

V AGISU

PRVA UREDNIŠTVO GLASILA »V AGISU«. IZHAJA TEDENSKO. UREJA MAKS MENONI. RAZMNOŽUJE SPLOŠNI SEKTOR

Prva poskusna izdaja

Ptuj, 6.12.1984

NOVA OBLIKA INFORMIRANJA

Spoštovani sodelavec, pred teboj je prva poskusna številka biltena "V Agisu", katere zasnova nastaja kot rezultat razmišljanja in potrebe po boljšem informiranju v naši delovni organizaciji, s čemer se želi doseči osnova za samoupravljanje. Dejstvo je namreč, da tisti, ki samoupravlja, mora biti dobro informiran.

Začrtano je, da bo do konca tega leta ta nova oblika živela poleg že ustaljenega izdajanja našega glasila. Po novem letu pa bo informiranje potekalo praviloma po tej novi obliki. Občasno, to je ob tovarniškem prazniku, pa bo izšlo še glasilo naše delovne organizacije v stari obliki, ker omogoča tudi slikovni prikaz.

S to novo obliko želimo doseči dva cilja. Prvi cilj je ta, da uvedemo informiranje o pomembnih dogodkih v naši delovni organizaciji, ki zanimajo vse člane našega kolektiva oziroma nas morajo zanimati. Po uvedbi te oblike informiranja se ne bi smelo več dogajati, da bi se najpomembnejše informacije dobile za gostilniškim pultom. Drugi cilj pa je ta, da boljše in hitreje informirati na cenejši način. Cene našemu glasilu "V AGISU" rastejo prav tako vrtočljivo kakor rastejo druge cene. Cene materiala in tiskanja so se od začetka letošnjega leta dvignile za več kot enkrat. Tiskanje in priprave na tisk pa so dolgotrajne in zato veliko informacij v tem času zgubi aktualnost. Zamišljeno je, da bo tisk in razmnoževanje tega novega glasila opravljal splošni sektor. Izdajalo se bo v 500 izvodih. Novo glasilo bi naj dospelo v vsak naš proizvodni in poslovni prostor. Če pa je v nekem prostoru več kot deset delavcev, pa še po en izvod na vsakih nadaljnjih deset delavcev. To pomeni, da vsak, ki glasilo prebere, ga da sosedu in tako naprej, dokler glasilo ni prišlo v roke vsem delavcem v proizvodnem oz. poslovnem prostoru.

Predvideno je, da bodo v tem glasilu izhajale "novice" v jedrnatih oblikah, torej bodo to praviloma krajši članki o dogajanjih v naših sredinah. Upamo, da bomo s tem dosegli, da bomo vsi prišli v stik z našimi delegati, ki smo jih volili kot predstavnike v razne organe družbenopolitične skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti in njihovih izvršilnih organov ter družbenopolitičnih organizacij delovne organizacije, temeljnih organizacij in delovne skupnosti, kajti ti bi naj tudi po tej poti informirali svoje sredine o svojem delu.

Upamo, da smo v kratkem prikazali zamisel o novi obliki informiranja.

SKLEPI DELAVSKEGA SVETA DO

Dne 27.11.1984 in 3.12.1984 je potekala 18. redna seja delavskega sveta delovne organizacije. Delavski svet je imel tokrat obširen dnevni red, zato je bilo potrebno imeti sejo v dveh delih. Delavski svet delovne organizacije je na tem zasedanju sprejel naslednje važnejše sklepe:

1. Sprejel je razvojno raziskovalno nalogo RAZVOJNO PROGRAMSKE USMERITVE DELOVNE ORGANIZACIJE, iz katere izhaja zasnova bodočega razvoja naše delovne organizacije. Delavski svet je obenem potrdil tudi stavo delovne skupine za izdelavo rokovnika aktivnosti, ki jih zahteva ta naloga. Istočasno je sprejel tudi sklep, da se zahvali vsi sodelujočim za sodelovanje in pomoč pri izdelavi naloge.

Ta naloga je že bila predstavljena v našem glasilu, izvedene pa bodo še nadaljnje aktivnosti za seznanitev z vsebino iste.

2. Sprejel je sklep, s katerim je potrdil komentar o devetmesečnem poslovanju naše delovne organizacije. Pri tem je sprejel tudi dodatne **sklepe** ob ugotovitvi, da izkazujemo slabe rezultate poslovanja.

3. Po javni razpravi je sprejel besedilo organizacijskega predpisa UREJANJE DELOVNEGA ČASA.

S tem organizacijskim predpisom med drugimi določbami urejamo tudi nov način delovnega časa, to je prekrivajoči delovni čas, ko bomo vsak dan delali 8 ur in 24 minut. Ta organizacijski predpis se upravlja od 1. januarja 1985.

Ker gre za besedilo, ki ima pomen za vse delavce delovne organizacije, bo predpis izšel kot priloga decembrske številke našega glasila.

4. Potrdil je enotni delovni koledar za leto 1985.

Kratko obvestilo je v nadaljevanju.

5. Sklenil je, da se v letu 1985 preide na novo obliko informiranja. Tako bomo prešli na ciklostilno obliko razmnoževanja našega glasila, ki bo izhajalo tedensko, ob tovarniškem prazniku pa bomo izdali obsežnejšo tiskano številko našega glasila.

6. Po izvedeni javni razpravi je sprejel spremembe in dopolnitve pravilnika o kritju pogrebnih stroškov in s tem uredil določene pomanjklivosti, ki so se pojavile pri izvajanju tega pravilnika.

7. Glede na to ker je bil Branko Joha imenovan za predsednika stalne akcijske konference in ker ima ta funkcija tudi pristojnost vodenja komiteja za SLO in DS, je delavski svet imenoval Branka Joho predsednika komiteja za SLO in DS.

8. Obravnaval je problematiko, ki se poraja pri nabavljanju raznega materiala polizdelkov in surovin in predlogov, da se funkcije nabave v glavnem prenesejo nazaj v temeljne organizacije. Strokovne službe so pripravile statutarni sklep in spremembo določil, ki jih ureja samoupravni sporazum o združitvi. Delavski svet ni sprejel statutarnega sklepa, temveč je odločil, da se pripravijo spremembe navedenih določil v samoupravnem sporazumu o združitvi. Poleg ureditve nabavne funkcije se naj v novem sporazumu uredi tudi za poentersko službo in pa za novi status komerciale.

9. Obravnaval je dopis SO Ptuj, ki je bil naslovljen na delavski svet DO, da se seje zbora združenega dela ni udeležil vabljeni predstavnik TOZD Kovinske obdelave, ko je zbor združenega dela obravnaval predsanacijski postopek te temeljne organizacije. Delavski svet delovne organizacije je dal to zadevo v preverjanje in ugotovitev dejanskega stanja delavski kontroli delovne organizacije.

DELOVNI KOLEDAR ZA LETO 1985

Delavski svet delovne organizacije je sprejel delovni koledar za leto 1985. Iz sprejetega delovnega koledarja izhajajo, skladno z organizacijskim predpisom UREJANJE DELOVNEGA ČASA, da bomo vsak dan delali po 8 ur in 24 minut. Uveden je torej prekrivajoči delovni čas, ki je praviloma za delavce večizmenskega dela tog, za delavce enoizmenskega dela pa je praviloma drseči. V tem delovnem času je začetek dela 10 minu prej kot je to bilo določeno dosedaj, konec dela pa je 14 minut kasneje kot je to bilo določeno dosedaj. S tem se izognemo, da bi bilo potrebno delati ob sobotah. Po delovnem koledarju za leto 1985 je predvideno, da bomo delali samo 4 sobote. Delali bomo v soboto 2. marca, katera je solidarnostna sobota, delali pa bomo tudi dne 11. maja, da nam ne bo potrebno delati v petek 3. maja; pravtako bomo delali v soboto 3. avgusta zaradi prenosa dela iz 5. julija; prenašamo pa tudi delo od 31. decembra na soboto 7. decembra. Ti prenosi veljajo za vse delavce, razen za delavce TOZD Servisa motornih vozil, kateri bodo morali organizirati delo v dneh 3. maja, 5. julija in 31. decembra. Seznanjeni smo, da bodo v tej temeljni organizaciji v navedenih dneh organizirali samo dežurstvo, da se zadosti občinskemu odloku o odpisnem času.

Od 1.1.1985 delavci TOZD Servisa motornih vozil prav tako preidejo na togi prekrivajoči delovni čas in tako delajo vsak dan 8 ur in 24 minut, zaradi tega ne delajo v sredo 10 ur.

Letos smo ponovno prešli na enotni delovni koledar za vse delavce delovne organizacije in je tako omogočeno, da se izda koledarček, kot smo to imeli v preteklih letih. Za izvedbo te naloge je zadolžena TOZD Komerciala.

ZAVORNI VALJI ŠE NAPREJ V AGISU, DA ALI NE ?

Zadnji čas v naši DO potekajo pospešene aktivnosti v zvezi z morebitnim prenosom programa zavornih valjev v TAM Maribor, TOZD Karosernica Ptuj in seveda o prenosu nadomestnih proizvodnih programov iz TAM v AGIS.

Moramo reči, da so ponujene rešitve v neki meri tudi sprejemljive za AGIS. Poudariti moramo, da je treba sprejeti dokončno odločitev do konca tega leta, pa čeprav je to vse prej kot lahko.

O odločitvah v zvezi z možnostmi prenosa programov bomo podrobneje poročali v eni od številčk biltena, ko bodo odločitve dokončne.

SREČANJE NAŠIH UPKOJENCEV

V petek, 21. decembra 1984 bo v obratu družbene prehrane tradicionalno srečanje naših upokojencev.

Kot je običaj, bodo tudi tokrat upokojeanci želeli obiskati svoje bivše sodelavce na delovnih mestih. Prav bi bilo, da bi ta dan poskrbeli za urejenost delovnih mest in okolja v DO nasploh. Zdajšnji videz namreč daje vtis precejšnje neurejenosti. Najbrž ne bi bilo prav, da bi upokojeanci s tem vtisom zapustili delovno organizacijo.

DELOVNA SOBOTA

V soboto, 8. decembra 1984 bomo vsi zaposleni v DO AGIS opravili delovno soboto, ki je predvidena kot nadomestilo za 31.12.1984, ko ne delamo. Torej bo tudi praznovanje Novega leta daljše kot je **sicer**. Prav. Prav pa bi bilo tudi, da bi v soboto z delom to upravičili.

Komisija za odprodajo osnovnih sredstev

r a z p i s u j e

interno javno prodajo dne 12.12.1984 ob 9.00 uri na prostoru pred skladiščem gotovih izdelkov.

Na javni prodaji se bodo prodala našlenja osnovna sredstva:

1. dostavno vozilo ZASTAVA 430 Z furgon 25.000 din
2. Varilni transformator 50.000 din.

Interesenti oziroma kupci morajo pred začetkom javne prodaje vplačati varščino 10 % od vrednosti posameznih osnovnih sredstev.

Prometni davek plača kupec.

Vozilo je na ogled na kraju, kjer bo licitacija.

ČAS ZA MALICO

V obratu družbene prehrane prihaja večkrat do daljših vrst in zaradi tega do negotovanja, ker se ne pridržujemo časa, ki je določen za malico za posamezne delavce temeljnih organizacij oziroma delovne skupnosti. Največkrat se dogaja, da so gneče že na začetku odpiralnega časa obrata družbene prehrane.

Zaradi navedenega opozarjamo vse delavce, da se pridržujejo sklepa delavskega sveta delovne organizacije, ki je 27.10.1983 odločil, da imajo posamezni delavci začetek malice ob naslednjih urah:

- 8,30 - TOZD KOVINSKA OBDELAVA
- 8,45 - TOZD ORODJARNA in GUMARNA stari del
- 9,00 - TOZD GUMARNA novi del
- 9,15 - TOZD AVTOOPREMA proizvodnja
- 9,45 - TOZD AVTOOPREMA režija
- 10,00 - TOZD SERVIS MOTORNIH VOZIL in TOZD VZDRŽEVANJE
- 10,15 - DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB in TOZD KOMERCIALA.

Delavci temeljnih organizacij in delovne skupnosti se morajo pridrževati tega razporeda malic, saj vsako dejanje, ki je v nasprotju s tem sklepom predstavlja kršitev delovne discipline.