



PARKETARNA VERD
 PRED JUBILEJEM 100 LET USTANOVITVE

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO VI.

ŠTEVILKA 13

NOVEMBER 1971

RAZVOJNI PROGRAM

V zadnji številki »Našega dela« je bilo objavljeno sporočilo o začetku priprav za izdelavo srednjeročnega programa razvoja podjetja. Potreba po takem programu se čuti že dalj časa, saj lahko le poglobljena obravnava problemov zagotovi pravilno smer in racionalnost vlaganja sredstev. Rok za predložitev okvirnega programa je pred vrati, vendar pa je potrebno pred tem slišati še mnenje vseh članov kolektiva. Gre torej za to, da se z objavo tega članka odpre splošna razprava o tem vprašanju, ki bi se zaključila s kolektivnimi sestanki po posameznih enotah.

Ob vsestranski analizi obstoječega stanja je bilo ugotovljeno, da ni mogoče hkrati razvijati vse zvrsti proizvodnje, niti jih ni moč razvijati tudi kasneje predvsem zaradi prostorskih omejitev. V tej fazi je edina racionalna rešitev rekonstruirati na posameznem obratu tisto proizvodnjo, ki predstavlja osnovo z vseh mogočih vidikov.

Tako določa predlog, da Borovnica kot prioriteto poveča proizvodnjo vrat, Verd pa proizvodnjo stolov. To pomeni, da bi bili v prvi fazi izvajanja programa opravljeni dve rekonstrukciji in sicer rekonstrukcija vratarne, ki bi dajala cca 250.000 kom. vrat in rekonstrukcija mizarne na Verdu s cca 450.000 kom. stolov.

Kaj pa je z ostalo proizvodnjo, se ob tem lahko takoj vprašamo? Parket, vhodna vrata, mizarna v Borovnici, žage? Ta proizvodnja se odvija v sedanjem obsegu še naprej, vlaga pa se le sredstva iz investicijskega vzdrževanja in malih popravil. Žage v sedanji fazi ne terjajo investicij.

Kapacitete zadoščajo dobavljeni surovini, težaško delo pa je z uvedbo

viličarjev odpravljen. Trenutno je le vprašanje združitve obeh žag na Verdu v eno, ki naj bi delala na Ljubljanskem vrhu. Racionalnost parketa bi bila zagotovljena s povečanjem proizvodnje na najmanj 500.000 m², to je 5 do 6 kratno povečanje, če bi hoteli rentabilno proizvodnjo. Težave okrog dobave surovin in tudi potreba po ogromnem skladiščnem prostoru nas od tega odvrta. Vhodnih vrat je že v obstoječih prostorih možno proizvesti v zadostnih količinah, treba je uvesti še drugo popoldansko izmeno.

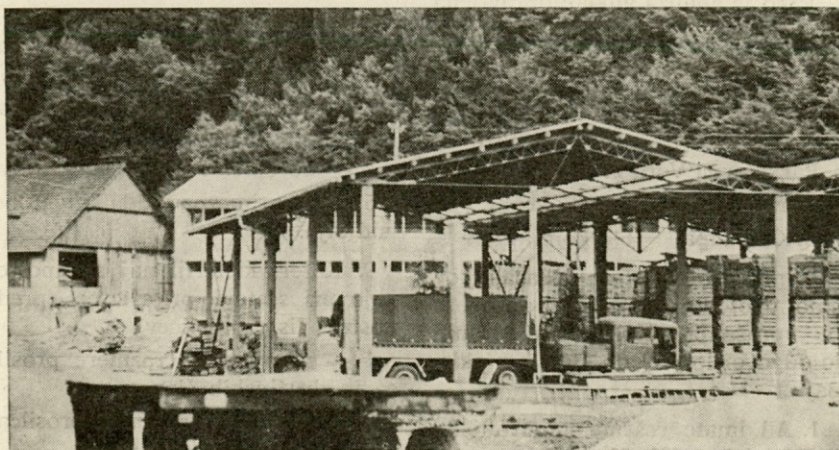
Mizarska v Borovnici si je ob postopnem dopolnjevanju strojev povečala kapaciteto do take mere, da zadovoljuje rentabilno poslovanje, hkrati pa že zadevajo v kapacitete energetike.

Kar se tiče energije je stanje enako tudi na Verdu, zato nenačrtno vlaganje sredstev in razširjevanje proizvodnje brez razreševanja vzporednih dejavnosti, ki omogočajo delo osnovnim ni več dopustno. Ob programiranju prve faze se bodo proučili tudi energetski in surovin-

ski viri, kot pogoj za kasnejšo obravnavo ostale proizvodnje.

Drugačen način obravnavanja za prihodnje ni več možen. Doslej smo sredstva namenjena za reprodukcijo sproti uporabljali, s tem pa si onemogočali sodelovanje na natečajih za kredite saj smo lastna sredstva razdrobili. Imeli tudi nismo investicijskih programov, s katerimi bi se lahko pojavili v banki in zahtevali kredite. Potrditev predloženega programa bo omogočilo nadaljnje korake v smeri realizacije, to je izdelavi investicijskih programov, ekonomskih izračunov in na sploh predračuna potrebnih sredstev. Brez takih elaboratov smo nemočni pri iskanju tujih finančnih sredstev, z lastnimi pa smo nesposobni realizirati večja investicijska vlaganja. Rast z vlaganjem samo lastnih sredstev pa je prepočasna in ne zagotavlja vzporedne rasti z drugimi podjetji.

Glede na to pričakujemo s strani kolektiva vsestransko podporo, ki naj bi jo izrazili na predvidenih zborih v mesecu novembru.



Novi objekti v Parketarni Verd

Kaj je pokazala anketa o stanovanjski politiki?

Vedno večje potrebe po stanovanjih ali pa po sredstvih za gradnjo stanovanja, na drugi strani pa pre malo teh sredstev, nas sili, da jih čimbolj smotrno izkoristimo, oziroma z njimi dosežemo čim večji učinek. Iz tega razloga smo pripravili vprašalnik in ga razdelili med člane delovne skupnosti, da bi z njim zbrali čimveč podatkov s področja stanovanjskega vprašanja, ki bi nam služili pri oblikovanju stanovanjske politike za naslednje obdobje.

Poudariti moram, da stanovanjska problematika v podjetju zajema široko področje od pomanjkanja družinskih in samskih stanovanj zaposlenih delavcev, nadalje stanovanj za nove strokovne kadre, nimamo primernih družbenih prostorov, sedanji samski dom v Borovnici je potrebno v celoti obnoviti ali pa zgraditi novega. V Verdu samskega doma ni, in če bomo hoteli zagotoviti nemoteno in uspešno proizvodnjo smo prisiljeni napraviti v stanovanjski politiki korak naprej.

Ze v preteklem letu smo določili primerne člane delovne skupnosti. Zbrali smo jih na posvetu, da jih pripravimo za uspešno vodenje anketnih skupin. Toda povedati moramo, da so anketarji odpovedali na celotni fronti. Vprašalniki so bili pripravljene tako, da bi jih izpolnjevali v skupinah, kjer bi anketar dajal navodila kako vprašalnik izpolniti. Toda ker smo po dolgem času vprašalnik le zahtevali, so le-te razdelili po ekonomskih enotah in nato le delno pobrali, člani delovne skupnosti pa so le delno izpolnili vprašalnike.

Tako je analiza ankete opravljena le vzorčno.

Vprašalnike smo prejeli iz:

Tovarna vrat

Borovnica	95 kom. ali 24%
Parketarna Verd	20 kom. ali 7%
Uprava LIKO	27 kom. ali 56%
LIKO skupaj	142 kom. ali 19%

Iz prejetih anketnih vprašalnikov smo ugotovili naslednje odgovore na vprašanja. (Koliko anketiranih je odgovorilo povedo števila v oklepaju.)

1. Ali imate rešeno stanovanjsko vprašanje? — (82) 58% odgovorov z da in (60) 42% z ne.

2. Ali smatrate, da sredstva iz 4% bruto osebnih dohodkov zbirajo v podjetja v dovoljni višini? (52) 36% da, ravno prav (21) 15% in (58) 41%.

3. Ali smatrate, da se iz sklada skupne porabe izloča dovolj sredstev? (49) 35% da, ravno prav (5) 4% ne, (62) 44% ne.

4. Ali se strinjate z namenskim varčevanjem? (112) 79% da in (7) 5% ne.

5. Ali bi gradili stanovanje v stanovanjski zadrugi? (17) 12% da, in (55) 39% ne.

6. Kdo naj bi imel prednost pri uporabi stanovanjskih sredstev? (vrstni red je naslednji):

(39) delavec, ki je že vrsto let v podjetju,

(25) delavec, ki bo v podjetju najmanj 10 let,

(19) skupna gradnja v stanovanjski zadrugi,

(14) družbeni prostori,

(10) strokovnjak, ki ga podjetje potrebuje.

7. V katerem primeru bi lahko prejel član delovne skupnosti sredstva za gradnjo ali nakup stanovanja izven okoliša podjetja? (47), da je v tem podjetju ostal ne glede na reorganizacijo in ima stalno prebivališče izven podjetja.

(29) da je strokovnjak in ima podjetje od njega velike koristi,

(15) v nobenem primeru,

(13) če je postavljen pogoj ob sklenitvi delovnega razmerja.

8. Kdaj član delovne skupnosti pridobi pravico do sredstev za gradnjo ali nakup stanovanja?

1 — zastarelo, zdravju škodljivo stanovanje,

2 — premajhno stanovanje v katerem ne gre najnujnejša oprema,

3 — stanovanje sodno odpovedano,

4 — ob sklenitvi zakonske zveze,

5 — neprimerna oddaljenost od podjetja.

9. Kateri kriteriji naj se upoštevajo pri sestavi prioritete (prednostne) liste prosilcev?

1 — zdravstvene razmere prosilca in družinskih članov,

2 — socialna ogroženost prosilca,

3 — slabe stanovanjske razmere prosilca,

4 — prizadevnost pri izvrševanju delovnih nalog,

5 — doba zaposlitve prosilca v podjetju,

6 — nepogrešljivost strokovnjaka za podjetje,

7 — udeležba prosilca v NOB,

8 — da bo v podjetju še najmanj 10 let,

9 — pomembnost delovnega mesta, ki ga zaseda prosilec.

10. Največja vsota posojila, ki jo lahko prejme prosilec.

1 — 5 milijonov S din (27),

2 — 4 milijone S din (24),

3 — 6 milijonov S din (18).

11. Kolikšna naj bo doba varčevanja?

1 — odvisna od določenega odstotka od mesečnega osebnega dohodka (43),

2 — odvisno od višine posojila, a ne daljše od 30 let (25),

3 — odvisno od višine posojila, a ne daljše od 20 let (21).

12. Kolikšna naj bo obrestna mera za dobljeno posojilo?

1 — 1,5% (31),

2 — 2,5% (30),

3 — 1% (17).

13. Kdaj naj prične prosilec posojilo vračati?

1 — ob vselitvi v novo stanovanje (80),

2 — 2 leti po odobritvi (25),

3 — 1 leto po odobritvi (13).

14. Kdaj naj prosilec vrne posojilo, če zapusti podjetje?

1 — v polovico krajšem roku (51),

2 — v četrtini krajšem roku (34),

3 — v dveh tretjinah krajšem roku (13).

15. Kako imate namen rešiti stanovanjsko vprašanje?

1 — s samostojno gradnjo (43),

2 — z gradnjo v stanovanjski zadrugi (10),

3 — z adaptacijo sedanjega stanovanja (5),

4 — z nakupom stanovanja (3).

V tej informaciji nismo prikazali vsa analizirana vprašanja, temveč le tista, katera nas privedejo do karakterističnih ugotovitev, na podlagi katerih lahko pridemo do splošnih zaključkov formiranja stanovanjske politike v podjetju za prihodnje obdobje.

Priprava za izdelavo plana za leto 1972

Proizvodni plan podjetja je ekonomski predračun poslovanja za eno leto in je izkazan v materialnih enotah in vrednostih. Namen planiranja je predvideti, kaj, kje, kdaj in v kakšnem obsegu bo podjetje proizvajalo ter koliko sredstev bo za to potrebnih, in služi kot merilo za ocenitev dela in gospodarjenja.

Pri tem moramo upoštevati:

- maksimalno možno proizvodnjo ob racionalnem izkoriščanju kapacitet in surovin ter ob sodobnih tehnoloških postopkih,

- minimalno doseganje stroškov,
- racionalno izkoriščanje delovnega časa,

- pravilno prilagoditev proizvodnega programa tržišču,

- maksimalni možni dohodek,
- pravočasno oskrbo s surovinami in delovno silo.

Na podlagi izvrševanja plana v letošnjih 9 mesecih že lahko okvirno predvidimo obseg proizvodnje za

naslednje leto. Če bomo uspeli z rednim dobavljanjem surovin in materiala, priskrbeli manjkajočo delovno silo in v splošnem zagotovili redni potek poslovanja, bo v letu 1972 po posameznih ekonomskih enotah naslednji obseg proizvodnje:

žage: plan proizvodnje v letu 1972 bo za 5 odstotkov višji od letošnjega; izdelajo se mesečni operativni plani glede na trenutne zaloge, čim boljše porabo in redno preskrbovanje drugih ekonomskih enot s surovinami. Pri sortimentih za prodajo bomo upoštevali komercialni efekt.

Mizarne: proizvodnja v verdski mizarni se poveča za 5 odstotkov od letošnjega plana, za borovniško mizarno pa se izdela plan v višini letošnje 9 mesečne izvršitve.

Vratarne: količinski plan za prihodnje leto v borovniški vratarni zajema izdelavo 130.000 kril, od tega 80.000 kompletnih vrat. To bi predstavljalo povečanje za 26 od-

stotkov glede na letošnje leto. V verdski vratarni se plan poveča za 10 odstotkov glede na letošnje leto.

Parket: razmerje proizvodnje klasičnega in lamelnega parketa ostane isto s tem, da se plan poveča za 5 odstotkov glede na letošnje leto.

Barvarna: plan ostane v enaki količini kot letos, povečan še z izdelavo vrat s krili iz koto vezanih plošč za široko potrošnjo.

V primerjavi z letošnjim letom bo v letu 1972 delovni čas nekoliko krajši (2 prosti soboti več, 1 praznik več kot v letu 1971). To in pa novi pravilnik o delitvi dohodka in osebnih dohodkov nam narekujeta povečanje proizvodnje. Le dejstvo, da vsako leto napravimo več kot prejšnje, je bistveno za napredek podjetja kot celote in s tem za izboljšanje razmer vseh zaposlenih. Ker bo v planu to upoštevano, naj nam le-ta postane trdna osnova za poslovanje v naslednjem letu.

Jožica Antloga, dipl. ing.

Novo nagrajevanje

Že v prejšnji številki tega časopisa smo pisali pod enakim naslovom o novem nagrajevanju, ki ga uvajamo v našem podjetju. Danes že lahko povemo, da je ta akcija za nami. Izdelali smo nova merila nagrajevanja, ki so prilagojena samoupravnemu sporazumu, ki je izdelan za lesno industrijo v Sloveniji.

Centralni delavski svet je na sedanju 16. 9. 1971 potrdil dopolnitve pravilnika o delitvi dohodka, ki se razlikujejo od sedanjega pravilnika v naslednjem:

1. Osebnih dohodki so prilagojeni KOD določeni po kvalifikacijskih skupinah samoupravnega sporazuma v lesni stroki. Rang lista delovnih mest po analitični oceni je razdeljena v 18 skupin, prilagojena kvalifikacijskim skupinam, določenim po sistemaciji tipičnih delovnih mest za lesno industrijo. Najnižji OD po obračunski osnovi je 860 din neto, najvišji pa 4498 din.

2. Skupni znesek osebnih dohodkov bo po novem obračunu narasel, na podlagi novih obračunskih osnov za preko 27%. Da bo naš dohodek

zmogel nova bremena smo sprejeli dogovor, da dosedanja določila nagrajevanja po K-faktorju odpravimo. Norme se pa prilagodijo tako, da je mogoče preseganje v poprečju po ekonomskih enotah 10%.

3. Da bi se zagotovil nadaljnji razvoj podjetja je določeno razmerje med OD in skladi v odnosu 80:20. Iz tega je razvidno, da je končna višina naših OD odvisna od uspeha poslovanja, ki se bo odražal v obračunu vrednosti točke.

4. V pravilniku so se še spremenila naslednja določila:

- polna dnevnic je 80 din,
- nadomestilo za bolezenski dopust znaša od prvega dne 80%,

- regres za čas koriščenja letnega dopusta bodo člani delovne skupnosti prejeli v višini 300 din in 60 din za družinske člane,

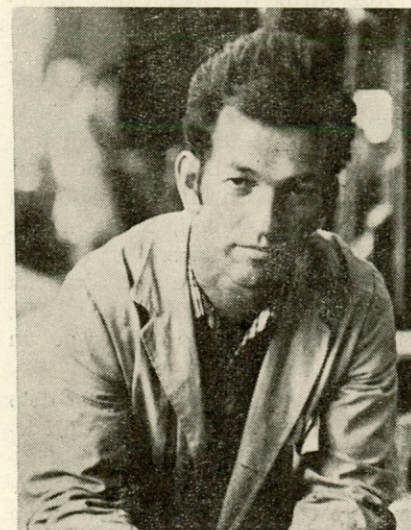
- za izobraževanje delavcev se nameni 1% od letne bruto mase osebnih dohodkov,

- delavcem se nadomestijo stroški prevoza za prihod na delo in vrnitev z dela v znesku, ki presega 20 din mesečno,

- delavci, ki gredo v tem kalendarjem letu v pokoj in prenehajo

z delom v podjetju, se jim podeli praktično nagrado v vrednosti 1000 din. Nagrada se podeljuje enkrat letno in sicer na državni praznik 29. november.

Odgovorna služba je že izdala prečiščeno besedilo novega pravilnika, katerega je mogoče ogledati pri neposredno nadrejenem.



JOŽE SOJER, predsednik CDS

Požarnovarnostni teden

V požarnovarnostnem tednu, ki je vsako leto od 20. do 27. septembra v vsej Sloveniji je moč videti in slišati razne protipožarne parole. Po radiju, televiziji pa ne samo tam, ampak tudi po tovarnah in vaseh, avtobusih in vlakih so razobešene parole, ki vse državljanke opozarjajo na borbo proti požaru. Značilen pomen tega tedna pa je tudi za gasilce, katerih društva se merijo med seboj v veščinah in sposobnosti. Marsikateremu članu in občanu ta teden zastane dih, ko zasliši sireno pozno v noči; nekateri se hitro znajdejo in tečejo na svoja gasilska mesta, drugi pa tekajo kot brez glave. Tudi letos smo marsikaj videli in slišali, ko so 24. septembra ob 22.20 uri zatulile naše obveščevalne sirene v Borovnici. O tem so bili obveščeni samo poveljniki društev in sicer pol ure prej, tako da smo lahko opazovali vsak svoje požrtvovalne člane, katerih pa ni bilo malo.

Ko sem se povzpел na vrh silosa v tovarni Borovnica in opazoval

okolico in svoje člane, kako so na znak sirene hiteli na svoja mesta, si upam reči, da ni preprek, ki bi jih v takem slučaju zadržale, saj so hiteli na zborna mesta po najbližjih poteh kot mravlje, tako da so bili v pari minutah zbrani in pripravljeni za akcijo. Potem smo odšli na pripravljene improvizirani požar, ki pa je bil izven obrata.

Pri tej akciji so sodelovala štiri društva, vendar je moralo vsako društvo posebej gasiti požar, da se je videlo, kako je kakšno društvo sposobno v primeru resnega požara ali kake druge nezgode.

Glede na to lahko rečem, da niso zaman naše nedeljske vaje, ki jih imajo članice in člani v tovarni, saj so se na tej humani akciji vsi dobro izkazali in je delo lepo teklo do zaključka brez prigovarjanja in problemov.

Poleg štirih gasilskih društev je pri tej akciji sodelovalo mnogo občanov, od katerih smo marsikaj videli in slišali. Naši občani so poka-

zali veliko skrb za svoje premožnje in kruh. Marsikdo je iskal v naglici hlače in čevlje, nazadnje pa je napol gol, le v spalnici obleki pripihal na mesto požara.



Mokre vaje

Nekaterim je bilo zaradi tega nerodno, drugi pa so bili mnenja, da je tudi tako prav. Japelj Janez

Letošnji nagrajenci

Ob državnem prazniku, 29. novembra bodo naši jubilaranti za nepretrgano delo v podjetju deset in dvajset let prejeli skromna priznanja v obliki ročnih ur. To priznanje jim bodo podelile osnovne sindikalne organizacije ob priliki praznovanja državnega praznika.

Za nepretrgano desetletno delo prejmejo priznanje naslednji delavci:

Jože Štrukelj, Tilka Vidic, Marinka Eržen, Korel Košir, Ivan Hrovatin, Franc Novak, Ivan Omahen, Marjan Dobrovoljc, Perina Pošeta, Džuro Stipančević, Marcel Turk, Stanka Molek, Jože Molek, Ljudmila Peršin, Marija Blažević, Ivica Fortuna, Ciril Garafalj, Stanislava Hren, Tončka Japelj, Ivana Mesec, Marija Metelko, Janez Ogrin, Marija Rihar, Ana Slabe ml., Francka Šalomon, Franja Škof, Ana Turk, Marija Vidmar, Ivo Pavlovič in Alojz Sivka.

Za nepretrgano dvajsetletno delo pa prejmejo priznanje naslednji delavci: Jožefa Bizjak, Mimi Gutnik, Nuška Vogrinc, Pavel Zalar, Nagode Franc. Jubilarantom se za dolgoletno nepretrgano delo, za vloženi trud in nesebično

skrb za razvoj in uspeh podjetja najtopleje zahvaljujemo in pričakujemo, da še naprej ostanejo člani naše delovne skupnosti.

V tem letu smo za 29. november uvedli skupni poslovilni odhod v pokoj za vse tiste delavce, ki gredo

v tem letu v zasluženi pokoj. V tem letu so šli v pokoj naslednji delavci:

Ana Jurca, Karolina Hočevar, Franja Špenko, Antonija Leben, Radoslav Mirkovič, Ciril Nagode, Ignac Stanovnik, Franc Molk in Mato Gorič.

Želimo jim mnogo zdravja in še mnogo let življenja.



Stroj, ki je prevzel težka fizična dela

Najvažnejši pokazatelji iz obračuna do 30. IX. 1971

v 000 N din

	Skupno		Borovnica		Verd		Uprava	
	din	%	din	%	din	%	din	%
1. Celotni dohodek	61.721	100	37.858	100	18.672	100	5.191	100
2. Amortizacija	1.864	3	992	3	835	4	37	1
3. Porabljena sredstva	40.619	66	26.411	70	10.505	56	3.703	71
4. Dohodek	19.236	31	10.454	27	7.331	40	1.451	28
5. Ostanek dohodka	2.448	3,9	1.473	3,9	770	4,1	205	3,9
6. Akumulacija	4.312	7,0	2.465	6,5	1.605	8,6	242	4,6
7. Udeležba ostanka doh. v cel. doh.	3,97	—	3,89	—	4,12	—	3,95	—
8. Udeležba akumul. v cel. doh.	6,98	—	6,51	—	8,59	—	4,66	—
9. Poprečna osnovna sredstva	9.999	16	6.158	16	3.675	19	166	3
10. Poprečna obratna sredstva	28.440	46	17.271	45	10.976	59	193	4
11. Poslovni sklad	18.895	31	12.268	32	6.258	33	369	7

Kaj smo storili za reklamo in kaj bi morali

Za čim boljše gospodarjenje si moramo prizadevati, da bi se vključili v mednarodno delitev dela, posebno, da bi se z izvozom naših izdelkov in storitev uveljavili v državah s konvertibilno valuto. Premalo pa je storjeno oziroma premalo so upoštevani vsi dejavniki, ki pospešujejo izvoz, ne glede na domače tržišče, kjer je treba dosti več ukreniti in narediti, da bi naše izdelke spoznali, da bi se plasirali in osvojili tržišče. Specifičnosti ekonomske propagande za potrebe izvoza in domačega tržišča so v tem, da dokazujejo zahtevnost, pomembnost in nujnost na področju pospeševanja prodaje. Ekonomska propaganda ima naslednje značilnosti:

- odnos do kupca in potrošnika,
- olajša kupcu in potrošniku spoznati izdelke,
- pospešuje prodajo,
- obvešča kupca in potrošnika,
- je važen činitelj in pokazatelj, kje in na kakšne načine se uveljavljamo, ter kako so naši izdelki sprejeti na trgu.

Propaganda se obrača k obstoječim, potencialnim in bodočim kupcem, združenjem, izvoznikom, strokovnim delavcem, inštitutom in delegacijam, da bi na kakršenkoli način prišli do informacij, kako spoznati trg. Reklamiranje potrošnega

Člane delovne skupnosti podjetja vabimo k sodelovanju s članki. Vsaka tipkana stran prispevka je honorirana z 20.— din.

Objavljamo tudi prispela vprašanja in odgovore.

blaga se opravlja preko oglasov, tiskanja čim boljših prospektov, pošiljanja prospektnega materiala strokovnim sodelavcem, projektantskim birojem, ter drugim interesentom za naše izdelke. Sodelovanje na domačih in mednarodnih sejmih je tudi velikega pomena za obveščanje kupcev.

V našem podjetju je tudi zastopana propaganda, vendar ne v tolikšni meri, da bi lahko rekli, da smo prav z njeno pomočjo plasirali izdelke in osvojili tržišče, glede na obstoječo močno konkurenco. Letos smo izdelali katalog v vrednosti 67.430,70 N din, ter v časopisu »Delo« reklamirali naše izdelke enkrat v tednu, kar znaša 19.697,00 N din.

Poleg tega smo z enkratnim oglašom reklamirali v nekaterih drugih časopisih kot so: »Komunist« Ljubljana, »Delavska enotnost« Ljubljana, »Narodna knjiga« Beograd, »Nova prog« Ljubljana, »Privredni pregled« Beograd, »Socialna misao« Zagreb, v skupni vrednosti 16.130,55 N din. Precej sredstev je zahtevalo razstavljanje naših izdelkov na sejmih v Zagrebu in Beogradu.

Reklama kot pomembno sredstvo pomaga obveščati potrošnike o novih izdelkih, njihovi izvedbi in kvaliteti. Zato ne smemo pozabiti, da s pomočjo reklame in propagande lahko prodajamo in plasiramo naše proizvode na trgu, za vse to pa potrebujemo tudi več sredstev.

Dostikrat se je pri nas govorilo, da bomo nekaj sredstev planirali tudi za reklamo preko TV. Do danes nismo po tej plati ničesar na-

redili, zato bi v naslednjem letu načrtovali nekaj več sredstev in se skušali približati sodobnim načinom reklamiranja. V današnjem času se moramo zavedati, česar se zavedajo tudi vsi drugi proizvajalci, da z neprizadetim čakanjem na kupce ne bomo dosegli zaželjenega poslovnega uspeha.



Side

NASE DELO izdaja LIKO Vrhnika — Odgovorni urednik Rijavec Miloš — Poverjenik za PE Tovarno vrat Borovnica Mazi Cvetka — Poverjenik za Parketarno Verd Urh Danijela — Urejuje uredniški odbor: Mejač Vlado, Blažič Jože, dipl. ing., Kovač Friderik, ing. Dobnik Leopold, Sivka Alojz, Pungarčič Olomir dipl. inž., Mladenovič Veselka — Tiskarna Železniška tiskarna v Ljubljani

Izurjenost naših gasilskih enot

Ker je samozaščita v delovni organizaciji ena izmed pomembnih vprašanj zaščite proizvodnje in delavcev v proizvodnji, je treba tudi gasilski službi, predvsem preventivi, posvetiti vso pozornost. To je potrebno predvsem zaradi velike materialne vrednosti, ki nam jo je dala družba v upravljanje. Smatram, da se v skrbi za požarno varnost prav tako odraža socialistična zavest in to neposrednih proizvajalcev, kakor tudi vodilnih delavcev. Predvsem je vodilni kader dolžan organizirati požarnostnovarnostno službo tako, da je ta v stanju ob vsakem času in v vsakem kraju preprečiti ali vsaj omejiti nevarnost požara.

Naše gasilsko društvo je v letošnjem letu z veliko skrbjo organiziralo preventivno službo med člani društva in med delavci. Imeli smo trinajst vaj in več predavanj, predvsem z delavkami, ki delajo v lakirnici. V okviru tedna požarne varnosti, ki je vsako leto zadnji teden v septembru, je osnovni namen opozoriti javnost na številne vzroke požarov, na škodo, ki jo povzročajo požari naši skupnosti, predvsem pa na to, kako naj bi se izognili taki škodi.

Zato smo v okviru požarnovarnostnega tedna imeli dvakrat mokre vaje, ene na obratu Ljubljanski vrh, druge pa v sklopu z vaško desetino — napad na lakirnico.

Po končanih vajah je bil prikazan za člane kolektiva način gašenja z gasilskimi aparati, ki jih posedujemo na obratu. Tudi sprejem novih delavcev imamo organiziran. Vsakega novega delavca, ki je sprejet v naš kolektiv, takoj poučimo o gasilnih napravah še preden stopi na svoje delovno mesto. Posebno pa moramo paziti v poletnem času, ko je vse suho in najbolj primerno, da se vname. Nekateri člani še vedno ne vedo, kaj vse lahko povzroči cigaretni ogorek. Take tovariše bo treba tudi v prihodnje opozarjati.

Letos proslavljamo 20-letnico ustanovitve gasilske operativne enote, katere prvi poveljnik je bil tov. Filip Oblak. Z velikim požrtvovalnim delom so bile desetine hitro izvežbane za gašenje požarov. V obdobju dvajsetih let smo imeli več velikih in začetnih požarov, vendar smo še vse pravočasno opazili in

pregasili. V letu 1964 smo dobili novo motorno brizgalno in opremo, ki spada k stroju. S tem smo omogočili zanesljivo delo desetini v gasilskih akcijah, kajti stari stroj ni bil zanesljiv.

Na našem obratu imamo izvežbani dve desetini, eno v dopoldanski izmeni, drugo v popoldanski. V nočnem času pa imamo dežurnega gasilca, kateremu pomagajo v primeru potrebe strojnik, sušilničar in delavci, ki stanujejo v območju tovarne.

OBVESTILO

Na osnovi odloka o minimumu obveznih sredstev za osebno in kolektivno zaščito pred vojnimi akcijami (Ur. list SFRJ št. 13/70) morajo občani do 1. aprila 1972 imeti komplet za osebno zaščito, katerega sestavlja naslednja oprema:

- lahko varovalno ogrinjalo iz polietilena,
- priročna varovalna platnena maska,
- povoj tip 3,
- sredstva za dezinfekcijo in dekontaminacijo (alkohol, soda bikarbona, milo, vata in papirnati robci).

Navedeni komplet morajo imeti vsi občani razen tistih, ki so vojaški obvezniki in imajo razpored.

Glede na to, da so določene ugodnosti pri nakupu teh kompletov s

V obratu imamo 53 gasilskih aparatov na prah in CO₂, obrat Ljubljanski vrh pa ima 15 aparatov. Vse te aparate pregledujejo in čistijo obratni gasilci.

Ne smemo pa se zadovoljiti samo s tem, temveč moramo stalno bdeti nad našim sovražnikom — ognjem. Doslednost in spoštovanje požarnovarnostnih predpisov nam bosta najboljše zagotovilo varnosti proizvajalnih sredstev in s tem zaslužka naših ljudi.

Janez Levec

pomočjo podjetja — je podjetje pripravljeno, da te nabavi v kolikor bi bili zainteresirani.

Zato prosimo delavce, ki želijo nabaviti navedeni komplet preko podjetja, naj se javijo v Tovarni vrat Borovnica — gasilcu tov. **Janezu Japlju**. V Parketarni Verd tov. **Ivanu Potrebuješu**. Na upravi »LIKO« tov. **Radu Ogrinu**.

Rok prijave je teden dni od izida časopisa »Naše delo«.

Okvirna cena je ca. 65.00 dinarjev za komplet. Plačilo bi se opravilo tako, da bi se denar v višini cene 1 kompleta odvedel vsakemu prijavljenemu delavcu ob izplačilu osebnih dohodkov.

Delavcem, ki bi se prijavi za nakup večjega števila kompletov (tudi za člane njihove družine), bi se odtrgovalo mesečno znesek za komplete — dokler ne bi plačali vseh naročenih kompletov.

Naši štipendisti

Eden od načinov kadrovanja je tudi štipendiranje dijakov in študentov na srednjih in visokih šolah. Naše podjetje že od svoje ustanovitve dalje redno štipendira najmanj deset štipendistov. Komisija za izobraževanje redno spremlja problematiko kadrovanja v podjetju in s predvidevanji pomanjkanja določenih strokovnih kadrov za prihodnja obdobja uravnava politiko štipendiranja. Tudi letos smo po končanem šolskem letu razpisali štipendije in sicer za študije na TSS — lesni oddelek in poklicni industrijski šoli za strojne mizarje. Toda prijav v razpisnem roku nismo pre-

jeli. Nekaj prošelj smo prejeli po razpisu in sicer za druge smeri študija.

Podjetje podeljuje mesečne štipendije od 350 do 550 din naslednjim obveznikom šolanja:

Ivanka Kobi in Jakob Susman za študij na ekonom. fakulteti, Andreju Petroviču na pravni fakulteti,

Borisu Rožancu, Janezu Vrhovcu, Brankotu Mejaču, Darku Ravnikarju in Franji Modrijan za šolanje na TSS — lesni oddelek,

Janji Dobrovolj, Jelki Vidmar in Tatjani Ravšelj za šolanje na ESS, Štefki Malovašič in Ireni Petelin za šolanje na administrativni šoli.

Kam prodajamo?

Naše izdeke prodajamo na domačem in tujem tržišču. Na domačem tržišču delimo prodaja na gradbeništvo in trgovino, katera obsega naslednja področja:

1. Slovenija,
2. Hrvatska,
3. Srbija s Črno Goro,
4. Makedonija.

V 8 mesecih 1971. leta smo prodali na ta področja naslednje količine:

Področje	Komp. vrata %	Vratna krila %	Vhod. vrata %	Gar. vrata %
Slovenija	8.459 20,8	9.499 19,5	1.193 28,5	165 35,0
Hrvatska z BiH	12.655 31,1	25.141 51,6	1.660 39,6	72 15,3
Srbija s Črno Goro	12.065 29,6	4.563 09,4	592 14,1	77 16,4
Makedonija	4.268 10,5	6.941 14,2	412 09,8	— —
Sklad. Dragomer	2.356 05,8	832 01,7	259 06,2	116 24,6
Mala prodaja	848 02,2	1.747 03,6	78 01,8	41 08,7
Skupaj	40.651 100,0	47.714 100,0	4.194 100,0	471 100,0

Od skupnih količin smo prodali:

Gradbena podjetja	16.949 48,2	10.982 22,7	831 19,8	74 15,7
Trg. podjetja	21.002 51,8	37.732 77,3	3.363 80,2	397 84,3

Pri količinah katere smo prodali trg. podjetjem smo upoštevali malo prodajo in prodajo v prodajnem skladišču Dragomer. Skupna vrednost za kompletna vrata in vratna krila znaša 20.613.209,45 Ndin, za vhodna vrata 2.568.110,05 Ndin in za garažna vrata 503.422,45 Ndin.

Na tujem tržišču je Tovarna vrat Borovnica prodala v 9 mesecih 1971. leta 120.752 kom. stolov v vrednosti 11.389.602,05 Ndin, v dolarjih 793.460,78.

Prodaja po državah je naslednja:

Država	količina v kom.	vred. v din	vred. v \$	%
ZDA	115.610	10.865.127,65	758.931,20	95,9
Italija	3.058	322.665,15	21.511,00	02,5
Nemčija	210	39.840,00	2.656,00	00,2
Avstrija	1.542	105.939,00	7.062,58	01,2
Danska	300	860,00	—	—
Izrael	10	860,00	—	—
Razno	22	5.670,00	—	—
Skupaj	120.752	11.389.602,05	793.460,78	100,0

Tovarna vrat Borovnica je v tem obdobju prodala naslednjo količino žaganega lesa.

Italija	1.211.908 m ³	756.679,30	52.753,49
Nemčija — vrata	7 kom.	1.817,00	121,13
Vse skupaj		12.148.098,35	846.335,40

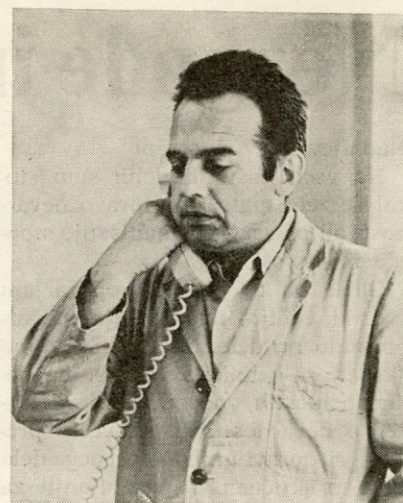
Na tujem tržišču je Parketarna Verd prodala v 9 mesecih tega leta 102.543 kom. stolov v vrednosti 8.580.326,90 Ndin v dolarjev 596.715,34.

Prodaja po državah je naslednja:

	kom.		%	
ZDA	96.938	8.010.948,00	558.796,88	94,5
Italija	4.268	402.380,70	26.822,53	04,2
Izrael	10	780,00	—	—
Kanada	710	52.830,00	3.640,00	00,7
Nizozemska	514	100.840,00	6.904,53	00,5
Razno	103	11.548,20	542,40	00,1
Skupaj	102.543	8.580.326,90	596.715,34	100,0

Parketarna Verd je v istem obdobju prodala naslednjo količino žaganega lesa.

	m ³		%	
Italija	819.929	607.771,40	42.026,53	84,9
Belgija	129.906	292.085,70	19.472,38	13,4
Grčija	15.839	22.998,20	1.533,21	01,7
	965.671	922.855,30	63.032,12	100,0
Nemčija	2 kom.	1.490,00	99,33	
Vse skupaj		9.504.672,20	659.846,79	



JOŽE BLAŽIČ, dipl. inž., direktor
Tovarne vrat Borovnica

Nezgode in boleznine v letu 1971

Prikazani tabeli o nezgodah in bolezninah prikazujeta stanje za obdobje osmih mesecev v primerjavi z istim obdobjem leta 1970. Pri nezgodah vidimo, da je stanje ugodnejše kot v istem obdobju lani, saj je v celotnem podjetju doseženo ca. za 34% manj izgubljenih dni kot v letu 1970. Na podlagi teh podatkov lahko sklepamo, da je bilo v tem obdobju ne samo manj nezgod, temveč so nezgode bile lažje narave, kar dokazujejo podatki o številu izgubljenih dni na eno nezgodo.

Ti ugodni podatki nas ne smejo zaslepiti, da bi zaradi tega zmanjšali prizadevnost v preprečevanju nezgod. Zavedati se moramo, da imamo še dosti nevarnih delovnih mest, ki nam lahko danes ali jutri povzročijo zelo resne probleme. Vzemimo na primer: Mizne ali nadmizne rezkalne stroje, pri katerih lahko vedno pričakujemo, da se bodo rezila razletela ali odtrgala. V takih primerih smo do sedaj imeli le srečo, če se lahko tako izrazim, da nismo imeli zelo resnih poškodb, saj v teh primerih niso izključene niti smrtne nesreče.

Možnosti za težke poškodbe pa niso samo pri delu na strojih, temveč tudi pri nekaterih delih kot na primer: delo na strehi oziroma delo v višini, delo z lestvami, pri delu na skladišču hlodovine, pri delu s portalnim žerjavom, pri delu v skladiščih: parketa ali vrat, pri transportu itd.

Nadaljevanje na 8. strani

Nezgode in boleznine v letu 1971

Nadaljevanje s 7. strani

Na vseh naštetih delih smo storili še zelo malo za odpravo nevarnosti ali pa vsaj za zmanjšanje stopnje nevarnosti.

Glede na to ponovno opozarjam vse, ki vodijo, nadzorujejo in razporejajo na delo, da morajo stalno skrbeti za tehnično varnost na delovnih mestih, za poučevanje delavcev o nevarnosti, ki delavcem pretijo pri opravljanju določenega dela in v praktičnem usposabljanju za pravilno in varno opravljanje dela — kajti samo s skupnim prizadevanjem lahko pričakujemo zmanjšanje nezgod oziroma, da onemogočimo nastajanje večjih ali celo smrtnih nezgod.

Pri splošnih bolezninah pa je stanje slabše v odnosu z istim obdobjem v letu 1970 (glej tabelo boleznine v letu 1971) saj je v podjetju izgubljenih za ca 11% več delovnih dni. Glavni delež povečanja izgubljenih dni za obravnavano obdobje nosi Parketarna Verd. V tovarni vrat Borovnica pa je za 1,5% manj izgubljenih dni kot v istem obdobju lani.

Vzrok za povečanje izostankov pa ni samo zaradi zaposlovanja večjega števila žena, ali splošno slabšega zdravstvenega stanja naših delavcev. Vzroki za tako stanje so predvsem v povečanju telesnih in duševnih obremenitev na delovnih me-

stih, ki lahko presegajo delavčeve zmogljivosti, tako da se delavec čuti ogroženega. Povsod tam, kjer se človek slabo počuti, teži k umiku iz takšnega okolja, kar se kaže v povečanju izostankov ali pa v smeri fluktuacije. Zato sem prepričan, da bomo morali v prihodnje, če bomo želeli zmanjšati izostanke, veliko bolj skrbeti za človeka, za njegovo počutje na delovnem mestu, za medsebojne odnose, za pravilno delitev dohodka, za izboljšanje delovnih pogojev itd., za kar sedaj nimamo časa ali pa pozabljamo, da je bil in bo človek prvi in najvažnejši člen v proizvodnji.

Rado Ogrin

NEZGODE V LETU 1971

v obdobju od 1. 1. 1971 do 1. 9. 1971

Besedilo	Tov. vrat Borovnica			Parketarna Verd			»LIKO« Vrhnika			
	1970	1971	index	1970	1971	index	1970	1971	index	
Skupno število nezgod	36	27	75	130	18	60	66	45	68	
Izgubljenih dni — skupaj	845	611	72	428	226	53	1273	837	66	
Od tega:										
a) do 30 dni	481	252	52	350	183	52	831	435	52	
b) nad 30 dni	364	359	98.5	78	43	55	442	402	91	
Hranarina:										
a) do 30 dni	11531.75	9391.30	81	12365.85	6	425.30	52	23897.60	15816.60	66
b) nad 30 dni	9590.25	12689.87	132	1924.20	1	765.90	92	11514.45	14455.77	125.5
Izgubljenih dni na eno nezgodo	23.4	22.6	96,5	14,2	12.5	88	19.2	18.6	97	
Izgubljenih dni na delavca	2.1	1.5	71.5	1.4	0.7	50	1.8	1.2	66.5	
Število nezgod na 100 zaposlenih	9.2	7	76	10	6	60	9.5	6.5	68.5	
				Število zaposlenih v letu 1970:			Število zaposlenih v letu 1971:			
							LIKO		731	
							Borovnica		387	
							Verd		299	
							Uprava		45	

BOLEZNINE V LETU 1971

v obdobju od 1. januarja 1971 do 1. septembra 1971

Besedilo	Tov. vrat Borovnica			Parketarna Verd			»LIKO« Vrhnika			
	1970	1971	index	1970	1971	index	1970	1971	index	
Skupno število obolenj	357	334	93,5	228	285	125	585	619	106	
Izgubljenih dni — skupaj	4099	4025	98,5	2345	3	126	133	6444	7151	111
Od tega:										
a) do 30 dni	2585	2682	104	1307	1	757	134	3892	4439	116
b) nad 30 dni	1514	1343	88,5	1038	1	369	132	2552	2712	106
Hranarina:										
a) do 30 dni	50326.90	69.742.65	138	31897.25	54	652.85	171	82224.15	134395.50	163
b) nad 30 dni	33525.05	38751.85	115	25304.90	40	266.20	159	58829.95	79018.05	134
Izgubljenih dni na delavca	9,2	9,3	101	7,8	10,4	133	8,7	9,7	111,5	
				Število zaposlenih v letu 1970			Število zaposlenih v letu 1971			
							LIKO		731	
							Borovnica		387	
							Verd		299	
							Uprava		45	

Vesti iz poslovnih enot

TOVARNA VRAT BOROVNICA

Od meseca julija, ko je izšla 12. številka »Naše delo« pa do konca oktobra so se v naši poslovni enoti zaposlili naslednji delavci:

Vratarna

1. Merlak Majda — prenos v grobi
2. Frajštajner Ivan — montaža vrat
3. Sebalj Andrija — montaža vrat
4. Zrimšek Nevenka — letvičenje
5. Žarn Edvard — montaža vrat
6. Oršulič Anka — prenos
7. Toma Franjo — mizar na montaži
8. Merlak Albin — sklad. delavec
9. Munda Ludvik — sklad. delavec
10. Kodrič Ivan — torwege
11. Demšar Veronika — prenos v grobi
12. Blažinovič Milka — grundiranje
13. Blažinovič Željka — grundiranje
14. Adžič Mato — skladišč. delavec
15. Tomažič Mira — prenos v grobi
16. Gotič Franjo — sklad. delavec

Mizarska

1. Trošeljak Anton — tračna žaga
2. Blažinovič Ivan — prenos v grobi
3. Peršin Ciril — rezkanje
4. Petrnal Milan — pomočnik pri krivljenju
5. Bunta Ivan — tračna žaga
6. Rupnik Marjan — transport
7. Martinšek Marjan — transporter
8. Suhadolnik Marija — lakirnica
9. Jurčec Marija — letvičenje
10. Ranisavljevič Andrija — transporter
11. Hanžek Jurij — pomočnik pri krivljenju
12. Judnič Anton — transporter
13. Berce Marija — pomočnik pri skobelnem stroju
14. Škratek Mirko — rezkanje

Žaga

1. Bukejlovič Uroš — odvoz žag. lesa
2. Žunič Teodor — odvoz žag. lesa
3. Perkovič Nedeljko — vez. žam.
4. Lazarevič Momčilo — odvoz žag. lesa od gatra
5. Laketič Skimo — sklad. žag. lesa
6. Žunič Čedo — odvoz in sortir.

Pogon in obratovodstvo

1. Grimšič Danijel — obr. mehanik
2. Palčič Peter — str. teh. v pogonu
3. Škrbec Ivan — vratar gasilec
4. Mevec Srečko — elektrotehnik, pripravnik
5. Plevnik Marjan — pomož. obratni električar
6. Novak Marija — površinska obdelava

Vsem novo sprejetim želimo, da bi se med nami dobro počutili in dosegali zadovoljive rezultate v korist sebi in podjetju!

ODSLI PA SO

Priimek in ime	V podjetju zaposlen	Vzrok
Mizarska:		
Mesec Slavka	6 let	Družinske razmere — otr.
Zupet Majda	2 leti	Nezadovoljivi del. pog.
Brencelj Mirko	1 leto	Zaposlil se je v Ljubljani
Vajt Cveta	10 let	Delo v tujini
Gostiša Marija	9 let	Družinske razmere — otrok
Molek Pavel	1 leto	Stopil v uk za ključ.
Petrnel Milan	1 mesec	V poizkusni dobi
Dolenc Marija	3 leta	Ostala doma na kmetiji
Ranisavljevič Andrija	1 mesec	V poizkusnem roku
Vratarna:		
Goršek Božidar	3 mesece	Delo v tujini
Smole Franc	3 leta	Ni bil zadovoljen z razporeditvijo na delovnem mestu
Škrubelj Cvetka	4 mesece	Stanovanjske razmere
Sakač Josip	1 leto	Odšla v Fenolit
Katič Marija	2 leti	Odslužitev voj. roka
Merlak Majda	3 mesece	Zaposlila v Kartonaž. v Logat.
Merlak Albin	1 mesec	Zaposlil v Kartonaž. v Logat.
Munda Ludvik	1 mesec	V poizkusnem roku
Žibert Albina	3 leta	Dobila boljše delo v Ljubljani
Demšar Veronika	1 mesec	V poizkusnem roku
Pogon:		
Telban Marjan	2 leti	Ni navedel vzroka
Velušček ing. Vinko	2 leti	Dobil zaposlitev v Ljubljani
Breskvar Tomaž	1 leto	Nadaljevanje študija na fak.
Suhadolnik Franc	1 leto	Odslužitev voj. roka
Žaga:		
Vrček Zdravko	4 mesece	Odslužitev voj. roka
Sejdija Muharem	3 leta	Samovoljno
Vilič Miralim	1 leto	Izključitev
Lulič Ibrahim	1 leto	V poizkusnem roku
Lazarevič Momčilo	1 mesec	Izključitev
PARKETARNA VERD		
V času od prvega junija do srede oktobra se je v naši enoti zaposlilo 26 delavcev in sicer:		
EE žaga: Novak Franc — narez VKŽ, Bradeško Jože — delavec na skladišču, Čoralić Osman — delavec na skladišču žag. lesa, Hatić Hase — transport, Despić Sretan — pom. KŽ, Popović Ljubiša — transportna skupina.		
EE Parketarna: Turk Marica — vkladanje v I. parketni stroj, Malovrh Jožica — lepljenje lamel plošč, Ogrin Irena — pom. pri parketnem stroju, Djordjevič Mirjana — pom. NKŽ, Kudić Sulejman — žaganje po dolžini.		
EE mizarna: Krašovec Jožica — luženje elementov, Malacko Marinka — brušenje DP, Zenković Arif — mizni rezkar, Rehberger Marinka — vkladanje v kartone, Maksimović Dragoje — pom. krivljenja, Stojnić Svetko — pom. krivljenja, Bajec Bilan — notranji transport, Maček Drago — pom. KŽ.		
EE vratarna: Gradišnik Janez — pom. pri obrezu vrat, Jurjevčič Bernarda — pom. v lakirnici, Panić Milutin — obrez vrat, Murić Husein — obrez vrat za zasteklitev.		
EE žaga: Saje Jernej, Novak Franc, Bradeško Jože, Kajtazović Mehmed, Malacko Marija.		



Nagradna križanka

	RIMSKA ENJA	KRATICA ZA NORVEŠ.	SLOVEN. TEDNIK	OZNAKA ROMUN.	AVTOM. OZNAKA ITALIJE	UTEŽNA ENOTA	ŽENSKO IME	ČASTNI PRED- STOJNIK	RIMSKO SO HRVAŠKI KRALJ	PREMER
SPLETKAR										AMER. ORGANI ZA RAZISK. VESOLJA
	OKRA- SEK	DEL ŠTANOV.		VOJAŠ. VOZILO	PRIDEV- NIK	PLIN ODISEJEV OČE				PRISLOV KRAJA
PLAYAL. KLUB			ČAROBNI OBESK							
POTEZA PRI ŠAHU							PRITOK DOHAVE			
SEN							ZAJED- LJIV			
LADJA							LIBANON			NAŠ OTOK NAPEV V OPERI
ŽENSKI GLAS				KUTIJA POLJSKA REKA			MOZOLJA- VOST	PRED- UJEM ZAPORI ANGLEŠ.		
NEZNAJ			GORA V ŠVICI			SRBSKA SOLATA				
3. 14			MUTAST			IRSKI PLES				
	PREBIV. INDIJE								BIZMUT ADAM IN EVA	
	ZIMSKI CENTER V ITALIJI									JOD
MATI					LADJA NA VESLA					

Nadaljevanje z 9. strani

EE parketarna: Rodič Valentina, Merlak Elizabeta, Pirnat Marija, Peinkihar Kosa, Košir Dragica, Malovrh Jožica, Turk Marica.

EE mizarna: Istenič Marija, Kocunik Štefan, Malacko Marinka.

EE vratarna: Merlak Pavel, Novak Stanislava, Zemljič Jože, Gradšnik Janez, Demšar Veronika, Marinšek Božo.

Ljubljanski vrh: Nagode Ciril, Stanovnik Ignac.

Vzroki za prekinitve delovnega razmerja

samovoljno — 17,
upokojitev — 2,
prenehalo med preizkušnjo — 2,
podjetje odpovedalo med preizkušnjo — 1,
izključitev zaradi disciplinskih prekrškov — 1.

Komisija za izrekanje ukrepov je v tem času zasedala štirikrat in izrekla naslednje ukrepe:

opomin — 6 krat,
javni opomin — 2 krat,
zadnji javni opomin — 1 krat,
izključitev — 1 krat.

Glede delovne sile so še vedno problemi. Zaradi pomanjkanja delovne sile smo bili primorani začasno ustaviti proizvodnjo klasičnega in lamelnega parketa in delavke iz te enote zaposliti v drugih EE.

Da bi privabili delovno silo smo naredili že dvakrat akcijo, da smo po bližnjih vaseh izobesili plakate. Z njih je bilo razvidno za kakšna delovna mesta rabimo delavce ter tudi pogoje dela. Odziva skoraj ni bilo.

Podjetje želi, da delavci sami propagirajo zaposlitev v našem podjetju med svojimi prijatelji in sosedi.

Nagradni razpis

Za pravilno rešitev slikovne križanke razpisujemo naslednje nagrade:

1. dva stola,
2. gugalnik,
3. mali gugalnik MR.

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov »LIKO«, Vrhnika, Uredništvo »Naše delo«.

Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki jih bodo poslali naši delavci in sicer do 20. novembra.