

(Nadaljevanje s 1. strani)

stavni del naše zavesti mora nujno postati tudi misel, da smo vsi udeleženci te razprave tudi nosilci sprememb. Razlogov za te spremembe pa je vsepovsod dovolj, tudi tam, kjer z bistvenim delom šele začnemo, pa tudi tam, kjer so že veliko napravili, kajti na tem področju se lahko naredi še več in še bolje.

Namen teh sprememb je doseči takšen položaj delovnega človeka, ki mu bo omogočil, da z drugimi delovnimi ljudmi, z nešteti vezmi vzajemnosti in solidarnosti suvereno odloča o pogojih in sadovih svojega dela. Dosedanje spotikanje na poti uvajanja delegatskega sistema, združevanje sredstev za skupne potrebe, brez iskanja in pričakovanja nekakšne pomoči od nekje zunaj od strani, samo potrjuje, kako nujno nam je bil potreben nekakšen »samoupravni bonton«, saj ne spreminjamo le ekonomskih odnosov, temveč najprej in predvsem tudi sebe. Na tej poti spreminjanja pa nas vsekakor čakajo tudi številne ovire. Ponekod predvsem strah, da bi s temi spremembami zgubili nekaj od tistega kar danes že imamo, kar smo sicer pridobili s pomočjo družbe, vendar pa smo to takoj »posvojili« in precej hitro tudi pozabili, da sami najbrž tudi do današnjih rezultatov ne bi prikorakali.

Javna razprava o osnutku zakona o združenem delu nam prav gotovo nudi v vsakem okolju obilo priložnosti, da točno in dokončno, brez odstopanja ugotovimo, ali se pod nekaterimi samoupravnimi krinkami slučajno ne skrivajo samoupravni postopki. Zato se moramo že na začetku te naše poti spreminjanja zavestno odločiti, da nikakor ne moremo razpravljati in podpirati samo tistih rešitev, ki jih ponuja zakon, ki bi reševale le kakšne parcialne in povsem specifične probleme v posamezni delovni organizaciji.

Konkreten program uresničevanja družbenih pogojev za obvladovanje združenega dela s celotnim dohodkom in družbeno reprodukcijo je dan s celotnim zakonskim osnutkom o združenem delu. Zato mora vsak delavec, vsak občan, vsak posameznik v naši družbi to celoto spoznati, sprejeti, uporabljati, kajti samo to zagotavlja uresničevanje zakona, oziroma uresničevanje tistih revolucionarnih ciljev, ki so zamek tudi tega zakona.

Brez spoznavanja in sprejemanja teh osnovnih ciljev zakona o združenem delu se nam utegne še naprej dogajati, da bodo nekateri med nami vztrajno čakali pomoč od »zgoraj«, nergali nad neustreznimi rešitvami in ukrepi zveznih organov in skušali tako ali drugače svoje breme preložiti tudi na ramena drugih. Takšna rešitev je sicer najbolj enostavna in je do nje mogoče priti po najlažji poti, toda že pri takšnem ukrepu kot je »recimo« zavarovanje plačil, utegne spet zaškripati in bo marsikoga spet zbolela glava. Zato bomo najbrž prav vsi za to, da se nekajkrat odredimo kakšni urici svojega prostega časa in se spoprimeemo z novostmi, ki jih ponuja zakon in si tako utrdimo svoj položaj delavca — samoupravljavca in proizvajalca.

M. Z.

## NAŠ STENČAS

ObSS

### Srebrni znak sindikatov

Začetek javne razprave o osnutku zakona o združenem delu je bil najpomembnejša akcija ObSS Šiška v aprilu, poleg tega pa se je ObSS aktivno vključil v akcijo za izvedbo novega samoprispevka za šole in VVZ, spremljal pa je tudi izvajanje obeh zakonov, o ugotavljanju dohodka in zavarovanju plačil.

Tudi številne komisije so imele svoje seje, najpomembnejše sklepe pa sta sprejeli na novo oživljena komisija za kulturno-prosvetno delo, ki je sprejela akcijski program dela in pa komisija za šport in rekreacijo, ki je oblikovala dokončen načrt tekmovanj v raznih športih za letošnjo spomlad.



Preds. Slavko Krušnik podeljuje priznanja.

Na slavnostni seji ObS ZS Šiška pa so podelili srebrne znake sindikatov, ki so jih prejeli: Bogolin Franc, Borčnik Stefan, Bratina Viktorija, Cukrov Ranko, Cvetkovski Peter, Čebela Jože, Češnovar Anton, Črne Božena, Djinovič dr. Nenad, Dolinar Dušan, Franko Albert, Gustiša Janez, Hosnar Bogdana, Kabaj Vinko, Klobučar Tone, Kragelj Emil, Krotko Mihael, Markelj Stane, Mencin Drago, Modic Bogo, Pogačar Ivan, Prešeren Vida, Repovž Jernej, Stankovič Volga, Žitnik Ana, OOS Litostroj TOZD PI, OOS Donit TOZD Medvode, Sindikalna konferenca GP Megrad, OOS Rašica, TOZD Pletilnica in OOS Mercator, TOZD Grmada.

F. K.

Občinska konferenca ZKS

### Naloge in odgovornosti

V aprilu je občinska konferenca ZK na razširjeni seji razpravljala o uveljavljanju delegatskega sistema, ugotovila pomanjkljivosti ter sprejela sklepe o nadaljnjih nalogah in odgovornosti članstva in osnovnih organizacij pri utrjevanju delgatskih odnosov. Nadalje je tekla beseda o oceni gospodarskih gibanj v letu 1975, izvajanju stabilizacijskih programov, predlogu plana srednjeročnega razvoja, sprejet je bil finančni načrt za leto 1976.

Komite občinske konference ZK je skupaj s političnim aktivom na razširjeni seji razpravljal o poteku 25. kongresa KP SZ, o predlogu akcijskega in delovnega programa za javno razpravo o osnutku zakona o združenem delu. Na sejah konferenc družbenopolitičnih organizacij in njihovih organov je tekla razprava o družbenoekonomskem položaju organizacij združenega dela, osnutku zakona o združenem delu, samoprispevku, posojilu za ceste, izvajanju seminarjev za delegate ter proslavah ob 1. maju.

Sestal se je aktiv mladih komunistov, ki je ocenil delovanje občinske konference ZK v lanskem letu, razpravljal o nalogah po 5. seji CK ZKS ter sprejel akcijski program. Aktiv delavcev komunistov, ki delajo na področju vzgoje in izobraževanja, je razpravljal o preobrazbi srednjega šolstva v usmerjeno izobraževanje. Sestalo se je tudi več drugih komisij, ki so obravnavale zadeve s svojega področja delovanja.

F. R.

Občinska konferenca SZDL

### Obveščanje delegatov

Najpomembnejši dogodek aprilske dejavnosti je bila prav gotovo 4. seja občinske konference, na kateri je tekla beseda o uveljavljanju delegatskega sistema, kot zaključek razprav v družbenopolitičnih organizacijah v pripravah na sejo občinske skupščine. Poudarili so velike dosedanje uspehe in navedli številne naloge za v prihodnje, predvsem glede informiranja in usposabljanja delegatov ter povezave delegatov in delegacij z bazo.

Aktivnost občinske konference se je odražala tudi v številnih sestankih odborov in svetov. Tako je bil med drugim posebno aktiven koordinacijski odbor za proslave, ki je izdelal pregled letošnjih prireditev s posebnim poudarkom na praznovanju občinskega praznika na Rašici.

Na rednem posvetu s predsedniki krajevnih konferenc pa je poleg pregleda realizacije dogovorov tekla beseda o nalogah pri izvedbi javnih razprav o osnutku zakona o združenem delu, usmerjenem izobraževanju, o pravosodju ter o srednjeročnih razvojnih načrtih. Dogovorili so se za ustanovitev občinskega štaba ter štabov v krajevni skupnosti za vpisovanje posojila za ceste ter posameznih odborov za priprave izvedbe novega samoprispevka.

F. R.

Skupščina občine Ljubljana-Šiška

### Kratko, jedrnato razumljivo

Delegati vseh zborov skupščine občine Ljubljana-Šiška so na zadnji seji ocenjevali dosedanje uveljavljanje delegatskega sistema in sprejeli predloge za nadaljnje delo.

Iz poročil o delu delegacij za zbor združenega dela, zbor krajevnih skupnosti in družbenopolitični zbor so ugotovili, da so delegacije in konference kar uspešno opravljale svojo funkcijo. Najbolj uspešno je bilo delovanje zbora KS, ki je pogosteje in v relativno večjem številu oblikoval stališča h gradivu občinske skupščine kot delegati zbora združenega dela. Delegati zbora krajevnih skupnosti so tudi v večjem številu razpravljali na skupnem zasedanju vseh zborov o posameznih točkah dnevnega reda, kot delegati ostalih dveh zborov. Pri zboru KS tako prihaja povsem do izraza ustavna funkcija, predvsem zato, ker ta zbor rešuje bistvena vprašanja delovnih ljudi in občanov v krajevni skupnosti in je v najtesnejši povezavi z njimi.

Kljub temu da je ocena uveljavljanja delegatskega sistema v Šiški v glavnem ugodna, pa se pojavlja še nekaj pomanjkljivosti. Več pozornosti bo potrebno posvetiti predvsem informiranju. Zato so med predlogi za nadaljnje delo delegati poudarili, da mora biti gradivo za seje zborov napisano kratko, jedrnato in razumljivo. Poleg tega bo v prihodnje potrebno doseči večje sodelovanje med delegacijami. Zveza sindikatov in SZDL pa bosta morala vložiti več naporov, da bodo delovni ljudje in občani, ki opravljajo delegatske funkcije, sposobni za izvrševanje delegatskih nalog.