

glasilo delovne organizacije tovarne obutve

PEKO

tržič

10 GODINA UDRUŽIVANJA

Prigodnim kulturno-zabavnim programima koji su održani u proizvodnim pogonima OOUR-a »Budućnost« i kino dvorani Narodnog sveučilišta Ludbreg obilježena je 10-godišnjica udruživanja tovarne obutve PEKO Tržić i tvornice obuće »Budućnost« Ludbreg.

Učesnike proslave i drage goste pozdravili su rukovodilac OOUR-a »Budućnost« Repić Franjo i predsjednik poslovnog organa PEKA Franc Grašić. Obračajući se uzvancima drug Repić je između ostalog rekao: »Na sam dan donošenja Zakona o udruženom radu 26.11.1976. godine potpisan je samoupravni Sporazum o udruživanju rada i sredstava između radnih organizacija PEKO Tržić i »Budućnost« Ludbreg, po kojem je RO »Budućnost« Ludbreg, postala OOUR-a Peko iz Tržića.

Slijedeći kontinuirani razvoj našeg društva, radnici RO PEKO i »Budućnost« shvatili su da je samoupravna ekonomska povezanost nužnost ali i zakonitost razvoja savremene proizvodnje i razmjene. Da je to temeljna pretpostavka da udruženi

rad ovlada uvjetima proizvodnje i raspodjele i da bude osnova većeg stupnja društvene integracije u zemlji i ekonomskih odnosa u svijetu.

Tovarna obutve »PEKO« Tržić i Tvornica obuće »Budućnost« Ludbreg suradnju su započeli sada već daleke 1968. godine. Godine 1972. sklopljen je i poseban ugovor o široj poslovno-tehničkoj suradnji s jasnim ciljevima zajedničkog razvoja. Dobar početak imao je još bolji nastavak, pa je 1976. godine, ravno prije 10 godina u Ludbregu zajedničkim naporima izgrađena nova Tvornica obuće, koja je proširivana 1978. i 1981. godine i koja danas ima 13.000 četvornih metara proizvodnog i drugog pratećeg prostora i u kojoj sada radi 1.756 radnika. Oni će ove godine proizvesti 2.171.860 pari gotove obuće i gornjih dijelova u vrijednosti od oko 15.477.700.000 novih dinara, a oko 60 % naše proizvodnje i ove će godine biti prodano na stranim tržištima u Evropi i Sjedinjenim Američkim Državama.

Danas, deset godina kasnije, na postignute rezultate ponosni su radnici

oba kolektiva, jer zajedno posluju lakše, brže napreduju i zajedno se uspješno razvijaju.

Udruživanje i zajedništvo krasi i cijelu našu općinu koja je najranije prihvatila i počela realizaciju ustavnih i zurovskih opredjelenja, a udruživanje na osnovama Zakona o udruženom radu, koji je donijet ravno prije deset godina, na primjeru »PEKA« i »BUDUĆNOSTI« potvrdilo se je na najbolji mogući način.«

U zabavnom programu učestvovali su poznati estradni pjevači Duško

Lokin i Nano Prša, te humorista Nikola Novosel-Miško. Svojim izvanredno kreativnim nastupom oduševile su publiku manekenke iz Tržića, koje su pokazale atraktivne modele obuće PEKA kao i odjevne predmete iz kože i tekstila tvornice trikotaže iz Tržića. U sklopu programa održana je i nagradna igra za posjetioce gdje su podjeljene vrijedne nagrade iz proizvodnih programa »PEKO« — »BUDUĆNOST«.

Tekst i snimci
Benedic Boris



Sretno 87



Sa proslave: Ing. Franjo Repić



Predsjednik poslovnog odbora Peka Franc Grašić

OCJENA POSLOVANJA

Ovogodišnji uvjeti privređivanja veoma su nepovoljni za oblast stjecanja dohotka u našoj radnoj organizaciji.

Već smo ih iznosili nekoliko puta, konstatirali njihove negativne utjecaje, dokazivali njihovu nepodeševost za unapređivanje konvertibilnog izvoza uvjereni da možemo bar malo doprinjeti da se na ekonomskim osnovama nađu što brži izlazi iz dosadašnjih teškoća. Rezultati naših napora, iskreno rečeno su zanemarljivo mali. Ova činjenica nas upućuje na to, da moramo ostvarivati dohodak isključivo korištenjem unutrašnjih rezervi u krugu tvornice, kroz dobar rad uz ostvarenje što manjih troškova i što bržu prodaju kvalitetnih proizvoda.

S obzirom da su polugodišnji rezultati dosta nepovoljni, a uvjeti privređivanja u posljednjim mjesecima su prije lošiji nego povoljniji, odlučili smo izvršiti procjenu našeg poslovanja u ovoj godini. Pošli smo od općih uvjeta od rezultata koje smo ostvarili u I polugodištu kao i iz pojedinih kretanja sa kojima smo upoznati u kolovozu mjeseca. K tim podacima dodali smo ciljeve, koje moramo ostvariti do kraja godine na najznačajnijim područjima našeg svakodnevnog rada. Ciljevi su vrlo konkretni i naravno izraženi kroz financijske vrijednosti. Razmatrali smo ih na raznim nivoima, sredinama, dorađivali smo ih i tome slično.

Spomenimo samo najvažnije:

— brže kretanje sredstava u poslovnom smislu uz značajnije smanjenje zaliha svih vrsta, brža prodaja gotovih proizvoda, smanjenje broja proizvoda u klasi, bolje korištenje materijala i radnog vremena, brižna priprema rada i kvalitetno snabdijevanje.

Mogli bi još toga nabrojati. Zadaci se međutim isprepliću. U jednim su sadržani drugi i obrnuto, zbog čega je put do cilja složen i zahtijeva istinsku saradnju, pravovremeno reagiranje: bez kašnjenja. Ako bi izvršili ovakova opredjeljenja kroz utvrđene zadatke, a u okviru općih uvjeta privređivanja ostvareni dohodak bio bi veći od prošlogodišnjeg za 93 %.

Ako bi to ostvarili nekako bi se lakše disalo i kod raspodjele čistog dohotka koji se odnosi na raspodjelu osobnih dohodaka. Da li je navedeni rezultat jedini ko ga treba ostvariti. Sigurno da nismo obuhvatili još dosta toga u odnosu na naše mogućnosti. Uporno i ustrajno ih tražimo i ugrađujemo u naš sveukupni rad. Na taj način će navedeni rast dohotka biti ostvaren.

Član KPO za planiranje, ekonomiku, organizaciju i financ.
Edvard Košnjek, dipl. inž.

IZ PRAVNOG ODELENJA

Radnici dostavljaju u pravni odjel određena pitanja, koja su regulirana Pravilnikom o radnim odnosima. Najviše ih zanimaju prava na odmor, godišnji odmor i druge odsutnosti s rada. Zbog toga što je ova materija interesantna za sve, a nemaju kod sebe pravilnik dajemo najvažnije odredbe iz šeste glave pravilnika.

Prema sadašnjem zakonodavstvu i njegovom tumačenju odmor u toku rada za puno radno vrijeme iznosi 30 minuta. Odmor pripada i radniku koji radi 4 sata dnevno. Odmor se mora koristiti u određeno vrijeme ali ne na početku i na kraju radnog vremena.

Radnik ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna dana u trajanju od najmanje 12 sati, a u tjednu odmor mu iznosi 24 sata.

Nakon 6 mjeseci neprekidnog rada radnik ostvaruje pravo na godišnji odmor od najmanje 18 radnih dana. Duljina godišnjeg odmora je ograničena na 30 dana, osim za radnike starije od 50 godina i invalide rada (60 % invalidnosti) koji imaju još 5 dana više.

Radnici koji imaju manje radnog staža od 6 mjeseci, pripada i godišnji odmor i to:

— 3 dana za mjesec dana rada, do 15 dana za 5 mjeseci rada. Izmjenom pravilnika u 1979. godini brisan je član 136, koji je određivao, da radnik može koristiti jedan dan odmora, o kojem odlučuje sam, s time da mora 3 dana prije dana odlaska na godišnji odmor obavijestiti neposrednog rukovodioca.

Do sada se ova odredba nije pokazala praktičnom s obzirom na samu ekonomičnost i odluku ovlaštenog rukovodioca, koji je takav odmor morao uskladiti sa potrebama proizvodnje.

Česta su pitanja u vezi sa odsustvovanjem sa posla uz naknadu osobnog dohotka. Član 141 utvrđuje, da radnik ima pravo na 7 dana plaćenog dopusta u toku kalendarske godine i to u slijedećim slučajevima:

- kod sklapanja braka 2 dana
- kod rođenja djeteta (otac) 3 dana

- zbog smrti bračnog druga, roditelja, djece, braće i sestara, odnosno osobe sa kojom je živjela u zajedničkom kućanstvu 3 dana
- zbog smrti bake ili djeda, roditelja bračnog druga ili unuka 2 dana
- kod dobrovoljnog davanja krvi 1 dan
- prilikom seljenja — samac 1 dan
- prilikom seljenja — sa porodicom 2 dana
- vojna vježba dulje od 30 dana (jedan dan prije, odnosno jedan dan po povratku) 2 dana
- prilikom smrti počima, pomajke 3 dana
- prilikom smrti svaka (zeta) — šogorice 1 dan
- prilikom smrti hranioca 2 dana
- prilikom smrti hranioca, koji je to bio ranije 1 dan

Pravilnik detaljno regulira i druge slučajeve odsutnosti i to kod kulturnih manifestacija, političkih akcija, sportskih takmičenja. Navedene su i elementarne i druge nesreće i tome slično.

Moramo napomenuti da se ti dopusti odobravaju i da se koriste strogo namjenski, a korištenje takovog dopusta suprotno odredbama Pravilnika predstavlja povredu radne dužnosti.

Pravni odjel

NAŠI PEDESETOGODIŠNJACI

Silva RENKO, pomoćnik u prodavaoni Trbovlje
Svetislav PEJČIĆ, poslovođa iz Kruševca
Juraj HAVOIĆ, iz Budućnosti
Marija KENDJEL, iz Budućnosti
Stjepan BERŽENCI, iz Budućnosti
Marija FORŠEK, prodavaona Varaždin
Tomislavka TODORVIĆ, poslovođa Beograd III.
Čestitamo!

POVJEST PROIZVODNJE OBUĆE

Predmet članka u našem listu ima za cilj prikazati našim mlađim saradnicima u prodavaonici način proizvodnje obuće, koje bi im poslužio kod proširenja znanja, lakšem objašnjavanju prilikom prodaje kupcima u našim prodavaonicama.

Kao uvod u proizvodnju obuće početi ćemo sa

KOVANA I PROŠIVENO-KOVANA OBUĆA

Ovaj standard propisuje kvalitet materijala i izrade za kovanu i prošivanu-kovanu obuću industrijske i zanatske izrade, osim obuće koja se radi po mjeri.

Definicija

Pod kovanom i prošiveno-kovanom obućom podrazumjeva se obuća izrađena sljedećim postupkom:

lice, okvir i temeljna tabanica se pričvrste za međudon prikivanjem ili prošivanjem, a zatim se kožni đon, ako je obuća sa jednim đonom, prikuje za gornji deo drvenim klinovima ili pocinkovanim žicom, a gumeni đon pocinkovanim vijcima, ako je obuća sa duplim đonom, drugi kožni đon se priključuje kroz međudon, lice i tabanicu, a gumeni đon se lepi za međudon i pojačava pocinkovanim vijcima.

Kvalitet materijala

Materijal za gornji deo obuće

Za lice: gornja koža, goveđa, juneća, i svinjska, kvaliteta odgovarajućem standardu.

Za postavu i uložak (taban): postavna koža svinjska, konjska i goveđa, i delovi gornje kože koji se nisu mogli upotrebiti za lice, a odgovaraju kvalitetu postavne kože, kvaliteta propisana standardom ili od tekstila.

Konac za šivanje se je najčešće upotrebljavao, laneni, pamučni koji su imali svoje propisane dimenzije, ili od veštačkih vlakana.

MATERIJAL ZA DONJI DEO OBUĆE

Za kožni đon: krupon, debljine — za obuću sa jednim đonom najmanje 4,5 mm — za obuću sa duplim đonom, najmanje 4 mm. Za gumeni đon — glat i dezenirana guma, mikroporozna guma, krep guma ili transparent. Guma debljine — za obuću sa jednim đonom, najmanje 4,5 mm, — za obuću sa duplim đonom, najmanje 4 mm. Za temeljnu tabanicu i okvir: vrat, okrajina ili polovine, kvaliteta propisanog u odgovarajućem standardu, ili veštački proizvodi, debljine najmanje 2,5 mm.

Za potpetice i lub: vrat, okrajina ili polovine, ili veštački proizvodi, debljine najmanje 1,5 mm.

Za završetak potpetice (fleku): krupon, guma ili veštački proizvodi, uz eventualno pojačanje potkovicom.

Za tvrdice (kapke): vrat, cepanik ili veštački proizvodi.

KVALITET IZRADE

1. Međudon se prošiva ili kuje jednim redom. Đon se kuje sa dva reda, a glenak pojačava trećim redom. Kožni i gumeni đon se pričvršćuje duplim šivanjem jednim redom, a gumeni dezenirani đon se lepi na međudon i pojačava pocinkovanim vijcima. Pri šivenju lanenim koncem na 3 cm dužine stavlja se 7 do 12 uboda, a pri šivenju pamučnim koncem 4—6 uboda.

Drveni klinovi moraju da prođu kroz tabanicu i moraju biti sasvim ostrugani. Kanap na prošiveno-kovanoj obuću mora biti dobro poravnat bez oštećenja kanapa. Na teškoj obuću stavlja se zakovice (nitne) na sastavu sarica i prednjem dijelu.

U ovu vrstu obuće mora se staviti uložak.

Obuća se može izrađivati sa tvrdicama ili bez, sa postavom ili bez postave.

Za izradu prednjeg djela obuće (forfus) ne smije se upotrebljavati retka koža ili koža sa dubinskim oštećenjima ili zaraslinama koje utiču na kvalitet obuće.

Postava ma kog dela ne sme biti retka i mora biti pravilno zategnuta.

Potpetice, odnosno pojedini slojevi potpetica, mogu se izrađivati iz više dijelova.

Završenom obradom obuća mora dobiti lep i čist izgled kako sa spoljašnje strane, tako i unutrašnje strane.

Nedozvoljava se:

— nejednaka visina zadnjeg dijela (sarice i pete) istog para obuće

— nakrivo uložena tvrdica (kapna)

— krive i nejednake dužine kapne

— nejednake dužine đonova

— nabir(fakte) na gornjem dijelu obuće na vrhu i peti, sa unutrašnje strane obuće.

Klase i kvaliteta

Obuća se razvrstava u dve klase: I. II.

Obuća koja u svemu odgovara propisima spada u klasu

I.

Obuća koja ma u čemu odstupa razvrstava se u klasu II.

Obuća klase II mora biti jeftinija najmanje 10 % od klase I.

Označavanje i pakovanje

Na svaki par obuće moraju se staviti sledeće neizbrisive oznake:

— naziv i sjedište proizvođača ili njegov zaštitni znak

— klasa kvaliteta (samo za klasu II) vidno označena, sa utisnutom oznakom

— veličina

— broj artikla

Svaki par obuće zavije se u papir i pakuje u kutiju, sem obuće pretežno gumene i plastične obuće.

Svaka kutija mora imati oznake propisane, takozvana »etiketa«.

U idućem broju nastavak »Okvir-klamovana obuća«.

Zvonimir Goll

ŠTO, GDE, KADA, ZAŠTO

U prošlom broju Čevljara pisali smo o aktivnostima sindikata u prvoj polovici ove godine. Sada želimo nešto više reći o radu konferencije u drugom polugodištu. Aktivnost osnovnih organizacija su vam poznate, o njima vas moraju obavještavati predsjednici osnovnih organizacija.

Izvršni odbor konferencije osnovnih organizacija sindikata PEKO, sastao se je poslije dopusta na dvije redovne i dvije izvanredne sjednice. Raspravljali smo:

— Poslovanje radne organizacije u prvom polugodištu.

— Analiza i rasprava o najnižem OD u mjesecu augustu, te što bi morali učiniti u osnovnim organizacijama.

— Prijedlog za vanjske članove raspisanih natječajnih komisija za radna mjesta sudaca porotnika i slično.

— Način dodjelivanja jesenske pomoći.

— Ciljeve i zadatke za postizanje boljeg poslovanja i ostvarivanja dohotka, koji bi opravdali isplaćene osobne dohotke — ocjenu, s obzirom na projekciju završnog računa za godinu 1986 — te iz tog zadatka koji bi pripomogli boljem poslovanju.

Kod tog je Izvršni odbor zauzeo stajalište:

1. Svaki u svojim mogućnostima mora nastojati, prvenstveno sindikalna organizacija, za provođenje mjera s kojima ćemo realizirati projekciju ocjene za odgovarajući rast dohotka, koji će osigurati odgovarajuće osobne dohotke. Želimo da se do kraja godine prouči, da li su postavljene ciljevi realizirani, a ako ne budu zašto nisu.

2. Kao društveno-politička organizacija se ne slažemo s obračunom previše isplaćenog osobnog dohotka, ako ne dosegne planirani dohodak. Za takvo stanje nije odgovoran samo radnik PEKA, već i ostala »družba« sa svojim mjerama i »halapljivim« finansijskim potrebama. Radnik PEKA bi sa svojim radom trebao dovoljno zaraditi za svoje životne potrebe, a što smo u zadnje vrijeme sve više zabrinuti.

3. Za realizaciju odluka dajemo svu podršku, a svi odgovorni moraju pristupiti realizaciji sa punom odgovornošću.

Na pitanja iz naslova ŠTO, GDJE, KADA sam već više manje odgovorio. Ali nema odgovora ZAŠTO, jer za nove akcije sindikata nema odjeka, pomoći ili inicijative članova, osim rijetkih pojedinaca.

Miha Rožić

ČETVEROBOJ

ZA BODOVE I POBJEDU

Polovinom rujna je u Kranju održan tradicionalni sportski susret radnika Alpine, IUUV-a, PEKA i PLANIKE. Domaćin je bila Planika. Takmičenje se odvijalo kroz 6 sportskih disciplina:

— balinanje, kuglanje, košarka, mali nogomet, streljaštvo i šah.

Bilo je izuzetno uzbudljivo. Pobjednik se nije znao do gotovo zadnje discipline, a samo takmičenje je bilo na dosta kvalitetnoj visini.

Rukovodilac ekipe PEKA bila je podpredsjednica konferencije osnovnih organizacija sindikata Štefka Gros. Nažalost ove godine je naša ekipa bila oslabljena. Najbolji takmičari u balinanju bili su na ligaškom takmičenju u Ljubljani pa iz tog razloga nisu mogli nastupiti.

To je i osnovni razlog da smo u ukupnom rezultatu za jedan bod slabiji od Planike, koja je ovogodišnji sveukupni pobjednik četverboja.

Kod naših takmičarki najbolje su ekipa strelaca i kuglačica, a kod muških nogometaši. Osvojili su prva mjesta i najviše bodova za ukupni plasman.

Međutim potrebno je pohvaliti cijelu ekipu za uloženi trud i napore i čestitati im za osvojeno drugo mjesto u ukupnom plasmanu, što predstavlja veoma solidan uspjeh.

Sveukupni plasman: 1. Planika Kranj (25 bodova), 2. Peko Tržič (24 bodova), 3. Alpina Žiri (16 bodova), 4. Industrija usnja Vrhnika (15 bodova).

Miha Rožič

SPORTSKI I PRIJATELJSKI SUSRET RADNIKA PEKA

Konferencija osnovnih organizacija sindikata je već prije godišnjeg odmora raspravljala o organizaciji sportsko-rekreativnog i zabavnog susreta radnika Peka. S obzirom da u ovoj godini za takovu priredbu nisu bila planirana sredstva organizacija susreta prepuštena je Konferenciji osnovnih organizacija sindikata, koja je odlučila da se održi prijateljsko-zabavno i sportsko takmičenje.

U Tržiču su se po prvi puta takmičile ekipe svih dvanaest osnovnih organizacija sindikata: Obutev I, Obutev II, Ormož, Benedikt, Budućnost, Trbovlje, Poliuretani, Gumoplast, Orođarna, Komercijala, Mreža i RZZS.

Ekipe su se takmičile u: malom nogometu i šahu u muškoj konkurenciji; kuglanju, streljaštvu i stolnom tenisu u ženskoj i muškoj konkurenciji.

MALI NOGOMET — muški

Nastupilo je 12 ekipa sa 184 takmičara. Igralo se na igralištimu svih triju osnovnih škola i to u četiri grupe: svaka sa svakim, a prvoplasirani iz grupa borili su se za prvo do četvrto mjesto, a drugo plasirani iz grupa u borbi za peto do osmog mjesto, a ostali za mjesta od devetog do dvanaestog.

Rezultati:

1. OO RZZS (12 bodova), 2. OO OBUTEV II (11 bodova), 3. OO OROĐARNA (10 bodova), 4. OO GUMOPLAST (9 bodova), 5. OO BUDUČNOST (8 bodova), 6. OO TRBOVLJE (7 bodova), 7. OO ORMOŽ (6 bodova), 8. OO MREŽA (5 bodova), 9. OO OBUTEV I (4 boda), 10. OO POLIURETAN (3 boda), 11. OO KOMERCIJALA (2 boda) i 12. OO BENEDIKT (1 bod).

ŠAH — muški

Nastupile su četiri ekipe sa 16 takmičara. Takmičenje se održalo u dvorani upravne zgrade.

Rezultati:

1. OO OROĐARNA (12 bodova), 2. OO OBUTEV II (11 bodova), 3. OO RZZS (10 bodova), 4. OO BUDUČNOST (9 bodova)

KUGLANJE

U takmičenju je nastupilo 12 ženskih i 13 muških ekipa, odnosno 150 takmičara i takmičarki. Takmičilo se na kuglanju u Zvirčama.

Rezultati — žene:

1. OO OBUTEV II (12 bodova), 2. OO BUDUČNOST (11 bodova), 3. OO ORMOŽ (10 bodova), 4. OO OBUTEV I (9 bodova), 5. OO OROĐARNA (8 bodova), 6. OO OBUTEV-512 (bez bodova), 7. OO RZZS (7 bodova), 8. OO POLIURETAN (6 bodova), 9. OO KOMERCIJALA (5 bodova), 10. OO TRBOVLJE (4 boda), 11. OO BENEDIKT (3 boda) i 12. OO MREŽA (2 boda).

Rezultati — muški:

1. OO OROĐARNA (12 bodova), 2. OO BUDUČNOST (11 bodova), 3. OO RZZS (10 bodova), 4. OO KOMERCIJALA (9 bodova), 5. OO OBUTEV II, 1. ekipa (8 bodova), 6. OO ORMOŽ (7 bodova), 7. OO OBUTEV I, 2. ekipa (6 bodova), 8. OO OBUTEV II-520 (bez bodova), 9. OO GUMOPLAST (5 bodova), 10. OO TRBOVLJE (4 boda), 11. OO MREŽA (3 boda), 12. OO OBUTEV I 1. ekipa (bez bodova) i 13. OO POLIURETAN (2 boda).

STRELJAŠTVO

Na strelištu u Cimpru snage u streljaštvu sa malokalibarskom puškom odmjeralo je 7 ekipa — ŽENSKE. Muški su gađali sa vojničkom puškom. U muškoj konkurenciji bilo je 13 ekipa.

Rezultati — žene:

1. OO KOMERCIJALA (12 bodova), 2. OO OBUTEV I (11 bodova), 3. OO BUDUČNOST (10 bodova), 4. OO ORMOŽ (9 bodova), 5. OO TRBOVLJE (8 bodova), 6. OO BENEDIKT (7 bodova), 7. OO OBUTEV II (6 bodova).

Rezultati — muški:

1. OO RZZS (12 bodova), 2. OO GUMOPLAST (11 bodova), 3. OO OBUTEV II, 1. ekipa (10 bodova), 4. OO POLIURETAN (9 bodova), 5. OO ORMOŽ (8 bodova), 6. OO TRBOVLJE (7 bodova), 7. OO MREŽA (6 bodova), 8. OO KOMERCIJALA (5 bodova), 9. OO BENEDIKT (4 boda), 10. OO OROĐARNA (3 boda), 11. OO OBUTEV I (2 boda), 12. OO BUDUČNOST (1 bod) i 13. OO OBUTEV II 2. ekipa (bez bodova).

STOLNI TENIS

6 ženskih ekipa i 10 muških ekipa nastupilo je u Osnovnoj školi u Križama.

Rezultati — žene:

1. OO OBUTEV II (12 bodova), 2. OO TRBOVLJE (11 bodova), 3. OO KOMERCIJALA (10 bodova), 4. OO OBUTEV I (9 bodova), 5. OO RZZS (8 bodova) i 6. OO BENEDIKT (7 bodova).

Rezultati — muški:

1. OO OROĐARNA (12 bodova), 2. OO OBUTEV II (11 bodova), 3. OO KOMERCIJALA (10 bodova), 4. OO BUDUČNOST (9 bodova), 5. OO TRBOVLJE (8 bodova), 6. OO POLIURETAN (7 bodova), 7. OO RZZS (6 bodova), 8. OO KOMERCIJALA II (bez bodova), 9. OO KOMERCIJALA III (bez. b.) i 10. OO OBUTEV I (5 bodova).

Na takmičenju je učestvovalo 342 takmičara i takmičarki, ako računamo i one koji su došli kao rezerve, a bilo ih je više od 400.

Nakon takmičenja i ručka u pogonu društvene prehrane svi učesnici su se okupili u šatoru na Deteljici. Tamo se nastavilo zabavno takmičenje. Takmičili su se u kvizu na temu NAŠA RADNA ORGANIZACIJA. Dva pitanja bila su iz oblasti poznavanja slovenskih riječi za »stručne« izraze koji seupotrebljavaju u obučarskoj industriji te po dva pitanja iz poznavanja rukovodnih, samoupravnih i društveno-političkih radnika u našoj radnoj organizaciji.

U izjednačenoj borbi, a nakon dodatnih pitanja u kvizu pobijedila je Mirjana Eržen iz Komercijale ispred Marijana Novaka iz Budućnosti.

SPORTSKI SUSRET

REZULTATI SVEUKUPNOG TAKMIČENJA

žene:

1. OO OBUTEV II (30 bodova), 2. OO OBUTEV I (29 bodova), 3. OO KOMERCIJALA (27 bodova), 4. OO TRBOVLJE (23 bodova), 5. OO BUDUĆNOST (21 bod), 6. OO ORMOŽ (19 bodova), 7. OO BENEDIKT (17 bodova), 8. OO RZZS (15 bodova), 9. OO OROĐARNA (8 bodova), 10. OO POLIURETAN (6 bodova), 11. OO MREŽA (2 boda) i 12. OO GUMOPLAST (bez bodova).

muški:

1. OO OBUTEV II (51 bod), 2. OO RZZS (50 bodova), 3. OO OROĐARNA (49 bodova), 4. OO BUDUĆNOST (38 bodova), 5.—6. OO KOMERCIJALA (26 bodova), 5.—6. OO TRBOVLJE (26 bodova), 7. OO GUMOPLAST (25 bodova), 8.—9. OO ORMOŽ (21 bod), 8.—9. OO POLIURETAN (17 bodova), 10. OO OBUTEV I (17 bodova), 11. OO MREŽA (14 bodova) i 12. OO BENEDIKT (5 bodova)

UKUPNO:

1. OO OBUTEV II (81 bod), 2. OO RZZS (65 bodova), 3. OO BUDUĆNOST (59 bodova), 4. OO OROĐARNA (57 bodova), 5. OO KOMERCIJALA (53 boda), 6. OO TRBOVLJE (49 bodova), 7. OO OBUTEV I (46 boda), 8. OO ORMOŽ (40 bodova), 9. OO POLIURETAN (27 bodova), 10. OO GUMOPLAST (25 bodova), 11. OO BENEDIKT (22 boda) i 12. OO MREŽA (16 bodova).

O samom programu i priredbi samo da kažem da je svojim nastupom i programom sve nas oduševio Andrej ŠIFRER.

Za ples se pobrinuo ansambl BLEKATO dok su ugostiteljske usluge pružili vatrogasci iz Tržiča. Na završnoj priredbi okupilo se približno oko 400 sportaša i 150 navijača iz OOUR-a van Tržiča. Prema gruboj procjeni ovom susretu prisustvovalo je gotovo tisuću radnika — članova sindikalnih organizacija PEKO.

I na kraju pohvala i zahvalnost, iako bi se to moralo reći u samom početku ovog članka — svima koji su pomogli u organizaciji ove priredbe.

Za organizaciju susreta nije bilo dobrovoljaca zbog toga se upućuje zahvalnost i to u prvome redu:

- ŠTEFKI GROS, podpredsjednici konferencije
- NIKI JAZBEC, tajnici DPO,
- inž. FRANJI REPIĆU, rukovodiocu OOUR-a Budućnost
- Marijanu Novaku, predsjedniku IOOOS Budućnost
- Pavlu Perdanu i osoblju pogona društvene prehrane za izuzetno dobru poslugu
- Edi Petku, rukovodiocu odjela sigurnosti na radu
- Danijelu Vidoviču, organizatoru rekreacije
- Mileni Dolčić, sportskom povjereniku za streljaštvo
- Janezu Muziku, povjereniku za stolni tenis
- Alojzu Lausegerju, povjereniku za kuglanje
- Niku Dobrinu, povjereniku za nogomet
- Miri Novaku, povjereniku za šah
- svim predsjednicima OO sindikata Peko
- vatrogasnom društvu za pomoć i pristupačne cijene
- OO SS ZLIT i BPT za dodjeljene nagrade
- svim pojedincima, koji su na bilo koji način pomogli da se uspješno održi sama priredba.

Izvinjavam se svakom onom kojeg nisam naveo. Isto je tako zaslužan. Održavanje priredbe do sada ima samo najbolje ocjene zato je potrebno kod takovih akcija još veća saradnja i sudjelovanje. Sama priredba uz učešće velikog broja ljudi organizirana je veoma skromno zaslugom entuzijasta koji su u njenoj organizaciji sudjelovali.

Za troškove (doručak, ručak, igrališta, šator, ansambl, Šifrer) utrošeno je oko milion dinara.

Miha Rožić



Manekenke su oduševile publiku sa modelima i plesom

— ORODJARNA

Nekoliko kraćih informacija o našoj organiziranosti. U OOUR-u Orodarna uposleno je 164 radnika (u kolovozu je zasnivalo radni odnos još 8 pripravnika — naših stipendista) koji su organizirani u različitim djelatnostima. Najveća je radna jedinica alatnica, gdje se izrađuju razni alati, alati za vulkanizaciju gumenih donova, lijevanje poliuretanskih donova, brizganje termoplastičkih donova, plastičnih peta, tehničkih artikala, različitih djelova za strojeve, koji su zamjena za skupe uvozne dijelove itd.

Druga po veličini je radna jedinica mehanička radionica, čiji je osnovni zadatak održavanje strojnog parka i uređaja za čitavu R. O. i kooperante, izrada različitih alata, djelova za strojeve, pomoćnih dijelova, kako za radnu organizaciju tako i za kooperante i druge R. O.

Zatim je tu elektro-radionica, koja vrši održavanje i servisiranje svih električnih, pogonskih i drugih elektrotehničkih naprava za R. O. trgovačku mrežu i kooperante, te održava sve elektroinstalacije i naprave za OOUR Orodarna.

Stolarska radionica vodi brigu o održavanju postojećih zgrada i kancelarijskog inventara, dok joj je osnovna djelatnost izrada opreme za naše prodavaonice. Radnu jedinicu energetiku najbolje upoznajemo zimi, vodeći brigu o svim klima uređajima i grijačim tijelima, a staraju se i o kompresorima.

Nivo stručnog obrazovanja najviši je u radnoj organizaciji. Radnici imaju 10,8 godina provedenih na školovanju jer većina njih imade završenu trogodišnju školu za određena zanimanja. Zbog toga su i viši osobni dohoci, koji su u više navrata predmet rasprava onih, koji vide samo brojke, a ne i taj odgovoran posao za potrebe proizvodnje, kao što je naša.

Mi smo mlad kolektiv. Većina zaposlenih je u dobi između 20 i 35 godina. Najviše aktivnosti i zainteresiranosti ispoljava se u sportsko-rekreacijskim aktivnostima dok se u odnosu prema radu organa upravljanja i DPO osjeća određena ležernost, što pomalo začuđuje u odnosu na stručnu spremu i godine starosti.

Osjeća se pomanjkanje samoinicijative pojedinih članova Osnovne organizacije sindikata.

U svakodnevnom radu imamo i drugih problema. Kao prvo je skučenost prostora, koji nam smeta do te mjere da smo često jedan drugome na putu. Tko prođe kroz naše radionice uvjeri se da su gotovo neprohodne i ako su uredno pospremljene. Drugi problem je tehnološko zaostajanje strojnog parka, koji je pred desetak godina bio naš ponos, danas nam je gotovo neugodno ako koji naručilac dođe u naše radionice.

Koliko tehnološki zaostajemo možemo potkrijepiti primjerom: Složeniji proizvod za kojega bi naš dobar tokar na našem stroju upotrijebio 2 sata, najnoviji programirani tokarski stroj CNC izradi isti proizvod u rekordnom vremenu od 63 sekunde. O ekonomičnosti jednog ili drugog stroja ne treba ni raspravljati.

Ako želimo tehnološki napredovati, postati cjenjeniji i konkurentniji drugim alatima morat će naš tehnološki i prostorni razvoj nužno napredovati ili ćemo tapkati na mjestu, što sigurno nije u interesu naše R. O. kao ni u interesu šire društvene zajednice.

Posebno zanimanje za našu proizvodnju ne postoji niti kod članova našeg kolektiva, što je pokazala izložba naših proizvoda u recepciji. Rijetkog člana kolektiva je naveo put do izložbe proizvoda OOUR-a alatnice.

To je kratak prikaz i slika našeg rada u OOUR-a alatnica.

LOJZE LAUSEGER

OPROŠTAJ SA RUKOVODIOCEM

Početak prosinca radni ljudi OOUR-a »Budućnost« oprostili su se od druga Lešine Ivana dugogodišnjeg tehničkog rukovodioca tvornice. Drug »tehnički«, kako smo ga često zvali u proteklih petnaest godina kako je radio s nama odlazi na novu dužnost. Naime, on se prihvatio teškog i odgovornog zadatka — direktora tvornice obuće u izgradnji u svom rodnom zavičaju Lištici — gradiću sa 7.000 stanovnika. Vjerujemo da će svojim znanjem i zalaganjem uspješno voditi novu tvornicu koja bi trebala zaposliti 1.500 radnika i proizvoditi dnevno 7.000 pari obuće.



U znak zahvalnosti za sav trud i zalaganje koje je uložio u napredak i razvoj »Budućnosti« radni ljudi poklonili su drugu Ivi sliku poznatog ljubreškog naivnog umjetnika Ivana Stefanek.

Tekst i snimci: Bedenic B.

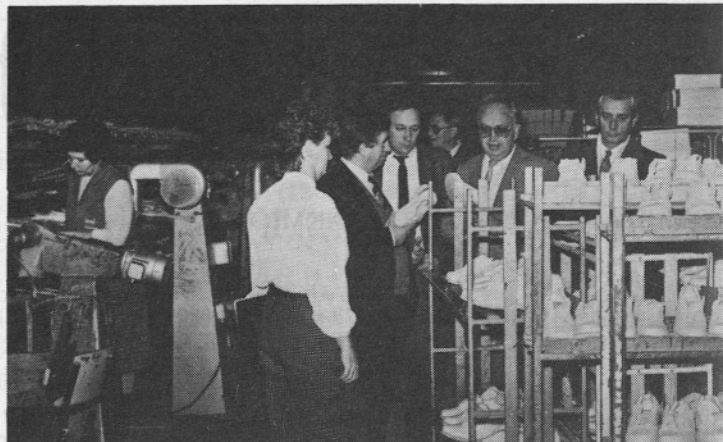
PROGRAMIRANI ODMOR

U ovoj godini počinjemo sa novim oblikom rekreativne djelatnosti koja će zapravo sigurno koristiti boljem zdravstvenom stanju i zadovoljstvu naših radnika. Medicinsko-programirani aktivni odmor je u prvome redu preventivna djelatnost namijenjena onim radnicima kojima nastojimo na osnovu medicinskih indikacija zaustaviti početne oblike raznih oboljenja.

Medicinsko-programirani aktivni odmor je u biti sasvim drugi oblik aktivnosti u odnosu na zdravstveno liječenje. Zdravstvo liječenje je isključivo kurativnog karaktera, t. j. liječenje već nastalih oboljenja i povreda. Medicinsko-programirani aktivni odmor je preventivna djelatnost, što znači da se njome sprečavaju i pravovremeno odklanjaju uzroci za različite oblike oboljenja i povreda. Pozitivni efekti takove vrste liječenja su u prvome redu u poboljšanju motoričnih i funkcionalnih sposobnosti svih organskih sistema i podsistema, smanjenje prekomjerne tjelesne težine, smanjenje psihičke napetosti sa normalizacijom djelovanja vegetativnog živčanog sistema. U određenom smislu takav odmor utječe i na usporavanje bioloških procesa starenja. Kao što smo naveli, radi se o preventivi u odnosu na teža oboljenja, zaustavljanje i odstranjivanje početnih oblika raznih bolesti. Takvim odmorom sigurno veoma pozitivno utječemo i na veću radnu sposobnost radnika.

Program medicinsko-programiranog aktivnog odmora sadrži:

- funkcionalnu dijagnostiku sa ciljem utvrđivanja stepena zdravstvene sposobnosti — zdravlja (testiranje se vrši prvi i zadnji dan boravka)
- mogućnost svakodnevne konzultacije sa liječnikom i voditeljem rekreacije
- aktivnost u grupi do 15 osoba uz stručnog voditelja rekreacije
- izvođenje programa sportske rekreacije i fizioprofilakse 3 sata dopodne i 2 sata poslijepodne



Duško Dragun u obilasku tvornice

DUŠKO DRAGUN U BUDUĆNOSTI

Jedanaestog prosinca posjetio je ljubrešku općinu Duško Dragun član Predsjedništva CK SKH. Tom prilikom održao je političkom aktivu općine Ludbreg predavanje o predstojećim promjenama Ustava i ZUR-a.

U sklopu posjete bio je i gost u OOUR-a »Budućnost« gdje su ga predstavnici DPO i organa upravljanja upoznali sa radom i problemima u najbrojnijoj organizaciji ljubreške općine.

Saslušavši izlaganja drug Dragun se je veoma pozitivno izrazio o ukupnom poslovanju OOUR-a te zaželio da i u buduću, unatoč otežanim uvjetima privređivanja, ovako dobro poslujemo.

Tekst i snimci B. B.

— večernji programi sa zabavnim aktivnostima
— dobivanje iskaznice — legitimacije (FITNESS kartice) s podacima prvog i drugog testiranja funkcionalnih sposobnosti

— završne večeri i dodjela diploma za aktivnost iz oblasti medicinsko-programiranog aktivnog odmora.

U organizacionom smislu potrebno je napraviti selekciju zaposlenih i formirati homogenu grupu radnika i radnica kako bi sportsko-rekreativna djelatnost i utjecaj imali što optimalnije djelovanje. Sa tim ciljem su radnički savjeti OOUR-a a nakon prethodne rasprave prihvatili pravilnik, koji regulira, tko se može uputiti na aktivni odmor, kakvi su uvjeti za izbor korisnika, tko i šta može predlagati, kakvi su kriteriji za selekcioniranje i kako se utvrđuje visina vlastitog učešća svakog korisnika.

U ovoj godini je na temelju preventivnih pregleda i medicinskih indikacija korisnike predlagao liječnik medicine rada. Nakon toga obavljani su individualni razgovori sa korisnicima u odnosu na visinu vlastitog učešća. Konačnu odluku donosi Izvršni odbor i savjet radne jedinice.

Svakako je potrebno, da svaki korisnik nakon završenog medicinsko-programiranog odmora nastavi kod kuće sa aktivnom rekreacijom naravno prema svojim sposobnostima, jer će samo na taj način rekreativni odmor imati pravi smisao i značaj.

Referent za rekreaciju
Dane Vidović

čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Janez Kališnik, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marija Slapar, Tomislav Zupan — Glavna in odgovorna urednica: Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič, telefon 50-260 int. 217 — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 4200 izvodov v slovenskem in 2100 izvodov s srbohrvaškim jezikom — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, upokojenci in štipendisti brezplačno.