

## O gospodarstvu in zdravstveni službi

Na zadnji razširjeni seji Občinskega sindikalnega sveta Kočevje so analizirali gospodarjenje v petih mesecih tega leta in delo sindikalnih podružnic za izpolnjevanje planskih nalog po gospodarskih organizacijah. Poleg tega so obravnavali tudi problem zdravstva in zavarovalne skupnosti.

Iz poročila, ki ga je napravila komisija, je razvidno, da se nekatere sindikalne organizacije vse premalo zanimajo za vprašanje gospodarstva v kolektivu. Namen poročila in razprave na razširjeni seji je bil v tem, da se pokaže članom sindikalnih organizacij, kaj je potrebno ukreniti za izboljšanje dela v posameznih kolektivih.

Osnovne slabosti na področju proizvodnje se odražajo v pomankanju čuta odgovornosti pri nekaterih vodilnih delavcih, ki se ne morejo otresti starih pojmov. Za primer: podjetje ni krivo, če se je znašlo v težkem položaju, pač pa so tega krivi instrumenti in je dolžnost družbe, da to reši izven podjetja. V nekaterih podjetjih, ki so prišli na račun spremenjenih predpisov v boljši položaj, se čuti samozadovoljstvo, kot da je to zaslug posameznikov.

Sindikalne organizacije premalo obravnavajo ta vprašanja po delovnih kolektivih, organizacija dela in dviganje strokovnosti. Nekateri odbori sindikata se zadržujejo v podrobnostih, ne vidijo pa ostalih važnejših vprašanj. V nekaterih kolektivih ugotavljajo rezerve v delovni sili in vidijo rešitev samo v odpuščanju delavcev. Ni v interesu družbe, da je veliko število brezposelnih, pač pa je naloga v tem, da se tam, kjer so pogoji, odprejo nova delovna mesta in se bo tako dvignila proizvodnja in dohodek. To ni mišljeno v tem smislu, da bi se ljudje samo zaposlili, pač pa da bi ustvarjali in večali proizvodnjo.

Analiza gibanja gospodarstva kaže, da je celotni dohodek za 3,5% pod planom, narodni dohodek pa za 7,5%, medtem ko so materialni stroški za 1% nad planom. Tam, kjer so takoj analizirali stanje in sprejeli ustrezne ukrepe, se stanje hitro izboljšuje, drugod pa slabša, ker ne rešujejo problemov tako, kot bi bilo potrebno. Ta ocena ne more biti enostranska, višina ustvarjenega dohodka nam ne more povedati vsega, če istočasno ne ugotovimo njegove razdelitve. Na področju delitve os. dohodkov se ugotavlja znaten napredek v tem, da se osebni

dohodki ne izplačujejo več neodvisno od uspeha gospodarjenja, kot je bilo to v preteklem letu. Po realizaciji osebnih dohodkov je razvidno, da je za 4,7 odstotkov nižji kot predvideva plan, kar je v skladu z ustvarjenim dohodkom. Se vedno pa ni zadovoljivo rešena delitev os. dohodkov znotraj gospodarskih organizacij. Razponi med posameznimi kategorijami zaposlenih še vedno niso urejeni po delu, pač pa v več primerih po položajih, neodvisno od dejanskega prizadevanja posameznika. Struktura v razponih se je res izboljšala v primeru z lanskim letom, ko je bilo 29% delavcev, ki so zaslužili manj kot 15.000 na mesec. Letos je to število padlo na 12%. To pomeni, da se osebni dohodek znatno izboljšujejo v korist najnižje kategorije delavcev, kar je pozitivno.

Prj storilnosti dosegajo gospodarske organizacije znaten na-

predek, saj dosedajo isto proizvodnjo z 7,9% manj delovne sile kot v preteklem letu. Narodni dohodek na eno delovno uro se je dvignil za 7%, kar gre na račun izboljšanja organizacije dela, in modernizacijo proizvodnje. Najboljše rezultate so v tem dosegli v Kovinarju, kjer se je dohodek dvignil na eno delovno uro za 112%, na Rudniku za 56% in v INKOP za 31%. Znatno padec pa se ugotavlja pri Trgoprometu, Avto in Elektro. Pri tem je treba upoštevati, da je za nekatere kolektive letošnja delitev ugodnejša, kot je bila prej.

Komisija je v svojem poročilu podrobno analizirala delo večjih delovnih kolektivov občine Kočevje, kar so v razpravi še dopolnili. Problemi produktivnosti in modernizacija proizvodnje ter gospodarjenje so v posameznih gospodarskih organizacijah različno obravnavali, kakor so se v to poglobile sindikalne organizacije. Čeprav je analiza gospodarskih organizacij, ki jo je pripravila komisija, precej obširna, še vedno ni mogla zajeti vseh problemov, ki po delovnih kolektivih obstojajo. Ta pregled



Ustanovni kongres KPS na Čebinovem pri Zagorju ob Savi l. 1937

stanja gospodarskih organizacij pa daje sindikalnim organizacijam dovolj bogato vsebino za njihovo delo, da se odpravijo slabosti in okrepijo konstruktivni ukrepi za dvig proizvodnje in izpolnitev planov posameznih organizacij.

V drugi točki je bilo podano poročilo o problemih zdravstva in zavarovalnih skupnosti.

Na začetku seje so izvolili novega predsednika Občinskega sindikalnega sveta Toneta Serčerja, ker je Franc Korelc kot direktor Rudnika z delom preveč obremenjen in je zaprosil za razrešitev.



Brigada NOV Slovenije v Koprivniku na Kočevskem

## Pacient-zdravnik

Na zadnji seji Sveta za zdravstvo ObLO Kočevje, ki je bila 17. julija, so med drugim govorili o pripravi poročila sanitarnega inšpektorja za sejo ObLO, o odnosih zdravnikov do pacientov (in obratno) ter o uspehih fluorografske akcije.

Iz okvirnega poročila sanitarnega inšpektorja bi vzeli le nekaj misli, ker bomo o samem poročilu poročali kasneje. Poročilo ugotavlja, da se higiensko stanje v trgovinah z živili zadnje mesece izboljšuje, tako da skoraj ni pripomb (razen problemov v pekarni). Nasprotno pa je higienski režim v gostinskih obratih znatno padel. Sanitarna inspekcija je glede higiene v gostinskih lokalih že storila potrebne ukrepe.

Precej problem je v naši občini tudi šolska higiena, saj so ugotovili, da je v vsej občini zelo malo šol, katerih učni prostori ustrezajo osnovnim higienskimi predpisom. Pripomniti velja tudi to, da nekatere šole še zdaj gostujejo po privatnih hišah.

Na seji so precej časa posvetili problemu zdravnik-pacient. Osnovni motiv tem razpravam so dale pritožbe državljanov iz Banja loka in Fare, češ da prihaja zdravnik v Banja loko na vsakofedenski obisk z zamudo, nato pa predčasno odhaja naprej, ne da bi pregledal vse čakajoče. Enak problem je tudi v Fari, kjer zdravstvena služba kljub novemu zdravstvenemu domu še sedaj ni urejena. V ilustracijo tega problema je povedal dr. Vizjak, ki je seji prisostvoval, tudi nekaj o odnosih pacientov do zdravnikov. Poudaril je, da so nekateri ljudje skrajno nedisciplinirani, kličejo zdravnika na dom brez vsake potrebe, pri tem pa se verjetno ne zavedajo, da je tudi zdravnik samo človek. Na seji so sklenili proučiti vse pritožbe na račun zdravnikov in potem ustrezno ukrepati.

Fluorografska akcija v Kočevju je v celoti uspela. Med pregledj so ugotovili precej bolezenskih primerov in bodo te ljudi ponovno pregledali.

## Prireditve za Dan vstaje v Kočevju

Pripravljajni odbor za proslavo Dneva vstaje v Kočevju bo za 22. julij s sodelovanjem družbenih organizacij organiziral naslednje prireditve:

1. V Muzeju NOB v Kočevju je odprta razstava dokumentarnega gradiva iz naše ljudske revolucije.
2. V soboto, 21. julija bo ob 19. uri pred spomenikom Svobode svečan sprejem bojnih partizanskih patrol in veliko ljudsko zborovanje. Patrole pridejo iz smeri Stare cerkve, Rudnika in Livolda.
3. V soboto, 21. julija ob 21. uri, bo v Šeškovem domu kulturno zabavni program, ki ga bodo izvajali člani celjskega akademskega ansambla »Dobri znanci«.
4. V nedeljo, 22. julija ob 9. uri, bo na strelišču Občinske strelske zveze tekmovanje strelskih ekip ZB, ZROP in Strelske družine Kočevje.

ČESTITKAM DELOVNIH KOLEKTIVOV  
OB DNEVU VSTAJE SE PRIDRUŽUJE TUDI KOLEKTIV  
ČZP KOČEVSKI TISK IN TEDNIK NOVICE

## Povest o dobrih ljudeh

Naša novejša in polpretekla zgodovina, narodnoosvobodilna vojna in obdobje socialistične izgradnje, je kakor pravljica o dobrem in zlem, kakor povest o dobrih in zlih ljudeh. Govoriti o našem velikem prazniku — dnevu vstaje — pomeni govoriti o grozotah, mučenjih, požigih, o bobnenju letalskih motorjev in topovskih strelav, o nadutem »nadčloveku« in žrtvah njegove strahovlade, o bodečih žicah in živih okostnjakih za njimi, nenasitnih krematorijih in tisočih talcih, o lakoti in joku nedolžnih otrok ob požganih domovih; ta dan nam je simbol neustrašenosti, neverjetne vzdržljivosti, ljudi, je simbol velikih pohodov, borb, zmag in težkih preizkušenj...

Ko praznujemo praznik slovenskih partizanj, naslednikov Matije Gubca in njegovih tovarišev — borcev za pravice zatiranih, se spominjamo vseh tistih, ki so v tem neenakem boju omagali in tisti, ki kljub strahovitim mučenjem in naporom niso nikdar klonili pred nadutim zatiravcem.

Povest o dobrih ljudeh, ki jo je napisalo življenje samo, sega daleč v preteklost, še v tisti čas, ko se je pričelo razlikovanje med »malim« in »velikim« človekom. Tisočletja se je »mali« človek boril za obstoj in enakopravnost, tisočletja je trpel, umiral in hrepenel po dnevu, ko se bo lahko vzravnal, svobodno zadihal in se zavedel svoje biti.

Slovenski narod je stoletja ječal v suženjskem jarmu, stoletja dolgo je moral garati za svoje gospodarje, ne da bi užival sadove svojega dela. Stoletja dolgo, iz generacije v generacijo je tičal v okovih, živel v strahu za življenje, pod bičem. Upognjen, ponižan, bičan.

In prihrumelo je novo neurje, strašnejše od vseh drugih. »Übermensch«, nadut in veličasten, odet v jeklo, s tanki, avioni in najmoderneje oborožen. Zakaj? Zavladati hoče vsemu svetu, postati hoče gospodar dežel in milijonov njihovih prebivalcev, uresničiti noro idejo o nadčloveku. Za slovenski narod ni več prostora pod soncem, ne sme več dihati istega zraka. Uničenje. Uničenje! Smrt! — In strašna vojna pošast zahrumi, smrt in razdejanje siplje iz zraka, iz neštevilnih jeklenih žrel bruha pogin. Nič ne pomaga, ne prošnje niti jok nedolžnih. Zelezniki človeka s pogledom blazneža ne pozna usmiljenja, ne zna misliti; izpolnjuje ukaze drugih blaznežev. Ukaze »nadljudi«! Ukaze? Kaj je kaj takega sploh mogoče? Milijoni poslušajo nekaj blaznih ljudi? Da, tudi to je mogoče, v nekaterih deželah...

Biti ali ne biti je bilo vprašanje za slovenski narod. Takošnje uničenje, dolgotrajno umiranje ali pa boj, neenak in veličasten BOJ! Kocka je padla, odločitev je bila tu. Povest o dobrih ljudeh se nadaljuje, kroji se usoda vsega naroda. Ko nas je zapustilo vse, naši voditelji, se ljudstvo samo odloči, da bo rešilo domovino in svoje življenje. Komunistična partija postane iniciator odpora, vse napredne narodne sile se združijo v vseljudsko organizacijo OSVOBODILNO FRONTO.

Stekla zver besni, opleta s svojimi tisočeriimi uničevalnimj kraki, mori, požiga, pošilja ljudi v koncentracijska taborišča, preseljuje zavedne Slovence. Škornji, težki, okovani škornji, teptajo po upognjenih, zbičanih hrbtih, gosence tankov mrevrarijo trupla...

A kaj je to? Izpod koles, iz blata se dviga nov človek s stisnjeno pestjo. Odhaja v gozdove. Pregarja sovražnika, vrača mu zob za zob. Da, to ni več tisti ponižani človek, to je prebujen, nov narod...

Povest o dobrih ljudeh se nadaljuje. Sedaj pripoveduje o gozdovih, širnih in nezavzetih trdnjavah naše prebujene nacionalnosti. O gozdovih, ki so hranili in varovali dobre ljudi, ki so jim vlivali nove moči, pogum in samozavest. O gozdovih, ki so skrivali v svojih nedrih skrivnosti novega življenja. Iz teh gozdov je končno zavznela zmagovalna pesem o tisočletnem suženjstvu in novi, srečnejši prihodnosti.

Dobri človek nadaljuje začeto delo, gradi si lepšo prihodnost, sam upravlja in lastnik proizvodnih sredstev, nikomur podložen, sam svoj gospodar. Piše zadnje poglavje povesti o dobrih ljudeh, o dobrem in zlem. O zlu, ki ga je sam pomagal uničiti. Toda ve, da zlo še ni uničeno, pošast ni bila pokončana, samo utrujena. Sedaj dviga glavo, grozi z novim uničenjem in riše kljukaste križe. Toda ne bo več vstala, kajti dobri človek je vstal iz suženjstva — za vedno. O prestanem zlu pa bo vedno govorila povest o dobrih ljudeh, ostala nam bo v spomin in svarilo...

F. G.







# Lesnopredelovalna industrija pod eno streho

Novica o pridružitvi Lesnoindustrijskega obrata iz Kočevja, »Jelke« iz Podpreske, »Smreke« iz Loškega potoka, »Galanterije« iz Sodražice in »Hrasta« iz Dolenje vasi k Lesnoindustrijskemu podjetju Ribnica je bila na prvi pogled presenetljiva. Vsekakor pa bo pomenil 1. julij 1962, ko so omenjena podjetja začela poslovati združena pod enotnim vodstvom, prelomnico v lesni industriji na predelu ribniške in kočevske občine.

Misel o združitvi je bila živa že prej, do realizacije pa je prišlo v zadnjih dneh junija. Na sestanku med predstavniki kočevske in ribniške občine so prišli do enotnih gledišč glede združitve lesnoindustrijskih obratov iz obeh občin v eno podjetje, ki naj ima sedež v Ribnici. Po skupnem sestanku organov delavskega samoupravljanja in vodstev podjetij so kmalu našli skupni jezik za združitve. Sklenili so, da se podjetja združijo pod eno streho do 1. julija. Od tega dne dalje imajo novo začasno vodstvo na čelu z v. d. direktorjem Jožetom Žagarjem, ki bo opravljal te posle do razpisa delovnega mesta direktorja, dalje imajo skupen žiro račun na banki itd.

28. julija bodo v vseh obratih volili centralni delavski svet, ki bo štel 53 članov. Vsekakor bo pomenilo to za podjetje velik dogodek. Pred kratkim je bilo posvetovanje predstavnikov vseh delavskih svetov, ki so se podrobno pogovorili o vsem potrebnem za izvedbo volitev.

Kaj je narekovalo združitve? Predvsem tole: v združenem in

močnem podjetju bo mogoče voditi enotno politiko cen, enotno komercialno službo in enoten nastop na zunanem in notranjem tržišču. Omogočena bo specializacija del na posameznih obratih. S 150 milijoni skladov, kolikor razpolaga sedaj združe-

program. Le-ta bo do 1. januarja 1963 pripravljen. Prav tako bodo v veljavi do konca leta sedanji pravilniki o nagrajevanju in delitvi čistega dohodka. Po novem letu pa bodo sprejeli nove pravilnike.

Poskrbljeno je tudi za kader



Na skladišču lesne industrije v Kočevju

no podjetje, bo mogoče marsikaj storiti za modernizacijo tega ali onega obrata, kar je bilo sedaj otežkočeno. Nov lesni kombinat bo ustvaril letno za okrog 2 milijardi 500 milijonov din vrednosti bruto proizvodnje. To pa za naše razmere že precej pomeni.

Do konca leta bo proizvodnja tekla po smernicah, ki so jih sprejela podjetja za leto 1962. Po novem letu pa bo veljal za vse obrate enoten gospodarski

v združenih podjetjih. Večji del kadra bo ostal na sedanjih delovnih mestih.

Kombinat lesno predelovalne industrije v Ribnici, ime podjetja bodo naknadno določili, bo brez dvoma odigral zelo veliko vlogo pri razvoju lesno predelovalne industrije v naših krajih. Zato smo prepričani, da je bil sklep o združitvi oz. pripojitvi k LIP Ribnica pameten in dalekoviden.

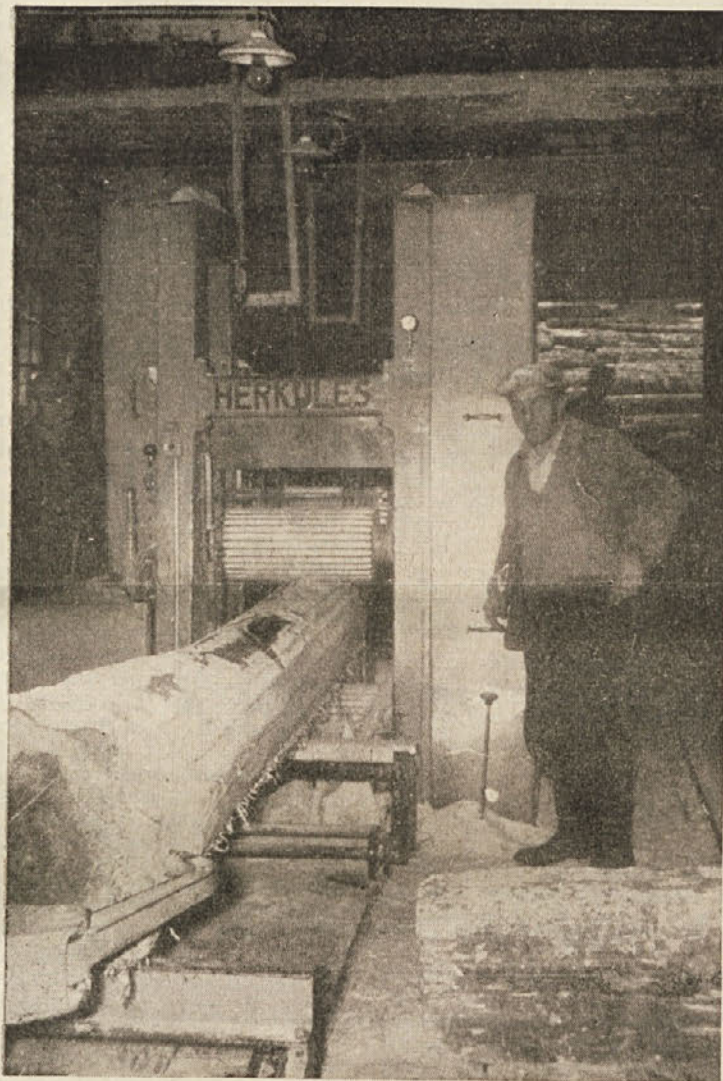
## Nekatere značilnosti seje ObLO v Ribnici

Središče pozornosti pripada še vedno dograjevanju notranje organizacije novo nastalega lesnega kombinata LIP Ribnica. Ko poslušas odbornika, govori iz nje ga del javnosti, ta pa obravnava vsako novost tako, kakor jo razume. Zaradi praktičnih pogojev niso mogli odgovorni oblastni in družbeno-politični forumi v komunih, ki jim je razvoj domačega podjetja zelo pomemben, so ugovarjali razlagam o svetlejših perspektivah novega kombinata. Odkrito je združitve večjih obratov v eno podjetje sprožila odborniku S. Jožetu širokopotezno misel; predsednika ljudskega odbora je zaprosil za besedo. Tako je spregovoril: »Tovariši odborniki, predlagam, da bi po vzoru naše združitve predlagali višjim forumom in tistim, ki delajo v mednarodnih organih, naj bi poročili združitve manjših držav, kaj bi še nadalje obstajale! S tem bi zmanjšali stroške vodenja, oborožitve« itd., je svetoval Jože!

pustila značilen pečat. To »samostojnost« je spremljalo neprestano negodovanje o pomanj-



Predelava lesa v Sodražici



Na obratu Smreke Loški potok

kanju surovin, istočasno pa je neko število strojev obratovalo le nekaj ur dnevno ali celo tedensko.

Nobeno od dosedanjih lesno industrijskih podjetij ni uspelo razviti notranjih služb in so nekatere razprave, ki so jih pripravili družbeno-politični forumi v komunih o notranji organizaciji podjetja ter o skupnih službah (kadrovska socialna služba) ostale le pri besedah.

O razvoju lesne industrije na omenjenem območju bodo pripravili program strokovnjaki v sodelovanju z organi delavskega samoupravljanja in kolektivi, prav gotovo pa bo o tem informirana javnost. Mimo teh nekaj dejstev pa nekateri odborniki hočejo zagovarjati dosedanja obrtniški način proizvodnje, katerega smo začeli odstranjevati v interesu celotnega gospodarstva.

Prav gotovo je, da bodoče naloge preraščajo dosedanje navede, prijeme in delovne metode. Te bodo sposobni izvajati le izkušeni kadri, ki jim bo v močni organizacijski tvorbi omogočeno načrtno strokovno usposabljanje na delovnem mestu zaradi razvite organizacije dela.

Seje ljudskega odbora že prepogosto obremenjujejo zamegljeni izpadi, naperjeni zoper delo Kmetijskih združenj in družbenih kmetijskih posestev. Nehote se vsiljuje vprašanje ali vse to ne prehaja v prazno kritiziranje zoper vse, kar se dogaja pod imenom družbeno kmetijska proizvodnja. Opaža se, da nekateri odborniki enako govorijo že celo desetletje, enake pripombe; občinski upravi pa manjka posluha, da bi enkrat za vedno pretresla nenehne in ponavljajoče pripombe in ne na enak način kot vedno, zamahniti z roko, podpisati zapisnik seje ljudskega odbora in ga spraviti v arhiv. Na pamet se pogovarjamo s kritikarji in ne razpolagamo z jasnimi koncepti, kaj hočemo v kmetijstvu. Govorimo o racionalnem poslovanju Kmetijskih združenj, nekateri pa imajo sedanje stanje v kmetijskem združenstvu za zadovoljivo. Vemo, da naše dve Kmetijski združenji nista sposobni razviti tako notranjo organizacijo, ki bi razvijala dejavnost, poglobljala ter neprestano izboljšavala pogodbeno sodelovanje z zasebnimi kmetijskimi proizvajalci itd. ...

Gotovo je, da podpiramo raz-

voj kmetijskih organizacij zato, da bodo postale sposobne organizator kmetijske in gozdarske proizvodnje na širšem območju ob tesnem sodelovanju z zasebnim kmečkim proizvajavcem.

Menim, da sedanje možnosti Kmetijskih združenj in njihova organizacija dela ne more vedno vplivati na take pripombe: »Pripisujem za kooperacijo in vendar vse leto ni strokovnjaka KZ na mojo njivo...« itd. Upravičen prigovor, vendar neka mala KZ, ki ima eno osebo zadolženo za kooperacijo, odkup in še za kaj, ne zmore intenzivnejšega pogodbenega sodelovanja. Združni sveti in organi delavskega upravljanja v Kmetijskih združenjih se trudijo, v njih naglo raste čut odgovornosti, skrb, še posebno ker je večji del komunne uprt z očmi v njihovo delo. To je zdrav element, da občani spremljajo delo kmetijskih organizacij, pošteno pa bi bilo, da bi spoznali in upoštevali dosežene uspehe ter na primernih mestih: združnih svetih, na sejah ljudskega odbora in sestankih SZDL podpirali njihova prizadevanja, ne pa da že celo desetletje nekateri ponavljajo izrabljene in neaktualne fraze. Nekateri se zelo radi spotikajo ob 8-urni delavnik v kmetijstvu, čeprav vemo, da ni odločen pri današnjem načinu nagrajevanja po delu in se ga na družbenih kmetijskih posestvih ni mogoče vedno držati.

Verjetno je res pregodaj govoriti o združitvi treh Kmetijskih združenj v komunih, dokler niso temeljito premislili o svojih programih Kmetijske zadruga, vendar naj s tem ne odlasajo več; s tem dokazujejo, da z njihovimi načrti nekaj ni v redu.

Vsi si prizadevamo, da bi si Kmetijske zadruga nenehno večale ugled in zaupanje. Kako in s kom naj razmišljajo združniki in člani združnih kolektivov. Ustvariti pa je treba vzdušje, da bo čutil delavec na posestvu, logar, uslužbenec in združnik neomajno celoto, katere cilj je nenehno dviganje proizvodnje in krepitev materialnega položaja v skladu s prizadevanji, potem bodo razprave med odborniki bolj vedre in obetajoče, manj zaskrbljujoče in napačne.

Bogo Abrahamsberg

### ANEKDOTA

Nedeljsko dopoldne se je zbral občinski ljudski odbor na svojo sejo. Odbornike so čakale resne naloge, odločitev o vodstvu novo nastalega združenega podjetja in drugo. Odborniki obrobnih področij, ki jim je razvoj domačega podjetja zelo pomemben, so ugovarjali razlagam o svetlejših perspektivah novega kombinata. Odkrito je združitve večjih obratov v eno podjetje sprožila odborniku S. Jožetu širokopotezno misel; predsednika ljudskega odbora je zaprosil za besedo. Tako je spregovoril: »Tovariši odborniki, predlagam, da bi po vzoru naše združitve predlagali višjim forumom in tistim, ki delajo v mednarodnih organih, naj bi poročili združitve manjših držav, kaj bi še nadalje obstajale! S tem bi zmanjšali stroške vodenja, oborožitve« itd., je svetoval Jože!

-rg-

Vsem delovnim kolektivom in državljanom čestitajo za Dan vstaje

22. julij



združeni kolektivi lesnih industrij kočevsko-ribniškega območja:

Združena podjetja

LIP  
Ribnica

Lesna industrija KGP Kočevje  
Lesna industrija Ribnica  
Lesna industrija »Smreka« Loški potok  
Lesna galanterija Sodražica  
Lesno obrtno podjetje »Jelka« Podpreska  
Splošno mizarsko podjetje »Hrast«  
Dolenja vas pri Ribnici

Splošno avtoprevozištv

Aoto  
KOČEVJE

★

Čestita vsem delovnim ljudem za praznik vstaje, 22. julij in jim želi mnogo delovnih uspehov

Čestitkam naših kolektivov za Dan vstaje se pridružuje tudi kolektiv

Suha roba  
SODRAŽICA

s toplimi željami za nadaljnje uspehe pri naši socialistični izgradnji

Ob praznovanju Dneva vstaje, 22. julija, čestitamo vsem delovnim ljudem, gospodarskim in drugim organizacijam ter jim želimo še veliko delovnih uspehov

Občinski ljudski odbor Kočevje

Občinski odbor SZDL

Občinski komite ZK

Občinski sindikalni svet

Občinski komite LMS

Občinski odbor ZB

Občinski odbor ZROP

Občinski odbor ZVVI

Občinska gasilska zveza



Občinska zveza prijateljev mladine

Občinski odbor RK, Društvo upokojencev

Občinska zveza Svobod in prosvetnih društev

Občinska zveza za telesno vzgojo

Za Dan vstaje, 22. julij želimo vsem delovnim ljudem, kolektivom in organizacijam veliko uspehov pri njihovem delu

Občinski ljudski odbor Ribnica, Občinski odbor SZDL, Občinski komite ZK, Občinski odbor ZB, Občinski sindikalni svet, Občinski odbor ZVVI, Občinski komite LMS, Občinski odbor ZROP, Občinski odbor RK, Občinska gasilska zveza ter ostale organizacije in društva

KOVINSKO  
PODJETJE

Ribnica

čestita ob praznovanju Dneva vstaje, 22. julija, vsem delovnim ljudem in jim želi pri njihovem nadaljnjem delu še mnogo uspehov

Proizvajamo:

kmetijsko orodje (branc, pluge), transportna sredstva (kiperje, japanarje, transportne vozičke, samokolnice), zvarjenje vseh vrst in teže, kovinsko pohištvo (oprema bolnic, internatov in lokalov), športno orodje in opremo. Priporočamo se za cenjena naročila

Prebivavcem področja Loški potok — Draga in ostalim delovnim ljudem čestita k prazniku DNEVA VSTAJE ter jim želi še mnogo delovnih uspehov



**Kmetijska  
zadruga**

Loški potok



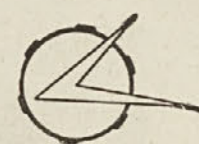
Istočasno čestitamo tudi vsem prebivavcem Loškega potoka ob praznovanju krajevnega praznika 31. julija

**kmetijska  
zadruga**

kočevje

čestita zadržnikom, kooperantom in poslovnim prijateljem ob 22. juliju in jim želi še mnogo delovnih zmag

Obrati: Struge, Predgrad, Banja Ioka, Osilnica, Fara



**Itas**

Ob najpomembnejšem slovenskem prazniku, Dnevu vstaje, čestitamo vsem delovnim ljudem, poslovnim prijateljem in delovnim kolektivom

**Kočevje**

**Trgopromet**

Za Dan vstaje slovenskega naroda 22. julij, čestitamo vsem odjemavcem, poslovnim prijateljem in vsem delovnim ljudem ter jim želimo še veliko delovnih uspehov

KOČEVJE

z vsemi poslovnimi enotami

**Okrajni zavod za socialno  
zavarovanje podružnica Kočevje**

Osem zavarovancem in delovnim ljudem pošiljamo ob 22. juliju borbene pozdrave

zdravstveni dom

Prijetno praznovanje Dneva vstaje vam želi

kočevje

delovni kolektiv tovarne  
sukna v Kočevju

**tekstilana**

Čestitkam ob 22. juliju se pridružuje tudi delovni kolektiv podjetja

**kovinar**

iz Kočevja in vam želi prijetno praznovanje in še veliko delovnih uspehov

Potrošnikom električne energije želi prijetno praznovanje Dneva vstaje slovenskega naroda

**elektro**

kočevje

Vsem delovnim ljudem želimo pri nadaljnjem delu še veliko uspehov



želi ob 22. juliju, Dnevu vstaje slovenskega naroda, vsem delovnim kolektivom, poslovnim partnerjem in ostalim delovnim ljudem še veliko delovnih uspehov pri nadaljnji izgradnji naše socialistične skupnosti

**Trgovsko**

**podjetje**

Loški potok

toplo čestita vsem delovnim ljudem ob 22. juliju. Še posebej čestitamo prebivavcem Loškega potoka ob praznovanju krajevnega praznika,

31. julija

**Oprema**

Čestitkam ob prazniku vstaje 22. juliju, se pridružuje tudi kolektiv

**Okrajni zavod za  
socialno  
zavarovanje  
podružnica Ribnica**

zavarovancem, invalidom, upokojencem naše tople pozdrave ob 22. juliju, Dnevu vstaje slovenskega naroda

**Kočevje**

Vsem delovnim ljudem in kolektivom želimo ob 22. juliju še veliko delovnih uspehov. Cenjenim gostom se priporoča delovni kolektiv

hotel  
Kočevje

**Pugled**

**INKOP**

čestita ob 22. juliju, Dnevu vstaje slovenskega naroda vsem delovnim ljudem in poslovnim prijateljem

Kočevje



