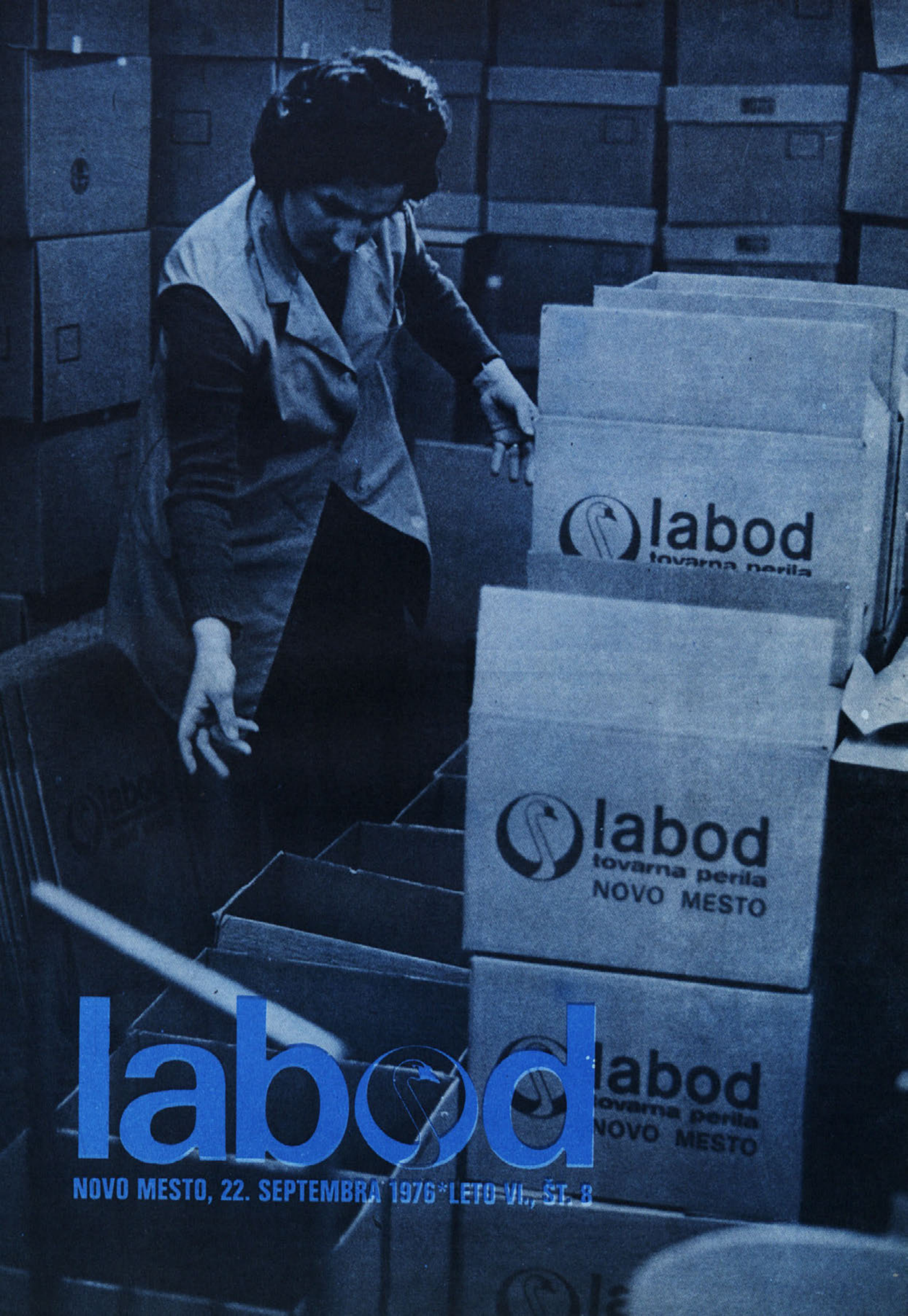




 **labod**
tovarna perila

 **labod**
tovarna perila
NOVO MESTO

 **labod**
tovarna perila
NOVO MESTO

labod

NOVO MESTO, 22. SEPTEMBRA 1976 *LETO VI., ŠT. 8

koliko nas dela?

Odločili smo se, da vas seznanimo s pregledom zaposlenosti v OZD „LABOD“ na dan 30. 6. 1976. V postopku je sprejem rebalansa plana za leto 1976.

zajela dislociranega obrata v Adlešičih, ki pa je imel 42 zaposlenih in se je šele s 1. 8. 1976 priključil k IMV Novo mesto. Če te delavce odštejemo, dobimo realnejši odstotek in tako tudi ta TOZD ne izstopa.

Naslednji podatek, ki ga želimo prikazati, pa je:

Jasno je razvidno, da so v letošnjem prvem polletju imeli največjo fluktuacijo TOZD programa vrhnjih oblačil. Saj je v Trebnjem, kjer izdelujejo pretežno program moške konfekcije, prenehalo delati 29 delavcev, na novo pa so sprejeli le 8 delavcev. V TOZD TIP-TOP, kjer pretežno izdelujejo ženski

program, je nehalo delati 49 delavcev na novo pa se je zaposlilo 30 delavcev. Morda bi veljalo opozoriti tudi na sedanjí kadrovski sestav. TOZD Temenica je zaradi fluktuacije poslabšala kvalifikacijsko strukturo za : 1 delavca s SS, 3 KV delavce in 17 NK delavcev. TOZD TIP-TOP pa kar za 7

	zaposlenih 30. 6. 76	sprejetih v del. do 30. 6. 76	odšli iz del. razm. do 30. 6. 76
DSSS	158	13 (4 NIŽ, 1 KV, 2 NK)	6 (4 SS, 1 NIŽ, 1 NK)
Ločna	516	13 (2 KV, 1 NK, 10 Pr)	15 (3 SS, 1 KV, 11 NK)
Temenica	162	8 (1KV, 7 NK)	2 (1 SS, 4 KV, 24 NK)
Delta	403	4 (3 KV, 1 Pr)	4 (1 NIŽ, 2 KV, 1 NK)
Libna	383	5 (1 SS, 1 VK, 3 KV)	10 (10 KV)
Tip-top	377	30 (18 KV, 9 NK, 3PK)	49 (7 SS, 1 NIŽ, 23 KV, 15 NK)

Organizacijska enota	Sprejeti plan 1976	Rebalans plana 1976	Dej. stanje zaposlenosti na dan 30. 6.			
		štev.	%	štev.	% na plan	% na rebalans
DSSS	206	166	80,5	158	76,7	95,1
Ločna	427	464	108,6	516	120,8	111,2
Temenica	217	162	74,6	162	74,6	100
Delta	350	410	117,1	403	115,1	98,2
Libna	350	384	109,7	383	119,4	99,73
Tip-top	385	374	97,1	337	97,9	100,8

delavcev s SS, 5 KV delavcev in 1 NIŽ, povečala pa se je za 6 NK delavcev.

Smernice, ki smo jih sprejeli s sklepom skupnega delavskega sveta, da ne gremo v povečevanje zaposlenosti, temveč moramo dati ves poudarek kvaliteti izdelkov in osvojitvi tržišča, se uresničujejo. Zastaviti moramo vse sile, da jih bomo v celoti realizirali.

M. T.

Iz prikazane razpredelnice je zanimiv podatek, da rebalans predvideva največji odstotek zmanjšanja zaposlenih prav v delovni skupnosti skupnih služb — kar za 19,5 %. Vendar moramo istočasno poudariti, da je bilo 30. 6. 1976 zaposlenih glede na plan le 76,7 % in na rebalans plana le 95,1 %. Iz tega se da zaključiti, da v delovni skupnosti skupnih služb še vedno niso določena delovna mesta kadrovske izpopolnjena.

Obratno stanje pa je v TOZD Delta, za katero rebalans plana predvideva povečanje zaposlenih kar za 17,1 %. To povečanje seveda opravičujemo s tem, ker je bilo glede na plan dne 30. 6. 1976 zaposlenih v tej TOZD kar 15,1 % več, kot je to plan predvideval. Tako bo rebalans to anomalijo le zgladil, kajti v odnosu na rebalans je bilo istega dne zaposlenih 98,2 %.

Rebalans plana se je dejanskemu številu zaposlenih najbolj približal pri programu vrhnjih oblačil, kajti rebalans je bil narejen po dejanski zaposlenosti v teh dveh TOZD.

Morda bi veljalo pojasniti tudi še presežen odstotek zaposlenih v TOZD Ločna. Vse to se izkazuje samo zaradi tega, ker ne plan niti rebalans nista



Kalipso je eden od najstarejših vozil pri „Labodu“. Zaradi velike prostornine je nakladanje zahtevnejše kot pri manjših vozilih. Zato je potrebnih več ljudi in vesten šofer. Na sliki: šofer Franc Hribar, komisionar Jože Bobič, ter pomoč iz skladišča surovin, Anton Horvat. (Foto — Sandi Mikulan)

ali bo res prišlo do sprememb?

Samoupravna delavska kontrola ima poseben položaj v našem samoupravnem sistemu, čeprav podobne organe poznajo tudi druge države. Ta oblika družbene kontrole se je začela uveljavljati pri nas predvsem po sprejetju nove ustave, torej pred nekaj več kot tremi leti. Izkušnje nam kažejo, da se posebni organ delavske kontrole (KSDK) ni uveljavil v tej meri, da bi z njegovim delom bili zadovoljni. V naši delovni skupnosti pa lahko popolnoma pritrdimo tej ugotovitvi. Zaskrbnjujoče je dejstvo, da se družbenopolitične organizacije niso niti najmanj angažirale pri tej problematiki, kar kaže tudi na slabo aktivnost in nezrelost le-teh.

Te dni se je pri delovni skupnosti skupnih služb konstituirala komisija za DSK. Za predsednika komisije je bil izvoljen tovariš Perić, za namestnico pa tovarišica Križeva. Poleg konstituiranja je komisija razpravljala o osnutku pravilnika o samoupravni kontroli ter o načinu svojega dela. Komisija je sprejela sklepe:

1. Komisija bo uporabljala osnutek pravilnika o delu DSK kot svoja pravila dokler ne bo sprejet pravilnik.

2. Komisija poziva vse delavce, organe in družbenopolitične organizacije, da s svojo aktivnostjo spodbudijo delo komisije, da vlagajo zahteve, na osnovi katerih naj bi komisija izvedla postopek, in na ta način prispevali k uveljavljanju samoupravne kontrole.

3. Člani komisije so zadolženi, da do 15. tega meseca predložijo komisiji morebitne svoje predloge – vprašanja, po katerih naj bi komisija izvedla svoj postopek.

Tako si je komisija zastavila začetek dela. Načela naj veljajo vseskozi. Komisija ne bo ponavljala nobenih pozivov, ker je dolžnost delavca, da predlaga komisiji izvedbo postopka, če



Vera Travižan, prevzemalka na traku, že več let skrbi, da so srajce količinsko in kvalitetno prevzete iz likalnice v skladišče gotovih izdelkov (Foto arhiv – Labod)

le-ta meni, da obstoji razlog za to. Da se komisija ne bi spremenila v organ, ki ukrepa na vsako besedo, ki se širi po ulicah, meni, da je prav, da mora vsak predlagatelj zahtevka podati pismeno vlogo tajniku organov upravljanja oziroma dati v zapisnik pri tem tajniku vprašanje, ki ga naj obdela komisija. V tem primeru je tajnik dolžan takoj obvestiti vse člane komisije o prispeli vlogi. Šele takrat lahko zahtevamo od komisije in od tajnika organov upravljanja, da izpelje zadevo skladno z načeli o delu organov upravljanja in komisije (KSDK).

Večina delavcev meni, da je komisija „vsemogoči“ organ, ki je nad vsemi, kar pa ni res. Člani komisije menijo, da komisija vodi postopek le v primeru, da nekdo drug vloži zahtevek. Obe načeli skupaj predstavljata osnovo za aktivno delo komisije.

Samoupravna delavska kontrola ni le komisija, ampak smo to vsi delavci, organi in družbenopolitične organizacije v delovni skupnosti. Komisija je le organ, ki je dolžan izpeljati postopek, v katerem se ugotavljajo kršitve samoupravnih pravic.

ali je glasilo samo stvar uredniškega odbora?

Uredniški odbor ugotavlja, da so temeljne organizacije združenega dela pozabile na sklep o sodelovanju in prispevanju gradiva za interno glasilo. Zato se ponovno obračamo na vse družbenopolitične organizacije in samoupravne organe v temeljnih organizacijah združenega dela, da začno uredniševati ta sklep.

Zavedati se moramo, da je interno glasilo „Labod“ glasilo nas vseh. Zato moramo preko njega obveščati in seznanjati zaposlene o svojem delu, sklepih in načrtih.

Glasilo je sredstvo, da bomo seznanjali vse in vsakogar. Informiranje je naša dolžnost. Zato naj vsi, ki lahko kakor koli prispevajo, pošiljajo svoje pismene prispevke ali pa pokličejo, da pridemo in se seznanimo z vsebino, ki bi jo veljalo objaviti.

modna revija na otočcu

Nisem poklicana za to, da bi lahko strokovno ocenila modele, prikazane na reviji, to bodo storili drugi bolj obširno, rada bi le našim proizvajalkam in proizvajalcem prenesla nekaj, kar je zanje najbolj pomembno: čestitke udeležencev, predvsem tistim, ki so prelepe modele kreirali, krojili, šivali, likali, tistim, ki so vložili mnogo truda, da so se udeleženci naše modne revije, se pravi naši kupci, pri vsakem modelu posebej lahko prepričali o kvaliteti naših srajc, bluz in vrhnjih oblačil.

Ko je napovedovalka modelov predstavljala modele, je misel njej in nam vsem poletela v naše proizvodne hale, kjer so modeli nastajali. Opozorila je na to obiskovalce z besedami:

„Sedaj, ko uživamo v teh prekrasnih modelih tovarne oblačil Labod, ne smemo in ne moremo mimo tega, da se ne bi spomnili na vse delavce, ki so z vso skrbnostjo te modele ustvarjali. Čestitajmo jim in jim zaželimo, da bodo ti modeli razveseljevali tudi potrošnika, da bodo napolnili trgovine, saj sodijo v sam vrh modnih tendenc za leto 1977.“

V dvorani je odjeknil aplavz. Naj bo ta aplavz namenjen proizvajalkam in proizvajalcem za stroji, naj bo to priznanje za vaš sedanji in bodoči trud.

MILENA ŽAGAR



Pod naslovom „OD KOŠULJE DO MANTILA“ se je 5. septembra 1976 Politika ekspres na 10. strani čez pol strani zelo pohvalno razpisala o modni reviji OZD „Labod“ v Beogradu. Poudarili so, da je težko izbrati najbolj zanimiv model iz kolekcije, saj ima vsak nekaj zanimivega.

Objavili so tudi razgovor s kreatorjema Jelko Novakovo, ki je avtorica vrhnjih oblačil, ter Stanetom Veselom, ki modelira in dezajnira srajce in ženske bluze, ki so zelo uspele.

Na koncu so zelo pohvalili, da večji del materiala pri programu perilo-šport in pri vrhnjih oblačilih iz domačih tovarn.

od začetka zvesta labodu



Na modni reviji je uspeła tudi moška konfekcija vrhnjih oblačil. Sedaj morajo proizvajalke paziti, da bo kvaliteta enaka. Ena izmed teh je tudi 22-letna Marija Matoh iz TOZD „Temenica“ Trebnje (Foto arhiv – Labod)

prehitro je minilo

V znamenju dela so bile letošnje zvezne in republiške mladinske akcije. Mladinci – delavci, dijaki, študentje so vihteli krampe in zemlja je drhtela pod udarci rok. Dobre volje niso pregnali niti žulji, vročina, dež, kajti za brigadirja to ne more biti opravičilo za neizpolnjeno normo.

Toda v brigadah ne pojo samo lopate in krampi. Odvijajo se tudi številne kulturne prireditve, športne prireditve, izo-



Franci Košak

brazevalni tečaji, pa taborni ognji in pesem...

„Nepozabni so bili trije tedni v brigadi,“ pripoveduje Franci Košak, mlad delavec iz skladiščno-transportne službe v delovni skupnosti delovne akcije „KOZJANSKO 76“.

Povprašali smo ga, kako je bilo na akciji.

„Malo zadrege je bilo prvih dni, ko pa sem spoznal druge brigadirje, smo hitro postali prijatelji in tovariši. Ob tabornih ognjih smo se najbolj zblížali. Naša brigada „Kafja Rupena“ je delala pri rekonstrukciji ceste od Sentjurja do Planine. Krepko nas je pestilo vreme, vrhu tega pa še trda in kamnita tla. Poleg vsakodnevnih opravil smo opravili še več udarniških nalog – akcij, za katere smo bili nagrajeni z udarniki udarniškega dne; dvakrat udarniki.“ „Ob tolikšni delovni vnemi verjetno ni bilo prostega časa.“

Še ves prevzet od vtisov nam je povedal: „Res, brigadirski dan je tak, da skoraj ni prostega časa. Nekaj prostih uric sem pridom uporabil: največ sem sodelstvoval v CZ in RK.“

„Kakšno je bilo slovo?“

„Težko, prišlo je prehitro: Obljubili smo si, da se ob letu spet srečamo na akciji. Delovnemu kolektivu, ki mi je odobril tritedensko odsotnost, se za razumevanje iskreno zahvaljujem, saj sem se na delovno mesto vrnil obogaten z novimi pogledi in spoznanji.“

mladinska poletna politična šola

Letos sem prvič obiskovala mladinsko poletno politično šolo, ki je bila od 29. 6. do 3. 7. 1976 v šolskem centru za miličnike – kadete v Vihřah. Seminar je bil do sedaj organiziran že petkrat. Na tem se je zbralo okoli 400 mladih iz vse Slovenije. Namen letošnjega seminarja je bil predvsem, da se mladi seznajajo z najnovejšimi političnimi dogodki doma in v svetu, da se pravilno organizirajo ter tako tudi pravilno zastavijo nove naloge, ki so pred mladinsko organizacijo.

Zaradi obširnega programa smo imeli predavanja dopoldne in popoldne. Obravnavali smo teme, ki so pomembne tako za razvoj našega družbenopolitičnega življenja, kakor tudi za spoznavanje političnega razvoja v svetu.

Kljub obsežnemu programu smo še vedno našli toliko časa, da smo si ogledali tudi zanimivosti v mestu.

Zaključno prireditev s kulturnim programom so nam pripravili pripadniki JLA iz Vrhnike.

Zelim si, da bi se takih ali podobnih tečajev udeležilo čim več naših mladink in mladincev, saj bi na ta način lažje in bolje spremljali dogodke okoli nas in s svojim organiziranim delom dosegli lepe uspehe.

MARICA LEVSTIK
Libna Krško

v spomin padlih

Ob 4. juliju, dneva borca, smo se zbrali ob spomeniku v Rorah, ki nas spominja, da so na tem mestu dne 29. julija 1941 s pomočjo domačega izdajalca zajeli prve krške borce. Strahovito izmučene so naslednji dan v zgodnjih jutranjih urah odpeljali ter jih usmrtili v gozdu Dobrava pri Brežicah.

Spomin na padle borce smo počastili s krajšo komemoracijo, ki jo je pripravila naša dramska skupina. Položili smo tudi vence, ki smo jih sami spletli in s tem želeli dokazati, da je to res del nas, saj je naše delo.

Žal pa je bila udeležba na komemoraciji zelo slaba. Morali bi se zavedati, da je negovanje revolucionarnih vrednot del našega vsakdanjega življenja, je del naših naporov pri razvijanju samoupravljanja. Ne bi smeli pozabiti narodnoosvobodilnega boja, ki je bil krvav in težak in zavedati se moramo, da so borci darovali svoja življenja za to, kar mi danes imamo.

NEŽIKA KARAS

50 – letna udarnica

Ko se je naša Jerčinova odločila, da bo v soboto, 28. avgusta, sodelovala na delovni akciji pri urejevanju rekreacijskega centra v Sromljah, so se nekateri spraševali, kako to, saj je veliko mlajših. Z delom je dokazala, da je kos marsikateri mladi sodelavki, zato smo jo povprašali, zakaj se je odločila, da gre na delovno akcijo.

„Veliko sem že slišala o tem našem novem rekreacijskem centru, pa me je zanimalo, kaj imamo in kakšen je. Veste, čeravno sem že v letih, se dela ne ustrašim, saj karkoli imam, sem si morala pridobiti s trdim delom. Tako sem si tudi sedaj dejala: Pa pojdim!“

„In kako vam je bilo všeč?“

„Nisem si mogla predstavljati, da je tako lepo. Lega je res čudovita, pa okolica, sadje in zrak. Prav vse me je zelo navdušilo. Mladim je res lahko žal, da še niso videli tega čudovitega kotička. Presenečeni bodo, ko bodo videli, kaj imamo in kako smo do tega prišli. Mislim pa, da bi bilo veliko več urejenega, če bi vsak

zaposleni vložil v naše Sromlje vsaj deset ur dela. Mar ni čudovit občutek, da si tudi ti nekaj prispeval za našo skupno stvar?“

Tako vneto in s takim navdušenjem je pripovedovala o vsem, kar je videla in kaj vse bi lahko naredili, da sem jo vprašala, od kje njej tak delovni polet.

„Veste, mi starejši smo se tega navzeli takoj po osvoboditvi. Takrat je bilo razpoloženje vse drugačno. Ni bilo toliko luksuza pa tudi bolj smo se zavedali, da moramo z delom pomagati. Tako sem kar trikrat sodelovala v mladinskih delovnih akcijah: 1947 Šamac – Sarajevo v 1. krapinski brigadi, 1948 in 1949 pa na avtocesti „Bratstvo in enotnost“. To so bili drugačni časi. Delali smo v precej težjih pogojih, kljub temu imam kar dve udarniški znački in dve pohvali. Nikoli se nisem vračala „prazna“. Če bi bila sedaj mlada, bi prav gotovo vsako leto sodelovala v mladinskih delovnih akcijah. Kajti tam je šola za življenje in samoupravljanje.“

Oči se ji orose ob navdušenju pri obujanju lepih spominov. Za trenutek obstane, potem pa še doda:

„Lahko napišete še to, da se še danes ne ustrašim pri delu nikogar. Kadar bodo organizirali prostovoljne delovne akcije, lahko vedno računate name. Če bom le utegnila, se je bom udeležila.“

Spodbudno, mar ne? Kajti v tovarišici Milki Jerčin še danes kljub temu da bo letos decembra dopolnila 50 let, gori plamen solidarnosti, ki mlajšim kaže pravo pot.



Iz stare kmetije bo kmalu nared preurejeni rekreacijski center v Sromljah. Na sliki: hiša pred adaptacijo. (Foto arhiv – Labod)

V naši neposredni praksi pogosto slišimo besedi produktivnost in rentabilnost. Vsak stabilizacijski program sloni na teh dveh pomembnih pojmi.

Če je tako, bi hoteli vedeti, kdo oziroma kaj vse vpliva na produktivnost in rentabilnost in kako bi se mogli vključiti v akcijo za izboljšanje produktivnega delovanja v podjetju in družbi.

Na produktivnost, merjeno po enoti živega dela ali ekonomičnost dela, vplivajo: naravne sile (pogoji), obseg in učinkovitost proizvodnih sredstev ali tehnična opremljenost dela; poprečna mera delavčeve spretnosti (intenzivnost dela); organiziranost dela oz. proizvodnje ter drugi delovni pogoji; razvoj znanosti in njena uporaba.

To pomeni:

1. da boste aktivno vplivali s svojim delovanjem na produktivnost

a) TOZD, v kateri ste zaposleni, če boste prispevali k učinkovitejšemu izkoriščanju naravnih virov za razvoj nove tehnike in tehnologije, za izobraževanje kadrov, za novo organizacijo dela; če boste prispevali tudi drugim organizacijam za bazične in uporabne raziskave, če boste povečali delovno intenzivnost ter če bo vsakdo na svojem delovnem mestu razmišljal o izboljšavi delovnih postopkov in delovnih priprav; če boste skrbeli za pravilno delitev osebnih dohodkov itd.

b) na produktivnost drugih delovnih organizacij pa boste pozitivno vplivali tako, da bo vaša organizacija izdelovala kakovostne proizvode, skrbela za pravočasno preskrbo s proizvodi in podobno.

2. Na rentabilnost poslovanja pa bodo seveda vplivali poleg že navedenih dejavnikov še drugi, npr. pravilno izkoriščanje strojnega parka, pravilno normiranje porabe materiala, najemanje kreditov le po potrebi in z najugodnejšimi pogoji, skrb, da blago ne bo ležalo na zalogi in da so računi takoj plačani ter da se zmanjšajo vsi tako imenovani splošni stroški in ne nazadnje, da so za blago dosežene normalne cene.

Prav v zadnjem primeru je boj za povečano rentabilnost lahko z družbenega vidika dvomljiv, če bo npr. kolektiv povečeval cene samo zato, ker mu to omogočajo razni ugodni pogoji.

Na rentabilnost poslovanja naše delovne organizacije boste torej vplivali pozitivno tako, da boste delovali na delovnem mestu, v vseh njegovih organih za pozitiven razvoj omenjenih dejavnikov. Za povečanje cen pa boste tedaj, kadar je povpraševanje resnično večje od ponudbe. Toda zaradi tega boste povečani dohodek investirali v proizvodnjo, tako da bo jutrišnja ponudba zadovoljila povpraševanje in morda omogočila celo znižanje cen.



Marjana Rižner iz TOZD „Delte“ Ptuj je tudi ena izmed tistih proizvajalk za strojem, katerim je bil namenjen bučen aplavz na modni reviji na Otočcu (Foto arhiv – Labod)

roki in naroki

V eni od prejšnjih števil smo pisali o načelu pristojnosti, v tem prispevku pa bomo govorili o rokih, ki so ena od najpomembnejših predpostavk vsakega postopka, ki pogojujejo njegovo zakonitost in s tem zakonitost odločitve.

Kar se tiče časa, razlikujemo roke in naroke. Narok je po času in kraju določena seja (sestanek) za opravo procesnih dejanj oz. za izvedbo postopka. Običajno se na seji organa obravnavajo zahtevki delavcev in dokončno odloči o vlogi, ki je predmet obravnave. Rok je določeno časovno obdobje, ki ga omejujeta začetek in konec. Procesno dejanje je opravljeno pravočasno, če je opravljeno med začetkom in med koncem

roka.

Roki obstajajo kakor v postopku – pravilih o vodenju postopka tako tudi v materialnem pravu – samoupravnem aktu, ki ureja posamezne pravice delavcev. V postopku so roki zakonski (postavljeni z zakonom ali pa s pravili o vodenju postopka) in roki, ki jih lahko določa organ, ki vodi postopek (dopolnitev vloge itd.) V materialnem postopku imamo prekluzivne roke (po poteku tega roka se postopek ne more začeti, niti uveljavljati določena pravica) in zastarele roke, ki je absolutna meja časa za uveljavljanje pravic. Po poteku tega roka ena od strank postopka lahko uveljavlja svoj zahtevek, vendar je od volje druge stranke postopka odvisno, ali se bo postopek opravil ali ne. Iz tega lahko ugotovimo, da imajo roki velik pomen za uveljavljanje pravic delavcev z ene strani in za zakonito odločanje po pristojnem organu z druge strani.

V samoupravnem pravu, torej v medsebojnih razmerjih

delavcev v združenem delu, so roki prav tako pomembna postavka v postopku pred organi upravljanja. Osnovni časovni okvir je zakonski rok, ki ga določa zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu (61. in 62. člen zakona).

Zakon v petem odstavku 61. člena določa, da se o zahtevi delavca mora v TOZD dokončno odločiti v 30 dneh od njene vložitve. V tretjem odstavku istega člena določa 15-dnevni rok, v katerem ima delavec pravico vložiti zahtevo za varstvo pravic, če ni zadovoljen z odločitvijo organa prve stopnje. V 62. členu določa zakon, da ima delavec pravico zahtevati sodno varstvo svojih pravic v 30 dneh po dokončni odločitvi v TOZD, vendar delavec ne more zahtevati sodnega varstva svojih pravic, če ni prej zahteval varstva v TOZD. Torej so navedeni roki zelo pomembni tako za delavca kakor tudi za organ, ki vodi postopek.

Pojem dokončne odločitve v TOZD verjetno ni vsem znan. Ta pojem zajema načelo dveh

Pretekli teden smo si člani VO in srajčarji ogledali sejem moške mode v Koelnu.

Tkanine: večinoma prevladujejo enobarvne tkanine, in to gabardeni, volneni in bombažni šantungi in rahlo dezimirani vzorci.

Linije oblek: ozko padajoče s karo in špic fazone. Suknjiči so enoredni in dvoredni z vrezanimi ali našitimi žepi. Hlače ravno padajoče. Nov okras obleke je sprememba pri okrasnih šivih, šivi so skoraj tik ob robu.

Barve: prevladuje surova barva, nadalje vsi drap – peščeni toni, črna, siva, rjava je spet na pohodu. Mnogo je športnih sakojev v dezimiranem vzorcu z enobarvnimi beige hlačami ali obratno.

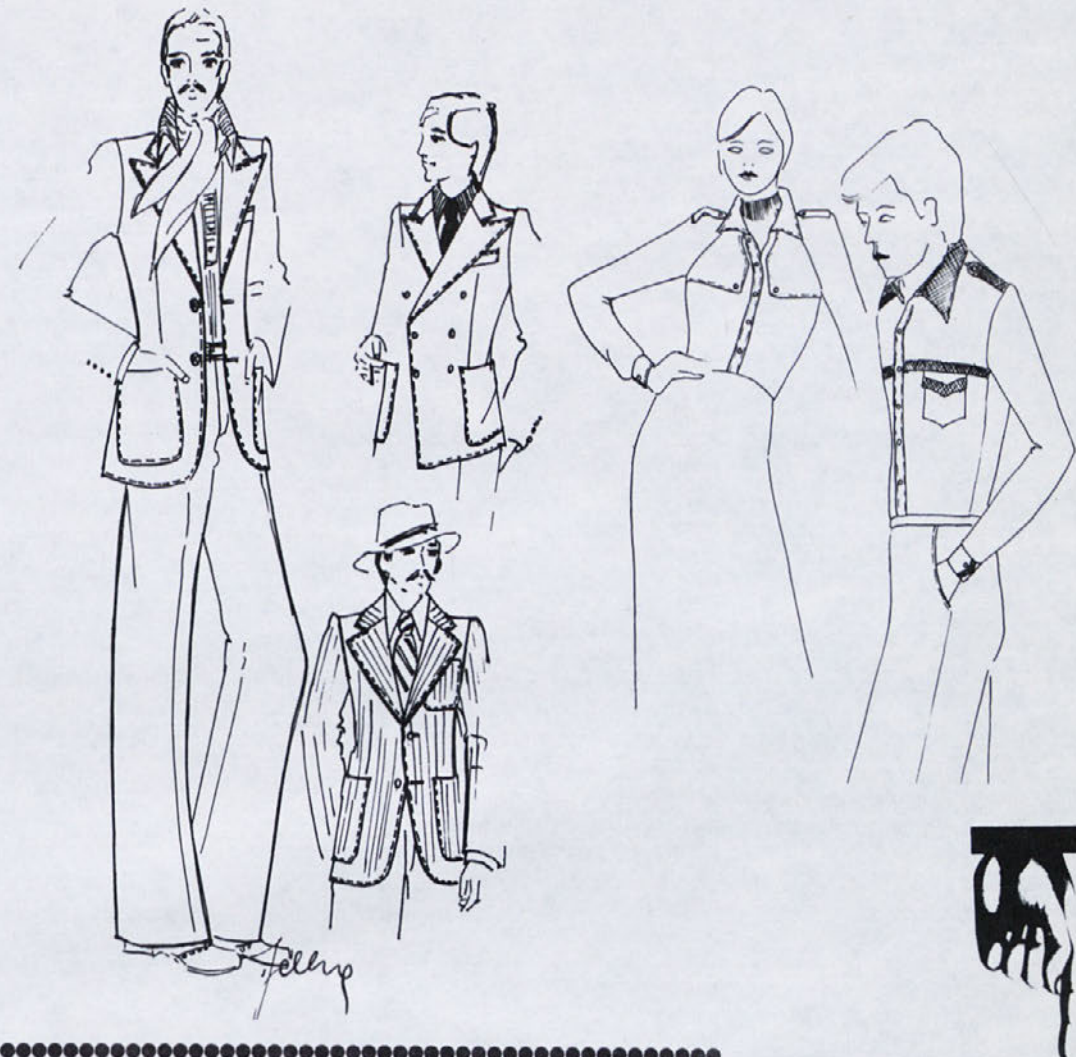
Plašči: montgomery stil v vseh svetlih tonih in v črni barvi, kombinirani s karo podlogo.

Za tiste, ki se oblačijo športno, še vedno jeans stil, največ v surovi barvi (čeprav ni več tako aktualen), s športnim navdihom. Moški naslednjega leta bo elegantno športno oblečen, če si bo izbral svetle tone beige – črne kombinacije.

Take revije, ki jih prikazujejo na sejmu, omogočijo širši pogled v delo kolekcij, ki jih ustvarjaš doma. Naši modeli kolekcije so v zadnji fazi, prikazali jih bomo na modni reviji na Otočcu in v Beogradu. Kako bo sprejeta, bomo videli, toda če jo primerjamo z novitetami zunaj naših meja, se dokaj ujemamo.

JELKA

modne tendence 1977



stopenj, kar pomeni, da o vlogi odloča organ prve stopnje, če delavec ni zadovoljen z odločitvijo, pa lahko zahteva varstvo svojih pravic, o čemer odloča organ druge stopnje, praviloma delavski svet TOZD. Odločba je torej dokončna, če jo je izdal organ druge stopnje, če delavec ni zahteval varstva svojih pravic (ni vložil ugovora) v roku 15 dni, ko je sprejel sklep organa prve stopnje. To pomeni, da po dokončni odločitvi ni več možnosti za odločanje o tej zadevi v TOZD, ampak lahko delavec zahteva sodno varstvo svojih pravic v 30 dneh, ko je odločba postala dokončna. Pristojno sodišče združenega dela bo ugotovilo, ali je sklep organa upravljanja dokončen in ali je delavec upošteval 30-dnevni (prekluzivni) rok, ki ga določa zakon, kakor tudi ali je delavec iskal varstvo svojih pravic v TOZD.

Če niso izpolnjeni ti pogoji, sodišče ne bo nudilo predpisane varstva. Takšen primer smo imeli v TOZD Temenica, kjer je delavki prenehala last-

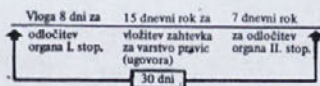
nost delavke v združenem delu zaradi tega, ker ni iskala varstva svojih pravic v TOZD, ko je bila seznanjena z odločbo organa prve stopnje, niti ni upoštevala 30-dnevni rok za vložitev tožbe pri sodišču.

Roki se lahko računajo po dnevih, mesecih ali letih. Če je rok določen po dnevih, začne teči naslednji dan, ko je delavcu vročen sklep organa upravljanja. Če je rok določen po mesecih oz. letih, se konča s pretekom tistega dne v zadnjem mesecu oz. letu, ki se po svoji številki ujema z dnem, ko je rok začel teči, če tega dneva v mesecu ni, se konča zadnji dan v mesecu.

Vmesne proste sobote, nedelje in državni prazniki se štejejo v rok, če pa le-ti padejo na zadnji dan roka, se izteče rok s pretekom prvega prihodnjega delovnika.

Lahko ugotovimo, da je zakonito določen rok za dokončno odločitev v TOZD zelo kratek, vendar prav to dejstvo nam nalaga, da planiramo oz.

programiramo naš čas za izvedbo postopka pred organom upravljanja, da bi postopek pravočasno izpeljali. Čas za dokončne odločitve v TOZD lahko ponazorimo s premico takole:



Organ druge stopnje ima lahko več kot 7 dni na razpolago le v primeru, če je delavec vložil zahtevek za varstvo svojih pravic preden je potekel zadnji dan pritožbenega roka. Pristojni organ mora naslednji dan po odločitvi izdelati pismeni sklep in ga vročiti delavcu in na ta način omogočiti uveljavljanje samoupravnih pravic v zakonito določenem roku. Prav tako je nujno pravočasno vlagati zahteve, obvestila, vabila in opravljati druga dejanja, ki lahko vplivajo na potek postopka in na odločitev organa upravljanja oz. na uveljavitev samoupravne pravice.

DIMITAR PERIČ, dipl. iur.

Predstavniki programa perilo – šport so ugotovili, da prevladujejo moške srajce, v katere je vloženo veliko dela. Srajce so polne raznih dodatkov; na srajcah so žepi, razni našitki, oplečniki, okrasni šivi itd. Prevladuje montgomery stil, ki daje izredno športni videz.

Tkanine: prevladuje bombaž in naravna vlakna. Še vedno so aktualni modeli iz čistega bombaža (indijskega materiala) v raznih vzorcih, od črt, karo vzorcev do enobarbnih.

Pri športnih modelih srajc prevladujejo surove barve in vse drap peščene barve, medtem ko klasični kroji ostajajo nespremenjeni, le barve se prilagajajo vrhnjim oblačilom.

Jeans stil izgublja svojo klasično modro barvo in prehaja v ozko črno – belo progasto, tako da je videz siv. Le še to velja poudariti, da so bile ženske bluze v manjšini, ker je za žensko modo poseben sejem.

STANE

srajčko na dopustu

Bolj ko se je bližal ta težko pričakovani trenutek, ko bodo stroji obmirovali in ko si bomo oddahnili od vsakodnevnih tegob, bolj me je prijemala dopustniška mrzlota.

Tik pred zdajci sem se zavedel, da je skrajni čas, da si organiziram vsaj nekaj dni letovanja. Kje?

Jasno, na morju, saj mi „hrbovci“, meščani pa tudi malomeščani rabimo malo osvežitve za naša s smradom, smogom, studom in ostalo civilizirano svinjarijo zasmrjena pljuča.

Na otok pojdem, pa pika. Če grem že na naše opevano morje, potem hočem, da ga imam okoli sebe. In tako sem si izbral otok Rab.

Da, da, odločitev ni bila naključna. Takole sem sklepal: spričo poplave inozemnih turistov (predvsem Nemcev in Italijanov) sem enostavno računal, da ta otok že zaradi zgodovinske dediščine ni preveč interesanten za te turiste. Saj veste, taborišče, grobovi itd. Čeprav po tolikih letih spomini vseeno ne zbledijo! Ni vrag, da na tem otoku ne bom med „svojimi“.

Dva dni pred odhodom sem bil na tem, da bi skorajda moral kupiti kombi za prtljago. Neverjetno kaj sem vse „moral“ vzeti s seboj! Pa so brihtne glave sosedov hitro ugotovile, da obleke ne rabim, čevljev tudi ne, toaleta je danes luksuz, sraje, pa čeprav Labodovih, ne bom rabil, kopalk ob poplavi nagev tudi ne itd.

No, končno sta mi res ostali denarnica in potovalka, v kateri sem imel nekaj „gavriločevih“ izdelkov (za njih sosedje niso vedeli), toaletni papir, kratke hlače in nekaj perila. Brez posebnih težav sem se znašel na Rabu. Vse je potekalo več kot čudovito. Še vreme se je zboljšalo iz oblačnega na „pretežno oblačno“ z rahlim prika-

zovanjem letos tako zamračenega sonca.

Pa se mi je kaj kmalu zopet zmračilo. Možaka, ki je gnal osla z nekaj pokošene trave, sem vljudo vprašal, kje je Rajska plaža. „Bitte?“ je vprašal. No, ta je pa lepa, verjetno ni videl, da imam domačo registracijo.

Pa se mi je to po poti do kampa še nekajkrat ponovilo. Res spoštujejo „tujce“, nagovorijo jih v njihovem materinem jeziku. V kampu sem bil edini „jugovik“. Povsod sami Nemci, Italijani in ne vem kaj so Francozi delali vmes. Drugo jutro sem komajda preživel. Moj desni sosed, ki je pripeljal iz Nemčije s seboj celo vilo na kolesih, me je nagovoril: „Bitte, gdje ovdje dućan?“ Vljudi so ti „auslenderji“, celo jugoslovansčine so se naučili!

Počasi se me je loteval občutek, da nisem doma, doma na svoji zemlji. Domačini klatijo tuje jezike, tuji pa si lomijo jezik z jugoslovansčino. Če je že tako, sem si mislil, pa naj bo! „Ich kann nicht“, sem mu odgovoril. Debelo me je pogledal, skrivaj je pogledal na registracijsko tablico avtomobila, kaj mu je vrel po glavi, ne vem. Bila sva kvit.

Res sem radoveden, v kakšnem jeziku nagovorijo Nemci doma turiste. V srbohrvaščini? Francoščini? Ali morebiti v jeziku turistov, ki jih je več?

Drugo „prijetno“ presenečenje sem doživel na plaži! Ti „auslenderji“ so res narod nagev. Še pred eno se človek včasih ne počuti prijetno, če je v Adamovi uniformi, kaj šele pred tolikimi nageci v kopalkah. Na misel mi je prišla genijalna ideja za reklamiranje izdelkov. Na podobnih divjih slečenih plažah je treba na kopalko napisati še ime proizvajalca. Obstoja pa vprašanje: kam? Spredej ali zadaj?

Nisem puritanec, tudi tujo goloto rad vidim. Vso to grehoto je izpral z mene naš letošnji dobri prijatelj dež, tako da sem se skorajda iz dneva v dan počutil opranega.

Opran sem se vrnil tudi sicer — finančno! Pa kaj, hočemo, inozemstvo je drago, drugo leto bom raje ostal nekje v Jugoslaviji, recimo v Stopičah ali pa v Herinji vasi.

VAŠ SRAJČKO

vesti

Zvezni komite za energetiko in industrijo v Beogradu je 13. 7. 1976 sprejel sklep, da se v poseben register Zveznega komiteja za energetiko in industrijo vpiše sporazum o dolgoročni poslovno-tehnični proizvodni kooperaciji med delovnima organizacijama Tekstilni kombinat Vranje in tovarno oblačil „Labod“ Novo mesto za dobavljanje tkanine za proizvodnjo konfekcije za dobo štirih let.

DS DSSS je za september odobril službeno potovanje v Francijo glavnemu direktorju tovarišu Zdravku Petanu. Namen tega potovanja je zagotoviti dolgoročno sodelovanje s francoskimi partnerji.

Delovna skupnost skupnih služb programa vrhnjih oblačil je 26. 6. 1976 sprejela sklep, da se kot pomoč prizadetim v Posočju takoj pošlje izdelke v skupni vrednosti 72.976 din. Sklep smo junija tudi uresničili.

lepi spomini na vranje

Naši športniki so se v Vranju odlično odrezali. Med povabljenimi so bile športne ekipe iz naslednjih delovnih organizacij: MTČ — Čakovec, TRIKO — Srbac, OTEKS — Ohrid, 1. MAJ — Piroć, SLOGA — Vranje, LABOD — Novo mesto in seveda gostitelj TKV Vranje.

Med strelkami so ženske dosegle 3. mesto in ponosne prinesle domov pokal; tretje so bile tudi rokometašice.

Sprejem in organizacija sta bila odlična. Posebno prisrčna sta bila sprejem in slovo. Vseskozi je bilo čutiti, da se prepleta tovarništvo in spoštovanje med starimi poslovnimi partnerji. Občutkov in vsega navdušenja, ki ga človek lahko doživi le na takem srečanju, se ne da opisati, to je potrebno doživeti.

Našim gostiteljem iz Vranja se za vse žal valjujemo. Še dolgo časa ne bomo pozabili vsega, kar smo v srcih odnesli s seboj. Takih srečanj si mladi še želimo.

Na vabilo Pamučnega kombinata Vranje so v petek, 3. septembra, v zgodnjih jutranjih urah v Vranje odpotovale naše športnice, in sicer rokometašice iz Libne ter tri strelke iz Ločne in ena iz Libne. Pospremili smo jih na pot z najboljšimi željami, da nas častno zastopajo na srečanju ob počastitvi dneva osvoboditve Vranja. Kako je to potekalo, bomo objavili v naslednji številki glasila.

Sejem modnih tendenc v Koelnu za pomlad — poletje 1977 so si po sklepu 4. redne seje delavskega sveta DSSS z dne 9. 8. 1976 ogledali predstavniki programa perila-šport: Rupnik Kazimir, Verstovšek Božo, Vesel Stane ter kot predstavniki programa vrhnjih oblačil Fuis Martin in Novak Jelka.

„Modna hiša“ Ljubljana nam je ponudila sodelovanje v butik prodajalni v mondenem počitniškem naselju Bernardin pri Portorožu na razstavno prodajnem prostoru. Butik naj bi se organiziral kot konzorcij večjih firm. DS DSSS je načelno soglašal. Za sklenitev pogodbe in dokončne dogovore pa je pooblastil glavnega direktorja tov. Zdravka Petana.

V avgustu je tovariš Hrnjak Niko, vodja komerciale, po sklepu DS DSSS odpotoval v Indijo skupaj s predstavniki Jugotekstila, ki so preučevali možnost uvoza sedaj tako aktualne tkanine — indijskega bombaža.

labod

LABOD je glasilo delovne skupnosti Tovarne perila LABOD Novo mesto, izhaja vsako tretjo sredo v mesecu v nakladi 2400 izvodov. Ureja ga uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik: Milan Bratož. Tehnični urednik: Marjan Moškon. Stavek, filmi in prelom — ČZP Dolenjski list, tiska — KNJIGOTISK, Novo mesto