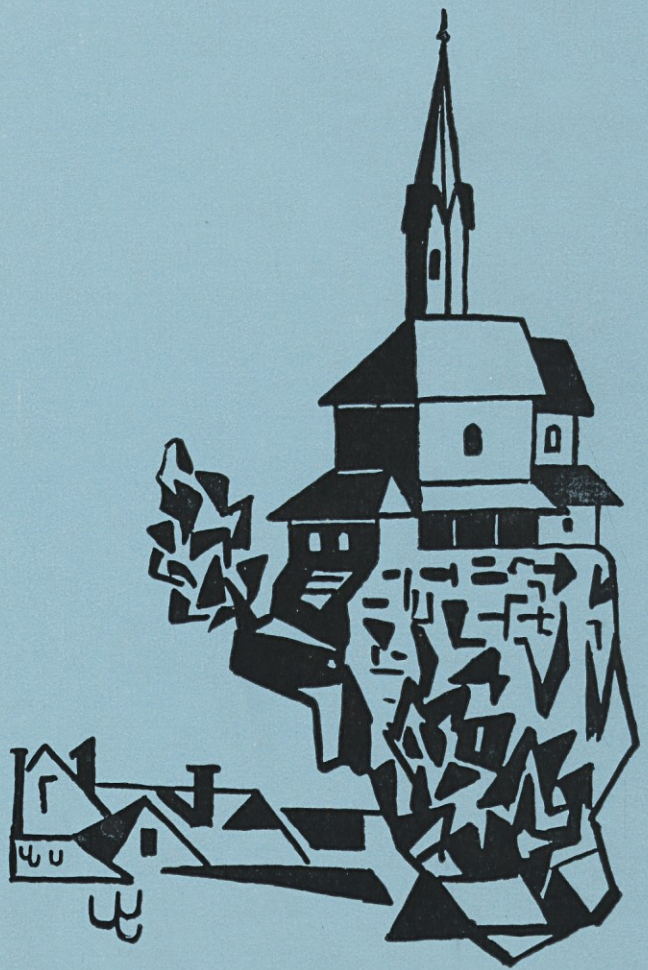


Komniški

letnik II. št. 2



tekstilac

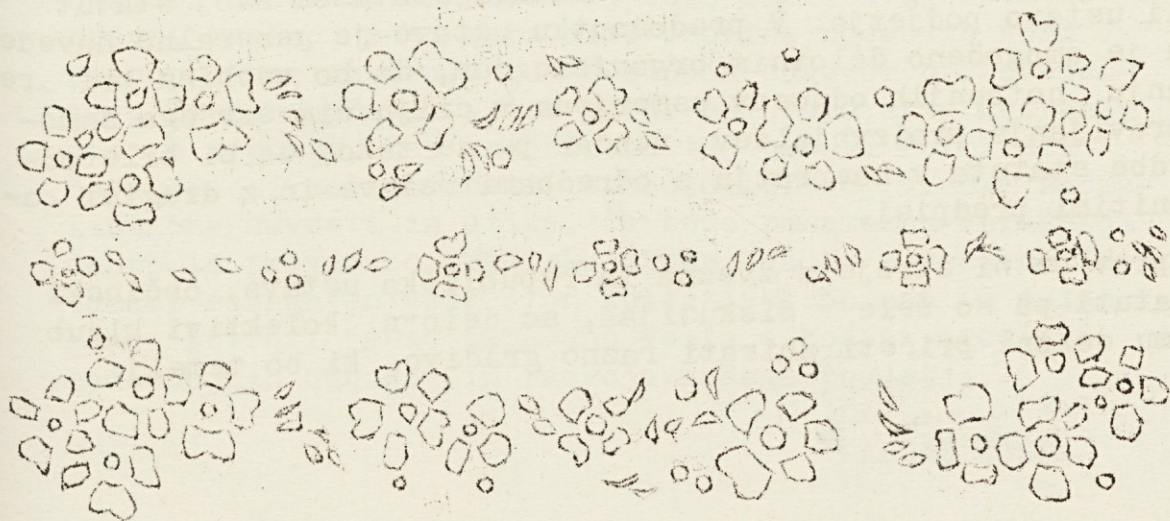
Kamniki glasilo delovnega kolektiva tekstilne tovarne svilarit Kamnik glasilo delovnega

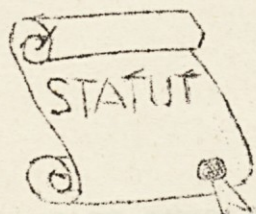
MILIJONI ŽENA PROSLAVLJAJO SVOJ MEDNARODNI PRAZNIK 8. MAREC. PO KONFERENCI V KOPENHAGENU, SE JE BOJ ZA ENAKOPRAVNOST ŽENA VEDNO BOLJ STOPNJEVAL. ŽENE SO SE PRIČELE VKLJUČEVATI V PROIZVODNJO IN DOBILE PRIZNANJA NA GOSPODARSKEM, SOCIALNEM, POLITIČNEM IN TUDI ZNANSTVENEM PODROČJU DELA.

DANES IMA ŽENA ZAJAMČENO ENAKO PLAČILO ZA ENAKO DELO, ZAŠČITO MATERINSTVA IN VARSTVO OTROK. JE ENAKOPRAVNA IN SO JI ODPRTE VSE MOŽNOSTI IZBIRE V ŽIVLJENJU.

V NAŠEM PODJETJU JE ZAPOSLENA PRETEŽNA VEČINA ŽENA. DELOVNI POGOJI SE JIM IZ LETA V LETO IZBOLJŠUJEJO. VENDAR PA BI SE NA VSEH PODROČJIH DELA LAHKO ŠE VELIKO BOLJ UVELJAVLJALE, ČE NE BI BILE PO 8 URNEM DELU PREOBREMENJENE ŠE Z GOSPODINJSKIM DELOM. KOMUNA BI SI MORALA POSTAVITI CILJ, DA BI ŽENE PROIZVAJALKE ČIMPREJE SKUŠALA RAZBREMENITI DELA PO REDNEM DELOVNEM ČASU S PO CENAH DOSTOPNIMI SODOBNIMI NAPRAVAMI TER POVEČATI USLUŽNOSTNE KAPACITETE. PODJETJE PA SE BO TRUDILO, DA BO ZADOVOLJILO ŽENE S ČIMBOLJ UREJENIMI DELOVNIMI PROSTORI TER DOBRIMI IN TOVARIŠKIMI ODNOSI.

VSEM ŽENAM ŽELIMO, DA BI PRAZNOVALE TA DAN ZDRAVE IN VESELE V KROGU SVOJE DRUŽINE IN KOLEKTIVA!





NALOGE KOLEKTIVA PRI RAZPRAVI IN SPREJETJU STATUTA.

Podružabljenje sredstev za proizvodnjo, razvoj proizvodnih sredstev in neposredna demokracija so v naši družbeni skupnosti ustvarili pogoje izgradnje socializma, ki vodijo k odmiranju države. V taki družbeni ureditvi, ko se zavest delovnega človeka vse bolj stopnjuje, pa te funkcije postopoma prehajajo na neposredne proizvajalce v kolektivih in komuni. Temelj temu razvoju pa je bil postavljen leta 1950. s sprejetjem zakona o upravljanju v državnih gospodarskih organizacijah po neposrednih proizvajalcih. S tem zakonom je delavski razred prvič v zgodovini postal upravljalec sredstev za proizvodnjo ter potrdil Leninovo načelo "tovarne delavcem". Nadaljni razvoj proizvodnih sil pa je težil k temu, da se to načelo proklamira tudi v ustavnem zakonu. V ustavnem zakonu iz leta 1953. so bile težnje, da je delavsko samoupravljanje osnova družbene in politične ureditve naše dežele znova potrjene. V nadaljni izgradnji socializma se je delavsko samoupravljanje vse bolj afirmiralo in izražalo v vseh naprednih in vse širših oblikah. Družbeno in delavsko samoupravljanje pa je našlo svoje vidno mesto in poln izraz tudi v predosnutku nove ustave Federativne socialistične republike Jugoslavije.

Vse dosedanje pridobitve na področju družbenega in delavskega samoupravljanja v proizvodnji in delitvi družbenih proizvodov v delovni organizaciji, se morajo dettalno obdelati v statutih delovnih organizacij. Vsaka delovna organizacija mora sprejeti v skladu z zvezno ustavo in občinskim statutom svoj statut ali ustavo podjetja. V predosnutku ustave je generalno navedeno, da je omogočeno delovnim organizacijam, da bo vsebina pri urejanju notranjih odnosov usmerjena v cilju čim širšega samoupravljanja proizvajalcev, vendar pa ne tako, da bi bile odredbe statuta v nasprotju z odredbami ustave in z drugimi zakonitimi predpisi.

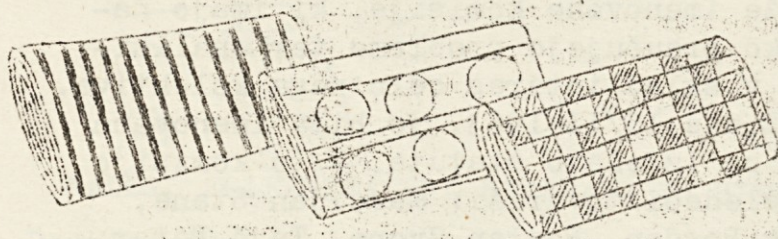
Čeprav še ni sprejeta zvezna in republiška ustava, občinski statuti pa so šele v diskusijah, so delovni kolektivi kljub temu dolžni pričeti zbirati razno gradivo, ki bo temelj

za izdelavo načrta statuta naše delovne organizacije. V naši tovarni so že imenovane komisije, ki imajo nalogo, da vsestransko preučujejo probleme ter analizirajo in spravljajo v sklad interes celotnega kolektiva. Na zadnji seji SSEE, dne 15/II-1963. je bila imenovana centralna komisija za izdelavo statuta. V to komisijo so bili imenovani sledeči tovariši: Marcijan Stane, Konda Alojz, Seljak Bogdan, Rostan Zvone, Tajč Peter, Gladek Marjan in Kramar Stane. Poleg glavne komisije pa so bile imenovane še podkomisije za posamezna področja dela kot n.pr. komisija za delovna razmerja, za organizacijo podjetja, za organizacijo delavskega samoupravljanja, za planiranje in komisija za delitev dohodka in nagrajevanje.

Izdelava statuta, ki pomeni za delovno organizacijo najvišji zakon, ne sme sloneti samo na komisijah, temveč naj v razpravah sodeluje vsak član kolektiva. Če bi statut izdelale same komisije, bi bil to statut komisij, ne pa statut celotnega kolektiva. Naš cilj pa je, da pri razpravi sodeluje vsak član delovne organizacije, ker bodo le tedaj zajete v njem vse težnje slehernega proizvajalca. Pripombe, predloge in priporočila po vseh iznešenih tezah, ki se bodo obravnavale pri nadaljnjem izkristaliziranju raznih vprašanj bodo koristile pri izdelavi definitivnih stališč statuta. Komisije morajo temeljito preučiti vso problematiko življenja in teženj članov delovnega kolektiva in v slehernemu proizvajalcu sprožiti plaz vprašanj o njegovi usodi in bodočnosti, katere težnje naj bodo izražena v tej naši kolektivni USTAVI.

Statuti delovnih organizacij bodo imeli svoj ustavno - pravni značaj, zato mora biti vsebina njegovih norm v samoupravnem izvoru, kot svoboden dogovor proizvajalcev. Ta samoupravni izvor pa bo dal temu aktu notranjo moč in trdnost, ker se bodo na tej osnovi formirali novi odnosi solidarnosti, samodiscipline, visoke socialistične zavesti in etike. Če bodo posamezna vprašanja dobro in prevdarno prediskutirana, da bo z vsebino in tezami seznanjen vsak član kolektiva, bo naš DS edino lahko potrdil jasno izraženo voljo o bodoči ureditvi medsebojnih odnosov in razvoju našega podjetja.

ALOJZ KONDA



OCENA IZDELKOV IZ FROTIRJA NAM BO KORISTILA

Ko smo v pospešeni fazi specializacije in povečanja proizvodnje v frotirju in ko na tem področju našega dela uvajamo nove artikle, bi bilo napačno in v perspektivi morda celo škodljivo, če bi pri tem pozabili, da proizvajamo za uporabnike naših izdelkov, to je za široki krog odjemalcev, ki se naših izdelkov poslužujejo.

Vsak nov izdelek, ki ga pošljemo na trg, mora biti prilagojen okusu večini kupcev, ustrezati trenutno veljavnim muham mode, nujno mora biti vsklajen z splošno veljavni estetskimi osnovami ter predvsem služiti svojemu namenu.

Da bi napravili prvi korak v tem, da tudi del potrošnikov izreče svoje mnenje o naših že upeljanih izdelkih ter o izdelkih, ki jih bomo v bližnji prihodnosti nudili našim kupcem ter da izrečejo o tem svojo sodbo tudi ljudje, ki usmerjajo našo konfekcijsko proizvodnjo, smo se odločili, da tudi v našem podjetju organiziramo oceno naših izdelkov in tako zberemo nekaj mnenj, ki bi nam pomagala pri nadaljnjem delu.

Dne 15. februarja letos so se na naše vabilo zbrali v prostorih razvojnega oddelka predstavniki Centra za sodobno oblačenje v Ljubljani, Zavoda za pospeševanje gospodinjstva v Ljubljani, zastopniki trgovskih hiš: Modna hiša, Veletekstil, Tekstil in Slovenijašport, novinarki dnevnika "Delo" in revije "Naša žena" ter dve zastopnici potrošnikov iz Kamnika. Seveda so bili navzoči tudi tovariši in tovarišice iz našega podjetja, ki so bili pri tej oceni neposredno prizadeti.

V prostorih razvojnega oddelka so bili primerno razstavljeni izdelki iz frotirja. Vsak izdelek je bil opremljen s podatki o nazivu, dimenziji in ceni.

Po uvodnih besedah tov. direktorja, ki je nanizal misli o namenu in pomenu tega sestanka, je tov. Pečevnik demonstriral vsak artikel posebej.

Namen tega članka je, da v zgoščenih besedah podamo glavne misli in sugestije, ki so se pri tem prvem ocenjevanju izluščile iz celotnega razgovora.

Uporabnost odeje iz frotirja je zelo mnogostranska, ker se lahko rabi kot odeja, kot kopalna rjuha ali pa kot dekorativno pregrinjalo. Prav z ozirom na mnogostranost njene uporabe je zelo primerno, da se ne proizvaja samo v temnih barvah. Pri barvah moramo paziti, da bi bile barve bolj vsklajene z barvami, ki prevladujejo v kopalnicah, to je, da vsebujejo tiste tone, ki jih imajo obložne ploščice. Ta pripomba velja tako za odeje, kopalne rjuhe, kopalne plašče, kopalne vrečke, lepljeni frotir, skratka za vse artikle, ki spadajo v kopalnico. Prigovor pri odeji je bil edino ta, da naj bi se dimenzija odeje prilagodila običajnim odejam, ker je videti, da je naša odeja prevelika. Predmeti, ki so namenjeni za plažo morajo biti na razpolago v garniturah. Barve teh predmetov morajo biti intenzivne; temne barve so primerne za moške garniture. To velja predvsem za brisače s temnimi barvami, ki so bile označene kot izrazito moške brisače.

Zamiselnost o kopalni blazini je dobra, toda nujno je, da bo gumirani vložek po barvi usklajen z barvo celotne blazine. Mesto trakov za vezanje, naj bi imela blazina gumbe, zložila naj bi se tako, da bi bila obenem uporabna kot kopalna torba in naj bi imela zato ustrezen ročaj. Ob tej priliki je bila dana tudi sugestija, naj bi se kopalne garniture vložile v polivinilasto embalažo, ki bi bila prirejena tako, da bi obenem služila kot torba.

Torbe za plažo so bile ugodno sprejete. Pri proizvodnji naj ima podjetje v vidu, da se izdelujejo torbe, ki bodo dovolj velike, notranja polivinilasta podloga mora biti vsklajena z barvo zunanjega materiala. Izogibati se je pa treba kakršnemukoli zavezovanju, ker se pri kopanju trakovi zmočijo in otežkočajo razvezovanje. Ročaji ne morejo biti iz svilenih vrvic, temveč iz frotirja in bombaževinastih vrvi.

Tudi ideja natikačev za plažo je posrečena, ni pa ugajal predloženi model. Podjetje mora zato iskati novih boljših rešitev.

Plašči za plažo in dom so v glavnem v redu, komisija je imela pa še sledeče pripombe: Dolžina naj bi bila srednja, nikakor pa ne do gležnjev. Moški plašči naj se izdelujejo tudi v velikosti 46 in 56. Posebno važna je srednja velikost moških plaščev. Vzorci morajo biti mo-

derni, plašči pa naj se izdelujejo tudi v enobarvni izvedbi. Ovratniki moških plaščev naj bodo v fazoni in šalu, za ženske plašče pa so bili predloženi ovratniki ocenjeni kot primerni. Ženski plašči naj se pri vratu ne zapenjajo z gumbi, temveč naj se vežejo.

Glede tiskanega frotirja se je komisija pohvalno izrazila. Ker pa bo cena verjetno višja kot pri navadnem frotirju, je komisija predlagala, naj bi podjetje ta artikel plasiralo na tržišču tudi kot metersko blago. Pri tem pa je treba polagati veliko pažnjo modnim barvam in vzorcem.

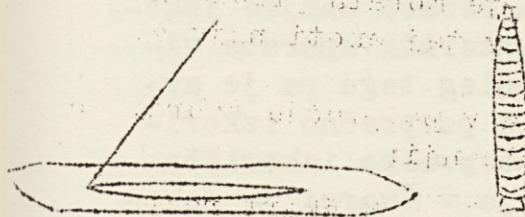
Kopalne vrečke in krpe za prijemanje posode so predmeti, ki jih na trgu ni. Krpe za posodo naj bi se pakirale v polivinilske vrečke, ki bi imele slikovno prikazano uporabnost tega artikla.

V zvezi z brisačami so bile izražene sledeče misli: Našitek firme naj bi se šival pri brisači v sredino roba tako, da bi mogel služiti tudi za obešanje. Vzorci na brisačah morajo biti vsklajeni z veljavnimi estetskimi normami. Podjetje naj misli na proizvodnjo brisač za otroke s primernimi slikovnimi motivi. Zelo pohvalno je bila sprejeta brisača v rjavi barvi. Garniture naj bodo v šestih barvah.

Končno pa je bil podan še predlog, naj bi podjetje mislilo na proizvodnjo otroških palerinc, ki bi se mogle uporabiti pri kopanju in na cesti. Tako vidimo, da je bilo podanih kup predlogov in mnenj, ki lahko koristijo vsem tistim v podjetju, katerim je poverjena naloga, da se ukvarjajo s proizvodnjo frotirja in njegovih izdelkov.

To obliko sodelovanja s tržiščem bo nujno treba uvesti kot stalen stik s potrošnikom. Postala naj bi močan faktor v plasiranju naših izdelkov ter garant, da bodo naši izdelki vedno sodobni, aktualni ter iskani.

VINKO BERNOT



IZPOLNITEV PLANA PROIZVODNJE V LETU 1962.

Proizvodni rezultati ob zaključku poslovnega leta 1962. so zelo lepi, saj je podjetje prekoračilo svoj plan proizvodnje v m2 za 13 %. V votkih pa je postavljen plan prekoračen za 10 %. Ekonomske enote so plan izpolnile z naslednjimi procenti:

Realizacija plana v:

	kg	tm	m2	vot.	kom
EE 10 - Perovo		105 %	103 %	96 %	
EE 20 - Mekinje		125 %	131 %	121 %	
EE 30 - Šmarca			120 %	121 %	
EE 11 - tiskarna		69 %			
EE 12 - barvarna	108 %	144 %			
EE 13 - konfekc.					140 %

Tkalnica na Perovem ima najmanjšo prekoračitev, oz. je v votkih celo pod planom iz razloga, ker smo v mesecu septembru prodali avtomatske statve, katere so bile planirane skozi vse leto. Tudi tiskarna je pod planom, ker se je prej prodalo avtomate, poleg tega pa se je cca 5 mesecev delalo blago, katero je šlo surovo v izvoz, namesto da bi se potiskalo, kot je bilo v planu. Veliko prekoračitev plana ima barvarna, katera je pobarvala 56 % več preje, kot v letu 1961. Tudi konfekcija je svoj plan v komadih prekoračila za 42 %, vendar je od te količine izdelano 10 % kom na domu.

Izkoriščanje strojev po tkalnicah je naslednje:

	leto 1961.	leto 1962.
EE 10 - tkalnica Perovo	66,00 %	65,40 %
EE 20 - tkalnica Mekinje	66,62 %	72,03 %
EE 30 - tkalnica Šmarca	76,72 %	74,91 %
Povprečno izkoriščanje:	70,00 %	70,78 %

Izkoriščanje strojev je v povprečju za 0,78 % večje od preteklega leta, vendar ima tkalnica Perovo manjše izkoriščanje od preteklega leta predvsem zaradi uporabe vignonke v votku pri svojih artiklih, poleg tega pa je avtomatska tkalnica polovico leta imela povprečno izkoriščanje od 50 - 60 %, kar zmanjšuje povprečno izkoriščanje tkalnice Perovo. Tudi izkoriščanje v Šmarci je nekoliko manjše od preteklega leta. Vzrok za to je nočna izmena, na kateri izkoriščanje ni nikdar tako, kot na dnevnih izmenah. Poleg tega pa je ta tkalnica imela veliko število nove delovne sile, katero je morala priučevati. Tudi menjave delovne sile je bilo v tej enoti največ.

Kvaliteta izdelanega blaga je bila v povprečju dobra. Po posameznih EE pa so rezultati naslednji:

EE 10 - tkalnica Perovo	1,33 % škart robe
EE 20 - tkalnica Mekinje	5,47 % škart robe
EE 30 - tkalnica Šmarca	3,76 % škart robe
EE 11 - tiskarna	1,50 % škart robe
EE 12 - barvarna	0,92 % škart robe.

Tudi na količino slabe kvalitete je v veliki meri uplivala nočna izmena in veliko število novincev. V tkalnici EE 10 pa je % škart robe narastel zaradi ostrega kriterija blaga, ker se je delalo za izvoz. Tkalnica Mekinje svojega procenta škart robe v primerjavi z letom 1961. ni zvečala, čeprav je pričela v letu 1961. z 3 strojnimi sistemom posluževanja statev in je količina celo nekoliko manjša.

Če primerjamo proozvodnjo v letu 1962. z letom 1961. po ekonomskih enotah vidimo, da je tkalnica Perovo povečala proizvodnjo v m2 za 55 %, v tm pa 43 % in v votkih 34 % in to predvsem zaradi novih ATR statev. Tkalnica Mekinje pa je povečala proizvodnjo v m2 za 15 %, v tm 8 %, v votkih pa 7 %.

Tkalnica frotirja je plan prekoračila v m2 za 35 %, v votkih pa za 34 %, nakar je predvsem vplivala povečana nočna izmena, katera je bila v glavnem polno zasedena.

Tudi tiskarna je za 31 % potiskala več blaga kot v letu 1961. Skozi barvarno je šlo 87 % več tkanin za obdelavo, beljene in barvane preje pa je bilo 56 % več kot v preteklem letu. Proizvodnja konfekcije, prikazana v komadih upoštevajoč delo na domu je za 23 % večja kot v letu 1961.

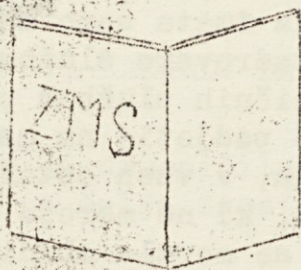
Zanimiv pokazatelj, kateri nam kaže proizvodnost na 1 zaposlenega v m2 napram letu 1961. je naslednji:

Tkalnica Mekinje	21 %	večjo	proizvodnjo	na 1 zaposl.,
Tkalnica Perovo	28 %	"	"	na 1 "
Tkalnica Šmarca	13 %	"	"	na 1 "

Na skupno število zaposlenih v letu 1962. pa je proizvodnost v m² na 1 zaposlenega za 27 % večja kot v letu 1961.

Količinski, kakor tudi finančni pokazatelji nam dokazujejo, da je bilo naše poslovanje v preteklem letu zelo uspešno. To naj nas vzpodbuja, da se bomo še z večjim poletom borili za uspešen napredek in razvoj našega podjetja.

MATIJA JENKO



NEKAJ VTISOV S SEMINARJA NA KOPIŠČIH

Od 30. I. do 2. II. je bil na Kopiščih seminar za vodstva mladinskih aktivov, to je, za predsednike in sekretarje. Iz našega aktiva sta se seminarja udeležila tov. Balantič Mara in tov. Simšič Jože. Seminar je bil zaprtega tipa in je trajal 4 dni, predavanja pa so bila po 8 ur dnevno. Predavanja so obravnavala aktualne probleme, tako da smo si lahko dopolnili znanje od organizacijskih vprašanj pa do novega občinskega statuta in perspektivnega razvoja občine. Predavatelji so nam nakazali mnogo problemov, ki se pojavljajo pred nami vsak dan, vendar jih tako mladina, kot tudi druge politične organizacije v podjetju, ne rešujemo.

Sama nedelavnost raznih političnih organizacij je skoraj povsod pereča. Zgodí se namreč, da se zaradi kakršnegakoli vzroka ne upamo določenega problema reševati konkretno, temveč samo načelno, kar pa je skoraj isto kot nič, saj problema nismo rešili, ker mu nismo šli do korenin, ampak smo ga samo obravnavali. Problemov pa ne rešujemo konkretno zato, ker se bojimo zamere ali kakršnihkoli drugih posledic. To pa pomeni, da smo raje tiho, čeprav vemo, da problem, o katerem se govori, na ta način ne bo rešen. Ta pojav pa kaže na to, da je naša druž-

bena zavest zelo majhna. To pa velja tudi za tiste, ki bi morali biti drugim za vzgled. Ta problem se pojavlja povsod, tudi pri nas in bilo bi pravilno, da se ga čimprej odpravi. Tako je način reševanja problemov birokratski, sestanki pa se vlečejo v nedogled, ne da bi dobili zaželen zaključek.

Poseben problem je prezaposlenost določenih ljudi, saj so nekateri na odgovornih delovnih mestih v podjetju tudi mnogih organizacijah. Ker ima na ta način nekdo preveč funkcij, nima časa, da bi se poglobil vanje, in delo se izvršuje polovičarsko, bodisi v organizacijah ali v tovarni. Škodljivost te napake pa lahko presodi vsak sam.

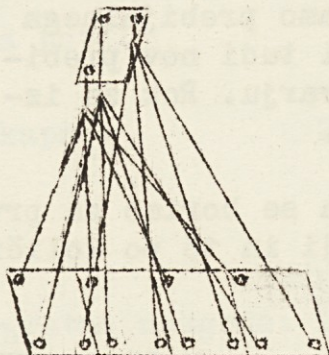
Eden perečih problemov je tudi kadrovsko vprašanje, ki se mu pri nas posveča premalo pozornosti. Dejansko stanje v občini nam pokaže, da imata samo dve podjetji od 16 v občini organizirano kadrovsko službo. Prav takšno je vprašanje kadrov v tehničnih službah podjetij. Od vseh teh podjetij ima le 6 podjetij na mestu tehničnega vodje tehnika ali inženirja, v vseh ostalih pa so na teh mestih priučeni ljudje, ki ne morejo zasledovati tempa razvoja. Tudi tu bi se morala mladinska organizacija spoprijeti z vprašanjem ali naj se delijo delovna mesta po zaslugah iz NOB ali po kakih drugih zaslugah ali po strokovnosti. V perspektivi je, da pride letos iz srednjih ali visokih tehničnih šol okrog 2500 ljudi, ki se morajo zaposliti. Da se ima mladina pravico baviti s tem vprašanjem se utemeljuje s tem, da bo ostala najdalje v podjetju.

Poseben problem je tudi mladina v okviru delavskega samoupravljanja. Imamo nekaj mladincev in mladink v DS, vendar ti še ne odigravajo tiste vloge, ki bi jo kot napredna sila morali odigravati. Zgodi se, da pridejo na sestanek DS nepripravljeni. Da bi to preprečili, bi morala mladinska organizacija organizirati proizvodne konference, na katerih naj bi se gradivo za razne sestanke predebatiralo in po možnosti preneslo že določene predloge.

Mladina naj tudi aktivno sodeluje pri izdelavi statuta podjetja in vanj vnese odraz časa, razmer in vloge, ki naj jo mladina v podjetju odigra. Na proizvodnih konferencah naj mladina diskutira o posameznih EE, življenju v njih in razmerah, saj zapisniki s sej svetov EE niso vedno dejanski pokazatelji stanja v EE. Reševati bi morala tudi vprašanje družbenega standarda mladine, saj so novodošli v tovarni vedno sami s svojimi problemi, ki jih rešujejo individualno kakor vedo in znajo.

Vsi ti problemi, ki sem jih naštel, in še mnogi drugi so taki, da jih mladinska organizacija ne more rešiti sama, ampak v sodelovanju z ostalimi organizacijami in ob podpori celotnega kolektiva. Le na tak način bo naše delo uspešno.

JOŽE SIMČIČ



NOVI ŽAKARDI ZA KRAVATE

Pred nedavnim se je uresničila dolgoletna želja Svila-nit-a, predvsem pa želja dessinateurjev in prodaje.

V tovarno so prispeli žakardi za tkanje kravatne tkanine, katere smo naročili pri češki firmi KOVO v Pra-gi. Že več let govorimo pri izbiri dessenov za kravate o tem, da smo omejeni pri izdelavi vzorcev le na raport dobrih 3 cm in, da ni mogoče izdelati na naših strojih modernih, elegantnih vzorcev.

Z nabavo 8 žakardov z 1320 platinami, francoske fine delitve, pri katerih bo mogoče tkanje dessenov v veli-kosti cca 12 cm, bo ta problem končno rešen.

Karte, katere se uporabljajo pri teh žakardih so zara-di fine delitve zelo majhne in bodo veliko bolj občut-ljive na vlago v delovnem prostoru, kot pa so bile do-sedanje za grobo delitev žakardov.

V ta namen bo potrebno montirati vlažilni aparat za pra-vilno vlago. Pogon žakardov bo z verigo z ozirom na to, ker imamo že postavljeno konstrukcijo za sedanje žakar-de, predvsem pa vsled tega, ker pogon z drogovi zaradi različnih višin ni mogoč.

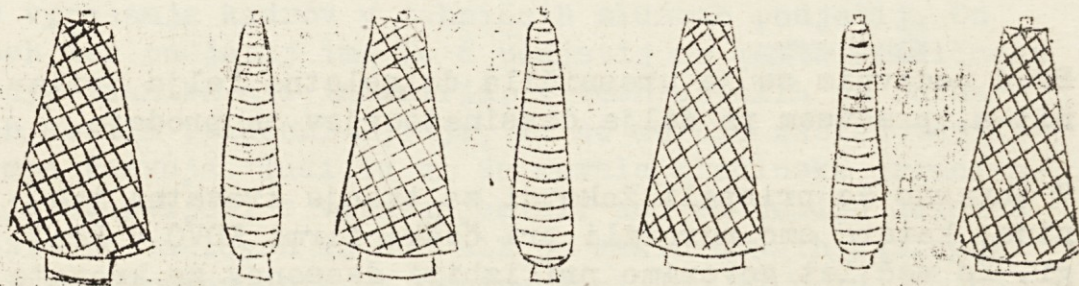
Žakardi so zelo dobro izdelani in moderne konstrukcije. Z montažo žakardov se bo pričelo takoj. Potrebna pri-pravljajna dela, izdelava reditve in priprava lučalnic, so se že začela. Montaža bo trajala približno polovico leta, če bo dovolj delovne sile na razpolago. Pri mon-taži žakardov je posebno zamudno navezovanje lučalnic,

saj imajo nakateri stroji preko 10.000 lučalnic. Montaža se bo vršila forsirano in bo zato potrebno večje število nadur, da bo čimpreje možno tkanje večjih dessenov. Potrebno bo paziti na to, da bo izpad proizvodnje čimmanjši kar bo predvsem odvisno od dobre priprave za montažo.

Novi žakardi imajo posebno delitev, katere do sedaj v naši tovarni nismo imeli; zanje tudi nimamo prebijalnega stroja za te žakarde, zato smo naročili tudi nov prebijalni stroj pri tovarni Metalac v Vukovarju. Rok za izdobavo tega stroja je 24. februar 1963.

Skončano montažo bomo imeli možnost, da se borimo za prvo mesto proizvajalcev kravat v Jugoslaviji in to po količini in kvaliteti.

MATIJA JENKO



KADROVSKO - SOCIALNA SLUŽBA

Nesreče pri delu:

Pri pregledu nesreč pri delu za leto 1962. na poti na delo in od dela so bili ugotovljeni naslednji podatki:

EE	1962						1961					
	obratne nezgode			nezgode na poti			obratne nezgode			nezgode na poti		
	št.	zam. dni	zam. ure	št.	zam. dni	zam. ure	št.	zam. dni	zam. ure	št.	zam. dni	zam. ure
10	5	35	280	-	-	-	1	19	152	1	16	128
11	2	20	160	1	24	192	-	-	-	2	22	176
12	2	14	112	-	-	-	3	29	232	-	-	-
13	1	2	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	4	33	264	-	-	-	-	-	-
30	2	28	224	-	-	-	7	51	408	-	-	-
50	5	69	552	-	-	-	6	56	448	1	26	208
60	1	6	48	1	3	24	-	-	-	-	-	-
	18	174	1392	6	60	480	17	155	1240	4	64	512

1 9 6 2 .

Obratne nezgode: 18 vsled tega izgubl. 174 delovnih
dni ali 1392 ur
na poti: 6 vsled tega izgubl. 60 delovnih
dni ali 480 ur

Skupno: 24 vsled tega izgubl. 234 delovnih
dni ali 1872 ur.

1 9 6 1 .

Obratne nezgode: 17 vsled tega izgubl. 155 delovnih
dni ali 1240 ur
na poti: 4 vsled tega izgubl. 64 delovnih
dni ali 512 ur

Skupno: 21 vsled tega izgubl. 219 delovnih
dni ali 1752 ur.

Vse navedene nesreče so nastale vsled neprevidnosti delavcev na delovnih mestih, kakor tudi na poti od dela. Nekateri primeri so zahtevali več tedensko zdravljenje, vendar niso imeli nikakih posledic. Člani kolektiva se še premalo zavedajo, koliko škode z neprevidnostjo povzročijo sebi, kolektivu in družbi.

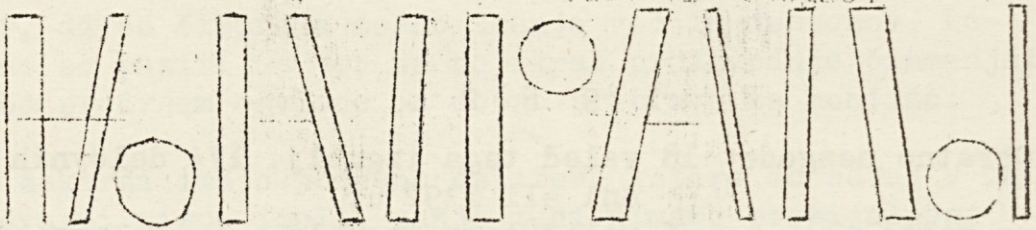
Letos smo sprejeli v podjetje 6 moških in 1 žensko, odšlo je pa 5 moških in 1 ženska.

Delovna sila se je sprejemala v EE 30 vsled montaže strojev in EE 60 zaradi sprememb in uvedbe delovnega mesta pravnika in analize tržišča, konjunktura in reklame.

V preteklem letu se je poročilo 25 članov našega kolektiva, letos pa: VIBIČ MARIJA in KIDRIČ FERDINAND, BERTONCELJ MARIJA por. JEREB in STRNAD MARIJA por. PIBERNIK.

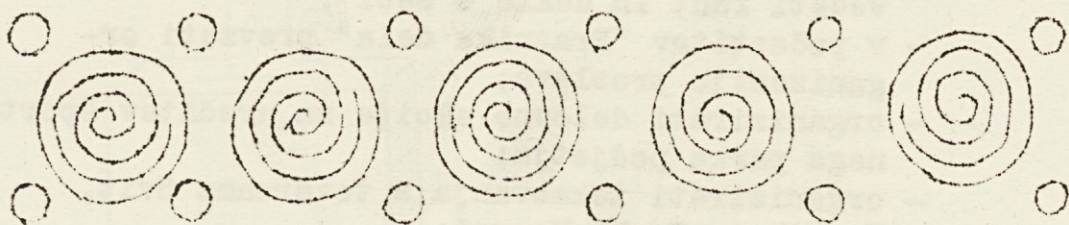
Vsled seznanitve z delovnimi postopki novih kemikalij in barv, katere dobiva naša tovarna od firme Sandoz, Basel, je odšel tov. Rostan Zvone na 14 dnevno prakso v Švico.

DANICA MIŠIČ



N O V I C E

- V podjetju se pripravlja elaborat za zamenjavo 12 kom starih ozkih frotir statev v Šmarci z novimi, katere bomo dobili od firme Giani, z delovno širino 232 cm, avtomatske menjave navitkov in enostransko dvižno menjavo. Povečana storilnost na teh strojih bi znašala cca 300 %.
- V novi tkalnici so pričeli z obratovanjem prvi novi stroji za izdelavo frotirja. Montaža poteka po planu in do sedaj ni bilo nobenih večjih zaprek.
- Tovarna Klima, Celje je že pričela v kotlarni z montažo naprav za gretje vode za klima napravo nove tkalnice, montažo parnega razdelilca - usmernika in protitočnika.
- Gasilsko društvo je imelo dne 23.II.1963. drugo redno sejo, na kateri je bil sprejet pravilnik in ostale stvari, katere so potrebne za obstoj društva.
Izvoljen je bil tudi namestnik poveljnika - tov. Grden. Komisija, katera je bila postavljena na prvi seji, je poročala o rezultatu ogleda podjetja po liniji požarne varnosti. Pregled je pokazal vrsto pomanjkljivosti in nepravilnosti, katere je treba čimprej odpraviti. Zelo pereč problem je tudi kajenje, saj se dogajajo primeri, da se kadi celo v mizarski delavnici.
Poleg ostalih sklepov je bil sprejet tudi sklep o formiranju grup po obratih in izmenah, katere so odgovorne za gašenje požarov.
- Tekstilna industrija Jugoslavije je imela po količini za 12 % večjo proizvodnjo v letu 1962., kot v preteklem letu.
- Dne 4. in 5. marca 1963. se vrši v Beogradu III. kongres sindikatov usnjarskih in tekstilnih delavcev.



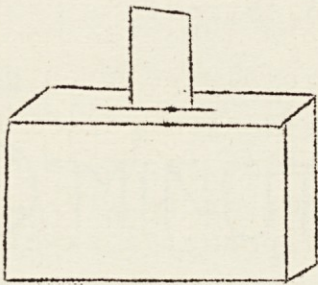
PROGRAM DELA MLADINSKEGA AKTIVA S V I L A N I T

Vsi vemo, da doslej skoraj ni bilo mogoče zaslediti, da bi mladinska organizacija v Svilanitu sploh obstajala - razen na papirju. Vzrokov za to je več. Eden izmed najvažnejših je ta, da tudi druge organizacije v podjetju ne delajo tako kot bi morale, saj so se med drugim odločno premalo zanimale za delo mladinske organizacije z nedelavnim vodstvom, čeprav je to njihova naloga. Rezultat tega je bilo dolgotrajno in splošno mrtvilo, saj je bila organizacija še v januarju 1963. brez kakršnegakoli programa. Razumljivo je, da tako stanje ni moglo več dolgo trajati. Nekaj se je moralo zgoditi. Na sestanku sekretariata, ki je bil 18. I. 63. in na katerem sta bila prisotna tudi sekretar OO ZK tov. Kramar in direktor tov. Marcijan, je bilo staro vodstvo zamenjano. Poleg tega pa je bil s strani novega vodstva že na tem sestanku podan osnutek programa dela organizacije. Ta osnutek so komisije v nekaj dneh še izpopolnile, tako da sedaj program, ki je akcijski (razdeljen po mesecih), izgleda takole:

- Februar:
- napraviti natančen seznam v podjetju zaposlene mladine;
 - pobrati članarino;
 - pričeti s treningom strelcev in namiznih tenisačev;
 - udeležiti se občinskih strelskih tekmovanj, v kolikor bodo organizirana;
 - organizirati predavanje z naslovom Potovanje po daljnem in bližnjem vzhodu.
- Marec:
- organizirati sprejem novodošle mladine v ZMS;
 - organizirati predavanje z naslovom Potovanje po Sredozemlju;
 - organizirati predavanje o delitvi OD po principu točkovanja;
 - izvesti tekmovanje z mladino tovarn Industrijskega podjetja, Jarše in Vata, Vir;
 - izvesti izlet v Planico.

- April:**
- izvesti predavanje z naslovom "Kaj morata vedeti fant in dekle o sebi";
 - v počastitev "Praznika dela" prevzeti organizacijo proslave;
 - organizirati delovne akcije za ureditev športnega parka podjetja;
 - organizirati tekmovanja s tovarnama Svit, Kamnik in Trak, Mengeš;
 - začeti s poostrenimi treningi streljcev in odbojkašev.
- Maj:**
- pripraviti predavanji o statutu podjetja in o vlogi mladine v družbenem in delavskem samoupravljanju;
 - organizirati sledeča tekmovanja: s tovarno Metka, Celje, s tovarno Titan, Kamnik in tekmovanje za prehodni pokal v počastitev tedna mladosti.
- Junij:**
- organizirati streljski turnir med bližnjimi tekstilnimi tovarnami in tekmovanje s tovarno Stol.
- Julij in Avgust:**
- organizirati športna tekmovanja v počastitev občinskega praznika.
- September:**
- organizirati predavanje z naslovom: Potovanja z mopedom po Afriki;
 - organizirati Teden mladine Svilanit-a (mladinska manifestacija v počastitev praznika podjetja).
- Oktober:**
- organizirati tekmovanja s tovarno Utok, Kamnik.

Kakor vidimo, je ta program zelo obširen, saj zajema vsa področja, na katerih se danes mladina lahko uveljavlja. Dodati je treba še to, da bo poskrbljeno tudi za družabno življenje. Organizirani bodo plesi (pozneje po možnosti tudi plesne vaje) v obratni menzi na Perovem, ki bodo kombinirani s kratkotrajnimi (največ pol ure) razgovori z udeleženci plesov, s funkcionarji ostalih organizacij in z vodilnimi osebami z uprave podjetja. S tem bo dosežen tesnejši kontakt z vsemi naštetimi, kar bo seveda vneslo še več pestrosti in življenja v delo organizacije, olajšano pa bo tudi izvrševanje tega programa. Brez tesnega sodelovanja bo namreč ta program zelo težko izvesti. Pa tudi če bodo izvršene recimo samo tri četrtine programa, bo to velik uspeh, ki bo postavil mladino Svilanit-a v okviru občine v ospredje, če ne kar na prvo mesto.



DELO V ORGANIZACIJAH

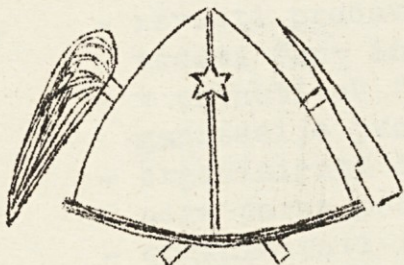
Pred kratkim smo imeli v podjetju volitve za republiški in zvezni industrijski sindikat. Marsikomu morda ni jasno kaj je pravzaprav industrijski sindikat in kaj bomo z njim pridobili. Dosedanji sindikati so bili namreč ločeni po vejah industrije, po novem pa bo en sindikat za vso industrijo. Prednost tega je v boljši povezavi, zakaj dosedanji sindikati so se zanimali le bolj vsak zase in svojo vrsto industrije, odslej pa se bodo odnosi znatno izboljšali, ker bodo vsi skupaj lahko vodili bolj enotno gospodarsko politiko.

Volitve so bile v tovarniški menzi, volila pa sta se delegata za republiški in zvezni odbor sindikata. Predlagana in izvoljena sta bila tovariša Šuštar Slavko (za republiški odbor) in Jenko Matija (za zvezni odbor). Slednji je bil izvoljen kot zastopnik Svilanit-a in Utok-a.

Pričeli smo tudi s pripravami za izdelavo tovarniškega statuta.

Kakor je vladalo pred Novim letom v mladinski organizaciji mrtvilo je po Novem letu, ali bolje rečeno po 18. I. 1963., ko je bila seja tovarniškega komiteta ZMS in bil prečiščen sam komite, delo v organizaciji pričelo postajati precej razgibano. Program dela je zelo pester in se ga tudi v večini izvaja, razen seveda tam, kjer za to ni pogojev ali pa so objektivne težave. S športnim udejstvovanjem na primer za enkrat ni mogoče pričeti, ker ni rekvizitov, ali pa so isti izposojeni. Predvideno je, da se bo tudi ta težava odpravila in bo spomladi okrog tovarne bolj živahno. Pohvaliti pa je treba organizacijo predavanj, katere je otvoril tov. direktor s predavanjem o vtisih s potovanja po Burmi in Kambodži.

Torej začetek dela kar dobro kaže, vendar vsi želimo, da to ne bi bil samo dober start, sredi pota bi se pa zopet vse podrlo, ampak da bi stvar po načrtani poti speljali do konca.



OBČNI ZBOR PROSTOVOLJNEGA GASILSKEGA DRUŠTVA
S V I L A N I T K A M N I K

Povsod po svetu posvečajo veliko pozornost zaščiti pred požarom. Čim bolj razvita in napredna je država, tem bolj sistematično in kvalitetneje je organizirana služba požarnega varstva. Danes se ne borimo pred požarom le pasivno, to je z organizacijskim gašenjem ognja, kadar nas to postavi pred svoje uničujoče dejstvo, temveč pristopamo k reševanju problemov te službe vedno bolj sistematično. Pri tem delu povsod izkoriščamo sodobne dosežke tehnike. Razen tradicionalnega prostovoljnega gasilstva, ki izvira še iz časov, ko je bila zaščita ljudskega premoženja prepuščena le njihovim lastnim močem, imamo danes skoraj povsod organizirano javno službo požarnega varstva, ki je dolžna delovati po upravni liniji.

V zvezi z uvodnimi podanimi besedami je bilo nujno organizirati tudi v našem podjetju, prostovoljno gasilsko društvo. Prvi občni zbor PGD Svilanit-a je bil dne 16. oktobra 1962.

Glavno delo in funkcije so razdeljene sledeče:

1. Predsednik PGD je tov. Jenko Matija,
2. Tajnik tov. Poljanšek Slavko,
3. Blagajnik tov. Novak Maks,
4. gospodar tov. Pregl Leon,
5. poveljnik tov. Golob Alojz.

Ob prvem prazniku podjetja 20. oktobru 1962. je društvo dobilo lep prostor oz. shrambo za gasilsko orodje in opremo. Nabavljene so bile tudi delovne obleke in vse kar je potrebno za nastop gasilske desetine.

Ob velikem prazniku podjetja je tudi gasilska desetina praktično pokazala svoje delo z gašenjem goreče nekdanje zelo zastarele čuvajnice. Desetina je imela pred nastopom več praktičnih vaj. Nujno je, da tudi v bodoče še bolj intenzivno deluje in se vsposablja za hitro delo na požarišču.

5 MINUT RAZVEDRILA

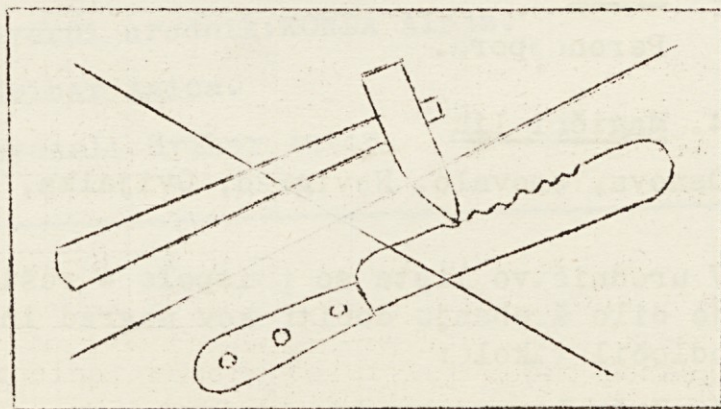
KRIŽANKA :

1	2	3	4		5	6		7	
8					█		█		
9				█	█	█	10		
	█		█	11	12	13	█		
14	15	█	16				█		
17									

VODORAVNO: 1. Tekočina, katero tekstilci dobro poznajo. 5. Težko pogrešano sredstvo pri tiskarskih strojih v EE 10. 8. Sam. 9. Poškodba. 10. Kratica tekstilnih strojev katere ima tovarna Induplati, Jarše. 11. Številka v 4. sklonu. 14. Vik, ki ga često uporabljajo "furmani". 16. Čut. 17. Nepravilnost - izjemnost.

NAVPIČNO: 1. Pogonski element. 2. Žensko ime. 3. Moško ime. 4. Kazalni zaimek. 6. Karta. 7. Bolezen. 11. Tovarna v Kamniku. 12. Reka, ki se izliva v Sredozemsko morje. 13. Škodljivo sredstvo. 15. Veznik.

REBUS :



Mnogokrat ga slišite od Hrvatov in Srbov.

Ko je Jože napravil najhujši prometni prekršek in ker ni hotel takoj plačati zasluženega kazna je miličnik vzela svinčnik in začel pisati: ime, poklic, rojen itd... Vse je šlo gladko le pri zadnjih vprašanjih se je ustavljalo;

Kaj je tvoj oče? Mrtev.
No ja, kaj je bil prej? Živ.
S kom si poročen? Z ženo.

Ja Jože, misliš da se človek lahko poroči tudi z moškim? - Ja zakaj pa ne, na primer moja sestra se je poročila z moškim.

Rešitev nagradnih igranic iz prejšnje številke:

1. Križanka

Snovalka, Piškur, Ilir Isb, Lasje, Ti, Av, Ep, O.K. NIN, vse, Idrija, Termati.

2. Odgovori na vprašanja

1. 3. januar 1963.

2. Rostan Zvone

3. 15. januar 1963.

4. Na vprašanje, kam se je izgubil dopisnik našega časopisa - votek, smo dobili dva odgovora: Ker je preveč obremenjen s športom in delom v tovarni, je pustil dopisovanje. (Pregel Leon)

Za pisalno mizo od srbi, kaj bo v bodoče s Kamniškimi tekstilcem (Krže Lenard)

3. Rebus

Peronospora.

4. Magični lik

Osnova, snovalo, Novigrad, Ovijalka, Vagabund.

V uredništvo lista so prispale 4 rešitve. Dne 1. marca je bilo žrebanje dobitnikov nagrad in žreb je o nagradah odločil takole:

1. Krže Lenard prejme namizni prt,
2. Pregl Leon prejme šal,
3. Deu Nastja prejme šal.

OBVESTILO UREDNIŠTVA:

To pot za rešitev ugank niso razpisane nagrade. Potrudili se bomo, da bomo objavili v prihodnji številki zoper nagradni ugankarski kotichek, reševalci nagradnih ugank naj nam zaenkrat oprostite, da ne bodo prišli na svoj račun. Poskrbeli bomo, da bo dovolj orehov, ki jih bodo morali streti, da bi prišli do nagrad.

Kamniški tekstilec, glasilo delovnega kolektiva tekstilne tovarne SVILANIT, Kamnik št. 2 - 1963.

Uredil uredniški odbor: Konda Alojz, Bernot Vinko, Praprotnik Brane, Pečevnik Peter, Zrimšek Vlado, Mišič Danica, Jenko Matija, Repič Marjan, Makovec Stane in Benko Janez.

Glavni in odgovorni urednik: KONDA Alojz.

Strojepiska: Hribar Agica.

Razmnožil in zvezal: Hribar Anton.

V S E B I N A :

Ženam za praznik.

Naloge kolektiva pri razpravi in sprejemu statuta.

Ocena izdelkov iz frotirja nam bo koristila.

Izpolnitev plana proizvodnje v letu 1962.

Kadrovsko socialna služba.

Novi žakardi za kravate.

Nekaj vtisov s seminarja na Kopiščih.

Novice.

Program dela mladinskega aktiva Svilanit.

Delo v organizacijah.

Občni zbor PGD Svilanit.

Šport

Mamicam v podjetju Svilanit za "8. MAREC"

Pet minut razvedrila.

