

Št. 7

Datum: 20.2.1985

Leto izdaje: I

KAZALCI REZULTATOV DELA IN POSLOVANJA IZ ZAČASNE UGOTOVITVE POSLOVNIH REZULTATOV ZA LETO 1984

S ciljem čimbolj celovitega in sprotnega informiranja vseh zaposlenih o poslovnih rezultatih TOZD in DSSS objavljamo kazalce rezultatov poslovanja iz začasne ugotovitve poslovnih rezultatov za leto 1984. Predvsem želimo, da bi zaposlene objektivno seznanjali o težavah, ki so spremljale doseganje planskih ciljev. Zato želimo opozoriti v tabeli predvsem o nenehnih težavah skozi leto 1984, katere so vplivale na dosežene rezultate.

Kljub načrtovani počasnejši rasti porabljenih sredstev ter sprejetim stabilizacijskim programom, nismo mogli uspešno slediti hitri rasti cen energijskih virov in tujih uslug.

Če temu dodamo še slabo založenost domačega trga z osnovnimi repromateriali, kar je imelo za posledico hitro naraščanje cen naših izdelkov, ter porasta cen repromateriala zaradi velikih tečajnih razlik pri uvozu, ocenjujemo, da smo načrtovano rast proizvodnje v DO presegli. Iz tega izhajajo naslednji kazalci rezultatov dela in poslovanja:

- Dohodek na delavca v odnosu na leto 1983 je višji za 74 indeksnih točk v DO. Pri posameznih TOZD beležimo hitrejšo rast, kot pri PM, VO, OROD in KOV. Nadalje se srečujemo z visokim povečanjem obrestnih mer v 84. letu, ter visoko zadolžitvijo posameznih TOZD, predvsem TOZD TAP, VO in KOV, kar je imelo izredno velik vpliv na doseganje čistega dohodka na delavca.
- Čisti dohodek na delavca v DO je večji za 63 indeksnih točk v odnosu na preteklo leto. Pri posameznih TOZD je rast hitrejša, in to v TOZD PM, VZM in OR. Počasnejša rast pa je pri TOZD KOV, KOM in TAP.
- Bruto OD na delavca je višji za 47 indek. točk v odnosu na l. 1983. Pri primerjavi rasti bruto OD po posameznih TOZD in DSSS moramo upoštevati višino bruto OD v l. 1983, kajti ta se je v l. 1984 v posameznih TOZD približala višini na ravni DO, kar pomeni usklajeno rast bruto OD vseh TOZD.
- Izločanje iz dohodka na delavca so višja za 90 indek. točk. Hitrejšo rast beležimo pri TOZD, ki so v l. 84 imele likvidnostne težave in katere so lahko reševale z dodatnim zadolževanjem z visokimi obrestmi. Zato je najhitrejša rast izločanja iz dohodka na delavca pri TOZD KOV, VO, VZD in TAP, kar ima v končni fazi za posledico nedoseganje načrtovanih naložb.
- Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur se je znižalo za 2 % oziroma 28 ljudi.

KAZALCI REZULTATOV DELA IN POSLOVANJA IZ ZAČASNE UGOTOVITVE
POSLOVNIH REZULTATOV ZA LETO 1984

Zap. št.	K A Z A L C I	LETO	TAP	KO	VZM	PM	VO	SERVIS
1	Dohodek na delavca	83 84 IND	434.451 753.105 173	510.297 902.086 177	627.560 1.040.389 166	618.225 1.345.812 218	571.921 1.063.504 186	476.687 744.553 126
2	Čisti don. na delavca	83 84 IND	244.344 373.413 153	247.603 323.539 131	381.304 702.597 184	396.002 939.762 237	363.874 425.684 161	299.631 484.534 162
3	Bruto OD na delavca	83 84 IND	221.267 317.932 144	217.650 319.641 147	249.751 340.236 136	245.001 390.752 159	229.490 332.162 145	243.715 351.262 144
4	Izločanja iz dohodka na delavca	83 84 IND	190.107 379.692 200	262.694 578.547 220	246.256 337.792 137	222.223 406.059 183	308.647 637.812 207	177.056 260.019 147
5	Izguba na delavca	83 84 IND	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
6	Dohodek v primerjavi s planom	83 84 IND	117 106 91	102 102 100	117 111 95	122 104 85	112 102 91	113 105 93
7	OI v primerjavi s planom	83 84 IND	121 98 81	110 100 91	105 100 95	119 107 90	120 97 81	114 101 89
8	Povprečno število zaposlenih (ure)	83 84 IND	641 637 99	138 128 93	67 72 107	105 101 96	116 117 101	102 103 101

Zap. št.	K A Z A L E C	LETO	OROD.	VZDRŽ.	KOM	DSSS	AGIS
1	Dohodek na delavca	83 84 IND	444.923 819.417 184	384.103 658.590 171	464.419 640.704 138	388.114 599.508 154	462.259 802.571 174
2	Čisti doh. na delavca	83 84 IND	298.752 542.236 182	269.713 416.880 155	326.466 434.210 133	320.454 498.776 156	283.652 462.696 163
3	Bruto OD na delavca	83 84 IND	288.341 429.339 149	245.064 368.419 150	291.207 417.790 143	295.333 442.207 150	245.476 360.149 147
4	Izločanja iz dohodka na delavca	83 84 IND	146.176 277.181 190	114.389 241.709 211	137.954 206.494 150	67.660 100.732 149	178.607 339.876 190
5	Izguba na delavca	83 84 IND	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
6	Dohodek v primerjavi s planom	83 84 IND	108 130 120	113 100 88	117 95 81	110 105 95	114 106 93
7	OD v primerjavi s planom	83 84 IND	118 119 101	116 103 89	115 102 89	113 103 91	116 102 88
8	Povprečno število zaposlenih (ure)	83 84 IND	123 127 103	138 117 85	88 81 92	239 246 103	1,757 1,729 98

AGISOVA SEJEMSKA AKTIVNOST V LETU 1985

Iz prakse vemo, da med zaposlenimi buri duhove udeležba na raznih sej-
mih v domovini in tujini. Pravzaprav bi lahko rekli, da je vedno spor-
na le množičnost obiskov naših delavcev na teh sejnih. Je to prav ali
ne? Ne vem! Vem pa zagotovo, da je od sejemske aktivnosti in seveda
kvalitetnih izdelkov v veliki meri odvisen uspeh ali neuspeh DO.

To me je tudi vodilo, da sem prosil vodjo marketinga, da pripravi za-
glasilo program sejmskih aktivnosti Agisa.

Po planu bomo v letu 1985 sodelovali na domačih in tujih sejmih.

Tradicionalni Salom avtomobilov v Beogradu bomo obiskali koncem marca
in bo trajal do 9. aprila. Na tem sejmu nameravamo predstaviti celoten
program Agisa, posebno pa poudariti program ogrevanja in ventilacije
za avtobuse, tovornjake in traktorje. Prvič bomo razstavljali vzorec
grelnika na vroče olje, ki smo ga osvojili za TAM Maribor in je uporab-
ljiv za kabine tovornjakov in traktorjev z zračno hlajenimi motorji.

No Novosadskem spomladanskem sejmu, ki bo koncem maja, bomo razstav-
ljali v lastnem paviljonu. Predstavili bomo program sedežev, opremo za
traktorske kabine in izdelke iz programa vzmetarne.

Preko naših izvoznikov bomo razstavljali na Jugoslovanski izložbi v
Moskvi, zastopa nas Agrovojvodina, in v Kairu. Vzorce za razstavo v
Kairu smo že odposlali preko Jugoauta Beograd. Na teh sejmih bomo raz-
stavljali na le par kvadratnih metrih, ker želimo le v grobem predsta-
viti naš proizvodni program.

Pred leti smo prekinili tradicijo razstavljanja na Zagrebškem velesej-
mu. Letos planiramo, da bi v Zagrebu ponovno razstavljali.

Da bi lahko spoznavali napredek pri avtomobilski industriji motornih
koles, napredek pri gradnji avtobusov, bomo morali posvetiti več po-
zornosti obisku specializiranih sejmov v inozemstvu; predvsem tehnič-
nemu kadru moramo omogočiti ogled takšnih sejmov, saj so naši tehni-
ki premalo seznanjeni z novitetami iz področja v katerega se vključu-
jemo.

Kazalo bi ponovno obiskati Ženevski SITEV, ki je eden redkih sejmov
za sestavne dele v avtomobilski industriji. Na sejmu motornih koles
v Kölnu je zastopana svetovna elita in prikazane so vse novitete s te-
ga področja. Frankfurtški bienale IIA bomo morali obiskati, saj bi
obisk izkoristili za razgovore s firmami OPEL, BMW, MERCEDES in FORD,
s katerimi še nimamo poslovnih stikov.

Marketing

PRED NAMI SO VOLITVE

Sedanjim samoupravnim organom na nivoju delovne organizacije, kakor
tudi na nivoju temeljnih organizacij in delovne skupnosti poteče v
letošnjem letu mandat. Volitve za te samoupravne organe smo namreč ime-
li 20.4.1983. leta. Zaradi tega smo v naši delovni organizaciji že
pred novim letom pristopili k aktivnostim za izvedbo novih volitev.

V mesecu novembru je splošni sektor dal pobudo vsem sindikalnim organizacijam naše delovne organizacije, da se opravi temeljito evidentiranje delegatov za vse samoupravne organe. Normalno pa je, da moramo sedaj nadaljevati s temi aktivnostmi, da jih bomo izpeljali temeljito, oziroma v skladu z našimi samoupravnimi splošnimi akti in zakonodajo.

Po veljavnem zakonu morajo biti razpisane volitve najkasneje 30 dni pred potekom mandata dosedanjim delegatom. Zaradi tega je splošni sektor predlagal vsem delavskim svetom, da razpišejo volitve za vse samoupravne organe, in sicer naj bi te potekale enotno v celotni delovni organizaciji. V splošnem sektorju smo predlagali, da bi volitve potekale dne 18. aprila 1985, o tem pa bodo odločili delavski sveti na svojih rednih sejah, ki bi naj po rokovniku potekale v zadnjih dneh tega meseca.

Na nivoju delovne organizacije bo potrebno izvesti volitve za naslednje samoupravne organe:

- delavski svet delovne organizacije
- skupno disciplinsko komisijo
- odbor samoupravne delavske kontrole
- finančni odbor
- arbitražo.

Razumljivo je, da bo potrebno po opravljenih volitvah izpeljati tudi postopek za imenovanje izvršilnih organov na nivoju delovne organizacije, to pa so:

- poslovni odbor delovne organizacije
- odbor za spremljanje sistema delitve dohodka in OD
- odbor za kadrovska vprašanja in informiranje
- komisijo za inovacije
- odbor za družbeni standard
- uredniški odbor
- stalno komisijo za izvedbo volitev in referendumov
- komite za SIO in družbeno samozaščito.

Pri samoupravnih organih, ki jih bomo volili na nivoju delovne organizacije, se pojavljata dva nova organa, to sta finančni odbor in arbitražo. Finančni odbor, ki bo voljen, ima lahko na podlagi veljavne zakonodaje večje pristojnosti, to je predvsem glede sklepanja kreditnih pogodb. Arbitražo pa bo tako ustanovljena v skladu z novimi določili samoupravnega sporazuma o združitvi, saj bo tako formirana lista arbitrov, iz katere bodo sporne stranke lahko izbirale razsodnike v primerih morebitnih sporov.

Na nivoju temeljnih organizacij in delovne skupnosti pa bomo volili:

- delavski svet in
- odbor samoupravne delavske kontrole.

V vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti imamo poleg teh samoupravnih organov še naslednje izvršilne organe:

- poslovni odbor
- komisijo za delovna razmerja in osebne dohodke
- komisijo za odlikovanja in priznanja
- komisijo za družbeni standard in varstvo pri delu
- komite za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito
- stalno komisijo za izvedbo volitev in referendumov
- stalno komisijo za sestavo volilnega imenika
- komisijo za ugotavljanje odškodninske odgovornosti.

Glede na to, ker se bo moralo glede izvedbe volitev praktično vsak čas nekaj dogajati, bomo iz splošnega sektorja v naslednjih glasilih o teh aktivnostih še poročali.

Prosimo vse sindikalne organizacije in druge, ki so angažirani pri volitvah, da tudi oni poročajo o teh aktivnostih.

Splošni sektor

KOSILO DA ALI NE

Delavci so zopet izrazili željo, da bi v obratu družbene prehrane pripravljali kosila.

V obratu smo analizirali možnosti priprave kosil in ugotovili, da bi obrat lahko pripravljaval kosila, seveda če bi bilo dovolj interesentov (cca 30 abonentov).

Gotovo bo prvo vprašanje pri tem cena. To bi po sedanji kalkulaciji znašalo 190.-- din in cena bi se spreminjala z zviševanjem cen živil. Kosila bi bilo možno odnašati tudi domov v porcijskih posodah. Razdeljevala bi se na samopostrežni način tako kot malica: za dopoldansko izmeno od 14,15 do 14,45 ure, za popoldansko izmeno pa od 13,15 do 13,50 ure.

Abonenti bi dobili bloke za kosila za cel mesec vnaprej brez plačila. Uporabljeni bloki bi se delavcu obračunali pri izplačilu osebnega dohodka. Abonent bi lahko odpovedal kosilo za naslednji dan do 10. ure, neodpovedane bloke pa bi moral plačati.

Tudi delavci, ki sicer ne bodo abonirani, bodo lahko naročili kosilo do 7. ure istega dne, seveda ob sprotnem plačilu.

Delavci, ki so zainteresirani za kosila, naj se prijavijo do 20. marca 1985 in v primeru, da bi bilo abonentov dovolj, bi pričeli s kuhanjem kosil v ponedeljek, 1. aprila 1985.

Obrat družbene prehrane

PUST JE ZA NAMI, SEDAJ ... ?

... sedaj moramo odložiti maske in se z vso resnostjo lotiti dela. Najbrž nam je vsem jasno, da letošnji pogoji gospodarjenja ne bodo nič boljši kot lanski, če že ne bodo občutno težji. Življenjski standard bo, kot vse kaže, še naprej padal. To nam potrjuje tudi zadnja podražitev kruha, moke in še česa. Za nami je najbrž čas, ko smo lahko razmišljali še o kakšnih večjih nakupih, ker bo za mnoge mesec predolg že za nakup življenjsko nujnih potrebščin. Torej ostane nam samo, da si prizadevamo vsak na svojem delovnem mestu za čim boljše rezultate. Hitro bo tu periodični obračun, po realizaciji plana v januarju najbrž ne preveč obetaven.