

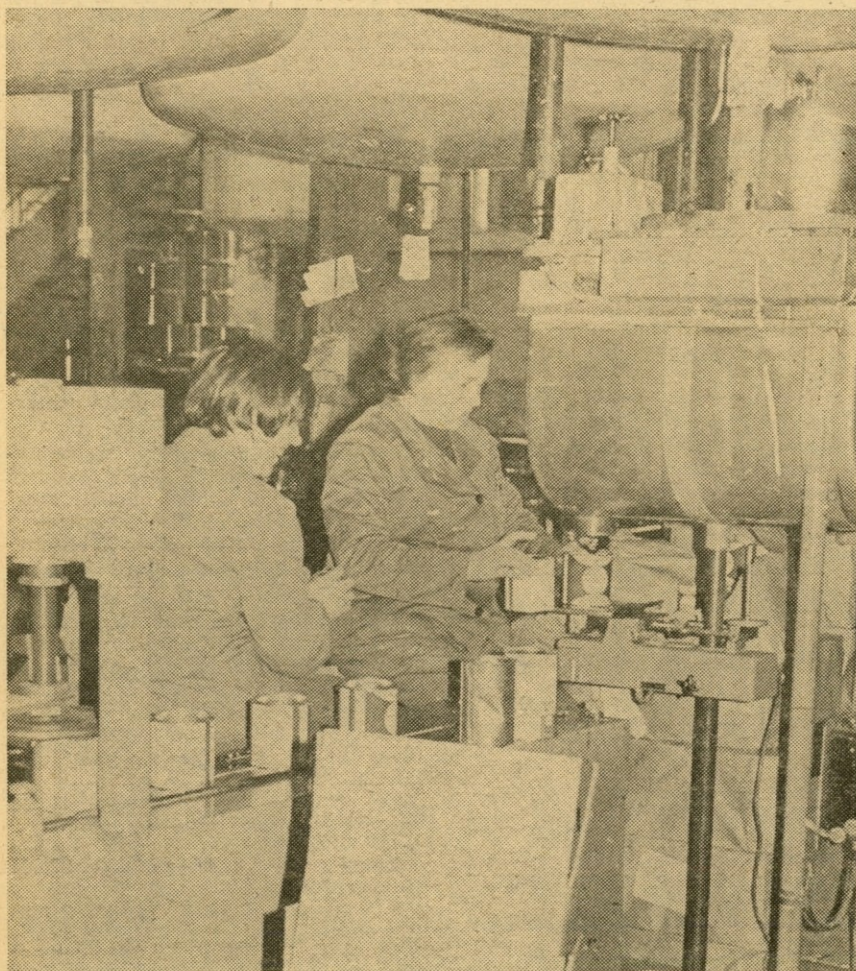
COLOKORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Letnik VIII.

Marec 1979

Št. 2 (82)



Delavki z zadovoljstvom opravljata delo...

Namesto rož

Sama boš s sivimi lasmi,
z zgaranimi rokami v naročju...

(Zajc)

Deklica, dekle, ko se v njej prvič
porodi klic žene, ko slabotno začuti
živo mehko resnico, da je žena, po-

stavljena v svet, odeta v škrlat daro-
vanja in plamen ljubezni.

Tisočletna zadržanost žene, ki se je
skrivala globoko pod ruto sramežljivi-
vosti, je s spoznanjem prav njej last-
ne enakosti in hkrati neprimerljivosti

z močjo moža zrasla v upor in iz zgo-
dovine je vstala ONA.

Žena —

ko stoji sredi barikad pariške ko-
mune,

ko s puško v roki hiti v napad,

ko se spoprijema z znanjem, sedi
pozno v noč za šivalnim strojem, se
sklanja nad elektronskim računalni-
kom, ko doji najmlajšega.

Žena —

s kiparskim dletom v rokah, v ob-
leki Oresteie, kot delavka za strojem,
kupec v vrsti, prodajalka na trgu, za
štedilnikom, v laboratoriju, za opera-
cijsko mizo, kot vodja naveze v strmi
steni.

Žena —

delavka, kmetica, umetnica, delegat-
ka, gospodinja, športnica in znanstve-
nica, predvsem pa nikoli brez tople
besede in prav njene ljubezni za vse
svoje.

Žena — mati

zjutraj, opoldne, zvečer, ponoči,
povsod in nikjer brez dela in skrbi.

— Od daleč je še videl, kako je
hodila mati počasi po blatni cesti; nje-
no telo je bilo skrčeno, kakor da bi
nosila na ramah veliko breme...

(Cankar)

Vam ženam, ki vam doba nalaga na
pleča velik del teže časa, gre danes
naše priznanje in zahvala; vam —
TEBI, ki ti je srce odprta knjiga in
naročje razprto v zavetje in odpušča-
nje, razum pa nemiren ustvarjalen
duh.

Darilo — skromen cvet, sramežljiv
v svoji samotni ali razkošen šopek ne
le za ta sam dan v letu — za naprej,
za vseh tistih 365 boljših, lepših, to-
plejših v srcu in očeh.

Frane E.



Poročilo o poslovanju v letu 1978

Letošnje poročilo o poslovanju obeh tozd, oziroma delovne organizacije Color v preteklem letu je v primerjavi z lanskim veliko krajše, bolj jedrnat in pregledno. Kljub temu je še vedno nekoliko preobširno, zato objavljamo le najbolj bistvene in zanimive podatke, ki pa vseeno podajajo dokaj jasno sliko o našem lanskoletnem delu.

1. PROIZVODNJA

TOZD Smole je predvidevala po srednjeročnem planu proizvodnje 12.107 t in isto količino tudi gospodarski načrt za leto 1978, vendar ob pojoju, da bo usposobljen reaktor št. 6 do aprila 1978 in da bodo kooperanti dobavili 1.300 t, kar pomeni, da je bil plan proizvodnje TOZD dejansko 10.807 t sintetičnih smol. Dosegli smo proizvodnjo 10.032 t pri 64 povprečno zaposlenih, kar pomeni 92,8% proizvodnega plana in 156,7 t/zaposlenega v TOZD (brez vzdrževalcev). Za primerjavo navajamo še podatke o izvršitvi v letu 1977: 9.172 t pri 62 zaposlenih ali 147,9 t/zaposlenega.

Glavni problemi, ki so se pojavljali: abnormalna podražitev domačega AFK in sojinega olja in zaradi prenizkih cen izpad proizvodnje za DDR v 2. kvartalu, pomanjkanje proizvodnih delavcev v 4. kvartalu, ko je bil usposobljen reaktor št. 6.

TOZD Premazi je po srednjeročnem planu predvidevala celotno proizvodnjo (gotovi izdelki in polizdelki) 25.285 t in isto količino tudi po gospodarskem načrtu za leto 1978. Dosežena je bila proizvodnja 23.559 t pri 350 povprečno zaposlenih, kar pomeni 93,2% plana in 67,3 t/zaposlenega v TOZD. Primerjalni podatek za leto 1977: proizvodnja 23.484 t pri 339 zaposlenih ali 69,3 t/zaposlenega v TOZD.

Proizvodnja gotovih izdelkov s predelavo je bila planirana 22.030 t in je dosežena 20.400 t oz. 92,6%. V odnosu na l. 1977, ko je bilo doseženo 20.251 t, pomeni 100,7%. Ob upoštevanju števila zaposlenih dobimo za leto 1978 58,3 tone/zaposlenega oz. v letu 1977 59,7 tone/zaposlenega.

2. PRODAJA

TOZD Smole

Prodaja	v t		
	Plan 1978	Izvršitev 1978	Izvršitev 1977
Eksterna	7.023	6.850	6.403
— doma	4.423	4.376	3.756
— izvoz	2.600	2.474	2.650
Interna	5.084	4.027	3.833
K		544	1.210
Skupaj	12.107	10.877	10.236

COLOR 2

v 000 din

Prodaja	v 000 din		
	Plan 1978	Izvršitev 1978	Izvršitev 1977
Eksterna	126.574	117.699	98.855
— doma	92.042	85.570	67.111
— izvoz	34.532	32.129	31.744
Interna	104.072	83.488	49.634
Skupaj	230.646	201.187	148.489

Podatki kažejo, da je komercialni sektor realiziral za TOZD Smole vrednostno samo 87,2% plana 1978, kar pa istočasno predstavlja 135,5% realizirane vrednosti v odnosu na leto 1977. Eksterna prodaja 117.699.000 din predstavlja 93,0% plana in 119,0% v odnosu na izvršitev v letu 1977. Tržišče za prodajo naših smol je bilo vedno odprto. Pri tem domačemu trgu nismo bili v stanju dobaviti več, inozemski trg pa nam je v DDR omogočil le cene, ki so pokrivalo okrog 85% lastne cene, medtem ko bi bilo na konvertibilnih trgih možno pokrivati komaj DIS, kar pomeni 80% ali celo manj od lastne proizvodne cene. Kvaliteta je bila razen nekaj pošiljk (Duga, Elan, TOZD Premazi) brez posebnih pripomb.

TOZD Premazi

Prodaja	v t		
	Plan 1978	Izvršitev 1978	Izvršitev 1977
Eksterna	21.618	19.634	19.799
— doma	18.568	16.986	16.958
— izvoz	3.050	2.648	2.841
Interna	412	432	348
K		468	193
Skupaj	22.030	20.066	20.147

Proizvodnja gotovih izdelkov

	v 000 din		
	Plan 1978	Izvršitev 1978	Izvršitev 1977
Prodaja			
Eksterna	539.150	490.291	443.122
— doma	446.216	404.602	366.290
— izvoz	92.934	85.689	76.832
Interna	11.716	11.616	6.317
Skupaj	550.866	501.907	449.439

Proizvodnja gotovih izdelkov je bila dosežena proti planu z 92,6% oz. v odnosu na l. 1977 s 100,7%. Proizvedeno je bilo gotovih izdelkov 20.400 ton, medtem ko je bilo prodanih proizvodov TOZD Premazi samo 20066 ton.

Za TOZD Premazi je komerciala realizirala vrednostno 91,1% plana oz. 101,0% računano na realizacijo v l. 1977. Eksterna prodaja v iznosu 490.291.000 din predstavlja 90,9% plana in 111,7% v odnosu na izvršitev v l. 1977.

S prodajo naših premaznih sredstev smo imeli na tržišču različno situacijo. Proizvodov obrata II. bi lahko prodali precej več, vendar smo že ob tej prodaji pri dobavnih rokih stalno kasnili, tako doma kot v izvozu. V obratih I in III pa bi lahko naredili veliko več (disperzije, nitro), pa prodaja s predstavništvi ni našla možnosti večjega plasmaja za te proizvode. Poseben problem predstavljajo za nas proizvodi za avtoindustrijo, Unicol kit, poliester kit, laki za parkete, laki za kolesa. Vseh teh proizvodov bi lahko prodali veliko več, če bi bila njihova kvaliteta stalna, za kar morajo poskrbeti naše razvojne grupe v tesnem sodelovanju in povezavi s proizvodnjo, OTK in komercialo. Poseben problem so lesoli, ki jih moramo v bodoče prodati vsaj trikrat več. Proizvodov za široko potrošnjo in ladijskih barv bi lahko prodali več, za kar bo morala prodaja predvideti in zagotoviti vzdrževanje ekonomsko smiselnega asortimana v skladišču.

Eksterna prodaja DO Color je bila 607.990.000 din, kar je 91,3% plana oz. 112,2% računano na l. 1977.

3. NABAVA

Osnovna pomankljivost pri delu naših nabavnih služb je v tem, da si čisto ne preskrbijo pravočasnih informacij o vrstah, količinah in kvalitetah potrebnih surovin in da svoje nabave tj. angažiranje sredstev plansko premalo usklajujemo s finančnim sektorjem.

Pri domačih nabavah se se pojavljale večje težave in zastoji pri oskrbi embalaže, bencina, melaminskih smol in minija. Izpolniti bo potrebno prakso sklepanja pogodb s kvalitetno in rokavno bolj opredeljenimi podatki.

Uvoz je imel ves I. kvart. nerešeno devizno situacijo. V splošnem pa Colorju primanjkuje deviz. Naslednji podatki prikazujejo oskrbo z devizami po področjih v l. 1978:

	v 000 deviznih din		
	Smole	Premazi	Color
Konvertibilna kvota	27.854	64.990	92.844
Konvertibilna SaS in nakupi	6.876	17.942	24.818
Konvertibilna surovina	34.730	82.932	117.662
Kliring	22.281	49.781	72.062
Konvertibilna oprema	968	7.546	8.514

Močno podražitev surovin so povzročila predvsem povišanja deviznih tečajev in dvig cen kemičnih surovin na inozemskih in domačih trgih.

4. INVESTICIJE

Po sprejetju I. fazi srednjeročnega plana investicij smo v letu 1978 začeli s pripravami za realizacijo projektov:

TOZD Smole: Plinifikacija in talina AFK.

Projekt plinifikacije je že v izvajanju na osnovi podpisane pogodbe z IMP. Za talino AFK izdeluje Smelt glavni projekt, lokacijsko dokumentacijo pa LUZ. Ob ogledu podobne naprave pri Vianovi v Grazu so se pokazali dodatni problemi, ki bodo zahtevali dopolnitev opreme verjetno v vrednosti 1 do 2 milijona din kar se bo pokazalo z izdelavo glavnega projekta.

TOZD Premazi: Koridor skladišče, rekonstrukcija mešalnice in razrez ila.

Projekt koridor skladišče z utrditvijo terena za skladiščenje surovin v sodih; lokacijska dokumentacija je izdelana, v izdelavi je glavni projekt (Megrad), ki bo začel z izvajanjem del predvidoma maja 1979. Projekt rekonstrukcije mešalnice: glavni projekt je v izdelavi (Smelt), nastopil je problem skladiščenja pneumatskega transporta in tehtanja sipkih materialov v silosih, ki ga morajo rešiti strokovnjaki Colorja in projektanti, lokacijska dokumentacija je v izdelavi pri LUZ. Razširitev projektne naloge bo zahtevala večja investicijska sredstva, ki pa jih še nismo zagotovili.

Projekt obrata razredčila: Sektor za investicije mora s strokovnjaki TOZD Premazi pripraviti projektno nalogo, ker ima Smelt predvideno izdelavo glavnega projekta v aprilu in maju.

Investicijska in ostala uvozna oprema iz l. 1978 je vsa zaključena in bo dobavljena do maja 1979.

5. ZAPOSLOVANJE

Stanje zaposlenih:

Smole	Premazi	DSSS	Color
1 vajenec		14 priprav.	
103 (38 vzdrž.)	341	188	
31. 12. 1977			
103	341	202	646
2 vajenca 4 priprav.		1 priprav.	
101 (39 vzdrž.)	349	191	
31. 12. 1978			
101	353	192	646

Skupno smo ostali na istem številu zaposlenih ob tem, da so pripravniki tudi vračunani kot zaposleni.

V TOZD Smole smo zmanjšali število za dva oziroma celo za tri, žal v proizvodni dejavnosti, ter nam sedaj manjka ekipa za pogon enega reaktorja. Kadrovsko-spolni sektor že 5 mesecev neuspešno rešuje ta problem.

V TOZD Premazi smo navidežno povečali skupno za 12 ljudi, od teh so 4 pripravniki, 7 pripravnikov pa je v letu 1978 končalo pripravniški staž. Ob tem je potrebno povedati, da je kadrovska služba v letu 1977 vodila vse pripravnike v okviru DSSS in jih ni smatrala kot redno zaposlene, kar pa ni bilo prav! Zato smo imeli tudi določene težave pri ugotavljanju števila zaposlenih v TOZD in DSSS.

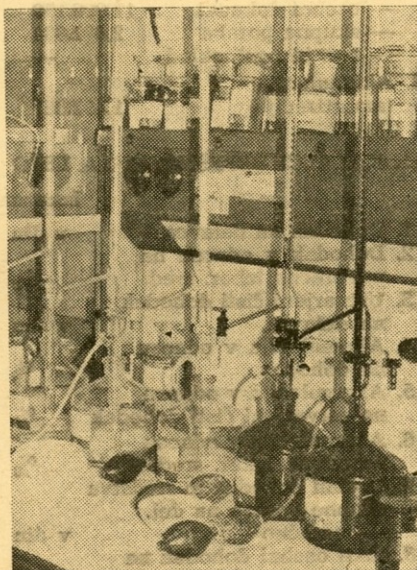
V DSSS je dejansko povečanje za 3 ljudi (šef kadr.-sploš. sektorja, pravnik in eno mesto v finančnem sektorju).

6. PRILAGAJANJE SAMOUPRAVNIH AKTOV ZZD

Do postavljenega roka 12. 12. 1978 smo zadostili zahtevam razen pravilnika o delitvi CD in OD in OD in pravilnika o delovnih razmerjih. Pravilnik o delovnih razmerjih je v zadnji fazi postopka za sprejem, pravilnik o delitvi CD in OD pa je v času objave tega poročila že sprejet.

7. DELO DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

Delo osnovnih organizacij sindikata, ki so že sedaj nosilke množičnega angažiranja članov kolektiva pri vseh akcijah tovarniške in krajevne samouprave, družbenopolitične, rekreacijsko-športne, kulturne, socialne in drugih aktivnosti, bomo morali dodatno intenzivirati. Pri tem je potrebno posvetiti več pozornosti vključevanju mladih delavk in delavcev v sindikalno aktivnost in jim pri tem nuditi tudi primerno delovno in organizacijsko pomoč. Prav tako bo potrebno dati več vzpodbude in pomoči pri delu naših delegatov in delegacij, posebno tistim na področju krajevnih in občinskih SIS. Nadalje je pred nami akcija za izvolitev delegatov tovarniških samoupravnih organov, ki jim poteče mandat v letu 1979.



Avtomatske birete uporabljamo za analizo surovin ali kakor po domače rečeno, za laboratorijski »hokus-pokus« ...

Osnovne organizacije ZK v tovarni so se reorganizirale skladno z zaključki 8. kongresa ZKS. Pri tem ugotavljamo potrebo po aktivnejši angažiranosti posameznih članov ZK. V ta namen naj se ugotovi individualna angažiranost in družbenopolitična aktivnost posameznega člana ZK. Zaradi prenehanja dela tovarniške konference ZK se kaže potreba po organiziranju neke koordinacijske oblike sodelovanja, ki naj bi po potrebi omogočila obravnavo tistih problemov, ki bodo skupni vsem OOKZ.

Delo mladinskih organizacij v tovarni je že dalj časa slabo organizirano in zelo pomanjkljivo. Vodstveni

aktiv ZK in sindikata morata poiskati rešitev za boljše delo mladinske organizacije.

8. PROBLEMI POVEZOVANJA

TOZD so bile v preteklem letu asociirane v SOZD Polikém, Združenju TOZD kemije in gume pri GZS in Združenju Boje i lakovi.

Delavci Colorja smo zainteresirani: a) da v Polikemu usklajujemo in združujemo interese pri programiranju nadaljnega razvoja kemične dejavnosti v Sloveniji z drugimi TOZD, DO, SOZD in PS,

b) da v Združenju pri GZS in PKJ obravnavamo splošne pogoje poslovanja in gospodarjenja TOZD, DO in SOZD na področju kemije v Sloveniji in v Jugoslaviji,

c) da v poslovnem združenju Boje i lakovi Beograd povezujemo, združujemo interese o vprašanih cen na jugoslovanskem tržišču ter izvoza in uvoza z državami članicami SEV.

Nadaljnje probleme operativnega povezovanja skupnih interesov smo obravnavali na relacijah Color—Helios, Color—Donit, Color—Sava, Color—Polikem trgovina, Color—Kemikalija, Color—Hempro, Color—Melamin. S Heliosom, Donitom in Savo obravnavamo povezave na problematiki elektronske obdelave podatkov, zunanje trgovine, investicij idr. V nadaljnjih prizadevanjih bo potrebno konkretnje opredeliti velikost skupnih interesov in podvzeti primerne akcije za ekonomsko utemeljene povezave.

S trgovinskimi organizacijami Polikem trgovina, Kemikalija in Hempro smo sklenili SaS za soudeležbo pri investicijskih naložbah v Colorju in SaS, ki naj bi predstavljali začetek preobrazbe iz kupoprodajnih v dohodkovne odnose. Ugotavljamo, da se ta preobrazba dokaj težko ostvarja in jo bo potrebno pospešiti.

Z Melaminom smo podpisali SaS po katerem sodeluje Color v naložbah Melamina in v letu 1979 bo tudi Melamin sodeloval v naložbah Colorja.

9. OSEBNI DOHODKI TOZD SMOLE

Povprečen osebni dohodek je bil v letu 1978 dosežen z 6.350,70 din, proti povprečnemu osebnemu dohodku leta 1977 5.413,40 din. Povprečni osebni dohodek je v letu 1978 višji od preteklega leta za 18%.

TOZD PREMAZI

Povprečni osebni dohodek je bil v letu 1978 dosežen z 5.784,43 din, proti povprečnemu osebnemu dohodku leta 1977 s 4.905,32 din. Povprečni osebni dohodek je v letu 1978 višji od preteklega leta za 18%.

DS SS

Povprečni osebni dohodek je bil v letu 1978 dosežen z 6.719,55 din, proti povprečnemu osebnemu dohodku leta 1977 z 5.759,94 din. Povprečni osebni dohodek je v letu 1978 višji od preteklega leta za 18%.

(Nadaljevanje na 4. strani)

IZ SMERNIC POLITIKE IZVAJANJA DRUŽBENEGA PLANA RAZVOJA LJUBLJANE

Stabilnejša dinamična gospodarska rast je možna na osnovah povečane produktivnosti dela. To moramo doseči z boljšo organizacijo dela, večjo uporabo znanja, hitrejšim uvajanjem tehnologije, novih znanstvenih dosežkov, domačimi inovacijami, z modernizacijo delovnih sredstev in delovnih postopkov, večjo ekonomičnostjo poslovanja, z boljšim izkoristkom delovnega časa, z varčevanjem pri surovinah in reprodukcijskem materialu, s poenostavljanjem in racionalizacijo režijskih opravil, boljšimi rešitvami v delitvi dohodka in osebnih dohodkov po rezultatih dela ter menjavi dela na novih družbenoekonomskih osnovah.

V te kvalitativne dejavnike razvoja so usmerjene naloge iz politike smernic. Na njih morajo zasnovati svoje delovne programe vsi samoupravni organi, samoupravne interesne skupnosti, socialistična zveza delovnega ljudstva, sindikati in zveza socialistične mladine. V vseh teh subjektih imajo posebno odgovornost komunisti, ki morajo delovati na strateških nalogah, kot so: večja produktivnost, večji dohodek, racionalno gospodarjenje z dohodkom in delitev osebnih dohodkov, ki temelji na doseženi produktivnosti dela.

Smernice o politiki družbenega razvoja v letu 1979 pomenijo stvaren projekt nadaljnjega razvijanja in spreminjanja družbenoekonomskih odnosov. Na tej osnovi mora vsaka organizacija združenega dela pripraviti lasten program dela in ukrepov za večjo produktivnost v dohodkovni povezanosti z drugimi subjekti v delovnem procesu ali načrtovanju novih razvojnih usmeritev ter vključiti v delo razmišljanja in prakso, kaj z vidika dohodka pomeni posamezna racionalizacija in njeno praktično uvajanje.

Nujen pa je spopad vseh subjektivnih sil z miselnostjo, da je možno le s spremembami predpisov zagotoviti drugačen družbenoekonomski položaj delovnih ljudi, brez polnega angažiranja lastnih sil sleherne temeljne organizacije združenega dela, samoupravne in delovne skupnosti.

Gospodarjenje v temeljnih organizacijah združenega dela, pa tudi širše, je treba ocenjevati po kazalcih, ki jih določa zakon o združenem delu, ker realneje in nazorneje prikazujejo družbenoekonomske odnose ter uspešnost poslovanja organizacij združenega dela (dohodek na delavca, dohodek v primerjavi s povprečno vloženi sredstvi, čisti dohodek na delavca, akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom in povprečno uporabljenimi sredstvi, osebni dohodek in sredstva za skupno porabo na delavca, čisti osebni dohodek na delavca).

(Nadaljevanje s 3. strani)

10. OBRAČUN CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA

TOZD SMOLE	Doseženo 1977	Doseženo 1978	Indeks 78:77	Plan 1978	Indeks 78:plan
1. Celotni prihodek	197.633.240	226.789.606	114,75	249.206.000	91,00
2. Dohodek	25.860.545	33.823.535	130,79	34.591.000	97,78
3. Čisti dohodek od tega:	13.301.434	16.218.438	121,95	17.709.000	91,58
— osebni dohodki	9.430.972	11.128.982	118,00	11.346.000	98,08
— skupna poraba	1.082.989	2.245.202	207,32	1.304.000	172,18
— rezervni sklad	356.303	845.588	237,32	865.000	97,76
— poslovni sklad	2.431.170	1.998.664	82,21	4.194.000	47,65
4. Akumulacija (amort. + skladi)	6.724.864	6.878.694	102,29	9.439.000	72,87
TOZD PREMAZI					
1. Celotni prihodek	478.880.621	543.070.796	113,40	571.199.000	95,08
2. Dohodek	80.251.138	85.888.966	107,02	98.114.000	87,54
3. Čisti dohodek od tega:	43.176.899	46.346.641	107,34	52.556.000	88,19
— osebni dohodki	28.064.278	33.960.546	121,01	32.024.000	106,05
— skupna poraba	3.653.240	6.763.314	185,14	4.182.000	161,72
— rezervni sklad	1.104.592	2.147.224	194,39	2.453.000	87,53
— poslovni sklad	10.354.789	3.475.556	33,56	13.897.000	25,00
4. Akumulacija (amort. + skladi)	16.739.938	11.352.097	67,81	22.306.000	50,89
SDS SS					
1. Celotni prihodek	35.223.009	43.391.288	123,19	42.411.000	102,31
2. Dohodek	20.949.185	26.582.051	126,89	25.917.000	102,56
3. Čisti dohodek od tega:	19.739.054	24.880.047	126,04	24.376.000	102,06
— osebni dohodki	17.096.170	21.211.047	124,07	20.640.000	102,76
— skupna poraba	2.642.884	3.669.000	138,83	3.736.000	98,20
— rez. in posl. sklad	—	—	—	—	—
4. Akumulacija (amortizacija)	1.432.367	1.556.339	108,65	1.770.000	87,93

11. KAZALCI USPEŠNOSTI ZA LETO 1978 V PRIMERJAVI Z LETOM 1977

	Izkazan v	1977	1978	Indeks
1. Dohodek na delavca	v din	211.065	234.446	111
2. Dohodek v odnosu na povprečno izkor. sred.	%	29,87	32,51	109
3. Ustvarjeni čisti dohodek na delavca	v din	126.607	140.136	111
4. Akumulacija v odnosu na dohodek	%	11,21	5,78	52
5. Akumulacija v odnosu na ustvarjeni čisti dohodek	%	18,69	9,68	52
6. Akumulacija v odnosu na povpr. izkor. sredstva	%	3,35	1,88	56
7. Osebni dohodek in sredstva skupne porabe na del. — mesečno	v din	8.578	10.547	123
8. Čisti osebni dohodek na delavca — mesečno	v din	5.352	6.043	113
9. Izločitve iz OD na delavca — mesečno	v din	2.280	2.624	115
10. Izdvojeno iz dohodka na delavca	v din	29.529	30.691	104
11. Akumulac. z amort. v odnosu na povpr. izkor. sredstva	%	5,94	4,56	77
12. Povpreč. korišč. sredstva na delavca	v din	706.578	720.969	102
13. Skupni prihodek na porabljena sredstva		121,73	121,93	100
14. Skupni prihodek na povpreč. izkor. obratna sredstva	štev. obrač.	2,23	2,54	113
15. Izguba na delavca	v din	—	—	—
16. Dohodek v odnosu na planirani dohodek	%	105,18	92,22	88
17. Del čistega dohodka za OD v odnosu na plan	%	97,90	103,58	106
18. Povpreč. štev. zaposl. po stanju na koncu meseca		618	643	104

Problemi so enaki ...

Tokrat smo besedo v naši anketi prepustili našim delavkam. Ženske v združenem delu so še v marsičem v neenakopravnem položaju, ne po črki ustave, zakona o združenem delu ali samoupravnega akta, temveč v različnih dejanskih okoliščinah. Toda, ali je temu res tako?



Marija ŠETINA, šaržer: »V Colorju sem že 33. leto. Vse preveč je še fizičnega dela, resda vsako leto manj, toda treba je vedeti, da je tudi vse težje s starostjo. Marsikaj moramo prenašati ročno, kar bi lahko opravil viličar, toda nimamo ga... Tudi garderoba je predaleč od delovnega mesta. Sicer pa se s sodelavci dobro razumem, imamo delegata v delavskem svetu, s katerim dobro sodelujemo, bremo zapisnike, tako, da smo o delu samoupravnih organov dobro obveščeni.«



Marjana TRATNIK, pomožna kemijska opravila: »Preveč imamo fizičnega dela, ki je zelo utrujajoče. Poglejte, ko polnimo 30 kilogramske hobotke, jih moramo s tehtnice zložiti na paleto. Torej, ženske moramo ravno toliko delati, kot moški, še več, lahko rečem, da smo bolj pridne od njih. Mogoče je največja prednost v tem, da delamo samo dopoldne, sicer pa si želim več tovariških odnosov.«



Marija KRŠINAR, strojnik: »Delam v dveh izmenah, s sodelavci se dobro razumem. Zdi se mi, da bi sindikat moral bolj skrbeti za delavce. Piknik je preživela oblika, tudi s praznovanjem dneva žena je tako in bo nujno poiskati nove oblike. Na delovnem mestu bi morali poskrbeti za več orodja, da bi lahko nemoteno delali. V samoupravnih organih neposredno ne sodelujem, ker sem vezana na avtobus za Katarino.«

**COLOR
COLOR
COLOR
COLOR** MEDVODE

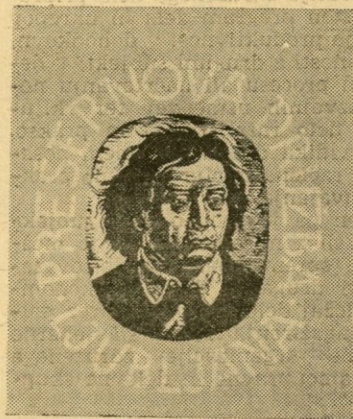


Barbara PODRŽAJ, tehnolog gotovih izdelkov: »Vsekakor ženske nismo več zastopljene in tudi odnosi se mi zdijo v redu, vsaj nikakršnih problemov nimam s tem. Ženske smo vključene v samoupravljanje in imamo v delavskih svetih precej besede, osebno pa sodelujem v gospodarskem odboru tozda I. Svoje naloge in opravila opravljam z zadovoljstvom, pa tudi za rekreacijo je dobro poskrbljeno.«



Poldka ERŽEN, administrativna opravila: »Nikakor se ne čutim zastopljene, seveda pa tudi ženske same ne moremo spreminjati odnosov. Z dogajanjem v tovarni sem seznanjena, v samoupravnih organih neposredno ne sodelujem. Čudi me, da so me med poročniško kar prestavili iz tozda v tozda, zares nerazumljiv odnos! Pogrešam tovariških odnosov v kolektivu, vse preveč je obrekovanja.«

PREŠERNOVA DRUŽBA 1979



Vam nudi naslednje zbirke:

- Redno letno knjižno zbirko
- zbirko romanov Ljudska knjiga
- mesečno revijo Obzornik

Redna letna knjižna zbirka 1979

obsega:

Prešernov koledar 1980

J. Kislinger: Debele zgodbe Petra

Fuleža

Jurčič-Kersnik: Rokovnjači

M. Lalič: Prvi sneg

C. Jeglič: Vrtnarjevi spomini

R. Rolland: Miklavž Breugnon (na-

gradna knjiga)

Vse informacije lahko dobite pri

vašem poverjeniku — Anici Petaci.

Zapis o letni skupščini konferencie OO sindikata Color

V soboto, 10. februarja smo se sestali na sindikalni konferenci v sejni sobi naše DO z namenom, da pregledamo delo sindikalne organizacije v preteklem letu. Udeležba je bila kar zadovoljiva, vendar bi ob večji zavednosti naših članov bila lahko mnogo boljša.

Konferenca se je udeležil tudi delegat Občinskega sindikalnega sveta tovariš Janko Tribušon.

Po izvolitvi delovnega predsedstva, ki so ga sestavljali: tovariš Lojze Izlakar in Miró Zidar ter tovarišica Anica Bukovec, smo poslušali poročilo o delu sindikata v preteklem letu, finančno poročilo za leto 1978, poročilo nadzornega odbora, poročilo blagajne

samopomoči in poročilo športnega društva. Poročila so bila brez pripomb sprejeta, kar si dosedanje vodstvo sindikata šteje v čast in priznanje za dosedanje delo. Predsednik konference OO sindikata Color tovariš Mimir Savović je prebral akcijski program dela sindikata za leto 1979. Leta predvideva največjo možno angažiranost na področju ugotavljanja načel in meril delitve po rezultatih dela, maksimalno prizadevanje za boljše gospodarjenje v DO ter spodbuja k čim doslednejšemu izvrševanju Zakona o združenem delu.

Delovni načrt prav tako predvideva še boljše sodelovanje s krajevno skupnostjo in vsemi družbeno-političnimi organizacijami na področju krajevne skupnosti.

V finančnem načrtu za tekoče leto je predviden v glavnem enak obseg dejavnosti, kot v preteklem letu, vendar menim, da bo za posamezne dejavnosti potrebno urediti samoupravne dogovore, s katerimi bomo izboljšali dosedanje delo ter odpravili pomanjkljivosti in nesporazume, ki so se pojavljali. (Dogovor o uporabi počitniških domov itd.)

V splošni razpravi nam je generalni direktor mgr. Milivoj Hladnik, dipl. ing. obrazložil težave, v katerih smo delali oz. poslovali v dosedanem obdobju in obenem nakazal tudi smeri razvoja, s katerimi bomo lahko izboljšali naše dosedanje delo oziroma poslovanje. Prav tako kot on v imenu konference sindikata DO Color priporočam največjo angažiranost celega kolektiva v prizadevanjih za čim večjo produktivnost, povezanost med TOZD in čimbolj dosledno izvajanje Zakona o združenem delu.

V nadaljnji razpravi je bilo govora o organiziranju zobozdravstvene ambulante v okviru delovne organizacije. Ker se tako zapleteno vprašanje ne more rešiti takoj, oz. z enim sklepom, bomo o dejavnostih za uredničev te zamisli člani kolektiva obveščali v našem glasilu. Ker sem se že dotaknila glasila, apeliram na vse članke našega kolektiva, da »Colorjevim informacijam« dajo mesto in namen, ki ga od informacije pričakujemo. Glasilo mora v bodoče biti eno učinkovitejših sredstev obveščanja naših delavcev.

V eni naslednjih številkih bodo objavljene višine dodatkov, nagrad, nadomestil itd., ki se glede na porast življenjskih stroškov spreminjajo letno, kot je določala bivša sindikalna lista.

Umestna in tudi zelo aktualna je bila razprava o razmerah v našem samskem domu. Ta problem moramo čim prej rešiti, tako, da bo počutje naših »samcev« zadovoljivo rešeno.

Delegat Občinskega sindikalnega sveta tovariš Tribušon je v svojem govoru soglašal, da je bilo delo sindika-

ta v preteklem letu uspešno in vzorno in da skromnost v poročilih, ki smo jih slišali, ne prikazujejo dejanske obsežnosti izvršenih del. Tovariš Tribušon je med drugim poudaril, da je ena izmed prvenstvenih nalog sedaj v prvi vrsti akcija sprejemanja zaključnega računa, ter splošna informiranost o tem, kakor tudi o vseh ostalih aktih.

Po uradnem delu konference je sledil družabni del, kjer smo se še naprej, vendar neformalno, v manjših skupinah pogovarjali o delu in nede- lu ter razmerah v naši delovni organizaciji.

Ker udeležba na konferenci (bila je na prosto soboto) še ni merilo za dobro delo, lahko z veseljem ugotavljamo, da sindikat v naši DO vedno bolj zavzema tisto vidno vlogo, ki mu jo družba nalaga. Upam, da bomo tudi letos uspešno izpolnili vse naloge, ki smo si jih zadali ter da bo naslednja konferenca leta 1980 prav tako uspešna.

Majda Pivec

Spodbuda inovatorjem

Že nekaj časa je pripravljen za razpravo prvi osnutek Pravidnika o inovacijah DO Color Medvode, ki ga je pripravil APO sektor v sodelovanju s pravno službo.

Pravilnik o inovacijah je eden od spremljajočih aktov Pravidnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Takoj, ko bo le-ta sprejet, bo dan Pravidnik o inovacijah v javno razpravo. Zajema in opredeljuje vsa področja inovacij: patente, inovacije in koristne predloge. Precej natančno definira, kako in po kakšnem ključu ima katerikoli delavec DO Color pravico do denarnega nadomestila za izboljšavo, ki bo na osnovi njegovega predloga uporabljena v DO.

Vsekakor lahko računamo, da bo pravilnik naletel na pozornost tistih, ki s svojim znanjem in iznajdljivostjo lahko prispevajo k pocenitvi našega dela.

Cas je, da se zbudimo iz spanja na področju inovacij in le-te začnemo tudi pri nas ustrežno vrednotiti. To je namreč vzrok, da naši delavci niso zainteresirani za intenzivno dejavnost, še daleč ne neznanje. To je tudi pot, ki bo sčasoma preprečila naše, včasih že prav nepotrebno kupovanje vseh vrst licenc, ki nas nesporno drago stanejo, a se nam redko tudi obrestujejo.

Žreb je odločil

NAGRADNA KRIZANKA

					SALONITKE
					KOLONIST
					STERILEN
					IONCINA
M	STAR	P	OSE	IGO	
A	S	T	A	M	GLADNA
S	L	Z	A	S	KOBLAS
T	A	R	A	T	A
T	A	R	A	T	A
N	B	E	R	A	C
E	A	L	E	J	A
K	O	N	I	C	A
I	D	I	L	A	A
S	P	N	O	S	T
L	O	G	A	S	K
I	V	O	A	T	E
N	E	R	V	I	Z
E	D	A	M	R	A

Za nagradno križanko iz prejšnje številke smo javno žrebanje izvedli v prostorih kadrovske splošnega sektorja DSSS. Komisija v sestavi Urška Jenko, Marjeta Strukelj in Mimi Jamnik je za dobitnika prve nagrade 120 dinarjev izžrebala Marjo Krabonja, drugo nagrado 80 dinarjev prejme Rezka Bertoncelj, tretjo nagrado 40 dinarjev pa Nada Jemec.

Nagrade bodo izrebrancem izplačane po izidu številke.

Čestitamo!

Jože Globočnik »4c«

Tokrat bi vam radi predstavili Jožeta Globočnika, ki v naši delovni organizaciji opravlja dela in naloge vodja ključavničarskih del. Doma je iz Smednika, hišna številka 4c. V Medvodah se je izučil za kovača, toda ker ta obrt ni šla, se je preusmeril na umetno kovaštvo. Vpisal se je na tehnično srednjo šolo, vendar jo zaradi pomanjkanja denarja ni zaključil. Odšel je v JLA. Tam pa je pričel s sestavljanjem križank, hobijem, ki mu še danes veliko pomeni. V listu »Križaljka« je objavil prvo križanko in tudi dobil prvi honorar. Zavzel se je, naredil svoj leksikon, svoje znanje pa izpolnjeval z branjem knjig.



»Ja, sedaj imam povprečje 10 prebranih knjig mesečno. Berem dober kriminal, avanturistiko, vohunstvo, fantastiko. Morda je ravno fantazija moja najljubša knjiga, toda sem realistični fantast, gledam pa v tovarni veliko večje utopiste. Prvič so tu raket, toda to je stara stvar. Drugič si pa niti Jules Verne nebi zamislil plastičnih cistern za naše mastne kisline. Toda, tudi Jules Verne je imel velike zamisli, pa niso uspele.«

Zapisati je treba, da je Jože že dolgoletni sestavljalec naših križank. Pravi, da niso sestavljene kar iz »lufta«. Vsaka beseda mora biti v slovarju, enciklopediji ali leksikonu. Pravi, da je le treba poslati rešeno križanko, pa je nagrada vaša.

Branje, sestavljanje križank, zahtevno delo v tovarni, dom, družina. Kako uskladiti vse to?

»Ja, težko je uskladiti vse te »dejavnosti«. Seveda, nedelja je moja. Srečen sem, če sem doma, žena pa gre z otroci ven. Poleti jo tudi jaz mahnem, seveda — po gobe. Ob vsem tem pa že 10 let delam hišo, pa še toliko let bo trajalo, da bo povsem urejena, tu pa je še okolica, vrt.«

Jože nerad govori o sebi, zato pa križanke povedo več...

TEČAJ '79

Pisali smo soboto, tisto najdaljšo (delovno) v letošnjem februarju, ko je nekaj neposrednih proizvajalcev premetavalo smuči in nahrbtnike ter nervozno pogledovalo na uro, ki se nikakor ni hotela približati štirinajsti. Telo še na delovnem mestu, z mislimi pa že dolgo na Voglu. Po vseh peripetijah, nejasnostih in nesporazumih se je nervozno kakor vedno, z obilo improvizacije, začel letošnji smučarski tečaj.

Poleg petindvajsetih smučanja, doživetij in piva žejnih, se je v brunarici znašel tudi prepotrebni hladilnik. Le-ta naloge ni najbolje opravil, saj je prve dni sneg mučila odjuga, na vsesplošno radost tečajnikov pa je »rknila« še voda. Za splakanje grla raznoraznih »vodic« ni primanjkovalo, da pa umivanje škoduje, ve vsak pošten smučar — planinec.

Že prvi večer smo z žičničarji, osebjem hotela in drugimi podobnimi ustanovami navezali diplomatske odnose, kar se je izkazalo kot nadvse uspešna naložba, saj smo na Voglu stalni gostje, čakajo pa nas še sindikalne tekme (o tem več v naslednji številki).

Po začetnem preverjanju smuškega znanja so eksperti razdelili tečajnike v skupine, kar je potekalo v dokajšnjem miru in redu. Zataknilo se je

pri tečajnicah, ki so kar vse sile v prvo jakostno skupino, pa ne zaradi učitelja. Sirote je premamil FIS sistem, pri katerem so najboljši pač v prvih skupinah.

Vrstili so se dnevi, znanje je raslo in raslo (kot mamino veselje), z njim vred pa tudi umetnost padanja — posledica: modrice vseh barv na belih stegnih vrlih tečajnic.

Nekateri smo razočarano pričakali vodo, drugi pa smo večdnevni znoj izprali v niže ležečem pokritem bazenu. Tečajnice so z žalostjo opazovale spremembo kilaže na bolje, za kar je bil soglasno izbran krivec — kuhar Dane, ki jih je poleg obilne in okusno pripravljene hrane zalagal tudi z dobro voljo in vstekleničenimi kalorijami. Pel je pagat in se z beračem združil v ultimo. Vsako jutro smo si rdeček pripovedovali tarokaške podvige.

Kljub vsestranski zaposlenosti smo torej tudi smučali, in ker nesreča ne počiva, je doletela tečajnike še zaključna tekma. O njej le: »Slava padlim!« Vse ostale pa vabimo s pesmijo »Gremo na Vogel« na palačinke k Mariji; cene so odvisne od vremena in razpoloženja v brunarici.

SMUK — tovariši:
Frane, Jože, Jule, Vanja

COLOR COLOR COLOR COLOR MEDVODE

REKREACIJA ZA VSE IN VSAKOGAR

1. Kegljanje na kegljišču HIDRO Medvode vsak četrtek od 19. do 22. ure. Obvezni so športni copati (Silvo Čadež).

2. Plavanje v bazenu Tivoli vsak ponedeljek, sredo, četrtek, petek in soboto od 16.30 do 18.30. Karte pri Nuši Kosec v Preski in Miji Barle v Medvodah.

3. Namizni tenis — vsak ponedeljek, četrtek od 14. do 16. ure v TVD Partizan Medvode. Obvezni so telovadni copati. (Ida Juvan)

4. Odbojka — vsak četrtek ob 19.30 v OŠ Preska (Marko Beber). Obvezni so športni copati.

5. Košarka — v ponedeljek od 19. do 20.30 v OŠ Preska. Obvezni so copati. (Tone Senčar)

6. Strelci — vsak četrtek od 14. ure do 14.30 trening v jedilnici Preska, od 14.30 do 16.30 tekmovanja. (Marjan Hribernik)

7. Balinanje

8. Kros

9. Nogomet

Spomladi — objava na oglasni deski!

10. Šah — vsak torek od 14. do 16. ure v sejni sobi v Medvodah. (Miro Šuštar)

ABONMAJSKI PROGRAMI ZA SEZONO 1978/79

Drama SNG — abonma red D

Maksim Gorki: Letoviščarji
Henrik Ibsen: Mali Eyolf
Dušan Jovanovič: Osvoboditev
Skopja
Edward Bond: Morje
Frank Wedekind: Duh zemlje
Fedor M. Dostojevski: Stričkove sanje

Opera in balet SNG — abonma red D

Opera:
G. Verdi: Othello
A. Dvoržak: Rusalka
Y. Massenet: Werther
P. Šivic: Frontno gledališče
J. Stravinski: Zgodba o vojaku
Balet: Baletni večer (3 krajša dela)

J. Offenbach: Metulj ali
S. Prokofjev: Pepelka
Mestno gledališče ljubljansko —
Abonma Kolektivi L

I. Cankar: Kralj na Betajnovi
D. Dyskbown: Norčije v spalnici
M. Jesih: Vesela nedelja
S. Mrožek: Grbavec
M. Mikeln: Afera Mandragol
M. Bulgakov: — Ž. Petan: Pasje srce
Informacije pri tov. Duši Hribar.

COLOR 7

NAGRADNA KRIŽANKA

METER		PEVO - VODJA	NAKIT NA UŠESIH	TIŠINA	OSEBA IZ TV OTROŠKE NADLEŽE	DOBRA SLUŽBOVNA OBLASTI	GRAN	OKRAŠNO KAHENJE, RASTANI	PODROČJE EMIRA	NAKLADA	IVAN LEVOR OSTRAVSKI	VEDA O GOVORNIN ENA, BUAŽENOSI, MOVNIAH	BUDIŠTI-ČNA, BUAŽENOSI, DUŠE	SPORTNI COLN	KRIŽANKA
IGRATI ŠAH															
SKUP APPARATOV															
NI PRIDEN															
VIJAKI, PROPELERNI															
CVETIČ NIKOLA															
LETNI ČAS															
BATERIJA															
KRALJ															
MIRANDA															
VOZNIK TAKSIJA															
SESTAVIL: 4 C															

COLORJEVE INFORMACIJE št. 2 (82), leto 8., marec 1979. Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 800 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: dipl. arh. Janina Ferjančič, Alojz Izlakar, Anica Rozman, ing. Rihard Pevec in Franci Rozman, glavni in odgovorni urednik. Fotografije: Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 120 din
2. nagrada 80 din
3. nagrada 40 din

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v DSSS, kadrovsko-spolni sektor, z oznako »Nagrada križanka«. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 15. marca 1979. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!

Dopisujte

v svoje glasilo!