



NE

SPREGLEJTE

- Družini prijazno podjetje
- V podporo podnebnemu zakonu
- Nagrada HORUS
- Inovativno trženje za zeleni turizem
- Forum inovacij

V TEJ  
ŠTEVILKI

Intervju ddr.  
Matjaž Mulej

Zavarovanje  
kreditov

IRDO na  
Češkem

Forum SFPO

Energetska  
izkaznica

Razpisi doma  
in v tujini

## V središču: Psihično počutje v krizi

Spoštovani članice in člani Inštituta za razvoj družbene odgovornosti!

V tokratni številki je naša članica Mreža zdravja pripravila zelo zanimiv povzetek junijske okrogle mize na temo Psihično počutje zaposlenih v času gospodarske krize. Še precej je podjetij, ki delavca izrabijo in zavržejo, ko ta več ne dosega zastavljenih ciljev, pogosto pod izgovorom težkih časov in gospodarske krize. Je odgovor na preprečevanje krize, prav celovita obravnava zaposlenih in družbena odgovornost do zaposlenih, ker aktivira sposobnosti zaposlenih?

Posvetili smo se prvi podeljeni nagradi Portala Energetika.NET za energetske najbolj učinkovite slovenske občine En.občina 2010. Zmagovalka natečaja je občina Krško, ki izvaja aktivnosti v smeri učinkovite rabe in uvajanja obnovljivih virov energije na vseh področjih.

Za vas smo zbrali precej domačih in tujih razpisov in novice, če ste slučajno katere spregledali. Predstavljamo strokovno knjigo mag. Saša Urukala "Odločitev za odgovornost / o oblikovalski etiki in oglaševanju", ki jo je izdalo Društvo oblikovalcev Slovenije DOS skupaj z Marketing Magazinom.

Mesec september se končuje, Irdo novice pa so na novo zadihale. Pred vami so v malo spremenjeni podobi. Veseli bomo vaših pripomb in prispevkov na [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si).

Vaš Inštitut IRDO

## Nagrada HORUS: Sodeluje 8 podjetij

Katera so družbeno odgovorna podjetja?

Pet malih in tri velika podjetja so se prijavila na razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2010, ki sta ga objavila IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in PRSS – Slovensko društvo za odnose z javnostmi, v sodelovanju s številnimi podpornimi partnerji projekta. Nagrada je namenjena podjetjem, ki se zavedajo družbene odgovornosti in jo vključujejo v svoje poslovanje: v odnosu do okolja, do svojih zaposlenih in

drugih deležnikov podjetja – poslovnih partnerjev in širše družbe – ter pri razvoju izdelkov in storitev. Še posebej pomembno pa je, da jo podjetja vključujejo v strateško vodenje ter v svoje poslovanje, ko naj tudi v času krize podjetja poslujejo družbeno odgovorno. Finalisti nagrade v obeh kategorijah bodo znani 19. oktobra. Kdo so prijavitelji preberite v novicah. **Podelitev nagrade bo 23. novembra v Kinu Šiška v Ljubljani. Vabljeni!**



Nagrade Horus 2009

Foto: Matej Modričnik

# Še je čas, da postanete družini prijazno podjetje!



Foto: www.freedigitalphotos.net

Dobro upravljanje s človeškimi viri podjetju prinaša številne pozitivne učinke, ki se neposredno nanašajo na zaposlene v podjetju, s tem pa tudi prispevajo k zmanjšanju stroš-

kov, večanju ugleda pri poslovnih partnerjih, večanju konkurenčne prednosti podjetja in številne druge kratkoročne in dolgoročne pozitivne ekonomske učinke.

**Certifikat Družini prijazno podjetje** je spodbuda, ki ovrednoti trenutne situacije na področju upravljanja s človeškimi viri, spodbuja podjetje k izboljšanju sistema in nagrajuje pripravljenost za izboljšanje trenutne situacije. Certifikat je dolgoročno naravn in primeren za katerokoli organizacijo, ne glede na velikost, naravo poslovanja ali organiziranost.

Ima tudi funkcijo svetovanja delodajalcem, katera orodja uporabljati za boljše upravljanje s človeškimi viri v kontekstu usklajevanja poklicnega in družinskega življenja zaposlenih.

Postopek pridobitve certifikata Družini prijazno podjetje se je v letu 2010 začel 18. marca, podjetja in organizacije pa se lahko **prijavite še vse do 30. novembra**. Osnovne pogoje za vključitev v postopek in dodatne informacije si lahko preberete na spletni strani <http://www.certifikatdpp.si/>.

## Spletni shod v podporo podnebnemu zakonu

Na spletni strani <http://ukrepajzdaj.org/> poteka spletni shod, ki se mu lahko pridruži kdorkoli želi vlado in poslance vzpodbuditi k oblikovanju podnebnega zakona, ki bo naš planet pomagal obvarovati pred podnebno krizo.

Podnebni zakon naj bi določil dolgoročni cilj zmanjšanja izpustov za Slovenijo, ki bo skladen z znanstvenimi ugotovitvami o dinamiki podnebnih sprememb, vseboval potrebne mehanizme za doseganje določenih ciljev zmanjšanja izpustov, vseboval strog mehanizem nadzo-

ra nad izvajanjem zakona in učinkovite sankcije za nedoseganje zastavljenih ciljev in zagotovil učinkovit prehod Slovenije v nizko ogljično družbo.

Vir: <http://ukrepajzdaj.org/>

**“Pomagajte oblikovati podnebni zakon, ki bo naš planet pomagal obvarovati pred podnebno krizo.”**

## Vplivi podnebnih sprememb

Podnebne spremembe že prinašajo številne vidne posledice:

**Taljenje polarnih ledenih odej:** območje arktičnega letu na severnem polu se je v zadnjih desetletjih skrčilo za 10 % in debelina letu nad vodo se je zmanjšala za približno 40 %. Deli ledenih plošč na drugi strani sveta nad antarktičnim kontinentom so

postali nestabilni.

**Umikanje ledenikov:** do leta 2050 bo v švicarskih Alpah verjetno izginilo 75 % ledenikov.

**Višanje gladine morja:** v zadnjem stoletju se je gladina morja povišala med 12 in 22 cm in pričakuje se, da se bo v prihodnosti dvigovala

še hitreje.

**Skrajne vremenske razmere:** v zadnjem desetletju se je na svetu zgodilo trikrat več naravnih katastrof, povezanih z vremenom.

Vir: [http://ec.europa.eu/environment/climatic/campaign/index\\_sl.htm](http://ec.europa.eu/environment/climatic/campaign/index_sl.htm)



Foto www.freedigitalphotos.net

## Intervju: ddr. Matjaž Mulej



**Povzetek intervjuja, ki ga je opravil Štajerski tehnološki park z ddr. Matjažem Mulejem, zaslužnim profesorjem**

**Je lahko različnost slovenskega podjetništva odlična podjetniška priložnost?**

Različnost je vedno priložnost, saj se na sodobnem prenapolnjenem trgu da uspeti, če kdo zmore na novo zadeti, kaj ljudje pravzaprav zares potrebujejo. Po znanih podatkih uspe samo ena od tri tisoč idej postati inovacija, torej nova korist

uporabnikov nove zamisli. Tudi tiste ideje, ki jih vodstva podjetij ocenjujejo za tako dobre in obetavne, da jih vključijo v svoje projekte, uspejo postati inovacije v manj kot štirih odstotkih. Izmed patentiranih novosti uspe postati inovacija en sam odstotek, ta še to se nanaša samo na tehnično-tehnološke novosti, ki jih je sicer težko razviti in uveljaviti, a še vedno lažje kot inovirati navade. Prav slednje je v sedanjem kriznem času najbolj bistveno. Kolikor bolj različne so ponudbe, toliko več možnost je za uspeh.

**V predgovoru povabila radovednim na portalu Inštituta za inovativnost in tehnologijo ste zapisali: »pravzaprav je vsak odrasli človek - pravno gledano podjetnik«, kako lahko to na kratko razložite?**

Vsak človek je lastnik svojih sposobnosti in jih prodaja na trgu - v obliki sklenitve rednega ali drugečnega delovnega razmerja, ustanovitve svojega podjetja katere koli pravne oblike in prodajanja njegovih izdelkov in storitev.

**V svojih razpravah poudarjate model odprtega inoviranja; katere so prednosti tega modela v primerjavi z zaprtim inoviranjem?**

Odprto inoviranje upošteva, da je danes toliko centrov raziskovanja in študija na svetu, da nihče ne more imeti vsega sodobnega znanja pri sebi, pa naj je podjetje še tako veliko. Poleg tega upošteva, da iz teh mnogih centrov nenehno prihajajo novosti, zato nihče ne more več ukrepati kot nekoč - nekaj novega dati v predal za morebitne boljše čase. Take avtorje in lastnike konkurenti prehitijo. Zato je treba novo zamisel, ki je ne bodo uresničili sami takoj, dati takoj na trg idej. Samo tisti, ki res imajo popoln monopol znanja in opreme, ali tisti, ki ustvarjajo nekaj strogo tajnega za npr. varnostne potrebe, še zmorejo uspeti tudi z modelom zaprtega inoviranja, torej brez veliko sodelovanja, iskanja zamisli povsod.

Vir: [www.stp.si](http://www.stp.si)

**“Različnost je vedno priložnost, saj se na sodobnem prenapolnjenem trgu da uspeti, če kdo zmore na novo zadeti, kaj ljudje pravzaprav potrebujejo.”**

## 5. Slovenski forum inovacij

**2. in 3. decembra** vabi Javna agencija Republike Slovenije za podjetništvo in tuje investicije (JAPTI) vse **avtorje izumov, invencij in inovacij**, da sodelujejo na 5. Slovenskem forumu inovacij in se s tem predstavijo širši javnosti ter prispevajo svoj doprinos k razvoju in napredku, pomembnem za širšo družbo. Forum bo v Ljubljani na Gospodarskem razstavišču.

Vir: <http://www.podjetniski-portal.si/index.php?t=Razpisi&id=98&l=sl&type=1>

*Deset najinovativnejših podjetij leta 2010*

*po Fast Company Magazin.*

- |                    |                       |
|--------------------|-----------------------|
| <b>1. Facebook</b> | <b>6. First Solar</b> |
| <b>2. Amazon</b>   | <b>7. PG&amp;E</b>    |
| <b>3. Apple</b>    | <b>8. Novartis</b>    |
| <b>4. Google</b>   | <b>9. Walmart</b>     |
| <b>5. Huawei</b>   | <b>10. HP</b>         |

Letošnji finalisti nagrade Horus bodo znani 19. oktobra, nagrajenci pa 23. novembra.



Z razpisom za nagrado HORUS 2010 želijo partnerji poiskati in nagraditi celovite pristope podjetij k družbeni odgovornosti.

## Nagrada HORUS 2010

Za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2010, ki bo tokrat podeljena drugič, se poteguje 8 podjetij. V kategoriji majhnih podjetij: OTIS LIFT d. o. o.; XLAB d. o. o.; Lotrič, laboratorij za meroslovje d. o. o.; Vinska družba Slovenije d. o. o. in Abbott Laboratories, družba za farmacijo in diagnostiko d. o. o. V kategoriji velikih podjetij: UniCredit Banka Slovenija d. d.; Termoelektrarna Šoštanj d. o. o.; in Premogovnik Velenje d. d. V kategoriji srednje velikih podjetij ni bilo prijav, zato nagrada v tej kategoriji letos ne bo podeljena. Zanimanja med podjetji za nagrado Horus je bilo več, kot je bilo prijavljenih na razpis. Nekatera podjetja, ki se letos niso prijavila na razpis, so se odločila sodelovati le na seminarju za prijavitelje, ki je bil v Ljubljani 2.9.2010, ter tako izboljšati svojo poslovno strategijo in se na razpis prijaviti prihodnje leto. Med takšnimi je bilo precej velikih podjetij.

Razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2010 sta objavila IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in PRSS – Slovensko društvo za odnose z javnostmi, v sodelovanju s številnimi podpornimi partnerji projekta. Nagrada je namenjena podjetjem, ki se zavedajo družbene odgovornosti in jo vključujejo v svoje poslovanje: v odnosu do okolja, do svojih zaposlenih in drugih deležnikov podjetja – poslovnih partnerjev in širše družbe – ter pri razvoju izdelkov in storitev. Še posebej pomembno pa je, da jo podjetja vključujejo v strateško vodenje ter v svoje poslovanje, ki naj tudi v času krize posluje družbeno odgovorno. Nagrada HORUS poteka pod častnim pokroviteljstvom predsednika RS dr. Danila Türka in v partnerskem sodelovanju s številnimi strokovno – interesnimi organizacijami, podeljena pa bo v drugi polovici novembra, ob 20. obletnici PRSS – Slovenskega društva za odnose z javnostmi. Finalisti nagrade v obeh kategorijah bodo znani 19. oktobra, nagrajenci pa 23. novembra v Kinu Šiška v Ljubljani.



Nagrajena podjetja v letu 2009:  
**Trimo Trebnje d. d.,**  
**Atech elektronika d. o. o. in**  
**Informa Echo d. o. o.**

## Katera je energetska najbolj učinkovita občina?

Portal Energetika.NET je podelil nagrado za energetska najbolj učinkovito slovensko občino En.občina 010. **Zmagovalka natečaja je občina Krško**, ki izvaja aktivnosti v smeri učinkovite rabe in uvajanja obnovljivih virov energije na vseh področjih, od subvencioniranja javnega prevoza, energetske sanacije vseh občinskih objektov, javne razsvetljave, subvencioniranja izrabe sončne energije, spodbujanja energetske uporabe izrabljenega gospodinjanskega olja do stalnega povečevanja občinskih sredstev v ta namen.

**Med malimi občinami se je za energetska najbolj učinkovito izkazala občina Selnica ob Dravi, med srednjimi občina Vrhnika in občina Velenje med mestnimi občinami, priznanje pa je prejelo tudi Komunalno podjetje Velenje.**

Od skupno 212 slovenskih občin se je na prvi natečaj En.občina 010 odzvalo 14 občin. Namen natečaja je spodbujanje občin k aktivnejšemu izvajanju projektov na področju učinkovite rabe energije in obnovljivi-

vih virov energije. Strokovna komisija je merila za izbor in ocenjevanje energetska najučinkovitejše občine oblikovala na temelju Lokalnega energetskega koncepta, ki so ga do konca leta 2010 na podlagi Energetskega zakona dolžne oblikovati vse občine.

Vir: [www.energetika.net](http://www.energetika.net)

Zmagovalci natečaja  
En.občina 2010.

Maribor, 15. september 2010.



Foto: [www.energetika.net](http://www.energetika.net)

## Zmagovalne rešitve Inovativnega trženja za zeleni turizem znane 7. oktobra

*Slovenska turistična organizacija, Banka turističnih priložnosti Slovenije, Fakulteta za turistične študije Portorož—Turistica in Fakulteta za management Koper Univerze na Primorskem so se povezale in pripravile razpis z marketinškimi izzivi za zeleni turizem, ki se je iztekel 22. septembra. Udeležila so se ga razvojno naravnana slovenska turistična podjetja. Cilj mednarodnega natečaja je zbrati konkretne rešitve, katerih implementacija bo vodila k izboljšani izkušnji gostov/turistov, ponudnikov in narave.*

*Zmagovalci Razpisa za inovativno trženje za zeleni turizem bodo predstavljeni v sklopu festivala Zlati boben na delavnici Inovativno trženje, ki bo 7. oktobra 2010.*

# Naši člani

## Psihično počutje zaposlenih v času gospodarske krize

Nevladna organizacija **Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (IRDO)** in **Mreža nevladnih organizacij za zdrav način življenja** se aktivno odzivata na aktualne družbene razmere in opozarjata na vse večji pomen družbene odgovornosti. Kot nevladni organizaciji želita po svojih močeh prispevati k izboljšanju zdravih razmer na delovnem mestu in zdravega načina življenja.

9. junija 2010 sta v Narodnem domu v Mariboru uspešno izpeljali okroglo mizo na temo Psihično počutje zaposlenih v času gospodarske krize. Okroglo mizo je vodil **ddr. Matjaž Mulej**, zaslužni profesor na Univerzi v Mariboru, Ekonomsko-poslovni fakulteti in predsednik strokovnega odbora IRDO. Njegovi gosti so bili: **Andrej Klasinc**, direktor Term Ptuj, **mag. Sonja Klopčič**, direktorica za razvoj kompetenc podjetja Trim, **Vesna Laissani**, direktorica Ljudske univerze Murska Sobota (LUMS), **Lenka Puh**, direktorica invalidskega podjetja Jazon in **mag. Vesna Kovačič**, strokovna sodelavka Mreže zdravja.

Osnovni cilj človeka je doseganje sreče. Če je človek srečen, je zadovoljen in se

dobro počuti. Dobro počutje posledično vpliva na ustvarjalnost in sodelovanje ljudi. Ddr. **Matjaž Mulej** pravi, da so sodobni pristopi k upravljanju človeških virov v slovenskih organizacijah vedno bolj celoviti, zato poleg zadovoljstva zaposlenih pogosto vključujejo tudi psihično dobro počutje, tako psihološko kot emocionalno. Zato postaja psihično dobro počutje zaposlenih vedno pomembnejše tudi kot odgovor na krizo in sanacijo njenih posledic.

Danes je dobro počutje vse manj povezano z denarjem in vse bolj z medosebnimi odnosi ter zadovoljstvom pri delu. Osebnostno zadovoljstvo zaposlenih je sprejemljivo, v kolikor temelji na ustvarjalnosti in kreativnosti, ne na lenobi in pasivnosti. **Andrej Klasinc** pravi: »Udobje nas uspava. Ustvarjalnost zahteva, da stopimo iz cone udobja. Eni so pri tem zelo aktivni, drugi potrebujejo vzpodbudo. Vlogo direktorja vidim v umirjanju odnosov, ko se pojavi strokovno vrtiličarstvo ali pretirana tekmovalnost.«

Kot primer dobre prakse **Sonja Klopčič** navaja porazdeljeno vodenje: »V podjetju ocenjujemo, da

voditeljstvo ni vezano na položaj, temveč na osebo, zato zaposlene vzpodbujamo k vodenju.« Pri tem **Vesna Laissani** dodaja: »Človek je ustvarjalec svojega življenja in s tem vpliva na druge. Začeti je potrebno pri sebi. Vsak direktor se naj vpraša: Kakšne zaposlene želim? Kakšen želim biti sam?«

V kriznih časih se podjetja pogosto obračajo k svojim koreninam - vrednotam. Po besedah gostov so se v svojih podjetjih lotili preverjanja vrednot in pri tem izpostavljajo: zaupanje, enakovrednost, samozavest, ponos, vseživljenjsko izobraževanje itn. »Ne moremo trditi, da v sodobni družbi nimamo vrednot, le pozabili smo na njih. Vemo zanje, zato se je potrebno od vedenja usmeriti k zavedanju, saj nas leto sili v spreminjanje«, pravi **Vesna Kovačič**.

»V krizi smo pri zaposlenih najprej preverili vrednote, da bi ugotovili, kaj v tem trenutku zaposlene med seboj povezuje. Pri tem smo težili k ravnovesju čustvene, umske in duhovne inteligence. Svoje vrednote dnevno zavestno prenašamo v prakso«, pravi **Sonja Klopčič**.

*Se nadaljuje na naslednji strani*

»Vsak  
direktor naj  
se vpraša:  
Kakšne  
zaposlene  
želim? Kakšen  
želim biti  
sam?«

»Ne moremo  
trditi, da v  
sodobni družbi  
nimamo  
vrednot, le  
pozabili smo  
na njih.«

**Lenka Puh** prihaja iz podjetja, ki zaposluje invalide: »Kot invalidsko podjetje še vedno nismo deležni pohval družbe, zato moramo motivacijo najti sami. Zavedamo se, da so invalidi v številnih pogledih izjemni sodelavci. Gluhi so na primer bolj pozorni kot ostali ljudje, zato se odlično izkažejo na delovnem mestu arhivarja, kjer je ta lastnost potrebna.«

Družbena odgovornost na eni strani podpira osebno celovitost posameznika, poraja psihično dobro počutje, le-to pa povečuje delovno motivacijo in samoiniciativnost, pripadnost, ustvarjalnost ter zadovoljstvo zaposlenih. Na drugi strani zmanjšuje napačne, zlome in poškodbe, preprečuje stavke itn. Ali lahko takšna kombinacija ukrepov rešuje in preprečuje krizo? Seveda, ker aktivira prikriti sposobnosti zaposlenih in preprečuje stroške. Družbe-

na odgovornost ne pomeni zgolj dobrodelnosti, ampak poštenost vplivnih v odnosu do sodelavcev, poslovnih in drugih partnerjev ter širše družbe. Hkrati krepi pošten odnos do naravnih pogojev za obstoj sedanje civilizacije, je prepričan **ddr. Matjaž Mulej**.

Na podlagi zaključkov okrogle mize pripravljata Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (IRDO) in Mreža nevladnih organizacij za zdrav način življenja izhodišča za civilni dialog. V tem vidita neizkoriščeno priložnost, da se nevladne organizacije na vsebinskem področju združijo in v interesu širše družbe naredijo potrebne korake v smeri prevzema javnih funkcij na področju zagotavljanja zdravega delovnega okolja.

Pripravila:  
mag. Vesna Kovačič



Foto: Mreža zdravlja

*Direktorica Lenka Puh, Jazon d. o. o., kot vodja podjetja, ki zaposluje invalide, komentira, da še vedno niso deležni pohval družbe, zato morajo motivacijo najti sami, čeprav so invalidi v številnih pogledih izjemni sodelavci.*

**Nosilec Mreže nevladnih organizacij za zdrav način življenja je Zveza joga društev Slovenije (ZJDS) v katero je včlanjenih 11 društev Joga v vsakdanjem življenju v Sloveniji.**

## Člani IRDO na Češkem

Od 8. do 10. septembra je na Češkem potekala mednarodna konferenca IDIMT (Interdisciplinary Information Management Talks), na kateri so številni avtorji predstavljali prispevke s področja vpliva razvoja tehnologije na družben razvoj, v konceptu interdisciplinarnosti. S svojimi stro-

kovnimi prispevki, ki so se nanašali na družbeno odgovornost in prijetno počutje zaposlenih, so se konference udeležili tudi člani IRDA, ddr. Matjaž Mulej, mag. Tjaša Štrukelj, Vesna Kovačič, mag. Simona Šarotar Žižek in Amna Potočnik.



Simona in Tjaša

# Kriza 2008 - Je kriza enostranskega inoviranja

## Predavanje: Ddr. M. Mulej

### Izbrani problem in vidik obravnave

Prav v dneh, ko ob koncu januarja 2010 to pišem, poteka v švicarskem Davosu 'Svetovni gospodarski forum'. Dnevni tisk poroča, da se ga udeležuje več kot 2.500 političnih in gospodarskih voditeljev iz več kot 90 držav. Poroča tudi, da je srečanje letos v znamenju razprav o reformah oziroma regulaciji bančnega sektorja po svetovni finančni in gospodarski krizi. Po njem je slovenski predsednik prof. dr. Danilo Türk poudaril, da je treba pohitati z novimi rešitvami za izhod iz krize. Treba bi bilo spodbuditi pospešena vlaganja, tudi z novimi lastniškimi vstopi, intenzivno iskati nove trge, se lotiti sprememb, denimo, v smeri večje prilagodljivosti delavcev za iskanje novih vrst zaposlitev in novih tehnologij. Potrebno je pač hitro prilagajanje. Nekaj dni pred tem srečanjem je prof. dr. Miroslav Rebernik iz Inštituta za podjetništvo in management malih podjetij Ekonomsko-poslovne fakultete Univerze v Mariboru med novimi spoznanji iz raziskave 'Global Entrepreneurship Monitor' sporočil javnosti, da v Sloveniji kritično manjka inovativnih podjetnikov.



*Če želite izvedeti več, prisluhnite javnem predavanju ddr. Matjaža Muleja v sredo, 29. 9. ob 17.00 v Kazinski dvorani Slovenskega narodnega gledališča v Mariboru.*

Objavljamo  
uvod  
zanimivega  
predavanja  
ddr. Matjaža  
Muleja.

»V Sloveniji kritično manjka inovativnih  
podjetnikov.«





Za obdobje 2010–2012 je na razpisu na voljo 1,125 milijona EUR iz proračuna RS.



Foto: [www.freedigitalphotos.net](http://www.freedigitalphotos.net)

*Ne obstaja nobena skrivnost, ki bi nam pomagala uspeti. Vse je v pripravi, trdnem delu in učenju iz neuspehov. Drugega ni...*

Colin Powell

185 milijonov evrov je okvirna višina nepovratnih sredstev za razvojne centre slovenskega gospodarstva.

## Razpisi doma

### Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov denarne socialne pomoči 2010

Subvencija za zaposlitev dolgotrajno brezposelnih oseb, ki prejema denarno socialno pomoč pri centrih za socialno delo. **Oddaja vlog na razpis: do 6.12.2010.**

**Javni razpis** za spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb, ki prejema denarno

socialno pomoč je Zavod za zaposlovanje RS objavili **28.5.2010** v Uradnem listu RS (številka 42/2010).

Za obdobje 2010–2012 je na razpisu na voljo **1,125 milijona EUR** iz proračuna RS. V okviru razpisa je predvidena zaposlitev do **150 brezposelnih oseb.**

**Roki za oddajo vlog:**

- 18.10.2010 do 12. ure,
- 15.11.2010 do 12. ure
- 6.12.2010 do 12. ure.

Vir: <http://www.ess.gov.si>

### Razpis za priznanja za promocijo učenja in znanja

**Od 15. septembra do 14. oktobra 2010** je odprt razpis Andragoškega centra Slovenije (ACS) za priznanja na področju promocije učenja in znanja za leto 2010.

Vsako leto se podeli skupaj največ 10 priznanj v treh kategorijah:

- posameznikom za posebne dosežke na pod-

ročju vseživljenjskega učenja,

- skupinam za posebne dosežke na področju vseživljenjskega učenja ter
- ustanovam, podjetjem in lokalnim skupnostim za posebne strokovne ali promocijske dosežke ter za dosežke pri bogatitvi tako lastnega znanja

kot tudi znanja drugih.

Izbor kandidatov opravi posebna komisija, ki jo imenuje Svet Andragoškega centra.

Vir: <http://www.ess.gov.si>

## Razvojni centri slovenskega gospodarstva

**Javni razpis za pridobitev sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj - Razvojni centri slovenskega gospodarstva.** Namen javnega razpisa je spodbuditi vzpostavitev in delovanje razvojnih centrov slovenskega gospodarstva za dolgoročen razvoj na

vsebinskih področjih. Predmet razpisa je sofinanciranje stroškov projektov vzpostavitve in delovanja razvojnih centrov, ki predstavljajo infrastrukturo v najširšem pomenu besede za razvoj novih produktov. Okvirna višina nepovratnih sredstev po tem razpisu znaša

185.274.533,00 EUR. Odpiranje vlog bo 18.11.2010. Pri odpiranju se bodo upoštevale vse vloge, ki bodo oddane v vložnišče ministrstva ali poslani priporočeno po pošti **najkasneje 15.11.2010.**

Vir: <http://www.mg.gov.si>

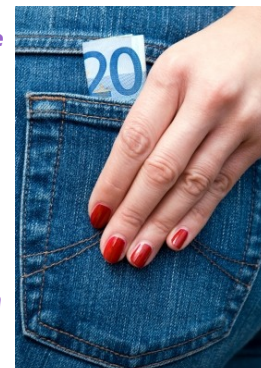
## Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013

**Namen razpisa** je podpreti vzpostavitev in delovanje do 10 kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2010 do 2013. Razpis je namenjen vlaganju v ljudi! Kompetenčni centri bodo partnerstva med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge, ki bodo z **dodatnim usposabljanjem zviševala usposobljenost kadra že zaposlenega v panogi in omogočala pri-**

**dobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu.** Skupna okvirna višina sredstev razpisa je **2.750.000 EUR**. Višina zaprosenih sredstev projekta mora biti **med 100.000 in 500.000 EUR**. Rok prijave je do **30. 9. 2010**.

Vir: <http://www.sklad-kadri.si>

Le še par dni je do izteka roka za Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov.



## Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2010/2011

Predmet javnega razpisa je neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij, ki jih bodo delodajalci izplačevali od vključno šolskega/študijskega leta 2010/2011 do zaključka izobraževanja. Rok prijave je določen kot **odprti rok prijave** in prične teči na dan objave javnega razpisa v Uradnem listu RS (30.6.2010) ter **traja do porabe**

**razpisanih sredstev oziroma najkasneje do vključno 31. marca 2011.** Višina razpisanih sredstev je **3.000.000 EUR**.

Vir: <http://www.sklad-kadri.si>



Foto: [www.freedigitalphotos.net](http://www.freedigitalphotos.net)

# Inovacijski vavčer

**Predmet javnega razpisa "Inovacijski vavčer"** je sofinanciranje upravičenih stroškov svetovalnih storitev zunanjih svetovalcev pri pripravi in izvajanju razvojno naravnane/ih projekta/ov podjetja, kjer bo končni rezultat vloga za pridobitev zaščitne pravic industrijske lastnine v obliki nacionalne ali

mednarodne prijave: patenta in/ali, modela in/ali, znamke. Okvirna skupna višina sredstev, ki je na razpolago za izvedbo predmeta tega javnega razpisa znaša 800.000 EUR. Javni razpis bo odprt do porabe sredstev oz. do vključno 30.9.2010.

Vir: <http://www.japti.si>

### *Sprememba javnega razpisa*

13.8.2010 (Uradni list RS, Št. 66/2010)

V celoti se črta besedilo drugega odstavka 13. točke javnega razpisa (Obveščanje o izboru). Ostalo besedilo javnega razpisa ostane nespremenjeno.

### *Sprememba razpisne dokumentacije*

Zaradi spremembe javnega razpisa se spremeni poglavje II (»Javni razpis«) razpisne dokumentacije. Ostalo besedilo razpisne dokumentacije ostane nespremenjeno.

## Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letih 2010 in 2011



Foto: www.freedigitalphotos.net

**Javni razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letih 2010 in 2011.** Predmet javnega razpisa je sofi-

nanciranje tujih gostujočih znanstvenikov v Republiki Sloveniji za dva do dvanajstmesečno pedagoško sodelovanje ali tri do dvanajstmesečno raziskovalno sodelovanje **na vseh strokovnih in znanstvenih področjih** v letih 2010 in 2011. Višina sofinanciranja znaša 1.500,00 EUR mesečno za vsak mesec trajanja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujega državljana Republiki Sloveniji. **Prvi zaprti rok** se zaključi v petek, **29. oktobra 2010**. Vloge, prispele do navedenega datuma, se bodo uvrstile v

prvo odpiranje prijav. Če pri prvem odpiranju prijav ne bodo podeljena vsa razpisana sredstva, traja **drugi zaprti rok** prijave do petka, **18. februarja 2011**. Če se tudi v drugem odpiranju prijav ne bodo podelila vsa razpisana sredstva, je **tretji rok** za oddajo prijave določen kot **odprti rok** prijave in traja do porabe sredstev, vendar najkasneje do **31. avgusta 2011**.

Vir: <http://www.sklad-kadri.si>

## Razpis za zavarovanje bančnih kreditov

Slovenski podjetniški sklad je objavil razpis namenjen za zavarovanje bančnih kreditov. Razpisanih 34 milijonov evrov garancijskega potenciala, ki prinaša tudi subvencijo obrestne mere v višini 4,7 milijona evrov. To je enoten razpis, vsak, ki bo prejel garancijo sklada, bo upravičen tudi do nižje

obrestne mere; ta bo do konca letošnjega leta šestmesečni EURIBOR + 0,5 odstotka. Sicer pa je podjetniški sklad v prvem polletju podprl 522 malih in srednje velikih podjetij z nekaj manj kot 100 milijoni evrov ugodnih finančnih sredstev.

Ta ukrep po navedbah Maje Tomanič Vidovičeve, direk-

torice sklada, lahko koristijo tudi vsa podjetja, ki so v nedavnih poplavah utrpela škodo.

Vir: [www.sta.si](http://www.sta.si)

**Za zavarovanje bančnih kreditov je razpisanih 34 milijonov evrov.**

## Prvi razpis za kreditiranje investicij podjetij

SID banka je objavila **prvi razpis** v t.i. jamstveni shemi za kreditiranje investicij podjetij. **Razpisana je kvota poroštev v višini 50 milijonov evrov**, odstotek državnega porošstva pa je 75 odstotkov višine glavnice posojila. Razpisana kvota poroštev je namenjena za obveznosti podjetij iz naslova posojil za financiranje investicij razvojnih projektov, kot so opredeljeni v Zakonu o poroš-

tvih države za financiranje investicij gospodarskih družb. Rok za predložitev vlog gospodarskih družb je **31. december letos oz. do porabe kvote**. Višina premije za izdano porošstvo je od 1,45 do 2,52 odstotka odobrenega porošstva na leto. Cilj te najnoveše jamstvene sheme je podjetjem omogočiti lažji dostop do likvidnih sredstev. Višina posameznega kredita se bo lahko gibala med 500.000 evri in 20 mili-

joni evrov, ročnost pa med enim in desetimi leti. Banka bo morala obrestno mero določiti v višini obrestne mere za komitente najvišjega bonitetnega razreda banke. Pri tem si bosta država in banka delili tveganje, in sicer država bo s poroštvom prevzela 75 odstotkov tveganja, banka pa preostalih 25 odstotkov.

Vir: [www.sta.si](http://www.sta.si)

# Razpisi tujina

## Razpis za financiranje raziskovalcev Portugalska



Foto:www.freedigitalphotos.net

**Javni poziv za financiranje in vključevanje raziskovalcev v portugalske raziskovalne institucije-Welcome II**

Portugalska fundacija za znanost in tehnologijo (FCT) bo 1. oktobra 2010 objavila javni poziv za financiranje in vključevanje

ranje in vključevanje raziskovalcev v portugalske raziskovalne institucije - Welcome II. Izbrani raziskovalci bodo z gostiteljskimi organizacijami podpisali triletno pogodbo, opravljali pa bodo raziskave po lastni izbiri. Delovni jezik

programa je angleščina, od prijaviteljev pa se pričakuje, da je prijava zasnovana skupaj s potencialno gostiteljsko institucijo. Rok prijave 12. 12. 2010.

Vir:[www.razpisi.info](http://www.razpisi.info)

Foto:www.freedigitalphotos.net



**Za "Oceane jutrišnjega dne" je razpisanih 45 milijonov evrov.**

## Financiranje morskih raziskav

Evropska komisija je v okviru 7. Okvirnega programa za raziskovanje in tehnološki razvoj (2007 - 2012) objavila razpis za predloge na področju morskih raziskav. Razpis, imenovan "Ocean jutrišnjega dne", vabi zainteresirane strani, da prijavijo svoje projekte, ki predlagajo inovativne, v prihodnost usmerjene in trajnostne pristope za koriščenje velikega potenciala naših morij in

oceanov. Sredstva bodo dodeljena velikim multidisciplinarnim raziskovalnim projektom, ki vključujejo partnerje iz različnih držav članic EU in partnerskih držav. Področja razpisa zajemajo denimo projekte za izdelavo majhnih raziskovalnih plovil, prilagojenih plitvi vodi, projekte za razvoj večnamenskih ploščadi na morju in nove bioinformacijske pristope za izkoriščanje biotske

raznovrstnosti morja.

**Upravičeni prijavitelji:** 7. Okvirni program za raziskovanje in tehnološki razvoj (2007 - 2012) je odprt za pravne osebe s sedežem v eni od držav, sodelujočih v programu.

**Vrednost razpisa:**

45 milijonov evrov

Vir: [Predstavništvo Evropske komisije](http://Predstavništvo_Evropske_komisije)

## 2011 Gates Award for Global Health

**Objavljen je razpis** za nagrado Bill & Melinda Gates Fundacije, za katero se lahko potegujejo organizacije iz katerikoli države v svetu, ki so s svojim delovanjem prispevale k izjemnim in dolgoročnim pozitivnim učinkom na področ-

ju globalnega zdravja.

Bill Gates je fundacijo z ženo Melindo ustanovil pred 10 leti, z njo pa želi izboljšati zdravje ljudi v državah v razvoju in jih potegniti iz revščine. Lani je fundacija podarila britanskim znanstvenikom skoraj 1,5 milijono

evrov, da bi pomagal pri boju proti otroški pljučnici.

Več informacij je dostopnih na

[www.globalhealth.org](http://www.globalhealth.org).

Rok prijave 29. 10. 2010.

## Forum SFPO - Na vrh evropske odličnosti



Foto:www.freedigitalphotos.net

28. septembra bo na Gospodarski zbornici Slovenije potekal Forum SFPO, ki ga pripravlja Slovenska fundacija za poslovno odličnost. Različni strokovnjaki bodo poskušali na nov, zanimiv način odgovorjati na vprašanja, kot so: **kako si odpreti pot med evropske tehnološke družbe**, povezati odličnost poslovnega izobraževanja z odličnostjo poslovnega delovanja, **kako razviti ter ohraniti konkurenčnost**

**in odličnost v velikih poslovnih sistemih**, razviti inovativen model vodenja v majhnih in srednje velikih podjetjih, kakšne so podrobnosti in razlike v razvoju dejavnikov za ustvarjanje konkurenčnih prednosti ter kateri so izzivi prihodnjega razvoja poslovne odličnosti v Sloveniji. Izkušena člana strokovne komisije, ddr. Matjaž Mulej, zaslužni profesor in prof. dr. Danica Purg,

dekanja IEDC – Poslovne šole Bled, bosta s pomočjo pronicljivih vprašanj razvila vročo debato. Častni pokrovitelj dogodka je veleposlanik Kraljevine Nizozemske, Njegova ekselencija g. Jos Douma.

**Člani IRDA imajo 20% popust na kotizacijo**, prijavitelje pa se lahko na spletni strani <http://www.forumsfpo.si/>.

Na Brdu bo 12. oktobra govora o v energetiki čedalje bolj potrebnih sodobnih pristopih vodenja.

## Inovacija energetike

12. oktobra bo na Brdu pri Kranju potekalo 2. interaktivno strateško srečanje slovenskih energetske odločevalcev. Govora bo o v energetiki čedalje bolj potrebnih sodobnih pristopih vodenja, ki vključujejo inovacije, konkuriranje oziroma sodelovanje ter družbe-

no odgovornost. Srečali se bodo vodilni energetiki, ki delujejo v gospodarstvu, akademskih krogih, vladnih, državnih in regionalnih institucijah, nevladnih organizacijah in drugih institucijah. Tudi tokrat je **podpornik srečanja Inštitut IRDO**. Prijavite se lahko do petka,

8. oktobra na naslovu <http://www.prosperia.si/innovacija-energetike-2010/prijava/>.

## Usposabljanje za mladinske organizacije

Mladinski svet Ajdovščina 9. in 10. oktobra vabi na **brezplačno** usposabljanje za mladinske organizacije, ki bo potekalo na Kovku (Ajdovščina). Namenjeno je mladim, ki opravljajo **vodstvene vloge v mladinskih organizacijah**

**in organizacijah za mlade** ali pa se na to pripravljajo. Z usposabljanjem želijo okrepiti kadrovske potencialne mladinskih organizacij, zjemalo pa bo tri celostne sklope: mladinsko delo in mladinske politike, financiranje in izvajanje finan-

ciranja mladinskih organizacij ter sklop lobiranja in zakonodaja. **Prijaviti se je mogoče do ponedeljka, 27. septembra, za prijavo se obrnite na IRDO.**

Vir: Mladinski svet Ajdovščina



Foto:www.freedigitalphotos.net

### Na obisku Margherita Hack

V sredo 20. septembra bo ob 13. uri v veliki predavalnici **Instituta Jožef Stefan** v okviru inštitutskega dogodka Pogovor o ustvarjalnosti na katerem bodo gostili **svetovno priznana astrofizičarka, humanistko in intelektualko Margherita Hack**. Njen obisk poteka v sodelovanju z Italijanskim inštitutom za kulturo v Sloveniji.

#### Dijaki in študentje

**pozor!**

#### Mesto mladih išče

**idejo, ki bo**

**pokazala največ**

**potenciala, da**

**uspe na trgu.**



Foto:www.freedigitalphotos.net

## 3. mednarodna konferenca o prenosu tehnologij

**8. in 9. oktobra** bo na Univerzi v Mariboru in na Inštitutu Jožef Stefan potekala mednarodna konferenca, ki jo organizirata Inštitut Jožef Stefan in TechnoCenter Univerze v Mariboru v sodelovanju s Kemijskim Inštitutom, Nacionalnim Inštitutom za Biologijo, Univerzo v Novi Gorici ter Univer-

zo v Ljubljani. Namenjena je javnim raziskovalnim organizatorjem in zasebnim inovatorjem ter podjetjem, ki **želijo sodelovati z javnimi raziskovalnimi organizacijami ter inovatorji**. Predavatelji bodo znani strokovnjaki s področja tehnologij iz priznanih institucij kot so London

School of Business, CERN, MIT, Univerza v Kopenhagenu, itd. V sklopu konference pa bodo podelili tudi **nagrade za Inovativnost v gospodarstvu**. Več informacij o konferenci je dostopnih na <http://tehnologije.ijs.si/technology-transfer-conference-2010/>

## Pričelo se je tekmovanje Mesto Mladih

**Do 15. oktobra** je rok za prijave na natečaj, ki ga tudi letos organizira Mesto Mladih, kjer **iščejo idejo, ki bo pokazala največ potenciala, da uspe na trgu**. Izbrano idejo bodo pomagali uresničiti z mentorstvom ter pravnim in tržnim svetovanjem. Prijavijo se lahko

**vsi dijaki in študentje**, ki imajo idejo in verjamejo, da lahko z njo tudi resnično uspejo. Rok prijave je 15. oktober 2010 na spletni strani [www.mestomladih.si](http://www.mestomladih.si).

## Delavnica čutenja Narave: Flora, Favna in Gaja

**Od 15. do 17. oktobra** bo na Krasu potekala **tridnevna delavnica čutenja Narave v objemu Krasa**. Trije različni dnevi bodo potekali v znamenju treh različnih boginj, in treh različnih izrazih ustvarjalnosti. Prvi dan bo namenjen

Gaji, preživljanju časa v naravi; drugi dan, v znamenju Favne, bo posvečen živalim, odkrivanju njihovega pomena in modrosti. Na zadnji, Florin dan, pa bodo udeleženci obirali grozdje, ga stiskali v vino ter se spoznavali s staro dediščino

Krasa. Delavnica bo potekala v okviru Centra Kiron, vodila jo bo Neja Rojc v sodelovanju z Martino Kafol. Prijavite se lahko do konca septembra na naslovu <http://www.centerkiron.com/aktualno.html>.

## Mednarodni seminar Planet Hyperlynx

Tehnološki park Ljubljana bo v sodelovanju z WEDASoft Software v torek, **5. oktobra 2010** s pričetkom ob 9. uri organiziral brezplačni **mednarodni seminar z naslovom »Planet**

**HYPERLYNX: High - Speed PCB Design**«. Seminar bo potekal v angleškem jeziku, ki ga bo vodil **Steve Gascoigne**, AE Consultant, MENTOR Graphics. Predhodna prijava je obve-

zna, število mest je omejeno.

**Prijave sprejemajo do vključno 1. oktobra 2010 oz. do zapolnitve mest.**

Vir:

<http://www.tp-lj.si>

## Lastno podjetje? Zakaj pa ne!

**Zavod Mladi podjetnik najavlja dogodek Lastno podjetje? Zakaj pa ne!**, ki bo tokrat prvič gostoval v **Novi Gorici** in sicer **6.10.2010** v soorganizaciji s Primorskim tehnološkim

parkom. Tokrat bodo gostili štiri predavatelje: Tomaža Juga, ki bo govoril o poslovnih priložnostih v obliki franšiz, Leo Bevčič, ki bo govorila o ustanovitvi podjetja ter Jako Žorža, ki bo govoril o

odnosih z javnostmi, strokovnjaki [najdi.si](http://najdi.si) pa bodo govorili o prodaji prek spleta. Udeležba je brezplačna.

Vir:

[www.mladipodjetnik.si](http://www.mladipodjetnik.si)

## Mednarodna energetska izkaznica

*Ali ste vedeli, da je potrebno po energetske zakonike vse novogradnje oziroma hiše, ki se prodajajo od 1.1.2009 opremiti z energetskimi izkaznicami stavb?*

V Velenju bo **13. oktobra** potekala **brez-**

**plačna mednarodna konferenca o energetskih izkaznicah stavb**, na kateri bodo strokovnjaki iz Slovenije in Evrope s pomočjo energetskih izkaznic, raznih ministrstev, gradbenih institucij, tujih strokovnjakov odgovorili

na različna vprašanja in predstavili kako in kdaj bodo v Sloveniji tudi v praksi zaživele energetske izkaznice.

Vir: <http://>

[www.kssena.si/](http://www.kssena.si/)

**Naj vaše  
zgradbe  
spregovorijo!**

Foto:www.freedigitalphotos.net



## Človekove pravice v razvojnem sodelovanju 2010

**Ekvilib Inštitut** vabi na drugo **mednarodno šolo projektnega upravljanja**: Človekove pravice v razvojnem sodelovanju, ki se bo odvijala ob torkih **od 19. 10. 2010 do 10. 12. 2010**. V sklopu 60-urnega izobraževanja bodo slovenski in mednarodni predavatelji predstavili teorijo in prakso projektnega uprav-

ljanja na področju razvojnega sodelovanja in človekovih pravic. Spodbujali bodo kritično razmišljanje o dosedanjih razvojnih prizadevanjih ter predstavili praktične vidike upravljanja razvojnih projektov z vidika človekovih pravic. Uvodno informativno srečanje bo potekalo 12. 10. 2010 ob 18. uri v Informa-

cijskem uradu Sveta Evrope, Rimska 16, 1000 Ljubljana. Izobraževanje je brezplačno. Število mest je omejeno.

Vir: [www.cNVOs.info](http://www.cNVOs.info).

Foto:www.freedigitalphotos.net

## Spletni priročnik za podjetja

Publikacija moj spletni priročnik je informacijski bilten, namenjen različnim podjetjem. Naročnike tedensko obvešča o tekočih razpisih in financiranju, novostih v zakonih in predpisih vezanih na poslovanje malih in srednje velikih podjetij, novih programih, projektih, storitvah in idejah, namenjeni razvoju in internacionalizaciji malih in

srednje veliki podjetij. Na e-priročnik se lahko naročite brezplačno na njihovi spletni strani.

Vir: <http://www.podjetniski-portal.si/o-podjetnistvu/e-publikacije/moj-spletni-prirocnik>



Foto:www.freedigitalphotos.net

## Svetovna akcija zmanjševanja CO2 v atmosferi

10. oktobra 2010 bo potekal Global Work Party, ki bo največji dan v zgodovini našega planeta. Po svetu bo potekala akcija zmanjševanja ogljikovih izpustov v ozračje. Znanstveniki pravijo, da je 350 delcev na milijon CO2 v atmosferi varna meja za človeštvo. Vendar je v našem ozračju ta številka krepko presežena in se je trenutno ustavila pri 392 delcih. Zato moramo storiti vse, da se število delcev CO2 hitro vrne na varno mejo. Doslej je bilo v okviru letošnje akcije že registriranih več kot tisoč dogodkov v različnih 165 državah po vsem svetu.

Več o tem preberite na: <http://www.350.org/Slovenia350>



## Od zibelke do zibelke

**12. oktobra** bo v Gospodarski zbornici Slovenije mednarodni posvet z naslovom **Koncept od zibelke do zibelke za 3. Industrijsko revolucijo (Cradle2Cradle)**. Posvet je namenjen tistim, ki želite izstopiti iz začaranega kroga vse bolj perečih okoljskih in gospodarskih problemov, ki jih povzročata naraščajoča poraba naravnih virov in dejstvo, da dragocenih surovin ne vračamo v proizvodne

tokokroge. Prav tako ga ne smete zamuditi tisti, ki se zavedate, da je potrebno začeti spodbujati okoljsko odgovorne inovacije in njihovo uporabo v praksi ter drugače oblikovati in razvijati izdelke, storitve in nove poslovne modele, kar je mogoče doseči tudi z udeležanjem načel koncepta Od zibelke do zibelke. Posvet je organiziran v okviru projekta C2CN, ki ga sofinancira Evrop-

ska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj v okviru programa INTERREG IVC.

Kotizacije za posvet ni. Svojo udeležbo potrdite do 7. oktobra preko spletne povezave: [http://www.gzs.si/slo/storitve/varstvo\\_okolja/51447](http://www.gzs.si/slo/storitve/varstvo_okolja/51447)

## Brošura Droge

Policisti, združeni v svojih stanovskih organizacijah, so v Evropski Uniji že pred desetletji pričeli s preventivnimi aktivnostmi za zmanjšanje tragičnih dogodkov, katerim so vse prevečkrat priče in v katerih so najpogostejše žrtve otroci. K tem prizadevanjem je pred tremi leti sistematično pristopil tudi **Policijski sindikat Slovenije**.

Z izdajo različnih brošur in priročnikov, ki so vsebinsko prilagojeni določeni problematiki in določenim ciljnim skupinam, želimo vzpodbuditi spremembe v obnašanju skupin in posameznikov ter na ta način prispevati k prijaznejšim družbenim razmeram in večji varnosti najmlajših.

Žrtve trgovine z mamili, ki postaja zopet dnevna tema, so vedno mlajši osnovnošolci, zato pripravljamo izdaje z aktualnimi prispevki o drogah, namenjene otrokom, ki v letu 2010 vstopajo v četrti razred in njihovim starejšim vrstnikom. Pozitivne izkušnje v EU potrjujejo smisel naših prizadevanj, zato verjamemo, da bomo s to akcijo in z vašim sodelovanjem resnično prispevali k povezovanju vseh, ki lahko naredijo največ, da naši šolarji ne bodo postali žrtve brezvestnih razpečevalcev mamil.

**Brošura Droge** je namenjena otrokom na področju Maribora. Distribucija pa bo predvidoma stekla v mesecu februarju 2011.

Vir: Iztok Šporin, Klicni Center Maribor

# Novice tujina

## DOP in evropska podjetja 2020 - tržnica v Bruslju

**28. oktobra** bo v Bruslju dogodek z naslovom Tržnica – DOP in evropska podjetja 2020. Na dogodku se bo zbralo več kot 400 udeležencev iz mednarodnih podjetij, poslovnih mrež, institucij EU in drugih evropskih ter mednarodnih zainteresiranih

skupin z namenom **odkriti svojo vizijo in akcijski načrt za DOP**. Na voljo bo tudi izmenjava inovativnih poslovnih pobud reševanja socialnih in okoljskih izzivov ter možnost vključitve v nove skupne podvige, razvite med vodstvi podjetij in ostalimi

interesnimi skupinami

Vir: <http://www.csreurope.org/enterprise2020.php>

## Srečanje Matching 2010

**Srečanje Matching 2010**, ki bo potekalo od **22. do 24. novembra 2010** v Milanu (Italija) je namenjeno podjetjem in institucijam, ki **iščejo nove poslovne partnerje na področju komercialnega, tehničnega in finančnega sodelovanja**. Sestanki bodo potekali kot indivi-

dualna srečanja z izbranimi podjetji, ki si jih bodo udeleženci izbrali na osnovi profila podjetja. Z udeležbo na koooperacijskem srečanju, ki poteka že šesto leto zapored se vam ponuja edinstvena priložnost, da s potencialnimi partnerji navežete poslovne stike, raziščete možnosti sode-

lovanja ter razširite svoje poslovanje.

Vir: [www.een.mra.si](http://www.een.mra.si)

# Spomnimo, zgodilo se je

## EU omejila testiranje na živalih

Evropski parlament je sprejel strožjo zakonodajo, ki bi naj zmanjšala testiranja živih bitij. Članice EU imajo dve leti časa, da sprejmejo nove ukrepe ter morajo zagotoviti testiranja ne več na živalih, ampak morajo poiskati rešitve v alternativah. Obvezane so tudi, da zmanjšajo

bolečine ali le-to spravijo na najmanjšo možno raven. Tisti, ki so želeli popolnoma omejiti vsakršno testiranje na živalih so razočarani.

V Evropski uniji se v imenu znanosti letno eksperimentira na približno 12 milijonov živih bitij. Na primatih se bo

še vedno testiralo in raziskovalo bolezni kot so alzhajmerjeva in parkinsonova.

Vir: <http://www.ekosvet.net/index.php?page=news&id=345&lang=sl>



Foto: www.vulpesfb.wordpress.com

Pri testiranjih se uporabljajo živali od miši, podgan, morskih prašičkov, hrčkov, konjev, oslov, opic, psov, mačk, prašičev...

V Berlinu se je

zbralo 90

mednarodnih

strokovnjakov, ki

so razpravljali o

družbeni

odgovornosti.

## »DOP in izzivi po svetu«

Od 22. do 24. septembra je potekala 4. Mednarodna konferenca o družbeni odgovornosti v Berlinu: "DOP in izzivi po svetu." Na omenjeni konferenci je bil prisoten tudi Ekvilib Inštitut, ki je neprofitna in neodvisna organizacija, ki deluje na področju družbene odgovornosti,

človekovih pravic in razvojnega sodelovanja.

Inštitut za management iz Berlina je skupaj s partnerji organiziral že četrto mednarodno konferenco o družbeni odgovornosti. Okoli 90 mednarodnih predstavnikov iz sveta znanosti, gospodarstva, politike in vladne kot tudi nevladne

organizacije bodo razpravljali o globalnih temah družbene odgovornosti podjetij.

Vir: <http://www.ekvilib.org>  
Inštitut za management iz Berlina

## Večerno druženje Zavoda Ypsilon

27. oktobra bo  
Zavod Ypsilon  
upihnil prvo  
svečko.

V začetku septembra je Zavod Ypsilon v sodelovanju z Rotary klubom Zgornji Brnik in Lions klubom Brnik pripravil debatni večer s provokativnim naslovom: Rotary in Lions klubi—tkalci človekoljublja, elite ali zarote?

Zaključili so ga z dobrodelno dražbo otroških slik. Zbrali so tri tisoč evrov in sredstva namenili Zvezi prijateljev mladine Moste Polje in CIRI-US Kamnik.

Vir: <http://ypsilon.si/>



Foto: Zavod Ypsilon

Dr. Stanislav Ojnik, Rotary klub na prvem dogodku v novem ciklu Zavoda Ypsilon.

“Če hočemo kot  
človeštvo preživeti,  
če hočemo kot  
narod imeti  
prihodnost,  
moramo bistveno  
zmanjšati pritiske  
na okolje in začeti  
upoštevati omejitve  
planeta. Zato  
trajnostni razvoj  
nima alternative.”

Ena od sedmih glavnih  
tez Zbornika Plan B 2.0

## Slovenija kot model trajnostnega razvoja

Umanotera je 9. septembra v Državnem svetu predstavila Zbornik Plan B 2.0, ki je osnovan na razvojnih forumih, ki jih je Umanotera organizirala v prvi polovici leta 2010. V prvem delu je imel uvodno predavanje z naslovom Majhna država, velik pliv George Monbiot,

svetovno najpomembnejši okoljski mislec. V drugem delu pa je potekal pogovor na temo, ali lahko postane Slovenija model trajnostnega razvoja. Plan B 2.0 prinaša ambiciozno vizijo v smislu prehoda v nizkoogljično družbo, trajnostnega gospodarjenja z naravnimi viri in lokalne

samo oskrbe, namenjen je vplivanju aktualne odločitve na področjih podnebne energetske politike in na prenovo Strategije razvoja Slovenije, ki se začne v letošnjem letu.

Vir:  
[www.planbz slovenija.si](http://www.planbz slovenija.si)

## Biomasa kot vir energije in zaslужka

Zveza društev za biomaso Slovenije je konec avgusta na 48. Kmetijsko živilskem sejmu v Gornji Radgoni v sodelovanju z društvom Ekosocialni forum Slovenije in Ministrstvom za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano organizirala srečanje z zanimivo in

aktualno temo Biomasa, vir energije in zaslужka za kmetijstvo in gozdarstvo. Osrednji gost je bil dr. Heinz Kopetz, predsednik Avstrijskega združenja za biomaso. Poudaril je pomen biomase v evropski uniji in predstavil strategijo uvajanja biomase za energetske potrebe v

Avstriji. Spoznali pa smo tudi nekatere primere dobre prakse iz Slovenskih goric in Prekmurja v uvajanju lesne biomase za ogrevanje, proizvodnjo bioplina in proizvodnjo zelene elektrike.

Vir: prejeta po e-pošti:  
[info@slobiom-zveza.si](mailto:info@slobiom-zveza.si)



*Tudi minister za kmetijstvo mag. Dejan Židan je namenil posebno pozornost vedno večji razvojni možnosti pri izkoriščanju lesne biomase.*

# Knjiga: ODLOČITEV ZA ODGOVORNOST

## O oblikovalski etiki in oglaševanju

Društvo oblikovalcev Slovenije je skupaj z Marketing Magazinom izdalo knjigo z naslovom *Odločitev za odgovornost/ o oblikovalski etiki in oglaševanju*, avtorja Saša Urukala. Knjiga predstavlja potencialni ključ za vpeljavo kodifikacije odgovornosti v oblikovanje za oglaševanje. Bralca vodi preko poglavij, ki spregovorijo o tiskanem oglasnem sporočilu, načelih snovanja in etičnosti delovanja oblikovalca do manifestacij odgovornosti. Izpostavi oblike osebne in družbene odgovornosti, kot tudi zakonske parametre za opredeljevanje le te. Ker je oglaševanje eno od najatraktivnejših poslovnih dejavnosti in vseprisoten družbeni fenomen, je vsebina knjige zanimivo branje za širok krog bralcev. Knjigo priporočajo snovalcem oglasnih sporočil in vsem tistim, ki odločajo o

načinu posredovanja in o vsebini oglasnih sporočil. Naročite jo lahko na naslovu [dos@dos-design.org](mailto:dos@dos-design.org).

*Pričujoče delo je dragocen pripomoček ne le za oblikovalce, temveč tudi za vse druge, ki se na kakršenkoli način ukvarjajo ali srečujemo z oblikovanjem vizualnih komunikacij, v mojem primeru z vidika varstva in uveljavljanja avtorskih pravic. Predstavlja verodostojno »insidersko informacijo« o posameznih vprašanih z vidika oblikovalske stroke izpod peresa avtorja z bogatimi praktičnimi izkušnjami in teoretičnim znanjem s tega področja.*

**Branko Oman, univ. dipl. prav. Direktor**  
Avtorske agencije za Slovenijo



Saša Urukalo: *Odločitev za odgovornost*

# IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

### Kontakt:

Inštitut IRDO, Preradovičeva ulica 26,  
2000 Maribor

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Faks: + 386 (0)2 429 7104

E-pošta: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)



IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti je bil ustanovljen leta 2004 z namenom raziskovati in pospeševati razvoj družbene odgovornosti v Sloveniji in v svetu.

Prizadeva si povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebnosti in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji.

S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. Postanite člani Inštituta IRDO tudi vi!



Izdajatelj: IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor, Slovenija, [www.irdo.si](http://www.irdo.si), Uredništvo: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si). V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Besedila niso lektorirana. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva. Namenjeno članom inštituta IRDO.