

DELAVEC- DELAVCU!

Glasilo delovne skupnosti
podjetja TERMIT domžale



20. januar 1976

"DELAVEC - DELAVCU"
Glasilo kolektiva

"TERMIT" Domžale

Ureja uredniški odbor

Sedušak Boris - urednik

Habjan Marija
Janežič ing. Peter
Jerman Jože
Lavrač Joži
Mazaj Milan
Urbanija Anton
Zupanc Olga

Organizacijski odbor

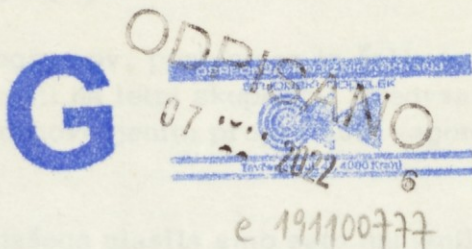
Sedušak Boris
Habjan Marija
Zupanc Olga

Tisk: Delavska univerza Domžale

za dvojno črto

Ta številka glasila je namenjena prvi redni letni skupščini sindikatov "Peskokopi" in "Ihan" ter v njej objavljamo osnutek pravil o delovanju sindikata v tem letu, zato bo glasilo nam vsem dobrodošlo.

Urednik



pred nami je prva redna letna skup- ščina sindikata

Na zadnjih občnih zborih obeh sindikalnih podružnic podjetja, so bila sprejeta Pravila o organiziranosti in delovanju OO sindikata v našem podjetju, ki določajo, da je mandatna doba izvoljenih organov 4 leta in, da je ob zaključku koledarskega leta potrebno sklicati redno letno skupščino sindikalne organizacije. Naloga skupščine je, da oceni dejavnost OOS v preteklem letu, da sprejme morebitne spremembe ali dopolnitve pravil osnovne organizacije, da odobri finančno poslovanje, določi letni delovni načrt in sprejme finančni načrt za naslednje leto. Skratka, letna skupščina je prilika, da skupno ocenimo opravljeno delo in, da se dogovorimo za nadaljne uspešno delovanje.

Vloga sindikata je z novo ustavno ureditvijo in organizacijo samoupravljanja v našem družbeno političnem sistemu zelo porastla, zlasti pa je razširjeno področje delovanja na vse oblike dela v organizacijah združenega dela. Smo pred novim konstituiranjem podjetja, pred ustanovljanjem TOZD-ov in prav je, da v letu 1976 usmerimo naše sindikalno delovanje ravno na to področje.

Da bomo še uspešnejši, kot v preteklem obdobju, moramo še v naprej razvijati in krepiti delo organizacije po sindikalnih skupinah, če hočemo vključiti v družbeno politično delo vsakega njenega člana.

Področje delovanja je široko in ga bomo obvladali le pod pogojem, da bomo dobro organizirani in disciplinirani.

Tudi delo novo ustanovljene sindikalne konference podjetja bo moralo biti bolj uspešno, če hočemo, da bodo doseženi skupni cilji obeh osnovnih organizacij podjetja.

Skratka, programov, problemov in želja je dovolj, da se bomo o njih lahko pogovorili na letni skupščini. Predvsem pa je želja nas vseh, da si s skupno dogovorjenim programom zagotovimo še naprej uspešno delo.

To številko našega glasila smo zato namenili gradivu za letno skupščino, ki naj služi kot podlaga za uspešno razpravo in ustvarjalno delo na obeh skupščinah sindikalnih organizacij podjetja. Prav bi bilo, da k temu doprinesemo tudi svoje predloge kot prispevek za njihov uspešen potek.

OBVESTILO VSEM ZAPOSLENIM V OBRATU "PESKOKOPI" IN NA "UPRAVI"
PODJETJA.

Izvršni odbor OOS "TERMIT" Domžale, delovne enote "Peskokopi" in
"uprave" sklicuje

PRVO REDNO LETNO SKUPŠČINO OOS,

ki bo v soboto, dne 17. januarja 1976, s pričetkom ob 16. uri v prostorih
Osnovne šole v Moravčah.

Letni skupščini predlagamo naslednji

d n e v n i r e d :

1. Izvolitev organov skupščine
2. Razprava in sklepanje o poročilu o delovanju OOS za leto 1975
3. Sprejem letnega delovnega načrta OOS za leto 1976
4. Sprejem poročila nadzornega odbora in sklepnega računa za leto 1975
5. Sprejem finančnega načrta OOS za leto 1976
6. Izvolitev delegata za med sindikalno sodelovanje
7. Poročilo o delu sklada samopomoči
8. Razno.

Po letni skupščini vabimo vse člane in goste k pogostitvi, ki bo v gostilni
"Kavka".

Skupščine se udeležimo polnoštevilno in s tem dokažimo svojo razredno
zavest!

Gradivo skupščine je objavljeno v časopisu podjetja.

IO OOS "peskokopi" in "uprave"
Predsednik:
Janez Učakar

P O R O Č I L O

predsednika OOS del. enota "Peskokopi" in "uprave" o delu osnovne organizacije sindikata.

Na podlagi določila v 23. členu "pravil o organiziranosti in delovanju osnovne organizacije sindikata, ki smo jih sprejeli na zadnjem občnem zboru, dne 25.1.1975, je potrebno v letni mandatni dobi Izvršnega odbora, vsako leto sklicati letno skupščino osnovne organizacije. Naloga letne skupščine je, da oceni dejavnost osnovne organizacije v preteklem obdobju, sprejme in odobri finančno poslovanje in letni načrt za prihodnje leto.

Da bi omogočil temeljit pregled sindikalnega delovanja v minulem letu podajam oceno uspehov in slabosti za uresničevanje interesov delavcev v okviru naše organizacije. Na zadnjem občnem zboru smo sprejeli letni delovni načrt, ki nam je bil poleg tekočih nalog vodilo za sindikalno delo. Z zadovoljstvom lahko ugotavljam, da smo večino nalog z uspehom opravili in, da bo skupščina v razpravi o tem tudi dala svoje mnenje. Delovanje sindikata je bilo široko zasnovano in je obsegalo dejansko vsa področja življenja in dela v podjetju. Pred nami so bile zahtevne naloge pri uveljavljanju novih določil ustave in na podlagi nje sprejetih zakonov, ki urejajo nove samoupravne odnose. Tudi drugih aktivnosti je bilo na pretek in je prav, da pričnjam z naštevanjem.

Za uresničevanje dosledne samoupravne organiziranosti v podjetju je Izvršni odbor (IO) na svojih vseh sestankih razpravljal o položaju samoupravljanja in pri tem dajal kritične pripombe. Zlasti je pri tem bil napravljn velik napredek pri sklicevanju zborov delovnih ljudi, ki jih je bilo v preteklem letu mnogo več kot preje, predvsem pa so bili vsebinsko bolj pripravljeni.

Novo ustanovljene sindikalne skupine so se tudi uspešno afirmirale kot osnovna samoupravna enota in so se večkrat sestale. Na teh sestankih se je obravnavalo in odločalo o investicijah, o novih samoupravnih aktih podjetja (samoupravni sporazum o varstvu pri delu, pravilnik o inovacijah in inventivni dejavnosti, pravilnik o štipendiranju itd.). Poleg tega so IO in sindikalne skupine razpravliale o novem panožnem samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka, o osnutku območnega samoupravnega sporazuma, o predlogu sindikalne liste za leto 1976, o izvedbi sistematizacije in analitične ocene delovnih mest, itd. Skratka problemov je bilo veliko s katerimi se je srečevala naša sindikalna organizacija in pri katerih je več ali manj uspešno sodelovala. Tudi družbene akcije za gospodarsko stabilizacijo, se je naša organizacija udeležila in pri tem sprejela tudi ustrezne programe in akcije. Tudi povezava s samoupravnimi organi po-

djetja je bila uspešna z ostalimi družbeno - političnimi organizacijami podjetja.

Slabo sodelovanje je bilo edino s konferenco delegacij samoupravnih interesnih skupnosti in s skupščinsko delegacijo podjetja.

Leta 1975 je bilo jubilejno leto. Praznovali smo 30. letnico osvoboditve, 25. letnico samoupravljanja in 15. letnico obstoja podjetja. V počastitev navedenih jubilejev smo ob Dnevu rudarjev organizirali skupno z ostalimi družbeno političnimi organizacijami v podjetju proslavo. Ob tej priliki so zaslužni člani podjetja dobili odlikovanja in priznanja.

Za boljšo povezanost sindikalnega delovanja v podjetju, je bilo že na začetku leta ustanovljena sindikalna konferenca, ki se je dosedaj dvakrat sestala. Na njej smo obravnavali skupne probleme kot so gospodarska stabilizacija, priprave za organiziranje TOZD in organizacija skupne proslave ob prej navedenih jubilejih.

Delo sindikalne konference bo potrebno tudi vnaprej razvijati, zlasti na področjih, ki so skupnega interesa vseh zaposlenih v podjetju.

Tudi na področju socialne varnosti zaposlenih, je sindikalna organizacija dala svoj prispevek, zlasti pri oblikovanju osnov in meril za osebne dohodke, v okviru sprejete sindikalne liste. Na področju stanovanjske politike, štipendiranja, izobraževanja, smo aktivno sodelovali pri sprejemanju ustreznih samoupravnih aktov in sklepov samoupravnih organov.

Za rekreativno dejavnost članstva, je bilo v preteklem letu tudi bolje preskrbljeno. V okviru podjetja je bila nabavljena nova camping prikolica (druga) za koriščenje letnega dopusta. Organiziran je bil tudi sindikalni izlet v Kumrovec, ki se ga je udeležilo lepo število članov. Na športnem področju delovanja, je bilo organiziranih tudi več tekmovanj, oziroma so se naši člani udeleževali športnih prireditev in pri tem dosegli tudi izredne uspehe. Manj je bilo storjenega za kulturno življenje članstva, to pa predvsem iz razloga, ker ni ustreznega kadra, ki bi bil sposoben organizirati prireditve. Tudi "Dan žena" smo v letu 1975 dostojno proslavili, prav tako smo se spomnili tudi naših šoferjev ob njihovem prazniku, upokojencev ob koncu leta in naših najmlajših pri obdaritvi za Dedka mraza. Skratka mnogo je bilo opravljenega, marsikaj pa še ni oziroma se bi dalo boljše organizirati. Zato je danes naloga nas vseh, da kritično presodimo opravljeno delo v letu 1975 in, da v programu za bodoče delo popravimo tisto, kar smo zamudili.

IO je imel dosedaj 5 rednih sestankov, Izveden je bil tudi članski sestanek po sindikalnih skupinah. Člani IO so sodelovali na vseh sejah in prireditvah v okviru podjetja. Tudi sodelovanje z ostalimi družbeno - političnimi

organizacijami v podjetju, zlasti z ZK in novo ustanovljeno organizacijo ZSMS v podjetju, je bilo uspešno kar se je manifestiralo tudi v nekaterih skupnih akcijah. Še naprej bo potrebno razvijati samoupravne odnose, predvsem pa bo morala sindikalna organizacija odigrati vidno vlogo pri novem konstituiranju podjetja. Delo sindikalnih skupin bo potrebno popestriti z aktualno problematiko, predvsem pa ga vsebinsko približati potrebam delovnega človeka. Ob tej priliki bomo tudi spremeljali obvezo za nadaljnje delo in je prav, da si v okviru postavljenih nalog dogovorimo tako, da bomo njim kos in, da bodo zajemale našo programsko usmerjenost.

Na koncu je prav, da si zaslužnim članom zahvalim za njihovo prizadevanje, predvsem ob tej priliki želim pohvaliti komisijo za organizacijo proslave ob Dnevu rudarjev v Kandršah, Kosmač Franca in Stupico Vinkota, ki sta prostovoljno sodelovala pri nekaterih naših prireditvah. Prav tako se zahvaljujem vsem ostalim članom naše osnovne organizacije, ki so na kakršen-koli način pomagali pri našem delu v želji, da bodo tudi vnaprej naši dobri sodelavci.

Janez Učakar

BLAGAJNIŠKO POSLOVANJE ZA OBDOBJE OD 15.1.1975 - 31.12.1975.
OOS "PESKOKOPI" IN "UPRAVA" PODJETJA "TERMIT" D O M Ž A L E

	<u>Prejemki:</u>	<u>Izdatki:</u>
SALDO 15.1.1975.	4.674,8o din	
Članarina za obdobje I. - XI.1975.	11.442,7o	
Prodaja odpadnega železa in vreč	13.o82,4o	
Obresti za leto 1975	58,7o	
Pogostitev ob občnem zboru		5.3oo,oo din
Pogostitev po sindikalnih tekmah:		1.12o,8o
(nogometne tekme, smučarsko tekmo-		
vanje, kegljanje, pristojbina za rally(		
Pogostitev ob dnevu žena		2.1oo,oo
Pogostitev ob dnevu šoferjev		1.344,4o
Plačilo računa za izlet v Kumrovec		12.18o,oo
Nagrade sind.funkcionarjem po sklepu		
občnega zbora s prispevki od nagrad		2.424,2o
Ostali materialni izdatki:		737,7o
(bančna provizija od prometa 1,5%,		
najemnina za obleke dedka mraza,		
plačilo tov.Koprivškovi za čiščenje		
prostorov po občnem zboru, plačilo		
venca za tov. Berlot, plačilo štampljke)		
S K U P A J :	<u>29.258,6o</u>	<u>25.2o7,1o din</u>
		<u>4.o51,5o din</u>
		=====

POROČILO NADZORNEGA ODBORA O PREGLEDU FINANČNEGA STANJA OOS
"PESKOKOPI" IN "UPRAVE."

Nadzorni odbor v sestavi:

Končar Ivan

Štifter Milena

Rotar Stane

se je sestel dne 7.1.1976. in pregledal blagajniško poslovanje OOS
"Peskokopi" in "uprave".

Pri pregledu, je bilo ugotovljeno, da so evidenčne knjige v redu vodene
in ažurne. Nepravilnosti ni bilo.

Predsednik:

Ivan Končar l.r.

LETNI DELOVNI NAČRT OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA V DELOVNI ENOTI "PESKOKOPI" IN "UPRAVE."

Izvršni odbor je na svoji 5. redni seji, dne 6.1.1976. predlagal letni skupščini sprejetje naslednjega delovnega programa in nalog za leto 1976:

1. Uresničevanje ustavne vsebine samoupravljanja na podlagi dokumentov republiškega sveta ZSS, Občinskega sindikalnega sveta in Pravil organizacije.

Izvršni odbor bo pri tem podal politično oceno stanja samoupravljanja in bo zlasti pri novem konstituiranju podjetja, oziroma pri ustanavljanju TOZD skrbel, da bo uresničeno ustavno načelo samoupravljanja in odločanja delavcev, zlasti glede dohodka in njegove delitve.

Zadolžitev: IO in predsednik.

Rok: stalno in pri ustanavljanju TOZD

Način: preko sindikalnih skupin, zborov del.ljudi, samoupravnih organov.

2. Skrbeti za uresničevanje dogovora o gospodarski stabilizaciji, za dvig produktivnosti, zmanjševanje stroškov proizvodnje in za splošno varčevanje.

Zadolžitev: IO in predsednik.

Rok: stalno

Način: z družbenim dogovorom z ostalimi družbenimi političnimi organizacijami podjetja, s predlogi na samoupravne organe podjetja. Z neposrednim vplivom na članstvo na podlagi dela, preko sindikalnih skupin, s sodelovanjem z delavsko kontrolo podjetja.

3. Zagotoviti delitev za osebne dohodke na podlagi ustavnega načela delitve po delu, panožnega in območnega samoupravnega sporazuma oziroma sindikalne liste.

Zadolžitev: IO preko članov v samoupravnih organih

Rok: pri sprejemu splošnega akta o sistematizaciji in analitični oceni delovnih mest, pri sprejemu samoupravnega sporazuma o delitvi sredstev za OD, stalno.

Način: preko zborov delovnih ljudi, samoupravnih organov, sindikalnih skupin.

4. Skrbeti za izobraževanje članstva in usposabljanje za sindikalno delo.

Zadolžitev: IO

Rok: stalno

Način: preko seminarjev, tečajev, literature in predavanj.

5. Skrbeti za ustvarjanje ugodnih pogojev za dobro delovanje delegatov in delegacij v skupščinah družbeno - političnih, krajevnih in samoupravnih interesnih skupnosti.

Zadolžitev: predsednik IO

Rok : stalno

Način: preko sestankov in na zborih ljudi.

6. Skrbeti za krepitev teritorialne obrambe in civilne zaščite in za uspešno uvajanje družbene samozaščite.

Zadolžitev: IO in vsak član

Rok: stalno

Način: pri sprejemu plana in programa in pri izpolnjevanju obveznosti na samem področju dela.

7. Aktivno sodelovati pri sprejemanju novih in dopolnitvi že sprejetih samoupravnih aktov in aktivno sodelovati s klubom samoupravljalcev.

Zadolžitev: IO

Rok: pred sprejemom aktov in po programu kluba samoupravljalcev.

Način: delo po sindikalnih skupinah in vključevanje v delo kluba samoupravljalcev.

8. Aktivno sodelovati pri sprejemanju vseh družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov.

Zadolžitev: IO in predsednik

Rok : pred sklepanjem družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov

Način: preko dela sindikalnih skupin.

9. Skrbeti za socialno varnost in zaščito delavcev.

Zadolžitev: IO

Rok : stalno

Način: ugotavljati položaj zaposlenih v zvezi s sprejemanjem osebnih dohodkov, stanovanjskih vprašanj, varstva pri delu, del.pogojev in podobno.

10. Spodbujati in razvijati inovatorsko in racionalizatorstvo v okviru sprejetega samoupravnega akta podjetja.

Zadolžitev: IO

Rok : stalno

Način: preko sindikalnih skupin in samoupravnih organov.

11. Skrbeti za uspešno organizacijo koriščenja letnega dopusta in oddiha.

Zadolžitev: IO in organ, ki je zadolžen

Rok : stalno, pred dopusti

Način: organiziranje letnih dopustov v camping prikolicah podjetja, počitniških domovin, ipd.

12. Organizirati rekreativne dejavnosti članstva kot so športni in kulturne prireditve in se udeleževati prireditev, ki jih organizira Občinski sindikalni svet.

Zadolžitev: IO in ustrezne komisije.

Rok : stalno

Način: organizacija tekmovanj v nogometu, kegljanju, šahu, strelstvu, itd. Sodelovanje na prireditvah, ki jih je organizirajo drugi. Organizirati obisk kulturnih prireditev in manifestacij.

13. Organizirati proslave ob Dnevu žena, 1. maju, Dnevu rudarjev in Dnevu borca, Dnevu republike.

Zadolžitev: IO in imenovani pripravljalni odbori

Način: obeležba praznika, pogostitev in pd.

14. Organizirati obdaritev otrok za Dedka mraza in srečanje z upokojenci ob Novem letu.

Zadolžitev: IO

Rok : pred Novim letom

Način: v okviru podjetja organizirati obdaritev otrok zaposlenih s srečanjem z Dedkom mrazom. Upokojence povabiti na tovariško srečanje in v okviru podjetja preko samoupravnih organov, predlagati ustrezno obdaritev.

16. Krepi je povezavo in sodelovanje s sindikalno organizacijo v obratu "Ihan" preko sindikalne konference in organizirati skupne akcije na vseh področjih dejavnosti.

Zadolžitev: IO in predsednik

Rok : stalno

Način: preko sindikalne konference in direktnih stikov.

Poleg navedenih nalog, bo sindikalna organizacija opravljala tudi druge naloge, ki bodo v teku leta aktualne in so v skladu s programsko usmerjenostjo organizacije in bo o njih tekoče razpravljal in odločal Izvršni odbor.

Moravče, dne 6.1.76.

Predsednik:

OOS "peskokopi" in "uprave"
Janez Učakar l.r.

FINANČNI NAČRT OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA "PESKOKOPI"
IN "UPRAVE ZA LETO 1976."

I. DOHODKI:	Predvideno v din
1. 40% od pobrane članarine	13.000,00
2. Prispevki drugih organov in organizacij	-
3. Drugi dohodki	<u>17.000,00</u>
S K U P A J :	30.000,00

II. IZDATKI:

1. Sindikalne seje, sestanki, skupščina, občni zbor	7.000,00
2. Naročnina za Delavsko enotnost in za drug sindikalni tisk	-
3. Izobraževanje članov sindikalne organizacije za delo v sindikatih	2.000,00
4. Občasna pomoč članom v izrednih primerih	3.000,00
5. Pravna pomoč članom sindikata	-
6. Nujni izdatki za športno rekreativno dejavnost sindikalne organizacije	5.000,00
7. Kulturna dejavnost sindikalne organizacije	1.000,00
8. Organiziranje proslav	-
9. Finančna sredstva za skupne akcije z drugimi organizacijami	-
10. Osebni dohodki (nagrade)	2.000,00
11. Materialni izdatki (npr. pisemski mat, bančni stroški, reprezentanca)	-
12. Drugi izdatki v zvezi z uresničevanjem sindikalnih nalog	<u>10.000,00</u>
S K U P A J :	30.000,00

Datum sprejema finančnega načrta
6. januar 1976

Predsednik OOS:
Janez Učakar l.r.

CAMPIRANJE V LETU 1975.

V letu 1975 sta bili obe prikolici postavljeni v Medveji od 10.6.1975. do 30.9. Dopust v prikolicah je izkoristilo 23 članov kolektiva.

Prejemki camp prikolice so bili v letu 1975	1.550,00
Izdatki " " "	305,35
Saldo iz leta 1974	<u>882,00</u>

Stanje prejemkov 31.12.1975. 2.126,65

Za leto 1976 je komisija v sestavi:

Urbanija Anton
Dimc Vinko
Učakar Janez
Kladnik Silva

sprejela pravilnik:

Za koriščenje počitniške prikolice na morju je sestavljen pravilnik, ki se bo koristil pri izbiri prijavljenih članov delovnega kolektiva. V poštev pridejo vsi člani kolektiva. Prednost pa se bo določala po naslednjih točkah:

1. Staž v podjetju za 1 leto	3 točke
2. Skupni staž za 1 leto	1 "
3. Otroci do 15 leta	5 "
4. Dodatek za borce NOB	10 "
5. Dodatek za poklicno obolele in za delovna mesta, ki so po pravilniku zdravju škodljiva	10 "

Člani, ki so koristili prikolico v prejšnjem letu, v naslednjem letu nimajo prednosti, čeprav bi imeli največje število točk.

V primeru, da novih prijavljencev ne bo dovolj za celo sezono, takrat pa lahko pridejo v poštev tudi člani, ki so preteklo leto že letovali.

Glede plačila:

Vsak član predno gre na morje, dobi na upravi ključ in vplača 20,00 din

za vsak dan letovanja v prokolici.

Izmenjava dopustnikov:

Izmenjava je vsak četrtek v tednu ob 10 uri dopoldne.

Za vsako poškodbo v prikolici odgovarja posameznik, ki to stori.
Campiranje in turistično takso plača podjetje.

Za leto 1976 sprejemamo prijave od 20.1.1976 do 15.2.1976.

Vsak naj napiše na prijavo poleg priimka še datum letovanja, ki mu najbolj ustreza (in pojasnilo zakaj želi omenjeni datum).

Komisija bo objavila razpored campiranja do 29.2.1976.

Prijave sprejemajo:

obrat "Peskokopi"	Učakar Janez
obrat "Ihan"	Dimc Vinko
Prevozništvo in uprava	Logar Marija

Prikolice za campiranje bodo na razpolago od 1.5.1976 do 30.9.1976.

Kraj campiranja bo naknadno objavljen.

DOPOLNJEN SEZNAM SINDIKALNIH SKUPIN V OBRATU "PESKOKOPI"
IN NA "UPRAVI".

I. Uprava

1. Otrin Janez
2. Limoni Viljem
3. Breznik Lovro
4. Žorž Savo
5. Blejc Vinko
6. Logar Marija
7. Slevec Marjan
8. Kosmač Irena
9. Hlebš Vladka
10. Štirn Janez
11. Habjan Marija
12. Lavrač Joži
13. Peterka Slavka
14. Petek Slavko
15. Sedušak Boris
16. Tavčar Ivanka
17. Štiftar Milena
18. Merčun Jani
19. Sikošek Erna
20. Govekar Davorina
21. Kladnik Silva
22. Bolhar Majda
23. Novak Joži
24. Malin Ljudmila
25. Mrčun Jože
26. Jurkošek ing. Ivan

Izvoljen poverjenik in namestnik:

Kladnik Silva
Logar Marija

II. Prevoznništvo

1. Otolani Ivan
2. Majdič Ivan
3. Klopčič Martin
4. Radoševič Milan
5. Kovačič Milan
6. Učakar Franc
7. Biaggio Edo
8. Moneta Ivan

9. Oražem Franc
10. Gregorič Davorin
11. Malin Ivan
12. Kovič Janez
13. Gilj Rajko
14. Reolj Vojka
15. Klopčič Marta
16. Kosmač Anton
17. Mihelčič Iva
18. Gorjup Martin

Izvoljen poverjenik:

Otolani Ivan

III. Vzdrževanje in transport

1. Gorjup Franc
2. Končar Ivan
3. Štupica Vinko
4. Goršek Alojz
5. Močilnikar Milan
6. Avbelj Franc
7. Brinovec Miro
8. Dragar Ivan
9. Gotar Ivan
10. Majdič Ferdinand
11. Majdič Alojz
12. Marolt Franc
13. Mlakar Ivan
14. Perger Andrej
15. Prestor Alojz
16. Peterka Anton
17. Prašnikar Albin
18. Ravnikar Jože
19. Strmljan Jože
20. Strmljan Franc
21. Sušnik Albin
22. Vrečar Stane

Izvoljen poverjenik in namestnik:

Majdič Alojz
Strmljan Jože

IV. Separacija in mase

1. Capuder Franc
2. Birk Franc

3. Bregar Franc
4. Erminio Štefan
5. Grabnar Rudi
6. Joger Ivan
7. Kocjančič Andrej
8. Kosmač Jože
9. Kaplja Ivan
10. Kovačič Janez
11. Kovič Ivan
12. Levec Pavel
13. Majdič Anton
14. Lunder Ciril
15. Malin Anton
16. Ribič Martin
17. Trdin Janez
18. Vidergar Franc ml.
19. Zajc Franc
20. Kos Jože
21. Osolnik Janez

Izvoljen poverjenik in namestnik:

Kovačič Janez
Kaplja Ivan

V. Sušilnica in plastsil

1. Bratun Valentin
2. Mrčun Ciril
3. Kosmač Franc
4. Smrkolj Vinko
5. Kocjančič Ivan
6. Kunaver Janez
7. Kocjančič Jože
8. Majce Janko
9. Urbanija Marjan
10. Mal Stane
11. Mal Janez
12. Mrčun Andrej
13. Vidergar Franc st.
14. Stegnar Stane

Izvoljen poverjenik:

Kosmač Franc

VI. Operativa in režija

1. Mazaj Milan
2. Dežela Franc
3. Rotar Stane
4. Zupanc Olga
5. Majdič Joži
6. Burja Franc
7. Koprivšek Štefan
8. Novak Anton
9. Učakar Janez
10. Ravnikar Dragica
11. Smrkolj Vera
12. Vidergar Jože
13. Lavrač Maks
14. Janežič ing. Peter

Izvoljen poverjenik:

Učakar Janez

OBVESTILO VSEM ZAPOSLENIM V OBRATU " I H A N " .

Izvršni odbor OOS "TERMIT" Domžale, delovna enota "IHAN" sklicuje

LETNO SKUPŠČINO OSNOVNE ORGANIZACIJE
SINDIKATA

ki bo v petek, dne 16.1.1976. s pričetkom ob 13. uri v prostorih mizar-
ske delavnice v obratu Ihan.

Letni skupščini predlagam naslednji

d n e v n i r e d :

1. Izvolitev organov skupščine
2. Razpravo in sklepanje o poročilu o delovanju OOS za leto 1975
3. Sprejem letnega delovnega načrta za leto 1976
4. Sprejem poročila nadzornega odbora in sklepnega računa za l. 1975.
5. Sprejem finančnega načrta OOS za leto 1976
6. Izvolitev delegata za med синдикално sodelovanje
7. Razno.

Gradivo za letno skupščino je objavljeno v časopisu podjetja.

Letne skupščine se udeležimo polnoštevilno in s tem dokažimo svojo
razredno zavest.

IO OOS "IHAN"

Predsednik:

Vinko Dimc l.r.

P O R O Č I L O

o delu osnovne organizacije "IHAN".

Na zadnjem rednem občnem zboru lani, je bil izvoljen nov Izvršni in nadzorni odbor v naslednji sestavi:

Izvršni odbor:

Dimc Vinko, predsednik

Cerar Martin, podpredsednik

Gašperlin Janez, tajnik

Ivačič Irena, blagajnik (namestnik Pajer Ivanka)

Kokalj Franc, član

Nadzorni odbor:

Urbanija Anton, predsednik

Majdič Jožica, član

Flis Jože, član

Odbor je imel štiri sestanke. V glavnem se je na njih obravnavalo o ozimnici, izletu, zamujanju na delo, o problemu alkoholizma ipd. Malo pa se je razpravljalo o drugih nalogah, ki jih ima sindikat, zlasti po novi ustavni ureditvi. Na občnem zboru smo sprejeli delovni načrt, ki pa ga seveda kot mladi neizkušeni sindikalisti, nismo uspeli realizirati v celoti. Zato smo pripravljeni sprejeti kritiko, ki je v dokajšnji meri umestna, popolnoma pa tudi ne, in to iz razloga, ker smo vsi premalo sodelovali. Manjka nam izkušenj in znanja, da bi se v okviru vseh nalog, ki jih ima danes sindikalna organizacija, dobro znašli, velikokrat pa tudi dobre volje pri našem članstvu. Zainteresirani smo bili na področjih, ki nas neposredno prizadanejo, kot so neurejene garderobe, kopalnice, slabi delovni pogoji in podobno. Manj pa smo storili na samoupravnem področju dela, ker smo bili preveč obremenjeni z vsemi spremembami, ki so nas v tem času spremljale. Kljub temu pa se lahko pohvalimo z določenimi akcijami, kot so ustanovitev sindikalne konference podjetja, nabava nove počitniške prikolice, organizacije proslave ob 30. letnici osvoboditve, 25. letnici samoupravljanja in 15. letnici obstoja podjetja, opravljeni zbori delovnih ljudi za stabilizacijo in pomoč nerazvitim, organizirana razprava o samoupravnih aktih podjetja, organizacija proslave o Dnevu žena, srečanje z upokojenci, obdaritev otrok za Dedka mraza itd.

Bilo je tudi nekaj športnih tekmovanj v okviru podjetja in tudi naši člani so sodelovali na prireditvah drugje. Skratka delo ni popolnoma zamrlo pa čeprav se danes čutimo odgovorne, da smo premalo storili vsega, kar bi lahko.

Letna skupščina je prilika, da se pogovorimo o minulem in bodočem delu, da kritično ocenimo slabosti, da sprejmemo program, ki bo želja in potreba nas vseh, da bomo drugo leto lahko bolj zadovoljni.

Predvsem pa moramo medseboj bolj sodelovati in si pomagati, če hočemo, da bomo organizirani in tako uspešnejši. Zato pa se spleča potruditi, saj skupni uspeh pomeni tudi uspeh za vsakega posameznika.

Poročilo sestavila:

Tajnik OOS: Janez Gašperlin

Predsednik OOS: Vinko Dimc

BLAGAJNIŠKO POROČILO ZA OBDOBJE 1.1. DO 31.12.75.OOS "IHAN".

Dohodki:

Začetni saldo v banki	1.216,20 din
Začetni saldo v blagajni	341,75
40% od članarine	7.372,55
Drugi dohodki:	
Staro železo, žaganje vreče odpadno	<u>13.319,60</u>

S K U P A J : 22.250,10 din

Izdatki:

Sindikalne seje občni zbor	3.100,00 din
Šport, rekreacija, izlet	5.992,75
Kulturna dejavnost	753,95
Proslave 1. maj, Dan žena	2.111,30
Pomoč članom	138,00
Nakup odpadnega materiala	3.500,00
Poštšina	26,30
Nakup nove šampiljke, čiščenje prapora	
izredno delo, venci	<u>2.864,60</u>

S K U P A J : 19.486,90 din

Saldo v banki	604,65 din
Saldo v blagajni	<u>2.158,55</u>

S K U P A J : 2.763,20 din

Neplačani račun za pogostitev	
delavcev ob Novem letu	1.040,95 din

Namestnik blagajnika:
Pajer Ivanka l.r.

POROČILO NADZORNEGA ODBORA PRI IO OOS "IHAN".

Nadzorni odbor v sestavi:

Urbanija Anton, predsednik

Majdič Joži, član

Flis Jože, član

je dne 8. januarja 1976 pregledal poslovanje sindikalne podružnice v obratu "Ihan" od 1.1.1975. do 31.12.1975. in ugotovil, da je bilo poslovanje v redu. Plačani so vsi računi razen zneska 1.040,95 din, ki pa ima kritje v blagajni. Nadzorni odbor je mnenja, da IO lahko nadaljuje z delom.

Predsednik nadzornega odbora:

Tone Urbanija l.r.

DELOVNI NAČRT OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA V IHANU ZA
LETO 1976.

Izvršni odbor predlaga letni skupščini v sprejem in potrditev naslednji delovni program za leto 1976:

1. Razvijati in pospeševati je samoupravljanje, zlasti pri novem konstituiranju podjetja in formiranju TOZD.

Nosilec Naloge: IO in predsednik

Rok in način: stalno skozi vse leto, zlasti pa pred izvedbo konstituiranja in formiranjem TOZD.

2. Še nadalje se boriti za gospodarsko stabilizacijo s tem, da se realizirajo postavljeni cilji glede dviga produktivnosti, zmanjševanja stroškov in, da se smoterno in gospodarno pristopa k novim naložbam.

Nosilec: IO in predsednik

Rok in način: stalno s predlogi na samoupravne organe, podjetja s sodelovanjem z delavsko kontrolo, preko zborov ljudi in sestankov sindikalnih skupin.

3. Skrbeti za izobraževanje članstva za uspešno sindikalno delo.

Nosilec: IO

Rok in način: takoj in stalno, preko seminarjev, tečajev, predavanj ipd.

4. Vključevati se v postopek razprav o delitvi dohodka in skrbeti za zagotovitev delitve po delu.

Nosilec: IO

Rok in način: pri analitični oceni delovnih mest, pri sprejemanju samoupravnega sporazuma o delitvi sredstev za OD pri sprejemanju sporazumov na zborih delovnih ljudi.

5. Razvijati in sodelovati pri razvoju delegatskega sistema, predvsem skrbeti za ugodne pogoje za dobro delovanje delegatov in delegacij.

Nosilec: IO

Rok in način: stalno, preko zborov ljudi in sestankov z delegati in delegacijami.

6. Skrbeti za socialno varnost zaposlenih in dobre delovne pogoje.

Nosilec: IO in predsednik

Rok in način: ugotavljati je treba položaj zaposlenih v zvezi z OD, stanovaljske problematike, varstva pri delu in podobno.

7. Skrbeti za krepitev teritorialne obrambe in civilne zaščite in za uspešno uvajanje družbene samozaščite.

Nosilec: IO

Rok in način: stalno, pri izvajanju programa

8. Skrbeti za uspešno organizacijo letnega dopusta.

Nosilec: IO in komisija

Rok in način: pred sezono, organizacija dopusta v camping prikolicah podjetja.

9. Organizirati športne in ostale rekreativne dejavnosti članstva.

Nosilec: IO in imenovane komisije

Rok in način: stalno, športne tekme v obratu in v okviru podjetja, udeležitev tekmovanj v občinskem merilu, organizacija izleta, obisk kulturnih prireditev in podobno.

10. Organizirati proslave ob Dnevu žena, 1. maju, Dnevu republike.

Nosilec: IO in predsednik

Rok in način: pred prazniki, ustrezna udeležba (govor), pogostitev in pd.

11. Obdaritev otrok za Dedka mraza, organizirati srečanje z upokojenci ob Novem letu.

Nosilec: IO in predsednik

Rok in način: za Novo leto po že običajni praksi.

12. Okrepiti je povezavo preko sindikalne konference podjetja z OOS "Peskokopi" in "Uprave" in v skupnih točkah programa organizirati skupne akcije.

Nosilec: IO in predsednik

Rok in način: dogovor v okviru konference.

13. Delo v sindikalnih skupinah je še nadalje razvijati in ga vključiti v samoupravni sistem.

Nosilec: IO in poverjeniki

Rok in način: sindikalne skupine naj se sestanejo najmanj enkrat mesečno, obravnavajo naj vse aktualne dogodke in probleme, predvsem pa naj vodijo razpravo o važnih samoupravnih odločbah.

14. Skrbeti je za izvajanje nalog, ki jih določajo Pravila sindikalne organizacije, dokumenti ZSS in Občinskega sindikalnega sveta.

Nosilec: IO in predsednik

Rok in način: sproti in v skladu s sprejetimi dokumenti.

V Ihanu, dne 8.1.1976.

Predsednik OOS "IHAN":

Vinko Dimc l.r.

FINANČNI NAČRT OOS "IHAN" ZA LETO 1 9 7 6 .

I. DOHODKI:

Predvideno v din

1. 40 % od članarine	8.000,00
2. Prispevki drugih organov in organizacij	-
3. Drugi dohodki	15.000,00

S K U P A J :

23.000,00 din

II. IZDATKI:

1. Sindikalne seje, sestanki, skupščina	4.000,00
2. Naročnina na Delavsko enotnost in na drugi sindikalni list	-
3. Izobraževanje članov sindikalne organizacije za delo v sindikatih	1.000,00
4. Občasna pomoč članom v izrednih primerih	2.000,00
5. Pravna pomoč sindikata	-
6. Nujni izdatki za športno in rekreativno dejavnost sindikalne organizacije	5.000,00
7. Kulturna dejavnost sindikalne organizacije	1.000,00
8. Organiziranje proslav	2.500,00
9. Finančna sredstva za skupne akcije z drugimi organizacijami	-
10. Osebni dohodki (nagrade)	2.000,00
11. Materialni izdatki (npr. pisemski mat. bančni stroški, reprezentanca)	-
12. Drugi izdatki v zvezi z urešničevanjem sindikalnih nalog	5.000,00

S K U P A J :

23.000,00 din

Ihan, dne 8.1.1976.

Predsednik OOS:

Vinko Dimc l.r.

DOPOLNJEN SEZNAM SINDIKALNIH SKUPIN V OBRATU IHAN.

I. Administracija in operativa:

1. Jerman Jože
2. Banko Vera
3. Flis Jože
4. Gašperlin Ani
5. Ivačič Irena
6. Pajer Ivanka
7. Ložar Ani
8. Bergant Marija
9. Štifter Zvone
10. Dimc Marija
11. Pogačnik Franc
12. Pogačnik Tone
13. Lunar Jože

Izvoljen poverjenik:

Ivačič Irena

II. Skladišče - transport:

1. Lunar Niko
2. Gašperlin Janez
3. Lunar Marjan
4. Kavka Vinko
5. Pirc Janez
6. Trček Marjan
7. Rožič Franc
8. Urbanija Jože
9. Cajhen Franc
10. Peterka Franc
11. Končar Miha
12. Majdič Joži

Izvoljen poverjenik:

Gašperlin Janez

III. Remont:

1. Urbanija Tone
2. Dimc Vinko
3. Hafner Janez
4. Pogačnik Marko
5. Anžič Anton
6. Limovšek Boris
7. Sušnik Martin
8. Poljanšek Jože
9. Jeretina Slavko
10. Loboda Anton
11. Zaburnič Djordje

Izvoljen poverjenik:

Dimc Vinko

IV. Proizvodnja:

1. Kavka Marko
2. Roš Ančka
3. Pavovec Miha
4. Peterka Karel
5. Kralj Marija
6. Kokalj Franc
7. Sojer Franc
8. Goropečnik Franc
9. Gostinčar Jože
10. Grojzdek Marjan
11. Prebil Dragica
12. Paternoster Ivanka
13. Karo Maks
14. Kepic Jože
15. Ježek Franc
16. Mance Marjan
17. Oršič Valent
18. Sonc Brane

Izvoljen poverjenik:

Kokalj Franc

V. Proizvodnja - 2:

1. Smodiš Emil
2. Cerar Martin
3. Rusjan Florjan
4. Mežnar Štefka
5. Rožič Ančka
6. Bračko Justi
7. Kordež Erika
8. Bogataj Francka
9. Gregorin Ivanka
10. Dimc Marija, ml.
11. Škrbec Jože
12. Bogataj Ivan
13. Lunar Marija
14. Vidmar Ivanka
15. Vidmar Feliks
16. Kržan Jože
17. Kokalj Alojz

Izvoljen poverjenik:

Cerar Martin