

## Peti podjetniški forum

Na *Fakulteti za strojništvo* na Aškerčevi ulici v Ljubljani smo v sredo, 20. februarja, organizirali peti podjetniški forum. V predavalnici v V/8 in v avli v petem nadstropju so se našim študentom, učiteljem in drugim sodelavcem Fakultete za strojništvo predstavila štiri podjetja.



Živahno dogajanje med razstavo

Prvo je bilo na vrsti podjetje TCG Unietch Lth-ol, d. o. o., iz Škofje Loke. Podjetje je predstavil dolgoletni direktor Anton Papež, ki je bil za svoje delo že večkrat nagrajen z najvišjimi državnimi priznanji s področja gospodarstva. Podjetje se prvenstveno ukvarja s tlačnim litjem aluminija in magnezija ter njihovih zlitin. Poleg tega ima močno orodjarstvo za izdelavo orodij za lastne potrebe in tudi za trg. Vedno več pa se posvečajo dodelavi ulitih izdelkov.

G. Papež je povedal, da je to mednarodno podjetje, ki ima na različnih lokacijah v petih državah sedem podjetij, da zaposlujejo okoli 1200 ljudi in tako njihovo podjetje v Sloveniji spada med 15 največjih livarn v Evropi, cela korporacija zavzema v Evropi peto mesto, na področju litja magnezija pa so celo prvi v Evropi.

Za svojo proizvodnjo in razvoj na področju tlačnega litja, orodjarstva in za obdelavo ulitkov potrebujejo inženirje, magistre in tudi doktorje

znanosti s področja strojništva. Podeljujejo več štipendij in vabijo vse študente, naj se jim pridružijo že v času šolanja, pri pripravi diplomskega dela ali pa po opravljeni diplomi.

Poleg gospoda Papeža sta o razvoju podjetja in o njegovi viziji govorila še g. Megušar in g. Žargi. Oba sta podiplomska študenta naše fakultete.

Poudarila sta predvsem pomen inovativnega znanja, strokovnosti in pripravljenosti za novosti ter stalno izobraževanje.

Zatem je **IBE, d. d.**, Svetovanje projektiranje in inženiring, predstavil magister Marko Šteblaj, ki je v podjetju direktor za strojništvo in tehnologijo. Kot že sam

naziv podjetja pove, se ukvarjajo s projektiranjem na gradbeniškem in strojniškem področju, predvsem pa vseh vrst hidro- in termoelektričnih objektov, zgradb, strojnih in drugih inštalacij, hladilnih stolpov in celo za jedrsko energetiko.

V podjetju, ki obstaja že skoraj petdeset let, imajo 227 zaposlenih, od tega 2 doktorja znanosti, 15 magistrstrov in 77 sodelavcev z univerzitetno izobrazbo. Letni promet v podjetju je okoli 14 mio evrov in se iz leta v leto povečuje.

S svojo dejavnostjo so prisotni na številnih objektih v Sloveniji in delno tudi v tujini. Za svoje ambiciozne načrte potrebujejo nove strokovnjake s področja strojništva. V podjetju jim nudijo dobro okolje, stimulatивно nagrajevanje in možnosti za dodatno izobraževanje.

Sodelavce motivirajo za doseganje ciljev družbe in jim ustvarjajo raz-

mere, v katerih se lahko usposabljujejo, napredujejo in razvijajo svoje zmožnosti. Z združevanjem moči v okviru timskega dela in z multidisciplinarnim pristopom uspevajo na trgu in izpolnjujejo pričakovanja naročnikov. Zavedajo se, da samo s kvalitetnimi in dobro izobraženimi kadri lahko ostajajo vodilni na svojem področju. Prav zato vas vabijo, da se jim pridružite.

Tretje podjetje, ki ga je predstavil direktor g. Zorko, je bil **NUMIP** iz Ljubljane, ki ima svojo enoto tudi v Krškem. Tudi direktor Zorko je bil študent in diplomant fakultete za strojništvo v Ljubljani, ki pa se je še nadalje izobraževal na menedžerskem področju.

Podjetje je bilo ustanovljeno leta 1996. Njihova glavna dejavnost je vzdrževanje in nadziranje zahtevnejših objektov v nuklearnih elektrarnah, termoelektrarnah, drugih energetskih objektih in večjih strojenjih za celulozno, kemično, farmacevtsko in podobno industrijo. Prav tako pa so usposobljeni za organizacijo in izvedbo prevozov večjih, težjih in zahtevnejših strojev na daljše razdalje, za preselitev večjih strojnih in energetskih strojev, opreme in celotnih postrojenj.

Danes imajo zaposlenih 64 pretežno visoko strokovno izobraženih sodelavcev. S trdim delom, znanjem in sposobnostjo so se uveljavili tudi v tujini na najbolj zahtevnih trgih. Delajo na vzdrževalnih delih v nuklearnih elektrarnah v Združenih državah Amerike, v Franciji in drugje.

V svojem podjetju bi radi zaposlili več diplomiranih inženirjev visoke strokovne in univerzitetne izobrazbe. Predvsem rabijo ljudi, ki jih veseli praktično delo doma in v tujini. Zaradi izvajanja del v tujih državah je za posleno osebje zelo pomembno obvladanje vsaj enega svetovnega jezika.

Zadnji, peti predstavnik je bilo podjetje **Hilti Slovenija, d. o. o.**, iz

**Ljubljane.** Hilti je mednarodno podjetje, ki je bilo ustanovljeno okoli leta 1941 v Liechtensteinu. Danes so zastopani v več kot 120 državah po vsem svetu in imajo več kot 20.000 zaposlenih. V 50 državah imajo vzpostavljeno svojo prodajno mrežo. Ta predstavlja 90 odstotkov vsega Hiltijevega prometa. V preostalih 70 državah Hilti zastopajo prodajni partnerji. V Sloveniji so prisotni od leta 1993.

Prodaja in prodajno svetovanje sta najpomembnejši nalogi njihovega prodajnega sistema. Poleg tega pa so zelo učinkoviti pri servisiranju in

popravilu svojih produktov in ostalih servisnih uslugah.

Hilti je vodilni proizvajalec vrhunskih proizvodov za obrt in industrijo. Tehnološko napredni sistemi za merjenje, vrtnanje in dletenje, pritrjevanje in montažo, vijačenje, žaganje in rezanje ter pasivna požarna zaščita pripomorejo k večji produktivnosti njihovih kupcev.

Podjetje so predstavili Zarja Mavec, Klemen Zevnik in Mitja Žnidaršič. Podjetniškega foruma pa se je udeležil tudi njihov direktor g. Standgassinger.

Od svojih zaposlenih in tudi od bodočih kadrov ne glede na stroko pričakujejo poleg strokovnosti še poštenost, pogum, predanost podjetju in pridnost.

Zaradi povečanega obsega del, ambicioznih načrtov in razširitve proizvodnje v svoje vrste vabijo inženirje strojništva ne glede na usmeritev in stopnjo študija. V podjetju jim nudijo prijetno okolje, možnost nadaljnega izobraževanja in stimulatívno nagrajevanje.

*Prof. dr. Janez Tušek, FS Ljubljana*

## Šesti podjetniški forum

Na *Fakulteti za strojništvo* v Ljubljani smo v sredo, 12. 03., ob 13. uri organizirali šesti podjetniški forum. Na tokratnem srečanju so se kot ponavadi predstavila štiri različna podjetja.

Prvo je bilo podjetje **Bosio, d. o. o., iz Štor**. Predstavil ga je njihov komercialni direktor **Marjan Rožič**, ki je tudi sam inženir strojništva in se na menedžerskem področju še vedno izobražuje. Podjetje se v splošnem ukvarja s proizvodnjo industrijskih peči in pralnih linij, vendar je njihova dejavnost mnogo širša. Kupcem nudijo še izolacijske materiale, regulacijo, kalibriranje in merjenje temperature po klasični točkovni poti in s termografijo.

Podjetje v zadnjih letih doživlja silovit razvoj. Leta 2006 so od Gospodarske zbornice Slovenije za svoje izjemne gospodarske dosežke prejeli državno priznanje. Danes so s svojimi produkti prisotni v številnih evropskih in drugih državah. Poleg matične tovarne v Štorah imajo svoja podjetja še na Hrvaškem, v Bosni in Hercegovini, Srbiji in Rusiji.

Kot najpomembnejše reference podjetja je g. Rožič navedel nekatere tuje večje korporacije z avtomobilskega področja, ki so jim prodali

svoje proizvode: Chrysler and Mercedes - Benz, podjetje Volvo, BMW in še mnoga druga.

podjetju in čim hitrejšo in čim lažjo vključitev v timsko delo.



*Udeležba je bila številna*

V matični tovarni imajo zaposlenih 75 ljudi. Želijo zaposliti več strojnih inženirjev za razvoj in za redno proizvodnjo. S študenti želijo sodelovati že v času študija. Pri proizvodnji pokrivajo celotno strojništvo, zato v svoja podjetja vabijo inženirje vseh usmeritev: tehnologe, konstrukterje in energetike.

Od svojih bodočih sodelavcev pričakujejo strokovnost, inovativnost, pri-

Drugo podjetje, ki se je predstavilo občinstvu, je bil **Domel, d. o. o., iz Železnikov**. To podjetje ima že staro tradicijo in se je v svoji zgodovini večkrat preimenovalo. Pod imenom Domel, d. o. o., obstaja 15 let. Podjetje ima zaposlenih okoli 1000 ljudi in ustvarijo okoli 75 mio evrov prihodkov. Proizvajajo sesalne enote. V Evropi jih izdelajo največ, kar 50 %. Poleg tega imajo močno orodjarno, delajo koračne motorje, elek-