

NAŠE DELO

Papirničarji, združimo se!

VEVČE, APRILA — V Krškem so se zbrali številni delegati iz vseh slovenskih papirnic. V ognjevitih govorih so si papirnice izrekle tolikšno privrženost, da, če bi se združili isti dan, bi bilo že prepozno. Postavili smo komisijo, ki je kmalu sestavila prvi samoupravni sporazum združevanja slovenske papirne industrije. Od plenuma v Krškem je preteklo že leto in pol časa. Se trije plenumi so se zvrstili in komisija je že petič popravljala predlog samoupravnega sporazuma.

Med tem časom so se zredile vrste papirničarjev. Medvode so se povezale z Aerom in izjavile, da bodo najbolj zadovoljne, če jih pustimo lepo pri miru. Tudi Gorjana ni mogla drugače ukreniti, kot iti enako pot skupno z Medvodami. Prevalje so prenehale obstajati kot tovarna lepenke. Institut za celulozo in papir je presodil, da je koristno še dalje biti znanstveni in strokovni temelj jugoslovanski papirni industriji ter obenem zvesto služiti slovenskim papirnicam.

Obenem, ko smo izgubljali nekatere podpisnike, sta se pridružila našim vstam Kartonažna tovarna Ljubljana in Rudnik kaolina Kamnik. Oba kolektiva sta presodila, da je razumno vezati svoj usodi s slovenskimi papirničarji.

V »Našem delu« smo izčrpno pisali o plenumskih sestankih, Bilten slovenske papirne industrije pa je prinesel poleg zapisnikov

še osnutek samoupravnega sporazuma.

Zadnji plenum slovenskih papirničarjev je zasedal 2. aprila letos. Plenum je sprejel akcijski program. Do 20. aprila bodo razmnoženi vsi materiali in končni osnutek samoupravnega sporazuma. Slednji zaposleni iz delovnih organizacij Ceršak, Kaolin, Količevo, Krško, KTL, Prevalje, Rače, Sladki vrh in Vevče bo prejel Bilten, v katerem so tozadevni materiali.

Po tovarnah bodo nato zbori delavcev, ki naj bodo zaključeni v prvi polovici meseca maja. Po vseh združujočih se delovnih organizacijah bodo referendum na isti dan, to je 16. maja 1974.

Vsekakor bo ta dan važen mejnik v življenju slovenskih papirnic. Delavci se bodo odločali za ali proti združenemu podjetju Slovenija papir ali kakor koli se bo imenovala novo združeno podjetje. Ta dan bo konec razglabljanja kaj in kako, kar je burilo duhove zaposlenih v slovenskih papirnicah.

V pretekli dobi smo slišali vse vrste dejstev in utemeljitev za in proti združenju. Življenjski realisti so opozarjali na previdnost in postopno združevanje dela. Specializacija proizvodnega programa naj bi bila urejena še pred združitvijo. Tudi zaporedje in velikost investiranja v posamezne tovarne naj bi bila vnaprej utrajena.

Oni, ki so nekako začutili, da utegnejo izgubiti del svojih pristojnosti, so na vse pretege dokazovali, da ni prave potrebe po združitvi. Če pa se že združujemo, potem hočemo videti izračunane ekonomske učinke združevanja. Dokažite s številkami, da bo združevanje prineslo toliko in toliko milijonov novega dobička.

Poleg naštetih smo imeli še optimiste. Kaj le čakamo; so govorili. Združimo se, takoj brez pomisleka! Bomo že po združitvi vse zadeve poravnali.

Skozi čas smo uvideli, kako začeti in tak je predlog sporazuma: v združenem podjetju razvijamo predvsem one gospodarske in druge dejavnosti, ki so danes v podjetjih slabotne ali jih sploh ni.

Napravimo nekakšen sprehod skozi predlog samoupravnega sporazuma. Skica I. prikazuje, da je delavski svet združenega podjetja ali po novo SOZD (sestavljena organizacija združenega dela) osrednji samoupravni organ. Slednja delovna organizacija bo imela enako številno zastopstvo ali delegacijo. V predlogu sporazuma še ni rešeno, kako bodo sestavila delegacijo ona podjetja, ki imajo v svojem sestavu TOZD. Po ustavi je jasno, da slednja TOZD podpisuje sporazum. Kako bo v našem primeru, tega naš predlog samoupravnega sporazuma še ne pove. Ista skica še pove, da bomo imeli dva specializirana odbora. V vsakem odboru bo slednja tovarna imela svojega zastopnika ali delegata. Gospodarski izvršilni odbor bo deloval predvsem na področju poslovnih zadev, medtem ko bo odbor za medsebojna razmerja skrbel za nujno kadrovske politiko v združenem podjetju. Predlog sporazuma še pove, da je direktor individualni poslovodni organ, ki za svoje potrebe organizira strokovni kolegij iz vrst direktorjev združenih podjetij.

Razumljivo je, da bodo potrebne še razne stalne in občasne komisije za različna področja dejavnosti združenega podjetja.

Skica II poskuša prikazati organizacijo strokovnih služb združenega podjetja. Pri tej organizacijski shemi je upoštevano načelo bodočega združenega podjetja, da naj se v združenem podjetju ustanove le one službe ali zadeve, katere posamezna delovna organizacija ne more dovolj racionalno organizirati ali da so skupnega interesa, se zahteva enoten in skupen nastop.

Poglejmo posamezne pravokotnike in njih naslove. Marketing — program opredeljuje generalno programsko proizvodno usmeritev združenega podjetja in vsake delovne organizacije posebej. Zato so potrebne tržne in ekonomske analize obstoječih in bodočih izdelkov. Ta vrsta dela je pa slabo razvita ali je sploh ni in se običajno ravnamo po nekakšnem občutku. Torej na tem področju utegnemo v združenem podjetju lepo napredovati.

Naslednja skupna služba je nabava lesa. Večina papirnic rabi les in bo vsekakor skupna nabavna politika uspešnejša. V kratkem bodo ustanovljene interesne skupnosti. Med njimi tudi interesna skupnost gozdarjev, le-

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA



PAPIRNICICE KOLIČEVO

ISKRENE ČESTITKE IN LEPO PRAZNOVANJE
OB 1. MAJU

želijo vsem prijateljem, članom kolektivov Količevega in Vevč ter njihovim svojcem

Samoupravni organi obeh kolektivov
družbenopolitične organizacije
in uredniški odbor »Našega dela«

Ob prvem maju!

VEVČE, APRIL — »Položaj industrijskega delavstva v začetni dobi kopičenja kapitala je bil v vseh deželah zelo težak. Kapitalisti so bogateli na račun najbolj grobega izrabljanja delavcev.« Tako je po delno preverjenih podatkih zapisal kronist v knjigo — Vevški papirničarji v boju za svoje pravice. In še je zapisal: »Delovni pogoji so vzbujali velik napor in trpljenje. Delavnik je trgal od 12 do 16 ur. Mezde so bile nizke in še od teh je podjetnik trgal na razne načine, tudi ukane so mu bile dobrodošle. S ceneje plačano žensko in otroško delovno silo so spodrivali moško. Skrajno slabe so bile stanovanjske razmere. V vlažnih in neprimernih prostorih, kjer je bil zrak zadušen, skoraj niso imeli pohištva; alkoholizem, jetika in druge bolezni so se širile med delavstvom, od tod visoka umrljivost. Težke gmotne razmere in duševne stiske so prinašale grenkobo in razkrajale družinsko življenje.«

Veliko prvih majev je preteklo, da so se te razmere spremenile. Ze prej, zlasti pa revolucionarni val po prvi svetovni vojni, ki ga je vzbudila oktobrška revolucija, je zajel delavstvo. Začelo je nastopati v borbenih vrstah proletariata. Orjuna in kraljeva diktatura sta ga dušili. Sele revolucija v letih 1941—1945 je odprla pot do izoblikovanja delovnega človeka — do pravega prvega maja. Nova samoupravna ustava je tudi v tem pogledu za napredek.

Dragi mladinec, mladinka, dragi sodelavec. Ko ob današnjem prazniku sediti za polno mizo, ki jo naši predniki niso poznali, ko napraviš izlet v naravo ali prijeten lokal, ko se veseliš v prijateljevem urejenem stanovanju ali pa v svojem čakaš na obisk prijatelja, ali se spomniš na vse tiste, ki so izvojevali ta lepi delavski praznik? Preberi o njih, spoštuj dosežek in v miru in veselju praznuj naš praznik dela!

Obudili bomo tradicijo praznovanja 1. maja

VEVČE, APRIL — Že pred leti so hribi nad Sostrim vedno odmevali od vriskov in petja veselih ljudi ob praznovanju 1. maja. Vsako leto so se zbirale družine na porobku ne daleč od Pečarja, kjer naj bi tudi sicer nastala izletniška točka Vevčanov in okolčanov.

Sindikalna podružnica Papirnice Vevče bo letos organizirala na sam praznik piknik na omenjenem kraju. Ob 10. uri bo koncert godbe na pihala. Zvoki priznane in prijete glasbe bodo odmevali v dolino in vabili prijatelje narave, da se bodo ob enournem sprehodu povzpeli na vrh.

Nič ni lepšega v spomladanskem, majskem jutru kot to, da se družinica, prijatelji znanci ali sodelavci zbero in jo uberejo čez Kašeljski most, med zelenjem počasi dosežejo vznožje Kašeljskih hribov in ob žuborečem potoku še nekaj sto metrov in že so na vrhu Pečarja. Tisti pa, ki sovražijo pešačenje, se pa lahko po Litijski cesti v nekaj minutah zapeljejo na vrh.

Upajmo na lepo vreme. Da ne bodo želodci prazni in žeja ne prevelika, je urejeno. Za ples in razvedrilo pa bo poskrbel ansambel »Amores«.



Tristo metrov od Pečarjeve hiše se bomo 1. maja letos veselili, poslušali koncert godbe in zaplesali ob zvokih ansambla »Amores«

X. kongresu ZKJ - Beograd!

Vevški delavci in delovni ljudje, zbrani na zborovanju dne 16. 4. 1974 sprejemamo naslednje pismo:

Noto italijanske vlade, ki izraža pohlep po delu našega čezmeja, ostro in odločno obsojamo. Brezkompromisno zavračamo kakršne koli zahteve po reviziji obstoječega stanja na naših mejah, kajti že dvajset let je minilo od podpisa londonskega sporazuma, s katerim je bilo rešeno tržaško vprašanje.

Naša dežela in njeni delovni ljudje so se pred dvajsetimi leti v priči miru odpovedali delu naših nacionalnih ozemelj onkraj sedanje meje. Dvajset let smo gradili eno najbolj odprtih meja Evrope. Dvajset let smo potrpežljivo gradili prijateljstvo z včerajšnjim sovražnikom in okupatorjem, da bi Slovenci na vsem etničnem prostoru živeli v miru in svobodi. V miru z vsemi sosedi in narodi, ki želijo enakopravnost in mir.

Nota italijanske vlade nas opozarja, da si delamo iluzije ko popuščamo fašistom in reacionarjem vseh barv in vrst. Naša pot, pot samoupravnega socializma, je ostankom fašistov in reacionarjev še posebno neprijetna. Enakost in bratstvo jugoslovanskih narodov in narodnosti ter manjšin prav tako ne gre v račun italijanski iredenti in neofašistom. Njim bomo odgovorili s še bolj strnjjenimi našimi vrstami; z odločnostjo, da bomo branili slednje ped naše zemlje in da bomo brezkompromisno branili pridobitve naše revolucije.

Zato zahtevamo od delegatov X. kongresa ZKJ neomajno in odločno stališče, ko gre za utrjevanje poti samoupravnega socializma, ko gre za enotnost jugoslovanskih narodov in za nedotakljivost naših meja ter za pomoč našim rojakom onkraj meja Italije in Avstrije. Zahtevamo od delegatov X. kongresa stališča za nadaljnjo brezkompromisno našo razredno usmeritev in utrjevanje delavskih pozicij, ker samo delavski razred je sposoben ustaviti in odstraniti tisočletne razprtije med narodi. Delavski razred in delovni ljudje vseh narodnosti so željni uresničiti bratstvo med vsemi narodi in zatreti sovraštvo med narodi ter vojne.

Nehajmo spreminjati meje. Začnimo jih ukinjati in ustvarimo pogoje za svobodno gibanje ljudi ne glede na njihovo nacionalno in državno pripadnost.

Organizacija ZK Papirnice Vevče
Osnovna organizacija sindikata Papirnice Vevče
Organizacija ZK terena Vevče-Kašelj
Zveza rezervnih vojaških starešin Vevče-Kašelj
Aktiv Zveze združenj borcev NOV Papirnice Vevče in terena Vevče-Kašelj
SZDL Vevče-Kašelj

Vevče, 16. aprila 1974

Združene papirnice Ljubljana

Gibanje proizvodnje v mesecu marcu 1974

Plan	Doseženo		
	Marec 1974	I.—III. 1974	
Klasični papirji	100	106,6	101,3
Premazani papirji	100	80,2	84,1
Skupaj:	100	96,9	94,9
Lesovina	100	119,9	109,8
Izvoz ton	100	99,7	94,9
Izvoz \$	100	128,8	112,9

Izkoriščenost zmogljivosti papirnih ter premaznega stroja

I. PS	95,2	93,9	91,2
II. PS	95,2	92,1	91,1
III. PS	93,8	92,3	90,5
IV. PS	94,9	91,4	91,1
Skupaj:	94,8	92,4	91,0
Premazni stroj	61,5	63,7	64,7
Izmet klas. papirjev	7,46	7,27	7,56
Izmet prem. papirja	13,30	13,48	13,58

Tudi v mesecu marcu planirane proizvodnje papirja nismo dosegli, ker smo zaradi hudega pomanjkanja celuloze izdelovali papirje nizkih gramskih tež ter proizvedli manj premazanih papirjev. Tako smo uvrstili v program zopet papirje, katerih izdelavo smo že opuščali kot npr.: pelurje, mehanografske, kontaktne papirje. Zastoji na PS so bili za ca. 0,5% nižji od prejšnjega leta, izmet pa je ostal približno enak.

Premazanih papirjev smo izdelali le 80% od predvidene količine, ker je premazni stroj zaradi pomanjkanja osnovnega papirja 5 dni stal. Izdelali pa smo največ obojestransko premazanih papirjev.

Več kot predvideva plan, smo izdelali lesovine, ker zaradi pomanjkanja celuloze izdelujemo več srednjefinih papirjev.

Ali se bodo papirničarji odločili?

VEVČE, APRIL — Sredi maja bodo v slovenskih papirnicah referendum. Delavci se bodo odločali za ali proti združevanju svojih organizacij v Združene papirnice Slovenije. Tudi v naši papirnici bomo izvedli referendum. Z nekaj vprašanji smo se obrnili na vodje obratov in še na nekatere vodilne delavce, da nam povejo, kaj menijo o nameravanem združevanju slovenske papirne industrije.

1. **Združitev slovenske papirne industrije naj bi hitreje ekonomsko in tehnološko posodobila upravljanje in gospodarjenje v vsaki združeni enoti. Ali menite, da so upanja upravičena?**

2. **Združevanje pomeni predvsem oblikovanje enotne organizacije. Slednja papirnica bo morala združiti neko delo. Katera dela bi po vašem mnenju uspešneje izvajali skupno — v enotni organizaciji?**

3. **Pri združevanju doslej samostojnih podjetij bodo najbrž prisotne določene težave. Podjetja bodo izgubila nekatere samostojnosti. Na skupni poti bo potrebna večja načrtnost in sporazumevanje o vseh skupnih akcijah. Na kakšne težave bodo po vaši presoji skupni samoupravni in izvršilni organi naleteli, ko bodo formirali**

združeno podjetje in določali naloge skupnih organizacij?

Anton Novak

1. Združitev vsekakor ustvarja pogoje, vendar se od spreminjanja oblik organiziranosti in dobrih obetov ne živi. Živi se od narejenega in to smotrno narejenega. Torej, vsi tisti pogoji, ki prinašajo boljši poslovni uspeh za vse; gospodarji se z računico v roki.

2. Neposredno ta čas se kaže zanimiva skupna nabava surovin — mislim možnost dolgoročnih aranžmajev v zamejstvu in doma. Možnosti so v načrtovanju kaj drovskih potreb in izobraževanju. Urejanje osebnih dohodkov pa že teče.

3. Težave se pojavljajo, ko prevladujejo prestižni interesi nad ekonomskimi, ko se s formalnimi pristopi skuša idealizirati stanje in podobno. Res pa je, da bo efektne skupne službe težko formirati, še težje počakati, da bo tak nov organizem usklajeno deloval.

Pri neposrednem urejanju vprašanj naše združene delovne organizacije bo potrebno precej domiselnosti, ker ni analogije z npr. lesarskim združenjem in dru-

gimi. Vprašanja tržišča, asortimana in razvoja so mnogo bolj raznotera kot se jih površno ocenjuje.

Inž. Janez Hribar

1. Kot nam je znano je dosežala še vsaka gospodarska enota pridobila ob združitvi v večjo enoto. Združitev kapitala omogoča hitrejše in lažje uresničitve programov posodobljanja obratov, lažje izmenjave tehnoloških izkušenj, ter lažje nastopanje na tržišču. Tega so se pričela zavestno izvajati v tujini že pred mnogimi leti, tako, da sedaj v hudem konkurenčnem boju kljubujejo lahko le velike gospodarske enote, medtem ko so manjše, če nimajo izredno specializirani program, že propadle.

2. Skupneje bi predvsem lahko uveljavljali nastopanje na tržišču, pred upravnimi forumi, pri ureditvi proizvodnega programa in s tem onemogočanje neloyalne konkurence, v nabavi surovin, skupnem programu investicijskih vlaganj in tehnološki izmenjavi izkušenj.

3. Pri vseh nalogah združenega podjetja se bodo predvsem izoblikovale težave v tem, da bo skušalo vsako podjetje potegniti zase čim več koristi, od vodstvenih ljudi pa se bo vsak čim bolj oprjel svojega »stolčka«, če bi ta postal majajoč, ali, če se ne bi našlo boljšega »naslanjača«. Zato bo predvsem tu potrebno čimveč trezne presoje, kaj združeno podjetje lahko prinese nam vsem in ne le posamezniku.

Inž. Danilo Škerbinek

1. Če bo referendum po slovenskih papirnicah izrazil željo delovnih ljudi po združitvi, bodo Združene papirnice Slovenije (ZPS) posledica zavestno storjenega dejanja. Ker bo akcija rezultat volje večine, bo ta večina stala tudi za načrti, ki bodo pred ZPS postavljeni. Glede na to sodim, da so pričakovanja do ZPS realna in upravičena.

2. V novih ZPS bo nujno potrebno določiti določene funkcije; saj v tem vidim smisel predvidenega združevanja. Takšne skupne službe bi lahko skrbele npr. za: — enoten nastop ob nabavi vseh surovin, — enoten nastop ob prodaji izdelkov, — enoten nastop pri politiki formiranja cen in njih potrjevanja,

— še večja specializacija v proizvodnem programu, — večja izmenjava izkušenj med strokovnjaki v okviru posameznih služb,

— večja medsebojna pomoč vzdrževalnih ekip pri obsežnejših remontih in vzdrževalnih delih, — skupna štipendijska in kadrovska politika.

3. Težave nastopajo še pri tako dobri organizaciji, zato bi o tem na tem mestu ne govoril.

Menim, da moramo v primeru združitve predvsem skrbeti za primerno koordinacijo posameznih služb v podjetjih, na pozorno in skladno planiranje in izjemno disciplino v odnosih in pri delu.

Inž. Ivo Bogovič

1. Vse integracije, ki so bile uvedene zaradi nujnosti, ko je bil nekdo prisiljen, da se opre na ekonomsko in tehnično močnejšega partnerja, so v večini primerov uspele.

Drugačna je situacija, ko se združujejo podjetja, ki se vsake zase čuti dovolj močno in se ne pusti vplivati ali kakorkoli voditi od drugega.

2. Vsakomur je logično, da bi združitvi slovenske papirne industrije ekonomsko in tehnološko v marsičem pridobili, bojim pa se, da ni dovolj interesa, kar ima (Nadaljevanje na 3. strani)

Papirničarji, združimo se!

(Nadaljevanje s 1. strani)

sarjev in papirničarjev. V taki interesni skupnosti je nujen enoten nastop. Temeljno delo take skupnosti bo: pravilna usmeritev lesne mase v predelavo ali v kemično ali v mehansko in kako zbrati sredstva za pospešeno gojenje gozdov in plantaziranje primernih lesnih nasadov za potrebe ene ali druge industrije.

Pri uvozni in izvozni službi ni potrebno opisovati dela, ker sam naziv pove vse. Uvozna služba je že danes lepo utečena na Papirlesu in bi se kot celota preselila v združeno podjetje. Papirles bi po formiranju združenega podjetja tako prenehal obstajati in bi ga ukiniti. Izvozna dejavnost je organizirana po nekaterih podjetjih in bi jo kazalo koordinirati v združenem podjetju.

Nabava surovin je zelo zanimiva služba. Več ali manj slednja papirnica ima težave z nabavo kritičnih in enakih reprovromaterialov. Vsi rabimo kaolin; veziva, škrobe, barvila, vlaknine vseh vrst. Pred nedavnim sem bil na obisku v Dachauski papirnici. Potožil sem, da nam dobavitelji celuloze odtegujejo celo del dolgoletnih pogodbenih količin. Direktor mi je odgovoril, da oni nimajo težav, da so tako veliki, da ni dobavitelja, ki bi si kaj takega upal storiti. Letno jemljejo 80.000 ton celuloze. Združena nabava bi imela vsekakor lažje delo pri nabavi vseh reprovromaterialov, ker bi postala velika in močna.

Razvoj panoge in projektiranje investicijskih del je naslednja organizacijska skupina, ki bi v povezavi z Institutom za celulozo in papir oskrbela naše tovarne z ustreznimi razvojnimi in izvršilnimi projekti. Na tem področju smo izjemno šibki, saj tudi na Industrijskem biroju usiha nekdanja moč in zato moramo napraviti potrebne korake, da bomo lahko uresničili naše načrte: še hitreje razvijati in širiti papirnice v Sloveniji.

Ta služba bi tudi skrbela za pogodbene odnose z Institutom. Določala bi vrsto in obseg strokovnih ali znanstvenih nalog na Institutu.

Vsem je poznano, da za obseg naših osebnih dohodkov skrbi med drugimi činitelji tudi samoupravni sporazum slovenskih papirničarjev. Le-ta s svojimi računskimi faktorji odloča za veli-

kost denarne mase, ki jo smemo brez obdavčitve izplačati. Določena služba mora analizirati gibanje osebnih dohodkov v naših papirnicah in jih primerjati z dohodki v drugih panogah. Kadrovska služba bi bila povsem primerna za tako delo. Poleg naštetega bi kadrovska služba predlagala samoupravnim organom Slovenija papirja ustrezne kadrovske zasedbe v naši panogi in predlagala kako, koliko in na katerih šolah izobraževati papirniške kadre.

Preostane nam še zadnji okenček z napisom finance. Tu bi bila organizirana računovodska služba za potrebe združenega podjetja oziroma za potrebe v centru organiziranih služb. Za članice združenega podjetja bi morali organizirati nekakšno interno banko za najemno posojilno odnose pri realizaciji skupnih investicij in denarnih skupnih akcij naše panoge. Možno se je tudi odločiti za moderno elektronsko obdelavo podatkov celotne panoge. Stroji in naprave bi služili le naši panogi in bi vsaka delovna organizacija imela svoj pri-

ključek na centralno enoto s terminalom.

Skice in opisi, ki sem jih nanižal, so še vedno dokaj grobe in nedodelane. Brez poglobljenega razmišljanja o vsaki delovni organizaciji — tovarni posebej iz stališča potreb in privrženosti k združenemu podjetju ni moč predlagati konkretne organizacije. Pri opisu funkcij združenega podjetja me je vodilo naslednje načelo: samostojne OZD in TOZD združujejo v SOZD Slovenija papir le one delovne funkcije, ki jih službe združenega podjetja lahko izvrše bolj racionalno in gospodarno ter z manj stroški ali pa jih sama podjetja sploh ne zmorejo opraviti.

Prišli smo do sklepnega dela, ko moramo sami pri sebi razmisliti, kako se bomo na referendumu odločili. Slednji delavec bo našel v združevanju slovenske papirne industrije svetle točke in morda tudi kako temno. Slovenske papirnice so vse po vrsti majhne, šele združene v celoto bodo prišle v krog srednje velikih podjetij. V akcijo združevanja moramo iti z idejo, da zdru-

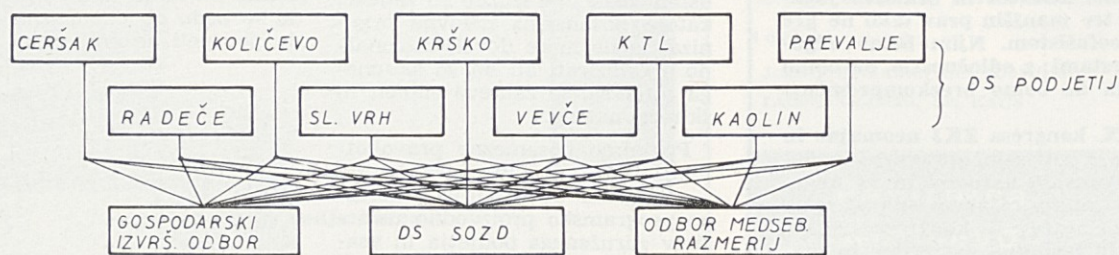
žujemo naše delo. Delovna sredstva so družbena in jih zato ne moremo združevati. Pa tudi nesmiselno bi bilo, saj so itak že v celoti združena. To je opravila naša družba s svojim bojem v narodnoosvobodilni borbi in s svojo opredelitvijo za socializem. Pravi smisel združevanja dela pa je v naslednjem: če želimo pomagati sosedu pri nekem delu, mu pomagamo na ta način, da poprimemo, podržimo ali podajamo. Pomagamo zato, da več naredimo, hitreje izvršimo posel in ustvarimo večjo nalogo.

Vodilni delavci združujočih podjetij bodo v kratkem na izpitu. Pri njih in na njih bo točno videti, kako združujejo delo in kako si pomagajo. Vidni bodo očitni delovni rezultati, če si bodo resnično pomagali. Slednje doslej samostojno podjetje bo v združenem delu moralo hitreje napredovati kot doslej. Če ne bo tako, potem so vodilni delavci na izpitu padli.

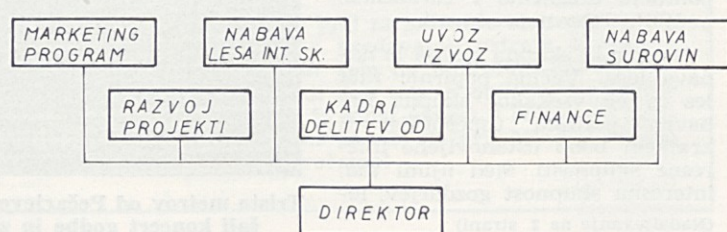
V velikih akcijah in smelem koraku se spoznajo pogumni ljudje. Zato bodimo veliki in glasujemo za združeno podjetje.

Albin Vengust

SKICA I. SAMOUPRAVNA ORGANIZACIJA SOZD SLOVENIJA PAPIR



SKICA II. TEMELJNA ORGANIZACIJA SOZD SLOVENIJA PAPIR



Tujega nočemo — svojega ne damo!

VEVČE, APRILA — Protestom proti ireditističnim težnjam nekaterih krogov v sosednji Italiji in neizpolnjenem 7. členu meddržavne pogodbe z Avstrijo, smo se pridružili tudi Vevčani.

16. aprila je bilo v kino dvorani na Vevčah zborovanje, ki se ga je udeležilo precejšnje število ljudi. Predavatelj Borut Miklavčič,

»Majhni smo, toda majhnih je veliko!«, pravi Bor v svoji pesmi, ki nam jo je prebral predstavnik mladine. S spontanim odobravanjem vseh govornikov pa smo potrdili našo pripravljenost, da bomo vsako ped naše zemlje do zadnje kaplje krvi, kakor je pisalo na transparentu.

Pismo, ki smo ga poslali 10. kongresu ZKJ in ki ga je prebral tov. Meljo, izpričuje protest vseh Vevčanov in Kašljanov proti nerazumljivim dogodkom in stališčem naših sosedov. Če je v naslovu zapisano: »Tujega nočemo, svojega ne damo«, to resnično tudi mislimo.

Cone B ni, to je Jugoslavija in Slovenija. Pogovarjamo se lahko samo o conj A, ki so jo osvobodile naše sile. Toda mi ne postavljamo zahteve po conj A in smo se ji dokončno odrekli prav zaradi miru v Evropi in plodnega sodelovanja med dvema sosedoma, ki sta še do nedavnega imela najbolj odprto mejo v Evropi. Želimo in prepričani smo, da bo stanje čimprej takšno kot je bilo pred 21. februarjem z zahtevo, da priznajo mejo, ki so začrtane na naših in njihovih zemljevidih.

Ostre obsodbe so bili deležni tudi najnovejši dogodki v Avstriji. Dokler bodo dopuščali raznim »pevskim« organizacijam politično delovanje naperjeno proti Slovencem, živčim v Avstriji, tako dolgo bomo tudi mi na tej strani meje zaskrbljeni nad dogodki, ki kvarijo naše odnose. Dokler ne bodo priznali, oziroma dokler bodo tajili in negirali NOB na Koroškem, bodo deležni naših

najostrejših kritik. 500 padlih zavednih Slovencev in preko 40 spomenikov po Koroški pa je dokaz, da so bili Slovenci aktivni in organizirani partizani med NOB na Koroškem.

Če je bil naš namen doseči z zborovanjem spontano podporo naši vladi pri omenjenih dogodkih, in če smo pri tem, lahko rečem, popolnoma uspeli, naj bo naša želja in zahteva, da se problemu glede meje čimprej uredi. V 20. stoletju naj prevlada človeški razum in želja vseh miroljubnih ljudi, da živimo in ustvarjamo svobodno v naši samoupravni družbi.

SJ



Tovariš Miklavčič je na poljuden in strokoven način pojasnil zborovalcem odnose z našimi sosedi

član sveta za mednarodne odnose, nam je v zanimivi in vsem razumljivi besedi razložil vzroke za sedanje odnose s sosednjima državama.



Za vsako ped naše zemlje se bomo borili do zadnje kaplje krvi...

Ali se bodo papirničarji odločili?

(Nadaljevanje z 2. strani)

pogosto za posledico, da vse skupaj ostane samo na papirju.

Kljub nekaterim pomislekom menim, da bo združitev slovenske papirne industrije uspešna, mor pa biti izvedena na enakopravni bazi. Združeni v Združene papirnice Slovenije bi si brez dvoma lažje zagotovili surovinsko bazo, uspešneje bi nastopali na tujem in domačem tržišču, uspešneje bi in domačih kreditov in brez težav bi organizirali center za obdelavo podatkov.

3. Težav pri formiranju združene podjetja ne bi smelo biti, ker je samoupravna družba in dogovarjanje dovolj velika garancija za izvedbo še tako težke naloge kot je združitev podjetij slovenske papirne industrije.

Inž. Janez Primožič

1. Vprašanja niti ne bi smeli več postavljati tako skromno, saj smo pri združevanju že daleč naprej od upanja. Kot sem videl iz dosedaj razpoložljivega materiala smo vendar že pri referendumu in statutu, ki vsekakor govore o prepričanju v pravilnost take smeri razvoja slovenske papirne industrije.

Menim, da je ideja o združevanju v naši panogi že zelo stara in je bila v podjetjih vedno bolj ali manj živa, vendar so bile razmere zunaj in znotraj podjetja na srečo in nesrečo vedno toliko ugodne, da proces ni in ni mogel steči spontano, mnenja posameznikov o radikalnejšem reševanju tega problema pa niso prodrli, ker v praksi ni bilo družbene podpore. O tem najlepše priča naziv našega podjetja.

2. Združevanje gledam kot na dolgotrajen proces. Menim, da so najaktualnejše zadeve v zvezi z združevanjem trenutno združevanje sredstev, usklajevanje osebnih dohodkov ter enotnejši nastop papirničarjev kot industrijske panoge. Združevanje dela oziroma služb je ob tem manjšega pomena. Podjetja so v svojem dolgoletnem samostojnem razvoju že našla zelo racionalne oblike organizacije in poslovanja, zato je kaj kvalitetno boljšega na tem področju težko pričakovati.

3. Težave bodo najbrž povsod, kjer se interesi križajo. Iz usode povezav med Vevčami in Medvodami se lahko sklepa, da je takih mest dovolj, res pa je tudi, da so danes družbene razmere drugačne in da bo mogoče probleme bolj uspešno reševati.

VEVČE, APRIL — Skoraj stalno je tako, da med evidentiranjem potrebe po nečem novem in realizacijo tega, poteče precej časa, še zlasti, če je to vezano z velikimi finančnimi sredstvi.

Prvi predlogi za razširitev obstoječe toplarne v papirnici Vevče so stari več kot 10 let. Izpopolnitve in dograditve proizvodnih trakov ter energetske potrebe novih obratov so vse bolj utemeljene zahteve po novi toplarni.

Poraba pare za tehnološke potrebe in ogrevanja se je vse bolj bližala normirani proizvedeni količini kotlov.

Letošnje zime smo se v Energetiki bali iz dveh razlogov. Meteorologi so napovedovali obilo snega in hudi mraz, kar bi gotovo zelo oviralo planirana gradbena dela in povzročilo podražitve. Pričakovali smo, da bo obratovanje toplarne na konici zmožljivo. Takšno, dalj časa trajajoče obratovanje na naših starih napravah bi lahko povzročilo okvare in daljše zastoje.

Mila zima ter izredno zgodnja topla in zlasti sušna pomlad, je gotovo marsikomu v nadlogo. No, v naši tovarni moramo biti takega vremena hočeš nočeš veseli, saj so s tem dani pogoji, da 50-članska delovna skupina Gradbenega podjetja Gradis pod vodstvom gradbene tehničarje Marije Kukovičca lahko uspešno izvršuje svoje delo in »lovi« časovno zamudo, o kateri je bilo govora že v zadnji številki Našega dela.

Že bežen opazovalec gradbenih del in izvajanj bo potrdil, da je prizadevnost in kvaliteta na visoki ravni, kar nedvomno zagotavlja, da bodo gradbena dela za našo toplarno dobro in kar se da pravočasno opravljena.

Od prvih dni marca, ko smo zadnjič poročali o gradbenih delih na toplarni, do danes (10. 4.) se je opravilo marsikaj:

— zabetonirana je bila plošča na koti 5 nad kemično pripravo vode in stebri nad koto 5 kemične priprave vode ter temelji kotla na koti 5;

— za betoniranje je pripravljena plošča na koti 5 nad trafo po-



S protestnega zborovanja na Vevčah

Gradnja naše toplarne

stajo, v kotlarni in stebri turbinske mize;

— začetna dela za opaženje plošče na koti 5 v strojnici;

— pričela so se zemeljska dela za temelje nosilne konstrukcije vseh cevovodov (para, kondenzat, dimni plini).

V vmesnem času je bila pridobljena tehnična dokumentacija za dimnik, ki bo iz jeklene pločevine in dvojnimi plaščem, postavljen na betonski podstavek, njegova skupna višina bo 70 m in načrte za mazutni rezervoar vsebine 1750 m³. Rezervoar bo stal južno od nove toplarne. Dosedanji mazutni rezervoar bo služil za lahko kurilno olje.

Z novimi, zelo strogimi varnostnimi predpisi, se je pokazala potreba po premestitvi tovarniškega 35 kV daljnovoda na novo traso, južno od sedanje. Trenutno iščemo soglasja za to prestavitev in za postavitve mazutnega rezervoarja.

Medtem ko je nekaj drobne elektro opreme, ki se ji iz tedna v teden dviguje cena, že prišla, pričakujemo prvo večjo pošiljko konec tega meseca in sicer mostno konstrukcijo za cevovode od firme Bohr und Rohr tehnik.

V mesecu maju bosta dobavljena kotel in dvigalo za strojnico, (Wagner Biro Graz), v juniju pa parna turbina (Siemens Erlangen), nato pa še elektroavtomatika in instalacija (Siemens Avstrija).

S solidnimi montažnimi deli na Džerdapu, Šoštanj III in tudi v inozemstvu si je mariborska Hidromontaža pridobila sloves solidnega podjetja. To je bil vzrok, da je bil dobavitelj kotla naše izbire montažerja vesel, kot naročniki del pa smo to čutili v nižji ceni za montažni nadzor. Mariborčani si trenutno že pripravljajo delovišče, v najkrajšem času bodo začeli z deli na zunanji povezavi parovodov med novo in staro toplarno.

V okviru priprav moštva na delo v novi toplarni bodo morali strojniki, kurjači in vodarji opraviti seminarje in tečaje. Trenutno sta že dva kurjača na praksi na nam ustreznem večjem kot-

lu v sladkogorski tovarni papirja, maja in junija pa bosta obiskovala še tečaj v organizaciji Zveze energetikov.

Pred nami je obdobje z obilo dodatnega dela in dolžnosti. Želimo si, da bomo ob sodelovanju in razumevanju vse pred nas postavljene naloge zmogli in v začetku decembra, tako kot obljublja terminski plan, imeli novo sodobno toplarno.

DŠ

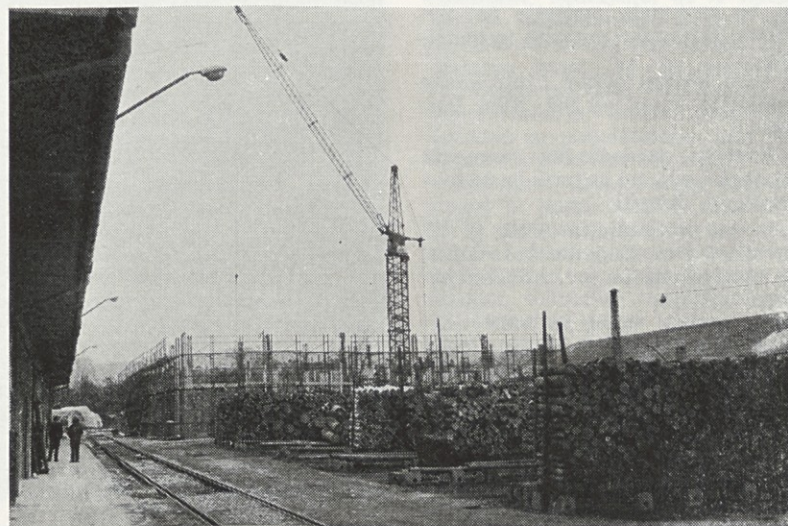
V Trbovljah bodo proslavljali — udeležimo se!

VEVČE, APRIL — Petdeset

let je poteklo odkar so delavci Trbovelj pod vodstvom KP z delavskimi obrambnimi četami iz revirjev in Ljubljane strli fašistično organizacijo »Orjuno«.

1. junija letos bodo revirji proslavili to pomembno obletnico. Znan je že okvirni program proslav. Organizacijo vodi tridesetčlanski odbor pod vodstvom predsednika CK ZKS tov. Franceta Popita. Na proslavi, ki se je bo predvidoma udeležilo do 30.000 ljudi iz vse Slovenije, bo govoril sekretar izvršnega biroja predsedstva ZKJ tov. Stane Dolanc. Proslava bo sklenjena s kulturnim programom, v katerem bo nastopilo skoraj 800 članov kulturnih skupin iz vsega Zasavja. Izostale ne bodo tudi športne prireditve in vseljudsko praznovanje po končani proslavi. Obletnica zloma »Orjuno« v revirjih je pravzaprav praznik ne samo vsega delavstva Slovenije ampak tudi Jugoslavije. Odkrili bodo tudi spomenik, ki bo stal pred muzejem Ljudske revolucije v Trbovljah. Spomenik izdeluje priznani kipar Stojan Batič.

Prepričani smo, da se bo marsikdo od članov našega kolektiva teh proslav udeležil, bodisi posamično ali pa v organizaciji družbeno-političnih skupin našega kolektiva.



Gradnja toplarne vidno napreduje (stanje 4. 4. 1974)

Sklepi samoupravnih organov

KOLIČEVO, APRILA — Delavski svet podjetja je na svojem prvem zasedanju izvolil za predsednika tov. Romana Kopača, za namestnika predsednika pa tov. Janeza Klopčiča. Na tem zasedanju je imenoval komisijo za splošni ljudski odpor v sestavi Miro Varšek, predsednik, člani Ljubo Milič, Milan Korošec, Ivan Jeretina in Anton Tavčar. V komisiji za varstvo pri delu so bili imenovani: za predsednika Srečo Hribar, za člane pa Jože Flerin, Marjan Grilj, inž. Miha Svetlin, Franc Vulkan in Janez Pleško za tajnika.

Člani DS so razpravljali o kandidatih listi za člane poslovnega odbora in ga tudi izvolili. Člani so: Ivan Jeretina, Miro Avbelj, Anton Smole, Drago Strukelj, Stane Cerar, Cilka Ukmar, Marica Hribar, Milan Korošec in Vavpetič Vid.

Na tem zasedanju so člani DS soglasno sprejeli sklep, da se tov. Miru Varšku kot direktorju podaljša mandat do 30. 6. 1976.

Za novega člana komisije za izvajanje samoupravnega sporazuma za delitev dohodka in OD skupine »Proizvajalci papirja, celuloze in lesovine« je DS imenoval tov. Ljuba Miliča.

Na svojem drugem zasedanju je DS sprejel plan proizvodnje in prodaje za leto 1974.

Upoštevaajoč ekonomska gibanja na trgu in položaj našega podjetja v njem, ter s ciljem, da bi se zagotovili dokaj solidni OD, so člani DS sprejeli sklep, da se planska točka za leto 1974 določi v višini 0,20 din. Sprejel je sklep, da se amortizacija gradbenih objektov in opreme v letu 1974 obračunava po istih stopnjah kot v letu 1973. Amortizacija osnovnih sredstev obrata družbene prehrane se v letu 1974 obračunava po minimalnih stopnjah. Zaradi povišanja cen za gradbene storitve in delovna sredstva se v smislu zakona o ugotavljanju dohodka TOZD poveča amortizacija za leto 1973 in sicer 14% od amortizacije gradbenih objektov po minimalnih stopnjah in 13% od amortizacije delovnih priprav po minimalnih stopnjah. Enako se bo povečala tudi amortizacija za leto 1974 v primeru, da zvezni zavod za statistiko ugotovi oziroma objavi ustrezne podražitve.

Na tem zasedanju je obravnaval in sprejel plan investicijskega vzdrževanja za leto 1974 v višini 3.600.000 din. Za reprezentančne stroške je odobril 80.000 din in za reklamo 40.000 din.

Na svojem tretjem zasedanju so člani DS obravnavali in odobrili nakup in postavitve nove parne turbine — kondenzacijske z generatorjem za kurjenje na mazut ter s priključkom za avto in vagon cisterno. Za izvedbo te naloge ter izbor najboljšega ponudnika je imenoval komisijo v sestavi inž. A. Pavlin, inž. R. Nikolič, inž. M. Svetlin, J. Osolin in R. Jeglič. V komisijo za kompletiranje in obdelavo vseh pripomb v zvezi s samoupravnim sporazumom o združitvi organizacij združenega dela slovenske papirne industrije je imenoval Ljuba Miliča, Romana Kopača, Ivana Jeretina, Mira Avblja, Franca Pančurja, inž. Miha Svetlina in Sreča Hribarja.

Za ureditev in opremo ambulante, čakalnice in laboratorija Papirnice Količevo so člani DS odobrili finančna sredstva v višini 90.000 din.

Na četrtem zasedanju DS so člani skupno s člani poslovnega odbora razpravljali o poslovanju podjetja v letu 1973 in sprejeli zaključni račun za leto 1973.

Na petem zasedanju so člani DS razpravljali o nakupu počitniškega doma in sprejeli sklep, da se kupi počitniški dom v Umagu, s pripadajočim zamljiščem.

Člani DS so pooblastili direktorja za podpis samoupravnega sporazuma s temeljno skupnostjo otroškega varstva.

Na tem zasedanju so bili člani DS seznanjeni s politikom cen, sporazumevanjem in z ostalo proble-

matiko v zvezi s prodajo izdelkov.

Poslovni odbor podjetja je imel od izvolitve dalje 5 sej, na katerih je

— izvolil za predsednika tov. Ivana Jeretina, za namestnika pa Mira Avblja;

— razpravljali in sprejel je operativni plan proizvodnje in realizacije za mesec januar, februar in marec s pripombo, da je možna sprememba proizvodnega plana glede na stanje surovin;

— razpravljali in sprejel je plan nadur za januar, februar in marec;

— razpravljali in sprejel je planske cene surovin za leto 1974;

— razpravljali in sprejel je letni plan proizvodnje, plan prodaje, plan investicijskega vzdrževanja, plan reprezentance in reklame ter ga kot predlog posredoval DS v dokončno potrditev;

— razpravljali in potrdil je popis sredstev in njihovih virov ter popis sredstev družbene prehrane po stanju 31. 12. 1973;

— imenoval je komisijo v sestavi Karlo Dimc kot predsednik ter člane Janez Zakšek, Andrej Vavpetič in Doro Korošec z nalogo, da do 15. 6. 1974 uredijo, da bodo vsa osnovna sredstva oštevilčena, da se izdelata ustrezna evidenčna kartoteka ter da se izrabljena in odpisana osnovna sredstva izločijo. Pri tem delu so jim dolžni nuditi vsa pomoč vodje posameznih oddelkov. Strokovna navodila o izvedbi teh del bo komisija prejela od računovodstva in tehničnega sektorja;

— v zvezi s primanjkljajem drobnega inventarja je PO sprejel sklep, da tov. direktor določi za to odgovorno službo, ki naj prouči upravičenost ali neupravičenost primanjkljaja drobnega inventarja pri posameznih članih. V primeru, da posamezna oseba zaradi malomarnosti ali drugega neupravičenega vzroka nima drobnega inventarja, za katerega je zadolžena, ga je dolžna placati podjetju po celotni nabavni vrednosti;

— razpravljali je o predlogu delitve ostanka dohodka za leto 1973 in DS predložil v potrditev delitev ostanka dohodka na rezervni sklad, sklad skupne porabe in na poslovni sklad;

— v zvezi z izgradnjo kartonskega stroja III je odobril potovanje v Ameriko tov. direktorju za namenom ugotovitve pogojev financiranja ameriške družbe pri predvideni novi investiciji. V zvezi z novo investicijo naj INDBIRO Ljubljana čimprej izdela ekonomski elaborat, Biro 71 Domžale pa lokacijsko dokumentacijo za izgradnjo nove investicije;

— razpravljali in odobril je prodajo lesovine s tem, da ima podjetje za zalogi količinsko porabo lesovine za 30 din;

— razpravljali je o nakupu novega previjalca ter zadolžil komercialno službo, da do prihodnje seje pripravi predlog možnosti nakupa oziroma kreditiranja;

— odobril je KS Ihan finančno pomoč v znesku 3000 din pri izdaji knjige Kronika vasi Ihan;

— imenoval je delegacijo v sestavi inž. Niko Belšak, Roman Kopač in inž. Radovan Nikolič, ki bo zastopala podjetje na plenumu slovenske papirne industrije;

— izvršni odbor Ljubljanske banke je imenoval inž. Nika Belšaka.

Svet za medsebojna razmerja je imel 5 sej, na katerih je obravnaval in sklepal

— za predsednika SMR je bil izvoljen tov. Engelbert Lederer, za namestnika pa tov. Adolf Svetlin;

— na teh sejah je SMR razpravljali in sprejel sklepe glede sprejema novih delavcev, o odpovedih, dodelitvi štipendije, povrnitvi šolnine, o razpisih za prosta delovna mesta, o premeštvanju z delovnega mesta in o določitvi osnov za izračun OD;

— v zvezi z nagrajevanjem in normiranjem je sprejel sklep, da se delavcem na transportu pri

razkladanju papirnih odpadkov iz vagona in kamiona začasno obračunava akord v višini 85% prekoračenja osnov njihovega delovnega mesta.

Delavcem pri nakladanju gotovega blaga na kamione ali prikolice se začasno obračunava akord v višini 85% prekoračenja osnov njihovega delovnega mesta s pogojem, da delo opravljajo 3-4 delavci v dopoldanski izmeni in naložijo vse zapakirano blago.

Delavcem in delavkam v dodelavi kartona se za tehtanje, pregledovanje, ovijanje in prevažanje kartona začasno obračunava norma v višini povprečno dosežene norme v tovarni.

Za obračun norm strojnimi posadkam v izdelavi papirja in kartona ter lesobrusilnici se začasno upošteva prekoračenje norm pri KS II doseženo pred rekonstrukcijo v letu 1973.

Na gornjih delovnih mestih je potrebno čimprej, najpozneje do 1. 3. urediti potek dela, pogoje dela, transportne poti, delovna sredstva in evidenco dela.

Če bo obračun osebnega dohodka po tehnično postavljeni normi ugodnejši od obračuna po začasnih normativih, se jim obračuna in izplača razlika od 1. 12. 1973 do začetka veljavnosti nove norme. Če pa bo ta obračun za delavca manj ugoden, se razlike ne bodo poravnale. Obračun po gornjih normah velja od 1. 12. 1973 dalje.

— obravnaval je kršitve delovnih dolžnosti in pri tem izrekel 6 kršiteljem opomin, trem javni opomin in enemu zadnji javni opomin, v 10 primerih pa je postopek ustavil;

— razpravljali je o regresu za klimatsko zdravljenje in okrevanje ter svoj predlog dostavil v razpravo in dopolnitev odboru sindikalne podružnice;

— v komisijo za dodelitev stanovanjskih kreditov je imenoval — za predsednika Antona Smoleta, za člane Ivico Korošec, Maro Hribar, Mitja Župančiča in Mira Hribarja;

— razpravljali in sprejel je sklep, da se višina dodatka za nočno dežurstvo na domu poveča na 250 din mesečno;

— obravnaval je predlog natečaja za dodelitev posojil za gradnjo in nakup stanovanj. V zvezi s tem je sprejel sklep, da celotna sredstva za kreditiranje novogradenj, dograditev, adaptacij in nakup stanovanj znašajo v letošnjem letu din 800.000, ostala sredstva pa se bodo porabila za gradnjo novega bloka v Radomljah;

— odobril je finančno pomoč ZZB Vir v višini 1.000 din, ZVVI Mengeš 500 din, ZVVI Domžale 1000 din in pionirjem osnovne šole V. Peka Domžale 500 din.

Volitve delavskega sveta

VEVČE, APRIL — V večini delovnih organizacij so izvolili nov delavski svet že v postopku konstituiranja pred koncem leta 1973, tako da redne volitve v aprilu pri njih odpadejo.

V naši delovni organizaciji pa smo se poslužili druge možnosti, ki so jo dopuščala tolmačenja ustavnih dopolnil in zakona o konstituiranju organizacij združenega dela. Ker smo imeli že v preteklih letih izvoljen delavski svet na podlagi delegatskega načela — drugače, kot v večini drugih delovnih organizacij — in ker zato ni bilo treba spreminjati ustreznih določb statuta, smo lahko potrdili obstoječi delavski svet oziroma njegove člane s sklepom zbora delavcev. Polovici članov delavskega sveta smo potrdili mandat do rednih volitev v letošnjem letu, polovici pa do rednih volitev v prihodnjem letu.

Na ta način je s koncem aprila prenehala mandatna doba 20 članov delavskega sveta in je bilo treba izvoliti nove.

Volitve so bile v četrtek 25. aprila. Volili smo na šestih voliščih: v Osnovni proizvodnji (papirna dvorana), v Premazu (volišče v obratu), v Tapetah (volišče v obratu), v Vzdrževanju (volišče v obratu) in v Skupnih službah (upravna stavba).

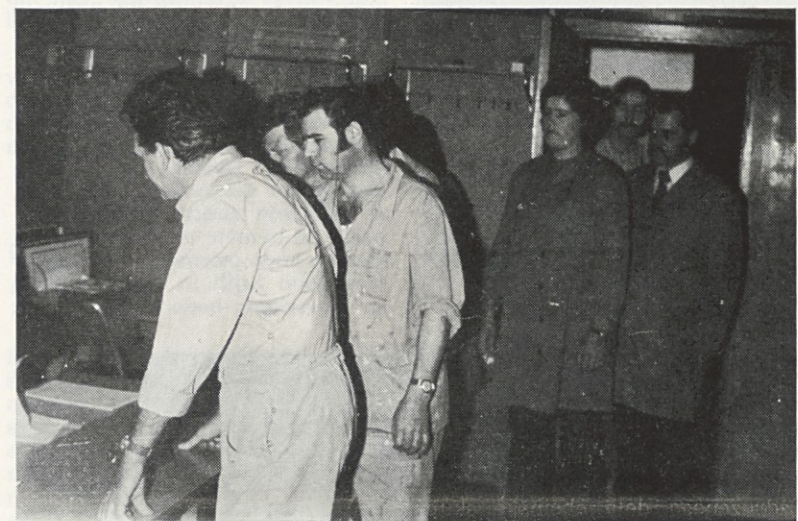
Volili smo v 18 volilnih enotah od 24. Niso volile tiste volilne enote, v katerih članom delavskega sveta še ne poteče mandatna doba.

V vsaki volilni enoti so bili predhodno sklicani zbori delavcev, na katerih so delovni ljudje predlagali kandidate in sprejemali kandidatne liste.

Pojavilo se je vprašanje članov delavskega sveta, ki so bili iz enot v katerih so bili izvoljeni, razporejeni v druge enote, na druga mesta. Sprejeto je bilo stališče, da v takšnem primeru mandat preneha in je treba nadomestno izvoliti drugega delegata v delavski svet.

O rezultatih volitev bomo poročali v prihodnji številki »Našega dela«.

J. M.



Z volitev delegatov v Papirnici Vevče



Najstarejša zakonca Mayer odhajata z volišča

Nakup stanovanj v Zalogu

VEVČE, APRIL — Potrebe po novih stanovanjskih prostorih za naše delavce so v naši delovni organizaciji več kot očitne. Že več let nismo pridobili nobenega novega stanovanja, kar se v delovni organizaciji, kjer je zaposlenih veliko mladih, odraža na čedalje večjem primanjkljaju bivalnih prostorov. Čeprav je papirnica letošnje leto vložila že precejšnja sredstva za gradnjo vrstnih hiš v Zg. Kašlju (okoli 4,3 milijona din), so se člani odbora za družbeni standard odločili, da sklenemo pogodbo o nakupu enajstih stanovanj. Zavedati se namreč moramo, da čeprav so bila letošnje leto izločena velika sredstva za gradnjo vrstnih hiš, bodo stanovanjska vprašanja naših delavcev s to akcijo rešena čez 3 do 4 leta, ko bodo te hiše dograjene. Zatorej je edina možnost za čim hitrejšo reševanje stanovanjskih vprašanj nakup narejenih stanovanj. Trenutno naj-

bolj ugodna priložnost za nakup stanovanj je pri podjetju DOM, ki prodaja najemna stanovanja v Zalogu. Uspelo nam je rezervirati zadnjih enajst stanovanj, ki bodo vseljiva že v letošnjem letu (predvidoma v septembru ali oktobru). Cena teh stanovanj je več kot ugodna in primerjava s cenami pri ostalih gradnjah v Ljubljani, saj znaša za 1 m² od 3.520 din do 3.990 din. Za vsa potrebna sredstva za nakup stanovanj bomo kandidirali na III. natečaju zbora vlagateljev in, če na natečaju uspemo, bi potrebovali ca. 1.120.000 din lastnih sredstev.

Omenjena stanovanja so v blokih, ki se gradijo ob Akrokombinatski cesti in so vsa namenjena le za najemna stanovanja delavcev. Stanovanjsko podjetje DOM prodaja omenjena stanovanja s pogojem, da stanovanja in celotni stanovanjski objekt upravlja in gospodari z njim stanovanjsko podjetje. Gradnja poteka po si-

stemu tunelskih opažev »Utinov« in je prva te vrste v Ljubljani. Tehnologija gradnje zagotavlja dokaj kvalitetno gradnjo tako stanovanj kot celotnega objekta.

Niko

Razvoj francoske papirne industrije

V tekočem letu predvidevajo izvedenci ugoden razvoj francoske papirne industrije, saj se bo zaradi nafte krize povpraševanje po plastičnih proizvodih preusmerilo na papir. Zaradi omejenih proizvodnih kapacitet pa se bo proizvodnja v tem letu povečala le za 5%. V preteklem letu je ta porast znašal 5,3% (4,7 milijonov ton), potrošnja pa se je povečala 7% na 5,7 milijonov ton ter so razliko krili z uvozom papirja in lepene v višini 130.000 ton mesečno.

Vir: Handelsblatt 61, 27. 3. 1974.

Uresničevanje delegatskega sistema

VEVČE, APRIL — Delegatski sistem je ena od temeljnih značilnosti naše nove ustave ureditve. Ustava pravi, da se funkcije oblasti in upravljanja — razen tistih, ki se uresničujejo v širših družbenopolitičnih skupnostih — uresničujejo v občini. Pri uresničevanju svojih skupnih interesov in pravic in dolžnosti v občini odločajo delovni ljudje in občani s samoupravnim sporazumevanjem in družbenim dogovarjanjem ter po delegacijah in delegatih v občinski skupščini in drugih organih samoupravljanja. Delovni ljudje v temeljnih samoupravnih organizacijah in družbenopolitičnih organizacijah oblikujejo svoje delegacije za neposredno uresničevanje svojih pravic, dolžnosti in odgovornosti in za organizirano udeležbo pri opravljanju funkcij občinske skupščine širših družbenopolitičnih skupnosti.

Ustava potem še določa, da članke delegacije volijo delovni ljudje izmed sebe neposredno, s tajnim glasovanjem. Temeljne samoupravne organizacije in skupnosti morajo v svojih statutih določiti število članov in sestavo svoje delegacije ter način izvolitve in odpoklica svoje delegacije.

Da bi v naši delovni organizaciji uresnili citirana ustavna načela o delegaciji, smo že v februarju na zborih delavcev sprejeli dopolnitev statuta, s katero smo podpisali vse potrebno za njeno izvolitev. Določili smo, da šteje naša delegacija enajst članov — delegatov. Člani delegacije morajo biti v stalni povezavi z delavci, ki so jih delegirali. Delegacija mora predložiti vsa pomembnejša vprašanja, ki zadevajo interese delavcev, v obravnavo delavskega sveta pred obravnavo v zboru združenega dela občinske skupščine. Delavski svet je dolžan takšno vprašanje obravnavati in s svojim stališčem seznaniti delegacijo. Člani delegacije morajo biti seznanjeni z vsemi sklepi organov upravljanja delovne organizacije. Dolžnost delegatov pa je, da v občinski skupščini (v zboru združenega dela) zastopajo sklepe, stališča in predloge delovne skupnosti oziroma njenih organov upravljanja in se sporazumevajo z drugimi delegati za skupna stališča.

Na podlagi ustavnih in statutar- nih določil ter določb zakona o volitvah delegacij, smo nato v naši delovni organizaciji izvedli

kandidacijski postopek. Iz seznama evidentiranih možnih kandidatov smo na zborih delavcev in nato na kandidacijski konferenci, ki je bila dne 13. marca 1974, sprejeli listo kandidatov.

Za same volitve dne 28. marca smo organizirali dve volišči, prvo v obratni menzi, drugo pa v upravni stavbi.

Na prvem volišču je od 671 vpisanih volilcev glasovalo 615 volilcev, na drugem volišču pa je od 316 vpisanih volilcev glasovalo 386. Od 14 članov kolektiva, ki služijo vojaški rok v JLA, jih je 12 glasovalo po pošti, dva pa ni sta poslala glasovnic, čeprav so jima bile pravočasno poslani.

Izvoljeni so bili vsi kandidati, ker so vsi dobili večino glasov vseh delovnih ljudi v delovni organizaciji.

Izvoljeni so bili: Franc JOZELJ, dipl. ing., Lenčka LOVEC, Fani MORELA, Jurij OBLAK, Alojz SMREKAR, Miro SMREKAR, Rudi SMREKAR, Bojan TRTNIK, Gabrijela TRTNIK, Ljubo ZABUKOVEC in Franc ZUPANČIČ.

Izvoljena delegacija je že imela svojo prvo sejo, na kateri se je konstituirala. Delegati so izvolili za predsednika delegacije Franca JOZLJA dipl. ing., za njegovega namestnika pa Bojana TRTNIKA.

Po občinskem odloku o delegiranju delegatov v zbor občinske skupščine Ljubljana Moste-Polje delegirajo delovni ljudje iz temeljnih organizacij združenega dela 27 delegatov v zbor združenega dela, ki ima skupno 35 delegatov. Razumljivo je, da ne more vsaka temeljna organizacija združenega dela imeti svojega delegata, kar velja zlasti za manjše, ker je organizacij več kot 27, poleg tega so njihovi delovni kolektivi različno veliki. Zato je bilo z občinskim odlokom določeno, katero temeljne organizacije združenega dela oziroma delovne organizacije oblikujejo konference delegacij, ki potem pošiljajo skupne delegate na zasedanje zbora združenega dela občinske skupščine.

Tako oblikujejo Papirnica Vevče, »Žima« in »Državna založba Slovenije« — enota skladišče na Šmartinski cesti konferenco delegacij št. 6, ki pošilja dva delegata na posamezno zasedanje zbora združenega dela. Sporazum o oblikovanju konference delegacij št. 6 so pooblašteni predstavniki navedenih treh organizacij podpisali dne 12. marca.

J. M.

Ponovna prilagoditev sporazuma

VEVČE, APRIL — Komisija za izvajanje samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov za papirniško panogo je že pred časom predložila organom za presojo sporazumov nekatere spremembe, ki so bile objavljene v »Biltenu« papirne industrije in jih zato ne bi pogrevali. Ob izidu »sindikalne liste«, ki jo je pripravil Republiški svet sindikatov, se je morala komisija ponovno srečati z usklajevanjem sporazuma s to listo. Spornih stališč v prilagajanju ni bilo veliko, le ponovno je prišel na tapeto dodatek za 4-izmensko delo, ki se obračunava na nedeljo opravljenih ure v višini 75% in se ga je doslej izvajalo in izplačevalo v vseh organizacijah papirniške panoge. »Sindikalna lista« določa dodatek za nedeljsko delo le do višine 50 odstotkov. Iz tega je nastalo sporno vprašanje, ki ga je komisija morala rešiti, predno predloži svoj sporazum v presojo organu za presojo, ki ga sestavljajo predstavniki vseh panog in ne več republiških organov. Prepričevanje take komisije za presojo o potrebi 4-izmenskega dodatka je mnogo težje, saj večina predstavnikov oz. večina panog izmenskega dela ne pozna.

Zaradi neenakih pogojev je komisija pritegnila v sodelovanje predstavnike sindikatov naših delovnih organizacij. Posvet je bil 6. aprila na Inštitutu za celulozo in papir v Ljubljani. Tam smo se dogovorili, da bodo izvršni odbori sindikalnih organizacij dali naši komisiji za sporazumevanje v pisni obliki stališča o ureditvi dodatka za nočno in izmensko delo. Odgovorile so vse sindikalne organizacije. Stališča pa so bila različna. Zlasti je odstopalo stališče Krškega, ki se je med drugim tudi zavzemal, da bi bil dodatek za nočno delo izplačan v fiksnem znesku za vse delavce enako in tudi, da bi bil dodatek za izmensko delo po posameznih organizacijah različen. Ker smo znotraj panoge neenotnih stališč, komisiji za izvajanje sporazuma ni preostajalo drugo, kot da išče rešitev v okviru »sindikalne liste«. Sporazumevali smo se o naslednjem:

— Dodatek za izmensko in nočno delo prejemo isti delavci, saj je delo ob nedeljah vedno vezano tudi na delo ponoči,

— če »sindikalna lista« priznava največ 50% za izmensko oz. nedeljsko delo in največ 50% za nočno delo, potem lahko in ker gre za iste ljudi, posamezna delovna organizacija določi notra-

nja razmerja med tema dvema kategorijama, vendar zneski teh dodatkov ne smejo prekoračiti mase, določene po »sindikalni listi«.

— Ne glede na uveljavitev te možnosti kombiniranja med obojema dodatki, bi morali težiti, da se postopoma vse delovne organizacije prilagodijo v svojih izplačilnih dodatkih za nočno in izmensko delo »sindikalni listi«.

Ta stališča smo zapisali v sporazum in jih je izvršni svet komisije za presojo dne 16. 4. 1974 tudi sprejel.

Tekst novega sporazuma o teh dodatkih je nekoliko drugačen kot prej, ker smo se tekom sporazumevanja tudi dogovorili, da bomo vse dodatke obravnavali na način oziroma po terminologiji in konceptu, kakršen je osvojen v večini sporazumov. Namreč, mi smo za vsako vrsto drugačnega dela od rednega določili fiksno tarifo dodatka na osnovu, medtem ko »sindikalna lista« in druge panoge te podatke med seboj seštevajo. Npr. mi smo imeli v sporazumu zapisano, da je dodatek za delo ob praznikih 100% na osnovi OD, medtem ko »sindikalna lista« pravi, da dodatek na delo na praznike znaša 50%. Obračunava pa se tako, da se ugotovi, da je delo ob praznikih izredno delo in zato pripada 50 odstotkov kot za nadurno delo, ker pa je še to na dan praznika, pa še 50%, tako da po eni in drugi verziji delavec prejme 100 odstotkov na osnovu. Isto velja tudi za nedeljsko delo. Prej smo imeli zapisano v sporazumu, da znaša dodatek za delo na nedeljo v 4-izmenskem turnusu in po rednem razporedu 75%, v nadurnem delu pa 80 do 100%. Po novem je sicer izmenski dodatek zmanjšan na 50 oziroma 30 do 50 odstotkov, nadurno delo na nedeljo pa je seštevke 50% ker gre za nadurno + 30 do 50 odstotkov, ker gre za nadurno na nedeljo.

Te spremembe so pomembne, ker moramo naša mišljenja o teh stvareh naravnati na te nove kategorije in seveda tudi prilagoditi evidenco.

Da ponovimo, po novem se obračunava za vsako nadurno delo 50%, če je to na nedeljo se dodaja temu 30–50 odstotkov (odvisno od sklepov organov samoupravljanja posamezne organizacije) in 50% dodatno, če gre za praznik. Delovne organizacije naše panoge, ki bodo v okviru možnosti, ki jih daje sporazum, obračunavale nočno delo in izmenske dodatke po interno določenih kriterijih, bodo morale voditi dvojno evidenco. Enkrat po dejanskih izplačilih, drugič po sporazumu in v končnih letnih zneskih primerjati obe masi zaradi ugotovitve, če ne gre za kakšno prekoračevanje. Če določbe sporazuma prevedemo v jezik vsakega občaja, potem imamo naslednje možnosti: lahko obdržimo sedanje razmerje tj. 75% za nedeljsko delo, 25% za nočno delo in 5% za popoldansko delo. To v masi predstavlja nekaj manj, kot dovoljuje sporazum, zato lahko to razmerje spremenimo v: 75 odstotkov nedeljsko, 30% nočno in 5% popoldansko. S tem razmerjem se skoraj popolnoma približamo masi, ki jo dovoljuje sporazum oziroma »sindikalna lista«. Nadalje lahko izključimo dodatek za popoldansko delo, ker tega dodatka ne sporazum, ne »sindikalna lista« ne priznavata. Tedaj bi lahko določili razmerje: 75% nedeljsko in 40% za nočno delo. Lahko pa se popolnoma prilagodimo »sindikalni listi« in drugim delovnim organizacijam, če sklenemo, da je nedeljski dodatek 50%, nočni pa tudi 50%. Glede na že uveljavljeno prakso in da bi se izognili težavam zaradi izostajanja na nedeljo oziroma špekuliranju posameznikov glede prihoda na nedeljsko delo, bi bilo najbolj prav, da uredimo notranja razmerja ta čas na razmerje 75% za nedeljsko delo, 30 odstotkov za nočno in 5% za po-

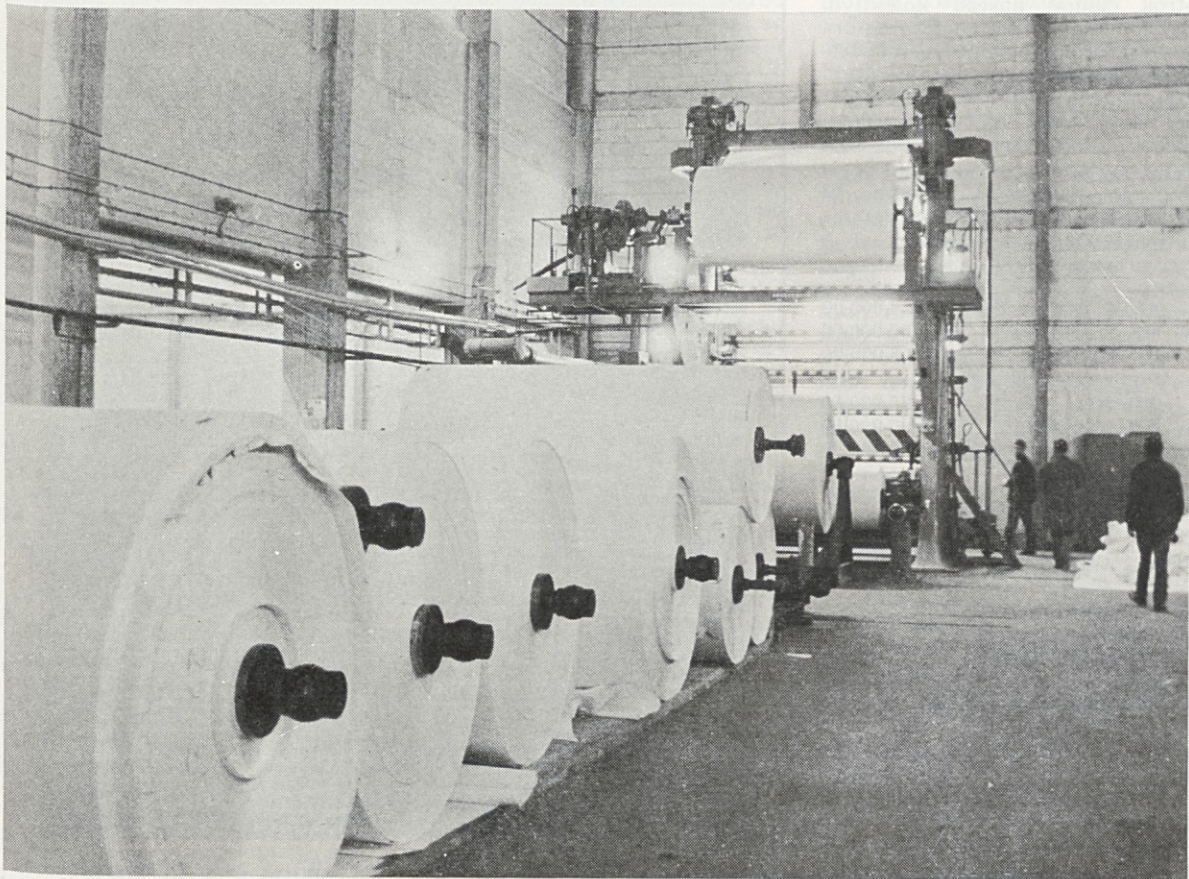
poldansko delo, s tem da sindikalna organizacija da pobudo za razpravo, da se v nekem naslednjem obdobju, recimo enega leta, prilagodimo na razmerja, ki jih terja sporazum.

Tako predstavniki republiškega sindikata, predstavniki centra za urejanje sporazumevanja o delitvi dohodka in OD, kot tudi komisija za presojo vztrajajo, da dodatek za nedeljsko delo ne bi smel biti več kot 50% in nava- jajo, da je sicer res, da papirniške delovne organizacije v pretežni meri delajo v 4-izmenskem turnusu, s čimer se avtomatično vključujejo v delo na nedeljo, da pa je tudi v drugih panogah dela ob nedeljah veliko, npr. v gostinstvu, v železnici, v kemični industriji, v bolnicah, v letalskem in pomorskem prometu, v avto- prevozništvu in drugod, da pa je bila edina papirniška panoga, ki je za tako delo dajala več kot 50 odstotkov. Čeprav imamo nekatere argumente za tak visok dodatek v papirniški panogi, je pa vendar težko oporekati tem stvarnim navedbam predstavnikov drugih panog in predstavnikov republiškega sindikata.

Predlagane spremembe sporazuma oziroma »sindikalna lista« ne obravnava samo teh kategorij, temveč tudi vrsto drugih. Vprašanje nočnega, nadurnega in nedeljskega dela navajam prej, zaradi tega, ker je to najbolj problematično področje. Sicer pa bo nov sporazum oziroma dopolnitve določal rekreacijski dodatek od 60 do 900 din na zaposlenega, regresiranje malice od 60.— do 100 din mesečno. Nadalje dovoljuje izplačevanje dodatkov na stalnost in delovne izkušnje (delovno dobo) do višine 5% celotne mase OD, vendar se to ne všteva v tako imenovane kalkulativne osebne dohodke, ampak mora te izdatke organizacija kriti iz svojega poslovnega uspeha. Nadalje sporazum povečuje tudi prejemke ob upokojitvi (3 povprečne osebne dohodke v SR Sloveniji v preteklem letu). Nadalje izplačila v primeru smrti in daljše bolezni delavca in še vrsto drugih kategorij osebnih prejemkov, katere bomo v kratkem lahko prebrali v »Biltenu« papirne industrije. Poleg vsega tega se je uvedla nova kategorija v samem urejanju sporazumevanja in sicer valorizacija kalkulativnih osebnih dohodkov z ozirom na podražitev življenjskih potrebščin. Te valorizacije se bodo izvajale četrtletno oziroma polletno oziroma po kvartalnih. Za prvi kvartal je predvideno povečanje 3,2%. To sicer glede na trenutni porast življenjskih stroškov ni veliko, vendar pa le predstavlja prvi pozitivni premik v tej smeri.

Na koncu koncev, ne glede na to, da se posamezne kategorije osebnih dohodkov in prejemkov povečujejo v skladu s podražitvami, pa še vnaprej velja, da ima največji delež v formiranju dobrih osebnih dohodkov poslovni rezultat, zato vso skrb posvetimo temu, če hočemo, da bo spričo hudi podražitev surovin, osebni dohodek posameznika ostal na današnji višini, ter se kolikor toliko prilagodimo tudi podražitvam življenjskih stroškov. Vprašanje poslovnega rezultata, je tako rekoč izključno v naših rokah in je pravzaprav vprašanje razvijanja in izboljševanja delovnih sredstev ter organizacije dela ali, če kratko rečemo, vprašanje naše pameti in delovne sposobnosti.

T. N.



Najlepše je, če proizvodnja teče nemoteno. Pomanjkanje surovin, zlasti celuloze pa postaja z vsakim dnem večji problem

Dopisujte

v

Naše delo

Kadrovska politika - Delavska kontrola družbeni dogovor

VEVČE, APRIL — Kadrovska politika in kadrovanje stopa ob razvoju družbenoekonomskih odnosov in proizvodnih sil vse bolj v ospredje. Kadri, tj. človek na delovnem mestu, postajajo vedno bolj važen dejavnik v gospodarskem razvoju.

Centralni komite ZKS in republiška konferenca SZDL sta skrbno razpravljala o teh vprašanih in našla najširšo podporo delovnih ljudi. Odločanje delavcev na področju kadrovske politike je eno ključnih vprašanj nadaljnjega razvoja samoupravljanja.

Število kadrov in njihova izobrazbena struktura je v neposredni zvezi z rastjo gospodarskega in družbenega razvoja, ki pa še vedno odstopa od dejanskih potreb. Strokovno in družbenopolitično izobraževanje, bodisi redno ali dopolnilno, sodi med osrednje naloge na področju kadrovske politike. Le razgledan delavec je lahko tvorec gospodarske rasti in neposrednega samoupravnega odločanja.

S tem, da je kadrovska politika neodtujljiva pravica delovnih ljudi, organiziranih v združenem delu in skupnostih, da je poglavitni cilj razvoj človeka in da kadrovske zadeve temeljijo na strokovnosti, so delavci v organizacijah združenega dela z območja ljubljanskih občin, skupščine občin in mesta, konference ZKS in SZDL in ostale merodajne organizacije sprejeli Družbeni dogovor o temeljih kadrovske politike na območju ljubljanskih občin.

Družbeni dogovor v odločilih obravnava oblikovanje in urejanje kadrovske politike v združenem delu, načrtovanju kadrov in uresničevanje in izvajanje temeljnih pravic in obveznosti iz medsebojnih razmerij delavcev v združenem delu. Sem spada izbira delavcev in pridobitev lastnosti delavca v združenem delu, razporejanje in druge pravice in dolžnosti delavca, poslovni organi in vodilna delovna mesta in vzgojo in izobraževanje.

V skladu z načeli demokratične samoupravne kadrovske politike in določili dogovora delavcev v združenem delu določajo vsebino in smotere te politike ter način njihovega uresničevanja. Določajo strukturo kadrov, sprejemajo letne, srednjeročne in dolgoročne kadrovske programe, sprejemajo programe strokovnega, idejnopolitičnega, družbenoekonomskega in splošnega izobraževanja, odločajo o sredstvih in razporeditvi izobraževanja, rekreacije delav-

cev, rešujejo stanovjske probleme in podobno. Sporazumevajo se o merilih za nagrajevanje pri delu in o delitvi dohodka in osebnega dohodka. Skrbijo za akte in oblikovanje kadrovske politike in preverjajo izvajanje in učinkovitost kadrovske politike.

Pri organizaciji dela in oblikovanju dela ta dogovor obravnava načela o nalogah na posameznih delovnih mestih, o potrebnem znanju, kar naj bi bilo čimbolj izenačeno. Zahteve delovnih mest naj bodo čimbolj izenačene, da bi s tem zagotovili večjo strokovnost in boljše individualne rezultate. Fizični pogoji dela morajo biti na delovnih mestih kar najbolj izenačeni. S posebnim poudarkom dogovor obravnava sistematičnejšo delovnih mest in vrednotenje delovnih mest na podlagi analitične ocene. Dogovor ne prezre varnosti delavcev in varstva pri delu.

Glede načrtovanja kadrov podpisniki dogovora upoštevajo vsebinski program, količinski plan, tehnologijo dela, potrebno število delavcev, pregled delavcev in predvidene spremembe zaradi upokojitve, odhoda na vojaške obveznosti in podobno. Važne so določbe glede dopolnilnega in funkcionalnega izobraževanja, novih profilov, usmerjanja delavcev v izredno šolanje, štipendiranja in kreditiranje študentov oz. dijakov, urejanje poklicnega šolanja pripravnikov in pridobivanje novih delavcev.

Dogovor določa tudi enako obravnavanje ženskih in moških kandidatov pri sprejemanju in izbiranju za delo, na koncu delovne dobe pa posebno obravnavanje tistih, ki zaradi starosti ne morejo več zadostiti obveznostim na delovnem mestu, tj. pet let pred upokojitvijo. V takih primerih mora organizacija združenega dela zagotoviti delavcem enak osebni dohodek, kot bi ga imeli na delovnem mestu, na katerem so delali pred tem.

Končno obravnava dogovor tudi poglavje o individualnih oziroma kolegijskih poslovnih organih in vodilnih delovnih mestih. Tu bodo podpisniki dogovora upoštevali poleg strokovnih sposobnosti tudi družbenopolitična merila oziroma do dela, spoštovanje zakonitosti in odgovornost. Podan je tudi način izbiranja teh delavcev.

Podpisniki bodo najkasneje v šestih mesecih po podpisu tega dogovora v samoupravnih aktih določili postopke za oblikovanje in uresničevanje kadrovske politike.

— dialektično — materialistično pojmovanje zgodovine,
— etika,
— religija,
— razredi in razredni boj,
— odmiranje države,
— marksizem v Jugoslaviji,
— revizionisti v marksizmu,
— mednarodni odnosi in mednarodna politika.

Slednja, lahko rečem tudi najzanimivejša tema, se je zavlekla krepko preko začrtnega urnika. Vzrok temu pa je tudi trenutno izredno »razgibano« politično delovanje v naši neposredni bližini, pa tudi v Evropi.

»A« programu bo kasneje sledil »B«, ki bo bolj praktičnega značaja, z neposrednimi napotki za delo v organizacijah ZK.

inž. Stane Jalovec

VEVČE, APRIL — Na seminarju za sindikalne in družbenopolitične delavce v Portorožu je bilo tudi mnogo govora o delu in nalogah delavske kontrole.

Res, da so naloge delavske kontrole v podjetju še več ali manj nejasne, toda prvi koraki so bili že napravljeni. Zakonska podlaga za delo delavske kontrole je določena v novi ustavi SFRJ, kjer je med drugim rečeno, da delavci uresničujejo samoupravljanje v temeljnih organizacijah in organizacijah združenega dela z odločanjem na svojih zbori, po delegatih v delavskih svetih, oziroma drugih organih, ki jih delavci neposredno volijo ter so tudi njim odgovorni.

Delavcem je torej zagotovljena kontrola med izvrševanjem odločitev in sprejetih sklepov ter med delom organov in služb v podjetju. Zato mora biti delavski kontrola, oziroma vsem delavcem zagotovljeno redno obveščanje delavcev o doseganju in delitvi dohodka, o uporabi sredstev, o materialnem in finančnem stanju in poslovanju ter o vseh vprašanih, ki so pomembna za delo in odločanje v obratih kot v celotnem podjetju.

Delavska kontrola je z delavskim svetom enakovreden in vzporeden samoupravni organ, zato morajo imeti tudi člani de-

lavske kontrole pri svojem delu enakovredne podatke o gospodarjenju kot delegati delavskih svetov. Delavska kontrola se bo lahko povezovala tudi z organi SDK (služba družbenega knjigovodstva), če bo to potrebno.

Na splošno pa mora delavska kontrola izražati interese celotnega kolektiva. Člani delavske kontrole bodo morali zadeve, o katerih bodo razpravljali, tudi vsebinsko poznati, sicer bi bila kontrola slaba in zreducirana na neke politične želje, težnje posameznikov itd.

Delavska kontrola ima velike in ogromne naloge, saj smo vsi delavci v podjetju odgovorni, da uporabljamo družbena sredstva s skrbjo dobrega gospodarjenja in da družbena sredstva vsi skupaj tudi nenehno obnavljamo in povečujemo.

Predvsem bomo morali:

— še bolj skrbeti za objektivno obveščanje delovnega kolektiva (seveda v primerni in razumljivi obliki), ker je dobra obveščena pogojev za uspešno samoupravljanje,

— dosledno uveljavljati indivi-

dualno odgovornost za uspešnost poslovnih odločitev, posebno tistih, o katerih predhodno ni sklepal delavski svet,

— nadzorovati izvajanje zakonskih in drugih predpisov splošnih aktov ter vseh sklepov samoupravnih organov tako v obratih kot v celotnem podjetju,

— spremljati izvajanja načrtov, zlasti z vidika dobrega gospodarjenja, upoštevaje načela poslovne morale in dobrih poslovnih običajev,

— izvrševati nadzor delitve dohodka na osebno in skupno porabo ter sklade v skladu s splošnimi akti in samoupravnim sporazumom,

— delavska kontrola ima pravico pregledati izvajanje stanovjske politike, kontrolirati namembnost in racionalnost porabe sredstev za investicije, sredstev za reprezentanco, reklamo in propagando, uporabe predpisov o povračilu potnih stroškov itd.

Delavska samokontrola pa bo seveda morala imeti podporo v celotnem kolektivu, zlasti pa v zvezi komunistov in sindikalni organizaciji.

Varovalo pred rezili strugala

VEVČE, APRIL — Na nekaterih specialnih papirnih strojih in tudi na naših delajo včasih tudi s privzdignjenimi strugali na valjih stiskalnic. Le pri čiščenju površine valjev in pri napeljavi papirnega traku spustijo strugala na površino valjev.

Privzdignjena klina strugala je akutna nevarnost za nezdgo pri delu. Kot oster nož stoji prosto in je lahko povod za težko ranitev z urezom rok. Posebno nevarno je pri pretrgu papirnega traku, kjer osebje stroja pri zopetni napeljavi in brzini dela pozabi

strugala spustiti na valj.

Da bi se nevarnosti izognili, so konstruirali enostavno, toda uspešno napravo. Ta se sestoji iz zapore, ki se tesno prilega nosilcu strugala, kadar je strugalo dvignjeno. Nasprotno pa leži varovalno na nosilcu strugala privzdignjeno, kadar se strugalo prilega valju. Torej je rezilo zavarovalo takrat, ko obstaja nevarnost ureza. Naprava varuje celotni del strugala, ki je dosegljiv pri napeljavi papirnega traku. Tako so urezi na rokah v vsakem primeru izključeni.

Delitev sklada skupne porabe

VEVČE, APRIL — Odbor za družbeni standard, ki mu predseduje Janez Vidregar je razložil predlog razdelitve sredstev sklada skupne porabe za leto 1974. Vsoto nad 1 milijon dinarjev je namenil za regrese ob dopustih, nekaj nad 170.000 din za nakup zemljišča oz. za komunalni prispevek Počitniškega doma Novigrad, dalje za nagrade dolgoletnim delavcem in letovanje zdravstveno prizadetih otrok članov našega kolektiva. Upoštevana je tudi sindikalna organizacija podjetja, ki bo s športniki nastopala na letošnjih Papirniških igrah, nekaj pa bo porabila za rekreativno dejavnost v organizaciji združenega dela. Kot običajno upošteva predlog tudi letošnje dotacije športnim klubom in družbenim organizacijam v podjetju ali okolici, kot sledi:

	din
— Aktiv borcev NOB	5.000,00
— NK »Slavija«	30.000,00
— PIGD Vevče	5.000,00
— Papirniški pihalni orkester	35.000,00
— HK »Slavija«	30.000,00
— Ljudska tehnika	25.000,00
— Kegljaški klub »Slavija«	13.880,00
— PD Vevče	30.000,00
— PK »Ilirija-Slavija«	15.000,00
— MK Vevče	24.655,75
— TK Vevče	30.000,00
— RK »Borec«	15.000,00
— Streška družina »Bine Grajzer«	15.000,00
— KMP	8.200,00
— Org. RK Vevče-Kašelj	1.000,00

Ko to pišemo so v vseh obratih zbori delavcev, ki bodo obravnavali tudi delitev sklada skupne porabe. Možno je, da se bodo zbori kako drugače odločili, vendar pa mislimo, da je odbor za družbeni standard stvar dobro pretešil in da ne bo bistvenih sprememb.

Obiskal sem »A« program partijske politične šole

VEVČE, APRIL — Od 25. 3. do 30. 3. 1974 sem v Ljubljani obiskal »A« program politične šole, ki ga je pripravila oziroma sprejela Komisija za družbenopolitična in idejna vprašanja znanosti, prosvete in idejnopolitično usposabljanje komunistov pri Centralnem komiteju ZKS. Seminar je organizirala mestna konferenca ZKS Ljubljana.

V celodnevni, sicer naporni, vendar zanimivi predavanjih, so sodelovali znani družbenopolitični delavci in predavatelji iz ekonomske fakultete. Predavanja so bila organizirana po temah, dostopnih širšemu krogu. Nekaj najzanimivejših tem:

— zgodovinske predpostavke marksizma,
— filozofija, znanosti, svetovni nazor,

Prvi letošnji spomladanski koncert

VEVČE, APRIL — Avla nove šole v Polju je 5. aprila zopet živela. Zvečer tega dne, z začetkom ob 19.30, je PPO priredil prvi koncert v letošnjem letu. Poslušalci, predvsem ljubitelji koračnic, narodne glasbe, tako slovenske kot južnoameriške in španske, so zopet prišli na svoj račun.

Z desetminutno zamudo se je koncert pričel s Herzerjevo koračnico Hoch Heideckburg, torej bučen začetek in polni zvoki, ki so napovedali prijeten večer za dokaj številne gledalce. Da zvenijo Strausovi valčki prijetno tudi v izvedbi pihalnega orkestra in ne samo simfoničnega orkestra, je PPO pokazal z znanim valčkom Mein Lebenslauf ist Lieb und Lust. Edina resnejša skladba večera je bila Hartwigova uvertura Premiera, ki pa tudi ni dolgočasila publike in je bila deležna tako kot ostale skladbe bučnega aplavza. Prvi del koncerta je PPO pod taktirko Franca Grebenska zaključil z venčkom slovenskih narodnih, ki jih je zbral in uredil Janez Gregorc pod naslovom Vesela gmajna. Sledil je desetminutni odmor, da so se razgreta glasbila godbenikov vsaj malo ohladila. Toda ne za dolgo. Začetna skladba drugega dela je bila koračnica Banetroj, ki je dokazala,

da vevškim godbenikom koračnice nasploh zelo »ležijo«. Že na enem prejšnjih koncertov je orkester izvajal Jamaican Folk Suite. Tudi sedaj je originalna ritmična spremljava poskrbela, da je marsikomu izmed publike noga ušla za prijetnim ritmom. Sledila je skladba iz druge temperamentne države, iz Španije in dobro poznani Španski ciganski ples. Temperamentne ritme je za čas zamenjal valček, prijetna melodija Tulpe z Amsterdama. Po Signal March koračnici so poslušalci, po zadnjem burnem aplavzu, po obrazih sodeč zadovoljni zapuščali avlo osnovne šole, kjer jih je dobro uro PPO s svojimi skladbami preselil iz vsakdanjega sveta v svet lahke glasbe, ob kateri so se lahko sprostiti, pozabili na vse tegobe in se prepustili ritmom in glasbi.

Kljub temu, da ni bil ta koncert tako kot zadnji, tik pred republiškim tekmovanjem, za katerega se je PPO odlično pripravil, to dokazuje tudi odličen uspeh, pa je bilo igranje ravno tako kvalitetno in skladbe dobro naštudirane. Tako je prvi koncert v letošnjem letu v celoti uspel in pričel letošnjo sezono, v kateri si želimo še več koncertov kot prejšnja leta in čim bolj plodno in uspešno sezono PPO.



Začeli se bodo tudi promenadni koncerti. Prvi bo 1. maja na Pečarju

Kaj storiti za delavce pred upokojitvijo

VEVČE, APRIL — Standard upokojenja je v znatni meri odvisen od tega, kakšen je bil njegov osebni dohodek pred upokojitvijo ali vsaj v nekaj zadnjih letih. Višina pokojnine oziroma pokojninske osnove je temeljila na povprečju osebnega dohodka v zadnjih letih. Najnovejša zakonodaja o pokojninskem zavarovanju pa predpisuje ugotavljanje pokojninske osnove na temelju desetletnega povprečja osebnega dohodka ob ustrezni valorizaciji.

Zlasti delavci, ki delajo na delovnih mestih, na katerih se osebni dohodek ugotavlja na podlagi individualnega učinka, lahko pridejo v neugoden položaj, ker kljub svojim izkušnjam (zaradi zmanjšane fizične delovne sposobnosti) niso več zmožni takega delovnega učinka kot v prejšnjih letih. Res je, da sedanja tehnologija in opremljenost z delovnimi sredstvi vse bolj izločata fizične napore in delovna storilnost raste zlasti ob uporabi mehanizacije in različnih tehnoloških pripomočkov. Za precejšnje število delavcev, zlasti tistih, ki so pred upokojitvijo in ki imajo za seboj daljšo delovno dobo, velja ugotovitev, da so pri njih zaradi posebnih delovnih in življenjskih razmer, kar še posebno velja za gradbeništvo, nastale posledice, ki resnično zmanjšujejo njihovo delovno sposobnost. V tem je tudi izreden pomen odnosa delovnih organizacij do popolnoma upravičenih zahtev, da s svojimi ukrepi in svojo organizirano akcijo v čim večji meri preprečijo negativne posledice, ki bi lahko nastale za delavca ob upokojitvi zaradi zmanjšane delovne sposobnosti, zmanjšane delovnega učinka in osebnega dohodka. V tem je vsekakor tudi ena od oblik pravic iz minulega dela.

O teh problemih vse premalo razpravljamo.

Kaj torej storiti?

Odgovor na to vprašanje zasledimo v brošuri raziskovalnega centra za samoupravljanje pri RSZSS »Zdravstveno varstvo«. Raziskava o socialni politiki v delovnih organizacijah je imela namen ugotoviti odnos delovnih organizacij do starejših delavcev, ki so pred upokojitvijo.

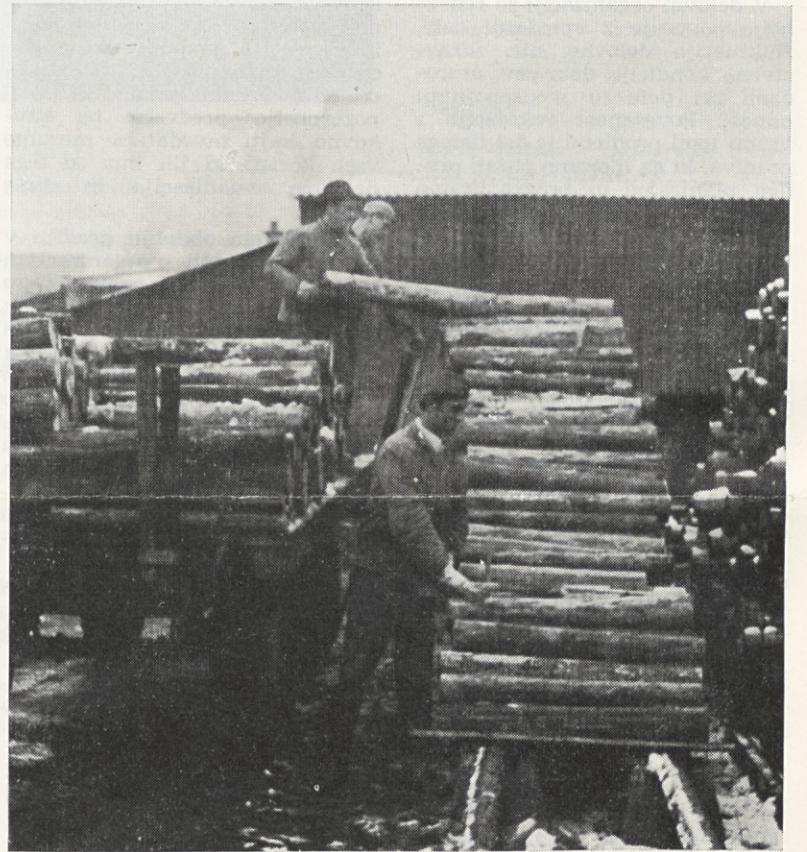
Anketa je vsebovala vrsto vprašanj. Med njimi tudi vprašanje »Kaj bi bilo potrebno storiti za delavce, ki so pred upokojitvijo?«. Možni so bili tile odgovori: zagotoviti jim nezmanjšan osebni dohodek, zagotoviti jim dosedanje delovno mesto, drugo in ne vem. Pomembni so zlasti odgovori glede na delovno mesto, starost in spol ter delovno panogo.

Velika večina anketirancev (68,12%) je odgovorila, da je najpomembnejše zagotoviti nezmanjšan osebni dohodek. Manjši je odstotek tistih, ki menijo, da naj bi zagotovili dosedanje delovno mesto. Pri tem velja opozoriti, da je med delavci največje število tistih, ki se niso opredelili, pa tudi odstotek tistih, ki zahtevajo zagotovitev delovnega mesta, je precejšen. Med delavci je torej izražen strah, da bi zaradi njihove delovne sposobnosti v delovni organizaciji prišlo do premestitve na drugo delovno mesto, kjer bi bil osebni dohodek lahko manjši.

Med anketiranimi so bile zastopane različne starostne skupine.

dela stalno zagotavljala rešitve, ki bi prepečevale zmanjševanje osebnega dohodka zaradi zmanjšane proizvodnosti delavca. To pa ne le z različnimi oblikami solidarnosti, marveč tudi z bolj racionalnimi ukrepi. To je mogoče doseči s prilagajanjem delovnih sredstev, z večjim izkoriščanjem delovnih izkušenj starejših delavcev itd. Hkrati pa je potrebna tudi smotrna politika glede razporejanja na delovna mesta. Pri vsem tem seveda ne gre samo za ugotavljanje ustrezne pokojninske osnove oziroma višine pokojnine, temveč gre tudi za pomembno etično vprašanje. S starostjo in vse boljšo delovno dobo delavec ne sme priti v položaj, da bi se zmanjševala njegova avtoriteta v delovnem kolektivu in omalovaževal njegov dolgoletni prispevek k napredku delovne organizacije.

Upoštevajmo torej minulo delo starejših delavcev, ne glejmo jih po strani, temveč jim v vseh ozirom pomagajmo, da se bodo zadnja leta v kolektivu kar najbolje počutili.



Brusni les prihaja vsak dan na lesni prostor. Skladovnice morajo biti lepo urejene

Kako bomo letovali

VEVČE, APRIL — Ker bo naš počitniški dom v prihodnje posloval kot dom zaprtega tipa, je bil na 3. redni seji odbora za družbeni standard sprejet organizacijski predpis poslovanja počitniškega doma. Po tem predpisu lahko koristijo storitve počitniškega doma:

a) člani kolektiva, upokojeanci naše organizacije in njihovo ožje sorodstvo, ki živi v skupnem gospodinjstvu, delavci obratne ambulante;

b) ožje sorodstvo članov kolektiva, ki ne žive v skupnem gospodinjstvu, ostalo sorodstvo ter ostali, ki bi radi koristili storitve našega počitniškega doma, vendar le po priporočilu omenjenih pod a). Tu omenjeni lahko koristijo storitve počitniškega doma le v primeru, če kapaciteta doma z navedenim pod a) ne bi bila izkoriščena;

c) poslovni partnerji naše organizacije, po pismenem priporočilu službe, ki z njimi posluje. Tu omenjeni imajo prednost pred omenjenimi pod b);

d) člani organizacij in društev, ki delujejo na območju Vevč, pod pogoji, omenjenimi pod b), vendar imajo omenjeni pod a, b in c prednost;

e) skupine (poslovni interes, društva, organizacije), ki bi koristili storitve počitniškega doma, morajo to javiti družbenemu standardu mesec dni prej. V pri-

meru, da bi te skupine želele v počitniškem domu polno oskrbo oz. uporabo hišic (nočnine), se morajo prijaviti v istem roku, kot je objavljen za prijave ostalih. Če tega ne stori, se njihove želje upoštevajo le v primeru, ko to dopušča neizkoriščenost kapacitet;

f) ostali (skupine, posamezniki) imajo pravico do koriščenja storitev počitniškega doma le po predhodni odobritvi odbora za družbeni standard.

Vsi navedeni imajo pravico zahtevati storitve našega doma le, če se izkažejo z napotnico, izdano v družbenem standardu. Tu se tudi 7 dni pred nastopom letovanja poravnava obveznosti. V primeru, da to ni storjeno, se šteje kot da je prijava za letovanje umaknjena in se tudi varščina zadrži.

Izjemno pa se lahko v dom sprejme vsakogar, ki lahko dokaže povezavo z našo delovno organizacijo (delovna izkaznica, izkaznica družinskega člana, zdravstvena izkaznica, izkaznica društva ali organizacije, ki deluje na območju Vevč).

Ti gostje se lahko sprejmejo v dom največ za dva dni (ena nočitev), vsi drugi pa se morajo izkazati z napotnicami. Storitve izrednega letovanja mora koristnik poravnati v družbenem standardu v roku 7 dni po vrnitvi.

In kakšne so cene letovanja v počitniškem domu? Celodnevna oskrba za omenjene pod a), razen preskrbljenih članov družine, znaša 50,00 din, za otroke do 7

oziroma 10 let s posteljo 31,00 din in brez postelje 26,00 din.

Preskrbljeni člani družinskih skupnosti navedenih pod a) — 59,00 din. Za vse ostale znaša cena dnevne oskrbe 80,00 din, za otroke s posteljo 53,00 din, brez postelje 50,00 din.

Že po prvih dneh, ko se sprejemajo prijave, lahko ugotovljamo, da je interes naših delavcev za letovanje v počitniškem domu precejšen. Kapacitete doma v sezoni so bile izpolnjene že v prvih urah, medtem ko v času izven sezone še niso polno zasedene. V predsezoni bo koristila naš počitniški dom tudi osnovna šola Polje, za šolo v naravi. Predvideno je, da bi na ta način letovalo okoli 250 otrok četrtil in petih razredov.

V času izven sezone bo tudi sindikalna organizacija naše tovarne poslala na okrevanje precejšnje število članov naše delovne skupnosti, tako da je pričakovati, da bo dom v letošnjem letu dokaj dobro izkoriščen in s tem bodo seveda upravičene tudi investicije ter stroški počitniškega doma kakor tudi odločitev, da posluje dom kot počitniški dom zaprtega tipa.

Niko

Dopisujte v »Naše delo«

Ko gre za upokojevanje, so mnenja posameznih starostnih skupin pomembna.

Čim starejši so anketirani, tem jasnejše so njihove opredelitve, tem manj je med njimi tistih, ki nimajo svojega mnenja. Zlasti sta zanimivi dve skupini, tista med 45 in 55 let in nad 55 let. Se odločnejše so zahteve za nezmanjšanim osebnim dohodkom. Tudi zahteve, naj se zagotovi dosedanje delovno mesto, so med tema dvema starostnima skupinama najjasnejše.

V vseh delovnih panogah niso iste delovne razmere niti enaka nevarnost, da bi prišlo do predčasne zmanjšane delovne sposobnosti oziroma potrebe, da se delavec pred upokojitvijo premesti na drugo — največkrat slabše vrednostno delovno mesto. Odgovori glede na delovno panogo osvetljujejo tudi to zadevo.

Povsod so mnenja glede zagotavljanja istega osebnega dohodka gibljejo okrog 70%. Med zaposlenimi v gradbeništvu, pa so bolj izražene zahteve za zagotavljanje stalnosti delovnega mesta. Glede na to bi lahko sklepali, da prihaja do večjih možnosti, da delavec izgubi dosedanje delovno mesto in zato lahko nastanejo tudi manj ugodni pogoji za upokojevanje.

Ta del ankete je jasno pokazal, da je nujno treba razvijati tako prakso v delovnih organizacijah, ki naj bi z delitvijo osebnih dohodkov in z merili za vrednotenje

Rešitev posebne križanke

Vodoravno: 1. pritisk, 3. papagaj, 5. voda, 6. polir, -Kolj -n, 8. tesar, 9. mati, 10. ostrešek, 12. rogač, 13. etan, 14. ateljé, 15. star, 16. Mirna, -v, -r, 17. sanje, 18. Tito, 19. okovanke, 21. pola, 22. pitje, 23. lepenkar, 25. Nica, 26. obrat, -t, -a, 27. barok, 28. Oslo, 29. Tržič, 30. Krčan.

Pri žrebu so imeli srečo naslednji reševalci:

10 din Ivanka Peternel

10 din Nada Klanjčar

10 din Vanja Lorbek

30 din Stane Trtnik

60 din Franci Hribar

Rešitve »Prvomajske križanke« pošljite na naslov uredništva do 15. maja 1974.

Še o množični rekreaciji

VEVČE, APRIL — V zadnjem času vse več govorimo in pišemo o mestu in vlogi množične rekreacije, bodisi v okviru občin, krajevnih skupnosti ali delovnih organizacij. Pobudniki teh dejavnosti se največkrat srečajo s kopicami problemov, ki se nanašajo na organizacijska, kadrovska in finančna vprašanja. Vsaka pobuda v tej smeri je zelo dobrodošla, vendar pa, če ni zasnovana, oziroma pripravljena dovolj široko in strokovno ne bo in ne more imeti pričakovanega uspeha.

Delavec s svojim delom ustvarja sebi in družbi materialno bazo ne le za osnovne potrebe, marveč tudi za družbeno nadgradnjo, v katero sodi tudi rekreacija. Iz osebnih dohodkov delavcev gre del na sklad skupne porabe in s tega del za rekreacijo. Iz tega dela se grade rekreacijski centri in se financira osnovna dejavnost rekreacije.

V delovni organizaciji se rekreacija povezuje z vprašanji dela, fluktuacijo delovne sile, zdravstveno kondicijo delavcev, nesrečami pri delu in medsebojnimi odnosi. Povezanost rekreacije z vsemi temi problemi je del tistega gradiva, ki ga moramo zbrati preden planiramo in programiramo rekreacijo. Drugi del pa se nanaša na probleme delavca izven delovne organizacije. Sem spadajo problemi prostega časa, navade in običaji, odnos delavca do rekreacije, obstoj rekreacijskih centrov, objektov, rekvizitov, vodenje, organizacija, koordinacija itd. Zbrano gradivo o potrebah delavcev in njihovih željah daje rekreaciji v delovni organizaciji osnovo za izdelavo akcijskega načrta. Zbiranje gradiva pomeni spoznanje stanja in možnosti rekreacije v delovni organizaciji. Na osnovi tega gradiva se izdelava seznam rekreacijskih aktivnosti za katera se meni, da bi najuspešnejše reševale probleme.

Rekreacija v delovni organizaciji je kompleksen problem in vključuje v svoj program razen športne aktivnosti tudi zabavno

in kulturno udejstvovanje delavcev, hkrati pa je del izobraževalnega programa, zato se mora organizator rekreacije povezati z raznimi službami v sami delovni organizaciji in institucijami zunaj nje.

Iz skice je razvidno, da organizacija rekreacije v delovni organizaciji zahteva precej obširno in strokovno delo. Jasno pa je, da so za to potrebni primerni kadri: Višji organizator rekreacije je seveda profesionallec.

Škoda, da je v delovnih organizacijah še vedno prisotno napačno mišljenje na množičnost rekreacije, za kar je največkrat vzrok neseznanjenost na tem področju. V delovnih organizacijah, ki na različna tekmovanja pošiljajo svoje člane, ki so največkrat eni in isti, še zdaleč ne moremo govoriti o množičnosti in razvitosti. Morda ravno ti »vrhunski« nimajo dovolj posluha za množično rekreacijo, ker se v večini sami redno rekreirajo. Kot vemo sta šport in rekreacija samoupravna pravica vseh delovnih ljudi. Zatorej moramo k temu pristopiti z vso pozornostjo, predvsem pa strokovno, kajti zavedati se moramo vseh koristi, ki jih ima od tega delovna organizacija in širša družba.

V zadnjem obdobju gradijo v večjih delovnih organizacijah manjše rekreacijske centre, ki so predvsem namenjeni delavcem in članom njihovih družin. Zanimiva pa so osnovna načela gradnje teh centrov. Eno teh načel je, da so grajeni brez tribun, zato pa s celovito vrsto pomožnih objektov. Drugo načelo je, da se centri gradijo za čim več panog športa in tretje, da objekti, naprave in rekviziti zagotavljajo možnost uporabe vsem starostnim kategorijam prebivalstva in obema spoloma.

V svetu so pobude za rekreacijo prihajale od delodajalcev, od državnih institucij ali pa od raznih organizacij, predvsem mladinskih. V kapitalističnem svetu so lastniki proizvodnih sredstev kmalu spoznali vrednost športne rekre-

acije, zato so v lastnih podjetjih začeli ustanovljati službe za rekreacijo. V vzhodnih državah dela cela armada profesionalnih delavcev in raznih institutov na proizvodni gimnastiki in delavskem turizmu.

Razvoj in učinkovitost športne rekreacije v svetu pričakujejo z zaposlovanjem vse več profesionalnih kadrov, z ustanavljanjem služb za rekreacijo v okviru delovnih organizacij in s programiranjem oziroma vključevanjem znanosti v planiranje in programiranje.

Zanimivo bi bilo razmisliti o vsem tem in ugotoviti na kateri razvojni stopnji smo pa pri nas.

Alojz Smrekar

NOGOMET

Prihodnjič bolje

V počastitev praznika Ustanovitve OF in 1. maja je sindikalna podružnica Papirnice Vevče 14. 4. 1974 priredila na igrišču Slovana na Kodeljevem nogometni turnir. Od štirih povabljenih moštev so se turnirja udeležili nogometaši Papirnice Vevče, Eluxa in Emone. Moštvo Totre na igrišče ni prišlo.

Rezultati:

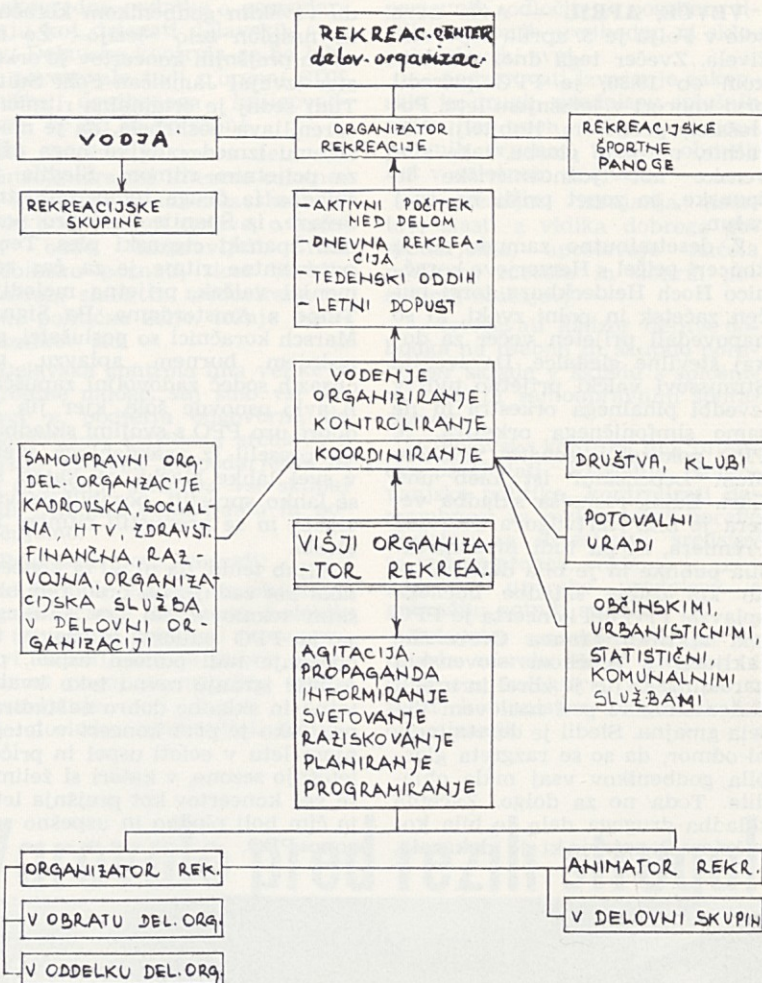
Vevče : Emona 0 : 0

Vevče : Elux 1 : 3

Elux : Emona 2 : 1

Tako so si Vevčani priborili samo 1 točko in zasedli 3. mesto.

ORGANIZACIJSKA STRUKTURA REKREACIJE V DELOVNI ORGANIZACIJI



Sindikalno nogometno moštvo Vevčanov

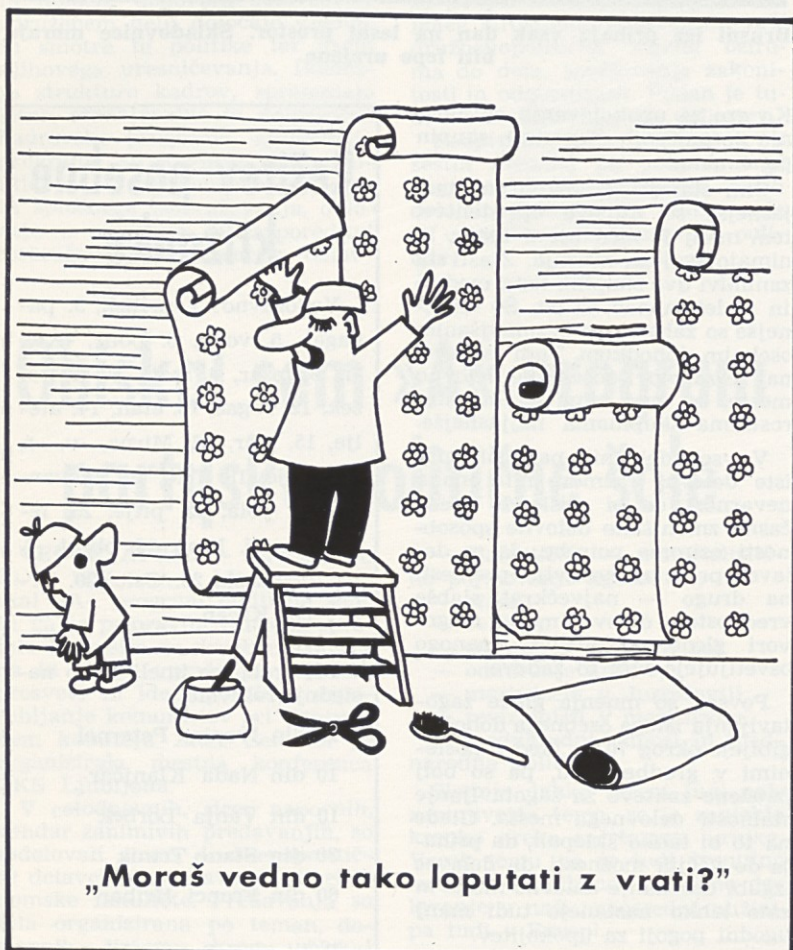


V spomladanskem delu tekmovanja NK Slaviji ne gre najboljše. Na sliki: pred tekmo Slavija: Rudar 0 : 0



Teniško igrišče bo kmalu oživel

IZPOSOJENI VIC



„Moraš vedno tako loputati z vrati?“

Kaj takegase pri vevških tapetah ne more zgoditi!

Razvoj papirne industrije ZRN v letu 1973

Lani so tudi nemški proizvajalci papirja zabeležili ugodno leto, kar je zagotovilo boljšo zaposlenost in so zaradi boljše produktivnosti in višjih cen prvič lahko krili stroške. Celotni promet se je zvišal za 15% na 6,1 mlrd. DM.

Vir: Frankfurter Allgemeine 73, 27. 3. 1974.

Avstrijska papirna industrija v letu 1973

Po večletni krizi se je v preteklem letu avstrijska proizvodnja papirja povečala za 10,4% na 1,12 milij. ton. Medtem, ko je proizvodnja časopisnega papirja praktično stagnirala, se je proizvodnja drugih vrst papirja povečala za 20%, kartona in lepenke pa za 16,7% na 207.000 ton. Proizvodnja lesovine je z 206.000 tonami ostala na ravni predhodnega leta, proizvodnja celuloze pa se je povečala za 6,2% na 777.000 ton. Proizvodnja celotne panoge se je povečala vrednostno za 8,9% na 12 mlrd. šil. Prvič po več letih je bilo poleg količinskega zabeleženo tudi vrednostno povečanje izvoza in sicer pri izvozu papirja za 14,1%, pri kartonu za 25,5% in pri lepenki za 34,5%. Izvoz lesovine in celuloze pa se je znižal za 10,5% oz. za 14%.

Vir: Die Presse 7797, 29. 3. 1974.

Berite

»Naše delo«

Čuvanje narave okoli šole Polje

VEVČE, APRIL — Zadnje čase se mnogo govori in piše o čuvanju narave, zelenja in okoliša. Menim, da gre za veliko besedičenja in malo ukrepov.

Naj navedem, kako se zelenje uničuje v okolici šole Polje. Sodim, da je milje odvisen od kulture občanov. Vprašal bi starše otrok, kdo jih opozarja na poti v šolo, kje naj gredo? V našem primeru hodijo otroci v šolo — tisti iz nižjih razredov — kar čez razorano njivo in travnik. Kdo je kriv, da je tako? Učitelj prav gotovo ne! Od doma bi moral mladi šolarček iti po navodilu svojih staršev. Kaj si morajo misliti ljudje o takšnem početju? To velja predvsem za otroke, ki so v neposredni bližini bencinske črpalke v Polju in Vevč, ki gredo v šolo in iz šole obdelovalcu zemlje kar čez sredo njive. Kakšen je ta odnos do človeka, ki se trudi z obdelovanjem?

Kaj bi bilo med NOV, če ne bi bilo kmeta? Marsikateremu partizanu-očetu je prav kmet rešil življenje. Zdaj mu za uslugo hodijo šolarčki čez njivo, travnik in uničujejo posejano zemljo. V tem se ravno vidi, koliko kulture ima človek do okolja, do dela, do zemlje in rastlin.

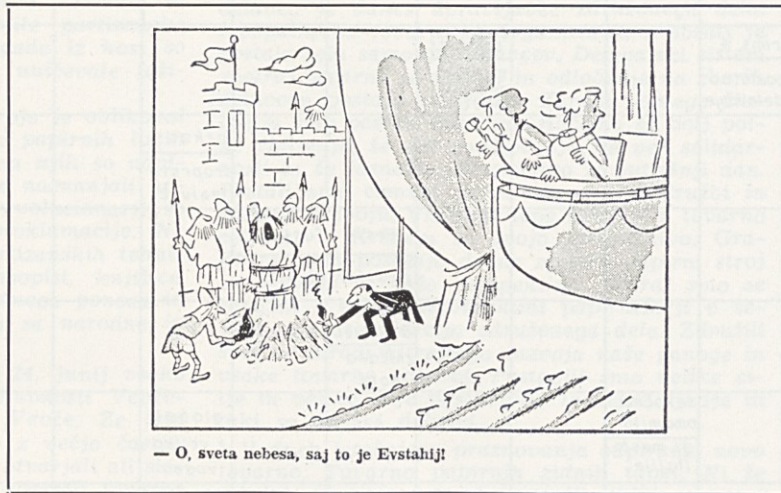
Kaj dela šola — vzgojna ustanova? Biti vzgojitelj za mene pomeni vzgajati na vsakem koraku, ob vsakem času in na vsakem mestu. Če pa vzgojitelj s starši vred nima nobenega odnosa do zelenja, drevja, da šolarčki lahko v pričo vzgojiteljev lomijo in uničujejo drevje, zelenje in oskrnjujejo naravo na barbarski način, potem ne moremo govoriti o vzgajanju mladega človeka.

Kdo se zaveda tega, da imamo strašno onesnaženo ozračje, da nam zaradi tega hirajo rastline, uničujejo živali, zastruplja hrana itd.? Pri vsem tem uničevanju in hiranju narave mladi, kakor tudi starejši pomagamo. Kakšna je samo higiena ob cesti, okoli stavb, okoli podjetij itd.? Kje so mero-dajni, da bi preprečili to nesnago, to uničevanje narave, lomljenje drevja ipd.? Včasih se je v poljskem okolju še kaj čuvalo, čistilo, medtem ko je danes nesnaga kamorkoli pogledaš. Ali je mogoče kaj ukrepati? Sodim, da lahko in sicer z združenimi močmi, od najmlajših pa navzgor do starejših.

In še o kulturi učencev v šolski kuhinji. Prvič; nesramnost učencev do kuhinjskega osebja, katerim izrečejo hude žaljivke, zato ker skrbijo za izvrstno postrežbo, drugič kaj počenjajo s kruhom,

mlekom, jabolki ipd.? Sodim, da bi marsikateri košček vrženega kruha rešil življenje ubogemu Indijcu ali sestradanemu Vietnamcu. Kje je zdaj vzgoja osnovne celice družina — starši? Kaj vse vidimo mi vzgojitelji zadnje čase, se staršem še sanja ne? Če pa preganjamo nepravilnosti, nas posamezni učenci doma tožarijo, češ kakšni smo do njih? Vem, da imamo na šoli vzorne učence, po drugi strani pa popolnoma nevezgajene. Menim, da bi s starši morali skrbeti za čim popolnejšo vzgojo svojih otrok ter to, kar šola gradi podpirati ne pa podirati. Vsi starši, otroci, šola, vzgojitelji naj bi imeli eno samo stremenje, vzgajati mladega človeka v pravo humano, socialistično bitje, ter biti vsi skupaj ena sama homogena družina!

prof. Janez Žnidar



— O, sveta nebesa, saj to je Evstahij!

Od rednega dela so se poslovili

VEVČE, APRIL — Je že tako, da se delovni dnevi vsakomur enkrat iztečejo. Večina jih težko pričakuje, utrujena od dolgoletnega dela in upajoč na leta pokoja, ko bo uživala zasluženi pokoj in ves čas porabila le za tisto, kar je najbolj potrebno. Ta se težko loči od dela in okolja, od delovnih tovarišev in od strojev, drugi si zaželi mirnega doma, počitka in pokoja.

Z mesecem aprilom tako ni več na delo kar štirih naših sodelavcev, ki jih je bilo treba nadomestiti z drugimi, mlajšimi.

Fani Naler je prišla v tovarno 25. 2. 1948. Večino časa je delala kot zaznamovalka bal. S škatico s črkami, številkami in pečati smo jo srečevali med balami papirja, ki so ga odpremljali s kamioni in vagoni. Kar do 50 ton embalažnega papirja je zaznamovala na dan. Če bi vsega naenkrat, kar ga je zaznamovala, naložili na vagon, bi nastala vagonna kompozicija dolga kar 360 km. Lepo delo.

Janez Podrekar — Mihol v Borovih Raztrgancih, Kvas v Jurči-

čevem Desetem bratu, pa Cankar in Moliere in drugi domači in tuji dramatik. S temi se je v svojih srednjih letih Janez srečeval na amaterskih odrih Vevč in okolice v družbi svoje žene in mnogih tovarišev, ki so še sodelovali. Dolga leta je pel v zboru. Potem pa je vse propadlo. Janez bi še sodeloval, pravi, če bi le še kaj obstajalo. Zato ne bi bilo prav, če se na njegovo kulturno sodelovanje ob odhodu v pokoj ne bi spomnili.

V tovarni je začel delati kot klepar — instalater 2. 11. 1942. Kot strokovni delavec oddelka za vzdrževanje je poznal natančno vsak košček tovarne in sodeloval pri vzdrževanju stavb in strojev ter s svojim kvalitetnim delom prispeval k nemotenemu poteku dela. Ne moremo pa tudi mimo tega, da je bil v odnosih s svojimi sodelavci vseskozi tovariški in pripravljen z njimi sodelovati tako privatno kot službeno.

Mitja Kogej se je po službovanju kot aktivni oficir v JLA 23. 5.

1955 zaposlil v Papirnici Vevče. Sprejel je dolžnost izmenskega delovodje v proizvodnji papirja in vse do odhoda v pokoj opravljal to delo, ki je dovolj zahtevno za vsakogar, ki stremi za tem, da teče organizirano in nemoteno. Izmensko delo, ljudje in tehnologija so bistvene komponente, ki zapolnjujejo angažiranost izmenskega vodje. Vsemu temu pa je tovariš Kogej bil kos.

Ivan Sever je bil na Vevčah od leta 1946 z le kratko prekinitvijo. Zaradi njegovega zdravstvenega stanja je zadnjih 12 let opravljal dela pomožnega tiskarja, v glavnem pri malem tiskarskem stroju. Z več kot trinajsetletno priznano posebno dobo je izpolnil pogodbo za počitek. Kaj bo sedaj delal, ko ne bo več delal, pravi, da sam ne ve. Vsekakor pa mu ne bo dolgčas, našel si bo razvedrilo.

Vsem štirim novim upokojencem se za doslej prispevano delo v proizvodnji in drugod iskreno zahvaljujemo. Želimo, da jim sprememba zdravstveno in razporeditveno koristila in da bi se še sem pa tja srečali v naslednjih letih.



Letošnji marčevski upokojenci. Od leve proti desni: Janez Podrekar, Mitja Kogej, Ivan Sever in Fani Naler

Zahvala

VEVČE, APRIL — Ob smrti mojega očeta Ivana Kamška, upokojenca Papirnice Vevče, se v imenu celega sorodstva iskreno zahvaljujem vsem prijateljem in sodelavcem za izreke sožalja, tolažbo, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Vsakemu posebej hvala!

Pavli Kamšek



Prejšnji mesec se je od svojih sodelavcev iz računovodstva in od podjetja poslovil dipl. oec. Janez Grünfeld. Za njegovo dosedanje sodelovanje se mu iskreno zahvaljujemo. Njegovo delo je prevzel dipl. oec. Andrej Novak. Želimo mu dosti uspeha!

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

Papirnica Vevče

Prišli:

Cordić Besim, pom. prečn. rez. stroja — premaz

Marela Andrej, pom. zavijača papirja

Negojević Petar, razkladalec surovin

Teofilović Pero, pospravljalac izmeta

Grekulović Živojin, vnašalec

Bobojević Života, vnašalec

Ajdarović Faik, I. pom. vodje kuhinje premaza

Belić Petar, vnašalec

Jelnikar Alojz, nakladalec papirja

Bulibašević Vladimir, razkladalec surovin

Ozanić Stanislav, paznik papirnega stroja

Stanojević Dragica, pomočnica kuharice

Odšli:

Stražar Marija, upokojena

Šubelj Francka, upokojena

Pavlic Rudolf, odšel na lastno željo

Iglič Božo, dipl. ing., sporazumna prekinitev

Naler Fani, upokojena

Ajdarović Faik, odšel v poskusni dobi

Rodili so se:

Zapušek Andreju, sin Lovro

Lipovec Ireni in Cirilu, hči Aleksandra

Zore Pavli in Emilijanu, sin Vojko

Stanić Voju, sin Dragan

Farkaš Mihailu, sin Mihail

Habič Francu, sin Gregor

Cestitamo!

Vasiljević Miroljub — delavec v proizvodnji

Kržan Stefan — izdelovalec embalaže

Odšli so:

Cerar Marjan — kolodrobec v lepenci — samovoljno

Grčar Peter — razkladalec surovin — samovoljno

Bizjak Jože — strojnik I. v KC — sporazumno

Murić Muhamed — snemavec lesovine — samovoljno

Lojić Milenko — delavec na lesnem prostoru — samovoljno

Mihajlović Radojko — delavec na lesnem prostoru — sporazumno

Markovšek Jože — vnašalec celuloze v Hy — sporazumno

Rašković Teodozija — admin. kadrovskega oddelka — upokojena

Koller Anton — delavec v pripravi snovi — samovoljno

Jesenšek Ciril — delavec na holandcih — odšel v JLA

Belak Slavko — konstruktor IV. — odšel v JLA

Kos Jože — pazilec sita PS I. — odšel v JLA

Lebar Anton — pazilec sita PS II. — sporazumno

Cotman Franc — priprav. premazne mase — odšel v JLA

Zukić Begija — delavec na les. prostoru — odšel v JLA

Rodili so se:

Prelovšek Francu se je rodil sin Franc

Ilič Božidarju se je rodila hčerka Dragana

Cestitamo!

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinek — Tehnični urednik Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani

Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 23. 1. 1974 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.

Papirnica Količevo

Marec 1974

Prišli so:

Tič Milan — strojni ključavničar

Prešeren Peter — pakar bal

Mihajlović Radojko — delavec na lesnem prostoru


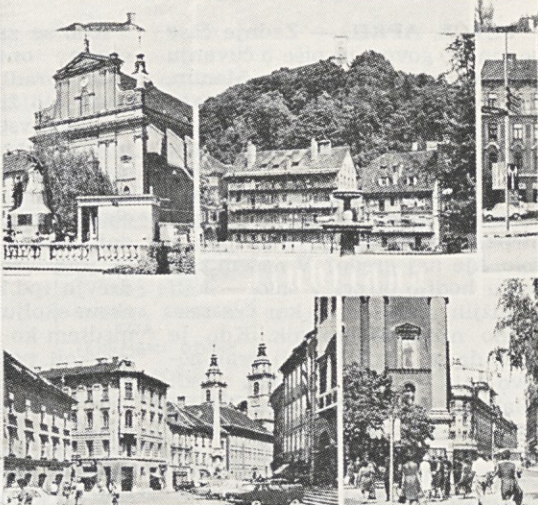
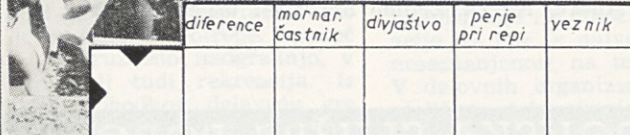
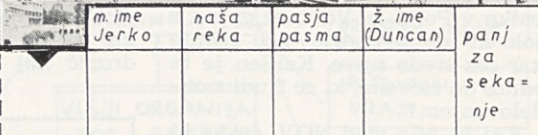
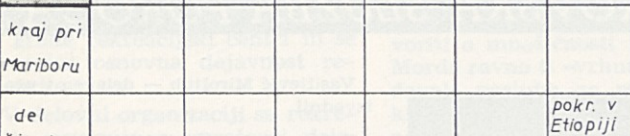
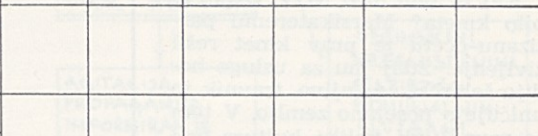
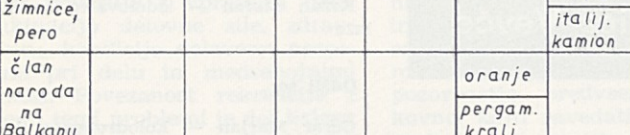
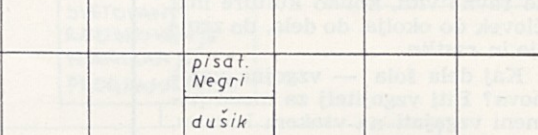
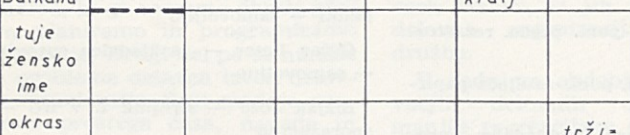
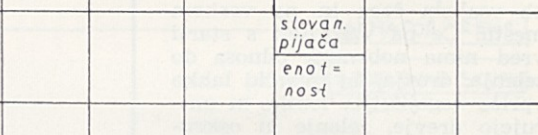
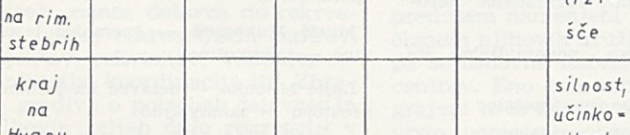
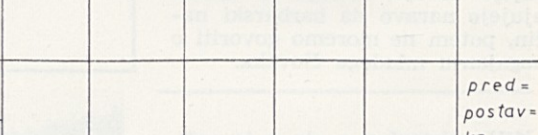
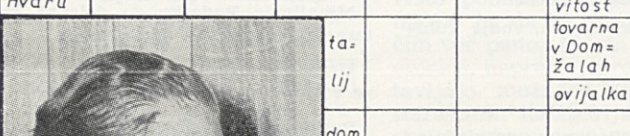
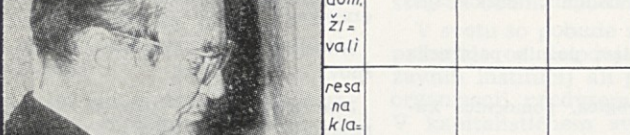

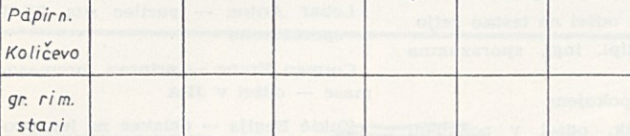
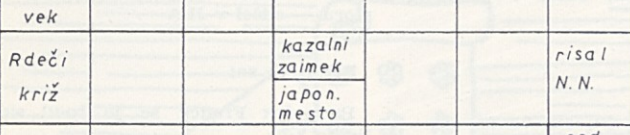
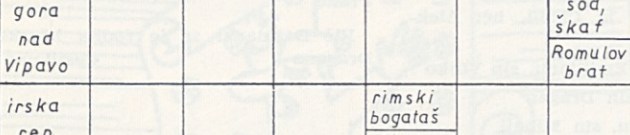
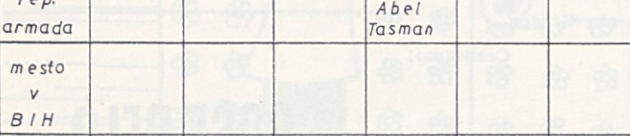
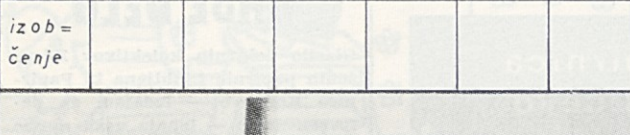

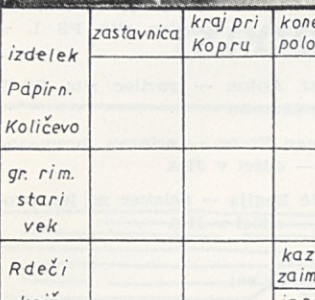
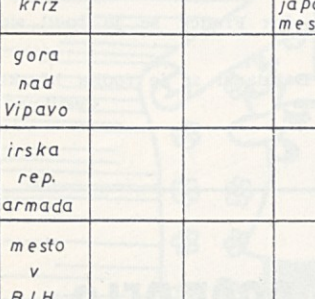
Guberinič Drago — delavec v KC

Vuk Franc — delavec v lepenkovem oddelku

Markovič Dragoljub — delavec v lepenkovem oddelku

Krasniqi Ruhan — izdelovalec embalaže

PRVOMAJSKA KRIŽANKA

				sestav. lvo SONG	gladilnik	slavnost	prip. pesem	Reka	orient. prašek	slov. slikar (Albert)	nauk o lepem	starka						
				perzij. kralj														
				planinec, gornik														
				lantani			grško mesto											
				prev. sredstvo			talje = nje	prez. ne priju = bljenost		veznik								
				afriško jezero						prislov kraja afriški ptič								
				diference	mornar. častnik	divjaštvo	perje pri repi	veznik	ozir. prislov				m. ime Jerko	naša reka	pasja pasma	ž. ime (Duncan)	panj za seka = nje	
																		
				kraj pri Mariboru				rims. 4	podtalno delovanje		pijanost							
				del žimnice, pero								orkan						
				član naroda na Balkanu			oranje		Shakespeareov kralj			mesto Turku				pisat. Negri		
				tuje žensko ime				šleva	kraj pod Menino planino			pevka Bukovec				slovan. pijača	enot = nost	
				okras na rim. stebrih				tržišče			tekočina, omamilo			global z veliko vode				
				kraj na Hvaru										pozit. elek. troda			pred = postavka,	
				ta. lij			tovarna v Dom = žalah					oseb. zaimek					mesto v Kongu	pra = vilo
				dom. ži = vali					gl. mesto Nizo = zemske			vlada = vina emirja	nado = mestek				osebni zaimek	
				resa na klasu														
