

IN MEMORIAM

UMRL JE VELIK ČLOVEK

Smrt tovariša Edvarda Kardelja, člana predsedstva SFRJ in predsedstva CK ZKJ, je velikanska in nenadomestljiva izguba za našo zvezo komunistov in našo jugoslovansko socialistično skupnost. Umril je največji sin slovenskega naroda. Bil je med tistimi, ki so največ prispevali k novi zgodovini Jugoslavije in vseh njenih narodov.

Teh nekaj dni, ki so minile od njegove smrti, je kratek čas, da bi se lahko zavedli, kako neizmerno ljuba je ta izguba, kako bo naše življenje in delo brez Edvarda Kardelja težko, polno bremen, ki jih je do sedaj prenašal ravno on. Toda vse njegovo delo, njegova velika moč verovati v visoke ideale, njegova zvestoba in vztrajnost, nas navdaja z močjo, da bomo našo pot nadaljevali kot nam jo je s svojim delom nakazal.

Rojen je bil 27. 1. 1910. v Ljubljani v delavski družini. Že kot otrok je občutil težko življenje in nepravice do delavskega razreda, zato se je mlad že opredelil za borbo za boljše življenje. S šestnajstimi leti postane skojevec in čez dve leti član KPJ. S svojim delom se vse bolj izkazuje. Prevzema funkcije in dolžnosti, takratna oblast pa ga že leta 1929 prvič aretira in registrira kot razrednega sovražnika. Leta 1934 se je prvič srečal s tovarišem Titom v Ljubljani. Do začetka leta 1937 je živel in delal v SZ, takoj po vrnitvi pa je pripravljaval ustanovni kongres KP Slovenije, ki je bil v noči od 17. na 18. april 1937 in postane član CK KP Slovenije, naslednje leto pa že član začasnega vodstva KPJ. Povsod je prisoten, poma-



Žalna seja samoupravnih in družbenopolitičnih organizacij naše DO, na kateri je o liku Edvarda Kardelja spregovoril I. Šulin. S seje so bile poslane žalne brzojavke tovarišici Pepci Kardelj, predsedstvu CK ZKJ, CK ZKS in SFRJ

ga, dela, gradi in se bori, večkrat zaprt in mučen. Proti koncu leta 1941 odide iz Beograda na osvobodeno ozemlje. Ves čas borbe je bil tam, kjer je bil najbolj potreben. Od konca vojne naprej je bil na raznih visokih funkcijah, neutrudno delal in

gradil našo socialistično samoupravo. V borbi za uresničitev teh nalog ga vidimo tudi na mednarodnem odru. Ogromno je njegovo delo, katerega rezultate je sam tudi že doživel, ogromno pa bo delo nas vseh na načrtih, ki jih je pripravljaval že v ča-

su svoje bolezni, ki se ji je z delom upiral do zadnje možnosti.

Njegovo bogato delo pravega revolucionarja je globoko v nas, v naši družbeni stvarnosti in je zato tudi trajno. Slava tovarišu Edvardu Kardelju.

Gl. ur.

Človek in sreča

»Sreče človeku ne more dati niti država niti sistem niti politična stranka. Srečo si lahko človek ustvari samo sam. Toda ne sam kot posameznik, ampak samo v enakopravnih odnosih z drugimi ljudmi. V teh odnosih mora samoupravno in svobodno obvladovati svoje posamezne in splošne družbene odnose ter — v ustreznih demokratičnih organizacijskih oblikah — tudi državo, sistem in politično stranko kot instrumente svojega lastnega samoupravljanja. Avangardne sile socializma in socialistična družba imajo potemtakem lahko samo en cilj, da glede na možnosti danega zgodovinskega trenutka ustvarjajo razmere, v katerih bo človek kar najbolj svoboden pri takšnem osebnem izražanju in ustvarjanju, da bo lahko — na podlagi družbene lastnine proizvodjalnih sredstev — svobodno delal in ustvarjal za svojo srečo. To je samoupravljanje.«

Edvard Kardelj

Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja

Ob dnevu žena

Ob dnevu žena, 8. marca. bi želela povedati nekaj misli, ki naj bi bile malce drugačne kot običajne, vsakoletne, ki jih materam in ženam izrekajo možje in sinovi.

Pravzaprav bi vsi želeli, da bi nam lepe misli in želje kar vrele iz srca, namesto tega pa je v resnici vse bolj stvarno, lahko bi rekli, skoro brez trohice srčnosti.

Vsako leto je videti na predvečer materinskega praznika može, ki v burni naglici hite po trgovinah, da bi kupili standardni, sicer pa še vedno lep šopek cvetja. Sem ter tja pa kupijo celo steklenico ali dve, pa čeprav bi človek ob tem pomislil, da ne bodo praznovali dneva žena v krogu svojih življenjskih družic, temveč 40 mučenikov.

Na okna že trka pomlad, vrba žalujka se pripogiba k potoku, sami pa se za trenutek zamislimo, kaj vse izraža naš praznik, tako drugačen od drugih. Če samo pomislimo, kako pomembno in hlabro vlogo je odigrala mati — žena v naši narodno-osvobodilni borbi, ko se je z ramo ob rami bojevala z

možmi, prav tako pogumna in smela kot oni in branila svoje otroke, pa čeprav so kljub njeni skrbi prenekateri otroci osiroteli.

Kdo ve če tisti pomladni praznik v marcu, posvečen njenemu herojskemu liku, ni docela zgrešil svojega bistva, pa čeprav je bila vzrok temu vojna, ter s krvjo obilil cvetje, ki je začudeno sklanjalo svoje glavice v vojni vihri.

Prav gotovo so mnogi izmed nas brali zgodbo o hudobni snahi, ki je hotela srce možjevo matere. Sin, poslušen še celo v hudobiji, je storil to grozljivo dejanje. Na poti domov pa je padel s trepetajočim srcem v dlani, ki je spregovorilo:

»Ali si se močno udaril, sin moj?«

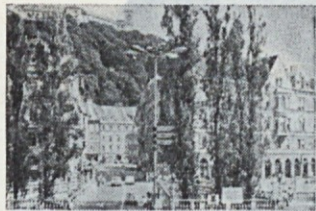
DANES OBVEZNO PREBERITE!

na 2. strani: »Smernice politike izvajanja družbenega plana razvoja Ljubljane v letu 1979.«

na 6. strani: »Upokojenci, ta stran je vaša«

Danes objavljamo

Smernice politike izvajanja družbenega plana razvoja Ljubljane v letu 1979



Komisija za informiranje MK ZKS Ljubljana je dne 19. 1. 1979. pripravila razgovor z uredniki časopisov v delovnih organizacijah, na katerem sta Boris Hribar, izvršni sekretar komiteja MK ZKS in Dare Ravnikar, sekretar MS ZSS Ljubljana obrazložila stališča komiteja o:

1. smernicah politike izvajanja družbenega plana razvoja Ljubljane v letošnjem letu in

2. akcijo ob zaključnih računih v TOZD in DSSS, oziroma v DO.

Glede prve točke smo se odločili, da vam predstavimo celoten tekst, ki smo ga prejeli od MK ZKS. Dovolili smo si nekatere smernice podčrtati z namenom, da poudarimo njihovo pomembnost.

Pri tem pa ne gre za golo prepisovanje, temveč za dejstva, ki jih družbeni plan razvoja Ljubljane terja v osnovi od vseh TOZD, njihove povezave preko DO z vso možno aktivizacijo poslovalne strukture, sindikata, mladine in članov ZK. Enostavno povedano, gre za konkretno vključevanje naših TOZD v izdelavo družbenega plana razvoja Ljubljane z obveznimi ustreznimi osnovami znotraj naše organizacije, poslovanja in programov razvoja.

Zadolžitve so torej tu, odlaganj ni!

Mestna konferenca Zveze komunistov Ljubljane je na svoji 6. seji dne 11. 12. 1978 obravnavala predlog smernic o politiki izvajanja družbenega plana razvoja Ljubljane v letu 1979, ki jih je pripravil izvršni svet skupščine mesta Ljubljane, in sprejela naslednja stališča:

Konferenca ugotavlja, da predložene smernice obravnavajo ključna vprašanja gospodarskega in družbenega razvoja Ljubljane v letu 1979, izpostavljajo prioritete naloge na posameznih področjih s konkretno opredeljenimi nosilci in predstavljajo realno osnovo za nadaljnje uresničevanje nalog, zastavljenih v srednjeročnem načrtu Ljubljane 1976—1980.

Smernice morajo s svojo vsebino predstavljati temelj za celotno družbeno akcijo vseh subjektivnih sil pri uresničevanju njihovega programa dela ter sintezo političnih, samoupravnih, izvršilnih in upravnih ukrepov pri uresničevanju opredeljenih nalog. Smernice predstavljajo osnovo za uresničevanje idejno-političnih izhodišč Zveze komunistov Slovenije in Jugoslavije o:

— dinamičnem razvoju v stabilnejših pogojih gospodarskega oziroma družbeno-ekonomskega razvoja in

— nadaljnjem razvijanju socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov s posebnim poudarkom na uveljavljanju dohodkovnih odnosov in krepljivi obnovitvene sposobnosti združenega dela.

Priprava smernic o politiki izvajanja družbenega plana Ljubljane v letu 1979 je potekala pravočasno in v široki frontni sestavi, kar nedvomno predstavlja novo kvaliteto, kljub temu pa ugotavljamo, da bi se morale smernice občin in mesta v vsebinskem smislu bolj dopolnjevati, da bi bilo gradivo manj obsežno, po vsebini manj resolucijsko ter bi še bolj mobiliziralo za višjo produktivnost, večjo izvozno usmerjenost ter uresničevanje dogovorjene politike na področju zaposlovanja.

Leto 1979 sicer lahko pričakujemo z dokajšnjim optimizmom, ki temelji na dosežkih v letu 1978, vendar ne z nekritičnim odnosom do do-

seženega stanja ter znanih problemov, temveč s spoznanji, da le s konkretnimi delovnimi nalogami lahko zagotovimo stabilen in dinamičen ter celovit družbeni razvoj Ljubljane. Tu mislimo predvsem na naloge pri uresničevanju dogovorjene politike zaposlovanja, na ukrepe zoper razdrobljeno investicijsko politiko, ki temelji še vedno pretežno na kreditnih osnovah namesto na združevanju, na slabo pokrivanje uvoza z izvozom, itd. Le dovorjenih nalog nam lahko zagotavlja stabilno in dinamično gospodarsko rast, ki jo bomo dosegli z usklajenim delovanjem vseh subjektov od temeljnih organizacij združenega dela do skupščine mesta Ljubljane.

Stabilnejša dinamična gospodarska rast je možna na osnovah povečane produktivnosti dela. To moramo doseči z boljšo organizacijo dela, večjo uporabo znanja, hitrejšim uvajanjem tehnologije, novih znanstvenih dosežkov, domačimi inovacijami, z modernizacijo delovnih sredstev in delovnih postopkov, večjo ekonomičnostjo poslovanja, z boljšim izkoristkom delovnega časa, z varčevanjem pri surovinah in reprodukcijskem materialu, s poenostavljanjem in racionalizacijo režijskih opravil, boljimi rešitvami v delitvi dohodka in osebnih dohodkov po rezultatih dela ter menjavi dela na novih družbenoekonomskih osnovah.

V te kvalitativne dejavnike razvoja so usmerjene naloge iz politike smernic. Na njih morajo zasnovati svoje delovne programe vsi samoupravni organi, samoupravne interesne skupnosti, socialistična zveza delovnega ljudstva, sindikati in zveza socialistične mladine. V vseh teh subjektivnih imajo posebno odgovornost komunisti, ki morajo delovati na strateških nalogah, kot so: večja produktivnost, večji dohodek, racionalno gospodarjenje z dohodkom in delitev osebnih dohodkov, ki temelji na doseženi produktivnosti dela.

Smernice o politiki družbenega razvoja v letu 1979 pomenijo stvaren projekt nadaljnjega razvijanja in spreminjanja družbenoekonom-

skih odnosov. Na tej osnovi mora vsaka organizacija združenega dela pripraviti lasten program dela in ukrepov za večjo produktivnost v dohodkovni povezanosti z drugimi subjekti v delovnem procesu ali načrtovanju novih razvojnih usmeritev ter vključiti v delo razmišljanja in prakso, kaj z vidika dohodka pomeni posamezna racionalizacija in njeno praktično uvajanje.

Nujen pa je spopad vseh subjektivnih sil z miselnostjo, da je možno le s spremembami predpisov zagotoviti drugačen družbenoekonomski položaj delovnih ljudi, brez polnega angažiranja lastnih sil sleherne temeljne organizacije združenega dela, samoupravne in delovne skupnosti.

Gospodarjenje v temeljnih organizacijah združenega dela, pa tudi širše, je treba ocenjevati po kazalcih, ki jih določa zakon o združenem delu, ker realneje in nazorneje prikazujejo družbeno-ekonomske odnose ter uspešnost poslovanja organizacij združenega dela (dohodek na delavca, dohodek v primerjavi s poprečno vložnimi sredstvi, čisti dohodek na delavca, akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom in poprečno uporabljenimi sredstvi, osebni dohodek in sredstva za skupno porabo na delavca, čisti osebni dohodek na delavca). Da bo to možno uresničiti, je nujno doseči, da bo Služba družbenega knjigovodstva tudi na ravni mesta obdelovala podatke po panogah, saj bo le tako lahko vsaka temeljna organizacija združenega dela primerjala svojo uspešnost in rezultate poslovanja z drugimi.

Sprejeti temeljni planov srednjeročnega družbenega razvoja narekujejo obveznost za ocenjevanje tekočega operativnega poslovanja z vidika, ali se sprejete obveznosti izvršujejo in ali se sproti sprejemajo ustrezni ukrepi, ki zagotavljajo izpolnjevanje obveznosti in doseganje planiranih ciljev.

Zaradi vsega tega, tudi razprava o zaključnih računih ne more in ne sme biti le formalno knjigovodsko dejanje, temveč osnova za temeljito analizo gospodarskih dosežkov temeljnih organiza-

cij združenega dela, delovnih organizacij in sestavljenih organizacij združenega dela, občin in mesta ter osnova za konkretne samoupravne in družbenopolitične akcije za spremembo obstoječega stanja. Zato mora vsebinska priprava na razpravo o zaključnih računih potekati že v času nastajanja zaključnih računov in se nadaljevati ob njihovem sprejemanju oziroma po predložitvi Službi družbenega knjigovodstva.

V uvodu navedeni drugi točki, dodajamo s strani uredništva naslednjo informacijo:

Z ozirom na dejstvo, da naše Glasilo izhaja enkrat mesečno in zato včasih izven termina aktualnosti, vas moramo spomniti, da je naše uredništvo skupaj z odgovornimi tovariši OO sindikata izdalo dne list Informacije z vsemi priporočili in nalogami, kako pristopiti k izdelavi poslovnega poročila o zaključnem računu za leto 1978. Ne glede na to pa ni odveč, če nekaj takega ponovimo.

Predvsem si moramo mi vsi zapomniti, da razprava o zaključnem računu ni enkratni postopek, temveč moramo ugotovitve tako pozitivne kot negativne zasledovati vsaj do polletne bilance v naslednjem letu, ko imamo možnosti izdelati takšne ali drugačne rebalanse. Zato pa seveda ne smemo biti zadovoljni samo s predstavitvijo števil, temveč jim morajo poslovodni organi dodati vsebino, kajak so take in ne drugačne, oziroma kje smo delali napake in kaj moramo v bodoče popraviti. Tako poslovno poročilo ob zaključnem računu mora biti razumljivo, vsebovati mora elemente srednjeročnega planiranja (ZZD člen 140), dalje razčlenitev pogojev za pridobivanje prihodka, realizacijo delitve dohodka itd.

Ob vsem tem pa je najbolj važna akcija IO sindikata v TOZD in DSSS, ki mora poslovna poročila obdelati in oceniti, predno gredo v razpravo. Po razpravi pa šele na zborih delovnih ljudi zaključni račun potrdimo.

V delovno podkrepitev usmeritev smernic družbenega razvoja v letu 1979 je razprava na konferenci opozorila na nujnost organizirane akcije pod geslom: človek-delo-produktivnost. Vanjo se morajo vključiti vsi samoupravni organi, družbenopolitične organizacije, znanost, vsa sredstva javnega obveščanja ter drugi.

Bistveni pogoj za nadaljnji razvoj materialne baze samoupravljanja in socialističnih samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov je nujno odločnejše združevanje dela in sredstev ter specializacija na osnovah samoupravnega združevanja dohodka in delitev novoustvarjene vrednosti v povezavi proizvodnjatrgovina ter še izrazitejše spreminjanje odnosov v bančništvu in denarnih tokovih. Na tem zahtevnem področju moramo izkoristiti prednost Ljubljane v znanju in hotenjih močnega kadrov-

skega potenciala, in sicer s smotrnim usmerjanjem in združevanjem znanja, ki jih zahteva uresničevanje sedanjih nalog ter za pripravo novih razvojnih usmeritev za doseganje višje produktivnosti, kvalitete izdelkov ter večje prodornosti v izvozu in doma. To pa narekuje več investicijskih naložb v znanje in tehnologijo ter manj »v beton«.

Konferenca je močno poudarila skladnost in celovitost materialne proizvodnje ter družbenih dejavnosti kot enovitega sistema, saj lahko le taka celovitost omogoči uporabo notranjih rezerv, ki nedvomno obstajajo.

Med aktualnimi delovnimi nalogami za leto 1979 v izvajanju politike smernic družbenega razvoja Ljubljane mestna konferenca zveze komunistov Ljubljane opozarja na sprejete sklepe prejšnjih sej, zlasti 3. seje (uresničevanje srednjeročnega družbenega načrta Ljubljane 1976—1980) in 5. seje (idejnopolitičnega izhodišča za urejanje prostora in okolja). Na osnovi teh stališč in sklepov, ki temeljijo na obsežni razpravi v zvezi komunistov v Ljubljani, obvezuje mestna konferenca zveze komunistov vse komuniste, da z demokratično razpravo in aktivnim delovanjem v sindikalni organizaciji, socialistični zvezi delovnega ljudstva, zvezi socialistične mladine, delegatski sestavi skupščin občin in mesta ter v vseh delovnih okoljih, upravnih in izvršnih organih dosežejo realizacijo zastavljene politične usmeritve.

Konferenca predlaga, da se v nadaljnjem postopku sprejemanja in izvajanja smernic proučijo še naslednja vprašanja:

— kako dosledno zagotoviti, da bo rast osebnih dohodkov v skladu z rastjo produktivnosti dela, vendar pod rastjo doseženega dohodka, da bi dosegli večjo akumulacijo,

— kakšne ukrepe sprejeti, da bodo samoupravni sporazumi v letu 1979 tudi dejansko izvajani,

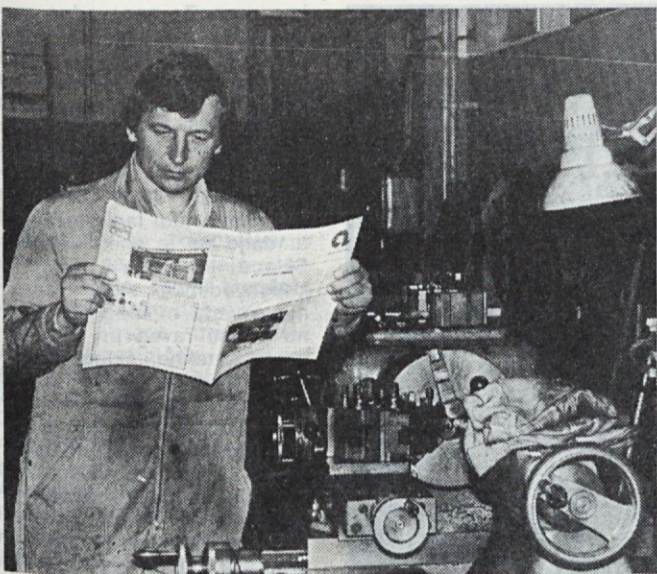
— ali obstajajo možnosti, da bi stopnja rasti družbenega proizvoda namesto zastavljenih 6 odstotkov znašala 6,5 odstotka, stopnja zaposlovanja pa namesto 2,5 odstotka le 2 odstotka,

— kakšni ukrepi so potrebni za znižanje materialnih stroškov ter racionalizacijo in večje varčevanje,

— kako zagotoviti, da se bosta skupna in splošna poraba skozi vse leto gibali v dogovorjenih okvirih; kako zagotoviti dvig produktivnosti od 3,5 odstotka na 4,5 odstotka,

— kako nadomestiti nekatere področja, ki so v smernicah opredeljena ekstenzivno (npr. ljudska obramba) s temeljnimi družbenimi vprašanji, v katera bodo usmerjene akcije vseh subjektivnih dejavnikov v letu 1979.

Mestna konferenca zveze komunistov Ljubljane predlaga, da se v razpravi na mestni konferenci socialistične zveze delovnega ljudstva Ljubljane in v skupščini mesta Ljubljane, prouči stališča 6. seje MK ZKS, katerih cilj je mobilizirati vse subjekte za uresničevanje smernic.



Redni bralec T. Umek

Bilanca Glasila

V januarski številki smo vam v članku »ČETRTO LETO« predstavili poročilo o izpolnjevanju vsebinske naloge našega časopisa v letu 1978. Pisali smo o tem, koliko in kakšne članke smo objavili in kdo so njihovi avtorji.

Danes pa je dolžnost »uredništva«, da razgrne pred vas pregled, koliko sredstev porabi naša DO za časopis. To nalogo moramo izvršiti po določilu »Pravilnika o urejanju izdajateljskih razmerij in o izdajanju časopisa«, ki je zapisano v členu 28, ter se glasi:

»Najmanj enkrat na leto morajo biti v časopisu objavljeni podatki o virih za financiranje časopisa in pravnici, o stroških za posamezni izvod, t, j, o stroških za tisk, o avtorskih honorarjih ter

drugih stroških in podatkih, ki so pomembni za izhajanje časopisa.«

Pa pogledimo lepo po vrsti: — viri za financiranje časopisa so zajeti v materialnih stroških DSSS, ki se upoštevajo v planu za naslednje leto,

— v letu 1978 nas je posamezni izvod stal 23,26 din,

— skupni stroški za tisk, t. j. vse od papirja, postavitev stavka, klišejev, tiskanja samega itd. znašajo 186 tisoč 344,10 din

— avtorskih honorarjev je bilo v lanskem letu izplačanih 33.366,02 din. V tej vsoti so zapopadene vse slike in članki, ki so jih sestavili delavci Avtotehne, razen seveda tistih izpod peresa glavnega urednika,

— med ostalimi pomemb-

nimi stroški navedimo samo še tehnično obdelavo in prepisovanje materialov v obliko in merila, potrebna za tiskarno, za kar smo v letu 1978 porabili 31.500.— din.

— skupno smo za naše Glasilo porabili 251.210,12 din ali povprečno na mesec 20 tisoč 934,17 din.

Če k temu dodamo še podatek, da smo v letu 1977 porabili za časopis 181.234,10 din ali za 69.976,02 din manj sredstev kot leta 1978, moramo povedati, da se je v šestem mesecu podražil samo papir za 12 odst. (obvestilo tiskarne 13. 6. 1978), da o inflaciji nasploh ne govorimo.

Ko smo pregledali tabelo in so nam številke jasne, se marsikomu zazdi, da so kar visoke. Odgovor na tako razmišljanje bi bil lahko zelo enostaven: »vse je relativno!« V nekoliko bolj poglobljenem razmišljanju mora vsak izmed nas priti do vprašanja: »ali takim stroškom (ki so v primerjavi s podobnimi časo-

pisih v drugih DO še kar majhni), ustreza časopis vsebinsko našim potrebam in željam?« Tu pa moramo dodati že kar konkreten odgovor, in sicer »Ne! Zakaj?«

Zato, ker je naš časopis bolj časopis gl. urednika kot pa dejanski medij delavcev Avtotehne. Sodelovanje je revno s strani uredniškega odbora, TOZD, sindikata, ZK, mladine itd. Kljub rednim (ne) upravičenim trditvam, da smo v svojem delu sposobni za to in ono, se na žalost v kontaktiranju za sodelovanje z glasilom izgovarjamo: ... da tovariš urednik, saj ideje in predlogi so, samo naj o tem pišejo drugi... ali pa: ... nismo še na jasnem, kaj in kako lahko pišemo o ... Skratka pre malo je resnosti ali preveč indolence.

Dejansko bi morali izhajati vsak mesec na 12 straneh (ali štirih dvakrat mesečno). No, resnici na ljubo bi verjetno tu nastale težave s tiskarno, ki se trenutno kažejo tudi v problemu tiskanja

Glasila v srbohrvatskem jeziku (številka v celoti). Problemi torej so, niso pa stvar posameznika, zato se ne smete čuditi, če bom v bližnji prihodnosti pred DS DO, sindikate in ZK postavil vprašanje:

»Naše Glasilo, njegov namen in vsebina«

gl. ur.

Naknadno moramo dodati: Ko je bil gornji članek že napisan, smo prejeli za objavo članek »DELAJSKI SVET POROČA« izpod peresa predsednika DS TOZD Zastopstva tovariša D. Majdiča. Zato našo kritiko popravljamo v toliko, da le ni vedno na mestu biti pesimist vsaj toliko časa, dokler nekdo ne prebije ledu. Vsa pohvala tovarišu D. Majdiču, ki je dokazal, da ni težko, če je volja, in kot sam pravi v članku, nekaj osveščenosti in smisla za odgovornost. Zato tisti, ki ste poklicani za to, naj vam bo odločitev tovariša D. Majdiča za vzor.

PREGLED STROŠKOV GLASILA 1978

mesec	zunanj sodelavci	notranji sodelavci	honorarji	tiskarna	SKUPAJ
januar	1.500,—	—	1.524,—	15.676,—	18.700,—
februar	3.500,—	—	1.524,60	15.067,—	20.091,60
marec	2.500,—	—	2.465,05	14.304,—	19.269,05
april	2.500,—	—	2.500,70	15.843,—	20.843,70
maj	2.500,—	—	1.920,25	13.897,10	18.317,35
junij	2.500,—	—	3.575,67	16.756,—	22.831,67
julij	2.500,—	—	3.818,20	15.738,—	22.056,20
avgust	2.500,—	—	1.483,75	15.495,—	19.478,75
september	2.500,—	—	2.851,75	16.906,—	22.257,75
oktober	2.500,—	500,—	3.858,30	15.603,—	22.461,30
november	2.500,—	500,—	4.340,40	14.976,—	22.314,40
december	2.500,—	500,—	3.503,35	16.085,—	22.588,35
SKUPAJ	30.000,—	1.500,—	33.366,02	186.344,10	251.210,12

Delavski svet poročča

Delavskemu svetu TOZD Zastopstva je potekel mandat. Dne 29. 1. 1979 se je na skupni seji delegatov starega in novega mandata izvršila primopredaja poslov in konstituiranje novega delavskega sveta. Ob tej priliki je predsednik dosedanjega DS podal naslednje

POROČILO O DELU DS TOZD ZASTOPSTVA V MANDATNEM OBDOBJU OD 1. 1. 1978 DO 1. 1. 1979:

DS TOZD Zastopstva se je konstituiral sočasno z novo organiziranostjo DO Avtotehne tako, da smo z nadomestnimi volitvami dopolnili delavski svet bivšega TOZD Osebnostna vozila. Ravno dejstvo, da smo morali izvrševati upravljalsko funkcijo v novo organizirani temeljni organizaciji, nas je postavilo pred še bolj težavno in odgovorno nalogo. Ob sočasnem uvajanju Zakona o združenem delu v naš poslovni vsakdan smo morali orati ledino tudi na področju odnosov med TOZD in v TOZD sami, na področju novih dohodkovnih odnosov, relacij z DSSS in slično.

Običaj je, da se v poročilih ozremo na prehojeno pot,

povemo, kaj smo naredili in česa ne, in kakšne so bile težave, na katere smo nalezeli. Puščam ob strani opravljene naloge, ki so znane

vsem ali vsaj večini, ker se z njih rezultati srečujemo vsak dan, kot npr. uveljavitev nagrajevanja po sektorjih, vpeljava gibljivega delovnega časa, poenostavitev odobravanja krajših službenih potovanj v tujino in podobno. Mislim, da zaslužijo večjo pozornost dogajanja, ki so tako iz objektivnih kot subjektivnih vzrokov oteževala našemu delavskemu svetu uveljavljanje funkcije, ki mu jo določajo Zakon in naši samoupravni akti.

Pričnimo pometati pred svojim pragom. Imeli smo

dva delegata, ki se nista udeležila kar desetih sej, kar pomeni, da sta prisostvovala le dvema tretjinama vseh sej. Problema delegatov iz predstavnih svetov tu ne obravnavam. Kljub temu, da nam Zakon o združenem delu in Statut naše TOZD omogočata odpoklice delegatov, ki ne izvršujejo svojih delegatskih dolžnosti, se ni zgodilo, da bi bil katerikoli delegat odpoklican. Ni bilo predloga s strani delavcev, ki so delegate delegirali, ni se oglasil sindikat, in tudi ko je delavski svet sam zadolžil IO OOS, da naj se pogovori s problematičnimi delegati, ni prišlo do nobene spremembe. Smo

mar res tako malo osveščeni ali pa enostavno ležerni do svojih obveznosti in pravic? Pozorno in preiščeno je treba izbirati ljudi, ki nas zastopajo pri najvažnejših odločitvah, treba pa je tudi spremljati njihovo dejavnost in jih — če ne opravičujejo našega zaupanja — zamenjati.

Ko že grajam, naj tudi pohvalim. Edini od delegatov, ki je manjkal le na eni sami seji, je tov. Knafelj Ciril. Poleg tega je po svojih močeh tvorno sodeloval v večini razprav in nam lahko služi kot primer dobrega delegata.

Bil bi krivičen, če ne bi dal priznanja tudi večini ostalih delegatov, ki so dostojno opravljali svojo dolžnost.

Z delom samoupravne delavske kontrole ne moremo biti zadovoljni. Ne spuščam se v razloge njihove neuspešnosti, ki verjetno ležijo tako v sami komisiji kot v odnosu posameznih služb v Avtotehni ter končno v našem celotnem kolektivu — dejstvo je, da pravzaprav ni bilo primera, ki bi ga samoupravna delavska kontrola primerno raziskala, opredelila in ustrez-

(Nadaljevanje na 7. str.)

TOVARIŠICE

DRUGARICE

ČESTITAMO VAM

OB PRAZNIKU

ZA PRAZNIK

8.

Marc

Mart

Odgovor na vprašanje — »aktualne številke«

V novembrski številki Glasila ste, cenjeni bralci, prečitali naslednje vprašanje:

»V zadnjem času je ponovno veliko govora o informiranju. Zato sem se odločil, da prosim pristojno službo v DSSS, naj v Glasilu ali v Informacijah objavi podatke o:

1. opravljenem nadurnem delu,
2. neplačanih računih članov Avtotehne,
3. najvišjem in najnižjem OD,
4. stroških reprezentance,
5. izplačanih potnih stroških in
6. stroških propagande.«

Predno boste prečitali odgovor, moram povedati, da ga objavljamo pozno, ne zaradi časovne stiske ali zavlačevanja, temveč zaradi logičnega zaključka, da podatke objavimo za leto 1978 ne pa za 1977, kar je seveda možno šele v času, ko je bilanca v zadnji fazi izdelave.

1. O opravljenem nadurnem delu smo prejeli naslednje podatke do vključno 30. 9. 1978:

	din
TOZD zastopstva	222.212,72
TOZD servisi	134.883,53
TOZD trgovina	63.557,65
DSSS	238.305,85

2. O neplačanih računih naslednje pojasnilo: Ker smo vse podatke zahtevali ravno v času del za bilanco, bi prvič pomenski seznam delavcev, ki nimajo poravnanih računov, bil verjetno predolg, oziroma bi zahteval preveč časa in prostora. Odločili smo se, da ga objavimo drugič.

3. Najvišji in najnižji OD v letu 1978:

	najvišji din	najnižji din
TOZD zastopstva	13.338,75	4.621,66
TOZD servisi	11.017,08	3.079,82
TOZD trgovina	11.940,00	4.110,12
DSSS	15.022,31	3.821,03

4. Reprezentančni stroški: Podatki so razvidni v poročilu o poslovnem rezultatu, ki ga GRS izdaja med letom pod naslovom »Bilanca uspeha« stran 1. zap. št. 5. To poročilo redno dobivajo poslovodni organi v TOZD in DSSS:

	din
TOZD zastopstva	371.879,09
TOZD servisi	59.291,27
TOZD trgovina	39.548,98
DSSS	98.803,78

5. Podatki o izplačanih potnih stroških (do vključno 30. 9. 1978) so ravno tako razvidni med letom v »Bilanci uspeha« na isti strani zap. št. 8 s tem, da so pod kontom 418 zajeti še stroški prevoza na delo, CZ in za strokovni dvig kadrov.

	din
TOZD zastopstva	1.272.022,60
TOZD servisi	365.197,40
TOZD trgovina	105.505,70
DSSS	293.104,30

6. Stroški propagande (»Bilanca uspeha« stran 1 zap. št. 4 do vključno 30. 9. 1978):

	din
TOZD zastopstva	1.594.230,55
TOZD servisi	13.455,90
TOZD trgovina	162.209,30
DSSS	28.232,05

Kaj naj k temu dodam? Mogoče birokratsko in tehnokratsko razmišljanje — želeli ste številke — tu jih imate!

Pa ni tako! Številke je treba oplemeniti še z drugimi podatki, s komentarji in razlagami, npr. zakaj je za propagando porabljeno več (ali manj) kot v prejšnjem letu in da se je temu primerno povečal (ali zmanjšal) promet itd. Resnici na ljubo moram dodati, da nihče nima nič proti, da uredništvo preskrbi odgovore na vprašanja samoupravljalcev, če zahtevani podatki sicer niso drugje na razpolago.

Pri nekaterih gornjih številkah sem navedel: »podatke Gospodarsko računski sektor redno dostavlja poslovodnim organom TOZD in DSSS med letom pod naslovom »Bilanca uspeha«. Torej podatke posamezne službe izdelujejo in jih pošiljajo

koristnikom, izgleda pa, da se tu vse ustavi. Ali ne bi bilo logično, da tisti, ki v TOZD take podatke dobi in jih opremi s komentarjem in razlago, dostavi informativni službi z zahtevo — objavite v Glasilu ali Informacijah. Tako delo, upam trditi, niti ne zahteva veliko časa, vsekakor pa bi odpadla pripomba postavljalca vprašanj v novembrski številki, ki se glasi:

»Zadnje tovrstno informacijo smo dobili še v starem ciklostiranem GLASILU v šestem mesecu leta 1974.«

Torej kuloarske govore: »Iz služb v DSSS itak nič ne dobimo«, ne držijo. Potrebno je samo vedeti, koliko in kakšna poročila kdo izdeluje, komu jih dostavlja in kje obležijo, kot da so sama sebi namen.

Kaj mislite vi?

referent
za informatiko



Med inventuro: J. Bisaro in D. Okretič pri štetju

O inventuri in inventurnikih

Inventura 1978 je končana in marsikdo si bo po nekaj tednih neprijetnega dela upravičeno oddahnil. Prav pa je, da se zdaj, ko so rezultati znani, nekoliko zamislimo ne samo nad delom inventurnih komisij in nad ugotovljenimi razlikami, ampak nad svojim delom nasproh in nad ravnanjem z družbenimi sredstvi.

Že začetek inventure ni obetalo posebno uspešnega dela. Komisije so bile imenovane zelo pozno, v začetku (točneje: bolj proti sredini) decembra. Pri tem je treba vedeti, da predpisi dovoljujejo začetek inventure (z določenimi izjemami) že 60 dni pred koncem leta. To pa seveda pomeni, da bi morale biti komisije imenovane že precej prej, ker bi le tako lahko opravile do samega popisa tudi vsa predpisana pripravljala dejanja.

Ta zamuda pa ni bila edina pomanjkljivost imenovanj: očitno so bili predlogi za člane komisij precej površno sestavljeni in premalo pretehtani, kajti samo tako si lahko razlagamo dejstvo, da so bile med imenovanimi člani tudi delavke, ki so na porodniškem dopustu, delavci in delavke, ki so že dalj časa na bolniškem dopustu in podobno. Zato so bila potrebna dopolnilna imenovanja, nato pa je bilo treba vsem članom izdati še odločbe — in sredina decembra je bila tu.

Komisije so bile seznanjene z vsemi predpisi in navodili, ki urejajo inventuro in so lahko začele z delom. Pri tem so seveda nastopile nove težave, ker je prišla spet do izraza nič kaj vzorna delovlnost nekaterih inventurnikov, ki jih je bodisi tako »zvilno«, da so morali na »bolniško«, ali pa vsaj toliko, da so morali vzeti svoj redni letni dopust, za kar prej vse leto ni bilo prave priložnosti. V vseh odločbah za člane inventurnih komisij je pisalo, da so med inventuro oproščeni vsega drugega dela.

Praksa je seveda drugačna in prav malo je bilo inventurnikov, ki so pravico, ki jim jo je dala odločba, lahko tudi izkoristili. Večina je opravljala inventuro poleg svojega rednega dela — nekaj članov pa inventure preprosto ni hotelo delati. Izgovori so bili kar pestri: nekateri niso delali zato, ker »so vsako leto v inventuri«, drugi zato, ker niso bili še nikoli, nekaterim pa menda celo »nadrejeni« niso dovolili, da bi opravili svojo nalogo.

Krivično pa bi bilo, če bi samo kritiziral: reči je treba tudi, da so se nekateri delavci svojemu že planiranemu dopustu odpovedali, mnogi pa so poleg svojega rednega dela skrbno in prizadevno opravili tudi inventuro. Nedvomno so bile tudi mnoge »bolniške« resnično posledica bolezni in ne »bolezniki«.

Že med samo inventuro smo ugotavljali, da so pomanjkljaji pri osnovnih sredstvih nenavadno veliki. Manjkalo je veliko številov pisalnih miz, stolov, foteljev, pisalnih strojev in podobnih, kar precej vrednih sredstev. Poskušali smo razlike pojasniti na usklajevalnih sestankih, ki pa niso bili tako uspešni, kot smo upali. Morda bi celo lahko sumili, da je kdo odnesel domov pisalni stroj ali pa stol, težje pa si je predstavljati nekoga, ki bi odvrlel iz pisarne celo pisalno mizo. Tudi po vseh usklajevanjih so ostale precejšnje razlike, in sicer predvsem v TOZD Zastopstva, TOZD Servisi in v DSSS. Priznati moram, da komisije niso mogle najti pojasnila, ki bi ustrezalo v vseh primerih.

Vse kaže, da je vzrokov več. Prvo vprašanje, ki se vsiljuje samo po sebi, je, ali so prejšnje inventure res dobro opravile delo. Odgovora sta dva: lansoletni inventurniki pravijo, da je bila inventura v redu opravljena, letošnji pa trdijo, da je to nemogoče. Pri tem ping-pongu je seveda težko ugotoviti, kdo

ima prav. Za nenavadne razlike lahko najdemo še nekaj pojasnil: predvsem je treba poudariti, da se inventura ne konča s tem, da ugotovimo razlike in jih vsaj poskušamo pojasniti. O knjiženju razlik morajo sprejeti ustrezne sklepe delavski sveti — to so nedvomno tudi lani storili; od tu dalje pa je spet »megla«. Sklepe je treba poslati v knjigovodstvo, sicer knjiženje seveda ni mogoče. Očitno pa se ravno pri tem pogosto zatakne: sklepi včasih sploh niso poslani ali pa so poslani na »napačen naslov« — po nekaj mesecih pa seveda tudi tu pride do ping-ponga brez zmagovalca: do onemoglosti lahko ugotovljamo »kdo je kriv«; prej ali slej moramo dvigniti roke in ugotoviti, da je krivo splošno pomanjkanje odgovornosti. Tudi večne selitve iz prostora v prostor, bodisi v okviru TOZD (oziroma DSSS), ali med njimi, niso v prid lahke-mu delu inventurnih komisij. Selitve se namreč opravijo »po domače«, ob zavesti, da tako vse ostane »v hiši«.

Kaže pa, da ostane, ali pa tudi ne. Kolikor mi je znano, bodo v nekaterih organizacijskih enotah v kratkem spet selitve, zato želim izkoristiti tudi to priložnost za prošnjo, naj bodo vsi fizični prenosi inventarja skrbno evidentirani in sporočeni v knjigovodstvo. Sicer se bo brezglavo prenašanje stolov in pisalnih strojev prihodnje leto spet maščevalo inventurnikom, posredno pa tudi vsem ostalim, kajti primanjkljaj se bo nadomestil iz dohodka.

Pri drobnem inventarju niso bile ugotovljene tolikšne razlike, kakor pri osnovnih sredstvih. Tudi izrabljenih sredstev, ki so predlagana za odpis, ni več kot je običajno — to pa še ne pomeni, da jih ni preveč. Gotovo bi bilo prav, da bi se začeli zavedati, da nekdanje »bogate« Avtotehne ni več in da prihajajo časi, ko bomo morali trikrat premisliti, ali se nek izdatek izplača. Po vsej verjetnosti je tudi marsikaj od tistega, kar so komisije predlagale kot izrabljeno za odpis, še povsem uporabno, toda to imajo pač »na vesti« popisovalci.

Inventura je torej končana. njene posledice pa bomo vsaj nekateri čutili še nekaj časa. Nekaj najbolj nedelavnih članov komisij je prišlo v disciplinski postopek, verjetno pa bi jih moralo še precej več. Očitno je postalo, da so osebne zadolžitve (z reverzi) nujno potrebne, ker sicer ni mogoče dosledno izvajati odgovornosti. V prihodnjih mesecih bo zato treba dosledno začeti z osebnim zadolževanjem. Imenovanja je bila tudi posebna komisija, ki bo poskušala še enkrat poiskati manjkajoča osnovna sredstva in tako zmanjšati primanjkljaj.

In končno, predlagali smo ukinitve centralne inventurne komisije, ker smo ugotovili, da je samo »potuha« tistim, ki bi morali biti res odgovorni za pravilen potek inventure — to pa so predsedniki posameznih inventurnih komisij, predvsem pa direktorji TOZD.

Preds. centr. inv. kom.
DARKO JERŠE

Zveza komunistov v Ljubljani v letu 1979

(Nekatera izhodišča za enotno akcijo)

Pred Zvezo komunistov v Ljubljani se postavljajo v letu 1979 trije sklopi vprašanj in prednostnih nalog.

PRVI obsega uresničevanje idejnopolitične enotnosti o vprašanih gospodarskega in družbenega razvoja v letu 1979 v srednjeročnem in dolgoročnem planskem obdobju ter razvijanje široke družbene aktivnosti za doseganje postavljenih ciljev in odpravljanje pomanjkljivosti ter slabosti subjektivne narave na vseh ravneh. V ta namen bodo vsi komiteji razvijali posebne oblike aktivnosti in akcij.

DRUGI obsega nekatera vprašanja, o katerih je v ljubljanskih razmerah še potrebno oblikovati enotne idejno-politične poglede v Zvezi komunistov in opredeliti konkretnejša izhodišča za nadaljnjo družbeno aktivnost pri spreminjanju sedanjih razmerij. To nalogo bodo programsko ter vsebinsko usklajeno opravile mestna in občinske konference ZK.

TRETJI obsega razvijanje različnih aktivnosti ZK na vseh področjih za uresničevanje stališč in sklepov, ki so bili že sprejeti v Zvezi komunistov in za katere so se v družbenih organih ter delovnih samoupravnih skupnostih že dogovorili. Za to so odgovorni izvršni sekretarji in komiteji kot celota.

1.

Akcijske naloge Zveze komunistov Ljubljana za uresničevanje politike družbenega plana (gospodarskega in družbenega razvoja) v letu 1979 ter v pripravah na novi srednjeročni plan

Osnova: informacija Predsedstva CK ZKJ, stališča in sklepi 9. seje Predsedstva CK ZKS, Smernice za izvajanje družbenega plana mesta in občin, stališča in sklepi mestne in občinskih konferenc ZKS.

1. Širši aktiv Zveze komunistov in vse sekretarje osnovnih organizacij ZK je treba na organiziran način seznaniti z nalogami osnovnih organizacij za uresničevanje politike gospodarskega in družbenega razvoja na osnovi sprejetih stališč in sklepov predsedstev ZK ter smernic družbenopolitičnih skupnosti (občin — mesta).

Naloga je treba opraviti na posebnih seminarjih v vseh občinah in na seminarju za člane mestne konference (ki niso člani občinskih) ter članice Zveze komunistov, ki opravljajo odgovorne funkcije v mestnih organih državne uprave. V zvezi s tem je treba zagotoviti v vseh širših asociacijah TOZD (DO) koordiniranje dela osnovnih organizacij ZK prek sekretarjev osnovnih organizacij ZK.

2. Komunisti v mestnem in občinskem sindikalnem svetu in sindikalnih organizacijah TOZD v gospodarstvu in družbenih dejavnostih bodo zagotovili vse potrebno, da

bodo delavci analizirali svoj družbenoekonomski položaj z vidika dohodka in dohodkovnih odnosov ter gospodarske usmeritve delovne organizacije (dejavnosti) ob ključnih računih na osnovi kazalcev iz čl. 140, 150 in 151. zakona o združenem delu.

Na osnovi analize in primerjave kazalcev med TOZD znotraj delovne organizacije oz. panoge, znotraj občine in medobčinami v mestu, je treba ugotoviti slabosti ter odstopanja od začrtanih postavljenih planskih ciljev, sprejeti konkretne programe za njihovo odpravljanje na vseh ravneh in oblikovanje smernic novega srednjeročnega družbenega plana.

3. Organizirano in sistematično moramo spremljati idejnopolitične pojave ter probleme tekočih gospodarskih gibanj in uresničevanja razvojne politike in politike ekonomske stabilizacije v letu 1979 ter aktivnost organizacij ZK pri spodbujanju in uresničevanju široke družbene akcije v kolektivih za sprejemanje in izvajanje nujnih ukrepov v vseh primerih, ko se ugotavlja odstopanje od zastavljenih ciljev, smernic in sprejetih samoupravnih sporazumov oz., ko nastopijo notranje težave.

4. Organizirati je treba široko politično aktivnost v pripravah za novi srednjeročni družbeni plan in za dolgoročno usmeritev Ljubljana 2000.

a) organizirati širši posvet komunistov na vodilnih mestih v mestu in v občinah o smernicah za pripravo družbenih planov DO, KS, občin in mesta,

b) po vseh občinah organizirati posvetovanja predsednikov delavskih svetov (in sindikata) ter poslovnih organov:

— o smernicah za pripravo družbenih planov TOZD (DO) v gospodarstvu in družbenih dejavnostih;

— o organiziranju ter vsebini politične aktivnosti v fazi oblikovanja in v fazi sprejemanja planov.

c) po vseh občinah je treba organizirati posvetovanja predsednikov skupščin (svetov) KS in družbenopolitičnih organizacij o smernicah za pripravo družbenih planov KS in politične aktivnosti v fazi oblikovanja in sprejemanja planov.

d) utemeljiti je treba smernice kot splošna družbenopolitična dogovorjena in usklajena stališča za sprejem v delegatskih skupščinah občin in mesta. Tako sprejete smernice obvezujejo vse nosilce (subjekte) planiranja.

e) zagotoviti je potrebno materialno osnovo družbenih planov s samoupravnimi sporazumi, usklajenost s sprejetimi smernicami, medsebojno usklajenost med TOZD, DO, znotraj asociacij združenega dela in SIS ter sproti

razčiščevati odprta vprašanja v zvezi s tem.

5. Spodbuditi in organizirati moramo najširšo družbeno akcijo za povečanje produktivnosti dela in dohodka ter krepitev materialne osnove dela (akcija »Človek-delo-produktivnost«). V ta namen ustanoviti koordinacijske odbore za vodenje akcije na vseh ravneh (v gospodarstvu in negospodarskih dejavnostih) in vanje vključiti vse samoupravne organe, vse družbene organizacije in društva.

Koordinacijske odbore imenujejo in opredelijo njihovo delo (kot delovnih teles) delavski sveti v TOZD ter zbori združenega dela skupščin občin in mesta.

Zasnovo akcije »Človek-delo-produktivnost« pripravi skupna delovna grupa MK ZKS in komunistov, ki delajo v drugih DPO na ravni mesta.

Vprašanja, o katerih je potrebno doseči enotnost idejnopolitičnih pogledov in opredeliti konkretnejša izhodišča (širše družbene akcije za uresničevanje resolucij VIII. kongresa ZKS in XI. kongresa ZKJ.

1. Idejnopolitična izhodišča za aktivnost ZK v Ljubljani pri preobrazbi vzgoje in izobraževanja.

2. Idejnopolitična izhodišča za aktivnost komunistov v akciji socialistične zveze pri nadaljnji samoupravni preobrazbi KS v Ljubljani.

3. Idejnopolitična izhodišča aktivnosti ZK pri uveljavljanju socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva in njihovi reprodukciji.

4. Idejnopolitična izhodišča za aktivnost ZK pri uveljavljanju odnosov svobodne menjave dela v sistemu samoupravnih interesnih skupnosti s področja družbenih dejavnosti in na drugih področjih.

5. Kadrovska politika v Zvezi komunistov, v družbenopolitičnih organizacijah in skupnosti ter v združenem delu in problemi njenega uresničevanja, kolektivno vodenje — kolektivna odgovornost.

6. Ocena aktivnosti komunistov pri krepitevi stabilnosti notranjopolitičnih razmer in varnosti (analiza vplivnosti pozitivnih in negativnih faktorjev).

7. Uresničevanje smernic mestne in občinskih skupščin o družbenoekonomskem razvoju v letu 1979 ter analiza in ocena uresničevanja nalog in sklepov seje Predsedstva CK ZKJ in CK ZKS.

8. Idejnopolitična izhodišča za aktivnost ZK pri uveljavljanju samoupravnega sistema razširjene reprodukcije na dohodkovnih osnovah; združevanje dela in sredstev.

9. Idejni in politični problemi uveljavljanja sistema delitve osebnih dohodkov po

rezultatih dela in doseženem dohodku.

10. Komunalni sistem v Ljubljani, položaj Ljubljane kot posebne družbenopolitične skupnosti; odnosi občine-mesto ter sodelovanje med občinami (kritična analiza statusa mesta in občin z vidika razmejevanja pristojnosti in odgovornosti, delovanje delegatskih skupščin).

11. Razvoj, notranja krepitev ter uveljavljanje vloge ZK v sistemu socialistične demokracije, delovanje osnovnih organizacij, konferenc in komitejev ZK.

To so vprašanja, o katerih je nujno treba idejno poenotiti poglede in stališča članov ZK, organizacij in vodstev ter na tej osnovi izoblikovati konkretnejše rešitve in akcije za spreminjanje obstoječega stanja.

Po svojem značaju so takšna, da jih ne gre deliti na mestna in občinska, zato naj bi bila predmet skupne analize in razprave na mestni konferenci ZK in vseh občinskih, po predhodni razpravi v osnovnih organizacijah ZK. Vsebinsko in časov-

no usklajena aktivnost organizacij in vodstev ZK je zelo pomembna za ustvarjanje in voorganizirani temeljni orienotnosti, ne-le v ZK, ampak v Ljubljani kot celoti, za uveljavljanje vodilne vloge in vpliva organiziranih socialističnih sil na gospodarske, kulturne in druge tokove v vseh družbenih sferah.

Osnovne ocene stanja in predloge za nadaljnjo aktivnost ZK pri preobrazbi odnosov na posameznih področjih (za posamezna vprašanja) bi pripravile posebne delovne skupine mestnega in občinskih komitejev ZK.

Za koordinacijo dela in časovno usklajenost aktivnosti s tem programom je zadolžen komitej MK ZKS. Razprava o posameznih vprašanih bo potekala v skladu s poslovníkom. Mestni in občinski komiteji bodo v skladu s svojo politično-izvršilno funkcijo organizirali delo pri uresničevanju sprejetih stališč in sklepov mestne in občinskih konferenc ter v zvezi s tem stalno preverjali aktivnost komunistov na posameznih področjih.

Delovna skupnost (skupnih služb) ni TOZD

Za nami sta oba kongresa: Zveze sindikatov Slovenije in Zveze sindikatov Jugoslavije. Oba kongresa sta zadala sindikalnim organizacijam nove naloge, h katerim je potrebno takoj pristopiti. Vse te naloge morajo biti predvidene v delovnih programih izvršnih odborov za leto 1979.

Občinski svet Zveze sindikatov občine Ljubljana-Center je priridel posvetovanje z vsemi predsedniki osnovnih organizacij in podal nekatera napolitila.

Ugotovljeno je, da je nekaj primerov v SOZD in DO, kjer so si delavci nekatere člene iz ZZZD napačno tolmačili. V 95., 400. in 404. členu ZZZD je točno določeno, kaj je delovna skupnost, kakšne pravice, dolžnosti in odgovornosti imajo delavci do delavcev v TOZD. Nadalje ZZZD določa tudi, katere samoupravne akte delavci v delovni skupnosti ne sprejemajo. Tako delavci v delovni skupnosti praviloma ne odločajo o samoupravnem sporazumu o združitvi v DO, ker se šele na osnovi tega akta, ki ga delavci v TOZD sprejmejo, oblikuje. Prav tako je združevanje dela in sredstev izključna pravica delavcev v temeljni organizaciji in delavci v delovni skupnosti, ki ne združujejo sredstev, zaradi reprodukcije ne morejo v tem procesu sodelovati kot subjekt. Isto velja tudi za samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo.

Statuti temeljnih organizacij naj bi zato vsebovali določene naloge in opravila, ki jih morajo opravljati delavci v delovni skupnosti.

Na tem posvetovanju je bilo tudi ugotovljeno, da se marsikod prispeva delavcem

v delovni skupnosti po dogovorjenem ključu. S to prakso bodo morale vse DO takoj prekiniti in urediti medsebojne odnose na način, kot določa zakon. Dohodkovni odnos mora biti urejen s sporazumom, ki temelji na rezultatih, kvaliteti in količini dela, ki jih delavci delovne skupnosti opravljajo za posamezne TOZD, zaradi česar je skupnost tudi ustanovljena.

V delovni skupnosti morajo biti plani izdelani in prilagojeni na osnovi planov temeljnih organizacij (ne pa obratno, da delovna skupnost postavlja plane temeljnim organizacijam in so zelo težko realni!).

Še vedno so primeri mačehovskega odnosa delavcev v delovni skupnosti do delavcev v temeljnih organizacijah, ne zavedajoč se pri tem, da opravljajo naloge zanje v prvi vrsti in zase. Prav v takšnih primerih pa se bo sindikat še posebno zavzel za odpravo nepravilnih odnosov.

Kot posebno nalogo si je sindikat zadal tudi organiziranje javne razprave zaključnega računa za leto 1978. Razpravo o sprejemanju bilance pred oddajo po »hitrem« postopku mora organizirati sindikat in k obravnavi pritegniti strokovne delavce, ki bodo na vprašanja delavcev dajali potrebna pojasnila.

Navedel sem samo nekaj zanimivosti iz dela sindikata. Marsikateri udeleženec tega posvetovanja bo imel veliko dela. To pa bo seveda povsod tam, kjer se pravna služba ni lotila dela tako, kot je bilo potrebno.

Delegat OZZS
F. PETKOVŠEK

UPOKOJENCI AVTOTEHNE, TA STRAN JE DANES VAŠA

Že nekaj časa se precejšnje število upokojencev Avtotehne sestaja prvi tork v mesecu na družabnem sestanku. Tako vsaj tisti, ki na ta sestanek prihajamo, med seboj vzdržujemo še naprej vezl iz časov aktivnega dela. Nekaj tork je nekdo sprožil misel: »Zakaj ne bi upokojenci Avtotehne organizirali klub?« Misel je padla na plodna tla in danes vam lahko že poročam o prvih rezultatih. Do tega dne, ko ta članek pišem (10. II. 1979) je situacija naslednja.

Izdelan je Pravidnik kluba in predan DS DO v odobritev. Čim bo to opravljeno, bo sklican zbor upokojencev, da pravilnik sprejme. Seveda bom med tem časom vsem upokojencem poslal pristopno izjavo in vprašalno polo. To zato, da ugotovim, koliko vas je, ki se želite včlaniti. Zdi se mi umestno povedati, da najbrže ni oportuno ustanoviti klub, če je prijaviteljev manj kot polovica, čeprav ni zato nikjer omejitvev. Zato vam danes predstavljamo tudi pravilnik, da ga boste spoznali in imeli vedno pri sebi.

Izdelane so tudi že članske izkaznice, kartoteka za vsakega člana in žig kluba. Vse ostalo je dovolj jasno razvidno iz pravilnika samega.

Oglasite se, vprašajte, prijavite se!

S. Ž.

Na predlog službe za družbeni standard Avtotehne ter na iniciativo družbenopolitičnih organizacij TOZD in DSSS in večine upokojencev samih je DS DO Avtotehne na svoji seji sprejel sklep, da se ustanovi KLUB UPOKOJENCEV AVTOTEHNE in potrdil:

PRAVILNIK kluba upokojencev

I. DEL

Temeljna in splošna določila

1. člen

Starostni in invalidski upokojenci ter uvažalci izrednih pokojnin, upokojeni v DO Avtotehna, dalje vsi upokojenci združenih ali pripojenih TOZD in DO, žene oz. možje umrlih članov kluba so prostovoljno združeni na podlagi tega pravilnika v klub upokojencev Avtotehna.

2. člen

Klub se imenuje: Klub upokojencev Avtotehna Ljubljana (v nadaljnjem tekstu — klub).

Sedež kluba je v Ljubljani — Avtotehna Titova 36.

Pokroviteljstvo nad klubom ima DS DO. Organizacijsko se klub povezuje s službo za družbeni standard Avtotehne.

3. člen

Klub ima žig okrogle oblike z naslednjim tekstom: KLUB UPOKOJENCEV AVTOTEHNA Ljubljana. Na sredini žiga je značilni znak »A«.

Žig hrani služba za družbeni standard Avtotehne.

4. člen

Organi kluba:

1. Zbor upokojencev Avtotehne
2. Organizacijski odbor
3. Nadzorni odbor

5. člen

Zbor upokojencev Avtotehne je najvišji organ kluba. Zbor sklicuje organizacijski odbor vsako leto v drugi polovici leta. Na zboru upokojencev sodelujejo vsi člani kluba. Upokojenci, ki so člani kluba, pa živijo v krajih izven Slovenije, lahko v dogovoru med seboj pošljejo na zbor enega delegata s pismenim pooblastilom.

Izredni zbor upokojencev se sklicuje po potrebi, oziroma na zahtevo večine članstva kluba ali DS DO Avtotehna.

Zboru upokojencev mora prisostvovati tudi delegat DS DO in službe za družbeni standard Avtotehne.

6. člen

Delo in naloge zbora upokojencev:

1. Izvoli iz svoje sredine organizacijski in nadzorni odbor kluba.
2. Sprejema pravilnik kluba.
3. Predlaga in sprejema spremembe Pravidnika kluba.
4. Potrjuje višino članarine, ki jo predlaga organizacijski odbor.
5. Na zasedanjih izvoli delovno predsedstvo.
6. Potrjuje letni plan in obračun kluba, ki ga predloži organizacijski odbor.
7. Svoje sklepe, predloge in spremembe zbor predloži DS DO.

7. člen

Organizacijski odbor šteje 5 članov. Izmed sebe izvoli predsednika, namestnika predsednika in blagajnika.

Mandatna doba organizacijskega odbora traja dve leti.

Seje organizacijskega odbora vodi predsednik tega odbora, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik.

Vsa administrativna dela organizacijskega odbora opravlja predsednik s pomočjo službe za družbeni standard Avtotehne.

8. člen

Delo in naloge organizacijskega odbora:

1. Opravlja vpis članstva.
2. Vodi evidenco članarine in kartoteko upokojencev.
3. Izvršuje sklepe zbora upokojencev.
4. Pripravlja spremembe pravilnika in članarine upokojencev.
5. Pripravlja letni plan in obračun kluba.
6. Organizira izlete in druge družbene prireditve.
7. Predlaga redne in izredne nagrade in podpore za člane kluba.
8. Letno predlaga višino pokojnine, ki naj bi bila limit za pridobitev pravice do podpore.
9. Določa participacijo v odstotkih ali fiksnih zneskih za akcije članov, navedenih v 11. členu — drugi odstavek.
10. Naloge pod točko 4 in 5 predlaga v odobritev zboru upokojencev.
11. Naloge pod točko 7 in 8 predlaga v odobritev DS DO.
12. Opravlja tudi druge naloge, ki jih predložijo člani kluba ali DS DO.

9. člen

Nadzorni odbor šteje 3 člane, od katerih je eden predsednik. Nadzorni odbor nadzira materialno, finančno in blagajniško poslovanje kluba. Enkrat letno, in sicer na zboru upokojencev poroča o rezultatih poslovanja. Člani nadzornega odbora imajo pravico prisostvovati sejam organizacijskega odbora.

II. DEL

Naloge in vsebina dela kluba upokojencev

10. člen

— Zbira in organizira vse v prvem členu navedene osebe.

— Pomaga materialno svojim članov v okviru svojih možnosti.

— Dela v stalnem kontaktu z matično DO, oziroma s službo za družbeni standard in DS DO.

— Razvija pri članih kluba povezavo z matično DO, prosvetno, družbeno in zabavno življenje ter tovarištvo.

III. DEL

Pravice in dolžnosti članov kluba

11. člen

V članstvo kluba je lahko sprejeta vsaka oseba, navedena v prvem členu tega pravilnika.

Član kluba je lahko zakonski tovariš člana kluba, upokojenega v DO Avtotehna. Pravice takega člana so navedene v 13. členu točka 4 in 6 tega pravilnika. Dolžnosti pa so enake kot za ostale člane kluba.

12. člen

Pri vpisu v članstvo plača kandidat celoletno članarino, in sicer najkasneje do konca meseca februarja.

Plačilo članarine se potrdi v članski izkaznici, ki jo prejme vsak član ob pristopu v klub.

13. člen

Pravice članov so zlasti naslednje:

1. Prejemajo časopis GLASILO brezplačno.
2. Prejemajo vsa druga obvestila ali vabila, ki se tičejo upokojencev.
3. Udeležba na izletih in prireditvah, ki jih organizira klub ali DO, oziroma TOZD.
4. Pravico do udeležbe ima tudi član iz 11. člena — drugi odstavek, vendar mora prispevati del stroškov, ki jih določi organizacijski odbor po 8. členu, točka 9.
5. Ugodnosti letovanja članov in zakonskih tovarišev v počitniških kapacitetah DO.
6. Prejemanje podpor in obdaritev.
6. Prejemanje podpor v primeru bolezni ali smrti.

14. člen

Pravice člana kluba, ki je član na podlagi drugega odstavka 11. člena tega pravilnika, se nanašajo samo na 6., 7. in 9. točko 8. člena in na 1., 3. in 5. točko 13. člena tega pravilnika ter 6. točko v primeru, če zakonec člana kluba ni v rednem delovnem razmerju, oziroma upokojenec druge DO.

15. člen

Določitev kriterijev za realizacijo pravic iz 8. člena točka 9 in iz 14. člena tega pravilnika izvêde organizacijski odbor skupaj s službo za družbeni standard Avtotehne. Pri tem je treba upoštevati:

- višino pokojnine in število članov, ki jih vzdržuje;
- razpoložljiva sredstva sklada skupne porabe;
- samoupravne splošne akte TOZD ali DO, ki že sicer vsebujejo določila za take akcije.

16. člen

Dolžnosti članov so zlasti naslednje:

1. Redno plačevanje članarine.
2. Izpolnjevanje določb tega pravilnika.
3. Udeležba na zboru upokojencev in drugih sklicanih sestankih.
4. Obveščanje kluba in službe družbenega standarda o težkem zdravstvenem stanju in smrti članov kluba.

17. člen

Članstvo v klubu preneha:

- S smrtjo člana.
- Z izstopom iz kluba.
- Z izgubo pravic do vseh vrst pokojnine.
- Z izselitvijo v drugo državo ali izgubo državljanstva pravic.
- Zaradi izključitve iz kluba v primeru, da član kluba ne upošteva določil tega pravilnika.

18. člen

Klub zastopa in predstavlja predsednik kluba, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik.

IV. DEL

Viri materialnih sredstev

19. člen

Viri materialnih sredstev kluba so naslednji:

1. Članarina.
2. Dotacija iz sklada skupne porabe DO Avtotehna.

MOGOČE NE VESTE:

- da ima vsak upokojenec 50% popust na železnici pri neomejenem številu voženj,
- 50% popust je v Sloveniji na vseh progah s povratno ali enosmerno karto,
- 50% popust za vožnje v druge republike pa samo s povratno karto,
- kako je v drugih republikah, ne vemo. Informacije lahko dobite na vsaki žel. postaji,
- karto s 50% popustom dobite s svojim pokojninskim odrezkom,
- vsi državljani nad 65 let starosti imajo 50% popust, vendar se morajo predstaviti z osebno legitimacijo.

3. Obresti od vložnega denarja (hranilna knjižica).
4. Prostovoljni prispevki, volila in drugi ne-predvideni dohodki.

20. člen

Sredstva kluba so knjižena na hranilni knjižici LB.

S temi sredstvi razpolaga organizacijski odbor.

V. DEL**Povezava kluba z matično DO****21. člen**

Povezavo kluba z matično DO vzdržuje predsednik, oziroma namestnik ali drug član s pooblastilom.

Povezavo z matično DO lahko vzdržuje vsak član kluba samoiniciativno, vendar vedno v svojem imenu.

Klub je dolžan dajati DO oziroma službi družbenega standarda vse dokumente na vpogled, predvsem pa: letni plan in obračun ter poročilo nadzornega odbora.

22. člen

DO Avtotehna preko DS DO in službe za družbeni standard daje klubu iz sklada skupne porabe:

- Letno dotacijo.
- Letno nagrado v denarju ali v vrednostnih bonih:

- a) vsem upokojencem ne glede na članstvo,
- b) samo članom kluba po 15. členu tega pravilnika,
- c) tudi članom po 11. členu, oziroma po 13. členu, točka 4 in 6.

— Klub je o nagradah dolžan voditi posebno evidenco.

- Te pravice ugasnejo po smrti člana.

VI. DEL**Prenehanje obstoja kluba****23. člen**

Klub preneha s svojim delovanjem samo po sklepu zbora upokojencev. Likvidacijo opravi komisija. Premoženje v takem primeru preide na matično DO, ki ga je dolžna hraniti 2 leti, če se v tem času ne ustanovi nov klub z enakim ciljem.

VII. DEL**24. člen**

Pravilnik stopi v veljavo, ko ga potrdi DS DO in zbor upokojencev.

Predsednik kluba upokojencev

Predsednik DS DO Avtotehna

Ob dnevnu žena

(Nadaljevanje s 1. strani)

V tej mali zgodbi je mnogo resnice, ki prav hudo gane naša bolj ali manj čustvena srca.

Saj je materino srce le eno samo, neizmerno v svoji dobroti in nam daruje sleherno kapljo krvi v življenju in še v smrti utripa za nas, kot se zdi. Ko pa nekoč to plemenito srce neha utripati in vzdrti v zadnjem vzgibu, tedaj pa na svetu usahne vsaka dobrotljivost in razumevanje.

Sicer pa smo se malce oddaljili od našega bližajčega se praznika, čeprav je vse povezano v nerazdružljivo celoto.

Zakaj ne bi bil letošnji praznik bolj pester, pa ne tako podoben standardnemu prazniku, ki ga izpolnjuje le šopek rož ter kozarec ali dva. Morda pa je kdo pomislil na to, da si želi žena za praznik malce dopusta od enoličnega vsakdanjaka, ki poteka dan za dnem po utirjenem redu, brez novih domislic, samo tako enako.

Res je, da ne smemo pozabiti na lansko uspešno praznovanje dneva žena, ki je bilo v Križankah. V pestrem kulturnem programu so sodelovali otroci v igri in pesmi, basist Ladko Korosec, operna pevka Sonja Hočvar, igralka Alenka Svetelova ter drugi umetniki. Nato pa so slavljence zavile v Plečnikov hram na zakuško. Letos praznuje pomembno obletnico tudi društvo AFŽ in sicer 36-letnico svojega obstoja.

Koliko globine je v naslednjih Cankarjevih besedah. Prisluhnite njegovi besedi in razumeli boste:

»Veliko prenese človek, to vem sam; par konj bi ne zvelko tovara, ki ga nosi na plečih že otrok. Ali se dá

trpeti toliko in tako dolgo, kakor je trpela moja mati, je čudež, ki si ga še zdaj ne morem natanko razložiti. Žena je devetkrat močnejša od moža, mati pa devetkrat devetdesetkrat. Če bi bil rekel svoji materi, da naj mi za ped odmakne Ljubljanski vrh, zato ker preveč tišči Močilnik, bi ga bila najbrž zares odmaknila. Bog daje materam čudne uganke. Na primer: Kako bi se pripravilo kosilo za osmero ljudi, če ni groša v hiši in če ne da štacunar niti soli na upanje? Kosilo je na mizi. Skrivnostno gre življenje dalje od dne do dne in se ne ustavi. Strma in grapava je pot, težek je voz; na vozu sede otroci, osmero jih je; jedó in pijó, smejó se in kriče; mati je vprežena; če bi se odpočila, če bi stopila prepočasni, bi ji švrknilo preko sključenih pleč: »Hej, potegnil!« Tam kje pod visokim klancem omahne. Omahne in umrje. In še umreti jo je sram; zdi se ji, da je storila krivico tistim, ki so živeli od njenega življenja.

Veliko iskrenega čustva je tudi v verzih pesnika Gradnika, ki izzvenijo takole:

Ah, tu je od tebe le to, kar odteka, ko voda in veter izbriše.

Ti si si prečist zdaj v plamenu gorečem od veka; še ta moja glina od tebe žari.

Si tu? Saj ne vidim, le čujem: »Ne plakaj!« O mati, le malo, še malo v višini počakaj.

Ob dnevnu žena iskreno čestita uredništvo »Glasila« vsem tovarišicam v kolektivu in jim želi srečno praznovanje.

A. BEHRENDŠ

ZAHVALE

Ob smrti mojega očeta se iskreno zahvaljujem OO sindikata in delavcem Bosch servisa za venca ter za slovo na njegovi zadnji poti.

Matjaž Pretnar

Ob boleči izgubi mojega očeta se prisrčno zahvaljujem vsem sodelavcem, posebno še iz GRS in IO sindikata za izrečeno sožalje, darovano cvetje, pomoč in spremstvo na zadnji poti. Hvala vsem.

Veronika Rihar

Iskreno se zahvaljujem IO sindikata in vsem sodelavcem za darovani venec in pomoč ob smrti mojega očeta. Hvala.

Stane Novak

Delavski svet poročča

(Nadaljevanje s 3. strani)

no ukrepala. Spomnimo se le primera izplačila 60% razlike OD po periodičnem obračunu julija 1977, ko komisija ni uspela določiti krivca za zavlačevanje, dalje pogostih kraj po naših prodajalnah, ko odgovorni do zdaj še niso bili poklicani, da položijo račune, pa odpisi primanjkljajev zalog, in še bi lahko našteval. O vsem tem računam, da bomo več slišali iz poročila o delu samoupravne delavske kontrole, potrebno pa se je že zdaj zamisliti nad tem, kako bomo delavsko kontrolo, ki ji tudi Zakon o združenem delu posveča izredno pozornost, spravili na noge in ji pomagali zaživeti.

Vsekakor največ energije, časa in žolčnih debat smo posvetili mesečnim določanjem akotacijske vrednosti točke. Seveda smo že na začetku pričakovali, da ne bo lahko, saj smo pričeli uvajati nov princip na najbolj delikatnem področju — pri osebnih dohodkih. Prvih šest mesecev je preteklo v znamenju barantanja o vrednosti točke med poslovnodno in strokovno strukturo na eni ter delegati na drugi strani. Pravim »barantanja«, ker je to najprimernejši opis načina dogovarjanja v tistem obdobju, povzročali pa so ga strokovno nepodkrepljeni predlogi, ki so bili prej približne ocene z določeno rezervo kot pa zanesljiva, precizna podlaga za odločanje. Tiste, ki bodo tej trditvi oporekali, naj spomnimo na naše neprestane zahteve, da bomo odločali le na podlagi popolnih, točnih in utemeljenih podatkov, ki jih pa nismo dobili. Prepriščeni sami sebi smo ukrepali po svojih najboljših močeh, največkrat na osnovi lastnih izračunov oziroma podatkov, zbranih po sektorjih.

Položaj se je — vsaj kar zadeva podatke — izboljšal s prehodom na obračun po sektorjih. Pojavili pa so se novi problemi, namreč nezadovoljstvo delavcev v sektorjih, ki so z realizacijo capljali za postavljenim planom. Interno dogovorjeno kreditiranje je le delno ohladilo hudo kri. Kljub vsem pomislekom pa trdim — in mislim, da delim mnenje večine — da je bil prehod na sektorsko nagrajevanje ena naših najpomembnejših in najbolj smelih odločitev. Šele takrat smo

se začeli prav zavedati pomembnosti planiranja, doseganja plana ter osnov delitve prihodka, dohodka in čistega dohodka. Strinjam pa se, da ne smemo stati na pol poti, da moramo nagrajevanje po uspehih dela razgrajevati še navzdol in izboljšati merila za ocenjevanje dosežanja zadanih ciljev.

Ne morem mimo grenkih izkušenj, ki smo si jih nabrali med našim mandatnim obdobjem ob sodelovanju s skupnimi oziroma strokovnimi službami, pa tudi TOZD. Niso bili redki primeri zavračanja sklepov delavskega sveta brez ustrezne pomoči za odpravo napak, bili smo priča medsebojnih obdolževanj ter prevračanja krivde in odgovornosti na druge, kar je včasih mejilo že na smešno nagajanje in kljubovanje. Prav nemočni smo se počutili ob takih situacijah, posledice pa smo le nosili mi oziroma delavci. Tudi še danes neurejeni odnosi med nami in TOZD servisi so prispevali, da se je marsikatera razprava sprevrgla v neplodno zgbuljanje časa. Ob teh stvareh naj se najprej zamislijo tovariši iz poslovnodnih struktur.

Vsekakor ostaja v zapuščini našega delavskega sveta nekaj začetih, a nedograjenih smernic, ki terjajo boljše obdelavo kot doslej. Objavljanje sklepov oziroma zapisnikov v Informacijah je zaživelo le

za kratek čas; nismo iznašli primerne recepta za pravilno reševanje predlogov za odpise manjkov ali ukradenega blaga in sankcioniranje odgovornosti; tudi nismo bili prepričani, da ravnamo najbolje, ko smo odobrvali pogoste odstopne od provizij; še vedno nimamo izdelanega Poslovnika delavskega sveta TOZD niti ne urejenega vprašanja stalnega zapisnikarja — te in prej navedene probleme torej puščamo nerešene v upanju, da bodo kmalu postali le preteklost.

Tistim, ki se radi ukvarjajo s statističnimi informacijami, naj postrežem še s podatkom, da je dosedanji delavski svet TOZD Zastopstva v enoletnem mandatu imel 30 sej, ki so trajale skupno 75 ur, torej povprečno dve in pol uri na sejo.

Naj ob koncu namenim še nekaj besed novoizvoljenim delegatom za delavski svet: prepričan sem, da se zavestate odgovornosti in teže nalog, ki so pred vami. Naj vas težave, ki jih je imel dosedanji delavski svet, ne prestrašijo, temveč spodbudijo, da se z njim spoprimate še bolj odločno in vztrajno, naše napake pa uporabite kot poduk, kako ne smete ravnati.

Želim vam čimveč uspehov.

Predsednik DS TOZD Zastopstva DUŠAN MAJDIČ

OCENA — MINUS DOBRO

Že v šoli so nas ocenjevali za dobro in slabo učenje, za dobre in slabe naloge. Za opravljanje del in nalog danes pa se dogovarjamo, da se bomo (ali nas bodo) ocenjevali in to z namenom, da dejansko dobimo tisto, kar nam gre.

Na osnovi takih zdravih načel sprejemam oceno — minus dobro za nedosledno delo pri izdelavi našega termenskega koledarja. To toliko bolj, ker me je na napake opozoril nekdo drug, namesto da bi sam kontroliral svoje delo. Kaj se je zgodilo?

Na prvi strani koledarja sem objavil stare telefonske številke predstavništva v Beogradu, Splitu in Skopju. Največjo črno piko pa sem zasluzil s tem, da sem izpustil predstavništvo v Varaždinu.

Ne vem, če ima smisel sedaj na dolgo in široko opisovati, kako je do tega prišlo, ker trdim, da to delajo tisti, ki nikdar in nikoli niso pripravljali napake priznati. Meni ostane samo spoznanje, da ljudje razumejo in vedo, da nekdo dela napake vedno, nekdo pa le včasih. Upam, da sem med zadnjimi. Zato sem prepričan, da mi bodo vsi, predvsem pa prizadeti oprostili ob zahtevi, da prihodnjič plačam stroške za novi koledar.

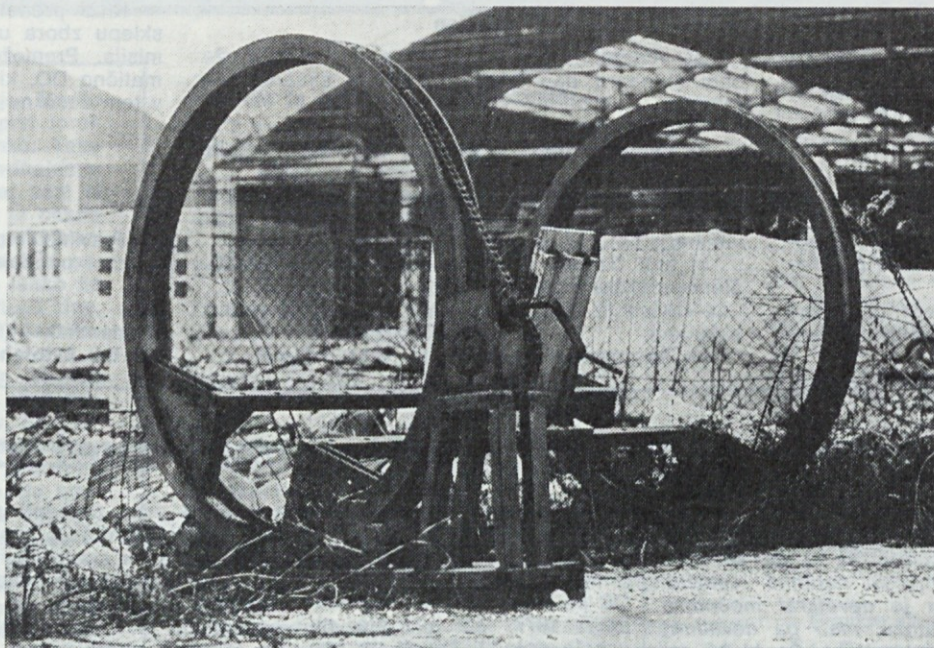
Verjemite, to ni posipanje s pepelom, niti obešanje na parolo — kdor dela ta greši — ampak resnično opravičilo.

Gl. ur.

prišli ▶
◀ odšli

- Prišli DSSS:**
3. 1. 1979 BREGANT Vlasta
8. 1. 1979 ZAJC Irena
8. 1. 1979 JUREČIĆ Marija
16. 1. 1979 BLAŽIĆ Mija
22. 1. 1979 PELKO Srebra
- Odšli DSSS:**
15. 1. 1979 SLUGA Fani
- Prišli: TOZD TRGOVINA**
15. 1. 1979 LONČAR Mladen —
predstavništvo SPLIT
15. 12. 1978 CUCULIĆ Milorad —
predstavništvo Rijeka
- Odšli: TOZD TRGOVINA**
7. 1. 1979 GRAHOVIĆ Saha
15. 1. 1979 MAJCE Alojzij
- Prišli: TOZD SERVISI**
3. 1. 1979 RAMOVZ Bojana
3. 1. 1979 ČOP Anton
8. 1. 1979 PAULIN Božo
- Odšli: TOZD SERVISI**
28. 1. 1979 KOŽELJ Rajko —
služ. kad. roka
20. 1. 1979 VLASIĆ Vlado —
služ. kad. roka
26. 1. 1979 KERZMANC Marjan
— služ. kad. roka
- Prišli: TOZD Zastopstva**
3. 1. 1979 KROFLIĆ Milenka
16. 1. 1979 GJUD Živa
18. 1. 1979 JANOVSKEY Borut
- Odšli: TOZD Zastopstva**
8. 1. 1979 ZELEZNIK Dunja
4. 1. 1979 AHEL Vesna — Reka
31. 1. 1979 OMAHEN Marija

UGANKA



Kaj predstavlja slika? Menda napravo, ki ji pravijo »delovno stojalo za popravilo motorjev«, ki spada med osnovna sredstva. Fotoreporter Glasila ga je videl, ali ga je videla inventurna komisija?

* NA
9 CICERO

HOROSKOP od 20. 2. do 21. 3. (za ženske)

S sitnostjo ti bodo do aprila stregli tisti, ki si jih preveč razvajala. Ko boš z njim na samem pa boš to nevšečnost odrinila. Imenitno poletje zaradi zdravja in fletnih svojcev. Za sanjarjenje boš dovzetna, ko bo šlo za tistega, ki se bo bližal avgusta. V novembru podpisano bo veljalo, v decembru kupljeno veselilo. Ob večerih boš dobre volje.

(za moške)

Mahnjen boš na svetlo-laske, za spremembo pa enkrat na rjavooko. Imelo te bo, da bi službo zamenjal, a v aprilu boš vesel ker je nisi. V maju boš otročji, junija pa reševal tečne zadeve. Splačalo se ti bo učiti, da boš ustvaril pri drugih mnenje, ki ti bo pomagalo navzgor.

TEGA NISTE VEDELI

Za najredkejšo in hkrati najdražjo pisemsko znamko velja rdeča »One Cent« iz britanske Guajane. Kaže, da je znana samo še ena, ki je dosegla na neki aukciji rekordno ceno milijon dolarjev.

REKLI SO:

TITO: Kdor jasno misli, tudi razumljivo pojasnjuje.

I. PRIJATELJ: Najhujši kritiki so navadno tisti, ki sami ničesar ne ustvarijo.

FEUERBACH: Ravno do najenostavnejše resnice se človek vedno najtežje prebije.

LJUDSKI REK: Najtežje se celi rana, zadana s strupenim jezikom.

LENIN: Časniki niso le kolektivni agitator, temveč tudi kolektivni organizator.

SCHOPEN - HAUSER: Svoboda tiska bi morala biti pogojena z najstrožjo prepovedjo anonimnosti.

				VZOR, IDEAL	SE-VERN I JELEN	ODTR-GANJE LISTJA Z VEJ	ŠVICAR KI JE IZUMIL ZDRAV-LIENJE Z VODO	AVTO-TEHNA	
UBITI ITAL. POLITIK (ALDO)				MESTO V SREMU REVOLT				DAN-SKI OTOK	OBORO-ZENA SILA DRŽAVE
GLEDALIŠKA UPRIZORI-TEV	ZRAKO-MER	NESTOR STA-ROSTA	GLASB. NAČIN EGIPT. BOG MO-DROSTI		ILUST-RATOR				
PROTE-STANT, DUHOV-NIK					ZRACNI PRI-TISK	GRADB. POD-JETJE ČUVATI, VARUH		GREGOR KHANDIČ IVO ANDRIČ	
GOVOR-NIK				OSTA-NEK PRI STIS-KANJU SADJA					
GRŠKA MUZA LJUBEZ-POE-ZIJE				»KRALJ ZIVALI«			POGAN		
NEMŠKA IGRAL-KA (KARIN)		ZVITEZ PRE-T-METE-NEC		PESNIKA ŠKERL			REDKO Ž. IME	EMIL ADAMIČ OPATIJA NA BA-VARSKEM	
DELČEK MESNA-CJE			IZDELO VANJE TRANIN SMUŠAR ŠKAR-LEC GRINI	1000 Kg					DOMACE Ž. IME PLIN BREZ VONJA IN BARVE
SRED-STVO ZAV-TESI-TEV					RJO-VENTJE				
PREBI-VALEC ATIKE					SESTAVI-LIN	LJUBI-TELJ LEPE-GA			
PLANET V NA-SEM OSONČ-JU									
REKA MED SZ IN PERZIJU					BRUTO - NETO ?				IGRA-LEC LADD