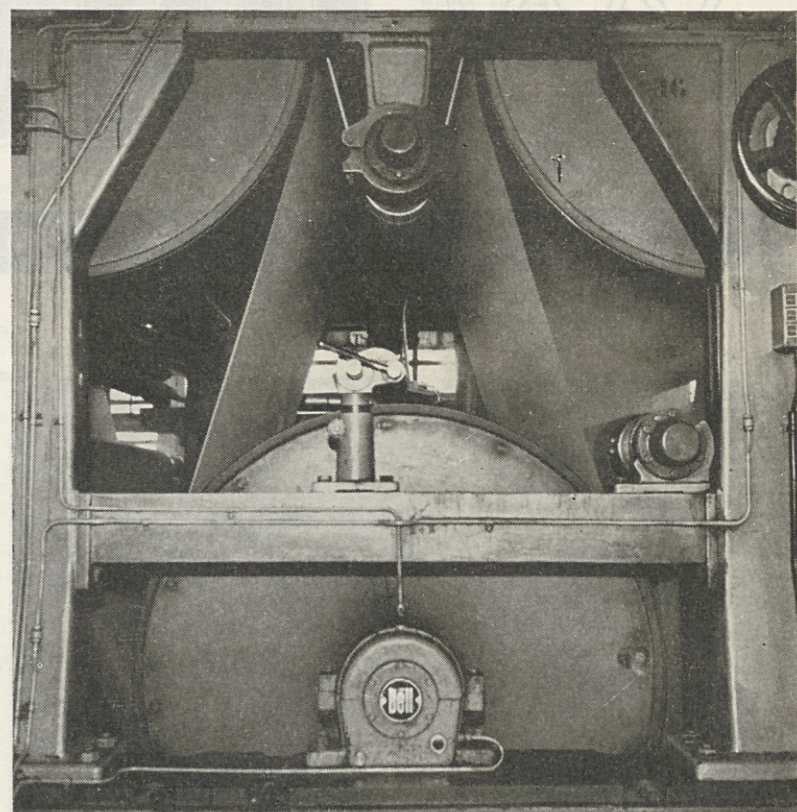
	I. trimesečje		%
	Leto 1964	I. trimesečje 1965	
Redne ure	84,8	88,1	87,1
Nadure	1,2	1,5	0,7
A. Opravljene ure	86,0	89,6	87,8
Prazniki	2,6	2,6	2,7
Dopusti	6,6	2,9	5,4
Boleznine	4,5	4,8	5,9
Opravičeni izostanki	0,4	0,1	0,1
Neopravičeni izostanki	0,1	—	0,1
B. Neopravljene ure	14,0	10,4	12,2
SKUPAJ (A + B)	100,0	100,0	100,0

Skupno število izvršenih ur (rednih in nadur) v letošnjem prvem trimesečju se je zmanjšalo za 1,5%. Redne ure so se zmanjšale zaradi manj obratovalnih dni, nadur pa je bilo za polovico manj kot v istem času lanskega leta. Ker pa je proizvodnja skoraj ista kot v istem

času lanskega leta, je s tem v zvezi porasla dovršena proizvodnja na eno izvršeno uro.

Pri urah izostankov, ki so se v celoti nekoliko zvišali, opazimo tri značilnosti.

1. Ure izostankov zaradi izkoriščenega letnega dopusta so se povečale za skoraj še enkrat,



Detajl sušilne skupine papirnega stroja

DELITEV CELOTNEGA DOHODKA IN DOHODKA

	Prvo trimesečje 1964		Četrtnina leta 1964		Prvo trimesečje 1965		%	
	4:2	4:3	4:2	4:3	4:2	4:3	4:2	4:3
1. Celotni dohodek	1426.258	1460.559	1585.402	111,0	108,4			
2. Porabljeni material	652.588	662.180	707.951	108,5	106,9			
3. Investicijsko vzdrževanje	41.086	40.985	10.667	26,0	26,0			
4. Amortizacija	45.297	45.288	45.020	99,5	99,4			
5. Ostali materialni izdatki	14.522	19.501	12.167	83,7	62,4			
6. Porabljena sredstva	755.495	767.954	775.785	105,0	101,0			
7. Obresti od kreditov	15.279	18.675	15.815	105,5	84,7			
8. Obresti od poslovnega skl.	55.585	55.751	54.759	104,1	105,0			
9. Zavarovanje	4.242	4.656	4.555	106,9	97,8			
10. Prispevki in članarine	3.258	2.550	4.945	121,1	155,9			
11. Stroški za kadre	3.262	3.772	5.858	179,5	155,5			
12. Ostali izdatki	2.529	5.245	6.426	275,9	122,6			
13. Prometni davek	327.467	298.414	291.545	89,0	97,6			
14. Poslovni stroški	1142.715	1134.955	1158.554	99,6	100,5			
15. Dohodek (1—14)	285.545	325.404	444.848	156,9	156,7			
16. Prispevek iz dohodka	42.551	48.811	66.727	156,9	156,7			
17. Čisti dohodek	541.012	276.595	378.121	156,9	156,7			
18. Ostali dohodki	162.502	197.890	254.540	144,4	118,4			
19. Ostanek za sklade	78.710	78.705	145.781	182,7	182,7			

Iz razpredelnice z višino in strukturo celotnega dohodka je razvidno, da se je celotni dohodek povečal v primerjavi s prvim trimesečjem lanskega leta za 11%, v primerjavi s povprečjem lanskega leta, preračunanim na ustrezno razdobje, pa za 8,4 odstotka. Prav tako beležimo občutno povečanje celotnega dohodka tudi v primerjavi z zadnjim trimesečjem lanskega leta,

to je s trimesečjem, ko so že veljali približno isti pogoji gospodarskega razvoja kot letošnje leto.

Povečani celotni dohodek je kljub povečanemu izvozu za 24,2 odstotka glede na prvo trimesečje lanskega leta predvsem rezultat: uvedbe dodatkov za beljenje, uporabe novega obračunskega tečaja za dolar in le delno izpremenjenega asortimenta.

Iz tabele o strukturi celotnega dohodka po posameznih mesecih ugotavljamo, da je letošnji dohodek precej nad povprečjem, ki je bil dosežen v zadnjih dveh letih, iz česar izhaja, da smo proizvajali racionalno. Vzroke za povečani dohodek ter v tej zvezi za povečani čisti dohodek bomo poskušali na kratko analizirati v nadaljevanju našega poročila.

PORABA VLAKNIN IN OBRAČUN RAZLIKE PRI VNOSU

	Poraba let. leta po vn. iz 1964		Dejanska poraba 1965		Planska cena	Vrednost 000 din	
	%	ton	%	ton		6 × 3	6 × 5
Celuloza beljena, iglavci	22,7	1557	20,5	1408	146.500	228.100	206.272
Celuloza beljena, listavci	5,1	350	5,1	350	129.500	45.525	45.525
Celuloza nebeljena iglavci	9,6	658	9,8	670	155.500	87.845	89.445
Celuloza nebeljena, listavci	—	—	—	—	—	—	—
Celuloza skupaj	37,4	2565	35,4	2428	—	561.268	541.042
Lesovina	27,2	1865	16,7	1148	77.000	145.605	88.596
Papirni odpadki	35,0	2400	47,9	3282	35.000	84.000	114.870
Ostala vlakna	0,4	28	—	—	15.000	564	—
SKUPAJ	100,0	6858	100,0	6858	—	589.257	544.508

Iz tabele »Poraba vlaknin...« je razvidna struktura porabe vlaknin v letošnjem in lanskem letu. Kljub temu, da spričo pomanjkanja posameznih vrst surovin v lanskem letu že takrat vnos ni bil normalen, oz. je odstopal od predpisanega, se je v letošnjem letu to odstopanje še povečalo. Zaradi pomanjkanja celuloze, predvsem pa lesovine, smo trošili znatno več papirnih odpadkov. Medtem ko se je

zmanjšala udeležba porabljene celuloze od lanskih 37,4% na 35,4% in lesovine celo od lanskih 27,2% na 16,7%, se je močno povečala udeležba porabljenih papirnih odpadkov in sicer od lanskih 35% na 47,9% v letošnjem letu. Če po eni strani ugotavljamo, da je bil v letošnjem letu približno isti asortiment proizvodnje kot lansko leto in da se zaradi spremenjenega vnosa niso povečali odpadki v dodelavi

ter da zaradi teh sprememb ni prišlo do zastoja v prodaji oz. do reklamacij, potem pomeni izpremenjen vnos občutno znižanje stroškov za surovine. Gornja primerjava porabljenih količin, obračunana po istih planskih cenah nam namreč kaže, da so se stroški zaradi substitucije materiala za obseg proizvodnje v letošnjem letu znižali od lanskih 589.257.000 din na 544.508.000 din oz. za 44.929.000 din.

v I. četrtletju 1965

Poraba vlaknin na tono izdelka

	1964	I. trimesečje 1965	%
Skupna poraba vlaken — ton	25.415	6858	27,0
Skupna bruto proizvodnja — ton	25.279	6471	25,6
Poraba vlaken na 1 tono kg	1.005	1060	105,5

Zaradi izpremenjenega — manj kvalitetnega in cenejšega vnosa — se je povečala poraba vlaken na eno tono bruto proizvodnje od lanskih 1005 kg na 1060 kg v letošnjem letu. Povečanje 55 kg za tono oz. 5,5% nam je povzročilo to, da so se stroški za surovine zvišali.

Če upoštevamo poprečno ceno vlaknin, porabljenih v letošnjem letu in ki znaša 85.920 din za tono, potem je bila zaradi poveča-

ne porabe vlaken vsaka tona našega izdelka dražja za približno 4725 din. Pri skupni proizvodnji letošnjega prvega trimesečja pa so se stroški, zaradi povečane porabe dvignili za približno 30.500.000 din.

Ob upoštevanju, da smo v proizvodnji uporabljali cenejša vlakna, ki so po drugi strani povzročila večjo porabo na tono bruto izdelka, potem pridemo do naslednjega zaključka:

Znižanje stroškov za surovine zaradi substitucije	+ 44.929.000 din
Zvišanje stroškov za surovine zaradi večje porabe vlaken	- 30.500.000 din
Skupno znižanje	+ 14.429.000 din

Investicijsko vzdrževanje

Glede na to, da je v lanskem letu ostalo precej neizkoriščenih sredstev za investicijsko vzdrževanje, je DS na VI. rednem zasedanju dne 30. XII. 1964 sprejel nov plan investicijskega vzdrževanja in določil kalkulativno stopnjo za leto 1965, ki je precej nižja od lanske. Zaradi tega v stroške letošnjega leta vkalkuliramo precej manj kot pa lansko leto. To pa pomeni, da so stroški za investicijsko vzdrževanje prvega trimesečja letošnjega leta nižji za 30.318.000 din.

Ostali stroški kot amortizacija, obresti od kreditov, obresti od poslovnega sklada in zavarovanja se niso povečali in se gibljejo v mejah lanskega letnega poprečja. Nekoliko preko mere so se povečali prispevki in članarine, stroški za kadre ter ostali osebni izdatki.

Prometni davek se je znižal zaradi nižjih davčnih stopenj, ki so bile uveljavljene v drugem polletju lanskega leta in pa zaradi povečanja izvoza, pri katerem ne plačujemo prometnega davka.

Rezultat teh gibanj, ki se kaže po eni strani v povečanem celotnem dohodku, po drugi strani pa zmanjšanju materialnih stroškov ter stroškov za investicijsko vzdrževanje ter skrajaj istih ostalih stroškov, se kaže v povečanem dohodku in čistem dohodku. Slednji pa nam omogoča povečana sredstva za osebne dohodke in sklade podjetja. Tak rezultat prvega trimesečja nam je zato omogočil solidno višino osebnih dohodkov in pa znatna sredstva za sklade, ki so obenem tudi solidna rezerva za morebitne motnje, ki bi nastopile med letošnjim letom.

Delitev čistega dohodka

Čisti dohodek se je povečal, v primerjavi s poprečjem lanskega leta, za 36,8%, to pa je precej več kot celotni dohodek, ki je višji le za 8,4%. Pri tako povečanem čistem dohodku so se povečala sredstva za osebne dohodke za 18,4%, sredstva za sklade pa za 82,7%. Na ta način smo dosegli tako delitveno razmerje čistega dohodka:

za osebne dohodke	62%
za sklade	38%

Doseženo delitveno razmerje je, kljub povečanemu sredstvom za osebne dohodke v letošnjem letu, mnogo bolj ugodno kot lansko leto. Saj smo v lanskem letu od doseženega čistega dohodka namenili za osebne dohodke 71,3%, za sklade pa 28,7%.

Zakaj dva remonta papirnih strojev zaporedoma?

VEVČE, MAJA — Ob koncu meseca aprila je bil 12-dnevni remont II. PS, v začetku maja pa IV. PS. Nedvomno ni potrebno razlagati potrebe po remontih, pač pa je aktualno vprašanje, zakaj oba remonta v tem času in v takem zaporedju? Triteden- ski izpad proizvodnje zaradi remontov je zlasti vplival na strojno in ročno dodelavo ter je povzročil pomanjkanje dela. Zato je s te strani upravičeno vprašanje, ki je bilo postavljeno organu samoupravljanja: zakaj ne bi planirali remontov v sezoni, ko bi zaradi pomanjkanja dela lahko množično izkoriščali letni dopust? Na to vprašanje je tehnična služba dala naslednje pojasnilo.

S strani inšpekcije parnih kotlov imamo terminiran spomladanski in jesenski pregled parnih kotlov. V tem času se izvrši tudi potrebno čiščenje letnih. Ker pa je pregled in čiščenje zaporedno, bi praktično v času 18 dni razpolagali le z energijo enega obratovalnega kotla, kar predstavlja za proizvodnjo papirja zmanjšanje hitrosti na PS in je zato dnevna proizvodnja papirja za 1/3 manjša. Zato se taki momenti izkoriščajo za remont enega ali dveh papirnih strojev, vsekakor pa v skladu s planom letnih remontov. Ostali papirni stroji pa v tem času tečejo z normalno hitrostjo in porabijo razpoložljivo paro enega kotla. V nasprotnem primeru bi v času remontov in pregledov parnih kotlov izpadla proizvodnja prvič, drugič pa, ko bi bili remontirani papirni strojev. V težnji po čim večjem izkoristku obstoječih kapacitet in produktivnosti dela so nujni takšni ukrepi, čeprav včasih prizadenejo posamezni oddelek, vendar so v skladu in interesu celotnega podjetja.

Vsekakor se bo temu potrebno bolj prilagoditi z izkoriščanjem letnih dopustov v strojni in ročni dodelavi.

Takole smo delali I. trimesečje 1965

VEVČE, MAJA — Z letošnjim letom stopamo v drugo leto poslovanja v skrajšanem delovnem času. Zato je prav, da ugotovimo, ali je ugodno poslovno gi-

banje iz preteklega leta zadržalo tudi v letošnjem letu svojo pozitivno smer.

Primerjali bomo veličine določenih elementov gospodarje-

nja, dosežene v I. trimesečju 1965 z dosežki v istem razdobju l. 1964.

Baza indeksa je I. trimesečje 1964.

	PE Medvode I. trimesečje		PE Vevče I. trimesečje		Podjetje I. trimesečje					
	1965	1964	1965	1964	1965	1964				
1. ϕ zaposlenih	307	300	102	993	921	108	1500	1221	106	
2. Oprav. in plač. ur v 000	164	165	99	524	519	101	688	684	101	
3. Nadure v 000	3,7	4,3	86	25,9	23,8	100	27,6	28,1	98	
4. Stopnja fluktuacije	0,85	2,25	—	1,09	1,52	—	1,05	1,76	—	
5. Celuloza ton	4148	4090	101	—	—	—	4148	4090	101	
6. Lesovina ton	—	—	—	1109	1127	98	1109	1127	98	
7. Papir ton	—	—	—	8358	7945	105	8358	7954	105	
8. Pinotan ton	373	412	90	—	—	—	373	412	90	
9. Fizični obseg realiziranja proizvodnje po Lc v milijonih	459,1	453,5	101	1603,5	1410,1	114	2062,6	1863,6	111	
10. Stopnja izkoriščenih kapacitet	95,6	95,6	—	89,6	89,9	—	92,6	92,7	—	
11. Zastoji ur	187	278	67	707	637	111	894	915	98	
12. Odpadna snov %	2,9	5,5	53	—	—	—	—	—	—	
13. Izmet %	—	—	—	6,6	6,9	94	—	—	—	
14. Menjav na PS	—	—	—	192	232	83	—	—	—	
15. ϕ brzina PS m/min	—	—	—	99,6	96,1	104	—	—	—	
16. ϕ širina cm	—	—	—	241,8	236,4	102	—	—	—	
17. ϕ g/m ²	—	—	—	78,5	80,5	97	—	—	—	
18. Odpadne vode:	1962									
% vlaknin					0,89	1,59				
% kaolina					12,0	19,55				
19. Proiz. elek. energ. v MWh	589	377	103	3938	3432	114	4327	3809	114	
HE	389	377	103	2751	2123	130	3140	2500	126	
TE	—	—	—	1187	1309	91	1187	1509	91	
20. Izvoz: ton	—	—	—	2346	1462	160	2346	1462	160	
v 000 \$	—	—	—	523,5	288,6	181	523,5	288,6	181	

Pojasnilo tabele:

ad 1. Poprečno število zaposlenih je izračunano na osnovi staleža zadnjega dne v mesecih brez osebja družbene prehrane. Porast staleža je predvsem posledica uvedbe 4-izmenskega dela ob prehodu na 42-urnik. Skrajšani čas smo uvedli v II/64.

ad 2. V vsoti ur niso zajete ure, ki gredo v breme izobraževanja. Vsota ur je praktično nespremenjena, kar potrjuje, da so novo zaposleni bili potrebni samo zaradi 4. izmene, kajti podjetje je že pred prehodom na 42-urnik obratovalo neprekinjeno, tudi ob nedeljah.

ad 3. Nadure kažejo tendenco padanja, zlasti v PE Medvode.

ad 4. Stopnja fluktuacije je nižja predvsem zaradi uvedbe skrajšanega delavnika in zaradi urejenih notranjih razmerij. V I. trimesečju 1965 je stopnja nekoliko porasla zaradi odhoda k vojakom.

ad 9. Fizični obseg realizirane proizvodnje po stalnih LC je porastel v večji meri kot tonaža. To je zlasti posledica sprememb v asortimentu in sicer:

	Brezlesni	Srednje-fini
I. trimes. 1964	55	47
I. trimes. 1965	71	29

ad 10. Vse naše osnovne proizvodnje zmogljivosti tj. 4 papirni stroji in 4 kuhalniki obratujejo neprekinjeno. Visoka stopnja izkoriščanja je predvsem posledica načrtnjšega preventivnega vzdrževanja strojnih naprav in spoznanja neposrednih proizvajalcev, da so osebni dohodki neposredno odvisni od proizvodnosti.

ad 11. V urah zastojev so upoštevani zastoji zaradi rednih tedenskih reparatur in drugi zastoji. Državni prazniki niso upoštevani.

ad 12. Veliko nižji % odpadne snovi je posledica njene ponovne separacije. To pomeni, da

NAŠI ČLANI V SVETIH OBČINSKE SKUPŠČINE

VEVČE, MAJA — Na predlog skupščine Ljubljana-Moste-Polje o delegiranju članov v svete skupščine, je delavski svet PE Vevče odločil naslednje delegate: Janez Presl — v Svet za delo, Aleksander Vavpetič — v Svet za družbeni plan in finance, Janko Vidic — v Svet za zdravstvo.

smo znižali porabo lesa za tono celuloze in istočasno povečali proizvodnjo čiste celuloze. Ugoden odraz tega se kaže tudi v osebnih dohodkih.

ad 13. Padanje izmeta pomeni, kljub vse večji udeležbi proizvodnje za izvoz, velik napredek. Zmanjševanje izmeta nam neposredno sprošča zmogljivost papirnih strojev in povečuje neto proizvodnjo, kajti izmet ponovno zasede papirni stroj in zmanjšuje njegovo zmogljivost. Zmanjšanje izmeta se odraža ugodno tudi na osebnih dohodkih.

ad 14. Smotern proizvodni program in čim manjše število menjav vnosa in barv ima za posledico višjo proizvodnjo in višje osebne dohodke. Na tem področju imamo še dovolj neizkoriščenih možnosti.

ad 15. Povečanje brzine in padec gramске teže sta usklajena. ad 16. Povečanje poprečne širine papirnega traku je posledica večjega izkoriščanja strojne širine zlasti na PS IV.

ad 18. V letu 1964 smo vključili v obratovanje 3 nove flotatorje. To smo storili z namenom, da zmanjšamo izgube vlaknin in kaolina v odpadnih vodah. Pravilno upravljanje s temi napravami ter sistematično zasledovanje njihovega delovanja nam omogoča znižanje porabe svežih vlaknin, to pa tudi vpliva na osebne dohodke.

ad 19. Glede na splošno energetska situacijo kot tudi zaradi višje cene električne energije, dobiva povečano izkoriščanje domačih virov vse večji pomen.

Porast obsega proizvodnje hidroenergije je poleg ugodnejšega vodostaja tudi posledica vse

bolj strokovnega reševanja energetske problematike v našem podjetju. Padec obsega proizvodnje termoeenergije je predvsem posledica določenih količin premoga slabše kvalitete.

ad 20. Izvoz zavzema v letošnjem letu že 28% proizvodnje. Preko 70% je usmerjen v področja čvrstih valut. Izvoz nam daje najboljšo lekcijo o kvaliteti, kar ugodno vpliva tudi na domače tržišče.

V tabeli smo zaradi primerljivosti, enostavnosti in razumljivosti vzporejali I. trimesečje 1965 z istim razdobjem preteklega leta. Toda vse rezultate, zlasti finančne ni primerno ocenjevati na zgoraj navedeni način. Zaradi velikih sprememb na področju cen in gospodarskih instrumentov je mnogo bolj umestno primerjati strukturo v letu 1964, brez upoštevanja izvršene poskusne proizvodnje Medvode tj. leta 1965.

Struktura delitve dohodka

Elementi	I. trim. 1965	Poprečje 1964 = 100
Celotni dohodek	100	100
Porabljena sred.	58	58
Neto produkt	42	42
V breme celotnega dohodka	71	76
Dohodek	29	24
Čisti dohodek	26	21
Osebni dohodki	14	15
Ostanek čistega dohodka	12	6

Iz navedenih rezultatov ugotovimo naslednje zaključke:

	Indeks 1964
Družbeno-ekonomska produktivnost — NP/h	88
Tehnična produktivnost — LC/h	110
Rentabilnost — Doh./ ϕ vlož. sredstev	108
Ekonomičnost — Cel. dohod./stroški poslov.	105
Stopnja akumulacije — NP-OD/ ϕ vlož. sred.	94
ϕ mesečni OD na zaposlenega neto	115
Dohodek na zaposlenega	107

Vsi pokazatelji, ki vsebujejo elemente iz delitve celotnega dohodka, ne kažejo zadovoljive situacije. To je posledica visokega stanja dolžnikov. Koefficient plačane realizacije je le 0,68.

Poprečni osebni dohodki pa so izračunani na osnovi vkalkuliranih osebnih dohodkov. Na tako nizko stanje plačil naših kupcev vpliva tudi njihova obveznost plačati po zaključnem računu 1964 in najmnožji ukrepi na področju kreditne politike. To

pomeni, da čim bo stanje na področju kupcev ugodnejše, bo tudi dejansko povečanje osebnih dohodkov usklajemo s pokazatelji produktivnosti, rentabilnosti in ekonomičnosti.

Podjetje sicer ni dolžno predlagati periodičnega obračuna za I. trimesečje 1965, toda tekoče informiranje članov kolektiva o podanih rezultatih je za uspešno delovanje organov upravljanja bistvene važnosti.

S seje upravnega odbora v Vevčah

VEVČE, MAJA — UO podjetja je na 17. redni seji obravnaval in sklepal o naslednjih važnejših zadevah iz problematike in poslovanja podjetja:

■ Iz poročila direktorja je bilo razvidno, da se bodo preostala sredstva od rekonstrukcije I. PS porabila razen za naprave za rekuperacijo pare pri IV. PS in naprave za kurjenje parnih kotlov z mazutom še za vgraditev novega rafinerja v brusilnici lesa. Koristnost tega stroja je nesporna, saj bo po njegovi uspešni vključitvi v obratovanje možno proizvesti več in boljše lesovine.

■ Pri Zvezni gospodarski zbornici je bil v tem mesecu plenum papirničarjev SFRJ, kjer so sodelovali tudi naši predstavniki in je bilo obravnavano predvsem stanje posameznih tovarn glede na proizvodne rezultate in financiranje strokovnih šol in inštitutov. Na koncu je bil izvoljen »Svet za industrijo celuloze in papirja«, v katerega je bil kot predstavnik naše tovarne izvoljen direktor podjetja.

■ Glede na to, da je izšel nov zakon o delovnih razmerjih, ki med drugim predpisuje, da gospodarske organizacije samostojno regulirajo višino letnega dopusta zaposlenih v mejah od 14 do 30 dni, nove oblike glede razpisov na delovna mesta in odpolednega postopka, je UO postavil strokovno komisijo, ki bo pripravila ustrezne predloge za širšo obravnavo po organizaciji upravljanja in delovne skupnosti.

Rok prilagoditve novemu zakonu je april 1965.

■ Glede na trenutno pozitivno stanje na tržišču glede prodaje naših papirjev in na posamezna mnenja naj bi prodajali tudi slabše (sekunda) vrste papirja, je bil UO mnenja, da bi bil tak ukrep, kljub trenutni ugodni računici, za podjetje škodljiv in naj bo še v bodoče glavni poudarek na kvaliteti, ki bo zagotovilo, da bomo tudi v prihodnje kljub eventualni krizi lahko plasirali naše izdelke na domačem in tujem tržišču.

■ Na seji UO »Papirles« so naši predstavniki poudarili, da tovarna vlaga sredstva za topolove nasade pri tistih gozdnih gospodarstvih, ki bodo ob izkoriščanju le-teh dobavljali les direktno investitorju. Višina vlaganja se obračuna pri ceni lesa.

Obravnavano je bilo tudi dejstvo, da je treba potrebe papirne industrije po kadrih čim bolj uskladiti in jih zadovoljiti preko ustreznega šolstva, ker je le z dobrimi kadri možno kvalitetno in kvantitetno delati ter izkoristiti vsa razpoložljiva proizvodna sredstva in notranje rezerve. V tem smislu je UO »Papirles« tudi apeliral na vse svoje člane, naj bi iz 2,5% sklada za izobraževanje letos nakazali na posebni konto pri združenju 15% teh sredstev za financiranje naslednjih strokovnih šol: Šolski center papirničarjev; srednja tehnična šola — papir in fakulteta za naravoslovje in tehnologijo — oddelek za papir.

UO podjetja se je strinjalo s stališči UO »Papirles« glede pogozdovanja in izkoriščanja lesa, kakor tudi o združenju sredstev za financiranje šol papirniške stroke.

■ Proizvodnje papirja v mesecu aprilu je bila nižja zaradi remonta II. PS. Pri celulozi je po količini normalno potekala, pa tudi pri kvaliteti je z montažo centrikularjev po beljenju dosežen napredek in se predvideva, da bo v dohodnem času, ko bo vključena še četrta stopnja le-teh, dosežena normalna kvaliteta, ki bo sposobna za izdelavo izvoznih papirjev.

■ Četrletni proizvodni finančni rezultati v podjetju so zelo ugodni, vendar se predvideva, da bodo zaradi opravljenih remontov na PS in parnih kotlih kakor tudi v obratu celuloze nekoliko slabši v polletju.

■ UO je obravnaval poročilo o opravljenem potovanju ing. Maširevića v Romunijo. Kot član

jugoslovanske delegacije je zastopal naše podjetje na obisku v nekaterih tovarnah, kombinatih in inštitutih papirne in celulozne industrije Romunije. Iz poročila je razvidno, kakšen napredek in razmah je dosegla ta veja romunske industrije, uspehe in neuspehe na polju kvalitete in kvantitete, kakor tudi uporabe trstike iz delte Donava kot množične surovine za izdelavo celuloze.

■ UO je tudi obravnaval in potrdil predlog spremembe organizacije v PE Vevče z otvoritvijo novega delovnega mesta »obratni inženir vzdrževanja«. Delokrog tega delovnega mesta je zelo obsežen in terja angažiranost v polnem delovnem času. Zato je bil UO mnenja, da je normalno, da se z novimi naprednejšimi oblikami organizacije proizvodnje odpira nova delovna mesta, da pa je istočasno nujno delati na tem, da se ukinejo nekatera delovna mesta, ki jih je čas in tehnika prerasla in ne sodijo več v sklop sobodne organizacije proizvodnje. Skratka, ne smemo si dovoljevati nikakršno povečanje števila zaposlenih, nasprotno, s smotrno delitvijo dela znotraj delovne organizacije moramo stremeti za tem, da število zaposlenih počasi zmanjšujemo in s tem ceneje proizvajamo.

To se nanaša na sedanje kapacitete, normalno pa je, da bo z realizacijo investicijskega programa potrebno vključiti nove strokovne kadre v tehnologijo proizvodnje in vzdrževanja.

■ Glede predloga ustanovitve skupnih služb se je UO načelno strinjal, vendar s pripombo, da se število zaposlenih ne poveča in da se pred sklepanjem DS še enkrat pregleda, kdo je v svojem delokrogu vezan na obe poslovnih enoti. Vrednost delovnih mest se ne spremeni, vrednost točke pa se izračuna glede na doseganje rezultatov v eni in drugi poslovni enoti. Gre za to, da zaposleni, ki delajo za interese obeh poslovnih enot, čutijo skozi osebno stimulacijo tudi odgovornost in interes za uspeh obeh poslovnih enot.

■ UO je zavrnil prošnjo Bogdana Kržana, učenca drugega letnika v Šolskem centru tiska in papirja za dodelitev štipendije za nadaljnji študij na tehnični srednji šoli — papir.

Glede na sedanje kapacitete in na število štipendistov, ki jih že imamo, trenutno ni potrebe po novih štipendistih, pa tudi izbira le-teh bo v bodoče taka, da na osnovi kvalitetnega dela v proizvodnji podjetje iz vrst kvalificiranih delavcev štipendira nadaljnje izpopolnjevanje perspektivnih kandidatov.

■ Papirniškemu pihalnemu orkestru je UO odobril dva oglasa po 50.000 din.

■ V zvezi s proslavljanjem 20-letnice osvoboditve bo od 18.—20. maja na Jančah proslava v počastitev spomina na slavno zmago II. grupe odredov Slovenije v bitki proti nemškemu okupatorju. Ker pa je proslava in postavitve spomenika zvezana z večjimi stroški, je UO sprejel sklep, da naše podjetje sodeluje z reklamnim oglasom v višini 50.000 din.

■ Glede na to, da je bil v PE Vevče organiziran tečaj za mazalce, je upravni odbor postavil izpitno komisijo za priznanje interne kvalifikacije.

■ Za 20-letnico osvoboditve in 15-letnico delavskega samoupravljanja bo uredništvo »Moščanske skupnosti« v svojem listu objavilo čestitke delovnih organizacij, kjer bomo po sklepu UO sodelovali tudi mi s čestitko na velikosti pol strani.

■ Na seminar za strokovne kadre na gospodarskih organizacijah, ki ga priredi Visoka politična šola v času od 1. do 15. junija, bodo po sklepu UO odšli: Ivan Sotlar, Ljubo Zabukovec in Rudi Smrekar iz PE Vevče in en kandidat iz PE Medvode. Program seminarja je obsežen in bo med drugim obravna-

val tudi probleme samoupravljanja in odnosov do podjetij in družbe.

■ V okviru podiplomskega študija iz medicine dela bo zavod SRS za zdravstvo in tehnično varnost organiziral strokovno ekskurzijo na Češko, Poljsko in Vzhodno Nemčijo, katere se bo udeležil tudi naš obratni zdravnik dr. Boris Moškon. UO je sprejel sklep, da v stroških (157.000 din) sodeluje podjetje s 60.000 din.

■ V skladu z že odobrenim konceptom obdelave inozemskih tržišč in službenimi potovanji in s tem v zvezi je UO odobril potovanje direktorju podjetja in komercialnemu direktorju v mesecu maju na Madžarsko in v Vzhodni Berlin, v juniju v Francijo in Anglijo, in septembra v Zahodno Nemčijo, Svico, Holandijo in v Italijo.

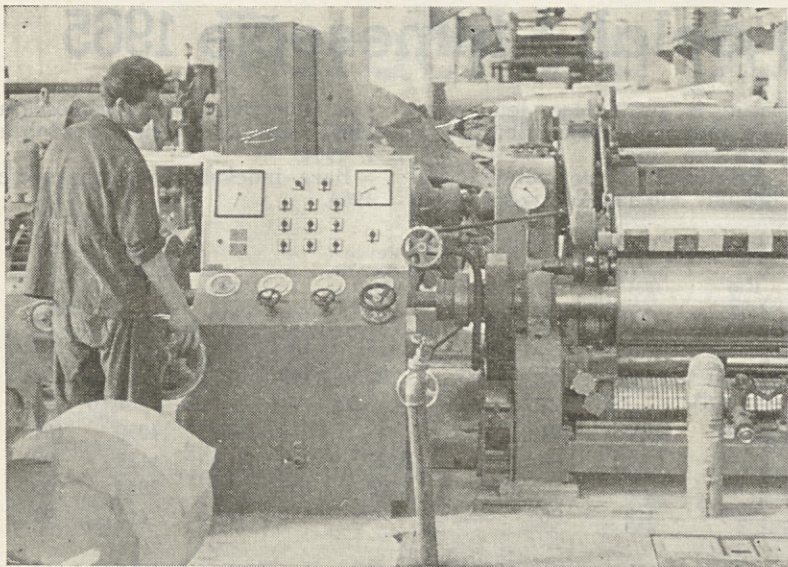
■ UO je zavrnil prošnji za oglase AMD Kamnik in Društvu za varilno tehniko SRS, ker so že izžrpana sredstva v te namene.

Glede na to, da je bilo letos, ko proslavljamo 20-letnico osvoboditve in 15-letnico samoupravljanja, že mnogo rečenega in napisanega o vlogi in napredku samoupravljanja pri nas, se temu pridružujemo tudi mi in ob koncu mandatne dobe sedanjega UO podjetja želimo, da bo novi UO delal oziroma opravljal dolžnosti v okviru svojih pristojnosti še boljše od prejšnjega v korist vsestranskega uspešnega razvoja in poslovanja podjetja.

Vesti iz Medvod

MEDVODE, MAJA — Dne 25. aprila je bil v poslovni enoti Celuloza Medvode zaključek oddelka za odrasle osnovne šole (7. in 8. razred — II. stopnja). Oddelk je bil organiziran v poslovni enoti Celuloza Medvode za člane kolektiva v okviru osnovne šole heroja Franca Bukovca Medvode-Preska. Na zaključku je absolutno čestital k uspehu ravnatelj osnovne šole Medvode-Preska tov. Jakob Žagar ter jim razdelil spričevala o končani osnovni šoli. Namen tega oddelka je bil, da si člani kolektiva pridobijo potrebno predizobrazbo za vpis v industrijsko papirniško šolo — oddelek za odrasle, katerega bomo s pomočjo Šolskega centra tiska in papirja organizirali z novim šolskim letom. Oddelk za odrasle osnovne šole je uspešno končalo 29 članov kolektiva. Oddelk pa je obiskovalo tudi 6 članov drugih delovnih kolektivov iz Medvod, ker je bilo za samostojen oddelek na osnovni šoli v Preski za druge kolektive premalo prijavitelcev.

MEDVODE, MAJA — V zadnjem času je obratna okrepčevalnica precej spremenila svoj izgled. Nabavljena je bila nova oprema (mize in stoli), poleg tega pa se predvideva še izboljšanje same kuhinje z izdelavo novega pomivalnega korita za posodo. Za nabavo novega štedilnika pa je letos premalo sredstev, čeprav bi le-ta bil nujno potreben. Staro opremo okrepčevalnice bomo uporabili za klubski prostor v bivši stavbi »Možina«, v kateri stanuje nekaj samcev. Tu bo omogočeno stanovanjem samskega doma gledanje televizije, čitanje časopisov in revij, igranje šaha in poslušanje radia. Potrebo po takem prostoru stanovalci samskega doma že dalj časa čutijo, istočasno pa bomo lahko ta prostor uporabljali tudi za širše sestanke članov kolektiva in za potrebe izobraževanja. Prav bi bilo, da bi bil tak prostor izven tovarne, ker pa za to ni finančnih sredstev, je ta rešitev izhod iz sile. Tako bodo izkoriščeni prazni prostori, ki jih je v času gradnje uporabljal »Gradis« za menzo za svoje delavce.



Ob stroju za vzdolžno rezanje papirja

Združevanje sredstev za strokovno šolstvo pri občini

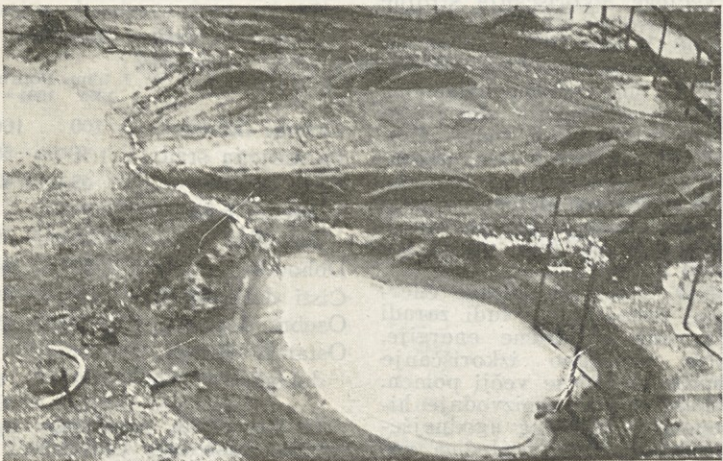
VEVČE, MAJA — Nezavidljiv materialni položaj strokovnih šol je narekoval odgovornim organom začetni akcijo zbiranja denarnih sredstev za strokovno šolstvo pri gospodarskih organizacijah. Po priporočilih občinskih skupščin, tako tudi občinske skupščine Ljubljana-Mostje-Polje, naj bi se del sredstev od 2,5% bruto osebnih dohodkov, ki so namenjena za dvig strokovnih kadrov gospodarskih organizacij, odvedli v sklad za strokovno šolstvo. Predlagano je bilo, naj bi vse gospodarske organizacije na območju naše občine odstopile 1,5% teh sredstev.

Seveda so se pri tem gospodarske organizacije znašle v neenakem položaju. Nekatera specializirana podjetja potrebujejo za lastno vzgojo svojih kadrov več sredstev, druga manj. V nekaterih organizacijah so že organizirane izobraževalne dejavnosti, drugod še ne. Tudi kadrovanje in pa notranje kadrovske spremembe zahtevajo ponekod več sredstev za lastno izobraževanje kadrov, bodisi osnovno, dopolnilno ali družbeno-politično. To je že ugotovila analiza

kadrovsko-izobraževalne politike v delovnih organizacijah ter vloge izobraževalnih centrov in delavske univerze v občini.

Vedno bolj se javljajo zahteve, da je treba človeški proizvodni faktor pospešeno razvijati. Izobraževanje odraslih, tj. ljudi na delovnih mestih in za delovna mesta, posebno v podjetjih, katerim šole ne dajejo direktnih strokovnjakov, je absolutna nujnost. To nujnost je treba najprej spoznati, potem pa jo brez odloga sprejeti kot sestavni del naporov za napredek, uspeh in dobro gospodarjenje v podjetju. Zanimanje tega dejstva sicer nima takojšnjih posledic, maščuje pa se brž ko usahnejo tradicije in nastopijo novi dosežki tehnike, ki jih je treba obvladati in kontrolirati. V podjetjih s specializirano proizvodnjo v šoli pridobljeno znanje ne zadošča več za reševanje novih problemov, kakor tudi ne za naloge, ki naj jih strokovnjak izpolnjuje vse življenje. Tudi skrajšan delovni čas in tempo napredka pogojuje potrebo po ustrežnejši in temeljiti izobrazbi vseh zaposle-

Nadaljevanje na 7. strani



Odpadne vode PE Medvode in njihov odtok povzročajo precejšnje težave



Delovna razmerja na novo urejena

KOLIČEVO, MAJA — Zakon o delovnih razmerjih iz leta 1957, ki je do sedaj urejeval delovna razmerja, je prenehal veljati 8. aprila letos, ko je bil objavljen temeljni zakon o delovnih razmerjih. Omenjeni zakon je logična posledica usklajevanja predpisov z novo ustavo, v tem primeru usklajevanje delovnih razmerij s temeljnimi načeli ustave. Že sam naslov zakona pove, da ne ureja podrobno posameznih razmerij, ampak da je to v veliki meri prepuščeno podjetjem, da s svojimi statuti in pravilniki urejajo medsebojne delovne odnose. Delovna razmerja morajo biti urejena v pravilnikih o delovnih razmerjih in statutih podjetij v enem letu po sprejemu omenjenega zakona. Dokler ne bo to urejeno v navedenih samoupravnih predpisih, bodo organi samoupravljanja v podjetju reševali medsebojna delovna razmerja v skladu z novimi predpisi s posameznimi sklepi.

Osnovna značilnost novega zakona, ki ima 4 poglavja in samo 150 členov, je v tem, da daje delovnim razmerjem v skladu z ustavo novo vsebino. Delovna razmerja se je do sedaj pojmovalo kot razmerje med delavcem in podjetjem, novi zakon pa ukinja ta pogodbeni odnos in pravi, da delovni ljudje na podlagi svobodnega združenega dela z delovnimi sredstvi, ki so družbena lastnina, vzpostavljajo kot člani delovne skupnosti, uresničujoč samoupravljanje, medsebojna razmerja ter samostojno določajo medsebojne pravice in dolžnosti, ki izvirajo iz združenega dela. V skladu s to vsebinsko spremembo pojma delovnega razmerja novi zakon ne govori več o sklepanju delovnega razmerja s sporazumom med podjetjem in delavcem, ampak govori o prostem vstopu delavcev na delo v podjetje in s tem v zvezi o pridobitvi članstva delovne skupnosti. Delavec vstopi v podjetje na podlagi sklepa organa samoupravljanja in velja za člana delovne skupnosti od trenutka, ko mu je vročena odločba tega organa.

V temeljnem zakonu o delovnih razmerjih ni več navedena odpoved kot oblika prenehanja delovnega razmerja, ker delovno razmerje ni več pogodbeni odnos. Članstvo v delovni skupnosti lahko preneha po medsebojnem sporazumu v skladu z voljo in pristankom delavca. Proti volji in pristanku delavca pa lahko delovno razmerje preneha samo v primerih, ki jih določa zakon, to je, kadar se odpravi delovno mesto, kjer delavec dela, ali trajno zmanjša obseg dela oz. poslovanja, kadar se ugotovi, da delavecova delovna sposobnost ne zadovoljuje zahtevam delovnega mesta, na katerem dela, in kadar je zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti izključen iz delovne skupnosti.

Delavec ima pravico brez obrazložitve ob vsakem času prenehati z delom v podjetju in izstopiti iz delovne skupnosti, pogoj je, da o tem obvesti delovno skupnost in da ostane na delu še toliko časa, kolikor je določeno v statutu. Ta rok ne sme biti krajši od 30 dni in ne daljši od 6 mesecev, odvisen pa je od delovnega mesta in delovnega staža. V primeru, da delavec samovoljno preneha delati v podjetju, stori s tem hujšo kršitev delovne dolžnosti in mora podjetju povrniti škodo, ki je enaka povprečni akontaciji delavčevega osebnega dohodka za čas, ko bi moral ostati na delu. To velja, če delavec s samovoljnim prenehanjem ni povzročil podjetju večje škode, v primeru pa da mu jo je, mora škodo podjetju v celoti povrniti. Dosedanji zakon o delovnih razmerjih je v členu 317 blažje urejal ta odnos in je delavec lahko brez večjih posledic 7 dni neopravičeno izostal, oz. brez predhodnega obvestila prekinil delovno razmerje.

Novost novega zakona je v tem, da lahko delovna razmerja nastajajo samo v organiziranem delu, ker mora imeti vsak delavec

določeno delovno mesto oz. delo. Kjer ni potrebno, da se odpre delovno mesto — delo se pojavlja samo občasno itd. — se za dovršitev takega dela, ki se mora opraviti, ustanovi s pogodbo civilno pravno razmerje.

Eno izmed osnovnih načel, ki jih vsebuje temeljni zakon o delovnih razmerjih in ki se nanaša na delitev osebnih dohodkov, je v tem, da mora delovna skupnost zagotoviti delavcu za enako delo v enakih pogojih enak delež pri delitvi osebnih dohodkov ter pri drugih pravicah. Osebnih dohodkov delavca mora biti odvisen od zahtevnosti dela, zahtevnosti delovnega mesta ter po njegovem prispevku k izvršitvi nalog na tem delovnem mestu. Pravica udeležbe pri delitvi dohodka in pri samoupravljanju ni odvisna od dolžine delovnega časa (polni delovni čas ali redno delovno razmerje). Novi zakon pozna samo delovno razmerje in civilno pravno razmerje, ni več razlikovanja med rednim delovnim razmerjem in med začasnim delovnim razmerjem. Delavec dobi

ne letnega dopusta v odvisnosti od let zaposlitve, ampak pravi samo, da znaša letni dopust najmanj 14 delovnih dni in največ 30 delovnih dni. Delovna skupnost mora s pravilnikom o delovnih razmerjih, dokler pa tega ni, s sklepom delavskega sveta konkretno določiti osnove in merila, po katerih se posameznim članom odmerja trajanje letnega dopusta. Dolžina dopusta ni več odvisna samo od dolžine delovne dobe ampak predvsem od delovnih pogojev, od doseženih delovnih uspehov in od posebnih socialnih pogojev ter razmer, v katerih posameznik živi. Naloga podjetja je, da s samoupravnimi akti to vprašanje čimprej uredi.

Temeljni zakon o delovnih razmerjih izboljšuje socialni položaj vajencev, da imajo ti že v prvem letniku učenja osebni dohodek v višini najmanj 50% od povprečnega osebnega dohodka nekvalificiranega delavca, v tretjem letniku pa znaša osebni dohodek vajenca že najmanj 80% od povprečnega osebnega dohodka nekvalificiranih delavcev. Zakon določa 42-urni delovni teden, izboljšuje položaj nosečnic, vsebuje določbe o zasedbi posameznih delovnih mest itd.

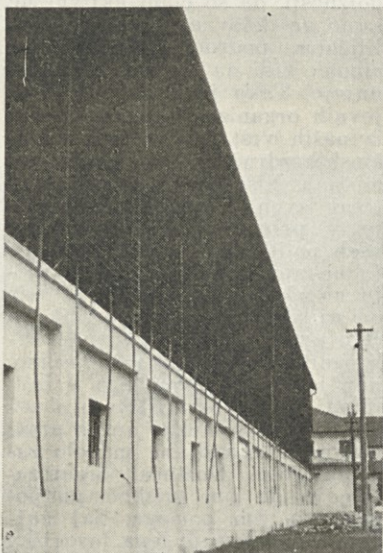
Iz tega sestavka, v katerem smo opisali samo nekaj osnovnih značilnosti novega temeljnega zakona o delovnih razmerjih, je razvidno, da čaka samoupravne organe in vsakega člana delovne skupnosti podjetja težka in odgovorna naloga, da svoje medsebojne delovne odnose uredijo v samoupravnih aktih podjetja v skladu s temeljnimi zakonom in v skladu z načeli naše ustavne ureditve.

ne

Tečaj za mazalce strojev — prav dobro

VEVČE, MAJA — Na zaključnem izpitu tečaja za mazalce proizvodnih strojev je odgovarjalo 15 udeležencev tečaja, ki je trajal od 12. marca do 6. maja. Na predavanjih — po tri ure trikrat tedensko izmenoma v dopoldanskem in popoldanskem času — so se slušatelji seznanili z načini mazanja strojev, z nekaterimi strojnimi elementi in z uporabo maziv, kakor tudi z evidentiranjem porabe olj in masti.

Na izpitu so kandidati izredno dobro odgovarjali, kar pričča o njihovi prizadevnosti in o prizadevnosti predavateljev, ki so jim oso snov na lep in razumljiv način razlagali. Po zaključku so prejeli priznanja internega značaja, ki jim bodo služila kot dokaz za strokovno znanje. Vsem slušateljem čestitamo za uspeh in želimo, da bi pridobljeno teoretično znanje s pridom uporabili pri praktičnem delu na delovnem mestu.

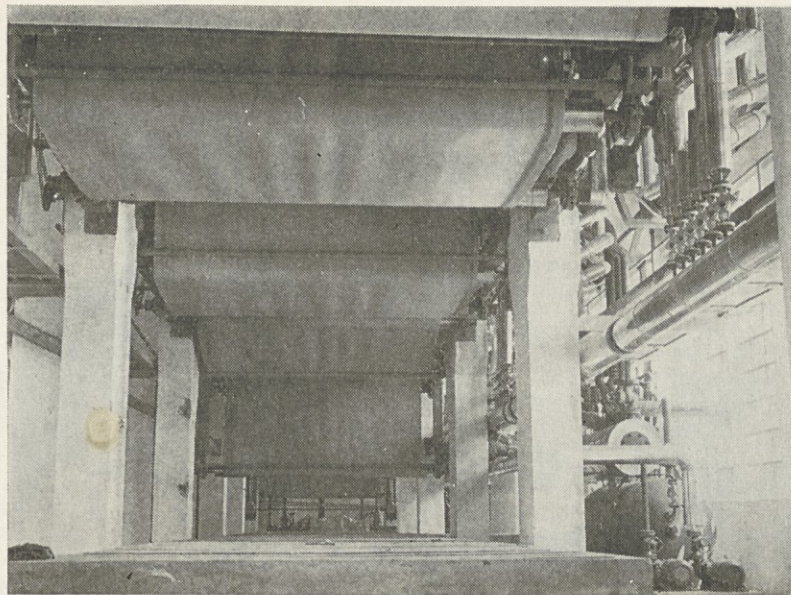


Pogled na zračno sušilnico lepenke

pravico udeležbe pri samoupravljanju in pri delitvi dohodka na podlagi osebnega dela v delovni organizaciji; udeležba torej ni odvisna od dolžine njegovega delovnega časa.

V novem zakonu ni urejeno uveljavljanje pravice do socialnega zavarovanja, ni nikakih določil o varstvu pri delu, o strokovnem usposabljanju, o invalidnih itd. postavljeno je le načelo, da se urejajo te pravice po posebnih zakonih in po samoupravnih predpisih (temeljni zakon o varstvu pri delu, temeljni zakon o pokojninskem zavarovanju, pravilnik o varstvu pri delu v podjetju itd.)

Novost, ki jo prinaša zakon, je tudi ta, da ne določa več dolži-



Pogled pod sušilno skupino IV. papirnega stroja na Vevčah

GIBANJE PROIZVODNJE V MESECU APRILU 1965 ZDRUŽENE PAPIRNICE LJUBLJANA

	Plan mesečni	Izvršitev mesečna
Papir	100	107,4
Celuloza	100	106,7
Pinotan	100	97,5
Lesovina	100	95,5

Plan proizvodnje papirja smo v mesecu aprilu sicer dosegli, vendar pa količinsko občutno zaostaja za proizvodnjo v preteklih mesecih. Opravili smo namreč 10-dnevni remont II. papirnega stroja, zaradi česar je izpadlo ca. 250 ton proizvodnje, obenem pa je bil opravljen tudi remont parnih kotlov, zaradi katerega so tudi ostali papirni stroji obratovali z zmanjšano zmogljivostjo.

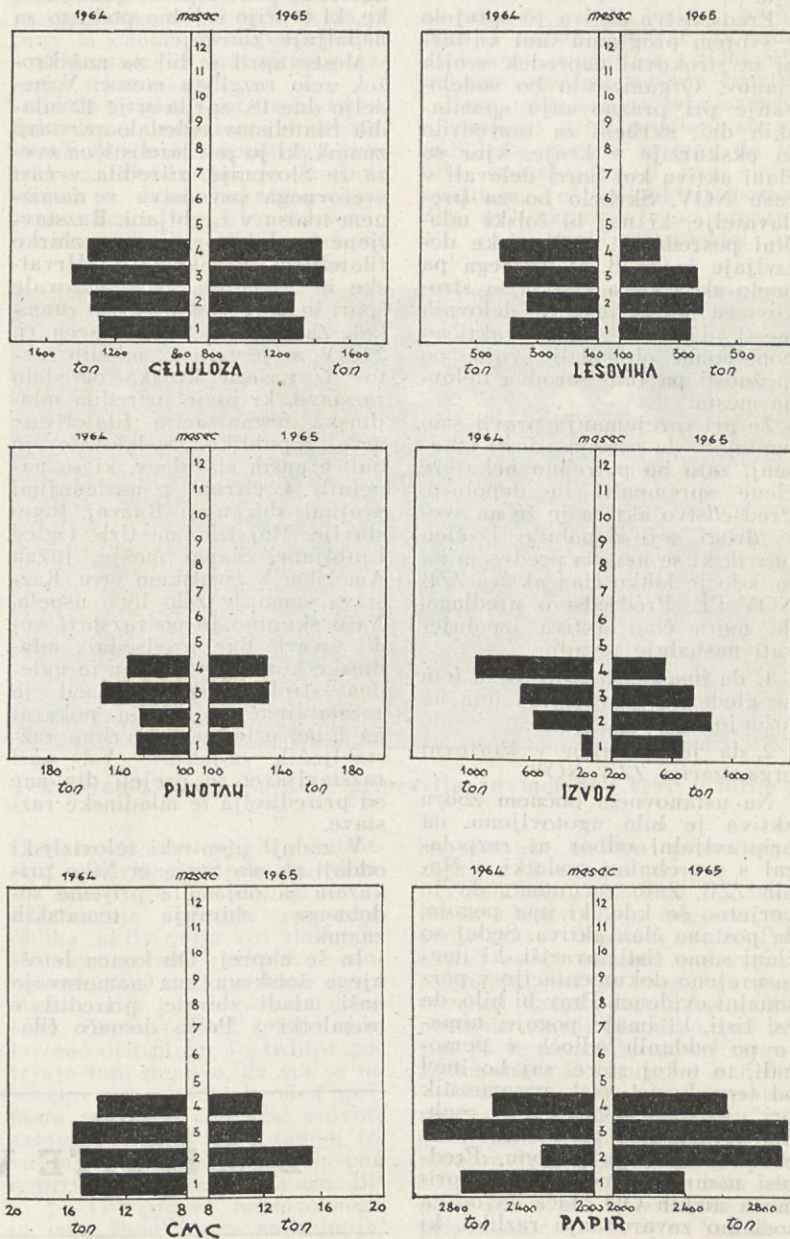
Proizvodnja lesovine se je gibala pod planiranim obsegom zaradi okvare rafinerne kamna.

Količinsko zelo ugodna pa je bila proizvodnja celuloze zaradi skrajšanega postopka kuhanja lesa. V mesecu aprilu smo dali v pogon novo centrikularsko napravo v belilnici. Rezultati so se pokazali takoj, saj se je kvaliteta celuloze občutno izboljšala. Konec aprila pa smo pričeli preskusno izdelovati bukovo celulozo in smo s prvimi rezultati kar zadovoljni.

Izkoriščanje osnovnih proizvodnih zmogljivosti:

	1964	IV. 1965
PE Vevče	87,8	84,6
PE Medvode	95	97,9

Stopnja izkoriščenja kapacitet je v PE Vevče občutno padla zaradi remonta II. papirnega stroja.



POROČILO O PROIZVODNJI ZA MESEC APRIL 1965 PAPIRNICA KOLIČEVO

Neto	Plan mesečni	Izvršitev mesečna
Papir	100	44,2
Karton	100	111,1
Lepenka	100	101,8
Skupaj	100	99,8

Bruto proizvodnja

PS I	100	96,9
PS II	100	100,9
KS I	100	104,2
KS II	100	97,7
LS	100	90,4
Skupaj	100	99,0

Bruto proizvodnja v mesecu aprilu je potekala precej skladno s postavljenim mesečnim planom. Nekoliko manjšo proizvodnjo beležimo v lepenkovem oddelku (popravilo kolodrobov), pri PS I in pri KS I (izvoz in asortiment). Skupno smo dosegli planirane količine 99,8% pri bruto proizvodnji in 99,0% pri neto. V preteklem mesecu so ostale večje količine papirja nedodelane, zato izkazujemo izvršitev mesečnega neto plana le 44,2%.



V Radečah je bila na trgu pri spomeniku krajša slovesnost v počastitev dneva zmage. Te slovesnosti so se udeležile poleg ostalih tudi vse tekmovalne gasilske enote iz Radeč, Količevega, Vevč in Medvod. Sportniki pa so ponesli na spomenik vence in cvetje (V. B.)



Gasilsko tekmovanje v Radečah

MEDVODE, MAJA — Letošnje tekmovanje gasilcev papirne industrije Slovenije, ki je postalo že skoraj tradicionalno, je bilo v nedeljo, dne 9. maja v Radečah. To tekmovanje je vsako drugo leto. Sicer bi morali letošnje tekmovanje organizirati gasilci iz PE »Celuloza« Medvode kot prvaki na zadnjem tekmovanju, vendar pa so to tekmovanje organizirali gasilci papirnice Radeče, ker so ta dogodek združili z drugimi proslavami ob dnevu zmage in predvidenem zagonu novih naprav v njihovi tovarni. Program tekmovanja je bil dokaj dobro pripravljen, tako da se je tekmovanje v glavnem odvijalo brez bistvenih ovir.

Tekmovanja so se udeležile le štiri gasilske enote in sicer:

1. Papirnica Radeče,
2. Papirnica Količevo,
3. Papirnica Vevče,
4. Celuloza Medvode.

Prav tako pa je tudi vrstni red po doseženih rezultatih.

Vse enote so nastopile v naslednjih tekmovalnih disciplinah:

1. Šolski trodelni napad
2. Tek na 100 m
3. Hitro oblačenje

4. Vezanje vozlov
5. Metanje vrvi
6. Sportno streljanje
7. Prehod po gredi z bremenom.

Vse discipline so dokaj dobro sodili sodniki s celjskega področja in iz Radeč. Organizacijo tekmovanja sta dobro vodila Stefan Krumpak iz Zelezarne Store in Milan Vrhovec iz poklicne gasilske brigade v Ljubljani. Ocena dobrega sojenja se vidi že iz tega, ker na razsodišče ni bilo vložene nobene pritožbe. Vendar pa menim, da ni bilo pravilno, da so nekateri sodniki (hitro oblačenje) uporabljali ure štoparice s 100-delnim razdelitvijo minutne skale. Na ta način so — menda nehote — oškodovali nastopajoče desetine za dragocene točke! Vsi nastopajoči sicer poznajo ta primer. Posledice pa bi se pokazale v pravi luči, če bi dosežene točkovne rezultate primerjali z rezultati v drugih panogah.

Morda ni najboljši taktično, da podrobneje obravnavam slabe strani, čeprav sem dobre strani že predhodno omenil. Vendar menim, da naj bi bilo to le opozorilo, da se podobne, sicer drobne pomanjkljivosti ne bi ponovile.

Kot primer za oškodovanje (sicer malenkostno) lahko tudi upoštevamo nestabilnost grede za prenos cevi. Menda so bile v dveh primerih upoštevane negativne točke zaradi tega, ker sta se kolobarja C cevi prevrnili, potem ko je tekmovallec odskočil z grede.

Pri izvajanju mokrega tridelnega napada je bil teren sicer zelo prikladen, vendar pa je bilo mesto za odvzem vode dokaj neprimerno. Verjetno je bila ta rešitev pripravljena v glavnem zaradi strnjivosti tekmovanja vseh disciplin. Morda bodo posamezniki tej pripombi oporekali, češ da je marsikaj pri dejanskem požaru situacija še slabša. Ne smemo pa pozabiti, da je ta disciplina izrazito šolska in tekmovalna. Tako mesto odvzema vode bi bilo zelo primerno pri izvajanju praktične vaje, katere pa žal v naši republiki še niso vnesli v tekmovalne programe. Prav v tej zvezi se mi že dalj časa vsiljuje misel, da bi bilo morda umestno, če bi se program tekmovanja vsaki dve (2) leti vsaj delno menjal in popestril z vajami, ki so morda specifične za posamezne panoge industrije (delo z dihalnimi aparati, uporaba hidrantov, reševanje nezavestnega, gašenje s CO₂ aparati in podobno).

Pri samem tekmovanju je bilo opaziti, da je bila organizacija tekmovanja razumno in dobro podprta s strani samoupravnih organov in uprave papirnice Radeče. Zaradi tega mislim, da za služijo vse priznanje, kakor tudi zahvalo nastopajočih gasilskih enot. To posebno lepo potrjuje to, da je bil po tekmovanju organiziran ogled tovarne s primerno razlago strokovnih uslužbencev papirnice.

Zelo dobre rezultate je dosegla enota papirnice Radeče, katera je, kot sem že omenil, dosegla najboljše rezultate in tako tudi prvo mesto. Bistveno najbolj kvalitetno se je ta enota izkazala prav pri šolskem tridelnem napadu. Ne samo, da je bila vaja dokaj pra-

Združevanje sredstev za strokovno šolstvo pri občini

(Nadaljevanje s 4. strani)

nih za doseganje večje proizvodnje v krajšem delovnem času, kakor tudi za smotnejšo izrabo prostega delovnega časa. Torej prizadevanje gospodarskih organizacij pri izobraževanju so nujna. Za uresničenje teh ciljev pa so potrebna namenska sredstva. Zgrešena bi bila v trenutnih proizvodnih razmerah stališča, da delavcem v gospodarski organizaciji ni potrebna tudi večja splošna izobrazba. Pri nas so v sistematizaciji delovnih mest že postavljene zahteve tudi za najnižja strokovna dela po uspešno dokončani osemletki, v kar nas sili proizvodni razvoj in zahteve po kvaliteti dela in izdelkov. Dognano je namreč, da ljudje z nizko osnovno izobrazbo običajno ne kažejo zanimanja za nadaljnje izobraževanje.

Pri dejstvu, da naj vse gospodarske organizacije prispevajo za strokovno šolstvo v enaki meri, tj. 1,5% od bruto osebnih dohodkov, ki so namenjeni za strokovni dvig kadrov, nastopa za naše podjetje vendarle vprašanje materialnih sredstev za izobraževanje lastnih kadrov.

Cela papirna industrija v Sloveniji zbira preko svojega združenja sredstva za vzdrževanje Šolskega centra tiska in papirja, za papirni oddelek tehniške šole in za formiranje papirniškega oddelka pri naravoslovni fakulteti v Ljubljani. Tako potrebuje v ta namen Šolski center 4 milijone, tehniška šola 10 milijonov in fakulteta 6,5 milijona dinarjev. Poleg tega je treba omogočiti vaje študentov na Inštitutu za celulozo in papir, za kar je potrebno nadaljnjih 6 milijonov dinarjev. To so obveze, ki jih moramo sprejeti, čeprav mimo tega dajemo prispevke po cenah za enega učenca, ki nas v poklicni šoli s šolnino, internatom, prevozom

na praktično delo in obvezno obleko pri praktičnem pouku stane letno nad 300.000 dinarjev. Če prištejemo še štipendiste, pomeni to za nas preko 12 milijonov dinarjev. Najmanj 40 milijonov pa rabimo za nujno strokovno izpopolnjevanje. Kje je zdaj izpopolnjevanje na delovnih mestih, uvajanje za nova delovna mesta, ki traja posebno pri visoki in višje strokovnih delavcih več kot eno leto! Ožjih specialistov nam ne da nobena šola in jih moramo vzgojiti sami. Ob takem položaju in pri zmanjšanih sredstvih bomo pač morali skrbeti obliko in število izobraževalnih akcij, kar pa predstavlja za napredek precejšno škodo, saj je dosedanji način že prinesel visoko obrestovane rezultate.

O celotnem problemu so v začetku maja razpravljali tudi na IV. razširjeni seji Občinskega komiteja ZKS Ljubljana-Mostopolje. Ugotovili so, da so na eni strani sredstva za financiranje strokovnega šolstva nujno potrebna, na drugi strani pa, da zlasti tista podjetja, ki imajo organizirano lastno izobraževalno dejavnost — med njimi tudi naše — ne bodo zmogle višine, ki jo priporoča občinska skupščina. Na seji so tudi pojasnili, da so te težave prehodnega značaja in so značilne le za letošnje leto.

Delavski svet podjetja je temeljito obravnaval problematiko. Po mnogih ugotovitvah je pristal na prispevek strokovnemu šolstvu v višini 1%. Zato smo morali občutno zmanjšati plan izobraževanja za leto 1965, pri čemer bo največ trpelo izpopolnjevanje na delovnih mestih in uvajanje na višja delovna mesta, kjer se je do sedaj pokazal najvišji uspeh. Ostali stroški — vzdrževanje lastnega šolstva, štipendije itd. — so v bistvu fiktivni. S. R.

vilno izvedena, bila je tudi zelo hitra in sigurna. Pri vseh teh uspehih je delček tudi v tem, da so nastopali na domačem (dobro poznanem) terenu. Vendar pa moramo upoštevati tudi to, da je prav ta enota imela precej dela s pripravami in organizacijo samega tekmovanja.

Glede ostalih enot pa bi navedel samo nekatere bistvene, morda predvsem negativne značilnosti. Predvsem je najbolj očitno to, da se nekatere enote tega tekmovanja niso udeležile in sicer: Krško, Sladki vrh in

V dveh primerih se je pokazalo tudi, da majhne, čeprav zelo priročne črpalke niso primerne za nastope. To pa bi bilo seveda še bolj porazno v primeru pravega požara. Sedanji predpisi o nabavi gasilne opreme vsekakor omogočajo industriji nabavo ustreznih močnih črpalok.

Prav tako kot na tekmovanju v Sladkem vrhu predlani se je tudi letos dogodil primer, da je bila uporabljena B cev slabe kvalitete. Večjo škodo in posledice pri tekmovanju so preprečili nastopajoči tekmovalci, ki



Tekmovalna enota Vevč se pripravlja za metanje vrvi s torbico

Ceršak. Morda njihovo odsotnost opravičujejo tehnični vzroki, vendar pa mislim, da so ta tekmovanja precej primerna oblika aktiviranja pri delu. Ta je sicer morda nekoliko enostranska, saj nastopa samo devet članov in še to popolnoma določene, včasih preveč šolske oblikovane discipline. To trditev potrjuje tudi dejstvo, da sta se na tekmovanju pokazala dva primera neznanja uporabe univerzalnega ročnika. Med samim izvajanjem je bila opazna še ena neprijetna in slaba lastnost. Bilo je vse preveč nepotrebnega in celo škodljivega govorjenja.

so manjšo okvaro pravočasno zaprlj z obvezo.

Tekmovalna enota iz PE »Celuloza« Medvode je imela že na svoji poti v Radeče smolo. Pokvaril se je namreč poltovorni avtomobil, ki je vozil skupno opremo. Zaradi tega niso mogli nastopiti s svojo črpalco, pač pa jim jo je tovariško posodila gasilska enota iz papirnice Radeče.

V imenu članov tekmovalne enote GD PE »Celuloza« Medvode se zahvaljujem organom samoupravljanja in vodstvu naše PE za vso pomoč, ki je bila nudena enoti pri njenem delu in pripravah. V. Buh



Člani tekmovalne enote iz Medvod pri vezanju vozlov

Dopusti so pred nami

KOLIČEVO, MAJA — Sezona dopustov za letovanje na morju ali v planinah je pred nami. Podjetje ima skupno s Kartonažno tovarno počitniški dom v Fiesi, v sklopu Počitniške skupnosti Domžale ima tri weekend hišice z 12 ležišči v Izoli in planinsko kočjo z 20 ležišči na Veliki planini. Komisija za oddih in razvedrilo pri sindikalni podružnici je obravnavala višino oskrbnega dne in predlog posredovala delavskemu svetu v odobritev:

Na podlagi lanskoletnih prijav sklepa komisija, da naši delavci večidel letujejo v času od konca junija do sredine septembra. Za čas v pred in po sezoni pa ni zanimanja med našimi delavci, pa čeprav je cena oskrbnega dne nižja, kot v času sezone. Čas pred in po sezoni bi za letovanje lahko izkoristili delavci samci in na ta način bi bil manjši pritisk na domove v glavni sezoni, poleg tega bi pa lahko podaljšali čas letovanja na morju. Ker vsi prijavitelji izkoristijo dopust v glavni sezoni, je bil tudi čas bivanja na morju omejen. Na morju je lahko vsak preživel zaradi prevelikega števila prijaviteljev le 7 dni. Kakor prejšnje leto, bodo imeli po sklepu komisije za oddih prednost starši s šoloobveznimi otroki, ker otroci šolo končajo v sredini ju-

Po sklepu komisije, morajo biti v sezoni polno zasedene vse postelje, v Fiesi, Izoli ali na Veliki planini, kolikor kdo od prijaviteljev ne bo hotel imeti so stanovalca, bo moral plačati za vsako nezasedeno posteljo po 400 din za eno noč. Prehodni gostje lahko koristijo ležišča samo v primeru, če so ta prosta, o čemer odloča izključno upravnik v Izoli oziroma Fiesi.

V zvezi s podražitvijo življenjskih stroškov, se je letos povečala tudi cena oskrbnega dne v počitniškem naselju v Izoli. Dopustniki se bodo hranili v gostinskem podjetju »Pri ribiču«, kjer je preskrbljeno za kvaliteto in izdatno hrano. Cena oskrbnega dne za odrasle znaša 1.250 din. V tej ceni je vračunana poleg hrane še turistična taksa ter nočnina. Otroci do 10. leta starosti imajo priznano polovično ceno.

Na dopustnike čaka tudi kočja na Veliki planini. Tudi zanjo

vlada med delavci precejšnje zanimanje. Koča ima poleg pomožnih prostorov dnevno sobo, dve spalnici, kuhinjo, dobro založeno z vsi potrebnimi posodo in skupno ležišče, ki ga v letni sezoni, ko je kočja zasedena po dopustnikih, koristijo prehodni gostje. Delavci, ki bodo koristili svoj dopust na Veliki planini, imajo glede prehrane več možnosti, da sami kuhajo v koči ali pa da se hranijo v gostišču na Zelenem robu ali v planinskem domu PD Domžale. Vsi delavci, ki bodo koristili svoj oddih na Veliki planini, prejmejo za vsak dan po 500 din regresa.

Vabimo vse delavce, ki bodo prebili svoj dopust na morju ali na Veliki planini, da se do 10. VI. 1965 prijavijo v sekretariatu podjetja. Poznejših prijav podjetje ne bo moglo upoštevati, ker bo dalo vsa neizkoriščena mesta na razpolago drugim interesentom.

NOVICE S KEGLJIŠČA V JARŠAH

KOLIČEVO, MAJA — Dne 22. IV. je bilo odigrano prijateljsko srečanje med kombiniranim moštvom KK Domžale in KK Papirnice Količevo. Tekmovali so na kegljišču v Jaršah in to v disciplini 6 x 150 lučajev mešana. Zmagala je ekipa Papirnice z rezultatom 5544 : 3524 podrtih kegljev, to je za 20 kegljev razlike. Rezultati posameznikov so bili dokaj slabi, saj ni bilo tekmovalca, ki bi podrl 600 kegljev.

Moštvi sta nastopili v naslednjih postavah:

KK Domžale:

Vulkan	547
Janežič	547
Rajgl	532
Zaje	525
Smid	591
Zupančič	582

KK Papirnica:

Petkovič	546
Sonc	525
Majhenič Fr.	572
Svetin J.	556
Levec	558
Vavpetič V.	587

posameznikov so bili mnogo boljši kot v prvi tekmi.

Moštvi sta nastopili v postavah:

KK Domžale:

Zaje	550
Rajgl	584
Janežič	575
Smid	584
Zupančič	609
Lederer	551

KK Papirnica:

Vavpetič A.	606
Majhenič V.	564
Lukman	565
Petkovič	605
Sonc	551
Vavpetič V.	575

Končni rezultat tekme se glasi 5462 : 3455 podrtih kegljev v korist Papirnice Količevo.

Tekmovanje v rdečem razredu

KOLIČEVO, MAJA — Tekmovanje v rdečem razredu je končano, zadnji dve tekmi je Papirnica Količevo odigrala s KK Ljubljana transport in KK Ilirija. S KK Ljubljana transport na kegljišču v Jaršah 15. IV. je zmagala Papirnica z rezultatom 578 : 298 podrtih kegljev. Papirničarji so bili skozi vso tekmo boljši in zmagala ni bila niti za trenutek vprašanje.

V zadnji tekmi prvenstva pa se je KK Papirnica srečala s KK Ilirijo na kegljišču Ilirije v Ljubljani. Zmagali so domačini z rezultatom 411 : 355 podrtih kegljev.

V tekmovalcu v rdečem razredu je tekmovalo 8 moštev, Papirnica je dosegla 4. mesto, čeprav ima isto število točk kot drugoplasirana ekipa, toda slabšo razliko v kegljih. Zmagala je ekipa KK Lokomotive in to z 2 točkama prednosti. Borba za prvo mesto je bila izredno zanimiva, saj so bile prve štiri ekipe zelo izenačene. Z malo več borbivosti in discipline bi Papirnica lahko dosegla še lepši uspeh, saj je nekaj tekem izgubila po nepotrebnem. Tako npr. tekmo s KK Izolirka v Ljubljani, kate-

Prihodnjic!

Nadaljevanje članka ing. Igljiča: »Sitova skupina in tvorba papirnega traku na situ papirnega stroja«, poročila o nesrečah pri delu, članki o vrtecu in menzi na Vevčah itd.



Počitniški dom v Fiesi čaka na dopustnike

nija, pričetek pouka pa je v začetku septembra.

Kakor lansko leto, tako bo tudi na prvi seji določil delavski svet višino regresa, kakor tudi višino zneska ob nastopu dopusta. Pravico do regresa imajo vsi nepreskrbljeni svojci člana kolektiva, ki živijo z njim v skupnem gospodinjstvu. Zena ali mož člana kolektiva, ki dela v drugem podjetju, nima pravice do regresa in plača za letovanje v Izoli oziroma Fiesi polno ceno oskrbnega dne.

Oskrbeni dan v Fiesi in Izoli se prične zjutraj in se konča zvečer. Zadnjega dne dopusta imajo dopustniki pravico prespati in drugi dan prepustiti prostor do 10. ure novemu koristniku. Nihče nima pravice zahtevati povračila za plačano oskrbnino, če je oddih predčasno zapustil, razen v primeru smrti, bolezni ali elementarnih nesreč.



Posnetek z lanskimi dopustniških dni

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

V mesecu aprilu 1965 — prišli: Marija Majerič, blagajničarka v menzi, Rudi Kocjančič, pleskar, Jože Mlakar, čistilec lesa, Karel Kastelic, nanosilec, Anton Levec, I. pomočnik PS, Alojz Maček, zidar, Egidij Sircelj, nanosilec, Franc Grošičar, čistilec lesa. **Odšli v mesecu aprilu 1965:** Ivan Marolt, upokojen.

Rodili so se:

Ivanki in Antonu Keber, sin, Marti Lavrenčič, hči, Francu Stefančiču, hči Anica, Himzi Ibrahimoviču, sin Derviš. **Cestitamo!**

Poročili so se:

Derviš Reizovič in Remzija Grošič, Franc Udvarc in Martina Vrbančič, Ivan Tomšič in Marija Bavdek. **Cestitamo!**

Iz obrata Medvode

V mesecu aprilu 1965 je zapustil poslovno enoto: Renato Flego — samovoljno. Na novo se ni nihče zaposlil.

Iz Papirnice Količevo

V mesecu aprilu so se zaposlili: Ivan Hočevar — delavec na holandskih KS I, Ivan Podjed — delavec na holandskih KS I,

Marjan Orehek — delavec na holandskih KS I.

V mesecu aprilu so odšli: Marta Mav — neopravičeno izostala nad 7 dni,

Metod Rode — neopravičeno izostal nad 7 dni,

Dragan Mrša — sporazumno, Ana Kovač — umrla.

Rojstva: Albinu Hribarju se je rodil sin Albin,

Janezu Pozniču se je rodil sin Marko,

Rahmanu Kaljkoviču se je rodil sin Sulejman.

Cestitamo!

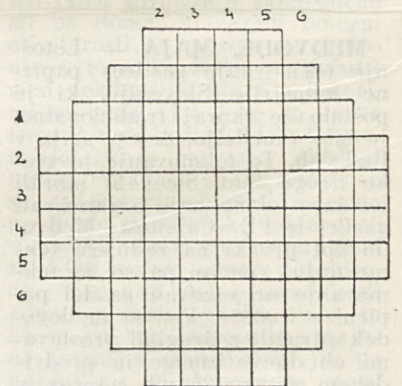
MAGIČNI LIK

Vodravno in navpično: 1. meso znane ptice, 2. vrsta smole, ki se uporablja tudi v papirni industriji, 3. obvarovanje, preprečitev bolezni, 4. preureditev v pozitivnem smislu, 5. dostavljanje, donos, 6. ogovarjanje s pretiranim izkazovanjem časti.

Rešitev pošljite najkasneje do 10. VI. 1965 na naslov: Uredništvo »Našega dela«, Papirnica Količevo, pošta Domžale.

Nagrade:

1. nagrada 3.000 din,
2. nagrada 2.000 din,
3. nagrada, tri nagrade po 1.000 din.
Rešitev in imena nagradencev bomo objavili v prihodnji številki »Našega dela«.



Pravila rešitev nagradne satovnice v 4. številki »Našega dela«:

1. oceani, 2. Svicar, 3. Slovak, 4. etamin, 5. Italec, 6. Toledo, 7. Arcata, 8. pedala, 9. Podpeč.

CERSAK, RADEČE.

SI

Komisija na Količevem je izmed 47 poslanih rešitev izžrebala naslednje nagradence:

1. Mitja Kogej, Papirnica Vevče, ki prejme 3.000 din,
2. Andrej Vavpetič, Papirnica Količevo, ki prejme 2.000 din,
3. Mirko Bergant, Papirnica Količevo, ki prejme 1.000 din,
4. Janez Otrin, Papirnica Količevo, ki prejme 1.000 din,
5. Adolf Svetlin, Papirnica Količevo, ki prejme 1.000 din.

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo. — Izdajata delavska sveta omenjenih tovarn. — Izhaja vsak mesec. — Odgovorni urednik Stane Robida. — Uredniški odbor: Ivan Bogovič, Janez Gašperin, Milan Korošec, Jože Lejko, Ljubo Milič, Tone Novak in Stane Skok. — Uredil Danilo Domanjko (Delavska enotnost). — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani

Lokomotiva	14	10	4	0	5204	:4777	+427	20
Rog	14	9	5	0	4565	:5718	+645	18
Ilirija	14	9	5	0	4290	:4057	+253	18
Papirnica	14	9	5	0	4547	:4457	+110	18
Zvezda	14	6	7	1	3582	:3521	-159	15
Izolirka	14	6	8	0	5926	:4165	-247	12
Lek	14	4	10	0	4248	:4580	-352	8
Ljubljana transport	14	5	10	1	4656	:4975	-315	7

V prvi koloni število odigranih tekem, v drugi število zmag, v tretji število porazov, v četrti število neodločenih tekem, peta,

šesta in sedma kolona skupno število in razlika v kegljih ter v osmi koloni število točk.

-ej