

STEKLARNA

Celje - skladišče

D-Per

545/1983



1119831012, MAR

COBISS o

OSREDNJA KNJ. CELJE

Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE

Leto 11

Rogaška Slatina

Marec 1983

Tudi na področju skupne porabe...

... Izkoriščati notranje rezerve!

Ko smo v februarju letos prejeli januarske osebne dohodke, smo ugotovili, da so se prispevki iz naših bruto ali kosmatih osebnih dohodkov (BOD) spet povečali. Prav to ter predlog, naj bi nujno povečali prispevek za samoupravni sklad, ki naj bi služil intervencijam v kmetijstvu ter pri porabi hrane v občini Šmarje pri Jelšah, nas je spodbudilo, da smo analizirali večletno gibanje prispevkov iz naših bruto osebnih dohodkov oziroma nanje iz ustvarjenega dohodka. Letošnji prispevki so precej večji od tistih, ki so veljali v lanskem letu. Pomenijo dodatno obremenitev za delovno organizacijo...

Delovno intenzivna proizvodnja najbolj prizadeta

Proizvodnja v naši steklarni je delovno zelo intenzivna, saj temelji na visoki vsebnosti živega dela. Zato so osebni dohodki delavcev daleč največja stroškovna postavka. In vsakršno povečevanje prispevkov iz bruto osebnih dohodkov in iz dohodka z osnovo bruto osebnega dohodka pomeni dodatno breme.

Kako naj torej povečujemo svojo donosnost, dvigamo produktivnost in povečujemo konkurenčno sposobnost naših izdelkov, če se bremena iz naslova skupne porabe stalno povečujejo?

Pri tem je treba upoštevati še dejstvo, da več kot dve tretjini delavcev rogaške steklarne dela na beneficiranih delovnih mestih - na takih, ki so zelo zahtevna in zdravju škodljiva. Da so voljni delati, jih je treba primerno nagradjevati oziroma stimulirati. Toda, kako naj to uresničujemo, če pa družbeni dogovor o delitvi dohodka upošteva le maso sredstev za bruto osebne dohodke in ne tudi povprečne meseč-

ne osebne dohodke? Naša delovna organizacija je pretežna izvoznica, ki uspešno - donosno - izvažata, vendar vsakršno dvigovanje ali povečevanje obveznosti iz bruto osebnih dohodkov in iz dohodka načanja to donosnost.

Pri tem ne smemo zanemariti še tega, da v Sloveniji prav tovrstna delovna intenzivna industrija dosega dobre izvozne rezultate (usnjarska, čevljar-ska, konfekcijska, lesarska industrija, turizem in gostinstvo). Še posebej pa velja to za našo občino, v kateri so nosilke razvoja prav dejavnosti, ki so delovno intenzivne.

Uresničitev resolucijskih ciljev pod vprašajem

V resoluciji o družbenoekonomskem razvoju za leto 1983 smo zapisali, da mora skupna poraba naraščati počasneje od naraščanja družbenega proizvoda oziroma počasneje od mase sredstev za bruto osebne dohodke. Če pa vemo, da so se prispevki iz bruto osebnih dohodkov in iz dohodka letos

Preberite!

Kritični do sebe in do drugih 3

Še vedno ne, kakor bi moral! 5

Kupca boljše zadovoljiti in tudi vzgajati 6

Zadovoljni z delom, čeprav je težko 7

Uvesti AOP v poslovanje 8

Preberite tudi to! 9

Seznanimi čim širši krog 9

V steklarni 1408 delavcev 11

Dve zahvali... 11

Anton Gobec 11

Slavko Rak 12

Slava Vijačko 12

Franc Šket 12

Potrebujemo kulturni dom in telovadnico 13

Program športnih aktivnosti 13

Poln zadetek Steklarske šole 14

Brez telovadnice košarkarice Rogaske prve v Sloveniji 15

Nagradna križanka št. 103 16

povečali v primerjavi z lanskoletnimi, postaja uresničitev resolucijskih ciljev močno vprašljiva.

V tabeli št. 1. so prikazani prispevki iz bruto osebnih dohodkov in iz dohodka na osnovi bruto osebnih dohodkov v zadnjih štirih letih in za letos. Upoštewane so stopnje, ki so veljale pri izplačilih osebnih dohodkov za mesec januar!

Menimo, da so za ponazoritev prikazani podatki ustrezni, četudi je res, da prihaja med letom do manjših sprememb... Ko smo v letu 1981 zmanjšali bruto osebne dohodke s tem, da smo iz njih izločili prispevek za zdravstvo in ga začeli obračunavati kot obveznost na bruto osebne dohodke, so se skupaj izplačana sredstva za namene skupne porabe na en (1) dinar izplačanih neto sredstev za osebne dohodke zmanjšala s 74,3 par na 71,2 par. Toda že v letu 1982 so se povečala na 72,2 par ter nato v letu 1983 na 78,9 par, to je v primerjavi z letom 1982 za 9,2%. To je velik porast, saj to pomeni, da moramo za dinar neto izplačanih osebnih dohodkov za skupno porabo nameniti letos 78,9 par prispevkov, medtem ko smo jih morali za enak znesek neto osebnih dohodkov nameniti 72,2 dinarja. Povedano drugače: za enako vrednost izplačanih neto osebnih dohodkov kot v lanskem letu bomo morali letos za namene skupne porabe brez prispevkov za beneficirano delovno dobo in stanovanjski sklad skupne porabe izplačati kar za 5,335.000 dinarjev več sredstev! To je več kot pol milijarde starih dinarjev!

Je res izhod vedno le višja stopnja?

Vse prevečkrat smo delavci v združenem delu postavljeni pred dejstvo: nujno je prispevne stopnje povečati, sicer vam ne moremo zagotoviti zadovoljive preskrbe, ustreznih storitev in uslug... In podobno je bilo tudi na zadnji seji skupščine sklada za intervencije v kmetijstvu in pri porabi hrane občine Šmarje pri Jelšah. Pozno smo prejeli gradiva za to, ki so bila hkrati še neustrezna. Predvsem mislimo tu na številčne podatke o zbranih sredstvih po stari stopnji 0,4%! V lanskem letu se je zbralo v devetih mesecih 5.886.304 dinarjev, predlagatelj pa za letos načrtuje za te namene samo 6.920.000 dinarjev. To, seveda, ni točen podatek, če vemo, da se bodo letos sredstva zbirala vse leto in da načrtujemo tudi rast sredstev za bruto osebne dohodke. Če se bodo slednja povečala za 14%, bodo zbrana sredstva bistveno večja – 8.947.182 dinarjev. In če bi bil prikazan takšen znesek, bi bil verjetno nesprejemljiv predlog o brezpogojni nuji za uvedbo novega – večjega – 0,6-

Tabela 1: Prispevki iz bruto osebnih dohodkov in iz dohodka na osnovi bruto osebnih dohodkov v letih 1979–1982 in za leto 1983 (v odstotkih!)

Prispevki	Leto				
	1979	1980	1981	1982	1983
Prispevki iz bruto osebnih dohodkov po zbirnih stopnjah domicilno	11.110	11.080	10.420	10.810	11.977
Skupaj prispevne stopnje iz bruto osebnih dohodkov	32.560	32.400	25.670	26.550	28.497
Prispevki iz dohodka na osnovi bruto osebnih dohodkov *	6.640	6.650	15.990	15.270	16.690
Skupaj prispevki iz bruto osebnih dohodkov in nanje (BOD)	39.200	39.050	41.660	41.820	45.187

Opomba *: Brez stanovanjskega sklada skupne porabe in prispevkov za beneficirano delovno dobo, ki ostajajo vseskozi nespremenjeni!

odstotnega prispevka iz bruto osebnih dohodkov (indeks je torej 150!).

Čigav je interes za takšno prikazovanje podatkov? Še zlasti, ko je hkrati oskrbljenost z mesom slabša od prejšnje? Kako naj pridemo pred delavce, naj sprejmejo predlog o povišanju prispevnih stopenj, če jim hkrati ne moremo zagotoviti boljše preskrbljenosti in če so tudi podatki, na katerih predloge gradimo, vprašljivi?

Smo sprejeli bruto sistem za svojega?

Nenehno spreminjanje prispevnih stopenj, premeščanje prispevkov iz bruto osebnih dohodkov v prispevke iz dohodka na osnovi bruto osebnih dohodkov in takšna zviševanja stopenj iz bruto osebnih dohodkov, kakršnim smo bili priče pred nedavnim, ne glede na vse obrazložitve ni dobro. Še zlasti ne, ker delavci nismo imeli možnosti ob razpravljanju o predlogu zaključnega računa ter ob njegovem sprejemanju tudi razpravljati in oceniti gospodarjenje družbenih dejavnosti ter drugih uporabnikov sredstev, zbranih iz omenjenih odnosov. Ponekod drugod pa to možnost že imajo!

Zdi se, kakor da nekateri pač dobijo toliko, kolikor potrebujejo, pri tem pa delavci nimamo možnosti, da bi ocenili, kako taki z družbenimi sredstvi gospodarijo. Prav gotovo so tudi v njihovem delu notranje rezerve in možnosti, da se za razpoložljivi denar več naredi in z njim še boljše gospodarji. Zato je čutiti ob hkratni pomanjkljivi informiranosti o vsem tem tudi vse bolj kritičen odnos delavcev do obračunavanja in izkazovanja sistema bruto osebnih dohodkov.

Seveda pa še vedno uporabljamo tudi tako imenovane neto ali čiste osebne dohodke pri izkazovanju gospodarjenja, ker je to kalkulatorno-stroškovna prvina in ker nam služijo za primerjavo kompletnih prispevkov iz bruto osebnih dohodkov in nanje v posa-

meznem obdobju. In to razmerje se je dodobra spremenilo! Pred leti je bilo razmerje med neto osebnimi dohodki in med vsemi prispevki v zvezi z njimi 61:39 v korist neto osebnih dohodkov, sedaj pa je to razmerje – tudi za proizvodnega delavca na beneficiranem delovnem mestu – s stanovanjskim skladom skupne porabe 56:44 v korist neto osebnih dohodkov.

Kaj pa informiranje?

Tudi delegatski sistem in kroženje informacij med delegati, delegatsko bazo in družbenimi dejavnostmi ne deluje, kakor bi bilo treba. Krivda je na obeh straneh. Vse preveč smo nezainteresirani za zadeve, ki so sicer zelo pomembne, saj neposredno vplivajo na našo življenjsko raven.

Menimo, da bi bilo nujno, če bi bili delavci vsaj enkrat na leto temeljito seznanjeni z gospodarjenjem družbenih dejavnosti oziroma z gospodarjenjem vseh samoupravnih interesnih skupnosti. In to naj bi bilo pred sprejemanjem prispevnih stopenj za naslednje obdobje, ko naj bi na osnovi devetmesečnega poslovanja v obravnavanem letu lahko sprejeli povsem določne predloge in realne sklepe ter na njihovi osnovi tudi prispevne stopnje za naslednje leto.

Za nas vse je nujno, da delegati in delegacije v samoupravne interesne skupnosti začnejo zares opravljati svoje delo tako, kakor je to zapisano v ustavi in v zakonu o združenem delu. Potem se ne bo moglo več dogajati, da bomo neinformirani o vsem tem in zaradi tega tako zelo presenečeni, ko naj bi se odločili o sprejetju pomembnih odločitev, ki posegajo v osebni dohodek delavca.

Dolžni smo dobro gospodariti!

Ne glede na vse zapisano pa velja ugotovitev, da smo v zadnjih letih v precej večji meri načeli osebne dohodke, kot smo načeli skupno porabo. Si-

cer je res, da velja pravilo: bolj kot je družba razvita, večje so njene potrebe in v večji meri potrebuje kakovostne storitve šolstva, zdravstva, socialnega skrbstva, kulture in drugih dejavnosti. Saj vendarle vemo, da so v razvitih deželah Zahoda izdatki na delavca za te namene mnogo večji kot pri nas; imamo pa vendarle pravico in dolžnost, da v sodelovanju z izvajalci po načelih svobodne menjave vsi skupaj kar se da umno gospodarimo!

Zaradi tega bi ne smeli prezreti neke pomembne ugotovitve: da prav industrija in storitve, ki vsebujejo mnogo živega dela in ki so delovno intenzivne, dosegajo v naši občini zelo dobre in pomembne izvozne dosežke. Zato bi morda veljalo razmisliti tudi v smeri, naj bi bil delavec, »ki izvaž«, v manjši meri obremenjen z obveznostmi za skupno porabo...?

In če upoštevamo še dejstvo – zakonitost, da je bolj razvita družba tudi

dražja, saj več ustvarja in več porablja, potem je na dlani, da bo tudi delo vse dražje in da bomo morali v največji možni meri vključevati v proizvodnjo stroje in jo tako ceniti. Seveda pa ne na račun kakovosti!

V takšno smer in k takšnim ciljem nas vodijo tudi vsi naši načrti v zvezi z novo investicijo...!

ZLATKO NOVAK

S programske konference komunistov Steklarske šole

Kritični do sebe in do drugih...

Komunisti Steklarske šole smo se 7. marca sestali na redni letni programski konferenci osnovne organizacije ZK, na kateri smo temeljito razčlenili svoje delo v preteklem obdobju in sprejeli usmeritve ter delovni program organizacije za letos.

Kakšno je bilo naše delovanje?

Pri razpravi o delovanju naše osnovne organizacije ZK je treba zapisati, da je le-to temeljilo na izpolnjevanju nalog, ki so izhajale iz politike in delovnega programa Zveze komunistov Jugoslavije, Zveze komunistov Slovenije, občinske organizacije ZK in iz delovnega programa naše osnovne organizacije. Največ skrbi smo namenjali razreševanju problemov v naši delovni organizaciji. In lahko trdimo, da smo bili komunisti nosilci praktično vsega družbenopolitičnega in samoupravnega delovanja v Steklarski šoli. Tako med nami skoraj ni komunista, ki ne bi deloval še v sindikatu ali v organih samoupravljanja, ali v delegaciji za zbor združenega dela ali za samoupravne interesne skupnosti v občini ali v mladinski organizaciji. Na sestankih osnovne organizacije smo večkrat razpravljali o težavah v proizvodnji, o naporih za izpolnitev izvoznega plana, o zaključnem računu, o usmerjenem izobraževanju itn. Predlagali smo tudi imenovanje komisije za opis delovnih mest in za stimulatívno nagrajevanje. Skupaj s sindikatom smo pripravili predlog kandidatov za organe samoupravljanja. Na področju usposabljanja članov zveze komunistov smo pripravili predavanje o razmerah v svetu. In o jugoslovanski zunanji politiki, en član naše organizacije pa je uspešno dokončal občinsko politično šolo. V svoje vrste pa smo sprejeli osem novih članov, pri čemer ima veliko zaslug pravilno delo pedagoških delavcev pri usmerjanju mladine...

Kakšne so bile težave?

Temeljno vodilo konference je bila ocena o obvladovanju razmer v družbenopolitično in družbenoekonomskem življenju pri nas v Steklarski šoli in v širši družbi. Lahko bi rekli, da so nastopili slabi časi; slabši, kot smo jih bili vajeni zadnjih nekaj let. Želja po hitrem razvoju in dvigovanju življenjskega standarda nas je pripeljala do velikih dolgov tujini, ki jih bo treba v najkrajšem času poravnati.

Zavedati se moramo, da smo na osnovi tujih posojil vsi Jugoslovani boljše živeli, kot so bile naše stvarne možnosti, in da smo imeli vedno večje želje, kot nam je dopuščal dejansko ustvarjeni dohodek. Pri tako hitrem razvoju so se pojavljale tudi napake, ko se je sredstva nalagalo v velike investicije, ki niso prinesle pravih gospodarskih rezultatov. Zraven tega se je pojavilo tudi precej takih ljudi, ki so jim bile zaupane odgovorne naloge na področju gospodarjenja in upravljanja z družbeno lastnino in ki so to zaupanje obrnili sebi in prid.

Čeprav se takšnemu ravnanju sedaj temeljito stopa na prste, nas to vseeno še ne bo spravilo iz težav, v katerih smo. Letos bomo morali, namreč, odplačati blizu pet milijard dolarjev mednarodnih dolgov. Vse svoje moči bomo morali vložiti, da bomo to poravnali z lastnimi sredstvi. Od tega sta odvisna naš obstoj in naša neodvisnost. Za to dvoje pa je bilo v zadnji vojni prelite mnogo krvi. Zato se moramo opreti na lastne moči, saj smo delovni ljudje Jugoslavije pod vodstvom zveze komu-

nistov v preteklosti že večkrat dokazali, da to zmoremo.

Za doseg vseh teh ciljev je poglavitna naloga, da usmerimo vsa svoja prizadevanja v učinkovit izvoz, v zmanjševanje osebne in skupne porabe, v zmanjševanje uvoza, v boljši odnos do dela, v varčevanje in v odgovornejše ter samoupravno gospodarjenje z družbeno lastnino. Takšno usmeritev sta določila 9. kongres ZKS in 12. kongres ZKJ, ki zahtevata tudi kontinuiteto ali nadaljevanje avantgardne vloge zveze komunistov ter uveljavljanje osebne in kolektivne odgovornosti članov ZK ter njenega vodstva.

Uresničevanje teh ciljev smo se odločno lotili šele v lanskem letu, kar smo poimenovali z »razreševanjem težkih gospodarskih razmer in izvajanjem gospodarske stabilizacije«. To pa je potegnilo za seboj kot nujnost padec življenjskega standarda ter nekatere gospodarske ukrepe, kar sprejemajo nekateri z negotovanjem. Pokazalo se je torej, da se še vedno nekateri niso vživeli v sedanje gospodarske razmere.

Boljša informiranost...

Takšne razmere so se pokazale tudi pri nas v Steklarski šoli. Člani zveze komunistov ter delegati v organih samoupravljanja nismo bili dovolj zavzeti pri obveščanju sodelavcev o sprotnih zadevah in problemih. Vsi skupaj smo nekako postali zaprti vase. Vidimo le svoje težave ter kritiziramo vse-povprek in neutemeljeno. To se je še najbolj pokazalo po odhodu tehničnega vodje, ko smo razpravljali o porazdelitvi njegovih delovnih nalog med druge delavce in o izplačilu nadomestila za opravljeno delo. O tem smo razpravljali polnih pet mesecev, ko pa je svet šole nazadnje vendarle sprejel ustrezen sklep, je s tem dvignil precej

prahu... Sicer pa bi lahko rekli, da je proizvodnja potekala po ustaljenih poteh naprej, da smo povečali dohodek in da smo povečali izvoz v primerjavi s planiranim za več kot 30 odstotkov. Prav tako imamo zagotovljeno proizvodnjo za letos ter ves material za remont peči.

Pri vsem opravljenem pa se vseeno čuti odsotnost tehničnega vodje, ki se je s svojo avtoriteto znal lotevati problemov in ki je imel velik vpliv na delavce ter na disciplinirano izpolnjevanje delovnih nalog. In prav disciplina je v zadnjem času, žal, precej padla. Tako celo, da zaradi tega nastajajo težave!

Na konferenci smo slišali še precej besed o stimulaturnem nagrajevanju ter o prevozi na delo... Za stimulaturno ali spodbudno nagrajevanje delavcev se je pokazalo, da mnogi delavci še vedno ne razumejo njegovega namena, kakor da nočejo doumeti, kako je njegov cilj spodbujati k boljšemu delu, da bi delavec občutil v prejetem osebnem dohodku razliko, če je bil v določenem obdobju oziroma mesecu njegov delovni prispevek večji ali manjši... Organizirani prevozi na delo in z dela pa so nam omogočili, da prihajamo na delo bolj spočiti in pravočasno, vendar nam škodijo takrat, ko bi se morali na kakšnem skupnem sestanku malo dlje zadržati, da bi se lahko do konca pogovorili o kakšnem problemu, pa zaradi prevoza večina predčasno sestanek zapusti.

V nadaljevanju razprave smo precej govorili o delavnosti članov zveze komunistov. V razpravo je posegel tudi sekretar predsedstva občinskega komiteja ZKS Šmarje pri Jelšah. Poudaril je, kako je opaziti neenotnost komunistov pri razreševanju nekaterih vprašanj, ker se ne znamo dogovarjati in dogovoriti. Pojavljajo pa se še apatičnost ali brezbržnost oportunistem ali preračunljivost in nekonstruktivna ali neustvarjalna kritika. Komunisti smo dolžni strniti svoje moči za premagovanje težav. Med članstvom je treba sprožiti diferenciacijo ali razločitev, da bomo videli, kdo je za to, da se razmere spremenijo in izboljšajo, in kdo ni za to. Tiste, ki za to niso, je treba kaznovati...

In še nekaj besed o sprejetem delovnem programu osnovne organizacije!

Med sprejetimi sestavinami delovnega programa naše osnovne organizacije je vredno omeniti naslednje:

Zadolžitve članov sekretariata osnovne organizacije ostanejo enake, kakršne so bile v lanskem letu. Preve-

rili bomo aktivnost komunistov. Pripravili in izvedli bomo deseturni izobraževalni program za mlade delavce. V njem bodo teme o osnovah samoupravnega sistema, o delegatskem sistemu, o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, o pravicah in obveznostih delavcev po zakonu, o osnovah tehnologije stekla in varstva pri delu.

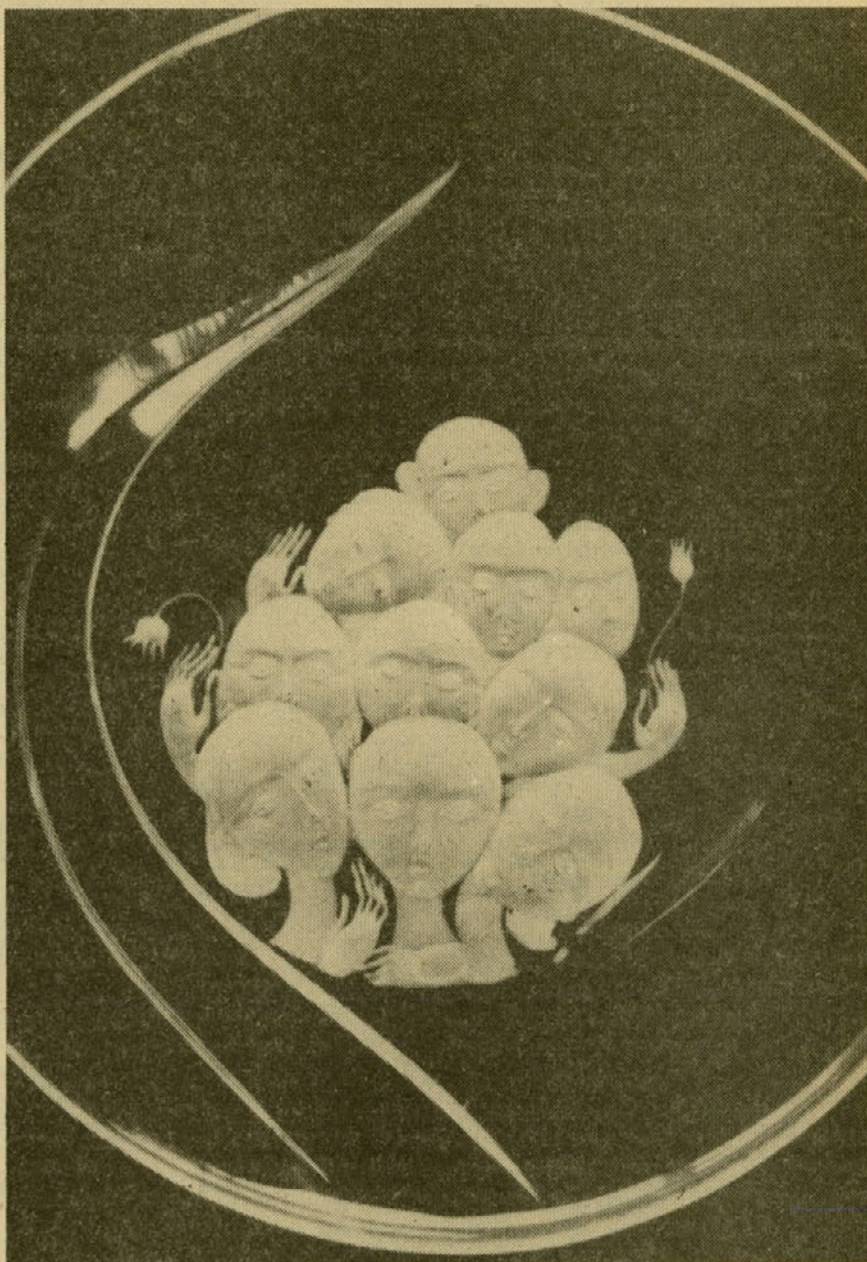
Svet šole naj bi sprejel sklep, da bo tako izobraževanje obvezno za vse nekvalificirane delavcem do 25. leta starosti.

Na področju idejnopolitičnega izobraževanja bomo organizirali predavanja o tistih aktualnih vprašanjih, ki zanimajo komuniste v Steklarski šoli.

Kot stalne naloge pa smo si zapisali: spremljanje družbenopolitične aktivnosti članstva, spremljanja aktivnosti mladih delavcev in učencev ter njihovo vključevanje v zvezo komunistov glede na njihovo moralnopolitične kvalitete, izboljšanje informiranja z uvedbo informativnih sestankov članstva informiranja z uvedbo informativnih sestankov članstva vsak drugi mesec, zahteva po doslednosti članov ZK pri opravljanju prevzetih nalog, zaostritev odgovornosti komunistov za izpolnjevanje prevzetih nalog in sklicevanje sestankov osnovne organizacije ZK vsaj vsak drugi mesec.

MILAN MURKO

Roj otrok - gravura za razstavo v Kasslu. Avtorja Dana in Remi Kočica. Steklo Steklarska šola. Fotografija R. Stepančič

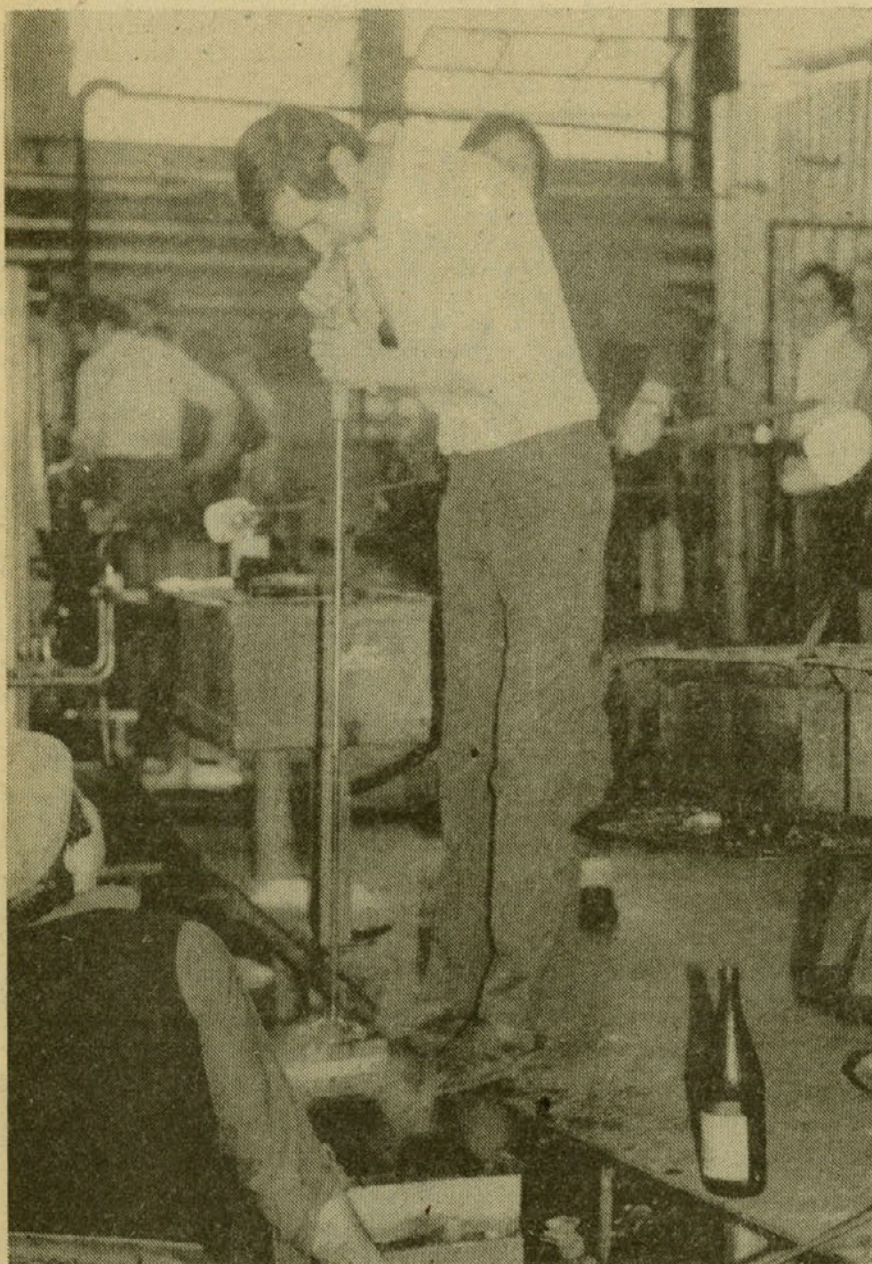


Kako deluje delegatski sistem?

Še vedno ne, kakor bi moral!

Za nami je približno leto dela delegatov in delegacij v organe družbenopolitičnih skupnosti tretjega mandatnega obdobja. Pomeni, da je za nami že devet let uveljavljanja delegatskega sistema, torej devet let izkušenj... In upravičeno smo pričakovali, da bo v tretjem mandatu delo delegatov na podlagi prejšnjih dobrih in slabih izkušenj boljše, da bo sleherni spoznal, kako je delegatski sistem najbolj neposredne oblike samoupravljanja na vseh ravneh. Vendar ni povsem tako. Seveda, pri nas v steklarni! Mislim pa, da tudi drugod ni bistveno boljše...

Kmalu dolge srajce ne bodo več potrebne – foto: Z. Novak



Vse na ramenih posameznikov...

Čeprav ugotavljamo, da se širi število delavcev, ki se zavedajo pomena delegatskega sistema oziroma samoupravljanja po delegatih in ki ustvarjalno sodelujejo v delovanju delegacij in delegatskih skupščin, pa je vendarle preveč takih med njimi, ki se nikakor nočejo bolj delovno vključevati v delegacije ali pa se za to ne čutijo dovolj sposobne. Zato sloni delovanje delegacij na ramenih peščice delegatov, ki jim nikakor ni vseeno, kako delegacije delajo. So pa zato, žal, tako obremenjeni spričo še drugih zadolžitvev, da tu in tam celo oni omahujejo, pa zato njihove delegacije skoroda pnehujejo delovati. Je pač tako, da je delo delegacij odvisno od dejavnosti in sposobnosti njihovih vodij. Za to imamo v steklarni dobre primere, vendar imajo taki vodje in tudi drugi delegati premalo podpore – tako strokovne kakor tudi moralne. Zato se dogaja, da v naslednjem mandatu noče skoraj nihče izmed njih sprejeti nobene funkcije več.

Kaj je z izobraževanjem?

Ob volitvah in na prvih konstitutivnih sejah naših delegacij smo si zadali v sindikatu nalogo, da bomo redno vsake tri mesece obravnavali delovanje delegatov in delegacij, vodje delegacij pa naj bi poročali o dejavnosti delegatov, medtem ko naj bi sindikat na osnovi takih poročil sprejemal ustrezne ukrepe. Vendar iz tega do sedaj še ni bilo nič; prav tako, kot še ni bilo nič iz izobraževanja delegatov po delavski univerzi, čeprav je za nami že leto dela delegatov in delegacij novega mandata. Izobraževanje delegatov pa je nujno, saj zahteva delegatski sistem od njih več znanja, več ustvarjalnega, strokovnega in političnega dela. Zato upamo, da bo letos oziroma v tem delegatskem mandatu delegatsko izobraževanje vendarle steklo...

Prav tako bo treba tudi v sindikatu in v zvezi komunistov uresničiti sklepe, sprejete na volitvah, ter analizirati delovanje delegacij in delegatov v njih ter, če je to treba, tudi zamenjati pasivne ali nedelavne delegate z novimi. Tudi, če bo treba za to razpisati nadomestne volitve!

FRANC VEHOVAR

Pogovor z vodjo prodaje stekla v Metalki Rajo Simonovič

Kupca boljše zadovoljiti in tudi vzgajati

Pred nedavnim sem bil na sestanku v Ljubljani, pa sem izkoristil priložnost za obisk več oddelkov v veleblagovnicah, v katerih prodajajo steklo za gostinstvo in gospodinjstvo. V blagovnici Metalka v središču Ljubljane sem vodjo oddelka, ki prodaja steklo in porcelan, vprašal, če bi bila voljna odgovoriti na nekaj vprašanj. Ljubezno je pristala in odgovorila. Njene ugotovitve in njena priporočila so gotovo zanimive!

Se lahko predstavite, prosim?

»Sem Raja Simonovič in že precej let vodim oddelk za prodajo stekla in keramike v Metalkini blagovnici v Ljubljani, ki edina prodaja tovrsten sortiment med Metalkinimi trgovinami.«

Je morda obseg prometa v zadnjem času upadel glede na to, da upada življenjska raven prebivalstva in da tovrstno steklo vendarle na sodi med predmete, ki zadovoljujejo človekove osnovne potrebe?

»Zaenkrat v obsegu prometa ni opaziti nobenih neugodnih teženj. Opazam pa, da so kupci bolj kritični. Izdelki so dragi in vse več je pritožb na račun kvalitete. Predvsem, kar se tiče velikosti in debeline kelihov ter kozarcev.«

Na policah je opaziti kristalno brušeno steklo in kristalin skoraj vseh jugoslovanskih proizvajalcev. Prihajajo kupci z namenom, da kupijo izdelek posameznega proizvajalca?

»Največkrat ne. Le posamezniki bolj poznajo steklo in tudi proizvajalce. Zato ne morem trditi, da kupujejo steklo določenega proizvajalca zaradi njegovega imena. Pač pa izbirajo med razstavljenim blagom, mi pa jim pri tem svetujemo. Ko kupec pride nekaj kupovat, dostikrat niti ne ve natančno, kaj hoče kupiti. Le redki so, ki to točno vedo; največkrat, da izpopolnijo svoje serije.«

Kako gredo v prodajo izdelki naše steklarne in kje se oskrbuje z njimi?

»Kakor sem že omenila, je ta naš oddelk edini, ki izmed Metalkinih trgovin prodaja steklo. Zato se nam ne izplača imeti grosističnega skladišča, ampak se oskrbuje s steklenimi izdelki pri različnih grosistih, ki nam dajejo blago pod običajnimi pogoji – z 18 odstotki prodajne marže.«

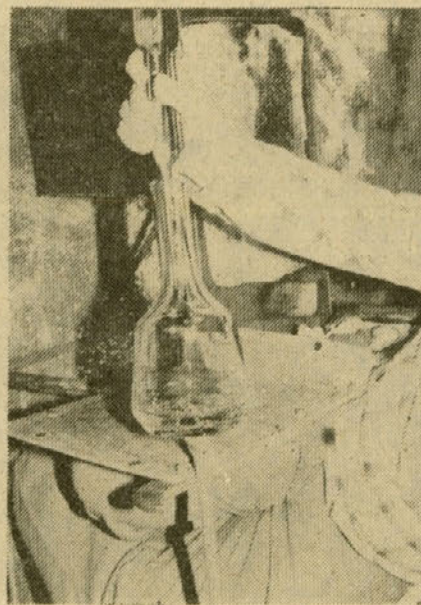
Nasploh lahko rečem, da prodamo mnogo vašega stekla. Pri tem pa pogrešamo manjše sodobne artikle, pri-

merne za darila. Predvsem pri svinčnem brušenem steklu. Nekoliko preveč so tudi zastopani klasični bogati deseni in oblike, ki ne gredo najboljše v prodajo. Kupci vse bolj želijo modernih oblik in brusa. Predvsem gredo dobro v prodajo izdelki, ki so kombinirani z matiranimi površinami. Dobro prodajamo serijo Soča. In precej dobro zadeva okus kupcev Steklarska šola... Pogrešamo tudi več brušenih pravokotnih pladnjev. Kupce pa tudi moti štampljka – domači trg na škatlah in embalaranje izdelkov. Vprašujejo: Zakaj eni izdelki v lepih škatlah in drugi ne!«

Kupujejo v trgovini tudi tuji kupci?

»Da, čestokrat! Angleži, Američani, Francozi in Nemci se odločajo v glavnem za Gallijo, Avstrijci pa za Dunaj. Imamo, na primer, kupca iz Avstrije,

Pri nabiranju stekla iz lonca se toplotnemu sevanju nikakor ni mogoče izogniti – foto Z. Novak



ki nas obišče vsak teden in ki kupi vsakokrat kristala za pet do šest milijonov starih dinarjev.«

Kako prodajate kristalin in barve?

»Oboje dobro! Predvsem barva je za kupca zanimiva. Pogrešamo pa pri tem sortimentu več cilindričnih različnih vaz in pepelnikov velikosti od 13 do 17 centimetrov. Manjka tudi elegantnih podolgovatih vaz, ki lahko služijo le za en cvet... Pri kristalinu ni ravno velikega izbora drugih proizvajalcev, zato se to steklo dobro prodaja...«

Razlikujejo kupci kvalitetno raven posameznih izdelkov?

»Kakor sem že omenila, ne prihajajo z namenom, da bi kupili določen izdelek določene kakovosti, ampak izbirajo po svojem okusu. Vedo, da je mogoče kupiti cenejši in dražji kristal. Vse pa je kristal s 24 odstotki svinčevega oksida in težko je posamezniku pojasnjevati razliko, kajti kupci so različni. Zato posebej poudarjamo, kadar gre za ročno delo. Kupci hočejo biti informirani. Vprašujejo, žal pa nam na tem področju proizvajalci niste ponudili dovolj. Kupci vprašujejo po perspektivah, katalogih in podobnem. Mi jih prepričujemo, kolikor je v naši moči. Ven-

Takole se potegne, kakor rečemo, pecelj Gallie! – foto Z. Novak



dar mlajše prodajalke ne poznajo tovrstne proizvodnje, pa zato včasih težko prepričajo kupca.«

Med razstavljenim steklenim blagom ni izdelkov, ki bi sem ne sodili. Ni kiča. Zakaj ne?

»Za določeno kakovostno raven trgovine je že treba skrbeti! Tako ne prodajamo slikanih izdelkov in tudi ne barvastih brušenih izdelkov, kar sem opazila, da ponujajo v drugih trгови-

nah. Ne smemo si dovoliti, da bi zdrsnili na raven Ponte rosso. Izdelki, ki jih prodajamo, že morajo kazati določene prvine elegancije in kvalitete. Stranke pa iz našega oddelka ne izpuštimo, ne da nečesa ne bi kupila... In ko smo v pogovoru pri kiču, naj povem še to, da je preteklo leto gospodarska zbornica organizirala posvetovanje o tem z naslovom Kič v trgovinah. In na tem posvetovanju so neka-

teri strokovnjaki – arhitekti izjavili, da je kristal kič?!«

Hvala za vse zanimivo, kar ste nam povedali, tovarišica Simonovičeva! Upamo, da vam bomo v naši steklarni v bodoče bolj prisluhnili. V vašo in v našo korist? Hvala in oglasite se še kdaj kar s svojim pismenim sporočilom in priporočilom!

ZLATKO NOVAK

Pogovor z učenci osnovne šole v Kozjem

Zadovoljni z delom, čeprav je težko

Z učenci osnovne šole Kozje smo se pogovarjali o njihovem proizvodnem delu v krajevnih proizvodnih temeljnih organizacijah. Vprašali smo jih po njihovih vtisih. Šola že vrsto let sodeluje z brusilnico kristalnega stekla – s tozdom Dekor rogaške steklarne – v Kozjem in v njej so nam odgovorni zaupali, da so z delom učencev zelo zadovoljni. Kaj pa so o tem povedali učenci?

Samo Zupanc, 8. razred

»To je bila moja tretja delovna sobota. Delal sem v brusilnici Dekor, medtem ko sem enkrat delal v konfekciji posteljnega perila Metke, ki ima v Kozjem svoj tozd... Delovni inštruktor nas je razporedil po delovnih mestih tik pred šesto uro, pred pričetkom dela. Najprej sem označeval kozarce pred brušenjem, potem sem brusil, nakar sem pripravljaval gotove izdelke za odpremo. Bilo je zelo zanimivo... Po osmih urah smo odšli domov veseli in

zelo utrujeni. Za dobro delo smo prejeli spominska darilca. Tudi naša tovarišica za poklicno usmerjanje, ki je naše delo vseskozi spremljala, nas je pohvalila!«

Cvetka Kovačič, 8. razred

»Nekako s strahom sem stopila v brusilnico. Že ko so nas razporedili na delo, pa je strah izginil... Najprej sem delala v skladišču, nato sem brusila. Mislim, da sem kar dobro zbrusila tri kelihe. Čas pri delu mi je zares prehitro minil. In pri naslednjem delu sem

bila kakor doma, saj sem delala v obratu družbene prehrane... Takega sodelovanja si še želim. V tovarni so prijazni in med njimi vladajo zares lepi odnosi. Vsi so prijatelji in radi se imajo!«

Magda Romih, 8. razred.

»Steklarski poklic je zelo zanimiv. Že ko sem se prvič srečala z brušenjem kristalnega stekla, sem občudovala umetnike, ki iz mrzlega stekla naredijo mnogo lepih izdelkov... Zelo sem zadovoljna, da nam poverjenišvo za poklicno usmerjanje na šoli redno organizira srečanja s težkim, a zelo lepim delom... Tudi to pot sem delala z velikim veseljem, saj v tej tovarni prav vsi delajo z veseljem!«

Rado Polutnik, 8. razred

»V soboto smo bili zopet na proizvodnem delu v brusilnici kristalnega stekla Dekor v Kozjem... Vsakič imam tremo, ko čakam na razporeditev. In ta dan sem začel z brušenjem. Delo mi je šlo lepo od rok. Inštruktor je bil zadovoljen z menoj, jaz pa sem zadovoljen z delavci in z vodstvom te tovarne, ker nas razumejo. Vedo, da se sedaj odločamo za poklice.«

Darja Sinkovič, 8. razred

»Zelo sem vesela, ko se spomnim preteklih proizvodnih sobot v tozdu Dekor v Kozjem. Bilo je zelo prijetno, čeprav je bilo tudi naporno... Vedno sem mislila, da je najlepše, če človek dela v tovarni in redno dobi denar vsakega petnajstega v mesecu. Mislila sem, da je to najlažje in enostavno. Sedaj, ko poznam delo brusilca, pa vem, da je to težko delo in da si delavec zasluži še mnogo več, kot prejema... Učenci smo bili toplotno sprejeti in mnogo smo se naučili!«

VIDA BIZJAK,

mentorica za poklicno usmerjanje

Samo majhna nepazljivost in mnogo truda gre v črepinje... foto: M. Kidrič



Tudi za nas pomembno...

Uvesti AOP v poslovanje

Osnovni smoter uvedbe AOP – avtomatske obdelave podatkov – v poslovanje naših temeljnih organizacij je povečati učinkovitost dela ter s tem tudi gospodarske učinke do največje možne mere pri nepovečanih stroških.

Nujen je sistemski pristop

Ker je to zapleten in dolgoročen projekt, je treba narediti pred namestitvijo računalniške opreme ustrezen elaborat. Nesistemski pristop pri takem delu ne more dati dobrih rezultatov.

Havri Golub, poznan ameriški strokovnjak za uporabo avtomatske obdelave podatkov, je povedal tole zakonitost v zvezi z njenim uvajanjem: »Noben pomembnejši projekt za AOP ni bil izpeljan v predvidenem času v okviru finančne konstrukcije in s tistim osebjem, s katerim se je to začelo. In tudi ni dal takih rezultatov, kakršni so bili v projektu zapisani... Malo je zato verjetno, da bi bil ravno vaš projekt izjemen – prvi!« Temu pa je dodal še svoje pesimistične ali črnoglede vtise o možnostih, da bo posel uspešno končan: »... Koristi bodo manjše od ocenjenih, če bodo ocene sploh narejene; projekt, ki bo izpeljan, bo izpeljan pozno in ne bo dajal, kar bi moral dajati; stroški bodo večji, toda projekt bo dal primerne tehniške rešitve.«

Če hočemo tako predstavljene negotovosti zmanjšati, kolikor je to mogoče, je prav, da vsaj v kratkem predstavimo vse nujne posle, ki jih bomo v steklarni morali opraviti, če hočemo uvesti avtomatsko obdelavo podatkov. Vse skupaj sestoji iz faz uvajanja avtomatske obdelave podatkov in iz faze projekta take obdelave. Faze uvajanja so: iniciativni predlog, predprojekt, organizacija računskega centra, nakup in montaža računalniške opreme, projekt določenega informacijskega sistema in prilagoditev trenutne organizacije zahtevam avtomatske obdelave podatkov. Faze projekta pa so: raziskave in design dizajn (oblika) sistema, uvajanje in namestitev sistema ter uporaba in izpopolnjevanje sistema.

Zakaj je sploh treba o tem pisati?

Steklarna »Boris Kidrič« ima šest proizvodnih temeljnih organizacij, dve temeljni organizaciji, ki nudita stori-

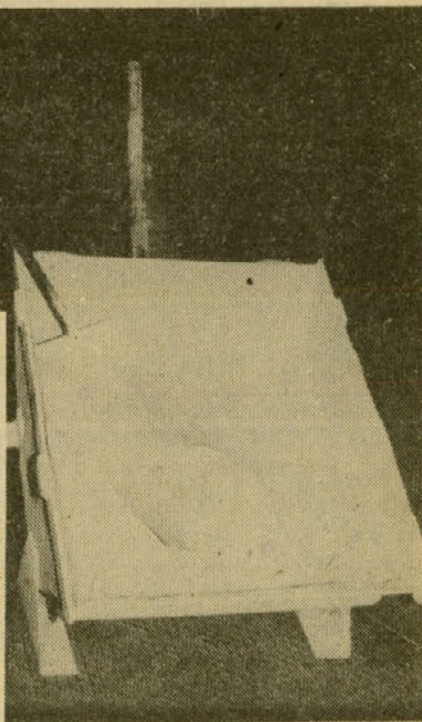
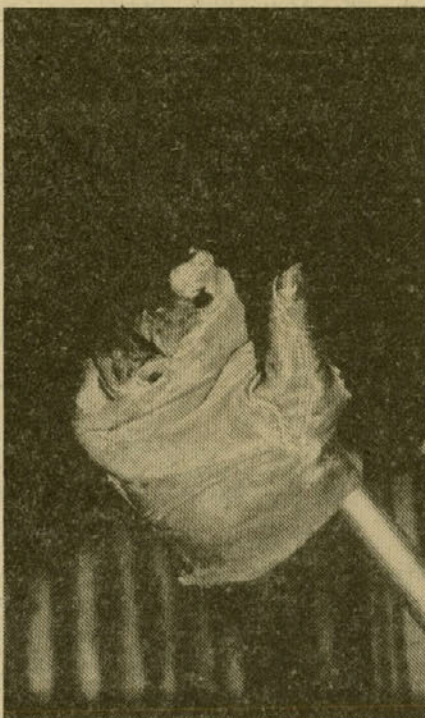
tve drugim, temeljno organizacijo trgovinske dejavnosti in delovno skupnost skupnih služb. Celotni prihodek steklarne se v pretežni meri ustvarja s prodajo skupnega izdelka. V njegovi proizvodnji sodelujeta dva oziroma sodelujejo tri ali štirje tozdi. Vrednost proizvodnje bo letos dosegla okrog milijardo dinarjev, naša proizvodnja pa se bo do leta 1986 v kosih povečala triinpolkrat, v kilogramih pa se bo po-

večala kar osemkrat. Ker imamo že sedaj težave pri ugotavljanju deležev posameznih tozdov v skupnem prihodu pri proizvodnji kakršnih štiri tisoč različnih izdelkov in pri narejenih kakšnih 5 milijonov kosov, bodo po povečanju proizvodnje te težave še mnogo večje. Tako zahtevnih nalog z ročno obdelavo podatkov sploh ne bomo več zmogli. Zato je zadnji čas, da se razreševanja tega problema lotimo sistematično.

Pomanjkljivost našega investicijskega projekta do leta 1986 je v tem, da v njem nismo predvideli uvedbe avtomatske obdelave podatkov. Zato ga bomo morali dopolniti, dokler ne bo prepozno! Zaenkrat pa to omejuje tudi zakon o negospodarskih naložbah.

Če hočemo v bodoče razporejati prihodek na bolj stvarnih osnovah, nagrajevati vsakega delavca po njegovem prispevku k skupnemu rezultatu in s tem povečati produktivnost dela, moramo tudi obdelavi podatkov nameniti ustrezno skrb ter sočasno z drugimi investicijskimi programi razrešiti tudi vprašanje o avtomatski obdelavi podatkov.

IVAN KORAŽIJA



Kako bi naslovili tole fotomontažo? Mi smo ji dali naslov »Vlagalsko tihožitje...« – foto: Z. Novak

Kratke zanimivosti

Preberite tudi to!

Seznajamo vas z nekaj zanimivostmi, ki tudi vsaka zase veliko povedo...

Lani 128 sodelavcev z več kot dvema milijonoma starih dinarjev mesečnega osebnega dohodka

V letu 1982 je prejelo za redno delo, to je za povprečno mesečno 182 ur dela, več kot 20.000 dinarjev osebnega dohodka na mesec ali dva milijona starih dinarjev 128 sodelavcev, od tega v posameznih tozdih oziroma organizacijskih enotah: 74 v tozdu Osnovna izdelava, 3 v tozdu Dodelava, 20 v tozdu Kristal, 2 v tozdu Dekor, 3 v tozdu Servisne dejavnosti, 2 v tozdu Delavska restavracija in 24 v delovni skupnosti skupnih služb.

Januar in februar v izvozu tradicionalno nizka...

Na osnovi izvoznih carinskih deklaracij je bil naš januarski in februarjski izvoz v letošnjem letu vreden 921.876 ZDA dolarjev, kar pomeni, da je bil za 38,5% manjši od lanskoletnega v enakem obdobju in tudi nižji, kakor smo ga načrtovali za ta čas. Res pa je, da je bil izvoz, razen lanskega leta, v prvih mesecih vselej nižji kot sicer. In že v marcu smo dosegli oziroma dosegamo boljše rezultate.

Letos panožni samoupravni sporazumi o delitvi osebnih dohodkov

Do letošnjega polletja bodo narejeni panožni samoupravni sporazumi o delitvi osebnih dohodkov, ki naj bi jih v drugem polletju preizkusili ter uveljavili z novim letom. Tako sedanji

družbeni dogovori o usmerjeni delitvi dohodka ne bodo več potrebni.

Vso aktivnost na tem področju vodijo sindikati posameznih dejavnosti. Za našo dejavnost je to republiški odbor sindikata delavcev kemije, gumarske industrije in nekovin... V pripravi ustrežnih meril za določanje sredstev za osebne dohodke sodeluje kot strokovnjak za steklarsko industrijo naš sodelavec mag. Franc Šrimpf.

Obiskali so nas bančniki iz ZDA

V začetku marca so nas obiskali predstavniki IFC, ameriške bančne korporacije, pri katerih smo zaprosili za mednarodno posojilo, ki ga potrebujemo za našo novo investicijsko naložbo. Nadrobno so si ogledali steklaro, nakar so se v Rogaški Slatini nadaljevali pogovori poslovne narave.

Tovariško srečanje v soboto, 23. aprila

Konferenca sindikata bo tudi letos organizirala tovariško srečanje vseh zaposlenih steklarne. To bo v soboto, 23. aprila v Zdraviliški dvorani v Rogaški Slatini. S to prireditvijo odpade vsakoletni piknik na Boču.

Vojo Djinovski odhaja v pokoj...

Steklarne je priredila v petek, 25. maja, svečanost v zvezi z upokojitvijo dosedanjega direktorja Voja Djinovskega. Udeležili so se je predstavniki vseh poslovnih partnerjev naše steklarne iz Jugoslavije, družbenopolitič-

ni delavci občine in širšega območja ter vsi njegovi najbližji sodelavci.

Jože Pelko edini kandidat za novega direktorja steklarne

Razpisna komisija za imenovanje individualnega poslovodnega organa - direktorja steklarne se je sestala že drugič. Do sedaj se je kot edini kandidat za to odgovorno delo prijavile Jože Pelko. Postopek imenovanja bo predvidoma končal do konca marca.

Pomembne odločitve komisije za SLO in družbeno samozaščito

Tovariški komite za SLO in družbeno samozaščito je na svoji razširjeni seji sprejel več pomembnih odločitev s področja varovanja družbenega premoženja ter varovanje reda in discipline, ki jih je že potrdil delavski svet.

- Zagotoviti ustrezna sredstva za ureditev javne razsvetljave in primerne ograje.

- Dosledno kontrolirati avtomobile pri vstopu in izstopu, šoferjem pa onemogočiti oddaljevanje od vozil.

- Onemogočiti prinašanje alkohola v steklaro in zoper kršitelje tega določila dosledno ukrepati.

- Nepoklicnim osebam preprečiti vstop v steklaro, kar velja za delavce, ki so v bolniškem staležu, na dopustu ali so odstotni zaradi podobnih razlogov, delavcem zunaj njihovega delovnega časa, njihovim sorodnikom itn. Za vstop je nujno imeti dovolilnico.

- Prodaja v skladišču je dovoljena le za delavce steklarne, za druge je dovoljena le s posebnim dovoljenjem.

- Dosledno je treba upoštevati red pri odlaganju smeti in drugih odpadkov.

- Z namestitvijo ključavnic se mora omogočiti zaklepanje vseh prostorov.

- Odpraviti je treba praznovanje kakršnih koli dogodkov med delovnim časom.

Nekatere novosti na področju invalidskega in pokojninskega zavarovanja

Seznani čim širši krog

Po dolgotrajnih pripravah je bil 22. aprila 1982 sprejet novi zvezni zakon o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, ki bodo začele veljati 1. julija letos. Ta zakon narekuje izdajo novega republiškega zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, katerega osnutek je bil dan v javno razpravo, ki traja od 23. februarja do 30. aprila letos.

Minulo delo v sistemu pokojninskega in invalidskega zavarovanja

Minulo delo kot družbenoekonomska kategorija je poleg načina o izjemnosti in solidarnosti opredeljeno kot

najpomembnejše temeljno načelo v sistemu pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Tako je v zveznem zakonu pravica do pokojnine opredeljena kot pravica iz minulega dela. Iz minulega dela izhajajoče pravice pa so:

- pravica do odmere pokojnine po povprečju delavcevih valoriziranih osebnih dohodkov, pridobljenih v določenem obdobju;

- pravica do ponovne odmere pokojnine na podlagi osebnega dohodka, ki ga je delavec na podlagi minulega dela pridobil po uveljavitvi pravice do pokojnine v skladu z zveznim zakonom;

- pravica do usklajevanja pokojnine z gibanjem nominalnih osebnih dohodkov vseh delavcev, zaposlenih na območju republike oziroma avtonomne pokrajine;

- druge pravice določene z zakonom in samoupravnim splošnim aktom skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Zavarovanci

Zvezni zakon določa naslednje novosti v krogu zavarovancev:

1. Zagotovljeno je obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje delavcev, ki so v delovnem razmerju, ne glede na dolžino njihovega delovnega časa. Doslej so imeli te pravice le delavci, ki so delali nanjmanj polovico polnega delovnega časa.

2. Določeno je obvezno zavarovanje, če z mednarodno pogodbo ni drugače urejeno, detaširanih in drugih delavcev, zaposlenih v naših organizacijah, ki opravljajo dela v tujini.

3. Določeno je obvezno zavarovanje tudi v posameznih primerih, ki izvirajo iz odnosov naše države s tujino.

Republiški zakon predvideva vključitev v obvezno zavarovanje vseh oseb, ki opravljajo samostojne dejavnosti kot glavni poklic, ne glede na članstvo v poklicni strokovni organizaciji. Tu je predvidena tudi možnost »odkupa let« za vse zavarovance, ne glede na to, ali so zavarovanci iz naslova delovnega razmerja ali opravljajo samostojne poklicne ali kmetijske dejavnosti, in to za čas, ko še ni bilo uvedeno obvezno zavarovanje, to je pred 1. 1. 1973.

Ostale novosti o krogu zavarovancev, ki jih predvideva osnutek republiškega zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, so naslednje:

- določeno je obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vrhunskih športnikov in ne le profesionalnih športnikov, kot je bilo doslej;

- določeno je obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vseh kmetov in članov njihovih gospodarstev, ki opravljajo kmetijsko dejavnost kot

edini ali glavni poklic, neglede na dohodek, ki ga ustvarijo.

Pridobitev in odmera pravic

Temeljni pogoji za pridobitev pravice do starostne pokojnine so, tako kot doslej, določeni z zveznim zakonom. Bistvena pogoja sta določena starost: za zavarovanca 60 let in za zavarovanko 55 let, in določena delovna doba, ki se meri s pokojninsko dobo. Pri navedeni starosti potrebuje zavarovanec oziroma zavarovanka najmanj 20 let pokojninske dobe. Zakon pa omogoča pridobitev te pravice tudi s krajšo pokojninsko dobo od 20 let, vendar pri višji starosti - 65 let moški in 60 let ženske in najmanj 15 let dobe, ki mora biti izključno zavarovalna. V obeh primerih pa je opuščen dodatni pogoj, to je tako imenovana gostota zavarovalne dobe.

Z izpolnitvijo 40 let pokojninske dobe za moške in 35 let za ženske so izpolnjeni pogoji za pridobitev starostne pokojnine neglede na starost.

Predlagana je ponovna pravica do predčasne pokojnine. Z zveznim zakonom so določeni enotni pogoji, ki jih mora izpolnjevati delavec za pridobitev te pravice: moški starost 55 let in 35 let pokojninske dobe, ženske starost 50 let in 30 let pokojninske dobe. V tem primeru je predvideno obvezno zmanjšanje pokojnine za vsako leto predčasnega odhoda v pokoj. To zmanjšanje le začasno in traja toliko časa, kolikor je zavarovanec prej, pred izpolnitvijo določene starosti 60 oziroma 55 let, uveljavljal pravico do pokojnine; torej največ 5 let. Za vsako leto predčasnega dohodka v pokoj naj bi se pokojnina znižala za 1,5%, oziroma v drugi varianti za 2%, glede na pokojninsko dobo.

Novost je uvedba pravice do zajamčene pokojnine, ki ne more biti nižja od 55% povprečnega nominalnega osebnega dohodka delavcev, zaposlenih na območju SR Slovenije v preteklem letu.

Pravice na podlagi invalidnosti

Na področju invalidnosti je z zveznim zakonom narejen pomemben korak z dvema temeljnima novostima.

Prvo pomeni nova, po vsebini širša definicija invalidnosti. Invalidnost kot posledica trajnih sprememb v posameznikovem zdravstvenem stanju, ki jih ni mogoče odpraviti z ukrepi medicinske rehabilitacije, se ne ocenjuje kot doslej samo glede na dela in naloge, ki jih je delavec opravljal neposredno pred nastankom invalidnosti, temveč se jih ocenjuje tudi glede na vsa tista dela v tozdu, ki jih tudi naprej lahko popravlja glede na svojo stro-

kovno izobrazbo ali z delom pridobljeno delovno zmožnost. To pomeni, da ne bo imela statusa invalida oseba, ki sicer ne more več opravljati del, ki jih je opravljal neposredno pred nastankom invalidnosti, lahko pa še naprej v celoti uspešno opravlja druga dela, ki ustrezajo njeni strokovni izobrazbi ali z delom pridobljeni delovni zmožnosti.

Druga pomembna novost je prenos varstva invalidnosti na podlagi preostale delovne zmožnosti v organizaciji združenega dela. Temeljni namen take ureditve je zagotoviti boljše in uspešnejše varstvo pri delu in se tam take delovne in življenjske razmere delavcev, da ne bo prihajalo do invalidiziranja oziroma da bo ta skržena.

Vse to bo potrebno natančno urediti v samoupravnih splošnih aktih organizacij združenega dela.

Delavcem, ki jim pri delu grozi neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti ali spremenjene delovne zmožnosti, novi zvezni zakon zagotavlja pravico do razporeditve na ustrezna dela in naloge. V teh primerih še ni nastopila invalidnost in dolžnost razporejanja delavcev ne temelji na pridobljenih pravicah iz invalidskega zavarovanja.

Družinska pokojnina

Glavne novosti na tem področju so:

- razširjen je krog zavarovanih družinskih članov, ki lahko pridobijo pravico do družinske pokojnine, tudi na otroke brez staršev, ki jih je zavarovanec preživljal;

- pri splošnih pogojih za pridobitev družinske pokojnine je opuščena gostota zavarovalne dobe.

- določena je najnižja raven družinske pokojnine v višini 40% pokojninske osnove umrlega zavarovanca, če pokojnino uživajo trije družinski člani ali več družinskih članov;

- pravico do družinske pokojnine pridobi tudi, kdor je z zavarovancem živel v življenjski skupnosti, ki je po zakonu o zakonski zvezi in družinskih razmerjih izenačena z zakonsko;

- doslej določenih 45-let starosti za vdove se zvišuje na 50 let in 60 let starosti za vdovca se znižuje na 50 let.

To so nekatere najpomembnejše novosti, ki jih prinaša nova pravna ureditev pokojninsko-invalidskega zavarovanja. Glede na pomembnost pravic, ki se jih s tem ureja, je potrebno, da se v fazi razpravo o predvidevani ureditvi seznanimo čim širši krog delavcev in da po svojih močeh prispevamo k njegovi končni vsebini.

ALOJZ JUHART

Kadrovske zanimivosti

V steklarni 1408 delavcev

V januarju in februarju letos je bilo v naši steklarni zaposlenih 1.408 delavcev. V februarju jih je bilo v tozdu Osnovna izdelava 423, v tozdu dodelava 167, v tozdu Kristal 365, v tozdu Dekor 160, v tozdu Servisne dejavnosti 76, v tozdu Delavska restavracija 22, v tozdu Naše staklo 12 ter v delovni skupnosti skupnih služb 183. V januarju in februarju je prišlo med nas 14 delavk in delavcev, odšlo pa je 25 delavk in delavcev.

Prišli

V januarju in februarju so prišli med nas: v tozdu **Osnovna izdelava** – za odnašalce Branko Horvat, Martin Hrček, Darko Miklaužič, Miran Polajžer, Zdravko Roršek in Božo Šurbek, in za pomočnika pri stiskalnici Mate Nade; v tozdu **Dekor** – za brisalki-vezalki Marjana Bračun in Zdenka Kukovičič, za steklobrusilki I. delovnega področja Tatjana Rupret in Irena Šotošek in za brusilca v grobi bursilnici Karel Jagrič; v tozdu **Servisne dejavnosti** – za transportnega delavca Damir

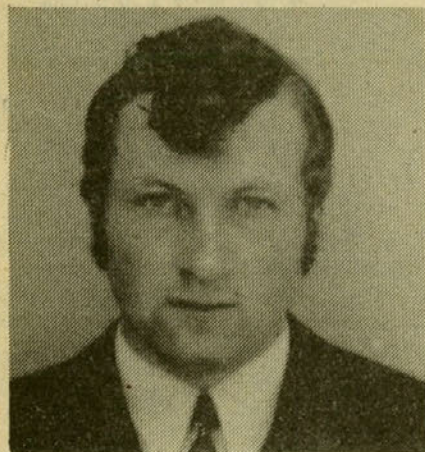
Dve zahvali...

Vsem, ki ste ob boleči izgubi moje mame sočustvovali z menoj, darovali cvetje in jo pospremili na njenem pogrebu, se iskreno zahvaljujem.

Doli Čujež

Ob izgubi dragega moža in očeta Zvonka Humskega se vsem zaposlenim v steklarni zahvaljujem za darovano cvetje ter za njihovo vsestransko pomoč in iskreno sočustvovanje!

Žena Olga in sin Marjan



Bele in za pripravnika Mladen Škrnički; v **delovno skupnost skupnih služb** – za tekočega (sprotnega) kontrolorja kvalitete Milico Masnec (ki je prišla iz tozda Kristal!).

Vsem novim sodelavkam in sodelavcem želim mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva pri delu!

Odšli

V januarju in februarju so nas zapustili: iz tozda **Osnovna izdelava** – krogličarja Zvonko Humski in Franc Leskovar, ki sta umrla; mojster-brigadir Anton Gobec, ki se je upokojil; krogličarji: Franc Djurovič, Fridrih Kovačič, Živko Krkalo, Ratko Ovcarič, Milan Peček in Stanislav Plavčak, ki so odšli v JLA; odnašalci: Jože Drogenik, Milan Kranjec, Anton Kunstek in Tomislav Lorbec, ki so odšli v JLA, ter Urban Jančič in Alojz Sinkovič, ki sta bila izključena; iz tozda **Kristal** – steklobrusilci I: Boris Ferbišek in Janko Škorc, ki sta odšla v JLA, ter Cvetka Drozg in Milan Strašek, zaradi odpovedi; in vodja vezalnice Milica Masnec (ki je bila premeščena v delovno skupnost skupnih služb!); iz tozda **Dekor** – steklobrusilca II. delovnega področja Vincenc Klaužar, ki je odšel v JLA, in Drago Korbar, ki je bil izključen; iz tozda **Servisne dejavnosti** – skupinovodja ključavničarjev Anton Jug, ki se je upokojil, in Janko Čujež, ki je bil izključen; iz **delovne skupnosti skupnih služb** – prevzemna kontrolka I Olga Zupanc, ki se je upokojila, in pripravnik Miran Junež, ki je odšel v JLA.

Rodili so se

V februarju so se rodili našim sodelavkam oziroma sodelavcem: Velimir Humski – sin Marije, Vladimir Humski – sin Marije, Barbara Ivič – hči Milivoja, Zvezdana Ivič – hči Silve, Ines Korbar – hči Ivanke, Nataša Koraziša – hči Viktorja, Andrej Krivec – sin Marije, Nataša Krošlin – hči Josipe, Zdravko Oreški – sin Ivana, Tina Stiplošek – hči Metke, Boris Šmit – sin

Danice, Polonca Štrukelj – hči Franca in Sanja Turner – hči Anice.

Vsem novorojenčkom želimo mnogo sreče v življenju, staršem pa čestitamo!

Poročile so se

V februarju so se poročile nalednje naše sodelavke: Ljubica Bukvič – poročena Cerovski, Josipa Mlinar – poročena Kobale in Monika Perc – poročena Zupan.

Vsem novoporočenkam iskreno čestitamo in jim želimo na novi življenjski poti mnogo sreče!

ZDENKA SITER

Upokojili so se...

Anton Gobec

Pred kratkim je odšel v zasluženi pokoj mojster-brigadir v tozdu Osnovna izdelava Anton Gobec...

Tone se je rodil v revni kmečki družini v Nimnem. Zato mu tudi otroška leta v predvojnem času niso prinesla nič dobrega.

Po končani osnovni šoli si je zaželel poklica, pa se je začel učiti za mizarja. Poklic pa mu ni ustrezal. Tako se je zaposlil pri peči v steklarni. Delal je z vso resnostjo, pa je hitro napredoval v steklarskem poklicu. Z veliko mero zanimanja je spremljal steklarsko delo. Kmalu je uspešno obvladoval vse potrebno znanje, da je še kot mlad delavec postal pomočnik ter pozneje mojster steklopihalec. To svoje delo je opravljal do svoje redne upokojitve.

Tone Gobec spada med tiste steklarje, ki so veliko naredili za usposabljanje mladega steklarskega kadra, saj je vedno spodbujal mlajše in jih uvajal v skrivnosti tega poklica. In pri tem je bil zelo uspešen.

Še nekaj je treba zapisati! Tone je sodeloval s svojim delom v vseh razvojnih fazah rasti naše steklarne. Zato se mu za vse vloženo sodelavci zahvaljujemo in mu želimo še veliko sreče in zadovoljstva!

JK

Upokojili so se...

Slavko Rak

Med sodelavce, ki so svoje delo začeli in končali v rogaški steklarni, sodi tudi Slavko Rak. Pred kratkim pa nas je zapustil, ker se je upokojil...

Slavko se je rodil v Slavoniji, od koder se je preselil v Nagonje. Po končani osnovni šoli se je, kakor mnogi fantje, tudi on leta 1948 zaposlil v steklarni. Delo je začel in nadaljeval pri peči. Bil je ustvarjalen in nadarjen, zato je hitro napredoval in osvajal steklopihalski poklic. Postal je pomočnik, pozneje mojster in to delo je opravljal do svoje upokojitve. Bil je mojster svojega dela in se z vsem srcem posvečal vzgajanju mladih kadrov – steklopihalcev. Vedno je bil pripravljen pomagati in tudi pokazati, kako je treba delati, da bi človek osvojil vse veščine tega težkega a tudi lepega poklica.

Slavko pa je bil ne samo dober steklopihalec ampak tudi zelo delaven družbenopolitični delavec in samoupravljaec. Bil je član številnih organov samoupravljanja in tudi na tak način dajal svoj prispevek za razvijanje samoupravljanja v steklarni.

Tudi Slavko Rak je eden izmed tistih, ki so svoja najboljša leta vgradili v razvoj našega kolektiva in ki mu prav gotovo ni vseeno, kako bo s steklarno v prihodnje.

Steklopihalec Slavko Rak je odšel v zasluženi pokoj...



Upajmo, da nas bo še večkrat obiskal!? Želimo pa mu obilo zdravja in zadovoljstva v pokoju!

JK

Slava Vijačko

Pred nedavnim se je upokojila naša sodelavka Slava Vijačko, ki smo jo steklarji – predvsem pihalci – dobro poznali, saj nam je mnoga leta stregla s čajem, z mineralno vodo in tu ali tam tudi prinašala kakšno malenkost iz bifeja.

Slava se je rodila leta 1928 v Nagonju v revni kmečki družini. Zaposlila se je leta 1964 in do starostne upokojitve opravljala raznašalkino delo. Raznašala je vodo, bila vesele narave in zelo družabna, zato je bila med steklarji zelo priljubljena.

Tudi Slavino delo ni bilo ravno lahko, saj smo steklarji včasih precej občutljivi, vendar je ona vse to znala razumeti. Upokojeni sodelavki Slavi Vijačko želimo še mnogo zdravja in sreče v pokoju na prijetnem novem domu v Irjem... A sama, kakor nam je zaupala, se zahvaljuje vsem sodelavkam in sodelavcem, ki so jo ob odhodu v pokoj presenetili z lepimi darili. Zaželela nam je tudi še veliko delovnih uspehov v steklarni.

Tudi mi se zahvaljujemo in upamo, da nas bo Slava še večkrat obiskala!?

JK

Slava Vijačko, ki nam je nosila pijače, je odšla...

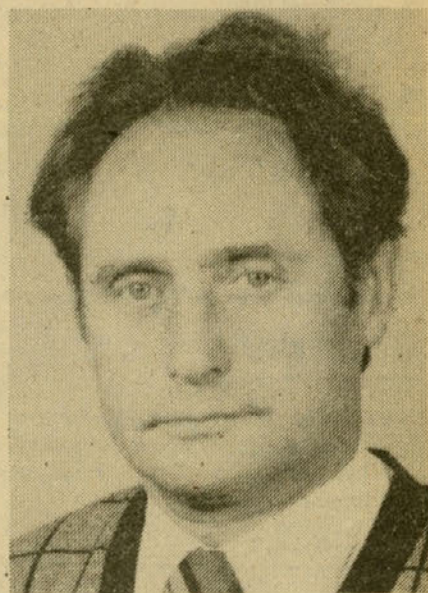


Franc Šket

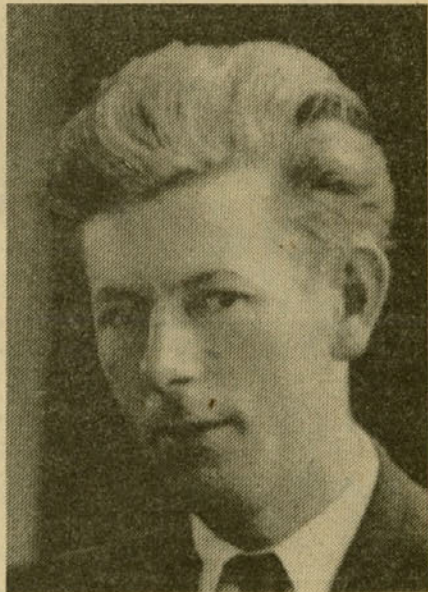
Konec lanskega leta je odšel v zasluženi pokoj naš sodelavec Franc Šket.

Franc Šket se je rodil leta 1932 v vasi Ceste pri Trojici v kmečki družini. Svoje otroštvo in šolska leta je preživljal v hudih predvojnih in vojnih časih. Zaradi tega se je še kot mlad fant leta 1948 zaposlil v steklarni in začel skrbeti zase. Zaposlil se je kot odnašalec pri peči. Tako se je začela zanj zahtevna

Tudi Anton Gobec se je upokojil!



Konec lanskega leta se je upokojil Franc Šket



pot v težkem steklarskem poklicu...

Čeprav je Franc spoznal steklarski poklic, se je po odsluženju vojaškega roka vrnil v steklarno in nadaljeval delo pri peči vse do svoje starostne upokojitve. Pri svojem delu se je odlikoval z marljivostjo in vzdržljivostjo; sicer

pa je Franc skromen in pošten človek.

Nekdanji sodelavec Franc Šket si je ustvaril vzorno družino in skupaj z ženo zgradil lep novi dom na Brestavcu. Zavedajoč se svoje težke mladosti je vztrajal pri tem, naj otroci naredijo šole in si tako zagotovijo pogoje za neko-

liko lažje življenje, kot je bilo njegovo.

Franc je bil vedno dober sodelavec in prijatelj, zato mu vsi njegovi nekdanji sodelavci želimo, da bi bil še naprej zdrav in da bi še dolga leta užival sadove svojega dela!

JK

Dilema, ki je ni...

Potrebujemo kulturni dom in telovadnico

Na javnih razpravah zborov občanov, območnih delegacij in delegacije telesno-kulturne skupnosti ter še drugih organizacij se že nekaj let sprožajo pobude za hitrejšo ureditev osnovnih delovnih pogojev, to je za zgraditev ustreznih prostorov, namenjenih telesno-kulturni dejavnosti.

V zadnjih letih ugotovljamo, da nekatera prizadevna društva dosegajo v svojih dejavnostih vrhunske dosežke, naj bo to na kulturnem kakor tudi na športnem področju. Ne enim in ne drugim pa še do sedaj v krajevni skupnosti nismo zagotovili ustreznih delovnih razmer. Kulturnikom se obetajo boljši časi, saj gradnja kulturnega doma vendarle napreduje po programu, oziroma so vsako leto opravljena dela, kolikor jih omogočijo namensko zbrana sredstva. Nekoliko manj obetajoče pa je za ljubitelje športa, čeprav so objekti za to dejavnost tudi v programu krajevne skupnosti za obdobje 1980-1985.

Krajevna skupnost je zbrana sred-

stva iz samoprispevka 1982, četudi na škodo lastnega programa, vendar z razumevanjem, odstopila kot posojilo za eno leto občinski izobraževalni skupnosti za pravočasno gradnjo prve faze osnovne šole v Ratanski vasi. Po investicijskem programu te skupnosti je v drugi fazi gradnje te šole načrtovana tudi gradnja telovadnice ustreznih velikosti. Gradnja se bo začela letos na pomlad.

Na osnovi večkratnih pobud delegatov in drugih zainteresiranih v Rogiški Slatini, nudi investitorica - to je izobraževalna skupnost - možnost za sofinanciranje gradnje večje telovadnice, ki naj bi služila potrebam šole in množičnemu rekreacijskemu šport-

nemu udeleževanju ter drugim množičnim prireditvam. Takšna morebitna odločitev krajanov, delavcev za v združenem delu, družbenopolitičnih organizacij in drugih pa ne pomeni spremembe programa (krajevne skupnosti, marveč pomeni le enoletno ustavitve (v letu 1983!) nadaljevanja gradnje kulturnega doma.

Odločitev bo prav gotovo težka, toda za krajanke mikavna, če upoštevamo, da so sedaj nekoliko težji časi. Če se ne bi odločili tako, krajevna skupnost še vrsto let ne bo gmotno zmogla zgraditi telovadnice, ki bi zadoščala in zadovoljevala potrebam reakcijskega športa!

SVET KRAJEVNE SKUPNOSTI

In, kakor že veste, cenjene bralke in cenjeni bralci, so se naši krajanke odločili za oboje - za kulturni dom in za telovadnico!

UREDNIŠTVO

Pred vami je...

Program športnih aktivnosti

V letošnjem letu dajemo poudarek aktivnemu počitku med vsakodnevnim delom, ko nastopi polurni odmor, najrazličnejšim srečanjem in tekmovanjem na delavskih športnih igrah, trimskim akcijam in športnemu ter rekreacijskemu udeleževanju med letnim in zimskim dopustom.

V sodobni proizvodnji deluje na človekovo utrujenost vrsta dejavnikov, katerih poreklo je v človekovih telesnih in duševnih obremenitvah in v njegovem fizičnem in socialnem okolju. Zato je tako nujno od časa do časa to okolje spremeniti oziroma se mu izogniti.

Tridesetminutni odmor med delom je delavcu namenjen, da v tem času zaužije nekaj hrane, da si nekoliko oddahne po napornem delu treh ali štirih

ur in da uredi še nekatere osebne zadeve. Pri nas zaradi različnih zmogljivosti kuhinje in prostorov, kjer delavci lahko malicajo, se začetek odmora premika nekoliko v četrto oziroma nekoliko v peto delovno uro.

Taka razporeditev odmora seveda ponuja majhne možnosti za rekreacijsko udeleževanje delavcev, kljub temu pa smo najbolj vnetim omogočili tudi takrat udeleževanje v pikadu. Namen športnega odmora je tudi, da

se delavci tisti čas združujejo v manjših skupinah, pač po interesu za vrsto zabave oziroma sprostitve.

Širom po svetu in tudi pri nas so ponekod delovne organizacije, v katerih so odmor za malico ločili od rekreacijskega odmora. Zato predlagamo, naj bi uvedli odmor, ki bi trajal dvajset minut za malico in dese minut za športno rekreacijo. Potem bi bilo mogoče v desetminutnem rekreacijskem odmoru metati pikado, igrati na ruskem kegljišču, igrati namizni tenis in igrati mali nogomet ter košarko.

Poleg tega programa, o katerem bi se morali še prej delavci izreči, ima komisija za šport in rekreacijo za letos v načrtu sodelovanja delavcev steklarne na delavskih športnih igrah.

Občinski svet Zveze sindikatov Šmarje pri Jelšah organizira vsako leto delavske športne igre in podeljuje najboljši vrsti prehodni pokal. Steklar na sodeluje v teh igrah vseskozi in to zelo uspešno, hkrati pa dajemo močan poudarek tudi tako imenovanim medtozdovskim delavskim športnim igram, saj delavci kažejo veliko zanimanje za tovrstno športno in rekreacijsko udejstvovanje. Zato načrtujemo za leto naslednje športne panoge oziroma discipline: kegljanje, šah, vlečenje vrvi, namizni tenis in streljanje.

V okviru srečanj z delavci drugih delovnih organizacij načrtujemo letos: sodelovanje na steklarskih delovnih igrah Jugoslavije, srečanje z delavci ŽTO Celje, Steklarske šole, Steklarne Hraštnik in steklarne Straža iz Huma na Sutli.

Za leto pripravljamo tudi tri trimske akcije in sicer v plavanju, kolesarjenju od Rogaške Slatine do Kumrovcu in družinski pohod Boč-Donačka gora.

Ker bi radi delavcem med njihovim dopustom dali kar največ možnosti za aktiven počitek in za rekreacijo ter s tem pripomogli za njegovo zdravje in izdaten odmor, razmišljamo tudi o tem. Planiranje dopustov pri nas je zahtevna naloga, ki jo opravijo vodje tozdov, čeprav imamo v steklarni tudi socialno in športno-rekreacijsko službo. Drugod prav ti dve službi v začetku koledarskega leta predložita svoj plan delavcem in s tem omogočita, da si le-ti razporedijo del svojega letnega dopusta tudi v januar in februar, ko so snežne razmere pri nas najugodnejše. V juniju, juliju in avgustu pa se načrtuje dopust na morju in takrat so ležišča v naših počitniških zmogljivostih, četudi jih je veliko, popolnoma zasedena. Zato bi morali razmišljati tudi o tem, kaj storiti za poletni in zimski dopust tistih sodelavcev, ki si želijo biti v naših gorah, na primer na Pohorju ali v Kranjski gori ali kje drugje!

Delavci si želijo, da bi si kupili ali najeli kakšno letovalno hišico v pla-

ninskem svetu. Zato bi kazalo tudi v tej smeri kaj storiti!

In, naj letujemo na morju ali kje v hribih, moramo zagotoviti dopustnikom zadosti možnosti za rekreacijsko udejstvovanje, sicer dopust ne bo dal pričakovanih učinkov. Komisija za šport in rekreacijo v naši steklarni zato predlaga program rekreacije za vse delavce, ki preživljajo svoj dopust na morju. Predlagamo, da bi zanje organizirali vsak dan plavanje po tisoč metrov, za vsako letovalno hišico kupili čoln in tako letovalcem omogočili veslanje, postavili poleg vsake hišice še rusko kegljišče in tako nudili nekaj več razvedrila letovalcem ter opremili hišice še s pripomočki in rekviziti za pikado, balinanje in badminton.

Zato pozivamo vse člane kolektiva, naj podpro predlagani program. Nosilec vseh načrtovanih akcij naj bi bile osnovne organizacije sindikata po temlejnih organizacijah, ki morajo imeti glavno besedo pri takih programih.

STIPE PEŠIČ

Republiško prvenstvo dijaških domov v streljanju

Poln zadetek Steklarske šole

Kakor vsako leto poprej smo se tudi letos strelci Steklarske šole udeležili republiškega prvenstva dijaških domov v streljanju. To je bilo leto 25. februarja v Postojni. Ker smo se nanj temeljito pripravili, smo tudi uspešni dosegli poln zadetek – dekleta so bila prva, fantje so bili tretji

Na letošnje prvenstvo smo se vsi temeljito pripravljali. Vse leto smo trenirali in se udeležili številnih dopisnih tekmovanj, s katerih smo rezultate pošiljali v Postojno. In prav na osnovi teh rezultatov smo se uvrstili med peterico najboljših moštev, ki so se pomerila v Postojni. Dva tedna pred finalnim tekmovanjem pa smo trenirali kar vsak dan.

Našo šolo sta zastopali – ženska vrsta v sestavi: Marta Rep, Ljuljana Stambolija in Brigita Cerovski – moška vrsta v sestavi: Boris Ceraj, Josip Košanski, Rudolf Kuserbanj in Franci Valenčak.

Po dolgi in naporni vožnji smo tisti petek v februarju prispeli v Postojno z upanjem, da se bomo dobro uvrstili. In tam nas je že čakala »nabrušena« konkurenca. Bilo je pet moških in pet ženskih ekip – iz Postojne, Kranja, Ljubljane, Nove Gorice poleg naše.

Ko je bila na vrsti naša ekipa, smo drug drugega spodbujali v upanju, da se bomo čim boljše uvrstili. In v veliko veselje se nam je ta želja uresničila.

Dekleta so zmagala, fantje pa so bili tretji. Med dekleti je bila najboljša v

skupni uvrstitvi prav naša strelka Ljuljana Stambolija!

Vsi si želimo, da bi se takšnih tekmovanj še velikokrat udeležili in da bi tudi na njih dosegali dobre rezultate!

BRIGITA CEROVSKI

To so naši vrli strelci iz Steklarske šole, ki so osvojili v ženski uvrstitvi prvo in v moški tretje mesto na prvenstvu slovenskih dijaških domov v Postojni!



Najuspešnejši športni kolektiv v šmarski občini

Brez telovadnice košarkarice Rogaške prve v Sloveniji

Ženski košarkarski klub iz Rogaške Slatine je najuspešnejši športni kolektiv v naši, šmarski občini. Bolj ali manj uspešno je deloval vseh enajst let svojega obstoja. Prvih sedem let je imel največ uspeha v pionirskih konkurencah, saj je bila od leta 1974 pionirska vrsta kar sedemkrat zapored v slovenskem finalu, enkrat pa je tudi osvojila naslov republiških prvakinj. Letos pa dekleta brez poraza močno vodijo v prvi slovenski košarkarski ligi za ženske

Letos si je pionirska vrsta, ki jo vodi trener Jernej Turnšek, že zagotovila nastop v finalu pionirskega festivala Slovenije.

To, dodatno misel, sem navedel, ker hočem poudariti, da prihaja košarkarski klub do svojih uspehov s sistematičnim delom! V sedmih krajih šmarske občine je organizirana sistematična vadba igralok. Pri tem jim pomaga strokovno in finančno.

V mladinski in kadetski konkurenci je bilo do sedaj morebiti nekoliko manj uspehov, toda pred tremi leti je članska vrsta Rogaške prišla v prvo žensko košarkarsko ligo. Prvi dve leti je bila v končni uvrstitvi v vrhu razpredelnice nastopajočih moštev, letos pa neusmiljeno premaguje vse nasprotnice. Tudi take, ki zastopajo barve bolj znanih košarkarskih imen oziroma centrov, v katerih imajo dekleta mno-

go boljše pogoje za treniranje in igranje, kot so v Rogaški, na primer: Maribor, Jesenice, Libela iz Celja, Slovan iz Ljubljane, Pomurje iz Murske Sobotice, Kladiivar iz Žirov itn. Kljub temu pa naša dekleta po osemnajstih kolih vodijo z osemnajstimi zmagami, medtem drugouvrščena Pomurje in tretjeouvrščena Libela zaostajata za tri točke. Tako si je Rogaška že zagotovila uvrstitev v drugo zvezno košarkarsko ligo.

Vse te uspehe so košarkarske vrste Rogaške dosegle brez svoje telovadnice, saj se dekleta vozijo na treninge vsak dan v Šmarje pri Jelšah in žrtvujejo za košarko ves svoj prosti čas!

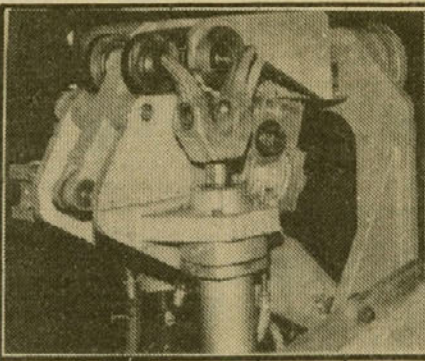
Da bi vedeli, kdo so dekleta in njihovi vodje, ki zmagujejo v slovenski košarki, vam jih predstavljamo na pričujoči sliki!

MILAN BASTAŠIČ

Predstavljamo vam zmagovalke in njihove vodje v slovenski košarkarski ligi - Rogaška! Stojijo od leve na desno: predsednik košarkarskega kluba Milan Virant, trener Boris Zrinski, igralke Andreja Brin, Alenka Virant, Tanja Kamenpek, Mojca Zupan, Breda Mlakar in Mojca Ernejc ter pomožni trener Milan Bastašič. Sedijo pa od leve na desno: Melita Filipčič, Zdenka Lorger, Karolina Čepelnik, Andreja Oblak, Marjeta Čujež, Darja Urh, in Zorica Pešič... Za uspehe vsem čestitke!



STEKLAR

				ŽVEPLO	POLAGANJE TLAKA	ORAJ	OMEČITEV	SLOV. Z. REVIVA	KRAJ S TOVARNO UNIOR	ALPSKI TURIST. CENTER (KRATICA)	RINSKA STEVILKA 6	RADON	NADALJEVANJE GESLA
				FRANC. PESNIK (1790-1869)									
				PREDIVALEC ATEH						MOČ, JAKOST	DUŠIK RODO-DENDRON		
				DUH PO OŽGANEH									
RINSKO STEVILO 500	DEL PRSNEGA KOŠA	MESNA JED	ŠANOVSKA FIGURA						SAVEZ SIN DIKATA JUGOSL. ANTICNI NAROD V IRANU				
FIZIKALNA ENOTA ZA DELO			TEŽKE SANJE ROMANSKA NIKALNIKA				FRANC. PISATEL (ZOLA)						
SOVIET. KNJIZEVNIK (LEONID)					SESTAVIL KUB.	OPORA ZA VINSKO TRTO	RADIO-INDUSTRIJA ZAGREB	HESTO V SIRIJI UDVOJE JOZE					
MEŠANA HRANA ZA PRASICE					BRUSILCI								
ČRN PTIČ					MAIHEN	OVEN					OTOK V JADRAN. MORJU	FOSFOR KMETIJSKA RAS- TLINA	
KOS JEDILNEGA PRIBORA			SRBSKI FILM IGRALEC (MILAN) 100					DOMAČA PERNATA ŽIVAL ŽUPANČE OTON				POKLON, DARILLO	
ITALIJA	ZNAK ZA LITIJ	TRAK PRI PETROLEJKI ANTONI POLENEC					HRASTOV PLOD IMRE KALHAN						
VISOKA PLANOTA					BEDA- VOST								
NADALJEVANJE GESLA					KISIK			REKA V SRBIJI					

Za razvedrilo

Nagradna križanka št. 103

Med reševalce nagradne križanke št. 103 bomo z žrebom razdelili 360 dinarjev nagrad in sicer prvo nagrado 150 dinarjev, drugo nagrado 120 dinarjev in tretjo nagrado 90 dinarjev. Prosimo pa vse reševalce, naj vsakdo odda le po eno rešitev.

Rešitve nagradne križanke pošljite na naslov: uredništvo časopisa »Steklar«, steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaska Slatina, Ulica talcev 1 ali pa jih oddajte v nabiralnik za časopis »Steklar« pri vhodu v steklarno. Pri tem ne pozabite na pisemsko ovojnico pripisati »Za nagradno križanko št. 103.

Pri žrebanju bomo upoštevali le pravilne rešitve, ki bodo prispele na naslov uredništva časopisa »Steklar« ali ki bodo oddane v skrinjico za časopis najpozneje do 15. aprila letos.

Za nagradno križanko št. 102 (ki je bila, žal nam je, objavljena brez običajnega naslova in navedbe številke, ker je tiskarski skrat ponagajal!) je žreb namenil le prvo nagrado 150 dinarjev Antonu Miru in drugo nagrado 120 dinarjev Dragici Artič, ker sta bili pravilni samo dve rešitvi.

Rešitev nagradne križanke št. 102 – vodoravno: VLEČENJE PEC-(LJEV), ameba, Karl, veter, kraj, ananas, Ate, S, alt, Panov, Tuba, akacija, efe, lotos, da, kros, Elis, Ston, licenca, tresk, Anita, Radenska, rejec, imitator (STEKLAR)SKA VEŠCINA, Oka.

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Zvezdana Dangubič, Boris Firer, Anton Jost, Magda Jurjec, Zlatko Novak, Franc Vehovar in Franc Župančič. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Boris Firer. Glavni in odgovorni urednik Zlatko Novak. Tajnica uredništva Cita Novak – Likovna zasnova in oblikovanje Aljoša Rebolj – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaska Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata steklarna »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 1800 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, Ljubljana.