

informatator

Številka 51

Leto XVIII

Titovo Velenje 19. decembra 1984

List za obveščanje delavcev
gorenje
 Gospodinski aparati
 Notranja oprema
 Procesna oprema
 Elektronika Široka potrošnja
 Commerce
 Servis
 Raziskave in razvoj
 Interna banka
 DSSS Gorenje SOZD
 DS Splošni posli
 DS Organizacija in informatika

Samoupravljanje

SEJA DELAVSKEGA SVETA SOZDA GORENJE

V torek, dne 25. decembra 1984, bo ob 12. uri na sedežu sozda Gorenje v Titovem Velenju (sejna soba št. 99) 9. redna seja delavskega sveta sozda Gorenje.

Delavski svet bo:

- razpravljal in sklepal o utemeljenosti vključitve delovne organizacije Elektromotori Djakovica v sozd Gorenje,

- obravnaval poročilo komisije za izvedbo referendumov o vključitvi delovnih organizacij Gorenje v Poslovno skupnost jugoslovanskih proizvajalcev gospodinskih aparatov in komponent

- obravnaval in sklepal o predlogih razpisne komisije za imenovanje:

predsednika in podpredsednikov PO Gorenje SOZD,

vodje DSSS Gorenje SOZD

vodje DS Splošni posli Gorenje SOZD in

vodje DS Informatika in organizacija Gorenje SOZD,

- razpisal volitve v delavski svet Gorenje SOZD in odbor samoupravne delavske kontrole Gorenje SOZD ter imenoval volilno komisijo.

Delegatom delavskega sveta sozda Gorenje bo na seji posredovana tudi informacija o pokrivanju izgub v delovnih organizacijah Gorenje v Titovem Velenju.



Osnovna organizacija ZSMS tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika je letos že trikrat organizirala delo v popoldanskem času. Zadnji četrtek, 13. decembra je 13 mladink in mladincev delalo na malem montažnem traku v obratu zamrzovalnih omar.

Štipendisti Gorenja delovni

Prejšnjo soboto smo se na svoji drugi redni seji sestali člani Kluba štipendistov Gorenja ter obravnavali naše aktivnosti, pregledali dosedanje delo in naše delo v proizvodnji ter sprejeli zaščitni znak kluba, ki ga bomo tudi objavili v eni izmed naslednjih številok Informatatorja.

Da bi bil naš program dela kar najbližje tistemu, kar si

člani Kluba želimo, smo se odločili za izvedbo dveh anket. Prva naj bi nas seznanila s čim vse se v prostem času ukvarjamo, v drugi bomo ocenili našo strokovno prakso pa tudi predlagali, kako drugače in boljše. Anketne liste boste prejeli te dni vsi štipendisti in prav je, da jih čimprej izpolnite in tudi odpošljete.

Jože Janežič

DANES V INFORMATORJU

Kako izračunamo osebni dohodek

stran 2 in 3

Izpolnjevanje proizvodnega načrta 1984

(do 14. decembra 1984)

%	97	96	94	93	93	98	96	99	98	94	97	97
100												
95												
90												
85												
80												
	JANUAR	FEBRU.	MAREC	APRIL	MAJ	JUNIJ	JULIJ	AVGUST	SEPT.	OKT.	NOV.	DEC.

Kako izračunamo osebni dohodek

Osebni dohodek je sestavljen iz več delov:

- osebni dohodek za živo delo
- osebni dohodek na podlagi gospodarjenja z minulim delom
- dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa in pogojev dela
- nadomestila OD.

To lahko prikažemo v obliki enačbe

$$OD = OD_{\dot{Z}D} \times OD_{MD} + OD_{\text{dodatki}} + OD_{\text{nadomestila}}$$

Osebni dohodek za živo delo – $OD_{\dot{Z}D}$

Osebni dohodek izračunamo na osnovi zahtevnosti dela (GD oziroma kz), osebne prispevka, vrednosti enote enostavnega dela (VEED) in števila delovnih ur.

Koeficient zahtevnosti dela (kz) nam pove, kako zahtevno je posamezno delo glede na najmanj zahtevno delo oziroma nam pove število enot enostavnega dela. Za vsako grupo dela je določen koeficient zahtevnosti dela, ki pove, za koliko enot enostavnega dela (EED) je delo zahtevno.

Osebni prispevek oziroma uspešnost dela vsakega posameznega delavca izrazimo s količnikom osebne prispevka – k_{OP} . Količnik osebne prispevka se določa na osnovi meril osebne prispevka in konkretnih doseženih rezultatov. Za vsakega delavca je določeno dvoje ali troje meril, v posameznih primerih tudi več. Lahko bi rekli, da je količnik osebne prispevka dinamični element osebne dohodke, tisti del, ki je najbolj neposredno odvisen od rezultatov dela.

Vrednost enote enostavnega dela (VEED) se določi na osnovi skupnih rezultatov iz mase sredstev za osebne dohodke. VEED naj bi se na novo določala po vsakem četrtletju na osnovi rezultatov gospodarjenja, izkazanih v periodičnem in zaključnem računu. VEED za oktober in november je 98,17 dinarjev bruto in 70,59 dinarjev neto (pri 28,09 % prispevkov za redno delo).

Vse to moramo še pomnožiti s številom delovnih ur. Osebni dohodek iz živega dela je torej:

$$OD_{\dot{Z}D} = kz \times k_{OP} \times VEED \times ure$$

Poglejmo konkreten primer obračuna za mesec oktober:

Delavka dela na delih in nalogah sestavljalki (GD 8, kz = 1,403 EED) in je imela količnik osebne prispevka $k_{OP} = 1,09$. V novembru je delala 144 ur, dva dni ali 16 ur je imela dopust, trije dnevi pa so državni praznik, to je 24 ur.

$$OD_{\dot{Z}D} = 1,403 \times 1,090 \times 98,17 \times 144 = 21618,49 \text{ bruto}$$

Na kvarti bo vedno tudi podatek o koeficientu zahtevnosti (zgoraj levo) in o količniku osebne prispevka (zgoraj desno).

Opozoriti pa moramo na naslednje. Pri delavcih, ki isti mesec delajo na različnih delih in nalogah, z različno zahtevnostjo dela, je napisan **poprečni količnik zahtevnosti dela** za dela in naloge, na katerih je delal.

Na primer: delavec je delal 120 ur na delih in nalogah, ki spadajo v GD 8 in 64 ur na delih in nalogah, ki so vrednotena z GD 9. V tem primeru bo količnik zahtevnosti 1,427.

Poglejmo podrobneje: kz za GD 8 je 1,403 enot enostavnega dela, kz za GD 9 pa 1,473 enot enostavnega dela.

Poprečni kz izračunamo takole:

$$kz' = \frac{kz_1 \times ure_1 + kz_2 \times ure_2}{ure_1 + ure_2}$$

$$kz' = \frac{1,403 \times 120 + 1,473 \times 64}{120 + 64} = \frac{168,36 + 94,27}{184} = 1,427$$

Na podoben način se računa tudi poprečni količnik osebne prispevka, če je delavec v istem mesecu delal na več delih in nalogah in ima pri tem različne količnike osebne prispevka.

Osebni dohodek na podlagi gospodarjenja z minulim delom OD_{MD}

Osebni dohodek na podlagi rezultatov gospodarjenja z minulim delom določimo na osnovi koeficienta osebne dohodke, delovne dobe, vrednosti enote minulega dela (VEMD) in števila učinkovitih delovnih ur.

Koeficient osebne dohodke je merilo delavčevega prispevka na osnovi zahtevnosti in uspešnosti del in nalog, ki jih je delavec v preteklem obdobju opravil. Za izračun k_{OD} vzamemo obdobje 5 let. Koeficient je izračunan tako, da se delavčevi osebni dohodki v tem obdobju delijo s poprečnim OD v delovni organizaciji.

V tej vsoti je upoštevano preseganje norme oziroma osebni prispevek, nadure, tudi nadomestila OD. Ker imamo podatke o osebnih dohodkih za vsakega delavca za preteklih pet let v računalniku, ni bilo težko izračunati k_{OD} . Podatek o koeficientu osebne dohodke je zapisan tudi na kvarti v rubriki minulo delo.

Pri delavcih, ki še nimajo pet let delovne dobe v Gorenju, ni vseh podatkov za izračun k_{OD} . Zato pri njih upoštevamo korekcijski faktor.

Koeficient delovne dobe (k_{dd}) izračunamo takole. Od števila let skupne delovne dobe odštejemo 1 in pomnožimo z 0,0614. Od števila let delovne dobe v Gorenju odštejemo 1 in pomnožimo z 0,1228. Nato oba delna koeficienta seštejemo in prištejemo 1,000. Poglejmo naš primer:

Delavka ima 15 let skupne delovne dobe in 12 let delovne dobe v Gorenju.

$$k_{dd} = k_{dds} + k_{ddG} + 1,000$$

$$k_{dds} = (15 - 1) \times 0,0614 = 14 \times 0,0614 = 0,8596$$

$$k_{ddG} = (12 - 1) \times 0,1228 = 11 \times 0,1228 = 1,3508$$

$$k_{dd} = 0,8596 + 1,3508 + 1,000 = 3,210$$

Koeficient delovne dobe lahko izračunamo tudi na podlagi priložene tabele.

Če delavec še nima 1 leto delovne dobe v Gorenju, izračunamo le koeficient skupne delovne dobe (k_{dds}) in mu prištejemo 0,333.

Koeficient delovne dobe je merilo delavčevega prispevka k minulim delom, ki ga je dal skozi leta dela in vlaganja v razširjeno reprodukcijo. Kot vidimo, ima delovna doba v Gorenju pri tem precej večjo težo.

Vrednost enote minulega dela ali VEMD se določa na osnovi mase sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela. Merila za maso teh sredstev določa samoupravni sporazum oziroma pravilnik o delitvi dohodka in čistega dohodka. Za oktober in november je VEMD 5,42 dinarjev bruto oziroma 3,90 dinarjev neto.

Osebni dohodek na podlagi minulega dela izračunamo le za učinkovite delovne ure. Zakaj? Nadomestila OD za čas rednega dopusta in praznika so določena na osnovi poprečja delavčevega OD za pretekla tri mesece oziroma poprečje OD za učinkovite ure tekočega meseca. Ker je v to poprečje všteti tudi OD_{MD} , ga ne smemo obračunavati še enkrat.

Nadaljujemo z našim primerom. Za delavko, o kateri govorimo, je $k_{dd} = 3,210$, $k_{OD} = 0,76$. Že prej smo zapisali, da je imela v novembru 144 učinkovitih ur.

$$OD_{MD} = k_{dd} \times k_{OD} \times VEMD \times ure$$

$$OD_{MD} = 3,210 \times 0,76 \times 5,42 \times 144 = 1904,05 \text{ din bruto}$$

Dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa in pogojev dela

Kot vemo, smo v Gorenju uvedli dodatek za popoldansko delo. Ta dodatek je 15 % na osnovo oziroma na zahtevnost dela.

Zato ga izračunamo tako, da koeficient zahtevnosti dela pomnožimo z 0,15 in seveda še z VEED ter številom delovnih ur, ko je delavec oziroma delavka delal v popoldanski izmeni.

Delavka je delala novembra dva tedna v popoldanski izmeni, en teden 5, drugi teden pa 6 delovnih dni, skupaj 11 dni ali 88 ur.

$$OD_{\text{dod.pop.delo}} = kz \times 0,15 \times VEED \times \text{ure}$$

$$OD_{\text{dod.pop.delo}} = 1,403 \times 0,15 \times 98,17 \times 88 = 1818,07 \text{ din bruto}$$

Dodatki, ki izhajajo iz delovnega časa, so še: dodatek za nočno delo, za nadurno delo, delo ob nedeljah in praznikih, za deljen delovni čas.

Dodatek za težje pogoje dela ima 9 kategorij. Vrednost dodatka je določena v enotah enostavnega dela. Za delovno mesto, kjer dela naša delavka, je na osnovi meritev določena II. kategorija dodatka za težje pogoje dela (TPD). Dodatek ima vrednost 0,04 EED, vrednost v dinarjih pa je:

$$OD_{\text{dod.TPD}} = \text{kategorija} \times VEED \times \text{ure}$$

Ker je delavka vse učinkovite ure opravila v enakih pogojih, je izračun takšen:

$$OD_{\text{dod.TPD}} = 0,04 \times 98,17 \times 144 = 565,46 \text{ din bruto}$$

Nadomestila osebnega dohodka

Za čas rednega dopusta je določeno nadomestilo osebnega dohodka na osnovi delavčevega povprečnega OD za tri mesece pred nastopom dopusta. Delavka je imela v treh mesecih pred nastopom dopusta naslednje osebne dohodke (bruto OD):

oktober	25.378,45
september	22.597,25
avgust	20.111,55

skupaj 68.087,25 ali 123,35 din bruto na uro

Bruto nadomestilo za 2 dni oziroma 16 ur bi tako znašalo:

$$OD_{\text{nad.dop.}} = \text{povprečni OD za 3 mesece (na uro)} \times \text{ure (dopust)}$$

$$OD_{\text{nad.dop.}} = 123,35 \times 16 = 1.973,60 \text{ din bruto}$$

Nadomestilo OD za dneve praznikov se izračunava na osnovi povprečja OD tekočega meseca za tiste ure, ko je delavec delal. Vzeti moramo torej OD_{ZD} in OD_{MD} za učinkovite ure in prišteti dodatke. Povprečje dobimo tako, da tako izračunani OD za učinkovite ure delimo s številom učinkovityh ur.

Ker imamo potrebne podatke, lahko torej izračunamo:

povprečni OD tekočega meseca (na uro)

$$= (OD_{\text{ZD}} + OD_{\text{MD}} + OD_{\text{dod.}}) / \text{ure}$$

povprečni OD tekočega meseca (na uro).

$$= (21.618,49 + 1.904,05 + 2.383,53) / 144$$

povprečni OD tekočega meseca (na uro)

$$= 179,90 \text{ din bruto}$$

Zdaj lahko izračunamo nadomestilo OD za čas praznika. V novembru so bili trije dnevi praznika oziroma 24 ur. Nadomestilo OD za ta čas znaša pri naši delavki:

$$OD_{\text{nad.praz.}} = \text{pop. OD meseca (na uro)} \times \text{ure}$$

$$OD_{\text{nad.praz.}} = 179,90 \times 24 = 4.317,60 \text{ din bruto}$$

Tako smo prišli do celotnega osebnega dohodka, ki ga – ponovimo – izračunamo takole:

$$OD = OD_{\text{ZD}} + OD_{\text{MD}} + OD_{\text{dodatki}} + OD_{\text{nadomestila}}$$

$$OD = 21.618,49 + 1.904,05 + (1.818,07 + 565,46) + (1.973,60 + 4.317,60)$$

OD = 32.197,27 bruto oziroma 23.153,00 din neto, če so prispevki iz rednega dela 28,09 % (kot to velja za delavce s stalnim bivališčem v občini Velenje).

Pot do izračuna celotnega osebnega dohodka je torej kar zamotana. Seveda pa smo obravnavali primer, kjer ima delavec oziroma delavka dve vrsti dodatkov in nadomestila OD za čas dopusta in praznikov.

Rečemo torej lahko, da je osebni dohodek pravzaprav sestavljen iz osebnega dohodka za živo delo in osebnega dohodka za minulo delo, ki ju izračunamo takole:

$$OD_{\text{ZD}} = kz \times k_{\text{OP}} \times VEED \times \text{ure}$$

$$OD_{\text{MD}} = kz \times k_{\text{OP}} \times VEMD \times \text{ure.}$$

Višina koeficienta delovne dobe

leta	k_{dds}	k_{ddG}	k_{dd}	leta	k_{dds}	k_{ddG}	k_{dd}
1	0,0000	0,0000	1,000	21	1,2280	2,4560	4,684
2	0,0614	0,1228	1,184	22	1,5788	2,5788	4,868
3	0,1228	0,2456	1,368	23	1,3508	2,7016	5,052
4	0,1842	0,3684	1,553	24	1,4122	2,8244	5,237
5	0,2456	0,4912	1,737	25	1,4736	2,9472	5,421
6	0,3070	0,6140	1,921	26	1,5350	3,0700	5,603
7	0,3684	0,7368	2,105	27	1,5964	3,1928	5,789
8	0,4298	0,8596	2,289	28	1,6578	3,3156	5,973
9	0,4912	0,9824	2,474	29	1,7192	3,4384	6,158
10	0,5526	1,1052	2,658	30	1,7806	3,5612	6,342
11	0,6140	1,2280	2,842	31	1,842	3,6840	6,526
12	0,6754	1,3508	3,026	32	1,9034	3,8068	6,710
13	0,7368	1,4736	3,210	33	1,9648	3,9296	6,894
14	0,7982	1,5964	3,395	34	2,0262	4,0524	7,079
15	0,8596	1,7192	3,579	35	2,0876	4,1752	7,263
16	0,9210	1,8420	3,763	36	2,1490	4,2980	7,447
17	0,9824	1,9648	3,947	37	2,2104	4,4208	7,632
18	1,0438	2,0876	4,131	38	2,2718	4,5436	7,815
19	1,1052	2,2104	4,316	39	2,3332	4,6664	8,000
20	1,1666	2,3332	4,500	—	—	—	—

k_{dds} = koeficient skupne delovne dobe

k_{ddG} = koeficient delovne dobe v Gorenju

k_{dd} = koeficient delovne dobe ($k_{\text{dd}} = k_{\text{dds}} + k_{\text{ddG}}$)

Izračun koeficienta delovne dobe v zgornji tabeli velja za primer, če je delavec celotno delovno dobo delal v Gorenju. Torej za primere, ko je delovna doba v Gorenju enaka skupni delovni dobi.

Če pa ima delavec nekaj let delovne dobe izven Gorenja, izračunamo k_{dd} takole: V tabeli poiščemo vrednost za k_{dds} , vrednost za k_{ddG} in preštejemo 1.000.

$$k_{\text{dd}} = k_{\text{dds}} + k_{\text{ddG}} + 1,000$$

Če delavec še nima 1 leto delovne dobe v Gorenju, skupna delovna doba pa je daljša od enega leta, izračunamo k_{dd} takole:

$$k_{\text{dd}} = k_{\text{dds}} + 0,333$$

Jože Meh

Izobraževanje

OBVESTILO

Srednja šola Edvarda Kardelja v Slovenj Gradcu bo, če bo zadosti prijavljenih, organizirala v sodelovanju z Delavsko univerzo v Titovem Velenju izobraževanje ob delu delavcev, ki imajo:

1. Končano poklicno – administrativno šolo (2-letno)
2. Nedokončano upravno – administrativno šolo (4-letno)
3. Nedokončano ekonomsko šolo (4-letno),

pa si želijo pridobiti pok-

lic administrativnega tehnika (V. stopnja zahtevnosti), po starem programu.

Po 222. členu zakona o usmerjenem izobraževanju mora biti izobraževanje po starem programu končano do 31. 8. 1986.

Podrobnejše informacije dobite na Srednji šoli Edvarda Kardelja v Slovenj Gradcu, telefon (062) 841-226.

Informativne prijave sprejema Izobraževalni center do 27. 12. 1984.

Izobraževalni center

POSVET O OBVEŠČANJU

Komisija za obveščanje in politično propagando občinskega sveta ZSS ter Svet za informiranje pri OK SZDL Velenje sta pobudnika posvetov o obveščanju v združenem delu in skupnosti velenjske občine.

V Gorenju bo posvet v četrtek, 20. decembra, ob

12.30 v banketni sobi Gostinske enote.

Predstavniki sindikata, delavskega sveta, poslovnih organov in člani uredniških odborov skupnih glasil naj bi se dogovorili o vlogi sindikata in odgovornosti poslovnih organov pri ureničenju medsebojnega obveščanja delavcev ter povezovanju s tednikom Naš čas.

Naši upokojeanci

UPOKOJITVE V NOVEMBRU

Minuli mesec se je upokojilo sedem naših sodelavcev. Invalidsko so se upokojili Anton Ažman, delavec tozda Gradbeni elementi v delovni organizaciji Gorenje Notranja oprema, Jožefa Djordjevič, Pavla Panter in Jože Veber

iz tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika Gorenje Gospodinjski aparati. Starostno pa so se upokojile **Hermina Juvan**, delavka Gorenja Elektronika Široka potrošnja, ter **Ljudmila Režek** iz tozda Pralno-pomivalna tehnika in **Silvestra Sirše** iz delovne skupnosti Gorenje Gospodinjski aparati.

Dedek Mraz

V teh dneh bodo vsi otroci rojeni od 1978, 1979, 1980 in 1981 ter januarja in februarja 1982 in živijo v velenjski občini, prejeli vabila dedka Mraza za obisk predstave, na kateri bodo tudi obdarovani. Program vseh predstav, ki jih

skupaj z vrtci in velenjsko Glasbeno šolo pripravlja odbor za novoletna praznovanja pri občinski Zvezi prijateljev mladine je pester in bo prav gotovo dovolj zabave za malčke pa tudi za tiste malo večje šolarje.

PROGRAM PRIREDITEV

Krajevna skupnost Skorno, Florjan 21.12 ob 15.00 v domu krajanov, Topolišica 21.12. ob 17.00 v domu krajanov, Lokovica 21.12 ob 15.00 v domu krajanov, Pesje 21.12 ob 17.00 v šoli, Plešivec 22.12. ob 16.00 v šoli, Cirkovce 22.12 ob 16.00 v šoli, Šentilj 22.12. ob 15.00 v domu krajanov, Konovo 22.12. ob 17.00 v domu krajanov, Bele vode 23.12. ob 9.30 v šoli, Zavodnje 23.12. ob 10.00 v šoli, Ravne 23.12. ob 14.00 v šoli, Družmirje, Gaberke 23.12. ob 16.00 v domu krajanov, Paka 23.12. ob 14.00 v šoli, Škale 23.12. ob 16.00 v šoli, Gorenje, Šmartno ob Paki ob 16.30 v šoli, Šoštanj 24.12. ob 15.00 in 17.00 v kulturnem domu, osnovne šole VV in GS 24.12. ob 8.00 v Rdeči dvorani, Levi breg, Podkraj-Kavče 24.12. ob 16.00 v Rdeči dvorani, Šalek/Gorica 24.12. ob 18.00 v Rdeči dvorani, OŠ MPT, BM 25.12. ob 8.00 v Rdeči dvorani, E. Kardelja 25.12. ob 16.00 v Rdeči dvorani, E. Kardelja Šalek/Gorica 25.12. ob 18.00 v Rdeči dvorani, Desni breg, Bevče 26.12. ob 16.00 v Rdeči dvorani, Desni breg, Stara vas, Staro Velenje, Šmartno Velenje 26.12. ob 18.00 v Rdeči dvorani, OŠ A.A., OŠ XIV. div. 26.12. ob 8.00 v Rdeči dvorani, v knjižnici Kulturnega centra Titovo Velenje 21.12. ob 19.00.

Štipendisti

V klubu štipendistov smo z namenom izboljšanja dela in povezanosti štipendistov sestavili dve anketi:

- o opravljeni praksi
- „Štipendisti med seboj“

Anketi bosta prispeli na dom skupaj z letnimi obrazci zaveda za statistiko SRS. Zato vas prosimo, da vse tri dokumente natančno izpolnite in jih do 28. 12. 1984 vrnete v izobraževalni center.

Šport in rekreacija

ZIMSKA NOGOMETNA LIGA

V Rdeči dvorani sta bila doslej dva kroga zimske nogometne A in B lige, v kateri sodeluje 16 ekip. V A ligi tako vodi trenutno ekipa Promet odprema s 4 točkami, druga je ekipa Pralno-pomivalna tehnika s 3 točkami, sledijo pa ekipe HZT-Plastika, Tehniki, Servis, Galvana in kot osma Orodjarna. V B ligi vodi ekipa PPT II s 4 točkami pred Embalažnico Šoštanj z enakim številom točk in Biro Bihač z dvema točkama, sledijo Štedilniki, Elektronika, Sektor splošnih zadev, HZT-Vzdrževanje in Kadroviski sektor.

Jutri, 20. decembra 1984, pa se bo pričel III. krog A lige in sicer ob 18. uri s tekmo med Servisom in PPT, do 20. ure pa se bodo pomerile še ekipe Galvane in HZT-Plastika, Orodjarna in Tehniki ter Profesionalna elektronika in Promet-Odprema.

NAMIZNI TENIS

Prejšnji četrtek je bilo v Rdeči dvorani ekipno prvenstvo Gorenja v namiznem tenisu,

ki se ga je udeležilo 11 moških in dve ženski ekipi. Ekipa so tekmoval vsaka z vsako v štirih predtekmovalnih skupinah, za zmagovalca pa so se pomerile v finalu. Prvo mesto je zasedla ekipa Orodjarna I, Orodjarna je zbrala tudi največ točk za Pokal Gorenja, druga je bila SSZ II, tretja SSZ III, četrta SSZ I in peta Orodjarna II.

Pri ženskih ekipah je bila najboljša ekipa Plastika, ki je premagala ekipo PPT s 4:0, ter osvojila tudi največ točk za Pokal Gorenja.

PRIJATELJSKO SREČANJE Z RUDARJI

V prijateljskem kegljaškem srečanju sta se pomerili ekipi REK in Gorenje. Po ogorčenem boju je ekipa rudarjev z majhno razliko 7 kegljev premagala ekipo Gorenja. Končni rezultat je bil 5006 : 4999 za REK.

Za ekipo Gorenja sta najuspešnejša Stane Fidej 875 in Miloje Aleksič z 867 podrtimi keglji. Pri ekipi REK je bil najuspešnejši Glavič z 859 keglji.

Ekipi se bosta letos 29. novembra pomerili ponovno.

Franc Tamše

Kultura

V petek, 21. decembra, bo ob 19. uri v Knjižnici v Titovem Velenju otvoritev razstave **Ostržek 100 let**, na kateri si boste lahko ogledali knjige o Ostržku iz različnih držav in seveda v različnih jezikih ter risbice Ostržka, ki so jih pripravili naši otroci. V torek, sredo in četrtek, 25., 26. in 27. decembra, pa bodo v knjižnici in v Kulturnem domu tudi **Ostržkovi dnevi**, na katerih se bodo zvrstile lutkovne igrice, otroški filmi, risanke in pravljicne ure.

SEVERJEVA PLAKETA NAŠEMU SODELAVCU

Janez Sterkuš je sodeloval na letošnjih Severjevih dnevih v



občini Radlje ob Dravi. Za predstavo "Svetneči Gašper" v Vuhredu je prejel zaslužen priznanje, plaketo Staneta Severja.

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA: Gorenje Gospodinjski aparati, Gorenje Notranja oprema, Gorenje Procesa oprema, Gorenje Elektronika Široka potrošnja, Gorenje Commerce, Gorenje Servis, Gorenje Raziskave in razvoj, Gorenje Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli Gorenje SQZD, DS Organizacija in informatika Gorenje SOZD. Družbeni organ: IzdajateljSKI svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar-Mijoč, Srečko Panič, dr. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne, 23. 1. 1974.