



# STROKOVNA VZGOJA VAJENCEV

Brez dobre vzgoje si ne moremo zamisliti, da bi naši mladi delavci zrasli sami od sebe in postali strokovno in politično sposobni opravljati vse naloge, ki jim jih nalaga proizvodnja, delavsko in družbeno samoupravljanje.

Naša mladina pričakuje od nas napotkov za življenje, od nas pa zavisi, kako jim jih bomo posredovali. Danes ne smemo dovoliti, da bi naš bodoči kader vzgajali po istih metodah, po kakršnih so vzgajali nas. Se-

veda pri tem ne mislim, da bodo naši učenci postali takoj visokokvalificirani, temveč, da bodo nadaljevali naše pridobljene izkušnje in novejšie metode dela, mi pa moramo že pri sami vzgoji odstraniti zastarele, neuporabne metode strokovnega in političnega dela.

In kako vzgajamo?

V začetku septembra lanskega leta je naše podjetje sprejelo v učno razmerje 30 vajencev za zidarje, ki sva jih sprejela v za-

četno izobraževanje instruktor Zbiljski in jaz.

Ker s prostori za praktično poučevanje nismo razpolagali, smo se dogovorili za poučevanje na delovnem mestu v proizvodnji, in sicer na gradbišču Kajuhova (stolpnica) ter na gradbišču TEP (skladišče karbida). Na gradbišču Kajuhova so vaicenci že v prvih dneh učenja delali zidarska dela, na zidanju predelnih sten s porolitom 7 cm. Kot nalašč je to delo najbolj enostavno, saj se zida že ob naprej postavljenih moralih in samo zidanje ne predstavlja posebnih težav. Zato so učenci kaj kmalu pridobili potrebno znanje in so že v nekaj dneh sami ugotavljali napake pri svojem delu in na predelnih stenah, ki so bile sezidane pred njimi. Tako smo v dobrem mesecu sezidali vse predelne stene iz porolita na eni izmed treh stolpnice v Kajuhovi ulici. Prav tako smo v drugem mesecu sezidali vse podokenske zide (parapete) in jih obzidali s sekuritom zaradi toplotne izolacije in vlage.

Ze istega meseca oktobra pa smo pričeli s pripravljalnimi deli na novo začetem objektu šestorček ob Ljubljanski cesti. Ta šest stanovanjski objekt so zgradili vajenci — začetniki — že do tretje faze do postavljenega roka 31. 12. 1963. Za pomoč smo dobili samo dva zidarja in dva tesarja. Ti so prav tako končali seminar našega izobraževalnega

centra in si pridobili polkvalifikacijo. Med gradnjo navedenega objekta smo morali na pomoč Jugomontu ter smo s tem prekinili gradnjo stavbe za 7 dni, kar pa je bila precejšnja ovira, saj smo morali naš šestorček končati do novega leta že do strehe. Za ta izgubljeni čas pa so nam prišli na pomoč vajenci iz objekta TEP, ki so sezidali na tem gradbišču precejšnje število m<sup>2</sup> zidu, naredili grobi in fini omet na skladišču ter razna druga betonska in zemeljska dela.

To so proizvodni uspehi praktičnega izobraževanja na delovnem mestu v proizvodnji.

Sedanjo mrtvo zimsko sezono za gradbince pa smo izkoristili za teoretično izobraževanje vajencev v učilnicah. Vemo, da danes ni dovolj, če zna zidar samo zidati in ometavati, prav tako še ni dosegel končni cilj, če je dober strokovnjak v svojem poklicu. Razvoj socializma mu nalaga še več: upravljati lastno proizvodnjo — to pa ni nič lažje od strokovnega dela. Zato je potrebno tudi tem problemom posvetiti pozornost.

Prav tako prihajamo v polmontažni in montažni sistem gradnje, vedno več imamo opravka z mehanizacijo, za katero je nujno, da se usposobimo. Z vsemi temi novimi metodami moramo čimprej seznaniti delavce, ki nas bodo zamenjali.

Opustili smo star način razdeljevanja vajencev po posameznih gradbiščih, kjer so bili prepuščeni samim sebi.

Naj omenim še to, da je učna doba vajenca zidarske stroke skrajšana od prejšnjih tri na dve leti, zato moramo vložiti precej truda, da bomo v dveh letih dosegli isto, če že ne boljše rezultate, kot smo jih prej v treh letih.



Instruktor Hribnik

Takšne in še boljše uspehe pa bomo dosegli s tesnejšim sodelovanjem samoupravnih organov v podjetju.

Za proizvodne uspehe so vajenci in instruktorji prejeli posebne nagrade, ki so pozitivno vplivale na vse. Kolektivu podjetja se najlepše zahvalujemo in upamo, da bomo v bodoče dosegli še boljše rezultate.

Zelja IC je, da bi v letu 1964 dobili primerne prostore za praktično in teoretično izobraževanje v zimskem času, kar bi se nam bogato obrestovalo v času gradbene sezone.

Kolektivu GIP Ingrad želijo vsi vajenci in instruktorji v letu 1964 mnogo delovnih uspehov v prepričanju, da z večjo produktivnostjo kujemo sebi in drugim boljše življenje.



Se nekaj trdne volje in vztrajnosti, pa bodo lahko tudi mladi zidarji enakovredno stali ob svojih starejših izkušenih tovariših

## Konferenca zveze komunistov

(Nadaljevanje s 1. strani)  
jo ugled ostalih dobrih članov pa izključiti. Kaznovalna politika mora biti takšna, da bo pravočasno in življenjsko uporabna za vsakogar z namenom, da ga odvrčamo od napak in istočasno s tem tudi vzgajamo

— V skrbi za higiensko tehnično varstvo pri delu nismo upoštevali sklepov konferenc ZK. Konferenca je resno opozorila na tragične posledice tega popusta in sprejela sklep, da se problemi higiensko tehničnega varstva postavijo v prvi plan, ker je človek naša največja vrednota. Konferenca ugotavlja, da sredstva za zaščito pri delu ne smejo biti problem.

— Potrebna sredstva za izvajanje higiensko tehnične zaščite na objektih morajo biti v predračunih predvidena v zadostnih zneskih. Graditi cenejše na račun varnosti človeških življenj je zločin, ki ga morajo komunisti obsoditi. Konferenca ugotavlja, da nekateri investitorji izkoriščajo težko situacijo v gradbeništvu za doseg cilja: čim cenejše, kar se jasno odraza na skladu sredstev, ki so namenjena varnostni zaščiti človeka pri delu.

Takšnim tendencam se moramo komunisti upreti.

— Komunisti ugotavljamo, da so skladi za razširjeno reprodukcijo in izgradnjo družinskih stanovanj skoraj neznatni. V zadnjih nekaj letih smo za gradnjo družinskih stanovanj dali zelo malo, ker finančne možnosti niso dopuščale — to je vzrok, da nas prepotreben kader zapušča, ker mu ne moremo nuditi pogojev, kakor jih nudi industrija in ostale panoge gospodarstva. Dejstvo je, da so to momenti, ki vplivajo na občutek manjvrednosti in zapostavljanje panoge.

Dolžnost komunistov v konkretni situaciji je, da zastavijo vpliv za doseg realne cene kakor to dosega industrija in ostale panoge, s tem bi ustvarili sklade, lažje planirali in ustvarili normalne pogoje dela.

— Politiki osebnih dohodkov

bodo komunisti posvetili kar največjo pozornost. Sedanja tendenca nekaterih podjetij v Sloveniji, da jih linearno zvišuje, je škodljiva in nam povzroča težave, posebno pri neustaljenih kadrih. Komunisti se bomo zavzeli za načelo: dosledno izvajati nagrajevanje po vložnem trudu in delu. Zvišanje dohodkov mora iti v korak s produktivnostjo, boljše organizacijo in prihranki — kar se bo obdržalo na izplačilu gibljivega dela, ki bo odvisen od uspehov posameznih EE.

Podprli bomo iniciativo republiškega odbora sindikata gradbincev, ki se zavzema za pravična načela razdelitve OD in so v skladu z našim sistemom in prakso, ki jo mi že sprovajamo v delo.

— Vsaka analiza idejno političnega in izobraževalnega dela, ki želi podati le-to čim bolj celotno in povezano, mora izhajati predvsem iz stanja, razpoložnja, dogajanja in pojavov, ki so v podjetju.

Če analiziramo stanje in perspektivo podjetja, vidimo, da moramo nujno idejno vzgojnemu delu članov našega kolektiva posvetiti kar največjo pozornost. Če računamo, da se bo realizacija v naslednjih 7 letih povečala za 45 % ob istem številu delavcev, je razumljivo, da se strokovni in idejni nivo našega delavca mora dvigniti. V tem cilju podjetje mora misliti na program izobraževanja in ga vskladiti s perspektivnim planom razvoja podjetja. Težiti je za tem, da odpravimo nekvalificirano delovno silo, ki se giblje v sezoni do 50 %.

— Komunisti smo enotni v tem, da izrazito močna fluktacija delavcev posebno na celjskem sektorju povzroča resne škodljive posledice, ki se odražajo na gospodarskem stanju podjetja, kakor tudi povzročajo politično škodo. Analiza vzrokov nas opozarja, da moramo za odpravo tega problema povzeti naslednje ukrepe:

— Ureditev prehrane, ki odgovarja zahtevam našega delavca.

— Vskladiti startne osnove enotno.

— Urediti stalnost zaposlitve.

— Kadrovati delavca iz bližnjih okrajev, ljudi, ki se lažje prilagajajo načinu dela in življenja pri nas.

— Postaviti jasno perspektivno napredovanje.

— Sprovesti organizirano uvanje na delo.

— Preostali prosti čas delavcev koristiti za rekreacijo.

— Strokovni delavci in organizacije bi morali posvetiti več pozornosti delu z ljudmi.

— Strokovnjaki morajo čutiti odgovornost, da niso samo za zgolj strokovno delo — V današnjih pogojih strokovnjak ne sme biti apolitičen. Industrializacija prinaša spremembe v gospodarstvu, v družbeni sistem, v način življenja in miselnost ljudi.

Konferenca smatra, da bi strokovnjaki poleg dela za napredek in boljše organizacijo našim ljudem z ustreznimi debatami, individualnimi pomenki, s predavanji razširjali horizonte, tolmačili vsako spremembo v podjetju ter pravilno informirali kolektiv. Morajo se čutiti odgovorni za politično situacijo v kolektivu.

— Perspektivni plan podjetja za obdobje 64-70 predvideva osnovne smernice razvoja podjetja za to razdobje.

Dolžnost komunistov je, da se borijo za doseg zastavljenih ciljev v perspektivnem planu, ki je sestavni del programa našega dela.

— Organizacija ZK bo razpravljala o vseh važnejših vprašanjih v podjetju, kot so: organizacijska, kadrovska, socialna in druga vprašanja pred izvedbo teh vprašanj v delo.

ZK se bo dosledno borila proti vsaki samovolji in kršenju načelnih sklepov, sprejetih na letni konferenci komunistov Ingrad.



Na sliki je skupina tečajnikov — opažarjev — ki so v organizaciji izobraževalnega centra pridobile osnove preizkusili v praksi

# Priznanje za delo v Skopju

Slovenska gradbena operativa, v sklopu katere je Ingrad, je izvršila ogromno operativno nalogo pri sanaciji objektov v Skopju. Konkretna naloga je bila sanacija po potresu poškodovanih objektov v občini Idadije II. Podjetje in posamezniki so vložili mnogo truda za izvršitev prevzetih obveznosti, zaradi česar je investitor in politično vodstvo v Skopju odlikoval vrsto podjetij in posameznikov.

Ponosno ugotavljamo, da so bili odlikovani posamezniki tudi v Ingradovi skupini (Ingrad in kooperanti), in sicer:

### z medaljo dela

Tomazič Jože, grad. delovodja SGP Zagorje;  
 Celec Vili, tesar, SGP Zagorje;  
 Celec Oto, zidar, SGP Vegrad Velenje;  
 Juršič Andrija, zidar, SGP Zavesje Trbovlje.

Od Ingrada so bili predlagani za odlikovanje z medaljo dela:

Vrbnjak Vinko, zidar;  
 Spoljar Mijo, p. k. zidar;  
 Glinšek Albert, strojnik.

Od Vegrada je bil predlagan za odlikovanje z medaljo dela Rاجر Jože, gradbeni tehnik.

Visoko odlikovanje — medalja dela s srebrnim vencem — je bilo priznано Ivanu Severju iz Ingrada, ki je uspešno vodil obrat družbene prehrane za ca. 1200 delavcev.

Okrajna skupščina Celje je predlagala komisiji za odlikovanja pri Izvršnem svetu SRS za odlikovanje tudi podjetja GIP Ingrad Celje, ki je z organizacijskimi ukrepi pripomoglo za pravočasno izvršitev skopske naloge.

Vsem odlikovanim in predlaganim za odlikovanje iskreno čestitamo. Franc Vitanc



Vsak začetek je težak. Tako tudi izkop gradbene jame, ki pa bo tečajnikom — bodočim zidarjem — prav tako koristil

# Delo in problematika CO

## MEHANIZACIJA

Pri velikem razmahu v gradbeni operativi so se na sektorju mehanizacije pojavile težave in hibe. Kot vemo, je bilo v lanskem letu prevzetih veliko novogradenj, predvsem takih, ki so zahtevale angažiranje težke mehanizacije. Znano nam je, da je strojni park iztrošen in zastarel, kar terja mnogo popravil. Kolektiv »mehanizacije« je z razumevanjem in z elanom prijel za vsako delo. Ni bilo popoldneva, noči, niti nedelje, da ne bi delali v raznih delavnicah. Z nadurnim, nočnim in nedeljskim delom smo uspeli usposobiti defektne gradbene stroje ter predvsem gramoznico, betonarno in peskolom Frankolovo. Člani našega kolektiva so se dobro zavedali, da bi zaradi večjih okvar na stalnih postrojenjih terjali dnevni zastoji po več sto tisoč din čiste izgube. Iztrošen in zastarel avtopark nam je narekoval, da smo razširili avtomehanično dejavnost in uvedli dve izmeni. Druga izmena je imela nalogo, da ob povratku kamionov v garažo takoj odstrani nastale defekte in usposobi kamion za vožnjo naslednjega dne.

Razlog, da se je mnogo dela opravilo v nočnem času, tj. v nadurah, je v tem, ker se ni v zim-

skih mesecih angažiralo vso dejavnost mehanizacije na generalna popravila gradbenih strojev in avtoparka. S tem v zvezi je nujno izvesti sklep strokovnega sveta, da se mora cementnarska delavnica izseliti iz obratov mehanizacije na sektor Medlog do 1. 3. 1964 S preselitvijo omenjene delavnice bo pridobil sektor mehanizacije večji prostor, ki bo služil za generalna popravila gradbenih strojev v zimskih mesecih. Tu je treba zaposliti vse strojnike in stalno zaposleno osebje na obratih, ki bodo temeljito pregledali in popravili stroje, da bomo šli pripravljene v naslednjo gradbeno sezono, ki izgleda, da bo ravno tako razgibana, kot je bila lansko leto. Upam, da po takih pripravah strojev v glavni sezoni ne bo prišlo do večjih defektov in s tem do večjih zastojev v gradbeni operativi.

Še v naprej naj bo naša naloga, da prvo popravimo domače stroje, preostale kapacitete pa uporabimo za usluge drugim.

Celotna rešitev pa ni samo v popravilih. Grenko smo občutili vrzel pri transportu ob priliki nabave novega stroja za izkope — Liebherja, saj smo ugotovili, da nam znatno primanjkuje prevoznih sredstev. Uprava podjetja je takoj reagirala na ta problem in nabavila dva težka prekučnika češke tipe Tatra-12 t, kljub temu pa se situacija ni dosti izboljšala. Izdelan je plan nabave osnovnih sredstev, med drugim

tudi 2 komada »Tatre-12 t« in štiri prekučnikov »Deutz«, vendar predvidevamo, da se bo pojavil isti problem v pomanjkanju transportnih sredstev. V remontu imamo buldožer »Ansaldo«, na katerega bomo montirali nakladalno napravo »Benati«, ki je že prispela iz Italije. Tako bomo imeli v naslednji sezoni štiri univerzalne stroje za izkope, ki sami nakladajo. Če hočemo, da bodo ti stroji izkoriščeni, je predvideti pri vsakem štiri kamione, to pomeni šestnajst prekučnikov samo za odvoz materiala od nakladačev, nadalje dva za prevoz peska iz Frankolova in najmanj štiri v betonarni, pa še za tekoče prevoze na gradbiščih in zopet smo pred problemom pomanjkanja transportnih sredstev. Nujno bo v letu 1965 vložiti precejšnja sredstva za nabavo kamionov.

Vzporedno z razširitvijo strojnega in avtoparka nastopa vprašanje stavb. Treba bo misliti na gradnjo novih garaž in razširiti delavnice.

Lahko bi nanizal še vrsto problemov in potreb, ki so vezane na znatna finančna sredstva. S tem sem hotel prikazati le nekaj težav, ki nas tarejo iz dneva v dan. Upam pa, da bo v naprej gradbena operativa z drugačnega aspekta gledala na našo delovno skupnost, ki se pri svojem delu zalaga in zaradi navedenih problemov ni mogla ustreči vsem potrebam gradbene dejavnosti.

Hudomal

# Nova izmena v Skopju

Po pogodbi prevzeta asanacijska dela na Idadijah II v Skopju niso bila v letu 1963 popolnoma gotova zaradi razširjenega programa obnove Skopja. Zaradi tega je bilo potrebno formirati novo izmeno delavcev za asanacijska dela, ker je prvi skupini pretekla tri mesečna obveznost. V letu 1964 se nadaljujejo dela na sanaciji naslednjih objektov:

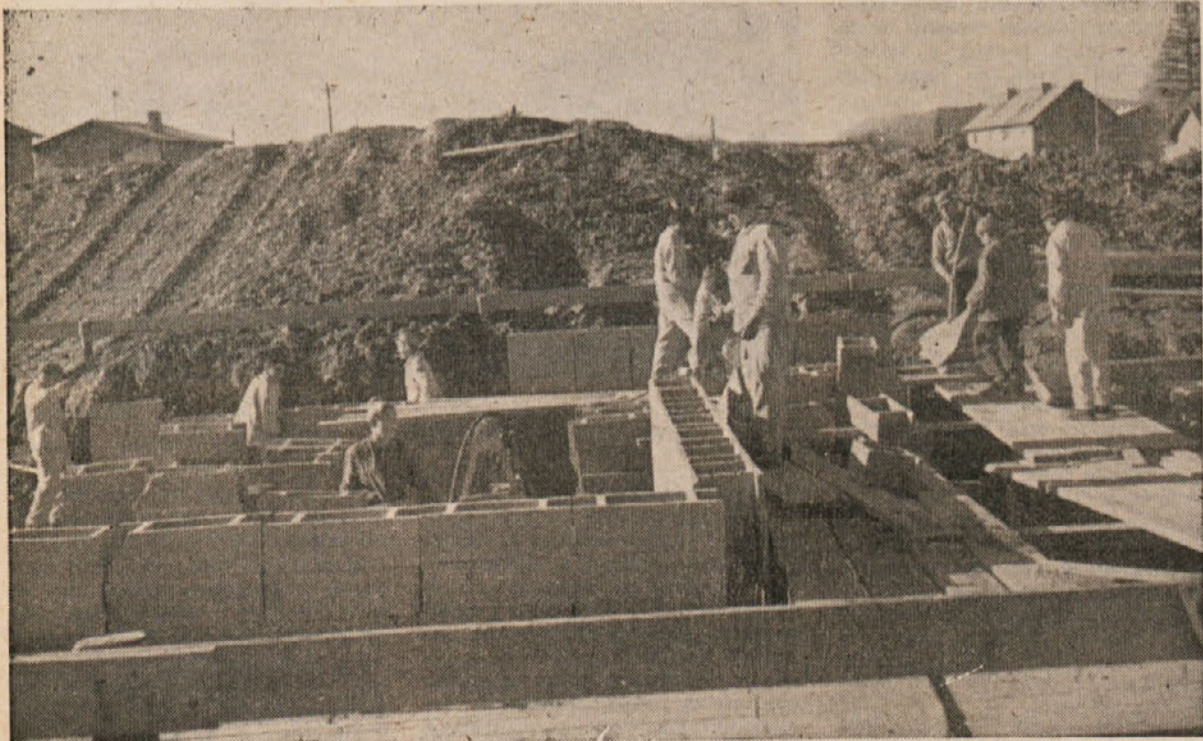
- Stopanska komora;
  - Hotel Splendit;
  - objekt v Sumadinski 18;
  - objekt v Oktombrijski 13a;
  - objekt v Oktombrijski 3a;
  - objekt v ulici 29. novembra 4a.
- Zasedba vodstvenega kadra je naslednja:  
 Vidmar Mirko, grad. tehnik, Ingrad — šef sektorja.  
 — — — — — gradbeni tehnik, Rog. Slatina — šef gradbišča.  
 Tomazič — delovodja, GP Zagorje;  
 Trobiš — delovodja, Ingrad;  
 Zakušek — delovodja, Gradnja;  
 Kolonič — delovodja, Rog. Slatina.

Skladišče še nadalje vodi Zebec Branko.

Dela na zgoraj navedenih objektih bodo končana v januarju, razen sanacije Stopanske komore, ki bo končana šele v marcu t. l. Za izvršitev navedenih del je odpotovalo v Skopje dne 3. 1. 1964 naslednje število delavcev: (od Ingrada in nekaterih kooperantov)

| Podjetje        | Zidarji   | Tesarji  | Ostali obrtniki |
|-----------------|-----------|----------|-----------------|
| Ingrad Celje    | 15        | 5        | 5               |
| Gradnja Zalec   | 8         | 1        | -               |
| Vegrad Velenje  | 10        | 1        | -               |
| Rogaška Slatina | 10        | 2        | -               |
| GP Zagorje      | 2         | -        | -               |
| GP Obnova Celje | 3         | -        | -               |
| <b>Skupaj</b>   | <b>48</b> | <b>9</b> | <b>5</b>        |

V Skopju je bilo sprejeto v delovno razmerje potrebno število nekvalificiranih delavcev, tako da je polna zasedba sektorja v Skopju več kot 100 delavcev. Franc Vitanc



Naši tečajniki — mladi zidarji pri praktičnem pouku: zidanje kletnega zida z betonskimi spojnimi bloki

## Vsem članom kolektiva!

Obveščamo vse člane kolektiva, da prične z dnem 2. 3. 1964 redno obratovati zobna ambulanta GIP Ingrada, ki je nameščena v prostorih poleg splošne ambulante.

Ker bo v prvih dneh obratovanja ambulante, verjetno precejšen naval ljudi, želimo, da so vsi člani kolektiva seznanjeni s tem, da se v prvi fazi ne bodo mogli zvrstiti vsi zainteresirani ter je zaradi reda uvesti naročanje pacientov.

Ambulanta bo obratovala po naslednjem razporedu:

|            |                   |
|------------|-------------------|
| ponedeljek | od 13. do 19. ure |
| sreda      | od 13. do 19. ure |
| petek      | od 13. do 19. ure |
| torok      | od 8. do 14. ure  |
| četrtrek   | od 8. do 14. ure  |
| sobota     | od 8. do 14. ure  |





