

delo življenje

GLASILO DELAVCEV DELOVNE ORGANIZACIJE ALPINA ŽIRI

LETNIK 25

ŽIRI, JUNIJ 1987

Odprli smo vrata vsem, ki se zanimajo za nas

Novinarsko srečanje

Na tiskovni konferenci, ki smo jo sklicali ob našem jubileju, je glavni direktor Tomaž Košir seznanil novinarje osrednjih republiških, področnih in lokalnih glasil s sedanjo situacijo v Alpini in njenimi nadaljnji usmeritvami. Poudaril je zlasti nemogoče razmere, v katerih sedaj poslujemo, med njimi nerealni tečaj dinarja, v primerjavi s tujimi valutami. Povedal je, da je Alpina pravkar začela pošiljati obutev na tuja tržišča, in zelo važno je, kakšen bo tečaj dinarja čez nekaj mesecev, ko bodo začela prihajati plačila. Odkrito je tudi ugotovil, »da bi ta tovarna že stala«, če se ne bi posluževali mnogih oblik, s katerimi kolikor toliko sproti dobivamo material. Posebej je poudaril, da se obetajo precejšnja naročila na področju športne obutve, saj naj bi samo pancrjev letos izdelali blizu 400.000 parov. Na vprašanja novinarjev, kakšna je cena naših smučarskih čevljev v tujini, je povedal, da se prebijamo v višje cenovne razrede, tako da smučarski čevlji veljajo okoli 300 dolarjev. K temu pripomore tudi dejstvo, da športno obutev prodajamo v celoti pod imenom Alpina, kar je naša usmeritev tudi za področje lahke obutve. Sicer pa je naša težnja predvsem kakovost, saj se zavedamo, da le s tem lahko uspemo.



28. maja je bil dan odprtih vrat Alpine. Čisto majhni, srednjih let, starejši, vsi so si hoteli ogledati našo proizvodnjo. Kar blizu 800 obiskovalcev smo imeli ta dan. Obiskovalcem smo ob tej priliki dali posebno brošuro, ki smo jo izdali ob 40-letnici Alpine, pa še kaj zanimivega, zlasti za mlade.



Posebno priznanje Erichu Riessu



Predstavniki gospodarske zbornice Slovenije Dimitrij Grčar je predsedniku firme Alpina Sports Corporation Erichu Riessu izročil posebno priznanje za uspešno petindvajsetletno sodelovanje z Alpino. Povedal je tudi, da sodi Alpina (poleg Elana) med tiste redke svetle izjeme, ki na tujem trgu uspešno prodajajo svoje izdelke pod lastnim imenom.



Nekaj informacij o praznovanju naše 40-letnice

Potem, ko smo bili zelo zadovoljni z obiskom ob dnevu odprtih vrat, saj nas je obiskalo okoli 800 ljudi, se pripravljamo na drugi vrhunec našega praznovanja, osrednjo proslavo, ki bo 4. julija.

V okviru praznovanja so nas 13. junija obiskali zdravstveni delavci, s katerimi sodelujemo kot delovna organizacija. Zelo zanimivo srečanje, ki je odprlo nova izhodišča za sodelovanje.

Kot veste, smo v 4500 izvodih v srbohrvaščini in slovenščini izdali posebno brošuro, ki je posvečena naši obletnici. Za razliko od zgodovinskega zbornika pred desetimi leti smo bili tokrat omejeni na »časopisni obseg« štiriindvajsetih strani, na katerih smo skušali predstaviti razvojne faze na nekoliko bolj plastičen način, preko čevljev, ki smo jih izdelovali.

V poglavju, kjer se predstavljamo kot delavci in poslovni ljudje, spoznamo, da je kakovost dela naša edina možnost. To pa lahko dosežemo le z neko vrhunskostjo, tako v razmišljanju kot v drugih dosežkih.

To je hkrati naš cilj in pogoj za spodoben vstop v svet.

N. P.



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Konferenca za novinarje je bila zanimivo srečanje novinarjev, naših tujih partnerjev, reprezentantov v alpskem smučanju, žirovskih smučarskih skakalcev in poslovnih ljudi Alpine.



Reprezentanti, ki vozijo z Alpininimi čevlji so tudi na tiskovni konferenci potrdili visoko kakovost naših smučarskih čevljev, s katerimi tekmujejo in kar je še posebej zanimivo, prav take čevlje lahko v naših prodajalnah kupi vsak. Na sliki so: Tomaž Čižman, Grega Benedik, Klemen Bergant, Sašo Rožič in Robert Žan.



Od leve proti desni sedijo: Janez Šmitek, Tomaž Košir in Mišo Čeplak



Žirovski skakalni reprezentantje so se s svojim trenerjem udeležili tiskovne konference. Z leve: Borut Mur, ki je lani v Planici dosegel kar 164 metrov (neuradni žirovski rekord), trener Niko Dolinar, Andraž Kopač, Primož Kopač.



Največji tuji kupci so se z našimi predstavniki komercialne udeležili novinarske konference. Helena Kavčič, Jakob Haugen, Peter Oskarsson, Jože Bogataj, Peter Drössler, Rolf Schaeer in Erich Riess



Ob enem industrijskem traku gor, ob drugem dol, pa spet v druge hale. Kar utrudljivo, zanimivo pa je le bilo, saj smo pogosto slišali: veliko sem videl, nismo vedeli, da ste tako veliki, zares ni mi žal ...



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Ob rob sklepom

Delavski sveti TOZD in DSSS so na svojih rednih sejah v začetku junija obravnavali in sprejeli Pravilnik o ugotavljanju uspešnosti dela. Osnovne spremembe so bile sprejete na referendumu in so urejene s Pravilnikom o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo po TOZD in DSSS ter Samoupravnim sporazumom o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo na ravni delovne organizacije. Podrobnosti pa ureja navedeni pravilnik, ki je v pristojnosti tozdov in DSSS in ga potrjujejo delavski sveti. Strinjali so se s predlogom, da se prične sprejeti pravilnik izvajati šele s 1. avgustom 1987 in sicer zato, ker bodo takrat že znani rezultati poslovanja v prvem polletju. Julija je tudi kolektivni dopust in zato ne bi bilo smotno uvajati novosti v tem času.

Delavski svet TOZD Proizvodnja je obravnaval in potrdil poročilo o izvršitvi proizvodnega plana za mesec maj. Plan je bil izvršen 97,3-odstotno. Nekatere obuteve je bilo izdelano nekaj manj, kot je bilo planirano, ker je tudi manj naročil, zato pa bo potrebno izdelati precej več pancercjev. Obveze do naših kupcev bo vsekakor treba izpolniti in bo potrebno zagotoviti dovolj delavcev v montaži pancercjev, da bi lahko povečali proizvodnjo. Maksimalno bo treba izkoristiti tudi kapacitete v obratih, kjer izdelujejo notranje čevlje. K izpolnitvi plana bo nekaj prispevala tudi Tekstilna tovarna Okroglica, ki za nas ponovno izdeluje apreski, na liniji lahke obuteve pa delo poteka tako, kot je bilo planirano.

Delegati so odobrili najetje likvidnostnih kratkoročnih kreditov, ki jih je potrebno najemati zaradi kopičenja zalog. V najbolj kritičnih mesecih: juliju, avgustu in septembru, bo potrebno najeti več kot za 1500 milijonov dinarjev »dragih« kreditov. Kratkoročni kredit, ki se najame pri LB TBG Kranj preko Tozda Prodaja, se koristi za potrebe celotne delovne organizacije, obresti pa krijeta TOZD Proizvodnja in TOZD Prodaja, vsaka polovico.

Odobrili so tudi odprodajo obveznic za vplačilo obveznega posojila za kreditiranje hitrejšega razvoja gospodarsko manj razvitih republik in SAP Kosovo, v višini 15% nominalne vrednosti, oziroma najugodnejšemu kupcu, vendar ne pod 15% nominalne vrednosti obveznic.

Sprejmejo se spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Jugobanke TB Ljubljana.

Alpina TOZD Proizvodnja prevzema riziko iz poslovanja

banke v skladu s 8. a členom samoupravnega sporazuma v višini koriščenih bančnih kreditov in garancij pri Jugobanki, vendar ne manj kot z 20 odstotki svojega poslovnega sklada.

Delavski svet je sprejel sklep glede na to, da TOZD Proizvodnja koristi kredite v višjem znesku, kot znaša 20% njenega poslovnega sklada in z ozirom, da ne bi imela težav pri najemanju novih kreditov.

Izvrši se tudi združevanje sredstev v fond solidarne odgovornosti Osnovne banke Priština PE Beograd, v višini din 3.261.548.— Obveznosti do te banke je bilo potrebno poravnati tudi iz razloga, ker smo banko zaprosili za odobritev 300 milijonov din kredita, ki ga nujno rabimo za pokrivanje sezonskih zalog.

Poleg tega so delegati odobrili finančna sredstva v višini 7.900.000 din za investicijsko vzdrževalna dela na parkirišču Alpina z delnim asfaltiranjem, odobrili dodatna finančna sredstva za poravnavo deleža Poliksu v višini 3.963.522 din, glede na sporazum o sofinanciranju cest v industrijski coni, poravnali stroške za izvedbo strelovoda na objektu obrata Šentjošt, s tem, da se to upošteva pri dodelitvi dotacije krajevni skupnosti v naslednjem letu.

Sprejme se samoupravni sporazum o združevanju sredstev za nabavo in polaganje telefonskega kabla od VATC Škofja Loka do Žirov. Alpina združi sredstva sorazmerno številu zaposlenih in številu porabljenih impulzov v zadnjih 12 mesecih. Sredstva se združijo iz neporabljenih sredstev SLO iz predhodnih let in leta 1987, eventualna razlika pa iz sredstev neporabljene obračunane amortizacije. Pri združevanju sredstev za telefonske kable sodelujejo vse delovne organizacije, ki koristijo telefonske storitve.

Iz sredstev sklada skupne porabe se odobri posojilo sindikalni organizaciji, pod pogojem, da znesek vrne do novembra in da predloži dinamiko vračanja posojila.

Potrjeno je bilo nekaj odpisov inozemskih kupcev zaradi reklamacij in sprejet predlog za odprodajo tovrnega avtomobila Zastava 619.

V komisijo za odpise in odprodajo je bil namesto Stefana Gluhodova imenovan Anton Zibert.

Delavski svet TOZD Prodaja je odobril dodatna sredstva za investicije v: Novem Sadu, Čačku in Zagrebu II.

Razpravljali je tudi o ustanovitvi nove prodajalne v Novem Marofu, kjer je v že obstoječem lokalu, brez investicijskih vlaganj, mogoče odpreti prodajalno.



Z referendumu 19. maja 1987

Delegati so menili, da prodajalna v takem kaju nima perspektive in je še veliko boljše lokacije, ki niso izkoriščene. Na drugi strani pa je interes celotne delovne organizacije, da smo v tem kraju prisotni tudi zaradi obrata, ki izdeluje za nas zgornje dele in interesa občine Novi Marof.

Glede na navedeno so sprejeli sklep, da se strinjajo s odprtjem nove prodajalne v Novem Marofu. Prodajalna ima lahko le dva zaposlena. Če se v določenem obdobju pokaže, da prodajalna ni ekonomsko upravičena, se ukine, DO Tatjana Marinič, oziroma skupščina občine Novi Marof pa se obvežeta, da poskrbita za zaposlitev delavcev prodajalne.

Delegati so sprejeli še sklep, da se imenujejo inventurne komisije za polletni popis, ki bo 27. junija v isti sestavi kot so bile za popis ob koncu leta 1986. Za zamenjave in spremembe članov se pooblasti vodjo rajona in direktorja TOZD Prodaja.

Delegati delavskih svetov pa so skupaj s strokovnimi delavci prodaje na pobudo predsednice OO sindikata TOZD Prodaja,

razpravljali o problematiki kolekcije, ki jo trenutno prodajajo. Analizirali so pomanjkljivosti, ki so nastale pri boljših grupah sandal, neustrezne sortimente, kar je potrebno upoštevati in pri pripravi naslednje kolekcije odpraviti. Ugotovili so tudi, da bo potrebno več sodelovanja med proizvodnjo in prodajo in upoštevati potrebe tržišča.

Delavski svet delovne organizacije je potrdil II. del projektne naloge proizvodni informacijski podsistem in odobril razdelitev nagrade — 35% od celotne vrednosti v višini 1.050.000.— din. Potrdil je projektno nalogo za smučarski čevljev GT in odobril izplačilo za izdelavo prototipa MS 850 v višini 15% od celotnega razvojnega dela.

S firmo FIMEX Dunaj se sklene novo kreditno pogodbo o najemu blagovnega kredita v višini DM 1.500.000 po pogojih: gibljiva obrestna mera, rok vračila 185 dni od črpanja kredita. Kredit se porabi za plačilo uvoza repromaterialov za potrebe proizvodnje za izvoz.

Sprejete so bile še nove cene za smučarsko, tekaško in apreski obutev.

Anuška KAVČIČ



Prejšnji mesec so Alpino obiskali sodelavci firme A&E iz ZRN, ki za to firmo po vsej Nemčiji prodajajo našo obutev



Delovno tekmovanje

čevljarjev uspelo



Udeleženci delovnega tekmovanja obutvenih delavcev Slovenije



Potem, ko je član organizacijskega odbora Mišo Čeplak začel srečanja čevljarjev, je le-te nagovoril tudi glavni direktor Tomaž Košir, predsednik tekmovalne komisije Tone Klemenčič pa jih je seznanil s tekmovanjem



Že prva preizkušnja ni bila od muh; nekaterim je celo delala največ preglavic; to je bila teorija, kjer so tekmovalci odgovarjali na 20 vprašanj, od tega 10 s področja samoupravljanja, 3 z varstva pri delu in 7 s področja, kjer so tekmovali v stroki

23. maja je bilo v Žireh proizvodno-delovno tekmovanje obutvenih delavcev Slovenije, ki se ga je udeležilo 34 tekmovalcev iz sedmih delovnih organizacij čevljarjske industrije.

Tekmovalce in druge goste je pozdravil glavni direktor Tomaž Košir, ki je med drugim dejal: »Kdor več zna, več velja — so govorili že stari ljudje. V sodobnem svetu to vedno bolj drži. Znati pa je treba marsikaj: ugotoviti katere izdelke bomo delali, jih razviti, izdelati in seveda prodati. Znanje je torej prva stvar, ki nam bo pomagala iz velikih težav, v katerih je naša država in s tem tudi mi.

Trdim, da smo se tega v delovnih organizacijah čevljarjske industrije že ves čas dobro zavedali. Zavedali smo se tudi, da brez znanja v osnovnem čevljarjskem poklicu ne gre. Mislim, da je v tem tudi odgovor, zakaj smo dokaj uspešni, tako na domačem kot tujem tržišču, kamor izvažamo več kot polovico izdelane obutve«.

V nadaljevanju je predsednik tekmovalne komisije Tone Klemenčič seznanil navzoče z organizacijo in potekom tekmovanja in propozicijami, zatem pa je steklo tekmovanje v teoretičnem delu, kjer so tekmovalci odgovarjali na deset vprašanj s področja samoupravljanja, tri vprašanja s področja varstva pri delu in sedem vprašanj s področja stroke oziroma discipline, v kateri so nastopali.

Po odmoru se je začel praktični del tekmovanja.

Delavci so nastopili v petih tekmovalnih disciplinah: modeliranju, sekanju zgornjih delov, šivanju zgornjih delov, sekanju spodnjih delov in montaži. Poleg teh disciplin ženskega programa, je v moškem programu nastopila še ekipa Peka, toda le v teoretičnem delu.

Rezultati:

V modeliranju (Alpina ni imela zastopnika) je zmagal Anton Strlič iz Planike.

Sekanje zgornjih delov: zmagovalka je bila Vera Marušič iz Cicibana, medtem ko je bila naša Betka Jurca tretja.

Šivanje zgornjih delov: zmagali sta Marija Rupnik in Mojca Miklavčič iz Alpine.

Sekanje podplato: zmagal je Srečko Ajtnik iz Slovenj Gradca — TOZD UTEK, Branko Leskovec je bil tretji.

Montaža: zmagovalca sta bila Mitar Perić in Janez Filipič iz Alpine.

Ekipno je zmagala Alpina, pred Pekom in Planiko.

To so torej rezultati. Tudi sicer je srečanje najboljših obutvenih delavcev lepo uspelo. Pogrešamo morda večjo množičnost, kar zadeva organizacijo pa še nekoliko bolj vnaprej premišljen program.

N. P.



Tekmovalna komisija za ugotavljanje teoretičnih znanj je imela kar veliko dela



KAKO USTVARJAMO



Pred pričetkom tekmovanja se je treba še kaj pogovoriti. Levo naša tekmovalca v montaži Janez Filipič in Mitar Perić, desno ogranizator Jaka Bogataj



Zmagovite ekipe Alpine na drugem delovnem tekmovanju obutvenih delavcev Slovenije: Marija Rupnik, Betka Jurca in Mojca Miklavčič, čepijo pa: Janez Filipič, Mitar Perić in Branko Leskovec



Zmagovalki v šivanju gornjih delov: Marija Rupnik in Mojca Miklavčič



Branko Leskovec je bil najhitrejši, toda tudi najbolj nepreviden. Namesto, da bi z veliko prednostjo zmagal (nasekal je kar 32 kosov levih podplatov več), je bil šele tretji



Slovenija druga na četrtem zveznem zaključnem proizvodnem tekmovanju delavcev obutvene industrije

To uvrstitev so naši dosegli v izdelovanju ženske obutve, kjer so nastopili tudi delavci in delavke Alpine.

V izdelovanju moške obutve je bila Slovenija sedma, medtem ko je v obeh izdelavah ekipno zmagala domača reprezentanca Vojvodine. Med posamezniki so bili tekmovalci iz Alpine tudi uspešni, saj sta bila Cilka Bohinc in Mitar Perić tretja v svojih disciplinah, Marija Rupnik četrta in Janez Filipič sedmi.

»Vtsov je veliko, tako se bomo o tem še pogovarjali,« je povedal vodja slovenske ekipe in član ene izmed komisij Janko Rupnik.

N. P.



Aktualni intervju **Brez usposobljenih ljudi ne bo šlo**



Pogovarjamo se z vodjem linije lahko obutve Marijanom Bogatajem

Delo-življenje: Kako ocenjujete sedanji trenutek v proizvodnji lahke obutve?

Marijan Bogataj: Ocenjujemo lahko na več načinov in z različnih vidikov. Če izhajam iz dela, lahko rečem, da imamo dovolj dela že vse leto, da so zmogljivosti zasedene. Skratka, naročila so usklajena z našimi proizvodnimi zmogljivostmi.

Težave imamo s pripravo proizvodnje. Na prvem mestu naj omenim sekalne nože, ki jih nikakor ne moremo izdelati pravočasno. Oddelek, kjer delajo nože, je kadrovsko prešibak, zato poskušamo z zunanjimi sodelavci to ublažiti. Toda v tem primeru je cena sekal redno visoka.

Delo-življenje: Kaj pa sam razvoj?

Marijan Bogataj: Priznati je treba, da pravega razvoja nimamo, saj se morajo ljudje ukvarjati predvsem s pripravo proizvodnje. Naloge zato skušamo izpolniti s številnimi nadurami, saj hkrati teče priprava kolekcije za pomlad-poletje 1988 in priprava dela za jesenzimo 87.

To seveda ni značilno le za našo linijo; podobne težave imajo tudi na drugih dveh linijah.

Delo-življenje: Kako boste stvari reševali v prihodnje, saj je starostna struktura delavcev v razvoju zelo neugodna?

Marijan Bogataj: V petih letih bomo zaradi upokojitve izgubili polovico delavcev, zato bo treba vključevati nove ljudi.

Delo-življenje: Lahko upamo, da bodo starejši delavci pripravljene uvajati nove delavce, posebno še, ker bo treba uvajati tudi sodobnejšo tehnologijo priprave.

Marijan Bogataj: To je edina možnost, čeprav so nekateri starejši premalo ambiciozni.

Posebej pa bi poudaril v tej vsesplošni usmeritvi na računalništvo: v prvi vrsti bomo rabili čevljarke strokovnjake, ki bodo znali izdelati model in vse drugo, seveda ob pomoči novejših delovnih sredstev, ki bodo olajšale delo in skrajšala delovne postopke. Bolj kot ljudi z visokimi diplomami, potrebujemo in bomo potrebovali strokovnjake, ki bodo obvladali osnovno stroko in bili na tekočem z vsemi novostmi.

Delo-življenje: Torej bo moralo prihajati do določene izbora.

Marijan Bogataj: Izbira ni številna, na vsak način pa v razvoju rabimo strokovnjake, ki bodo imeli »žilico« za to delo. Brez tega tu ne bodo imeli uspeha.

Delo-življenje: Kader je torej tisti, kateremu bomo morali posvetiti največ pozornosti?

Marijan Bogataj: Kadri v pripravi pa tudi na delavce v proizvodnji ne smemo pozabiti, saj jih je vedno manj.

Pa še nekaj: kriza, ki jo bo čevljarška industrija čutila, se je šele prav začela in to z novimi pogoji, ki jih diktira tržišče na Vzhodu in Zahodu, pa tudi doma. Serije se zmanjšujejo, Zapad nas še vedno smatra za področje, ki ga je moč izkoristiti. Na Vzhodu so cene bistveno manj zanimive kot pred leti, konkurenca doma bo vedno hujša.

Delo-življenje: Zaradi vseh teh razlogov bo treba napeti vse sile, da pravočasno usposobimo prave ljudi za razvojna in pripravljala dela, poskrbimo za sodobno opremo in sprotno usposabljanje strokovnjakov. Pa tudi na načrtno strokovno obveščanje ljudi, ki delajo na neki liniji ne smemo pozabiti.

Nejko Podobnik

Kibernetizacija dela — CAD CAM sistem

Piše: Jože Štucin

Za boljše razumevanje kibernetizacije dela za proizvodnjo novih izdelkov je potrebno prikazati bistvene elemente proizvodnega sistema in njihove medsebojne povezave. Skico, ki si jo lahko ogledate, sem priredil za našo DO, iz katere je razvidna povezava vseh strokovnih služb, ki sodelujejo pri realizaciji novih proizvodov; strokovno imenujemo to povezavo delovnih podsistemov. Vhodne marketinške podatke za nove izdelke, ki so izdelani na podlagi dejanskih tržnih potreb, posredujemo kot vhodni podatek (input) za razvoj in projektiranje teh novih izdelkov. Tu jih oblikujemo z direktnim risanjem na zaslonu računalnika, in jih

spreminjamo tako dolgo, da z vzorčno risbo zadovoljimo želje tržišča ali posameznega kupca (model lahko ostane isti — spreminimo samo barvne variante). Tako dobimo iz CAD sistema dokončne podatke za nove izdelke po obliki, velikosti, s posameznimi detajli in barvnimi variantami. Risbe in detajli (design) so nato osnova za pripravo proizvodnje (CAPP), kar si oglejmo malo podrobneje.

Računalniški projekt z risbami je osnova za izdelavo načrtov za orodja, ki jih je potrebno prav tako narisati v CAD sistemu. Prvi nivo v tehnološki pripravi (izdelkov ali orodij) je določanje oblik in dimenzij osnovnega materiala (usnje, plastika, je-

klo itd). Istočasno moramo določiti procese obdelave (posamezne postopke dela) in vrste obdelovalnih strojev. Druga raven odločitev vsebuje podatke za surovec, glede na dimenzije in kvaliteto materiala, prav tako že določimo zaporedje delovnih operacij. Zadnja raven odločitev v tehnologiji dela je natančna določitev delovnih sredstev, vrsto in način obdelave ter izdelavo potrebne spremljajoče tehnološke dokumentacije. Vsi tako pripravljene podatki so ponovno osnova za izdelavo luknjanih trakov ali diskov, na katerih so registrirane tehnološke informacije za izdelavo novih izdelkov na NC, CNC obdelovalnih strojih. Koncept sodobne tehnološke priprave pro-

izvodnje (CAPP) je prav v tem, da so kot input geometrijske informacije, ki določajo obdelovanec ali izdelek. Z načrtovanjem tehnologije pa določimo preostale tehnološke informacije, da na CNC strojih s posnetimi programi izdelamo te izdelke. Integralni obdelovalni sistemi in celice (CAM) morajo biti opremljeni s sodobnimi računalniško vodenimi stroji. V posameznih obdelovalnih celicah se rojevajo sorodni izdelki po oblikah, kjer so lahko nekatere operacije oz. stroji pri nekem izdelku izpuščeni, pri drugem izdelku pa so v tehnološkem postopku spet upoštevani (integrirani). Poznano nam je, da moramo tudi montažo in testiranje novih izdelkov, kot važna



Normirski oddelek bolj samostojen

»Z novim letom smo postali bolj samostojni in smo kot oddelek direktno podrejeni direktorju TOZD Proizvodnja. Tako naj vodje linij odslej ne bi imeli tako velikega vpliva na naše delo«, je pripovedoval vodja oddelka Bojan Bogataj.

Sedaj v oddelku delajo štirje ljudje; Cili Lukančič je zadolžena za normiranje v prikojevalnici, Tatjana Dolenc za norme v šivalnici (zaradi prevelikega obsega ne v celoti), Ciril Erznožnik se ukvarja z normami v montaži, Bojan Bogataj pa spremlja in pripravlja norme na Colu, Rovtah in v nekaterih drugih oddelkih.

»Smo še vedno v fazi prevzemanja norm od dosedanjih tehnologov — normircev. Tako naj bi v bodoče imeli tehnologa oziroma normirca, ne pa oboje v eni osebi. To je edino pravilno. O rezultatih zaenkrat še ne moremo govoriti, lahko pa poveremo kaj o načrtih.

Tu smo praktično sami novi ljudje in naša naloga je, da vse norme prevzamemo, da bodo le v našem oddelku.

Drugo, kar velja omeniti, je projektna naloga uvajanja metričnega sistema merjenja in postavljanja norm. Gre za sistem, ki se je izkazal kot dober in ga bi zato kazalo uvesti povsod.

Sploh je naš cilj v tem, da prevzete norme prilagodimo na enoten sistem. V nekaterih oddelkih bo treba v zvezi s tem še veliko razčistiti in od tega na noben način ne moremo odstopati.



Cili Lukančič

V nekaj letih nameravamo norme obračunavati tudi s pomočjo računalnika, s čimer bo delo hitreje in še bolj objektivno,« so povedali delavci normirskega oddelka, ki se zavedajo svoje zahtevne strokovne naloge, ki hkrati s grenkobo ugotavljajo tradicionalno nepriljubljenost normircev...

Tege se ne bo moč znebiti čez noč; s poglobljenim strokovnim delom pa bi vendarle morala prevladati stroka in pošteni odnosi pred nezaupanjem.

Nejko Podobnik

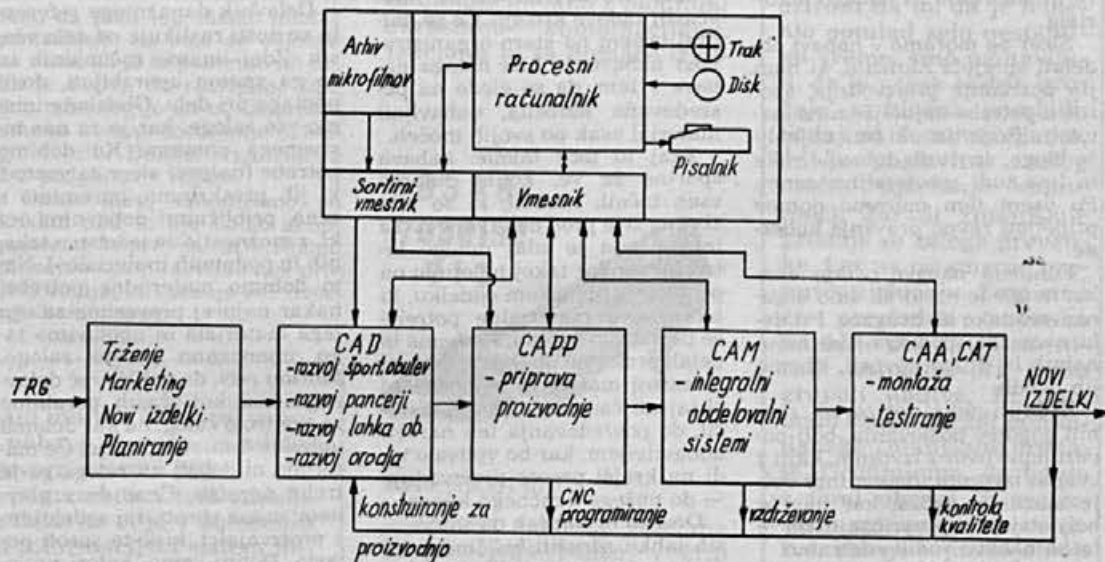


Bojan Bogataj vodi normirski oddelek, ima pa tudi čisto konkretne službene zadolžitve



Tatjana Dolenc in Ciril Erznožnik

delovna procesa, vključiti v sistem računalniške proizvodnje, saj določata dokončno kvaliteto in funkcionalnost končnih izdelkov. Tako smo povezali vse bistvene podsisteme (oz. službe) v delovnem procesu v računalniško integrirano proizvodnjo **COMPUTER INTEGRATED MANUFACTURING (CIM)**, ki je na vseh nivojih računalniško podprta. V tem procesu je zelo pomemben centralni procesni računalnik, ki je povezan z že opisanimi podsistemi (službami), ki koristijo banko podatkov s centralnim mikrofilmskim arhivom, povezuje pa je omogočena s sortirnim vmesnikom ter vmesnikom, ki omogočajo povezavo vseh služb v delovnem procesu. se nadaljuje



Kibernetski princip delovnih podsistemov v DO (CIM)



Nabava danes

V razgovoru sta sodelovala Miluška POLJANŠEK in Jože BOGATAJ, razgovor sta vodila Neško PODOBNIK in Vladimir PIVK, zapiske je uredila Anuška KAVČIČ.

Delo-življenje:
Kako bi v kratkem opisali vlogo nabave danes?

Jože BOGATAJ:

Govoril bom nekoliko bolj s komercialnega vidika. Organizacijsko gledano, predstavlja nabava v okviru delovne organizacije kot celote, eno od štirih osnovnih funkcij, ki jih moramo opraviti v celotnem procesu. Torej skrbimo, da proizvodnja dela. Tu bi opozoril na razliko v pojmovanju nabave; pred časom smo menili, da je proizvodnja tista, zaradi katere smo mi tukaj. Sedaj vemo, da smo tu zaradi denarja. To pa pomeni, da moramo najprej razviti proizvod, ga izdelati in prodati. Na osnovi tega torej temeljijo materialne potrebe.

V preteklih letih (do dveh let nazaj) je bila nabava organizirana centralno, s tem, da so bili referenti odgovorni za nabavo posameznih vrst materialov. Vemo, da je to dobro, če imamo enoten program in podobne izdelke.

Znotraj smo nabavo delili na tri linije (športna, smučarska in lahka); tako je vsaka linija skrbel za svoje specialne materiale.

Če gledamo s tega stališča, je nabavo treba voditi iz nekega centra, saj je potrebna koordinacija. Zdjaj smo organizirani po dveh linijah, poleg nabave je tu tudi prodaja in skupaj tvorimo komercialno. Na ravni delovne organizacije pa se dogovorjamo, kako priti do potrebnih virov financiranja.

Vemo, da je bolj kot organizacijski vidik, važno kaj drugega, med drugim, kako zagotoviti viro financiranja za nabavo materiala.

Sicer pa moramo v nabavi obdelati sprejeta naročila, ki nam jih posreduje proizvodnja, sporočiti potrebe najboljšemu dobavitelju (to je tisti, ki ima najboljše blago, spoštuje dobavne roke in ima tudi sprejemljive cene). Po vsem tem moramo domov pripeljati ravno pravnje količine.

Funkcija nabave ostaja enaka, ne glede na to ali smo organizirani tako ali drugače. Pri delu nam zdaj pomaga tudi računalnik in druge novosti, ki smo jih uvedli.

Zadnjih nekaj let zaradi znanih pogojev poslovanja, bolj povežujemo uvoz z izvozom, kajti z večjim izvozom imamo tudi večje možnosti uvoza, kar nas še bolj utrjuje v prepričanju, da je treba nabavo voditi centralno.

V zadnjih nekaj letih smo izredno izboljšali obrat zalog. To smo dosegli z usklajevanjem, pri čemer je treba tudi vedeti, po



kakšni ceni bomo prodali izdelke, česar prej referenti niso vedeli.

Če primerjamo sedanjo organizacijo s prejšnjo, je le-ta ostala v bistvenih temeljih enaka. Funkcija, da je treba oskrbeti proizvodnjo, ostaja ista, s tem da je prednost v tem, da zdaj referent točno ve, zakaj nekaj rabimo.

Mislím, da v razmerah, v katerih delamo, pridejo do izraza, poleg strokovnega znanja in organizacijskih sposobnosti, čisto človeške vrline, kot je na primer, strpnost, saj se dnevno znajdemo med vprašanji: kateri program je bolj pomemben, katere materiale bomo nabavili prej, kako reševati težave, ko je kriza...

Delo-življenje:
Kako nastopati v odnosu do dobaviteljev?

Jože BOGATAJ: Tu se nam včasih zadeve križajo. Če se najprej vrnem na staro organiziranost nabave, je bila naloga nabave v tem, da so glede na posredovanja naročila, nabavljali material vsak po svojih močeh.

Zdjaj teče takole: nabava športne že ve, koliko imamo vseh točnih naročil, ki so bila zbrana šele pred nekaj dnevi. Ta informacija je zdaj mnogo hitrejša, vendar takoj naletimo na problem v planskem oddelku, ki izračunava materialne potrebe še po starem načinu. Ko bomo to delali preko računalnika, bo tudi ta zastoj manjši in bomo lahko skrajšali čas od notranjih naročil, do posredovanja teh naročil dobaviteljem, kar bo vplivalo tudi na krajši proces proizvodnje — do našega končnega kupca.

Omenil bi slabost, da smo včasih lahko združili količine, zdaj pa kupujemo pri različnih dobaviteljih, več naših referentov pa se pogosto pojavlja pri istih dobaviteljih.

Delo-življenje:
Na kaj pa računate v prihodnje?

Jože BOGATAJ: Ugotavljamo, da v perspektivi ne rabimo več treh programov, ampak le dva (športni, lahki). Komerciala je sicer že deljena na dva programa, v proizvodnji pa imamo še vedno tri linije.

Za nabavo je izredno pomembno, da imamo že v fazi priprave čim boljše selekcijo modelov, čim večjo tipizacijo materialov, popolne tehnične predpise in seveda, zagotovljena sredstva. Vemo, da imamo največ težav zaradi nerazčiščenih vprašanj: kakšen bo čevlji, kakšen material potrebujemo, itd. Pri tem vsak trdi, da je svojo dolžnost opravil, skupnega rezultata pa ni. Dobre nabave si ne moremo predstavljati drugače kot da takoj, ko naredimo dobro kolekcijo, nabava najprej posreduje vse informacije o materialih, ki jih bomo uporabljali v naslednji kolekciji (dobavitelj, kvaliteta, dobavni rok, cena). Ta analiza mora biti posredovana razvojni službi, ki izdela kar se da ustrezno kolekcijo, pri čemer mora izbrati najboljše in najbolj atraktivne materiale, v tehnološki pripravi pa medtem izdelajo tehnološke opise. Če tega ne bo, nam tudi računalnik ne bo pomagal.

Vsi, ki smo v tem procesu, se premalo zavedamo, kaj nas čaka potem, ko bo potrebno iz procesa priprave, preiti na proces operative.

Delo-življenje:
Morda bi si poglobljeno ogledali, kaj in kako dela referent v nabavi?

Miluška POLJANŠEK:
V nabavi delam trinajst let in sem delala po starem načinu in zdaj po novem sistemu. Nabavljala sem že vse vrste materialov, razen zgornjega usnja, zato mi je delo v nabavi dobro poznano.

Delavnik današnjega referenta se dosti razlikuje od dela včasih. Zdjaj imamo računalnik in če ga znamo uporabljati, dosti pomaga pri delu. Obdelane imamo vse zaloge, kar je za nas bistvenega pomena. Ko dobimo potrebe (najprej sicer za vzorce, ki jih preskrbimo, opremimo s ceno, približnimi dobavnimi roki, z možnostjo za izdobjavo takšnih in podobnih materialov). Nato dobimo materialne potrebe, nakar najprej preverimo zalogo tega materiala in ugotovimo tako imenovano prosto zalogo. Moram reči, da veliko več delovnega časa kot včasih, porabimo za kontrolo zalog, na kar deloma vplivajo tudi stimulacije. Če materiala ni dovolj na zalogi, ga je treba naročiti. Cene so v glavnem znane sproti, saj sodelujem s proizvajalci, ki le-te sproti povedo. Dobro vemo, kateri proizvajalec je soliden in kdo ni. Srečujemo se tudi s težavami, ki nastajajo zaradi neprecizno posta-

vljenih rokov znotraj naše organizacije. Vsak si vzame nekaj rezerve in zgodi se, da je nek material na zalogi dlje časa, kot bi bilo treba, tistega, ki bi ga že rabili, pa še nimamo.

Ko dobimo potrebe, jih smatramo za točne, če pa menimo, da zadeve še niso razčiščene, povprašamo. Včasih se tudi zgodi, da o spremembah ali potrebah nismo pravočasno seznanjeni in takrat nastanejo večje težave.

Pri nekaterih proizvajalcih vsako leto nabavljamo standardne materiale v določenih količinah. Za takšne materiale se lahko dogovorimo bolj dolgoročno. Veliko pa je tudi novih ali specifičnih materialov, ki jih ne moremo vnaprej predvideti in moramo v akcijo šele takrat, ko jih že rabimo. Tako je dosti težav z nabavo materialov za vzorce, ker proizvajalec hoče vnaprej vedeti, kakšne bodo naše materialne potrebe za določene materiale.

Lahko rečem, da brez problemov ne gre nikjer, tudi pri nabavi standardnih materialov ne; čeprav je lažje nabavljati standardne, kot neke druge (modne, začetne) materiale. Zgodi se tudi, da nam proizvajalci ne potrdijo naročenih materialov in povedo razloge, da nam ne morejo ustreči.

Jože BOGATAJ: V zvezi z roki bi rad povedal še tole:

Naš cilj je v tem, da prodaja pravočasno posreduje naročila, planski oddelek izračuna potrebe, nabava pa naroči in pravočasno preskrbi potreben material.

Delo bo dobro opravljeno šele, ko bo proizvodnja nemoteno tekla. Gre torej za skupno odgovornost v celotni verigi.

Omenil bi še našo strategijo, ali enostavnejše, odločitve, da lahko iz enakih ali podobnih materialov naredimo veliko vrst obutve. S tem bi se zmanjšale tudi zaloge materialov.

Miluška POLJANŠEK:
Tudi nam bi bilo lažje. Zdjaj moramo na primer mi spodbujati proizvajalce, da izdelajo določene vzorce, oz. druge modne materiale. Prav bi bilo, da bi, na primer, usnjari prišel k nam in nam predlagal in ponudil materiale, ki bodo iskani in moderni v naslednji kolekciji (sezoni).

Delo-življenje:
Slišimo, da je čutili velik vpliv naših kupcev tudi pri nabavi materiala, ker se pri uvozu moramo posluževati najrazličnejših oblik pridobivanja materiala, med njimi tudi začasnega uvoza.

Jože BOGATAJ:
Lahko trdim, da na športnem programu ne prihaja do tega. Če imamo kdaj slab material in če kdo reče, da je slab zato, ker nam ga je plačal kupec — potem ta laže. Mi sami se dogovarjamo o pogojih, iščemo dobavitelje in tudi ugotavljamo kvaliteto materiala. Mislím, da to v glavnem velja tudi za lahki program.



KAKO USTVARJAMO



Nekaj čevljev,
ki smo jih izdelovali prejšnji mesec

5958-8
JUNIOR 75



ART. 5958-8 JUNIOR 75 MM

Udoben tekaški otroški čevljev, toplo podložen, z visokim ovratnikom, ki varuje gležnje. Zgornji material je iz umetnega impregniranega usnja.

4457
1002



ART. 4457

Moški čevljev z nabrizganim poliuretanskim podplatom, izdelan iz specialno izdelane goveje nape, v štirih barvnih izvedbah.

1190-2
35 40



ART. 1190

Še vedno najbolj iskana izvedba apresski. Za sezono 1986/87 izdelujemo ta model v moški in ženski izvedbi v različnih modnih barvah.



ART. 3329 MS 550

Smučarski čevljev srednjega razreda z vstopom od zadaj. Izdelan v več barvnih kombinacijah in vrsto regulacij.

5-8372
GRETA
3-7½



ART. 8372

Praktična modna salonka, s peto primerno za hojo. Izdelana je iz umetnega usnja in umetnega laka z modnimi okrasnimi kombinacijami. Izdelana je za domače tržišče.

8349
7030136
711



8349 (7030136)

Ženska salonka, izdelana iz junečjega boksa, v črni barvi, z okrasno manšeto iz usnja. Izdelovali smo jo za izvoz v Sovjetsko zvezo.



1947-1987

Prodaja pomladanske kolekcije

Letošnja pomladna obutev je bila izdelana pravočasno, tako da smo v mesecu marcu imeli v prodajalnah vso našo žensko obutev in moško nizko obutev, katero smo kupili pri drugih proizvajalcih. Kolekcija ženske obutve obsega grupo standardnih čevljev za širše noge, grupo salonk in balerink v modnih barvah. Pri moški obutvi je kolekcija širša kot je bila običajno, ker je bila ponudba naših dobaviteljev boljša. Kljub naši oceni, da imamo dobro ponudbo obutve za pomlad, se je pokazalo, da je prodaja slabša od pričakovanj. Z ozirom na to, da je letošnja pomlad zelo nestabilno vreme, smo ugotovljali, da je vzrok slabše prodaje v hladni pomladi. Sedaj pa že ugotavljamo, da je pglavitni razlog močno upadanje kupne moči. Zaradi zmanjšane prodaje so zaloge prevelike, kar pa ne smemo prepuščati slučaju. Zato smo že pregledali jesensko naročilo obutve in stornirali naročilo pri tistih grupah obutve, ki nam bodo ostale zaradi pomladanske zmanjšane prodaje. Ocenjujemo, da bomo s temi ukrepi in sezonskim znižanjem cen obutve, zaloge v prodajalnah zmanjšali.

Silva Pivk

RAZGOVOR ZA



Delo-življenje:
Kaj bi lahko ugotovili na koncu?

Jože BOGATAJ:

Razlika med starim načinom dela v nabavi in sedanjem je v tem, da pred leti nismo nikdar premišljali, ko smo se odločili za uvoz, ali je to pametno ali ne, ali je nujno, da razvijamo takšno tehnologijo ali ne. Zaposili smo za uvozno dovoljenje in blago uvozili. Dokaz: organizacija PU podplatov v Alpini.

Danes takoj kalkuliramo, po kakšni poti in kje bomo dobili material; še prej pa razmišljamo ali bomo sploh razvijali nek projekt čevlja, ki vsebuje več uvoznih komponent.

ZAKLJUČEK

Osnovne usmeritve DO nam morajo biti torej osnova za delo tudi na področju nabave. Seveda pa odstopanj brez vnaprejšnjega dogovora ne sme biti.

Organiziranost je seveda pomembna v tem smislu, da operativno dosegamo vse delovne cilje v določenih rokih, pri čemer je usklajeni informacijski sistem nujen. To pa pomeni, da mora biti računalnik v naši službi, ne pa da smo mi v službi pri računalniku.



Kadrovske novice



Irena Šebjanič in Anda Božič, iz JLA so se vrnili Emil Kopač, Robert Mazzini in Stojan Šubic. V TOZD Prodaja sta v tem mesecu nastopila delovno razmerje Hermina Jazbinšek v prodajalni Maribor in Franc Kukman v prodajalni Novo Mesto.

Z delovnim razmerjem pa so prenehali: Metod Erznožnik, Štefan Gluhodedov, Jože Jezeršek, Marjan Pišljarič ter Marko Novak in Ernest Gantar, ki sta odšla na službeno vojaškega roka. Iz TOZD Prodaja sta prenehala z delom Emilija Weitzer iz prodajalne Maribor in Vladislav Kiderič iz prodajalne Novo mesto; v delovni skupnosti skupnih služb pa je prenehal z delom Anton Trček.

Postopno sprejemanje novih delavcev v delovno razmerje, pa tudi odhajanje delavcev, se je nadaljevalo tudi maja in junija. Tako je začelo delati 8 delavcev, z delom je prenehalo prav tako 8 delavcev.

V maju so v TOZD Proizvodnja nastopili delovno razmerje v obratu Šentjošt: Vid Grbec, v oddelkih v Žireh pa



Pozočili so se

Na novo življenjsko pot so v tem mesecu stopili: Jana Ovsenk iz DSSS, Marta Kogovšek in Mateja Šebalj iz obrata Rote, Mojca Bizjak iz obrata Gorenja vas, iz oddelkov v Žireh pa Nadja Vehar in Tone Kastelec — vsi iz TOZD Proizvodnja. Vsem novoporočencem iskreno čestitamo in jim želimo v zakonu vse lepo, zdravja, veselja, sreče in razumevanja.

OB ODHODU V POKOJ:

Dolgoletnima sodelavcema Antonu Trčku iz DSSS in Metodu Erznožniku iz TOZD Proizvodnja želimo ob odhodu iz naše delovne sredine še mnogo zdravih in zadovoljnih let ter veliko sreče in dobrega počutja v domačem krogu!



Jože Gantar, Marija Frelj, Ivana Gantar in Jože Kramperšek ob odhodu v pokoj, na sprejemu pri direktorju TOZD Proizvodnja

Srebrni znak Zveze sindikatov za Milomirko

Milomirka Gnjatović, poslovodkinja naše prodajalne in predsednica OO ZS v TOZD Prodaja je letos prejela srebrni znak Zveze sindikatov.

To je bil povod za razgovor z njo.

Pravi, da je bila prijetno presenečena, ko je bila predlagana in srebrni znak ji veliko pomeni, kot priznanje za njeno delovanje na delovnem mestu, kot tudi v organih samoupravljanja in sindikatu.

Med drugim pa je še povedala:

»Preko sindikata in samoupravnih organov se da v naši delovni organizaciji veliko doseči, saj doslej pri svojih predlogih še nisem naletela na nerazumevanje. Pred kratkim sem, kot predsednica, predlagala sestane s strokovnimi službami v zvezi s težavami s prodajo pomladne kolekcije, saj prav v prodajalnah poznamo vse zahteve tržišča. Mislim, da smo se dobro dogovorili.

Sicer pa sindikat deluje tako, da se poskušamo težavam izogniti in jih ne le odpravljati.

Pri tem so dobrodošle samoupravne delovne skupine, ki so v vsaki prodajalni. Vemo, da vsa-



ka prodajalna nima svojega delegata v delavskem svetu; v tem primeru se dogovarjamo za stališča prodajalcev tudi s pomočjo telefona.

Omenila bi še eno zanimivost dela sindikata, to je sindikalni izleti. Ljudje iz prodajaln se tako med seboj spoznavajo, kar koristi tudi pri samem delu.

Skratka, zavedamo se, da moramo delati v skladu z interesi ljudi na terenu. Zato bi premajhno sodelovanje med TOZD Proizvodnja in TOZD Prodaja morali popraviti.

N. P.

V slovo Jožetu Pišku

Jože Pišek se je kot kvalificiran čevljar zaposlil v sedanji Alpini že sredi 1945. leta. Bil je inštruktor pri strojih, postal visokokvalificirani delavec in mojster — delovodja v montaži. Preživel je torej vsa razvojna leta Alpine, čase ko je bilo najtežje, saj so si delavci dobesedno »zategovali pas«, da so lahko pridobili sredstva za mehanizacijo proizvodnje.

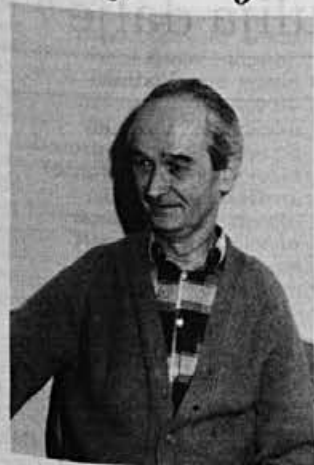
Jože Pišek se je starostno upokojil leta 1960.

Ohranili ga bomo v lepem spominu.





Z njimi je rasla Alpina



ljona oblastnih in pokrajinskih vodstev. Spomladi leta 1945 je odšel v partijsko šolo na Primorsko, kjer je doživel konec vojne.

Po vojni je kot oficir še več let služboval v mnogih krajih po Jugoslaviji, dokler se ni leta 1951 demobiliziral.

V Alpini je bil najprej finišer in kontrolor končnih izdelkov. Takrat so s finišem šele prav začeli. Leta 1957 je odšel za mojstra v montažo, dokler ni leta 1959 odšel na srednjo tehnično šolo v Kranj.

Po vrnitvi je bil še nekaj časa mojster in vodja traku, pozneje pa je prevzel vodenje obeh montaž, kar je delal do leta 1966, ko je prevzel vodstvo vseh kontrol.

»Leta 1972 sem po pogovoru z Alpino odšel za direktorja v Jelen v Tolminu, z namenom, da se ta delovna organizacija priključi Alpini. Ta pa se je kasneje premislila. Tako je tovarno prevzela Planika, sam pa sem se zaradi bolezni upokojil.»

To je na hitro delovna pot Herona Šubica, pri čemer ne smemo zanemariti njegovega deleža v razvoju samoupravljanja, saj je bil v delavskem svetu kar štirinajst let, od tega šest let predsednik.

Lahko bi še veliko pisali o vsem, kar je Heron naredil v kraju in v raznih organizacijah.

Pa bo čisto dovolj za lepo delovno bilanco pred njegovo petinšestdesetletnico.

Nejko Podobnik

»Učil sem se pri Hafnerju v Škofji Loki, kjer sem po končanem izpitu še dve leti delal« je pripovedoval Heron Šubic. »Po začetku vojne sem še nekaj časa delal v nemški vojaški delavnici, od kjer smo znosili veliko parov čevljev za partizane. V tem času sem bil že povezan s terenom, vendar so mi svetovali, naj nekaj časa še ostanem doma, dokler nisem maja 1943 odšel v »gmajno«. Najprej sem bil v tretji Loški četi, kasneje pa v Prešernovi brigadi. Zelo dobro se spominjam žirovske hajke, saj sem vodil brigado proti Brebovnici, kjer pa nas je, zaradi nesreče s kotlom, ušlo le okoli sto...»

S preostanki Prešernove brigade smo se kasneje šli pri Bukovcu v Žirovskem vrhu.

Odšli smo na Dolenjsko, kjer sem doživel mnogo borb in ofenziv.

Tu je Heron postal komandir voda kurir komisarja divizije in leta 1944 komisar zaščitnega bata-

Umrl je Pavao Petković

V tem mesecu smo se poslovili od našega upokojenca iz maloprodajne mreže, nekdanjega poslovodje prodajalne Slavonški Brod II Pava a Petkovića. V Alpini je pričel delati v decembru leta 1969

in delal do začetka septembra leta 1974, ko se je invalidsko upokojil.

Nekdanjega dobrega delavca bomo ohranili v lepem in trajnem spominu.

Konkurenca kaže zobe

Prodajalna Alpina v Novi Gorici je bila odprta 16. novembra 1970. leta. Je v središču mesta, blizu avtobusne postaje, v samem trgovskem središču, kjer je veliko različnih trgovin in močna konkurenca.

Trgovina ima 144 kvadratnih metrov skladiščnega in prodajnega prostora.

Prvotno smo imeli zelo velik prodajni prostor, združen z razstavnimi vitrinami, toda majhno prirodno skladišče, da v času največjih dobav nismo mogli spraviti vse obutve v skladišče. Zlagale smo blago v prodajalno, kar je seveda kvarilo njen izgled.

Po obnovi leta 1979 smo na račun prodajnega prostora pridobili več skladiščnega prostora. Mislim, da je sedanja razporeditev mnogo bolj funkcionalna.

Prodajalna je uvrščena v prvo grupo. Plan za leto 1987 je zelo visok — 33 milijard. Glede na konkurenco v sami Novi Gorici: Peko, Borovo, KTK Visoko, Obuća Beograd, Ciciban, Primorje Gorica, Manufaktura, Slovenija Sport, Šport Beograd, Centromerkur in seveda največja konkurenca Italija, zaradi bližine meje, je naše tržišče zelo zahtevno. Prav zato imamo pripombe na samo kvaliteto in kolekcijo. Letos smo zelo zgrešili v modelih in barvnih odtenkih. Preveč je tudi sintetičnih materialov. Glede na zahtevnost tržišča in modnost vseh odtenkov rjave barve, je naša kolekcija popolno nasprotje z italijansko modo. To se odraža tudi v samih rezultatih; poletna kolekcija alpine se zelo slabo prodaja.

V prvem četrtletju smo plan veliko presegle, bojimo pa se rezultatov prvega polletja, ker je že maja, v nasprotju s prejšnjimi leti, prodaja zelo padla. Ob tem se pozna še padanje kupne moči, zato bomo morali vsi skupaj vložiti veliko več truda, da bomo dosegli cilje, ki smo si jih zastavili.

Da bi vse te cilje v Novi Gorici dosegli, in da bi bili do konca leta rezultati dobri, se trudimo vse zaposlene: Sonja Simoniti, Sonja Trampuž, Nives Mučič, Aleksandra Žnidaršič, Francka Volk in Stanislava Rožič.

POČITNICE V KOMPAS KLUBIH

POČITNICE, KI OBLJUBLJAJO POLEG SONCA IN MORJA ŠE VELIKO VEČ — OD ŠPORTA, ZABAVNEGA PROGRAMA, DRUŽABNIH VEČEROV S PLESOM IN IGRAMI, POSEBNEGA PROGRAMA ZA OTROKE Z VARSTVOM IN ŠOLO PLAVANJA PA ŠE MARSIKAJ ...

KOMPASOVO MALO MISTO SUTIVAN/BRAČ

○ 7 ali 14 dni ○ polni penzioni ○ od 89.000 din dalje brez prevoza ○ od 122.500 din dalje z letalom ○

KOMPASOVO VELO MISTO ○ VIS in KOMIŽA

○ 7 ali 14 dni ○ polni penzioni ○ hotel ali zasebne sobe ○ od 65.100 din dalje brez prevoza ○ od 102.000 din dalje z letalom ○

KOMPASOV ŠPORTNI KLUB ○ NOVALJA/PAG

○ 10 dni ○ polni penzioni ○ zasebne sobe ○ od 106.000 din dalje brez prevoza ○ od 121.000 din dalje z avtobusnim prevozom ○

KOMPASOV PLANINSKI KLUB ○ ROGLA

○ 3 ali 7 dni ○ polni penzioni ○ hotel ali bungalov ○ ugodne cene ○ lastni prevoz ○ 3 ali 7 dni ○ polni penzioni ○ hotel ali bungalov ○ ugodne cene ○ lastni prevoz ○

VSE DODATNE INFORMACIJE po telefonu 221-147!

PRIJAVE PA SPREJEMAJO VSE KOMPASOVE POSLOVALNICE



Mlade čipkarice v Novem Marofu

V soboto, 30. maja nam je Alpina omogočila izlet v Novi Marof. Z nami so šli tudi trije predstavniki Alpine in tovarišici čipkarske šole.

Odpravili smo se ob petih zjutraj. Med vožnjo smo si pripovedovali šale in prepevali.

V Novi Marof smo prispeli ob desetih, kjer so nas zelo lepo sprejeli in pogostili z obloženimi kruhki. Povedli so nas v dvorano s poslikanimi stenami. Tam so vsakemu izmed nas podarili peresnico, značko in obesek; tovarišicama pa so dali še posebni darilci. Učenci folklorne skupine so nam zapeli nekaj pesmic in tudi zaplesali so nam.

Pozneje so nam pokazali učilnice in kar se nam je zdelo najbolj imenitno, je bila telovadnica. V knjižnici so nam povedali, da nas zunaj, že čaka avtobus, ki nas bo peljal v Vraždinke toplice, kjer smo spoznali tudi zgodovino toplice. Napotili smo se nazaj v Novi Marof. Na poti smo videli znano tovarno Levi's. V osnovni šoli Viktorja Čolja nas je čakalo kobiljo. Prišlo je veliko ljudi in občudovalo naše spretno roke in izdelke. Med delom smo se predstavili s starimi čipkarskimi pesmimi in recitacijami. Po končanem delu smo si s hrvaškimi prijatelji zamenjali naslove.

Napravili smo še nekaj fotografskih posnetkov, se zahvalili predstavnikom osnovne šole Viktorja Čolja za izredno gostoljubnost in veselo odšli domov.

Med vožnjo je bilo v avtobusu zelo živahno, saj smo govorili, peli in se smejali. V Žiri smo prispeli, ko je bilo že temno, a v naših srcih svetlo. Vsi smo bili zelo veseli tega izleta, tovarni Alpina smo zato hvaležni.

Učenci čipkarske šole Žiri

Izlet planinskega društva Žiri od 16. julija dalje

Smer	Datum	Vodnik
V. vrh — Kladivo	27. 6.	V. Eniko
Zahodni Julijci — Italija	5. 7.	M. Praprotnik
Mišelj vrh	12. 7.	M. Poljanšek
Tamar — Vršič	19. 7.	V. Eniko
Učka	19. 7.	S. Dolinar
Skuta	26. 7.	F. Temelj
Ratitovec	26. 7.	T. Kokelj
Stara Fužina — Krn	1., 2. 8.	F. Reven
Triglav	8., 9. 8.	J. Strel
Špik	9. 8.	V. Eniko
Prisojnik	16. 8.	F. Reven
Storžič	23. 8.	V. Podobnik
Pohorje	30. 8.	T. Kokelj
Kobariški Stol	6. 9.	F. Temelj
Ratitovec	6. 9.	S. Dolinar, J. Bekš
Dan planincev — Ermanovec	13. 9.	
Peč — Tromeja	13. 9.	P. Žakelj
Mangart	20. 9.	M. Praprotnik
Porezen	20. 9.	V. Eniko
Vrtaška planina — sleme	27. 9.	M. Poljanšek
Triglav	26., 27. 9.	P. Žakelj
Izlet v neznano	10.	J. Strel
Pohod okrog Žirov	25. 10.	P. Žakelj
Pohodni maraton	25. 10.	J. Kosmač

O izletih boste obveščeni preko oglasnih desk PD Žiri (pri trgovini Agraria) in na avtobusni postaji ob Račevi (pri bencinski črpalki).

Prijave sprejema vratar Alpine teden dni pred izletom do petka zvečer.

Planinsko društvo Žiri

Po notranjski planinski poti

Piše: Silvo Dolinar

V počastitev 200-letnice prvega vzpona na Triglav in 85-letnice planinske organizacije na Slovenskem, in seveda na splošno željo svojih članov, je Planinsko društvo Logatec pripravilo Notranjsko planinsko pot, skupaj z izdajo Vodnika.

Namen poti je, da se planinci, turisti, izletniki ali slučajni obiskovalci spoznajo z naravnimi lepotami in zanimivostmi Notranjske, njenimi kulturnimi in zgodovinskimi posebnostmi in vidijo pomnike narodnoosvobodilne borbe v odmaknjenih vaseh in naseljih.

Spoznate doline, globoke zajede, kraške vrtače, iz višjih leg pa si ogledujete širna prostranstva gozdov. Občudovali boste različne kamnine, pestrost cvetja in rastlinja in veliko živalskih vrst. Pravi užitek bo hoja po tej poti ob spoznavanju krajev in zakotnih zaselkov, stiki s tamkajšnjimi prebivalci, njihove navade in šege. Pot je zanimiva za šolsko mladino, saj bodo odkrivali lepote naše domovine, nekdanjim borcem bo morda pomenila obujanje spominov na narodnoosvobodilno borbo, vsem skupaj pa za obnavljanje tele-

sne vzdržljivosti in duševne sprostitve.

Pot je speljana po najvišjih notranjskih vrhovih ter s tem delno po terenu vseh sosednjih planinskih društev: na Planini (PD Vrhnika), proti Javorniku (PD Idrija), okrog Nanosa (PD Postojna), čez Vremščico (PD Sežana), Snežnik (PD Ilirska Bistrica), Slivnica pa je na območju PD Logatec. V Vodniku so navedene postojanke z oskrbo in prenočiščem in točke s kontrolnimi žigi. Na nekaterih delih se pot pripoji Slovenski planinski poti, Ciglarjevi poti, Ljubljanski mladinski poti in Poti TV-kurirjev in vezistov. Sicer je pot označena z običajnimi markacijami, ki jim je dodana črka N.

Notranjska planinska pot začenja v Dolenjem Logatcu, kjer zapusti cesto in se napoti skozi naselje Čevico in dalje po poljski cesti, pod vzožjem gričev, med njivami, prek senožeti, čez cesto Logatec—Rovte, proti Zaplani. Hitimo preko prostranih travnikov, skozi mlade gozdove, v Ložansko dolino in po Turkovi grapi. Morda se bomo ustavili v gostilni pri Meseču, kjer smo lahko ob vsakem času z vsem postreženi. Od tu gremo na Planino (733

m), kjer je dom vrhniških planincev, z razglednim stolpom. Ob lepem vremenu si od tu ogledamo bližnjo okolico s Polhograjski in barjem.

S Planine gremo skozi Jamnik na Gradišče. Ker smo prej hodili po gozdu, bo tu prijetna sprememba in lep razgled. Prek senčnate gmajne pridemo spet na plano in morda nam bo prišel prav studenec z dobro pitno vodo. Na stari kmečki hiši si bomo ogledali fresko in morda še kaj zanimivega in že bomo v Rovtah, kjer bodo v gostilni pri Rezki poskrbeli za nas.

Tu nasproti je kapelica, spomenik žrtvam prve svetovne vojne. Iz Rovt bo pot še prijetnejša, saj bomo vedno videli naslednji cilj. Na enem od križišč je spomenik NOB, videli bomo zaselka Gračna in Hlevni vrh. Če bomo hoteli k Račevskemu jezeru, bomo pot podaljšali za pol ure, drugače pa bomo kar kmalu na Vrh nad Rovtami, ali kakor ga še imenujemo, na Treh Kraljih (848 m). Cerkev je znamenita in zaščiten; tu je razgled na vse strani.

se nadaljuje ...



Lojze Žust iz Račeve je med tistimi žirovskimi čevljarji, ki tudi po upokojitvi ne mirujejo. V zimskem času izdeluje predvsem težjo obutev, ob 40-letnici Alpine pa je izdelal delavske čevlje s krivci in žebli



Dobračevski gasilci

budno skrbijo za varstvo pred požari. V svojem novem domu imajo tri avtomobile: kombi, TAM 10 in kombinirano vozilo Zastava za gašenje požarov v industrijskih objektih. Za gasilsko opremo dobro skrbijo in so bili po dejavnosti tretji v škofjeloški občini, za Poljanami in Račevo. Poleg članske in ženske desetine imajo tudi štiri pionirske in mladinske desetine. Prijateljsko sodelujejo z gasilskim društvom Vižmarje-Brod.

V svojem sestavu ima gasilsko društvo Dobračeva tudi dve operativni trojki na Lednici in v Zabrežniku. Na Lednici imajo že zgrajene hidrante in so imeli mokre vaje, medtem ko imajo v Zabrežniku le najnujnejšo gasilsko opremo.

V preteklem letu so pomagali gasiti v več požarih: prvič pri odsesovalnih napravah v Alpini, 1. junija pri gašenju kozolca pri Li-

karju v Koprivniku, ki so ga znetili otroci z vžigalicami, 23. julija v Krnicah pri Leskovci, ko je gorela garaža in 24. avgusta ko je v Opalah strela upepelila kozolec Mlakarju.

Letos nameravajo opraviti preventivni pregled požarne varnosti na svojem območju, pregled stanovanj in gasilskih aparatov. Ugotavljajo, da imajo gasilsko opremo kar zadovoljivo, vendar bodo morali za zahtevnejše požarne akcije gasilsko opremo posodobiti. Mnenja so, če bi žirovske delovne organizacije dajale za gasilsko preventivo toliko, kot dajejo za šport, bi tudi njihova požarna varnost bila primernejša kot je tako. Če jih kliče gasilska sirena, so dobračevski gasilci vsako uro pripravljeni, da priskočijo na pomoč pri reševanju ljudskega premoženja.

Ivan Reven



Povezava industrijske ceste s središčem Žirov bo dobrodošla



O obisku predsednika Republiške konference ZSMS Toneta Anderliča smo že poročali. Prav spodbudno je, da se mladi lotevajo najbolj kočljivih tem, ki tarejo našo družbo. V razgovor so se vključili tudi predstavniki OO ZSMS z žirovskega področja.



Pregledno razstavo likovnih del Jožeta Peternelja-Mausarja, ki je bila v Druženem domu Partizan, si je ogledalo preko tisoč ljudi



6. junija je Alpino obiskala delegacija iz Srbije, del vlaka bratstva in enotnosti. Gostje iz Aleksandrovca in Smederevske Palanke so si ogledali tudi našo proizvodnjo



Tradicionalni kronometer Alpine

Zmagovalci: Pionirji do 12 let: Aleš Petrič (Sloga Idrija), pionirji do 14 let: Janez Krišl (Sava Kranj), ženske do 25 let: Helena Dolenc (Alpina), ženske nad 25 let: Ivica Kosmač (Alpina), rekreativci do 30 let: Stefan Žlebič (Jakob Štucin), rekreativci do 40 let: Jože Dovžan (Rog Franek), veterani od 41 do 45 let: Janez Ziherl (J. Štucin), veterani 46—50 let: Jože Hafner (Rog Franek), 51—55 let: Franc Plestenjak (J. Štucin), 55—60 let: Adolf Križnar (Alpina), nad 61 let: Milan Žirovnik (Rog Franek)



Naši godbeniki dostojno proslavili



Naši godbeniki so bili na koncertu zares izvrstni. Poslušalci, ki so napolnili dvorano so to znali ceniti. Slavnostni koncert ob 40-letnici Alpinine godbe je tudi priložnost za podelitev Gallusovih značk. Zlato Gallusovo značko za glasbeno udejstvovanje je prejel Tone Gorjup. Srebrno značko so dobili: Marjan Kepec, Albin Šifrar in Janko Demšar, bronasto pa Božo Mlinar, Andrej Žakelj, Cveto Gruden ml., Jože Kavčič, Drago Čadež, Viktor Grof, Branko Žakelj, Rado Gantar, Rudi Jalševc, Roman Stanonik, Mitja Galičič, Jože Malovašič, Ciril Erznožnik in Dušan Mlakar.

Drago Kandič je zares zaslužen prejel redko priznanje — Gallusovo listino, za visoko strokovno in uspešno delo na glasbenem področju.

Zanimiv pregled dela pihalne godbe



Z razstave Pihalnega orkestra Alpine v mali dvorani doma Svobode, ki so jo pripravili ob 40-letnici svojega dela, ki soupada tudi z ustanovitvijo naše delovne organizacije. Res je videti veliko; spoznamo v kako skromnih razmerah so godbeniki vadili, koliko odrekovanja je bilo potrebno. Toda hitro nam je tudi jasno, da je volja zmagala, da je ob izvrstni organizaciji v Žireh zrasel kolektiv godbenikov, ki lahko nastopi kjerkoli. Tudi kapelnika škofjeloške in tržiške godbe sta si z zanimanjem ogledala razstavo.



Zanimiva poživitev slavnostnega koncerta so bili tržiški godbeniki.



Predsednik tržiške godbe je bil tudi med tistimi, ki je čestital svojemu kolegu iz našega orkestra Vikiju Žaklju in mu podaril sliko slikarja iz Tržiča.



Veliko radovednežev so spoznali ta dan naši reprezentanti v osnovni šoli v Žireh. Težko pričakovano srečanje je bilo na dan odprtih vrat Alpine, ker so bili ta dan v Žireh vsi reprezentanti, ki vozijo z našimi čevlji.

»DELO-ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Strojarska ul. 2, n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Proizvodnjo, TOZD Prodajo in Delovno skupnost skupnih služb. — Ureja ga uredniški odbor: Tatjana Dolenc, Nada Govekar,

Tatjana Mohorič, Anuška Kavčič, Anton Pintar, Vladimir Pivk, Nejko Podobnik, glavni in odgovorni urednik. — Izhaja mesečno, naklada 2200 izvodov. Fotografije: Brigita Zemljarič. Tisk: TK Gorenjski tisk, Kranj