



Delovno predsedstvo na prvi seji nove občinske skupščine

Kadrovske spremembe pri občinskih političnih vodstvih

Zaradi odhoda na nova delovna mesta predsednika in sekretarja občinskega odbora SZDL Cerknica, sta bila na zadnji seji izvoljena za predsednika obč. odbora SZDL tov. Jože Hren, za sekretarja pa tov. Srečo Lončar. Za predsednika občinskega sindikal-

nega sveta pa je bil izvoljen tov. Anton Bavdek. Ker odhaja dosedanji sekretar občinskega komiteja ZK na šolanje, je bil za sekretarja izvoljen tov. Franc Levčec, za organizacijskega sekretarja pa tov. Franc Zigmund.

Taf

Novo vodstvo občinske skupščine

Na prvi seji občinske skupščine je bil za predsednika ponovno izvoljen tov. Franc Kavčič, za podpredsednika pa tov. Ivan Škrbec. Za predsednika občinskega zbora je bil izvoljen tov. Franc Kranjc, za predsednika zbora delovnih

občinske skupščine. Za predsednike svetov in komisij pa so bili izvoljeni:

v svet za splošne in notranje zadeve tov. Franc Tavželj,
v svet za družbeni plan in finance tov. Dušan Arko,



Odborniki na prvi seji novoizvoljene občinske skupščine

skupnosti pa tov. Tone Gornik. Za člane okrajne skupščine pa sta bila izvoljena tov. Dušan Trovšek in tov. Janez Voljč. Na drugi seji občinske skupščine pa so bili izvoljeni tudi sveti in komisije

v svet za delo tov. Janez Ule,
v svet za gospodarstvo tov. Jože Lesar,
v svet za blagovni promet, turizem in gostinstvo tov. Jože Mlakar,

Predstavljamo vam poslance Zvezne skupščine

PEPCA ING. PEROVŠEK

Tovarišica Pepca Perovšek je poslanec zveznega zbora zvezne skupščine. Rojena je leta 1927. Od začetka NOB pa do leta 1943 je delovala na terenu kot mladinski aktivist, leta 1943 pa je odšla v partizane. Po osvoboditvi je delala pri okrožnem komiteju SKOJ-a. Leta 1946 pa je začela študirati in je končala agronomsko fakulteto leta 1951. Najprej je bila zaposlena kot agronom v KZ Žabnica. Od leta 1952 pa do leta 1960 je

direktor podjetja Gradis v Ljubljani. Kasneje je bil direktor podjetja Slovenija-ceste, nato pa zopet direktor Gradisa. Od leta 1950 do 1952 je bil uslužbenec generalnega sekretariata vlade LRS, od 1952 do 1953 direktor uprave za ceste LRS, od 1953 do 1958 pa je bil šef-inženir na gradnji ceste Ljubljana-Zagreb, od leta 1958 dalje pa je direktor skupnosti železniških transportnih podjetij v Ljubljani. Že pred vojno je končal gradbeno fakulteto, je tudi član glavnega odbora SZDL Slovenije.



NACE NAGODE



Tovariš Nace Nagode je poslanec socialno-zdravstvenega zbora zvezne skupščine. Rojen je leta 1919. V narodnoosvobodilnem gibanju (Nadaljevanje na 2. strani)

delala kot agronom pri okrajni zadrugi zvezi. V tem času se je zelo spoznala z ljudmi na terenu in s problematiko kmetijstva. Od leta 1960 dalje pa je direktor kmetijskega zavoda za okraj Ljubljana. Je član UO gospodarske zbornice okraja Ljubljana, član okrajnega sveta za kmetijstvo in gozdarstvo in član fakultetnega sveta biotehnične fakultete.

CIRIL ING. MRAVLJA

Tovariš Ciril ing. Mravlja je poslanec gospodarskega zbora zvezne skupščine. Rojen je leta 1912. V narodnoosvobodilnem gibanju je sodeloval od leta 1941, od 1943 dalje pa je bil v partizanih. Po osvoboditvi je bil najprej

v svet za kmetijstvo in gozdarstvo tov. Jože Telič,
v svet za komunalne zadeve ter urbanizem tov. Dane Mazi,
v svet za šolstvo tov. Andrej Hribljan,
v svet za prosveto, kulturo in telesno kulturo tov. Slavko Berglez,
v svet za zdravstvo, socialno varstvo in varstvo družine tov. Anton Pirc,
v komisijo za prošnje in pritožbe tov. Anton Pirc,
v komisijo za narodno obrambo tov. Franc Kavčič.

Taf

Družbeno politične organizacije

ČESTITAJO

VSEM
OBČANOM
K 22. JULIJU —
DNEVU VSTAJE
SLOVENSKEGA
LJUDSTVA —
TER ŽELIJO
ŠE POLNO
DELOVNIH
USPEHOV

občine
CERKNICA

PREDSTAVLJAMO VAM POSLANCE ZVEZNE SKUPŠČINE

(Nadaljevanje s 1. strani)
banju je sodeloval od leta 1942 pa do osvoboditve. Takoj po osvoboditvi je bil organizacijski sekretar OF v okraju Ljubljana-okolica in tajnik, bil je poverjenik za kmetijstvo in kasneje tajnik oblastnega ljudskega odbora Ljubljana. Nato je bil glavni sekretar direkcije državnih posestev Slovenije, direktor kmetijsko gozdnega posestva v Kočevju ter podpredsednik gospodarske zbornice okraja Ljubljana. Poleg tega vrši funkcijo predsednika UO republiškega zavoda za socialno zavarovanje, je član okrajnega komiteja ZK, član GO SZDL Slovenije in član UO zveznega zavoda za socialno zavarovanje. Zelo dobro pozna problematiko s področja socialnega zavarovanja in zdravstva. Končal je srednjo ekonomsko šolo.

MITJA MEJAK

Tovariš Mitja Mejak je poslanec kulturno-prosvetnega zbora zvezne skupščine. Rojen je leta 1926. V NOB ni sodeloval, delal



je kot aktivist na terenu. Po osvoboditvi je študiral in končal filozofsko fakulteto leta 1951. V tem času je bil sourednik Mladinske revije. Od leta 1951 do 1954 je bil uslužbenec literarne redakcije RTV Ljubljana. Je član GO SZDL

Slovenije in član UO zveze književnikov Jugoslavije.

BOJAN LUBEJ

Tovariš Bojan Lubej je poslanec organizacijsko-političnega zbora zvezne skupščine. Rojen je leta 1921. Od leta 1941 do 1942 je delal kot aktivist OF. Zaradi tega so ga Italijani aretirali in obsodili na 8 let zapora. Po kapitulaciji Italije je delal kot aktivist in



obveščevalec IX. korpusa na Koroškem. Po osvoboditvi je bil najprej politični delavec pri pokrajinskem odboru OF na Koroškem, od leta 1947 do 1948 je bil član redakcije partijskega glasila v Celovcu, nekaj časa je bil član oddelka za zamejstvo pri izvršnem odboru OF. Od leta 1955 do 1957 je bil uslužbenec konzulata v Trstu. Nato je bil sekretar komisije za tisk in zamejstvo predsedstva SZDL Slovenije. Sedaj je predsednik komisije za manjšinska in izseljeniška vprašanja GO SZDL Slovenije. Je tudi član sveta za prosvetna vprašanja narodnih manjšin pri zveznem izvršnem svetu, član sveta instituta za narodnostna vprašanja SRS in član komisije za manjšinsko šolstvo sveta za šolstvo SRS. Izredno še študira na pravni fakulteti.

Taf

S specializacijo k večji proizvodnji

Na zadnji seji novoizvoljene občinske skupščine so poslanci pregledali dosedanje delo in uspehe na gospodarskem področju naše občine. Kljub temu, da družbeni plan naše občine predvideva proizvodnjo, ki presega povprečje ljubljanskega okraja, dosednji uspehi kažejo, da bomo plan dosegli.

Proizvodnja Bresta in Kovinoplastike, ki predstavlja 60% vse proizvodnje v občini, je razmeroma ugodna, navzlic temu da ima Brest težave s transportom in reprodukcijskim materialom. Predvsem transport vpliva na prodajo izdelkov in vnovčeno realizacijo. Opaziti je, da se podjetja hočejo specializirati pri proizvodnji, kar bo gotovo ugodno vplivalo na proizvodnjo in prodajo.

Kovinoplastika se vedno bolj uveljavlja na tržišču z iskanimi izdelki iz plastičnih mas,

Elektrožaga v Novi vasi ima med svojimi izdelki vedno več armiranih plošč iz izolita, ki je zelo iskan gradbeni material. Najbolj korenito pa bo spremenil proizvodnjo obrat Tise na Rakeku. Opustil bo izdelovanje galanterije in se preusmeril v kartonažno proizvodnjo. Ta ukrep je v tem času umesten, kajti za galanterijsko proizvodnjo v bližnji prihodnosti slabo kaže. Po kartonskih izdelkih pa je v naši republici veliko povpraševanje. S preusmerjenostjo proizvodnje se bo vrednost izdelkov povečala od sedanjih 280 milijonov na 500 milijonov in kasneje na 700 milijonov. Delovni proces pa bo zahteval manj ljudi.

Tudi kolektiva Jelka iz Begunj in obrtno podjetje Kovinoservis z Rakeka se želita specializirati, vendar sedaj še nista našla najugodnejše smeri.

Mazi

Spoznavaj domovino in še bolj jo boš vzljubil

Mladinke in mladinci! Počitniška zveza Jugoslavije nas čaka z odprtimi rokami. Vpisujte se in ustanovljajte družine počitniške zveze na vaših območjih!

Vem, da se bo marsikdo vprašal: »Kaj pa je pravzaprav Počitniška zveza?« Počitniška zveza je samostojna mladinska organizacija, ki organizira izlete, potovanja in oddih na morju ali v planinah, ob jezerih, rekah itd.

Geslo počitniške zveze je: »Spoznavaj domovino in še bolj jo boš ljubil!« To je jedro programa organizacije. Mladina naj razvija tradicije narodno-osvobodilnega boja, spoznava domovino, uspehe socialistične graditve, bogastvo in naravne lepote, kulturne in zgodovinske znamenitosti in se tako vzgaja v ljubezni do domovine in njenih revolucionarnih pridobitev. Mladina vseh krajev domovine naj se medsebojno spoznava in zbližuje. To hočemo doseči s tem, ko ustanovljamo družine. Mladim ljudem je treba nuditi vse možnosti za oddih, razvedrilo in šport. Ni lepšega kot izlet ali potovanje po Jugoslaviji, pa ne zato ker pač gremo, ampak zato, da vidimo čimveč novega, neznanega, se spoznavamo z drugimi mladimi ljudmi in utrjujemo bratstvo in enotnost.

Za člane počitniške zveze naših narodov je znižana vožnja in sicer od 15. junija do 30. septembra 75%, ostali čas 50%. Počitniška zveza Jugoslavije ima v vseh predelih naše lepe domovine prenočišča in sprejemne centre. Za letovanje ob naši obali imamo penzion z dnevno oskrbo in prenočiščem od 250 do 460 din na osebo. Vsak član PZ tako lahko letuje 10 dni na Jadranu za 4600 din, drugače pa mora plačati 10.000 do 15.000 dinarjev.

Hotel sem vam samo malo približati pomen počitniške zveze, zato se zbudite iz zimskega spanja in se vpišite v PZ Jugoslavije.

Franc Turšič,
Kovinoplastika Lož

Norme, akordi in normiranje

V vsaki proizvodnji serijski in kosovni, industrijski ali obrtni, je potrebno dobro spoznati izdelavni čas posamezne vrste elementov in izdelkov. Če poznamo čas, potreben za izdelavo določene predmeta, lahko planiramo in organiziramo proizvodnjo tako, da se odvija v pravilnem zaporedju (ciklusu), poleg tega pa nam služi še za izdelavo raznih meril učinka in obračuna proizvodnje. Tako izdelavni čas porabimo za:

— izdelavo predkalkulacije (ugotavljanje stroškov osebnih dohodkov proizvodnje),

— pravilno nagrajevanje delavcev z ozirom na količino opravljenega dela,

— planiranje rokov izdelave ter normative potrebne del. sile,

— izračunavanje dejanske zmogljivosti strojev,

— spremljanje proizvodnje ter analize časovnih izgub na delovnih mestih,

— planiranje in izdelavo novega tehnološkega procesa.

Seveda pa so to samo grobe potrebe po izdelavnem času. Če se vsaj nekoliko ukvarjamo s potekom in organizacijo proizvodnih procesov, ugotovimo, da je izdelavni čas osnovno merilo organizirane proizvodnje. Prav zaradi tega povsod govorimo o izdelavnem času, toda marsikje se je uveljavil nazor, da norma ni temelj za računanje izdelavnega časa, temveč je samo sredstvo za odredjanje višine delavčevih osebnih dohodkov. Pri takem pojmovanju norme redkokdaj pomi-

slimo, iz koliko elementov je sestavljena in za kaj pravzaprav služi.

Vsakega normirca — analitika časa — mora zanimati samo izdelavi čas, ne pa, kakor običajno misli, vrednost delovne operacije. Izdelavni čas torej porabimo za omenjene potrebe proizvodnje, v obratnem primeru pa je samo merilo razdeljevanja osebnih dohodkov. Zakaj? Prav zaradi tega, ker se vrednost menja z oceno delovnega mesta, čas pa se izpremeni samo v spremenjenih pogojih, pod katerimi je bila izdelana norma. Zato lahko takoj ugotovimo prednosti, ki nam jih daje časovni sistem normiranja. Pri takem načinu normiranja tudi normirec ni več človek, ki direktno predpisuje delavčev učinek, temveč je v ozki povezavi z neposrednim proizvajalcem. Organizira mu delovno mesto, vsklajuje gibe, pomaga mu, da bi z minimalnim naporom čimveč napravil. Pri takem sistemu ni več nezaupanja med delavcem in normircem, saj se oba zavedata, da bo njuno delo uspešno le v čim tesnejšem skupnem delu.

V naših proizvodnih obratih se večinoma uporabljajo še vedno zastareli načini normiranja. Ponekod pa že uveljavljajo nove oblike odredjanja časovnih normativov. Kaj je normiranje in kakšna naj bi bila pravilna oblika izdelave ter spremljanja norm? Normiranje služi že prej omenjenim potrebam. Normiramo pa lahko na več načinov.

(Nadalj. na 5. str.)

Analiza predvolivne aktivnosti in volitev

V letošnjem prvem polletju in v zadnjih mesecih preteklega leta je SZDL osredotočila svoje delo v razpravljanje o novi zvezni in republiški ustavi ter o pripravah na volitve. Razgibanost v obdobju razprav o novih ustavnih načelih je zagotavljala, da je na terenu prišlo do izrednega zanimanja za novosti v ustavnih določilih, kar je bilo razvidno iz diskusij, saj so občani dokazali s poseganjem v razpravo svojo naklonjenost našemu družbenemu sistemu.

Pri študiju ustavnih določil so občani v glavnem spoznali bistvene spremembe, ki jih prinaša nova ustava. Povsod so z odobravanjem sprejeli sistem rotacije kadrov, kakor tudi nov volivni sistem. V diskusijah so občani ugotavljali, da je potrebno ustavna določila bolj konkretizirati v občinskih statutih, predvsem pa naslednja vprašanja: delitev dohodka med gospodarskimi organizacijami in komuno ter višjimi teritorialnimi enotami, zagotovitev sredstev za preživljanje starih ljudi, ki imajo premoženje v hribovitih predelih in so nezmožni za delo, ureditev davčne politike, vlogo in vsebino dela krajevnih skupnosti, vire sredstev za hitreje urejanje komunalnih problemov itd.

Dosedanji predvolivni zbori in sestanki so imeli pripravljeno gradivo. Gradivo je zajemalo nekatera vprašanja iz občinskega statuta, statinov krajevnih skupnosti in pregled uspehov v gospodarstvu in družbenih službah v zadnjih petih letih. Vsi zbori in sestanki so imeli delovni karakter. Vodje zborov in sestankov so v uvodu govorili o dosedanjih uspehih in neuspehih, nakar se je razvila diskusija o posameznih vprašanjih, ki niso bila dovolj široko podana ali pa so bila izpuščena. Ugotavljamo, da smo volivce zainteresirali za reševanje družbenih problemov. Volivci na terenu so pripravljene pomagati reševati lokalne probleme s prostovoljnimi delom in finančnimi sredstvi. V predvolivni akciji je bilo ugotovljeno, da volivci v glavnem razumejo pomen sedanjih volitev. V diskusijah na predvolivnih zborovanjih je prišlo do ozkih gledanj pri davčni politiki, komunalnih problemih in podobnem. Idejna in politična vprašanja niso bila predmet razprav predvolivnih zborovanj.

Poleg zborov volivcev je bilo na terenu organiziranih 9 zborovanj občanov, 15 pa jih je bilo po sindikalnih podružnicah, na katerih je sodelovalo nad 1500 ljudi. Posebno dobro so uspeli tudi razgovori kandidatov za občinsko skupščino v volivci na področju Loške doline in Bloške planote. Ti razgovori so bili ponekod uspešnejši kot zbori volivcev, ker so bili volivci sproščeni pri odkrivanju problemov. V sklopu predvolivne aktivnosti so bili sklicani aktivni kmetijskih delavcev, delavcev v lesni in kovinski industriji ter zdravstvenih in prosvetnih delavcev. Teh aktivov so se udeležili kandidati za po-

slance republiške in zvezne skupščine. Poleg vseh omenjenih razgovorov in sestankov so bila organizirana še masovna predvolivna zborovanja v Cerknici, kjer je prisostvovalo okrog 200 občanov, v Novi vasi okrog 500 in v Starem trgu nad 200 občanov. Teh zborovanj so se udeležili republiški in zvezni poslanci.

Občinski odbor SZDL je pripravil vsebinski program predvolivne aktivnosti. Pri sestavljanju programa je sodeloval izvršni odbor in pa ožji politični aktiv.

Na osnovi dosedanjih razprav o občinskem statutu, statutu delovnih organizacij in krajevnih skupnosti, o združevanju podjetij, uspehih in neuspehih v gospodarstvu in drugih družbenih službah, je bil sestavljen program z namenom, da bi na tak način seznanili čimveč ljudi in jih neposredno zainteresirali za nadaljnje konkretne akcije. Poleg družbenega plana je program zajemal gradivo iz področja statinov delovnih organizacij in krajevnih skupnosti. Pri tem so bila obdelana vprašanja odnosov delovna organizacija — komuna, viri sredstev za delovanje krajevnih skupnosti, delitev dohodka znotraj kolektivov in med komuno. Se posebno pa je obdelano področje turizma, ki je šele sedaj začel dobivati svojo pravo obliko, kljub temu da so bili pogoji dani že davno prej.

Za lokalni časopis je bil pripravljen pregled uspehov in neuspehov v našem gospodarstvu in družbenih službah na področju občine. Drugih posebnih oblik seznanjanja ni bilo. Aktivisti, ki so govorili na zborih volivcev, so imeli vnaprej pripravljen enoten program. Pri podajanju tematike pa so se osredotočili na tista vprašanja, ki volivce najbolj zanimajo. Zato so bili zbori volivcev sklicani za vsa področja družbenih dejavnosti. Za vsako področje je bila zbrana problematika posebej. Zbori volivcev na terenu so obravnavali celotno tematiko, dočim so ostali zbori kot je zbor šolstva, zdravstva, socialnega zavarovanja, državne uprave itd. obravnavali svojo specifično problematiko. Zbrano gradivo je zajemalo obdobje zadnjih petih let in družbeni plan letošnjega leta. To gradivo je bilo občanom dostopno v lokalnem časopisju.

V občini je bil formiran širši politični aktiv, ki šteje 60 članov in ožji politični aktiv, ki šteje 7 članov. Širši politični aktiv se je sestel 10-krat, razpravljal je o kadrovskih pripravah, območjih zborov volivcev, številu občinske skupščine, o vsebini predvolivne aktivnosti in podobnem. Na terenu je bilo devet političnih aktivov, ki so bili sestavljeni iz članov odborov SZDL, ZB in ZMS. V teh aktivih je sodelovalo nad 100 ljudi. V delovnih kolektivih so predstavljali političen aktiv člani odborov sindikalnih podružnic ter člani delavskih svetov. Politični aktivisti na terenu in v delovnih organizacijah so razpravljali o kriterijih za kandidate, zbirali širši izbor kandidatov in razpravljali o območjih volivnih enot.

Dosedanje delo političnih aktivov lahko ocenjujemo kot poziti-

avno. Aktivisti so se pobleže spoznali s problematiko na terenu, ugotovili aktivnost posameznih krajevnih organizacij, ugotovili pripravljenost ljudi za skupno reševanje družbenih problemov. Slabost dela pri aktivih je bila v tem, da niso takoj prenašali zaključkov teh sestankov med volivce.

Množičnih sestankov SZDL ni bilo, bili pa so skupni sestanki celotnih odborov SZDL, ZB in ZMS. Teh sestankov je bilo 12, na njih pa je sodelovalo ca. 300 ljudi. Na teh sestankih so razpravljali o novem volivnem sistemu, o dosedanjih rezultatih dela organizacij na terenu ter o vlogi vseh subjektivnih sil pred volitvami. Seminarjev v predvolivni akciji ni bilo, razen za volivne odbore.

Sindikalne organizacije po delovnih kolektivih so organizirale zbere delavcev, kjer so govorili o izboljšanju delovnih pogojev in o delitvi dohodka, poleg tega pa so zbirali predloge za kandidate bodoče občinske skupščine. Mladinske organizacije so organizirale posebne sestanke z mladinci, ki gredo letos prvič na volitve. Tu je bilo govora o pomenu volitev ter o vlogi mladih v našem družbenem sistemu. Organizacije zveze združenj borcev NOV so organizirale sektorske sestanke, kjer so govorili o načinu volitev ter o nekaterih novih predpisih in zakonih. Te organizacije niso imele svojih programov, temveč so izvajale svoje delo po programu občinskega odbora SZDL in ožjega političnega aktivna.

Razna društva in ostale organizacije niso samostojno delovale v predvolivni akciji, temveč so bile vključene v okvir SZDL, delavska univerza je v sklopu volitev sestavila program za seminar novoizvoljenih članov občinske skupščine.

Udeležba na zborih volivcev je bila v primerjavi s prejšnjimi mnogo boljša. Na zborih volivcev je sodelovalo 1305 od 9785 ali 13,2 % ali 43 volivcev na vsakem zboru. Zborov je bilo 32. Po delovnih organizacijah je bilo 38 zborov. Teh zborov se je udeležilo 3786 delavcev ali 69,3 % od skupnega števila 5583 volivcev. Volivcev je v vseh zborih občinske skupščine 15.368, vseh zborov se je udeležilo 5091 volivcev ali 30,7 % povprečno na vsakem zboru 92 volivcev. Slabša udeležba je bila na zborih v podskupini kmetijstva. Teh zborov je bilo 8.

Z enourno zamudo se je začelo 30 zborov volivcev oz. delavcev, 40 zborov se je začelo ob pravem času. Dva zborova sta bila ponovno sklicana zaradi slabe udeležbe. Z enourno zamudo so se začeli zbori volivcev predvsem na terenu, teh je bilo 24, to pa zaradi oddaljenosti in dela na polju. V delovnih organizacijah je bilo opravljenih po delovnem času 13 zborov delavcev, med izmenami 18 zborov in v delovnem času 7 zborov.

Na zborih volivcev so največ razpravljali o komunalnih vprašanjih in to predvsem na terenu. Na zborih volivcev industrijskih podjetij so govorili o delitvi dohodka, izobraževanju in podobnem. V podskupini kmetij-

stva so razpravljali o arondaciji, davčnih obremenitvah, podružbljanju gozdne proizvodnje, o ostalih ljudeh ter o delu na kmetijskih obratih. Na ostalih zborih so razpravljali o podobnem, največ so se zanimali za urejanje komunalnih problemov.

Kadrovske priprave za volitve so se začele meseca julija 1962. V teh pripravah so sodelovale kadrovske komisije SZDL, sindikata, ZMS in ljudskega odbora. Izmed teh je bila izbrana posebna skupina, ki je zbirala vse potrebne podatke o kadrih. Širši podatki so bili zbrani o 102 občanov, v širšem izboru pa je bilo 250 občanov. Politični aktiv je spremenil 12 predlogov. Štirje predlagani kandidati so sami odklonili kandidaturo. V skupini kulture in prosvete je bil odklonjen kandidat z utemeljitvijo volivcev, da ne pozna dovolj problematike. Zbori volivcev so predlagali v štirih primerih kandidate, ki niso bili v širšem izboru.

Struktura sprejetih kandidatov se ne ujema s socialno strukturo občine. Ustrezajo kandidati iz vrst delavcev, manj pa je mladih izpod 25 let in žensk. Na sestankih političnih aktivov je bilo predloženih osem novih kandidatov. V skupini zdravstva eden, v skupini kmetijstva eden, v prosvetni skupini eden in v občinskem zboru 5 kandidatov. Novi predlogi se ujemajo s prejšnjimi po socialni, družbeni in starostni strukturi. Posebnih vprašanj glede kandidiranja zasebnih kmetovalcev ni bilo. Kandidiranje je potekalo demokratično. Vsak nov predlog je bil osvojen. Taki primeri so štirje. Predlaganje kandidatov se je vršilo zakonito. Za kandidate občinske skupščine ni bilo pripomb. Republiške in zvezne kandidate pa so ljudje želeli poznati. Take pripombe so bile na zborih volivcev na terenu.

Razprave okrog kandidatov, o njihovi vlogi in kriterijih, so bile pozitivne. Volivci si želijo tesnejših kontaktov z odborniki. Pozdravljajo načelo rotacije in se strinjajo z razdelitvijo funkcij na več aktivnih in družbeno-politično razgledanih občanov.

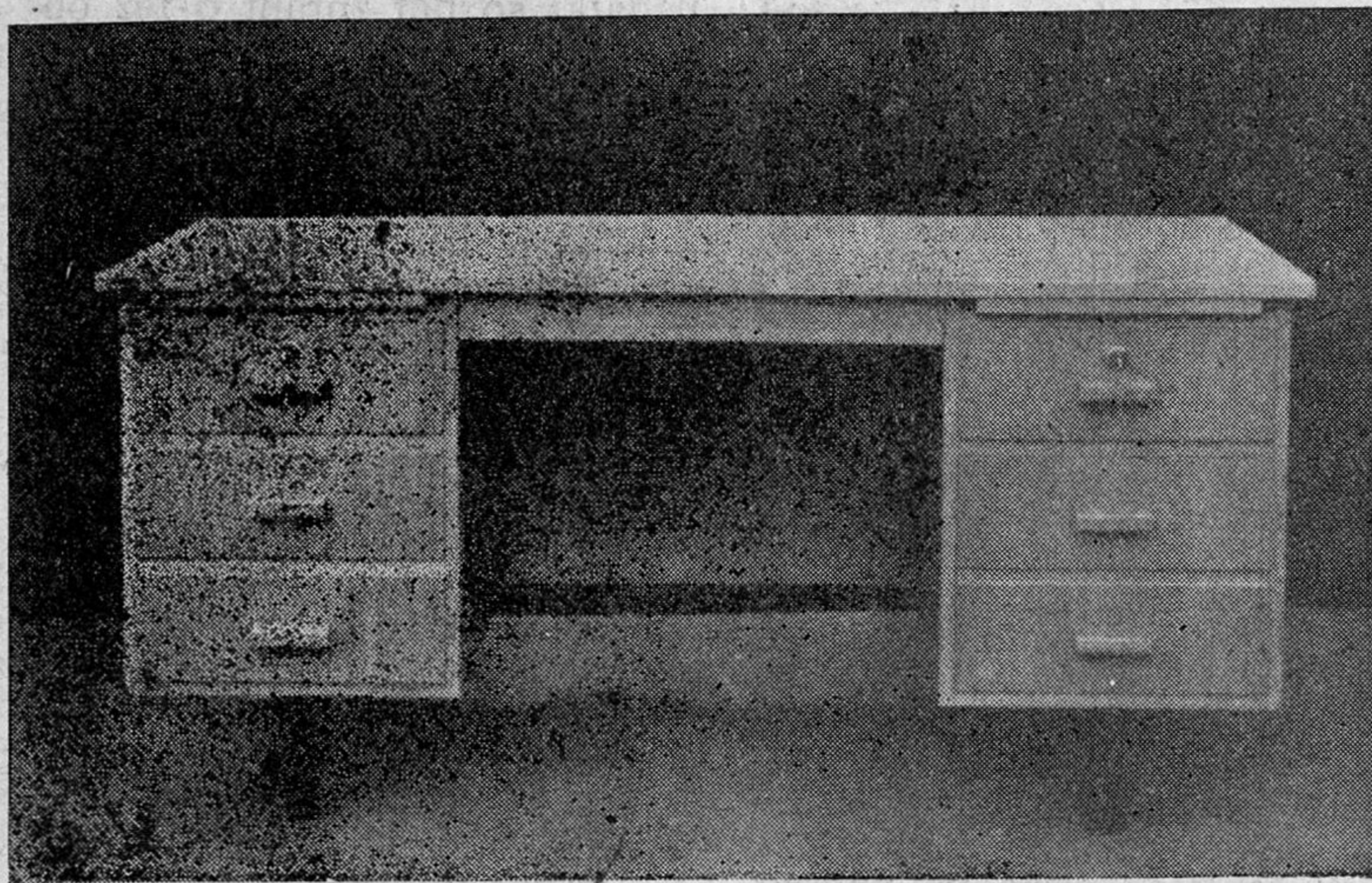
Celotna predvolivna aktivnost je rodila dokaj dobre sadove. Občani so se spoznali z najaktualnejšimi problemi komune ter aktivno začeli odpravljati nekatere pomanjklivosti. Tudi udeležba na volitvah je pokazala, da so volivci pripravljene aktivneje sodelovati pri odpravljanju napak, več proizvajati, dvigati produktivnost ter še nadalje razvijati naš družbeni sistem.

Udeležba na občinskih volitvah je bila 86,2 %, kar je boljši rezultat od prejšnjih volitev. Ta rezultat bi bil še lahko nedvomno boljši, če bi vsi volivci dobili osebna vabila, če bi bili točni volivni imeniki. Na rezultat je vplivala tudi večja odsotnost volivcev, ki so na odsluženju vojaškega roka, v bolnicah in inozemstvu. V času do republiških in zveznih volitev so se vršili še individualni razgovori z volivci, poleg tega pa so bili vsi volivci osebno vabljeni na volitve, pripravljene pa so bili tudi volivni imeniki. Udeležba za republiške volitve je bila 94,1 % in zvezne volitve 93,8 %. Ti rezultati nam ponovno potrjujejo, da so naši občani razumeli svoje dolžnosti in vlogo, ki jo imajo v naši družbeni skupnosti.

BREST

CERKNICA

IZ KOLEKTIVA
ZA KOLEKTIV
IZHAJA MESEČNO KOT PRILOGA
GLAS-U NOTRANJSKE



Miza SBS-3 — proizvod kombinata »Brest«

Ob sprejetju plana za III. tromesečje 1963

Nobene smiselne akcije si ne moremo misliti brez načrtovanja, posebno tedaj in tam ne, kjer je delitev dela zelo velika. S planom ne postavljajo samo nalogo, ki naj jih kolektiv podjetja izvrši, temveč se s planom zavestno določa akcija posameznih organov in enot. Tako nabavna služba s planom porabe surovin in materiala zve, kakšne so njene naloge za naslednje obdobje. S svojo službo zagotovi proizvodnim enotam potrebni material. S tem je podana osnova za proizvodnjo proizvodnim enotam, ki bodo seveda še ob vseh drugih pogojih lahko izvršile postavljene naloge. S finančnim planom se določa računovodski službi preskrba finančnih sredstev za postavljene naloge, s planom prodaje pa prodajni službi realizacija proizvodov in uslug proizvodnih enot. S tem je podana lebežna slika povezanosti posameznih delov podjetja med seboj, katerim daje plan osnovo za smotrno akcijo.

Uspešno izvajanje postavljenega plana pa ni vedno odvisno od skladnosti delovanja notranjih delov podjetja, temveč tudi od zunanjih pogojev na katere podjetje največkrat sploh ne more vplivati. Hitre spremembe tržnih pogojev prisiljujejo, da se od letnega plana preide na tromesečne. Vzrok je ta, da sprememba pogojev za krajše planirano razdobje nima tako močnega učinka, kot ga ima za daljše obdobje. S tem se zagotovi realnejši plan in smotrnejšo akcijo vseh organov podjetja.

V letošnjem letu je naše podjetje prešlo na tromesečno planiranje. Prednost tega planiranja je tudi v tem, da upošteva pogoje, ki so značilni za posamezno obdobje. Recimo prav v tem tromesečju je značilno veliko število dopustov, kar bo vsekakor vplivalo na višino proizvodnje. Ta faktor je

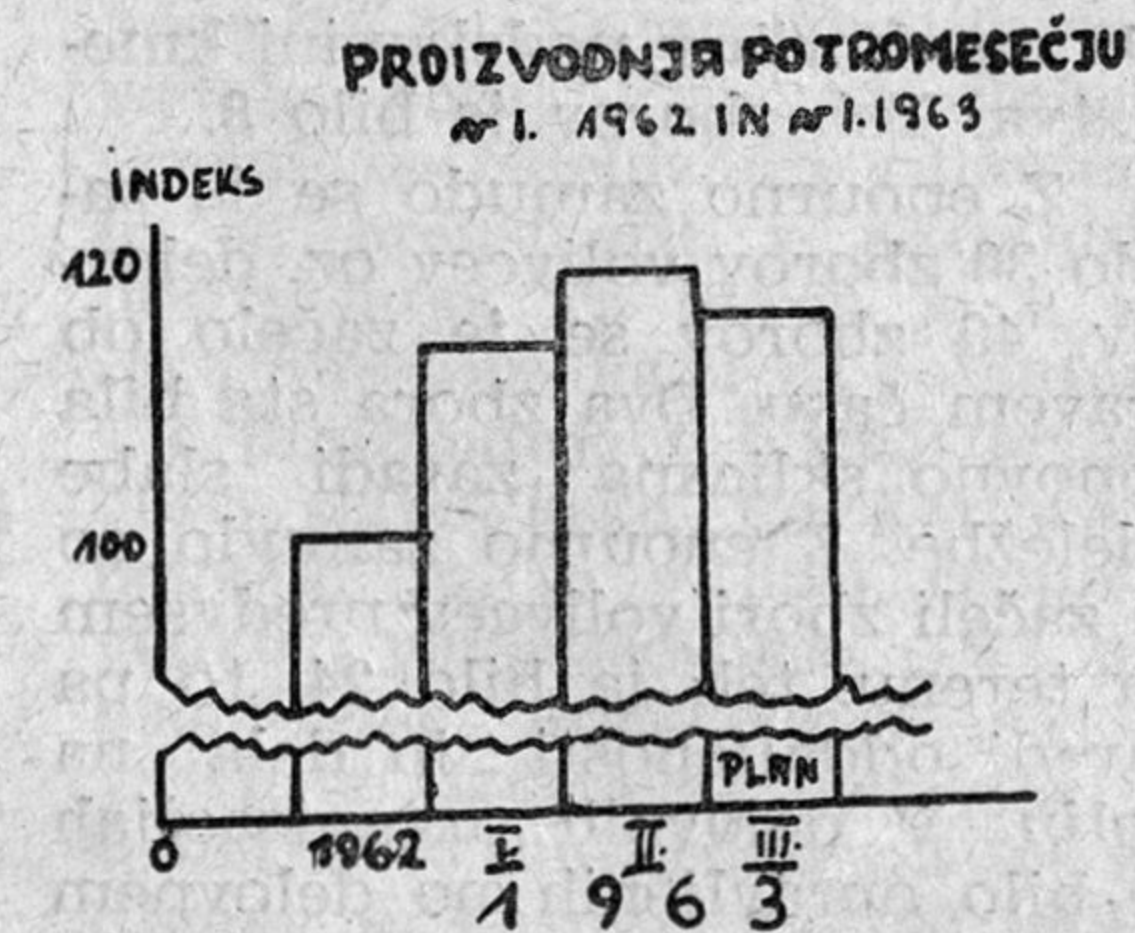
plan za III. tromesečje tudi upošteval.

Plan za III. tromesečje postavlja pred nas tele naloge:

- proizvedli bomo za 940 milijonov dinarjev
- prodali za 810 milijonov dinarjev proizvodov in od tega
- izvozili za 520 milijonov dinarjev.

Te obveznosti niso majhne, posebno še, če upoštevamo nekaj konstantnih negativnih pojavov, katere ne moremo odpraviti. Ti pojavi so: spremenljivo tržišče, pomanjkanje delovne sile in netačnost večjih dobaviteljev tako v rokih dobave kot v kvaliteti materiala.

Kljub takim težavam pa je podjetje le doseglo vidne uspehe. Če primerjamo letošnjo proizvodnjo s proizvodnjo preteklega leta po tromesečjih vidimo, da je tako prvo za 14 %, drugo za 19 % in plan za tretje tromesečje za 16 % višji kot povprečna tromesečna proizvodnja v letu 1962.



Prav tako je prodaja višja in je v planu postavljena za 17 % več kot v istem obdobju lani. Največji delež temu povečanju prispeva Tovarna pohištva Cerknica in Tovarna ivernatih plošč Cerknica. Izvoz prav tako narašča in je po planu za III. tromesečje večji od lanskeoletnega za isto obdobje za več kot 1/4.

Posvet o modernizaciji proizvodnje in problem tehnične inteligence

(Zapis s posvetovanja članov ZK kombinata »BREST«)

V preteklem tednu je tovarniški komite kombinata »BREST« Cerknica sklical posvet članov ZK.

Na tem posvetu so predvsem razpravljali o sklepih okrajnega komiteja ZKS o modernizaciji proizvodnje in problemih tehnične inteligence.

Ugotovljeno je bilo, da je orientacija notranje politike v kombinatu »BREST« z ozirom na razpravo in sklepe okrajnega komiteja ZK v celoti pravilna.

Izdelan je sedemletni razvojni program, ki sicer ni rezultat posebnih analiz, temveč relativna ocena resničnih možnosti ter perspektiv.

Storjen je bil uspešen korak v smeri utrjevanja in poglobljanja notranjih odnosov v kombinatu in uveljavljanja sodobnih industrijskih oblik obvladovanja proizvodnih kapacitet.

Poleg reorganizacije servisnih služb po poslovnih enotah je bil izvršen najkvalitetnejši premik na bivši direkciji pri servisnih strokovnih službah.

V letošnjem letu pa so dopolnili sistem planiranja, ki je postalo akcijsko in ne več administrativno. Desetdnevni akcijski plani proizvodnje po ekonomskih enotah so temelj industrijskega obvladovanja proizvodnje v sedanjih stopnjah.

Pri prehodu na ta sistem je bilo več objektivnih težav, saj je le-te sprožil prehod od »mojstrskega« obvladovanja neposredne proizvodnje na tehniko predvidevanja. Po drugi strani pa se je pri tem izrazila moč tradicije starih metod dela, ne le »mojstrov« pač pa tehničnih služb, ne zaradi posebnih tendenc, pač pa zaradi neobvladovanja in prijema industrijskih metod. Ugotovljeno je bilo tudi, da se mora formiranje osebnega dohodka vseh režijskih kadrov vezati ne le na točke v proizvodnji, ampak tudi akcijski plan predvidene višine bruto proizvodnje.

Rečeno je bilo, da so pomanjkljivosti v podatkih o potrošnji materiala in časa po proizvodnih nalogah. Poslovne enote ne ana-

lizirajo nepravilnosti sproti, v analizah obravnavajo obseg proizvodnje, manj pa ekonomičnost in rentabilnost.

Notranji proces v kombinatu ustvarja materialno in psihološko skladnost s forsiranim vključevanjem strokovnega kadra. Kadrovske službe morajo v starih letih omogočiti vsem inštruktorjem, da bodo absolvirali najmanj delovodsko šolo.

Se vedno imamo strokovne kadre, ki so brez srednjih ali visokih šol, a uspešno opravljajo svoje delo. Sedanja stopnja proizvodnje pa zahteva sodobne industrijske oblike dela in največjo samostojnost pri obvladovanju dela. Tem kadrom je treba pomagati in jim omogočiti, da bodo prišli do ustrežajoče izobrazbe. Zelo pravilna je politika stipendiranja, ko imajo taki kadri prednost, ker je treba upoštevati, da do sedaj zaradi silovitega razvoja kombinata niso mogli študirati in so zaradi izkušenj in zavesti še sedaj potrebni. Večina strokovnjakov iz srednjih šol pride z zelo majhnim smislom za družbeno udejstvovanje.

Pri nas lesni tehnik rabi najmanj pol leta ali celo leto, da dojamemo industrijski način proizvodnje. Zaradi tega imajo običajno težave pri afirmaciji. Iz tega lahko zaključimo, da je v učnih programih strokovnih šol še mnogo zastarelih metod, ker jih ne prilagajajo tehničnemu napredku proizvodnje.

Poudarjeno je bilo tudi, da bi morali strokovnjaki zasledovati tehnične dosežke z obiski raznih razstav in študijem tehnične literature. To je naloga sektorja za razvojnost.

Sestanek članov kolektiva ekonomskih enot 10-dnevno sprejema akcijski 10-dnevni plan. Upravni odbor poslovne enote 10-dnevno obravnava izvršitev in problematiko akcijskega plana, poleg tega enkrat mesečno mesečni plan. Delavski svet poslovne enote mesečno obravnava mesečni operativni plan in njegovo izvršitev. Centralni upravni odbor dvakrat mesečno obravnava gibanje proizvodnje. Centralni delavski svet najmanj enkrat na tri mesece obravnava in sklepa o tromesečnih planih in določa politiko podjetja. Tromesečni plani določajo osnovne instrumente delitve dohodka med poslovnimi enotami in skupnostjo podjetja.

Sistem kolegijev in konferenc je organiziran od 1. aprila dalje. Tak sistem omogoča, da se strokovne službe usposablajo, vodstveni organi in organi upravljanja pa dobe strokovno pripravljen material za akcije.

MR

K. J.

Kartonažna tovarna na Rakeku

INDUSTRIJSKI RAZVOJ OBČINE DOBIVA JASNEJŠO OBLIKO — REALNI POGOJI ZA DVIG STANDARDA

Ze nekaj časa predstavljajo kartoni kvalitetne konstrukcije, ki ustrezajo mednarodnim pogojem za prekomorski promet, izreden problem za našo industrijo in še posebej za lesno, ki je pri nas ena najpomembnejših potrošnikov tovrstne embalaže. Do sedaj je bila glavna dobaviteljica kartonske embalaže sosednja Italija. Ze samo podatek, da znaša letni odtok dragocenih deviz na račun nakupa kartonov \$ 200.000 ali okrog 200 milijonov dinarjev in da bi se ob odpravi togih predpisov o uvozu ta sredstva še povečala, je povsem razumljivo, da je kartonska embalaža pomembna ovira pri ustvarjanju boljših pogojev za gospodarjenje v lesni industriji.

Kombinat BREST je kril pomanjkanje kartonske embalaže z lesno embalažo, ki pa je zelo draga. Tako je samo kombinat BREST potrošil letno ca. 3000 m lesa za svoje lastne potrebe embaliranja izdelkov, medtem ko moderni industrijski pogoni v gospodarsko razvitih deželah lesa zaradi visoke vrednosti sploh ne uporabljajo v take namene.

Prav tako stanje je napotilo poslovno združenje LES iz Ljubljane k temu, da se je na pobudo izvršnega sveta SRS odločilo, da osnuje v enem izmed krajev Slovenije tovarno za izdelovanje embalaže za potrebe lesne industrije in to embalažo take kvalitete, ki se lahko s pridom uporablja v prekomorskem transportu. Nova zamisel je terjala zelo hitre ukrepe in zato je bilo jasno, da je treba najti najpriljubnejši objekt, ker bi vsaka nova gradnja časovno zelo zavrla rešitev enega najaktualnejših problemov lesne proizvodnje. Po daljših analizah je bilo ugotovljeno, da je tovarniški objekt na Rakeku prav idealen in da odzovarja vsem zahtevam nove tovarne. Odlična lokacija objekta, ki je postavljen v neposredni bližini največjih potrošnikov: Kombinata lesne industrije BREST Cerknica, Tovarne pohištva iz Nove Gorice, JAVOR-ja iz Pivke in LIP iz Ajdovščine. Tehnološka ureditev in kvadratura prostorov odzovarja originalnim načrtom Kartonažne tovarne iz Ljubljane, ki ima v programu postavitve novega tovarniškega objekta. Na podlagi razprav in analiz v Kombinat BREST so ugotovili, da predstavlja novi proizvod stroko, ki je izven specializacije lesne industrije in da je najboljša rešitev v tem, da se sedanja poslovna enota Kombinata BREST-TLI Rakek strokovno in tehnično vklopi v proizvodnjo renomiranega podjetja kartonažne tovarne iz Ljubljane posebno še, ker ima kartonažna tovarna stroje, s katerimi bo morala nova tovarna proizvodnjo kooperirati. Glede na to, da bodo z domačo proizvodnjo kartonske embalaže prihranjene velike količine valut, bo nudila podjetju kartonažne tovarne potrebna sredstva za nabavo strojev iz uvoza. Stroji za opremo tovarne

bodo stali ca. 70 milijonov dinarjev.

V prvi etapi proizvodnje bo zaposlenih 60 do 80 delavcev, ki bo ustvarilo okrog 600 milijonov dinarjev bruto produkta. To pomeni, da bo obseg nove tovarne že po prvem obdobju za več kot 120% večji od sedanje proizvodnje galanterije in rezanega lesa. Preusmeritev na novo proizvodnjo bo izvršena v petih do šestih mesecih, kolikor trajajo dobavni roki za nabavo strojev iz uvoza.

Tovarna lesnih izdelkov na Rakeku je že zaradi zastarelosti strojev za moderno lesno industrijo brez perspektive in bi zahtevala generalno tehnično rekonstrukcijo. Rekonstrukcija obrata lesne industrije za proizvodnjo masivnega pohištva na Rakeku ne bi bila gospodarsko upravičena iz dveh najosnovnejših razlogov. Potrošnja bukovine, ki je že tako deficitarna surovina našega bazena, bi se še občutno povečala, obenem pa bi imeli v okviru Kombinata BREST dve tovarni z enako specializacijo in

asortimentom. S tem pa bi seveda le drobili in hkrati dražili proizvodnjo.

S preusmeritvijo proizvodnje na Rakeku pa bo dobil industrijski koncept razvoja cerkniške občine jasnejšo fizionomijo. Tako bo Kombinat BREST dobil čvrste pozicije v petih preciziranih tovarnah. Obsegal bo dve moderni bazenski žagi v Cerknici, tovarno masivnega pohištva v Martinjaku in tovarno ivernatih plošč z oplemenitenjem v Cerknici. Taka je osnovna smer modernizacije lesnoindustrijske proizvodnje v možnostih razširjene reprodukcije in ustvarjanja boljših pogojev za dvig življenjske ravni delavcev našega industrijskega giganta.

Tovarna kartonaže na Rakeku bo že v dveh naslednjih letih zavzela obseg nad milijardo dinarjev bruto produkta z minimalnim povečanjem števila zaposlenih. Del delovne sile se bo vozil z avtobusom na delo v tovarno ploskovnega in furnirnega

pohištva v Cerknici. Tako bo tovarni v Cerknici omogočena produkcija v dveh polnih izmenah. Delovni pogoji bodo v novem okolju neprimerno boljši od sedanjih in prav tako je v obeh primerih tako na Rakeku kot v Cerknici materialna garancija za hitrejšo povečanje standarda.

Nedavno je bil na Rakeku sestanek celotnega kolektiva, na katerem sta direktor kombinata BREST tovariš Jože Lesar in predsednik občinske skupščine tovariš Franc Kavčič obrazložila predlog in namen preusmeritve, s čemer je kolektiv TLI Rakek v celoti soglašal. Predlog o preusmeritvi proizvodnje na Rakeku je obravnaval na zadnji seji tudi centralni delavski svet kombinata BREST Cerknica in se zavzel za čimprejšnjo preorientacijo TLI na Rakeku v kartonažno tovarno.

TAKO KOT DOSLE! BO TUDI V BODOČE OBRAT KARTONAŽNE TOVARNE NA RAKEKU SAMOSTOJNA TOVARNA Z LASTNIM OBRACUNOM, VKLJUČENA V SODOBNO PROIZVODNJO MATIČNE TOVARNE KARTONAŽNIH IZDELKOV IZ LJUBLJANE.

Norme, akordi in normiranje

(Nadalj. z 2. str.)

Najhitrejši, obenem pa tudi najmanj zanesljiv je izkustveni način normiranja. Normirec odreja normative delno s kronometrom, največ pa po svojih izkušnjah ter s primerjavami podobnih elementov in operacij med seboj. V sedanjem tempu proizvodnje ta način ni več primeren, toda ker premalo skrbimo za normative časa, se še mnogo uporablja. Ta sistem je pri nas še vedno najpogostejši, uvajamo pa še druge sodobnejše načine, ki jih ne bi omenjal, ker so poznani, vendar jih je treba prilagoditi potrebam in razmeram proizvodnje.

Izdelava normativov časa se mora neposredno nanašati na proizvodnjo. Ko normirec posname in določi čas neke delovne operacije, pride mnogokrat do zaključka, da bi se ta operacija lahko izvedla na kak boljši način, z manjšo porabo časa in energije. Svoje ugotovitve prenaša na delovno mesto in kmalu z delavcem zabeležita skupen uspeh — večjo produktivnost, ne na račun delavca, temveč organizacije delovnega mesta. Prišli smo torej do zaključka, da se mora normirec, če hoče uspešno delati, ukvarjati tudi s študijem in organizacijo dela, ker le na ta način doseže dobre rezultate v proizvodnji in pri svojem delu.

Izdelavni čas se mora nanašati izključno na delovna mesta in na povprečnega delavca. V nobenem primeru ne sme normirec zmanjševati časa na delavčev račun, temveč se mora z boljšo organizacijo dela, izpopolnjenim tehnološkim postopkom, urejenimi pogoji za delo, zmanjšati čas izdelave in dvigniti učinek proizvodnje. Naj razglabljam kakorkoli, vedno pridemo do zaključka, da je delavec glavni nosilec dela in zaradi tega je pri normiranju izrednega pomena sistem in organizacija delovnih mest. Prav to pa je ena glavnih nalog normir-

cev časa. Normirec tako ni več človek, ki samo registrira podatke na delovnem mestu, temveč mora biti prvi, ki opazi napake na njem. Na podlagi tega vidimo, zakaj je tako važna povezava normirca z ostalimi službami priprave dela, predvsem s tehnologom.

Pravilno postavljen normativ časa nikakor ne sme biti tako nizek, da bi ne bilo mogoče s pospešenim delom norme preseči, kajti normirati se mora normalno delo. Nagrado za presežek norme pa lahko dobi delavec le za boljše in hitreje opravljeno delo. Na ta način pravilno nagradujemo po delu. Le tako je delavec plačan po učinku, ki je tem večji, čim večje je njegovo zanimanje in usposobljenost za delo.

Ko je norma določena in po njej že delajo, ne pomeni še, da je končano vse delo. Izdelavni čas je treba neprestano spremljati, ugotavljati nepravilnosti, pri tem pa paziti, da norma ohrani ravnovesje, ker vsako preveliko presežanje ali nedoseganje norme pomeni, da so se spremenili delovni pogoji. Na delovnem mestu moramo seveda normirati povprečne delavce.

O normah in normiranju je mogoče mnogo pisati, ker je to področje dela skoraj neizčrpno. Ugotavljanju normativov časa pa se posveča rda žalost še vedno premalo časa, ker velikokrat mis-

lijo, da je to postransko delo, ki nima nekega večjega pomena za proizvodnjo. Premalo pozornosti posvečamo tudi kadrom, ki so na teh delovnih mestih. Največkrat normirci niso tako strokovno usposobljeni, kot bi morali biti. Normirec časa ne bi smel biti samo strokovnjak neke gospodarske panoge, temveč bi moral biti tudi nekoliko psihologa, tako da bi se znal pravilno približati delavcu v proizvodnji. Upoštevati bi moral vse delavčeve pametne predloge o izboljšavi tehnike normiranja, organizacije itd. Na tak način bi se delavec zavedal, da je neobhodno potreben člen v verigi proizvodnje, da je on pravzaprav nosilec produktivnosti in rentabilnosti. Na tak način bi se kaj lahko odpravilo nesoglasje med strokovnimi kadri in operativno, ker še vedno marsikje z neregama, namesto da bi le v najtesnejšem zaupanjem gledajo drug na drugejši povezavi dela iskali rešitev v skupnem cilju — v povečanju in pocenitvi proizvodnje.

Ivan Hribar (-ar)

»GLAS NOTRANJSKE«

izhaja mesečno — izdaja ga Obč. odbor SZDL Cerknica — Ureja uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Franc Tavželj — Člani uredništva: Dane Mazi, Milan Strle, Maks Kebe in Berglez Slavko — Tehn. urednik: Janko Novak — Korektor: Sonja Vrebec — Tisk: ČZP »Kočevski tisk« Kočevje — Letna naročnina 240 din — Rokopisov in risb ne vračamo

Trgovsko podjetje

»Petrok« Ljubljana

skladišče Postojna, razpisuje delovno mesto poslovodje in dveh prodajalcev na bencinskem servisu na Rakeku. Plača po pravilniku podjetja. Nastop službe takoj. Prijave pošljite na naslov:

Kolektiv Kovinoplastike v slikah



Kolektiv Kovinoplastike je tudi letos sodeloval na mednarodnem sejmu tehnike v Beogradu

Slika prikazuje razstavni prostor izdelkov, ki jih izdeluje naše podjetje

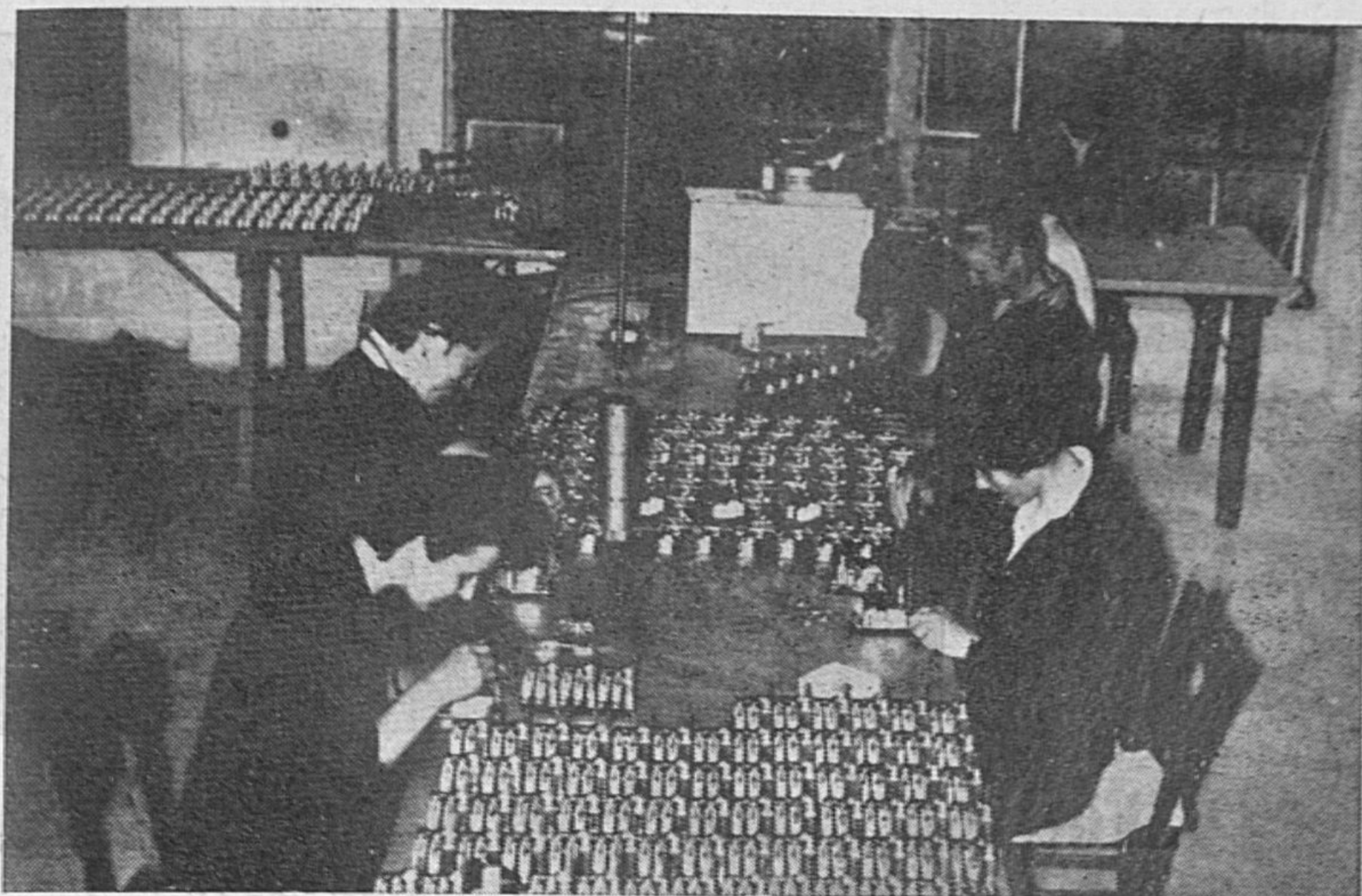


Za hiter odkop zemlje je podjetje najelo buldožer, ki pridno odstranjuje vrhno plast zemlje



Dolgoletna želja članov kolektiva Kovinoplastike se je naposled le uresničila. V juniju so se začela prva dela na prostoru, ki je predviden za gradnjo nove tovarne

Slika prikazuje prostor in začetno delo, kjer bo stala bodoča tovarna

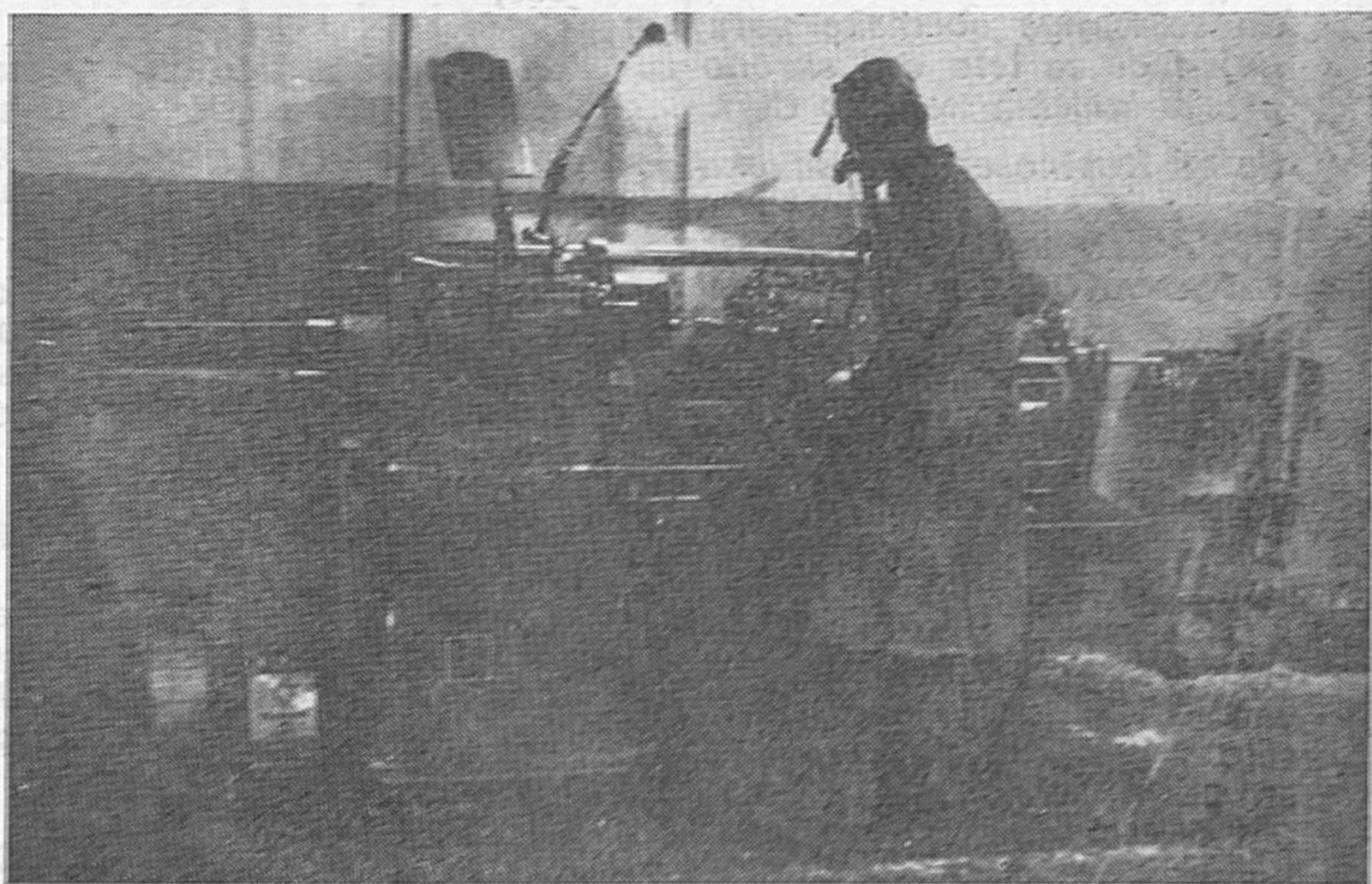


V obratu zaščitnih napetostnih stikal v Pudobu uvajamo tekoči trak. Pravilna razporeditev delovne sile nam je omogočila znatno povečanje bruto proizvodnje s sorazmerno majhnim številom zaposlenih v tem obratu

Na sliki: Zadnje priprave zaščitno-napetostnih stikal za kontrolo



Pred kratkim je kolektiv uvozil dva nova avtomatična brizgalna stroja za predelavo plastičnih mas. S pričetkom obratovanja strojev se bo proizvodnja v obratu Plastike še v tem letu povečala za več kot tretjino. Glede na sedanjo zmogljivost strojev pa se bo teža izdelka povečala dvakrat do petkrat



Ker hoče kolektiv doseči večjo storilnost, stalno izpolnjuje strojni park

Slika prikazuje kombinirano revolver stružnico za osem delovnih operacij, pri njej lahko dela nekvalificiran delavec, ker stružnica deluje skoraj avtomatično

Obveščamo

vse komitente, da posluje služba družbenega knjigovodstva pri NB ekspozitura 600-181 RAKEK od 8. julija 1963 dalje za stranke od 6.30 ure do 10.30 ure.

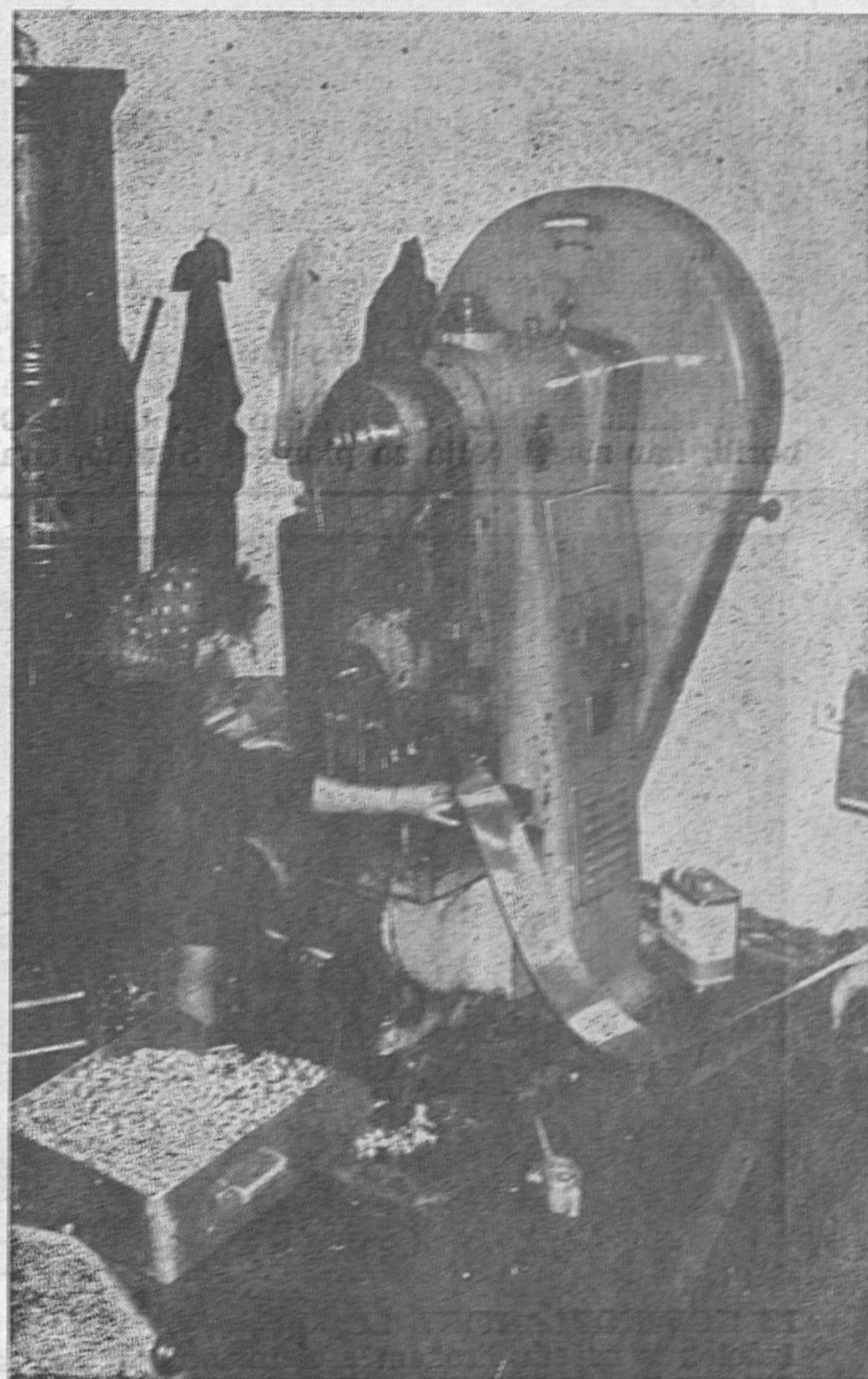
NB EKSPozITURA RAKEK



Kot smo že poročali v prejšnjih številkah je kolektiv v preteklem četrtletju začel izvažati v Gvinejo. Fotografija prikazuje del pošiljke pripravljene za izvoz



Pred parkiranjem zaščitna stikala natančno preizkusijo na osciloskopu, ki točno pokaže ali je stikalo popolno ali pa mora v ponovno kontrolo



Po več kot šest mesečnih preizkusih nam je uspelo uvesti avtomatizirano proizvodnjo aluminijastih kopic za zapiranje stekleničk s penicilinom. S sedanjo proizvodno zmogljivostjo smo uspeli pokriti potrebe domačega trga

Tradicionalni kros v Cerknici

Prve dni junija je bil v Cerknici letos že tradicionalni pomladanski kros, ki ga organizira občinska zveza za telesno kulturo v počastitev dneva mladosti. Ude-

je in pionirke do 13. leta. Člani se pri krosu niso odrezali, saj je nastopil en sam tekmovalac z Rakeka. Čeprav brez konkurence, je dosegel odličen čas.



Pionirji pred startom na kratko progo

ležba je bila zlasti v pionirskih skupinah znatno večja v primeri s prejšnjim letom.

Na progi, ki jo je skrbno izbral tov. Tone Skuk, poleg nove šole v Cerknici, se je zvrstilo sedem skupin tekmovalcev iz cele občine. Vreme je bilo za tekmovanje zelo ugodno, tako da so tekmovalci na tekmovalnih progah lahko pokazali vse svoje sposobnosti. Po večini mlajši gledalci so burno spremljali tekmovalce. Za tri prvo plasirane v vsaki

REZULTATI:

Pionirji do 13. leta na 400 m dolgi progi: 1. Baraga Ivan, Rakek — čas 69,4; 2. Kupšek Boris, Rakek — čas 69,8; 3. Klančar Marjan, Nova vas — čas 71,0.

Pionirke do 13. leta na 300 m dolgi progi: 1. Mišič Milena, Grahovo; 2. Klančar Marica, Rakek; 3. Anzeljc Draga, Nova vas.

Mlajši mladinci na 800 m dolgi progi: 1. Modic Edo, Cerknica; 2.

Predsednik občinske zveze za telesno kulturo Dane Mazi in načelnik Partizana Cerknica nagrajujeta zmagovalce



Škocjanov pokal je dobil NK Rakek

V počastitev dneva borca je bil letos že drugič nogometni turnir za pokal »Škocjana« in tokrat še s posebnim poudarkom glede na 5-letnico obstoja trgovskega podjetja. V dokaj ugodnem vremenu so bile odigrane tekme med ekipami JNA Velike Bloke, NK Cerknica, JNA Rakek in NK Rakek.

V prvi tekmi med JNA Velike Bloke in JNA Rakek je zmagala ekipa akeka z rezultatom 0 : 2 in tako priborila finalno tekmo. Srečanje med NK Rakekom in NK Cerknico se je končalo z veliko razliko golov v korist NK Rakek in sicer 7 : 1, med vso tekmo je bila domača ekipa v premoči.

Finalno srečanje med NK Rakek in JNA Rakek se je pričelo v neugodnih pogojih za domačine, ker so igrali drugo zaporedno tekmo. Takoj v začetku je bilo vidno, da bo tempo igre zelo oster, začel ga je dirigirati NK Rakek. Prvi gol je dal v korist

NK Rakeka Edo Otrin, ker mu je zogo lepo podal Branko Misić. Najlepše je zatresel mrežo drugi gol v korist domačinov Janez Mlakar iz sedemnajstih metrov. Naslednji gol so dosegli pripadniki JNA, zadnjega pa zopet Edo Otrin preko Mojstorovskega. Tekma je bila zaključena s 3 : 1 v korist NK Rakeka. Ves čas igre so bili domačini boljše moštvo, posebej so se še izkazali Prešeren v obrambi in Dušan Arko v napadu. Domači igralci so vložili vse sile, da bi si priborili pokal, ki ga je preteklo leto osvojila ekipa JNA Velike Bloke. Dosegli so uspeh.

Pred dvesto gledalci je zadovoljivo sodil Oven iz Ljubljane.

TABELA TEKEM:

1. NK Rakek	2	2	0	0	10:2	4
2. JLA Rakek	2	1	0	1	3:3	2
3. JLA Vel. Bloke	1	0	0	1	0:2	0
4. NK Cerknica	1	0	0	1	1:7	0

MaD

Morda še ne veste...

da bo Brest zgradil novo žago. Tedaj bodo z delom prenehale vse manjše žage. Usluge zasebnikom bo opravljal prevoznik gater, ki je že naročen v Avstriji,

da so knjige občinske potujoče knjižnice za leto dni skrbno zaprte v kovčkih nekje v Cerknici, da bo Kovinoservis z Rakeka do-

bil 3 milijone posojila od zavoda za zaposlovanje delavcev. Na ta način bo povečal število delovnih mest in zaposlil trideset novih delavcev, od tega petnajst vajencev,

da Unčani že leto dni ne morejo dobiti toliko zemlje, da bi napolnili za okrasne gredice pripravljene prostor pred spomenikom,

da je občinska skupščina potrdila spojitve trgovskega podjetja Ulaka iz Starega trga z grosističnim podjetjem Nanos iz Postojne,

da je v šolskem letu 1961/1962 uspešno dovršilo v Sloveniji osmi razred osnovne šole 66 odstotkov učencev, isto leto pa je v Cerknici dovršilo osnovno šolo 94 odstotkov učencev, kar je najvišji procent v vsej Sloveniji,

da bo podjetje Valjčni mlin iz Cerknice zgradilo v skladiščih bivše Levstikove trgovine na Rakeku parno pekarno,

da bodo začeli pripravljati urbanistične načrte za zidanje hiš v naši občini. Na Rakeku bodo zadržali prostor, kjer je sedaj lesno skladišče v sredini naselja. V Cerknici je prostor okrog šole in slivniško področje, v Martinjaku nad tovarno, v Grahovem na nekdanjem sejmišču, v Starem trgu pa prostor med Ložem in Starim trgom.

MaD



Mladinke se pripravljajo pred startom

skupini je Partizan Cerknica pripravil praktične nagrade, občinska zveza za telesno kulturo pa jim je podelila diplome.

Vsi tekmovalci so se zagrizeno borili, kar zlasti velja za pionir-

Lipovec Rajko, Nova vas; 3. Vinčler Marjan, Rakek.

Mlajše mladinke na 600 m dolgi progi: 1. Facija Martina, Rakek; 2. Oblak Olga, Rakek; 3. Bell Stanka, Grahovo.



IZ KOVINOPLASTIKE LOŽ

Izdelek v našem širokem asortimentu so tudi karnise Lož — dol. Slika prikazuje delavke pri zadnji kontroli in pri pakiranju karnis

Delovni kolektiv tovarne

TITAN

čestita vsem cenjenim odjemalcem in sodelavcem ob dnevu vstaje!

KAMNIK

Príporočamo svoje izdelke: fitinge, gospodinjske strojčke, beta tehtnice, stavbne in pohištvene ključavnice ter ročno orodje. Izdelki so kvalitetni in trpežni.

Delovni kolektiv

k o m b i n a t a

se pridružuje čestitkam ob dnevu vstaje ter se še nadalje priporoča vsem sodelavcem in odjemalcem!

Brest

CERKNICA

Proizvajamo najrazličnejše lesne izdelke od žaganega lesa, ivernatih plošč do najrazličnejših izdelkov za opremo stanovanj, poslovnih in drugih prostorov. Izdelki so kvalitetni in trpežni.

VARNOST

Podjetje za čuvanje družbene imovine

LJUBLJANA, Kolezijska 23

se priporoča za svoje usluge pri čuvanju družbene imovine.

Kolektiv čestita svojim poslovnim prijateljem za praznik daleva vstaje slovenskega ljudstva!

Ribarstvo

export ♦ LJUBLJANA

izvaža ribe, ribje ikre, mladice, rake in ostale vodne živali ter uvaža ribje proizvode.



Kolektiv čestita za dan vstaje slovenskega naroda vsem poslovnim prijateljem!

industrija usnja vrhnika

dobavlja galanterijsko in knjigoveško usnje v vseh barvah in izvedbah, tapetniško usnje, cepljenje, obutvene in galanterijske bokse, velurje in nubuke, podloge in usnje za zaščitna sredstva. Poleg tega nudimo sortirane ščetine, bele in sive v običajnih dolžinah.

Kolektiv se pridružuje k čestitkam ob dnevu vstaje slovenskega ljudstva!

gruda živinopromet

export — import

Ljubljana

Kolektiv čestita vsem delovnim ljudem ob dnevu vstaje in se še nadalje priporoča!

izvoz in uvoz živine in živalskih proizvodov, mesa in mesnih izdelkov, krme, divjačine, perutnine in jajc.

Ali že veste?

- da imajo vlagatelji pri vseh poslovnih enotah KOMUNALNE-BANKE LJUBLJANA posebne ugodnosti pri vlaganju in vezavi hranilnih vlog. Te ugodnosti so stalna nagradna žrebanja, višje obrestne mere ter razne vrste nezgodnega zavarovanja.
- da bo letos avgusta prvo nagradno žrebanje vlagateljev, ki imajo svoje hranilne knjižice pri poslovnih enotah KOMUNALNE BANKE LJUBLJANA, Šubičeva 2, Titova 55, Vide Pregarčeve 8, Celovška 99, Tržaška 36, Mestna hranilnica ljubljanska, Čopova 3, ter pri poslovnih enotah Domžale, Grosuplje, Kočevje, Litija, Logatec, Medvode, Vrhnika in Zagorje.
- da bo žreb določil 10 vlagateljev, ki bodo prejeli tranzitorske radijske sprejemnike.
- da bodo žrebani vlagatelji, ki bodo v času od 1. maja do 31. julija vložili najmanj 50.000 din in jih vezali na odpovedni rok 12 mesecev ali 24 mesecev.
- da bodo žrebani tudi tisti vlagatelji, ki so že pred tem rokom izpolnili ta pogoj.
- da se vloge, vezane na odpovedni rok 12 mesecev, obrestujejo po 5½ %, na odpovedni rok 24 mesecev pa po 6 %.
- da so ti vlagatelji zavarovani za primer nezgodne smrti za 100.000 din.
- da so zavarovani tudi za primer nezgodne invalidnosti po stopnji invalidnosti do 200.000 din.

Vlagatelji pri poslovnih enotah KOMUNALNE BANKE LJUBLJANA, ki imajo na svoji hranilni knjižici naloženih vsaj 25.000 din, so zavarovani za primer nezgodne smrti za 100.000 din, vloga pa se jim obrestuje po 5 %.

Vlagatelji pri poslovnih enotah KOMUNALNE BANKE LJUBLJANA, ki imajo na svoji hranilni knjižici naloženih vsaj 25.000 din, in to vlogo vežejo na odpovedni rok 12 mesecev, so zavarovani za primer nezgodne smrti za 100.000 din, za primer nezgodne invalidnosti do 200.000 din, vloga pa se jim obrestuje po 5½ %.

izvaža in uvaža vse vrste priznanih kvalitetnih semen, sklepa pogodbe s proizvajalci ter nudi potrošnikom vse vrste semen in žit v svojih poslovalnicah v Ljubljani, Beogradu, Zagrebu in Mariboru.

semenarna ljubljana

Kolektiv čestita ob dnevu vstaje vsem borcem in aktivistom!