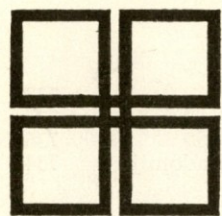


997/1



Konoplan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXXVI.

JANUAR 1988



V novem letu si želimo čimveč takšnih prizorov na našem dvorišču. Odprema blaga je namreč naš denar.

VOLILI SMO NAŠE DELEGATE

Na volitvah v samoupravne organe in delegacije za zbor združenega dela skupščine občine Domžale, ki so bile 11. decembra 1987, so posamezni kandidati, katere so predlagale osnovne sindikalne organizacije, dobili spodaj navedeno število glasov. Številke kažejo, da so bili izvoljeni vsi predlagani kandidati. Kajti vsi so dobili več kot 50 odstotkov glasov vseh zaposlenih v delovni organizaciji. V Induplati je bilo na dan volitev zaposlenih 1035 delavcev, volilo pa jih je 884. Vsak kandidat je prejel več kot 720 glasov, kar je že 70 % (ne samo 50 %) večina.

I. V DELAVSKI SVET so izvoljeni naslednji delegati:

	glasov
1. BALOH Igor, predilnica	752
2. HREN Anton, tkalnica	750
3. ŽUČKO Franc, tkalnica	749
4. KOTNIK Anton, vzdrževanje	747
5. KRALJ Janez, tkalnica	747
6. BARLIČ Mojca, pripravljavnica	746
7. PAVLIČ Bernarda, nabavni sektor (namestnica predsednika)	745
8. BULIČ Marjana, konfekcija Radomlje	744
9. REPANŠEK Ivica, fin. računov. sektor	744
10. ZAJC Stane, pripravljavnica	744
11. BERGANT Danica, konfekcija Mengeš	743
12. DROLC Jana, maloprodaja	743
13. PELE Kati, razvojni sektor	743
14. SMODIŠ Evgen, vzdrževanje	743
15. BULIČ Miha, težka konfek. Radomlje	742
16. FARKAŠ Tončka, oplemenitilnica	742
17. JURACIČ Stane, vzdrževanje (predsednik)	742
18. TROJANSEK Tilka, konfekcija Radomlje	742
19. ŽIBERT Veronika, konfekcija Mokronog	742
20. GALUN Kristina, predilnica	741
21. MAJDIČ Franc, konfekcija Mengeš	741
22. STUPICA Zdenka, kov. konstr. Radomlje	741
23. DOMA Avgust, restavracija	740
24. ŠKRLJ Dušan, oplemenitilnica	740
25. TRATNIK Elza, kadr. splošni sektor	740
26. VODLAN Dragica, konfekcija Radomlje	740
27. HUBER Olga, konfekcija Peče	739
28. OŠTIR Valentin, konfekcija Mokronog	738
29. PIPAN Zofija, oplemenitilnica	738

30. ŠTANTE Ana, tkalnica	738
31. ORAŠČANIN Silva, tkalnica	737
32. KOTNIK Suzana, predilnica	736
33. KIMOVEC Franc, kov. konstr. Radomlje	734

II. V KOMISIJO SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE so izvoljeni naslednji delegati:

	glasov
1. BARTELIJ Slavka, konfekcija Mokronog	751
2. KRALJ Francka, tkalnica	748
3. NOVAK Vinko, tež. konfek. Radomlje (namestnik predsednika)	746
4. VODNIK Vinko, kadr. splošni sektor (predsednik)	743
5. NOVAK Zlata, vzdrževanje	741
6. PLEVEL Mimi, oplemenitilnica	739
7. SUŠNIK Roman, sekt. za gosp. z OS	738
8. TRAMTE Jožefa, predilnica	734
9. ŠUNKAR Marija, konfekcija Mengeš	730

III. V DISCIPLINSKO KOMISIJO so izvoljeni naslednji delegati:

	glasov
1. BIRK Rajko, tkalnica	749
2. KOROŠEC Matjaž, vzdrževanje	747
3. LISJAK Tone, pripravljavnica	741
4. ANTONIJEVIČ Miloš, kov. konstr. Rad. (namestnik predsednika)	740
5. PIRC Janez, Slovenijales	740
6. HRIBAR Zora, konfekcija Mokronog	738
7. DRČAR Marta, Tosama	738
8. BRATE Barbara, konfekcija Peče	737
9. GORENC Vojko, Tosama	737
10. LEVEC Martina, konfekcija Mengeš	736
11. DOLINSEK Saša, sl. za kontrolo kvalitete	734
12. URBANIJA Ivanka, predilnica	734
13. VRHOVNIK Majda, maloprodaja	732
14. IGLIČ Rado, oplemenitilnica (predsednik)	730
15. PIAHUTNIK Marija, sl. za informatiko	730

IV. V delegacijo za ZBOR ZDRUŽENEGA DELA SKUPŠČINE OBCINE DOMŽALE:

	glasov
1. HREN Anton, tkalnica	747
2. BELAJ Janez, pripravljavnica	743
3. ŠOLTIČ Marinka, tkalnica	737
4. DOLENC Darja, konfekcija Radomlje	736
5. NOVAK Franc, tež. konfek. Radomlje	736
6. ZALOKAR Draga, predilnica	736
7. KURZWEIL Vinko, sl. za informatiko (vodja delegacije)	735
8. ŠOLTIČ Ivo, vzdrževanje	735
9. KOROŠEC Dorca, konfekcija Mengeš	734
10. VELEPEC Franc, ekon. anal. sektor	734
11. ORŠIČ Katarina, predilnica	732
12. VODNJOV Erna, razvojni sektor	731
13. HRIBAR Stanka, konfekcija Radomlje	729
14. KERN Majda, sl. za kontrolo kvalitete (namestnica vodje)	729
15. HUBER Olga, konfekcija Peče	727

ŠE PREGLED IZIDA REFERENDUMA Z DNE 11. 12. 1987

DO INDUPLATI (1035 delavcev)	SaS o združevanju dela delavcev v DO	Statut DO
Glasovalo je	884	884
Za	775	773
%	75	75
Proti	84	88
Neveljavno	25	23

	TOZD Proizvodnja (574 delavcev)					TOZD Maloprodaja (27 delavcev)					TOZD Restavracija (22 delavcev)					TOZD Konfekcija (297 delavcev)					
	glas.	za	%	proti	nev.	glas.	za	%	proti	nev.	glas.	za	%	proti	nev.	glas.	za	%	proti	nev.	
SaS o spremembah v organiziranju TOZD																					
Proizvodnja, TOZD	493	425	74	52	16	19	18	82	0	1	27	24	89	3	0	250	223	75	18	9	
Maloprodaja, TOZD																					
Restavracija in TOZD Konfekcija																					

NOVI DELAVSKI SVET SE JE PRVIČ SESTAL ŽE LANI

Naloga prvega zasedanja novoizvoljenega delavskega sveta, ki je bilo lanskega 17. decembra, je bila konstituiranje delavskega sveta (to je izvolitev predsednika in njegovega namestnika). Poleg tega so delegati predlagali tudi predsednike in njihove namestnike za ostale voljene samoupravne organe in imenovali sestavo izvršilnih organov delavskega sveta (komisij).

Zakon o volitvah določa, da novoizvoljeni delavski svet na svoji prvi seji izvoli izmed sebe predsednika in njegovega namestnika. V kandidacijskem postopku konference OOZS DO sta bila podana dva predloga za predsednika in dva za njegovega namestnika. Za predsednika je sindikalna konferenca predlagala Hren Antona iz tkalnice in Juračič Staneta iz vzdrževanja. Za njegovega namestnika pa sta bili predlagani Pavlič Bernarda iz nabavnega sektorja in Vodlan Dragica iz oddelka konfekcije posebnih šotorov Radomlje.

Predsednik konference OOZS Vinko Kepec je na seji predstavil oba kandidata za predsednika delavskega sveta. V kratkem je podal njun življenjepis in opisal družbenopolitična področja, kjer sta se udeleževala oziroma sta še aktivna.

Po končanem navajanju podatkov o kandidatih za predsednika so se delegati najprej odločili za način volitev. Sklenili so, da predsednika delavskega sveta in njegovega namestnika izvolijo tajno, na odprtih glasovnicah.

Po glasovanju je volilna komisija ugotovila, da je za predsednika delavskega sveta za mandatno obdobje 1988 in 1989 izvoljen STANE JURACIČ, zaposlen kot strojnik kotla v vzdrževanju.

Večino glasov za namestnico predsednika delavskega sveta pa je dobila BERNARDA PAVLIČ, zaposlena kot vodja nabave v nabavnem sektorju.

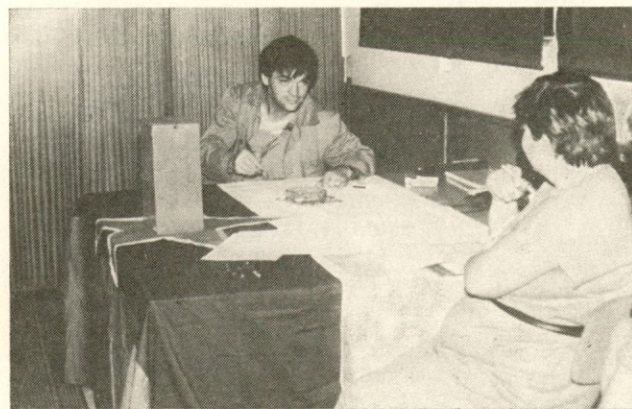
Po konstituiranju delavskega sveta so delegati imenovali tudi sestavo izvršilnih organov delavskega sveta in podprli predloge sindikalne konference za njihove predsednike in namestnike predsednikov.

a) Stanovanjska komisija

1. Bergant Ksenija — konfekcija Radomlje
2. Bergant Jana — oplemenitilnica
3. Brojan Marjana — nabavni sektor
4. Burja Matija — predilnica (predsednik)
5. Gorjanc Andrej — sektor za informatiko
6. Gostič Marija — konfekcija Mengeš (namestnica predsednika)
7. Kranjc Dušan — tkalnica
8. Soklič Majda — vzdrževanje
9. Tršinar Alojzija — konfekcija Mokronog

b) Komisija za delovna razmerja

1. Fortunat Darja — kadrovsko splošni sektor (predsednica)
2. Hribernik Marinka — prodajni sektor
3. Korošec Dorca — konfekcija Mengeš (namestnica predsednice)
4. Kušar Vinko — vzdrževanje



Volišče v pripravljalnici.

5. Ljimoni Ljudmila — predilnica
6. Orehek Ciril — pripravljalnica
7. Pogačar Sonja — konfekcija Radomlje
8. Ribič Milica — oplemenitilnica
9. Tič Viktorija — konfekcija Peče

c) Komisija za osebne dohodke

1. Bevk Zinka — konfekcija Mengeš
2. Gerčar Fani — konfekcija Radomlje
3. Grilj Filip — vzdrževanje
4. Hiršman Jeraj Zdenka — sektor za gosp. z osn. sr.
5. Šarc Drago — tkalnica
6. Kočevar Šlavi — oplemenitilnica
7. Kosmač Albinca — finančno računovodski sektor (predsednica)
8. Kuhar Božo — konfekcija Mokronog
9. Zalokar Draga — predilnica (namestnica predsednice)

d) Komisija za varstvo pri delu

1. Jerman Stane — oplemenitilnica
2. Kavčič Rajko — tehnični sektor (predsednik)
3. Kepec Vinko — tkalnica
4. Mali Marjan — kovinske konstrukcije Radomlje (namestnik predsednika)
5. Tavčar Franc — konfekcija Radomlje

e) Komisija za inovacije

1. Čevka Andrej — predilnica (predsednik)
2. Kotnik Janez — tkalnica
3. Lamberšek Viktor — konfekcija Radomlje
4. Mali Marjan — kovinske konstrukcije Radomlje
5. Pirc Ivan — sekt. za gosp. z osn. sr. (namestnik predsednika)

Na sestanku delavskega sveta je tekel pogovor tudi o pripombah delavcev na zadnje volitve. Glavna pripomba delavcev je zadevala način volitev. Glede na to, da smo postali enovita delovna organizacija, je bilo potrebno tudi delegate v samoupravne organe voliti na ravni cele delovne organizacije. Delavci so na volitvah glasovali o vseh kandidatih, iz vseh delovnih enot.

Na takšen sistem pa so imeli večino pripomb. Zaposleni so menili, da bi morale biti volitve takšne, da bi člani posameznih delovnih enot volili le delegate iz teh enot (npr. zaposleni v tkalnici bi volili samo kandidate iz tkalnice, zaposleni v oddelku konfekcije Mengeš pa samo kandidate iz Mengeša).

Vendar takšen način volitev NI MOGOČ. ZAKON O VOLITVAH V ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA v enem od členov določa, da se glasuje o celotni kandidatni listi, torej ne le delegate lastne delovne enote.

Nasprotniki načina glasovanja o celotni kandidatni listi so svoje pripombe zagovarjali s tem, da se delavci med posameznimi oddelki prelabo poznajo, da bi lahko izbirali drug drugega (npr. glasovanje delavca iz tkalnice o kandidatu iz Mokronoga).

Toda na podobne pripombe lahko odgovorimo z naslednjim: Poslovno je Induplati s 1. januarjem 1988 resda organizirana kot enovita delovna organizacija. Vendar obstajajo sindikalne organizacije na ravni nekdanjih tozdov in skupnih služb. Predkandidacijske postopke (to je evidentiranje kandidatov v delavski svet in druge organe) so vodile sindikalne organizacije, ne pa nek mimo njih postavljen organ. In sicer tako, da so delavci iz vsake delovne enote izbrali določeno število kandidatov (koliko, so določile sindikalne organizacije), ki tamkaj uživajo zaupanje in so pristali na kandidaturu. V posamezni delovni enoti pa se zaposleni že toliko poznajo med seboj (vsaj tisti, ki so tukaj dlje časa), da vedo, kdo lahko zastopa njihove interese v delavskem svetu in drugih organih. Na predpostavki, da so sindikalisti za delegate predlagali zanesljive in poštene delavce, lahko vsak nezadovoljnej brez predsodkov voli vse kandidate. Svoje (to je iz lastne delovne enote itak pozna), druge pa poznajo tisti, ki so jih predlagali. Na tem temelji praktično celoten politični sistem, ne samo pri nas, tudi v strankarskih sistemih.

S SESTANKA SINDIKALNE KONFERENCE — S SESTANKA SINDIKALNE K

POROČILO O DELU KONFERENCE OOZS IN DUPLATI JARŠE

Zadnje obdobje je potekalo in še poteka v hudo zapletenih ekonomskih razmerah. Za to obdobje je značilno poglobljanje krizne situacije in poskusi administrativnega reševanja zadev s področja gospodarjenja. To je pogosto krojilo politiko cen in osebnih dohodkov in vršilo pritisk na samoupravne organe, ki so včasih odločali tudi mimo rezultatov gospodarjenja.

Bili so primeri, da so samoupravni organi sklepali o stvareh, ki so bile izsiljene pod težo ukrepov in s tem zadovoljili formalizmu.

Poleg dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije, smo v preteklem obdobju sprejeli še cel kup ukrepov, ki pa se zaenkrat še niso pokazali kot gospodarsko učinkoviti in so celo politično škodljivi. Takšno stanje, poleg tega pa še menična afera in neodgovorno vedenje njenih akterjev, je imelo vidne posledice, ki so se kazale v nezadovoljstvu in nezaupanju ljudi v posamezne organe družbenopolitičnega sistema in družbenopolitičnih organizacij.

Naveden je le kratek povzetek pogojev, ki so imeli velik vpliv na poslovanje naše DO in delovanja sindikata v njej. V naši DO kljub temu, da nam predpisi niso naklonjeni, zaenkrat še poslušemo pozitivno, čeprav nas pestijo težave kot so: naraščanje cen vhodnih materialov, slabša kvaliteta vhodnih materialov, padec vrednosti dolarja, zmanjšano povpraševanje ter neplačane realizacije.

Eden od problemov je tudi zastarelost strojnega parka, zaradi česar se v naslednjem letu predvidevajo večje investicije.

Gotovo za vse težave niso krive samo objektivne okoliščine. Potruditi se bomo morali z odgovornejšim in kvalitetnim delom in s tem pomagati k boljšim rezultatom. To je ena od pogloblitvenih nalog, ki jo sindikat mora stalno upoštevati v svojem nadaljnjem delovanju.

Člani konference smo spremljali delo delavskega sveta ter drugih samoupravnih organov, dajali smo tudi pobude in mnenja, o katerih se je sklepalo na samoupravnih organih. Dosti slabša pa je povezava med sindikatom in delegacijami za ZZD in SIS. Zaželjena bi bila tudi večja pomoč strokovnih služb pri delu delegacij. Pri tem moram povedati, da nismo imeli veliko predlogov oz. pobud, pa še ta, ki smo jo dali, ni bila deležna odkritega odgovora, kajti dobili smo samo odgovor sekretarja občinske skupščine, da je bilo vprašanje posredovano naprej. Vendar odgovora oz. mnenja s strani pristojnih organov še ni.

Informiranje je potekalo po ustaljenih oblikah (oglasne deske, gla-

silo Konopljan ter poročanje na različnih sejah samoupravnih organov).

Na začetku mandata smo se »srečali« z volitvami, z republiški in zveznimi kongresi.

V zvezi z volitvami v letu 1986 bi poudaril, da smo z veliko odgovornostjo izvedli evidentiranje vseh možnih kandidatov za funkcije v skupščinah družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti, obravnavali smo tudi predloge za najodgovornejše funkcije v občini in republiki.

Rezultat vseh prizadevanj pa je bil izid volitev, ki je jasno pokazal dobro pripravljene predvolilne postopke in akcije.

Priprave na republiški in zvezni kongres so potekale s sodelovanjem izvršnih odborov in Obč. konf. zveze sindikatov Domžale. Veliko pripomb smo posredovali tudi v zvezi s statutom ZSJ, ki so bile posredovane Obč. sind. svetu.

Omenil bi, da smo se udeležili skoraj vseh posvetov za preds. IO, na katerih smo razpravljali o vseh tekočih problemih in sprejemali stališča in smernice za nadaljnje politično delo. Znotraj DO pa smo izpeljali tudi postopke za volitve v samoupravne organe.

V letu 1986 smo imeli tudi prekinitev dela v obratu konfekcije Mengeš in obratu tkalnica. Obe prekinitvi sta se rešili v zadovoljstvo prizadetih.

V preteklem obdobju smo dali velik poudarek oživitvi sindikalnih skupin po posameznih oddelkih, ker se le na tak način lahko razpravlja o določenih problemih ter rešuje težave. Do neke mere nam je ta pobuda uspela, vendar pravih rezultatov še ni. Vsako leto skupaj s socialno delavko izdelamo predloge za preventivno okrevanje, kamor pošiljamo sodelavce zaradi zdravstvenih razlogov in pa sodelavce, ki že vrsto let delajo v naši delovni organizaciji. Nabavljali smo tudi vstopnice za razne kulturne in športne prireditve.

Pri sindikatu smo sprožili vprašanje negotove usode našega počitniškega doma v Umagu. Vsi vemo, da je predviden za rušenje, ker se bo moral umakniti višjim interesom turističnega razvoja. Dana je bila pobuda, da strokovne službe in DS proučijo možnost za nakup garsonjer ali podobnih počitniških kapacitet ob morju in v toplicah. Upajmo, da se bodo stvari uredile v zadovoljstvo vseh.

Kot vsi veste, smo v zadnjem času v naši DO ukinili tozde. Sindikat je vseskozi z vodstvom DO in drugimi družbenopolitičnimi organizacijami aktivno sodeloval. Izpeljan je bil referendum in volitve (zaradi nove organiziranosti) v samoupravne organe, komisije in seveda tudi delegatov, ki zastopajo Induplati v ZZD skupščine občine Domžale.

Ne bi navajal vseh vzrokov, ki so nas privedli do reorganizacije, saj smo o tem že dosti govorili na zborih in pisali v gradivih za zboro. Vendar naj povem, da je bil bistven predvsem ekonomski moment in bolj poenostavljeno poslovanje.

Ne smemo pozabiti, da smo v tem mandatnem obdobju veliko aktivnosti posvečali izboljšanju malice. Dosegli smo, da se je reorganizirala delitev malice (izbira malice).

V osnovnih sredinah sindikata oz. IO so organizirali družabna srečanja, izlete. Dosti smo se tudi ukvarjali s prodajo raznih artiklov, predvsem konfekcijskih izdelkov, ki so se potem odplačevala obročno. Aktivni so tovariška samopomoč, športna komisija itd.

Rad bi se zahvalil vsem, ki so s svojimi prispevki sodelovali pri reševanju zastavljenih akcij in pozivam vse člane sindikata, da tudi v prihodnje predlagajo konkretne predloge za reševanje težav, ki se pojavljajo v vsakdanjem življenju. Ugotavljam, da je bilo sodelovanje med konferenco in IO OOZS, občinsko konferenco sindikata Domžale, vodstvom DO in seveda vsemi družbenopolitičnimi organi zadovoljivo. Upajmo, da bomo tako sodelovanje gojili še naprej.

Vinko Vepec

SAMOPOMOČ V LETU 1987

Iz velikih potreb po medsebojni solidarnosti in tovariški pomoči je pred 33. leti tudi v našem kolektivu zaživela takozvana samopomoč. Danes je to ena od koristnih dejavnosti sindikalne organizacije in med delavci zelo popularna.

Poslovanje samopomoči vodi sedem-članski odbor, ki se redno sestaja vsak mesec pred izplačilom osebnega dohodka. Na sejah obravnava prošnje za dodelitev posojila in po določenih samoupravnega spoznoma razdeli med prosilce razpoložljiva sredstva.

Poročilo o blagajniškem poslovanju samopomoči za leto 1987 je naslednje:

Saldo 31. 12. 1986	1.291.499.— din
Dohodki v letu 1987	39.599.227.— din
Izdatki v letu 1987	36.843.091.— din
Saldo 14. 12. 1987	4.047.635.— din

Članom odbora samopomoči se zahvaljujem za dobro sodelovanje v preteklem letu in želim, da bi tudi v bodoče — to je v naslednjem letu, kar najbolje sodelovali v korist in zadovoljstvo vseh članov kolektiva.

Albinca Kosmač

S SESTANKA SINDIKALNE KONFERENCE — S SESTANKA SINDIKALNE K

POROČILO KOMISIJE ZA ŠPORT IN REKREACIJO ZA LETO 1987

V minulem letu smo bili športniki Induplati nekoliko manj uspešni, kot v prejšnjem, vendar smo še vedno dosegli zavidljive rezultate. Posledica manjše uspešnosti je bila sprememba tekmovalnega sistema v okviru DŠI občine Domžale in deloma nezainteresiranost nekaterih naših športnikov. Upam pa si trditi, da smo z doseženimi rezultati opravičili vsa sredstva, ki smo jih za to porabili, saj so v primerjavi s porabljenimi sredstvi v drugih DO neprimerno manjša. Prav tako nam tudi ni žal časa in truda, vloženega v te aktivnosti.

Najpomembnejše akcije in tekmovanja:

- Sodelovanje na DŠI pri ZTKO Domžale
 - mali nogomet
 - smučanje
 - odbojka
 - kegljanje
 - namizni tenis
 - šah
 - balinanje
 - streljanje
 - sindikalno prvenstvo DO v smučanju — ZLATA NIT
 - sodelovanje na smučarski TEXTILIADI na Arehu
 - sodelovanje na regijski TEXTILIADI v kegljanju
 - sodelovanje na ČETVEROBUJU (Svilanit — Tosama — Dekoratívna — Induplati)
 - sodelovanje naših športnikov na TRIM-akcijah

Poleg tekmovanja smo imeli skozi vse leto organizirano tudi rekreatívno vadbo — v zimskem času v telovadnici OŠ Olge Avbelj, skozi vse leto pa namizni tenis v dvorani Induplati in kegljanje na kegljišču Induplati. V poletnem času pa še igranje tenisa na igrišču ŠD Slavko Šlander na Rodici. Zanimanje za rekreatívno dejavnost bi bilo lahko mnogo večje kakor je bilo v tem letu.

Tudi letos smo nabavili smučarske karte za Krvavec in Veliko

planino, prednost pri njih pa so imeli sodelujoči športniki v tem letu.

Pri vseh teh akcijah je sodelovalo okoli 70 športnic in športnikov, kar pa je za tako velik kolektiv zelo malo. Še najbolj občutimo to pri ženskih ekipah.

Upam, da bo v naslednjem letu za šport odobrenih nekoliko več sredstev, da bomo lahko kupili nekaj novih rekvizitov in opreme ter mogoče na ta način pridobili nove članice in člane. Tako bodo rezultati še boljši, predvsem pa večja množičnost.

V imenu komisije za šport in rekreacijo
Rado Igljč

PROGRAMSKA USMERITEV ZA DELO SINDIKATA V PRIHAJAJOČEM LETU

Tudi v tem (prestopnem) letu se bomo ukvarjali s tistim, s čimer smo se do sedaj. Dosedanje aktivnosti pa so razvidne iz poročila o delu v minulem letu. Pozornost bomo posvečali tudi drugim, sprotnim aktivnostim oziroma tistemu, kar bo zahtevalo naše članstvo. Še naprej se bomo trudili, da bomo akcije, tako politične kot tudi druge (npr. socialne), uspešno reševali. Gospodarske razmere so precej težke in negotove, zato se bomo morali ravnati po njih.

Vendar ne smemo pozabiti na večnostne zahteve človeka-delavca, ki temeljijo na načelu: »socialna pravičnost in zahteva po osebni poštenju.«

Želimo in zahtevamo, da nas vodijo ljudje, ki vidijo naprej. Zahtevamo, da se ne sprejemajo odločitve, ki škodijo delovnemu človeku, slovenskemu narodu oziroma vsem delovnim ljudem. Hoci delo, zaslužek in socialno pravičnost (brez privilegijev). Delo in rezultati dela naj bodo merilo v družbeni hierarhiji!

predsednik K OOZS
INDUPLATI

NOVOIZVOLJENA SESTAVA KONFERENCE OSNOVNIH SINDIKALNIH ORGANIZACIJ INDUPLATI

predsednik konference: **VINKO KEPEC**

namestnica predsednika konference: **MARICA JERMAN**

Delegati v konferenci:

— iz proizvodnje: **NEDELJKO PERIČ, RAJKO BIRK, VIDA ZUPAN** in **ANTON HREN**

— iz konfekcije: **FRANCI DOLENC, SONJA POGAČAR** in **MARTINA LEVEC**

— iz restavracije: **KATI JURAS** in **IRENA ZAVRL**

— iz maloprodaje: **MARIJA ZUPAN** in **MOJCA LONČAR**

— iz skupnih služb: **STANE SVETEC, IVAN KAMENŠEK** in **LADA LAVRIČ**

Člani nadzornega odbora:

KRISTINA GALUN

SAŠA DOLINŠEK

MIRJANA KAVČIČ — predsednica

namestniki: **MARIJA GOSTIČ, MAJDA VRHOVNIK** in **HILDA FRELIH**

Odbor tovariške samopomoči:

ALBINCA KOSMAČ — predsednica

ALENKA JAVORSEK

MIMI POLLAK

IVAN ŠOLTIC

ŠTEFKA ULČAR

ALENKA HRIBERNIK

DRAGA ZALOKAR

Komisija za izobraževanje:

GORDANA GARDAŠEVIČ

JANEZ KOTNIK — predsednik

ALENKA KOVAČIČ

Komisija za standard in socialno politiko:

DORCA KOROŠEC — predsednica

STANA HIRŠMAN

ZLATA NOVAK

Komisija za šport in rekreacijo:

RADO IGLIČ — predsednik

ANDREJ GORJANC

VESNA LAH

Komisija za kulturo:

JANEZ KOSMAČ

IDA BERAŠV — predsednica

ZDRAVKO GABROVEC

NOVA SINDIKALNA VODSTVA ZA OBDOBJE 1988 IN 1989

Tozd proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken

predsednik IO OOZS
namestnik predsednika
tajnica

NEDELJKO PERIČ
RAJKO BIRK
VIDA ZUPAN

namestnik predsednika
tajnica

IVAN KAMENŠEK
LADA LAVRIČ

Tozd Konfekcija

predsednik IO OOZS
namestnik predsednika
tajnica

FRANCI DOLENC
SONJA POGAČAR
VILMA CAPUDER

Tozd Maloprodaja

predsednik IO OOZS
namestnik predsednika
tajnica

MINKA ZUPAN
MOJCA LONČAR
JANA DROLČ

Delovna skupnost skupnih služb

predsednik IO OOZS

STANE SVETEC

predsednik IO OOZS
namestnik predsednika
tajnica

KATI JURAS
IRENA ZAVRL
HILDA FRELIH

Poročilo z letne konference osnovne organizacije Zveze sindikatov Mokronog

Izvršni odbor sindikata naše enote je pripravil letno konferenco, kjer je predsednica OO ZS podala poročilo o delu v preteklem obdobju. Kot ostale organizacije ZS po drugih tozidih, smo se tudi pri nas veliko pogovarjali o volitvah in pravicah ter dolžnostih delavcev. Evidentirali smo kandidate za samoupravne organe, obravnavali pa smo tudi predloge kandidatov za najodgovornejše funkcije v občini in republiki. Sodelovali smo pri izbiri delavcev, ki so odšli na okrevanje v zdravilišča. Večkrat smo organizirali nakupe raznih življenjskih potrebščin in oblačil na obročno odplačevanje ter se udeležili dveh izletov, ki jih je pripravil IO sindikata.

V preteklem obdobju smo največji poudarek dajali delu. Želimo, da delo čim kvalitetneje opravimo, pa tudi količine ne smemo zanemarjati. Zato smo v decembru 1986 spremenili organizacijo dela. Uvedli smo nadaljevalno delo. Prestavili smo šivalne stroje. Po enem letu takega dela smo analizirali rezultate ter jih primerjali s preteklim letom. V letu 1986 smo izdelali: 6292 prigrad, 2583 velikih šotorov, 12 422 malih šotorov in 6677 šotorskih kril.

V letu 1987 pa smo naredili: 10 314 prigrad, 8115 velikih šotorov in 4044 malih šotorov.

Razmišljajmo tako: če smo bili v letu 1986 100 %, smo v letu 1987 126 %.

Če pa upoštevamo proizvodni koledar (254 dni ali 420 ur na teden), pridemo do naslednjega: v letu 1986 smo naredili za 218,48 dni ali 86 %, v letu 1987 pa 274 dni ali 108 %.

Če primerjamo še doseganje norme, smo bili v letu 1986 104 %, v preteklem letu pa 122 %.

V številu zaposlenih in odsotnosti z dela ni bilo bistvenih sprememb.

Ugotavljamo, da je od leta 1986 velik napredek. Nismo strokovnjaki za izračune, zato bi želeli, da se s temi številkami »pozabava« strokovna služba.

Na letni konferenci smo izvolili tudi novo sindikalno vodstvo. Novi predsednik naše OO ZS Mokronog je **RAVENA PAVLIN**. Njej in novemu vodstvu smo pri delu v naslednjem mandatu zaželeli veliko uspeha.

V razpravi je bila podana tudi pripomba na proizvodni koledar. Menimo, da zadnje dni v letu proizvodnja zelo pade. To se pozna še prve dni po novem letu. Predlagamo, da je kolektivni dopust daljši, del pa bi ga izkoristili v zadnjih dneh leta.

IO OOOZS Mokronog

INOVACIJE IN RAZISKAVE MERILO NAPREDKA

V drugi polovici decembra je bila v domžalski knjižnici organizirana **RAZSTAVA O RAZISKOVALNI IN INOVACIJSKI DEJAVNOSTI OBČINE DOMŽALE**. To je bila prva tovrstna razstava v naši občini.

Pripravili pa so jo Občinska raziskovalna skupnost Domžale, Društvo inovatorjev in avtorjev tehničnih izboljšav Domžale ter Obrtno združenje Domžale.

Na razstavi so bili predstavljeni nekateri vidnejši raziskovalni in inovacijski dosežki. Na njej je sodelovalo 8 organizacij združenega dela, 13 predstavnikov obrtnega gospodarstva in 5 samostojnih inovatorjev. Združeno delo je predstavilo 28 inovacijskih dosežkov ali rezultatov raziskav, obrtniki so razstavljali 30 različnih inovacij, samostojni inovatorji pa 4 inovacije.

Na prvi razstavi inovacij so sodelovali inovatorji iz naslednjih delovnih organizacij: AVTOSERVIS Domžale (3 inovacije), FILC Mengeš (1 raziskava), HELIOS Domžale (2 raziskavi), INDUPLATI Jarše (3 inovacije), MELODIJA Mengeš (6 inovacij), MLINOSTROJ Domžale (6 raziskav oziroma inovacij), TERMIT Domžale (3 inovacije), TOSAMA Domžale (3 inovacije).

V drobnem gospodarstvu so razstavljali R. in M. Bitenc Domžale, D. in M. Burgar Loka pri Mengšu, Kovinoplastika D. Burja Domžale, Procesna mikroelektronika Z. Čeh Mengeš, IM & B Papirna galanterija-tampon M. Jeretina Domžale, Juhant stroji in oprema Domžale, Kovaštvo J. Mušič Mengeš, Tomaž Nastran Domžale, Predelava plastičnih mas M. Resnik Domžale, Ključavničarstvo J. Skofic Mengeš, Kovinoplastika J. Šraj in M. Šraj Radomlje, Viplam I. Virjent Trzin, Kemis Preserje, Elektronika Lj. T. Strukelj Domžale in Mengo računalniški ing. T. Stebe Mengeš.

Vse inovacije in tehnične izboljšave so zanimive. Marsikatera je popolna novost, nekatere pa so posnetek podobnih izvedb v tujini, vendar izdelane iz domačih materialov. Nasploh je povsod velik poudarek na domačih materialih. Nekatere izboljšave so uporabne v ožjem območju, druge pa so namenjene široki uporabi in bodo

prav gotovo našle pot do uporabnikov. To zlasti velja za izboljšave oziroma inovacije, ki jih je dalo drobno gospodarstvo.

Nekatere inovacije oziroma raziskave v združenem delu: V **Mlinostroju** so med drugim izdelali furgon z bočnim odpiranjem. Njegova posebnost je v odpiranju bočnih stranic s pomočjo posebnega mehanizma.

Filc je predstavil raziskavo in izdelavo stroja za proizvodnjo vlaknovine s taljivimi vlakni — to je spajanje vlaken v netkano tekstilijo, kar je po svetu sicer že znano, v Jugoslaviji pa popolnoma novo. Izdelki, proizvedeni na tem stroju, so po lastnostih enakovredni uvoženim. Zato si prizadevajo, da bi z njimi prodrli na zahtevno zahodno tržišče.

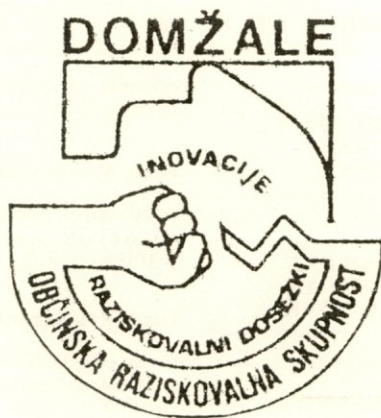
V **Heliosu** bodo gotovo precej donosni izsledki raziskovalne naloge o razvoju postopka za sintezo epoksidiranega sojinega olja (ESO), enega izmed najširše uporabljenih epoksi mehčal. Za Oljarno je to velikega pomena, saj pomeni presusmeritev proizvodnega programa k višjim stopnjam obdelave. Vse surovine za proizvodnjo so domače. S povečevanjem zmogljivosti želijo prodrati tudi na zunanji trg. Z zamenjavo tujih mehčal z domačim mehčalom ESO bi naši plastično predelovalni industriji prihranili 4 milijone DM deviznega odliva.

V **Melodiji** skoraj vse inovacije nadomeščajo uvožene dele. Te pa so kitarški ojačevalci 60 W, uglasevalni aparat za harmonike, kitarški strunik, kitarška mehanika in magnetni odvzemnik ter ročaji za zvočne omarice. Vse te naprave izdelujejo serijsko in so namenjene domačemu tržišču.

Tudi večina inovacij iz **Mlinostroja** nadomešča podobne elemente iz uvoza. Težnja je na izdelavi iz domačih materialov. Ena od pomembnejših inovacij je naprava **Tuberomat 60**. Stroj je široko uporaben — pomaga pri sortiranju krompirja, omogoča hitro polnjenje kamionov, vagonov in ostalih vozil. Uporablja se v kmetijskem in industrijskem transportu. V celoti nadomešča uvoz. Obstaja pa tudi možnost izvoza.

Dve inovaciji **Termita** sta dobili celo nagrado sklada Borisa Kidriča. Ena od njih je razvoj livnih in pokrivnih praškov iz domačih surovin za kontinuirano vlivanje jekla, s čemer je dosežen boljši izkoristek pri vlivanju jekla. Druga pomembna inovacija je razvoj zelo reaktivnih oplaščenih peskov za livarne. Oplaščen pesek omogoča izdelavo mask in jeder, ki dajejo dimenzijsko točne ulitke z gladkimi površinami.

V **Tosami** namenjajo tehničnim izboljšavam svojih proizvodov precej pomena, saj so njihovi konku-



renti številčni in močni. Ena od pomembnejših izboljšav, za katero je avtor prejel republiško priznanje »Inovator tekstilne industrije Slovenije«, je stroj za izdelavo vložkov Vir Super-Vir 70. Stroj je bil izdelan v domači mehanični delavnici. Tudi surovine za higienske vložke so v celoti domače. Z njimi pokrivajo 25 % prodaje Tosaminih higienskih vložkov.

RAZSTAVLJENE INOVACIJE IZ INDUPLATI

Induplati je na razstavo poslala tri svoje inovacije oziroma tehnične izboljšave. Ena je **ŠOTOR SAMSON**, ki je delo našega razvojnega sektorja. V katalogu piše o njem naslednje: Šotor Samson je aluminijasta montažna konstrukcija, prekrita s plastificiranim platnom. Primeren je za hitro postavitve na enostavne betonske temelje ter uporaben kot industrijsko skladišče, za garaže za večja vozila, za razstavišča, zabavišča, telovadnice, športna igrišča. Širina šotora je 20 metrov, višina 10 metrov, dolžina pa je poljubna. Prednost šotora je primerjavi z dosežanimi podobnimi konstrukcijami je bistveno večja nosilnost konstrukcije glede na snežno in vetrno obremenitev. To je doseženo s prilagajanjem oblike in konstrukcijskimi rešitvami ob uporabi izključno domačih materialov.

Tehnična izboljšava — **dvojni enojni entelj aparat — priključek za vodenje niti**, je delo **Alojza PETERLINA** iz smetne tkalnice. Dvojni entelj aparat se uporablja na stroju z listavko. Deluje po že znanem sistemu, le da je bolj enostavno izdelan in istočasno entlja dva robova tkanine. Enojni entelj aparat pa entlja le en rob tkanine.

IZ naše DO je bila predstavljena še ena izboljšava. To je **nož za rezanje repkov**. Uporablja se na votkovnem avtomatu Schweiter III. tako, da nož samodejno odreže nitko oz. repke že med navijanjem same votkovne cevke. Zaenkrat se ta naprava pri Schweiterju uporablja le za lastne potrebe. Je pa zelo uporaben, saj pomeni avtomatsko striženje repkov nadomestitev ene delavke v eni izmeni.

Razstavo obiskala L. L.

DRUŠTVO IZUMITELJEV IN AVTORJEV TEHNIČNIH IZBOLŠAV (DIATI) DOMŽALE

Društvo izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav Domžale združuje inovatorje v združenem delu, svobodne izumitelje in izumitelje v drobnem gospodarstvu. Društvo je bilo ustanovljeno na pobudo iniciativnega odbora pri Občinskem sindikalnem svetu Domžale decembra 1981.

DIATI Domžale redno organizira strokovna posvetovanja s področja inovacijskega gibanja, ocenjevanja inovacijskih dosežkov in organizacije inovacijske dejavnosti. V času svojega delovanja je društvo organiziralo številna predavanja, na katerih so sodelovali priznani predavatelji. Društvo DIATI Domžale je redno prirejalo ekskurzije v delovne organizacije, kjer imajo visoko razvito inovacijsko dejavnost (TAM Maribor, Elektrokovina Maribor, IBI Kranj, Kovinarska Krško, Jedrska elektrarna Krško, Informacijski center v Ljubljani, Institut Jožef Stefan v Podgorici, Iskra Kranj, Unior Zreče, Veriga Lesce in druge. Izobraževanje inovatorjev je potekalo tudi z organiziranimi ogledi sejmov inovacij TECHNOVA v Grazu, INVEX v Brnu in obrtniškega sejma v Münchnu.

DIATI zadnji dve leti tudi prizadevno zbira podatke o inovacijah v domžalski občini in jih vnaša v katalog. Organiziralo je tudi pravno svetovalnico za svoje člane glede postopka za uveljavljanje inovacij in varstva pravic inovatorjev.

DIATI deluje v tesni povezavi z združenim delom in obrtnim združenjem Domžale, ki se odraža v rednih medsebojnih obiskih in organiziranju okroglih miz po posameznih delovnih organizacijah.

DIATI Domžale je vključen v Zvezo društev izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav Slovenije in se udeležuje vseh republiških srečanj. Aktivno sodeluje z Občinsko raziskovalno skupnostjo in Občinskim sindikalnim svetom Domžale, ki tudi zagotavljata potrebna sredstva za delo društva.

Število članov v društvu nenehno narašča. Od prvotnih 60 članov v letu 1982 je poraslo na 120 v letu 1987. Društvo vodi 11-članski izvršni odbor. V društvenih vrstah se povečuje število članov, ki se poklicno ukvarjajo z inovacijami.

Društvo si bo v prihodnje prizadevalo še tesneje povezati inovatorje in avtorje tehničnih izboljšav v domžalski občini, hkrati pa bo skrbelo za ohranitev njihove aktivnosti. Ena temeljnih nalog ostaja nadalje zbiranje podatkov o inovacijah s temeljitim prikazom njihovega tehničnega in ekonomskega vrednotenja. Posebno pozornost bo posvetilo nadaljnjemu strokovnemu izobraževanju članov.

DIATI si bo prizadeval, da se bo inovacijsko delo v domžalski občini okrepilo, da bo pomembno vplivalo na gospodarski razvoj, skrbelo pa bo tudi za to, da bodo inovacije dobile ustrezno družbeno priznanje.

DELAVSKI SVETI O NAŠIH INOVATORJIH

17. decembra so delegati v delavskih svetih obravnavali predlog inovacijske komisije o izplačilu nagrad našim inovatorjem za predlagane tehnične izboljšave.

GORDANA GARDASEVIČ, obratovodkinja konfekcije, je podala dve tehnični izboljšavi. Ker gre pri obeh inovacijah za prihranek pri izdelavi, gre inovatorki v skladu s pravilnikom o delitvi sredstev za OD in skupno porabo denarna nagrada oziroma nadomestilo za ta prihranek. Za prvo izboljšavo (izdelava šotorov SV-M in SM M-70) ji gre nagrada v višini 246.932.—din, za drugo izboljšavo (zatrjevanje gurt na danskih poštnih vrečah) pa nagrada v višini 249.128.—din, kar zneso skupaj 496.060.—din.

Predlog za inovacijo je inovacijski komisiji poslal tudi **MIROSLAV TROHA**, obratni električar. Troha je opravil dodatne tehnične izboljšave na širinsko razpenjalnem stroju Textima v oplemenitilnici. Pred njegovo izboljšavo so na stroju lahko barvali blago samo s svetlimi odenki. Troha pa je mehanizem obdelave priredil tako, da vnaprej lahko barvajo tkanino z raznovrstnimi barvami. Strokovna komisija je na podlagi pravilnika za njegovo izboljšavo predlagala nagrado v znesku 320.000.—din, kar je delavski svet potrdil.

SLAVKO HRIBOVŠEK, vodja remontne skupine v tkalnici, je podal tehnično izboljšavo. To je odsesavanje odrezanih niti na votkovnem aparatu Schweiter. Strokovna komisija je ocenila, da je izboljšava uporabna, vendar jo je treba še dopolniti, zato komisija ni mogla izboljšave dokončno ovrednotiti. Ko bo avtor izboljšavo dopolnil, bo komisija po treh mesecih dela naredila ogled in dokončno ocenila delovanje.

Predlog za ovrednotenje izboljšave, tj. rekonstrukcije varilnega stroja za rezanje PVC rinka, je inovacijski komisiji poslal **TOŠE VIDENŠEK**, nadzor in projekt. elektro del. Po ogledu dokumentacije je strokovna komisija ugotovila, da omenjeno delo ni možno obravnavati kot inovacijo, ker je bil delovna naloga sektorja za investicije. Videnšek dela v njem kot projektant elektro del, zato je bila omenjena naloga del njegovega delokroga. Ker pa je bila izboljšava, rekonstrukcija varilnega stroja uspešno izvedena, je komisija predlagala javno pohvalo v Kono-planu za vse izvajalce, ki so sodelovali pri njeni zasnovi in uresničitvi.

INOVATORKA IZ KONFEKCIJE IN NJENE IZBOLJŠAVE

Urednica:

Zadnji delavski svet je sprejel predlog inovacijske komisije, da se vam za dve prijavljeni inovaciji izplača denarna nagrada. Prosim, da podrobneje opišete obe inovaciji, katere je komisija uvrstila med tehnične izboljšave. Zanima nas še, v čem izboljšujeta proizvodni proces? Kaj je doseženo z njima?

Gardašević G.:

Prva inovacija je izdelava šotorov ŠV M in ŠM M70. Njen opis je naslednji: Počasen in neekonomičen postopek šivanja pentelj na poklopce, kabinske trikotnike in kratke poklopce na vratih pri šotorih ŠV M70 in ŠM M70 z enoigelnim strojem sem z aplikacijo posebnega Pfaffovega robilca, kateri se uporablja pri našitju pasov na hlače iz jeansa in z uporabo že obstoječega stroja Pfaff 542748/01 z igelnim razmakom 28 mm priredila takole:

1. skrajšala čas šivanja,
2. zmanjšala porabo šivanja,
3. izboljšala kvaliteto izdelka.

Pri tem se faza opravi z enim pretokom materiala skozi stroj, na enoigelnem stroju je bil prej potreben trikratni pretok materiala za to fazo.

Teoretična vrednost inovacije, to je prihranek, ki bi nastal, če bi v enem obratu, ki ima kapaciteto 315 ur na dan izdelovali celo leto šotore ŠV M70 Č2, bi ta prihranek znašal 2357 ur. Praktična vrednost pa je odvisna od števila dejansko izdelanih šotorov.

Druga inovacija je zatiranje gurt na danskih poštnih vrečah. Opišem jo takole: Na zgornjem robu poštnih vreč se pri robljenju vreče prišijeta dva kosa na gurti pritrjeni polrinki. Naknadno se te gurte pošijejo, kar se je prvotno izvajalo na yuki enoigelnem šivalnem stroju. Šivanje je bilo dolgotrajno, ker je bilo potrebno zaradi oblike šiva vrečo večkrat zasukati.

V obratu konfekcije je stal izven uporabe šivalni stroj Pfaff 3334-958/01 za šivanje kratkih šivov. Z naročilom ustreznih delov za transformacijo stroja in njihovo vgraditvijo smo dobili stroj z željeno obliko šiva. Z vpeljavo inovacije je doseženo:

1. manjši napor pri šivanju,
2. dvig kvalitete izdelka,
3. prihranek na času.

Od vpeljane inovacije do danes je s tem načinom šivanja prihranjeno 1661 ur.

Urednica:

Kaj vas je vodilo v to, da ste inovaciji prijaviли?

Gardašević G.:

Čas kot vrednota postaja pomemben dejavnik, še posebej v naših izvoznih artiklih. Ni vprašanje delati, temveč z manj napora narediti več izdelkov čimboljše kvalitete. Pomembni so trije parametri: ČAS, KVALITETA in KOLICINA. Prijavljene tehnične izboljšave to vsebujejo in prav je, da se take inovacije razvijajo, prijavljajo in nagrajujejo.

Urednica:

Kot obratovodkinja konfekcije imate pregled nad celotnim proizvodnim procesom konfekcije šotorov in ostalih proizvodov. Kako ocenjujete proizvodnjo v Induplati (zastarela, moderna) vključno s strojno opremljenostjo? Ali obstajajo področja, na katerih bi se dale izvesti izboljšave?

Gardašević G.:

Konfekcija v DO Induplati ima specifičen asortiman artiklov in ker ne poznam dovolj proizvodnje ostalih proizvajalcev, bi jo težko ocenjevala. Drugi del vprašanja pa zahteva takle odgovor: »Nikoli ni ničesar narajeno tako dobro, da se ne bi dalo izboljšati« — torej vedno obstajajo področja, na katerih bi se dale izvesti izboljšave.

Urednica:

Kdo se lahko pri vas pojavi kot inovator? Ali je to samo obratovodja, mojster, ali tudi šivilja?

Gardašević G.:

Ne pri nas, pa tudi ne pri vas, ali pri njih, temveč v združenem delu je delavec tisti, ki se pojavlja kot

inovator. To področje temeljito urejajo ustava SFRJ, Zakon o združenem delu ter Zakon o izumih, tehničnih izboljšavah in znakih razlikovanja, pa še samoupravni splošni akti posameznih tozdov.

Pri tem je nepomembno, ali je obratovodja, mojster ali šivilja — to je delavec v združenem delu, ki ima pravico svojo inovacijo prijaviti in zahtevati strokovno pomoč od organizacije združenega dela, ki mu jo mora nemudoma zagotoviti, razen v primerih, ko je očitno, da je predlog neuresničljiv.

Ravno tako ni pomembno, ali tehnična izboljšava spada v obseg del in nalog prijavitelja — ker kot pravi zakon, temeljna konstitutivna prvina tehnične izboljšave je koristnost oziroma pozitivni učinek in če ta obstaja, gre nosilcu prijave nagrada v skladu z zakonom in samoupravnimi splošnimi akti OZD.

Urednica:

Ali vam osebno prejeta denarna nagrada kaj pomeni? Kaj bo vnaprej vaše bistveno vodilo k novim inovacijam, katerih se boste gotovo še lotevali?

Gardašević G.:

Vsekakor mi ta nagrada veliko pomeni in je vzpodbuda za vnaprej. Pripomnila bi edino, da je celotni postopek od prijave do izplačila nagrade predolg in nagrada izgubi na svoji vrednosti od tretjine do polovice, odvisno od faktorjev zunaj in znotraj DO.

Urednica:

Ali sta vaši tehnični izboljšavi uporabni samo v Induplati oziroma ali bi jih lahko vpeljali tudi drugje?

Gardašević G.:

Ob predpostavki, da nekje obstaja enak proizvodni program kot je naš, s stroji, na katerih so inovacije vpeljane, sta moji tehnični izboljšavi uporabni tudi drugje.

Pogovarjala se je L. L.

SLOVO

*Zakaj drhtijo danes ti dlani,
zakaj so žalostne tvoje oči,
zakaj poljubi so hladni nocoj;
povej mi, povej, kaj se dogaja s teboj!*

*Daj razumi moja mala,
da nocoj mi je hudo.
Govoriš, kot bi mi iz duše brala —
o ne glej, ne glej me več tako.*

*Reci, povej mi, kaj te teži,
saj veš, da tudi mene boli.
Ker prikrivaš mi resnico,
dragi, dragi, delaš mi krivico.*

*Bolesti žal ne morem skriti,
čeprav sem to srčno želel.
Bojim se mala, da bi tebe prizadel —
zdaj, oh zdaj ne morem govoriti.*

*Čudne tvoje so besede
in še ustnice so ti postale blede.
Ze mi nemir je dušo razklal
reci še reci, zakaj si takšen postal.*

*Bojim se, da me ne bi razumela,
ker te še vedno imam rad,
zdi se mi, da srca sem tvojega tat —
saj vem, saj vem, da si le zame živela.*

*Zdaj že kot tujec se mi zdiš,
ko tako ledeno vame strmiš,
saj že kot marmor so ti postala lica;
NE! reci, reci, da to ni resnica.*

*Res, ljubiti drugo sem začel,
zato zapustil te bom mala
in ti boš drugemu se darovala —
nikdar, nikdar v to bi ne verjel.*

*Zdaj si palmil me v pogubo,
a odidi, izpolni ji obljubo.
Saj gotovo nemirna te čaka nocoj,
odidi, odidi — moja sreča odhaja s teboj.*

Katarina Letnar

TEČAJI TUJIH JEZIKOV

Naša delovna organizacija bo v kratkem nabavila večje število stativ za modernizacijo proizvodnje. Ker bodo statve delovale na tehnološko izpopolnjen način, bo moralo več delavcev oditi na strokovno izpopolnjevanje v Nemčijo. Tu pa se kot problem pojavlja nepoznavanje nemškega jezika.

Zaradi omilitve teh težav oziroma zato, da ne bi bilo potrebno pošiljati posameznike na tečaje nemškega jezika v Delavsko univerzo, je delovna organizacija v sodelovanju z Izobraževalnim centrom za tuje jezike Ljubljana pripravila organizacijo tečajev tujih jezikov v sklopu Induplati.

Za tečaj nemščine v delovni organizaciji se je prijavilo precejšnje število kandidatov, tako da je le-ta razdeljen v dve skupini. Eno skupino sestavljajo tečajniki iz proizvodnih tozdov, to je tisti, ki potrebujejo pri svojem delu bolj »tehnično nemščino«. V drugi skupini so delavci iz delovne skupnosti, ki pri svojem delu rabijo bolj »komercialno nemščino«.

Tečaji bodo trajali 112 ur, od začetka novembra do konca maja 1988. Organizirani so dvakrat tedensko po dve uri od 13. do 15. ure.

Poleg osnovnih tečajev je v delovni organizaciji organiziran tudi tečaj za izpopolnjevanje poznavanja

nemščine za delavce, ki osnovo nemščine že obvladajo, pa imajo pri svojem delu precej stikov s tujimi partnerji.

Iz istih razlogov se je pred kratkim pričel tudi tečaj za izpopolnjevanje angleškega jezika, saj bodo naši stiki z zahodnoevropskimi, ameriškimi in drugimi partnerji sloneli predvsem na tem svetovnem jeziku.

Tečaj nemščine vodi naša sodelavka, po poklicu profesorica nemščine in angleščine, Izobraževalni center za tuje jezike pa bo ob zaključku tečajev s svojimi profesorji zagotovil preizkuse znanja kandidatov in tudi izdal potrdila o uspešno zaključenem izobraževanju.



Tečaj nemščine vodi sodelavka **HELENA HRIBAR**, ki opravlja v delovni organizaciji delo prevajalke in tajniška opravila za glavnega direktorja.



Slušatelji na začetnem tečaju iz nemškega jezika pri pouku.

OPRAVIČILO

Vsem delavcem Induplati, ki sem jih konec decembra slikala za januarsko številko Konoplana, sporočam neveselo novico, da zaradi okvare filma ne morejo biti objavljeni v glasilu. Takoj na začetku slikanja so se zobčki filma zataknili in raztrgali, zaradi česar se film kljub potegu ni odvijal naprej, temveč so bili vsi posnetki narejeni na enem mestu. Te napake med slikanjem ni bilo možno ugotoviti. Opazil jo je šele fotograf v studiu pri razvijanju filma.

Urednica

PROŠNJA

Dne 18. decembra 1987 sem izgubila zlato zapestnico, vredno okrog 30 starih milijonov. To mi je bil res drag spomin. Vem, da jo je našel nekdo iz INDUPLATI, ker je bila izgubljena prav tu. Poštenega najditelja še enkrat prosim, naj jo pošlje v pisarno pripravljavnice ali pa v uredništvo Konoplana, seveda proti nagradi.

Razočarana

NAROČILO IN PREDPLAČILO VEZAVE KONOPLANA

Vse bralce obveščamo, da bomo v uredništvu Konoplana do 30. januarja 1988 zbirali naročnike za vezavo Konoplana letnik 1986 in 1987. Naročniki morajo prinesiti te številke, povezane v snop in plačati pri naročilu urednici Ladi Lavrič znesek 6000 din. Točni znesek bomo poravnali pri vrnitvi vezane knjige. Še pojasnilo: tisti, ki ste morebiti izgubili kakšno številko Konoplana, pa kljub temu želite vezane Konoplane, lahko dobite manjkajoči izvod pri urednici Konoplana, kjer jih je še nekaj na razpolago.

Urednica

Ohraniti moramo realno raven osebnih dohodkov, saj padanje realnega OD ali celo zastoji pri izplačevanju OD niso motivi za boljše delo in gospodarjenje.

Predsedstvo republiškega sveta ZSSS

ZAHVALE

Ob smrti mojega dragega moža

ZDRAVKA KERČA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz predilnice in sukalnice za izrečeno sožalje, denarno pomoč in spremstvo na njegovi mnogo prezgodnji zadnji poti.

Tončka

Ob boleči izgubi moje sestre

REZKE HABJAN

se sodelavkam iskreno zahvaljujem za dar, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Mimi Stupica

Ob smrti dragega očeta

JAKOBA ČADEŽA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice in pripravljavnice za venec in izraze sožalja. Še posebej pa izrekam zahvalo vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Anica Zupan

obvestila iz kadrovske službe

TOZD PROIZVODNJA

Vstopi:

1. ROSA GRABOVEC, dvojenje, OE predilnica, 2. 12. 1987
2. ROBERT ZUPANČIČ, tkanje tkanin, OE tkalnica, 2. 12. 1987
3. ROMAN LIPOVŠEK, vzdrž. strojev, OE tkalnica, 3. 12. 1987
4. ZDRAVKO JURANČIČ, transportni delavec, OE pripravlj., 7. 12. 1987

5. MATEJ PRAŠNIKAR, prevzem in odpr. blaga, OE oplem., 8. 12. 1987 — iz JLA

6. ANDREJ DOLINAR, impreg., plast. in sušenje na SRS, OE oplem. 21. 12. 1987

Izstopi:

1. ZDRAVKO JURANČIČ, transportni del., OE pripravlj., 22. 12. 1987, na željo delavca

TOZD KONFEKCIJA

Vstopi:

1. SONJA MIKEC, šivilja, OE Mokronog, 2. 12. 1987
2. LJUDMILA ZAPLATAR, šivilja, OE Mokronog, 7. 12. 1987
3. MATEJA MRVAR, šivilja, OE Mengeš, 15. 12. 1987
4. MARIJA POVŠE, šivilja, OE Mokronog, 23. 12. 1987

Izstopi:

1. MATJAŽ CERAR, del. na pripravi ogrodij, 16. 12. 1987, v JLA
2. IZIDOR CERAR, del. na pripravi ogrodij, 16. 12. 1987, v JLA
3. MILAN NARAT, varjenje AL v argonu, 31. 12. 1987, sporazumno
4. MARIJA PODBEVŠEK, šivilja v OE Peče, 31. 12. 1987, upokojena

TOZD RESTAVRACIJA IN POČITNIŠKI DOMOVI

Vstopi:

1. KARL STRMŠEK, točenje, prodaja pijač in strežba, 2. 12. 1987
- Izstopi:
1. KARL STRMŠEK, točenje, prodaja pijač in strežba, 14. 12. 1987

DSSS

Vstopi:

1. MIHAELA KLADNIK, korespondent, pripravnik, nabavni sektor, 3. 12. 1987

Izstopov ni bilo!

TOZD MALOPRODAJA

Sprememb ni bilo!

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi dragega moža in očeta MILANA NARATA

se iskreno zahvaljujemo za podarjeno cvetje, izrečena sožalja ter denarno pomoč sodelavkam in sodelavcem obeh skladišč, komercialnega sektorja in obratu kovinskih konstrukcij.

Posebna hvala vsem, ki ste ga tako številno pospremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoča žena Marija in sin Milan

OSEBNI DOHODKI V NOVEMBRU 1987

Poročilo o osebnih dohodkih vsebuje gibanje OD, dosežene najnižje in najvišje OD, izračun povprečnih OD po TOZD, DSSS in DO za dejansko število opravljenih ur med 160 in 200 urami, dejanskem doseganju delovnih rezultatov in dejanski ocenjenosti del in nalog. Prav tako so v poročilu zajeti tudi osebni dohodki pripravnikov in nadomestila OD do 30 dni (metodologija izdelave RAD. obr.). Če prikazanemu številu delavcev dodamo še zaposlene z manj kot 160 in več kot 200 opravljenimi urami ter zaposlene brez obračuna OD (nadomestila nad 30 dni) dobimo skupno število vseh delavcev, ki so prejeli OD oz. nadomestilo.

Razred

Razred	TOZD Proizvod.	TOZD Malopr.	TOZD Restav.	TOZD Konfek.	DSSS	Skupaj
do 150.000	2			4		6
150.000—190.000	38			28	1	67
190.000—230.000	135	2	3	73	1	214
230.000—270.000	139	8	3	65	9	224
270.000—310.000	111	9	4	36	11	171
310.000—350.000	36	4	8	18	10	76
350.000—390.000	31			7	16	54
390.000—430.000	13	1		7	15	36
430.000—470.000	6	1	1	2	9	19
470.000—510.000	3			2	12	17
510.000—550.000	2			2	5	9
550.000—590.000	1	1		1	4	7
590.000—630.000			1		6	7
630.000—670.000				1	3	4
nad 670.000	1			1	4	6
Zaposleni s 160 do 200 urami	518	26	20	247	106	917
Zaposleni z manj kot 160 urami	30	1		24	5	60
Zaposleni z več kot 200 urami				11		11
Zaposleni brez obračuna OD	26		1	14	4	45
Skupaj število zaposlenih	574	27	21	296	115	1.033
Najnižji OD	155.073	199.876	206.845	120.000	211.773	120.773
Najvišji OD	711.477	581.467	606.948	678.313	879.918	879.918
Povprečni OD	264.721	298.763	310.637	257.532	421.967	282.928

Vrednost točke je v novembru znašala v brutto vrednosti 1,60 din. Najnižji OD v višini 120.000 din je prejela pripravnica s 70-odstotno vrednostjo sestavljenosti del in nalog in brez gibljivega dela OD.

BOLNIŠKI IZOSTANKI V NOVEMBRU 1987

TOZD	Štev. zaposl.	Bolezen v %	Poškodba na delu v %	Poškodba na poti v %	Pošk. izven dela v %	Nege druž. člana v %	Spremistvo v %	Red. in pod. por. dop. v %	Skupaj v %	Izpadle ure
TOZD Proizvod. izdelkov iz sint. vlaken	574	4,34	0,01	0,75	0,30	0,54	0,02	2,96	8,92	9.015
Maloprodaja	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Restavracija in poč. domovi	21	1,71	—	—	—	—	—	4,76	6,47	238
Konfekcija	219	6,69	0,29	—	1,14	0,32	0,06	1,58	10,08	3.885
Konfekcija obrat Mokronog	75	5,52	—	—	—	0,30	0,12	8,91	14,85	1.960
DSSS	112	3,79	—	—	—	0,28	0,04	3,57	7,68	1.516

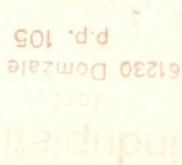
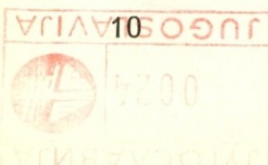
ZAHVALA

Ob izgubi drage mame IVANE HRIBAR iz Ihana se sodelavkam in sodelavcem najlepše zahvaljujem za denarno pomoč in izraze sožalja. Hvala vsem, ki ste jo pospremili na zadnji poti. Marija Kencilija

Povprečni izostanki za celotno podjetje: Zaposlenih delavcev 1,028
Izostanki zaradi boleznih 4,70 %
Izostanki zaradi poškodb na delu 0,07 %
Izostanki zaradi poškodb na poti 0,42 %
Izostanki zaradi poškodb izven dela 0,41 %
Izostanki zaradi nege 0,42 %
Izostanki zaradi spremstva 0,04 %
Izostanki zaradi porod. in pod. porod. dopusta 3,13 %

Izdaja v 1650 izvodih DO INDUPLATI Jarše r.o. Uredniški odbor: Irena ČESNIK, Vida KOZELI, Maks LAVRINC, Marjan MALI in Franci VELEPEC. Natisnila tiskarna Učeni delavnic v Ljubljani. Natisnjeno 15. 1. 1988. p.p. 105 61230 Domžale

odbor: Irena ČESNIK, VIDA KOZELI, Maks LAVRINC, Marjan MALI in Franci VELEPEC. Natisnjeno 15. 1. 1988. p.p. 105 61230 Domžale



DU - OBČ. MAT. KNJ. DOMŽALE

KOLDOVORKA UL. 6