



# informato

gorenje  
gorenje

List za obveščanje delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje—Št. 38.—Leto XVII.—Titovo Velenje, 28.7.1982

## PLANIRANJE

### PRED SPREJETJEM PLANSKIH DOKUMENTOV ZA LETO 1982

V tem času potekajo pri nas živahne razprave o poslovanju v prvem polletju 1982, hkrati pa predstavljajo prav rezultati polletnega dela osnovo za sprejetje dokončnega plana za leto 1982 in izdelavo sanacijskih programov v tistih temeljnih organizacijah, ki so ob koncu leta 1981 izkazale izgubo.

Do konca meseca julija moramo na delnih zborih in zborih delavcev v tozdih in skupnih službah oceniti poslovanje in potrditi predlagano delitev dohodka. Še ta teden bodo v vseh temeljnih organizacijah in skupnih službah zasedali tudi delavski sveti.

Pred nami pa so tudi še obveznosti, ki jih moramo opraviti za dokončno potrditev planskih dokumentov za leto 1982. V mislih imamo plane proizvodnje in prodaje za vsako temeljno organizacijo in delovno skupnost ter plan delovne organizacije za leto 1982. Služba plana in analiz v sektorju za ekonomiko je izdelala predlog plana delovne organizacije Gorenje TGO za leto 1982. V planu so obdelani podatki o gibanju v letu 1981 in prognozi za leto 1982, opisane so najpomembnejše naloge in planski cilji ter usmeritve Gorenja TGO v letu 1982. Plan pa vsebuje tudi tabelarične preglede (od plana celotnega prihodka do plana produktivnosti).

Predvideno je, da o predlogu plana razpravljamo v samoupravnih delovnih skupinah do 5. avgusta 1982. V teh razpravah bi hkrati spregovorili tudi o sanacijskih programih tistih temeljnih organizacij, ki so lani izkazale izgubo. V razpravi pa bo tudi predlog sanacijskega programa za delovno organizacijo Gorenje TGO in podatki o zaključnem računu za tvrdko Gorenje — Koerting.

Nadalje je predvideno, da bi o sprejetju plana in sanacijskih programov odločali 6. in 7. avgusta delavski sveti TOZD in DSSS. Od 9. do 11. avgusta bi naj bili zbori delavcev v tozdih, ki so poslovali z izgubo. Delavski sveti delovne organizacije bi naj zasedal 13. avgusta, na njem pa bodo odločali o sprejetju plana za leto 1982 in sanacijskih ukrepih ter zaključnem računu Gorenja — Koertinga.

Kljub poletnemu času se nam obeta pestra aktivnost na področju planiranja in odločanja o našem nadaljnjem delu. Nedvomno so pred nami odgovorne naloge, ki zahtevajo temeljit preudarek in zavestno odločanje in tudi odgovornost za te odločitve.

Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, samoupravnih interesnih skupnostih in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih imajo pravico in dolžnost, da planirajo družbeni in materialni razvoj svojih organizacij oziroma skupnosti. S planiranjem usklajujejo odnose v družbeni reprodukciji, zlasti pa odnose pri pridobivanju dohodka, razpolaganju z dohodkom in uporabi sredstev ter določajo pogoje za razvoj materialne osnove dela ter za zadovoljevanje svojih osebnih, skupnih in splošnih družbenih potreb.

Pravico in dolžnost planiranja uresničujejo delavci tako, da samostojno sprejemajo plane v temeljni organizaciji in sklepajo samoupravne sporazume o osnovah planov samoupravnih organizacij in skupnosti, v katerih določijo osnovne interese in cilje v družbeni reprodukciji ter urejajo medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti; da sprejemajo skupne plane v delovni organizaciji in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih v skladu s prevzetimi obveznostmi in da ukrepajo, kar je treba za uresničevanje teh planov.

Pravico in dolžnost planiranja uresničujejo delavci tudi tako, da sodelujejo pri sklepanju dogovorov o osnovah planov družbenopolitičnih skupnosti.

Delavci morajo pri sprejemanju planov organizacij združenega dela spoštovati sprejete obveznosti iz sklenjenih samoupravnih sporazumov in dogovorov o osnovah planov ter z ustreznimi ukrepi poskrbeti za njihovo izvajanje. Če organizacija združenega dela pri sprejemanju plana ali pri izvajanju ukrepov za njegovo uresničevanje ne spoštuje sprejetih obveznosti iz samoupravnih sporazumov in dogovorov o osnovah planov in s tem bistveno ogroža uresničitev določenih skupnih interesov in ciljev, trdnost gospodarstva ali enakopravnost delavcev pri delu in pridobivanju dohodka, mora skupščina družbenopolitične skupnosti nastopiti proti takšni organizaciji združenega dela z ukrepi, ki jih določa zakon.

(24. člen  
Zakona o združenem delu)



## IZ PREDLOGA PLANA DELOVNE ORGANIZACIJE GORENJE TGO ZA LETO 1982

V predlogu plana za leto 1982 so v oceni gibanj v letu 1981 in prognozi za leto 1982 opredeljene najpomembnejše naloge, ki jih moramo opraviti na posameznih področjih dela. Naloge so opredeljene na naslednjih področjih:

1. Področje trženja
2. Ekonomsko področje
3. Področje oskrbe z repromaterialom
4. Področje organiziranosti
5. Področje kadrovanja
6. Področje informatike
7. Področje razvoja, konstrukcije in tehnologije

V drugem poglavju predloga plana za leto 1982 so oblikovani planski cilji in usmeritve Gorenja TGO v letu 1982.

Med planskimi cilji so poudarjeni zlasti naslednji:

- Maksimirati proizvodnjo za izvoz
- Maksimirati izrabo proizvodnih kapacitet
- Povprečno število zaposlenih v letu 1982 ne sme preseči 6.800 delavcev
- Prodajne cene se morajo povečati v letu 1982:
  - na domačem trgu za 8 %
  - na tujih trgih za 2 %
- Pokritje uvoza z izvozom mora biti boljše kot v letu 1981
- Izmet se mora zmanjšati glede na leto 1981 za 15 %
- Porabljena sredstva smejo narasti za 30 % manj kot naraste celotni prihodek
- Koeficienti obračanja zalog se morajo v letu 1982 povečati glede na leto 1981
- Povprečne mesečne terjatve do kupcev se morajo v letu 1982 gibati glede na leto 1981 takole:
  - na domačem trgu se ne smejo povečati
  - na tujih trgih se morajo zmanjšati za 200 mio din
- Realna rast OD mora biti glede na leto 1981 najmanj 10 % v primerjavi z letom 1981

## Poslovna poročila

### TOZD ELEKTRONIKA

Za prvo polletje lahko samo ugotovimo, da so se težave glede na prejšnja obdobja samo še stopnjevale. Kot osnovni vzrok lahko navedemo nadaljnje slabšanje oskrbe z reprodukcijskim materialom za vse proizvodne programe, rezultat tega pa je za skoraj polovico zmanjšana realizacija glede na enako obdobje lanskega leta.

V prvi polovici leta smo izdelali samo 8000 barvnih televizorjev, 1000 glasbenih centrov in 2000 zvočnih omaric, v realizacijo pa lahko štejemo tudi 800 komponent glasbenega stolpa in 2500 šasij za barvne televizorje, izdelane za Gorenje Koerting.

Program medicinske elektronike prav tako ni prav zaživel in še naprej ostaja v fazi razvoja. Boljši rezultati so bili doseženi na področju medicinske elektronike, kjer je bilo zaključenih nekaj projektnih nalog s področja krmiljenja proizvodnih procesov in opravljenih uslug drugim tozdom.

Kazalci poslovanja kažejo na slabo koriščenje časovnega fonda oziroma slabšanje produktivnosti za približno 35 %, kar nismo mogli odpraviti niti z ukrepi kot so prerazporeditve, koriščenje dopustov, dodatna dela ipd.

Rezultat navedenih težav bo nadaljnje slabšanje finančnega stanja tozda Elektronika, ki ima ob tako zmanjšanem prihodku visoke fiksne stroške, ki jih ne moremo bistveno zmanjšati.

Kljub vsem težavam pa so bili v tem obdobju storjeni nekateri koraki, ki naj bi omogočili kolikor toliko normalno poslovanje tako glede same zaposlenosti kot tudi finančnih učinkov. To so predvsem dogovorjeni izvozni posli za barvne televizorje, proizvodnjo šasij za Gorenje Koerting in pridobitev ustrežnejših prodajnih cen za izdelke, namenjene domačemu trgu. Za realizacijo sedaj predvidenih planov bo nujno polno angažiranje vseh subjektov, ki omogočajo normalno produkcijo tako v samem tozdu kot tudi v ostalih službah.

Glavna akcija mora biti na področju realnega planiranja vseh dejavnosti z odgovornostjo za realizacijo tako dogovorjenih planov.

Martin Podgoršek

*V našem tozdu MGA Nazarje so pred časom prejeli takle pohvalni telex.*

Tov. J. Kuder  
GORENJE TGO  
NAZARJE

25. 6. 1982

Spoštovani tovariš Kuder!

Zahvaljujem se vam, ker ste žrtvovali zame nekaj vašega dragocenega časa in mi razkazali vašo čudovito tovarno. Mislim, da so proizvodne linije in splošna ureditev tovarne zelo dobri. Ugotovitev, da je bilo vse zelo čisto, je name naredila zelo dober vtis.

Zadovoljen sem, da imate uvedeno zelo močno kontrolo kakovosti, kar daje meni, kot kupcu, dodatno garancijo (zaupanje), ker vem, da bodo vsi izdelki varni in zanesljivi. Prepričan sem, da bo posel, ki ga bomo skupaj opravili, zelo donosen za obe podjetji.

Lep pozdrav!

W. E. Carter  
Generalni direktor –  
Mali aparati  
INDESIT



# Visoko priznanje

## GORENJE RAZSTAVLJALO NA SVETOVNI RAZSTAVI KARDIOLOŠKE OPREME V MOSKVI

V zadnjem tednu junija se je v Moskvi zbralo okrog 6000 kardiologov na IX. Svetovnem kardiološkem kongresu. Obravnavali so najrazličnejše probleme moderne kardiologije, čisto poseben poudarek pa so dali uporabi tehničnih pripomočkov, v glavnem vse bolj elektronskim napravam v kardioloških laboratorijih.

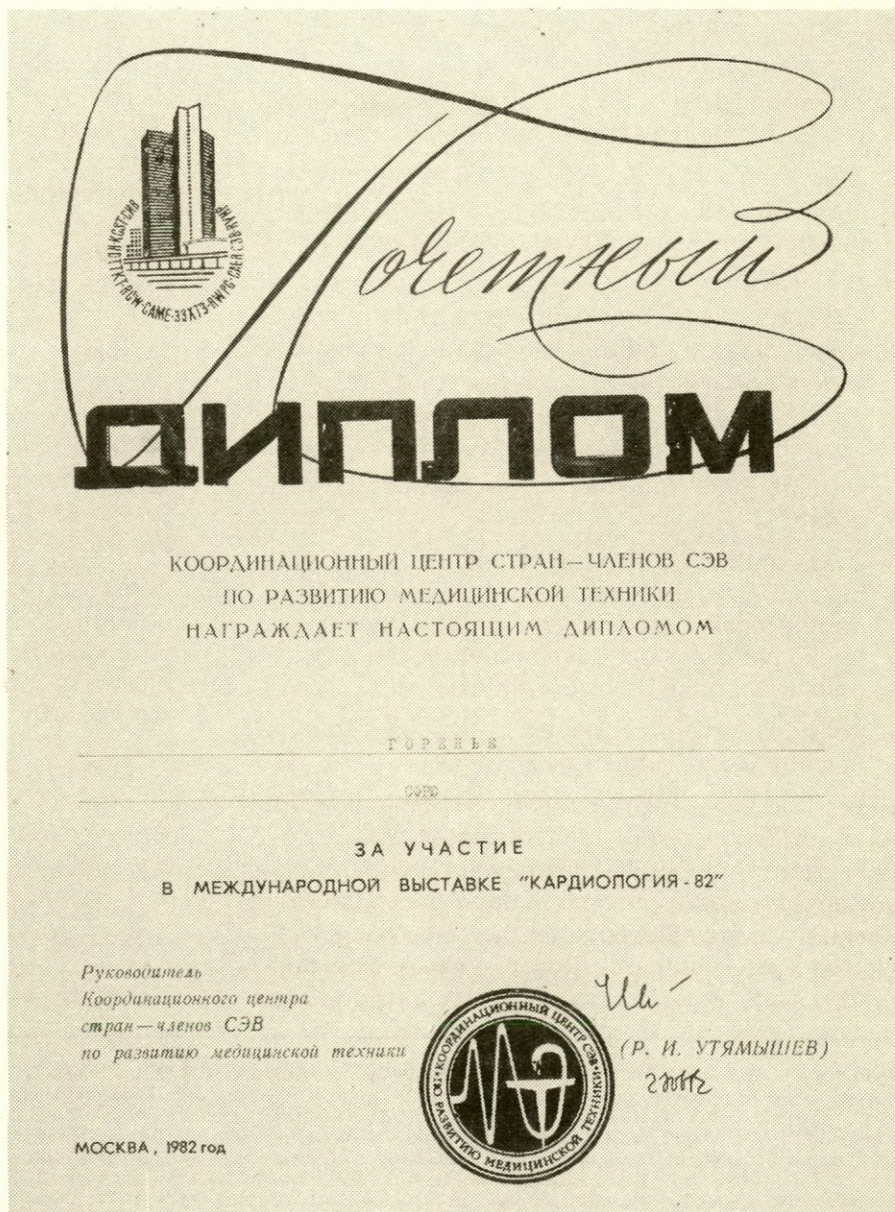
Srečanje takih razsežnosti se seveda pomenilo tudi izredno priložnost za vse proizvajalce, ki so predstavili svojo kardiološko opremo. Na razstavi, organizirani ob kongresu so sodelovale skoraj vse svetovne firme, ki se pojavljajo na tem področju. Razstavljalo je 24 razstavjalcev iz ZDA s firmo IBM na čelu, 32 razstavjalcev iz ZRN, vključno s Siemensom, 15 razstavjalcev iz Velike Britanije, 12 razstavjalcev iz Švice in še mnogo drugih. Značilno je, da so med eksponati daleč prevladovali proizvodi mikroračunalniške tehnike. Seveda je bila v dobri meri prisotna tudi industrija zdravil, manj pa izdelovalci ostale medicinske opreme. Očitno je, da je informatika najavila svoj pohod tudi na področju kardiološke tehnike. Pojavljajo se večji računalniški sistemi, ki hranijo in obdelujejo ogromne količine podatkov o bolnikih in njihovem zdravljenju, računalniki, ki opravljajo izredno zahtevne naloge pri računalniški tomografiji, in prava poplava različnih mikroračunalnikov oziroma naprav, ki imajo vgrajene mikroprocesorje.

In kako smo se v tem Babilonu znašli Jugoslovani? Nastopili smo v majhnem številu, saj so razstavljale le štiri delovne organizacije: Krka, Lek, Bosnalijek in Gorenje. Čeprav maloštevilni, smo vzbudili veliko zanimanje. Pred-

vsem velja to za Gorenje, ki je razstavljalo dva proizvoda, narejena v celoti na osnovi domačih raziskav in razvoja: medicinski opazovalnik (monitor) MO 101 ter mikroračunalniški EKG analizator MAE 101. Razstavni prostor smo opremili skromno, — v duhu stabilizacije, vendar estetsko in funkcionalno. Delo smo si organizirali tako, da je dogajanje bilo za obiskovalce zanimivo ob vsakem času. S pomočjo kardiografa in kolesa (ergometra), ki so nam ju posodili v bolnici Topolšica, smo delovanje obeh naših aparatov predstavili „v živo“. Z nami je namreč bil fizioterapevt — demonstrator, ki je prevzel vlogo „bolnika“. Nadeli smo mu elektrode, ga posadili na kolo in, ko je neumorno vrtel pedala, smo neposredno pred očmi obi-

skovalcev z EKG analizatorjem preverjali in analizirali delovanje njegovega srca. Tak način prikazovanja je ljudi prav magično privlačeval in brez pretiravanja lahko trdim, da sta naši napravi, predvsem pa mikroračunalniški EKG analizator, navdušili ter prepričali o uporabnosti in kvaliteti vsakogar. Tudi največji nejeverni Tomaži so se prepričali, da ne gre za potegavščino, ko smo jih povabili, da sami vodijo delo analizatorja in prekontrolirajo dobljene rezultate.

Ob našem razstavnem prostoru se niso ustavljali samo zdravniki — kardiologi, ampak tudi raziskovalci z raznih inštitutov, ki raziskujejo probleme računalniške analize elektrokardiogramov. Razdelili smo precej propagandnega materiala, razlagali





in pojasnjevali, zapisali smo si naslove najresnejših interesantov ter zbrali več ponudb za sodelovanje na raziskovalno—razvojnem področju. Pozorno smo si ogledali tudi aparate drugih razstavljalcev. Ugotovili smo, da razen nas nihče ne razstavlja računalnika za neposredno analizo tako imenovanega obremenitvenega testa, torej srčnega pregleda, pri katerem je bolnik fizično obremenjen s hojo po tekočem traku ali s poganjanjem kolesa. Že prej smo sicer vedeli, da se na svetovnem tržišču pojavlja štiri ali pet ameriških podjetij, ki v pompletu

kardiološke opreme izdelujejo tudi neločljivi EKG analizator. Naš analizator ima pred temi precejšnjo prednost, saj ga je mogoče priključiti na katerikoli standardni kardiograf in se zato lahko uporabi z že obstoječo opremo v vsakem kardiološkem laboratoriju. Sedaj smo se na razstavi v Moskvi prepričali, da še vedno nismo dobili nove „konkurence“.

Še posebej pa sta nas razveselili uradni priznanji, ki smo ju prejeli. Gorenju so namreč za razvojne dosežke in nastop na razstavi podelili dve diplomi: eno nam je

podelil koordinacijski center držav članic SEV, drugo pa predsedstvo zunanjetrgovinsko—industrijskega združenja SZ.

Tak odziv v svetovnem merilu nas je ponovno prepričal, da stopamo po pravi poti in da moramo s tako razvojno usmeritvijo ter uveljavljanjem lastnega znanja nujno nadaljevati. Zlasti pa je treba čimprej organizirati vse razpoložljive kapacitete in začeti tako monitor kot EKG analizator redno izdelovati.

Damjan Zazula

## 10. KONGRES ZSS

Deseti kongres Zveze sindikatov Slovenije bo 11., 12. in 13. oktobra letos v kulturnem domu Ivana Cankarja v Ljubljani. Udeležilo se ga bo 786 delegatov ter številni gostje in novinarji.

Kongres bo delal v petih komisijah, ki bodo obravnavale naslednje tematske sklope:

- Zveza sindikatov Slovenije v boju za uresničevanje politike gospodarske stabilizacije na podlagi socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov
- Zveza sindikatov Slovenije v boju za odločilno vlogo delavcev v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja
- Zveza sindikatov Slovenije v boju za uresničevanje politike združevanja dela in sredstev na socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih osnovah
- Zveza sindikatov Slovenije v boju za uresničevanje socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih načel prodobivanja in razporejanja dohodka in čistega dohodka ter delitve sredstev za osebne dohodke po rezultatih dela
- Politična, organizacijska ter kadrovska izgradnja in statut Zveze sindikatov Slovenije.

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je že sprejel osnutke kongresnih gradiv: osnutek poročila o delu Zveze sindikatov Slovenije med 9. in 10. kongresom, osnutek sprememb in dopolnitev statuta Zveze sindikatov Slovenije ter osnutek „resolucije“ Naloge Zveze sindikatov Slovenije v boju za nadaljnji družbenoekonomski razvoj na socialističnih sa-

moupravnih temeljih“. Kongresni dokumenti so že objavljeni kot priloge Delavske enotnosti, javna razprava o njih pa bo trajala do 15. septembra.

V „Nalogah Zveze sindikatov Slovenije v boju za nadaljnji družbenoekonomski razvoj na socialističnih samoupravnih temeljih“ so poudarjene naloge sindikata za utrjevanje položaja delavcev v odnosih družbene reprodukcije, kot to opredeljujeta ustava in zakon o združenem delu. V osnutek smo zapisali, da bo sindikat spodbujal iskanje, oblikovanje in uveljavljanje bolj učinkovitih samoupravnih načinov uresničevanja ekonomskega sistema in hkrati pospeševal razvoj političnega sistema socialističnega samoupravljanja. Osnutek je dovolj konkreten za akcijo organizacij in organov zveze sindikatov na vseh ravneh organiziranosti za spreminjanje razmer in utrjevanje samoupravnega načina odločanja ter za usmerjanje sindikalnega dela v žariščne probleme naše družbe.

Javna razprava bo pokazala, ali je osnutek sklepnega dokumenta 10. kongresa dovolj mobilizacijski in ali sindikalno delo usmerja v reševanje temeljnih problemov gospodarjenja, na samoupravnih socialističnih osnovah.

\*

*Človek uživa sadove svojega dela šele po opravljenem delu.*

\*

*Delati z zadovoljstvom, se pravi delati z dobičkom!*

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV VELENJSKEGA DELA SOZD GORENJE, Izdajatelj: Gorenje, Tovarna gospodinjske opreme, Velenje. Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Kumer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Stane Šmajš, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinko Srnc, Silva Vivod, Zvone Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušanka Založnik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar—Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 8000 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA, Prevalje, 1982. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne, 23. 1. 1974.



# Naš pogovor



## HENRIK FIŠER

je v TGO Gorenje zaposlen že 22 let. Prvi dve leti je opravljal delo varilca. Opazil je nepravilnosti v odnosu nekaterih delavcev do družbene imovine, do materiala. Kot vesten in pošten delavec se je odločil, da tudi sam sodeluje pri preprečevanju nepravilnih dejanj. Skratka, to in še marsikaj drugega je pripeljalo do tega, da poteka sedaj že osmo leto, ko opravlja delo skupinovodje pri službi zavarovanja. Njihova naloga ni lahka.

Kakšne naloge opravljate?

„Vratarje razporejam na delovna mesta in vodim evidenco o njihovem delovnem času. Sodelujem pri raznovrstnih kontrolah v Ptuj, Črnomlju, Šoštanju, kjer so naši tozdi. Največ občasnih kontrol opravljamo v času nočne izmene.“

Kje, mislite, je vzrok, da se za to delo ne odločajo v večjem številu?

„Delamo v turnusu, kar pomeni, delati ponoči in ob praznikih. Takrat je vsakdo raje doma v krogu svoje družine. Vendar naše delo tudi takrat zahteva popolno budnost in bdenje nad okoljem, za katerega odgovarjamo, tudi v poznih nočnih urah.“

Kako ukrepate v primeru kaznivih dejanj?

„Delavec v službi zavarovanja ima pravico in dolžnost uporabiti delno telesno preiskavo in v primeru tatvin obvestiti svoje nadrejene. Ti potem ustrezno ukrepajo.“

Kako vaše delo sprejemajo ostali delavci?

„Žal nas ne razumejo povsem. Opravljamo delo, kjer smo večkrat deležni kritike, ker resnica marsikoga zaboli. Zato nas večkrat sprejmejo tudi z očitkom, če moramo zapisati zamudnika, pregledati sumljive osebe . . .“

Vam je v spominu ostal kakšen poseben dogodek?

„Pred tremi leti je prišlo v tozdu Zamrzovalniki do neljubega dogodka. Iz obrata so klicali, naj ustrezno ukrepamo, ker je prišlo pri njih do težav. S tovarišem Kranjcem sva se napotila tja. Eden izmed delavcev je povzročil razdejanje, posledica pa je bila večja materialna škoda. Z železno palico je tolkel po izdelkih in pretepal tudi ženske. Uporabiti je bilo treba silo, popolnoma umirili pa so ga šele na postaji milice. V primeru požara moramo vratarji prvi pomagati gasilcem, smo pa tudi usposobljeni za gašenje začetnih požarov. Sodelujemo pri delu v izrednih razmerah (npr. elementarne nesreče) v sodelovanju s člani SLO v tozdih.“

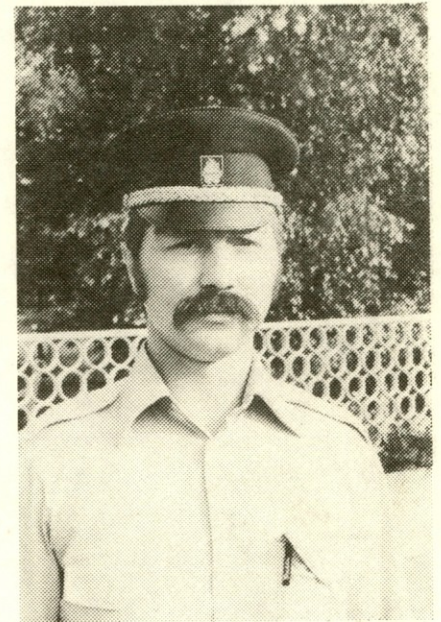
## STANKO GORJUP

V TGO Gorenje se je zaposlil leta 1969, v tej službi pa je že deveto leto.

Zakaj ste se odločili za to delo?

„Najprej sem delal v tozdu Kuhalni aparati pri škarjah za razrez pločevine. V času pomanjkanja pločevine so nas premestili v druge tozde in sedaj opravljam delo vodje izmene v službi zavarovanja.“

Kaj bi lahko povedali o vključevanju v samoupravno življenje?



„Sem namestnik poverjenika sindikalne skupine. Sodelovanje na sestankih je polnoštevilno in tudi informiranje je dobro organizirano. V razprave se vključujem kot vsi ostali delavci. Mislim, da je v nekaterih še vedno premalo zavesti pri odnosu do družbene imovine in izpolnjevanju dolžnosti.“

Ste opazili kakšno nepravilnost?

„Dogodkov je veliko, a ne mislim več veliko nanje. Vsak dan prinese svoje novosti in že storjena dejanja počasi tonejo v pozabo. Pri nas je zaposlenih predvsem več mladih, ker naše delo zahteva zdravega, sposobnega človeka.“

Ali boste to delo še dolgo opravljali?

„Tukaj delam že trinajst let in želim tudi v prihodnje. Z delavci v proizvodnji bi morali še okrepiti sodelovanje, stike. Velikokrat se zgodi, da kdo izmed njih pozna kakšno nepravilnost, a jih iz raznih razlogov ne želi posredovati delavcem službe zavarovanja.“

Želim, da vodstveni delavci posvetijo večjo pozornost osveščanju svojih delavcev, delujejo preventivno v ojačanju samozavesti in družbeni samozaščiti. Le s skupnimi močmi bomo izboljšali red in disciplino. Razumevanje in sodelovanje bi pripomoglo k še uspešnejšemu delovanju družbe zavarovanja.“



OTO ZAVERLA, vodja splošnih služb, dolgoletni družbenopolitični delavec, je za svoj trud in marljivo delo prejel tudi zlati plaketo samoupravljanja. Vendar se tokrat z njim nismo pogovarjali le o delu, ampak tudi o njegovem konjičku, lovu in ljubezni do narave, saj je pred kratkim sodeloval na razstavi Hortikultura '82, o kateri smo pisali v prejšnji številki Informatorja. Pripovedoval nam je o svojih začetkih v Gorenju.



„Od leta 1970 sem zaposlen v TGO Gorenje. Bil sem oddelkovodja v montaži tozda štedilniki. Pred dvema leti sem sprejel dolžnosti vodje službe za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito v delovni skupnosti skupnih služb, lani pa sem prevzel delo vodje službe splošnih zadev v DSSS.

Kdaj ste postali lovec?

„Pregovor pravi, da ne odlašaj na jutri, kar lahko storiš danes. Resnično lahko postaneš dober lovec, če pričneš s trdim delom in zanimanjem že v obdobju mladosti. Vedno, pri vsaki stvari je potrebno enkrat začeti, da lahko uspešno nadaljuješ. Že kot fanta me je oče vzel s seboj na lov. Lahko sem tudi poslušal dogodivščine deda, ki je bil prav tako lovec. Podlaga je bila trdna, sedaj sem bil sam na vrsti, da jo utrdim in nadaljujem družinsko tradicijo. Vzljubil sem naravo, živali, lov me je „zastrupljal“. Ko en-

krat pričneš, ne moreš odnehati. V tebi se porodi želja, da si v naravi, ob pogledu na bujni živalski svet, navdahneš novih moči za delo.“

Kaj vam pomeni beseda „lovec“? „Leta 1968 sem se aktivno včlanil v Lovsko družino. Napačno je mišljenje, da je lov le gonja za divjadjo, predvsem moramo lovci za divjad skrbeti. Vendar resnično je želja vsakega lovca, da si pridobi trofejo divjadi. Ta ti ostane v trajnem spominu, čeprav je to spomin z grenkim priokusom, kajti naravi si utrgal njen cvet.“

Kako skrbite za divjad?

„Krmimo jo, skrbimo zanje v težkih letnih obdobjih, kot je huda, mrzla zima. Divjad moramo očitati, tako tudi ravnovesje v naravi. V primeru, ko pride do izumiranja neke vrste, jo poskušamo ohraniti, da ne izumre. Tako je prišlo do oživiljanja, saj lahko v naših krajih ponovno srečujemo jelene, svizce, race. To je divjad, ki je postala v zadnjem obdobju petih let ponovno številnejša.“

Kako postati dober lovec?

„Predvsem je potrebno žrtvovati veliko časa. Trud ti ni poplačan drugače kot v osebni zadovoljstvu, da si lahko pomagal nebogljenim mladičem in nudil hrano sestradani divjadi. Prizadevam si, da bi pritegnili v naše kroge čimveč mladine. V šolah predvajamo razne filme in s predavanji poskušamo približati svet živalstva očesu in mišljenju mladine.“

Kako ste se odločili za sodelovanje na razstavi hortikultura '82?

„Društvo lovcev sodeluje na raznih razstavah s predstavitvijo svojih trofej. V sodelovanju z ribiči in hortikulturnim društvom predstavimo celotno floro, kjer divjad vegetira. Za sodelovanje sem se odločil, ker me je na to napeljalo delo, ki ga opravljam pri Lovskem društvu. Sem namreč tajnik in sem tako opravljal svojo nalogo glede na funkcijo.“

Kaj pa lovci prispevate k čistemu okolju?

„Lovci smo pobudniki akcij za čisto okolje. V sodelovanju s krajevnimi skupnostmi enkrat letno izvajamo očiščevalne akcije. Spodbujamo ljudi, da bi jim gozd in njegovo zelenje služil za sprostitvev, oddih in ne le kot smetišče.“

Biserka Povše

## ZAKAJ TAKO ?



Sodelavki so v službi zavarovanja pri vstopu v tovarno „našli“ kar zajetno količino alkohola. Ob dveh, ko se je vračala z dela, so jo te steklenice še vedno čakale.





# Mali nogomet

## REZULTATI A IN B NOGOMETNE LIGE

A — liga — sodnik VIKTOR POZNIČ

I. kolo: Orodjarna : DSSS—SOP 5 : 8; Vzdrževanje : Zamrzovalniki 5 : 3; Elektronika : Servis in maloprodaja 2 : 3; Pralna tehnika : Štedilniki 9 : 5.

II. kolo: DSSS SOP : Štedilniki 5 : 3; Servis in maloprodaja : Pralna tehnika 6 : 9; Zamrzovalniki : Elektronika 4 : 5; Orodjarna : Vzdrževanje 3 : 6.

III. kolo: Vzdrževanje : DSSS—SOP 5 : 2; Elektronika : Orodjarna 3 : 0 b.b.; Pralna tehnika : Zamrzovalniki 6 : 7; Štedilniki : Servis in maloprodaja 2 : 4.

IV. kolo: DSSS—SOP : Servis in maloprodaja 6 : 12; Zamrzovalniki : Štedilniki 3 : 0 b.b.; Orodjarna : Pralna tehnika 0 : 3 b.b.; Vzdrževanje : Elektronika 0 : 2.

V. kolo: Elektronika : DSSS—SOP 2 : 4; Pralna tehnika : Vzdrževanje 13 : 8; Servis in maloprodaja : Zamrzovalniki 4 : 3.

OP — Ekipa Orodjarne je bila zaradi neigranja izključena iz lige.

VI. kolo: DSSS—SOP : Zamrzovalniki 10 : 7; Vzdrževanje : Štedilniki 11 : 3; Elektronika : Pralna tehnika 3 : 11.

VII. kolo: Pralna tehnika : DSSS—SOP 4 : 3; Štedilniki : Elektronika 3 : 3; Servis in maloprodaja : Vzdrževanje 3 : 9.

### KONČNI VRSTNI RED

1. Pralna tehnika—10, 50 : 32 (+18); 2. Vzdrževanje—8, 40 : 26 (+14); 3. Servis in maloprodaja—8, 32 : 31 (+1); 4. DSSS—SOP—6, 30 : 33 (−3); 5. Elektronika—5, 17 : 25 (−8); 6. Zamrzovalniki—4, 27 : 30 (−3); 7. Štedilniki—0, 16 : 37 (−21).

Opomba: Ekipa Štedilniki je bila zaradi neigranja kaznovana z odvzemom 1 točke.

Za zmagovalno ekipo Pralne tehnike so igrali:

Melanšek, Razdevšek, Miljkovič, Hudar, Sevcnikar, Kotnik, Kos, Podkoritnik, Koca, Pijuk, Šmogovc, Dobnik.

Iz A lige je poleg Orodjarne izpadla ekipa Štedilniki.

B — liga — (sodnik BRANE DOBNIK)

I. kolo: Promet—odprema : Pohišstvo 7 : 2; Plastika : Hladilniki 17 : 5; Tehnologji : Kuhalni aparati 14 : 3; Galvana : Gradbeni elementi 0 : 0.

II. kolo: Pohišstvo : Gradbeni elementi 0 : 16; Kuhalni aparati : Galvana 0 : 3 (brez borbe); Hladilniki : Tehnologji 1 : 9; Promet — odprema : Plastika 6 : 2.

III. kolo: Plastika : Pohišstvo 3 : 4; Tehnologji : Promet—odprema 3 : 4; Galvana : Hladilniki 3 : 0 (brez borbe); Gradbeni elementi : Kuhalni aparati 7 : 2.

IV. kolo: Pohišstvo : Kuhalni aparati 8 : 1; Hladilniki : Gradbeni elementi 0 : 3 (brez borbe); Promet—odprema : Galvana 6 : 3; Plastika : Tehnologji 8 : 1.

V. kolo: Tehnologji : Pohišstvo 5 : 3; Galvana : Plastika 3 : 3; Gradbeni elementi : Promet—odprema 0 : 14; Kuhalni aparati : Hladilniki 7 : 4.

VI. kolo: Promet odprema : Kuhalni aparati 15 : 3; Plastika : Gradbeni elementi 4 : 3; Tehnologji : Galvana 3 : 0 (brez borbe).

Opomba: Tekma je bila prekinjena pri rezultatu 4 : 3. Ekipa Hladilnikov je bila izključena zaradi neigranja.

VII. kolo: Galvana : Pohišstvo 0 : 3 (brez borbe).

Tekma se je končala z zmago Galvane z 9 : 1, ker pa je Galvana nastopila z neregistriranim igralcem LUKAVČIČEM, je bila po pritožbi ekipe Pohišstva razveljavljena.

Gradbeni elementi : Tehnologji 1 : 5; Kuhalni aparati : Plastika 0 : 3 (brez borbe).

### KONČNI VRSTNI RED:

1. Promet — odprema—12, 52 : 13 (+39); 2. Tehnologji—8, 31 : 19 (+12); 3. Plastika—7, 23 : 17 (+6); 4. Pohišstvo—6, 20 : 32 (−12); 5. Gradbeni elementi—5, 27 : 25 (+2); 6. Galvana—4, 9 : 15 (−6); 7. Kuhalni aparati—2, 9 : 50 (−41).

Opomba: Ekipa Kuhalnih aparatov je bila zaradi neigranja kaznovana z odvzemom 2 točk.

V A ligo sta se uvrstili ekipi Promet—Odprema in Tehnologji, izpadli pa sta ekipi Hladilnikov in Kuhalnih aparatov.

Nova predstavnika A lige sta nastopala z naslednjimi igralci:

Promet — Odprema: Đorđević, Šehič, Drev, Đogaz, Živkovič, Đokič, Ilić, Šarić.

Tehnologji: Skarlovnik, Božnik, Koren, Benetek, Boh, Novak I., Rožkar, Krajcar, Tiršek, Koželj, Novak T., Skornšek.

## Kolesarjenje

### GORENJČANI NAJBOLJ MNOŽIČNI NA KOLESARSKEM MARATONU "FRANJA"

Kolesarji-rekreativci smo v borbenem duhu proslavili 22. julij, dan vstaje slovenskega naroda. Preko osemsto kolesarjev se nas je odpeljalo iz Tacna pri Ljubljani po 155 km dolgi progi, ki se je vila skozi Ljubljano, preko vrhniškega klanca, Logatca, Kalc, Godoviča, po Idrijski dolini, v Cerknem pa smo pričeli "gristi" kolena. V Kladje smo prikolesarili, ponekod pa nas je klanec kar precej utrudil. V Kladju smo imeli okrepcilo, nato pa smo odpeljali naprej. Spust po makadamu je bil vzrok za nekaj počenih gum. Sreča, da se je že po sedmih kilometrih ponovno začel asfalt. Pot je bila prijetnejša, saj smo se počasi pričeli spuščati proti cilju, počasi pa nam je tudi zmanjkovalo kondicije. Nekateri so svoje zaoznanke zagovarjali s potrebnim požirkom piva ali pa morda s privlačno okolico in obiskom ljudskih znamenitosti (beri gostiln).

Vsi smo bili očarani nad prijaznimi domačini. Na vsakem "koraku" smo naleteli na spodbudne klice in ponujeno pijačo, ki se nam je v vročem opoldnevu dobro prilegla.

Na cilju pa veselje. Kot najštevilnejši udeleženci smo kolesarji Gorenja prejeli pokal za množičnost. Ob zaključku, ki smo ga pripravili kar sami, smo se vseprek pogovarjali o naših uspehih in smoli na poti. Toda, pot smo prekolesarili vsi in to uspešno ter brez poškodb.

M. K.



# Tomšičevci v Titovem Velenju

Na proslavi 41. obletnice vstaje slovenskega naroda so se 22. julija na Titovem trgu zbrali nekdanji borci prve slovenske proletarske brigade Toneta Tomšiča.

Slavnostni govornik na proslavi je bil Sergej Kraigher, član predsedstva SFRJ, ki je med drugim povedal:

*Najvažnejši in najbolj pereči problemi pa so prav gotovo gospodarski problemi, ki nas tarejo. Praznik dneva vstaje in praznik tomšičevcev proslavljamo v lepem Titovem Velenju, v domicilni občini tomšičevcev. Titovo Velenje je s tem, ko je preostalo v najpomembnejši elektroenergetski center Slovenije ter se uveljavilo med drugim zlasti s tovarno Gorenje-Velenje kot uspešen proizvajalec gospodinjske opreme, tako za domače potrebe kot za tujino, skupaj še z drugimi predelovalnimi vejami in družbenimi dejavnostmi, popolnoma spremenilo podobo te doline in življenja v njej. Tako daje v malem sliko uspešne preobrazbe naše domovine na socialističnih samoupravnih osnovah. Seveda pa ima tudi svoje težave. Prav zato se v današnjih težavah Titovega Velenja kažejo tudi za celotno družbo neodložne naloge za prilagajanje novi zahtevnejši stopnji družbenega razvoja, ki smo ga z dosedanjim razvojem dosegli. Če iz tega zornega kota pristopamo k odgovorom na vprašanje, kako in kdaj iz težav, potem lahko prav gotovo odgovorimo na to vprašanje takole:*

*Interventni zakoni za omejevanje potrošnje, ki jih je sprejela skupščina SFRJ, selektivni ukrepi, ki naj zagotovijo devize in odplačilo dolgov, za nafto, za redno preskrbo z osnovnimi prehranskimi izdelki in za potrebno povečanje proizvodnje za izvoz in večji priliv deviz, da bi zagotovili potrebno rast proizvodnje in zaposlenosti in ukrepi na področju cen, so posledica in sredstvo obnem za premagovanje najtežjih neposrednih težav.*

*Edini izhod iz vrtenja v začaranem krogu vedno manjših razpoložljivih blagovnih skladov za notranjo potrošnjo ter naraščanje cen je v boljšem delu in kvalitetnejši, bolje organizirani in produktivnejši proizvodnji, v večji disciplini pri delu, v boljšem in dolgoročnem proučevanju trga in konkurence na njem, na vse bolj premišljenih poslovnih odločitvah, na samoupravnem sporazumevanju in združevanju dela in sredstev za uresničevanje skupnih investicij in proizvodnih programov za večji skupni prihodek in dohodek v osvobajanju tekočega poslovanja in naložb od vse večjega zadolževanja in plačevanja vse višjih obresti v bankah. Prava vzpodbuda za te procese pa je v doslednem nagrajevanju po delu in stalnem izboljševanju tega sistema, v boljšem nagrajevanju ustvarjalnega in proizvodnega dela in hkrati slabšem nagrajevanju delavcev s slabšimi rezultati in ukrepanjem zoper nedisciplinirane delavce.*

*Rudarji so v Sloveniji in tudi v Titovem Velenju lahko vzor visoke družbene in delovne zavesti drugim delavcem. Ko so ocenili, da je v nevarnosti izvršitev plana proizvodnje premoga, so uvedli izredno stanje. V šestih mesecih so presegli planirani izkop, z in-*

*tenzivnejšim in bolje organiziranim delom, z delom ob sobotah, z znatnim preseganjem števila predvidenih delovnih dni. Zato zaslužijo vse priznanje pa tudi posnemanje, zlasti pri kolektivih, ki proizvajajo za izvoz, ki vse prehitro dvignejo roke pred težavami, namesto da bi reprodukcijske materiale in surovine še bolj dosledno uporabljali za izvozno proizvodnjo in maksimalno izkoristiti razpoložljivi delovni čas v več, tudi nočnih, izmenah.*

*To pa z druge strani zahteva popolnoma drugačen odnos do TOZD oziroma DO, ki delajo z izgubo ali ki so že leta na robu rentabilnosti, do neodgovornih, pogosto nezakonitih ukrepov za njihovo reševanje in do neodgovornih, često navideznih, sanacij podjetij, ki samo zavajajo in povečujejo škodo. Prav tako in v še večji meri je treba terjati sanacijo bank z vso odgovornostjo vseh članic bank za njihovo likvidnost in onemogočiti, da se likvidnost enostavno vzpostavlja z ukrepi oziroma z emisijo Narodne banke. Skladi skupnih rezerv tako občin kot republik ne smejo biti več skladi za tako imenovano socializacijo izgub, postati morajo resnično skladi za socialno varnost delavcev organizacij združenega dela, za izplačilo predpisanih osebnih dohodkov, ko brez svoje krivde poslujejo z izgubo, ko izvajajo sanacijo oziroma ko temeljna organizacija združenega dela preneha poslovati.*

