



Konoplan

GLASILO
KOLEKTIVA IN DUPLATI JARŠE

LETO XV.

FEBRUAR 1966

Cena 0.20 N din

Bele kuverte

LEPO JE BILO IN LEPO JE, ČE TI ZNANEC ČESTITA K ROJSTNEMU DNEVU. Leta 1963 smo tudi v našem kolektivu vpeljali navado čestitanja ob rojstnem dnevu. Pri uresničitvi zamisli smo se zgledovali po kolektivu tovarne Dekorativnih tkanin v Ljubljani. Naročili smo ustrezne čestitke s tekstilnim motivom. Čestitke podpisuje direktor, tovariš Marinc. Uslužbenka v kadrovski službi napiše na ovojnico naslov jubilaranta ter jo odnese obratovodji oziroma nadrejenemu šefu, da jo izroči jubilarantu.

V treh letih se najlepša zamisel izrodi. Podobno se je zgodilo tudi s čestitanjem oziroma z čestitkami v našem kolektivu. Administrativno je tudi dandanašnji vse v najlepšem redu. Žal pa je le obratovodja pre-

dilnice izjema, ki BELE KUVERTE osebno izroča prejemniku. Morda je tako še kje drugod vendar ne v obratih.

Ovojnice ležijo po mizah in romajo iz rok v roke, dokler jih slednjič ne prejme »veliko prepozno« slavljenec.

V takšnih okoliščinah tudi dobronamerno čestitanje nima nobenega pomena. Bolj prav bi bilo če s to, pred leti lepo navado, prenehamo ter zmanjšamo stroške, ki smo jih imeli z naročilom belih kuvert in z administrativnim delom.

Morda pa velja upoštevati naslednji predlog: naročimo vsako leto drugačne čestitke (oblika, risba, barve...) in te potem po pošti dostavimo na zasebni naslov slavljenca.

Otmar Lipovšek

VSEBINA:

- Bele kuverte
- Resna vloga občinske skupščine Domžale
- 29. XII. sedma seja delavskega sveta
- L. Zabukovec — V letu 1965 ni šlo vse gladko
- L. Zabukovec — Proizvodnja v decembru 1965
- J. Mavko — Prodaja v decembru 1965
- Vzponi in padci dinarja
- Dr. F. Jerovec — Predstavljamo vam novo računovodkinjo
- D. Pavlinova — 8. marec, dan žena
- Vesti
- Pismo Planinske zveze Slovenije
- Tečaj novega dinarja v tujih valutah
- Bodite še psiholog
- Spremembe pri uredniškem delu
- Poročila se je
- V. Habjan — Obvestila iz kadrovske službe
- Zahvali

Izdaja v 850 izvodih kolektiv tovarne Induplati. Odgovorni urednik Otmar Lipovšek. Natisnila in klišeeje izdelala Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani



Prtljaga himalajske odprave je bila omotana v naše platno

Resna vloga Občinske skupščine Domžale

Občinska skupščina Domžale je naslovila na Induplati (in druge) vlogo, s katero prosi za finančna sredstva. V primeru, da bi vsi naslovniki resno pristopili k predlagani dotaciji finančnih sredstev, bi

2 816 991 din (starih)	za šolstvo
14 278 000 din (starih)	za otroško varstvo
5 000 000 din (starih)	za gradnjo bolnice v Ljubljani
5 700 000 din (starih)	za dograditev zdravstvenega doma v Domžalah

Francka Marinšek, računovodja v Induplati, je pripomnila, da moramo prvo zagotoviti sredstva za lastno proizvodnjo šele nato za druge. Že z delnim prispevkom bomo pomagali, zato smatram, da bi bilo primerno dotirati v ta namen 2 000 000 starih dinarjev za šolstvo. V diskusiji sta sodelovala še tovariša *Deržič* in *Marinc* ter predsednik, ki je menil, da je treba predlog računovodje ustrezno formulirati. Direktor *Marinc* je dejal, da je treba prvo pregledati, s kakšnimi fondi sploh razpolagamo. V načrtu imamo 256 milijonov starih din, rabili bi pa več sto milijonov; želja je namreč še in še. Vsekakor moramo v letošnjem letu po-

lahko v Domžalah uredili šolsko vprašanje, otroško varstvo, gradnjo bolnice v Ljubljani in dograditev zdravstvenega doma v Domžalah.

V vlogi (po razdelilniku) navajajo, da naj Induplati prispeva

spešiti stanovanjsko izgradnjo. Osnovna naloga je, da dobro gospodarimo doma.

Ana Testenova je dodala, da je dolžna plačati mesečno 9100 din za svojega sina. Del zahtevanih stroškov bo plačal Zavod za socialno varstvo, vseeno pa je nerazumljivo, zakaj za otroško varstvo tolikšna sredstva, če so v poedinih primerih vsa finančna bremena na ramah staršev.

Predsednik DS *Klešnik* je nato predlagal, da se podpisniku vloge odobri prispevek v višini 2 milijonov starih dinarjev za šolstvo. Delavski svet je predlog osvojil kot sklep.

V letu 1965 ni šlo vse gladko

Ko kritično ocenjujemo količinsko proizvodnjo v lanskem letu, ne smemo mimo dejstva, da sta v tem letu dva važna dogodka vplivala na vse naše gospodarjenje in seveda tudi na nivo naše proizvodnje. Zamrznenje cen spomladi in gospodarska reforma v juliju, sta precej zavrta prodajo naših izdelkov in se je s tem povečala zaloga gotovih izdelkov in vezava naših denarnih sredstev. Tako zmanjšana obratna sredstva niso več zadostovala za kritje surovin pri polnem obratovanju, zato smo v aprilu zmanjšali

naš plan proizvodnje. Zmanjšani plan proizvodnje je narekoval tudi zmanjšanje števila zaposlenih v proizvodnji od 1. januarja do 31. decembra 1965, za 120 ljudi.

Kljub zmanjšanemu količinskemu planu pa finančni rezultat vseeno ni slab. To smo dosegli s spremembo asortimenta artiklov in z drugimi ukrepi. O tem je bilo govora že v prejšnji številki našega glasila.

V spodnji tabeli je upoštevan prvotni, nezmanjšani, plan količinske proizvodnje. V posameznih obratih so dosegli naslednje rezultate.

	Plan 1965	Indeks na 1. 1964	
		Proizvodnja	Proizvodnost
Predilnica	95 %	62,3 %	73,5 %
Tkalnica	81,3 %	83,8 %	93 %
Oplemenitilnica	82 %	86,1 %	85,8 %
Tiskarna tm		126,2 %	90,5 %
bm		142,1 %	100,5 %
Konfekcija	69,6 %	83,2 %	82 %

Sorazmerno slabemu uspehu predilnice je na eni strani vzrok višja povprečna Nm; po drugi strani pa je bila proizvodnja v predilnici občutno zmanjšana z odtujitvijo predilnega sistema za predenje konoplje. Veliko je bilo tudi zastojev zaradi nezadostne in neuredne oskrbe z lanenim vlaknom iz uvoza.

V tkalnici so se skozi vse leto otapali s pomanjkanjem bombažne preje in s slabo kvaliteto nekaterih številčk preje. V ilustraciji navajam,

da so se zastoji zaradi pomanjkanja materiala, v tkalnici povečali, v primerjavi z letom 1964, za 26 % če pa vzamemo samo avtomatsko tkalnico, pa celo za 91 %.

Zaradi slabe kvalitete bombažne preje, posebno 21/1, se je v avtomatski tkalnici zmanjšalo izkoriščanje strojev za 10 %, računano na efektivno statveno uro. Od skupno razpoložljivih statvenih ur, smo v lanskem letu izkoristili le 67,5 % napram 79,4 % v letu 1964. Vzroki

za to so, kot sem že prej omenil, pomanjkanje in slaba kvaliteta preje.

V oplemenitilnici je proizvodnja potekala normalno, sporedno s proizvodnjo tkalnice. Manjše težave so bile s sušenjem tkanij in občasnim pomanjkanjem nekaterih kemikalij.

Tiskarna je zopet obratovala v dveh izmenah in ni bilo večjih zastojev. Težave povzročajo le slabe tiskarske mize.

Konfekcija je bila v prvi polovici leta brez pravih naročil, in je šele z usmeritvijo k proizvodnji izdelkov za izvoz, v zadnjih mesecih lanskega leta, začela obratovati s polno zmogljivostjo.

Povečane strojne zmogljivosti in povečano število ljudi v konfekciji v zadnjih mesecih niso mogli nadoknadi izpada proizvodnje v prvih mesecih, posebno, ker so se ljudje šele priučevali na novo delo. Pripominjamo, da smo zaradi zmanjšanja obsega proizvodnje v predilnici pre-kvalificirali 30 predic v šivilje.

Kvaliteta izdelkov se je, razen v predilnici, v vseh obratih nekoliko izboljšala v primerjavi s prejšnjim letom. Pičle zaloge lanenega vlakna in slabša kvaliteta istega, v predilnici niso dovoljevale pripravo ustreznih mešanic, zato je kvaliteta preje nihala s kvaliteto lanenega vlakna na zalogi.

Na kvaliteto izdelkov ostalih obratov je, poleg slabe kvalitete surovin, vplivala premajhna kontrola proizvodnih procesov in nemalokrat tudi slab odnos do tkanin. To zadnje velja še posebno za tkanine iz sintetične in polsintetične, saj imamo tam manjvrednega izdelka več, kot pri ostalih grupah tkanin.



Vhod v upravo obrata za družbeno prehrano je sedaj drugod. Tja vodijo stopnice, na vzhodni strani stavbe Zg. Jarše 21

Predzadnji delovni dan v lanskem letu se je zbral delavski svet Induplati po dveh mesecih na redno sejo. Daljši premor in pomembna vprašanja, ki so čakali rešitve, bi dali upanje na večjo udeležbo. Članstvo v delavskem svetu ni samo častno temveč odgovorno. S sodelovanjem, pri reševanju tekočih vprašanj, izpolnjujejo člani dolžnost, katero jim je zaupala družba. Pri tem je delavski svet predstavnik delavskega samoupravljanja, našega največjega dosežka, okoli katerega se razpleta vse naše družbeno-politično in gospodarsko življenje.

Na sedmi seji je podal uvodno poročilo o gospodarskem stanju podjetja direktor Kamilo Marinc. Analiziral je dogodke, ki so v določeni obliki vplivali tudi na poslovno politiko naše tovarne. Leto je bilo zelo burno, je rekel direktor. V drugi polovici marca je bil izdan odlok o zamrznjenju cen, kar je v določeni meri zavrlo prodajo. Petindvajsetega julija je bila uveljavljena napovedana gospodarska reforma. Z njo so se spremenili proporci. Težave nas sicer spremljajo že dalj časa, vendar nas reforma ni našla nepripravljene. Do konca leta smo uspeli povečati osebni dohodek za ca. 21 % in sklade za 37 %, napram lanskoletnemu povprečju. Presoja situacije za letošnje (1966) leto pa ni najbolj vzpodbudna. Družba bo tekstilni industriji zagotovila le 50 % potrebnih sredstev za nabavo reprodukcijskega materiala in surovin, s preostalo polovico se morajo podjetja oskrbeti neodvisno in samostojno. Toda, tudi delež družbe je pogojen od gospodarjenja v drugih vejah industrije. Naša naprežanost za zagotovitev potrebnih deviznih sredstev pa so zaenkrat uspešna, saj smo že uspeli pogoditi se z inozemskimi kupci za prodajo mnogih naših izdelkov. S tujino zaključeni posli bodo omogočili podjetju Induplati nemoteno delo.

Posebnih investicij letos ne bomo podvzemali. Osrednje vprašanje bodo obratna sredstva. Nekaj predelovalnih surovin imamo na zalogi; težave pa bodo pri oskrbi z bombažno prejo, katero nam dobavljata predilnici v Litiji in Škofji Loki.

Ocena tržišča je srednja. Kupcev v klasični podobi trenutno ni. Prodaja ne teče, niti ne bo tekla tako brezhibno; zato naraščajo tudi zaloge gotovih izdelkov doma. Tržne prilike bomo morali spremljati zelo budno in stalno iskati kupce, za naše izdelke.

Težnja vseh pa je, da tudi v tem letu (1966) izboljšamo osebne dohodke in pospešimo stanovanjsko izgradnjo.

»Plan proizvodnje in investicij,« je zaključil direktor, »bo delavski svet dobil v razpravo in potrditev na eni prihodnjih sej.«

Predsednik delavskega sveta Jože Klešnik je nadaljeval sejo in priporočil, da je priporočljivo za vse bodoče graditelje stanovanjskih hiš, če le ti gradnjo naročijo pri gradbenem podjetju, ker je v tem primeru

gradnja, zaradi nekaterih olajševalnih okoliščin, cenejša za 29 %.

Pri drugi točki dnevnega reda je dal dipl. pravnik Albin Gnidovec izčrpno poročilo o popravkih in dopolnitvah našega statuta, o čemur pa smo že podrobneje pisali v januarski številki Konoplana. Omeniti velja morada le še nekatere posebnosti kot:

— v statutu so nova določila, ki točno določajo zahtevek po obveznem razpisu vseh vodilnih delovnih mest, kamor so vključena vsa ona, ki zahtevajo visokošolsko izobrazbo.



Montža drugega predilnega stroja

— spopolnjeni statut ne precizira pogojev za nastavitev direktorja, ker navaja podrobnosti ustreznih zakon.

— Nova so določila o prenehanju delovnega razmerja. Konkretno navaja naš statut šest primerov prenehanja delovnega razmerja.

— Novim temeljnim zakonom so prilagojene še določbe o odmoru, dopustu in nadurnem delu,

— o higiensko tehničnem varstvu pri delu, o zdravstveni zaščiti, prevozih delavcev na delo v zimskih času, o prehrani in počitniških domovih.

— Spremembe so vnešene tudi v razdelek, ki govori o prekvalifikaciji in izobraževanju.

— Več in podrobneje, kakor doslej je v statutu omenjena disciplinska in materialna odgovornost delavcev in končno

— navaja novi statut organe, ki odločajo o pravicah in dolžnostih delavcev v podjetju.

Delavski svet je nadaljeval razpravo, katero je načel šef kadrovske službe Ivan Deržič. Tovariš Deržič je predlagal ustanovitev nove ekonomske enote, katere naloga bo upravljanje, vzdrževanje in urejanje odnosov med nosilci stanovanjskih pravic v stanovanjih, ki so v druž-

beni lasti. Delavski svet se je s predlogom, katerega je podprl predsednik upravnega odbora Pavle Zupan, strinjal in imenoval za vodjo novoustanovljene ekonomske enote upokojenca Franca Goloba. K ustanovitvi je bil sprejet cenzus, ki navaja, da se samostojna ekonomska enota, vključno z našim, *ne more odcepiti* od Induplati Jarše.

Šef proizvodnje Lado Zabukovec je delavskemu svetu predlagal spremembo nekaterih sprememb v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. Popravke je pripravila ustrezna komisija, nanašajo pa se predvsem na zmanjšanje deleža, ki pripada upravi podjetja za delitev osebnega dohodka od 22 % na 20,5 % ali skratka, zmanjša se za 1,5 %. Obenem se poveča delež za delavce iz ekonomske enote za vzdrževanje od sedanjih 14,5 % na 16 %.

Povezano z vprašanjem o delitvi osebnega dohodka je tudi enotno vrednotenje višine dnevnic za vse delavce v Induplati Jarše.

Člani delavskega sveta so sklenili, da se izplača vsem upravičenim v prihodnje enotna dnevnicna v višini 40 ND.

NOVI KOMISIJI DELAVSKEGA SVETA

Delavski svet je nato imenoval Jožeta Klešnika, Jankota Ukmarja in Venclja Perkota v komisijo za izvedbo razpisa o reelekciji in imenovanju novega direktorja. Komisija zastopa kolektiv v paritetni komisiji, za izvršitev te naloge.

Člani komisije so dolžni poročati delavskemu svetu o zaključkih, katere bodo sprejeli v tej zvezi.

Delavski svet je na predlog tovariša Deržiča imenoval tudi komisijo, katere naloga je ugotoviti strokovnost za poedine primere, ko službe ugotavljajo, da njeni delavci niso strokovno sposobni opravljati svoje delo. Člani komisije so inž. Nino Matičič, inž. Franc Verhovec in Lado Zabukovec.

NAKUP STANOVANJ

Z enotretjinsko udeležbo je delavski svet privolil v nakup dveh stanovanj, katere bodo zasedli uslužbenci IBM centra na Duplici. Novi stanovalci že dalj časa delajo v centru, kjer opravljajo tudi mehano-grafske izračune za Induplati. Preostali tretjini plačata v enakem deležu podjetji Stol Duplica in Titan Kamnik.

PONOVEN ODKUP »BALE«

Naneslo je, da je moral delavski svet razpravljati o ponovnem odkupu naše (in od tovarne Dekorativnih tkanin Ljubljana) trgovine Bala v Ljubljani. Člani delavskega sveta so zahtevali podrobnejša pojasnila, katere je podal tovariš Mavko, šef oddelka in poudaril, da ne gre za ponoven nakup istega lokala temveč za odkup, ker so se med tem, odkar posluje Bala, nekatera določila spremenila, med njimi tudi tisto, o prodaji in odkupu lokala na Titovi cesti 3.

Vzponi in padci – dinarja

V sedemdesetih letih je preživel več, kot eno generacijo in ostal kljub temu priljubljen pri revnih in premožnejših.

V letopisih je zapisano leto 1879 kot rojstna letnica dinarja. Zgnetli so ga iz kovine, kateri so pridjali 5 g srebra in ga vrednostno vzporedili s francoskim frankom.

Padec vrednosti srebra, je leta 1882 povzročilo tudi padec vrednosti dinarja. Entisočosemstoosemdesetega so uvedli zlato valuto. Od takrat poznamo zlatnike. Tudi dinarju so primesili 29 g zlata. »Zlati dinar« je bil tedaj vreden prav toliko kot napoleonor; kilogram zlata pa 3449,2 din.

Deset let po rojstvu dinarja so ustanovili privilegirano Narodno banko kraljevine Srbije — smatramo jo lahko za predhodnico sedanjih Narodne banke. Po tej ustanovitvi se pojavi prvi papirnati dinar, ki ni žel prevelikega zupanja. Kaj radi so ga zamenjavali za kovance.

V prvi svetovni vojni je bila v obtoku avstrijska krona. Po vojni so jo zamenjali za prosto papirnato dinarsko valuto.

Kraljevina Jugoslavija je težila za tem, da leta 1931 ponovno uvede zlato valuto za dinar. Stabilizacijsko posojilo za to akcijo, v znesku 1 milijarde 25 milijonov zlatih frankov je prispevala Francija. V dinarju je bilo 2,65 g zlata, ali kilogram zlata je veljal 37 735 dinarjev. Dve leti kasneje pa so morali dinar devalvirati. Veljal je le še 1,9 g zlata, oziroma kilogram zlata 55 000 dinarjev.

V šestnajstih letih je vrednost dinarja padla na petnajstino njene rojstne vrednosti. Razvrednotenje pa se je nadaljevalo, zaradi priprav na vojno — tako, da je vrednost sicer ostala, padla pa je kupna moč.

Po drugi svetovni vojni smo imeli novi dinar DFJ, katerega so tiskali v Sovjetski zvezi. Vrednost je bila izražena s ceno 56 300 dinarjev za 1 kilogram zlata oziroma 1,77 g zlata za en dinar.

V tem času se je uveljavilo tudi izražanje vrednosti denarja v odnosu na US dolar. Za dinar je bilo to v razmerju 50 din za 1 US dolar.

Izgradnja gospodarstva je zahtevala vedno več denarja, zato se je obtok povečal od 6,5 milijarde dinarjev v letu 1945, na 147 milijard v letu 1951. Posledica je bil vedno večji razkorak med kupnimi in blagovnimi fondy.

Vrednost našega denarja je seveda, zaradi tega, občutno padla. Dinar je bil devalviran na vrednost 0,296 g zlata. Kilogram zlata je v tem času veljal torej 337 583 dinarjev. Več, kot deset let je poteklo do danes, ko smo dinar znova devalvirali.

Tu ni umestno govoriti o določanju vrednosti dinarja, ker se vrednost denarja ne določa z državnimi akti, ampak se more z državnim aktom devalvacije samo uskladiti nominalna vrednost denarja z njegovo realno vrednostjo, ki pa je določena z razpoložljivimi blagovnimi fondy. Realna vrednost dinarja je bila sredi lanskega leta takšna, da je izražena v zlatu enaka 0,07109368 grama, kar ustreza ceni zlata 1 milijon 456 tisoč 594 din in 70 para (vrednost v starih dinarjih) za 1 kilogram in je temu ustrezno razmerje do dolarja izraženo v njegovem tečaju 1250 (starih) dinarjev.

Sklepna ugotovitev je, da je bil dinar pred devetdesetimi leti 400-

krat več vreden, kot danes. Nenavaden pojav, če hkrati pomislimo, da se je standard naših prednikov in naš — vkljub temu neverjetno dvignil. Vkljub temu, da plačujemo z revnejšim dinarjem, je naše življenje dandanes bogatejše. Nova vrednost dinarja nima neposrednega vpliva na naš standard, ker bomo plačali z enim dinarjem tisto, kar smo prej plačali s 100 dinarji. S sedanjo denominacijo dinarja bo le ta vreden nekaj več, kot 7 g zlata ali točneje 7,109368 grama.

Otmar Lipovšek



Novi denar



Jože Klešnik, predsednik delavskega sveta, in S. Pirčeva, zapisnikarica na 8. seji DS

PROIZVODNJA

V DECEMBRU 1965

Decembrska proizvodnja ni bistveno odstopala od proizvodnje v prejšnjih mesecih. Predilnica je bila sicer zadovoljivo preskrbljena s surovinami, v tkalnici pa je spet primanjkovalo preje, posebno bombažne tako, da se niti s prezalaganjem strojev ni bilo mogoče izogniti precejšnjim zastojem.

Po obratih je bila dosežena naslednja proizvodnja:

	Plan december 1965	Indeks december 1965
Predilnica	100,01 %	39,10 %
Tkalnica	72,90 %	76,80 %
Plemenitilnica	73,70 %	77,40 %
Tiskarna	—	146,10 %
Konfekcija	56,90 %	84,00 %

Velika razlika med proizvodnjo predilnice v lanskem in letošnjem decembru gre na račun povečanja Nm, od lanske Nm 7,45 na Nm 11,66 v letošnjem decembru.

Kvaliteta izdelkov je bila nekoliko slabša, kot v prejšnjem mesecu; adjustirano je bilo 0,90 % manj tkanin I. vrste. Relativno je še vedno največ tkanin z napakami med sintetičnimi in pilsintetičnimi tkaninami. Precej nam k temu pripomorejo tudi podjetja, ki nam uslužnostno plemenitijo tkanine (MTT, Prebold).

Enotne nagrade za naše vajence

Strokovna komisija delavskega sveta je pripravila predlog, po katerem se naj v prihodnje izplačajo vajencem naslednje nagrade za njihovo delovno prizadevnost.

Po predlogu naj prejmejo vajenci:

- za 1. leto uka 10 000 starih din
- za 2. leto uka 14 000 starih din in
- za 3. leto uka 18 000 starih din

PRODAJA

V DECEMBRU 1965

Kakor je bilo pričakovati, prodaja v decembru ni bila na višku in tudi plan prodaje ni bil dosežen. Realizirali smo le 79 % postavljenega plana. Glavni vzrok je v tem, da se trgovska mreža ni hotela založiti z blagom zaradi letne inventure, da je prikazala čim manjše zaloge in s tem boljši letni zaključek. Letni plan prodaje smo izpolnili z 93,13 %. Ta odstotek ni razveseljiv, vendar je zadovoljiv, glede na vse spremembe, ki so se v letu 1965 vršile.

Bežni pregled na prodajo po sektorjih nam pokaže, da je bilo beograjsko tržišče izredno slabo v IV. tromesečju, kar ni bilo v prejšnjih razdobjih. Verjetno je glavni vzrok v tem, da je bilo to tržišče v zadnjih mesecih leta pod vplivom integracije in se nihče od grosistov ni hotel zalagati z blagom. Prav tu nam manjkajo dragoceni odstotki za stoodstotno doseg prodajnega plana.

Makulature smo v decembru imeli 5789 m².

Plan izvoza smo v decembru dosegli le 22,20 %, to pa ni večjega pomena, ker smo letni plan presegle za 63,4 % in je največ, kar je bilo do sedaj doseženega. Skupno smo izvozili za 196 079 US \$. V novo leto stopamo z boljšimi upi, ker imamo že predvidene in zaključene večje dobave.

Pravilnik pravi v nadaljevanju, da prejme vajenec za dober uspeh v šoli dodatno 3 000 starih dinarjev mesečno (po priložitvi spričevala — za nazaj), po uspešno končanem drugem letniku prejme, pod enakimi pogoji, dodatno 5 000 starih dinarjev in po 3. letniku 7 000 starih dinarjev mesečno.

Člani delavskega sveta so predlog osvojili kot sklep.

(Pred letom dni v našem glasilu nismo nič pisali o tem prazniku žena, zato je sodelavka Dana Pavlinova pripravila sestavek, katerega objavljamo s popravkom v uvodu — op. uređ.)

Kako smo praznovali DAN ŽENA pred letom dni? Lahko rečem da lepo. Program, ki so nam ga priredili v dvorani je bil prav lep, kakor tudi govor tovariša direktorja. Tudi postregli so nam dobro z jedačo in pijačo. Ob zvokih glasbe pa smo se lahko zavrtele tako, da je bilo razpoloženje res veselo.

Vendar to ni celotni pomen in namen tega praznika — 8. marca. Drage sodelavke bi hotela na kratko seznaniti, kam segajo njegovi začetki. To je leto 1910. Takrat je Klara Zetkin, zgled žene, matere in bojevnice, predlagala Drugi ženski mednarodni konferenci, naj se vsako leto praznuje poseben ženski dan, posvečen agitaciji za žensko volilno pravico, ki naj bo prikazana v zvezi s celotnim ženskim vprašanjem. Temu klicu Klare Zetkin je prisluhnilo nešteto žena po vsem

8. marec - dan žena

svetu. Množice žensk so se v znamenju tega dne združile v solidarnosti skupnih načel in boju za enakopravnost.

Od takrat je preteklo že precej časa. Naša generacija že čuti in uživa sadove tega boja. Današnja žena se ekonomsko osamosvaja. To ji daje in zagotavlja varnost in gotovost, dasi ji težave in naporeno življenje poklicne delavke, matere in gospodinjice, prenekaterikrat zamegljujejo te vrednote. Danes se ženske množično vključujejo v delovna razmerja. Udeležba žensk v proizvodnji in družbenem življenju postaja nujnost. S tem pa se poraja vrsta problemov, katere bomo lahko rešile le s skupnimi napori. Skrbeti moramo, da dobimo čim več družbenih služb in servisov, ki ne bodo samo razbremenjevale žene, temveč pripomogle s tem tudi k harmoničnemu družinskemu življenju ter nudile možnosti za vzgojo otrok.

O tem bi se dalo še veliko pisati, vendar naj bo za enkrat dovolj. S tem svojim člankom želim doprinesiti samo majhen delež, da ta svetovni dan žena, 8. marec, tudi v našem listu Kono-plan ne bo šel, kar tako, mimo.

Na 8. seji je letos delavski svet sklenil, da se za potrebe podjetja kupi avtomobil mercedes 200; veljal bo okoli 60 000 novih dinarjev. S tem je dopolnjen sklep, ki ga je sprejel delavski svet na svoji 7. redni seji konec leta 1965.

RABLJENI STROJI — NAMESTO NOVIH

Na velike investicije ne moremo misliti, zato je delavski svet sklenil, da kupi razpenjalni stroj, dve stativ-listovki in mešalec za barve za celnilno vrednost. Prodajalec strojev je tovarna Svilanit v Kamniku.

Predvsem z razpenjalnim strojem nam bo mogoče egalizirati širine težjih tkanin, katere tkemo v naših tkalnicah.

RAZSTAVLJAMO V MÜNCHNU

V januarju letos bo v Münchnu (Zahodna Nemčija), razstava izdelkov za notranjo opremo stanovanj. Induplati bo na tej razstavi izložil ustrezne tkanine. Delež, ki ga moramo zato plačati je minimalen in znaša 100 DM dnevnic (2 dnevnice) za ing. Ivanška ter še okoli 100 DM za ostale stroške.

Člani delavskega sveta so se s predlogom strinjali.

POROČILO O IZPLAČILU NADOMESTKA ZA SLUŽBENE VOZNJE

Kristjan Drašček je želel pojasniti, koliko dobijo izplačano poedinici, kot nadomestilo za službene vožnje z lastnimi vozili. Zahtevanih podatkov ni bilo mogoče podati, zato je bilo sklenjeno, da se o tem poroča v prihodnje, na sejah delavskega sveta.

JE »BALA« NAŠA TRGOVINA

Je »Bala« naša trgovina, je postavil vprašanje Kristjan Drašček, član delavskega sveta. Ustrezno tolmačenje je podal na to direktor Marinc in pojasnil, da gre gotovo za osebne dohodke v tej trgovini. Bilo je to točno, kar se je zvedelo (poslovodja je prejel preko 200 000 starih dinarjev osebnega dohodka, računovodkinja 190 000 starih dinarjev itd.). Tovariš direktor je rekel, da so o zadevi že razpravljali s kolektivom te trgovine in zahtevali drastične korekture. Napako v tem smislu pa nismo zagrešili samo mi, je še pripomnil tovariš Marinc, ampak vsi v Jugoslaviji.

NAŠI OSEBNI DOHODKI

Predvidevamo, da bomo že letos lahko izplačali 65 000 starih din povprečnih osebnih dohodkov v našem kolektivu. Zaenkrat to še ni mogo-

če, ker lahko izplačamo le tisto, kar imamo, kar si zagotovimo z ustvarjenim delom. Za ureditev proporcij pri izplačevanju osebnih dohodkov pa nam bo služila analitična ocena delovnih mest. To študijo smo naročili pri zunanjih sodelavcih. Delo mora biti gotovo do 1. junija letos.

DELO ZA MLADE LJUDI IN VEČERNA ŠOLA

Viki Pogačar, predsednik mladinske organizacije v Induplati, je vprašal člane delavskega sveta, kdaj bomo »odprli vrata« za mlade ljudi, ki sedaj nimajo dela. Vprašal je nadalje, zakaj ne bi še v Induplati ustanovili večerno šolo za vse tiste, ki v rednem času niso končali obvezno osemletno šolanje.

Glede sprejema mladih ljudi je zadeva takšna: zastavljeni načrt o povprečju 65 000 starih din osebnih dohodkov, bo mogoče doseči le, če bomo izpolnili tudi načrt zaposlene delovne sile, ki predvideva 1000 zaposlenih v Induplati. Sedaj nas je še vedno 1046 ali, še 46 ljudi preveč. Kako torej sprejeti novo delovno silo!

K vprašanju ustanovitve večerne osnovne šole v Induplati pa je rekel Otmar Lipovšek, da s takšno šolo le podpiramo nedelavnost otrok v času rednega šolanja, ker zapuščajo osnovno šolo v svesti, da bodo v »najkrajšem času in brez rizika« nadoknadili vse, v večerni šoli. V neenakopravni položaj postavljamo dobrega učenca s tistimi, ki niso dobri in jim omogočamo, da »hitro« naredijo več razredov — padel pa doslej v večerni šoli še ni nihče.

Dokončnega stališča delavski svet k temu vprašanju ni zavzel.

Dismo Planinske zveze Slovenije

Cenjeni tovariši

V prijetno veselje nam je, da se vam in vsemu vašemu kolektivu zahvalimo po vrnitvi naše letošnje odprave v nepalsko Himalajo.

Vaša materialna in moralna pomoč je mnogo pripomogla k izvedbi odprave in njenim dosežkom. Zato dovolite, da vam v znak hvaležnosti posredujemo propagandne barvne posnetke z željo, da kar najbolj pripomorejo k poslovnemu uspehu vašega podjetja.

Izkoriščamo priliko ter vam in vašemu kolektivu želimo srečno novo leto 1966, mnogo uspeha pri delu, zadovoljstva in osebne sreče.

Komisija za odprave
v tuja gorstva
Načelnik:
ing. Pavle Šegula l. r.

Planinska zveza Slovenije
Predsednik:
dr. Miha Potočnik



V oddelku za izdelovanje ogrodij za šotore

Predstavljamo vam

NOVO RAČUNOVODKINJO
V INDUPLATI

S 1. novembrom 1965 je nastopila službo v Induplati tovarišica Francka Marinšek, na delovnem mestu šef računovodstva, ki je ostalo po odhodu tovarišice Milene Debevc nezasedeno. Tovaršica Marinškova se je rodila leta 1932. Ekonomsko šolo je dokončala leta 1952. V istem letu se je zaposlila, tako, da bo v letošnjem letu imela že štirinajstletno prakso. Do leta 1954 je bila zaposlena kot knjigovodja v knjigovodskem centru v Črnučah. Od tedaj dalje pa v Skladu za reorganizacijo bančne službe, najprej v Komunalni banki v Domžalah



Francka Marinšek,
novi računovodja IPI

kot šef družbene evidence, nato pri Narodni banki v Domžalah, kot šef kontrole in končno do nastopa službe v Induplati, pri Službi družbenega knjigovodstva (SDK) v Domžalah, kot pomočnik direktorja in zadnje leto kot finančni inšpektor.

Ne glede na njeno bogato prakso, predvsem glede poznanja finančnih predpisov, nam je bila tovarišica Marinškova že dolgo let poznana, kot natančna in vestna delavka.

Na novem službenem mestu ji želimo, da bi se med nami dobro počutila in dosegla pri svojem delu še nove uspehe.

Tečaj novega dinarja v tujih valutah

Tečaj novega dinarja, ki so ga uvedli v obtok 1. januarja 1966, je v tujih valutah naslednji:

		Ndin
Avstrija	100 šilingov	= 48.0769
Belgija	100 frankov	= 25.—
Kanada	1 kan. dolar	= 11.5625
Danska	100 kron	= 180.9721
Finska	1 marka	= 3.9062
Francija	100 frankov	= 253.1871
Zah. Nemčija	100 DM	= 312.5
Vel. Britanija	1 funt šterling	= 35 —
Grčija	100 drah	= 41.6666
Nizozemska	100 guldnov	= 345.3038
Italija	100 lir	= 2.—
Norveška	100 kron	= 175.—
Španija	100 pezet	= 20.8333
Švedska	100 kron	= 241.6294
Švica	100 š. frankov	= 285.8645
ZDA	1 dolar	= 12.5

Redni letni dopusti po novem

Nova zakonska določila omenjajo tudi redne letne dopuste, je dejal v uvodu tolmačenja tovariš Albin Gnidovec, dipl. pravnik. Ustrežno predpisom, smo uskladili tudi naš statut, tako da bomo določili dopuste v prihodnje enotno, ne glede na proste sobote.

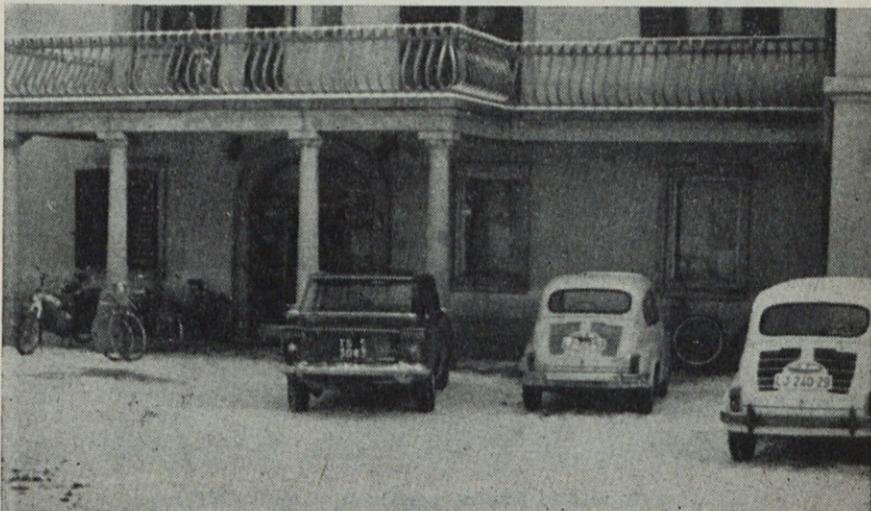
Po statutu bi ločili le dvoje: delovno dobo in delovne pogoje. Težavne delovne pogoje priznavamo samo delavcem, ki so zaposleni v mokri predilnici. Tako predlagam, je dejal tovariš Gnidovec:

od 0 do 5 let delovne dobe 14 del. dni dopusta (mokra 16 dni)
od 5 do 15 let delovne dobe 16 del. dni dopusta (mokra 19 dni)
od 15 do 25 let delovne dobe 20 del. dni dopusta (mokra 24 dni)
nad 25 let delovne dobe 25 del. dni dopusta (mokra 30 dni)

Statut navaja še izredne plačane dopuste za primer smrti v družini, za rojstvo in selitev. Nova kategorizacija dopustov, predvideva nadalje dopuste za borce NOV. Le-ti doslej niso mogli koristiti tega dopusta če so že imeli po naših določilih zagotovljenih 30 delovnih dni dopusta. V prihodnje bo to mogoče.

Skrajna meja za letni dopust pa je slej kot prej, 30 delovnih dni, kakor postavlja zahtevo tudi zakonsko določilo.

Člani delavskega sveta so na 8. redni seji v četrtek 13. januarja 1966 sklenili, da osvojijo predlog, kakor ga je podal tovariš Gnidovec.



Prometni znak »parkiranje prepovedano« pred našo menzo ne velja za vse

Obvestila iz kadrovske službe

Vstopi:

V preteklem mesecu ni bilo vstopov.

Izstopi:

1. Dolenc Mihaela, snažilka v priprav., upokojena dne 31. 12. 1965,
2. Janežič Marija, šivilja, izstopila 31. 12. 1965,
3. Kokalj Viktor, mojster izmene, upokojen dne 31. 12. 1965,
4. Loboda Marija, čistilka blaga, in-val. upokoj. 31. 12. 1965,
5. Orehek Verena, uslužbenka, izstopila 31. 12. 1965.

NESREČE

v decembru 1965

V mesecu decembru je bilo najmanj nezgod in najmanj izgubljenih delovnih dni. Nezgode so bile tri (3), izgubljenih pa je bilo 37 dni.

Bodite še – psiholog

V polnem zamahu izvajanja gospodarske reforme postaja prodaja važna komponenta gospodarjenja. Morda najvažnejša. Kupna moč potrošnikov se je zmanjšala. Neizogibni izdatki so le še za prehranske izdelke, za stanovanje ter delno za oblačila in obutev. Povsod drugod bo potrošnik tehtno premislil, predno se bo odločil za nakup te ali one dobrine.

Prodaja izdelkov naše tovarne je v mnogočem odvisna od pravilne demonstracije ponudbe in prepričevanja kupca, ki ni neobhodno primoran nabaviti naše izdelke.

Prepričevanje kupca in postopek pri prodaji sta vzrok, da sem priredil naslednji sestavek, katerega sem povzel iz *Textil-schnell-Reporta*. Razumljivo je, da izključujem sestavek kot novo odkritje, prej kot staro odkritje. Menim le, da je prav, če ga prečitate in se pri tem zamislite, da je eno ali drugo vredno posnemanja.

Ob izpuščenem uvodu pravi sestavek: Pravilno zadržanje se prične takoj zjutraj, ko vstopite v poslovne prostore. Prijazen pozdrav predpostavljenega, z drobnimi pohvalnimi dodatki, zrahlja klimo in prispeva k boljšemu poslovanju. Nejevolja predpostavljenega pri vstopu v poslovne prostore vpliva na podrejene in, to je dokazano, tedaj je delovna vna neprimerno slabša in prodaja v prodajalnah samo zaradi tega manjša. Kupci, ki so slučajno kupovali ta dan, nemalokrat zamenjujejo kupljeno, ker so bili površno in celo slabo postreženi.

Odnos do poslovnih strank je dober le če smo sposobni uživati se v vsakdanjost. V dobrih trgovskih poslovalnicah je predpostavljeni komaj kdaj v »svoji pisarni«. Pretežni del časa je v prodajalni, kjer komaj opazno nadzoruje svoje podrejene. Vso pozornost pa posveča strankam, katerih večino osebno pozna. Po prijaznem pozdravu in izmenjavi običajnih besed in vprašanju po želji, priporoči dobri poslovodja stranko ustreznemu prodajalcu ali prodajalki.

Dober in pameten poslovodja se ne boji konkurence večjih blagovnih hiš v

Vzdrževalni obrati

Narat Jože (34), steklar. Ko se je po poledeneli cesti peljal s kolesom v službo, mu je spodrsnilo. Pri padcu si je poškodoval ramo.

Predilnica

Žučko Milena (36), predica. Ko se je pretrgala nitka pri stroju, je z roko ustavljala vreteno, pri tem pa jo je krilce sosednjega vretena udarilo na kazalec desne roke.

Tkalnica

Zupan Anton (25), pomočnik tkalskega mojstra. Na poti domov se je peljal z avtobusom do Prevoj, potem pa je nadaljeval vožnjo s kolesom. Ker pa je bila slaba cesta, ga je zaneslo v jarek, pri tem pa ga je krnilo pritislilo na rebra.

Spremembe pri uredniškem delu

Na svoji redni seji v četrtek, 20. januarja letos, je uredniški odbor sklenil, da se iz sedanjega uredniškega odbora imenuje člani, ki bodo sestavljali REDAKCIJSKI ODBOR KONOPLANA.

Urednik je predlagal v redakcijski odbor naslednje člane:

Otmar LIPOVŠEK — urednik, Cilka MRDŽENOVIC — blagajnik Konoplana,

dr. Franc JEROVEC — ekspert za ekonomiko v IPI,

Lado ZABUKOVEC — strokovnjak za proizvodna vprašanja v IPI, Albin GNIDOVEC — ekspert za pravna vprašanja,

Majda ŠKRINJAR — ekspert za preventivno zdravstvo,

Marjan REGENT — sekretar OO ZK Induplati,

inž. Franc VERHOVEC — predsednik sind. podružnice Induplati.

Predlog je bil sprejet; tako bodo že odslej seje v manjšem okviru, kar je bilo osnovno vodilo za sprejem te spremembe. Seje uredniškega odbora so namreč med delovnim časom, zato je nasprotno duhu naše ekonomske reforme, zadržati večje število ljudi na seji, ki nemalokrat traja tudi dve uri.

Člani uredniškega odbora pa ostanejo vsi tisti, ki so to bili doslej. Uredniški odbor se bo sestel po potrebi. V takih primerih bodo dobili člani običajna vabila za sejo.

Uredništvo

ZAHVALE

Sindikalni podružnici in sodelavkam iz mokre predilnice, posebno tovarišici Mariji Vrebec, izrekam iskreno zahvalo za pomoč, pozdrave in darilo. Najlepša hvala tudi dr. Mariji Šiški, ki se je zavzelo zanimala za moje zdravje v času, ko sem bila v bolnišnici.

Vsem želim mnogo uspehov v letu 1966.

Marija Vozel

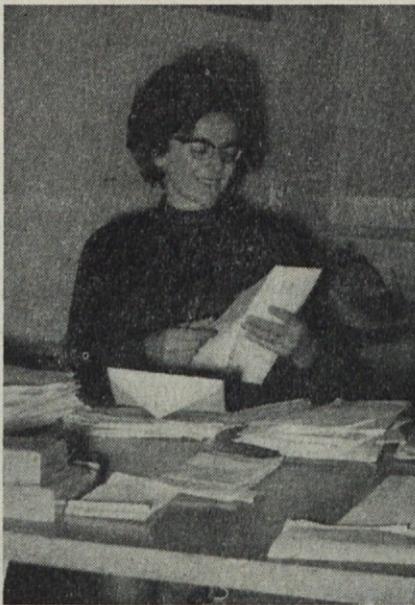
Prve dni v letošnjem letu smo prejeli naslednjo zahvalo, katero je naša sodelavka naslovila na sindikalno podružnico.

ZAHVALA

Iskrena hvala za vašo pozornost, katero ste mi izkazali ob moji bolezni. Vsem članom delovnega kolektiva INDUPLATI želim sreče in uspehov v tem letu

Mengeš, Glavni trg 9

Minka Skok



Sonja Pirčeva, nova tajnica direktorja Induplati

POROČILA SE JE

Homar Marta, tkalka, poročena URBANIJA

Kolektiv ti čestita in želi mnogo sreče na novi življenjski poti!