

Zadnja moja pisma so mi, iskreno povedano, veliko pomagala, da dojamem trenutke, v katerem živim in delam.

Pred tednom ali dvema sklicem sestaneke organizacije v zvezi s četrto sejo CK ZKS. Pošljem vabila, zadolžim člana sekretariata, da o tem na začetku nekaj pove in zagrozi najbolj poklicanim, da ne bodo molčali.

V dvoranici, v kateri imamo naše sestanke, spet zavladala tišina. Vsi se spogledajo, kakor da z očitno govorijo: »Pa da, mi prihajamo na se.

# Načrtovanje

O načrtovanju smo se pogovarjali z načelnikom občinskega oddelka za gospodarstvo in finance Slavkom Nemarčcem, občinskim svetovalem za gospodarstvo Aleksandrom Hunjadijem in podpredsednikom MK SZDL Stefanom Praznikom.

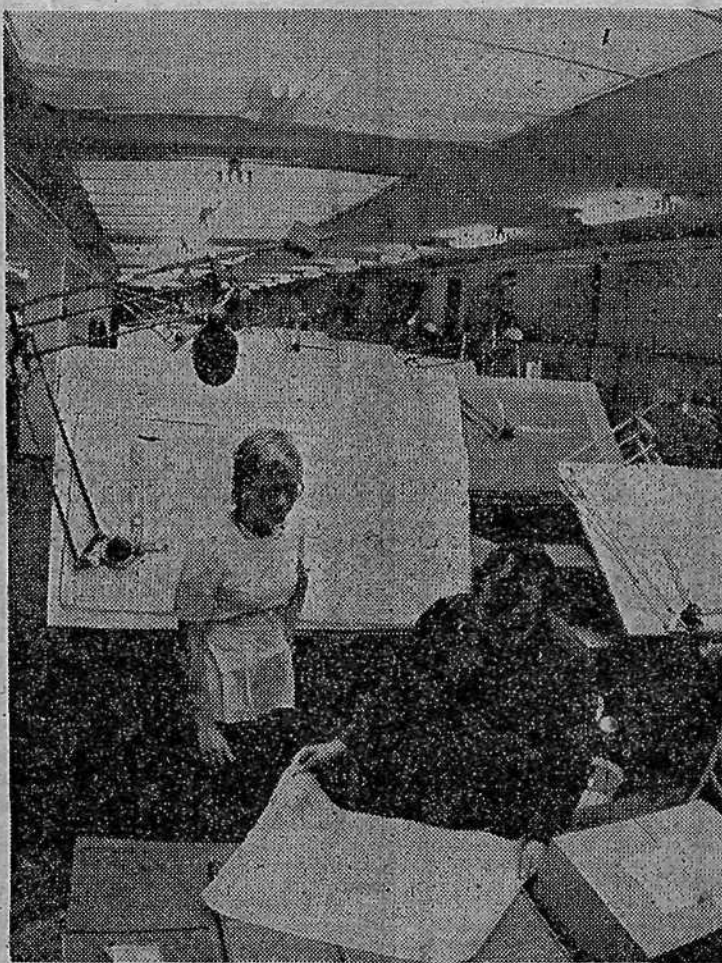
Ne moremo še trditi, da je delovni človek in občan že nosilec načrtovanja družbenega razvoja, res pa je, da veliko bolj kot doslej razmišlja in marsikaj tudi oblikuje razvojne načrte v združenem delu oziroma v krajevni skupnosti.

### ALI STE SE OPREDELILI?

V občini Ljubljana Center so temeljne organizacije združene ga dela izpolnile ankete, ki sta jih pripravila Zavod za planiranje in Zavod za statistiko SR Slovenije.

### NAPOTEK

Osnove novega pristopa k načrtovanju je podala ustava. Načrtovanje je pravica in dolžnost. Njegovi nosilci so občani in v krajevnih skupnostih, delavci v združenem delu, prizadevi in interesnih skupnostih in drugi v drugih skupnostih, samoupravnih mehanizmihi.



Je ta anketa pravzaprav spodbudila mnoge, da so se pričeli bolj sistematično ukvarjati z načrtovanjem svojega razvoja. Mnogokje so ustanovili posebne komisije, katerih naloga je pripraviti srednjeročni razvojni načrt organizacije združenega dela.

Trikrat bo Zavod za planiranje SRS v sodelovanju z občinskimi skupščinami ponovil anketo in pričakovati je, da bo dala mnogo bolj realne rezultate, ker bodo številčni podatki, ki jih bo anketa zahtevala, jemali iz svojih načrtov.

### KAJ NAČRTOVATI V KRAJEVNI SKUPNOSTI?

V naših osmih krajevnih skupnostih so ustanovili posebne odbore ali komisije za razvoj in načrtovanje, ki so bile že v začetku leta seznanjene o problematiki in o tem, da morajo izdelati srednjeročni program za razvoj krajevne skupnosti.

### OBČINSKI PRISTOP

V Centru ni posebne planske službe, ki bi bila sama kos izdelavi srednjeročnega družbenega načrta v občini. Občinski načrt je integralna celota, ki upošteva gospodarski, socialni in prostorski vidik.

Uspkljevanje programov OZD bo opravila gospodarska zbornica. V SIS KASNIJO V samoupravnih interesnih skupnostih najbolj kasnije z načrtovanjem. Vzroki so: zapoznelo ustanavljanje SIS in da še nimajo svojih strokovnih služb, ki bi izdelovale njihove programe razvoja.

delal orientacijski terminski načrt in po njem so zdaj vsi občinski nosilci v približno dvomesečni zamudi, vendar zaradi tega ne bo družbeni načrt sprejet z zamudo. Družbeni načrt je letos prednostna naloga, v njeno izvršitev se morajo vsi forumi vključiti v svo odgovornostjo. Načrt bo osnova za nadaljnje delo. To, kar bo sprejeto v načrtu, bo družbena obveza za vse izvajalce.

Junija in julija mora biti izdelan osnutek projekcij gospodarskega, socialnega in prostorskega razvoja občine. Do konca septembra mora biti izdelan osnutek družbenega načrta občine. Oktobra bo sledilo usklajevanje in sprejemanje načrtov razvoja v TOZD in na vse drugih ravneh združenja dela, v interesnih skupnostih in krajevnih skupnostih. Hkrati bo izvedena in obdelana druga anketa o minimalnih skupnih kazalcih razvoja pri nosilcih načrtovanja v združenem delu.

VLADIMIR JERMAN

### Dragi Dogovoril! Živeži!

Te dni smo bili in smo še vedno dobre volje. Posebno mi je godilo na Trgu osvoboditve oziroma pod njegovo ploščadjo, ob vzhodu v garaže. Tu mi je najbolj ugajala tista debelejša ženica, ki je nalivala vrčke piva, ter tista malo bolj suha, ki je mešala čevapčiče.

»Ali ti, gobezdalo, sploh veš, kaj pomeni delovna organizacija? Ne veš. Pravzaprav tudi nisi nikoli nič znal, razen da lokša iz vrčkov in čaš ter da buliš v zamaščene združice...«

»Danes je dan zmag. Mar naj jokam, tarnam, kritiziram, mar naj mar naj, mar naj...« Tu mi zmanjka argumentov, pa se sklonim in še nekajkrat ponovim tisti »mar naj«.

## RAPORT NAVADNEGA OBČANA

# TOZD soproga

ma naša delovna skupnost skupnih služb spremenil v drugem členu sporazuma, kjer je zapisano, da tozd oče in drugi tozdi plačajo tozdu mame 90 odstotkov vseh ustvarjenih dohodkov, v novo vsebino, iz katere bo izhajalo, da plačaje 99 odstotkov. Če to ne bo narajeno, boš, zlati možiček, lahko spančekal celo pod ploščadjo Trga osvoboditve.

Bilo je to na dan zmag. Tudi danes ni nič bolje. Delovna skupnost skupnih služb, ki jo v naši delovni organizaciji predstavlja moja soproga, imenovana tozd soproga, nenehno napada moj tozd in trdi, da je premalo plačana, da njene servisne storitve niso naivna opravila, ampk, za vraga, dragi Dogovoril, dejstvo, ki potrjuje, kakor pravi, da se v novih odnosih ni prav nič spremenilo, razen da smo namesto manice dobili tozd soprogo in da sta deficitarna tozda, torej tozd sin in tozd hči, postala njena glavna opornika. Da je temu zares tako, potrjuje tudi naslednji kazalci: moj tozd ne razpolaga več niti z dinarnim dohodka. Celotni s tistim preostalim odstotkom ne, kajti skupni izdatki so prerasli dohodke (e, tu ne morem reči skupne) za kakih deset odstotkov. Toda ne gre za to, marveč za nekaj drugega: ti naši računmi niso čisti. Delovna skupnost skupnih služb namreč kar naprej kali vodo (in račune) in prevzema, bratec, celo tudi tisto, kar ji po naših in družbenih sporazumih ne gre in ne pripada. Pa ne samo to, marveč še veliko drugega si prisvaja, tako da o enakopravnosti ni niti besedice.

Na koncu še nekaj besed o obveščanju. Organ delavske kontrole mora o svojih ugotovitvah redno obveščati vse članove delovne skupnosti. Večkrat je prav neobveščena vzrok negotovanja in celo sumov o pravičnosti dela tega tako pomembnega organa samoupravljanja. Poglavje informiranja je prav tako treba urediti s statutom, tako da bo delavska samoupravna kontrola res pravilno zaživela in dobila tisto mesto v sklopu samoupravljanja, ki ji pripada.

Vaš VENE HORVAT

BOROJE ARTUR

# Samoupravna delavska kontrola – del samoupravljanja

Komisija za samoupravne akte organizacij združenega dela je na svojih rednih sejah že večkrat razpravljala o mestu in opredelitvi samoupravne delavske kontrole v samoupravnih aktih delovnih organizacij. Samoupravna delavska kontrola ima v razvoju samoupravljanja izredno izpostavljeno in predstavljajo plodna tla za razvijanje negativnih teženj.

Prvotni pomen samoupravne delavske kontrole in vsa stremeljenja morajo biti usmerjena v to, da bo delovnemu človeku omogočeno, da sodeluje v upravljanju in tudi da ima vso kontrolo nad uresničevanjem odločitev.

Ze v uvodu smo zapisali, da so naloge in s tem področje dela delavske kontrole v samoupravnih aktih zelo pomanjkljivo opredeljene ter se kot posledica čisto pojavljajo konkretna in načelna vprašanja, tako s področja organiziranja kot tudi nalog in vsebinskega dela organa kot je samoupravna delavska kontrola. Zato bom poskušal opozoriti na nekaj stvari s tega področja.

biti voljen več, kot dvakrat zapored v odbor delavske kontrole, čeprav obstaja tudi mnenje, da je dobro, če so člani delavske kontrole voljeni dvakrat zapored. Zavedati se moramo, da samoupravna delavska kontrola ni le domena izbranih ljudi, marveč vedno vseh delovnih ljudi. Ze v postopku pred volitvami je potrebno upoštevati pomembnost tega dela samoupravljanja.

Delavniki ljudje se morajo jasno zavedati, ko delegirajo svoje predstavnike, da morajo delegirati ljudi, ki jim popolnoma zaupajo in, ki si pričadevajo pri razvijanju samoupravnih odnosov in imajo ustvarjalne sposobnosti. Dobro delovanje samoupravne delavske kontrole je lahko v mnogocem prispeva k preprečevanju raznih nepravilnosti pa tudi k veliko boljšeemu družbenemu počutju in humanim odnosom v delovni organizaciji.

KAKO ORGANIZIRATI Često se pojavlja tudi vprašanje namestnikov za dlane delavske kontrole. Mnenje komisije za samoupravne akte pri SOB Ljubljana-Center je, da zaradi narave in vloge, ki jo ima delo v samoupravnih delavskih kontrolah, ne more biti namestnikov. Vprašanje, ki se ravno tako pogosto pojavlja, je organizacijski pristop.

Pravni položaj organov samoupravne delavske kontrole se ureja s statutom ali drugim splošnim aktom organizacije združenega dela. Zlasti naj določila zajemajo: način organizacije, ustano- vitev in število članov organa delavske kontrole; položaj organa in njegovi članovi; delovno področje, pooblastila in način dela; način informiranja o delu organa, o ugotovitvah na podlagi dejstev in o rokih; sodelovanje organa delavske kontrole z drugimi samoupravnimi organi in strokovnimi službami in odgovornost članov.

## NAŠE DOPISOVANJE

# Pismo uredniku

(zda) se obrne k meni), mar se ti ne zdi, da smo sestanek pravzaprav že začeli s to razpravo in to tvojo upotovitvijo. Počemu bi imeli sestanke vedno po istem kopitu. Pojdimo dalje in pogledimo, koje je ostala gospoda računovodja, pomočnik direktorja, sekretar skupnih služb in drugi.

V dvoranici postane še tišje. V meni vre. Poznam tega Janeza. Oster je kot britva. Pravičen. Toda včasih nagel. Strog je. Tudi tokrat, si mislim, in ko ravno zaočrnujem osem, zagri mi globoki bariton tam iz kota, iz Cirilovega grla, iz grla našega glavnega mehanika, ki pravi: »Sekretar, vprašaj tovarišico Jasno, lahko tudi Micko, koje je ta družčina, ki jo je našel Janez, pa bomo videli, koje smo; tudi to nam bo pomagalo, da ocenimo, koje smo in kaj moremo. Ne vem ravno veliko, toda prepričan sem, da ne delamo prav, ko vse gradimo na tej peščiti ljudi.

Tako je tudi bilo. Sestanek smo končali še boljše, kakor sem pričakoval. Vsi do enega so govorili. Celo Micka je pokritizirala Janika, a Vesna ni varčevala z besedami, ko je kritizirala direktorja. Rekla nam je celo, kako slabe volje postane, če mu omeniš ustavno ureditve in obvešanosti, ki izhajajo iz tega. Sestanek je trajal dlje kakor navadno. Na koncu so bili ljudje veseli, ker smo bili aktivni in ker smo sprejeli kakih deset pomembnih sklepov, več kakor prej vse leto...

Druga dne zaporitvo telefoni. Najprej se oglasi Janko. Jezno me začne izpraševati, kako to, da sem imel sestanek, ko pa ni bilo nikogar od vodilnih. Odvrnil sem mu z nekaj pošteniimi partijskimi besedami in — bot, slučajka je padla na vilice. Nato se javi direktor, nastopi še bolj nesramno. Tudi njemu ne ostanem dolžan. In tako zaporitvo do sekretarja skupnih služb.

Zdaj, tovariš urednik, mislim, da velja stvari vendarle postaviti na pravo mesto. Kdor je sposoben, da to stori, naj gre z nami, kdor pa ne, se zanj tudi ne, koje mu je mesto. Na svätenje in hvala.

TVOJ SEKRETAR