

ČRNO *na* BELEM

GLASILO ČASOPISNO-TISKARSKEGA PODJETJA PRAVICA-DNEVNIK

LETO XIII

19. DECEMBRA 1977

ŠTEVILKA 10

IVICA BOZOVIČAR

UKV ODDAJNIK ZA »GLAS LJUBLJANE«

V skladu z družbenopolitičnimi in programskimi izhodišči ter v skladu s srednjeročnim razvojnim načrtom mesta, njegovih občin, krajevnih skupnosti OZD in drugih je nadaljnja razvojna pot radia »Glas Ljubljane« tudi v prihodnje usmerjena v njegovo delovanje v okviru Ljubljane in njene regije. To je usklajeno tudi z razvojem mesta kot celote, zlasti pa razvojem informativnega sistema ter vseh področij delovanja in življenja.

V enoletnem delu je radio »Glas Ljubljane« uresničil 306 dnevnik oddaj ali 612 ur rednega dnevnega programa, ki je bil namenjen vsem področjem družbenopolitičnega, gospodarskega, kulturnega življenja in drugih dejavnosti v mestu. Razvoj mesta in njegove potrebe pa preraščajo sedanje zmogljivosti dvehrednega programa, zato bomo v prihodnjem letu program razširili in posamezna področja bolj sistematično porazdelili. O tem smo spregovorili tudi že v okviru zainteresiranih družbenopolitičnih dejavnikov, to je mestnih družbenopolitičnih organizacij, občinskih in mestne skupščine ter mestnih samoupravnih interesnih skupnosti. Posebej se dogovarjamo o intenzivnejšem sodelovanju tudi z OZD.

Osnovna naloga v prihodnjem letu je prehod na UKV oddajnik, s čimer bomo izboljšali slišnost, saj bomo v območje 300-vatnega oddajnika na frekvenci 89,3 lahko zajeli bližnjo in daljnjo ljubljansko okolico, hkrati pa bomo program nadaljevali tudi na sedanjem srednjem valu 222.

Uredništvo glasila Črno na belem želi delavcem vseh naših temeljnih organizacij srečno novo leto 1978, da bi bili pri svojem delu čimbolj uspešni in še naprej dosegali dobre poslovne rezultate.

Razširitev svojega programa bomo utemeljili s predlogi ustanovitelja in že omenjenih družbenopolitičnih dejavnikov, ki so hkrati tudi naši financerji, med poslušalci pa bomo v naslednjih dneh opravili širšo anketo, s katero bomo skušali zajeti bistvena mnenja, želje in pobude Ljubljančanov.

Tudi v prihodnjem letu bomo gostovali v študijskih prostorih Radia Študent, hkrati pa bomo v sodelovanju z delovnimi organizacijami Ljubljanski dnevnik, ČZP Ljudsko pravico in delovno organizacijo Cankarjevo založbo začeli z gradnjo stavbe med starim in novim poslopjem, kjer naj bi v 6. nadstropju imel radio »Glas Ljubljane« svoje uredniške in študijske prostore. Prihodnje leto bomo morali tudi iskati kadrovska dopolnila, kajti obširen pro-

gram bo zahteval novih moči, novih sodelavcev. S sistematično razporeditvijo dela, prizadevanjem za čimboljšo organiziranostjo bomo skušali več časa pa tudi sredstev nameniti za strokovno izpopolnjevanje za pridobivanje izkušenj v drugih sorodnih hišah, iskali pa bomo tudi čas za osebno rekreacijo, kajti vsi zaposleni v radiu »Glas Ljubljane« so močno obremenjeni, kar pa ni koristno za njihovo zdravstveno počutje, pa tudi za njihov razvoj in uspešno vsakdanje delo.

Z izboljšano slišnostjo bomo prav gotovo bolj »na ušesih« okolja, v katerem delujemo. Vendar se tega ne bojimo, temveč smo prepričani, da nam bo sleherni, še tako ostrina ocena lahko samo koristila in nam dala novih idej in novega zagona v našem nadaljnjem delu.

BOŽO KOVAČ

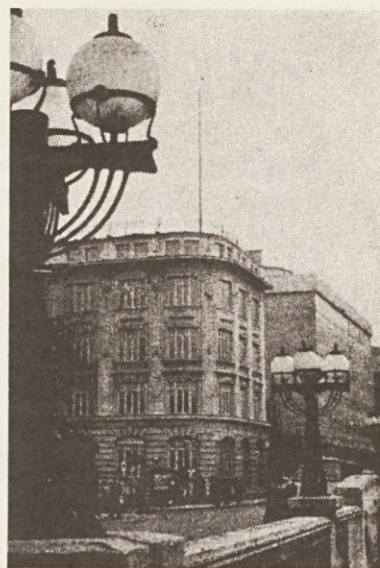
NAKLADA NAŠA POGlavITNA SKRB

Decembrska nervoza je za nami in s pristno slovensko zagnanostjo se bomo posvetili novoletnim praznikom. In čemu ne? Ko listam po papirjih, ki jih je pripravil naš računovodja, z veseljem ugotavljam, da bomo letošnje poslovno in delovno leto kar dobro končali. Podatki nikakor niso neugodni. Uneslo pa nas je zlasti pri zaposlovanju. Čedalje več nas je, zaposlovanje raste hitreje kot naša produktivnost. V prvih mesecih prihodnjega leta bomo temeljito razčlenili vzroke za ta pojav. To je še toliko bolj pomembno, ker posamezne službe kar naprej utemeljujejo nove »potrebe po kadrih«.

Nekatere utemeljitve zares vzdržijo še tako kritičen pretres. A vprašajmo se vendarle, ali je organizacija dela po službah tako zelo dognana, da vsakdo zares produktivno izkoristi vse delovne ure. O tem in še o marsičem pri našem vsakdanjem delu in pri odnosih v kolektivu se

bomo morali temeljito izprašati. Pri tem nobena služba ne more biti izjema, saj vemo, da je veriga močna, kolikor drži najšibkejši člen. Še poseben razlog za takšno »izpraševanje vesti« pa je v tem, da bomo prihodnje leto veliko investirali (rotacija, nova zgradba, preureditev tehnične opreme v ekspeditu, podružnice, dostavni avtomobili, tehnična oprema uredništva in drugih služb) in ne bo na voljo ravno veliko denarja. Pomemben strošek bodo tudi ogleadne akcije, ki so ob nenehno ponavljajočih se podražitvah neizbežne, če hočemo obdržati in povečati naklado. Prav naklada pa je naša poglavitna skrb in dolžnost, naklada, ki temelji na vsebinsko bogatih in družbeno angažiranih edicijah s kvalitetno prodajo, in dostavno ter s kvalitetnimi oglasi in obveščevalcem. Z vsem tem smo kar naprej nezadovoljni. Prav je tako, a treba je

(Nadaljevanje na 2. strani)



BOŽO SINTIČ

NAŠA DELAVSKA USTAVA

Ob vsakoletnem prehodu starega leta v novo je postala navada, da bolj ali manj kritično ocenimo svoje preteklo delo. Doseženih uspehov se veselimo kot otrok darila, skušamo opravičevati napake in morebitni neuspeh, konec koncev pa le iz analiz in zaključkov potegniti smernice za novo leto v obdobju, ki je pred nami.

Moje današnje posvetilo je zavestna opustitev tradicije, saj imamo za pregled našega preteklega dela še dovolj časa in sem zato mnenja, da je treba opozoriti na najvažnejše naloge, ki nas čakajo v prihodnje.

Prvi januar nastopajočega leta je dan, ko prične veljati Zakon o združenem delu, ali kakor ga nekateri upravičeno imenujejo »naša delavska ustava«. Pri vsem tem ne gre za to, ali smo uspeli do predpisanega roka uskladiti naš Statut in druge samoupravne akte z določili zakona, marveč je bistvo vsega v tem, kakšna je vsebina teh novih samoupravnih aktov in v koliki meri so tako posamezniki kot celota dojeli smisel in pomen novega zakona, ki naj bo nova kvalitetna sprememba v našem samoupravnem sistemu in bo resnično zaživel le, če bomo stremeli vsi člani kolektiva, da bodo določila nenehno prisotna pri našem vsakodnevnem delu, kar bo tudi jamstvo trajnejše preobrazbe v družbenoekonomskem položaju delavca. Res je, da pri tem nikakor ne smemo zanemariti drugih nalog in dolžnosti, kot so investicije, poslovnost in podobno, vendar nam mora biti pred očmi poglaviti cilj, in to je: odločanje delavca o rezultatih svojega dela, s tem pa tudi odločanje o družbeni reprodukciji.

PET ZLATIH DNEVNIKOV

Letos je izpolnilo pogoje za spominski znak zlati dnevnik pet naših delavcev, ki so že petnajst let neprekinjeno zaposleni v Ljubljanskem dnevniku. Na novoletnem srečanju kolektiva v gostilni »Pri Nikotu« so jih dobili tile delavci: Saša Jarc, Sonja Juvan, Franc Kogovšek, Ivanka Slabe, France Stele.

VEČ POZORNOSTI IZOBRAŽEVANJU

V sklopu izobraževalnega programa aktivna mladih komunistov so se 3., 4. in 5. decembra trije člani Jani Japelj, Dušan Kavčič in Nevenka Navinšek udeležili seminarja, ki ga je organizirala Občinska konferenca ZSMS v Portorožu.

Predavanja so se pričela v petek, 3. decembra, s temo: Temeljne naloge združenega dela pri uveljavljanju novih družbenoekonomskih odnosov v združenem delu, ki jo je

podal tov. Roman Albreht. Za tem smo spremljali še naslednje pomembnejše teme: Demokratični pluralizem samoupravnih interesov — oblika demokratičnega političnega sistema (tov. Jogan) in Naloge vodilnih subjektivnih sil družbe pri nadaljnji graditvi našega političnega sistema (tov. Jasnič). Udeleženci seminarja smo delovali in razpravljali v delovnih skupinah, kjer smo izoblikovali tudi nekatere konkretne naloge za naše delo v bazi.

TUDI TO SE ZGODI

V počastitev praznika republike so mladi kulturniki pripravili 15-minutno oddajo — recital, ki so jo na dan pred praznikom nameravali emitirati po hišnem ozvočenju. Oddajo so posneli na magnetofonski trak, ko pa so pričeli z oddajanjem, se je pokvarilo ozvočenje. Tehnika jo je zagodla mladim kulturnikom, ki pa volje niso zgubili in so takoj poklicali servis, ki je ozvočenje popravil, čeprav šele po praznikih.

(Nadaljevanje s 1. strani)

biti tudi pravičen. Polistajte Dnevnik in Nedeljskega pred letom ali dvema, pogledajte nekdanje naklade, število oglasov in malih oglasov, primerjajte z današnjimi. Razlike so prav spodbudne, čeprav nikoli dovolj velike.

Letošnje zadnje mesece smo veliko storili, da bi uskladili našo notranjo zakonodajo z zakonom o združenem delu. Resnici na ljubo, tudi prej naša ravnanja niso bila drugačna. Toda napor zadnjih mesecev je bil še posebno velik. Čez novoletne praznike se bomo tudi na tem področju malo odpočili, potem pa nas čaka še prenekateri naloga. Nekateri stvari so namreč nekoliko formalistično izpeljane. A tudi če ne bi bile, samoupravljanje ni nikoli dokončno, vsak dan ga je treba razvijati izpopolnjevati. Seveda ne samo v aktih, temveč tudi v praksi. Zlasti to drugo. Srečno!

KREDITI IN STANOVANJA

Letos je DS Ljubljanskega dnevnika na seji dne 22. 4. 1977 na osnovi prioritete liste za leto 1976 dodelil stanovanjsko posojilo po 200.000 din za nakup stanovanja Mariji Anderle-Ljubič in Tomažu Nučiču.

Edu Glaviču pa je bilo dodeljeno posojilo v višini 300.000 din za nakup večjega stanovanja s pogojem, da izprazni Dnevnikovo dose-danje dvosobno stanovanje.

Iz sredstev za reševanje stanovanjskih potreb smo kupili eno na-

jemno stanovanje, katerega je DS na podlagi sklepa zbora delavcev dodelil Petru Ivanoviču s tem, da se sklene z Geodetskim zavodom, kjer je zaposlena njegova žena, posojilna pogodba, na podlagi katere bodo dali LD posojilo v višini 50 % vrednosti kupljenega stanovanja.

Na osnovi 22. člena pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev ČP LD je DS na seji dne 5. 12. 1977 dodelil Zlatku Šetincu 300.000 din posojila za nakup stanovanja.

PRIPRAVE NA LETNO KONFERENCO OO ZSMS

Aktiv mladih komunistov Tiskarne LP je pričel s pripravami na letno konferenco mladinske organizacije, ki bo v mesecu februarju 1978. Evidentirali so kandidate za člane predsedstva osnovne organizacije ZSMS, ki naj bi v prihodnjem

mandatnem obdobju bili prvenstveno odgovorni za to, da bo aktivnost mladih kar najbolj uspešna.

Pri evidentiranju za delegate v delegaciji DPS in SIS so mladi ustrezno zastopani glede na število (162 mladih od 490 zaposlenih).

OSEBNI DOHODKI V LUČI STATISTIKE

PODATKI O IZPLAČANIH OSEBNIH DOHODKIH V TISKARNI LP ZA OKTOBER 1977

Povprečni mesečni osebni dohodek 5.128,70 dinarjev.

OBRAT	Povprečni mesečni OD	Najnižji izplačani OD	Delovno mesto	Najvišji izplačani OD	Delovno mesto
Ročna stavnica	6.058,15	3.040,70	čistilka	9.340,65	obratovodja
Strojna stavnica	5.468,40	3.225,60	pripravnik	9.424,60	obratovodja
Časopisna enota	6.683,55	3.283,80	strežnik	13.550,20	vodja izmene
Reprodukcija	4.811,95	3.084,95	čistilka	7.890,15	obratovodja
Knjigotisk	4.769,00	3.084,80	strežnik	10.762,75	vodja izmene
Litografija	4.002,80	3.088,45	čistilka	7.518,15	vodja ofsetstrojnice
Knjigovoznica	4.381,20	3.015,00	knjigov. delavka	13.162,70	vodja kolbus linije
Mehanična delavnica	5.320,10	3.765,65	evidentičar	8.676,00	obratovodja
Expedit	3.785,65	3.488,45	odpremni delavec	7.157,85	vodja oddelka
Režijska grupa	5.661,55	3.006,20	čistilka	13.018,85	direktor TOZD

PODATKI O IZPLAČANIH OSEBNIH DOHODKIH V LJUBLJANSKEM DNEVNIKU V MESECU NOVEMBRU 1977

Povprečni mesečni osebni dohodek je bil 9.866,62 dinarjev.

ODDELEK	Povprečni mesečni OD	Najnižji izplačani OD	Delovno mesto	Najvišji izplačani OD	Delovno mesto
Redakcija	11.472,24	6.556,00	Evidentičar	20.132,05	Direktor in gl. urednik
BEP	11.115,75	7.238,00	Reprofotograf II.	22.266,30	Komerc., propag. I.
IBM	10.714,14	9.049,75	Operater IBM vhod	12.291,90	Vodja IBM
Splošni odd., računov in analitski oddelek	8.638,51	3.866,25	Čistilka	15.662,00	Vodja fin. računsk. sl.
Prodajni oddelek	9.885,35	8.473,65	Referent za prod. I.	14.081,45	Vodja prod. naroč. sl.
Naročninski oddelek	7.303,38	3.420,15	Prodajalec v kiosku	9.013,35	Vodja kolportáže
Podružnice	8.942,78	7.460,25	Obrač. refer. za razn.	11.247,15	Vodja podružnice I.
Expedit	9.025,42	6.850,55	Expeditor I.	10.258,35	Vodja izmene expedita
Adrema	6.970,44	5.065,35	Adremist II.	8.739,20	Vodja adreme
Šoferji	7.947,29	5.835,10	Šofer distributor II.	9.385,20	Vodja voznega parka
Lokalna radijska postaja glas Ljubljane	6.241,25	4.216,55	Glasbeni redaktor	11.268,35	Glavni urednik

OBVEŠČENOST DELAVCEV — PRVI POGOJ ZA DOBRO GOSPODARJENJE

Izmed samoupravnih splošnih aktov, ki so sedaj v javni razpravi v Ljubljanskem dnevniku, je prav gotovo najpomembnejši samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji. S tem aktom, ki ga delavci sprejemajo v okviru usklajevanja svojih aktov z določbami zakona o združenem delu, delavci ne uzakonjajo samo sedanjih razmer v temeljni organizaciji, ampak uvajajo tudi pomembne novosti tako v sami temeljni organizaciji, kot tudi navzven, zlasti seveda v okviru svoje delovne organizacije, to je v ČTP PRAVICA — DNEVNIK.

Med drugim ta novi samoupravni splošni akt zavezuje delavce, da delitev sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo temeljijo na delovnih rezultatih delavcev, da uveljavijo delitev sredstev za osebne dohodke tudi na podlagi minulega dela in da poleg delitve po delu uporabljajo tudi načelo solidarnosti, za kar bodo vsako leto s planom namenili določeno del sredstev za skupno porabo.

V poglavju »Razlogi združevanja dela in sredstev« so navedene poglobljene osnove za poglobljeno sodelovanje z delavci drugih OZD, s katerimi delavce Ljubljanskega dnevnika povezujejo skupni interesi, to pa so predvsem delavci Tiskarne Ljudske pravice. Podrobneje se bodo delavci obeh temeljnih organizacij dogovorili s sklenitvijo

samoupravnih sporazumov, s katerimi bodo uredili medsebojne odnose v skupni proizvodnji Dnevnika in Nedeljskega dnevnika ter v združevanju sredstev za nabavo novega tiskarskega stroja.

Novo je nadalje, da bo po ukinitvi delovnih mest, to je po novem letu, vsak delavec lahko po potrebi razporejen na vsako delo, ki bo ustrezalo njegovi strokovni usposobljenosti. Novi sporazum samo dopušča to možnost, njeno izvedbo pa bodo delavci uredili s statutom, ki ga bodo, kot predvideva predlog sporazuma, sprejeli v roku 6 mesecev po sklenitvi sporazuma.

Velika pozornost je v sporazumu posvečena obveščanju delavcev. To je razumljivo, saj je dobra obveščena prva pogoja, da delavci lahko zavzemajo pravilna stališča pri odlo-

čanju o gospodarjenju v TO tako ob neposrednem osebnem izjavljanju kot z dajanjem smernic svojim delegatom v delavskem svetu in v drugih organih, ki delajo po delegatskem sistemu. Pomembnost obveščanja je med drugim poudarjena z določbo, da je treba delavce obveščati o sklepih organov TO in nosilcev pooblastil v določenem roku (najpozneje v 7 oziroma 10 dneh) po seji, na kateri so bili sklepi sprejeti, in da se prekršitev te obveznosti šteje kot hujša kršitev delovne dolžnosti. Enako se šteje tudi dajanje napačnih podatkov ali zamolčanje podatkov, ki bi lahko vplivali na delavčev odločitev. Za škodo, ki bi nastala zaradi teh hujših kršitev, odgovarja odgovorni delavec tudi materialno.

O vseh teh in drugih določbah, navedenih v predlogu novega sporazuma, v Ljubljanskem dnevniku že tečejo razprave. Upajmo, da bodo plodne, tako da bodo vsi delavci po dokončno oblikovanih in sprejetih tekstih lahko novi sporazum sprejeli res kot svoj akt in to potrdili tudi z izjavo o sprejemu sporazuma, ki jo — kar je tudi novost — predpisuje ta samoupravni dokument v svojih predhodnih in končnih določbah.

V. R.

NAGRAJEVANJE V LJUBLJANSKEM DNEVNIKU

STRUKTURA OSEBNEGA DOHODKA PO NOVEM

Zakon o združenem delu predpisuje, da se delijo osebni dohodki v skladu z načelom delitve po delu. Osebni dohodki delavca se določajo tako, da ustrezajo rezultatom njegovega dela in njegovemu osebnemu prispevku, ki ga je dal s svojim živim delom in z upravljanjem in gospodarjenjem z družbenimi sredstvi, kot svojim in družbenim minulim delom.

Osnovni elementi, iz katerih je sestavljen osebni dohodek po določilih člena 129. ZZD, so naslednji:

1. Osebni dohodek delavca je odvisen od količine in kakovosti dela, upoštevajoč zlasti:

- zahtevnost dela, odgovornost pri delu, pogoje, v katerih delavec dela (izrazi se v vrednosti delovnih nalog)
- obseg oziroma količina dela (se meri ali ocenjuje)
- Kakovost doseženih rezultatov dela

2. Gospodarnost

Pri gospodarnosti se upošteva izraba delovnega časa, ki se meri, vrednoti ali ocenjuje.

Osnove in merila morajo izražati na najbolj kompleksen način delovne in poslovne rezultate v celoti in posebej rezultate ter prispevke vsakega delavca.

Delovne naloge, za katere je delavec združil svoje delo v TOZD Ljubljanski dnevnik in jih opravlja, so ocenjene z analitsko oceno delovnih mest (zahtevnost dela, odgovornost, napor, delovni pogoji) in pomenijo 60 % OD delavca.

Opravljen naloge od 60 % do 100 % pa se ocenjujejo po naslednjih treh kriterijih:

- kvaliteta
- količina
- gospodarnost

To pa pomeni, da se za 100 odstotno opravljeno delo (glede na obveznost) upoštevajo ocene po:

NOVO VODSTVO ZK

Na zadnjem sestanku osnovne organizacije ZK Ljubljanski dnevnik, 18. novembra letos, smo izvolili novo vodstvo osnovne organizacije. To pa je bila tudi osrednja točka sestanka, saj je bil predvideni skupni sestanek osnovnih organizacij ZK LP in LD na željo tiskarne preložen. Tako naj bi se o dohodkovnih odnosih med obema TOZD pogovarjali šele ta mesec, potem ko bodo tudi v tiskarni pripravili svoj predlog za dohodkovne odnose.

Za člane sekretariata osnovne organizacije ZK Ljubljanski dnevnik so bili predlagani in tudi izvoljeni naslednji člani: Nada Mavrič, Vaso Gasar, Marko

- analitski oceni delovnih mest
- kvaliteta, količina in gospodarnost

Za nadpovprečno delo od 101 do 140 % pa se opravljene naloge ocenjujejo po treh že omenjenih kriterijih.

Pri pripravi tabele za ocenjevanje opravljenih nalog je potrebno, da vsaka služba predvsem upošteva specifičnost nalog in tako primerno določi ustrezni odstotek za posamezne kriterije. Delo bodo vrednotili na podlagi sprejetih meril komisije, ki jih izvolijo delavci služb na svojih oddelčnih zborih. Vodje služb so člani komisij po svojem položaju.

Jereb, Zlatko Šetinc, Bogo Šest, Pavla Anžič in Tonka Gospeti. Za sekretarko OO ZK LD pa še za eno leto Majda Žlender. Prav tako smo izvolili novo evidentičarko, saj je dosedanja evidentičarka Alenka Brezovnik-Šajn na porodniškem dopustu, zamenjala pa jo bo Breda Tell. Za blagajničarko pa bo še naprej Milka Kernel.

Razen tega so člani osnovne organizacije sklenili, da člani dosedanjega sekretariata, ki jim bosta pomagala tudi Anka Štrukelj in Ago Sarajlija, do prihodnjega sestanka pripravijo podrobno poročilo o delu v minulem obdobju in kritično osvetljuje tudi vse napake.

VIŠJA NAKLADA, CENE IN STROŠKI

V začetku oktobra smo podražili Ljubljanski dnevnik na 3,5 dinarjev. To za prihodnje pomeni, da bo celotni mesečni dohodek večji za 500 tisoč dinarjev. To zvišanje cene pa sploh ni vplivalo na višino naklade.

Oktober se je povečal tudi obseg oglasov, tako da so dosegli skupno vrednost 2,2 milijona dinarjev. Proti septembru, ko so dosegli vrednost le 1,4 milijona dinarjev, je to precejšnje povečanje. Približuje se konec leta in to je ponavadi čas, ko je tudi oglasov več.

V oktobru je naša delovna organizacija morala plačati za več mesecev nazaj razliko za zvišanje cen papirja v skupnem znesku 607 tisoč dinarjev. Na povečanje stroškov je vplivalo tudi izplačilo ekonomskega uspeha delavcem LD v višini polovice osebnega dohodka. Delovno organizacijo je to obremenilo z 800 tisoč dinarji.

Naklada obeh časopisov je bila v obeh mesecih dobra. V oktobru se je povečala naklada Nedeljca za prek 3 tisoč izvodov in smo tiskali 216 tisoč izvodov. Gre namreč za to, da bodo v prihodnje vsi naročniki Ljubljanskega dnevnika dobili avtomatično tudi Nedeljskega. Za prek 2 tisoč izvodov je bila višja tudi naklada Ljubljanskega dnevnika, predvsem zaradi pošiljanja oglednih števil in pridobivanja novih bralcev.

V začetku prihodnjega leta naj bi podražili Nedeljski dnevnik. Naročnina se bo povečala od 18 na 20 dinarjev mesečno, v kolportazi pa bo posamezen izvod dražji za en dinar. Če se to ne bo negativno odražalo na naklado, bo podražitev Nedeljskega prinesla vsak mesec za 400 tisoč dinarjev večji dohodek. Obseg strani Nedeljskega se bo povečal od 36 na 40 strani, kar bo gotovo vplivalo na to, da bralci ne bodo nezadovoljni zaradi podražitve.

NOV STANOVANJSKI PRAVILNIK

Delavski svet Ljubljanskega Dnevnika je na svoji minuli seji med drugim potrdil po petnajstdnevni javni razpravi, v kateri ni bilo pripomb, novi pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb delavcev ČP LD.

Stanovanjska komisija oziroma posebna skupina, ki jo je pred meseci imenoval DS, je morala, podobno kot za vrsto drugih aktov, tudi prejšnji samoupravni sporazum s tega področja prilagoditi najnovejšim zakonskim potrebam, predvsem zakonu o združenem delu (495. člen).

Pravilnik ima tri dele; v prvem, ki nosi naslov »splošne določbe«, govori o splošnih načelih pri dodeljevanju stanovanj, v drugem konkretizira kriterije za pridobitev pravice do najemnega stanovanja oziroma do kredita, prehodne določbe pa govorijo o njegovi siceršnji veljavnosti.

Kot novost v prvem delu pravilnika velja vsekakor omeniti dejstvo, da bomo v bodoče kratkoročna posojila obravnavali hkrati z dolgoročnimi, česar prej ni bilo. Tako bomo zagotovili, da bodo delavci bistveno lažje prihajali do dveh ali treh starih milijonov, ki jih nekateri čakajo že vrsto let.

Kar zadeva drugi del pravilnika, pogoje, osnove in merila ter postopek za dodeljevanje stanovanjskih posojil in najemnih stanovanj delavcem velja poudariti, da ima pravico do uporabe najemnega stanovanja, s katerim razpolaga TO vsak delavec, ki je združil delo v organizaciji za določen čas, če seveda izpolnjuje pogoje, ki jih določa pravilnik. Take pravice nimajo tisti delavci, ki že imajo rešen svoj osnovni stanovanjski standard, razen v izjemnih primerih, ki jih določa pravilnik.

Delavec ima pravico do najemnega stanovanja ali do kredita, nikakor pa ne do obojega. Možne so

sicer izjeme, vendar za točno določen čas.

Novost v pravilniku so pri kriterijih, ki pogojujejo uvrstitev prosilcev na seznam v prvi vrsti odnos do dela oziroma uspešnost in prizadevanost pri delu ter aktivnost v samoupravljanju, česar v preteklosti na stanovanjskem področju v LD nismo nikoli upoštevali.

Med novosti sodi tudi upoštevanje pomembnosti poklica in dela delavca za organizacijo, ob čemer velja poudariti, da bomo morali še izdelati ob pomoči vseh vodij oddelkov tudi seznam deficitarnih delovnih nalog oziroma poklicov.

Ker smo prepričani, da so pravilnik prebrali vsi, ki so zanj zainteresirani, povejmo le še to, da predvideva najvišji možni kredit v znesku 300.000 din, kratkoročnega pa 50.000 din. Pri dodeljevanju posojil je odločilna lastna udeležba. Tu velja pripomniti, da gre za privarčevana sredstva, sredstva, ki jih na takšne vsote daje banka ali pa tudi za participacijo delovne organizacije družinskih članov našega delavca.

NASVETI IZ NAŠE AMBULANTE

VSAK DESETI

O raznih boleznih ne beremo radi in vendar ne moremo mimo tega. Tudi v naši ambulanti se v jesenskih in spomladanskih mesecih pogosteje kot sicer oglašajo bolniki z ulkusno boleznijo. Približno vsak deseti izmed nas boluje ali je bolehal za rano na želodcu ali dvanajsterniku. To sta dve zelo različni bolezni. Pojavi se trikrat pogosteje pri moških kot pri ženskah, a največkrat v srednjih letih življenja. O vzroku bolezni in načinu zdravljenja ni enotnega mnenja. Nagnjenost k ulkusu, gradnja sluznice želodca in dvanajsternika, hormonski procesi, duševne in telesne obremenitve ter odnos posameznika na različne življenjske zahteve odločajo o tem, ali bo nekdo obolel ali ne. Zdravljenje je še vedno konservativno s pomočjo zdravil in operativno.

Tudi v naši kartoteki kroničnih bolnikov — obolelih za ulkusom, se število večja iz leta v leto. Naj za vse te navedem nekaj kratkih nasvetov za zdravljenje. Tak način življenja pa je tudi dobra preventiva za vse druge.

1. Če ulkus ni zapletene narave, ležanje ni potrebno, dovolj je, da se bolnik izogiba pretiranih naporov, da dovolj spi, po možnosti tudi po kosilu.
2. Priporočamo več manjših obrokov.
3. Ni potrebna stroga dieta, dovolj je običajna lahka hrana brez praženih jedi, zelja, stročnic in večjih količin surovega sadja.
4. Ni dovoljeno piti alkoholnih pijač, črne kave, niti kaditi.
5. Zdravila je treba jemati redno po priporočilih zdravnika.

Dr. JOŽICA SOTOŠEK

OTROCI! DEDEK MRAZ VAS PRIČAKUJE

V šoli »Tone Tomšič« na Poljanah bo prireditve in obdaritev otrok LP za dedka Mraza 27. decembra 1977 ob 16. uri (in ne 26. decembra, kot je bilo pomotoma objavljeno v LP informatorju).

Na prireditvi bodo sodelovali Dramska sekcija šole »Tone Tomšič« z dvema igricama za mlajše in starejše otroke.

Starši, pripeljite vse vaše malčke, ki so stari od dveh do osem let!

SOLZE PRESENEČENJA OB 29. NOVEMBRU

Tovarišice in tovariši: Lado Apfel, Vinko Komat, Alojzija Taradi, Jože Nered, Milica Laurič, Marjeta Fortuna in Eteka Ružič so že dalj časa priklenjeni na bolniške postelje.

Na domovih in v bolnišnici so obiskali bolne tovariše Nada Horvat iz ofset strojnice, Metka Ulčakar, predstavnica sindikata LP in sestra Stana Sajevec iz obratne ambulante.

Za vsakega bolnika naše delovne organizacije je bilo to lepo presenečenje, marsikateri je imel v očeh solze veselja, da smo se tudi ob njihovih težkih urah spomnili nanje, ki

so z nami skupaj že vrsto let aktivno sodelovali in pomagali pri graditvi našega samoupravljanja. V imenu celotnega kolektiva LP smo jim zaželeli skorajšnje okrevanje in tudi sami so izrazili željo, da bi bili zopet radi čimprej med nami. Obenem se iskreno zahvaljujejo za skromno denarno pomoč, ki so jo prejeli od sindikalne organizacije.

Poudariti bi želel, da so podobne akcije vzor našega humanega dela in da tudi na tak način pripomoremo k prijetnemu vzdušju v našem delovnem kolektivu. CILENŠEK



V sejni sobi tiskarne je bila od 21. do 29. novembra razstava likovnih del umetnikov-amaterjev tiskarne Ljudske pravice. Razstavljali so (na sliki od leve proti desni): Vito Šuligoj, Ljubo Jančič, Janko Mokotar, Borut Nečmar in Jaka Bregar. Na sliki manjka Henrik Pust. Razstavo si je ogledalo precej obiskovalcev in v knjigo vtisov so zapisali precej pohval in željo, da bi take razstave še prirejali.

USPEH NAŠIH KOŠARKARJEV

KADROVSKE NOVICE

Naši športniki so v zadnjem obdobju sodelovali na nekaterih rekreacijskih tekmovanjih. Dosegli so dobre uspehe.

Trojica Stane Fugina, Jože Pogačnik in France Kmetič je igrala v nogometnem moštvu Društva športnih novinarjev Slovenije, ki se je v Gornji Radgoni srečalo z moštvom zagrebških športnih novinar-

fičnih organizacij združenega dela v košarki. Sodelovalo je 8 ekip: štiri ekipe Dela, ekipa KS Ajdovščina, Tiskarne Toneta Tomšiča, Dnevnika in Ljudske pravice. Turnir je bil na osnovni šoli Borisa Zihlerla v Ljubljani.

Ekipa LP pa je igrala v četrtfinalu z ekipo ČGP Delo — Grafika I. in jo premagala z rezultatom 40:29. V polfinalu je LP igrala z ekipo Dnevnika, rezultat pa je bil 58:43 za Ljudsko pravico. V finalu smo igrali s favoritom turnirja, Delo — Grafika II. Zmagali smo v požrtvovalnem boju z visokim rezultatom 60:41. Tako smo osvojili prvo mesto in v trajno last prejeli lep pokal.

Za ekipo Ljudske pravice so igrali: Jože Martinčič, Dare Humar, Sinša Rančev, Andrej Šuštaršič in Milan Jovičič.

Dnevnikovci pa so v prvi tekmi po borbeni igri premagali moštvo gostiteljev, obe naslednji tekmi pa so izgubili. Tak razplet je bil bolj ali manj pričakovan, saj so Dnevnikovci na turnir prišli brez enega samega skupnega treninga. Kljub temu so v prvi igri prikazali zadovoljivo igro, v obeh naslednjih pa jim je zmanjkalo moči, pa tudi igralcev je bilo vedno manj. Turnir je bil namreč v nedeljo dopoldne. Tako so tekmo za uvrstitev na tretje ali četrto mesto Dnevnikovci košarkarji igrali le s petimi igralci.

Sodelovanje na turnirju je pokazalo, da bodo morali Dnevnikovci košarkarji pred pričetkom tekmovanja v trim ligi imeti vsaj nekaj skupnih tekem, če hočemo, da bodo dostojno branili zelene barve.

DNEVNIK POKROVITELJ MNOŽIČNEGA NOGOMETA

V organizaciji TKS Ljubljana Moste-Polje in pod pokroviteljstvom Dnevnika poteka v športni dvorani na Kodeljevem že skoraj mesec dni zimski nogometni turnir, na katerega se je prijavilo 202 moštvi oziroma 194 moštev v kategoriji igralcev starih do 35 let in mlajših in 18 moštev z igralci starejšimi od 35 let. V drugi skupini je prijavljeno tudi Dnevnikovo moštvo.

Doslej je bilo v predtekmovanjih odigranih že prek 120 tekem, izpadlo pa je tudi že nekaj »papirnatih« favoritov. Tako so najprej v prvem kolu izpadli igralci Antene, nato pa so jim sledili še igralci Biroservisa (igralci V. selekcije Slovana) in Lee Cooper (kombinirano moštvo V. in IV. selekcije Slovana). Presenetljivo dobro

pa igrajo Šaljivci, ki so v dveh tekmah izločili Biroservis in Lee Cooper. Dnevnik se bo na svoji prvi tekmi pomeril s kolegi iz Dela in upati je, da se kot pokrovitelji ne bomo poslovili že v predtekmovanju.

KOMISIJA ZA ŠPORT IN REKREACIJO

Izvršni odbor sindikata je na predlog Aktiva mladih komunistov Tiskarne LP imenoval 8-člansko komisijo za šport in rekreacijo, ki bo do občnega zbora sindikata pripravila delovno usmeritev na tem področju in poživila delo, ki že nekaj časa stagnira.

LJUDSKA PRAVICA

PRIŠLI V MESECU NOVEMBRU 1977

Dušan Radovanović, 2.11., rezač v knjigotisku

Lado Kržič, 2.11., elektromehanik

Munib Šabanagić, 3.11., strežnik v ofsettisku

Igor Prevc, 21.11., strežnik v knjigotisku

Jozo Bonič, 22.11., strežnik v knjigoveznici

Jože Šteh, 25.11., strojni mehanik

ODŠLI V MESECU NOVEMBRU 1977

Jani Razpotnik, 28.10., slovnični korektor, sporazum

Matjaž Casar, 3.11., knjigovez, sporazum

Sašo Kosovinc, 7.11., strežnik v knjigoveznici, sporazum

Jože Leben, 11.11., ofsetstrojnik, sporazum

Carmen Črešnar, 11.11., knjigoveška delavka, sporazum

Anica Novak, 19.11., izlagalka v ofsettisku, sporazum

Dragana Čučić, 30.11., stavec za stavljanje kodiranega stavka, negativna ocena poskusnega dela

LJUBLJANSKI DNEVNIK

V NOVEMBRU IN DECEMBRU NA NOVO zaposlili:

Anika DOLNICAR — referent — saldakontist za kolportažo II z 11. 11. 1977

Milan JAKOB — šofer s 1.12.1977

Lado GRDADOLNIK — vodja dostavnega oddelka s 1.12.1977

Delavski svet je na 6. redni seji 16.11.1977 sprejel sklep, da se na delovno mesto vodje BEP sprejme tov. Božidar ing. LAVRIČ. Delovno razmerje sklene 1.1.1978.

RADIO GLAS LJUBLJANE

Na novo se je zaposlil Stanislav JESNOVEC — novinar s 1.12.1977

V VEDNOST (NEKATERIM SEGMENTOM LD)

Valovi v kozarcu vode okrog »spornega« 28. novembra, ponedeljka med nedeljo in dnevom republike, so se polegli. Tovarne in druge organizacije z izgubo imajo še naprej izgubo, uspešni poslovneži si še naprej manejo roke...

Tudi Dnevnik je srečno prebrodil to strahovito krizo produktivnosti in poslovnosti, ki se v naši mili domovini rojeva vedno znova ob »spornih« dneh, ki vežejo navaadne nedelje z raznimi prazniki.

Nesporna zasluga, da smo prebrodili to krizo, da nismo omahnili v prepad neproduktivnosti, nelikvidnosti, zmanjšane izvoza, slabe akumulativnosti, premajhne reproduktivne sposobnosti in poslovnih izgub je brez dvoma v okrožnici, ki jo je pomočnik direktorja LD v kritičnih dneh poslal v vednost odgovornima urednikoma in vodjem služb in vodjem oddelkov.

»...prosim, da se organizira delo tako, da bo opravljeno v normalnem časovnem obdobju, da bodo vsi oddelki in službe zasedeni glede na potrebe tiska in distribucije in da se ne bo slučajno zgodilo, da bi katerakoli od služb ali segmentov teh služb ostala popolnoma prazna.

...Prosim vas, če tajnice posameznih služb izdelajo do jutri seznam delavcev, ki bi želeli v ponedeljek, 28. novembra, izkoristiti 1 dan svojega

rednega letnega dopusta. Ti podatki naj bodo dostavljeni Greti Iskra do 10. ure istega dne. Želja, da bi nekdo želel izkoristiti dopust še ni potrditel, da je to možno do tistega trenutka, ko se vodje služb glede na potrebe in prošnje uskladijo s potrebami delovnega procesa in normalnega poslovanja, ki bo v prisotnosti pomočnika direktorja opravljen najkasneje v petek do 12. ure.«

Ni kaj reči! Točno, precizno, jasno — samo slovensko ne! Seveda pa se globoko strinjam, da so bili takšni ukrepi in takšna okrožnica potrebni, kajti realizacija planske proizvodnje z dne 28. novembra se v globalnem vidiku našega aspekta a prima vista tangira fizičnih in psihičnih kvalitet akterjev preokupacije z individualnih stremeljenj na kolektivno mentaliteto. Parametri parcialnih produktov produkcije z dne 28. novembra problematično koordinirajo z izolirano grandomanijo detajlov in segmentov, ki konfrontirajo in hkrati signalizirajo dejavnike ter faktorje in kazalce potencialnih kapacitativnih izpadov v celokupni masi...

Menda sem dal zgornje v vednost dovolj jasno, precizno in točno. Ima kdo (razen najbolj zagriženih puritanskih slavistov in antitehnokratov) kaj proti?

STRUPENJAK

STRUPENJAK VAM ŽELI ZA NOVO LETO

ROČNI STAVNICI

Povečanje avtorskih in domačih korektur, saj bo tako mnogo lažje upravičiti nizek produktivni količnik in visoko ceno norma ure.

OFSET STROJNICI

Samoupravni sporazum s katerokoli papirnico, ki bi bila pripravljena brezplačno dobavljati papir za dodaten tisk zaradi manjka pri nakladah.

RAČUNOVODSTVU

Več samokritike in realnosti pri ocenjevanju svojega dela in svojih vrlin.

STROJNI STAVNICI

Novo zgradbo ali vsaj večjo adaptacijo stare, kjer bi projektant predvidel za vsak stroj poseben separe, kot ga je dobil inšpektor za delo, ki jim je nasedel.

VODJI PLANA

Povečana skladišča, da ne bo večnih problemov, kam vskladiščiti papir, ki bo šel v predelavo šele leta 1980 ali kasneje.

VODJI NABAVNEGA SEKTORJA

Glede na veliko žalost ob lanskim željah — letos samo srečo.

ČRNO^{ma}BELEM V LJUDSKI PRAVICI

KNJIGOTISK STROJNICI

Normirca, ki bi uskladil norme za tisk s hitrostmi strojev, čas priprav na raznih strojih pa z normami v drugih tiskarnah.

RETUŠI

Spremembo zakona o združenem delu, ki naj bi za ure brez dela predvideval poseben dodatek, kajti mnoge dolgočasje utruja huje kot delo.

KOMERCIALISTOM, TEHNOLOGOM IN OBRATOVODJEM

Raztegljiv, gumijast koledar, s katerim bi uspeli pokriti vse naše nesolidno poslovanje v pogledu izpolnjevanja rokov, ki jih tako širokogrudno in neodgovorno obljublamo našim naročnikom.

KNJIGOVEZNICI

Spoznanje, da je bilo z uvedbo medfazne kontrole v proizvodnji mišljeno to, da bo ta kontrola opravljena med potekom proizvodnega procesa v sami knjigoveznici, ne pa zvečer doma, kamor vse češče odnašajo knjige.

KLIŠARNI IN FOTOGRAFIJI

Poznavanje osnovnega merskega sistema, s čimer bodo odpadle številne ponovitve pri izdelavi posnetkov in klišejev.

CELOTNEMU KOLEKTIVU

Obrat družbene prehrane in srečno novo leto.

IN KOLEKTIV STRUPENJAKU

Ukrivljeno želo, da bo še sebe kdaj pičil!

ČRNO^{ma}BELEM

Izdaja delavski svet Časopisno tiskarskega podjetja Pravica-Dnevnik — Ureja uredniški odbor: Saša Jarc (odgovorni urednik), Srečko Mrak (tehnični urednik), Dana Nučič, Boris Ogrizek, Dušan Sivec, Breda Tell, Majda Tičar in Stane Tršinar — Izhaja vsak drugi ponedeljek v mesecu, razen julija in avgusta — Natisnila tiskarna Ljudske pravice v Ljubljani — Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1-72 od 21. januarja 1974.

— Vidiš, novih samoupravnih aktov je letos kar za zvrhan koš dedka Mraza. Toda tale o novem načinu nagrajevanja v uredništvu Dnevnika po zvrsteh prispevkov, je na las podoben tistemu, ki smo ga že imeli pred 15 leti, pa smo ga potem opustili kot neustreznega...

