

1964

LETO V.

ŠT. 6

Tržiški
perstilec

Glasilo delovnega kolektiva Bombažne predilnice in tkalnice
TRŽIČ

IZVOLILI SMO NOVE SAMOUPRAVNE ORGANE

~~Na 28. maja~~, samo tri dni po volitvah v delavski svet podjetja, so se novoizvoljeni člani zbrali na prvem rednem zasedanju.

Sklicatelj prvega zasedanja je bil predsednik prejšnjega centralnega delavskega sveta. Do izvolitve novega predsednika pa je vodil sejo tovariš Peter Zaplotnik kot najstarejši član v novoizvoljenem delavskem svetu.

Po opravljenih formalnostih kot so volitve volilne in kandidacijske komisije, izvolitev stalnega zapisnikarja in overovalcev in po poročilu volilne komisije so člani predlagali, da naj bodo volitve za novega predsednika delavskega sveta javne.

Za novega predsednika je bil soglasno izvoljen tovariš Marjan Dolinar, obratovodja oplemenitilnice, za podpredsednika pa tovarišica Marja Vidmar, vodja prodajnega oddelka.

Po določilih Statuta podjetja pa so se volitve v novi upravni odbor vršile tajno z glasovnicami. Od predlaganih 14 članov je bilo izvoljenih v novi upravni odbor naslednjih 10 tovarišev in tovarišic:

- Jože Papov	dobil 27 glasov
- Milan Tribušon	dobil 26 glasov
- Peter Zaplotnik	dobil 26 glasov
- Ludvik Cvirn	dobil 25 glasov
- Heda Valjavec	dobila 22 glasov
- Franc Podlesnik	dobil 20 glasov
- Rudi Hrovatič	dobil 20 glasov
- Franc Nemec	dobil 20 glasov
- Janez Slatnar	dobil 19 glasov
- Cilka Savić	dobila 18 glasov

Novi upravni odbor šteje skupno z glavnim direktorjem, ki je po samem zakonu član upravnega odbora, 11 članov, mandatna doba pa je eno leto.

Ker je s Statutom določeno, da naj se za posamezna področja imenujejo posebni odbori kot pomožni organi delavskega sveta, so bili že na prvem zasedanju imenovani naslednji odbori:

- 9 članski odbor za kadrovske politiko in izobraževanje. Predsednik tega odbora je tovariš Marjan Fernuš.
- 7 članski odbor za proučevanje in izvajanje delovne discipline. Predsednik je tovariš Rudi Hrovatič.

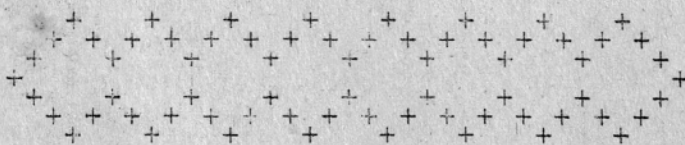
- 7 članski odbor za seznanjanje in obveščanje. Predsednik je tovariš Janez Slapar.
- 7 članski odbor za higiensko-tehnično varstvo. Predsednik je tovariš Franc Nemeč.
- 5 članski odbor za zaposlevanje invalidov, katerega predsednik je tovarišica Slavka Kočevar.
- 11 članski odbor za družbeni standard in rekreacijo. Predsednik tega odbora je tovariš Danilo Roblek.
- 5 članski odbor za gospodarjenje s poslovnim skladom. Predsednik tega odbora je tovarišica Zvonka Švab.
- 7 članski odbor za delitev dohodka in osebnih dohodkov. Predsednik je tovariš Vinko Brezar.
- 6 članski odbor za letne in perspektivne plane. Predsednik je tovarišica Štefka Repinc.
- 7 članski odbor za organizacijo in racionalizacijo dela. Predsednik je tovariš Viktor Švab.
- 5 članski odbor za prošnje in pritožbe. Predsednik je tovarišica Ivanka Prinežič.

Vsi predsedniki teh odborov so člani delavskega sveta podjetja, tajniki pa strokovni delavci iz posameznih področij.

Vsi ti odbori morajo v šestih mesecih po sprejetju Statuta izdelati svoje pravilnike in poslovnike ter jih dati v potrditev Delavskemu svetu podjetja.

Drugi dan po zasedanju Delavskega sveta podjetja, to je 29.5. t.l. je imel prvo redno sejo novoizvoljeni upravni odbor in kot prva točka dnevnega reda je bila konstituiranje. Za predsednika upravnega odbora je bil soglasno izvoljen tovariš Peter Zaplotnik, za njegovega namestnika pa tovariš Ludvik Cvirn.

Sprejet je bil sklep, da bodo seje upravnega odbora vsak ponedeljek. Prav tako, kot ostali samoupravni organi, bodo izdelali svoj poslovnik, ki bo točno preciziral način in delo upravnega odbora in koordinacijo z ostalimi samoupravnimi organi.



PROSLAVA 100-LETNICE GASILSTVA V VARAŽDINU

Na priporočilo pripravljalnega odbora za organizacijo proslave 100-letnice ustanovitve prvega gasilskega društva na ozemlju Jugoslavije in po sklepu

seje Upravnega odbora je tudi naše gasilsko društvo z 12 člani sodelovalo na tej jubilejni proslavi v Varaždinu. (nadaljevanje na 23.str.)

Ob dnevu borcev 4. JULIJU

Med najpomembnejše zgodovinske dni naše revolucionarne preteklosti spada prav gotovo Dan borcev. Na svoji seji 4. julija 1941 je Centralni Komite Komunistične partije Jugoslavije sklenil začeti oboroženo borbo proti okupatorjem in domačim izdajalcem. Hkrati z narodnoosvobodilno vojno se je izvršila tudi socialistična revolucija: zrušena je bila oblast buržoazije in veleposestnikov, glavna in velika proizvodna sredstva so postala splošno ljudsko premoženje, uresničena je ljudska demokracija, v boju je bilo skovano bratstvo in enotnost naših narodov in rešeno nacionalno vprašanje.

Tedaj, ko so v aprilu 1941 leta vse ozemlje Jugoslavije preplavile fašistične divizije in jo razkosale, so začeli okupatorji in njegovi pomagači izvajati grozne zločine nad mirnim prebivalstvom. Kakorkoli danes potujemo, povsod imamo številna spominska obeležja, ponosne spomenike borcem in herojem revolucionarne borbe, kateri so žrtvovali svoja mlada življenja za svobodo domovine. S hrabrostjo in množičnim heroizmom so naši narodi v bojih z nadmočnimi sovražniki nadomeščali pomanjkanje orožja in druge opreme. Po številu šibki, v ekonomskem, pa tudi v tehničnem pogledu smo bili podrejeni, se pravi v podrejenem položaju v odnosu do sovražnikovih armad, ki so gradile svoje vojaške načrte predvsem na tehniki in številu oboroženih ljudi. V naših enotah narodnoosvobodilne vojske je zmagovala odločnost, upornost, vzdržljivost, hrabrost in pripravljenost na vse najtežje, upoštevaajoč borbene tradicije in izkušnje iz preteklosti. To so bili pomembni činitelji za dvig borbene duha in revolucionarne zavesti naših narodov. Ob pravilnem vrednotenju in razvijanju teh tradicij in izkušenj pa so bili ustvarjeni veliki ideali, za katere so se v preteklosti bojevali naši predniki in največji ljudje v zgodovini razvoja človeške družbe.

Dan borcev pa ni le praznik udeležencev NOV, temveč je to najpomembnejši ljudski praznik, ki ga slavimo s ponosom in globoko zavestjo, da nikdar ne pozabimo na strahotno trpljenje in prelivanje krvi v štiriletni vojni, na padle in umrle borce socialistične revolucije za svobodno ustvarjalnost narodov Jugoslavije.

Ker bo ta dan praznovan na čim bolj primeren način, vam navajamo okvirni program:

Združenje borcev NOV občine Tržič bo v sodelovanju s krajevno organizacijo Križe izvedlo v soboto 4. julija 1964. naslednji program:

- ob 5.00 uri budnica
- ob 6.00 uri množični pohod delovnih ljudi v vas Gozd (sbirališče pred poslopjem pošte)
- ob 9.00 uri uprizoritev napada Mladinskega odreda prodvejaške vzgoje na vas Gozd
- ob 10.00 uri slavnostno zborovanje v Gozdu s sodelovanjem DDO Svobode Tržič
- Popoldne prosto ljudsko razpoloženje z zabavo v Gozdu.

Vabimo delovni kolektiv, da se kar največ mladih ljudi priključi množičnemu pohodu in s tem prispeva svoj delež za izvedbo slavnostne proslave v vasi Gozd.

+++ +++ +++
+++ +++ +++
+++ +++ +++

Ladislav Rozin

Q PRODUKTIVNOSTI IN ŽIVLJENJSKEM STANDARDU

(nadaljevanje)

V obdobju 1961 do 1963 se je gospodarstvo občine razvijalo dokaj ugodno in se je rast proizvodnje gibala po fizičnem obsegu in vrednosti v okviru splošnih prizadevanj širše družbene skupnosti. S sprejetjem nove ustave so se v družbeno ekonomskih odnosih pojavile nove smernice, ki naj prispevajo k razvoju materialnih pogojev gospodarjenja v najširšem smislu na podlagi svobodnejšega združevanja volje posameznega proizvajalca, delovnih organizacij in teritorialnih skupnosti. Ta vsklajenost želja in možnost vseh naštetih činiteljev pa je za družbeni razvoj najpomembnejša ravno na področju investicijske politike v našem gospodarstvu. Pri tem je vsekakor najvažnejše načelo, ki ga dokončno uveljavlja nova investicijska politika, oziroma predviden sistem investicijskih naložb, kako, kdaj in kje se bodo obnavljala in razširjala materialna sredstva, da bodo zagotavljala tudi ustrezno rast proizvodnje, vzporedno z rastjo družbenega standarda. V razpravah, ki so se vodile v zadnjem času, je bilo moč ugotoviti tudi različna mnenja, dajali so se vsemogoči predlogi, ki so včasih bistveno nasprotovali drug drugemu, in ki verjetno ne bi realno reševali tega tako perečega problema. Edini smo si trenutno le v ugotovitvi, da so investicije kot celota prekoračile vsako razumno mero in da so zašle v nasprotje s predvidevanji ter na ta način porušile razmerja v notranji strukturi potrošnje sredstev. Na nesrečo pa ugotavljamo to ravno v času, ko govorimo, da je skrb za izboljšanje življenjskega

~~standarda našega delovnega človeka, ena glavnih nalog vseh subjektivnih sil. Razumljivo je potemtakem, da je nujno treba zagotoviti treznejšo politiko investiranja, zlasti še, ker je s takimi ukrepi moč občutneje vplivati na uravnovešanje materialno-finančne bilance in na hitrejši porast življenjske ravni prebivalstva. Na tej poti se verjetno srečujemo vsi v večji ali manjši meri, zediniti pa se bomo verjetno morali tudi v reševanju tega problema, to je pri investicijskem varčevanju.~~

Ni naš namen v tem, da se spuščamo v raziskovanje vzrokov, temveč v tem, da poudarimo nujnost tega reševanja in da se bomo v prihodnosti zavedali, da bodo morala investicijska vlaganja potekati v skladu z že veljavno in perspektivno zakonodajo. Vemo sicer, da je bila in da je še oprema naše industrije nezadovoljiva, kar nam potrjuje analiza osnovnih sredstev gospodarskih organizacij, ki kaže, da so ta že preko 62 % amortizirana. To v splošnem prikazuje zastarelost posebno v industriji, kjer vrednost osnovnih sredstev v letu 1963 predstavlja le še 34,9 odstotkov začetne vrednosti. Visok je tudi odstotek, ki odpade na osnovna sredstva izven uporabe in znaša v celotnem gospodarstvu 2,1 %, samo v industriji pa 2,4 %. Na zastarelost strojne opreme na drugi strani kaže visoka stopnja stroškov za investicijsko vzdrževanje, ki so se v letu 1963 povečali na 317,228.000.- din, ali za 32,2 %. Na podlagi te ugotovitve lahko zaključujemo, da so vlaganja sicer bila potrebna in nujna, vemo pa lahko tudi, da sta tehnologija in organizacija proizvodnje vzporedno na nizki ravni, zaradi česar tudi nivo produktivnosti še zaostaja za drugimi industrijskimi državami. Če pa ocenjujemo dosedanja prizadevanja na tem področju ter odkrivanja in izkoriščanja rezerv v gospodarstvu, je moč ugotoviti, da načrtnosti in sistematičnosti pri tem delu doslej še ni bilo. Ni čudno, da so za to rezerve tako velike in pogosta hiba ne samo v posameznih podjetjih, pač pa tudi v celotnih gospodarskih strokah. Zato je nedvomno še največ neizkoriščenih možnosti v prenizki produktivnosti dela kot posledici slabe organizacije, oziroma premajhne sposobnosti proizvodnega kadra. Nedvomno najlažji ukrep je preprosto zviševanje zadolžitve neposredno na delovnih mestih, vendar pa ti ukrepi ne bodo rodili željenega uspeha. Problem je kakaj znaš in tiste investicije, ki bi bile najcenejše in najrentabilnejše - investicije v kadre, so se pri nas po naši krivdi še močno zapostavljale. Zato so mnenja, ki gredo v smeri ustavitve investicij, silno zgrešena, gre le za korenit preokret dosedanje prakse, da bomo v bodoče usmerili investicijska vlaganja na področje organizacije dela in ostala področja, katerih cilj bo večji ekonomski učinek.

V razdobju obravnavanih treh let je bilo na teritoriju naše občine skupno finansiranih sredstev za investicije 3,349,461.000

Ain. Od tega je bilo namenjenih za gospodarske investicije 2,074,192,000 din.

Dinamika investiranja pa je bila sledeča (v ooo din)

1961	1962	1963
435.564	886.648	751.980

Odnos med gospodarskimi in negospodarskimi investicijami pa prikazuje:

1961	1962	1963
gospodar. 47,4 %	68,5 %	66,2 %
negosp. 52,6 %	31,5 %	33,8 %

Iz pregleda je razvidno, da je kljub visokemu odstotku vlaganj gospodarske investicije v letu 1963 zaznamovati precejšen padec vlaganj v negospodarske investicije napram letu 1961.

Istem razdobju pa je bil delež skupnih investicij v narodnem dohodku (v ooo din)

	1961	1962	1963
narodni dohodek	5,263.200	5,547.000	6,793.100
udeležba investicij v narodnem dohodku	17,4 %	23,3 %	16,7 %

Udeležba investicij v narodnem dohodku kaže, da naložbe sicer niso presegle okvirov, ki so bili postavljeni v smernicah družbenih planov širših politično-teritorialnih enot, za razpravo pa lahko le postavimo vprašanje, v kakšni meri pa smo kljub temu gospodarili uspešno.

V perspektivi 7- letnega gospodarskega razvoja je predvideno, da bo vrednost proizvodnje in storitev leta 1970 znašala okoli 66 % več kot leta 1963. Narodni dohodek na prebivalca naj bi se povečal predvidoma za 63,4 %, ali vabsolutnem znesku na 977.440 dinarjev. Da pa bi bila ta predvidevanja uresničena, bi bilo potrebno vložiti v investicijsko izgradnjo nadaljnjih 3,845.000.000 dinarjev, od te vsote za strojno opremo, avtomatizacijo in za vzgojo kadrov 76 %, za objekte, poslovne prostore, študije in načrte pa 24 %.

Nadaljni zelo važen činitelj, ki ga je treba vsestransko upoštevati, je kot smo že omenili, izobrazba strokovnih kadrov. Ko razpravljamo o dvigu produktivnosti dela, se nam nehote vsiljuje misel, da s predvidevanji v zaposlevanju na tem področju ne upoštevamo dovolj odgovarjajočih raziskav. Za to trditev naj nam posluži podatek Zavoda za zaposlevanje, ki je rezultat zahtev

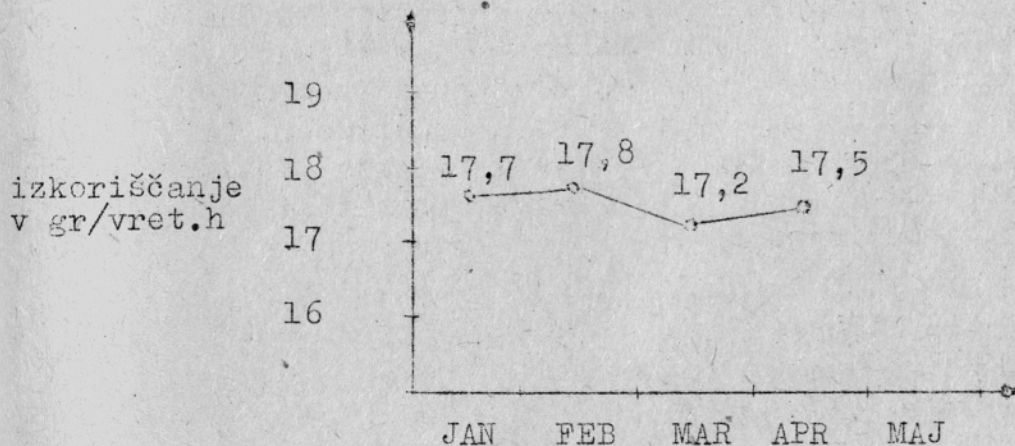
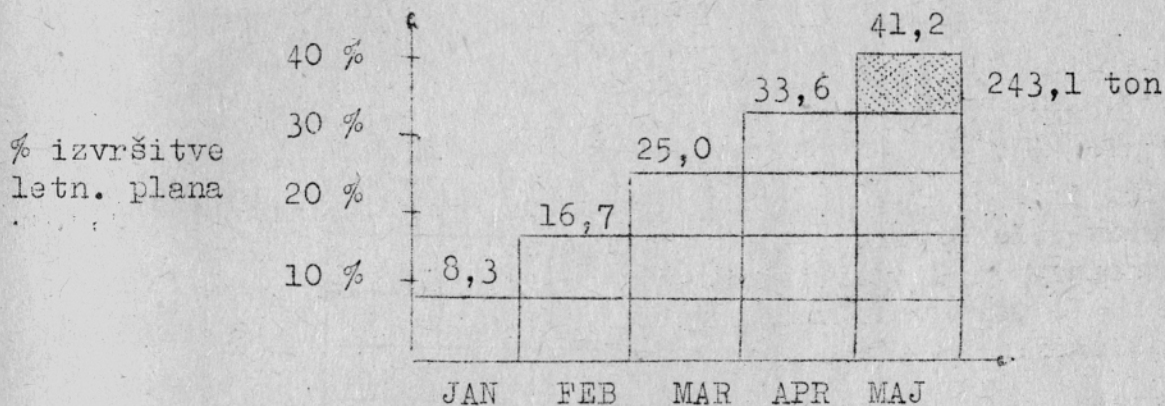
nase industrije na področju zaposlevanja in v katerem se predvideva porast zaposlenih od 3.282 v letu 1963 na 5.399 zaposlenih v letu 1970, dočim je dana možnost z ozirom na priliv prebivalstva v istem razdobju le 577 osebam za zaposlitev. Napram potrebam je po tem podatku možno ugoditi le z 28 %. Iz navedenega razloga nastaja še tembolj važno vprašanje razvoja in dvigga produktivnosti dela.



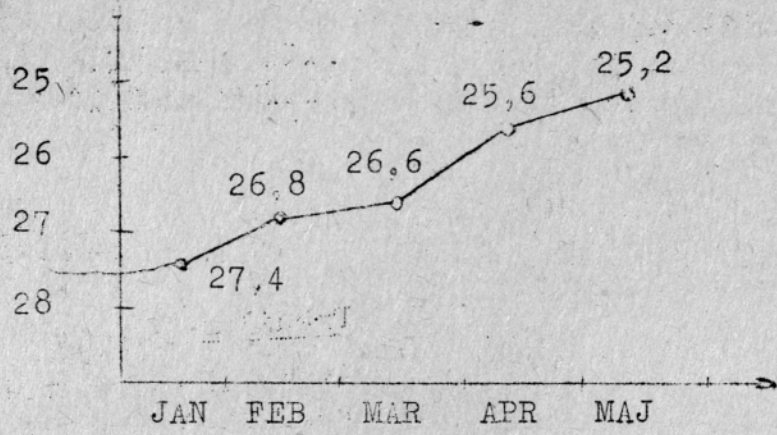
PROIZVODNI USPEHI V MESECU MAJU 1964.

Predilnica:

Za merilo proizvodnje so uporabljene tone preje pri Nm 34, oziroma odstotek izvršitve letnega plana, izkoriščanje je izraženo z grami na vretensko uro, proizvodnost pa z delovnimi urami, potrebnimi za izdelavo 100 kg preje.



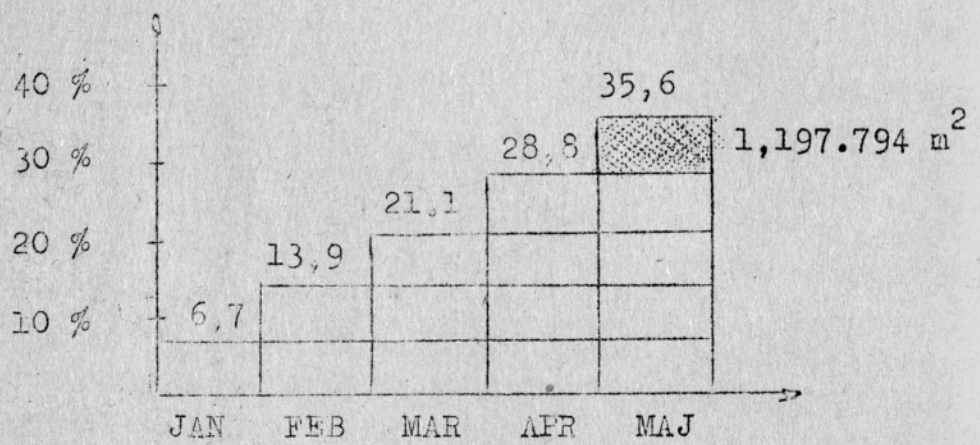
produktivnost
v urah na
100 kg.



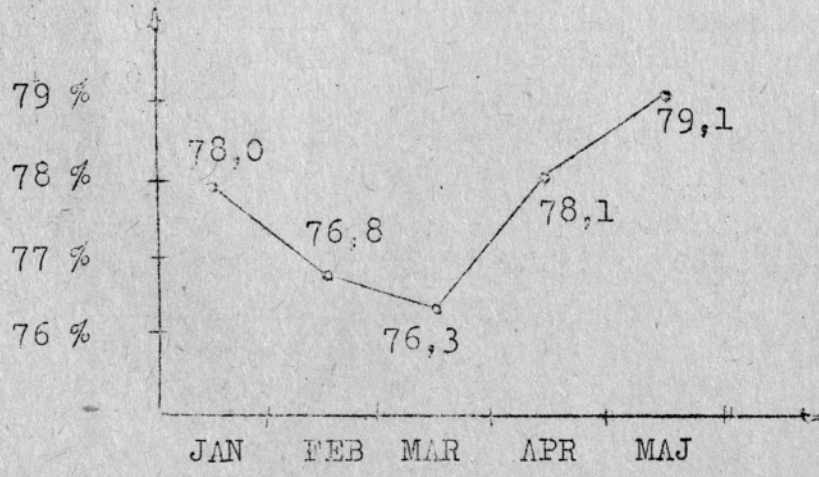
Tkalnica:

V prikazu tkalnice uporabljamo za merilo proizvodnje m², oziroma odstotke izvršitve letnega plana, proizvodnost pa je prikazana (v 3. diagramu) s kvadratnimi metri na delovno uro.

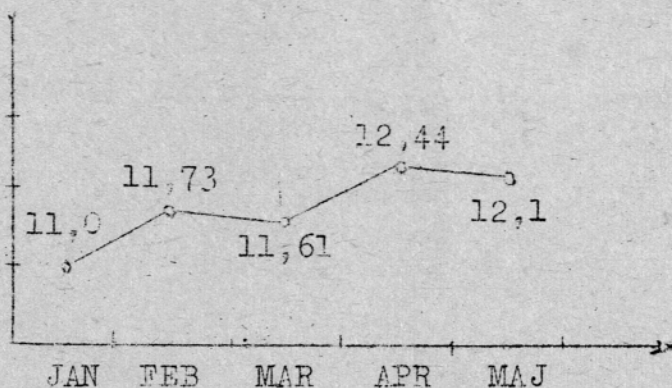
% izvršitve letnega plana



izkoristek statev

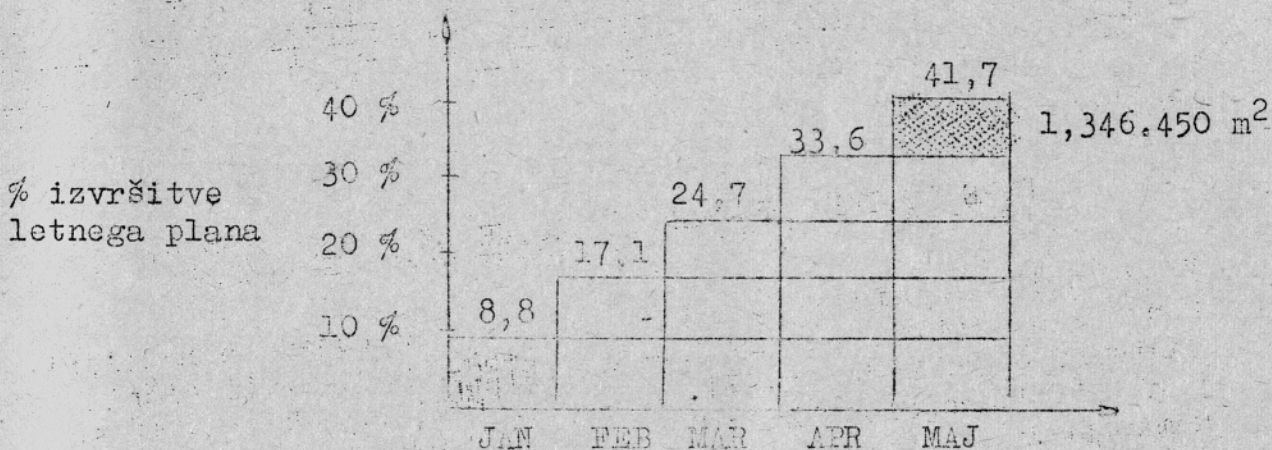


13
12
11
proizvodnost
v m² na uro



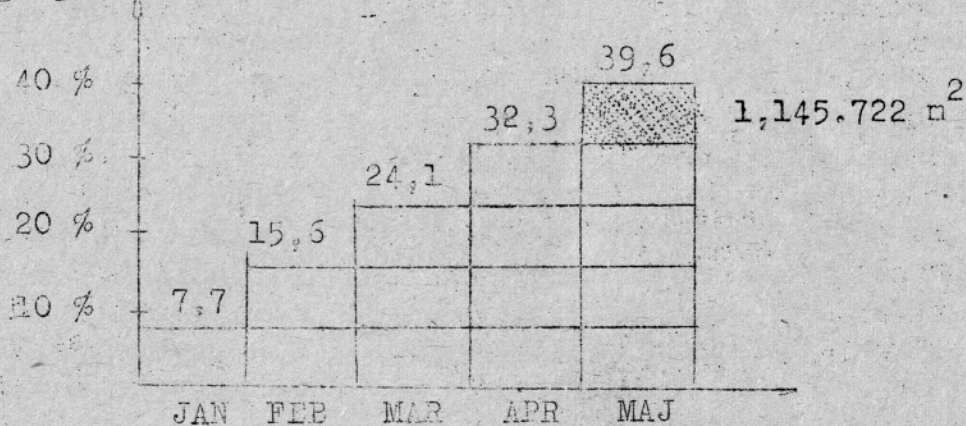
Oplemenitilnica:

Pri oplemenitilnici so uporabljeni za merilo proizvodnje kvadratni metri, oziroma odstotek izvršitve letnega plana.



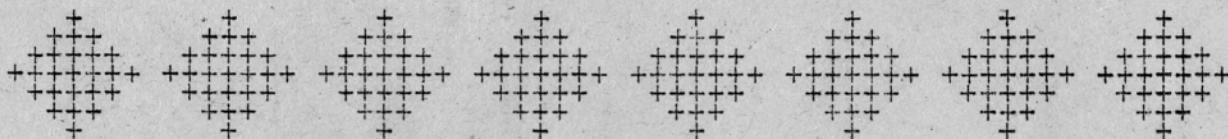
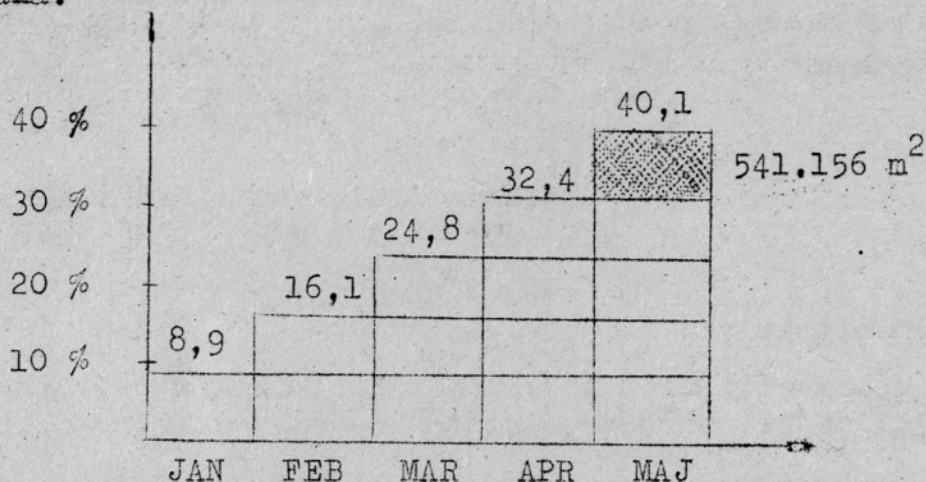
PRODAJA:

V prikazu celotne prodaje so za merilo vzeti m² oziroma % izvršitve celoletnega plana.



IZVOZ:

Tudi za izvoz so za merilo vzeti m², oziroma odstotek izvršitve celoletnega plana.



Hazin Omerović

NOVE OBLIKE DELA ORGANIZACIJE ZK V NAŠI OBČINI

V osnovnih smernicah za predkongresno aktivnost Zveze komunistov Jugoslavije v III. poglavju je rečeno: "Zveza komunistov se mora nenehno in še bolj prizadevati, da bi svojo vodilno vlogo uveljavila v skladu s potrebami in zahtevami neposredne socialistične demokracije in samoupravljanja delovnih ljudi. Kot najnaprednejša sila naše družbe, kot organizirani in najzavestnejši del delavskega razreda in delovnih ljudi mora Zveza komunistov nenehno razvijati in potrjevati svojo vodilno idejno-politično vlogo v družbenem razvoju. Ta vloga ni dana avtomatično. Zveza komunistov mora vsak dan potrjevati svojo vodilno

vlogo s bojem za nadaljni napredek socialističnih družbenih, ekonomskih in humanih odnosov za neposredno demokracijo, za vse obsegajoče delo samoupravnih organov na vseh ravneh, z bojem proti raznim deformacijam, kar se doseže z nenehno idejno in politično aktivnostjo na vsch področjih našega življenja, zlasti pa pri reševanju konkretnih problemov. Skladno s tem mora Zveza komunistov nenehno pospeševati nove demokratične odnose v svojih vrstah, nove organizacijske oblike, nov stil in metode dela."

Na osnovi spredaj omenjenih predkongresnih smernic in temeljito pripravljene referata, ki govori o dosedanji dejavnosti ~~osnovnih organizacij in komunistov~~, je razprava na zadnjem razširjenem plenumu to potrdila in so bili sprejeti sklepi za bodoče delo:

1. Vse delo s člani Zveze komunistov je treba organizirati tako, da bo dosežena v občini ena enotna organizacija Zveze komunistov.
2. Opusti se sedanja oblika dela po osnovnih organizacijah ZK; sicer formalno ostanejo take kot so, samo da se redno ne sestajajo. Sestajajo naj se, kadarkoli se za to pokaže potreba.
3. Delo s člani ZK se vrši v osnovi preko širših posvetovanj in razprav v okviru grup, posvetov, aktivov, konference in zborov. Važna ni formalna oblika, temveč vsebina.
4. Da se zagotovi uspešno delo navedeno v 3. točki, se sedanji komite reorganizira tako, da ima sledeče stalne komisije:
 - ideološka komisija - 7 članov
 - kadrovska komisija - 7 članov
 - organizacijska komisija - 7 članov
 - komisija za proučevanje gospodarskih problemov - 9 članov
 - komisija za proučevanje problemov na področju družbenega samoupravljanja - 9 članov
 - revizijska komisija - 7 članov
5. Člani vseh komisij sestavljajo občinski komite.
6. Po potrebi lahko komite imenuje nove stalne in občasne komisije.
7. Komisije lahko za proučevanje posameznih vprašanj določijo posebne grupe, članov Zveze komunistov, v katere lahko pritegnejo tudi nečlane, zlasti strokovnjake.
8. Za koordinacijo dela med komisijami je odgovoren sekretar občinskega komiteja Zveze komunistov.
9. Program dela sprejme posamezna komisija samostojno, ki pa se mora predložiti Občinskemu komiteju, kateremu morajo komisije občasno tudi poročati o svojem delu.

Smatramo, da bomo z intenzivnim delom in izvajanjem sprejetih sklepov občutno izboljšali delo Zveze komunistov v naši občini in da bomo prispevali svoje delo k oblikovanju Statuta ZKJ, ki bo sprejet na VIII. kongresu ZKJ.

Med tem časom smo že pričeli z realizacijo nekaterih sklepov sprejetih na razširjenem plenumu in smo v času od 11.VI. do

19. VI. imeli 6 širših posvetovanj z različnih področij komunistov v občini, za katere smo smatrali, da so toliko pomembni, da jim je treba dati prioriteto pred razpravami o drugih vprašanjih. Tem zadevam tudi predkongresne smernice posvečajo vso pozornost. Razprave na teh posvetovanjih so bile živahne in so odkrile marsikaj pomembnega in podale dobro osnovo za delo komunistov tam, kjer delajo in živijo.

Občinska konferenca ZK, ki bo 25. t.m., bo analizirala in ocenila delo teh posvetovanj ter uveljavljanje novih oblik dela Zveze komunistov v občini.

(Se nadaljuje)

^^^^
^^^^
^^^^
^^^^

^
^^^
^^^
^^^
^

^^^^
^^^^
^^^^
^^^^

^
^^^
^^^
^^^
^

^^^^
^^^^
^^^^
^^^^

^
^^^
^^^
^^^
^

Karel Kravcar

O ZAPOSILVANJU

Ob zaključku vsakega šolskega leta je neko število mladih ljudi vedno postavljeno pred dejstvo, da se je treba odločiti, kam v zaposlitev.

Ko ti mladi ljudje zapuščajo šolske klopi, prav gotovo ne vedo za probleme, ki so jih imeli njihovi starši in pa vsi ostali starejši ljudje, ko so iskali zaposlitev v predvojnem času. Naša družbena ureitev omogoča vsakemu zaposlitev in zaslužek. Odveč so skrbi nekaterih staršev, ki so se hoteli že pred pol leta zasigurati, da bodo sigurno dobili zaposlitev njihovi otroci, ki bodo končali šolo.

Poglejmo malo številke, kako izgleda situacija v tržišči občini:

- v osemletki v Križah bo končalo šolanje 62 učencev
- v osemletki heroja Bračiča 76 učencev
- v osemletki heroja Grajzarja 65 učencev

Skupaj je torej kočalo šolanje v osemletkah na območju Tržiča 203 učenci.

Za delo v tovarnah se jih je od 203 odločilo 64. Samo BPT in Peko pa bi jih sprejeli skupaj 117.

Še slabša pa je situacija v pogledu vajencev. Od teh, ki so dokončali osemletke, se jih je 38 odločilo za uk v razne poklice. Delovne organizacije na področju Tržiča pa bi jih sprejele v uk 110.

Prav nič pa ni razveseljivo dejstvo, da od 203 učencev ni dokon-

~~Šolo osmega razreda kar 111 učencev. Od teh 111 jih je zaključilo 7. razred 61, 6. razred 34, 5. razred 14, dva pa sta dovršila le 4 razrede.~~

Ker pa se za vse stroke odnosno za vse vajence zahteva dokončna osemletka, se pravi zaključeni osmi razred in se praktično nobeden od teh 111 mladih ljudi, ki niso dokončali osmega razreda, ne more vpisati v vajeniško šolo, se jih je 41 kljub temu, da so že dopolnili 15 let, odločilo za nadaljnje posečanje osmega razreda.

Zavod za zaposlevanje pa bo preko Delavske univerze organiziral posebni razred za tiste učence, ki niso dokončali osmega razreda, da se bodo po dokončanem tečaju lahko vključili kot vajenci v manj zahtevnih strokah.

V našem podjetju bi sprejeli 10 vajencev in to:

- 4 strojne ključavničarje
- 4 električarje
- 1 mizarja
- 1 avtomehanika

Za delo v obratih pa bi rabili:

- predilnica 20 od tega 14 žensk in 6 moških
- tkalnica 12 od tega 7 žensk in 5 moških
- oplemenitilnica 5 od tega 3 ženske in 2 moška

Zavod za zaposlevanje nas je obvestil, da je na zavodu izrazilo željo 37 teh, ki so končali šolo, da se zaposlijo v našem podjetju. Ne bo pa mogoče vseh zaposliti po njihovih željah, ker jih pretežna večina želi iti v obrat tkalnice in le dva od njih se želita zaposliti v obratu predilnice; seveda bo to treba vskladiti z interesi posameznih obratov.

Edinstven je tudi primer v letošnjem letu, da izstopa iz šole več moških kot žensk in se je v primerjavi s tem tudi za naše podjetje javilo le 16 žensk in kar 21 moških, čeprav bi bilo za podjetje obratno bolj primerno, vendar pa podjetje namerava vse zainteresirane zaposliti, v kolikor bodo seveda zdravstveni izvidi zadovoljivi.

""""""""
""""""""
""""""""
""""""""

""""""""
""""""""
""""""
""""

""""""""
""""""""
""""""""
""""""""

Ludvik Cvirn

KAJ DELA NAŠA MLADINA

Maj je čas, ko je aktivnost mladinskih aktivov največja. Trudimo se, da bi čim dostojnejše, s čimveč akcijami dokazali, da smo

~~vrtni Titovi mladinci in mladinke.~~

Poglejmo, kaj smo delali mladi v našem podjetju v drugi polovici maja do danes. Našteval in opisoval bom po kronološkem redu, kakor se je delovanje odvijalo.

V počastitev Dneva mladosti je bilo nekaj tekmovanj, katerih so se udeležili naši športniki. Najuspešnejši so bili strelci. Naša ekipa v postavi: Milan Rustja, Franci Srečnik in Vili Globočnik je zasedla med vsemi mladinskimi aktivi z malokalibersko puško prvo mesto. Grajati moram vse tiste strelce, katere smo prijavi-
li za tekmovanje, a so se zbali dežja in so zato rajši ostali doma. Za vzgled naj jim bodo učenci osnovnih šol, ki jih ni prav nič motilo slabo vreme. Tekmovali so tudi rokometaši in bili tretji. Kapetan ekipe je imel velike težave, ker niso prišli vsi prijavljeni igralci. Če bi vsaj en dan prej odpovedali udeležbo, bi lahko pravočasno našli za njih zamenjavo. Tak odnos je nepravilen. Tak odnos je nepravilen in kolikor bi se podobni primeri še pojavili, bomo taka imena objavili v našem časopisu.

Ker odgovorni forumi v občini, odnosno športne organizacije niso organizirale drugih tekmovanj, smo se dogovorili z aktivom "Peko" za srečanje v šahu in nogometu. V šahu smo se razšli z neodločenim rezultatom 3 : 3. Od naših mladincev so zmagali tovariši: Drago Mikolič, Karel Bečan in Ignac Ahačič.

V nogometu smo bili uspešnejši, saj smo zmagali z rezultatom 4 : 1. Igrali pa so: Miro Mežek, Marjan Sitar, Niko Zupan, Drago Koder, Janez Veber, Feri Laibacher, Maks Đorđević, Janko Car, Anton Hvala, Ivo Kozamernik, Franci Valjavec, Štefan Mežnar in Lovro Hladnik. Gole so dosegli: Mežnar 2 ter Hladnik in Veber po enega.

V obeh panogah bomo odigrali povratno srečanje.

Kakor vsako leto, tako je bila tudi letos v Tržiču Parada mladosti. Parade se je udeležil velik del naše mladine. Kot mladinski aktiv BPT je bil sicer maloštevilen, vendar je treba upoštevati, da se je večina udeležila parade v raznih drugih organizacijah; od AMD do tabornikov in planincev. Posebej so sodelovali naši mladinci v delovnih oblekah v vrstah Ljudske tehnike. Naslednji dan so se le-ti udeležili še Zleta Ljudske tehnike Gorenjske v Kranju.

Po paradi je bil organiziran še ogled mednarodnih cestnih hitrostnih dirk v Škofji Loki.

Za volitve novih samoupravnih organov v podjetju smo mladi prevzeli nalogo, da okrasimo in uredimo volišča. Z mnogo truda nam je le uspelo, da smo nalogo pravočasno opravili. Prava sramota za ves mladinski aktiv je, da je vse delo moralo opraviti samo

~~nekaj zavežnih mladincev, ostali pa ste stali ob strani. Ali za-~~
~~res ni moglo priskočiti na pomoč še nekaj članov? Vedeli ste~~
pač večina, kaj je treba opraviti. Dokler bo tak odnos do organi-
zacije, bodo tudi izleti redki.

V soboto 30. maja je bila v Kropi zadnja v seriji treh oddaj
"Aplavz za tri". Tržičani smo to pot dosegli izreden uspeh, gle-
dalci pa so nastopajoče nagradili z dolgotrajnim ploskanjem.
Imeli smo sicer dva gosta v naši ekipi, vendar to uspeha ne zma-
njšuje. Zmagali smo med pevci, inštrumentalisti in ekipami v
odgovorih na vprašanja, recitatorka Milena Ribnikar pa je osvo-
jila tretje mesto. Tako smo bili najuspešnejša ekipa. V gosteh
smo tokrat dosegli tisto, kar nam doma ni uspelo. Junakinja ve-
čera je bila tokrat prav gotovo nadarjena mladinka Darinka Ažman
iz predilnice. Na vsa vprašanja je odgovarjala brezhibno in še
mnogo več kot je bilo potrebno ter je sama opravila z desetorico
nasprotnikov. Odlično so se odrezali še Marjan Zupančič - citre
in pevci Boris Polajnar, Miro Aljančič ter trio Kern.

V Kropo smo potovali z izrednim avtobusom, zato smo vzeli s se-
boj še nekaj mladincev in mladink, precej pa se jih je pripoljja-
lo v Kropo z lastnimi prevoznimi sredstvi. Upam, da so bili vsi
zadovoljni. Po oddaji je igral ansambel "6 mladih", ki so bili
zvesti spremljevalci vseh treh oddaj.

V začetku junija smo organizirali pomladansko prvenstvo v krosu.
Tekmovanje je bilo na polju blizu Zadrage. Vreme je bilo lepo,
proga lepo speljana, le udeležba ni bila najboljša. Pričakovali
smo paš, da se bo za naslove in nagrade potegovalo večje število
mladih. Razveseljivo je, da so se krosa udeležile tudi mla-
dinke. Pohvaliti je treba vse tekmovalce za veliko borbenost, ki
so jo pokazali; zmagali so pač najboljši. Mladinka Jelka Demšar
in še nekateri kažejo nadarjenost za tek, zato jim bomo dali mo-
žnost tekrovati na večjih tekmovanjih. Zmagovalci so prejeli
pokale, po trije v vsaki kategoriji pa diplome, vsi pa praktične
nagrade.

Rezultati pa so naslednji:

Mladinke - 800 m - Jelka Demšar, Slava Jesenko, Anica Bukovnik,
Milena Černivec.

Mladinci - 2.200 m - Pavel Zaplotnik, Slavko Kern, Karel Bečan,
Mirko Nadišar, Boris Polajnar.

Mladinci - 4.500 m - Ludvik Cvirn, Franci Zavrl, Janez Mežnar.

V okviru Športnega tedna v Križah so tekrovali šahisti in namizno-
tenisači. Na ekipnem brzoturnirju je v izredno hudi konkurenci
naša ekipa osvojila 6. mesto. Uspešni so bili igralci namiznega
tenisa, ki so osvojili odlično 3. mesto za ekipo "Partizan" Tr-
žič in Križami. Igrali so: Marjan Sitar, Mirko Nadišar in Franci
Furlan.

V petek 19. t.m. bi morala biti izredna konferenca mladinskega aktiva. V prejšnji številki našega glasila sem govoril o težavah v Tovarniškem komiteju. Izvoliti bi morali nov komite, ki bi delal do redne letne konference. Ker ste slabo pokazali svojo zavest in se niste v zadostnem številu odzvali vabilu, konference nismo mogli izvesti. Za nekaj mesecev bomo kooptirali nekaj članov v TK, da bomo lahko še naprej delovali v redu. Izvolili bomo tudi novega predsednika.

Opisal sem naše delo v preteklem mesecu. Če bi vsi sodelovali v naših akcijah, bi bilo delo lahko še uspešnejše. Ponovno vas vse vabim k sodelovanju, da bomo čvrsta organizacija in najuspešnejši aktiv v Tržiču.

Na koncu naj omenim še nekatere naloge, ki jih bomo izpeljali v juniju in juliju. Najprej bomo uredili naš kotic, kjer bomo imeli lep prostor za delo in razvedrilo. Z urejenim koticom se nam bodo pogoji dela znatno izboljšali. Kotic bo odprt vsak dan za vsakogar. O podrobnostih vas bomo naknadno informirali. Nadalje bomo organizirali izlet v neznano. Izlet v Poreč za tekmovalce, ki so sodelovali na oddajah "Aplavz za tri", je moral odpasti iz tehničnih razlogov. Športniki se bodo udeležili 4. julija v Kranju teka "Od spomenika do spomenika". 11. julija bo v Kranju atletski troboj BPT : IBI : PLAMEN. Vabim vse mladince, ki bi želeli nastopiti, da se prijavijo pri tovarišu Ludviku Cvirnu. Na tem tekmovanju bodo zastopane sledeče discipline: tek na 100 m, 400 m, 1500 m, skok v daljino, skok v višino in met krogle.

Do prihodnje številke pa vas - dragi mladinci in mladinke prav lepo pozdravljam.



Hazim Omerović

MISLI IN PREDLOGI

KAKO NAJ INFORMIRAMO ČLANE DELOVNEGA KOLEKTIVA

Obveščenenost smo doslej pojmovali bolj kot dobro metodo dela in manj kot nujen pogoj smotrnega gospodarjenja in upravljanja.

Zvezna in republiška ustava pa povsem jasno nakazujeta potre-

bo in pravico obveščanja kot eno izmed temeljnih pravic in svoboščin državljana. V novi ustavi so povsem jasno nakazane spremembe v gledanju na vprašanja obveščenenosti, saj le-ta navaja, da je

pravica biti javno obveščen o delu delovnega kolektiva, kjer človek dela. S tem je dana temeljna možnost, ki jo moramo čimbolj uspešno razvijati in uporabljati. Ni vseeno, kdaj je naš delovni človek - upravljalec obveščen, niti ni vseeno kako je obveščen. V želji, da pričnemo realizirati 42. člen Statuta podjetja, ki pravi, naj se obveščanje delovnega kolektiva izvaja preko Odbora za seznanjanje in obveščanje, posredujemo nekaj misli in predlogov, kako naj se vrši informiranje.

1. Obratna vodstva naj pričnejo izvajati informativne sestanke vsake tri mesece po oddelkih in izmenah. Na teh sestankih je potrebno informirati člane o najvažnejših dogodkih v času od zadnjega sestanka. Zato je treba voditi knjigo o
 - vsebini informacij,
 - postavljenih vprašanjih za naslednji sestanek.
2. Na oglasne deske naj se izobešajo vsi sklepi centralnih in decentraliziranih organov delavskega samoupravljanja, kakor tudi važnejši predlogi pred zasedanjem organov. Pregledajo naj se vse oglasne deske in naj se izdelajo tri vetrine in to za k spodnjem, in zgornjem vratarju ter ena za v glavno vežo, kamor naj se izobešajo razna pravila in pravilniki, za katere predvideva to zakon.

3. Razglasna postaja naj služi za vsakodnevno informiranje vseh vrst in predvajanje glasbe med malico. Proučiti je treba možnosti informiranja na popoldanski in nočni izmeni.

4. Interni časopis Tržiški Tekstilec mora postati v resnici obveščevalec kolektiva
 - o delovanju centraliziranih in decentraliziranih organov delavskega samoupravljanja,
 - o načinu obravnav in sprejemanja sklepov,
 - o doseženih proizvodnih rezultatih, produktivnosti dela, ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja podjetja, kot se to predvideva v 42. členu Statuta podjetja,
 - o delovanju družbenopolitičnih organizacij,
 - o organizaciji dela,
 - o raznih spremembah,
 - o delu in problemih posameznih obratov in sektorjev,
 - o koordinaciji dela,
 - posreduje naj razna obvestila, čestitke itd.

Da bi se izognili dosedanjim težavam pri iskanju raznih člankov in materialov za Tržiški Tekstilec, prosimo vse člane kolektiva, da bi nam posredovali svoje zahteve, potrebe in želje, ter s tem skušali izboljšati informiranost kolektiva

~~in reševanje problemov.~~

Zadolži se vodje obratov in sektorjev, da vsak mesec posredujejo svoje najaktualnejše probleme. (Izdela se razpored objav).

Da bi pravočasno člani kolektiva bili seznanjeni o raznih predavanjih in spremembah, naj se začne z izdajanjem ciklostiranih listov pred zasedanji samoupravnih organov; strokovne službe pa naj predlagajo več variant, o katerih dokončno odločajo samoupravni organi.

5. Da bi člani kolektiva lažje posredovali svoje najrazličnejše predloge za razne organe, ali za Tržiški Tekstilec, naj se postavijo tri skrinjice za predloge in to na istih mestih, kot preje omenjene vitrine.
6. Pravna služba naj redno obvešča delovni kolektiv o raznih spremembah in dopolnitvah zakonitih predpisov s področja delovnih razmerij, higiensko-tehnične varnosti, civilne zaščite in požarne varnosti ter socialnega in zdravstvenega varstva itd.

(Se nadaljuje)



70 - LETNICA

GASILSKEGA DRUŠTVA B P T

Pred dnevi smo obiskali enega najstarejših ustanoviteljev našega gasilskega društva,

lovariša ~~Smolc~~ ~~Štucina~~, upokojenca, ki je delal v predilnici 55 let, v tem letu pa bo dopolnil 87 let starosti.

V zelo prijetnem pogovoru je tekla beseda o prvih začetkih ustanavljanja požarne brambe v podjetju. Ko smo ga vprašali, če se še spominja, kako so takrat gasilci delali, nam je izkušeni mož takole odgovoril: "Vsak član požarne brambe je imel svojo določeno nalogo. Takrat nas je bilo približno 20 gasilcev. Uporabljali smo platnena vedra, v katerih je bila voda. Minimakov še ni bilo, niti ne motorke. Veseli smo bili ročne brizgalno, skatero smo večkrat vadili, poganjalo pa jo je polovica moštva. To je bilo zelo naporno delo. Takrat smo plačevali 20 krajcerjev za socialno pomoč, katero je zbiralo društvo požarne brambe v Tržiču. Uniform ni smo imeli, uporabljali pa smo sive platnene delovne obleke. V svoji gasilski dolžnosti sem opravljal s črpalko. Jurij Šitar je bil plezalec, Ignac Lenartek pa pri ceveh. Tudi vsi drugi člani so bili razporejeni. Naša enota požarne brambe je delala vse z DOBRO VOLJO in PROSTOVOLJNO. Mi smo držali skupaj, bili smo si dobri prijatelji!"

Kljub visoki starosti nam je oče Štucin pripovedoval, da še večkrat naredi pot iz Bistrice v Križe in obišče svojega sina Žana. Zelo lju-

~~poni~~ sem je postregel z vrsto gasilskih priznanj in pohval, katere je dobil v znak dolgoletnega službovanja in požrtvovalnega dela na gasilskem področju.

Naša radovednost še ni bila pogašena, ker smo bili mnenja, da bi radi zvedeli tudi za kakšen zanimiv dogodek preteklosti. Mož je obudil spomin na svoje gasilsko udejstvovanje in nadaljeval:

"Na starih droselnih (predilnih strojih) je poganjal vse stroje en velik motor, ki je bil v posebni kamrici. Ta ogromen motor se je nekoč vžgal. Čeprav je bilo zelo nevarno, sem hitro "odšoltal" - izklopil elektriko. Motor smo rešili in pogasili. Seveda so strokovnjaki ugotavljali vzrok požara. Brez posebne strokovnosti smo takoj ugotovili, da je neljuba žival - podgana naredila kratak stik in če jaz ne bi izklopil elektrike, ne vem, kaj bi bilo. Povem naj vam, da mi je takrat prinesel Glanzmann osebno kar 3 goldinarje nagrade in se mi zahvalil. Spominjam se, ko mi je rekel, da sem bil zelo korajžen.

Na splošno je imel Glanzmann največ razumevanja za požarno brambo in je rad pomagal. Tudi naše gasilske vaje je kdaj pa kdaj obiskal in ni maral, da bi bili skupaj z mestno požarno brambo. To mu ni bilo všeč, zato je uredil tako, da smo bili vsak zase in tudi naše vaje so bile posebej."

Kako gledate na sedanje razmere v gasilskih društvih?

"Ja - povem vam, da zelo hitro napredujejo. Danes je vse motorizirano, imajo ne vem koliko novih modernih aparatov, avtomobilov in več orodja pa drugih potrebnih stvari. Samo nekaj pa moram še reči, da je premalo prijateljstva in enotnosti. To pa je tudi potrebno, če hočemo biti v službi ljudstva in prispevati svoj delež v korist vse naše ljudske skupnosti. Veste, da en sam človek ne more veliko pomagati, zato mora biti društvo močno. Mladim delavcem priporočam, da se vključijo v gasilska društva in da redno hodijo na vaje. Vidim, koliko se danes nudi mladini, imajo izlete, vozijo se z motorji, mopedi, nekateri tudi že z avtomobili, nič kaj radi pa ne oblečejo gasilskih uniform. Gasilstvo pa brez mladega naraščaja ne sme ostati!"

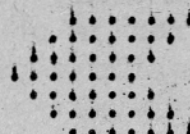
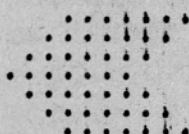
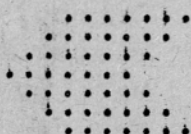
Tem plemenitim besedam ni kaj dodati. Prav gotovo smo dolžni vsi skupaj, da strahotno slabo disciplino nekaterih mladih delavcev izboljšamo. Mnogi starejši gasilci in drugi člani delovnega kolektiva bodo čez nekaj let stopili v svoj zasluženi pokoj, zato je zdaj prav ob 70-letnici -najbolj primeren čas, da tudi naše društvo pomladimo.

Predmet pogovora ni bil le o gasilskem delu. Beseda je dala besedo in tako bi še naštevati koristne napotke za uspešnejšo humano delo-

~~vania v sedanjih ugodnih po-~~
gojih.

Pred zaključkom smo se zani-
mali, kako je z zdravjem?
Dejal je: "Korenjak nisem več,
noge me še kar nekam dobro dr-
že, vidim pa že bolj slabo,
pa tudi ne slišim več dobro."

"No, to je za Vašo visoko stro-
raj 90 letno starost práv raz-
veseljivo", smo nadaljevali.
Oče pa je pripomnil, da še
skoro vsak dan rad pogleda, ka-
ko se gradi nova cesta"...in
kar peš grem po nekaj kilo-
metrov na sprehod."



Varujmo se nezgod

V mesecu maju je bilo v našem
podjetju 14 nezgod, od tega
11 pri delu in 3 na poti na
delo oziroma z dela.

MARIJA ČESEN, tkalka. Ko je
popravljalna čolniček v stroj,
se je s telesom nehote dotak-
nila ročice za zagon, pri tem
pa ji je zgrabilo desno roko
v zapestju. Bolovala je 8 de-
lovnih dni.

Vzrok - naglica pri delu.

FRANC NEMEC, strojno ključav-
ničarski vajenec se je poško-
doval pri zabijanju zagozde v
utor peresnega kladiva, pri
čemur mu je odletel delec že-
leza v levi kazalec. Boloval
je 9 delovnih dni.

Vzrok - nepoznavanje nevarno-
sti.

MIHAEL KNIFIC, nabavljač v
menzi Delavskega doma. V dr-
varnici Delavskega doma je
stopil na bakreno cevčico, pri
tem pa mu je spodrsnilo, da je
padel in si poškodoval desno

ramo. Boloval je 6 delovnih
dni.

Vzrok - motnje v normalnem teh-
nološkem procesu.

PAVEL ŠTEFE, vajenec v meha-
nični delavnici se je poško-
doval na poti z dela domov,
ko je s kolesom zapeljal s
ceste. Zvil si je levo nogo v
gležnju. V bolniškem staležu
-je bil 8 delovnih dni.

MARIJA KLOFUTAR, čistilka.
Medtem, ko je ribala tla, je
zazvonil telefon, pri tem je
vstala, da bi dvignila slu-
šalko, pri tem pa ji je spo-
drsnilo in je padla ter si
poškodovala desno roko. Z de-
la je izostala 5 delovnih dni.
Vzrok - raztresenost in nepa-
zljivost.

MARTIN GRGIĆ, škrobilec. Ho-
tel je ustaviti oziroma zapre-
ti škrobnilni stroj, pri tem
pa mu je spodrsnilo, da je
padel, pri čemer si je poško-
doval desno nogo v stopalu.

~~Doma je bil zaradi nezgode 10 delovnih dni.~~

Vzrok - natrpan delovni prostor.

JOŽEF DOLENC, delavec v belilnici blaga. Blago se je navilo okoli valja, nato ga je hotel odviti, zato je dvignil os, pa mu je pri tem spodletelo in si je poškodoval desni kazalec. Boloval je 6 delovnih dni.

Vzrok - stroji in naprave s hibami.

JANEZ DEŽMAN, delavec pri gradbeni grupi. Pri nakladanju premoga ga je sodelavec po nesreči zadel z lopato po desnem sredincu in mu ga presekal. Zaradi te nezgode je boloval 6 delovnih dni.

Vzrok - nepazljivost sodelavca.

FRANC SNEDIC, valjčkar. Na poti na delo se je spotaknil ob kamen in padel ter si zvil levo nogo. Bolovanje je trajalo 4 delovne dni.

IVANA ŽNIDARIČ, navijalka, si je poškodovala pri dviganju zaboja z žeblijem zapestje desne roke. Ker se je zdravila v Zdravstvenem domu, nimamo podatkov o bolovanju.

Vzrok - nepravilno zgrajeni delovni prostori.

VINKO ZAVRL, strojni ključavničar - strugar. Pri struženju svornika mu je padel v levo oko opilek. Zaradi te nezgode je bil v bolniškem staležu 3 delovne dni v maju.

Vzrok - zaradi neustreznih zaščitnih sredstev.

PETER JEŽ, strojni ključavni-

~~čar. Pri snemanju zaganjača mu je le-ta padel na palec leve noge, ker je zagozda držala samo pri koncu. V mesecu maju je boloval le 3 delovne dni.~~

Vzrok - nepravilno zgrajeni in opremljeni delovni prostori.

ALOJZIJA MOHORIČ, vlagalka. Ko je šla na delo, se je na poti na delo proti postajališču v Žiganji vasi umaknila kolesarju in motoristu, pri tem pa je padla v jarek in si poškodovala desno nogo. Zaradi te nezgode v maju ni bila v staležu, ker je šla k zdravniku šele 1. junija.

JOŽE ŽNIDARŠIČ, predelavec v skladišču blaga. Pri hitri obremenitvi je dobil poškodbe na hrbtenici, ko je sosednjemu delavcu spodletelo in je zato ponesrečenec hotel zadržati vso težo cca 500 kg težkega valja. V maju ni bil v zdravniški oskrbi.

Vzrok - zaradi naglice pri delu in pa zaradi preobremenjenosti človeka.

Skupno število izgubljenih delovnih dni znaša:

- za nezgode pri delu .. 56
- za nezgode na poti ... 12
Skupno izgubljenj. dni 68

Od nezgod iz prejšnjih mesecev so ostali še dnevi;

- za nezgode pri delu:
- Marija Paplar - 3 dni
- Vida Ahčin - 3 dni
- Marija Zupan 1931 - 6 dni
- Marija Zupan 1922 -21 dni

(nadaljevanje z 2 strani)

Potovali smo z našim paltovornim avtomobilom Zastava. Točno ob 3. uri zjutraj smo se zbrali pred vratarjem in čez nekaj minut že odpotovali. Močan dež ni povzročil slabe volje, čeprav nas je oviral in močil dobri dve uri. Vedno bolj se je stopnjevalo razpoloženje, ko smo prispeli v Varaždin in se vključili v ešalon za parado.

Točno ob 9. uri je bil začetek veličastne parade mimo slavnostne tribune na Leninovem trgu. Preko 4.600 gasilcev iz vseh krajev Jugoslavije je v strumnem koraku pozdravilo najvišje predstavnike oblasti ter političnih organizacij in Gasilske zveze. Za mnoge udeležence je bilo to zborovanje edinstveno doživetje, še posebno pa je z velikim zanimanjem velika množica ljudi opazovala načrtno pripravljeno gasilsko vajo. Pri gašenju požarov smo videli najnovejše izdelke in proizvode tovarne "Pastor" iz Zagreba, ki so bili prvič prikazani.

Po končanem slavnostnem delu smo se napotili na ogled varaždinskega pokopališča. Tu smo občudovali izredno lepo urejeno in čisto umetniško izdelane grobnice med nagovanimi nasadi. V sredini pokopališča pa raste mogočna lipa, ki s svojim cvetjem vabi staro in mlado radovednost.

Za kratek čas smo se oddahnil. Na poti domov smo se ustavili na gradu Borlu, kjer je

bilo med vojno nacistično taborišče, pred kratkim pa so se na tem mestu zbrali preživeli interniranci mariborskega in celjskega okraja.

Pot nas je vodila dalje proti domu. Tudi v Frankolovem smo se zadržali nekaj časa. Zelo vroče popoldne je vabilo v senco in še poslednjič smo gasili čerjo na Trojanah.

Vsem udeležencem pa bo proslava ostala v prijetnem spominu.



MALO ZA ŠALO MALO ZA ŠALO

ŠOFERSKA

Šofer: Zakaj ste me zapisali, saj vendar nisem prehitro vozil?

Miličnik-novinec: Prav zato! Drugih ne morem, mi prehitro švignejo izpred oči!



Sodnik: Obsojeni ste na tri leta strogega zavora! Imate kaj pripomniti?

Obtoženec: Ne pozabite pošiljati ženi dodatek za ločeno življenje!



- Mejdun Tone, kako si lepo zagorel, si bil na dopustu?
- Ne, je bila žena zraven.

Z OBČNEGA ZBORA ZITTSISA IN SEKCIJE MOJSTROV

20. maja je bil v učilnici Centra za izobrazbo redni občni zbor društva ZITTS Tržič, na katerem so bili poleg članov še predstavniki uprave, samoupravnih organov in Republiškega odbora ZITTS.

Občni zbor je pokazal, da je bila aktivnost društva v pretekli mandatni dobi precej večja, kot prej. Tako se je v povezavi z muzejskim društvom pričel nadalje urejevati Tekstilni oddelek muzeja. Zato je bila tudi postavljena posebna komisija, ki bo vodila delo, oziroma zbirala material.

Ob prehodu na 42-urni tednik je bila tudi imenovana posebna komisija, ki ima že v grobem izdelane analize. Zelo zadovoljiv je bil tudi obisk sejmov, saj sta si sejem v Leskovcu ogledala dva člana; na svetovno razstavo tekstilnih strojev v Hannoveru pa so s pomočjo podjetja poslali 12 članov, ki so potem organizirali dvoje predavanj o novostih in avtomaciji v predilnicah bombaža, o novostih v tkalnici pa eno.

Sekcija mojstrov, ki se je v preteklem letu osamosvojila, in pokazala dobro dejavnost, so ob potresu v Skopju takoj priskočili na pomoč. Člani so se v razpravi dotaknili nekaterih aktualnih vprašanj življenja podjetja. Bodočemu odboru so bile nakazane tudi smernice za nadaljnje delo kot sistem obiskovanja razstav, podana je bila želja odnosno zanimanje za ogled domačih podjetij kot tudi tekstilnih v Kranju, Mariboru in drugod.

Kot nadaljnjo obliko izobraževanja priporoča občni zbor večjo povezavo članstva s pomočjo delovnih sestankov in raznih predavanj, nadaljnje sodelovanje in urejanje tekstilnega oddelka muzeja, nudenje strokovne pomoči pri uvajanju 42-urnega tednika, sodelovanje na področju kadrovske politike in podobno.

Nekaj dni kasneje je podala svoj prvi letni obračun tudi sekcija mojstrov, ki nastopa samostojno v okviru društva ZITTS.

Občnemu zboru so prisostvovali poleg članov še predstavniki društva ZITTS, sekcije mojstrov iz Kranja in Maribora, sindikalne organizacije in delavskega samoupravljanja.

Delo Sekcije mojstrov je od zaživitve naprej zelo pestro. Vsled zainteresiranosti članstva so si najprej ogledali podjetja v naši komuni Peko in Tovarno kos in srpov, ostale pa še nameravajo.

Izredno žesne stike so navezali s Sekcijo mojstrov iz Maribora, posebno pa s sosednjim Kranjem, s katerimi so imeli tovariška srečanja. Povabljeni so bili v Rogaško slatino, skupno pa so si

Ogledali ~~Tovarni muzej~~ v Župuzah pri Begunjah. Z 42 udeleženci so si ogledali tudi Novoteks v Novem mestu.

Tudi za izobraževanje je odbor poskrbel, saj je pripravil program šestih predavanj, od katerih jih je nekaj že realiziranih. Poleg tega pa so si člani ogledali sejem v Leskovcu. Predavanja v Mariboru sta se udeležila 2 člana, v IBI-ju pa 7 članov. Tudi predavanj doma, predvsem o novostih v Hannoveru se je udeležilo zadovoljivo število članov.

Razprava sama je tudi pokazala koristnost in potrebo po izmenjavi medsebojnih srečanj in obiskov sorodnih podjetij.

Razpravljalo se je tudi o liku mojstra, odnosih in vlogi, kakršno naj mojster predstavlja v današnjih pogojih našega družbenega sistema.

Osvojen je bil tudi program dela, ki predvideva nadaljevanje izvajanja programa predavanj, ogled tekstilnih podjetij v Kranju in Mariboru, ogled sejma v Leskovcu, Zagrebškega velesejma in sejma tekstila v Dornbirnu. V nadalje se predvidevajo še tesnejši stiki z ostalimi sekcijami mojstrov ter tesnejše sodelovanje z matičnim društvom.

Upajmo, da besta tako društvo ZITTS, kakor Sekcija mojstrov pri svojem delu uspešna, pri čemer jim želimo še mnogo uspehov v prihodnje.



Hazim Omerović

PROIZVAJALCI, UPRAVLJALCI IN POLITIKA PODJETJA

=====

Ko ugotavljamo, da je ena izmed osnovnih nalog vseh organov delavskega samoupravljanja v podjetju politika podjetja, moramo vedeti, na kakšnih principih naj sloni. Delavski svet naj bo tisti, ki naj odloča o politiki v podjetju. Kar pa se tiče konkretno kadrovske politike podjetja, pa je za to poklican kadrovsko-družbeni sektor kot strokovna služba. Le-ta pa je za svoje delo odgovoren Delavskemu svetu podjetja.

V nadaljnjem posredujemo našim bralcem nekaj osnovnih principov kadrovske politike podjetja, ki naj se odražajo v pripravah raznih pravilnikov in poslovnikov, če smo se zadolžili, da realiziramo 186. člen Statuta podjetja.

1. princip pravilnega izbora (pravi človek na pravo mesto!)

Ta princip temelji na spoznanju, da je resnični uspeh vsakogar na določenem delovnem mestu odvisen v prvi vrsti od njegovih osebnih lastnosti. Zato je potreben skrben izbor, ki se poslužuje vseh sredstev in metod, ki so na razpolago, da se ugotovi, ali odgovarja določena oseba za določeni posel.

2. princip primernega uvajanja v posel.

Prvi dnevi vsakogar na novem poslu so težki in polni preizkušenj. Novinec se počuti neprijetno, je zbežan, večkrat misli o sebi, da je nekoristen. Vsaka beseda, ki pomeni dobrodošlico, ali dajanje korajže, veliko pripomore za razvoj občutka samozavesti, ki je nujno potreben za uspešno delo. Zato je treba smotrnostno razmisliti o najboljšem načinu uvajanja in sprejeti način, ki najbolj sigurno in najhitreje pomaga vključiti posameznika v kolektiv in delo podjetja.

3. princip osebnosti.

Spoštovanje in upoštevanje njegove osebnosti je predpogoj, če pričakujemo od kogarkoli njegovo maksimalno prizadevanje pri delu. Psihologi so prepričani, da je ena najvažnejših težav v človeški naravi, da je človek spoštovan in cenjen. Z drugimi besedami: gre za nagon po osebnem uveljavljanju. Zato je treba skrbeti, da se vsakomur prizna njegove zasluge in uspeh pri delu, ki ga je opravil, da se ga pohvali, če je zaslužil in da celotno vzdušje v podjetju vzbudi občutek, da so napori in prizadevanja vsakogar pravilno ocenjeni in tudi cenjeni. Po drugi strani pa princip osebnosti zahteva, da se nikogar v podjetju ne žali s surovim postopanjem, s preziranjem in zaničevanjem, da se pri vsakem sprejetem ukrepu ozira na morebitno občutljivost posameznikov in skupin.

4. princip zadovoljstva.

Ker je zadovoljstvo delavca eno osnovnih pogojev za dober delovni učinek, je naloga podjetja, da z vsemi skrbi za zadovoljstvo zaposlenih. Princip zadovoljstva pravzaprav vsebujejo vsi ostali principi in ga zato vedno uporabljamo vsaj kot pomožni princip, ko ocenjujemo katerikoli ukrep kadrovske politike.

5. princip pravičnosti.

Danes smo vsi veliko bolj občutljivi za pravičnost, kot v katerikoli pretekli dobi. Zato zaposleni spontano presoja z vidika pravičnosti osebne dohodke, napredovanja, premestitve, odpuste, disciplinske kazni, kritiko, pohvalo, osebno ocenitev in podobno. Princip pravičnosti pa ne zahteva od organov podjetja samo dobro voljo, ampak tudi takšen sistem objektivnih podatkov, ki omogoča pravično odločanje in ukrepanje. Vendar objektivnost podatkov in subjektivna pravičnost organov, ki odločajo, sami po sebi še nista dovolj. Vsi prizadeletni morajo t

~~tudi vedeti in morajo biti prepričani, da se ravna z njimi nepristransko in pravično.~~

6. princip varnosti.

Za zadovoljstvo delavca je potrebno, da se čuti sigurnega pri svojem delu, da se ne boji nezaposlenosti ali revščine zaradi bolezni in nezgod pri delu in tudi, da se ne boji pretirano samih bolezni in nezgod. Zato skrbijo politika polne zaposlenosti, oskrbnina za začasno nezaposlene, socialno in zdravstveno zavarovanje ter preventivni varnostni in higienski ukrepi v podjetju.

7. princip pripadnosti.

Človek je socialno bitje. Teži, da pripada taki skupini, takemu krogu ljudi, s katerimi je solidaren in se počuti med njimi kot del celote. V takem ambientu se edino lahko polno razvije. Zato podjetja skušajo razvijati ta občutek pripadnosti podjetju z razvijanjem tovariških odnosov, informiranjem o uspehih podjetja, vzbujanjem ponosa in zadovoljstva z lastnim podjetjem in podobno.

8. princip odgovornosti.

Posameznik mora točno poznati svoje naloge, svoje kompetence in svojo odgovornost. Vedeti mora, komu je podrejen, komu odgovarja za svoje delo in komu poroča.

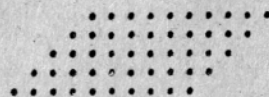
9. princip demokracije.

Vsak delavec naj se zaveda, da sodeluje pri upravljanju podjetja kot član kolektiva, ki upravlja podjetje. Zaveda naj se, da lahko svobodno diskutira o stvareh, ki se tičejo podjetja, posebno pa še o stvareh, ki zadevajo neposredno njega. Vsakdo mora imeti občutek, da se v primeru krivice lahko pritoži in da bo njegova pritožba pravično rešena.

10. princip sodelovanja.

Sodelovanje je kakor zadovoljstvo princip, ki je vsebovan v vseh ostalih principih. Vsaka delovna organizacija je rezultat sodelovanja mnogih ljudi. Brez sodelovanja ljudi ni mogoče doseči skupnih ciljev. Zato je povsod potrebno organizirati timsko delo. Ne gre pa samo za organizacije timskega dela (skupinskega dela), ampak tudi za ustvarjanje volje za skupno delo. Volja po sodelovanju mora obstojati tudi med ljudmi, ki vodijo, in ljudmi, ki so vodeni. Prvi problem organizacije vsakega dela je zagotoviti sodelovanje in njihovo usmeritev v skupni cilj.

(Se nadaljuje)



PRAKTIČNI NASVETI

Ako v vročih dneh pokrijemo mleko z rdečim papirjem, se ne bo skisalo.

Limona je izdatnejša, če jo pred uporabo položiš za trenutek v vročo vodo. Ohraniš jo dalj časa, če načeto zaviješ v svilen papir, ali pa jo z odrezano stranjo položiš na krožnik.

Če je kravata zmečkana in nimamo pri roki likalnika, si pomagamo s steklenico, ki jo napolnimo z vročo vodo. Okrog steklenice ovijemo kravato pa bo kmalu spet gladka.

Poslužite se naših nasvetov in prepričani smo, da boste zadovoljni.

NAŠI VOJAKI NAM PIŠEJO

"Naši vojaki nam - zelo malo - pišejo"! Tako bi bil ta naslov bolj realen. Res je. Čisto ste se odvadili pisati. Saj vem, brali bi že radi, toda kdo pa bo kaj napisal, pa ne vem. V prejšnji številki ste lahko opazili, da vaše rubrike sploh ni bilo.

To pot se nam je oglasil le naš stari znanec iz Mostara tovariš Jože Rendulič. Hvala Ti za pismo. Bil sem ga zelo vesel, kar dobro si napisal. Traviš, da boš napisal za naslednjo številko kaj novega. Le skorajši se, da vaša rubrika ne postala prazen nič.

Vsem lep pozdrav

urednik!

:: :: ::: :::: ::::::::::: ::: :::: :: :: ::

ŠPORTNI KOTIČEK ŠPORTNI KOTIČEK ŠPORTNI KOTIČEK ŠPORTNI KOTIČEK

TEKSTILIADA STRELCEV V JARŠAH

V Jaršah je bila 24. maja Tekstiliada strelcev iz cele Slovenije. To tekmovanje ima že zelo zakoreninjeno tradicijo in se vrši vsako leto v kraju zmagovalne ekipe iz prejšnjega leta. Tega tekmovanja se to pot niso udeležili naši znanci iz MTT, zato nam je bilo žal, saj smo se že veselili majhnega dvoboja z njimi na sami Tekstiliadi.

Zmagala je ekipa iz Polzele s 507 krogi. Drugo mesto je dosegla ekipa iz Jarš in pokazala, da je še vedno v dobri formi. Naša moška ekipa je dosegla zelo dobro 10. mesto med 30 tekmujočimi ekipami. Sicer pa je pokazala le majhen uspeh od lanskega leta, saj se je pomaknila le za eno mesto naprej. Druga naša ekipa je bila 16. Zelo dobro so se plasirale naše tekstilke, saj so zasedle odlično tretje mesto in pokazale, da je treba nanje računati na vsakem strelskega tekmovanju.

Posamezno je osvojil prvo mesto med člani tov. Kos iz Polzele.

Ta tekmovalca je že drugič osvojil 1. mesto na Tekstiliadi. Drugo in tretje mesto sta zasedla tekmovalca iz Tekstilne tovar-
ne Rašica iz Gamelj. Med našimi tekmovalci je bil najboljši
Jelko Rustja, ki je zasedel 21. mesto, 30. pa je bil tovariš
Matija Radon.

Pri ženskah je že tretjič zapored osvojila prvenstvo Tekstili-
ade tovarišica Heda Dobavičnik iz Celja. Druga je bila naša
Marija Prestor, tretja tekmovalka iz Jarš, četrta pa zopet naša
Tončka Zaplotnik.

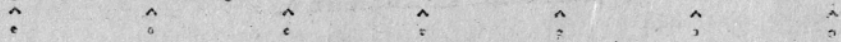
Rezultati:

moški:	1. mesto "Polzela"	507 krogov
	2. mesto "Induplati" Jarše	482 krogov
	3. mesto "Rašica" Gameljne	452 krogov
	10. mesto "BPT" Tržič	441 krogov
	16. mesto "BPT" Tržič II ,	407 krogov
ženske:	1. mesto "Toper" Celje ..	437 krogov
	2. mesto "Induplati" Jarše	429 krogov
	3. mesto "BPT" Tržič	426 krogov

posamezno moški: 1. Franc Kos - Polzela, 173 krogov, 21. Jelko
Rustja BPT, 157 krogov, 30. Matija Radon - BPT, 151 krogov.

posamezno ženske: 1. Heda Dobavičnik - Toper, 167 krogov,
2. Marija Prestor - BPT, 164 krogov, 4. Tončka Zaplotnik 146 kr.

Vsi tekmovalci so dobili lepa praktična darila, prvoplasirani
pa še plakete. Naši tekmovalci so osvojili pokal, plaketo in
štiri praktična darila. Naša želja za naslednje leto je ta, da
bi se plasirali na prvo mesto ter tako v letu 1966. postali
pokrovitelji tekmovanja.

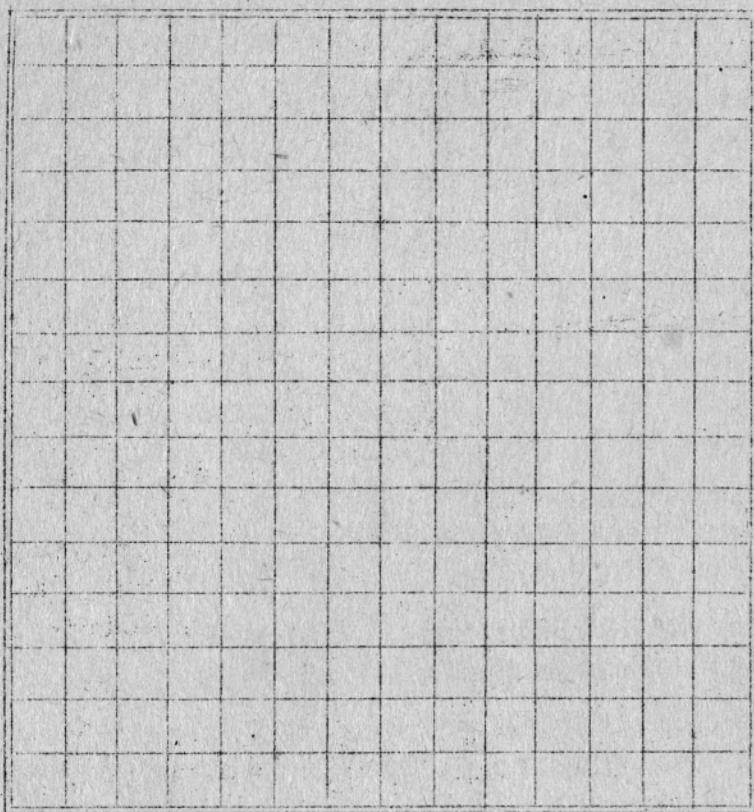


Odbor za družb. standard in rekreacijo opozarja vse goste, da
se vplačana akontacija brez originalnega potrdila (blagajniški
prejemek) ne bo upoštevala. Pri obračunu penziona se bomo do-
sledno držali napotnice, t.j. števila dni (od-do) in cene za
posamezne koristnike. Prosimo, da zgornja navodila upoštevate.
Ravno tako naj se gostje pridržavajo hišnega reda Počit. doma.

Vsem koristnikom prevoznih sredstev se omogoči, da pridejo do
svojih weeknd hišic z leve in desne strani. Ta sprememba je na-
stala vsled tega, ker ne moremo zagotoviti pokritega parkirnega
prostora in garantirati za eventuelne okvare. Strogo naj se voz-
niki držijo predpisa, da ne vozijo mimo kuhinje oziroma bifeja.
Ravno tako je prepovedano vsako pranje odnosno čiščenje avtomobilov v
kempu. Prepovedan je tudi vsak hrup po 22. uri zvečer. V kempu
je tudi prepovedano imeti pse.

Želimo vsem članom kolektiva, ki bodo šli na morje, mnogo veselih
uric in dosti toplega morja, pa tudi kakšen kozarček pristnega!!

SKRITA KRIŽANKA SKRITA KRIŽANKA SKRITA KRIŽANKA SKRITA KRIŽANKA
SKRITA KRIŽANKA SKRITA KRIŽANKA SKRITA KRIŽANKA SKRITA KRIŽANKA
SKRITA KRIŽANKA SKRITA KRIŽANKA SKRITA KRIŽANKA SKRITA KRIŽANKA



Pri skriti križanki so podani opisi s številkami, črna polja pa mora razporediti reševalec sam. Postavljena so nesimetrično in jih je v vsej križanki 40.

VODORAVNO:

1. in 68. Naziv našega podjetja.13.če.14.ital. mesto v bližini vulkana (slovenski izraz).15.predlog.16.delavec(srbohrv.) 17.površinska mera.18. železn.telov.klub.19.Jug. ljudska armada.20.pritisk. 22.ekonom.enota.23.tuj dvoglasnik.24.rodoljubi. 27.Riko Debenjak.28.Ind. rastlina.30.Ročaj.31.Predlog.32.Naš vrhovni komandant.33.Gradb.material brez zadnje črke. 34.Delam kisl.

35.Čistilno sredstvo.37.Kem.znak kobalt.38.Prilegajoča se obleka,perilo.41.Žuželke.43.Češko mesto(Bata).45.ARMAN.46.Del noge.48.Veznik. 49.Okr.vprašalnica.50.Češka pritrtilnica.51.Blago,naš izdelek.56.Ž. ime.57.Nikola Tesla.58.Nočna ptica.61.Star(angl).63.Država v Mali Aziji.65.Pokr.v Grčiji.67.Eventuelno(okrajšano).

NAVPIČNO:

1.Močvirnat svet pri Ljubljani.2.Otrditi železo.3.Novost oblačenja. 4.Ekberg.5.ŽEK.6.Predlog.7.Otopelost,brezčutnost.8.Umetno vlakno. 9.Radio Ljubljana.10.Vzklik.11.Član internacionale.12.Grška stara pokrajina(brez"i").21.Grška dežela).21a.Vrsta bonbonov.24.Žaljivka. 25.Otesan hlod.26.Kaznivo dejanje,kraja).29.Skrajni del polotoka. 32.Raste v vinogradu.36.Naelektren delec.39.Tovarna radioaparatorov. 40.Oblika glagola"imeti".41.Žuželka.42.Bog vetra.(mitol).43.Predlog. 44.Puščava v Juž.Ameriki.47.Franc.m.ime.48.Znojen.51.Kraj v Dalmaciji.52.Ital.mesto.53.Poglavar Inkov.54.Kardelj Edvard.55.Vrh v Martuljkovi skupini.59.OPT.60.Boginja jeze-rim.62.Števnik.64.Kem.znak za aktinij.66.Osebni zaimek.

Iz prejšnje številke je prispe-
lo v naše uredništvo malo reši-
tev magičnih kvadratov.Upamo,
da bo v tem mesecu bolje,

Izžrebani pa so bili sledeči:

- 1.nagrada .. Silva Šarabon
- 2.nagrada .. Jelka Vogeltnik
- 3.nagrada .. Lazo Kojić

Depo

908TRŽIČ
TRŽIŠKI teks
1964

658(497.12)(085.3)



4001966,6

KUJINICA TRŽIČ

COBISS •