

Na podlagi 586. člena zakona o združenem delu (Ur. list SFRJ, št. 53/76) in 7. člena družbenega dogovora o štipendijski politiki v SR Sloveniji (Ur. list št. 11/80)

sprejemamo

delavci v TOZD in drugih organizacijah združenega dela, drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter delavci, zaposleni pri nosilcih samostojnega osebnega dela

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

O ŠTIPENDIRANJU V OBČINI LJUBLJANA-BEŽIGRAD, LJUBLJANA- CENTER, LJUBLJANA-MOSTE-POLJE, LJUBLJANA-ŠIŠKA, LJUBLJANA-VIČ- RUDNIK

I. TEMELJNA NAČELA

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom (v nadaljnjem besedilu: sporazumom) se delavci in delovni ljudje v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, samoupravnih organizacijah in skupnostih, delovni ljudje organizirani v samoupravnih interesnih skupnostih in v družbenopolitičnih skupnostih, delovni ljudje zaposleni pri nosilcih samoupravnega osebnega dela preko organizacije sindikata in nosilci samostojnega osebnega dela preko združenja (v nadaljnjem besedilu: udeleženci) na območju občine Ljubljana-Bežigrad, Ljubljana-Center, Ljubljana-Moste-Polje, Ljubljana-Šiška, Ljubljana-Vič-Rudnik, dogovorimo:

— o pravicah, obveznostih in odgovornostih pri oblikovanju in izvajanju štipendijske politike v občini,

— o uveljavljanju solidarnosti med organizacijami združenega dela v občini in v SR Sloveniji,

— o drugih vprašanih, pomembnih za uresničevanje interesov celotnega združenega dela in za čimbolj učinkovito uresničevanje osnovnih načel dogovorjene štipendijske politike v SR Sloveniji, opredeljenih v družbenem dogovoru o kadrovski in štipendijski politiki v SR Sloveniji.

2. člen

Udeleženci v organizacijah združenega dela se kot nosilci štipendijske politike zavedamo naših pravic in dolžnosti ter se za to obvezujemo, da se bomo pri oblikovanju štipendijske politike neposredno zavzemali za uresničevanje načel, določenih z družbenim dogovorom in za smotrno uporabo sredstev, namenjenih za štipendiranje. Zaradi tega bomo zagotovili, da bodo pravice, obveznosti in odgovornosti, kriteriji in merila ter druga vprašanja, ki jih urejamo s tem sporazumom, uveljavljena v naših samoupravnih splošnih aktih.

3. člen

V letih, srednjeročnih in dolgoročnih družbenih planih organizacij združenega dela ter samoupravnih in družbenih političnih skupnosti bomo udeleženci opredelili, koliko in kakšne kadre si bomo zagotavljali s štipendiranjem. S tem bomo prispevali k usklajevanju izobraževanja s kadrovskimi potrebami združenega dela,

k usmerjanju mladih pri izbiri poklica in k racionalni uporabi sredstev.

Zavzemali se bomo za sprotno prilagajanje sistema štipendiranja razvoju družbeno ekonomskih odnosov, družbenim potrebam in vzgojno izobraževalnemu sistemu.

Pri izvajanju štipendiranja uveljavljamo poklicno usmerjanje in svetovanje tako, da bodo nagnjenja in sposobnosti mladine, ki se odloči za nadaljnje izobraževanje v vzgojno izobraževalnih programih, usklajena s kadrovskimi potrebami, opredeljenimi v razvojnih planih organizacij združenega dela in družbenopolitičnih skupnostih.

4. člen

Pri določanju štipendijske politike in podeljevanju kadrovskih štipendij in štipendij iz združenih sredstev bomo zagotavljali, da bodo vse štipendije temeljile na kadrovskih potrebah, da bo upoštevan socialni vidik, tako da omogočamo šolanje tistim, ki imajo nagnjenja in učne sposobnosti in se brez štipendije ne bi mogli šolati.

Zato bomo delavci in delovni ljudje v organizacijah združenega dela zagotavljali, da bodo štipendije:

— sestavni del vlaganja v družbeno reprodukcijo,

— instrument kadrovske politike organizacij združenega dela,

— usmerjevalni dejavnik pri vključevanju mladine v usmerjeno izobraževanje,

— oblike povezovanja in vzpostavljanja razmerij v usmerjenem izobraževanju z nosilci štipendiranja v skladu z njihovimi kadrovskimi potrebami in hkrati stimulacije mladine za takšno povezovanje,

— vzpodbuda mladini za boljše učenje,

— ena izmed oblik izenačevanja materialnih možnosti mladine za šolanje.

5. člen

Temeljna oblika štipendiranja so kadrovske štipendije, ki jih podeljujejo organizacije združenega dela in druge samoupravne organizacije in skupnosti v skladu s kadrovskimi potrebami, opredeljenimi s kadrovskimi in razvojnimi plani tistim udeležencem v usmerjenem izobraževanju, ki se izobražujejo po vzgojnoizobraževalnih programih oziroma smereh, za katere so neposredno zainteresirane.

Razlike h kadrovskim štipendijam se lahko podelijo štipendistom, katerim kadrovska štipendija, izraču-

nana po osnovah in merilih tega samoupravnega sporazuma, ne dosega zneska, ki bi študentu pripadal v primeru, če bi prejel štipendijo iz združenih sredstev.

Štipendije in razlike iz združenih sredstev so prehodna oblika štipendiranja v obdobju, ko nosilci kadrovske politike še ne zagotavljajo kadrovskih štipendij v obsegu, ki ga terjajo srednjeročne in dolgoročne kadrovske potrebe.

6. člen

Udeleženci v organizaciji združenega dela se s tem sporazumom kot ustanovitelji Titovega sklada v SR Sloveniji obvezujemo, da bomo še nadalje razvijali štipendiranje družbenoaktivnih in nadarjenih mladih delavcev in otrok delavcev v okviru tega sklada. V ta namen bomo zagotavljali sredstva iz združenih sredstev za to štipendiranje. Sodelovali bomo pri oblikovanju politike in upravljanju sklada ter enakopravno z organi tega sklada odločali o merilih in kriterijih za podeljevanje štipendij iz Titovega sklada.

7. člen

S sprejemom tega sporazuma bomo udeleženci podpirali štipendiranje raziskovalnih kadrov v skladu z interesi združenega dela v okviru sklada B. Kraigherja, s tem da bomo prispevali del sredstev za štipendiranje po kriterijih in merilih tega sklada ter da bomo po svojih delegatih sodelovali pri oblikovanju politike in pri upravljanju sklada.

8. člen

Višino sredstev, ki jih bomo udeleženci v organizaciji združenega dela združevali v Titov sklad in sklad B. Kraigherja bo za vsako leto posebej določil pristojni organ, določen s samoupravnim sporazumom o štipendiranju na ravni republike na podlagi predloženega programa in finančnega načrta posameznega sklada.

II. KRITERIJI IN MERILA ZA PODELJEVANJE ŠTIPENDIJ IN DOLOČANJE VIŠINE ŠTIPENDIJ

9. člen

Udeleženci smo sporazumni, da se poleg načel iz 4. in 5. člena tega sporazuma pri podeljevanju štipendij upoštevajo tudi učne sposobnosti in nagnjenja kandidatov za izbrani poklic, ki omogočajo uspešen študij ter njihov socialno ekonomski položaj tako, da lahko zaprosijo za kadrovsko štipendijo udeleženci v usmerjenem izobraževanju, katerih dohodek na družinskega člana v družini prosilca ne presega 85 % povprečnega mesečnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto. Kadrovska štipendija se lahko podeli mimo navedene omejitve, če za vključevanje v posamezne vzgojnoizobraževalne programe, glede na ugotavljanje potrebe, ne bo dovolj ustreznih kandidatov, o čemer se bomo posebej sporazumeli na seji organa v občini, določenega s tem sporazumom.

Za štipendije in razlike iz združenih sredstev lahko zaprosijo kandidati, katerih dohodek na družinskega člana v družini prosilca ne presega 55 % povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto.

V okviru meril iz prvega in drugega odstavka tega člena imajo prednost prosilci z nižjim dohodkom na družinskega člana, ob enakem socialnoekonomskem položaju pa imajo prednost otroci iz delavskih in kmečkih družin.

1. Kadrovske štipendije

10. člen

Udeleženci smo sporazumni, da se bo višina kadrovskih štipendij določala po naslednjih merilih:

a) za učenca:		
— z zadostnim uspehom	400 točk	
— z dobrim uspehom	480 točk	
— s prav dobrim uspehom	590 točk	
— z odličnim uspehom	720 točk	
b) za študenta:		
— s povprečno oceno 6,0—6,5 oz. 2,0—2,4	600 točk	
— s povprečno oceno 6,6—7,2 oz. 2,5—2,9	650 točk	
— s povprečno oceno 7,3—7,9 oz. 3,0—3,4	720 točk	
— s povprečno oceno 8,0—8,6 oz. 3,5—3,9	800 točk	
— s povprečno oceno 8,7—9,3 oz. 4,0—4,4	900 točk	
— s povprečno oceno 9,4—10 oz. 4,5—5	1.080 točk	

Število točk za posameznega študenta bomo določali vsako leto na novo, tako da bomo upoštevali doseženi učni uspeh v preteklem šolskem letu, razen pri učencih in študentih v prvem letniku, za katere znaša število točk za štipendijo pri učencih 480 točk in študentih 650 točk.

Štipendija se lahko poveča do 200 točk za tiste poklice, v katerih kadrov izrazito primanjkuje in za katere se bomo posebej sporazumeli v skupščini kot organu tega sporazuma pred razpisom štipendij.

Štipendistu, ki bo predčasno uspešno končal študij, se bo izplačala štipendija kot enkratna nagrada na podlagi sklenjene pogodbe o štipendiranju za čas, ko bi mu pripadala po pogodbi.

11. člen

Ob začetku vsakega leta se bo vrednost točke iz prejšnjega člena usklajevala z gibanji osebnih dohodkov zaposlenih v SR Sloveniji. Vrednost točke bo določila skupščina kot organ samoupravnega sporazuma o štipendiranju na ravni republike.

12. člen

Štipendist, ki bo prejel kadrovsko štipendijo, bo lahko uveljavljal iz združenih sredstev v občini stalnega bivališča pravico do razlike med najnižjo štipendijo iz 10. člena tega sporazuma, ki je:

— za učenca	400 točk
— za študenta	600 točk

in višino štipendije, ki bi mu pripadala (če ne bi imel kadrovske štipendije) iz združenih sredstev po 17. in 18. členu tega sporazuma.

Štipendist, ki ima stalno bivališče izven SR Slovenije, bo lahko uveljavljal pravico do razlike v občini, kjer je sedež štipenditorja.

13. člen

Kadrovske štipendije se podeljujejo za dobo šolanja, ki je za posamezne vzgojnoizobraževalne organizacije določena s predpisi. Izplačujejo se do roka, ko je štipendist dolžan skleniti delovno razmerje s štipenditorjem. Štipendiranje se praviloma začne na začetku šolanja.

14. člen

Štipendist, ki prejema kadrovsko štipendijo in ponavlja letnik ali se zaradi ponavljanja ali drugih razlogov vpiše v drugo šolo ali smer, v naslednjem šolskem letu ne more prejemati štipendije niti razlike iz združenih sredstev, razen v upravičenih primerih, ki jih oceni štipenditor.

15. člen

Udeleženci smo sporazumni, da si medsebojno ne bomo prevzemali štipendistov, razen v primeru, če se bosta tako sporazumela štipenditor in organizacija združenega dela ali drugi, ki bo imel interes pridobiti študenta in če bo štipendist s tem soglašal.

16. člen

Kadrovska štipendija in osebni dohodek iz delovnega razmerja se medsebojno izključujeta.

2. Štipendije iz združenih sredstev

17. člen

Podlaga za določitev višine štipendije iz združenih sredstev so življenjski stroški udeležencev v usmerjenem izobraževanju.

Štipendija iz združenih sredstev obsega:

— osnovno štipendijo, ki upošteva življenjske stroške udeležencev v usmerjenem izobraževanju, ki se šolajo v krajih stalnega bivališča in ki sme dosežati za učence največ 25⁰/₁₀₀ ter za študente največ 30⁰/₁₀₀ povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto,

— dodatek k osnovni štipendiji za povečane stroške za čas šolanja zunaj kraja stalnega bivališča (staršev, skrbnikov ali zakonitih zastopnikov), ki znaša največ 25⁰/₁₀₀ povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto,

— dodatek za stroške prevoza v šolo, ki presegajo 3⁰/₁₀₀ povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto. Upošteva se samo stroški prevoza v medkrajevnem prometu.

Dodatka k osnovni štipendiji iz prejšnjega odstavka se med seboj izključujeta.

Višina štipendije, izračunana po merilih iz drugega odstavka tega člena, se zmanjša za prispevek staršev v višini, določeni v 18. členu tega sporazuma, s tem, da celotna štipendija ne sme presegati 55⁰/₁₀₀ povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto.

Pooblaščen organ iz samoupravnega sporazuma o štipendiranju na ravni republike bo za vsako šolsko leto usklajeval višino osnovne štipendije iz združenih sredstev v uradno ugotovljeno višino porasta življenjskih stroškov SR Slovenije in osebnih dohodkov, vendar največ do višine 55⁰/₁₀₀ povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji.

Če izračunana štipendija znaša do 4⁰/₁₀₀ povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto, se štipendija ne podeli.

18. člen

Pri izračunu štipendije se šteje, da znaša prispevek staršev k pokrivanju življenjskih stroškov udeležencev v usmerjenem izobraževanju:

a) če znaša mesečni dohodek na družinskega člana (vključno z otroškim dodatkom):

50,1—55⁰/₁₀₀ povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto

45,1—50⁰/₁₀₀ " "

40,1—45⁰/₁₀₀ " "

35,1—40⁰/₁₀₀ " "

30,1—35⁰/₁₀₀ " "

25,1—30⁰/₁₀₀ " "

20,1—25⁰/₁₀₀ " "

pod 20⁰/₁₀₀ " "

b) znaša delež staršev od dohodka na družinskega člana:

1. Če se šola učenec oziroma študent v kraju stalnega bivališča

75⁰/₁₀₀

70⁰/₁₀₀

65⁰/₁₀₀

60⁰/₁₀₀

55⁰/₁₀₀

50⁰/₁₀₀

40⁰/₁₀₀

0⁰/₁₀₀

2. Če se šola učenec oziroma študent izven kraja stalnega bivanja

50⁰/₁₀₀

45⁰/₁₀₀

40⁰/₁₀₀

35⁰/₁₀₀

30⁰/₁₀₀

25⁰/₁₀₀

15⁰/₁₀₀

0⁰/₁₀₀

19. člen

Učenci in študenti, ki dosegajo prav dober oziroma odličen uspeh, so upravičeni do posebnega dodatka (stimulacije) za dosežen učni uspeh.

Učencem in študentom, ki so dosegli prav dober ali odličen uspeh v preteklem šolskem letu, se izplačuje dodatek v naslednji višini:

a) učencem:	5 ⁰ / ₁₀₀ od povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto
za prav dober uspeh	
za odličen uspeh	10 ⁰ / ₁₀₀ od povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto
b) študentom:	5 ⁰ / ₁₀₀ od povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto
s povprečno oceno	
8 do 8,6 oz. 3,5—3,9	
8,7 do 10 oz. 4 do 5	10 ⁰ / ₁₀₀ od povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto

Dodatek k štipendiji za učni uspeh ne pripada učencem in študentom prvih letnikov.

20. člen

Pri presoji dohodkov morajo biti upoštevani vsi dohodki družine, ki se štejejo za dohodek po predpisih o prispevkih in davkih občanov, vključno z otroškimi dodatki. Spremembe v zvezi z dohodki je treba v času štipendiranja na podlagi ugotavljanja dejanskega stanja sproti upoštevati.

Katastrski dohodek v družini prosilca se pri uveljavljanju pravic iz tega samoupravnega sporazuma upošteva po enakih kriterijih, kot se uporablja za uveljavljanje pravic do otroškega dodatka, in to le pri prosilcih, pri katerih družina plačuje prispevke in davke iz katastrskega dohodka. Merila, po katerih se upošteva katastrski dohodek, opredeli ob vsakem razpisu štipendij iz združenih sredstev pooblaščen organ in samoupravnega sporazuma o štipendiranju na ravni republike.

Za presojo upravičenosti do štipendije bo štipenditor po potrebi pridobil tudi mnenje krajevne skupnosti in skrbstvenih služb oziroma skupnosti ter mnenje Zveze socialistične mladine Slovenije in krajevni skupnosti in vzgojnoizobraževalnih organizacij.

21. člen

Kandidati, ki bodo zaprosili za štipendijo iz združenih sredstev, se bodo dolžni hkrati prijaviti tudi na razpis kadrovske štipendije, če bodo te razpisane za izobraževanje po vzgojno izobraževalnih programih oziroma smereh, v katerih se bodo izobraževali.

22. člen

Pravico do štipendije iz združenih sredstev bodo imeli učenci in študenti, ki bodo izpolnjevali pogoje iz 2. odstavka 9. člena in ki se bodo prijavi na razpisano kadrovske štipendije za izobraževanje po vzgojno izobraževalnih programih oziroma smereh, v katerih se bodo izobraževali, pa jim te ne bodo podeljene ter učenci in študenti, ki se bodo izobraževali za izobraževanje po vzgojnoizobraževalnih programih oziroma smereh, za katere so v družbenem planu občine izražene dolgoročne potrebe, vendar kadrovske štipendije za njih niso bile razpisane.

Štipendist, ki bo po oceni štipenditorja iz neutemeljenih razlogov odklonil kadrovske štipendije, bo izgubil pravico do štipendije iz združenih sredstev.

23. člen

Štipendist, ki bo ponavljal letnik ali se zaradi ponavljanja ali drugih razlogov vpisal na druge vzgojno-izobraževalne programe oziroma smeri, v naslednjem šolskem letu ne bo mogel prejemati štipendije, razen v upravičenih primerih, ki jih bo ocenil štipenditor.

24. člen

Udeleženci v organizacijah združenega dela bomo štipendiste iz združenih sredstev stalno preusmerjali v kadrovske štipendije.

Štipendist, ki bo prejemal štipendijo iz združenih sredstev, je dolžan iskati kadrovske štipendije.

III. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV ZA SOLIDARNOST

25. člen

Udeleženci smo sporazumni, da bomo zagotavljali materialne pogoje za uresničevanje enotnih osnov in meril na območju SR Slovenije v skladu z načeli solidarnosti.

Za uresničevanje nalog iz prvega odstavka tega sporazuma bomo oblikovali na območju občine posebna namenska sredstva za štipendiranje. Sredstva se zbirajo na posebnem zbirnem računu za štipendiranje pri SDK.

26. člen

V posebna namenska sredstva v občini se stekajo:

- sredstva, ki jih združujemo iz dohodka organizacij združenega dela, in sicer v višini 0,5 % od izplačanih bruto osebnih dohodkov. Na osnovi planiranih potrebnih sredstev za štipendiranje skupščina skupnosti za zaposlovanje, po usklajevalnem postopku v okviru republike, določa prispevno stopnjo konec leta za vsako naslednje koledarsko leto,

- sredstva iz vračil štipendij,
- druga sredstva.

27. člen

Posebna namenska sredstva v občini se uporabljajo:

- za izplačevanje štipendij in razlik iz združenih sredstev po kriterijih in merilih tega sporazuma,
- za izplačevanje štipendij Titovega sklada po kriterijih in merilih Titovega sklada,
- za zagotavljanje dela sredstev skladu Borisa Kraigherja po kriterijih tega sporazuma,
- za solidarnostno zagotavljanje sredstev za štipendiranje v občinah, v katerih z njihovega območja zbrana sredstva ne zadoščajo za izplačilo štipendij in razlik združenih sredstev po osnovah in merilih iz tega sporazuma.

28. člen

Udeleženci se obvezujemo, da bomo ob vsakokratnem izplačilu osebnega dohodka nakazovali sredstva iz prve alineje 26. člena na poseben zbirni račun za štipendiranje pri službi družbenega knjigovodstva v občini. Po letni bilanci porabljenih sredstev se morebitni ostanek sredstev poročuna z obveznostmi za naslednje leto.

Udeleženci se sporazumemo, da bodo v primeru, ko skupščina skupnosti za zaposlovanje na svoji seji ugotovi, da je za tekoče leto zbranih dovolj sredstev, za tisto leto prenehali združevati sredstva.

29. člen

Pri oblikovanju meril za solidarnostno prelivanje sredstev med občinami bomo upoštevali zlasti naslednje kriterije:

- možnost šolanja v občini,
- število mladine v osnovni šoli,

- število kadrovskih štipendij v občini,
- socialno ekonomska razvitost občine,
- program razvoja občine,
- kadrovske potrebe po določenih poklicih v občini.

Občina, na katere območju zbrana sredstva ne bodo zadoščale za izplačevanje štipendij iz združenih sredstev, imajo pravico do solidarnostnih sredstev le v primeru, če so v tej občini podpisniki tega sporazuma vse organizacije združenega dela in druge samoupravne organizacije in skupnosti.

30. člen

O načinu razporejanja sredstev, s katerimi po načelu solidarnosti zagotavljamo materialne pogoje za uresničevanje enotnih osnov in meril po tem samoupravnem sporazumu, odločajo vse skupščine občinskih skupnosti za zaposlovanje.

IV. POGODBE

31. člen

Medsebojne pravice in obveznosti učencev oziroma študentov, ki prejemajo štipendijo in organizacijo združenega dela, ki daje štipendijo, se podrobno uredijo s pogodbo o štipendiranju. Pogodba o štipendiranju vsebuje zlasti naslednja določila:

- obveznosti štipendista do štipenditorja glede šolanja,
- določila o višini štipendije,
- čas, ko mora štipendist šolanje končati in začeti z delom pri štipenditorju,
- obveznosti štipenditorja, da redno nakazuje štipendijo in da štipendistu zagotovi zaposlitev najkasneje dva meseca po zaključku šolanja; v nasprotnem primeru ima štipendist pravico zaposliti se po lastni izbiri in druge obveznosti,
- obveznost štipendista, da vrne štipendijo, če ne izpolni pogodbene obveznosti, razen v primeru, ko zaradi daljše bolezni, trajne nezmožnosti za delo in drugega opravičljivega razloga ni mogel izpolniti pogodbene obveznosti,
- morebitna druga določila, s katerimi podrobneje urejamo razmerja med štipendistom in štipenditorjem.

Štipendisti iz združenih sredstev v posamezni občini s pogodbo prevzamejo obveznost, da se bodo po končanem šolanju zaposlili v organizaciji združenega dela na območju občine, v kateri so prejemali štipendijo.

V. RAZPISI

32. člen

Udeleženci bomo zagotavljali dosledno uresničevanje načela javnega razpisovanja štipendij. To bomo uresničili tako, da bomo vsako leto skladno z roki vpisov v šolo v usmerjenem izobraževanju objavili skupen razpis vseh kadrovskih štipendij in štipendij iz združenih sredstev v SR Sloveniji.

Razpisni postopek in podelitev kadrovskih štipendij morata biti zaključena do 15. septembra, za štipendije iz združenih sredstev pa najkasneje do 30. septembra tekočega leta.

Praviloma ni mogoče podeljevati štipendij iz združenih sredstev, dokler niso v občini podeljene vse kadrovske štipendije, razpisane za poklice oziroma smeri, za katere se kandidati za štipendije iz združenih sredstev izobražujejo.

VI. ORGANI IZVAJANJA TEGA SPORAZUMA

33. člen

Izvajanje štipendijske politike v občini po tem sporazumu uresničujemo udeleženci v Samoupravni skupnosti za zaposlovanje Skupnost ima lastnost pravne osebe z vsemi pravicami, obveznostmi in odgovornostmi.

1. Skupščina

34. člen

Organ upravljanja skupnosti je skupščina skupnosti, organizirana po delegatskem načelu.

Skupščina skupnosti za zaposlovanje upravlja z namenskimi sredstvi za štipendiranje v skladu z določbami tega sporazuma.

35. člen

Skupnost za zaposlovanje se kot udeleženka zavezuje, da bodo sredstva za štipendiranje uporabljena namensko in prikazovana ločeno v finančnih načrtih in finančnih obračunih tako, da bo posebej razvidno zbiranje sredstev po prispevni stopnji za zaposlovanje in njihova poraba ter tako, da bo posebej razvidno zbiranje sredstev za štipendiranje po prispevni stopnji in njihova poraba. Prelivanje sredstev iz enega namena za drug namen ni možno.

36. člen

Skupščina skupnosti opravlja v zvezi z izvrševanjem tega sporazuma zlasti naslednje naloge:

— spremlja, analizira in skrbi za izvajanje štipendijske politike v občini s tem, da na podlagi ugotovitev o stanju spodbuja in organizira družbenopolitično dejavnost za uresničevanje tega sporazuma,

— razpisuje in podeljuje štipendije iz združenih sredstev in odloča o izplačevanju razlik v skladu z 12. členom tega sporazuma,

— obravnava in oblikuje stališča k predlogu meril za solidarnostno prelivanje sredstev in k drugim vprašanjem, ki jih zastopajo njihovi delegati v organu iz samoupravnega sporazuma in v republiki,

— sodeluje z drugimi dejavniki v občini, ki s svojo dejavnostjo lahko vplivajo na oblikovanje in uresničevanje štipendijske politike v občini, zlasti z vzgojnoizobraževalnimi organizacijami, službo poklicnega usmerjanja ipd.,

— poroča udeležencem o uresničevanju štipendijske politike, o uporabi združenih sredstev in o rezultatih štipendiranja iz združenih sredstev,

— obvezno obravnava pripombe, mnenja in predloge organov upravljanja udeležencev k poročilu iz prejšnje alineje,

— ugotavlja kršitve samoupravnega sporazuma in izreka sankcije,

— oblikuje predloge in daje pobudo pristojnemu organu iz samoupravnega sporazuma o štipendiranju na ravni republike za usklajeno akcijo obravnave in sprejemanja predlaganih sprememb in dopolnitev,

— voli delegate v skupščino Titovega sklada za štipendiranje in zastopa Titov sklad v občini v skladu s pravili tega sklada,

— opravlja druge naloge, za katere je zadožena ali jo zanje pooblaste udeleženci po določitih tega sporazuma.

2. Izvršilni organ

37. člen

Za urejanje skupnih zadev in izvrševanje nalog ter izvajanje tega sporazuma in smernic skupščine skupnosti ter uresničevanje njenih sklepov, priprav-

ljanje gradiv za seje skupščine skupnosti in predlogov za razpis in podeljevanje štipendij in eventualnih razlik ter za izvrševanje drugih nalog oblikuje skupščina skupnosti izvršilni organ skupnosti. Izvršilni organ za področje štipendiranja pri skupnosti je odbor za štipendiranje.

38. člen

Odbor za štipendiranje skupščine skupnosti šteje (9) članov, ki ga izvoli skupščina skupnosti iz vrst delegatov delegacij, zastopanih v skupščini skupnosti.

Skupščina izvoli predsednika odbora za štipendiranje in njegovega namestnika. Člani odbora za štipendiranje so izvoljeni za čas trajanja delegatskega mandata v skupščini.

Udeleženci se sporazumejo, da bodo pri evidenciranju in kandidiranju delegatov za odbor za štipendiranje zagotovili prisotnost mladine v odboru.

39. člen

Odbor za štipendiranje kot izvršilni organ skupščine skupnosti opravlja zlasti naslednje naloge:

— skladno s smernicami skupščine skupnosti uresničuje sklepe, podeljuje štipendije in razlike h kadrovske štipendijam,

— pripravlja gradiva za seje skupščin skupnosti, kadar se obravnava problematika štipendiranja,

— dvakrat letno pripravlja poročilo o izvajanju štipendijske politike v občini,

— opravlja druge naloge, za katere ga pooblasti skupščina skupnosti oziroma je za to pristojen po tem sporazumu.

40. člen

Seje odbora za štipendiranje skupščine skupnosti sklicuje in vodi predsednik odbora, ki ga izmed članov odbora imenuje skupščina skupnosti.

Predsednik je dolžan sklicati sejo odbora za štipendiranje, da razpravlja o vprašanih štipendiranja, če to zahteva skupščina skupnosti, predsednik skupščine skupnosti, tretjina članov odbora za štipendiranje ali občinska konferenca SZDL, ZSMS ali občinski svet ZS.

41. člen

Predsednik odbora za štipendiranje skupščine skupnosti opravlja v zvezi s štipendiranjem še naslednje naloge:

— podpisuje pogodbe o štipendiranju iz združenih sredstev,

— skrbi za izvrševanje sklepov v zvezi s štipendiranjem ter s tem v zvezi daje naloge strokovni službi,

— opravlja druge naloge v okviru sklepov skupščine in odbora za štipendiranje.

3. Organ samoupravne delavske kontrole

42. člen

Organ samoupravne delavske kontrole, ki nadzoruje izvajanje štipendijske politike po tem sporazumu je odbor samoupravne delavske kontrole skupnosti. Odbor samoupravne delavske kontrole opravlja zlasti naslednje naloge:

— spremlja izvajanje določb tega sporazuma, opozarja na odstopanja in napake,

— spremlja uresničevanje sklepov skupščine in odbora za štipendiranje,

— spremlja uresničevanje kriterijev in meril pri dodeljevanju štipendij in določanju višine štipendij.

43. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole pri skupnosti sodeluje pri izbiri članov organa samoupravne delavske kontrole na ravni republike v skladu s sporazumom o oblikovanju ter nalogah organov določenih v sporazumu o štipendiranju na ravni republike.

VII. JAVNOST DELA IN EVIDENCA PODATKOV

44. člen

Udeleženci smo sporazumni, da bomo zagotavljali javnost dela pri podeljevanju kadrovskih štipendij in štipendij iz združenih sredstev.

Samoupravnim organom skupnosti bomo posredovali zahtevane podatke, potrebne za spremljanje uresničevanja dogovorjene štipendijske politike. Podatki bodo podlaga za sprejemanje odločitev o usmerjanju in uporabi združenih sredstev v skladu s potrebami združenega dela in za programiranje družbene aktivnosti pri uresničevanju načel, kriterijev in meril, določenih s tem sporazumom.

45. člen

Udeleženci se obvezujemo, da bomo strokovni službi skupnosti, ki opravlja strokovne, tehnično-financijske in administrativne naloge za organe skupnosti, pravočasno posredovali naslednje podatke:

— predvideno število kadrovskih štipendij, ki jih bomo razpisali za posamezne smeri in stopnje šolanja v tekočem letu,

— podatke za skupen razpis kadrovskih štipendij,

— pregled podeljenih kadrovskih štipendij, ki so bile razpisane v tekočem letu in podatke o štipendistih,

— pregled vseh štipendistov, ki prejema kadrovske štipendije,

— pregled razpisanih kadrovskih štipendij, za katere ni bilo prijavljenih kandidatov in zato niso bile podeljene,

— druge podatke, ki se nanašajo na štipendiranje in so v skupnem interesu, če se bomo tako dogovorili skladno z določili tega sporazuma.

46. člen

Skupščina skupnosti je ob koncu leta dolžna dati organizacijam združenega dela podatke o podeljenih štipendijah iz združenih sredstev.

Iz podatkov iz prvega odstavka tega člena mora biti razvidno zlasti:

— število podeljenih štipendij,

— socialna struktura štipendistov,

— število štipendistov posameznih smeri in stopenj šolanja,

— podatki o štipendistih, ki prejema razlike h kadrovskim štipendijam.

47. člen

Strokovne naloge, ki izhajajo iz družbenega dogovora o štipendijski politiki v SR Sloveniji in iz tega sporazuma, bo izvajala v občini strokovna služba skupnosti za zaposlovanje.

48. člen

Evidenco udeležencev samoupravnega sporazuma vodi na podlagi pristopnih izjav strokovna služba samoupravnih skupnosti za zaposlovanje.

VIII. KRŠITVE SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA IN SANKCIJE ZOPER KRŠILCE

49. člen

Udeleženci imamo pravico predlagati uvedbo postopka za ugotovitev kršitve tega sporazuma.

Za kršitve tega sporazuma štejemo:

— prevzemanje štipendistov brez soglasja štipenditorja in štipendista,

— razpisovanje štipendij, ki niso v skladu z ugotovljenimi potrebami,

— dajanje napačnih podatkov, ki se nanašajo na štipendiranje,

— nepravočasno pošiljanje podatkov strokovni službi skupnosti,

— neizpolnjevanje obveznosti, ki izhajajo iz pogojev o štipendiranju in tega sporazuma,

— podeljevanje štipendij mimo meril in kriterijev iz tega sporazuma,

— nenamensko uporabljanje združenih sredstev,

— druge kršitve, ki jih ugotovijo udeleženci skladno z določili tega sporazuma.

50. člen

O izreku ukrepa udeležencu, ki ne izpolnjuje tega sporazuma, razpravlja in odloča skupščina skupnosti.

Če bo skupščina skupnosti ugotovila, da kateri od udeležencev ne izvaja določil tega sporazuma, lahko sprejme naslednje ukrepe:

— da ugotovi kršitev sprejetih obveznosti, in to ugotovitev pošlje organu upravljanja udeleženca, da o njej razpravlja in ukrepa,

— da od udeleženca zahteva, da o ugotovitvi o neizpolnjevanju sprejetih obveznosti razpravljajo na zboru delavcev,

— da izreče nosilcu samostojnega osebnega dela opomin, ki se skupaj z obrazložitvijo objavi v sredstvih javnega obveščanja.

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

51. člen

Ta sporazum je sprejet, ko ga sprejme večina delavcev v več kot polovici organizacij združenega dela, v katerih je več kot polovica delavcev in ko to ugotovi skupščina skupnosti, veljati pa začne osmi dan po objavi v Uradnem listu SRS.

52. člen

Spremembe in dopolnitve tega sporazuma lahko predlaga vsaka organizacija združenega dela ter skupščina skupnosti. Spremembe in dopolnitve tega sporazuma se sprejmejo po enakem postopku kot to velja za njegov sprejem.

53. člen

Z uveljavitvijo tega sporazuma preneha veljati sedaj veljavni samoupravni sporazum o štipendiranju učencev in študentov. Ravno tako pa prenehajo s svojim delom sedanje skupne komisije podpisnic do sedaj veljavnega sporazuma.

54. člen

Skupnost mora v roku 90 dni od dneva sklenitve tega sporazuma uskladiti svoje samoupravne splošne akte in oblikovati organe skladno z določili tega sporazuma. Organizacije združenega dela pa so kot nosilke štipendijske politike dolžne uskladiti svoje samoupravne splošne akte v roku šestih mesecev od dneva uveljavitve tega sporazuma.

Datum:

UDELEŽENCI:

BILANCA SREDSTEV ZA ŠTIPENDIJE 1981 - 1985

v 000 din

Občina	1981	1982	1983	1984	1985	Skupaj
Bežigrad	21.254	22.072	22.911	23.732	24.685	114.654
Center	41.338	42.247	43.076	44.126	45.097	215.884
Monte-Polje	14.596	15.325	16.092	16.896	17.741	80.650
Šiška	20.064	21.047	22.078	23.160	24.295	110.644
Viš-Budnik	10.915	11.236	11.670	12.067	12.577	58.445
Ljubljana	108.177	111.977	115.827	120.031	124.295	580.307

Imračun je narejen na osnovi cen iz leta 1979 in na osnovi ocene BOD občin.

Priloge na stopnji 0,5 %

DELOVNIM LJUDEM IN OBČANOM!

Od leta 1977 dalje so potekale razprave o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike v SR Sloveniji.

Dopolnjen družbeni dogovor je bil sprejet na zboru udeležencev 14. 4. 1980 in objavljen v Uradnem listu SR Slovenije št. 11/80.

Družbeni dogovor vsebuje splošna načela in smotre štipendijske politike v SR Sloveniji, samoupravni sporazum o štipendiranju v občini pa konkretizira načela družbenega dogovora kot tudi vsa druga določila, ki naj bi pripomogla k doslednemu ustvarjanju dogovorjenih načel štipendijske politike. Podpisniki tega samoupravnega sporazuma prevzemajo kot nosilci štipendiranja s tem, da sprejemajo predloženi sporazum tudi neposredne obveznosti, da bodo določila tega sporazuma vključili in uveljavili tudi v svojih samoupravnih splošnih aktih.

Razprava o osnutku samoupravnega sporazuma je potekala hkrati z oblikovanjem družbenega dogovora. Na osnovi pripomb iz razprave in osnutka je narejen predlog samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini.

V predlogu so izpolnjeni kriteriji za štipendiranje, ki so tudi osnova za solidarnost na tem področju. Temeljna štipendija je kadrovska štipendija, sistem predvideva, da bodo v perspektivi vse štipendije kadrovske in so štipendije iz združenih sredstev le še prehodna oblika štipendiranja. Sredstva zanje se združujejo iz dohodka organizacij združenega dela in sicer v višini 0,5 % od izplačanih bruto osebnih dohodkov. (26. člen samoupravnega sporazuma).

S ciljem zagotavljanja nadaljnega podružbljanja štipendijske politike v občini, bodo s sprejemom tega samoupravnega sporazuma opravljala nalogo oblikovanja in izvajanja štipendijske politike občinska skupnost za zaposlovanje.

Iz predloga samoupravnega sporazuma so črtane vse določbe, ki se nanašajo na oblikovanje in delo samoupravnih organov na ravni republike, ker se to ureja s posebnim samoupravnim sporazumom o štipendiranju na ravni republike.

Pričakujemo, da bo razprava o tem samoupravnem sporazumu potekala hkrati z razpravo o predlogih samoupravnega sporazuma o temeljih planov SIS in bo zaključena v začetku decembra letošnjega leta.

ZAVOD ZA DRUŽBENO PLANIRANJE

Ljubljana

3. november 1980.

PROJEKCIJA ZDRUŽENIH SREDSTEV SIS MATERIALNE DEJAVNOSTI V OBDOBJU 1981-1985 ZA MESTO LJUBLJANA PO PREDLOGIH SAMOUPRAVNIH SPORAZUMOV O TEMELJIH PLANA (v cenah 1979)

v 000 din

S I S	1981	1982	1983	1984	1985	Skupaj 1981-1985	Povprečna prispevna stopnja 1981-1985
1. Komunalno gospodarstvo							
- kolektivne komun. storit.	342.736	358.472	364.030	361.949	420.630	1.971.822	1,10 (sedež, pr)
- individ. komun. poraba						2.132.500	1,2 (prispevek BOD, ki se plačuje iz dohodka)
2. Stabovanjsko gospodarstvo						10.638.563	5,78 (od BOD)
3. SLO in družbena samozašč.	96.174	100.021	104.022	108.183	112.510	520.910	0,24 (od dohodka oz. davčne osnove dohodka 0,30 iz BOD)
4. Požarno varstvo	71.633	80.280	94.761	79.697	77.939	404.000	
- za naloge v občini	7.599	8.927	10.503	12.394	14.643	54.066	
- za naloge skupnega pomena za mesto Ljubljana	64.034	71.353	84.258	67.303	63.296	350.244	

Opomba: Obveznosti iz samoupravnih sporazumov o temeljih plana po posameznih področjih na medobčinski in republiški ravni niso še znane, zato jih ne navajamo.

**PREGLED SREDSTEV IN PRISPEVNIH
STOPENJ SAMOUPRAVNIH
INTERESNIH SKUPNOSTI
MATERIALNIH DEJAVNOSTI
V LJUBLJANI ZA LETO 1981
(Predhodni podatki)**

v tisoč din

Dejavnost	Vrednost programa			Prispev. stopnja	Način zbiranja sredstev (osnova, vir; princip zbiranja)
	1980	1981	1981/1980		
Komunalna dejavnost	280.000 ¹	337.000 ²	120,35 ³	1,10	BOD; iz dohodka; sedežni
Stanovanjska dejavnost ⁴		3.811.000 ¹		1,405	BOD; iz dohodka; sedežni
				1,20	BOD; iz čistega dohodka; sedežni (za vzajemnost v stanovanj- skem gospodarstvu)
				3,175	BOD; iz čistega dohodka; sedežni (za neposredno reševanje stanovanjskih potreb delavcev v TOZD)
Požarno varstvo ⁵ — program za skupne potrebe mesta Ljubljane		58.957		0,30	BOD; iz dohodka; sedežni

¹ Cene 1979

² Cene 1980

³ Nominalni indeks rasti

⁴ Iz dohodka in čistega dohodka bo zbrano približno 48 % predvidenih sredstev za leto 1981 (pomembnejši ostali viri so: lastna udeležba pričakovalcev stanovanj, bančna sredstva, sredstva skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja, sredstva JLA za nakup stanovanj). Podatek za leto 1980 ni primerljiv.

⁵ Podatki o občinskih programih še niso na razpolago. Podatek za leto 1980 ni primerljiv.