

20 LET LITIJSKEGA PREDILCA

Prav te dni pred dvajsetimi leti, je naš delavski svet na svojem zasedanju sprejel predlog upravnega odbora o izdajanju internega glasila. Prva številka »Tovarniški obveščevalec«, ki se je po dvanajstih letih preimenoval v »Litijski predilec«, je izšla 15. 9. 1960.

Kolektiv je bil do takrat v glavnem obveščen o važnejših dogodkih in vesteh s tem, da smo na oglasno desko razve zapisnike odnosno sklepe samoupravnih organov ter razne objave. Delno pa je bil seznanjen o važnejših dogajanjih na zborih delavcev, in raznih sestankih družbenopolitičnih organizacij. Takrat so samoupravni organi ugotovili, da tak način obveščanja ni povsem zadovoljiv, ker so delavci le bežno prebrali objave podobna obvestila ob odhodu odnosno prihodu na delo. Pomembni ki ga ima informiranje v našem samoupravnem sistemu vodstvo delovne organizacije, družbenopolitične organizacije samoupravni organi spoznali že zelo zgodaj. Zaradi tega so začeli razmišljati o ustanovitvi lastnega internega glasila, ki bi delavce seznanjal s tekočimi nalogami v delovni organizaciji proizvodnje, prodajo, perspektivnim razvojem, sklepi organov delavskega samoupravljanja ter opravljalo še važno nalogo strokovnem in kulturnem izobraževanju zaposlenih ter tudi razvedrilo z različnimi leposlovnimi članki. Obravnava te aktualno problematiko proizvodnje in poslovanja, od iveri delegatskega sistema pa tudi tekoče spremlja vprašanja, o terih razpravljajo delegacije za zbor združenega dela in dele čije za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti. Poza nismo tudi na vse večjo povezanost naših krajevnih skupnosti našim glasilom. Velik pomen te povezave je predvsem v rednem in kvalitetnejšem medsebojnem informiranju naših delavcev in delovnih ljudi in občanov v krajevni skupnosti, obravnavanju skupnih problemov, programov krajevnih skupnosti in drugega.

Vsa ta leta izhaja naše glasilo bolj ali manj redno mesečno. Tudi tiskarno je štirikrat zamenjal. Da pa bi svojo nalogo dopolnjevanje obveščanja preko dnevnih informacij opravljalo bolj tekoče, so delegati delavskega sveta predlagali, da bi izdala naše glasilo dvakrat mesečno. S tem načinom izdavanja pričeli prav v jubilejnem letu.

V glasilu mora odsevati življenje v delovni organizaciji delavec mora v njem najti samega sebe in svoje tovariše. Le tako bo glasilo lahko izpolnjevalo svojo vlogo. Uredniški odbor vseskozi trudi oziroma prizadeva, da bi nenehno širil krog delavcev.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Ze dlje časa se je v tovarni čutila potreba po lastnem glasilu. Naš kolektiv je bil do sedaj v glavnem obveščen o važnejših dogodkih in vesteh le s tem, da so se na oglasno desko razvesili zapisniki odn. sklepi delavskega sveta, upravnega odbora in raznih komisij, poleg tega pa še razne objave. Delno pa je bil seznanjen o važnejših dogajanjih na raznih sestankih v podjetju. Vendar so se te stvari izkazale kot ne povsem zadovoljive. Tak način obveščanja predvsem ni zadovoljil, ker so delavci le bežno prebrali objave itd. ob prihodu odn. odhodu z dela, to pa v glavnem zaradi pomanjkanja časa in pa zaradi enoličnosti objav. Zaradi teh dejstev je vodstvo podjetja pa tudi organi samoupravljanja pristopilo k zamisli po ustanovitvi lastnega časopisa ali bolje rečeno glasila - obveščevalca, ki naj bi delavce seznanjal s tekočimi nalogami v podjetju, proizvodnjo, prodajo, perspektivnim razvojem podjetja, sklepi organov delavskega samoupravljanja. Glasilo naj bi opravljalo nadalje še važno nalogo in sicer pripomoglo k strokovnem in kulturnem izobraževanju kolektiva, seznanjalo bi ga tudi z delom tovarniških organizacij, nudilo bi mu pa še razvedrilo z različnimi leposlovnimi in humorističnimi članki.

Naš delavski svet je na zasedanju dne 5.9.1960 sprejel predlog upravnega odbora o izdajanju internega glasila. Prva stran prve številke našega glasila, ki se je imenovala »Tovarniški obveščevalec«.



Leto XIII.

Litija, januar 1972

Številka 1

Litijski predilec izhaja enkrat mesečno. Urejuje uredniški odbor: Albin Ankon, Martina Kralj, Gusti Cvetežar, Vinko Keržan, Milan Majcen in Branko Bizjak (odgovorni urednik). List dobijo člani kolektiva brezplačno. Tisk in klišaji: Gorenjski tisk, Kranj

Sprejet proizvodni in finančni plan za leto 72

Prva stran prve številke našega glasila, ko se je leta 1972 preimenovalo

20 LET LITIJSKEGA PREDILCA

(Nadaljevanje s 1. strani)

Akcija »Tisoč delavcev – sodelavcev«, sprejeta na drugem srečanju urednikov, novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu, pomeni pravzaprav širjenje odgovornosti članov Zveze sindikatov za obveščanje. Prav s to akcijo želimo doseči, da bo sam delavec v procesu obveščanja aktivno sodeloval kot informator, pričakujemo poživitev delovanja sistema obveščanja v združenem delu. Uredniški odbor pa bo skrbel, da bodo prispevki novih sodelavcev v glasilu tudi objavljeni. Novim sodelavcem bomo nudili vso pomoč pri oblikovanju besedil za objavo.

Naj ob tem lepem jubileju našega »Litjskega predilca« izrazim zahvalo vsem za predloge in prispevke, ki so jih v preteklih dveh desetletjih prispevali za vse širšo in uspešnejšo informiranost našega delovnega kolektiva. **B. B.**

Dvajseti delavski svet na svečani seji

V petek, 5. septembra 1980, se je v počastitev tovarniškega praznika sestala na svečani seji delavski svet. Seje so se udeležili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij tovarne, ter predsednik izvršnega sveta občine Litija Stane Hrovat, sekretar komiteja občinske konference ZK Branko Pintar in sekretar občinske konference SZDL Litija Lojze Kotar. Na seji smo podelili spominske ure našim jubilarantom ter priznanje mladincem osnovne šole Litija za pomoč pri organizaciji zveznega tekmovanja predic.

Predsednik delavskega sveta, tov. Martin Strašek je ob tej priliki spregovoril:

Štiriindevetdeseto obletnico Predilnice Litija praznujemo v letu, ko proslavljamo tudi trideseto obletnico delavskega samoupravljanja v Predilnici Litija. Čeprav je bila Predilnica Litija, ki je na občnem zboru sindikalne organizacije že 5. februarja 1950, prvič izvolila začasni delavski svet, med prvimi v republiki in druga med slovenskimi tekstilci, so delavci za uradni datum prevzema samoupravljanja določili 9. september 1950, ko se je novoizvoljeni izvršilni odbor sestal na prvi seji in prevzel upravljanje, oziroma vodenje podjetja. Ta dan so delavci kasneje proglasili za tovarniški praznik.

Delavski svet, ki trenutno vodi delovno organizacijo, je dvajseti po vrsti, kar je tudi omembe vreden jubilej. Tako kot sedaj, je bilo tudi na začetku delavskega samoupravljanja večina prizadevanj usmerjenih v posodabljanje strojev in tehnološkega postopka, problematiki oskrbe s surovinami, urejanju samoupravnih splošnih aktov, družbenemu standardu, izobraževanju za delo, ob delu in štipendiranju; skratka, za vestni skrbi za dobro gospodarjenje s premoženjem, katerega je družba zaupala delavcem v upravljanje. Rečemo lahko, da so v naši delovni organizaciji delavci to nalogo

dobro opravljali, saj se je ob skromnih sredstvih za razširjeno reprodukcijo tovarna razvila iz zastarele, ki so jo prevzeli od kapitalističnih lastnikov po vojni, v eno sodobnejše opremljenih predilnic v državi. Za dosego tega, so bila potrebna odrekovanja in tudi delo v nočni izmeni, čeprav je bila v delovni organizaciji vedno prisotna skrb za osebni in družbeni standard delavcev. Razen v krajših vmesnih obdobjih, so se pridni delavci vedno radi zaposlovali v Predilnici Litija, kjer so videli tudi možnost za ureditev svojih osebnih potreb: stanovanja, družbene prehrane, letovanja in podobnega.



V imenu gostov je navzoče pozdravil predsednik izvršnega sveta občine Litija, Stane Hrovat.

Poleg odborov in komisij, ki so uspešno delovali vzporedno z delavskim svetom in njegovimi izvršilnimi organi od vsega začetka, je bilo ves čas čutiti tudi prizadevanja za razširitev samoupravljanja na čim večje število delavcev oz. na celotni kolektiv.

Že od začetka šestdesetih let dalje so bili neposredno voljeni sveti delovnih skupnosti, ki v praksi niso najbolje zaživele, kakor tudi ne kasneje oblikovane samoupravne delovne skupine. Neposredno upravljanje delavcev je bilo najbolj uspešno uresničevano na zborih delavcev, kjer so, tako kot danes, delavci določali o vseh pomembnejših odločitvah za razvoj tovarne, samoupravnih splošnih aktih in rezultatih dela. Nov korak k uveljavljanju neposrednega upravljanja pa pričakujemo od uvedbe novih samoupravnih delovnih skupin, ki jih s spremembo statuta uvajamo v tovarni.

Vzporedno z razvojem samoupravljanja pa je ves čas imela pomembno vlogo sindikalna organizacija. V sodelovanju z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, predvsem zvezo komunistov, je imela pomemben vpliv na uspešno uveljavljanje in razvoj samoupravljanja v tovarni. Lahko rečemo, da sta ta dva dejavnika živela in živita tako tesno skupaj, da je danes

prisotna in razumljiva trditev: »Dober sindikat – dobro samoupravljanje«. Zato je jubilej samoupravljanja hkrati tudi jubilej uspešnega sindikalnega dela.

Štiriindevetdeseti jubilej tovarne pa praznujemo tudi z zaključkom investicije sedanjega srednjeročnega obdobja, v vrednosti 170 milij. din. Obsežna investicija je bila nujna, če smo hoteli iti v korak s sodobno tehnologijo in produktivnostjo. Kljub temu, da je bilo pri izvajanju veliko težav, lahko ugotovljamo, da smo jih s prizadevanjem, znanjem in izkušnjami uspešno prebrodili in načrtovano investicijo, z malenkostnimi spremembami, v celoti zaključili. S tako posodobljeno tovarno smo pridobili nov zaokrožen proizvodni ciklus, ki bo omogočal boljše proizvodne in dohodkovne učinke. Ti se morajo odraziti že v prihodnjem srednjeročnem obdobju, čeprav so pogojeni z velikimi in raznovrstnimi problemi na celotnem področju družbenega gospodarstva.

Ko današnji samoupravljalci delamo v dobro opremljeni tovarni in jo vodimo, nas zavzuje še posebna dolžnost, da z vsestranskim prizadevanjem dosežemo učinke, ki bodo vložena sredstva preteklih let opravičili. Na nas leži od-



Na svečanem zasedanju delavskega sveta je govoril predsednik Martin Strašek.



Jubilantom, ki so že 20 let zaposleni pri nas, je predsednik delavskega sveta izročil ročne ure.

govornost, da bomo urejali in uredili vse spremljajoče dejavnike, ki pogojujejo uspešno delo in rezultate, ter pravično nagrajevanje po delu in rezultatih dela. Za takšen pristop pa potrebujemo strokovne delavce in tudi na tem področju so gibanja ugodna. V tovarno prihajajo šolani kadri, kar je posledica načrtne študentske politike. Lahko trdimo in trdno računamo, da mora sodobno opremljena tovarna, z dovolj strokovnih kadrov, ob prizadevanju vseh delavcev, žeti v prihodnje dobre rezultate. Ne smemo pa pozabiti opozarjati širše družbenopolitične skupnosti na sistemske nepravilnosti in si izboriti pravilno vrednotenje našega dela. Na prem mestu pa ne smemo zanemariti niti najmanjše možnosti za izkoriščanje vseh znanih možnosti in za odkrivanje še nepoznatih vzrokov in notranjih rezerv, da bi tudi na ta način izboljšali delovne učinke in poslovne rezultate.

Lahko trdim, da so letošnji načrti in prizadevanja naravnani k takšnemu delu, čeprav so zaradi težjih pogojev dela in poslovanja ob izvajanju investicije, še skromneje načrtovani in uresničevani. V prvi polovici leta je delovna organizacija dosegla zadovoljive poslovne rezultate. Dosežen je bil količinski plan enojne preje, prav tako tudi plan celotnega prihodka in dohodka. Računamo da bomo, s prizadevanjem za uresničevanje stabilizacijskega programa, do konca leta uresničili načrtovani finančni program, to je, da bomo celotni prihodek povečali v odnosu na lansko leto za 22%, dohodek za 27%, osebne dohodke za 20%, ter ustvarili še 10 milijonov dinarjev za poslovni sklad – če se le razmere poslovanja, v okviru splošnih stabilizacijskih gibanj, ne bodo prekomerno zaostrole.

Gospodarska kriza in ustaliveni tokovi, ki pestijo

med delavci. Zato je ustalitev gospodarstva znotraj delovne organizacije neizbežna in nujna.

Pomembne opredelitve do razvoja tovarne pa nas zavezujejo tudi do realnega načrtovanja razvoja delovne organizacije za naslednje srednjeročno obdobje, kjer morajo priti prizadevanja za varčno gospodarjenje v tovarni in celotni družbenopolitični skupnosti še posebno do izraza. Zato na nobenem področju ne smemo načrtovati in sprejemati nalog, za katere bi že unaprej vedeli, da so neuresničljive ali da preveč obremenjujejo dohodek in osebne dohodke in s tem zavirajo ustalitev gospodarstva.

Dobro se zavedamo, in tudi že občutimo, da bo stabilizacija gospodarstva v prihodnje vse prej kot fraza in da bodo ustalivena prizadevanja, ki so nujno povezana z odrekalnji, naš vsakdanji spremljevalec.

Zaradi vseh omenjenih nalog, samoupravljalci ne mo-

remo in ne smemo ostati ravnodušni do porajajočih se problemov. Reševati jih moramo preudarno in načrtno, kajti sedaj ni več čas, da bi se v gospodarjenju in upravljanju samo še učili in poskušali.

S prehojeno tridesetletno potjo v samoupravnem socialističnem sistemu, smo že dovolj izkušeni, da se izkažemo kot prekaljeni in odgovorni upravljalci in gospodarji. Še posebno dolžnost za vodenje in uresničevanje postavljenih nalog pa smo prevzeli delegati delavskega sveta, ki s pooblastili svojih sodelavcev neposredno upravljamo delovno organizacijo.

Vse skupaj pa nas zavezujejo tudi številne obljube, ki smo jih dali ob slovesu predsedniku Titu in se v glavnem združujejo v eno, da bomo tudi v bodoče vodili politiko gospodarske utrditve in politične neodvisnosti Socialistične federativne republike Jugoslavije, ki je pod njegovim vodstvom dosegla velik ugled v svetu.

ves svet, prav tako ne prizanašajo našemu gospodarstvu. Zato moramo težave prebroditi pripravljeno in gospodarsko močni. Le tako jim bomo doživljali brez večjih pretresov in nihanj v rezultatih, ki lahko povzročijo tudi nezadovoljstvo



Delegati delavskega sveta in jubilarci.



Z obiska upokojencev v domu »Tisja« v Črnem potoku. Z leve proti desni Ana Štros, Marija Planinšek, Alojzija Golja, Metka Krnc, ki je obiskala upokojenke in Rozalija Brunček.

LEPO JE BILO MED VAMI

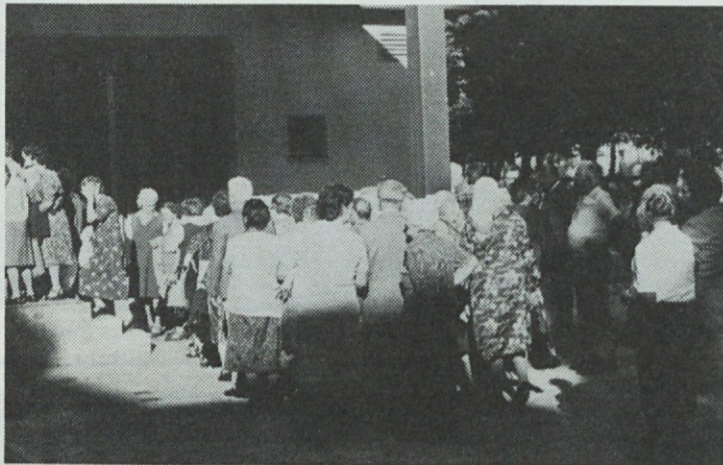
Predilnica Litija je 9. septembra praznovala 94. letnico. Kot vsako leto, smo tudi letos ob tej priložnosti povabili vse naše upokoјence (429) na ogled delovne organizacije in tovariško srečanje, katerega je organizirala sindikalna organizacija predilnice Litija.

Organizirali smo ogled delovne organizacije in pposkrbljeno je bilo, da so upokoјenci vodili delavci, ki se z njimi poznajo in spremljajo vse novosti v tehnološkem postopku, kajti le-te naše upokoјence najbolj zanimajo. Upokoјenci



Upokoјenci so si z zanimanjem ogledali tovarno z vsemi novostmi, ki so bile uvedene v zadnjih letih.

Na sliki: Naš upokoјenec Jakob Škerjanc si ogleduje nov prstanski predilni stroj z avtomatskim snemanjem



Pred dvorano na Stavbah so upokoјence pričakali delegati delavskega sveta



Člani komisije za kulturo pri OO ZSMS PL so v kratkem recitalu opisali življenje delavca od pričetka dela do upokoјitve



Pevci iz Predilnice Litija — stalni člani MPZ »Lipa« Litija



Ržiški fantje

so si z zanimanjem ogledovali tovarno z vsemi novostmi, ki so bile uvedene v zadnjih letih. Po ogledu tovarne, ki je trajal skoraj dobro uro, smo jih povabili v dvorano na Stavbe, na tovariško srečanje. Upokoјence so pričakali delegati delavskega sveta in predstavniki družbenopolitičnih organizacij v Predilnici Litija. Postregli smo jih s kosilom. Za razvedrilo so poskrbeli mladinci naše delovne organizacije, ansambel »Ržiški fantje« ter delavci Predilnice Litija, ki so stalni člani pevskega zbora »Lipa«. Člani komisije za kulturo pri OO ZSMS PL so v kratkem recitalu opisali življenje delavca od pričetka dela do upokoјitve. V recitalu so uporabili pesmi Karla Destovnika Kajuha, Srečka Kosovela, Jozefa Šmita in Mateja Bora.

Da pa bi v svoj program vključili čimveč upokoјencev, so pripravili zabavni program z različnimi igrkami. Nagrade za zmagovalce je prispevala sindikalna organizacija Predilnice Litija (7 kompletov namiznih prtov) in Ljubljanska banka, ekspozitura Litija (5 hranilnih knjižic z začetno vsoto 200,00 din).

Udeležencev za igre ni bilo težko dobiti, kajti naši upokoјenci so bili zelo razpoloženi in zabavni. V programu je bil

breskvini ples, kviz z naslovom »Ljubljanska banka — naša banka«, zviјanje preje in ugotavljanje številke preje ter poiskali smo tudi najstarejšo upokoјenko, ki se je udeležila našega srečanja.

V breskvinem plesu je sodelovalo 5 parov. Njihova naloga je bila čim dlje med plesom zadržati breskev s čeli. Ansambel je pričel igrati počasen valček, igra se je pričela Valček je počasti prehajal v polko in že sta sodelovala samo dva para. Bila sta zelo vztrajna in zmagovalni par smo težko dobili.

Pri kvizu sta sodelovali 2 upokoјenki. Pomerili sta se v znanju bančnega poslovanja. Izid je bil neodločen, tekmovalki pa sta dobili za nagrado hranilno knjižico. Tudi za ugotavljanje ročnih spretnosti ni bilo težko dobiti prostovoljcev, ki so se pomerili v zviјanju preje in ugotavljanju številke preje. Mnogo je bilo smeha, mnogo duhovitih šal, preden je bila ta točka končana. Tudi izid tega tekmovalstva je bil neodločen, zmagovalni par smo določili z žrebom.

V dvorani smo poiskali še najstarejšo upokoјenko. Javila se je Terezija Lesjak, stara 85 let. (Najstarejša naša upokoјenka Amalija Kunstelj je



Tretja z leve je Marija Melin. Verjetno je od vseh najdalj upokojena, kar 50 let. Invalidsko se je upokojila 27. junija 1930 leta. Delala je le 10 let, od svojega 14 leta starosti dalje. Nesreča pri delu ji je onemogočila, da bi še delala.

stara 94 let.) Upokojila se je že leta 1956. Povedala je, da si je z zanimanjem ogledala delovno organizacijo in še posebno vse novosti, ki smo jih uvedli v zadnjih letih. Na srečanje upokojencev rada pride, je še pripomnila, kajti vesela je, da je še vedno zdrava in lahko hodi, rada pa tudi poklepeta s

starimi znanci in upokojenci, rada je v veseli družbi.

Srečanje upokojencev je bilo zelo prijetno. Čeprav sem od njih veliko mlajša, kajti rodila sem se šele, ko so bili nekateri že upokojeni, sem bila navdušena nad njihovimi šalami, smehom...

Vlasta Grom

DVE ZAHVALI IN PRIZNANJI

Za nami je tradicionalno srečanje upokojencev predilnice Litija. Ob tej priliki bi se rada v imenu konference sindikata zahvalila vsem, ki so kakorkoli prispevali, da je srečanje uspelo. Še posebno priznanje velja mladinkam in mladincem, ki so na lastno pobudo pripravili kulturni program, vse skupaj pa še popestrili s prijetnimi igrami.

Zahvaljujem se tudi Ljubljanski banki – poslovni enoti v Litiji za prispevane nagrade.

**Predsednica
konference sindikata:
Ani Povše**

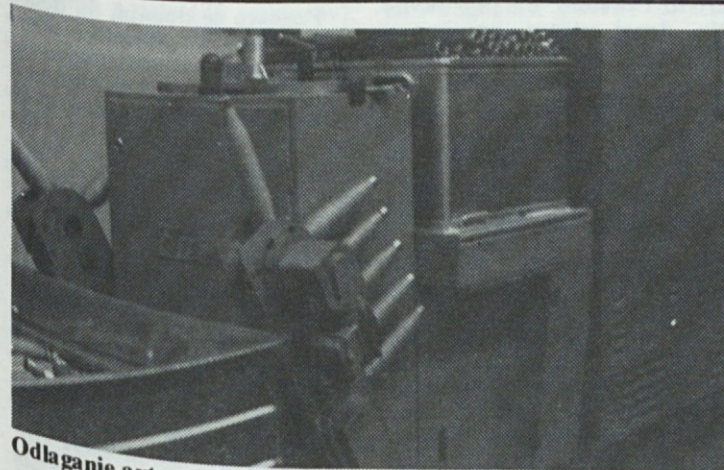
Upokojenka, tov. Justa Kos je naročila, da objavimo naslednjo zahvalo:

»Dovolite, da se v imenu upokojencev predilnice Litija prisrčno zahvalim kolektivu, delavskemu svetu, posebej pa še mladini iz predilnice Litija za prijeten večer. Presenečeni smo nad delom in napredkom mladine, saj so danes s svojim kulturnim programom prijetno presenetili.

Mi, upokojenci si takih srečanj še želimo. Pristrčna hvala!«



V dvorani smo poiskali najstarejšo upokojenko. Javila se je Terezija Lesjak, stara 85 let. (levo) – Tudi za ugotavljanje ročnih spretnosti ni bilo težko dobiti prostovoljcev, ki so se pomerili v zvijanju preje in ugotavljanju številke preje. (desno)



Odlaganje avtomatsko snetih kopsov v kontejner.



V delovni organizaciji nam še vedno primanjkuje skladišnega prostora. Zato se zaradi založenosti rampe vrši premik vagonov s traktorjem le po industrijskem tiru brez uporabe rampe.

Pregled bolniških izostankov

Zbrani podatki bolniških izostankov za prvo polletje letošnjega leta kažejo, da se je odstotek odsotnosti z dela (število zamujenih dni) zmanjšal za 11 % v primerjavi z istim obdobjem lani (glej tabelo 1). Zamujenih je bilo 19.243 dni (oz. 10,8 %), medtem ko je bilo v istem obdobju leta 1979 zamujenih 21.390 dni.

TABELA 1

Prikaz odsotnosti z dela zaradi bolezni in drugih vzrokov za prvo polletje leta 1980 v primerjavi z istim obdobjem leta 1979

LEGENDA:

- I — predpredilnica in čistilnica
- II — rezerva predpredilnice
- III — predilnica bombaža in sintetike
- IV — rezerva predilnice
- V — sukalnica, vlagalnica, suk. efektnih sukancev
- VI — rezerva sukalnice, zbiralnica cev
- VII — pisarniški delavci, pomožno osebje, remont, čistilne kolone, zunanji transport, obrat družbene prehrane

OBDELKI	1980							1979		Indeks
	I	II	III	IV	V	VI	VII	SKUPAJ 1-6/80	SKUPAJ 1-6/79	
KUPINA BOLEZNI										
1. Infekcijske in parazitske bol.	-	-	-	25	8	12	17	62	0,6	276
2. Novotvorbe, benigne, maligne	-	24	-	-	6	-	6	36	0,4	284
3. Endokrine bolezni	9	-	-	-	-	1	2	12	0,1	41
4. B.krvi in krvotvornih organov	16	-	15	48	87	1	-	167	1,7	122
5. Duševne bolezni	22	-	39	47	27	143	157	435	4,3	943
6. B.živčnega sistema in čutil	6	-	29	13	94	2	378	522	5,2	526
7. Bolezni obočelil	90	13	149	115	122	19	152	660	6,5	988
8. Bolezni dihalnega sistema	240	-	396	111	235	48	159	1189	11,8	1921
9. Bolezni prebavil	161	52	116	178	160	148	58	873	8,7	527
10. Bolezni urogenitalnega sistema	197	13	472	144	184	227	152	1389	13,8	1583
11. Komplikacije noseč. in poroda	107	-	264	11	63	131	25	601	5,9	735
12. Bolezni kože in podkožnega tk.	71	2	113	57	15	5	42	305	3,0	388
13. B. gibalnega sist. in veziv.tk.	443	31	773	430	971	260	445	3353	33,3	3120
14. Simptomi in neopredeljena et.b.	7	4	12	10	66	11	66	176	1,8	128
15. Ponovni pregledi	32	7	54	30	86	44	47	300	2,9	326
SKUPAJ B	1401	146	2432	1219	2124	1052	1706	10080(5,7)	100	12308
N (nesreče na del.mestu)	62	5	76	18	101	-	188	450	4,5	760
X (nesreče izven dela)	287	48	211	46	198	78	408	1276	12,3	1916
NP (porodniški dopust)	738	274	1534	614	1286	706	839	5991	59,4	4856
NS (nega druž.člana, spremstva)	304	12	466	67	365	50	182	1446	14,4	1550
SKUPAJ N,X,NP,NS	1391	339	2287	745	1950	834	1617	9163	100	9082
SKUPAJ B,N,X,NP,NS	2792	485	4719	1964	4074	1886	3323	19243(10,8)	100	21390

Samo zaradi bolezni je bilo zamujenih 10.080 dni oz. 5,7 %, kar je polovica v primerjavi s skupnim številom zamujenih dni čeprav se je število zamujenih dni zaradi bolezni v primerjavi z istim obdobjem leta 1979, zmanjšalo za 19 %.

Med posameznimi obolenji izstopajo bolezni gibalnega sistema in vezivnega tkiva, zamujenih je bilo 3353 dni oz. za 7 % več od leta 1979. Na drugem mestu so bolezni urogenitalnega sistema, zamujenih je bilo 1389 dni ter na tretjem mestu bolezni dihalnega sistema s skupno 1189 zamujenimi dnevi. Pri zadnjih dveh zasledimo znatni upad v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta.

Visok odstotek odsotnosti z dela pogojujejo tudi izostanki zaradi nosečnosti in poroda (porodniški dopust), kjer je bilo zamujenih 5991 dni, oz. v primerjavi z istim obdobjem leta 1979 za 23 % več. Vzrok je v večjem številu porodnic. Zmanjšalo pa se je število zamujenih dni zaradi nesreč pri delu in ob prihodu na delo, nesreč izven dela ter nege in spremstva družinskega člana.

Glede na oddelke je najvišji odstotek odsotnosti z dela v oddelku predilnice bombaža in sintetika (4719 delovnih dni), temu sledi oddelke sukalnice s 4074 zamujenimi dnevi, vendar moramo pri tem upoštevati tudi število zaposlenih v posameznem oddelku, kar vpliva na število odsotnosti z dela. (Npr. rezerve posameznih oddelkov, kjer je zaposlenih manjše število delavcev, pa vendar bolniški stalež v primerjavi z zgornjimi oddelki ni ravno majhen). Vsekakor pa moramo upoštevati dejstvo, da je v rezervah zaposlenih največ delavcev z zmanjšano sposobnostjo za opravljanje del in nalog ter invalidnih oseb.

Če primerjamo med seboj posamezne mesece (glej tabelo 2) ugotovimo, da je najvišji odstotek odsotnosti z dela v mesecu juniju (12,6 %), kjer je bila hkrati tudi največja odsotnost delavcev 368 (oz. 32,2 %). Zaradi bolezni je izostalo povprečno 212 delavcev, temu sledi odsotnost zaradi nege in spremstva družinskega člana (povprečno 57 delavcev — število zamujenih dni 1446) in na tretjem mestu odsotnosti zaradi nosečnosti in poroda (povprečno 43 delavcev — število zamujenih dni 5991).

Iz tabele 3 pa so razvidna tri specifična obolenja, ki se v naši delovni organizaciji pojavljajo pogosteje (prikazano obdobje 1-6, za vsa tri leta). To so bolezni gibalnega sistema in vezivnega tkiva, bolezni urogenitalnega sistema in spolnih organov in

TABELA 2 Prikaz izgubljenih delovnih dni in število odsotnih delavcev v posameznih mesecih ter povprečno število izostalih delavcev po vzrokih

Mesec	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	SKUPAJ 1-6/80 zam.dnevi	%	Povprečno št. izost. delavcev (1-6/80)	Povprečno št. izost. delavcev (1-6/79)
B	1673	1751	1694	1745	1335	1882	10080	52,4	212	227
N	97	90	74	69	49	71	450	2,3	8	9
X	152	139	220	287	232	246	1276	6,7	20	26
NP	761	832	971	983	1277	1167	5991	31,1	43	36
NS	316	309	203	191	204	223	1446	7,5	57	62
Skupaj	2999	3121	3162	3275	3097	3589	19243	100	340	360
%	9,8	11,0	10,6	11,0	10,1	12,6	10,8			
Število odsot.del.	301	361	342	366	305	368	2043			
	26,6	31,7	30,0	32,0	26,8	32,2	29,9			

TABELA 3

Obolenja, zaradi katerih je bilo izgubljenih največ delovnih dni

Obdobje	Skupaj 1-6/80	%	Skupaj 1-6/79	%	Skupaj 1-6/78	%
1. Bolezni gibalnega sistema in vezivnega tkiva	3353	56,6	3120	47,1	2177	41,2
2. Bolezni urogenitalnega sistema	1389	23,4	1583	23,9	1043	19,7
3. Bolezni dihalnega sistema	1189	20,0	1921	29,0	2069	39,1
SKUPAJ	5931	100	6624	100	5289	100
Skupaj vse bolezni (B)	10080		12308		9952	
%	5,7		6,7		5,4	

bolezni dihalnega sistema. V primerjavi z ostalimi boleznimi predstavljajo najvišji odstotek odsotnosti z dela.

Vzrok za pogosto bolevanje za navedenimi boleznimi verjetno tiči v naravi delovnega procesa (npr. pilarski položaji telesa, pogosto bolevanje žena na sečilih in rodilih, prehladna obolenja ipd).

soc. delavka, Jolanda Konrad

ALKOHOLIZEM PRI NAS

Iz poročila o odsotnosti z dela zaradi bolezni, ki ga objavljamo v tej številki glasila ni razvidno in najbrž je težko evidentirati izostanke zaradi alkoholizma. Socialni delavki Jolandi Konrad smo zastavili nekaj vprašanj kako je s tem družbenim problemom v naši tovarni.

Kako je razširjen alkoholizem med našimi delavci?

Na to vprašanje je težko odgovoriti, saj vemo, da mnogi pod pojem »alkoholik« uvrščajo človeka, ki je že v takšni meri odvisen od alkohola, da to svojo odvisnost nič ne prikriva. Pravimo, da pije javno. Na drugi strani pa imamo ljudi, ki pijejo ves čas po malem in svojo odvisnost od alkohola prikrivajo.

Lahko trdim, da sta obe obliki uživanja alkoholnih pijač prisotni v naši delovni organizaciji (seveda je največ prikritega alkoholizma).

S kolikšnim številom alkoholikov se trenutno ukvarjate?

Trenutno obravnavam štiri alkoholike. Glede na število zaposlenih v naši delovni organizaciji, je število sicer majhno, vendar pa moramo pri tem vedeti, da so to samo tisti delavci, ki so zaradi svoje

odvisnosti od alkohola prišli v konflikt tudi v sami delovni organizaciji oz. na svojem delovnem mestu. Ne smemo pa pri tem pozabiti na število tistih delavcev, ki zaradi svoje odvisnosti alkohola v delovni organizaciji še ne predstavljajo problemov, čeravno pa so odnosi v njihovem zasebnem oz. družinskem življenju, zaradi njihove odvisnosti že močno načeti.

Kako pogosto naši delavci, ali so to delavke, izostajajo z dela zaradi alkohola? Kakšne bolezni so pri teh delavcih in kako je z odobravanjem bolniškega staleža?

Pogosto se dogaja, da delavci oz. delavke ostanejo doma zaradi svoje odvisnosti od alkohola. Sprva ko svojo odvisnost še prikrivajo poskušajo uveljaviti bolniški stalež, tožijo za najrazličnejšimi boleznimi, prosijo za dopust zaradi družinskih oz. osebnih problemov. Kasneje ko jim ta »manipulacija« z drugimi ljudmi (predvsem sodelavci) več ne uspe, pa se pričnejo neopravičeni izostanki z dela.

Res pa je, da alkohol zelo negativno vpliva na delovanje celotnega organizma tako, da se pogosto pojavljajo številne komplikacije in motnje notranjih organov.

Koliko naših alkoholikov se zdravi?

Od prej omenjenih se bo zdravil le en alkoholik. Potrebno je povedati da prisiljenega zdravljenja alkoholizma ni, razen če je zaradi svoje vinjenosti v tolikšni meri ogrožal sebe, oz. okolico, da mu je bil izrečen pripor. Takrat seveda nastopi prisilna abstinenca, ki pa po raziskavah ni uspešen način zdravljenja. Vsak alkoholik se mora za zdravljenje odločiti sam. Družina, v kolikor mu jo je uspelo obdržati, delovna organizacija v kateri je zaposlen, oz. celotna družba pa so mu dolžni pomagati.

Kako se ti po zdravljenju vključujejo v delo?

Zdravljeni alkoholik ima sprva težave s samim seboj in z okolico. Soočiti se mora z resnico kaj je in kakšno mesto zavzema v okolju v katerem dela in živi. Po drugi strani pa zdravljeni alkoholik s svojim obstojem ogroža alkoholike, ker jim ga dajemo za vzgled.

Tako ima zdravljeni alkoholik sprva na delovnem mestu velike težave. Naša naloga pa je da mu skušamo pomagati, da se znova uveljavi na delovnem mestu, da dobi zaupanje vase in v svoje delo.

Na koncu pa smo zastavili vprašanje še predsedniku disciplinske komisije, Jože Jožetu Zupančiču, kako ukrepa komisija ob neopravičenih izostankov zaradi alkoholizma.

Težko je opredeliti kdaj je neopravičen izostanek prav zaradi alkohola. Večina tega ne prizna in se izgovarjajo na različne načine. Letos smo imeli le en primer, ko je nekdo povedal po pravici, da je izostajal zaradi vinjenosti. Za neopravičeno izostajanje najmanj pet dni skupaj, lahko disciplinska komisija izreče ukrep prenehanja delovnega razmerja, bodisi pogojno pa tudi brezpogojno. Poleg tega morajo plačati še pavšalno odškodnino, 160 din za delovni dan.

Delo disciplinske komisije v letošnjem letu

Disciplinska komisija se je do avgusta letošnjega leta sestala pet krat. Do sedaj je obravnavala 61 primerov kršitev delovnih dolžnosti.

Zaradi kršitev delovnih dolžnosti je komisija izrekla ukrepe 57 kršilcem, od teh pa je bilo 10 delavcev oproščenih in samo ustno opozorjenih. Struktura izrečenih ukrepov je naslednja:

13 ukrepov prenehanja delovnega razmerja — od tega 3 izključitve, 5 primerov pogojnega prenehanja za dobo enega leta, 4 primeri pogojno do šest mesecev in 1 primer pogojno do treh mesecev;

22 ukrepov javnega opomina; 16 ukrepov opomina; 10 delavcev je bilo oproščenih in ustno opozorjenih.

Najpogostejše kršitve delovnih dolžnosti so neopravičeni izostanki z dela (26 primerov), sledi nevestno in malomarno opravljanje del in nalog (14 primerov, od tega 4 primeri, ko so delavci med delovnim časom kartali), prinašanje alkoholnih pijač v DO, pitje alkohola med delovnim časom, odhajanje iz tovarne po pijačo na nedovoljenem mestu in nagovarjanje k temu (10 primerov), netovariško obnašanje do sodelavcev (8 primerov), predčasno odhajanje z dela (6 primerov), neudeležba na gasilskih vajah (3 primeri) in povzročitev škode DO (3 primeri, od tega 2 kraji).

Neobravnavanih je še 15 primerov kršitev delovnih dolžno-

sti, vendar bomo te obravnavali v začetku septembra. Te kršitve so bile storjene v juniju, juliju in avgustu.

Komisija ima pri svojem delu težave. Na primer, pri neopravičenih izostankih se večkrat pokaže, da imajo delavci bolniški stalež, dopust ali pa so bili celo na delu. Sektorji dajo seznam neopravičenih izostankov za tekoči mesec, ob koncu meseca, pri kontroli pa se izkaže, da je od vseh prijavljenih, neopravičeno izostalo 5 do 10 delavcev. Nekaterim mojstri naknadno odobrijo dopust, drugi spet niso uredili bolniškega staleža in to storijo šele takrat, ko so klicani na odgovornost. Primerov, da je delavec bil na delu in se mu je pisal neopravičeni izostanek, je zelo malo, pa še to se zgodi po pomoti. Zgodi se tudi, da kršitelji v svojem zagovoru povedo dejstva, ki se po preverjanju izkažejo za neresnična. Velikokrat je zelo težko ugotoviti, kdo govori resnico, zato je potrebno več časa, da ugotovimo dejansko resnico. Nekajkrat pa se je zgodilo, da zunanjih članov kljub vabilu, ni bilo na javno obravnavo.

Letošnje leto primere kršitev delovnih dolžnosti obravnavamo tekoče, kolikor se da, vendar se včasih posamezen primer časovno zavleče, bodisi zaradi pozne prijave bodisi, ker se delavci, ki opravljajo strokovna dela za komisijo, večkrat menjajo.

Pavšalna odškodnina

V začetku julija 1980 so začele veljati spremembe pravilnika o delovnih razmerjih, in to glede pavšalne odškodnine in delovnega časa.

Komisija je na zadnji seji v avgustu sprejela sklep, da bomo vse primere kršitev delovnih dolžnosti kot npr. neopravičeni izostanki, malomaren odnos do dela, samovoljna prekinitev delovnega razmerja in zamujanje na delo ali samovoljno predčasno zapuščanje dela, obravnavali tako glede disciplinske kot odškodninske odgovornosti in to vse kršitve, ki so bile storjene od 1. 7. 1980. Tako bo moral delavec plačati pavšalno odškodnino za vsak izostanek z dela in to za neopravičeni izostanek enega delovnega dne 160,00 din; za vsako zamujanje dela oz. predčasno zapuščanje del in nalog do pol ure 10,00 din, od pol ure do ene ure 20,00 din, za vsako nadaljno uro 20,00 din; za vsako povzročeno motnjo ali zastoj pri poslovanju, za vsako uro zastoja 100,00 din; za malomarno opravljanje delovne naloge, zaradi česar jo je bilo treba ponovno opraviti ali jo je moral opraviti drug delavec 300,00 din in za samovoljno prenehanje delovnega razmerja v nasprotju s pravilnikom in zakonom 500,00 din. Vse določbe pravilnika o delovnih razmerjih bo komisija dosledno izvajala.



Zaradi pavšalne odškodnine se bo deloma spremenil tudi predhodni postopek in to glede prijavljanja oz. dajanja predlogov za uvedbo disciplinskega postopka in postopka za ugotovitev škode. Predlog oz. prijavo so dolžni podati vsi odgovorni delavci, ki jih določa pravilnik o delovnih razmerjih, pobudo pa lahko da vsak delavec. Prijave oz. predloge za uvedbo disciplinskega postopka in postopka za ugotovitev škode, bomo morali odslej pisati na posebnem obrazcu, v dveh izvodih, ker bomo en izvod zahtevka poslali delavcu na dom. V zahtevku bo moralo biti točno navedeno, kdo je storil kršitev, njegove delovne naloge, točno navedbo in opis kršitve, kdo lahko potrdi navedbe in če se lahko dokažejo z listinami, točen seznam le-teh, jih predložiti, oz. predložiti fotokopije.

S tem, ko bomo delavcu poslali en izvod predloga na dom, bo imel možnost, da na predlog pisмено odgovori ali da izjavo na zapisnik v kadrovsko splošnem sektorju. Ves ostali postopek pa bo potekal, kot do sedaj.

1. Skubic

Prešernova družba priporoča iz svojega programa za leto 1980:

LJUDSKA KNJIGA

zbirka romanov iz svetovne književnosti

Tudi do 5-krat cenejša od podobnih zbirk, ki jih izdajajo komercialne založbe. Knjige formata 17 × 11,5 cm so vezane v celo platno, imajo večbravni ščitni ovitek, tiskane pa so na brezlesnem papirju. V zbirki izide tudi letos 6 knjig s prek 1600 strani zanimivega branja.

1. **Richard Rive: Obsedno stanje;**
2. **W. Somerset Maugham: Tesno domovanje;**
3. **Henri Troyat: Pajek**
4. **Karlo Sgorlon: Bogovi se bodo vrnili;**
5. **Josef Hen: Jokohama;**
6. **Kurt Vonnegut, ml.: Mačja zibka;**

Naročnina za vseh 6 knjig je **440 din**, poravnate pa jo lahko **tudi v treh obrokih**, najkasneje do konca leta 1980.

Štiri od šestih knjig so že izšle in vam jih lahko takoj pošljemo po pošti. Dve bosta izšli oktobra. Po izidu zadnjih dveh knjig bodo knjige v prosti prodaji vsaj 100 odstotkov dražje.

Knjige lahko naročite na naslov: Prešernova družba, Borsetova 27, 61000 Ljubljana.

Krediti za individualno gradnjo, adaptacijo in nakup stanovanj

Člani odbora za stanovanjska vprašanja so na seji 8. septembra 1980 razpravljali o prošnjah za kredite. Razpis je bil objavljen v informacijah in tudi v Predilcu v času od 1. 8. do vključno 30. 8. 1980. V tem času je prošnje za kredite vložilo 35 prosilcev, od tega 29 za novogradnjo, 5 za adaptacijo in 1 za nakup stanovanj. Delo odbora za stanovanjska vprašanja je bilo težko, kajti za kredite je bilo namenjenih le 1.500.000 din, člani delavskega sveta pa so tudi sklenili, da je najnižja spodnja meja kredita v letu 1980, 50.000,00 dinarjev.

Člani odbora za stanovanjska vprašanja so vse novogradnje in stanovanjske pogoje prosilcev komisijsko ogledali in v skladu s samoupravnim sporazumom o oddaji stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj predilnice Litija sprejeli kriterije, na podlagi katerih so delili kredite: oba zakonca zaposlena v naši delovni organizaciji; delovna doba v Predilnici; faza novogradnje; mesečni OD na družinskega člana; stanovanjski pogoji.

Kredite za novogradnjo so dodelili naslednjim prosilcem:

	din
1. Viktor Žibert	50.000
2. Marija Oblak	50.000
3. Leon Bizjak	50.000
4. Ivanka Hauptman	50.000
5. Franc Černe	50.000
6. Jože Janež	80.000
7. Janez Železnik	80.000
8. Stane Firm	50.000
9. Berta Kralj	50.000
10. Janez Kepa	50.000
11. Fani Povše	50.000
12. Drago Resnik	50.000
13. Vida Gorenc	50.000
14. Irena Povšnar	50.000
15. Franc Potisek	50.000
16. Janez Škrabanja	50.000
17. Janez Grilj	50.000
18. Marta Kotar	50.000
19. Jože Prašnikar	50.000
20. Stanislav Kastelic	50.000
21. Jože Prijatelj	50.000
22. Franc Slapničar	50.000
23. Franc Cirar	50.000

Kredite za adaptacijo so dodelili naslednjim prosilcem:

	din
1. Frančiška Češek	90.000
2. Ančka Štuhec	50.000
3. Mahmut Grošič	50.000
4. Leopold Lavnih	50.000
5. Avgust Cirar	50.000

Kredite niso dodelili naslednjim prosilcem:

Alojziji Lupše, Francu Cegljarju, Francu Drnovšku, Ignacu Jerantu, Ivani Retar, Ludviki Petrič in Jožefi Balant, kajti člani odbora za stanovanjska vprašanja so ugotovili, da imajo navedeni delavci stanovanjski problem rešen oz. že stanujejo v novo-

zgrajeni hiši ali pa ne izpolnjujejo pogojev, ki jih določa samoupravni sporazum o oddaji stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj predilnice Litija (III. faza).

Družini Janež in Železnik so dodelili kredit v višini 80 tisoč dinarjev, ker sta oba zakonca zaposlena v Predilnici, njihova gradnja je v IV. fazi, skratka izpolnjujeta vse kriterije, po katerih se je odbor za stanovanjska vprašanja odločil za delitev.

Frančiški Češek so dodelili kredit v višini 90.000,00 din, kajti z adaptacijo hiše bo bistveno izboljšala stanovanjske pogoje ter tudi pridobila stanovanjske prostore za družino Juvan, ker sta tudi oba zakonca zaposlena v naši delovni organizaciji.

Vsak prosilec, ki meni, da je po samoupravnem sporazumu upravičen do posojila in vsak prosilec, ki mu je odbor odobril kredit, lahko ugovarja z zahtevkom za varstvo pravic, ki mora biti utemeljen in naslovljen na delavski svet delovne organizacije. Odbor bo vse zahtevke pregledal.

Po obravnavi zahtevkov odbor odstopi ves nadaljni postopek v zvezi s krediti banki. Prosilec sklene kreditno pogodbo z banko. Odplačilna doba posojila, ki je dodeljeno delavcu, je odvisna od višine posojila in od povprečnega OD na člana družine prosilca v primerjavi s povprečnim mesečnim OD na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije v letu pred razpisom. Najkrajša odplačilna doba za posojilo je 4 leta, najdaljša pa 25 let. Obrestna mera je 4 % letno. Po preteku desetih let odplačevanja, se obrestna mera poveča na 6 % letno. Način zavarovanja posojila, ki se dodeli delavcem, določa Stanovanjsko komunalna banka v skladu z veljavnimi predpisi.

Kadar delavec proda stanovanje ali hišo oz. zgradbo za katero je treba odplačevati kredit, mora prodajalec vrniti celotni znesek v roku 15 dni, kolikor ni delavski svet določil daljši rok na podlagi prošnje prizadetega delavca. Tudi če delavec izgubi lastnost delavca v delovni organizaciji pred potekom 10 letne delovne dobe in jo pridobi v drugi delovni organizaciji, mora v roku, ki ga določi banka v dogovoru z delovno organizacijo, vrniti kredit banki. V izjemnih primerih lahko delavski svet odloži vrnitev.

Odbor se lahko dogovori z delovno organizacijo, kjer se je delavec zaposlil, da ta v celoti povrne kredit banki, odbor pa določi novega koristnika. Če delovna organizacija, kjer je delavec pridobil lastnost delavca v združenem delu, ne

povrne kredita, mora ustrezna služba Predilnice Litija posredovati banki podatke, kam je delavec odšel, da bo ta še naprej bremenila njegove osebne dohodke.

Vsi delavci, katerim je bil kredit dodeljen so bili tudi pisмено obveščeni o sklepu odbora. Vsi, ki se s sklepom

odbora za stanovanjska vprašanja ne strinjate, lahko vložite zahtevek za varstvo pravic do vključno 9. oktobra 1980 na delavski svet delovne organizacije. Zahtevke vložite v kadrovske splošnem sektorju, pri tov. Vlasti Grom.

V. G.

PRIŠLI – ODŠLI

V MESECU AVGUSTU 1980

Prišli:

1. 8. 1980 **Lilijana VEHOVEC**, Litija, Zg. Log n. h., počitniški dom;

1. 8. 1980 **Verica GROM**, Šmartno, Jastrebnik 4, pripravnik;

1. 8. 1980 **Jožefa POZNAJELŠEK**, Zagorje, Tirna 13, pripravnik;

18. 8. 1980 **Jože SUKIČ**, Litija, C. kom. Staneta 16, PII%3;

25. 8. 1980 **Sandi KRALJ**, Litija, C. kom. Staneta 18, Sukaln. rezerva;

Odšli:

7. 8. 1980 **Leopolda RETAR**, Litija, Trg na Stavb. 13, Čistilna kolona predilnice sintetike, upokojitev;

7. 8. 1980 **Ivan RETAR**, Prežganje, Reka Gozd 25, predpredilnica 3. izmena, pismeni sporazum – odpoved delavca;

8. 8. 1980 **Frančiška RETAR**, Prežganje, Reka Gozd 25, predpredilnica 3. izmena, pismeni sporazum – odpoved delavke;

16. 8. 1980 **Ljudmila CVAR**, Litija, Graška c. 52, predilnica bombaža 1. izmena, pismeni sporazum – odpoved delavke;

26. 8. 1980 **Helena BLATNIK**, Litija, C. kom. Staneta 14, predilnica bombaža 2. izmena, pismeni sporazum – odpoved delavke;

31. 8. 1980 **Majda KLOBUČARIČ**, Litija, Prvomajska 2, predilnica bombaža 2. izmena, pismeni sporazum – odpoved delavke;

31. 8. 1980 **Paša KARDARŠEVIČ**, Zagorje, Kidričeva 31, predilnica bombaža 2. izmena, pismeni sporazum – odpoved delavke;

27. 6. 1980 **Renata KRALJ**, Litija, Graška 32, predilnica sintetike 2. izmena, izključitev;

31. 8. 1980 **Ilinka RISTIČ**, Trbovlje, Žabjek 18, predilnica sintetike 3. izmena, pismeni sporazum – odpoved delavke;

31. 8. 1980 **Marija LINDIČ**, Šmartno, Šmartno n. h., predpredilnica 2. izmena, pismeni sporazum – odpoved delavke;

31. 8. 1980 **Anica LANG**, Litija, Breg 15, predilnica bombaža 1. izmena, pismeni sporazum – odpoved delavke;

31. 8. 1980 **Biserka LUŠINA**, Litija, Prvomajska 4, počitniški dom, potek pogodbe za določen čas;

31. 8. 1980 **Lilijana VEHOVEC**, Litija, Zg. Log n. h., počitniški dom, potek pogodbe za določen čas;

31. 8. 1980 **Helena LAVRIČ**, Litija, Ul. solidarnosti 2, počitniški dom, potek pogodbe za določen čas.

Delavci, premeščeni na druga dela in naloge v mesecu avgustu 1980

1. 8. 1980 **Marinka KOMOTAR**, čistilka strojev I pri predilnici sintetike, čistilna kolona, čistilka raztezalk pri rezervi predilnice;

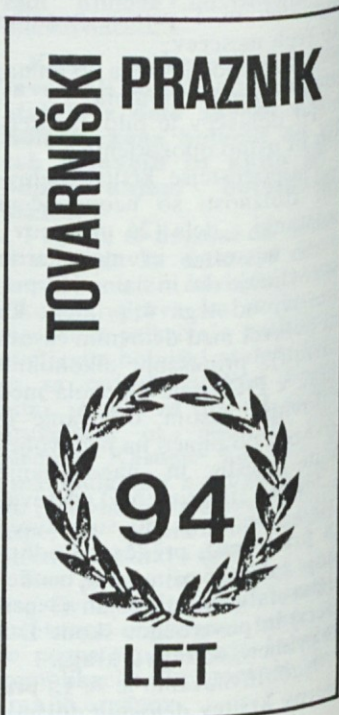
1. 8. 1980 **Ana PINTAR**, dvojilka v sukalnici 1. izmena, pomožna previjalka na isti imeni;

20. 8. 1980 **Ivanka LOVŠE**, snemalka kopsov v predilnici bombaža 3. izmena, čistilka strojev pri čistilni koloni predilnice sintetika.

V naši delovni organizaciji je bilo na dan 31. avgusta 1980, zaposlenih 1109 delavcev, od tega 764 žensk in 345 moških.

Od skupnega števila zaposlenih je bilo 39 mladoletnih oseb.

M. ŠRAJ



95 let gasilskega društva Litija

Letos bo minilo 95 let odkar so v Litiji ustanovili gasilsko društvo.

V času okoli leta 1885, je bila v Litiji ustanovljena mednarodna industrijska družba, v kateri je sodeloval angleški, švicarski, nemški, italijanski in avstrijski kapital. Takrat so imeli 12 urni delavnik iz katerega je razviden težak položaj takratnega tekstilnega in drugega delavca. Vse poslovanje je potekalo v nemškem jeziku. V takih razmerah je bila vsaka društvena kal, ki je hotela izpričati slovenski značaj, dragocena pobuda in sredstvo za krepitev slovenstva.

Vsa slovenska društva, ki so tedaj nastajala, so imela navadno obrambni značaj. Kronika gasilskega društva govori, da se je leta 1885 zbralo nekaj vidnejših litijskih mož, med njimi Lovro Tura, Ivan Batis, Jože Maček, Rudolf Badjura, Luka Svetec, skladatelj Peter Jereb in drugi. Ustanovili so požarno obrambo, ki je štela 47 članov, raznih narodnjakov slovenskega duha. S težko zbra-

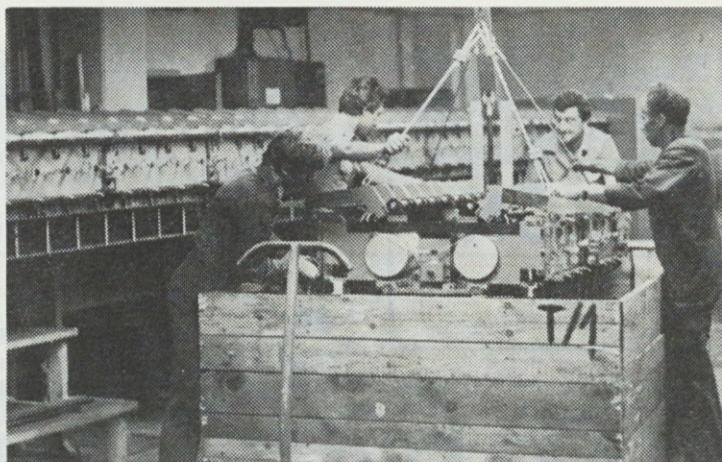
nim denarjem so še isto leto kupili batno črpalko in nekaj preprostega gasilskega orodja in društvo je pričelo z delom.

Od 22.–27. tega meseca 1980 bodo v počastitev visokega jubileja številne gasilske aktivnosti od pregledov hiš in delovnih organizacij, predavanj za predsednike hišnih svetov o uporabi malih gasilskih naprav do razstav v osnovnih šolah.

Glavna prireditev bo v soboto, 27.9. ko bodo ob 15.30 prikazali reševalno gasilsko vajo na Rozmanovem trgu. Pri tej vaji bodo sodelovali gasilci iz Litije, Šmartna, Kresnic, Predilnice Litija in Lesne industrije Litija, ekipe CZ levi in desni breg in ekipe prve pomoči, levi in desni breg.

Po končani vaji bo svečana povorka krenila proti dvorani na Stavbah, kjer bo kulturna prireditev.

M. M.



Monterji iz naše tovarne in iz Krušika hitijo z montažo zadnjih treh predilnih, brezvretenskih OE strojev.



Gasilski dom na sedanjem Valvazorjevem trgu. Danes je na tem mestu prodajalna Borovo.



V »podaljšku« efektne sukalnice smo pri novih strojih »Allmac« namestili parket.

VOJAKI PIŠEJO

BEograd



11002 Beograd
 11.9.51
 5173/2
 "SINDIKAT"
 "PREDILNICA Litija"
 61370 Litija
 Slavonija

5-4893

IN MEMORIAM

Poslovali smo se od sodelavke Kristine Zgonc, ki se je nepričakovano, tiho poslovila od nas. Tinca je bila rojena pred 49 leti v vasi Hohovica pri Moravčah. Kot 24-letno dekle je bila leto in pol zaposlena na posestvu v Ponovičah, 6 let v tovarni usnja v Šmartnem. Zaradi neprimernih delovnih pogojev se je 1.9.1964 leta zaposlila v Predilnici Litija, v sukalnici.

Delo je opravljala vestno. Z vsemi sodelavkami je bila dobra in prijazna. Bila je strojna delavka, vlagalka preje, pri

pripravi preje na stresalniku in med okrevanjem, po boleznih, pri prebiranju cevk.

Na Grbinu, kjer je Tinca stanovala, je sodelovala in pomagala pri izgradnji lastnega družinskega ognjišča. Ko sta se sinova osamosvojila, se ji je zdravstveno stanje še poslabšalo. Za našo sodelavko je hrepenenje po sreči, zdravju, ostalo neizpolnjeno.

Za vestno, nesebično delo v Predilnici Litija, bomo pokojno sodelavko Tinco ohranili v trajnem spominu.

BESEDA NI KONJ



Čas glavnih dopustov je končan, vendar si ne morem kaj, da ne bi o tem bilo napisanih še nekaj besed. Pravijo: sto ljudi, sto okusov.

Sedaj pa k stvari, zaradi katerih sem se odločila napisati ta sestavek.

Naša DO ima na razpolago počitniški dom v Novigradu, 3 prikolice v Fažani in 3 v Runkah. Torej, naj pričem pri prvem.

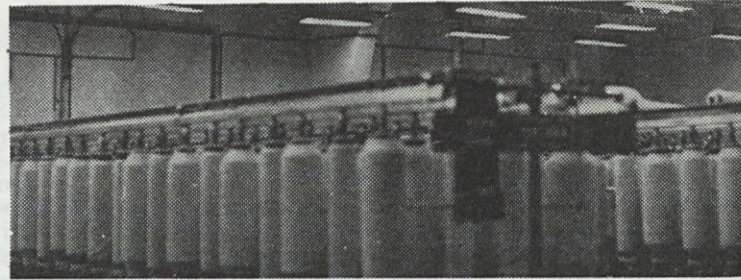
Počitniški dom v Pineti, v Novigradu je najbolj urejen in tudi množično obiskan. Ne nudi vsega kar bi si posamezniki zaželeli, vendar smo z njim lahko zadovoljni. Če si pa človek zaželi malo spremembe, lahko letuje v avtokampu Fažana, kjer imamo 3 prikolice. Po mojem mnenju so ta kraj naši organizatorji odlično izbrali. Na razpolago imamo različna športna igrišča, trim, če imaš pa malo sreče tudi tuš s toplo vodo, katere pa niti naš počitniški dom nima. Pravo nasprotje vsega tega so RUNKE, kjer imamo tudi 3 prikolice.

Kdo je izbral ta kraj ne vem, vem pa da je zelo neprimeren. Preden prideš do sanitarij in

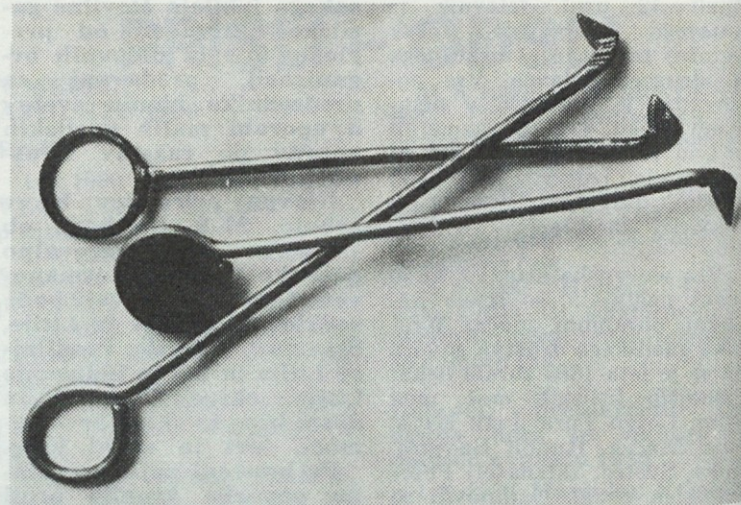
trgovine, moraš imeti že malo sreče, da se ne polomíš, da o vodi sploh ne govorim, pravi kanal umazanije in smradu. Trgovina je kljub mesecu avgustu slabo založena. Če si med prvimi dobiš še mleko in kruh, brezalkoholnih pijač pa niso imeli. Tudi plina mi niso zamenjali v kampu, kljub dogovorom z našo DO. Na vprašanje, zakaj se ne držijo dogovorjenega sem dobila odgovor, da ta dogovor ništa ne važi! Vse to me je pripravilo do pisanja in vprašanja, če smo v naši DO imeli sredstva za nakup prikolic, bi morali iskati in poiskati bolj primeren kamp, ne glede na to, da je malce dražje kampiranje. Saj gre vendar za dobro počutje in oddih na morju, kjer si nabiramo novih moči za nadaljnje delo.

Ponavljam! To je moje mnenje, ki pa verjetno ni edino.

R. Mele



V PB-3 smo v letu 1979 odstranili klasične prstančne stroje.



Zaradi številnih poškodb z medeninastimi kljukicami pri delu na prstanskih predilnih strojih, smo izdelali kljukice, ki imajo ročaj zapolnjen s plastiko, tako, da je delo z njimi varneje.

POŠKODBE

V MESECU
AVGUSTU 1980

Ifeta Džombič, snemalka kopsov, je pri avtomatu za osvežilne napitke pila kokto.

Nenadoma ji je postalo slabo in padla ter z glavo udarila ob pod in si jo poškodovala.

Stane Uštar, posluževalec čistilnih in rahljalnih agregatov, je odpiral bale bombaža v čistilnici bombaža. Ko je odpeljal obročno železo z ročnim vozičkom, mu je padlo na nogo in mu jo poškodovalo.

Ko je **Fatima Nišič**, sukalka, šla v garderobo, ji je na prehodu iz novega oddelka sukalnice efektnih sukancev v predmešalnico vlaken nenkrat klecnila leva noga v kolenu. Pri tem si je poškodovala koleno.

Ivana Horvat, sukalka, je šla po stopnicah v garderobo sukalnice. Zaradi vlažnih stopnic ji je desna noga spodrsnila in je zato udarila s kolenom leve noge ob rob stopnice in si ga poškodovala.

Valter Osolnik, transportni delavec je vozil polne zaboje iz efektne sukalnice. Pri nakladanju zabojev na ročni voziček je zgrabil za žičnik in si poškodoval prstanec na levi roki.

Gorazd Kaplja, transporter preje in predpreje, je peljal voziček s predprejo, ki se je prevrnil in mu pritisnil levo roko ob železna vrata ter mu poškodoval mezinček leve roke.



1. septembra 1980, prvi šolski dan za 113 učencev v Litijski šoli. Na sliki: mali nadebudneži med s, ečanostjo pozorno spremljajo program starejših součencev.