

Novi programi za še višji kakovostni razred

Kjer ni razvoja in iskanja novih programov, tudi ne more biti napredka. Tega so se zavedali v programu Zamrzovalno-hladilnih aparatov, kjer je 6. aprila stekla redna proizvodnja aparatov programa 540.

Aparati nove generacije so plod skupnega dela strokovnjakov razvoja, tehnologije in proizvodnje. Začeli so lani v začetku avgusta in po oceni direktorja programa Zamrzovalno-hladilnih aparatov Martina Smrekarja gre za rekordni čas osvojitve povsem novih izdelkov.

V prvi fazi je predvidena dnevna proizvodnja 250 hladilnikov brez zamrzovalnega predala, brez zvezdice, z volumnom 150 litrov. Ob koncu aprila bo izdelan tudi že aparat z zamrzovalnim predalom volumna 140 l, nato pa zamrzovalna omara (120 litrov).

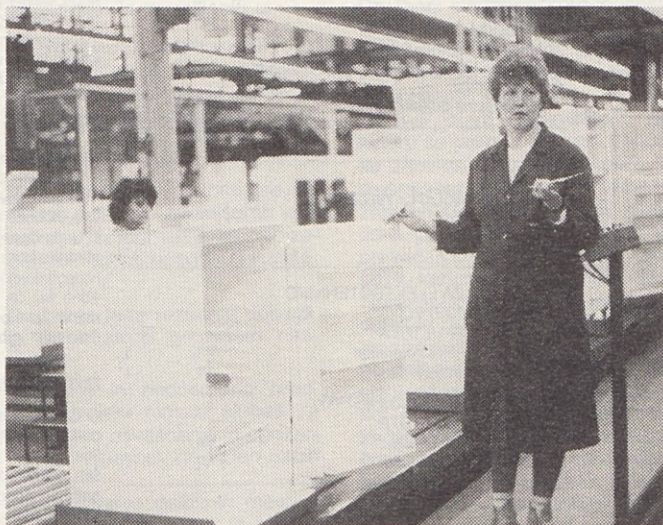
Nova je torej širina teh aparatov, ki se dajo tudi vgraditi v kuhinjske elemente. Hladilniki se odlikujejo z nizko porabo energije. Uporabljen je zalit za zadnjo steno, s poliuretanom so zalita tudi vrata in protivrata. Oblika je nova, sodobna, pa tudi opema je več kot solidna.

Na osnovi kakovostno izdelanih prototipov so že pridobili nemški in avstrijski znak VDE in ÖVE. Med novostmi lahko omenimo še tako imenovani zeleni kompresor, s katerim si bodo hladilno-zamrzovalni aparati nove generacije še lažje utirali pota na vse bolj zahtevne trge.

Med nadaljnjimi novostmi, ki jih pripravljajo v Gorenju Gospodinjski aparati, pa so tudi hladilniki programa 500, in sicer višine 850 mm, za katerimi je tudi večje povpraševanje (bivši H 715).

Novosti je veliko in o njih bomo še pisali.

H.J.



Nov, izredno lepo oblikovan hladilnik, od 6. aprila v redni proizvodnji.

Začela se je prodajna akcija

Kot smo napovedali v 12. številki Informatorja, se je danes začela iz marca znana prodajna akcija Gorenja Gospodinjski aparati in Gorenje Commerce, katerima se je pridružilo še Gorenje Mali gospodinjski aparati.

Prodajna akcija teh podjetij bo od 15. do 25. aprila 1992. V tem času bodo lahko delavci Gorenja, ki to niso storili v marcu, kupili po en izdelek pod ugodnimi pogoji.

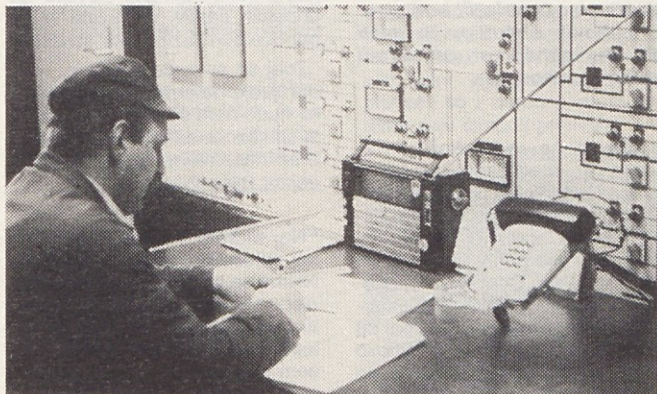
Za nakup enega velikega oziroma malega gospodinjskega aparata za gotovino imajo delavci Gorenja 40-odstotni popust. Za nakup le enega velikega aparata Gorenja Gospodinjski aparati z odplačilom na 4 obroke imajo delavci 15-odstotni popust.

Za nakup pralnih strojev 405 BM in 060 AM, ZS 31 M, HZ 31 M,

HZO 31 M in rjavih mikrovalovnih pečic MP 117 z odplačilom na 4 obroke pa velja 25-odstotni popust. Prodaja bo potekala v jedilnici Gorenja Družbeni standard med 9. in 12. uro vsak dan razen sobote, popoldan pa v prodajnem centru Gorenja Commerce.

Poudariti velja, da bodo v času prodajne akcije veljale za delavce Gorenja cene po ceniku od 4. marca 1992, in ne po novem, ki velja 1. aprila 1992. Pod navedenimi pogoji bodo lahko nakupovali tudi upokojenci Gorenja.

D.Z.



V energetiki Vzdrževanja Gorenja Gospodinjski aparati brez dejavnih delavcev sicer ne gre, toda odkar so pred tremi leti vpeljali računalniško vodenje porabe toplotne energije, so privarčevali kar pomembno vsoto denarja. Z računalniškim nadzorom so zmanjšali porabo tehnološke, ogrevne in potrošne tople vode kar za okrog 40 %. To pa so podatki, o katerih bomo še pisali.

Prazniki in prosti dnevi v Sloveniji

1. in 2. januar — Novo leto. Stari Rimljani so sprva leto začeli z zimskim solsticijem (21. decembra), po Cezarjevi koledarski reformi leta '46 pred našim štetjem pa s 1. januarjem. Naš sedanjí gregorijanski koledar, ki začel novo leto s 1. januarjem, se je rodil leta 1582.

8. februar — Prešernov dan, slovenski kulturni praznik. Na ta dan je leta 1849 umrl največji slovenski pesnik France Prešeren.

19. in 20. april — Velika noč, velikonočni ponedeljek (datum je spremenljiv). Največji in najstarejši verski praznik, spomin na vstajenje Jezusa od mrtvih.

27. april — Dan upora proti okupatorju. Praznik naj bi odslej nosil obeležje protifašističnega boja v Republiki Sloveniji.

1. in 2. maj — Praznik dela. Mednarodni praznik dela, simbol delavskega razreda. Danes je to praznik v večini držav.

25. junij — Dan državnosti. (O tem in še drugih praznikih več v enem od prihodnjih števil Informatorja!)

Novo pri praznikih in dela prostih dnevih pa je to, da se praznik oziroma dela prost dan v Sloveniji, ki je na nedeljo, ne prenese na naslednji dan.

Zato je v terminskem koledarju Gorenja Gospodinjski aparati pri praznikih nova oznaka O = praznik brez nadomestila OD.

Borzne novice

Promet z obveznicami in delnicami, ki kotirajo na Ljubljanski borzi vrednostnih papirjev z dne, 9. aprila 1992, je bil manjši od prometa s predhodnega borznega sestanka in je znašal 1.150.000 DEM. Prav tako je bil manjši tudi promet blagajniških zapisov Banke Slovenije z neuradnega dela borznega sestanka, ki se je s 4.000.000,00 zmanjšal na 850.000,00 DEM.

Pogled na uradno tečajnico Ljubljanske borze kaže na nadaljnjo rast višine vrednostnih papirjev (na strani 4).

Obveznica Gorenje sodi med tiste vrednostne papirje, katerim je vrednost v zadnjem času največ porasla. V primerjavi z njeno vrednostjo s prejšnjega borznega sestanka, se je vrednost na tem borznem sestanku povečala za 4,8 indeksnih točk.

Borzni svetovalec
Brane Šibakovski

Razpis štipendij za šolsko leto 92/93

Gorenje Gospodinjki aparati

Kadrovska in izobraževalna dejavnost (Vloga za štipendijo)

Partizanska 12
63320 Velenje

Študijska smer	Stopnja štipendij	Število
FAKULTETA ZA STROJNIŠTVO TEHNIŠKA FAKULTETA		
– dipl. inž. strojništva	VII.	8
– inženir strojništva	VI.	4
FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO IN RAČUNALNIŠTVO		
– dipl. inž. elektrotehnike	VII.	3
FAKULTETA ZA NARAVOSLOVJE IN TEHNOLOGIJO		
– dipl. inž. matematike	VII.	1
AKADEMIJA ZA LIKOVNO UMETNOST		
– dipl. oblikovalec	VII.	2
PROGRAM KOVINAR STROJNIK		
– strojni tehnik	V.	5
GIMNAZIJA		
– naravoslovno matematični tehnik	V.	7

* kandidati, ki bodo prejeli štipendijo za šolanje na gimnaziji, se morajo obvezati, da bodo nadaljevali študij na VII. ali VI. stopnji v skladu s potrebami štipenditorja.

Gorenje Notranja oprema

Partizanska 12
63320 Velenje

Študijska smer	Stopnja štipendij	Število
BIOTEHNIŠKA FAKULTETA		
– dipl. inženir lesarstva	VII.	1
FAKULTETA ZA NARAVOSLOVJE IN TEHNOLOGIJO		
– diplomirani inženir kemije	VII.	1
PROGRAM KEMIJE		
– kemijski tehnik	V.	2
PROGRAM LESARSTVO		
– lesarski tehnik	V.	2
– mizar	IV.	2

Gorenje Elektronika

Partizanska 12
63320 Velenje

FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO IN RAČUNALNIŠTVO		
TEHNIŠKA FAKULTETA		
– inženir elektrotehnike	VII.	2
– inženir elektrotehnike	VI.	2
– elektronika	VI.	2
FAKULTETA ZA STROJNIŠTVO		
TEHNIŠKA FAKULTETA		
– dipl. strojni inženir	VII.	1
– tehnolog	VI.	1
– strojni inženir	VI.	1
– tehnolog	VI.	1
EKONOMSKA FAKULTETA		
EKONOMSKO-POSLOVNA FAKULTETA		
– diplom. ekonomist	VII.	2
– komercialna dejavnost	VII.	2
Gorenje MGA, Nazarje		
Nazarje 120		
63331 Nazarje		
FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO IN RAČUNALNIŠTVO		
TEHNIŠKA FAKULTETA		
– dipl. inženir elektrotehnike	VII.	1
– inženir elektrotehnike	VI.	1
FAKULTETA ZA STROJNIŠTVO		
TEHNIŠKA FAKULTETA		
– dipl. inženir strojništva	VII.	1
– inženir strojništva	VI.	1

Prijava

Kandidati za razpisane štipendije pošljite prijave na KADROVSKO IZOBRAŽEVALNE SLUŽBE POSAMEZNIH PODJETIJ GORENJE KONCERN, kjer želite prejemati štipendijo, najkasneje do 25. maja 1992.

- K prijavi za štipendijo na obrazcu SPN-1, DZS-8.40 je treba priložiti:
- kratek življenjepis z opisom socialnega stanja družine, poklica staršev in svojih izvenšolskih aktivnosti
 - potrdilo o vpisu v šolo po programu srednjega usmerjenega izobraževanja oziroma o vpisu na fakulteto – višjo šolo (naknadno)
 - overovljen prepis ali fotokopijo zadnjega POLLETNEGA

- spričevala (velja za osovnošolce in srednješolce)
- potrdilo višješolske ali visokošolske organizacije o opravljenih izpitih z navedbo števila predpisanih in že opravljenih izpitih in frekventacijsko potrdilo za tekoče šolsko leto
- potrdilo o premoženjskem stanju družine in številu družinskih članov, ki živijo v skupnem gospodinjstvu (izdaja uprava za družbene prihodke)
- potrdilo o dohodkih staršev iz preteklega koledarskega leta: navedeni morajo biti vsi dohodki družine, ki štejejo za dohodek po predpisih o prispevkih in davkih občanov, vključno z otroškimi dodatki. Starši – upokojenci priložijo odrezek nakazila pokojnine za december 1991.

Opozarjamo kandidate, da pomanjkljivo izpolnjenih vlog in vlog brez zahtevane dokumentacije ne bomo obravnavali.

Pogoji za pridobitev štipendije

Za kadrovske štipendije lahko zaprosi kandidat, katerega dohodek na družinskega člana proslilca ne presega povprečnega mesečnega dohodka na zaposlenega v R Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto (1991). V primeru manjšega števila proslilcev bomo upoštevali tudi vloge kandidatov, ki presegajo dovoljeni cenaz.

Za izjemno nadarjene kandidate z nadpovprečnim učnim uspehom in vidnejšimi rezultati v izvenšolskih dejavnostih, cenaz NE VELJA!

Posebni pogoji

Štipendije za gimnazijo so namenjene izredno nadarjenim in prizadevnim učencem, ki še nimajo štipendije in bi kasneje nadaljevali šolanje na višjih in visokih šolah v usmeritvah, ki bodo potrebne štipenditorju. Prednost imajo učenci, ki bodo dosegli nadpovprečne rezultate pri psihološkem testiranju, imajo praviloma odlični ali pravdober uspeh, aktivno sodelujejo v različnih dejavnostih v šoli in izven nje, posebno še, če so dosegli vidnejše rezultate in priznanja na raznih tekmovanjih znanja in se vključujejo v raziskovalno delo (npr. gibanje "Znanost mladim").

Izbira kandidatov

O izbiri kandidatov odločajo pristojni organi posameznih podjetij – štipenditorjev. Prednost pri podelitvi štipendij bodo imeli kandidati z boljšim učnim uspehom in slabšim socialnim stanjem, ob izenačenih pogojih pa otroci delavcev v podjetjih GORENJE KONCERN.

Višina štipendije

Višina kadrovskih štipendij ter pravice in obveznosti štipendista so opredeljene v pravilniku o štipendiranju. Štipendisti na tehniških usmeritvah VII. stopnje prejmejo k osnovni štipendiji še poseben dodatek za deficitarnost.

Obvestilo o izbiri kandidatov

Kandidate, ki se bodo prijavi v rednem razpisnem roku, bomo z rezultati izbora seznanili do 30. junija 1992. Če vseh razpisanih štipendij v rednem roku ne bomo podelili, bomo do 31. avgusta 1992 sprejemali naknadne prijave za nepodeljene štipendije. Ti kandidati bodo o izboru obveščeni do 15. septembra 1992.

Nasvidenje, ne zbogom, Gorenju

Skromno poslovilno srečanje odgovornih delavcev v Gorenju Elektronika s svojimi dolgoletnimi sodelavkami Silvo Pudgar, Elico Trupej in Elico Jeseničnik smo zabeležili bolj zaradi njihovih občutkov in misli ob upokojitvi, kot pa zaradi snidenja samega.

Bodisi da so se upokojile invalidsko in predčasno, je vsem skupna dolgoletna pot v Gorenju, ki se je s časom vse bolj združevala in jih zblížala. Danes se, namreč, naše poti v Gorenju vse bolj razhajajo. Čeprav so upokojitve dočakale v Gorenju Elektronika, je za njimi ostalo skupaj 88 let dela v Gorenju, ki jih njihovo srce ne more in noče deliti po obratih ali po podjetjih. Minula leta se ne dajo meriti le s številom pralnih strojev, štedilnikov, televizorjev, urami nočnega, nadurnega, ali celo prostovoljnega dela,

temveč tudi z mladostjo, ki je minevala in minila v Gorenju.

Z otožnostjo, vlažnimi očmi in drhtečim glasom, ki ga je prekinjala prikrita bolečina slovesa od preteklih časov, so nizale svoje pripovedi in razmišljale stvarno.

"Zdaj so se začele težave, vendar ljudje ne smejo omagati. Tako hudo nam še ni bilo. Treba se je sprijazniti, da bo lahko tovarna brez nas, mene, tebe, nje," je dejala Silva Pudgar.

"Ne, morem se in se nimam na kaj pritoževati, takšni časi so bili. Nismo se mogli izgovarjati in nas niso vprašali: boš ali ne boš delal tudi popoldan. Sama veš, Silva, kakšni časi so bili. Menim, da sem za Gorenje naredila kolikor je bilo v mojih močeh. Veliko dobrega in slabega smo prestale ženske, pa vendar bom še naprej z mislimi v Gorenju," je dejala Elica Trupej.



Elica Jeseničnik, Elica Trupej in Silva Pudgar

"Kljub vsemu sem zadovoljna. Ponosna sem na to, ker sem delala v Gorenju, saj mi je ponudilo roko, ko sem jo najbolj potrebovala, ko sem ostala v usnjarni brez dela. S potrpljenjem, razumevanjem in s skupnimi močmi smo premagovali vsako težavo. Sodelavcem želim veliko poguma in vztrajnosti. Saj smo tega

starejši delavci že vajeni. Za slabši časi pridejo boljši. Pred Gorenjem je, verjemite, lepa prihodnost," je pomirjujoče dejala Elica Jeseničnik, očitno neobremenjena s plotovi, ki vse bolj rastejo in za katerimi je vse manj nas in Gorenja v nas.

D. Z.

Poškodbe pri delu

V Gorenju Gospodinjski aparati se je v letu 1991 poškodovalo 245 delavcev, in sicer od tega 143 moških in 102 ženski. Na delovnem mestu se je poškodovalo 215 delavcev (87.75 %), ostalih 30 poškodb so se pripetile na poti na delo ali iz dela, ter službeni poti. Od poškodb, ki so se pripetile na delovnem mestu, je bilo 209 poškodb lažjih, 6 poškodb je bilo težje narave.

Glede na število zaposlenih se je poškodovalo 5,28 % delavcev oziroma 4,8 % delavcev, ki so se poškodovali na delovnem mestu. Na 1000 zaposlenih se je poškodovalo 48 delavcev.

Pri analizi poškodb glede na vzrok poškodbe, prevladujejo poškodbe, ki so se pripetile zaradi malomarnosti, zaradi neupoštevanja predpisov je bilo 50 poškodb, napačne tehnologije dela 10 poškodb. Še vedno pa prevladujejo poškodbe vodene pod oznako "ostalo". Te vrste poškodb nastajajo zaradi nepoznega javljanja o nastanku poškodb v službo varstva pri delu ter se pri kasnejši raziskavi teh poškodb težko ugotovi dejansko stanje.

Po vrsti poškodbe prevladujejo poškodbe zaradi udarca (109 poškodb), zaradi urezov, opeklin (83 poškodb). Za zadnje se ugotavlja, da so se pripetile tudi zaradi varčevalnih ukrepov zmanjšanja nabave osebnih varstvenih sredstev tudi zaščitnih rokavic.

Glede strukture nesreč po poškodovalo 5,28 % delavcev oziroma 4,8 % delavcev, ki so se poškodovali na delovnem mestu. Na 1000 zaposlenih se je poškodovalo 48 delavcev.

Pri analizi poškodb glede na vzrok poškodbe, prevladujejo poškodbe, ki so se pripetile zaradi malomarnosti, zaradi neupoštevanja predpisov je bilo 50 poškodb, napačne tehnologije dela 10 poškodb. Še vedno pa prevladujejo poškodbe vodene pod oznako "ostalo". Te vrste poškodb nastajajo zaradi nepoznega javljanja o nastanku poškodb v službo varstva pri delu ter se pri kasnejši raziskavi teh poškodb težko ugotovi dejansko stanje.

Po vrsti poškodbe prevladujejo poškodbe zaradi udarca (109 poškodb), zaradi urezov, opeklin (83 poškodb). Za zadnje se ugotavlja, da so se pripetile tudi zaradi varčevalnih ukrepov zmanjšanja nabave osebnih varstvenih sredstev tudi zaščitnih rokavic.

Glede strukture nesreč po poškodovali delo telesa prevladujejo poškodbe rok (126 poškodb), nog (73 poškodb), ostalo so poškodbe oči, glave in trupa (46 poškodb).

Po programih se je poškodovalo naslednje število delavcev:

Program Kuhalni aparati,	72 poškodb
Obrat Štedilniki	12 poškodb
Obrat Galvana	33 poškodb
Program Pralno-pomivalni aparati	81 poškodb
Program Hladilno-zamrzovalni aparati	32 poškodb
Vzdrževanje in investicije	15 poškodb
Strokovne službe	

V naslednji tabeli je prikazan pregled poškodb, izdelan po metodologiji izračuna pogostosti in resnosti poškodb glede na dejansko število opravljenih ur.

Pri izračunu poškodb v letu 1991 vidimo, da se je ob povečanju 3 poškodb in zmanjšanju 21 delovnih dni povečala pogostost v primerjavi z letom 1990 za 17 %, resnost poškodb pa za 15 %.

V bodoče moramo storiti vse, da število poškodb zmanjšamo vsaj na raven iz leta 1990, ko smo za beležili najbolj ugodne rezultate.

Da bomo le-te rezultate dosegli, je treba storiti predvsem naslednje:

- Mojstri in neposredno predpostavljeni morajo skrbeti za sprotno osveščanje in opozarjanje delavcev na varen način dela.
- Prilagajanje delovnih mest in zdravemu delu, kar je naloga tehnologov in ostalih odgovornih služb.
- Občasno izobraževanje delavcev s poudarkom na izvajanju osebnega in kolektivnega varnega dela.
- Namenska uporaba osebnih varstvenih sredstev.
- Vpeljevanje točno analiziranih in obdelanih novih tehnoloških postopkov.
- Sprotno javljanje poškodbe pri delu v službi varstva pri delu.

Ob upoštevanju gornjih zahtev naj bi se stanje na področju varnega dela izboljšalo ter s tem tudi zagotovila večja zdravstvena in delovna sposobnost zaposlenih.

Ponovno opozarjamo, da je obvezno vsako poškodbo pri delu javiti takoj oziroma najkasneje v roku 24 ur. Kasnejše prijavljanje poškodb bomo prisiljeni zavračati ter se ne bodo upoštevale kot poškodbe pri delu.

Alojz Meterc

Leto:	1986	1987	1988	1989	1990	1991
Število poškodb	324	326	303	304	242	245
Število izgubljenih dni	5229	5968	6015	6604	5128	5107
Število izpustljenih ur	41832	47744	48120	52832	41024	40856
*Pogostost poškodb	36	35	32	32	28	33
*Resnost poškodb	587	641	627	712	595	689

*Pogostost poškodb: število poškodb izračunana na 1.000.000 opravljenih ur.
*Resnost poškodb: število izgubljenih ur izračunana na 1.000.000 opravljenih ur.

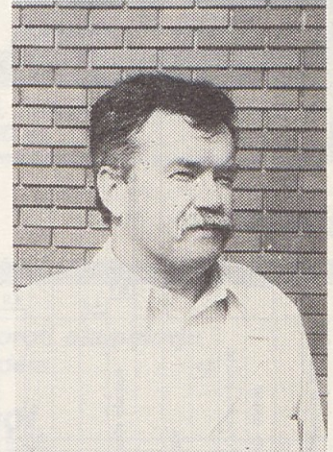
Srečanje na delovnem mestu

Franc Glažer

Čeprav je v Gorenju zaposlen dobro leto, je takoj dal vedeti, da pozna do potankosti vse njegove prijeme, hotenja in namere predvsem na področju, ki so mu ga pred letom zaupali, to je na področju oskrbe v Gorenju Družbeni standard.

To poznavanje je Franc Glažer v razgovoru pojasnil s dolgoletnim in uspešnim poslovnim sodelovanjem z Gorenjevo Gostinsko enoto in nato podjetjem Gorenje Družbeni standard. Zato je lahko v letu dni, upošteva strategijo poslovanja in razvoja tega podjetja, izvedel na področju oskrbe poglobljeno klasifikacijo in dokončno izbiro dobaviteljev, na katere se lahko v vsakem trenutku zanese. To so dobavitelji, ki so sposobni spremljati potrebe in zahteve Gorenja Družbeni standard glede kakovosti, količin in pravočasnosti dobav živil. Tako so v kartoteki dobaviteljev živil Gorenju Družbeni standard sedaj ostali le dobavitelji, ki imajo urejeno in razvito lastno pridelovalno zaledje, torej tisti, ki niso odvisni od posrednikov. Gre torej, kot je poudaril naš sogovornik, za proizvajalce, ki lahko s svojo čredo, vrtovi ali sadovnjaki zagotavljajo Gorenju sveža in kakovostna živila. "Naš dobavitelj ne more biti muha enodnevnica, ki se en dan pokaže, naslednji dan pa ne. Naš dobavitelj mora biti zanesljiv, kvaliteten in točen. Takšnih imamo kar nekaj. Na naše zahteve in pričakovanja se vse bolj odzivajo tudi zasebni kmetijski pridelovalci, ki so zelo prožni, hitro se prilagajajo in so pripravljeni za zagotavljanje svežih živil delati kadar je treba, ob sobotah ali nedeljah. Ustreza jim povezava z Gorenjem, ker za prodajo svojih pridelkov ne potrebujejo posrednika. To je naša obojestranska prednost," je bil zgovoren Franc Glažer in še poudaril, da dosedanje dobre povezave z dobavitelji pripomorejo k obvladovanju cen, ki se na tržišču nenehno dvigujejo, saj so pripravljeni s cenami potrpeti in tudi tako biti konkurenčni. Seveda pripomorejo še pri razreševanju plačil, ki so včasih otežkočena.

V kratkem bodo odprli sodobno restavracijo za jedi po izbiri, ki bo morala ustreči zahtevam in pričakovanjem obiskovalcev, med ka-



terimi ne bo manjkalo evropskih poslovnih. Tudi za to poslanstvo se je služba nabave v Gorenju Družbeni standard pripravila in dobaviteljem napovedala še ostreje zahteve po kakovosti in poslovnosti. "Tu mora veljati špica," je dejal Franc Glažer in potrdil, da bodo poskrbeli za posebno, specialno ponudbo jedi.

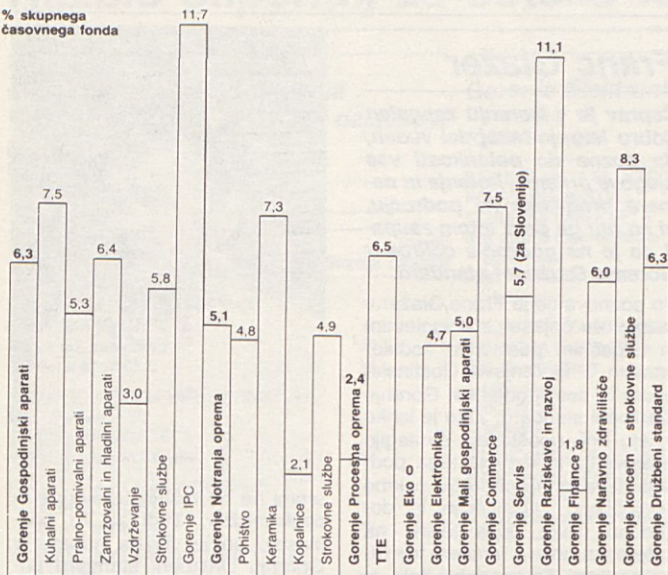
V sproščenem pogovoru je Franc Glažer pripovedoval še o nekaterih načrtih Gorenja Družbeni standard, o vsakodnevni prizadevanjih, da bi malice potekale brez motenj, da se jim vendar še zgodi, da ob malici zmanjka tega ali onega, vendar vse bolj poredko. Res je tudi, da število izdanih obrokov niha do 500, da težijo k čim pestrejšim obrokom, obrok iz več sestavin, to je prilog k osnovnemu obroku. Posebej je poudaril dve, za današnji čas razumljive ugotovitve, in sicer da skoraj 50 odstotkov delavcev ima le v službi topel obrok, po drugi strani pa, da vse več delavcev zamenjuje bloke za živila, ki jih nesejo domov.

Čeprav je nabava živil in zagotavljanje redne in kvalitetne prehrane velikega števila delavcev zelo odgovorno in naporno opravilo, kjer se vsaka pomanjkljivost hitro opazi, Franc Glažer dela z veseljem. Sodelavke in sodelavci pripomorejo k temu veselju, saj njegovo vestno delo vedno oplemenitijo s svojim, saj iz svežih živil pripravijo okusne in prijetno dišeče malice. V Gorenju Družbeni standard si, povejmo odkrito, ne delajo utvar, da zadovoljujejo prav vsem okusom, toda prevzeti so z namero, da bi se k temu cilju čimbolj približali.

Dušan Založnik



% skupnega časovnega fonda



LJUBLJANSKA
BORZA
LJUBLJANA STOCK EXCHANGE, INC.

Uradna tečajnica Ljubljanske borze
vrednostnih papirjev, d.d., Ljubljana

št.: 28

Datum: 9. 4. 1992

PROSTI TRG - Obveznice									
Yulon*	12,0	4. (1. 12.)	105,4	106,0	19. 11.	-	-	-	-
Juteks*	11,0	3. (1. 10.)	91,0	100,0	91,5	24. 3.	86,0 d	96,0 p	-
Laško*	12,0	4. (1. 2.)	103,0	103,9	9. 4.	103,9	103,9		5
Lesnina*	10,0	4. (1. 3.)	72,3	75,8	9. 4.	75,0	75,9		36
Metalna*	12,0	3. (1. 2.)	66,0	76,0	68,0	9. 4.	68,0	68,0 p	2000
Gorenje*	10,0	3. (15. 1.)	75,5	80,3	9. 4.	78,0	81,5		80
Lek 1*	10,0	1. (1. 1.)	93,0	96,8	31. 3.	95,0 d	100,0 p		-
Lek 2*	12,0	1. (1. 11.)	90,0	100,0	95,9	26. 3.	91,0 d	105,0 p	-
PTT Lj*	12,0	1. (1. 1.)	89,9	92,2	9. 4.	91,5	92,5		36
Rogaška	25,0	2. (1. 4.)	10000	15500	14500	26. 3.	16000 p		-
Rogaška 1*	10,0	1. (1. 6.)	87,5	90,2	9. 4.	88,0	91,1		24
Rogaška 2*	10,0	1. (1. 6.)	65,7	69,5	9. 4.	67,0	70,0		56
Obč Zag.*	11,0	1. (1. 1.)	29,0	84,0	9. 4.	83,0	85,0		10

Športniki Gorenja – športniki Slovenije

Gotovo lahko rečemo, da šport v sodobnem svetu ni kakšna povsem postranska dejavnost, ampak da gre za pomembno človekovo aktivnost, ki sega tako na področje preverjanja njegovih fizičnih in psihičnih meja, kot na področje krepitve in ohranjanja njegovega zdravja, konec koncev pa gre tudi za promocijo okolja iz katerega športnik izhaja, v katerem živi. Zato moramo biti še toliko bolj pozorni na uveljavljanje naših sodelavcev, še zlasti če gre za uveljavitev v državnem merilu.

V časopisu Dnevnik vsak mesec bralci izbirajo športnika meseca,

pač na podlagi njihovih dosežkov in odmevnosti le-teh v državnem, evropskem in svetovnem merilu. V pravkar objavljeni razvrstitvi za športnika MARCA najdemo ob Lojzetu KOLMANU, Urški HROVAT, Franciju PETKU in drugih znanih slovenskih športnikov tudi Hinka JERČIČA, nam dobro znane maratonca in nadvse prizadevnega organizatorja rekreativnih tekov, maratonov ipd. Za uvrstitev med športnike meseca lahko Hinku oz. Henriku, kot ga kličejo njegovi sodelavci in športni prijatelji, kar najtopleje čestitamo. Prepričani smo, da se bo Hinko JERČIČ še večkrat znašel med ŠPORTNIKI MESECA; v tej res ugledni družbi. T.K.

Zahvali

Ob prerani izgubi dragega moža in očeta Mata Brdariča, se toplo zahvaljujemo vsem sodelavcem ter prijateljem iz Gorenja Gospodinski aparati in Gorenja Procesna oprema za pomoč in iskreno sočutje.

Cvetka, Vesna in Peter Brdarič

Ob boleči izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem iz Copisa, vodstvom Gorenja Commerce in Gorenja Gospodinski aparati, delavcem oskrbe Gorenja Gospodinski aparati, Izobraževalnemu centru Gorenja in vsem drugim, ki so mi v težkih trenutkih stali ob strani. Majda Kotnik

Srečanje z Abrahamom

Ko človek dopolni 50 let življenja, pravimo, da se sreča z Abrahamom. In ko smo pred kratkim ob takšni priložnosti povprašali Izidorja Novaka o občutkih, je bil njegov odgovor dokaj realen.

"Nič posebnega, čas teče enakomerno in te pač doleti. Za sebe pa čutim, da sem kar gibčen in mi leta ne delajo težav!"

Izidor Novak je prišel na delo v Gorenje pred 28 leti in se kot metalurški tehnik zaposlil v novi emajlirnici, ki jo je Gorenje uredilo v svojih prvih lastnih prostorih na današnji lokaciji.

Kemija in strojništvo sta bile zanj novi vеди, a z leti si je pridobil potrebna znanja in izkušnje. Pa mu danes, po toliko letih dela kot tehnologu emajlirnice v Kuhalnih aparatih, ni težko po večkrat oditi

iz pisarne v obrat in nazaj.

Svoje mladosti in spominov ne objokuje. Vse življenje ga spremlja šport in ob nogometu se rad skupaj s sodelavci preizkusi na tehnologiadi. Je eden od organizatorjev in edini med sodelavci, ki se je doslej udeležil vseh tehnologiadi, ki jih je bilo doslej že 21. V Gorenju imajo te igre bogato tradicijo in so pač zelo priljubljene. Sicer pa Dore še vedno uspešno igra nogomet v najrazličnejših ligah in temovanjih. Je tudi stalni član Tehnologov, ekipe, ki je v B skupini zimske lige Gorenja dosegla odlično 4. mesto in tudi pokazala v zadnjih igrah dodatnega razigravanja, koliko pomeni Doretova izkušnost. Ob tem pa je največ vredna stalna vadba, vztrajnost in veselje.

H.J.



Izidorju Novaku (drugi z leve) je ob sodelavcih za življenjski jubilej čestital tudi direktor programa Kuhalni aparti Iztok Omladič

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Zeljne krpice, safalada, pecivo	Zeljne krpice, safalada, pecivo
Petek	Ribe po tržaško, krompirjeva solata	Ribe po tržaško, krompirjeva solata
Torek	Dušeno kisto zelje, kranjska klobasa, jogurt	Čufti v paradižnikovi omaki, pire krompir, jogurt
Sreda	Špageti po milansko, solata, sadje	Špageti po milansko, solata, sadje
Četrtek	Čebulna bržola, krompir v kosih, solata	Čebulna bržola, krompir v kosih, solata

Velikonočno družinsko kosilo v hotelu Vesna Gorenje Naravno zdravilišče Topolšica:

— za odrasle: goveja juha z rezanci, prekajena vratovina z jajčnim hrenom, kuhana govedina, svinjska pečenka, pražen krompir, solatni bife, orehova potica, pomaranča;
— za otroke: goveja juha z rezanci, prekajena vratovina z jajčnim hrenom, pečen piščanec, pomfri, solatni bife, velikonočni jajček, orehova potica, pomaranča.

Cena kosila za odraslega je 300 SLT, za otroke pa 200 SLT. Še vedno je 50-odstotkov cenejša kopanje in savna.

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdateljski svet. Ureja Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.