

ALUMINIJ



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GLINICE
IN ALUMINIJA „BORIS KIDRIČ“ KIDRIČEVO

Štev. 3

Marec 1973

LETNIK XI.

Z zasedanja centralnega delavskega sveta:

Izločena sredstva za osebne dohodke — delitev po razpravi v kolektivu

V zadnjem obdobju je imel centralni delavski svet kar dve seji, ki sta bili 28. februarja z nadaljevanjem 6. marca.

Na 7. seji centralnega delavskega sveta je bila razprava o inventurah. Julij Ošlovnik, predsednik centralne inventurne komisije, je najprej poročal o problematiki, katero so ugotovile popisne komisije ob popisovanju osnovnih sredstev.

Po razpravi je centralni delavski svet potrdil inventuro podjetja za leto 1972 v predloženi obliki. Sklenil je, da bodo viški knjiženi kot izredni dohodek, manjki pa so začasna obremenitev primanjkljaja osnovnih sredstev. Viške in manjke je treba razčistiti do konca aprila 1973. Sprejel je tudi poročilo centralne popisne komisije v predloženi obliki.

Na predlog odbora za poslovno politiko je centralni delavski svet sprejel poročilo kontinuirane inventurne komisije s stanjem na dan 31. 12. 1972 na razredu 3 — nedovršene proizvodnje, polizdelkov, gotovih izdelkov, denarnih sredstev in vrednostnih papirjev v celoti, terjatev in obveznosti in dvomljive in sporne terjatve, pri čemer je sklenil, da je višek 2.150 kg škroba v znesku 6.987,50 din treba knjižiti kot izredni dohodek podjetja, v breme izrednih izdatkov pa odpisati neuporaben in zastareli material v skupni vrednosti 7.165 din.

Vodstvo OZD Vzdrževanje in delovna sredstva je zadol-

žil, da prouči predlog za zmanjšanje zalog s stanjem na dan 31. 12. 1972; tega je podala kontinuirana inventurna komisija. S posebno strokovno komisijo je potrebno ugotoviti tudi odvečne zaloge za prodajo.

Po razpravi o inventuri obrata družbene prehrane je centralni delavski svet sklenil, da bodo z manjki in viški v obratu družbene prehrane obremenili upravnika tega obrata. Ker stanje zalog živil v obratu družbene prehrane ni bilo točno ugotovljeno, je centralni delavski svet naročil stalni inventurni komisiji nasega podjetja, da pregleda poslovanje ekonomata. Komisija mora o ugotovitvah poročati

odboru za kadre, družbeni standard in varstvo pri delu — v roku 14 dni.

8. redno sejo je centralni delavski svet posvetil predvsem zaključnemu računu podjetja, počitniškega doma in obrata družbene prehrane.

Potem, ko je direktor finančnega sektorja Milan Longhino, ekonomist, obrazložil bilanco in ko so člani centralnega delavskega sveta razpravljali o poslovnem poročilu, je centralni delavski svet sprejel zaključni račun podjetja v predloženi obliki — z delitvijo celotnega dohodka, kot je prikazana v zaključnem računu. Potrdil je stroške reklame, reprezentance in koriščenje osebnih avtomobilov z izkazanimi zneski v bilanci. Sklenil je, da bodo sredstva sklada skupne porabe prenešana na račun skupne porabe podjetja. Potrdil je poslovno poročilo.

Zaključni račun počitniškega doma »Aluminij« Crikvenica izkazuje 164.486 din izgube. Centralni delavski svet je zaključni račun počitniškega doma potrdil v predloženi obliki, sklenil je pokriti izkazano zgubo v breme sklada skupne porabe podjetja.

Tudi zaključni račun obrata družbene prehrane za 1. 1972 izkazuje izgubo. Centralni delavski svet je tudi ta zaključni račun potrdil in sklenil, da je treba izkazano zgubo v znesku 353.046,78 din pokriti v breme sklada skupne porabe. Izguba je nastala zaradi tega, ker je bila ekonomska cena 75 din, člani kolektiva pa so plačali le 35 din za oskrbni dan.

Nadalje se je centralni delavski svet seznanil s stališčem odbora za poslovno politiko v zvezi z razdelitvijo izločenih sredstev za osebne dohodke po zaključnem računu za leto 1972.

Zaradi nastale situacije, ki se je izkazala v razpravi na izredni seji Tovarniškega zbora osnovne organizacije sindikata 19. februarja 1973, razprave na sestanku osnovne organizacije Zveze komunistov 26. februarja 1973 in splošnega mnenja, ki prevladuje v kolektivu, je odbor za poslovno politiko sprejel sugestijo obeh zgoraj navedenih sestankov, ki je v tem, da bo pred dokončno izdelanim predlogom o delitvi izločenih sredstev za osebne dohodke po zaključnem računu izkristalizirano mnenje in hotenje kolektiva; to pa praktično predstavlja vodilo za sestavo dokončnega predloga.

(Nadaljevanje na 5. strani)

(Nadaljevanje na 4. strani)

M. Čepič:

Bojmo se demagogov

V današnjem političnem življenju so nemalokrat opozorili na demagoge, ki so slepili ljudstvo z netočnimi trditvami. Ker se demagogi pojavljajo vsakokrat, ko se vsaj malo zaostri politični položaj, je slabo delovanje tovrstnih ljudi v sedanjem trenutku še bolj nevarno. Ker so demagogi navadno obremenjeni od predsodkov, neznanja, nepoučenosti in slabega političnega sluha, zavajajo ljudi na stranske probleme, pretirano poudarjajo umišljene konflikte in na sploh povzročajo nezadovoljstvo.

Nekoč so bili demagogi v stari Grčiji voditelji ljudstva, vendar so pojem začeli kmalu uporabljati v prenesenem smislu — nenačeln politikant, ki se priljubljuje ljudstvu in ga slepi z obljubami ali trditvami. Razlika med demagogom in zrelim politikom lahko pojasnimo tudi tako: v današnjem času se demagog najraje zateka v kritiko preteklih dejanj, ne da bi iz te kritike izluščil pozitivne napotke za naprej.

Kaj se navadno zgodi? Ljudi razburi, vznemiri in jih nezavestno ali zavestno spelje v razreševanje problemov, ki imajo zelo malo zveze z bitko za uveljavitev boljših odnosov. Na primer, demagog je človek, ki bo na sestanku napadel nekoga, ker si je najel preveč kreditov. Ljudje ne bodo grajali kreditne politike, temveč posameznika. Namesto, da bi vložili vse sile v spremembo pomanjkljivega sistema, skušajo spremeniti kreditno razmerje enega samega človeka. Vrh vsega tega pa je navadno celo to, da tisti demagog, ki je začel z napadom, sam ni nič boljši. Sam ima kredite in sam gradi.

V sedanjem trenutku se nevarni zagrenjeni ljudski tribuni, ki na nek način ščuvajo ljudi proti vsem, ki delajo, si urejujejo življenje, študirajo, se lepo oblačijo in si prizadevajo, da bi human socializem bil viden tudi na zunaj. V tem primeru vnašajo demagogi v družbo zdravo, ki najčešče izvira iz nekritične zavisti, ne pa iz politično zrelih presoj družbenih konfliktov in celo razrednih nasprotij. Nemalokrat so žrtve napadov vsi intelektualci povprek.

Na primer, demagog se sklicuje na skrb za delovnega človeka. Posplošuje in dokazuje, kako premnogo njih nima niti toliko dohodka, da bi si lahko (Nadaljevanje na 2 strani)

S sestanka OO ZKS v TGA:

Maks Jabločnik — novi sekretar

Osnovna organizacija ZKS je imela svoj redni sestanek 26. februarja 1973. Člani ZK smo se prizadeto pogovorili o perečih in ključnih problemih v našem kolektivu.

Nadalje je organizacija ZK razpravljala o razrešnici dosedanjemu sekretarju. Vodstvo organizacije ZK je na svoji seji objektivno ocenilo težave, katere je imel dosedanji sekretar, in skupno s sekretarjem občinske konference ZK prišlo do sklepa, da je treba odstop sekretarja podpreti, kajti edinole tako bo lahko delovanje celotne organizacije zopet normalno zaživelo.

Sekretar tov. Milan Nežman je predlagal svoj odstop, katerega je organizacija potrdila. Nato je bil soglasno izvoljen za novega sekretarja OO ZKS v TGA tov. MAKS JABLOČNIK.

V splošnem je organizacija ZK ugotovila:

- da stagnira delo v ZK
- da je organizacija neenotna
- da imamo izražene oblike egoizma
- da vodstvo organizacije in sekretar dobivata premalo podpore in pomoči od članstva
- da ni pravega tovarištva

Organizacija ZK je razpravljala o zaključnem računu podjetja in o problemih poslovanja.

Posredujemo nekatera stališča:

1. Zadolženi so vodilni tovariši v podjetju, člani naše osnovne organizacije, da z vsemi silami, s svojim ugledom in strokovno sposobnostjo delujejo za racional-



zavajanje in večja storilnost pri delu.

2. Osnovna organizacija ugotavlja, da je skrajni čas, da bi sprožili integracijski proces v merilu republike, če že ne na širši osnovi v naši stroki, zato zadoljuje vodstvo podjetja in tudi komisijo, ki je že izvoljena v ta namen, da ukrepe vse potrebno za začetek procesa.
3. Osnovna organizacija zahteva, da vodstvo podjetja v najkrajšem času, neposredno po sprejetju zaključnega računa, skladno z ukrepi širše politične skupnosti, zlasti Zveznega izvršnega sveta, pripravi konkretne predloge za stabilizacijo naše delovne skupnosti, zlasti pa za zmanjšanje stroškov proizvodnje.
4. Osnovna organizacija ugotavlja, da se pojavlja vedno več problemov na področju samoupravljanja v zvezi z informiranjem kolektiva. Zato zahteva od vodstva podjetja kakor tudi od vodstev OZD, da redno pripravljajo konkretne analize in podatke s področja svojega dela in vodenja podjetja; prav posebno še o delu, ki zadeva proizvodnjo, prodajo, realizacijo, perspektivo in odnose z dela in do dela — kakor tudi vse kolektivne izvršilne organe, da redno obveščajo kolektiv

čevanje in večja storilnost pri delu.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Kako smo poslovali februarja?

Podatke o našem poslovanju v februarju objavljamo v nekoliko spremenjeni obliki. Kot smo obljubili, smo v področje poročanja zajeli tudi podatke o doseženih normativih porabe surovin. Sprememba je tudi v tem, da ne objavljamo nobenih podatkov o prodaji. K temu naj pripomnimo le to, da tega gradiva za analizo nismo pravočasno sprejeli in nam navsezadnje ni preostalo drugega, kot opustiti analizo o realizaciji naših proizvodov na tržišču. Ostane nam le upanje, da prihodnji mesec takšne in podobne težave ne bodo vzrok, zaradi katerih kolektiv ne bi bil obveščen o dejavnosti na posameznih področjih dela.

V januarjski številki našega glasila smo prav tako že pojasnili, kako bomo prikazovali dosežene rezultate fizičnega obsega proizvodnje. V skladu s tem vnašamo v februarjsko informacijo tudi skupno dosežene vrednosti za pretekli mesec tega leta.

Iz podatkov izhaja, da je bil trend v količinski proizvodnji glinice in aluminija — glede na januarjske rezultate — pozitiven. Dosežene proizvodne količine v tem mesecu so v okviru planiranih.

Skupna količina proizvedenega elektrolitskega aluminija v februarju je presegla planirano in je s tem primanjkljaj januarjske proizvodnje zmanjšal za približno 1/3. V februarju so bili izkoristki v elektrolizi A in B nad planirani-

mi. Presežek proizvedenega aluminija nad planom bi bil še višji, če bi bilo obratovalo v hali A planirano število peči.

Remont peči v februarju je bil za halo A presežen za eno

peč, vendar se je nizko število remontnih peči v januarju negativno odrazilo pri rezultatih proizvodnje v hali A, ker posledično nismo proizvajali s planiranim številom peči.

PREGLED FIZIČNEGA OBSEGA PROIZVODNJE

Aluminij:	Doseženo na pečeh	Oddano v livarno
Plan za februar 1973	100,32%	95,43%
Odstopanje	+ 0,32%	- 4,57%
Plan za januar—februar 1973	97,27%	94,68%
Odstopanje	- 2,73%	- 5,32%
Proizvodnja na pečeh v februarju je v primerjavi s februarjem 1972 dosežena z		105,30%
Odstopanje		+ 5,30%
Proizvodnja na pečeh v januarju in februarju 1973 je v primerjavi z enakim obdobjem v letu 1972 dosežena z		100,52%
Odstopanje		+ 0,52%
Glinica:		
Program izlužene Al ₂ O ₃ je v februarju dosežen z		100,48%
Odstopanje		+ 0,48%
Program kalcinirane Al ₂ O ₃ je v februarju dosežen z		84,81%
Odstopanje		-15,19%
Dosežena izlužena Al ₂ O ₃ v februarju 1973 napram februarju 1972		98,87%
Odstopanje		- 1,13%
Dosežena kalcinirana Al ₂ O ₃ v februarju 1973 napram februarju 1972		90,89%
Odstopanje		- 9,11%
Primerjava dosežene izlužene Al ₂ O ₃ v januarju in februarju 1973 napram januarju in februarju 1973		107,11%
Odstopanje		+ 7,11%
Primerjava dosežene kalcinirane Al ₂ O ₃ v januarju in februarju 1973 napram januarju in februarju 1973		100,68%
Odstopanje		+ 0,68%

V prejšnji objavi podatkov smo obljubili, da se bomo v naslednjih objavah ukvarjali tudi z doseženimi normativi porabe surovin. Ti podatki so podani in primerjani s plansko porabo surovin in sicer z namenom, da bi, kot iz ostalih podatkov, tudi iz tega podatka lahko sklepali in ocenjevali, kako delamo, kje moramo zmanjšati stroške našega dela, kakšne so objektivne in subjektivne težave pri zmanjševanju stroškov našega poslovanja in podobno.

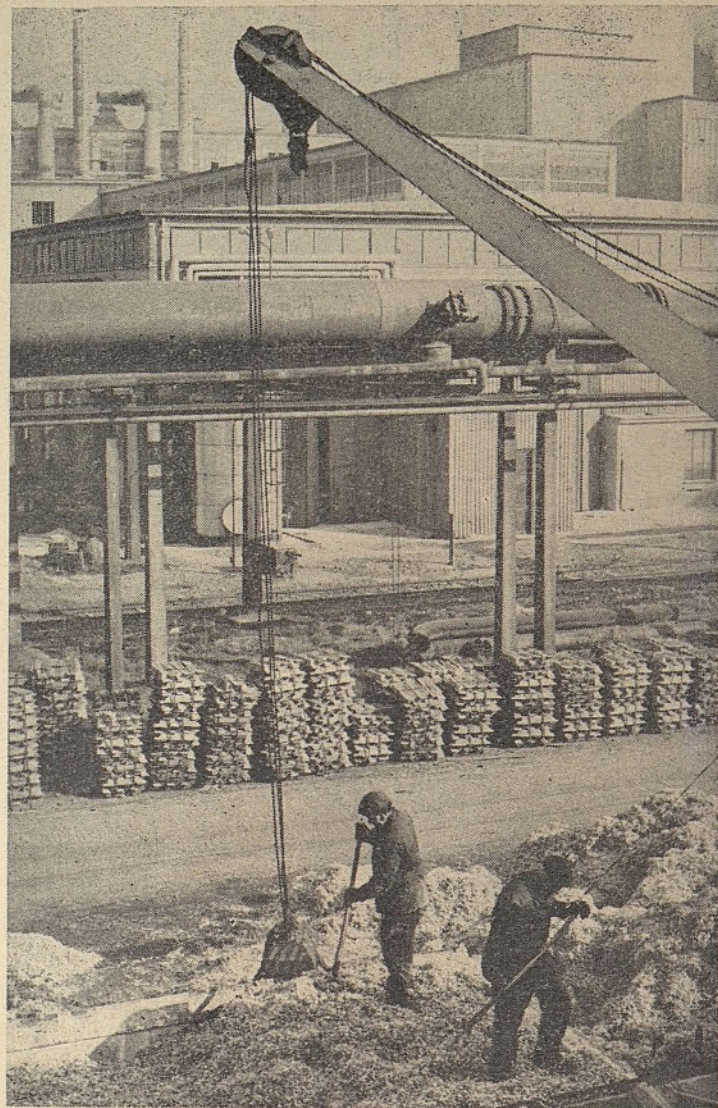
Vsekakor bi bilo zanimivo navesti nekaj podatkov in primerov odvečne porabe surovin s poudarkom, koliko so se nam povečali stroški poslovanja v posamezni dejavnosti za-

radi prekoračitve planske količine surovin. Ali nasprotno, kako se nam zmanjšujejo stroški poslovanja pri zmanjšanju porabe surovin. Zadeva zahteva širšo in temeljito obravnavo in jo bomo zaradi tega tokrat opustili.

Menimo, da člane kolektiva prav tako zanima, kakšna je bila poraba surovin v letu 1972. Tudi ta podatek ne objavljamo v absolutnih številkah, kajti te bržkone ne bi povedale vsega, kar želimo. Zato smo vzeli primerjavo z letom 1971, ki nam bo osnova za primerjavo. Se pravi, da bomo za leto 1971 vzeli indeks 100, porabo surovin v letu 1972 pa primerjali s to osnovo.

PRIMERJAVA DOSEŽENIH NORMATIVOV SUROVIN V LETU 1972 NAPRAM LETU 1972

	1971	1972
Za eno tona glinice		
Boksit	100	98,59
NaOH (100%)	100	88,98
Para	100	99,21
El. energija	100	94,37
Za eno tona aluminija		
Hala A		
Glinica	100	100,11
Anodna masa	100	101,40
Kriolit	100	100
Al fluorid	100	116,67
El. energija	100	101,32
Hala B		
Glinica	100	100,11
Anodna masa	100	98,81
Kriolit	100	73,77
Al fluorid	100	113,04
El. energija	100	99,49
Hala B — 12 posk. peči		
Glinica	100	99,38
Anodni bloki	100	85,57
Anodna masa	—	—
Kriolit	100	52,50
Al fluorid	100	96,30
El. energija	100	103,93
Za eno tona anodne mase		
Petrol koks	100	100,44
Katranska smola	100	99,75
El. energija	100	104,29



Nakladanje ostružkov

Iz naslednje tabele pa je razvidna poraba surovin v mesecu februarju 1973 in kumulativni prikaz za januar in februar 1973

	plan	febr.	jan. in febr.
Za eno tona glinice			
Boksit	100	108,45	107,77
NaOH (100%)	100	98,14	94,10
Para	100	107,15	111,06
Za eno tona aluminija			
Hala A			
Glinica	100	100	100
Anodna masa	100	100,52	103,83
Kriolit	100	42,50	70
Al fluorid	100	100	100
El. energija	100	100,20	102,41
Hala B			
Glinica	100	100	100
Anodna masa	100	98,78	101,22
Kriolit	100	67,50	110
Al fluorid	100	60	56,67
El. energija — kemija	100	99,48	103,44
Hala B — 12 peči			
Glinica	100	99,74	99,79
Anodni bloki	100	90,18	104,29
Kriolit	100	88,89	88,89
Al fluorid	100	40	63,33
El. energija — kemija	100	97,49	102,04
Hala B — 12 S peči			
Glinica	100	99,95	100
Anodna masa	100	94,43	97,04
Kriolit	100	92,50	97,50
Al fluorid	100	16,67	30
El. energija — kemija	100	103,25	102,51
Za eno tona anodne mase			
Petrol koks	100	78,73	87,02
Katranska smola	100	98,96	99,02

FLUKTUACIJA DELOVNE SILE

V prvih dveh mesecih tega leta je v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta zaslediti povečano »splošno« in »hoteno« fluktuacijo delovne sile. Stopnja splošne fluktuacije je večja za 0,33 %, stopnja hotene fluktuacije (odpovedi in samovoljna zapustitev dela) pa za 0,60 %.

Mnenja smo, da bi kakršnakoli sklepanja v zvezi s podanimi podatki bila verjetno ne-realna, kajti za temeljito analizo je nujno potrebno imeti na razpolago več primerljivih podatkov. Za primerjavo naj povemo, da smo tudi v letu

1972 imeli takomenovane »kritične« mesece — to sta predvsem avgust in september (stopnja fluktuacije je bila v obeh mesecih 0,63 %), ko je fluktuacija dosegla nadpovprečno stopnjo, ki je bila za preteklo leto 0,44 %.

Še podatek o stopnji fluktuacije v februarju in stopnji fluktuacije za januar in februar tega leta.

Februar	0,69%
Januar in februar	1,12%
Povprečje	0,56%
Povprečje januar in februar	0,42%

Bojmo se demagogov

(Nadaljevanje s 1. strani)

privoščil vsak dan kos kruha. Torej, sklep: vsi tisti, ki imajo svoj dnevni kos kruha, so socializmu nevarni ljudje.

Sedaj lahko pridemo do tistega nesprejemljivega stališča demagogov: s svojimi mnenji, napadi in stališči vnašajo v družbo napačne konflikte. V naši družbi se že leta in leta trudimo, da bi zvišali izobrazbeno raven ljudi. Vedno znova dokazujemo, da imamo premalo zdravnikov, inženirjev, pravnikov, profesorjev, tehnikov vseh vrst in to na vseh področjih delovanja. Potem pa se pojavi demagog in začne posredno dokazovati, da je pošten, za socializem zagret, domovini predan samo tisti, ki ima najnižji osebni dohodek, torej tudi najnižjo izobrazbo. Posredno rečeno: socialistično misleče bitje je le tisto, ki je revno, kajti brž, ko ima nekdo v socializmu diplomu in ima višje osebne dohodke, je sumljiv in pokvarjen.

Pri izgradnji socializma je pot vse prej kot ravna. Vedno znova se porajajo drugačna protislovja. Sedanje protislovje je med drugim v naslednjem: liberalno tržni odnosi v gospodarstvu so poglobili socialno razlikovanje. Na drugi strani je ta konflikt poglobljaj razpoke med ljudmi. Na eni strani se je utrjevala skupina, ki je odločala o odtujenem denarju, na drugi strani pa je množica ostala pasivna. Konflikt se je zaostрил, bruhal pa (Nadaljevanje na 3. strani)

Zaključni račun

CENTRALNI DELAVSKI SVET JE ODOBRIŁ ZAKLJUČNI RAČUN PODJETJA ZA LETO 1972

Če podatke zaključnega računa za leto 1972 temeljito analiziramo, lahko kaj hitro ugotovimo, da niso tako ugodni, kot to izhaja iz bilance uspeha — na prvi pogled.

Celotni dohodek, katerega smo ustvarili v letu 1972, je nekaj nad 537 milijonov dinarjev. Porabljena sredstva znašajo nekaj nad 414 milijonov din. Če odbijemo od celotnega dohodka porabljena sredstva, ugotovimo, da smo ustvarili v letu 1972 — 122,5 milijona din dohodka.

Ta dohodek je centralni delavski svet razdelil takole:

	(zaokroženo na 000)
— Obresti za kredite	4.411.000 din
— Provizija in dr. plač. za bančne storitve	2.351.000 din
— Zavarovalne premije	2.355.000 din
— Prispevki in članarine	131.000 din
— Prispevki za obnovo Bosanske Krajine	388.000 din
— Sredstva za stan. izgradnjo	2.218.000 din
— Dodatni prisp. za soc. zavarovanje	848.000 din
— Prispevek za uporabo mest. zemljišča	556.000 din
— Vodni prispevek	605.168 din
— Za osebne dohodke	69.545.000 din
— V rezervni sklad	2.451.000 din
— V poslovni sklad	26.727.000 din
— V sklad skupne porabe	10.000.000 din

Dohodek je v letu 1972 porasel za 43,3% in izvira predvsem iz prodaje zalog iz preteklega leta. Iz enakega razloga je porasla tudi akumulacija v primerjavi s preteklim letom (1971).

V letu 1972 je bilo izločenih v rezervni sklad za 57% manj sredstev kot v preteklem letu, ker je izločen samo obvezni del rezervnega sklada.

Sklad skupne porabe je bil povečan v letu 1972 za 155%, predvsem zaradi sprememb predpisov v zvezi z izplačili iz sklada skupne porabe; izplačana je sicer poleg že porabljenega dela sklada v lanskem letu še predvidena poraba za letošnje leto.

Delitev poslovnega sklada za leto 1972 je naslednja:

— posojilo nerazvitim	12.288.000 din
— razmerja s skladi skupnih rezerv	1.836.000 din
— lastni poslovni sklad	12.603.000 din

Povprečni osebni dohodki v letu 1971 so bili 2.005,49 din, v letu 1972 pa bodo 2.136,60 din, s tem, ko bodo izplačana sredstva, ki so bila ob sprejemanju zaključnega računa izločena za osebne dohodke.

Osebni dohodki kažejo v letu 1972 porast za 6,5%. Ta porast je pripisati predvsem spremembi dodatkov za izmensko delo, dodatkov, ki veljajo od sprejetja samoupravnega sporazuma naprej.

Primerjava proizvodnje med 1971. in 1972. letom:

Proizvod	Enota mere	1971	1972
Glinica	tona	118.305	126.026
Aluminij	tona	39.190	39.836
Al zlitine	tona	7.563	15.972
Anodna masa	tona	22.974	23.832

Proizvodnja vseh produktov v letu 1972 izkazuje porast napram preteklemu letu in sicer: kalcinirana glinica za 6,53%, primarni aluminij za 1,65% in anodna masa za 3,73%.

Največji porast je bil dosežen pri proizvodnji zlitin — za 111,19%. K.—n.

Bojmo se demagogov

(Nadaljevanje z 2. strani)

je pozitivno in negativno. Slab poskus razreševanja konflikta je bil vsekakor prenos konflikta na nacionalno področje.

V sedanjem trenutku želimo protislovje odpraviti z ustvaritvijo samoupravne socialistične družbe. Ker vemo, da tržišča ne moremo ukiniti, je torej naša naloga, da tržne zakonite smotrno podredimo sa-

moupravnim odnosom. S tem bomo storili vse, da zmanjšamo socialno razlikovanje, ki se je kazalo v dveh značilnostih. Na eni strani smo bolj podarjali osebno potrošnjo kot skupno (izobraževanje, zdravstvo, kultura itd.), na drugi strani pa v najhujšem razkoraku: več smo potrošili kot pa proizvedli.

In kaj počne demagog? Protislovja zožuje na nekaj zunanjih pojavov, proti katerim se bori z vnašanjem nesprejemljivega sovražstva. Namesto, da bi se proti neupravičenemu bogatenju boril s spremembo sistema, se bori proti posameznikom, sistem pa ostaja. Takšne akcije demagogov kaj hitro rodijo razočaranje, ker so z likvidacijo enega bogataša nič ne spremeni.

Varnost pri delu

V februarju smo imeli 12 poškodb:

1. OZD Skupne službe	1 nezgoda
2. OZD Glinica	3 nezgode
3. OZD Aluminij	4 nezgode
4. OZD Vzdrževanje in del. sr.	4 nezgode

VIRI NEZGOD:

- dve nezgodi z motornim kolesom
- dve nezgodi pri hoji po ne ravnih tleh
- ena nezgoda pri hoji po stopnicah
- ena nezgoda pri delu s kovinskimi predmeti
- tri nezgode pri delu z orodjem
- dve nezgodi pri delu z lugom
- ena nezgoda pri delu s silicijem

VZROKI NEZGODE:

- dve nezgodi zaradi neurejenega cestišča
- dve nezgodi zaradi neuporabe zaščitnih očal
- dve nezgodi zaradi predmetov na prehodih
- ena nezgoda pri delu z vročim orodjem
- pet nezgod zaradi subjektivnega faktorja

NEGODE PO DNEVIH:

V nedeljo sta se pripetili 2 nezgodi, v sredo 2, v četrtek 5, v petek 2 in v soboto 1.

Poškodovani so se naslednji tovariši:

1. Franc FIŠER, delavec iz elektrolize B, se je poškodoval 1. 2. 1973 ob 11. uri pri delu v skladišču kriolita hale A. Ponesrečenec je sestopal s sklada vreč s kriolitom na betonska tla; pri tem je tako stopil, da si je zvil gleženj na levi nogi.

2. Venčeslav PULKO, delavec iz elektrolize B, se je poškodoval 1. 2. 1973 ob 5.15 uri na poti na delo. Ponesrečenec se je peljal z motornim kolesom na delo, med vožnjo je pripeljal na poledeneli del cestišča, zaradi tega je padel. Pri padcu je na obrazu utrpel lažje poškodbe.

3. Janez BEDENIK, delavec iz strojnega vzdrževanja, se je poškodoval 2. 2. 1973 v obratu separacija pri delu z varilnim aparatom. Ponesrečenec je varil cevi v ležečem položaju, zaradi otežkočenega načina dela se je s telesom premaknil in zasukal dovodne gumijaste cevi; pri tem ga je planem gorilnika ožgal po licu.

4. Ludvik ŠALAMUN, delavec iz transportne skupine, se je poškodoval 8. 2. 1973. Ponesrečenec je nalagal silicij v gradah. Med jemanjem grud s kupa se je ena od naloženih grud zrušila in poškodovala ponesrečenca hrbtno stran desne roke. Ponesrečenec je utrpel lažjo poškodbo.

5. Jožef PERKOVIČ, delavec iz kotlarne, se je ponesrečil 11. 2. 1973 ob 9.15 uri. Ponesrečenec je čistil transportni trak za premog; pri čiščenju se je udaril po levi roki, kjer je utrpel lažjo poškodbo na sredincu.

6. Jože KODELA, delavec iz elektro vzdrževanja, se je ponesrečil 7. 2. 1973. Ponesrečenec je šel iz obratne ambulante, na spolzki stopnici mu je spodrsnilo, pri čemer je nerodno stopil in si poškodoval nogo v gležnju.

7. Franc HAMERŠEK, delavec iz elektrolize A, se je ponesrečil 16. 2. 1973 ob 4.50 uri na poti na delo. Zaradi nasutja gorskega kamenja na cesti mu je motorno kolo spodneslo, izgubil je ravnotežje in padel po cestišču. Pri padcu je na kolenu desne noge utrpel lažjo poškodbo.

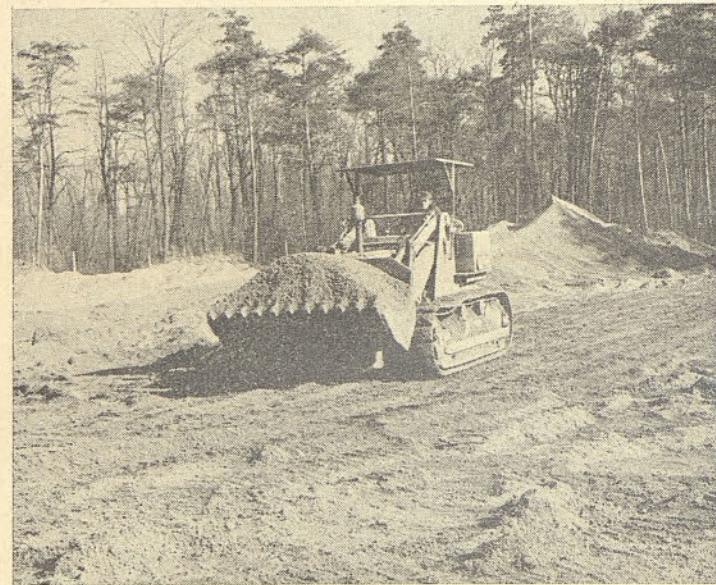
8. Božidar PRELOŽNIK, delavec iz skupine za vzdrževa-

nje v OZD Glinica, se je ponesrečil 8. 2. 1973 ob 12.30 uri v obratu dekompozercji. Ponesrečenec je stal v neposredni bližini črpalke, katero so montirali delavci. Medtem je manjša količina luga brizgnila ponesrečenca v obraz, pri čemer je utrpel lažjo poškodbo na obeh očeh.

9. Anton ŠABEDER, delavec iz livarne, se je ponesrečil 22. 2. 1973 ob 01.30 pri livnem stroju I. A peči. Ponesrečenec je uporabljal ročaj klešč za zamašitev ene od iztočnih odprtin livnega razdelivca. Nekaj trenutkov zatem je te klešče prijel za ročaje, pri čemer je na dlani leve roke utrpel lažje poškodbe — opekline.

10. Alojz SLATIČ, delavec iz Glinice — rdeči del, se je ponesrečil 11. 2. 1973 ob 15. uri v rdeči filtrirnici. Ponesrečenec je v času rednega kontrolnega obhoda šel skozi rdečo filtrirnico. Med potjo mu je kaplja luga padla na čelo; ko se je z roko nameraval obrisati, se je dotaknil tudi desnega očesa in si ga poškodoval z lugom.

11. Janez ŠMIGOC, delavec iz strojnega vzdrževanja aluminija, se je ponesrečil 21. 2. 1973 ob 9.30 uri v delavnici.



Priprava boksitnega skladišča za novo pošiljko

Pri ravnanju pločevine se je ponesrečenec udaril s kladivom po palcu leve roke in utrpel lažjo poškodbo.

12. Jože MURATA, delavec iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 17. 2. 1973 ob 12.15 uri v hali A, na sredinskem prehodu. Ponesrečenec je sestopil s peči, pri sestopu pa si je poškodoval levo nogo v kolenu.

Če v kratkem analiziramo navedene poškodbe, ugotavljamo, da je domala v večini primerov prisoten subjektivni faktor, torej nezadostna pazljivost posameznikov, nepravilen ali nedovoljen način dela in neupoštevanje internih aktov o varstvu pri delu.

Oseba na delu mora opravljati svoje delo z vso pazljivostjo, da s tem prispeva k varovanju svojega življenja in zdravja, kot tudi življenja in zdravja drugih članov naše delovne organizacije.

Med ostalim ima delavec pravico in dolžnost, da uporablja vse varnostne naprave in sredstva za osebno varnost pri delu, uporabljati jih mora namensko, pazljivo ravnati z njimi in jih vzdrževati v brezhibnem stanju.

V našem podjetju obstajajo naslednji splošni akti o varstvu pri delu:

- Interni pravilnik o varstvu pri delu
- Tabelarni del pravilnika o varstvu pri delu
- Navodila za varstvo pri delu — za posamezna delovna mesta
- Splošna navodila za dela s povečano nevarnostjo
- Navodila za žerjavovodje
- Pravilnik o požarno-varnostni zaščiti
- Navodila za signaliste, privezovalce in posluževalce dvigal
- Navodila za varnost pri notranjem transportu in prometu.

Seveda se ne bomo rešili nezgod in zdravstvenih okvar z omenjenimi navodili, če jih ne bomo upoštevali, še manj pa, če jih sploh ne preberemo, da bi se seznanili z nevarnostmi in s pravilnim načinom varnega dela. Mislim, da je dolžnost vsakega člana kolektiva, posebno pa še tistih delavcev, pri katerih obstaja povečana nevarnost za poškodbe, da se seznanijo z varnim načinom dela, da ne opuščajo varnega dela in pa sredstev za osebno varnost.

Če bi za posledice oziroma število nezgod iskali krivdo pri objektu, bi vso zadevo morali reševati na bazi tehničnih prijemov. Strinjam se, da so tehnologija dela in sredstva

za delo že nekoliko zastarela, vendar pa ni v takšni meri zaslediti nezgode v smislu dotrajanosti ali nezaščitenih naprav, priprav ali strojev.

Torej je le prisotno pomanjkljivo seznanjanje ljudi z varstvom pri delu; temu pa botruje tudi nedisciplinarnost, skratka: neupoštevanje naših internih navodil!

Verjamem, da bo teh nekaj skromnih podatkov padlo v oči tudi tistim delavcem, ki odgovarjajo za varstvo ljudi pri večjih skupinah, v oddelkih ali obratih. Problemu varstva ljudi naj bi posvetili, če je le mogoče, več pozornosti. S tem seveda ne morem trditi, da nihče ne skrbi za varnost pri delu. Moram priznati, da imamo mojstre in vodje obratov, ki so temu problemu posvetili zares dosti časa in so dosegli tudi lepe uspehe na področju varstva in varstvene vzgoje delavcev.

Za zaključek menim: pri skupni akciji in angažiranosti naših mojstrov in odgovornih vodij je mnogo več virov in zato so izgledi za uspeh pri zmanjševanju števila nezgod to večji kot pa pri individualnem prizadevanju.

Aleksander Sankovič

Izločena sredstva za osebne dohodke - delitev po razpravi v kolektivu

(Nadaljevanje s 1. strani)

Predlogi za to razpravo v kolektivu bodo pripravljene in jih bo odbor za poslovno politiko dal v javno razpravo.

— Spremembe in dopolnitve pravilnika o kreditiranju izgradnje, nakupa in adaptacij stanovanjskih hiš iz sklada skupne porabe

Centralni delavski svet je sprejel spremembe in dopolnitve pravilnika o kreditiranju izgradnje, nakupa in adaptacij stanovanjskih hiš iz sklada skupne porabe, katere je pripravil in dal v razpravo odbor za kadre, družbeni standard in varstvo pri delu. Ta odbor se je odločil za spremembe citirane pravilnika glede na podražitve gradbenih stroškov, zaradi česar so bile narejene naslednje spremembe:

Prvi trije odstavki 3. člena pravilnika so bili spremenjeni in nadomeščeni z novimi štirimi odstavki. Spremenjena je bila višina posojila za gradnjo stanovanjske hiše ali za eno stanovanje v večstanovanjski hiši in nakup enega stanovanja — od dosedanjega razpona višine posojila od 5.000 do 50.000 na 10.000 do 80.000 din. Spremenjena je bila višina posojila za rekonstrukcijo hiš od sedanje najvišje višine 10.000 na 20.000 din. Glede na nov način kreditiranja je doba vračanja posojila za rekonstrukcijo 10 let, za gradnjo pa 20 let.

V 8. členu ni ustrezalo več določilo o zemljiškoknjižnem bremenu, ki je predstavljalo absolutno oviro za dodelitev posojila. S spremembami je določena zgornja meja zemljiškoknjižnih bremen, ki ne sme presežati skupaj 50.000 din, vrednost novogradnje pa mora dosegati vsoto že dodeljenih posojil. Vrednost oceni podjetje. To velja tudi za nepremičnine, katere želi kdo rekonstruirati. — Član kolektiva bo tudi v bodoče lahko dobil od podjetja več posojil, vendar skupna vsota ne bo smela presežati najvišjega zneska posojila, katerega je mogoče dobiti po tem pravilniku.

Spremenjen je bil tudi 9. člen; zaradi predvidenega viš-

jega zneska posojila za adaptacijo hiš se bo začel odplačilni rok vračanja posojila za rekonstrukcijo stanovanjskih hiš po preteku 12 mesecev, za posojila za nakup vseljivega stanovanja pa po preteku 6 mesecev od dneva črpanja posojila.

— DAN ŽENA

Osnovni organizaciji sindikata je bila odobrena izredna dotacija v znesku 17.000 din za kritje stroškov proslave Dneva žena. Nadalje je bilo odobreno koriščenje dvorane v Restavraciji Kidričevo — vse v breme sklada skupne porabe. Centralni delavski svet je tudi sklenil, da lahko vse delavke našega podjetja prenehajo z delom 8. marca 1973 ob 12. uri.

— CENE TOPLEMU OBROKU

Odbor za kadre, družbeni standard in varstvo pri delu je ugotovil, da so o predlogu direktorja splošnega sektorja za določitev nove cene malicam razpravljali vsi delavski sveti organizacij združenega dela. Iz vseh sklepov izhaja, da se ne strinjajo s predlaganim povečanjem prispevkov k obroku tople malice, ki bi ga naj plačal vsak posameznik, zraven tega pa predlagajo še druge ukrepe za boljšo ureditev poslovanja obrata družbene prehrane.

Zaradi tega je centralni delavski svet sklenil, da ostane nespremenjen prispevek članov delovne skupnosti k toplemu obroku. Nadalje je zadolžil direktorja splošnega sektorja, da skupaj z upravnikom obrata družbene prehrane prouči možnost za zmanjšanje režijskih stroškov in reorganizacijo družbene prehrane, tako da bi lahko bila cena obroku malice nespremenjena.

— DOLOČITEV CEN V POČITNIŠKEM DOMU ZA SEZONO 1973

Ekonomska cena za oskrbni dan v počitniškem domu našega podjetja v Crikvenici bo v letu 1973 — 85 din.

Centralni delavski svet je določil naslednji cenik uslugam za sezono 1973:

- člani kolektiva z družinskimi člani, kateri so po njih socialno zavarovani ali pa jih prvi preživljajo, upokojeni člani kolektiva in člani družine, ki so po njih socialno zavarovani — bodo plačali 40 din dnevno;
- zakonci, zaposleni v drugih podjetjih, 50 din dnevno;
- ostali gostje 85 din dnevno;
- otroci do 10 let starosti bodo plačali polovično ceno.

Cene za prehodne goste: samo prenočišče 30 din, samo hrana (trije obroki) 55 din, za ekskurzije šolske mladine v času od 1. do 20. junija 1973 45 din dnevno, ceno posameznim obrokom bo določil upravnik.

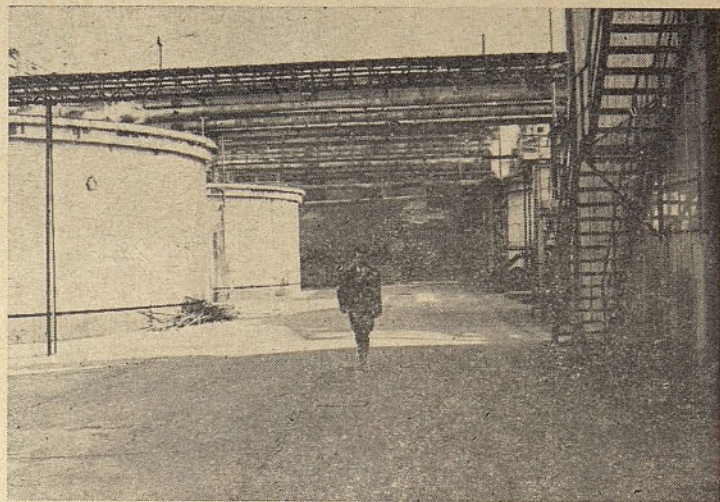
Cene v vikend hišicah bodo enake kot v poslopjih. Upokojenci lahko letujejo v domu pod gornjimi pogoji, ko so proste kapacitete.

— OSEBNI DOHODKI OSEBJA

Centralni delavski svet je sklenil, da bodo v letu 1973 zasedena v počitniškem domu naslednja delovna mesta, za katere je določil osebni dohodek v višini:

- sezonski vodja počitniškega doma — od 15. 4. do 30. 9. 2.300 din;
- ekonom od 1. 6. do 30. 9. 1.900 din;
- KV kuharica — od 1. 6. do 30. 9. — 2.100 din;
- PKV kuharica — od 15. 6. do 10. 9. — 1.400 din;
- PKV kuharica — od 1. 7. do 31. 8. — 1.400 din;
- KV natakarica in servirka — od 1. 7. do 31. 8. — 1.400 din;
- KV natakarica in servirka — od 20. 6. do 10. 9. — 1.500 din;
- čistilka — sobarica — od 15. 4. do 30. 9. — 1.300 din;
- čuvaj počitniškega doma — od 1. 10. 1973 do 15. 4. 1974 — 400 din;
- honorarni knjigovodja — 7 mesecev izven sezone — 540 din in 5 mesecev v sezoni — 1.400 din.

V teh osebnih dohodkih je zajeto vso nadurno in drugo delo. Delavci počitniškega doma (razen honorarnega knjigovodje in čuvaja) imajo pravico



Dekantacija

v času zaposlitve tudi do brezplačne hrane in stanovanja. Centralni delavski svet je sočasno sklenil, da naj bi proučili možnost za vodenje knjigovodstva za počitniški dom — v našem podjetju.

— SOFINANSIRANJE IZGRADNJE SPOMENIKA BORISU KIDRIČU V KIDRIČEVEM

Centralni delavski svet je odobril Krajevni skupnosti Kidričevo dotacijo v znesku 60.000 din za sofinanciranje izgradnje spomenika Borisu Kidriču v Kidričevem.

S predračunom stroškov za postavitve spomenika in prireditve ob 20-letnici Kidričevega je predvideno, da bodo vsi stroški znašali 250.000 din. Stroške sestavljajo: postavitve spomenika z ureditvijo ozjega okolja 175.000 din, organizacija prireditve ob otvoritvi 25.000 din, tiskanje almanaha o Kidričevem 35.000 din, izdaja spominske značke 15.000 din. Ti stroški bodo pokriti iz naslednjih virov: — sofinanciranje Skupščine občine Ptuj 60.000 din, sofinanciranje TGA 60.000 din, občani in organizacije krajevnih skupnosti 60.000 din, Republiška konferenca SZDL 20.000 din, reklamni oglasi za almanah 35.000 din in prodaja značk 15.000 din.

— KVOTA ZA DOTACIJE V LETU 1973

Centralni delavski svet je določil kvoto sredstev za dotacije, ki bodo lahko v letu 1973 porabljene v ta namen v znesku 500.000 din. Odbor za kadre, družbeni standard in varstvo pri delu bo izvedel postopek za razdelitev teh sredstev.

— AKONTACIJA NA DOTACIJO SINDIKATU

Osnovni organizaciji sindikata našega podjetja je bila odobrena akontacija na dotacijo v znesku 80.000 din in sicer 40.000 din za potrebe osnovne organizacije sindikata in 40.000 din za potrebe godbe.

— DODELITEV STANOVANJ

Na predlog glavnega direktorja je po določitih 8. člena Pravilnika o dodeljevanju stanovanj centralni delavski svet dodelil stanovanje tov. Pavlu Dreu, diplomiranemu inženirju strojništva — energetska smer, ki se bo zaposlil v OZD Glinica kot tehnolog za energetiko: 3-sobno stanovanje v Kidričevem št. 7.

— NOV ŽERJAV ZA LIVARNO

Iz naslednjih razlogov je bila odobrena nabava novega žerjava za vzhodni del livarne, ki bo stal okoli 900.000 din: — nemogoče je akceptirati dejstvo, da zaradi izpada žerjava prihaja do izpada tako velikih proizvodnih kapacitet, ki so postavljene na vzhodni strani hale livarne; stari žerjav je

praktično amortiziran, posebno, če upoštevamo dejansko stanje in starost žerjava.

Z novim žerjavom bomo nadomestili oziroma razbremenili stari žerjav, dana bo možnost, da bodo opravljeni generalni remontni celotnega žerjava sočasno. S tem bo zagotovljena večja varnost pri delu z žerjavi, do zaostankov pri proizvodnji in prevzemu aluminija iz elektrolize ne bo več prihajalo zaradi okvare na žerjavu in kapacitete proizvodnih naprav na vzhodni strani livarne bo možno boljše izkoriščati.

Ker je čas, kolikor sme trajati seja centralnega delavskega sveta po poslovniku, potekel, je bila seja prekinjena in se je nadaljevala 6. marca 1973. V nadaljevanju seje je centralni delavski svet obravnaval še naslednje zadeve:

— Samoupravni sporazum o izločanju in usmerjanju sredstev za stanovanjsko graditev v občini Ptuj

Skupščina občine Ptuj nam je dostavila Samoupravni sporazum o izločanju in usmerjanju sredstev za stanovanjsko graditev v občini Ptuj, ki bi ga naj sklenile organizacije združenega dela, druge samoupravne organizacije, družbenopolitične organizacije, društva, državni organi, Skupščina občine Ptuj in Občinski svet zveze sindikatov Ptuj. Ta samoupravni sporazum je bil obravnavan med člani naše delovne skupnosti, ki niso imeli pripomb. Centralni delavski svet ga je sprejel v obliki, kot ga je posredovala Skupščina občine Ptuj.

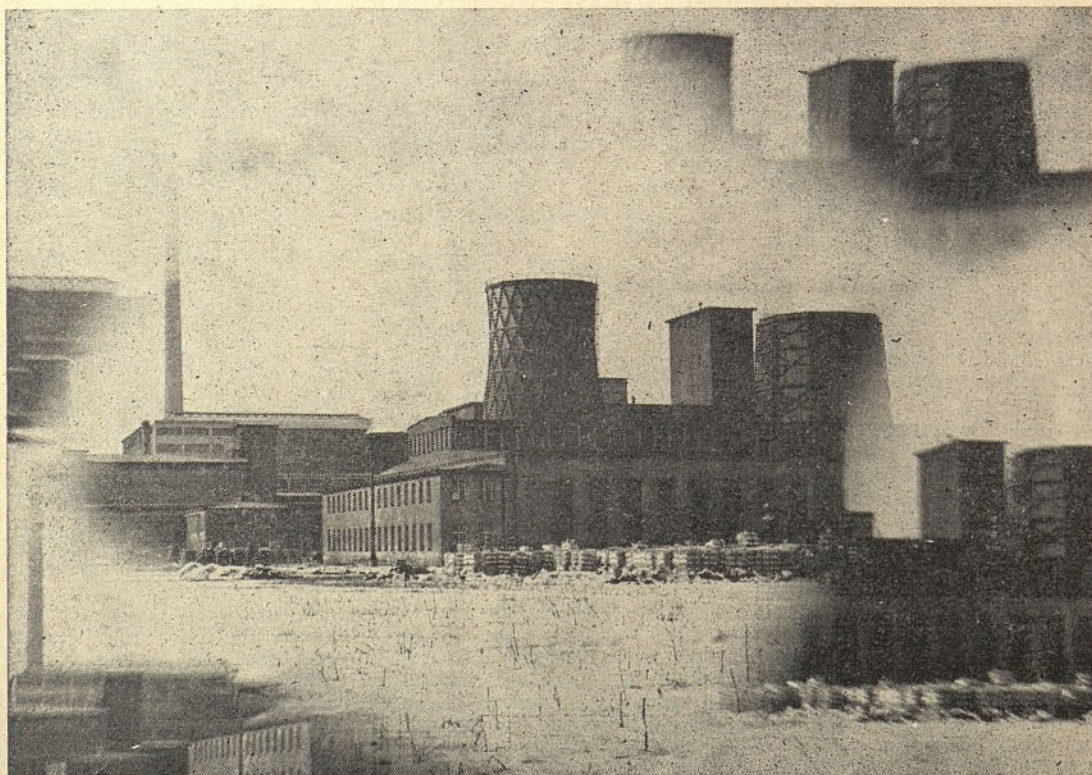
— PRAVILNIK O SPREJEMANJU PRIPRAVNIKOV IN PRIPRAVNIŠKEM STAŽU

Odbor za kadre, družbeni standard in varstvo pri delu je dal v obravnavo osnutek novega pravilnika o sprejemanju pripravnikov in pripravniškem stažu. K osnutku ni bilo bistvenih pripomb, zato ga je centralni delavski svet sprejel.

— UREDITEV ZEMLJIŠČ

Centralni delavski svet je razpravljal o predlogih odbora za poslovno politiko; ti so bili podani v zvezi z ureditvijo zemljišče našega podjetja. Sklenil je, da je od Kmetijskega kombinata Ptuj treba odkupiti 13.82,80 ha zemljišča, na katerih je podjetje zgradilo odlagališče rdečega blata. Ta zemljišča so ocenjena na 553.120 din.

Nadalje je odobril odprodajo zemljišča Kmetijskemu kombinatu Ptuj v izmeri 22.57,82 ha, ki so ocenjena na 345.700 din. Ta zemljišča predstavljajo površine, kjer ima KIK Ptuj zgrajena razna poslopja (hleve, sušilnice, skladišča, delavnice, garaže, ceste in drugo). Odobril je tudi razpis licitacije za odprodajo 27 parcel (Nadaljevanje na 5. strani)



Hladilni stolpi

Izločena sredstva za osebne dohodke - delitev po razpravi

(Nadaljevanje s 4. strani)
v k.o. Gerečja vas v skupni izmeri 3,56,06 ha v skupni vrednosti 42.507 din. Te parcele je naše podjetje kupilo, ker je bilo predvideno, da bo tovarna gradila lastno železniško postajo. Nadalje je odobril zamenjavo gozdnih zemljišč med KK Ptuj in našim podjetjem. Naše podjetje bo odstopilo KK Ptuj parcele, ki ležijo v trikotniku zahodno od tlakovane ceste in južno od ceste Ptuj - Pragersko, KK Ptuj pa bo v zamenjavo odstopil našemu podjetju zemljišče nasproti upravljemu poslopju tovarne.

Centralni delavski svet je nadalje spremenil svoj sklep iz leta 1971 tako, da bodo nepremičnine, ki so bile s tem sklepom prenešene na Krajevno skupnost Kidričevo, prenešene neodplačno na občino Ptuj pod pogojem, da občina Ptuj sklene s podjetjem pogodbo o odstopu izkupičkov za prodane nepremičnine Krajevni skupnosti Kidričevo in o prenosu pravice do uporabe na Krajevno skupnost Kidričevo na tistih nepremičninah, na katerih lahko krajevna skupnost pridobi pravico do uporabe.

— PROŠNJE IN PRITOŽBE ZA POMOČ PRI ŠOLANJU

Centralni delavski svet je vrnil odboru za kadre, družbeni standard in varstvo pri delu prošnje oz. pritožbe za pomoč pri izrednem šolanju, katere so vložili: Čedomir Teodorovič, Roman Varžič, Janez Lajh in Ludvik Anžel — z naročilom, da jih s konkretnimi predlogi za rešitev vrne centralnemu delavskemu svetu do prihodnje seje.

— VRAČILO ŠTIPENDIJE

Odobreno je bilo vračilo štipendije v znesku 13.000 din Marjanu Gorčenkju, diplomiranemu inženirju strojništva, ki je zaposlen v OZD »Aluminij« na delovnem mestu tehnologa za anodno maso. Tov. Gorčenko je dobival štipendijo za študij na strojni fakulteti od podjetja »IMPOL« Slovenska Bistrica. S tov. Gorčenkjem je treba skleniti pogodbo, kot je s pravilnikom predpisana za redne štipendiste.

— OKROŽNICA GLAVNEGA DIREKTORJA

Centralni delavski svet je vrnil odboru za kadre, družbeni standard in varstvo pri delu njegov predlog v zvezi z okrožnico glavnega direktorja št. 1 z dne 30. januarja 1973 in mu naročil, da skupaj z glavnim direktorjem uskladi s predpisi to okrožnico in okrožnico oz. sklep tehničnega kolegija, ki je bil sprejet dne 7. oktobra 1971.

— VOJTEH RAJHER, dipl. ing. imenovanje za v.d. direktorja

Centralni delavski svet je ugotovil, da Vojteh Rajher, diplomirani inženir, pristaja na imenovanje za vršilca dolžnosti direktorja OZD Tovarna aluminija do formiranja temeljnih organizacij združenega dela v našem podjetju oz. do ponovnega razpisa delovnega mesta.

Centralni delavski svet se je nadalje seznanil s sklepom odbora za kadre, družbeni standard in varstvo pri delu, s katerim je ta sklenil, da bo delovno mesto direktorja OZD Tovarna aluminija razpisal po formiranju TOZD ali najpozneje 3 mesece pred potekom enega leta od imenovanja Vojteha Rajherja, dipl. ing., za v.d. direktorja OZD Tovarna aluminija.

— ODGOVORI NA VPRAŠANJA ČLANOV CDS

Centralni delavski svet se je seznanil z odgovori na vpraša-

nja naslednjih članov: Stanka Kovačeca (ureditev razsvetljave na novem parkirnem prostoru; Petra Gegiča (kako daleč je z delom komisija za ustanovitev TOZD); Alojza Kranjca (kako izračunavajo letne dopuste na dan državnih praznikov); Viktorja Markoviča (razdelitev točk po osnutku novega pravilnika v zvezi s predlogom komisij OZD — po posameznih kvalifikacijskih skupinah — razredih, ki so bili sprejeti na DS v letu 1971 in vprašanje zakonitosti pri izdajanju odločb po posameznih OZD); Staneta Hojaka (opravljen in plačane nadure in ure, katere so člani delovne skupnosti izkoristili).

Opravljen pa so bile pri izdelavi sistemizacije. Iz pregleda o opravljenih nadurah izhaja, da so dobili tudi vodilni delavci plačane nadure za izdelavo sistemizacije. Plačilo nadur vodilnim delavcem v tem primeru ni v nasprotju z zakonskimi predpisi in z našimi pravilniki. K.-n.

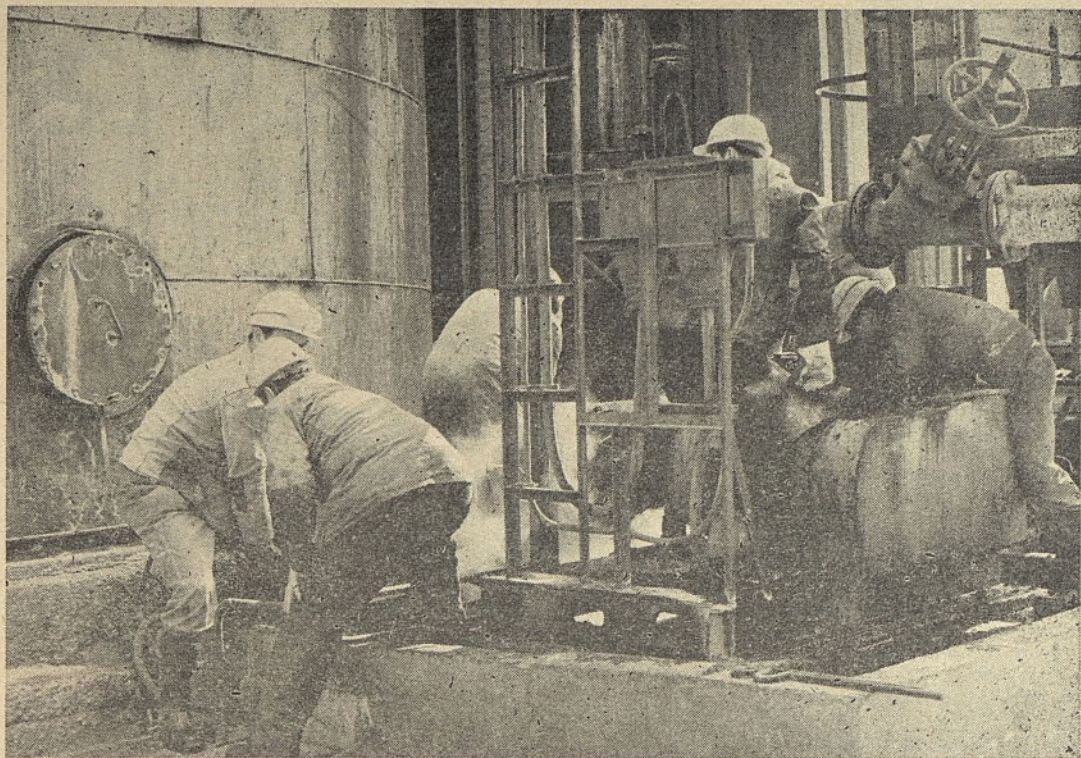
DOSTOJNO MESTO TUDI KADROVSKI POLITIKI

Stališčem SZDL — vso pozornost!

V zadnjem času je mnogo govora o kadrovski politiki pri nas, o tej pa bo (ali je že) v marcu razpravljati tudi republiški odbor SZDL Slovenije; zato menimo, da je nujno potrebno o tem vedeti kaj več tudi v naši delovni skupnosti. O tem pomembnem in vse bolj aktualnem dogodku naj bodo seznanjeni vsi člani našega kolektiva. Teze za razpravo o tem vprašanju so bile poslone tudi krajevnim organizacijam SZDL, zato iz teh povzemamo tisti del, ki je za nas najbolj pomemben.

Kadrovska politika sodi nedvomno med bistvena vprašanja v razvoju sleherne družbe. Revolucionarne spremembe v razvoju samoupravnih odnosov in družbenopolitičnega sistema naše socialistične družbe vplivajo na vsa področja življenja in dela in tako tudi seveda na kadrovske politike.

Kadrovska politika je bila že doslej pogosto predmet razprav in dogovorov v okviru samoupravnih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij itd. Vse te razprave, med katerimi naj še posebej omenim dokument »SZDL DANES« (o tem smo poročali tudi v našem tovarniškem glasilu) —



Remontna skupina pri delu

sklepe 14. seje CK ZKS in skupščinsko resolucijo »O osnovah politike v SRS«, so dale številne pobude in idejno-politično osnovo za načrtnejšo in dolgoročnojšo kadrovske politike kot eno od najpomembnejših skupnih nalog vseh nosilcev samoupravnega odločanja. Socialistična zveza mora v sedanjem trenutku, ko si prizadevamo za uresničevanje že sprejetih ustavnih dopolnil in ko se pripravljamo na drugo fazo ustavnih sprememb, s tem v zvezi pa na delegatski sistem, nuditi kot najširša družbenopolitična organizacija vsem organiziranim socialističnim silam vse možnosti, da se, izhajajoč iz stališč, katere so v svojih samoupravnih in družbenopolitičnih skupnostih, organizacijah in društvih že sprejele, dogovore za usklajeno in enotno akcijo v prihodnje.

Namen konference o kadrovski politiki, vseh razprav in dogovorov v organizacijah SZDL je torej v tem, da v duhu PISMA predsednika TITA ovrednotimo nekatera temeljna vprašanja te politike in ocenimo dosedanje prakso, se dogovorimo za boljše rešitve, za našo ustrežnejšo organiziranost in večjo aktivnost ter

na teh osnovah opredelimo našo skupno družbenopolitično akcijo. Uveljavljanje stališča, daje kadrovska politika nedotujljiva pravica delovnih ljudi in zato integralni del samouprave, zahteva od Socialistične zveze, da se bori za oblikovanje takšne kadrovske politike, ki bo zagotavljala hitrejšo razvijanje samoupravnih odnosov, osvobajanje delovnega človeka, hitrejšo materialno rast družbe, ustvarjanje možnosti za hitrejši socialni razvoj in za bolj humane družbene odnose. Tako opredeljena kadrovska politika je elementarni interes delavskega razreda. SZDL se zato zavzema, da so nosilci kadrovske politike delovni ljudje in občani, združeni v samoupravnih skupnostih, družbenopolitičnih in drugih organizacijah, ne pa vodstva institucij in organizacij ali celo samo posamezniki v njih. Takšna osnovna usmerjenost kadrovske politike nam narekuje, da ob vsakokratnem razmišljanju in ocenjevanju doseženih rezultatov v kadrovski politiki ugotavljamo, kako smo sprejela načela uresničevali v praksi, kaj nas je pri tem oviralo; dogovoriti se moramo za nadaljnjo skupno družbenopolitično akcijo. Uveljavljanju raz-

rednega interesa v kadrovski politiki, pri čemer imajo družbenopolitične organizacije izredno pomembno vlogo, so se v pretekli praksi postavljale po robu sile, ki se še vedno rade skrivajo za izkrivljenim tolmačenjem pravice do samoupravljanja ali z gesli o »nevmešavanju politike« v kadrovske zadeve. To se kaže v tem, da so v organe samoupravljanja, samoupravne interesne skupnosti, v vodstva družbenopolitičnih organizacij odločno premalo vključeni neposredni proizvajalci, ki so zaradi svojega družbenoekonomskega položaja najbolj zainteresirani za revolucionarno spremembo družbe. Neustrezno pa so v teh organih zastopani — glede na njihov delež v proizvodnji in v javnem življenju — tudi mladi in ženske. Z uvajanjem delegatskega sistema pa dobivajo delovni ljudje, organizirani v samoupravnih, političnih in interesnih organizacijah, neprijetno večje možnosti za oblikovanje, izražanje, soočenje in po tej poti za uveljavljanje svojih interesov. Pri tem morajo biti politične sile njihov instrument za preprečevanje raznih deformacij, torej njihova usmerjevalna sila.

Samoupravna družba zahteva, da se usme in delovne sposobnosti slehernega človeka in občana razvijejo do najvišje možne stopnje. Naša prizadevanja so torej usmerjena v vsestransko usposabljanje delovnega človeka, tako, da bo postal aktiven in ustvarjalen član v procesu proizvodnje in samoupravljanja.

Iz posredovanih podatkov v tezah za razpravo o kadrovski politiki na 5. redni seji republiške konference SZDL Slovenije smo med drugim zasledili podatek, ki kaže, da bomo že v prihodnjem, to je v 1974. letu, potrebovali približno 8000 ljudi z visoko in 9000 ljudi z višjo izobrazbo več, kot jih imamo sedaj. Prav zato pa ob obravnavanju kadrovske problematike nikakor ne moremo mimo sistema izobraževanja, kar še predvsem velja v naši delovni skupnosti. Razvoj tehnologije, znanosti in samoupravnih odnosov v naši družbi zahteva, da na področju izobraževanja še hitreje urejamo sistem in ga izpopolnjujemo. Zlasti je treba zagotoviti permanentnost pri izo-

Maks Jabločnik — novi sekretar

(Nadaljevanje s 1. strani)
o svojem delu in odločanju. V zvezi z obveščanjem zavzema osnovna organizacija stališče, da mora biti vsestransko in živo; poleg rednih prispevkov v časopisu »Aluminij« in razmnoženih sklepov s sej za člane kolektiva, še osebno tako, da vodilni tovariši na proizvodnih sestankih neposrednih proizvajalcev informirajo člane kolektiva o stanju v podjetju in sprejetih ukrepih z njihove strani.

In nazadnje, da naj bo zasedeno v podjetju sistemizirano delovno mesto referenta za informacije, ki bo skrbel za redna informacijska sredstva in za sprotno informiranje kolektiva.

Danes ugotavljamo neaktivnost, ugotavljamo, da stvari niso potekale na liniji ZK, oziroma, da ta ni bila tista

gonilna sila, ki bi usmerjala politiko v podjetju. Temeljito je treba proučiti vse probleme okoli tega, vse stvari je treba čimprej postaviti na nogo. Proučiti je treba kadrovske strukture vodilnih in vodstvenih delovnih mest. Nujno se moramo vključiti v proces vsesplošne stabilizacije, zaostriti osebno odgovornost in analizirati možnost za varčevanje.

Morali bomo resno misliti na integracijo boljšega poslovanja in združevanja sredstev. Od nas družba to pričakuje in temu pričakovanju se ne smemo izneveriti, da ne bi TGA, ki je včasih pomenila za ptujsko občino srečo — čez nekaj časa pomenila nesrečo.

Organizacija je v nadaljevanju osvetlila probleme v zvezi s pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov. V tem smislu so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. da odbor za poslovno politiko posreduje osnutek pravilnika kolektivu v najširšo javno razpravo — do 15. marca 1973;
2. da o osnutku razpravljajo in dajo pripombe vse družbenopolitične organizacije na vseh ravneh, da posredujejo o njem svoja stališča.
3. OO ZK se strinja s sklepom centralnega delavskega sveta o izdvojitvi sredstev za osebne dohodke.
4. Po temeljiti obravnavi osnutka pravilnika o delitvi osebnih dohodkov v kolektivu naj kolektiv v najširšem sestavu odloča o načinu delitve izločenih sredstev za osebne dohodke. Odbor za poslovno politiko bo v zvezi s tem pripravil možne variante za delitev navedenega dohodka in jih posredoval kolektivu v razpravo.

Še enkrat:

Poglejmo resnici v oči

Pod tem naslovom sem v prejšnji redni številki »Aluminija« zastavil nekaj vprašanj, se dotaknil nekaterih problemov, ki so prisotni v podjetju. Na nekatera vprašanja so odgovori bili podani, na nekatera vprašanja ni odgovora ali pa je bil pomanjkljiv. Zato bi v tem sestavku nekatera stvari dopolnil in morda nakazal kakšen nov problem, ki je zanimiv za širši krog delavcev.

Odgovori na vprašanja, ki so bila zastavljena, so del delavske kontrole, o kateri že dosti beremo v dnevnem časopisju. Odgovor direktorja kadrovskega-socialnega sektorja je zelo v redu. V tistem odstavku, ki pravi: »Toliko in toliko sodelavcev nima ustrezne kvalifikacije; če si je ne pridobijo, pa naj iščejo drugo zaposlitev. Tem sodelavcem je treba dati vse možnosti, takšnim, ki pa so na delovnih mestih morda že 15 ali več let, pa še posebne ugodnosti pri doseganju potrebne kvalifikacije.« Vendar menim, da ni primerno na novo nastavljeni ljudi na delovna mesta, katerim manjkata I. ali II. stopnja izobrazbe. Imamo pa kader, ki izobrazbo ima, pa delovnega mesta, ustreznega izobrazbi, ni. Pogrešam pa odgovor na vprašanje: »Koliko je sodelavcev, ki imajo izobrazbo višjo od delovnega mesta, katerega zasedajo. Zato bi bilo prav, da bi tudi to sliko za posamezno OZD videli v časopisu.

Z odgovorom tovariša urednika se strinjam, da v 28. letih, od kar je tukaj, ni bil nihče klican na odgovornost, če je kaj odkrito povedal ali kritiziral napake. To pa ne izključuje moje trditve, da so nekateri zato čutili posledice, ki so bile take narave, da jih niso mogli dokazati, da je to posledica tega, da so se nekemu s svojo odkritostjo zamerili. Tega je vedno manj, kar je popolnoma pravilno, če hočemo, da bo tisti neposredni proizvajalec prihajal na razne sestanke, zbere i. t. d. in tam povedal svoje mnenje o določenih problemih ali nepravilnostih.

Danes pa smo še priče temu: v neposrednem pogovoru delavci povedo, odkrito, kaj ni pravilno in kaj jih teži. Na sestanku, seji ali v kakšnem drugem organu pa so tiho, ker se bojijo, da se bodo komu zamerili. Zato pri nas še manjka samokritičnosti tistih, ki opravičeno kritizirajo. Prav bi bilo, da bi to tudi sprejeli!

PRODAJA ALUMINIJA

Z odgovorom prodajne službe pa sploh nisem zadovoljen. Menim, da bi bilo treba odgovoriti: koliko je bilo na zalogi aluminija ob smrti direktorja? Komu vse je bil prodan? Po kakšni ceni je bil prodan? Koliko je ostalo podjetju čistega? Koliko so znašale provizije posrednikom? In koliko morda prevozi, ki so bremenili naše podjetje?

ZA VSE ENAK RED

V zvezi s sestavkom se moram opravičiti vsem tistim, ki prihajajo pravočasno na delovno mesto, kajti v mislih sem imel le tiste sodelavce, ki gredo skozi »kapijo« ob 7. uri ali par minut prej, pa imajo do delovnega mesta morda še tudi 10 minut hoje.

Strinjam se z odgovorom urednika, da večino članov kolektiva dela intenzivno 7 ur. Menim pa, da za izmene ni merilo, koliko ur intenzivno delajo, ampak, koliko časa je

delavec porabil, da je izmeno prevzel, opravil vse operacije, ki so bile na delovnem mestu potrebne in svoje posle predal delavcu, kateri ga je zamenjal. Ne razumem, zakaj tem ljudem večina noče priznati, da so dalj časa v podjetju, da so vezani na delovno mesto, katerega brez izmenjave niti ob malici ali kakih drugih potrebi ne smejo zapustiti. Zato bi bilo prav, da tem ljudem priznamo vsaj 10 ur mesečno, kar bi bilo delno plačilo za njihov izgubljeni čas, katerega porabijo za prevzem in predajo izmene.

Tukaj bi bilo še vredno spregovoriti o proslavah, katere imamo 2-krat na leto in ko dopoldanska izmena neha z delom predčasno 3 ure. Sodelavci v izmenah se teh proslav ne morejo udeležiti, torej so prikrajšani za teh 9 ur letno. Pred leti so delavci v izmeni ob takih praznikih dobivali boljšo malico in pivo ali oro, sedaj, 3 leta, pa jim še tega ne privoščimo, temveč jim za te praznike dajemo še slabšo ali mrzlo malico, kar je vsekakor krivično.

KJE SO NAŠE REZERVE?

Ugotovitev urednika, da toliko delavcev zapuša podjetje v popoldanski izmeni, dvomim in sicer zaradi tega: med 13,15 in 13,50 uro povprečno

jasniti, da nisem mislil paval, ampak to, da 4500 točk povprečno dobi delavec za 3-kratno nedeljsko delo ali 30% od opravljenih nedeljskih ur. S tem sem hotel povedati, da zato, da dela v izmeni, praktično nič ne dobi. Druga plat vprašanja pa je še to, da v našem podjetju plačamo po sporazumu najnižji možen % za nočno delo, nedeljsko delo in delo na dan državnega praznika.

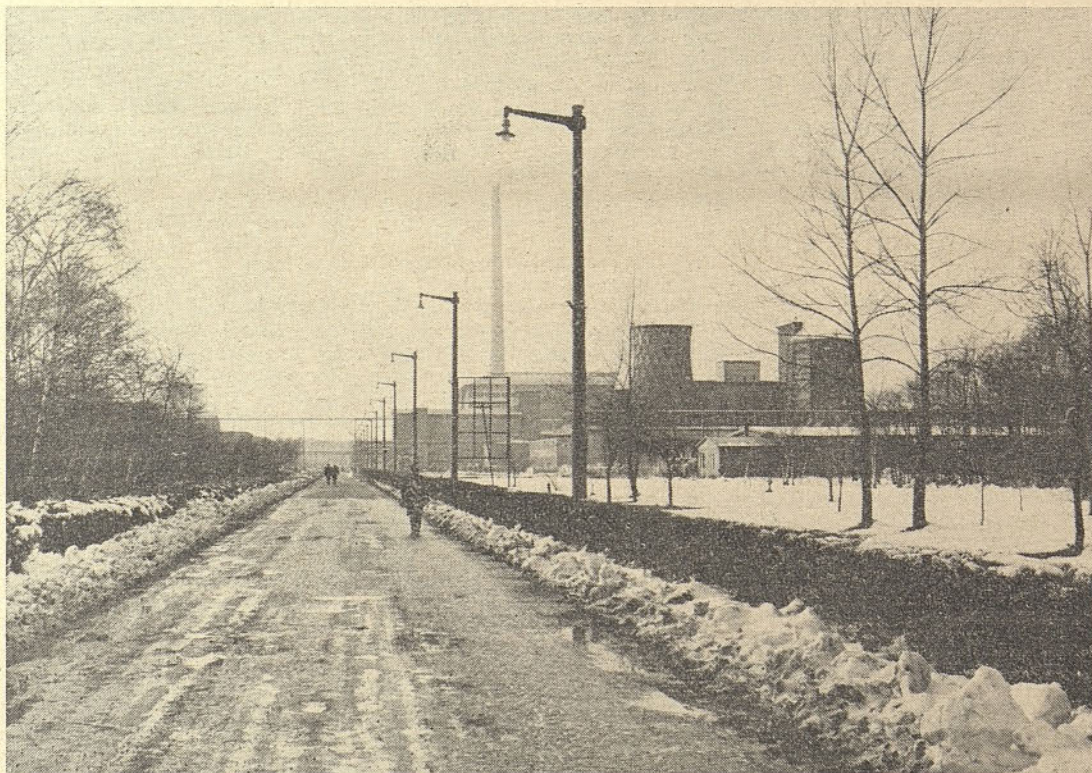
Prav bi bilo, če je podatke možno dobiti od Ruš, Jesenic in Raven na Koroškem, da bi jih objavili v časopisu, koliko plačujejo ta podjetja svojim delavcem za izmensko, nočno, nedeljsko in za delo na dan državnega praznika.

ČELADE

Z odgovorom glede čelad se delno strinjam, vendar bi služba varstva pri delu morala izključiti čelade pred poizkušnjo, tiste, pri katerih je bila cena za naše podjetje nesprejemljiva (previsoka). Tedaj bi tudi poizkušnja imela svoj namen. Prav bi bilo tudi to, da bi nosili enoten tip čelade, če že morajo biti barve različne.

TRANSPORT APNA IN USEDLIN V »GLINICI«

Vesel sem, da je ta naloga



Zakasnela razglednica

36%, med 13,50 in 14,05 uro povprečno 46%, med 14,05 in 14,10 uro povprečno 11%, po 14,10 uri povprečno 7%. Tukaj je jasno, da večina teh, ki zapuščajo podjetje pred 13,50 uro, ni dobila izmene, torej so ti delavci iz obratov, v katerih je delo tako urejeno, da ni potrebe po izmeni na delovnem mestu. Ti so kršili delovno disciplino in odšli brez zamenjave, kar pa se seveda tudi dogaja. Saj niso tudi redki primeri, da zapuščajo podjetje ob 14. uri tudi tisti, ki bi morali delati do 15. ure! Tukaj pa so odgovorni vsi kršitelji, njihovi nadrejeni, največ pa splošna služba, ki opravlja kontrolo nad prihodi in odhodi zaposlenih za celotno podjetje.

DODATEK ZA NOČNO IN NEDELJSKO DELO

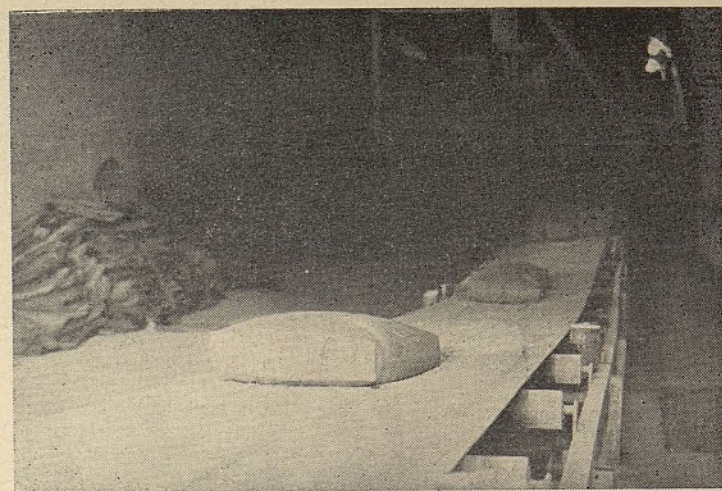
Glede dodatka za nočno in nedeljsko delo sem dolžan po-

dana pripravi dela in upam, da jo bo rešila v zadovoljstvo mnogih. Prepričan pa sem, da ni tako komplicirano, da od tedaj, ko je odšel tov. Rudi Selan v pokoj, še nismo na tem področju spremenili ničesar. Kljub temu, da vse, kar potrebujemo, izdelujejo domača podjetja.

ZAKAJ VEDNO VEČJA UPORABA ELEKTRIČNE ENERGIJE?

Pod tem naslovom ni bil objavljen obljubljeni odgovor. Po sporočilu v. d. direktorja OZD »Aluminij« bo podala odgovor komisija za proizvodnjo in poslovanje OZD »Aluminij«. Ne dvomim v strokovnost članov te komisije, vendar menim, da odgovor na to vprašanje mora biti resničen in celovit, da okrog tega ne bo nejasnosti, natočevanj in dvoma v strokovnost tistih, ki pri tem delu niso sodelovali.

M. T.



Transport glinice

Menjava zemljišč med podjetjem in KK Ptuj

Jasno je, da smo prostor — zemljišče za gradnjo odlagališča blata potrebovali. Najcenejše je tudi, če med seboj menjamo zemljišča. Ni pa pravilno, če s tem napravimo škodo, katero bodo čutili vsi stanovci naselja Kidričevo I in Stara postaja. Gre namreč še za dodatno onesnaženje okolja in zraka, katerega Kmetijski kombinat Ptuj, obrat Kidričevo, s svojo čredo goved povzroča temu kraju. Trditve, da po zakonu podjetje ne sme imeti zemljišč, ni resnična; taka je bila namreč razlaga na seji CDS (informacija: član CDS). Zakon se nanaša samo na stavbna zemljišča, s kate-

po zemljiščih okrog vodjakov.

O teh problemih so razpravljali tudi v Krajevni skupnosti Kidričevo, zato je čudno, da je do take zamenjave zemljišč sploh prišlo. S to odločitvijo centralnega delavskega sveta je naselje Kidričevo I poročeno s tako nevesto, katere se je že dolga leta hotelo otresti. Sedaj pa ima minimalne možnosti za ločitev od nje, morda z veliko odpravnino; krivca za to bomo spet iskali. Zato, ker morda nismo dovolj pretehtali, preden smo se odločili za ta ukrep. Dvomim tudi, da bi do take menjave prišlo, če bi bile vse parcele, ki so bile predmet menjave, vrisane na papir z obstoječimi objekti in kulturami, ki rasejo na njih. Sedaj, ko je bil to goli spisec parcel s številkami KO, je bilo članom centralnega delavskega sveta, vsaj mnogim med njimi, nejasno.

To je lep primer, da bi o tem morali razpravljati več v OZD in zavzeti do določenih stvari svoja stališča, ta pa bi nedvomno pri skupni odločitvi morala biti upoštevana.

Pri menjavi gozdnih parcel — zemljišč — bi omenil samo to: gozd med tlakovano cesto in cesto proti Pragerskem je že dosedaj koristil Kmetijski kombinat Ptuj, saj sem pred leti od njega kupil tehnični les iz tega gozda. To je znak, da nismo vedeli, kaj je naše, ali pa smo dali v uporabo — upravljanje določena zemljišča Kmetijskemu kombinatu Ptuj, pa tega nismo imeli za potrebno, da bi zapisali v materiale in izvlečke zasedanja centralnega delavskega sveta.

VRNITEV STROŠKOV ZA ŠOLANJE

V zadnjem času je prisotno precej zahtev po vrnitvi stroškov šolnine za razne poklice, katere v podjetju potrebujemo ali pa tudi ne. Da ne bi bilo raznih nepotrebnih vračanj vlog med komisijo in CDS, bi bilo prav, da bi obstoječi pravilnik, ki to vprašanje obravnava, pregledali, dopolnili in ugodili potrebam, ki v podjetju obstajajo. Saj po sistematizaciji, katero smo v podjetju napravili, vidimo, kdo kje sedi in s kakšno izobrazbo. Zato bi bilo edino pravilno, da takoj tudi povemo, komu smo pripravljene šolnino vrniti. S tem, ko pa nekemu šolnino vrnemo, bi morali primerno šolnino določiti rok, ki je obvezen, da prizadeti ostane toliko in toliko časa tudi v podjetju, torej, da se bo šolnina akumulirala.

Tukaj pa tudi vprašanje: Ali je bila s tovarštem ing. Hrastnikom, ki je bil vodja HTV oddelka, sklenjena pogodba glede štipendije? Kdo je bil zadolžen, da takšno pogodbo sklene? Koliko je šolnina stala naše podjetje? Ali je bila vrnjena? In v kakšnem znesku je bila vrnjena?

M. T.

Veselo pustovanje in Dan žena v vrtcu Kidričevo

Zgodilo se je, da sta se letos Pust in Dan žena v datumih domala ujela, kar se je med cicibani v vrtcu Kidričevo še posebej poznalo. Cel teden pred pustovanjem in več kot teden dni pred Dnevom žena so cicibani živeli in delali v posebnem vzdušju. Čakanje na vesele trenutke je bilo zelo težavno, tako, da je izdelovanje daril za vse mamice prišlo kot naročeno. Vsak izmed otrok je moral narediti darilo za svojo mamico, se naučiti pesmice ali recitacije. Dnevi so minevali in prišel je težko pričakovani tork — dan norčij in pustovanja.

Lepo okrašene igralnice, polne pisanih travkov in mask, so bile tudi polne veselega živčava. Po hodnikih, igralnicah in po igrišču pred vrtcem so se sprehajali: kraljica, Gorenjka in kuhar, mačke so lovile miši, kurent je plesal svoj ples, Indijanci in kavbojci so hrupno napovedali »vojno«. Od najmlajših Simone, Gregca, do najstarejših Katice in Samota, vsi so bili veseli in razpoloženi. Ko sva z ing. Kerblerjem prišla, da bi naredila nekaj posnetkov,



Čebelice

sva naenkrat bila obkrožena s pisanimi oblekami, kapami in obrabi. Vsak se je želel pokazati in poudariti uspešnost svoje maske ali kostima. Edino najmlajši cicibani so bili mirni in nekoliko začudeni zaradi splošnega hrupa okrog njih; še vedno se niso vživeli v »direnđaj«, ki je vladal okrog njih.

Ta veseli dan ni smel biti brez pustnih krofov niti v vrtcu. Polna usta, obrabi, polni sladkorja — nasmejani, so kazali, da je veselje splošno. Obilna malica je bila ravno pri koncu, ko sva stopila v vrtec, tako da smo še morali počakati na najmanjše, ki so imeli »oprave« v toaletnih prostorih. Spanja, kot vsak dan, ni bilo; če je kdo bil »zmatran«, se je spočil, potem pa nadaljeval z veseljačenjem.

Ko sva z ing. Kerblerjem zapustila vrtec in se spravila v avto, se nama je zdelo vse nekam preveč tiho in prazno. Okrog naju ni bilo več ne vriska in trušča in ne bogatega spektra najrazličnejših barv. Veselo pustovanje je ostalo za nami!

Ob Dnevu žena so cicibani bili zelo zaposleni. Nastopali so dvakrat na odru naše restavracije, enkrat ob proslavi žena, zaposlenih v tovarni, in enkrat ob proslavi žena iz Krajevne skupnosti Kidričevo ter enkrat v vzgojno-varstveni ustanovi, samo za svoje mamice. Njihov program je bil vesel, pester in razigran, ob zaključku pa so obdarili v svojih igralnicah mamice, z veliko, otroško željo: naj bodo srečne in vesele! Njihov nastop je bil sočasno pregled njihovega polletnega dela in dela njihovih tovarišic — vzgojiteljic, kar so vse mamice ocenile z dolgim aplavzom. Pust in Dan žena sta mimo, bliža se

Dan mladosti, bližajo se novi prazniki, ob katerih bomo zopet priče sposobnosti in nadarjenosti naših otrok, uspešnosti dela njihovih tovarišic.

Zaželimo jim še bolj uspešno delo in še bolj vesel Pust v letu 1974!
Voja Veličkovič



Sredinčki

ZAČETEK, KI OBETA USPEH

Stanje sedanje kotlarne — coklja v proizvodnji glinice

Letna konferenca osnovne organizacije sindikata v OZD Glinica je bila 20. januarja 1973 in je na njej bil izvoljen novi IO OOS v OZD Glinica.

Ta odbor se je sestel že pet dni kasneje, da bi izmed 13 članov IO izvolil predsednika, podpredsednika in tajnika, ki bi naj v naslednji mandatni dobi vodili OOS in usmerjali

sti mu je treba izročiti tudi nakazilo za nakup prehranskih potrebščin v znesku 500 dinarjev. Poudariti je namreč treba, da je tov. Munda bil več let član delovne skupnosti, več let tudi zelo aktiven sindikalni delavec in je pri svojem delu bil zelo vreden in marljiv.

Imenovani se je za obisk in pomoč zelo prisrčno zahvalil in nas prosil, da v njegovem imenu pozdravimo vse zaposlene v OZD Glinica, kakor tudi ostale sodelavce, katerim želi mnogo uspehov pri njihovem vsakdanjem delu. Izrazil je tudi željo, da bi se po možnosti čimprej vrnil med sodelavce in kolektiv.

Na drugi redni seji je IO izvolil nove predsednike in članke komisij, obravnaval je predlog splošnega sektorja za obračunavanje toplega obroka po novi ceni, pri čemer je zavzel svoje stališče in ga tudi skupno s sklepom DS posredoval naprej odboru za družbeni standard, kadre in varstvo pri delu.

V pet komisij je nato izvolil naslednje tovarišice in tovariše: v komisijo za kadre in izobraževanje: Jakoba Tementa, za predsednika, za člane pa: Ivana Modriča, Jožeta Zupaniča, Franca Laha in Janeza Rožmana. V komisijo za kulturo in rekreacijo: Antona Majcena kot predsednika, za člane pa: Štefana Dončeca, Slavka Dobrška, Martina Majcenoviča in Vilija Šoštarija. V komisijo za družbeni standard in socialno politiko: Janeza Seršena kot predsednika, člani pa so: Maks Tominc, Anton Zafošnik, Konrad Kostanjevec in Marija Acimovič. Komisija za gospodarstvo in samoupravljanje: Slavko Janžekovič, predsednik, člani: Stanko Kovačec, Ivan Munda, Jože Perkovič in Anton Kokol. V komisijo za prošnje in pritožbe: za predsednika: Jakoba Šoharja, za člane pa: Frido Čulibrk, Jožeta Majcena, Stanka Gajšta in Franca Kmeteca.

Sočasno so še razpravljali o tem, da bi v obratu kotlarne formirali sindikalno skupino, za poverjenika skupine pa so imenovali Janeza Seršena in za namestnika Cirila Kužnerja. Vsa vprašanja o tej skupini še niso bila razčiščena in bodo o tem razpravljali na prihodnji seji.

IO OOS je imel tudi že tretjo sejo, na kateri je razpravljal o namenskem zbiranju sredstev za dograditev mari-

borske in ptujske bolnišnice v okviru povečane stopnje prispevka za zdravstveno zavarovanje. O tem je sprejel tudi ustrezen sklep in ga posredoval TZS.

IO je razpravljal tudi o proizvodnji za januar in se seznanil s problematiko proizvodnje za februar in s proizvodnjo v OZD Glinica nasploh. Člani odbora so menili, da je še vedno odprta vrsta vprašanj, ki bi lahko tako ali drugače vplivala na boljše proizvodne rezultate v proizvodnji glinice. Prav gotovo bo še kako potrebno temeljito analizirati vse pomanjkljivosti in uresničevati ukrepe, ki bodo prispevali k večjemu uspehu v tovarni glinice. Predvsem je bilo največ govora o osnovni surovini — boksitu, lužini in električni energiji, da sploh ne govorimo o proizvodnji pare.

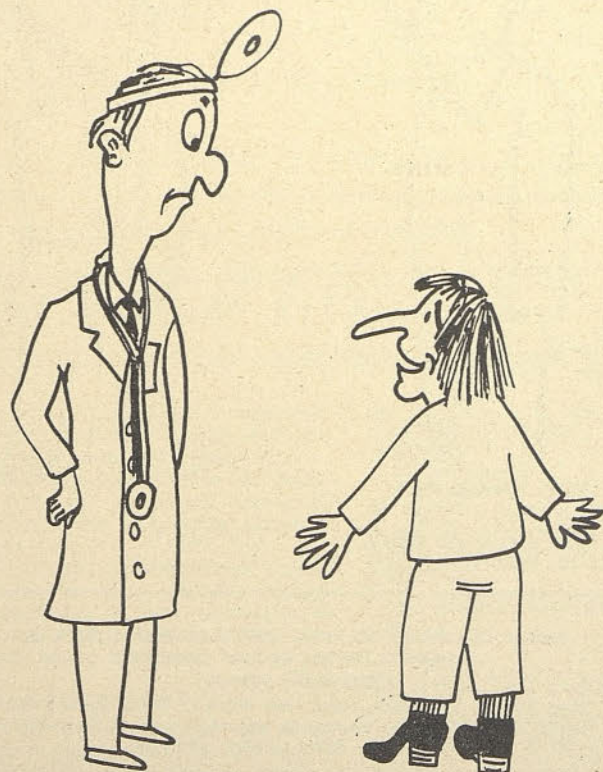
Jasno je bilo poudarjeno, da je stanje sedanje kotlarne brez dvoma tako, da ne daje nobenega jamstva za doseganje boljših proizvodnih rezultatov v proizvodnji glinice. Zastarele naprave, ki so že precej iztrošene, so resna ovira za u-

spešno in rentabilno proizvodnjo. Menili so, da gre mnogo pare po raznih cevovodih za ogrevanje in podobno, vse skupaj pa vedno visi na proizvodnji glinice in jo tako samo podražuje. Prej ali slej bo nujno potrebno o tem konkretnije in seveda resneje spregovoriti, s to problematiko pa se bo moral bolj ukvarjati tudi DS v OZD Glinica, pa ostali, ki so prav tako dolžni in odgovorni za to, da bo vso stanje urejeno tako, kot je potrebno, če želimo še naprej proizvajati glinico, vendar z boljšim gospodarjenjem, od katerega bo kolektiv imel tudi večje koristi.

Vse dosedanje delo IO OOS v OZD Glinica je kljub začetku že pokazalo, da so celotno zadevo pričeli reševati na pravem koncu in da bo s takim načinom dela potrebno nadaljevati, seveda ob konkretni pomoči vseh članov v OZD Glinica.

Vodstvo v OZD Glinica deluje skupno s sindikatom in samoupravnimi organi, kar pomeni, da bo vse probleme le mogoče rešiti s skupnimi napor in konkretnimi akcijami.

fm.—



Zdravnik: »Spite z odprtimi usti?«
Pacient: »Ne vem. Vedno, ko hočem to ugotoviti, se zbudim!«

Kegljači — občinski ekipni prvaki Ptuja

Po končanem ekipnem tekmovanju za prvenstvo Ptuja za leto 1972, kjer so kegljači TVD »PARTIZAN« Kidričevo dosegli prvo mesto, je minil le slab mesec in že so v konkurenci 20 ekip sindikalnih podružnic podjetij občine Ptuj dosegli ponovno prvo mesto in s tem naziv:

»OBČINSKI EKIPNI PRVAK SINDIKALNIH PODRUŽNIC OBČINE PTUJ«

Končni vrstni red petih najboljših ekip je naslednji:

1. TVD »Partizan« Kidričevo 697 p. l.
2. »Vinko Reš« 686 p. l.
3. »Železničar« 660 p. l.
4. TAP 649 p. l.
5. »ELKO« 642 p. l.

S tem uspehom je kegljaška sekcija TVD »Partizan« Kidričevo od svojega obstoja — od 1965. leta — dosegla svoj največji uspeh in dokazala, da prvih mest ne dosega le slučajno, temveč z rednim treningom in z marljivostjo in da je v tej panogi na območju občine Ptuja predstavljena z zelo solidnim

moštvom.

Zaradi preobremenjenosti kegljišča vadijo naši kegljači samo enkrat na teden. Kljub temu pa z marljivimi treningi na kegljišču z ročnim postav-

reprezentance v kegljanju. S svojo tekmovalno ekipo sekcija že vrsto let nastopa na medkrožkovnih srečanjih mesta Ptuj kakor tudi na tekmovanjih sindikalnih podružnic v in izven občine



Del naših kegljačev

ljanjem dosegajo kegljači skozi vsa leta vedno visoke uvrstitve. Nekateri posamezniki pa so redni člani občinske

Ptuj.

Danes šteje sekcija 28 članov, od katerih je iz našega kolektiva 26. Pri naših delavcih je za vstop v sekcijo vedno večje zanimanje, toda zaradi neurejenosti in premale zmogljivosti kegljišča ni možno v sekcijo vključiti več delavcev.

Sekcija ima tudi tekmovalno ekipo, katera je sestavni del delavskih športnih iger »ALUMINIJEV« Jugoslavije. V preteklem letu se je naša tekmovalna ekipa kegljačev na I. športnih igrah v Šibeniku zelo slabo izkazala ravno zato, ker niso imeli dovolj možnosti za treniranje na avtomatskih kegljiščih.

V zvezi s temi športnimi igrami je vredno omeniti, da se je sindikalna podružnica TGA obvezala, da bo v letu 1974 priredil delavskih športnih iger »ALUMINIJEV« Jugoslavije v Kidričevem.

Ker pa vsi nastopajoči »aluminijci« širom po Jugoslaviji vadijo in tekmujejo na avtomatskih kegljiščih, se resno vprašujemo, kaj bodo lahko naši kegljači dosegli, ko pa so samo »mojstri« za kegljanje na kegljiščih z ročnim postavljanjem kegljev!

Obstoječe štiristezno avtomatsko kegljišče v ptujskem hotelu pa je za sekcije v rekreativnem in tekmovalnem kegljanju neprimerno — zato, ker je brez pravega nadzora, saj dovoljujejo pijančevanje do skrajnosti kakor tudi pretepe. Na splošno lahko rečemo: omenjeno kegljišče je postalo navadna »beznica«!

Prav zaradi neurejenih razmer bi bil že skrajni čas, da bi začeli graditi športni objekt — takšnega, kot je bilo že sklenjeno pred več kot šestimi leti:

DVOSTEZNO AVTOMATSKO KEGLJIŠČE S KLUBSKIMI PROSTORI, KATERE BI POTREBOVALE SEKCIJE IN DRUŠ-

(Nadaljevanje s 5. strani)

Stališčem SZDL — vso pozornost

braževanju in tesnejšo povezanost s prakso. Zato si bo tudi Socialistična zveza prizadevala, da bo v pripravi in pri oblikovanju vsebine skupščinske resolucije o izobraževanju sodelovalo čimveč zainteresiranih delovnih ljudi, občanov in njihovih asociacij.

Ker bomo pri nas morali do konca junija imeti že svoje temeljne organizacije združenega dela, bo prišlo do polnega izraza tudi vprašanje družbenih funkcij v delovni organizaciji. Ker bo tudi o tem mnogo govora na 5. seji RK SZDL Slovenije in ker bo vprašanje vsekakor zanimivo tudi za vse nas, menim, da se bomo o tem morali natančno seznaniti v naši delovni skupnosti. Zato bomo o tem vprašanju skušali napisati kaj več v naslednji številki našega tovarniškega glasila.

Vsi, ki delamo v podjetju, smo namreč pač vsak po svoje angažirani tudi v krajevni skupnosti, zato moramo kadrovski politiki posvetiti na vseh področjih veliko več skrbi, kot smo to doslej!

fm.—



Kegljači na treningu

TVA IZ NASELJA KIDRIČEVO IN S PROSTOROM ZA VADBO Z ZRAČNO PUSKO — ZA STRELSKE SEKCIJE!

Pripominjam, da je strelska sekcija TGA prav tako kot tekmovalna ekipa v sklopu športnih iger »aluminijcev« in da v zimskem času nima ustreznega prostora za streljanje z zračno puško. Za izgradnjo tega objekta je bilo že precej napisanega in bila so odobrena že tudi denarna sredstva, nekaj denarja pa je od TGA namensko že tudi dobilo TVD »Partizan« Kidričevo. Vzrok, da še do danes ni prišlo do izgradnje tega športnega objekta, je treba iskati samo pri vodstvu TVD »PARTIZAN« Kidričevo.

Nerazumljivo je, da izgradnjo tega objekta zavlačujemo, ker gre to le v škodo naših delavcev; tem v prostem

času za rekreativni šport itak zelo malo nudimo. Na drugi strani pa so cene pri takih gradnjah iz dneva v dan višje, kakor tudi storitve.

Pri članih kolektiva, bivaajočih v naselju Kidričevo in bližnjih zaselkih, je vedno več povpraševanja po tovrstnem športnem objektu, zato so kegljači mnenja, da bi z anketo lahko dobili jasno sliko o tem, ali je ta objekt potreben ali ne.

Zelja je, da bi anketo izpolnil vsak zainteresirani, jo izrezal iz časopisa in oddal v nabiralne skrinjice, katere so pri vhodnih »kapijah« v podjetju (v te skrinjice dajemo tudi prispevke za tovarniško glasilo ALUMINIJ).

Anketne liste je treba oddati najkasneje 7 dni po izidu številke, v kateri je bila objavljena anketa.

ANKETNI LIST

IZREŽI

IME IN PRIIMEK:

ZAPOSLTEN V OBRATU:

STANUJOČ (KRAJ):

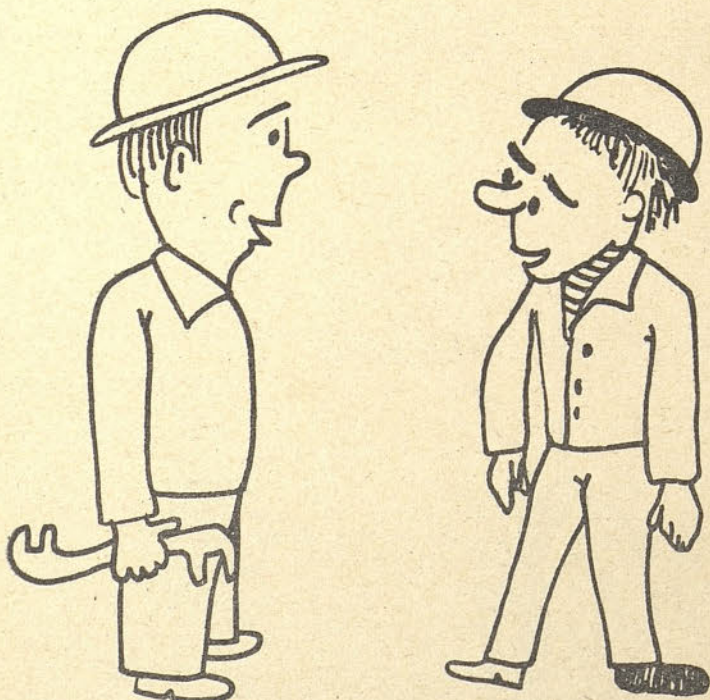
1. SEM — NISEM — član sekcije, ŽELIM SE vključiti v kegljaško sekcijo TVD »PARTIZAN« Kidričevo;
2. Gradnja športnega objekta — DVOSTEZNEGA AVTOMATSKEGA KEGLJIŠČA, KLUBSKIH PROSTOROV in PROSTORA ZA STRELCE v Kidričevem — JE — NI potrebna;
3. Pri gradnji tega objekta sem pripravljen pomagati s prostovoljnimi urami.
4. Pripombe:

OPOMBA:

- Pri 1. in 2. vprašanju je treba ustrezne besede zaokrožiti;
 Pri 3. vprašanju je treba vstaviti tisto število prostovoljnih ur, za katere se boste odločili;
 Pri 4. vprašanju — »PRIPOMBE« — pa vpišite svoje pripombe v zvezi z anketo.

—k

Nesporazum



»Tona, zakaj pa šepaš?«
 »Prst sem si zlomil!«

»Na cesti?«
 »Ne, na nogi!«

IZDAJA CENTRALNI DELAVSKI SVET TOVARNE GLINICE IN ALUMINIJA »BORIS KIDRIČ« KIDRIČEVO UREDNIŠKI ODBOR:

Franc Vrljič — predsednik, člani: Ivan Mazera, Vlado Šerc, Konrad Rižnar, dipl. inž. Stojan Kerber in odgovorni urednik tovarniškega časopisa — Stane Tonejc, dipl. inž.

Tisk: ZGP »Pomurski tisk« v Murski Soboti.

Člani kolektiva in upokojeenci dobivajo list brezplačno.

Rokopisov in slik ne vračamo.

Možnosti za strokovno izobraževanje

Delovna skupnost Šolskega centra za kovinsko stroko Ptuj je na svoji seji 26. februarja 1973 razpravljala o šolanju odraslih v šolskem letu 1973/74. V zvezi s sklepi delovne skupnosti šolskega centra za kovinsko stroko vas obveščamo o naslednjem:

1. V šolskem letu 1973/74 bomo sprejeli v prvi razred TSS strojne smeri — 35 kandidatov; razpis bo objavljen junija in po potrebi tudi avgusta v časopisih Večer in Tednik. Šolanje na TSS traja štiri leta, vpisni pogoji pa so naslednji:

a) dokončana poklicna šola in redno delovno razmerje. Po končanem šolanju bo kandidatu priznana po zakonu o srednjem šolstvu popolna srednja šola in naziv strojni tehnik.

2. V šolskem letu 1973/74 bomo sprejeli v prvi razred delovodske šole 35 kandidatov; razpis bo objavljen junija in po potrebi tudi avgusta v časopisih Večer in Tednik.

Šolanje na delovodski šoli bo trajalo dve leti, vpisni pogoji so naslednji:

a) kvalificirani delavec kovinske ali avtomehanske stroke z najmanj triletno delovno dobo.

b) kandidat mora biti v delovnem razmerju. Po končanem šolanju bo kandidatu priznana po 5. členu Zakona o srednjem šolstvu popolna srednja šola in naziv strojni delovodja.

Delovna skupnost Šolskega centra za kovinsko stroko je na svoji seji 26. februarja 1973 potrdila tudi ceno šolnine za 1973. leto. Izračun temelji na stroških za posamezno šolo in je napravljen za določeno število kandidatov v razponu do pet ljudi.

DELOVODSKA ŠOLA

višina šolnine
 — 370 din
 — 280 din
 — 230 din
 — 190 din

število slušateljev
 do 20 slušateljev
 do 25 slušateljev
 do 30 slušateljev
 do 35 slušateljev

TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA

višina šolnine
 — 290 din
 — 220 din
 — 180 din
 — 150 din

število slušateljev
 do 20 slušateljev
 do 25 slušateljev
 do 30 slušateljev
 do 35 slušateljev

Razlika v ceni na obeh šolah nastane zaradi različnega števila predavalnih ur in zaradi različnih kvalifikacij predavateljev.

Z dopisom smo vas želeli le obvestiti o naši izobraževalni dejavnosti v šolskem letu 1973/74, pa vas ISKRENO PROSIMO, če ta naš dopis objavite v vaši organizaciji združenega dela.

Vse ostale informacije lahko kandidati dobijo na Šolskem centru za kovinsko stroko Ptuj.