

# TOSAMA

Glasilo  
izhaja od  
meseca  
oktobra  
1965

Leto  
izhajanja:  
XVII

Število  
izdaj: 211

Št. 4

GLASILO DELAVCEV TOSAME april 1983

## Ocena poslovanja v letu 1983

### TOZD Saniteta

Splošni pogoji gospodarjenja so se v letu 1983 precej spremenili in njihov vpliv čutimo tudi pri poslovanju v TOZD SANITETA.

Najpomembnejša sprememba se je izvršila na področju ekonomskih odnosov s tujino s sprejemom novega zakona in politiko rednega tečaja dinarja. **Navedene spremembe pomenijo za nas sledeče:**

- uvrščeni smo med proizvajalce, ki morajo oskrbovati domače tržišče in imamo zato ugodnejši procent deviz, ki ostanejo za lastno porabo
- povečati moramo proizvodnjo, da bo več izdelkov za izvoz, kakor tudi za domače tržišče
- zaradi rednega tečaja dinarja je izvoz dohodkovno vse bolj zanimiv, uvozni material pa vsak dan dražji

Naše poslovne odločitve morajo upoštevati navedene dejavnike, zlasti pa je pomembno, da našo razvojno dejavnost usmerimo predvsem v iskanje možnosti za zmanjšanje uvoza v vseh oblikah.

Drugi pomembni faktor poslovanja, ki se je spremenil, so obresti na kredite. Splošna obrestna mera 30 % je tako visoka, da bistveno posega v poslovanje, saj je znatno višja, kot je stopnja akumulacije (profitna stopnja). Navedeno pomeni, da dragih kreditov ne bomo smeli najemati in da bo moral naš razvoj temeljiti predvsem na lastnih

finančnih sredstvih. Kredite bomo lahko najemali le za izredno donosne investicije.

Tudi spremenjen družbeni dogovor o delitvi dohodka in osebnih dohodkov posredno vpliva na naše poslovanje, saj se po novem dogovoru povečuje število kriterijev, kar pomeni, da moramo učinkovito gospodariti z vsemi družbenimi sred-



stvi s katerimi razpolagamo. Čim več moramo narediti z najmanjšim možnim številom delavcev (produktivnost), z najmanjšo možno porabo

materiala (ekonomičnost) in s čim manjšo angažiranostjo sredstev (rentabilnost).

Rezultati, ki jih dosegamo v TOZD SANITETA v teh zaostrenih pogojih so precej vzpodbudni. Podatki za prva dva meseca kažejo, da smo proizvedli za 9 % več proizvodov kot v prvih dveh mesecih leta 1982 in pri tem izpolnili plan proizvodnje 97 odstotno. Produktivnost je za 13,6 % večja. Na domačem trgu smo prodali točno planirano vrednost izdelkov, zaostali pa smo pri izvozu, ker smo plan izpolnili le 56 odstotno.

Razlogi za nedoseganje plana so predvsem v pomanjkanju materiala (obliži), slabi kvaliteti (preja), vključevanje novih tkalskih strojev v proizvodnjo in nezadostni priučbenosti tkalk, veliki odsotnosti in zastarelosti nekaterih strojev. Pri izvozu pa zaostajamo za planom vsled prilagajanja zasedbe strojev v tkalnicah, ki zaradi odsotnosti delavcev in pomanjkanju grebenov teče prepočasi, zaradi zastarelosti strojev (komprese) in vsled pomanjkanja naročil (vložki, plenice). Pripomniti pa moramo, da smo manj izvozili tudi zaradi obvez, ki jih imamo do domačega tržišča po posebnih dogovorih.

Ocenjujemo, da bomo v drugem tromesečju poslovali več ali manj v dosedanjih okvirih, saj imamo ustrezna zagotovila od dobaviteljev za važnejše materiale, prav tako pa tudi naročene ustrezne materiale iz uvoza. Navedeno pa še ne pomeni, da bomo poslovali brez motenj, ker je povsod še nekaj »če«, na kar pa običajno nimamo vpliva.

Poslovanje brez večjih motenj pa še ne pomeni uspešnega poslovanja. Spričo visokih inflacijskih gibanj, bomo morali v prihodnje veliko pozornost nameniti tudi našim prodajnim cenam in našemu asortimanu. Neodložljivo moramo namreč povečati dohodek, ker so stroški

### VABILO

Vsi delavci, upokojenci, štipendisti in vojaki Tosame  
— udeležite se prvomajskega srečanja v nedeljo,  
1. maja 1983 ob 10. uri na Studencu!



poslovanja praktično vsak dan višji. Poleg že omenjenih prizadevanj, moramo tudi stalno analizirati naš asortiman in uvajati nove izdelke, prav tako pa uveljavljati povišanje cen za tisti del lastne cene, ki jo sestavljajo podražitve vhodnih materialov.

Direktor TOZD Saniteta:  
Leskovec Janez, dipl. oec.

## TOZD Filtri

### KAKO SMO ZAČELI POSLOVATI TOZD FILTRI

Z upadanjem osnovne proizvodnje cigaretne filtre, se je že konec lanskega leta zaostri vprašanje, kako ukrepati v danih razmerah, da bo ta izpad donosne proizvodnje čim manj prizadel poslovne rezultate.

S predsanacijskim programom, je bil poleg manjših organizacijskih sprememb oziroma prenosa in zakroževanja določenih proizvodnih programov, potrjen nov proizvodni program, kot osnova za gospodarski načrt za leto 1983.

Ta program vsebuje poleg osnovne proizvodnje cigaretne filtre še program izdelkov iz netkanega tekstila za splošno in bolniško uporabo, izdelke iz medicinske plastike, vseh vrst papirjev in izdelkov iz njih ter v prihodnjem letu fiksirne ovoje.

Vsa ta področja proizvodnje niso novost, so pa pri realizaciji zahtevna, saj posegajo na široka popolnoma nova, tehnološko neobdelana področja.

Pri preverjanju zastavljenih ciljev pa se v teh treh mesecih pojavljajo visoka odstopanja, ki nakazujejo pri planiranju osnovnih proizvodov, preoptimistično in ne realno planiranje, pri načrtovanju

in plasiranju novih izdelkov pa se srečujemo s problemom prijavljanja novih cen za nove izdelke in pri plasiranju le teh pri kupcih.

Prepoved uvoza strojne opreme otežkoča izdelavo določenih izdelkov, saj na vzhodu taki stroji niso dostopni, razvijati v lastni delavnici protitipne stroje za preveč različne in tehnološko zahtevne izdelke pa ni izvedljivo.

Pri prodaji določenih izdelkov iz netkanega blaga se opaža zmanjševanje povpraševanja, kar v prodaji pojasnjujejo kot varčevanje, tako v zdravstvu, kot pri zasebnih kupcih.

Za močno zmanjšano porabo mavčevih ovojev naj bi bila kriva letošnja mila zima, ki nam je prizanelsa z vsemi tegobami.

Na tržišču se pojavljajo novi izdelki, konkurenčne tovarne, ki uspešno zamenjujejo klasične mavčeve ovoje.

Navedene naloge posegajo na vsa področja in so dela vseh strokovnih služb. Opažamo pa, da nevsklajeno in nekoordinirano reševanje nalog v proizvodnji, preko vseh služb do končne rešitve v tem času ne deluje.

Pri načrtovanju in proizvodnji je preveč netočnih rešitev in ocen, postavljeni roki za izvrševanje so preokaračeni, vsa počasnost dela pa se opravičuje s težkimi pogoji poslovanja in sodelovanja na tržišču.

Zahtevnost novih delovnih programov, ki jih načrtujemo, pogojuje ali priučitev vseh na nove naloge, ali pa dodatno zaposlovanje že usposobljenih delavcev.

Nova področja dela, ki jih v TOZD Filtri in v TOZD-u Saniteta načrtujemo so po ugotovitvah ostalih strokovnih služb poseg na zahtevnejša področja dela »opis v TO-SAMI št. 3«, ki zahtevajo temeljit preokret k učinkovitemu delu.

Ob pregledu rezultatov za prva

dva meseca lahko ugotovimo, da vse navedene trditve v celoti držijo, saj so poslovni rezultati tako nizko doseženi, planirani rezultati vpisani v Gospodarskem načrtu pa realno dosegljivi, da zahtevajo vse prizadevanje za postavljene planske cilje.

Franc Cerar, ing.

## MDA

### (obvestilo OK ZSMS Domžale)

Letos bo OK ZSMS Domžale s svojo brigado S. Šlandra sodelovala na Zvezni mladinski delovni akciji **Slovenske gorice 83**, ki bo trajala od 31. 7. 1983 do 28. 8. 1983. Konec maja bo organizirana tudi tridnevna lokalna delovna akcija v eni izmed nerazvitih krajevnih skupnosti domžalske občine.

Posebej so na mladinske delovne akcije vabljeni mladi delavci, ki naj se prijavijo čimprej, da se bo lahko začel postopek pridobivanja soglasij delovnih organizacij, kjer so ti delavci zaposleni.

Prijavite se lahko v svoji osnovni organizaciji ZSM ali na občinski konferenci ZSMS Domžale, Ljubljanska 70/1, lahko pa tudi v Klubu brigadirjev.

\*\*\*\*\*

## Obvestilo

### USPOSABLJANJE ŽENSK V JLA

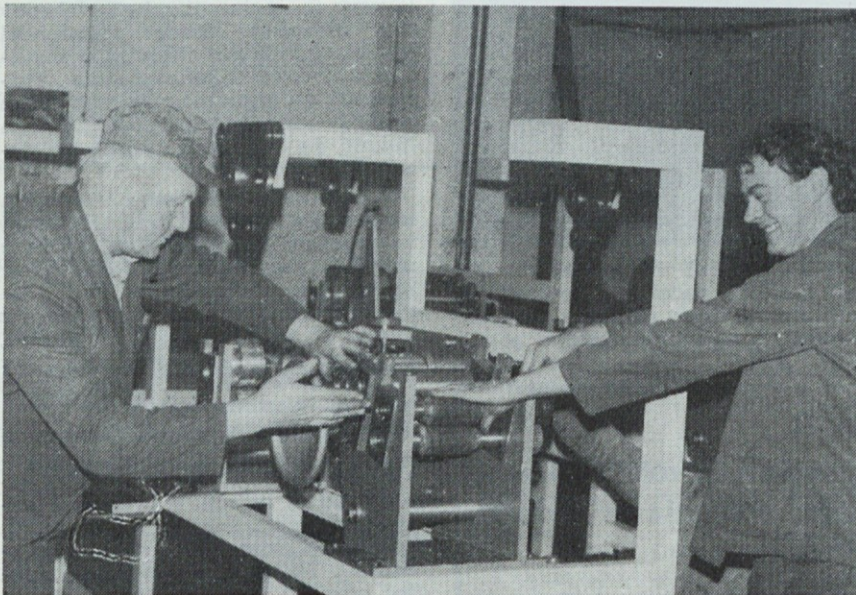
Nov zakon o vojaški obveznosti daje možnost ženskam, ki se za to prostovoljno odločijo, da se vojaško usposablajo v enotah JLA oz. v šolah za rezervne oficirje. Gre za realizacijo ustavne pravice in obveze vsakega državljana SFRJ, da sodeluje v pripravah za obrambo in varnost naše države.

Vojaško usposabljanje žensk naj bi trajalo 2 meseca in 22 dni za dolžnost vojakov in nižjih oficirjev v vseh rodovih razen oklopnih enot, šolanje za rezervne oficirje pa 6 mesecev, od tega v šolah za rezervne oficirje 2 meseca in 22 dni, drugi del šolanja pa obsega stažiranje v ustreznih enotah JLA. Z usposabljanjem naj bi se začelo sredi 1983 (julij) usposabljanje pa se bo odvijalo na območju mesta Ljubljane.

**ZA VOJAŠKI POUK SE PROSTVOLJNO PRIGLASI ŽENSKA, KI NI MLAJŠA OD 19 IN NE STAREJŠA OD 27 LET.**

Podrobne informacije dobite na sekretariatu LO ali OK SZDL Domžale.

\*\*\*\*\*





# V javni razpravi

## Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju

### Zavarovanci:

Zagotovljeno je obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje delavcev, ki so v delovnem razmerju, ne glede na dolžino delovnega časa. Doslje so imeli te pravice le delavci, ki so delali najmanj polovico polnega delovnega časa. Obvezno je tudi zavarovanje detaširanih in drugih delavcev v OZD, ki izvajajo delo v tujini, razen če z mednarodno pogodbo ni drugače določeno in delavcev v posameznih primerih, ki izvirajo iz odnosov naše države s tujino.

V pokojninsko in invalidsko zavarovanje naj bodo predvidoma vključene vse osebe, ki opravljajo samostojno dejavnost kot edini poklic, ne glede na članstvo v poklicni strokovni organizaciji. Gre za izenačitev teh delavcev z delavci v združenem delu. Poslej ne bo treba sklepati posebnih pogodb med temi delavci in skupnostjo pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Novo je tudi obvezno zavarovanje vrhunskih neprofesionalnih športnikov.

Posebno pozornost zasluži obvezno zavarovanje vseh kmetov in članov njihovih gospodarstev, ki opravljajo kmetijsko dejavnost kot edini ali glavni poklic, ne glede na dohodek, ki ga ustvarjajo. Združeni kmetje so zavarovani v enakem obsegu kot delavci v združenem delu, kmetje, ki plačujejo prispevke po osnovi, ki je nižja od zneska zamlačene pokojnine pa imajo le pravic do starostne, invalidske in družinske pokojnine. Predviden je tudi prehodni sistem za uživalce kmečkih pokojnin, ki naj bi tudi v prihodnje prejemali kmečko sarostno pokojnino in za kmete, starejše od 60 let, ki jim je dana možnost, da se vključijo v pokojninsko in invalidsko zavarovanje ali pa ostanejo v starostnem zavarovanju.

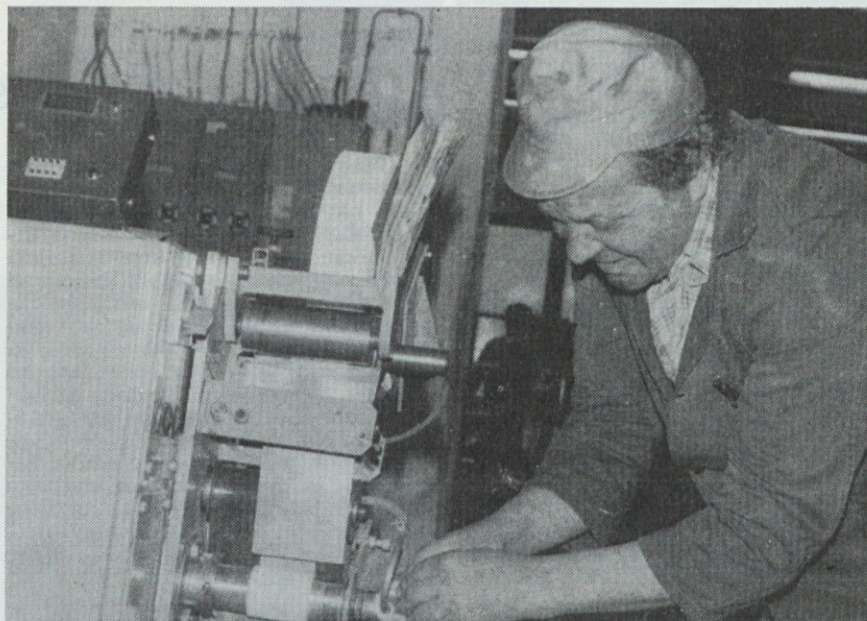
### Starostna pokojnina:

Temeljni pogoj za pridobitev starostne pokojnine se **ne spreminja**: starost 60 oz. 55 let in najmanj 20 let pokojninske dobe. Kot doslej je tudi možna nižja pokojninska doba — najmanj 15 let, vendar izključno zavarovalna doba ter starost 65 oz. 60 let.

Pri tej drugi možnosti je opuščen dodatni pogoj — gostota zavarovalne dobe. To je pri tem poglavju edina novost.

Ne glede na leta starosti pa je pogoj za starostno pokojnino izpolnjen z dopolnijo 40 (moški) oz 35 (ženske) let pokojninske dobe.

Republikam je dana možnost uvedbe predčasne pokojnine in sicer za moške stare 55 let, z najmanj 35 let pokojninske dobe oz za ženske stare 50 let z najmanj 30 let pokojninske dobe. V tem primeru se obvezno zmanjša pokojnina za vsako leto predčasne upokojitve. Novost je v tem, da je zmanjšanje le začasno in sicer dokler zavarovanec ne izpolni določenega števila let (65 oz. 50 let) — tudi tedaj bo pokojnina le 75% — ne glede na pokojninsko osnovo.



Pri odmeri starostne pokojnine se predvideva novost, ki pa jo bo predvidoma možno izpeljati šele v obdobju 1986/90. Gre za naslednje: pokojnina se odmeri v odstotku, odvisnem od pokojninske dobe. Vzame se povprečje mesečnih OD v 10-ih zaporednih najugodnejših letih (vendar le od leta 1966 dalje). Ti dohodki se zaradi gibanja povečanih OD valorizirajo in sicer tako, da se OD, ki jih je zavarovanec dosegel v prejšnjih letih zavarovanja preračunajo na vrednost OD iz predzadnjega leta desetletnega obdobja, ki se vzame kot najugodnejše. Po novem naj bi se valorizirali dohodki na vrednost OD zadnjega leta dela. Kot že rečeno, je ta novost še načelne narave in se bo do novega srednjeročnega obdobja obračunavala po starem.

Nova je pravica do ponovne odmere pokojnine, upoštevajoč minulo delo.

Zajamčena pokojnina zavarovancev s pokojninsko dobo 40 z. 35 let in delovnih invalidov (invalidnost posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni) ne more biti nižja od 55% povprečnega nominalnega

OD v SRS za preteklo leto.

Najnižja oz. minimalna pokojnina se zagotovi delavcem, ki so uveljavili pokojnino s krajšo delovno dobo od polne. Odmeri se v višini najmanj 64,70% od povprečnega nominalnega OD v SRS.

Pri predčasni upokojitvi se pokojnina zniža za 1,5% za vsako leto predčasne upokojitve (varianta 2<sup>o</sup>).

Novi zvezni zakon uvaja tudi obvezno valorizacijo med letom in hkрати izplačilo razlike v začetku kalendarkega leta med pokojnino, ki pripada upokojencem po dokončni uskladitvi in pokojnino, ki jo je prejel v preteklem letu za vse leto nazaj.

To zahteva velika dodatna sred-

stva, zato je rok za uveljavitev tega načela 31. 12. 1986.

Glede oblikovanja pokojninske osnove so predlagane naslednje rešitve:

- v pokojninsko osnovo naj se poleg OD vštejejo tudi vsa nadomestila OD,
- pod določenimi pogoji se v pokojninsko osnovo všteje tudi OD, ki ga je zavarovanec dosegel takrat, ko je bil dolžan delati čez poln delovni čas,
- določen bo način preračuna OD, če je bil ta dosežen v delovnem času, krajšem ali daljšem od polnega časa,
- določeno bo oblikovanje pokojninske osnove za zavarovanca, ki ne dosegajo OD,
- kontrolirane bodo določbe o najnižji in najvišji pokojnini,
- določena bo lestvica za odmero starostne pokojnine,
- določena bo lestvica zmanjšanja pokojnine zaradi uveljavitve pravice do predčasne pokojnine, odvisno od sprejetega odstotka znižanja za vsako leto predčasne upokojitve.



## Preostala delovna zmožnost

Prva novost pri tem je širša definicija pojma invalidnosti. Invalidnost se ne ocenjuje kot doslej samo na dela in naloge, ki jih je delavec opravljal neposredno pred nastopom invalidnosti, temveč glede na dela v TOZD, ki jih tudi naprej lahko opravlja glede na svojo strokovno izobrazbo oz. usposobljenost. To daje širše možnosti razporejanja delavcev in vključevanje delovnih invalidov v normalno življenjsko in delovno okolje. Odpravlja tudi večji del dosedanje III. stopnje invalidnosti.

Druga sistemska novost je ureditev prenosa varstva invalidnosti na podlagi preostale delovne zmožnosti v OZD. To pomeni, da je zagotoviti uresničevanje pravic delovnim invalidom v združenem delu, tam, kjer invalidizacija nastaja. Temeljni cilj tega določila je zagotovitev uspešnejšega varstva pri delu.

## Invalidska pokojnina

Pravico do invalidske pokojnine bodo delavci tudi v bodoče uveljavljali v skupnosti. Pri pogojih za pridobitev pravice do invalidske pokojnine so še naprej ohranjene razlike glede na vzrok nastanka invalidnosti. Če je vzrok poškodba na delu ali poklicna bolezen, pridobitev pravice do invalidske pokojnine ni vezana na izpolnitev določene pokojninske dobe.

Dolžnost OZD je tudi prazporejanje delavcev, pri katerih nastopa neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti.

## Denarno nadomestilo za telesno okvaro — invalidnina

Zavarovanec dobi pravico do invalidnine pod enakimi pogoji kot so pri invalidski pokojnini. Denarno nadomestilo za telesno okvaro kot posledico poškodbe pri delu ali poklicni bolezni, se glede na odstotek telesne okvare pridobi pod ugodnejšimi pogoji, kot če je telesna okvara posledica izven dela ali bolezni.

## Družinska pokojnina

Razširja se krog zavarovanih družinskih članov na otroke brez staršev, ki jih je zavarovanec preživljal. Pravico do družinske pokojnine pridobi tudi, kdor je z zavarovancem žvel v življenjski skupnosti, ki je izenačena z zakonsko.

Glede starosti se predlaga iznačenje na 50 let, tako za vdovo kot za vdovca (vdove prej 45 let, vdovci 60 let kot pogoj za pridobitev družinske pokojnine).

Najnižji nivo družinske pokojnine je 40% pokojninske osnove umrlega zavarovanca, če pokojnino uživajo trije ali več družinskih članov.

## Pridobitev in uveljavljanje pravic borcev NOV

### Novosti:

— borec se lahko opredeli za to, da uveljavi pravico do starostne pokojnine po splošnih pogojih, s tem, da se mu obdobja posebne dobe ne računajo v pokojninsko osnovo,

— namesto zadnjih 5 let se lahko za osnovo odmeri katerokoli 5-letno obdobje,

— v zavarovalno dobo se šteje čas delovnega razmerja glede na njegovo dolžino,

— čas prekvalifikacije se všteva v zavarovalno dobo dodatno še obolenim za paraplegijo, cerebralno in otroško paralizo,

— v zavarovalno dobo se všteva tudi čas, ko je bila oseba zavarovanec kot združeni in individualni kmet,

— zavarovanec lahko uveljavlja pravice v skupnosti, kjer je dopolnil pretežni del zavarovalne dobe, ni nujno, da v skupnosti, kjer je bil nazadnje zavarovan,

— pokojnine in druge dajatve se odslej odmerjajo v mesečnih zneskih za nazaj.

Lubinič M.

## Predstavljamo vam...

# Konstrukcijska služba

Vsaka delavka in vsak delavec v naši tovarni je prav gotovo radoveden, kaj se dogaja v posameznih službah. Zato vas gotovo zanima tudi kakšno je delo v konstrukcijski službi. V Tosami naša služba nikoli ni bila preveč cenjena, zato je še danes preskromno zasedena, saj smo zaenkrat samo trije delavci. To pa za današnje stabilizacijske čase ni najbolj vzpodbudno, vendar pa vse kaže, da se tega še premalo zavedamo. Na vsakem sestanku znamo povedati, da moramo proizvodnjo povečati z lastnimi silami, da moramo stroje izdelati doma, da pa bi v to smer napravili korenite organizacijske spremembe, pravzaprav še ne čutimo stvarnih potreb. Naše delo je že po svoji zasnovi ustvarjalno delo. Tudi kadar gre samo za rekonstrukcijo določenega stroja, ni vedno lahko. Izmišljati si moraš strojne dele in jih tako povezati med seboj, da bo stroj pravilno izdeloval

predvideni izdelek. Seveda je najtežje, kadar želiš izdelati popolnoma nov stroj. V rokah moraš najprej imeti dokončan izdelek, potem pa premisliti po kakšnih postopkih naj bi stroj proizvajal tak izdelek. Ko si sestavo ali zamisel stroja že zarisal in začel detajlirati, to je zarisati posamezne dele stroja, pogosto ugotoviš, da se določenega dela ne da izdelati in še tako dobra zamisel pade v vodo ter je vse treba začeti znova, kar je seveda zelo utrudljivo, še posebno, če se to večkrat ponovi. Tudi kadar kakšen del stroja samo popraviš, moraš na ta račun popraviti celo vrsto delov, če ne celo cel stroj in ravno pri takem popraviljanju pogosto kaj pozabiš in tako večsah nastajajo napake.

Zato se praviloma izdeluje najprej prototip, da se odpravijo risarske in tehnološke napake, potem se šele dela stroj. Ko konstruiráš posamezne dele stroja, moraš tudi





predvideti iz kakšnega materiala naj se izdelata in kako kvalitetno naj se obdelata. Da se izognemo še večjim napakam, morajo biti deli zrisani v določenem merilu, to je lahko v naravni velikosti, pomanjšano ali pa povečano. Če želimo, da so risbe kvalitetne, jih izdelamo v tušo na pavš papir, s katerega se dajo napraviti zelo kvalitetne kopije za delavnico.

V splošnem je naše delo zelo zanimivo, še posebno, kadar se posreči najti dobro rešitev. Seveda se takšna rešitev potrdi šele, ko je stroj v proizvodnji. Ta proces pa gre pri nas prepočasno. Kot sem že prej omenil, smo že za izdelavo načrtov slabo organizirani, še slabše in počasneje pa gre izdelava strojev, kar ni vzpodbudno za naš elan.

Vsemu trudu navkljub dobi človek občutek, da nas vodijo sile, ki namerno zavirajo celoten naš razvoj. Ne zavedamo se, da je za konstrukcijo kot tudi za izdelavo strojev potrebna dolgotrajna vzgoja kadrov ob delu.

To bi bilo nekaj o našem delu v konstrukcijski službi, o težavah,



ki jih imamo in naših željah. Če nas boste podprli v naših prizadevanjih bomo lažje in prej rešili premnoge težave v proizvodnji.



## S sej samoupravnih organov

### 1. Nakup osnovnih sredstev

— odobrijo se sredstva za nakup 2 kom polagalcev lepilnega traku Vario v vrednosti 25.373,70 din;

— odobrijo se sredstva za nakup 2 računalnikov za oddelek mikalnice v vrednosti 40.000.— din;

— odobrijo se sredstva za izdelavo projekta za ureditev brusilnice v mikalnici v vrednosti 57.750.— din.

### 2. Inovatorstvo

— Komisija za inventivno dejavnost je na podlagi sklepov strokovne komisije sprejela sklep, da se realizira inventivni predlog št. 92. Kot prvo je treba izdelati izravnalnik za oblikovanje enakomernega jedra higienskih izdelkov. V ta namen se odobrijo sredstva v višini 100.000 din za izdelavo omenjenega izravnalnika.

— Izplača se nagrada v enkrat-

nem znesku 200.— din za predlog št. 95 — zaščita novega izdelka rolane vate, avtorja Franca Rožiča, kot dobra ideja.

— Izplača se nagrada v enkratnem znesku 200.— din za predlog št. 96 — zvijanje virel-ten ovojev, avtorja Franca Rožiča in Ivana Cerarja, kot dobra ideja.

— Izplača se nagrada v enkratnem znesku 200.— din za predlog št. 94 — izravnalnik za oblikovanje enakomernega jedra higienskih izdelkov brez zgoščevalca, avtorja Franca Rožiča, kot dobra ideja.

### 3. Ostali sklepi:

— Do naslednje seje delavskega sveta DSSS služba za organizacijo in nagrajevanje ponovno pretehta in preanalizira ter pripravi ustrezen predlog, v okviru katerega sektorja oz. službe naj se dela in naloge popraviljanje palet formira, da bi bila ta dela kar najbolj učinkovito opravljena.

— Delavski svet TOZD Saniteta predlaga delavskemu svetu DSSS, da ugotovi pravilnost razporeditve dopusta po kriteriju zathevnost dela (člen 75, točka a1/c) glede na sprejeti pravilnik.

### Samoupravno sporazumevanje

— Sprejme se Aneks k Samoupravnemu sporazumu o združevanju dela in sredstev med Tovarno mavca Radika Debar in Tosama, s katerim se podaljšujejo roki plačil za investicijo povečanja zmogljivosti proizvodnje mavca. Ta sprememba Aneksa za DO Tosama ne pomeni nikakršnih sprememb obveznosti.

### Interni akti

Sprejmeta se:

- Pravilnik o sprejemanju in gibanju tujcev v DO
- Pravilnik o tajnih podatkih in o obveznih ukrepih za njihovo zavarovanje v predloženem besedilu.

— Sprejme se sprememba Poslovnika o izračunavanju OD, ki ureja področje povračila stroškov za prevoz na delo in sicer:

- delavci, ki imajo kraj stalnega ali začasnega bivališča oddaljen do 4 km od DO imajo pravico do nadomestila stroškov za prevoz na delo v višini 382,00 din;
- delavci, ki imajo kraj stalnega ali začasnega bivališča oddaljen od 4 do 8 km od DO imajo pravico do nadomestila stroškov za prevoz na delo v višini 554,00 din;
- delavci, ki imajo kraj stalnega ali začasnega bivališča oddaljen od 8 do 12 km od DO imajo pravico do nadomestila stroškov za prevoz na delo v višini 726,00 din;



— delavci, ki imajo kraj stalnega ali začasnega bivališča oddaljen nad 12 km od DO imajo pravico do nadomestila stroškov za prevoz na delo v višini 897,00 din. Nadomestilo stroškov za prevoz na delo v omenjenih zneskih pripada delavcem za prihod na delo vseh 23 delovnih dni. Za dneve odsotnosti (dopust, bolniška in druge oblike odsotnosti z dela) pa delavec ni upravičen do tega nadomestila.

Spremembe veljajo s 1. 2. 1983 dalje, s tem, da se povrne razlika stroškov za mesec februar.

#### Javna licitacija

Razpiše se javna licitacija in odproda najboljšemu ponudniku naslednja osnovna sredstva:

- računalnik Philips, izklicna cena 200.000.— din
- telefonska centrala, izklicna cena 350.000.— din.

Imenuje se odbor za organiziranje proslave ob 60-letnici obstoja Tosame v sestavi:

Edvard Peternel — predsednik  
Dušan Borštnar — namestnik predsednika

Franc Arnuš — skupni delavski svet  
Marjan Hafner — OOKZ DSSS  
Marta Drčar — OOKZ TOZD Saniteta

Ivanka Ogorevc — KOOZS  
Marjan Poznič — OOZSMS  
Franc Anžin — splošno-kadrovski sektor

Zaradi širine dela pri pripravi proslave ob 60-letnici Tosame se imenovani odbor pooblašča, da lahko za delo na posameznem področju dela imenuje delovne skupine.

#### Spremembe cen v obratu družbene prehrane

— Potrdi se sprememba cen prodaje toplih obrokov malic za zunanje uporabnike (monterje, komercialne predstavnike in druge), ki si v času dela v naši DO poslužujejo prehrane in sicer za 35 %.

Predlog novih cen:

		povečanje
— enolončnice in brezmesne tople malice	48.—	13.—
— sestavljene mesne jedi s prikuhami, prilogami in solate	61.—	16.—
— kvalitetnejše sestavljene tople malice (večji mesni normativ)	75.—	20.—

— Potrdi se sprememba vrednosti bona za nadurno delo in obračun prehrane za komercialne predstavnike s sedanjih 38,40 din na 43,00 din.

Obe spremembi veljata s 14. 3. 1983.

#### Gospodarski načrt za leto 1983

— V 15-dnevno javno razpravo se daje II. del Gospodarskega na-

črta za leto 1983 skupaj s prilogo Programi dela DSSS. Predlog II. dela gospodarskega načrta upošteva vse do začetka marca znane planske parametre.

#### Investicijske zadeve

— Odobrijo se sredstva za nakup specialnega šivalnega stroja in naprave za plisiranje z oznakami: PFAFF 5642-840/02-5/01 BS x 6,4 N in naprava EAG 402-01 v skupnem znesku 12.822 DM je 388.845,10 din.

— Odobrijo se sredstva za izdelavo avtomatske linije za izdelavo zaščitnih mask v višini 237.000,00 din.

#### Ostali sklepi

— Ribiški družini Bistrica se zaradi onesnaženja in za stroške obnove rib v reki Kamniška Bistrica nameni 67.000.— din za leto 1982.

— Stanovanjsko pravico do enoinpolsobnega stanovanja v Domžalah dobita tov. KOS Marjan in Tončka.

— Prevzame se pokroviteljstvo nad občinskim šolskim tekmovanjem o poznavanju cestno-prometnih predpisov.

— Razpišejo se denarna sredstva za novogradnjo in nakupe stanovanj.

Korošec Nada      Mežnar Silva

## Prvomajsko srečanje bo!



Lani je bilo lušno! Vsaj tako nas večina zatrjuje. In ker smo že rekli, da bodo ta Tosamovska prvomajska srečanja tradicionalna se bomo letos spet dobili. Na istem kraju. seveda. Studenec, 1. maja (nedelja) ob 10. uri. Takrat bo pričetek. Vabljeni vsi!

Za letos smo se odločili, da bodo bone dobili poleg delavcev in upokojenecv Tosame tudi naši fantje, ki so na služenju vojaškega roka — če bodo prišli na srečanje in pa naši študenti. Pravila so enaka kot lani. Vsak dobi kupon za hrano in pijačo ob vходу na »prizorišče« in sicer le vsak zase. Obiskovalci, ki niso člani Tosaminega kolektiva, bodo lahko kupili več vrst jedade in pijače pri paviljonih in sicer po zmernih cenah. Za ples in

dobro voljo bo, brez skrbi, poskrbljeno!

Čaka vas tudi presenečenje! Upamo lahko le, da nam bo vreme bolj naklonjeno kot lani. O vsem, kar se srečanja tiče, vas bomo podrobneje obveščali preko plakatov na oglasni deski.

In še nekaj:

Vsi, ki želite sodelovati in pomagati pri pripravah, javite se članom odbora za pripravo srečanja! Dobrodošli boste! Javite se lahko pri:

- za TOZD Saniteta: Ogorevc Ivanka, Drčar Marta, Merkužič Marjan, Poznič Marjan
  - za TOZD Filtri: Zupančič Miran
  - za DSSS: Borštnar Dušan, Hafner Marjan, Svetlin Janez, Belcjan Bernarda, Štrukelj Marjan.
- Na svidenje 1. maja ob 10. uri!



## Upokojitve

Pred kratkim se je upokojila **ARNUS ROZI**. Rano mladost je preživela na Stajerskem, blizu Ptuja, v številni družini. Pri hiši je bilo 8 otrok in ni jim kazalo drugega, kot čimprej od doma s trebuhom za kruhom.

»V Ljubljano sem prišla z 19. leti, zaposlila sem se kot gospodinjska pomočnica pri neki družini. Po dobrem letu sem zbolela in odšla v bolnišnico, kjer sem spoznala Kepic Metko, našo bivšo sodelavko. Povedala je, da v Vati rabijo delavke in mi priporočila, naj se prijavim. Za to sem ji še danes hvaležna. Res sem potem leta 1949 dobila službo. Ze od vsega začetka sem delala v pripravljalnici, kjer mi je bilo zelo všeč. Dalj časa sem na stroju delala sama, tako da sem se na delo navezala in sem bila kar ljubosumna, če je kakšna druga delavka prevzela stroj.



Ves čas sem rada delala v tovarni. Povedati moram, da smo včasih bili bolj zagnani, imeli več spoštovanja do predpostavljanih in do družbene lastnine. Menim tudi, da bodo še prišil časi, ko bo tudi mlajša generacija morala biti malo bolj disciplinirana.

Rozi v življenju ni bilo z rožicami poslano. Dolgo časa je z družino živela pri tujih ljudeh.

»Če se spomnim tistih dni, se čudim, kako sem zmogla. Stanovali smo v prvem nadstropju, kamor je bilo treba znositi vso vodo, kjer sem prala na roke za vse svoje štiri otroke. Vendar, ko si mlad, ti nič ni pretežko.

Pred 11. leti sem s štirimi otroki ostala sama, ker je mož umrl. Ni bilo lahko. Mož je bil star komaj 42 let, pokojnina po njem je bila majhna. Pa smo se vseeno pretokli. Zdaj sta doma še sin in hči. Hči letos končuje pedagoško akademijo,

sin pa se bo izučil za orodjarja. Težko že čakam, da bo skrbi s šolo že enkrat konec.«

Kaj pa bo Rozi počela zdaj, ko je upokojena?

»Ah,« se zasmije, »dela pa nikoli ne zmanjka. Dolgčas mi ne bo!«

Te dni se je invalidsko upokojila **NOVAK LADISLAVA** iz mikalnice.

V mladih letih je živela pri starih v Zalogu pod Trojico. Zaposlila se je v decembru 1950 v Induplati. Tam je delala tri leta, nakar se je poročila in zaradi otrok nekaj let ostala doma. Ponovno se je zaposlila leta 1959 v Tosami. Iz Zaloga se je medtem že preselila v Študo, v Mačkovcih pa sta z možem zgradila hišo.

»Ko sem se zaposlila v Tovarni sanitetnega materiala, sem bila zelo vesela. Delo mi je zelo odgovarjalo, ker je tipično žensko. Začela sem v konfekciji pri 25 kg balah in sterilni gazi. Leta 1965 sem odšla v mikalnico k cik-cak vati. Tam sem ostala vse do leta 1979, ko zaradi boleznih dela nisem več zmogla. Nazadnje sem pakirala vložke.

Moram reči, da mi je v Tosami ves čas bilo všeč, čez nobeno stvar se ne morem pritoževati. Se bi rada ostala, pa mi bolezen to onemogoča. Zadnje leto sem namreč ves čas bila na bolniški.«



Z 48-imi leti Ladislava odhaja v pokoj. Kaj bo počela doma, še ne ve natanko. Težkega dela ne zmore, ker jo je v levo stran zadela kap, poveselila pa se bo rada s svojimi vnuki, pa tudi za branje si bo vzela več časa.

Obema upokojenkama hvala za njun prispevek k razvoju naše delovne organizacije, ob slovesu pa jima želimo še veliko zadovoljstva in zdravja.

L. M.

## Sindikalne vesti

Glede na razpravo o osnutku Samoupravnega sporazuma o uresničevanju zdravstvenega varstva so imeli delegati naslednje pripombe in predloge:

— ne strinjamo se z različnimi procenti nadomestila, saj to pomeni dodatno delo; predlagamo, naj se za izračun vzame povprečni procent od predlaganih v 24. členu. Poleg tega ni jasno, ali se za celotno odsotnost obračunava od dneva do dneva različno ali se za celotno odsotnost obračunava enotno po odgovarjajočem procentu;

— participacija naj se poveča le v skrajnem slučaju, saj je že po zadnjem povečanju le-ta precej visoka. Predlagamo, naj se raje poveča prispevna stopnja;

— ne strinjamo se s podvojitvami participacije za poškodbe zunaj dela ali njenih posledic, saj ne vidimo razloga, da bi participacija bila višja. Menimo, da omenjenih poškodb (npr. prometna nesreča, zlomi itd.) ne moremo primerjati s poškodbami zaradi vinjenosti. Večina poškodb nastane zunaj dela, za kakšne primere torej velja člen 45?

— kakšni bodo kriteriji za olajšave pri plačilu participacije — pred-

lagamo, da se pri oprostivah glede na gmotni položaj upošteva število družinskih članov;

— kaj se zgodi v primeru, če se izkaže, da je bil specialistični pregled potreben?

S 27. marcem preidemo na evropski poletni čas in s tem premaknemo čas za 1 uro naprej kar je že sprejeto z zveznim zakonom. Na nivoju republike pa se pripravlja družbeni dogovor, s katerim naj bi vse delovne organizacije premaknile delovni čas na 7. uro.

Iz razprave je bilo razvidno, da za spremembo delovnega časa na 7. uro s 27. marcem ni pripomb, za jesenski delovni čas pa se je treba preko poletja še dogovoriti, želja pa je, da ostanemo tako kot je.

KOOZS predlaga SDS, da se za občinsko počitniško skupnost s strani Tosame imenujeta dva delegata in sicer:

— Marjana Repac  
— Anka Limoni

Imenuje se odbor za organiziranje in pripravo 1. majskega srečanja v isti sestavi kot lani.

V komisijo za odlikovanja se s strani KOOZS imenuje Marjana Merkužiča.



Delavci, ki predčasno odhajajo z dela (2-5 minut) zaradi slabših prometnih zvez z javnimi prevoznimi sredstvi, morajo manjkajoči čas navedoknaditi. To pravilo velja za vse delavce delovne organizacije.

S. M.

## Vrh nevrščenih

Ze sedmič so se zbrali v New Delhiju najvišji predstavniki svetovnega gibanja, ki se je krepko uveljavilo na svetovnem političnem odru in si zagotovilo ugledno in vplivno vlogo v mednarodnem političnem dogajanju. Veliko je bilo govora o tem pomembnem zborovanju in njegovem pomenu in tudi ugibanj in pričakovanj. Ni dvoma, da je nevrščeni vrh posegel v vsa temeljna vprašanja, ki tarejo današnji nevrščeni svet in zlasti na gospodarskem področju povzročajo zaskrbljenost.

Zato so cilji gibanja — zagotovitev svetovnega miru in nacionalne varnosti držav, boj proti kolonializmu, neokolonializmu itd. skratka proti vsem oblikam dominacije na mednarodnem političnem in gospodarskem področju, kjer so zlasti pomembne odprave neenakopravnosti v mednarodnih ekonomskih odnosih, pospešitev gospodarskega razvoja in polna ekonomska in družbena emancipacija nevrščenih držav.

In najpomembnejši cilj: temeljita demokratizacija mednarodnih odnosov, usmerjena k uresničitvi nujnih pogojev, da bi dosegli enakopravno in vzajemno koristno mednarodno sodelovanje vseh subjektov mednarodnih odnosov brez kakršnekoli diskriminacije.

## Osvobodilna fronta - OF

CK KPS je 27. aprila 1941 ustanovila OF. Zaradi njene organizacijske mreže in vsebine se je naglo širila ter se že v jeseni 1941 preimenovala v Slovenski narodni osvobodilni odbor, ki je izdal tudi prva zakonita določila, obvezna za ves slovenski narod. Najvažnejši so bili terenski odbori, ki so se razvili v prave organe oblasti, zato so na osvobojenem ozemlju lahko takoj prevzeli vso dejansko oblast. Ljudje so volili nove odbore, ki so jih imenovali NOO. Po kapitulaciji so bile v Kočevju razpisane volitve za zbor odposlancev slovenskega naroda. Izvoljen je bil 120-članski plenum OF kot najvišji organ slovenske ljudske oblasti. Kočevski zbor je izvolil tudi slovensko delegacijo v AVNOJ. Kasneje se je sestel v Kočevju izvoljeni slovenski narodnoosvobodilni odbor na svoje prvo zasedanje. Tod se je pomnožen z nekaterimi člani preimenoval v SNOS (sloven-

ski narodni osvobodilni svet) in se razglasil za prvo slovensko narodno skupščino. Postavljeni so bili tudi odseki, ki so kot sedanji sekretariati izvršnega sveta republike opravljali vse potrebne posle prve slovenske vlade. Tako so bili odseki za gospodarstvo, za notranje zadeve, za pravo, za finance, za obnovo poru-

šenih vasi in cest, za zdravstvo, za informacije in propagando. Obstajali so tudi razni odbori in komisije. Od komisij je bila najpomembnejša komisija za ugotavljanje zločinov okupatorjev in njihovih pomagačev ter komisija za upravo narodne imovine. Tradicije OF nadaljuje SZDL.

## Ustanovni kongres KPS

— ČEBINE 17. 4. 1937

V vasi nad Zagorjem je bil na sklep vsedrjavne konference 17. aprila 1937 ustanovni kongres komunistične partije Slovenije. Vse priprave na kongres je vodil tovariš Edvard Kardelj. Potekal je ravno v času ko je val imperialističnega fašizma že ogrožal mir v svetu slovenskega in vseh jugoslovanskih narodov.

Domača buržoazija se je ta čas že pripravljala na sodelovanje z novim gospodarjem, ki bo zavladal svetu. Hkrati so vse bolj zaostri bili teror, ne samo proti partiji, ampak proti sleherni akciji, ki je nameravala organizirati obrambo slovenskega naroda pred naraščajočim pritiskom. Tako so si hoteli vrhovi slovenske buržoazije že vnaprej zagotoviti naklonjenost za njene razrede in lastniške interese.

Namen kongresa ni bil, da bi uvajal kakšne načelne spremembe glede na razredno in nacionalno vlogo KPS, kajti ta ni bila ustanovljena šele leta 1937, ampak je ob ustanovnem kongresu že imela za seboj dve desetletji hudih bojev, uspehov in porazov, pa tudi odločnih revolucionarnih odločitev ter idejnih in političnih vzponov.

Na tem kongresu je bil sprejet manifest, katerega vsebina temelji na idejni in revolucionarni vlogi slovenske partije. Izvoljen je bil tudi centralni komite, prvi v zgodovini slovenskega revolucionarnega pohoda in boja. V komiteju že zasledimo imena še danes znanih komunistov, ki so tudi vsa naslednja obdobja posvetili razvoju našega sistema. To so bili: Franc Leskošek, Edvard Kardelj, Miha Marinko itd.

MALO ZA ŠALO — MALO ZA RES

## Gripa v družini

Ko je gripa na pohodu, se zdravljenje te bolezni v družinskem krogu odvija zelo različno.

Ko obležijo otroci, kar z veseljem za nekaj dni opustijo šolo. Dovolijo, da jim mamica prinaša obed na pladnju v posteljo. Seveda si lahko ogledajo nekaj televizijskih oddaj več, kot v običajnih dneh. Ko zbolijo očetje, povzročijo veliko več hrupa kot otroci. Bolj so razdražljivi in ne prenesejo otroškega živčavanja. Čaji z vitaminom C morajo biti vedno pri roki. V predalu iščejo svoj najtoplejši pulover in ne dovolijo prepogostega odpiranja vrat. Branje časopisa jim ne gre od rok, zato si rajši z njim pokrijejo obraz in zaprejo oči. Toda za gripo zbolijo tudi matere. Prva stvar, ki jo velja omeniti je, da se mame na prve znake vročine drugače odzivajo kot ostali družinski člani. Ne vtaknejo si takoj toplomera pod pazduho, temveč tiho smuknejo k omarici z zdravili in si vzamejo tabletko. Za trenutek posedijo na robu kopalne kadi in pomislijo: »Kako nepravi čas, če bom zbolela.« Preplavijo jo prijetni spomini na otroštvo; topla

postelja, čaša sirupa, grmada knjig ob postelji...

Sicer pa, ali ima sedaj kakšen razlog, da se ne bi ulegla, ko je sredi popoldneva. Stanovanje ni razmetano, družina je že pojedla, otroci se igrajo. Zares ni nobenega razloga, da se ne bi ulegla. Boleče noge razpotegne po svežih rjuhah in oči, ki so že nekoliko skelele, se počasi z užitkom zapro. Zaspala je — sredi dneva.

Takrat se s treskom odpro vrata in najstarejši otrok zakriči: »Mami, mami, kje si?« Ko pogleda v spalnico, se ne more načuditi, kaj dela mami v postelji. Najmlajšega že zaskrbi, če bo kaj večerje, če bodo sploh kaj jedli, ker mamica leži. Zato stopi v akcijo oče in pove samozavestno: »Ostani v postelji, bodi brez skrbi, otroci in jaz bomo opravili vse. Skuhaj si čaj z vitaminom C in ga čim večkrat pij.« V sobi je zopet tišina. In praznina. Prijetna utrujenost jo zapusti. Čisto tiho leži in lovi glasove družine. Sliši se očetov glas, ki ukazuje naj mu prinesejo metlo in hihitanje otrok, ko jim iz rok leti posoda. Ko je vse tiho, ve da so pri večerji in da so nanjo čisto pozabili. Čuti se zapuščeno in nepomembno.



In drugi dan se zgodi medicinski čudež. Ko za poizkus stopi na noge odkrije v svoje veliko veselje, da se dobro počuti. Vsi v družini se oddahnejo in rečejo, da je že skrajni čas, da je tudi mama premagala gripo in bo zopet vse v najlepšem redu.

## ZAHVALE

Sindiklni organizaciji se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo dobila v času svoje bolezni.

Penezic Marija

Ob izgubi drage mame se vsem sodelavkam oddelka konfekcije, prav leto zahvaljujem za denarno pomoč in izraze sožalja.

Lepa hvala tudi vsem, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti.

Enako prav lepa hvala tudi sindikalni organizaciji z denarno pomoč.

Zupan Mihaela

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem tkalnice pristrčno zahvaljujem za dragoceno darilo, ki me bo spominjalo vse življenja.

Florjančič Rafaela

Predstavnikom sindikata, ki so me v času moje dolgotrajne bolezni obiskovali in izkazovali pozornost z denarno pomočjo, se najtopleje zahvaljujem.

Rožič Ančka

Ob smrti najinega dragega očeta ANTONA LENČKA, se vsem sodelavcem in sodelavkam iz skladišča in sanitetne konfekcije pristrčno zahvaljujem za cvetje, izraze sožalja ter vsem, ki ste bili prisotni na pogrebu. Iskrena hvala tudi sindikalni organizaciji za prejeti denar.

Lenček Stane in  
Prašnikar Marija

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem iz mikalnice zahvaljujem za prelepo darilo, ki mi bo v trajen spomin.

Obenem se zahvaljujem tudi kolektivu Tosame za knjižno darilo. Vsem skupaj pa želim mnogo delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Ladi Novak

## Osebnosti vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 4. do 11. 5. 1983



### TOZD SANITETA

#### Mikalnica

8. 5. Adamič Lidija, 22. 4. Gregorin Milena, 26. 4. Kerč Alma, 24. 4. Kovič Terezija, 10. 5. Kovič Marija, 17. 4. Kovič Elizabeta, 12. 4. Klemenc Dragica, 26. 4. Merkužič Stane, 25. 4. Novak Slavka, 2. 5. Pestotnik Janko, 3. 5. Poharič Monika, 8. 5. Rems Ivanka, 23. 4. Smolnikar Ivana, 7. 5. Stupica Jožefa,

#### Otroška konfekcija

25. 4. Gomboc Darinka, 9. 5. Jančar Ivanka, 23. 4. Križman Nada, 28. 4. Križnik Ivanka, 18. 4. Milič Ivanka, 25. 4. Urbanija Pavla, 16. 4. Vrečar Vera, 18. 4. Žebalc Antonija, 6. 5. Prašnikar Stanislava, 13. 4. Lenček Stanislav,

#### Sanitetna konfekcija

1. 5. Bizjak Marija, 12. 4. Gabrič Marija, 24. 4. Gregorin Danica, 10. 5. Grošel Angelca, 2. 5. Hribar Marija, 29. 4. Hrovat Marija, 28. 4. Keršič Ema, 26. 4. Miklič Monika, 17. 4. Peterc Cveta, 6. 5. Poznič Francka, 4. 5. Šelja Ljubica, 18. 4. Tepež Angelca,

#### Tkalnica ovojev

26. 4. Belcijan Pavla, 1. 5. Burja Dragica, 16. 4. Ganič Ani, 15. 4. Gotar Helena, 6. 5. Klopčič Ivanka, 16. 4. Kočar Angelca, 23. 4. Sajevec Helena, 6. 5. Svetlin Ivanka, 1. 5. Švigelj Ančka,

#### Pripravljalnica

7. 5. Modlic Hinko, 18. 4. Narobe Marija,

#### Tkalnica širokih tkanin

1. 5. Barle Jožefa, 23. 4. Cerar Božidar, 3. 5. Cerar Ivanka, 3. 5. Kovač Janez, 4. 5. Kovač Jakob, 18. 4. Lipovšek Marija, 16. 4. Pestotnik Ivan, 25. 4. Žankar Antonija,

#### Belilnica

4. 5. Djurašević Rajko, 28. 4. Klopčič Branko,

#### Vlaknovinski oddelek

23. 4. Jere Miro, 22. 4. Klopčič Slavko, 29. 4. Merkužič Jožef, 24. 4. Rode Peregrin,

#### Vodstvo sanitete

20. 4. Kurnik Dragica, 25. 4. Podpeškar Jože, dipl. ing.,

### TOZD FILTRI

16. 4. Kovač Dragica, 16. 4. Prašnikar Marija, 27. 4. Svarc Sonja, 21. 4. Trlep Marija,

### SKUPNE SLUŽBE

9. 5. Brodar Ivanka, 8. 5. Grčar Stane, 1. 5. Keršič Jože, 9. 5. Marolt Franc, ing., 24. 4. Rožič Stane, 24. 4. Volčini Jelka, 14. 4. Podbrežnik Antonija, 28. 4. Drobne Ljuba, 9. 5. Rihter Breda, 7. 5. Vrenjak Milena, 18. 4. Repnik Marinka, 13. 4. Kotnik Jože, 6. 5. Marinček Danica, 22. 4. Babnik Janez, oec., 1. 5. Ocepek Vinko, 6. 5. Lakič Radivoj, 2. 5. Micolinič Dušan, 13. 4. Blatnik Branišlav, 10. 5. Kocjančič Franc, 27. 4. Frankovič Boris, 3. 5. Močnik Rajko, 30. 4. Šarc Leona,

### PRISLI V DELOVNO ORGANIZACIJO



— KOS Anton — KS skladišče  
— ROŽIČ Zdravko — PO  
— VEHOVEC Boris — TRS

### ODŠLI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE



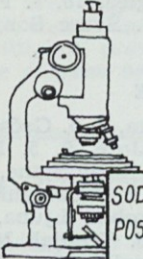

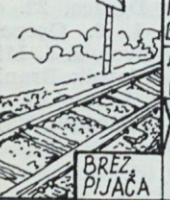

— FLORJANČIČ Rafaela — upokojena  
— ARNUŠ Rozalija — upokojena  
— TERAN Anton — upokojen  
— KUCHAR Danica — upokojena  
— ULČAKAR Francka — sporazumno

### RODILI SO SE:



KOS Antoniji in Marjanu — sin  
ZABRET Vilmi — sin  
ERJAVEC Stanki — sin



	OPRAVA POHIŠTVA	PRITOK MORAVE	GORA NAD KOBARIDOM	KARCINOM	DEL SRAJCE	POVEZEK ŽITNIH STEBEL	ŽENSKO IME	VRSTA ŽITA	DVOJICA	
	SODNI POSTOPEK									RAZNAŠALCI POŠTE
	KDOR BANKROTIRA KOČA V PLANICI									PUGET PIERRE TEŽA POSODE
	BREZ PIJAČA		VERISSIMO LOPES	EGIPČ. BIK PODZEMNI HODNIK						GLAVNI ŠTEVNIK DEL KOPNEGA KI SEGA V MORJE
KLICA		DEL HIŠE			GOSPODAR	ITALIJ. OPERNI PEVEC ENRICO		PRETEP		
VRSTA AVTOMOBILA		POSODA AŠKERC						LESEN OPORNIK RADIJ		
VEŽBA			CERKVENI NAMESTNIK MOZOLJAVOST					VULKAN NA FILIPINIH KAVČIC STANE		
CIRKUŠKI PROSTOR				ELEMENT HOJE				OSEBNI ZAIMEK POGOJNI VEZNIK		
	TUCHOLSKO KURT KARPE SAMVEL			JOHN GALSWORD	NIKOLAJ USPENSKI			IME DIRIG. HUBAD ALUMINIJ		
					NADLEŽNA ŽUŽELKA			POSODA ZA ODPADKE		
	ZIMSKA PADAVINA				GLASBENI IZRAZ			ATA		

# Nagradna križanka

## NAGRADE

Z današnjim žrebanjem smo se precej namučili, predno smo našli pravilno rešitev. Kar 12 zaporednih izžrebancev je imelo napačne rešitve. Končno smo našli 3 pravilne. Srečo so imele:

1. nagrada: Hribar Joži, sanitetna konfekcija
  2. nagrada: Gril Tončka, mikalnica
  3. nagrada: Šlajmer Ana, mikalnica
- Cestitamo!

## PRAVILNA REŠITEV

edinka, nagost, zbor, til, Fiat, bala, KP, obraba, Isa, Ren, rek, krat, smuč, mlad, it, marš, Akra, koda, enak, tao, Kalin, napa, Lord, skok, EV, Anka, kola, la.

Rešitve današnje križanke oddajte v Tosamine nabiralnike do petka, 22. aprila 1983.

## Uredniški odbor:

Majda Štampilhar — korektor,  
Marta Drčar, Marjan Poznič,  
Sonja Rode, Silva Mežnar —  
blagajnik, Ivanka Ogorevc,  
Marjan Hafner, Stane Tomažič,  
Friderik Anzi, dipl. ing.,  
Vida Vodlan, Tone Stare —  
fotograf, Marjana Lubinič,  
dipl. iur. — glavni urednik.

Naklada: 1200 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško