

Ocena razprave o gospodarjenju v letu 1979

Za nami so sestanki sindikalnih skupin, na katerih smo razpravljali o našem gospodarjenju v preteklem letu, kar je ena glavnih nalog sindikata. Podatki, ki so bili dani kot osnova za razpravo, so bili dobro pripravljene. Poročilo je bilo sestavljeno iz dveh delov in sicer o doseženi proizvodnji in pa finančni prikaz stanja. Na sestankih so poročila razlagali obratovodje in direktor finančnega sektorja.

Žal se je v razpravo vključevalo malo delavcev, pa tudi z udeležbo ne moremo biti zadovoljni (ca. 43%). Zdi se kot, da nočemo razumeti, da uspeh oz. neuspeh našega gospodarjenja zadeva nas vse in je zelo važno, da smo o vsem pravočasno in pravilno sšnanjeni.

Iz zapisnikov je razvidno, da so imele delavke največ pripomb glede medsebojnih odnosov med izmenimi (v predilnici), čemur naj bi bil vzrok nagrajevanje po izmenah. Pritožbe so bile izrečene tudi na račun slabega vzdrževanja novih strojev.

V predilnici in sukalnici pa je potekala razprava predvsem o bolj enotnem delovnem času. Pripravljena sta dva predloga in sicer 7 oz. 8 urni delovni čas. Čutiti je, da so se

delavke navadile na sedanjí delovni čas in bi se novemu težko prilagodile, čeprav bi jim prinesel tudi nekaj ugodnosti (npr. proste sobote). Pridržati moramo, da toliko različnih delovnih časov nimajo nikjer drugje. To povzroča tudi težave v proizvodnji, predvsem na novih predilnih strojih in je povezano z dodatnimi stroški. Vsekakor bi najbolj realno sliko pokazala anketa, ki naj bi jo proizvodni sektor čimprej pripravil. Še prej pa je potrebno pripraviti predloge s podrobno obrazložitvijo dobrih in slabih strani posameznega delovnega časa in le-te obravnavati skupaj z mojstri po izmenah.

Akcija, kjer smo razpravljali o gospodarjenju v letu 1979 je bila hkrati ena prvih nalog novega vodstva sindikata,

zato moramo biti še bolj pozorni na morebitne pomanjkljivosti, da bi jih pri prazpravah, ki bodo še sledile, odpravili. Stremeti moramo za tem, da se bomo sestali tudi med letom, če bodo dane zato po-

bude in to predvsem s strani osnovnih organizacij sindikata.

Predsednica konference sindikata:
Ani Povše

ODGOVORA NA DELEGATSKI VPRAŠANJI

Delegacija za zbor združenega dela občinske skupščine je na zadnji seji dne 14. 3. 1980 dobila odgovor na postavljeno delegatsko vprašanje, če so glede na sprejete akte, ki urejajo investicijsko porabo v letu 1980, zagotovljena sredstva za izvajanje del na zgradbi občinske skupščine in drugih skupnosti in delovnih organizacij.

Odgovor oddelka za splošne zadeve, družbene službe in proračun skupščine občine Litija:

Investitor in izvajalec del na poslovno stanovanjskem objektu v Litiji je GIP Beton Zagorje, ki je v zvezi s postavljenim vprašanjem podal naslednjo informacijo:

»Vsi prostori v zgradbi, razen kletni prostori, so prodani. Vrednost objekta je 62 milijonov din, od tega so sredstva za nakup prostorov že vložili: uprava SO Litija (9 milijonov din), Ljubljanska banka (4,5 milijona din), Samoupravna stanovanjska in Samoupravna komunalna skupnost (5,5 milijona din), Zavarovalna skupnost Triglav (3 milijone din), SIS za zaposlovanje (2 milij. din), Gestaldus (600.000 din). Pripravljena je pogodba s Tekstilom za odkup prostorov v vrednosti 5,12 milijona din in s Stanovanjsko komunalno banko v vrednosti 4,5 milijona din. Kletni prostori še niso oddani. GIP Beton vodi razgovore s Tobakom za 70 kv. m površin, za druge uporabnike pa ostaja še 50 kv. m površin. Tudi pro-

stor 150 kv. m za eno trgovino in 400 kv. m za drugo trgovino še ni prodan. Od 16 stanovanj je 12 že prodanih (pogodbe so podpisane za 7 milijonov din). Vsote so navedene v približnih zneskih razliko do vrednosti investicije pokriva GIP Beton, Zagorje.

Posebna delegacija v skupščino SIS za kulturo občine Litija je postavila na skupščini delegatsko vprašanje kdo določa cene za posamezne prireditve v dvorani na Stavbah in zakaj prihodki od dvorane niso vključeni v letni program kulturne skupnosti.

(Nadaljevanje na 2. strani)

ZADNJA NOVICA

Nedelja, 30. 3. 1980 — danes so se v predilnici I pomerile predice v spretnosti vezanja pretrgov. Tekmovanje je bilo za izbiro predic — tekmovalk, katere nas bodo zastopale na 4. zveznem tekmovalju predic, 18. maja v Litiji. Na izbirnem tekmovalju je sodelovalo 25 predic.

Zmagale so:

1. mesto Balant Joža PB-1/3
2. mesto Bračić Marija PB-1/3
3. mesto Vidmar Fani R/P — inštruktor
4. mesto Tomažič Dani PB-2/1
5. mesto Sekulič Tatjana PA-1/3

Tudi uspeh ostalih udeleženk ni razočaral. Čestitamo vsem. M. M.



Prvi izdelki OE strojev — križni navitki

ODGOVOR

(Nadaljevanje s 1. strani)

Odgovor se glasi:

Z dvorano na Stavbah upravlja Kulturna skupnost Litija preko svojega iniciativnega odbora za ustanovitev Kulturnega centra. Ko bo ta center ustanovljen, bo le ta prevzel vse posle.

Cene, ki so bile posredovane nekaterim društvom in delovnim organizacijam (op. Predilnici doslej še niso bile posredovane) je sprejel iniciativni odbor, potrdil pa jih je izvršni odbor Kulturne skupnosti Litija.

Cenik še ni dan v potrditev izvršnemu svetu Skupščine občine Litija, ker niso bili v stanju pripraviti natančnih izračunov. Objekt še ni bil

prevzet, zato nekateri prostori še niso dostopni, kot na primer komora za kurilno olje. Druge elemente, ki vplivajo na cenik (kot na primer poraba električne energije) pa so že dokaj točno ugotovili.

Na vprašanje, zakaj niso prihodki od dvorane vključeni v letni program Kulturne skupnosti, pa je odgovor sledeč:

V pripravljalni fazi resolucije, programov, finančnih načrtov in. je bilo dogovorjeno, da bo z dvorano na Stavbah Kulturni center. Kot vemo do združitve obstoječe kulturne dejavnosti v Kulturni center ni prišlo. Trenutno se sredstva sicer zbirajo na žiro računu Kulturne skupnosti, vendar se uporabljajo izključno za izdatke dvorane.

M. K

1. APRIL – DAN MLADINSKIH DELOVNIH AKCIJ

Svečano in delovno tako bodo tudi to leto brigadirji proslavili svoj dan — 1. april. Tega dne bodo zaplapolale brigadirske zastave in odloženo orodje se bo ponovno znašlo v rokah marljivih graditeljev. Na mnogih gradbiščih po vsej državi, bodo odjeknile glasne pesmi in brigadirski klici. Medtem ko bodo mladinci na lokalnih akcijah delali na poslih izboljšanja in zaščite človeške okolice, bo tisoče brigadirjev odšlo na velika gradbišča, da pripravijo teren za različne delovne akcije, katerih bo letos več kot v prejšnjih letih.

Po planu bo to sezono organizirano 34 zveznih delovnih akcij na katerih bo sodelovalo okoli 50 tisoč brigadirjev. Toda ta številka ni dokončna, kajti potrebno je določiti število mest in delovnih brigad, ki bodo delale na akciji »Bratstvo-jedinstvo« v črnogorskem primorju. Poleg zveznih akcij bo organizirano še več deset republiških, pokrajinskih in občinskih akcij podeželskega tipa. Največje število mladih se bo tudi tega leta zbralo na lokalnih delovnih akcijah, na katerih je v sedanjem času največji poudarek. Mladina naše države bo darovala domovini mnogo velikih darov — nove kilometre cest, nasipe na rekah, nove pogozdene površine, športno-rekreacijske centre in druge objekte.

Milijoni mladih je s svojimi žuljavimi rokami, že do sedaj izpisevalo bogato zgodovino mladinskega gradbeništva. Njene prve strani so izpolnjene v najtežjih dneh naše nove zgodovine — v revoluciji. Rojene so bile spontano z velikim navdušenjem.

Iz potrebe in specifičnosti naše revolucije so delovne akcije iskale svoje bistvo in temelje v naši največji moči — v ljudstvu. Mladinske akcije niso bile prekinjene niti v dneh največjih vojnih borb, ko je bila hrana tako potrebna partizanskim enotam.

Ko je prišla svoboda, mladi niso niti trenutka oklevali. Se z večjim entuziazmom so zamenjali orožje z orodjem. Na poziv Tita so z ene fronte prešli na drugo. Prve dni svobode so mladinci usposobili na tisoče kilometrov cest in prog, izgradili so desetine mostov, popravili več tisoč stanovanj. Izvedli so še večje in težje naloge. Nekaj posebnega — objekt, ki bi imel trajno vrednost. Odločili so se, da izgradijo progno Brčko-Banoviči.

»Ta progna in delo na njej ne pomeni samo ustvaritev prometnega objekta, pomembnega za naše gospodarstvo,« je dejal tovariš Tito leta 1946 na progji Brčko-Banoviči, »ampak pomeni mnogo več. Tu se kujejo novi ljudje, prekaljujejo se in

iz dela prihajajo novi ljudje, z novimi pojmi o delu. Ustvarja se delovni kolektiv, ki je ponosen s svojim delom, s tistim, kar ustvarja s svojimi rokami. Tu se rojeva, prekaljuje in še bolj utrjuje bratstvo in enotnost naših ljudstev.« Tako se je začelo. Potem so sledili novi uspehi: progna Šamac-Sarajevo, Novi Beograd, avtocesta »Brat-

stvo i jedinstvo«, progna Do-boj-Banja Luka...

Čeprav se je spreminjala njihova oblika, so delovne akcije v bistvu ostale enake. Bile so in so tudi danes, najpopolnejši simbol mladih generacij. So njihovo življenje, najlepši dnevi, mladost brez prizanašanja doma svojemu ljudstvu, svoji domovini.

To je bilo 6. aprila

Izmed svojih datumov v zgodovini naših narodov in narodnosti, ki jih opeva naše pesništvo, da bi ohranile spomin na bogato in slavno preteklost, je dan 6. april eden najpomembnejših. Verz »to je bilo 6. aprila, ko fašizem državo okupira« nas spominja na dan ko so »štuke« nad Beogradom najavile svojo igro smrti.

To je bil dan strahu...

Tega dne so se prekinila mnoga otroštva...

Tega dne so ugasnila mnoga življenja...

Ta usoden dan je Hitler izbral za napad na Jugoslavijo. Napadel je nedolžne otroke, žene, starce. Napadel je državo na hribovitem Balkanu, državo izkoriščenih delavcev in kmetov, kjer so mu le-ti pod vodstvom partije samo nekoliko dni pred tem rekli odločno in hrabro »NE«.

Ta »NE«, izrečen tedaj, toda mnogokrat že prej in poslej, je Hitler hotel kaznovati s povračilom na tak način, ki ga je poznal samo on.

Tega nedeljskega jutra je poslal nad Beograd stotine

letal s tovorom smrti. Ubil je tisoče nedolžnih ljudi in lepo sončno jutro spremenil v »krvavo jutro«.

Beograd je tega dne gorel kot še nikoli prej v zgodovini. Rušil se je, jokal, krvavel in doživljal svojo epopejo prvega vojnega dne... Jugoslavija je stopila v vojno!

Toda svobodni Beograd ni bilo mogoče uničiti. Plamen, v katerem je gorel, je prižgal drug plamen. To je bil plamen borbe za svobodo, v kateri je dalo svoja življenja več kot 1.700 tisoč rodoljubov. V tem plamenu so bile rojene mnoge Sutjeske, Neretve, Drvarji...

Plamenica svobode, ki so jo poznali Tito in jugoslovanski komunisti, je ponosno gorela v zaslužjeni Evropi štiri leta, a v ognju se je ustvarjala in rodila nova Titova Jugoslavija.

Ustvarjali so jo vsi naši narodi, ustvarjali so jo delavci in kmetje, otroci, žene, mladina in starci. Ustvarili so bratsko, enotno in močno, samoupravno socialistično in neuvrščeno državo.

TANJUG

Sprejeti samoupravni sporazumi in družbeni dogovori

Delegati delavskega sveta so na seji 30. januarja sprejeli:

Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje mladinskega prostovoljnega dela in zagotavljanje pogojev za udeležbo na mladinskih delovnih akcijah v občini Litija za leto 1980. Sporazum je predlagala v podpis Občinska konferenca ZSMS Litija z željo, da bi se skupaj z delovnimi organizacijami dogovorili o ureditvi teh vprašanj.

Z uresničevanjem tega sporazuma bodo v letu 1980 lahko organizirali štiri dvodnevne lo-

kalne delovne akcije v občini, sodelovali v mladinski delovni akciji Kozjansko, pripravili razstavo o mladinskih delovnih akcijah 1980, brigadirsko srečanje veteranov in pripravili predavanje s filmi na temo mladinske delovne akcije in SLO.

Udeleženci sporazuma — delovne organizacije smo se zavezali prispevati po 25.— din na delavca iz sredstev skupne porabe.

Naša delovna organizacija je po tem sporazumu dolžna zagotoviti možnosti in pogoje za udeležbo v mladinski delovni brigadi trem mladinkam in mladincem svoje delovne organizacije, lahko tudi iz vrst svojih štipendistov in praktikantov.

Na seji delavskega sveta 27. februarja letos pa sta bila sprejeta:

Družbeni dogovor o usmeritvi delavske univerze Litija pri organiziranju in izvajanju usmerjenega in družbenega izobraževanja ter zagotavljanja sredstev za te oblike izobraževanja v občini, s katerim Delavska univerza Litija organizira v interesu združenega dela in družbenopolitične skupnosti

- izobraževanje ob delu
- izobraževanje za delo
- družbenopolitično izobraževanje in
- izobraževanje s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite.

Sredstva za izvajanje programov bomo zagotavljali udeleženci dogovora po načelu svobodne menjave dela, to je z zagotavljanjem sredstev za izvajanje sprejetih programov za vsako leto posebej.

Naš delegat v skupščini je Janez Bric.

Sprejeli so še:

Družbeni dogovor o načelih izvajanja kadrovske politike v občini Litija, ki je pravzaprav le z novejšimi predpisi dopolnjen že obstoječi dogovor. Med že obstoječi dogovor. Med novostmi sodi predvsem dolgoročno in srednjeročno načrtovanje kadrovskih potreb in izobraževanja ter poklicnega usmerjanja mladine in odraslih s poudarkom na usmerjenem izobraževanju, in pa uresničevanje temeljnih načel in smotrov samoupravne kadrovske politike.

Novo v tem dogovoru je tudi poglavje o poklicnem usmerjanju, ki mora biti sestavni del kadrovskih načrtov in politike v delovnih organizacijah.

V dogovoru je zagotovljena in opredeljena tudi socialna varnost delavcev, tako tistih, katerih dela zaradi racionalizacije in modernizacije dela in uvajanja nove tehnologije niso več potrebna, kot tudi tistih, ki zaradi invalidnosti, boleznih ali starosti ne morejo več opravljati del oz. nalog na katere so bili razporejeni.

Delegat v skupščini je Hilda Tišler, referent za kadre.

Na seji delavskega sveta dne 3. aprila 1980 so bili sprejeti še:

Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za sklad skupnih rezerv občine Litija (pred tem smo sprejeli tudi že republiški sporazum).

Sredstva v ta sklad združujemo delavci v organizacijah združenega dela v Litiji 2 %

od dela čistega dohodka, ki je razporejen v sklade udeležencev po zaključnem računu. Sredstva v skladu se ne obrestujejo. Podana pa je možnost, da lahko udeleženci umaknejo svoja sredstva iz sklada, če zaključijo poslovno leto z izgubo.

Združena sredstva se uporabljajo kot dolgoročni, premostitveni in kratkoročni krediti, ki jih najemajo udeleženci sporazuma pod pogoji, ki jih določi skupščina sklada, ki s temi sredstvi upravlja.

Delegat v skupščini je Vinko Keržan, vodja oddelka za plan in analize.

Samoupravni sporazum o ustanovitvi interesne skupnosti za uresničevanje programa investicij 3. samoprispevka, s katerim so opredeljeni predvsem organi samoupravne interesne skupnosti, ki so:

— **skupščina,** ki šteje 51 delegatov, od tega iz združenega dela 28, iz krajevnih skupnosti pa 18. Skupščina skrbi, da se uresničuje program 3. samoprispevka, sprejema program, finančni načrt in zaključni račun, odloča pa tudi o najemanju posojil. Potrjuje programske projektne naloge, investicijske elaborate in idejne projekte. Določa tudi vrstni red gradenj.

— **skupščina** izvoli 11 članski **izvršilni odbor,** ki izvaja politiko skupščine in pripravlja gradivo za skupščino.

— **odbor za samoupravni nadzor,** ki skrbi za izvajanje samoprispevka glede gospodarnosti kot tudi nadzira uresničevanje določil tega sporazuma,

— **samoupravni sporazum** določa tudi **gradbene odbore,** ki bodo skrbeli za izgradnjo posameznih objektov. Sestavo posameznih odborov bodo predlagale posamezne SIS, imenoval pa jih bo izvršilni odbor za uresničevanje samoprispevka. Gradbene odbore za izgradnjo objektov po posebnem programu pa ustanovijo krajevne skupnosti.

Samoupravni sporazum bo pričel veljati, ko ga bo sprejela večina organizacij združenega dela, v katerih združuje delo več kot polovica delavcev na območju naše občine. Med skupnostjo za izgradnjo vzgojnoizobraževalnih objektov v občini Litija, ki je skrbela za izgradnjo objektov po 2. občinskem samoprispevku in to skupnostjo, bo sklenjen poseben samoupravni sporazum, ki bo urejeval medsebojne odnose.

K.

Vodstveni in vodilni delavci so opravili preizkus znanja iz varstva pri delu



Zakon o varstvu pri delu določa, da se varno delovno okolje in varne delovne razmere ustvarjajo s tehničnimi, zdravstvenimi, vzgojnimi, pravnimi in drugimi ukrepi.

Organizacija združenega dela mora opraviti občasne preizkuse znanja delavcev o varstvu pri delu, da se prepriča, če so usposobljeni za varno opravljanje, vodenje ali nadzorovanje del. V naši delovni organizaciji so opravljali preizkus znanja iz varstva pri delu vodilni in vodstveni delavci, v mesecu februarju. Preizkus znanja so opravili tudi strokovni delavci, ki imajo opravka s tehničnimi, zdravstvenimi, vzgojnimi, pravnimi in drugimi ukrepi iz varstva pri delu.

Vsi ti delavci morajo s svojega delovnega področja poznati predpise iz varstva pri delu in jih tudi izvajati.

Po predavanju iz varstva pri delu je služba varstva pri delu posredovala analizo stanja varstva pri delu v naši delovni organizaciji, podkrepljeno s statističnimi podatki, za leto 1979.

V splošni razpravi je sodeloval tudi obratni zdravnik dr. Pavel Lebingar in gl. direktor tov. Jože Mirtič. Ob zaključku razprave so sprejeli stališča in predloge za urejanje varstva pri delu:

1. Prijavo nesreče na delu, na obrazcu ER-8 je potrebno oddajati v obratno ambulanto v roku 24 ur.

2. Pri zaposlovanju invalidov in delavcev z zmanjšano sposobnostjo je treba določiti vrsto del na katerih lahko delajo, in določiti katera dela lahko opravljajo posamezni

invalidi, spremljati njihovo zdravstveno stanje in čas dela na lažjih mestih. Zmotna so stališča, da lahko opravljajo invalidne osebe samo dela pri zbiranju in čiščenju cevov.

3. V stabilizacijske ukrepe se vključuje tudi varstvo pri delu in varstvo pred požarom. S posameznimi ukrepi in izboljšavami moramo zmanjšati število nesreč na delu, bolezenske izostanke in druge vzroke, ki vplivajo na varne delovne pogoje in poslovni uspeh delovne organizacije.

Tudi naša delovna organizacija se bo priključila v stabilizacijski program združenega dela, za upravičeno koriščenje bolniškega staleža, uspešnejše zdravljenje na območju zdravstvenega doma in zmanjšanju izdatkov za zdravstveno varstvo. Vse izgube, ki nastajajo v zdravstvu moramo porabniki pokrivati iz dodatnega prispevka, ki bremeni naše osebne dohodke.

4. V sami delovni organizaciji bomo morali odpravljati vzroke, ki pogojujejo nastanek zdravstvenih okvar ali celo invalidnosti (turejanje klimatskih pogojev, odstranjevanje prepilov, prekomernega hrupa, zaščita delovnih priprav in naprav itd. ...), in na delovnih mestih, kjer hrup presega dovoljeno mejo uporabljati osebna varstvena sredstva.

Vodilni in vodstveni delavci so nosilci nalog iz varstva pri delu in bo zato preizkus znanja iz varstva pri delu in sprejeta priporočila na razpravi, vspešnejše varstvo pri delu v tekočem letu.

Varn. ing. Franc Lesjak



RAZGOVOR Z NAŠIMI DELAVCI IZ DRUGIH REPUBLIK

Iz leta v leto se v Sloveniji večja število delavcev iz drugih republik. Tako je tudi pri nas. V trenutku, ko to pišem je pri nas zaposlenih 156 delavk in delavcev (od tega le 15 delavcev). Trenutno je pri nas 17 delavk in delavcev iz drugih republik več kot 10 let, nato, od leta 1971 — 1 delavka, 1972 leta 2 del., 1973 — 1 del., 1974 — 3 del., 1975 — 10 delav., 1976 — 14 del., 1977 — 26 del., 1978 — 24 del., 1979 — 45 del., in 1980 leta, v prvih dveh mesecih, že 13 delavk in delavcev. Dosti jih je tudi prenehalo z delom. Teh nisem upošteval, a vendar nam ti podatki povedo, kako v zadnjih letih narašča zaposlovanje delavk iz drugih republik v naši delovni organizaciji. Najpogostejši vzrok, da se preselijo k nam, in si poiščejo delo, je ugodnejša zaposlitev. Velika večina se že, ko najde delo, spopade z mnogimi težavami. Kje stanovati? Kako se sporazumevati? Kako se vključiti v novo okolje?

Povprašal sem nekaj naših delavk in dva delavca o tem. Na vprašanja: **Zakaj ste se zaposlili v Sloveniji? Kje ste zvedeli za predilnico Litija? Kako ste se vživeli v tovarniškem in širšem okolju? Kako se vam zdi, da so vas sprejeli domačini? Ali se vključujete v kakšna društva, družbeno-politične organizacije itd., v tovarni ali izven nje? Kako imate urejeno stanovanjsko vprašanje?**, so povedali:

Džmastagić Fatima — (suk, efektivnih sukancev), rojena v kraju Bišćani pri Prijedoru.



»Z doma sem odšla najprej v Avstrijo, kjer je bil zaposlen moj mož. Tam sem preživela štiri leta, ko pa je mala Ambra, moja hči, toliko zrasla, da bi morala v šolo smo se vsi skupaj vrnili v Jugoslavijo. Prišli smo v Zagorje in tu sem zvedela, da v litijski predilnici potrebujejo delavke. Stanujem v rudniškem stanovanju v Zagorju. Mož je zaposlen v rudniku. Nekoliko mi povzroča težave le jezik. Ko berem slovenski časopis, ne razumem vsega. Ob praznikih, ko je več prostih dni, obiščemo domače v Bosni.«

Jožefina Begić — (sukalnica). Rodila se je v Garevici pri Sanskem mostu, v Sloveniji živi že 17 let.

»Najprej smo stanovali v Kočevju, kjer je bil mož za-

poslen pri transportnem podjetju. Od tam smo prišli v Litijo. Sedaj sem že 13 let zaposlena v Predilnici. Ves čas delam v sukalnici kot dvojilka. Ko me že sprašujete za počutje, moram povedati, da bi bila doma bolj zdrava. Morda je temu krivo tudi podnebje. V Slovenijo sem prišla zato, ker pri nas ni bilo možnosti zaposlitev v bližini. Pred mano je bil v Sloveniji že oče in od njega sem se naučila slovenskega jezika, tako s tem nisem imela težav. Stanujemo v majhnem stanovanju, 2 mali sobici in kuhinja za 6 članov družine.



S Slovenci se družim. Z vsemi skušam biti prijazna. Zdi se mi pa le, da so Slovenci bolj zadržani od nas. Če se mi je zgodila krivica sem se postavila v bran. Nihče nič ne da, če ne zaslužiš. Pred leti sem bila kandidatka za dele-

gato delavskega sveta, pa zaradi majhnih otrok nisem mogla sprejeti.«

Hamdija Šistek (predilnica, čistilnica) — Rojen je v Humiću pri Ključu, v BiH. V Slovenijo je prišel, ko mu je bilo 17 let. Sprva je bil zaposlen pri litijem Gradbeniku, kot tesar.



»V predilnici sem začel kot posluževalec rahljajnih strojev. Težav je bilo dosti — saj ni lahko oditi mlademu človeku od doma. Pri nas ni bilo tolikih možnosti za zaposlitev. Težko sem se navadil na drugačno hrano, jezik. Nekako po dveh letih sem se pa že vključil v okolje.

Prva leta sem stanoval v barakah. Nihče ne dobi takoj stanovanja. Jaz sem nanj čakal 12 let. Bil sem delegat delavskega sveta, upravnega odbora in sekretar ZK naše skupine.«

Mahmut Grošič — (predilnica sintetike) rojen v Potkalinjah blizu Bosanske krpe. Od doma je odšel najprej v Dalmacijo, od tam pa v Slovenijo.



»Delo sem iskal in zato sem se selil. V Litiji sem zadovoljen. Z družino stanujem v svoji hiši. Na nas jo je prepisala starejša žena, za katero skrbimo. Tudi moja žena je zaposlena v Predilnici.« Pri nas je zaposlen že 8 let.

Kata Džigal — (novi oddelek predilnice z OE stroji) — rojena v Stari Rijeki pri Sanskem mostu.

»Doma nisem dobila službe. Leta 1972 sem prišla v Slovenijo najprej na Jesenice. Tam sem bila zaposlena v nekem gostinskem podjetju. Spomladi, leta 1978 sem se zaposlila v predilnici. Ves čas sem delala v predpredilnici, sedaj pa kaže, da bom premeščena v novi oddelek — predilnice bombaža z OE stroji. Prva leta sem imela težave z jezikom, hrano, sedaj pa se ne bi hotela več vrniti v Bosno.

Le ob praznikih obiščemo starše in sestre.



V prostem času se ukvarjam z domačimi opravili. Imam sina — ravno danes je star 7 let (5.3.1980). Hodi v malo šolo. Več družbe sem imela, ko sem bila na Jesenicah. Tam sem tekmovala v odbojki. Moja ekipa je hodila tudi na gostovanja — pozimi smo se pa smučali. V Litiji je manj možnosti za to.«

Ferida Kozarac — (predilnica I) rodila se je v Hripacih pri Ključu.

»Želela sem se osamosvojiti, pa nisem vedela kako. Ko sem bila stara 16 let me je stric pripeljal v litijsko predilnico. Zelo sem zadovoljna. V štirih letih, kolikor sem tu, sem se precej privadila jezika, uredila sem si stanovanjsko vprašanje. Vključena sem v mladinsko organizacijo predilnica Litija —

Odgovornost delavcev za povzročeno škodo in odgovornost delovne organizacije, ki jo utrpi delavec pri delu



I. KDAJ IN V KATERIH PRIMERIH ODGOVARJA DELAVEC ZA ŠKODO

Zakon o združenem delu in Pravilnik o delovnih razmerjih določata, da mora delavec povrniti škodo, ki jo povzroči namenoma ali iz hude malomarnosti. Delavec odgovarja tudi po našem pravilniku o delovnih razmerjih za vsak prekomeren izmet v proizvodnji, če se v postopku ugotavljanja za odgovornost za povzročeno škodo ugotovi, da jo je delavec povzročil namenoma ali iz hude malomarnosti.

Delavec torej odgovarja za dejansko škodo, ki je nastala in ki je premoženjska škoda, povzročena pa mora biti pri delu ali v zvezi z delom, neposredno ali posredno.

Delavec odgovarja samo za tisto škodo, ki jo je povzročil namerno (naklepno) ali iz hude (grobe) malomarnosti, ki bi je ne smel prezreti. Delavec pa ne odgovarja za škodo, ki jo je povzročil s siceršnjo malomarnostjo, v glavnem zaradi tega, ker se njegova pozornost zmanjšuje med delom.

Delavec odgovarja za povzročeno škodo, ki jo je osebno povzročil organizaciji združenega dela. Zakon še določa, če je škodo povzročilo več delavcev, je vsak izmed njih odgovoren za tisti del škode, ki ga je povzročil. Če ni mogoče ugotoviti za vsakega delavca, kolikšen del škode je povzročil, se šteje, da so vsi delavci enako odgovorni in morajo škodo povrniti po enakih delih. Če pa več delavcev povzroči škodo z naklepnim kaznivim dejanjem, so za škodo odgovorni solidarno, kar pomeni, da organizacija zahteva odškodnino od vsakega delavca, od katerega lahko izterja odškodnino in torej vsak delavec posebej odgovarja do celotne povrnitve. (Glej čl. 151 do 165 Pravilnika o delovnih razmerjih, ki v

sedmem poglavju obravnava škodo). Zakon tudi omogoča, da se v samoupravnem splošnem aktu določi za škodo, ki jo povzroče delavci, pavšalna odškodnina, to le, če je škoda vplivala na delovni proces in izpolnjevanja obveznosti drugih delavcev, natančnega zneska pa ni bilo mogoče ugotoviti, ali pa bi ugotavljanje škode oz. višine povzročilo nesorazmerne stroške.

Po pravilniku o delovnih razmerjih je določeno, da mora odgovorni vodja, ki zve za škodo, obvestiti predsednika komisije za oceno škode, če je ta postavljena, ali pa predsednika disciplinske komisije. Komisija mora ugotoviti predmet, obseg, višino, čas in kraj nastanka škode, dalje storilca škode. O škodi, odgovornosti za škodo, plačilu odškodnine odloča disciplinska komisija. Ugotoviti pa bo morala predvsem ali je bila škoda povzročena naklepoma oz. iz hude malomarnosti, to bo včasih težko ugotoviti. Če povzročitelj škode prizna škodo v primeru naklepa ali hude malomarnosti, komisija ugotovi s sklepom višino škode. Povzročitelj škode plača škodo v odmerjenem znesku, lahko se dogovori s pristojnim organom za eventualno obročno plačevanje. V primeru pa, da povzročitelj škode odkloni plačilo ali ga ne prizna v višini, kot je bila ugotovljena, se škoda uveljavlja le preko sodišča združenega dela. V nobenem primeru pa se ne sme škoda odtegovati delavcu pri izplačilu osebnih dohodkov, če ni priznana od delavca samega oz. od sodišča. Delavec mora dati pismeno izjavo, da se strinja oz. priznava škodo in tudi da se mu odteguje v določenem znesku pri izplačilu osebnih dohodkov. O ugotovitvi škode in o povzročitelju škode, mora komisija odločiti v treh mesecih po nastanku škode.

II. KAKŠEN JE POSTOPEK, ČE DELAVEC POVZROČI ŠKODO KOMU DRUGEMU PRI OPRAVLJANJU SVOJIH DELOVNIH NALOG?

Delavec lahko pri delu ali v zvezi z delom, v delovnih prostorih ali zunaj, povzroči komu drugemu škodo (delavcem ali kaki delovni organizaciji). Za to škodo odgovarja delovna organizacija, to

je takozvana objektivna odgovornost in odgovarja neodvisno ali je škoda nastala namerno ali iz hude malomarnosti, po krivdi ali brez krivde. Škodo poravnava delovna organizacija in ne delavec, delovna organizacija pa ima lahko take primere odgovornosti za škodo zavarovane pri zavarovalnici, kar ni obvezno. Naša delovna organizacija ima sklenjeno tovrstno zavarovanje pri zavarovalnici in sicer do določene višine. Če nastane večja škoda, kot je navedena zavarovalna vsota v polici, odgovarja za preostanek oz. višjo škodo sama. Če pa je bila škoda povzročena komu drugemu s kaznivim dejanjem, ima v takem primeru oškodovanec pravico terjati odškodnino direktno od delavca samega.

Če delovna organizacija plača škodo, ki jo je povzročil njen delavec komu drugemu, ima pravico terjati povrnitev škode od delavca, to pa samo v primeru, če je škodo povzročil delavec namerno ali po hudi malomarnosti. Odškodnino lahko zahteva delovna organizacija v takem primeru od delavca le v roku 6 mesecev od dneva, ko je bila škoda izplačana.

III. SILNO VAŽNO VPRAŠANJE JE, KDO ODGOVARJA ZA ŠKODO, KI JO DELAVEC UTRPI PRI DELU.

Če delavec utrpi škodo pri delu ali z delom ima pravico zahtevati od delovne organizacije odškodnino po splošnih načelih odškodninske odgovornosti, če se ne dokaže, da jo je povzročil sam. Ta določba je zelo pomembna in ima tudi velik pomen in posledice za delavca kot za delovno organizacijo.

Delavec oz. oškodovanec utrpi lahko različne vrste škode oz. nezgode. Po splošnih načelih odškodninskega prava, je povzročitelj škode odgovoren za škodo, če jo je povzročil po lastni krivdi (lastni ali po krivdi tistega, za katerega je odgovoren) to je po krivdnem načelu, če pa škoda izvira iz nevarnega obratovanja, pa tudi brez krivde, to je po objektivnem načelu. Če gre za odgovornost po krivdnem načelu, mora po splošnih pravilih o

(Nadaljevanje na 6. strani)

sem namestnik predsednika za LO in družbeno samozaščito pri OO ZSMS, v naši tovarni. Rada se udeležujem pohodov, delovnih akcij. Žal se letos verjetno ne bo mogoče udeležiti mladinske delovne brigade, ker so v tovarni takrat že težave z dopusti.

Imam dosti prijateljev, ukvarjam se pa še z vezenjem, pletenjem. Do sedaj sem stanovala pri dveh starejših, katerim sem morala pomagati pri vsakdanjih opravilih, sedaj pa stanujem, kot podnajemnica, z dvema prijateljicama. Dve leti imam že vloženo praprojzo za stanovanje.

Rada pišem tudi pesmi. Nekoč mi je bilo težko. — Napisala sem kar sem mislila, in želim, da bi to objavili. »

Dodajmo le še, da je Ferida kandidatka za sprejem v ZK.

To je le šest od vseh delavcev, ki so prišli k nam iz drugih republik, da bi z nami skupno ustvarjali, delali. Vsi so se srečevali s podobnimi težavami, večina se jih je privadila — ustvarili so si družine, dobili (po dolgem čakanju) tudi stanovanje in vse kar potrebujejo.

Morda je med ostalimi delavkami (delavci), ki so prišli iz drugih republik katera(i), ki bi tudi rada opisla svoje življenje, počutje..., pri nas. Pišite — objavili bomo!

M.M.

**Dopisujte
v svoje glasilo**

(Nadaljevanje s 5. strani)

odškodninski odgovornosti krivdo povzročitelja dokazati sam oškodovanec. V našem primeru pa zakon odstopa od navedenega načela, delavcu — oškodovancu ni treba dokazovati, da je škodo utrpel po krivdi delovne organizacije, krivda se že domneva. Če delovna organizacija drugače meni, da je delavec — oškodovanec povzročil sam škodo, je treba nasprotni dokaz mora torej delavcu to dokazati.

Delo na strojih, pri katerih lahko pride do težjih poškodb delavcev, se šteje za delo s povečano nevarnostjo, zato je delovna organizacija odgovorna za nastalo škodo. Če se dokaže, da je tudi delavec kriv za škodo, se pri odmeri odškodnine upošteva njegova soodgovornost. V praksi pride do številnih primerov takih škod in sporov o višini škode. Kajti oškodovanec ima več možnosti zahtevati škodo, zaradi manjšega osebnega dohodka, zaradi telesnih ali duševnih bolečin, trajnega zmanjšanja delovne sposobnosti itd. V primeru smrti imajo pravico terjati odškodnino ožji sorodniki žena, otroci, starši. Zahtevajo lahko še druge škode, kolikor zakon to predvideva ali odloči sodišče.

Poleg oškodovanca, delavca ali ožjih sorodnikov pa nastopa kot oškodovanec lahko tudi zdravstvena ali pokojninska skupnost, za plačila o zdravstvenem ali pokojninskem zavarovanju za poškodovanca. Tudi za te škode, kolikor so priznane ali delovna organizacija na nje pristane, je možno zavarovanje pri zavarovalnici pod določenimi pogoji in do določene višine.

Sila važno je, da je varnost pri delu urejena po predpisih in da se tudi izvaja. Gre za varnost in zdravje delavca samega v prvi vrsti, v drugi pa za škodno odgovornost pa tudi kazensko in za samo škodo v proizvodnji, ki dostikrat ni izkazana. Ni dovolj, da je delavec podučen o varnosti in da opravi preizkušnjo in s podpisom potrdi, da je seznanjen z varnim delom ter da so na strojih navodila o varnem ravnanju s stroji in napravami. Biti mora tudi nadzor s strani odgovornih delavcev. Če delavec na primer ravna nasprotno z navodili čiščenja strojev in je z vsem tem seznanjen, je delovna organizacija tudi odgovorna za poškodbo delavca ali naprav, če to praksa dopušča, zato je zmotno mišljenje marsikoga, vodstvenih ali vodilnih delavcev, ko izjavlja, da je delavca o vsem podučil, ga seznanil z nevarnostmi itd.,

opušča pa nadzor, ali delavca ni odstranil z dela, če ni uporabljal zaščitnih sredstev ali upošteval drugih varnostnih navodil. Ne smemo pozabiti, da je odgovorna oseba, ki odgovarja za varnost delavcev, tudi kazensko odgovorna ali tudi disciplinsko, če se dokaže, da je kriva za poškodbo delavcev, v določenih primerih.

IV. KDAJ DELOVNA ORGANIZACIJA ODGOVARJA ZA STVARI DELAVCA?

Delovna organizacija po Pravilniku o delovnih razmerjih odgovarja za predmete, ki jih delavec med delom rabi in ki

jih ima shranjene v garderobni omarici in so mu v zvezi s prihodom na delo in z delom, kakor tudi z odhodom z dela nujno potrebni — vendar le pod pogojem da je tudi delavec storil vse predvidene ukrepe za zavarovanje vseh predmetov in da je uspel dokazati, da so mu bili vzeti ali poškodovani. Za denar, vrednostne papirje, dragocenosti in podobno, delovna organizacija ne odgovarja. O vsem tem je delavec pri sklenitvi delovnega razmerja seznanjen, saj mora dati izjavo, da je seznanjen z določili nekaterih splošnih aktov, ki so mu bili osebnostno dodeljeni.

Dodajamo še, da določila o odgovornosti delavca za povzro-

čeno škodo veljajo tudi v primerih, ko se po delavčevi krivdi poškoduje ali izgine delovno sredstvo, ki mu je bilo zaupano pri delu. Odgovornost delavca nastane tudi, če ima primanjkljaj pri materialu ali izdelkih, ki so mu bili zaupani.

O raznih primerih škod in odgovornosti in razsoji pristojnih organov zlasti sodišč združenega dela, bomo v bodoče, vsaj v važnejših zadevah, poročali v obveščevalcu, tako, da bodo delavci pa tudi odgovorne osebe in organi vsaj od časa do časa kaj več seznanjeni.

Ankon Albin

PREDLOG ZA ORGANIZIRANJE DRUŽBENE PREHRANE

DS je sprejel sklep, naj se pripravi predlog, kako je možno organizirati družbeno prehrano v okviru sredstev, ki jih delovna organizacija lahko nameni za topli obrok. Prilagamo jedilnik, ki je sestavljen iz 31 različnih toplih malic. Iz njega je razvidna substanca za posamezni topli obrok, kot tudi vkalkulirani stroški (osebni dohodki, stroški elektrike, plina, amortizacije). Kar je pa najvažnejše, je iz jedilnika razvidna dejanska vrednost posameznega toplega obroka.

Način kalkuliranja stroškov:

(OD ljudi v obratu	din
družbene prehrane, ki so vezani na topli obrok)	118.560,60
(stroški plina v mesecu januarju)	9.220,00
(stroški elektrike v mesecu januarju)	15.185,40
(stroški amortizacije)	13.000,00
SKUPAJ	155.966,05

V menzi je poprečno izdanih 450 toplih in 450 hladnih obrokov na dan. Povprečna substanca posameznega toplega obroka je bila v mesecu januarju 17,00 dinarjev, torej so znašali materialni stroški substance 191.250 dinarjev. Vkalkulirani ostali stroški pa znašajo ca. 13,86 din na posamezni topli obrok. Za boljše predstavlo je priložen jedilnik, iz katerega so tudi razvidne dejanske cene toplih malic. V letošnjem letu lahko delovna organizacija izloča 550,00 din na mesec za kritje toplega obroka na delavca, če je le ta 26 dni v službi, torej naj bi bila interna obračunska vrednost bloka 22,00 din. Iz teh ugotovitev je razvidno, da ta znesek ne zadostuje za kritje vseh stroškov, ki nastanejo v obratu družbene prehrane. Zato je komisija za letovanje in družbeno prehrano pripravila več predlogov, kako zmanjšati stroške:

a) Sprazniti bi bilo potrebno pisarno OBOL, katero bi uporabili za koriščenje reprezentance. Vsa reprezentanca naj bi se koristila v obratu družbene prehrane in ne v ostalih gostiščih.

b) Razmisliti bi bilo potrebno, kako organizirati, da bi se delavci prijavljali za toplo malico.

c) Cena žetona za topli obrok, ki ga kupite pri šanku je 23,00 dinarjev.

d) Po prvem tromesečju, bomo objavili obračun stroškov

V. G.

PREDLAGANI JEDILNIK (Ø din 29,93)	LITJSKI PREDILEC		
	cena substance v din	vkalkul. ostali stroški	cena malice
MINEŠTRA - REBERCA - SADJE	11,70	13,86	25,56
JOTA - 1/2 KLOBASE - ROLADA	14,50	13,86	28,36
JEŠPREJN - ŠUNKA ALI GOVEDINA	13,02	13,86	26,88
PASULJ - REBERCA	10,80	13,86	24,66
GOLAŽ - POLENTA	18,73	13,86	32,59
ŠPAGETI - MESNI PRELIV - PESA	15,86	13,86	29,72
KROMPIRJEV GOLAŽ - HRENOVKA	11,80	13,86	25,66
PRAŽENA JETRCA - SOLATA	16,52	13,86	30,38
VAMPI V OMAKI - SLAN KROMPIR	19,04	13,86	32,90
VAMPI S KROMPIRJEM - PUDING	17,00	13,86	30,86
ZAKUHANA GOVEJA JUHA Z MESOM	13,99	13,86	27,85
ČUPTJE V OMAKI - PIRE KROMPIR	14,80	13,86	28,66
SVINJSKI ALI ZELENJAVNI RAGU - TESTENINE	15,60	13,86	29,46
SESEKLANI ZREZKI - FIŽOL V OMAKI - KROMPIR	17,63	13,86	31,49
KUHANA GOVEDINA, KOLERABA - PIRE KROMPIR	17,39	13,86	31,25
OCVRTE RIBE - KROMPIRJEVA SOLATA	14,57	13,86	28,43
OCVRT PIŠČANEC - KROMPIRJEVA SOLATA	19,70	13,86	33,56
OCVRT DORUČAK - KROMPIRJEVA SOLATA	13,54	13,86	27,40
PEČENICA - GORČICA ALI AJVAR - ČAJ	18,59	13,86	32,45
KRVAVICA Z ZELJEM	15,50	13,86	29,36
MATEVŽ - REPA - REBERCA	15,22	13,86	29,08
GOVEJI JEZIKI V SOLATI - ČAJ	18,30	13,86	32,16
SEGEDIN GOLAŽ - SLAN KROMPIR	16,00	13,86	29,86
NARAVNI ZREZKI - RIŽ Z ZELJEM	16,54	13,86	30,40
KURJA OBARA - AJDOVI ŽGANCI	17,47	13,86	31,33
FIŽOLOVA JUHA - 1/2 KLOBASE - PUDING	12,25	13,86	26,11
RIŽOTA - SOLATA	15,95	13,86	29,81
DUŠENA GOVEDINA - SVALJKI	18,87	13,86	32,73
SARMA-SLAN KROMPIR	18,70	13,86	32,56
POLNJENE PAPIRIKE - PIRE KROMPIR	19,80	13,86	33,66
DUNAJSKI ZREZKI - KROMPIRJEVA SOLATA	18,70	13,86	32,56

LETOVANJE V POČITNIŠKIH DOMOVH PREDILNICE LITJA

Komisija za letovanje in družbeno prehrano je že pripravila predloge penzijskih in drugih storitev za sezono 1980.

Počitniški dom bo obratoval od 8. 6.

do vključno 9. 9. 1980

Predsezona traja od 8. 6. do 30. 6., posezona pa od 1. 9. do 9. 9. 1980

Glavna sezona traja od 1. 7. do 31. 8. 1980

Lastna cena penziona

Na osnovi predvidenega števila penzionov in stroškov penzijskih storitev je izračun kalkulativne cene enega penziona

210,00 din

I. CENA PENZIONA:	pred-po-sezona	glav. sezona
a) nečlani-odrasli	168,00	210,00
b) kooperanti	168,00	210,00
c) otroci nečlanov in kooperantov od 4. do 14. leta starosti	100,00	126,00

II. VIŠINA PLAČILA ČLANOV KOLEKTIVA:

to so: delavci, zakonski tovariši, nepreskrbljeni otroci, posvojenci, nepreskrbljeni starši, upokojenci

PL (s svojci)		
a) člani (odrasli)	112,00	140,00
b) otroci članov od 4. do 14. leta starosti	67,00	84,00

člani kolektiva plačajo za vse svoje otroke (nepreskrbljene) penzion po članski ceni.

Razliko do polne cene penziona krije delovna organizacija iz sredstev sklada skupne porabe.

Kooperanti in nečlani se smatrajo samo državljani SFRJ.

III. OSTALE STORITVE:

a) Perilo je vključeno v ceni penziona. Le v primeru samih nočitev ali vmesne zamenjave perila je potrebno plačati po ekonomskih cenah.

b) Komunalne dajatve otrok do 4. leta starosti (voda, električna, vzdrž) je treba plačati na osebo d n e v n o

din 10,00

c) Taborjenje odpade.

d) Uporaba hišice v Novigradu za prvomajske praznike in druge dneve izven časa obratovanja (brez perila) je treba plačati na osebo d n e v n o

din 15,00

Uporabo hišice je treba plačati tudi za tiste otroke, za katere je potrebno plačati turistično takso.

IV. VELIKA PLANINA — odprta vse leto

a) Člani kolektiva (zakonski drug in vzdrž. svojci) plačajo na osebo d n e v n o

din 15,00

b) Nečlani plačajo na osebo d n e v n o

din 50,00

Otroci od 4. do 14. leta starosti imajo 40% popusta.

V. PRIKOLICE V FAŽANI IN RUNKAH

a) Člani kolektiva (zakonski drug in vzdrž. svojci) plačajo na osebo d n e v n o

din 15,00

b) Nečlani plačajo na osebo d n e v n o

din 50,00

Otroci od 4. do 14. leta starosti imajo 40% popusta. V prikolicah lahko letujejo nečlani samo v prisotnosti članov kolektiva.

VI. TURISTIČNA TAKSA

VII. Za letovanje v GOZD MARTULJKU veljajo isti pogoji kot za Novigrad.

Opomba: V prikolicah v Fažani in Runkah preskrbi perilo vsak sam. Gost, ki nabavi plin, dobi povrnjene stroške proti predložitvi računa. Ostale stroške za kampiranje teh prikolic (električna, voda itd.) plača delovna organizacija. Gostje v teh prikolicah se bodo zamenjavali 10-dnevno.

Razporeditev hišic v Novigrad (last PL)

Hišice za 7- oz. 10-dnevno izmeno se bodo razporedile glede na število prijav za 7- oz. 10-dnevno letovanje.

Možno je sicer še 14-dnevno bivanje, vendar tako, da se strnjeno lahko koristi v pred-po-sezoni, če je prostor, ali pa deljeno 10 dni v glavni sezoni in 4 dni v juniju ali septembru.

V hišici, namenjeni poslovnim partnerjem, se v sezoni letuje največ 10 dni. Za prevoz 7-dnevne izmene bo poskrbljeno kot lani.

skupaj

94 dni

32 dni

62 dni

V GOZD MARTULJKU imamo rezervirani 2 sobi (3 — 4 lež.) skupaj 7 ležišč dnevno, kjer je možno letovati le po 7 dni.

Na Veliki planini je na voljo dnevno po 7 (dvojnih) ležišč.

Za prvomajske praznike bo počitniški dom Novigrad odprt od 27. 4. do vključno 4. 5. 1980.

Pri razporeditvi letovanj v počitniške domove se upoštevajo »kot da so letovali« samo tisti, ki so letovali v sezoni.

OSEBNI DOHODKI DELAVCEV V NOVIGRADU

Dela in delovne naloge	število	neto OD mesečno
upravnik	1	12.250,00 din
kuharica	1	10.400,00 din
pomočnica v kuhinji	1	8.400,00 din
administrator	1	8.400,00 din
snažilec	1	7.400,00 din
točajka	2	8.400,00 din
pomočnica v kuhinji	4	7.400,00 din
servirka	3	8.100,00 din
perica	1	7.400,00 din
SKUPAJ	15	124.950,00 din

Ostali dodatki: dodatek za delovne izkušnje, dodatek za ločeno življenje, dodatek za deljen delovni čas.

Nadure, delo ob nedeljah in praznikih je vključeno v predlagane osebne dohodke. Za brezplačno oskrbo delajo delavci po 2 uri dnevno, dočim je 10-urni delavnik vključen.

Delavci, zaposleni celo sezono v počitniškem domu, imajo ob povratku 1 dan prosto.

Predlagani osebni dohodki se še korigirajo sproti med letom, če se vrednost točke v delovni organizaciji poveča nad 900.

Če pa je vrednost točke v delovni organizaciji manjša od 900, ostanejo osebni dohodki za delavce v počitniškem domu v predlagani višini.

V naslednji številki Predilca boste našli prijavnico, katero boste izpolnili in v predpisanem roku oddali v kadrovsko-splošnem sktorju Predilnice Litija.

V. G.

NAŠA JUGOSLAVIJA

**Naša zemlja je Jugoslavija.
Jugoslavija, nova i ponosna
I ostaće takva sve dok živi
Jugoslovenska omladina, i naša Jugoslavija.**

**Prije će se ove stijene u ...
Jugoslaviji raspasti, nego što će ona pasti ...
jer nam je sloboda najdraža od svega.
Jugoslavija je zemlja lijepa in ponosna.**

**Omladina mi smo Titova, i njegove riječi,
pamtićemo do groba.
I naša će djeca znati, novu Jugoslaviju čuvati.
Za mir i slobodu, i oni će krv dati.**

**Jer će se o Titu, i našim herojima,
pripovijedati vjekovima.
Sa koljena, na koljeno,
to će se prenositi.**

Jer Jugoslavija je zemlja lijepa i ponosna.

FERIDA KOZARAC



NOV SODELAVEC

Andrej Štritof je postal naš štipendist že po končani osnovni šoli. Po srednji tekstilni šoli v Kranju se je vpisal na Fakulteto za naravoslovje in tehnologijo (Tekstilna tehnologija) in diplomiral 15. 1. 1980. Še v istem tednu se je kot pripravnik zaposlil v naši delovni organizaciji.

Mlademu inženirju čestitamo za uspešno zaključeno šolanje in želimo veliko uspehov pri njegovem delu.



Pavla Podlipnik, zadnji dan na delovnem mestu

delovnem mestu vlagalke preje, od leta 1973 pa je postala vodja izmene pri tem delu. Upokojila se je, ko je dopolnila 35 let delovne dobe. Nikakor se ne more sprijazniti s tem in na srečanju je priznala, da ji je kar hudo. Nikoli ni mislila na upokojitev, sedaj pa je to

postala resničnost. Komaj je zadrževala solze.

Tov. Marija Koprivnikar se je zaposlila pri nas leta 1952. Bila je predica, od leta 1978 pa vodja snemalne kolone. Tudi ona se je upokojila, ker je dopolnila polno delovno dobo. **M. M.**

PREMEŠČENI DELAVCI

Delavci, premeščeni na druga dela in naloge v mesecu februarju 1980

1. 2. 1980 **Marija POTISEK**, čistilka strojev pri remontu II — snemalka kopsov v predilnici bombaža 3. izmena;

1. 2. 1980 **Alojz MIGLIČ**, embalnirni in transportni delavec v sukalnici 2. izmena — vodja izmene v vlagalnici na isti izmeni;

1. 2. 1980 **Marjan KOTAR**, delavec pri remontu — čistilec klima naprav;

1. 2. 1980 **Janez ŠKRABANJA**, ključavničar pri remontu predilnice bombaža — vodja remonta OE predilnice;

1. 2. 1980 **Ivan MLADENIČ**, transportni delavec v sukalnici 2. izmena — delavec pri remontu sukalnice;

1. 2. 1980 **Ljiljana LOVRIČ**, čistilka raztezal pri rezervi predilnice — snemalka kopsov v predilnici sintetične 2. izmena;

1. 2. 1980 **Štefan Horvat**, transporter preje in predpreje — posluževalec dvigala v predilnici kopsov — predica v predilnici sintetične 3. izmena;

1. 2. 1980 **Ada MEDVEŠČEK**, predica — vodja sne-

malne kolone v predilnici bombaža 1. izmena;

4. 2. 1980 **Marija DOLANČ**, predica v predilnici bombaža 3. izmena — zbiralka cev v zbiralnici cev;

5. 2. 1980 **Vera MUSTAVAR**, snemalka kopsov v predilnici sintetične 1. izmena — čistilka raztezal v rezervi predilnice;

6. 2. 1980 **Smiljka MALETIČ**, snemalka kopsov v predilnici bombaža 2. izmena — zbiralka cev v zbiralnici cev;

11. 2. 1980 **Slavka GRILJ**, predica v predilnici bombaža 1. izmena — zbiralka cev v zbiralnici cev;

13. 2. 1980 **Kristina ANŽEL**, predica v predilnici 3. izmena — zbiralka cev v zbiralnici cev;

18. 2. 1980 **Marinka PINTAR**, čistilka strojev pri čistilni koloni predpredilnice — snemalka na flyerjih v predpredilnici 4. izmena;

19. 2. 1980 **Jelena DŽORĐEVIČ**, snemalka kopsov v predilnici bombaža 2. izmena — čistilka raztezal v predilnici rezerva;

19. 2. 1980 **Marinka UČAKAR**, čistilka strojev pri čistilni koloni predpredilnice — snemalka na flyerjih v predpredilnici 2. izmena.

M. ŠRAJ



Z leve proti desni: Irena Gorjup, Marija Koprivnikar (upokojenki) in Niko Stamatovski, direktor proizvodnega sektorja.

NAŠE UPOKOJENKE

V petek, 14. 3. 1980, so se v direktorjevi pisarni zbrale tri naše sodelavke, ki so se upokojile.

Povabili smo jih na malo zakusko in poslovljni pogovor.

Upokojile so se: Pavla Podlipnik, Marija Koprivnikar in Irena Gorjup.

Tov. Irena Gorjup se je zaposlila pri nas spomladi, leta 1971, pri čistilni koloni. Za tem je delala kot snemalka preje v PA/1, leta 1975 pa je začela delati v zbiralnici cev.

Letos so jo, zaradi njene bolezenski, invalidsko upokojili. Ima le devet let delovne dobe.

Tov. Pavla Podlipnik se je zaposlila pri nas 1945, kot predica. Ves čas je delala na