

induplati

Konoplan

GLASILO
KOLEKTIVA INDUPLATI JARŠE

Leto XIX.

FEBRUAR 1970

Cena 0,20 din

Še o spremembah statuta

Delo za sprejem sprememb in dopolnitev našega dosedanjega statuta, ki pa po svojem pomenu in obsegu praktično predstavlja predelavo njegovega celotnega besedila, kakor tudi delo za sprejem drugih splošnih aktov podjetja — pravilnika o ugotavljanju in delitvi dohodka, pravilnika o materialnih stroških in amortizaciji in pravilnika o knjigovodstvu, je zdaj že v polnem teku. Zdaj bi morale biti tudi že končane razprave o teh spremembah in dopolnitvah statuta in osnutkih omenjenih splošnih aktov ali pa se vsaj že bližati svojemu koncu. Ko to pišem, mi obseg in rezultati teh razprav seveda še ne morejo biti znani — vsekakor pa velja, da lahko po tem obsegu in teh rezultatih merimo zainteresiranost delovnih skupnosti za eno od pomembnih komponent problematike podjetja, problematike njegove notranje organizacije, strukture upravljanja v njem, pristojnosti posameznih organov, služb in delavcev in njihove odgovornosti itd., od katere uspešne rešitve sta naposled odvisna tudi nadaljnji razvoj in usoda podjetja.

V decembrski številki Konoplana sem že nakazal eno od najbolj bistvenih novosti, ki jih prinaša osnutek novega statuta: zamenjavo dosedanjega upravnega odbora z novim organom upravljanja podjetja — poslovnim odborom. Pri tem sem tudi že na kratko orisal razloge, ki so navedli komisijo za razlago, spremembe in dopolnitve statuta k tej odločitvi. Zato bi tokrat na kratko še spregovoril o načinu oblikovanja tega organa, kot ga predvideva predloženi osnutek, o vprašanju odgovornosti tega organa in v najtesnejši zvezi z njim tudi odgovornosti direktorja, dalje o vprašanju mandatne dobe organov upravljanja in njihovih pristojnostih in o še nekaterih drugih novostih, ki jih prinaša ta osnutek.

Novi organ — poslovni odbor naj bi se po osnutku statuta oblikoval tako, da bi njegove člane s tajnim

glasovanjem izvolil delavski svet na podlagi kandidatne liste članov delovne skupnosti, ki bi mu jo predložil direktor. Osnovni razlog, zaradi katerega je komisija predlagala tak način oblikovanja tega organa, je vsekakor v tem, da je glede na zakonsko odgovornost direktorja za uspeh poslovanja podjetja ustrezno, da ima direktor tudi možnost določene izbire kandidatov za člane tega organa, katerega odločitve v poslovnem življenju bodo prav gotovo bistveno vplivale na izpolnitev oz. neizpolnitev načrtanih programov in planov. Skladno z osnovno delitvijo pristojnosti, o kateri sem že govoril v decembrski številki, naj bi bil poslovni odbor kot kolegialni izvršilni organ podjetja izvrševalec osnovnih nalog podjetja, ki jih določa

delavski svet. To pomeni predvsem poslovodstveni organ, ki bi funkcionalno in hitro reševal vso tekočo problematiko iz dejavnosti podjetja. S takšno delitvijo pristojnosti, bi se po mnenju komisije ne le ustrezno (zlasti s praktičnega vidika!) porazdelile posamezne funkcije upravljanja, marveč tudi v celoti izkristaliziral položaj delavskega sveta kot najvišjega organa upravljanja v podjetju: organa, ki tudi dejansko odloča o osnovnih vprašanih podjetja, to je, katerega delo se tudi dejansko koncentriira na ta vprašanja — ne pa, kot je to bilo doslej, drobi na reševanje cele vrste drugih stranskih problemov, poleg tega pa tudi na reševanje teh vprašanj. Skladno s tem svojim osnovnim izhodiščem je ko-

Nadaljevanje na 2. strani



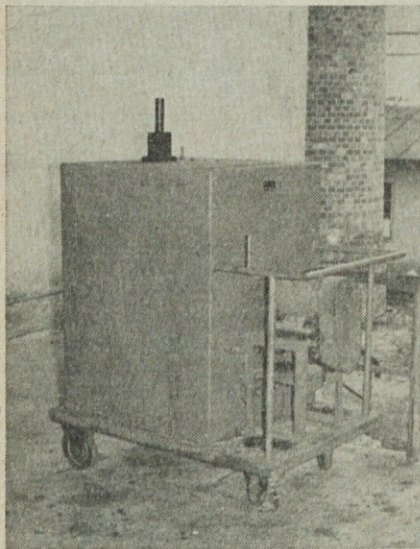
Kakšno je zanimanje za spremembe statuta in izdajo novih pravilnikov? V začetku ni bilo videti zadovoljivo!

Še o spremembah statuta

Nadaljevanje s 1. strani

misija v osnutku tudi predlagala, da se mandatna doba, za katero se volijo člani delavskega sveta, podaljša na 4 leta. Že dosedanja praksa je namreč pokazala, da sta za dobro seznanjenje z delom delavskega sveta njihovim članom dejansko potrebni vsaj 2 leti; s tem pa, da gre v osnutku obenem tudi za preciznejšo določitev dela oz. pristojnosti delavskega sveta je predlagano podaljšanje mandatne dobe še tembolj upravičeno. Koncentracija na reševanje osnovnih nalog podjetja terja prav gotovo daljše spremljanje proizvodne in poslovne politike podjetja — saj si je le na podlagi takega večletnega intenzivnega spremljanja sploh mogoče ustvariti za reševanje teh nalog potrebno podlago. Vendar je komisija, kar zadeva volitve članov delavskega sveta, ohranila dosedanje načelo njihovega periodičnega izmenjavanja, tako da bi se po tem osnutku volila na vsaki 2 leti polovica članov delavskega sveta. To v praksi utečeno načelo je imela komisija prav zaradi zagotovitve kontinuiranosti dela delavskega sveta za smotno in utemeljeno. Obenem je komisija v tem osnutku tudi predlagala, da bi se doba, za katero je imenovan direktor, prav tako podaljšala, in sicer na 8 let. Podaljšanje te dobe naj bi direktorju skladno z odgovornimi nalogami, ki so neločljivo zvezane z njegovim položajem, omogočilo, da jih v resnici tudi uresniči. Dejstvo je namreč, da se lahko prvi otipljivi rezultati uresničevanja kakršnegakoli razvojnega programa pokažejo šele po desetih, največkrat pa še več letih.

Z ozirom na takšno podaljšanje mandatne dobe in z ozirom na sam pomen, ki naj bi ga po osnutku imela poslovni odbor in direktor, pa je ko-



Za sesalec za prah, ki je žal nepri-merne konstrukcije, ni nobenega uporabnika. Kaj bomo z njim?

misija predvidela poseben način oostritve njune odgovornosti — nekoliko poenostavljeno bi ga lahko imenovali kot »praktično vsakoletno reelekcijo«. Ob koncu vsakega poslovnega leta naj bi po tem osnutku delavski svet, ko sprejema zaključni račun in obravnava poslovno poročilo oz. poročilo o izpolnitvi letnega plana, glasoval o zaupnici poslovnemu odboru in direktorju. Če ob priliki tega glasovanja večina vseh članov delavskega sveta ne bi potrdila dela poslovnega odbora in direktorja, bi se lahko po predlogu $\frac{1}{3}$ vseh članov delavskega sveta uvedel postopek za njun odpoklic.

Posebej naj opozorim še na to, da komisija v svojem osnutku ob ustanovitvi novega organa — poslovnega odbora ni predvidela ukinitve strokovnega kolegija kot posebnega posvetovalnega telesa direktorja. Komisija je namreč sodila, da glede na bistveno različen pomen obeh teh teles, ni osnove za takšno ukinitiv. Funkcija strokovnega kolegija kot posvetovalnega organa, ki naj z obravnavo strokovnih in organizacijskih vprašanj pripravi potrebno osnovo za sprejem posameznih odločitev, ne more biti v ničemer prizadeta z ustanovitvijo takega organa, katerega funkcija je neposredno odločanje o tekoči prilematiki poslovanja, t. j. na eni strani odločanje, na drugi strani pa odločanje v natančno omejenem krogu vprašanj.

Na kratko naj zdaj spregovorim še o nekaterih novostih, ki jih prinaša osnutek novega statuta. Tako so v njem prečiščene določbe o zastopanju podjetja, obenem pa je vanj vključeno posebno novo poglavje o obveščanju o delu organov upravljanja. V tem poglavju je tudi natanko določena odgovornost za izvajanje politike obveščanja: tako so za sklicevanje zborov delovnih ljudi odgovorni predsednik delavskega sveta oz. predsedniki svetov oz. za to posebej zadolženi člani delavskega sveta oz. svetov, za objavlanje sklepov in drugih odločb organov upravljanja in splošnih aktov predsedniki organov, kj so te sklepe, odločbe in akte sprejeli, za objavlanje vseh drugih aktov direktor in šef kadrovske-organizacijskega sektorja, ki sta odgovorna tudi za vse druge primere pravočasnega in pravilnega obveščanja, za vsebinski koncept Konoplana in objavljene prispevke v njem pa sta odgovorna uredniški odbor in urednik. Dalje je v osnutku bistveno skrženo in prečiščeno poglavje o organizaciji podjetja (upoštevane so vse v vmesnem času sprejete spremembe, dosedanje obširne določbe o organizaciji v posameznih sektorjih in o delokrogu vodij posameznih služb pa izpuščene, ker gre za področje, ki ga mora urediti poseben splošen akt — pravilnik o sistematizaciji delovnih mest!). Omenim naj, da je komisija v osnutku tudi drugače razporedila posamezna poglavja, kot so bila raz-

vrščena v našem dosedanem statutu. Tako je v III. delu Organizacija in samoupravljanje v podjetju uvrstila na prvo mesto določbe o organizaciji, takoj za njimi pa poglavje o neposrednem upravljanju v podjetju, ki ga je tudi v celoti na novo predelala in bistveno razširila od dosedanjega. Za tem poglavjem je uvrstila upravljanje v enotah — organizacijah združenega dela v podjetju, pri katerem je tudi na novo precizirala pogoje za pridobitev določenega statusa organizacije združenega dela. Dalje je komisija v tem delu statuta predvidela tudi ustanovitev novega organa — notranje arbitraže, precizirala pogoje in postopek za razveljavitev nezakonitih in škodljivih aktov drugih organov upravljanja podjetja in organizacij združenega dela (enot) v sestavi podjetja kakor tudi pogoje in postopek za uvedbo začasne uprave.

Posebej naj še omenim novosti, ki jih prinaša ta osnutek v svojem IV. delu Medsebojna delovna razmerja. Tudi ta del je komisija v celoti nanovo prečistila in ga skrčila le na tisti obseg določb, ki jih po zakonu mora vsebovati statut. Druge natančnejše določbe mora namreč vsebovati poseben splošni akt — Pravilnik o delovnih razmerjih; komisija je torej ta del skrčila prav iz tega razloga, da se ne bi ena in ista pravna materija obravnavala kar dvakrat na različnih mestih. Pri tem je komisija prečistila določbe o pogojih in primerih uvedbe dela nad polnim delovnim časom, tako da se je naslonila pri ureditvi tega vprašanja — z ozirom na najrazličnejše dvome, ki so se pojavljali ob njem v praksi, in z ozirom na to, da to vprašanje zaenkrat tudi še ni zakonsko dokončno urejeno, ker republika še ni izdala svojih predpisov — izključno na zakon.

Dalje je komisija v tem delu tudi nanovo formulirala določbo o tako imenovanem »odpovednem« roku, s tem, da je pri njegovih določitvi upoštevala hkrati delovno dobo in pa pomen delovnega mesta oz. posebne pogoje na njem. V osnutku je komisija tudi določila primer, kdaj se šteje, da je delavec samovoljno prenehal delati v podjetju (če 3 delovne dni nepretrgoma neopravičeno izostane z delovnega mesta) in natančneje formulirala določbe o možnostih opravljanja pogodbenega dela.

Urednik

Izdaja v 850 izvodih kolektiv tovarne Induplati. Odgovorni urednik Ingo Paš. Ureja uredniški odbor: ing. Janko Ukmar, ing. Lado Zabukovec, dipl. ing. Janez Pezdir, dipl. ing. Avgust Orehek, dipl. ing. Boža Pogačnik, ing. Jože Klešnik, Cilka Mrdženovič, dipl. ing. Branko Novak, Majda Skrinjar, Ivo Sešek, dipl. ing. Alenka Korče-Pleteršek, dipl. ing. Franc Verhovec, Janez Rainer. V uredniškem odboru sodelujejo po službeni dolžnosti: direktor, predsednik sind. org., sekretar ZK, predsednik mlad. org. Natisnila in kličje izdelala Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani

Nekaj misli

O RAZVOJU PODJETJA

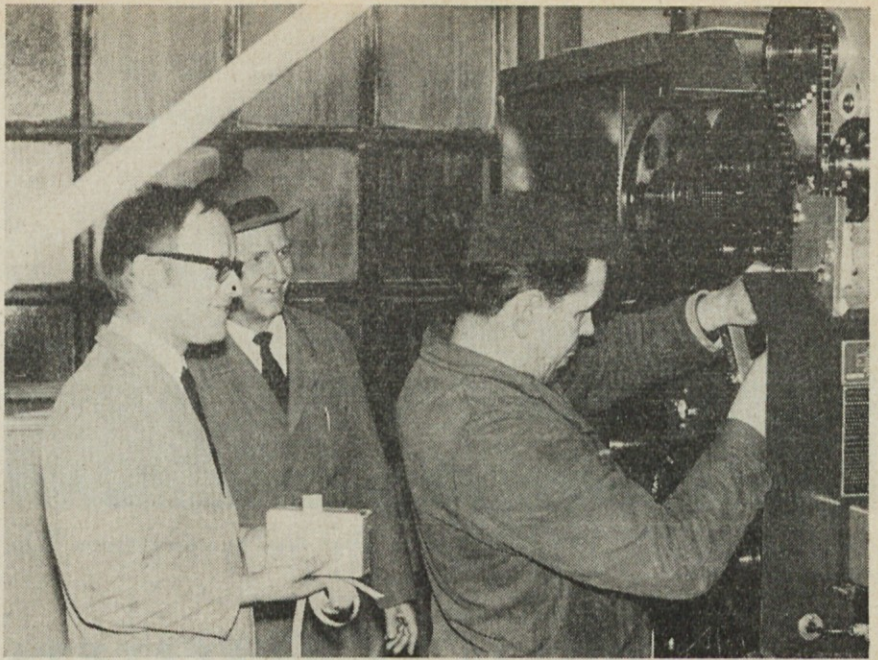
V naših pripravah za srednjeročni oz. dolgoročni plan razvoja podjetja moramo paziti na vrsto pomembnih okoliščin, ki nam otežujejo čisto določno opredeliti naše prihodnje naloge. Konkretno predvidovati razvoj podjetja za 10 ali več let je v pogojih današnjega časa zelo težko; uspeh takšnega predvidevanja bi bil namreč nujno dvomljiv.

Razvoj današnje znanosti in tehnologije, tako tudi v tekstilni industriji, prinaša vsak dan nove materiale, nove tehnološke postopke in s tem odpira nova področja uporabe tekstila. Okus potrošnikov se prav tako zelo hitro spreminja, ne nazadnje tudi prav zaradi omenjenih dejstev. Novi materiali in novi tehnološki postopki omogočajo kreatorjem tekstilnih izdelkov nešteto novih možnosti, ki jih ti tudi s pridom izrabljajo.

Pri predvidevanju, kako naj se modernizira naša strojna oprema, moramo upoštevati ta razvoj v svetu. Biti moramo dobro obveščeni o vseh novostih tako pri materialih kot pri tehnologiji. Le na ta način bodo naše odločitve pravilne in gospodarsko upravičene.

Cilj, ki ga zasledujemo že vrsto let, je prehod na izdelke iz sintetičnih vlaken. Tej naši proizvodni usmeritvi moramo prilagoditi tudi prihodnji razvoj našega podjetja. V ta namen bo treba povečati kapacitete v predilnici tako, da bo lahko sledila potrebam tkalnice. Tkalnica je sicer do določene mere že modernizirana, vendar bo treba še vedno zamenjati del strojev v njej in v pripravljalnici. Prav tako bomo morali usposobiti strojno opremo v oplemenitilnici, da bomo lahko tudi na sodoben način obdelovali naše izdelke.

Ing. Lado Zabukovec



Strokovnjak iz Švice nadzira montažo specialne naprave na predilnem stroju

PRODAJA

V DECEMBRU IN V LETU 1969

Tudi v decembru nismo v celoti dosegli planiranega prometa. Sicer smo predvidevali manjšo realizacijo, ker kupci manj kupujejo zaradi popisa zalog. Kljub temu smo dosegli promet v višini 77 % od planiranega; za primerjavo naj navedem, da smo v letu 1968 dosegli le 72 % planiranega prometa. Se pravi, da je bila vrednost prodanega blaga le višja kot v tem mesecu v preteklem letu.

Obenem zdaj že vsaj približno poznamo podatke o prodaji za celo

leto 1969. Po teh podatkih lahko ugotovimo, da je bila prodaja realizirana v višini 82,30 % od planirane.

Kot je že znano, je bil plan za okoli 20 % višji kot v letu 1968; in čeprav smo si kar najbolj prizadevali, ga nismo mogli realizirati v celoti, marveč smo prodali le za okoli 13 % več kot v letu 1968. Kljub temu da z doseženimi rezultati ne moremo biti zadovoljni, pa pomenijo ti vendarle napredek: prodali smo, kot sem že povedal, več kot v preteklem letu.

Vzroke, zaradi katerih realizacija ni bila večja, poznamo že iz mesečnih poročil. Trgovska mreža namreč zelo oprezno kupuje, da si ne bi ustvarila velikih zalog. Tako so tudi v glavnem vsa naročila terjala takojšnjo dobavo; tega pa večkrat nismo mogli realizirati, saj potrebne asortimane blaga nismo imeli vedno v celoti na zalogi. Glede na to, da imamo zelo širok asortiman blaga, bi bilo kaj takega tudi praktično nemogoče. Lahko pa rečem, da bi bila prodaja nekaterih naših artiklov lahko večkrat večja, kot to dovoljujejo naše kapacitete; pri tem mislim zlasti na naše namizne garniture in še nekatere druge izdelke.

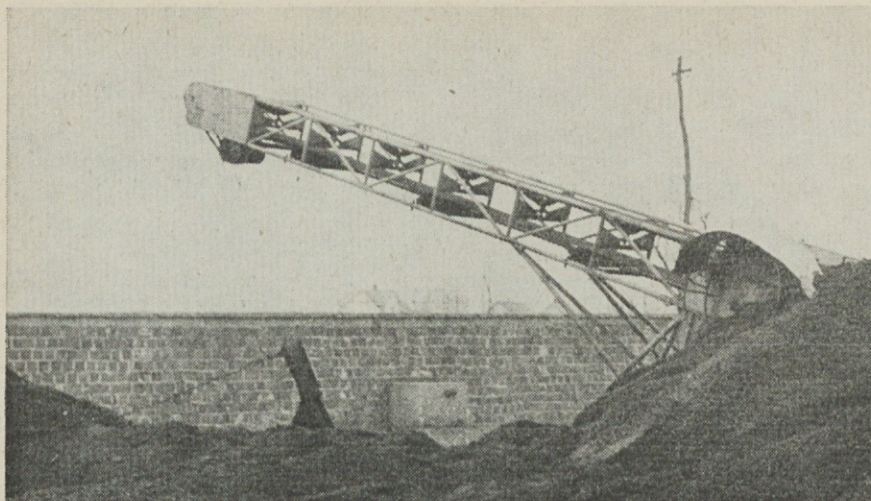
Kljub vsem težavam gledamo v prihodnost z optimizmom in bomo zastavili vse sile, da uresničimo zastavljene naloge.

Vodja prodaje na dom. trgu:

Ivan Deržič



Pripravljalna dela za novo žensko garderobo v prostorih zgornje tkalnice



Elevator za razkladanje premoga, ki ga že dolgo časa ne uporabljamo, čaka na kupca

PROIZVODNJA IN KVALITETA

V DECEMBRU IN V LETU 1969

Vsi proizvodni obrati so v decembru delali normalno. Le tkalnica s pripravljavnico je delno obratovala zaradi potreb izvoza v 4 izmenah. Sukančarna je zaradi manjših potreb delala v zmanjšanem obsegu.

Oskrba s surovinami je bila v decembru količinsko zadovoljiva. Manjkala je le Trevira za izdelavo tehničnih tkanin, in to zaradi problemov z uvozom. Kvaliteta češke 20/2 je še

vedno slaba in jo lahko uporabljamo samo za votek. Za osnovo uporabljamo domačo 20/2 bombažno prejo. V decembru smo imeli še vedno problem z dobavo gume iz »Save« Kranj, zaradi česar je prišlo do zastojev v proizvodnji gumiranih cevi.

Posamezni proizvodni obrati so v primerjavi s svojimi mesečnimi in letnimi plani in dosežki iz leta 1968 dosegli naslednje rezultate:

	Plan december 1969 — %	Index december 1968 — %	Plan 1969 — %	Index 1968 — %
Predilnica				
— predenje	123	121,2	106,7	112,8
— sukanje	66,8	78,5	84,1	99,3
Tkalnica				
— tm	90,9	99,2	87	82,1
— m ²	90,4	107,8	82,9	87,4
— 000 votkov	93,1	97	91	81,9
Oplemenitilnica				
— tm	100,6	102,7	92,3	82,9
Tiskarna				
— tm	—	90,8	—	109,5
— bm	—	127	—	105
Konfekcija				
— Nh	—	106,2	—	—

Sorazmerno nizka izpolnitev letnega plana v tkalnici je posledica nepredvidenih zastojev, ki so nastali zaradi demontaže starih stavev in nepravočasne dobave novih stavev s strani Tekstilstroja iz Zagreba. Poleg tega so bili občutnejši zastoji zaradi nepravočasne dobave lanene preje iz Češke. Manjši zastoji so nastali tudi zaradi nepravočasne dobave Malon vlakna v posameznih barvah iz podjetja OHIS, Skopje.

Nižja proizvodnja v tkalnici je povzročila tudi slabo izpolnjevanje plana v oplemenitilnici, saj je ta popolnoma odvisna od proizvodnje tkalnice.

V oddelku sukančarne je vzrok nizki izpolnitvi plana v tem, da dela ta oddelek samo za potrebe tkalnice.

Število zaposlenih se je v proizvodnih obratih zmanjšalo za 33 delavcev, kar predstavlja 4% vseh zaposlenih.

Kvaliteta surovin in adjustiranih tkanin se je v decembru 1969 izboljšala z ozirom na november 1969, in to v vseh skupinah tkanin; vendar kljub vsemu nismo dosegli ravni kvalitete iz leta 1968. V poprečju je bila kvaliteta slabša v skupini sintetičnih in bombažno sintetičnih tkanin.

V decembru smo dosegli naslednjo kvaliteto v proizvodnji surovin in adjustiranih tkanin

Skupina kvalitete	Surove tkanine — %	Adjustirane tkanine — %
I. razred	93,21	93,30
II. razred	3,92	3,87
III. razred	1,25	1,23
Makulatura	1,62	1,60

Letno poprečje v posameznih skupinah kvalitete je bilo pri surovih in adjustiranih tkaninah v letih 1968 in 1969 naslednje:

Skupina kvalitete	Surove tkanine — %		Adjustirane tkanine — %	
	1968—1969		1968—1969	
I. razred	91,65	89,30	89,48	89,45
II. razred	5,43	6,43	6,43	6,35
III. razred	1,89	2,29	2,41	2,26
Makulatura	1,03	1,98	1,68	1,94

Iz navedenih podatkov lahko vidimo, da se je pri surovih tkaninah dvignil predvsem odstotek drugorazrednih tkanin in makulature, pri adjustiranih tkaninah pa odstotek makulature.

Iz povedanega lahko povzamemo, da moramo v l. 1970 še izboljšati kvaliteto tkanin in to predvsem v skupinah čistih sintetičnih in bombažno sintetičnih tkanin.

Tehnolog PTK:
ing. Franc Jeraj

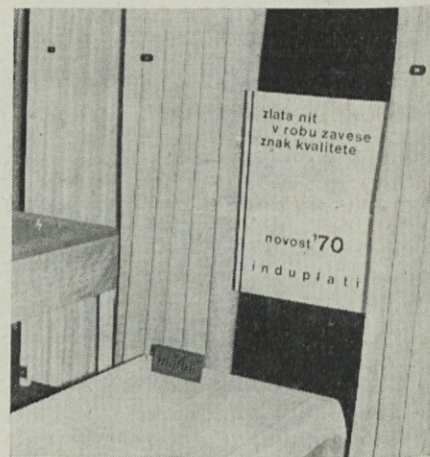
Zlata nit

— ZNAK KVALITETE

Na sejmu mode 1970 smo dali podarek sintetičnim zavesam. Naš artikel 3109 je najbolj ugajal kupcem. Da pa bi pridobili tudi njihovo zaupanje v kvaliteto tega artikla, smo kot znak kvalitete vtkali v rob teh zaves zlato nit. Zlata nit zagotavlja tako potrošniku res kvaliteto zaveso podobno kot npr.: zlata krona pri moških srajciah.

Iz zanimanja obiskovalcev sejma za zaveso z zlato nitko sodimo, da bo povpraševanje po tem artiklu v prodajalnah večje kot pri drugih artiklih.

Dipl. inž. Boža Pogačnik



Letos smo naredili na obiskovalce in kupce največji vtis s kolekcijo novih zaves z zaščitno zlato nitjo

Varstvo pri delu

v preteklem letu

Navada je, da v začetku leta delamo obračune, bilance, preglede, kronike in podobne ugotovitve za enoletno obdobje, ki je minilo. Če k vsem drugim poročilom o nabavi materiala, o proizvodnji in prodaji dodamo še statistični pregled nesreč pri delu v preteklem letu, dobimo še sledeče podatke:

Vseh nezgod pri delu, na poti v službo in iz službe (vključno z enoto »Restavracija Induplati«) je bilo 46; te so imele za eno izmed posledic 976 dni bolniškega staleža. Od tega je bilo 11 nezgod na poti v ali iz službe; posledica teh je bilo 360 dni staleža. Resnost poškodbe, ki nam pove, koliko dni v poprečju je trajalo zdravljenje za eno poškodbo, nam da število 21,3 dneva. Pogostnost nesreč, ki nam pove, koliko zaposlenih od stotih se poškoduje, nam da za preteklo leto količnik 5. Torej se je poškodoval vsak dvajseti v podjetju. Težjih nezgod je bilo 9, druge pa so bile lažje. Tudi v lanskem letu je bilo največ poškodb na raznih delih rok, saj jih je bilo 23, kar je točno polovica vseh nezgod. Vzroki nezgod so različni. Še vedno je največ nezgod zaradi nestrokovnega opravljanja dela, dalje zaradi nereda na delovnem mestu, zaradi osebnih dejavnikov (razburjenost, jeza, neurejene razmere itd.), zaradi neuporabe osebnih varovalnih sredstev in podobno. Ob primerjavi teh podat-

kov s podatki nezgod za celotno jugoslovansko tekstilno industrijo ugotovimo, da imamo manj nezgod kot v poprečju tekstilna industrija, da pa traja zdravljenje ene poškodbe pri nas dalj časa. Vzrok je v nesrečah na poti na delo, ki so navadno težje.

Primerjava nezgod v preteklem letu z nezgodami v prejšnjih letih, nam da sledečo sliko:

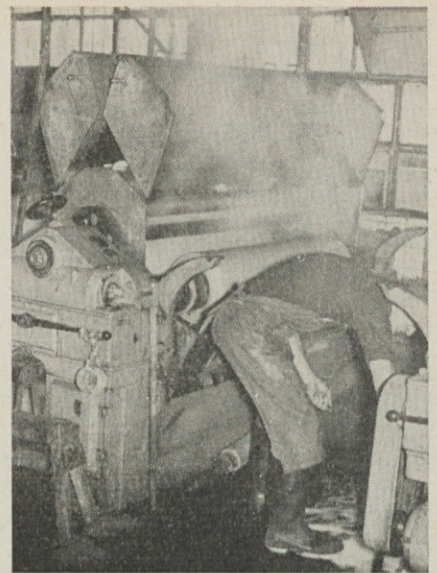
Leto	Pri delu	Na poti	Skupaj
1965	67	20	87
1966	52	7	59
1967	30	10	40
1968	43	11	54
1969	35	11	46

Leto	Resnost nezgode (poprečni izgubljeni dnevi)
1967	10,7
1968	11,8
1969	21,3

V preteklem letu smo imeli tudi štiri manjše požare, ki niso povzročili več kot za nekaj nad 1000 din škode.

Lani smo organizirali pri nas tudi pouk o rokovanju z ročnimi gasilnimi aparati; udeležilo se ga je preko 600 zaposlenih.

Dosedanji poklicni gasilec je bil upokojen. Sodelavec, ki ga bo za-



Zakaj ima jigger pokrova?

menjal na njegovem delovnem mestu, je trenutno še v šoli. Gasilci industrijske gasilske čete so lani enkrat intervenirali pri požaru zunaj podjetja, v podjetju pa nikoli.

Gasilci industrijske gasilske čete so se udeležili kot opazovalci svetovnega prvenstva gasilskih veščin v Kremnu pri Dunaju. Udeležili so se tudi proslave ob 100-letnici gasilstva na Slovenskem v Metliki. Sodelovali so na proslavah gasilskih društev v Homcu, Trzinu in Trziču.

Brane Zupan

Moda 70

Urednik in Ivo sta se domenila, da bi bilo dobro povzeti nekaj pismenkov s sejma v Ljubljani. V to sta potlačila še mene, da bi napisal »nekaj za Konoplan«. Pristal sem, vendar mi je bilo hip nato že žal. »Če mislita; da bom dajal ocene o novostih, vzorcih, položaju tekstila in podobno, sta se zmotila. Raje ustavi, da izstopim in se vrnem z avtobusom,« sem dejal Ivu nekje pri Trzinu. Prasnil je v smeh in dejal, da to ne, pač pa bova napisala, nekaj, no ja, nekaj! Ko je spet umiril roke na volanu, sem se zarezal še sam in se spomnil na pregovor: »Bo že delo pokazalo.«

In res je pokazalo. Ko sem zagledal naš razstavniki prostor, poln obiskovalcev, poslovnih ljudi in naših predstavnikov, sem se umiril. Tu so!

Ing. Fani Zajc: Letos sodelujem prvič na sejmu. Poleg kratkega sre-

čanja s kupci na Bledu je to moj prvi resnejši kontakt s poslovnimi ljudmi iz vse države. Mislim, da je odločitev, da sodelujemo tu tudi referenti prodaje, zelo umestna. Le z direktnimi kontakti lahko zvem za težave, želje in zahteve kupcev. Tudi pozneje lahko vse drugače rešujem, če stranko poznam osebno, ne pa samo s pomočjo pisma ali telefona.

Menim, da smo letos naredili na obiskovalce in kupce največji vtis s kolekcijo novih zaves za zaščitno zlato nitjo. Eni in drugi izjavljajo, da je to zavesa, ki so jo na našem trgu dolgo iskali. Tudi iz ankete je to razvidno.

Kot sem dejala, je kupcev prese- netljivo veliko. Zelo pa pritiskajo na popuste, ki jih mi nismo popravili njim v prid, nasprotno, celo zmanjšali smo jih pri nekaterih skupinah.

Ing. Marija Cirman, Ljubljana, obiskovalka: Z vašim razstavnim

prostorom sem zadovoljna vsako leto, še prav posebno pa letos. Vedno razstavljate kaj novega in lepega. Veseli me, da je to v ljubljanskih trgovinah tudi dosegljivo. Večkrat namreč tudi kaj kupim. Zelo so mi všeč dekorativne zavese in namizne garniture.

Prosil sem jo, prav zares, da navede tudi kakšno kritično pripombo. Ne bi rad, da izzzim vse samo kot hvala. Pa je ni imela. To se mi je zgodilo pozneje še dvakrat, čeprav smo se z obiskovalci srečali verjetno prvič v življenju.

Nikša Mešević, šef nabave v sektorju za notranjo opremo »Minčeta«, Dubrovnik: Z vašim podjetjem sodelujem že od leta 1936 in le medvojno obdobje nam je stike pretrgalo. Večkrat na leto pridem tudi v Jarše in upam si trditi, da vas res poznam.

Vaši izdelki so na dalmatinskem trgu zelo iskani. So lepi, kvalitetni in in okusno dessinirani. Lahko vam povem, zakaj ne, da nam tudi druga podjetja ponujajo slične izdelke, vendar ne gredo v promet. Dokler bom na tej dolžnosti, bom delal z

Nadaljevanje na 6. strani

Nadaljevanje s 5. strani

vami, pa tudi nasledniku, ko bom šel v pokoj, vas bom toplo priporočil.

Letos imate zelo bogat izbor v zavesah in garniturah. Prav vesel sem, da ste me tu prijetno prese-netili.

Med najinim razgovorom je k mizi prisedel še njegov kolega, šef nabave v sektorju za gostinsko in gospodinjsko opremo, **Dragutin Weinberger**. »Poslušal sem vaju in zapišite še to: Iz leta v leto imamo z vami večji promet, izdelki se sorazmerno lahko prodajajo, imate re-nome. Moram pa vas tudi kritizirati, ker nam večkrat pošljete nesortirane naročene količine. S tem nam delate težave pri prodaji garnitur, prtov, zlasti pa pri damastu. Tega bi lahko več prodali, posebno z vtkanimi napi-si hotelov, čeprav je cena višja.«

Ante Zelenika, zastopnik: Zmotil sem ga pri urejevanju naročil in podatkov. Prosil me je, da nekoliko počakam. Ko je delo končal, je de-jal: Drugo leto sem sedaj pri vas. Opazil sem velik napredek, ki so mi ga tudi močno utrdili kupci. Pred-vsem je napredek pri komponiranju, bojim pa se, da nam bodo delale težave cene.

Razstavnici prostor je letos boljši od prejšnjega, ker imamo več delov-nega prostora. To je prav, saj vidite, da sta obe mizi skoraj ves čas za-sedeni. Izdelki so dobro in pregledno razstavljeni, le »zlata nit« v zavesah ni opazna, čeprav nam je to bil cilj. Za te zavese se kupci zelo zanimajo

in prepričan sem, da se bodo dobro prodajale.

S prometom sem zadovoljen. Čeprav nas zelo motijo popusti drugih podjetij, kupcev nisem zgubljal. Vem, da je pri popustih nekje meja in držati se je moramo.

Dr. Gros-Čerček, Ljubljana, obi-skovalka: Vaše izdelke poznam, ker jih kupujem. Doslej sem bila z njimi vedno zadovoljna, zato sem se tudi nekoliko dlje zadržala na vašem pro-storu. Zelo so mi všeč zavese, pa tudi prti in seti so čudoviti. Kritičnih pripomb nimam.

Minka Eržen, Ivančna gorica, obiskovalka: Poznam to firmo še iz-pred vojne. Doma smo imeli tapet-ništvo in sedlarstvo. Kupovali smo precej vaših izdelkov. Posebno jih je cenil pokojni mož. Sedaj obrti že dolgo nimamo več. To, kar tu raz-stavljate, se mi zdi lepo. Všeč mi je!

Justin Gabrič, zastopnik: Začeti moramo s popusti. Takega pritiska s strani trgovcev pa še nisem zasledil. Poleg vsega zahtevajo nekateri celo, da jim blago pošljemo, plačali pa bi ga jeseni!

Kljub temu, da sem trg obdelal tik pred Novim letom in takoj po njem, sem vseeno tudi na sejmu naredil precej zaključnic. Do sedaj približno za 480 000 din.

Zavese so letos vsem zelo všeč in zaželeno. Osebnostno pa smatram, da so nekoliko preveč »cunjaste« in sem to mnenje odgovornim v podjetju tudi že povedal.



Ing. Marija Cirman, obiskovalka se-
ma mode: Z vašim razstavnim pro-
storom sem zadovoljna vsako leto,
še prav posebno pa letos

Razstavnici prostor je v redu, boljši kot doslej. Čeprav je precej večji, je še premajhen. V konicah pridemo v položaj, da se moramo s strankami pogovarjati na hodniku.

Tibor Milakovič, zastopnik: Sko-raj dve uri sem se zadrževal na raz-stavnem prostoru, pa nisva našla trenutka, da bi se v miru pogovorila. Zato sem se zadovoljil z njegovim predlogom, da mi bo svoje vtise po-slal po sejmu. Držal je besedo, dobil sem jih čez štiri dni po pošti:

»Kupci, ki so nas obiskali na raz-stavnem prostoru, so se zelo pohvalno izrazili o našem novem asortimanu.

Običajni pritisk na popuste, ki se redno pojavlja v začetku vsakega leta, pa je tokrat največji. Predvsem pritiska veletrgovina. Če k temu do-dam še zahtevo kupcev za blagovne kredite in delno sodelovanje pri fi-nanciranju investicij kot pogoj za na-daljnje in večje medsebojno poslo-vanje, potem lahko vidite, da se je naša prodajna služba res znašla pred težkimi nalogami. Ob takih zahtevah in naših omejenih možnostih sem z zaključenim prometom na sejmu relativno zadovoljen. Mislim, da je glavna naloga vas, v proizvodnji, iz-delava res prvovrstnih izdelkov, mo-dernih v vzorcih in barvah ter emba-laži. Posebno velja to za izdelke, ki se kupujejo kot darila. Tudi reklama je vedno bolj odločujoča. To mora biti po mojem trdnem prepričanju naš skupni in glavni adut, s katerim se bomo uspešno branili pred zahte-vami kupcev.«

Kot vidite, sem tokrat prepustil besedo zame slučajnim obiskovalcem in našim prodajnim operativcem. Skoraj z vsem, kar so povedali, se strinjam. Mislim, da so nam odgnili del problematike, ki jo slabo pozna-mo ali jo celo omalovažujemo. To pa ni prav. Razmislimo dobro o tem!

Janko



Na sliki (z leve proti desni): Nikša Mešević, šef nabave podjetja »Minčeta« iz Dubrovnika, Dragutin Weinberger, prav tako šef nabave istega podjetja in naš trgovski zastopnik Tibor Milakovič med poslovnim pogovorom na sejmu



Francka Pirnat: Z novimi stroji se je veliko izboljšalo, tako delo kot plača

Zapis ob dnevu žena

REPORTAŽA — NAMESTO UVODNIKA

Spet je pred nami 8. marec, ta tradicionalni praznik, ki je zabeležen na vseh koledarjih in na katerega moški, čeprav se včasih tu in tam napol v šali, napol zares malce obregnejo vanj, zlepa ne pozabijo — Dan žena. Pa je tudi v resnici prav, da se vsaj enkrat na leto spomnimo teh svojih pridnih sodelavk, žena in mater in deklet. Na marsikakem njihovem obrazu in na mnogih njihovih rokah je življenje že začrtalo svoje brazde, druge spet še mladostno frfotajo kot veseli metulji, da se vsak od nas prav rad ozre za njimi. In ko se jih na ta dan spominjamo in jim voščimo vse najboljše za njihov praznik, mar nas ob marsikateri od njih ne spreleti kot presenečenje — koliko jih je med njimi, ki jim kljub vsem prestanim preizkušnjam v življenju, skrbem, stiskam, neutrudnemu delu in celo nesrečam, ostane obraz lep, jasen in veder. In tedaj molče zaznamo: v njih je skrit prvinjski in čist in zato prav neustrašen življenjski pogum — pogum, ki nas včasih naravnost zbega. In tedaj se mogoče nezavedno vprašamo: Kakšno je njihovo življenje, kakšna je njihova preteklost, kakšna je njihova prihodnost? Kdo so in kakšna sila se skriva v njih? In ima nas, da bi jim pripravili nekaj lepega, da bi storili kaj zanje, da bi jih razveselili.

A prepustimo besedo njim samim. Tokrat namreč ne nameravamo pisati običajnega, slavnostnega uvodnika o njih; šli smo preprosto mednje, na njihova delovna mesta in jih pobarali o njihovih vtisih o delu in življenju v podjetju iz njihove dolge delovne dobe, o njihovih pripombah, ki jih imajo v zvezi s svojim sedanjim delom in o njihovih osebnih željah.

Na naša vprašanja nam je najprej odgovorila **Nežka Dormiš**, tkalka, ki je, kot nam je zaupala, pri našem podjetju že 17 let:

Predvsem si želim tega, da bi se plače dvignile. Mislim, da je bolje, da nam dajo za Dan žena denar, kot pa da napravijo pojedino. Tako človeku vsaj kaj ostane.

V podjetju me moti to, da me mnogo premeščajo, da nisem stalno na istem delovnem mestu.

Druga na katero smo se obrnili, je bila tov. **Francka Pirnat**, tkalka,

ki dela pri nas že 8 let. Na naša vprašanja nam je odgovorila takole:

Z novimi stroji se je veliko izboljšalo, tako delo kot plača.

Z vsem sem zelo zadovoljna; če bom še naprej zdrava, se v resnici nimam kaj pritoževati.

Da bi le osebni dohodki ostali takšni kot so! Če pa bi se kaj povečali, bi bila seveda tudi vesela; vsak rad dobi še malo več, kajne?

Za odgovore na naša vprašanja smo se obrnili tudi na tovarišico **Marijo Svetlin**, ki dela kot čistilka blaga v tkalnici. Pri našem podjetju je že 24 let. Na naša neformalna vprašanja, nam je prijazno odgovorila:

Želim, da bi bilo za Dan žena tako kot doslej. Doslej smo se vse skupaj zbrale in se pogovorile o tem in onem.

Kar zadeva delo v podjetju, moram reči, da je kar v redu; imamo dosti dela.

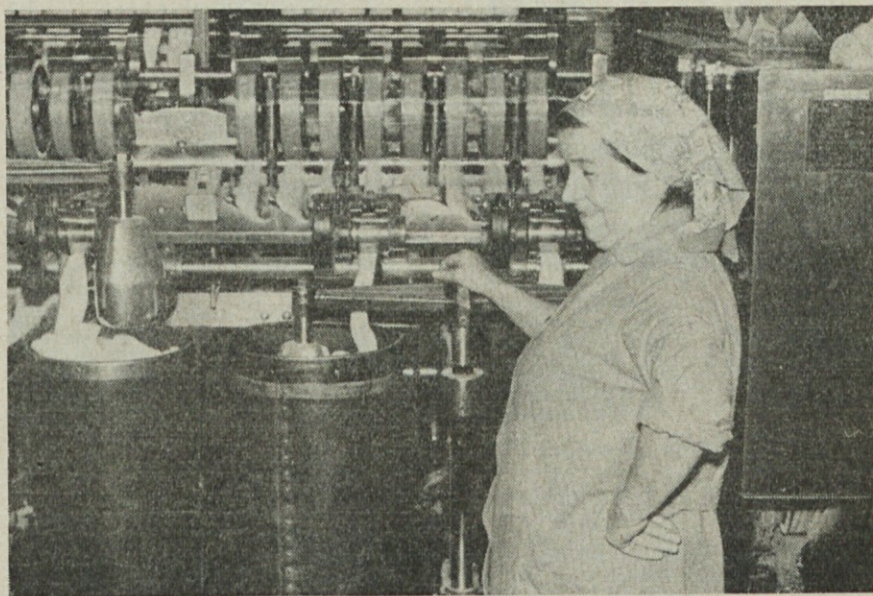
Stanje, kakršno je bilo pred 24. leti, ko sem se prvič zaposlila v našem podjetju, se je zelo izboljšalo. Prvo leto sem delala v jadrovinskem oddelku; tam je bilo vse neurejeno, po tleh so bile luknje itd.

Kaj si želim? Ne vem, kako naj odgovorim. Težave imam z možnostjo izrabe svojega dopusta. Dopust določi podjetje, le 1 dan pa si lahko izbereš sam. To pa je za matere, ki imajo več otrok, včasih zelo nerodno, zlasti če so otroci že večji in hodijo v šolo. Zato mislim, da bi bilo prav, ko bi imele takšne matere, kar zadeva možnosti izrabe dopusta, več izbire za več dni.

Naposled smo zastavili svoja vprašanja še tov. **Marjeti Slapar**, ki dela v predilnici. 17. novembra letos bo pri našem podjetju, kot nam je rekla, že 22 let. Na naša vprašanja nam je odgovorila takole:

Kar dobro mi gre. Zdaj zaslužimo tudi že kar v redu. Delamo sicer v

Nadaljevanje na 8. strani



Marjeta Slapar: Želim si, da bi čimprej šla v pokoj in seveda dobivala dobro pokojnino — vendar imam še premalo službenih let



Nežka Dormiš: Predvsem si želim tega, da bi se plače dvignile

Nadaljevanje s 7. strani

štirih izmenah, kar včasih ni prijetno, zlasti če moraš delati v nedeljo popoldne.

Pred 22. leti sem delala v mokri predilnici, potem sem bila približno 17 let na raztezalkah, zdaj pa delam tu že približno 3 leta.

Želim si, da bi čimprej šla v pokoj in seveda dobivala dobro pokojnino — vendar imam še premalo službenih let.

Za odgovore smo se vsem našim sogovornicam lepo zahvalili in jim za njihov praznik želeli vse, kar si same najbolj žele. Naj jim zdaj to svojo željo še enkrat izrečemo.

Vsem delavkam podjetja, ki jih nismo utegnili neposredno obiskati,

pa želimo zdaj vse najboljše in jim iskreno čestitamo za njihov praznik. Vsem želimo tudi, da bi ta dan preživele v dobrem razpoloženju in se vsaj za hip odtrgale od svojih vsakodnevnih skrbi in težav.

Uredništvo

OBVESTILO

Vsi, ki bi radi dali vezati oba zadnja letnika KONOPLANA (letnik 1968 in letnik 1969), naj ju oddajo uredniku Konoplana v kadrovsko-organizacijskem sektorju podjetja do 25. 2. 1970.

Uredništvo



Marija Svetlin: Mislim, da bi bilo prav, ko bi imele matere, kar zadeva možnosti izrabe dopusta, več izbire za več dni

ZAHVALI

Zahvaljujem se svojim sodelavcem in sodelavkam za njihove prispevke za nagrobni venec mojega pokojnega moža in za izrečeno sožalje.

Sodelavka Angela Tič

Zahvaljujem se za denarno pomoč, ki so mi jo dale sodelavke ob smrti mojega moža.

Marija Cimerman

OBVESTILA IZ KADROVSKE SLUŽBE

Vstopi:

1. Gordana Čičić, šivilja v konf., vstopila 3. 12. 1969,
2. Zdenka Kranjc, del. v konfek., vstopila 4. 12. 1969,
3. Francka Vavpotič, del. v konfek., vstopila 4. 12. 1969,
4. Ismeta Šehič, tiskar, vstopila 5. 12. 1969,
5. Slavka Kržan, del. v konf., vstopila 12. 12. 1969,
6. Ani Švarc, del. v konf., vstopila 18. 12. 1969,
7. Rozalija Kopše, tiskar, vstopila 17. 12. 1969,
8. Amalija Marolt, uslužbenka, vstopila 6. 1. 1970.

Izstopi:

1. Marjeta Peterlin, tiskar, izstopila 28. 11. 1969,
2. Rajka Novak, tiskar, izstopila 1. 12. 1969,
3. Dipl. inž. Nika Bajuk, izstopila 15. 12. 1969,
4. Štefka Šenk, izstopila 31. 12. 1969,
5. Vinko Blejc, moj. izmene, izstopil 31. 12. 1969,
6. Amalija Urbanija, previjalka, izstopila 20. 12. 1969,
7. Ana Mežnar, del. v konfek., izstopila 9. 1. 1970,
8. Stefan Sobočan, dvor. del., izstopil 9. 1. 1970,
9. Edo Filia, del. v skl. preje, izstopil 24. 1. 1970,
10. Vida Pavrič, tkalka, izstopila 31. 1. 1970,
11. Ivana Kač, tkalka, izstopila 31. 1. 1970.

POROČILI STA SE:

Mihaela Zdravič, tkalka — poročena POPOVIČ.

Štefka Cupač, tkalka — poročena JUHANT.

Vsebinska:

Še o spremembah statuta
Nekaj misli o razvoju podjetja
Proizvodnja in kvaliteta v decembru in v letu 1969

Prodaja v decembru in v letu 1969
Varstvo pri delu v preteklem letu
Moda

Zlata nit — znak kvalitete

Zapis ob dnevu žena

Obvestilo

Zahvali

Obvestila iz kadrovske službe