

Kultura podjetja Gorenje GA

V predstavitvi tega lista se omenja podjetniška kultura, uveljavitev le-te je v kolektivni pogodbi podjetja Gorenje

Glasililo Gorenja Gospodinjski aparati z informacijami, mnenji, argumenti, obvestili, zanimivostmi, ki bo izhajalo tedensko, enkrat na mesec pa v večjem obsegu.

Gospodinjski aparati na prvem mestu. Torej, kaj je to?

Pojem podjetniška kultura označuje vrednote in norme obnašanja, ki delujejo v podjetju ter vplivajo na mišljenje, občutek in ravnanja ljudi v podjetju. To je kot nekak duh, ki se ga občuti ko se pride v podjetje, ki daje podjetju njegovo identiteto in pomen.

Včasih je dovolj en telefonski razgovor, da se dobi vtis o kulturi v podjetju. Izraža pa jo tudi to, kako zaposleni govorijo o podjetju, kako govorijo med seboj, kakšno je njihovo raz-

Zagotoviti celovito obveščenost, prebijati komunikacijske pregrade, izgrajevati podjetniško kulturo, za večjo kakovost življenja in dela.

položenje, kako se držijo, kako so urejeni delovni prostori. V Gorenju izražamo kulturo podjetja z naslednjimi vrednotami.

1. Resnost in pozornost
To, kar govorimo in se dogovorimo, delamo in ustvarjamo v Gorenju, jemljemo zelo resno in z vedno prisotno pozornostjo. Zaupamo v lastne sposobnosti in možnosti Gorenja v stalnem procesu prilagajanja novim izzivom.

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Pred nami je prva številka novo zasnovanega glasila. Že dlje časa ugotavljamo, da je skladno s poslovnimi in organizacijskimi spremembami, ki so potekale v Gorenju, potrebno zasnovati in spremeniti tudi sistem informiranja in komuniciranja v kolektivu. Staremu glasilu želimo poleg utečenih poti in rubrik dodati nekaj nove svežine. Mnogi sodelavci so s svojimi pripombami in sugestijami pomagali pri snovanju nove programske usmeritve glasila. Upam, da njim in vsem ostalim s tem odgovarjamo in še bolj odpiramo vrata sodelovanja. Še posebej si želimo sodelovanja s strokovnimi sodelavci. Naj za njih postane novo glasililo tudi način strokovne uveljavitve, naj njihovo znanje postane uporabno tudi za druge.

Z novim glasilom želimo podreti prenekatere pregrade, ki so na področju informiranja v našem kolektivu zaznavne. S tem glasilom dobiva pomembno vlogo tudi pri oblikovanju nove organizacijske kulture, ki jo še kako potrebujemo.

Spoštovana sodelavka in sodelavec.

Resnično si želimo sodelovanja z vami. Še posebej bomo veseli kakršnegakoli predloga, prispevka pa tudi poštene kritike. Le s tem bo postalo glasililo tudi vaše.

Direktor Kadrovske-spolšnega področja
Drago Bahun

2. Kakovost življenja in evropska merila

V Gorenju gojimo odgovoren odnos do kakovosti izdelkov in storitev, poslovanja in okolja - do kakovosti nasploh. Priznamo le evropska merila.

3. V središču je potrošnik

Dobiček ustvarjamo s kvalitetnimi proizvodi in storitvami, točnimi dobavami ter čim nižjimi stroški poslovanja. Posebej vreden je dobiček, ustvarjen v sodelovanju z drugimi v Gorenju.

4. Odnos do sodelavcev

Spoštujemo osebno integriteto, pravico slehernega do lastnega mišljenja in tudi do zmote; vendar v Gorenju nikoli ne postavljamo vprašanj ali kritike brez lastnega stališča, ki smo ga pripravljeni braniti z osebnim ugledom.

5. Nenehna kreativnost

V Gorenju samo konstruktivni prispevki vodijo k trajni vplivnosti in ugledu. Tudi zato se nenehno izobražujemo in usposabljam.

6. Neposrednost kot stil Gorenja

Stil Gorenja je neposreden for-

malen pristop. Sodelavci komuniciramo ne glede na funkcijo, ki jo opravljamo. Velja geslo: vsak predlog, vprašanje, iniciativa zasluži odgovor.

7. Zaupanje in samouresničevanje

Strokovni delavci razvoja, tehnologije, kontrole kakovosti, proizvodnje, splošno kadrovskega področja, organizacije, financ, komercialne, informatike in vsi, ki imajo kaj povedati.

V Gorenju prevladuje občutek medsebojnega zaupanja. Vodi nas misel, da mora imeti pri uresničevanju ciljev Gorenja vsak sodelavec tudi možnost lastne samouresničitve.

8. Vzajemnost uspeha

V Gorenju verjamemo, da je samo celovito motiviran sodelavec lahko ustvarjalen, zato velja: kadar prispevaš Gorenju, bo Gorenje prispevalo tebi.

9. Javne bonitete iz dela

Spoštujemo vse bonitete

sodelavcev, ki izvirajo iz dela, vendar samo, če so javne.

10. Predstavljam Gorenje

Tudi, ko nismo na delovnem mestu, smo delavci Gorenja.

Jasno je, da obstaja še velik razkorak med deklariranimi vrednotami iz strategije razvoja Gorenja in dejanskim stanjem v podjetju. Kultura podjetja ima svojo lastno dinamiko. Kulture ne moremo spremeniti z dekretom, z zahtevo v podjetniški kolektivni pogodbi. Podjetniška kultura ni nekaj skonstruiranega, formalnega, ampak dejansko življenje v podjetju, to, kar dejansko deluje.

Vsem delavcem, ki jih zanima, ki želijo zvedeti več o dogajanjih in novostih v svojem podjetju in okolju, v različnih strokah.

Oblikovanje in spreminjanje podjetniške kulture se izvaja na različne načine: z odnosom med usposabljanjem in razvojem lastnih delavcev ter kadrovanjem "od zunaj", s sistemom planiranja karier, z nagrajevanjem in uporabo disciplinskih ukrepov, s postavitvijo kriterijev ocenjevanja delovne uspešnosti, z vzpostavljanjem zveze med pripravljenostjo in sposobnostjo za učenje itd. Podjetniška kultura daje človeku občutek pripadnosti, brez nje bi bili izolirani individui sredi anonimne mase. Za splošno funkcioniranje podjetja so vrednote in vsi iz teh izhajajoči vzorci obnašanja nenaadnostljivi. Vprašanje torej ni ali kulturo želimo ali ne, ampak ali je ta, ki jo imamo, primerna, ali prispeva k uspehu podjetja.

D.V.

Sedež uredništva glasila je v 2. nadstropju aneksa Hladilniki soba 24. Oglasite se.

Ali poznamo svojo firmo?

Gorenje in znotraj koncerna tudi Gorenje Gospodinjski aparati je v zadnjem času doživljalo veliko sprememb tako, da zaposleni že včasih ne vemo, kaj je še Gorenje Gospodinjski aparati in kaj ni, oziroma kakšen je status podjetij, ki so se preoblikovala, izločevala ali združevala znotraj Gorenja?

Kaj je danes Gorenje Gospodinjski aparati?

V Gorenju Gospodinjski aparati, družbi z omejeno odgovornostjo, pokrivalo potrebe gospodinjstev na področju

- toplotne obdelave hrane,
 - shranjevanje in hlajenje živil,
 - nege perila in
 - nege posode.
- Organizacijska struktura Gospodinskih aparatov

temelji na produktni organiziranosti, kar pomeni, da so v programih poleg funkcije proizvodnje izdelka po zgoraj omenjenih področjih, locirane še funkcije razvoja, tehnologije, kontrole kakovosti, priprave proizvodnje in spremljanje stroškov. Ostale funkcije pa so organizirane v skupnih strokovnih službah. Produktna enota je nosilec poslovnega uspeha.

V skladu s strategijo razvoja Gorenja Gospodinjski aparati se je v letu 1991 pričel proces osamosvajanja komponent s ciljem, da se le-te uveljavijo na trgu. Tako so se programi komponent organizirali kot kapitalske družbe. V teh primerih ni šlo za proces dezintegracije, kajti premoženje, ki je bilo vloženo, se ne izloča iz matičnega podjetja, temveč se spremeni samo oblika v aktivni bilance. Tako so se oblikovala hčerska podjetja, katerih lastnik je 100% ali vsaj 50 % Gorenje Gospodinjski aparati. Vsa ta

podjetja, razen Gorenje IPC, v nazivu nimajo imena Gorenje.

Če na kratko predstavimo hčerska podjetja v Sloveniji:

- Gorenje IPC, je invalidsko podjetniški center, ki poleg proizvodnje komponent za pralne stroje, zaščitnih sredstev (rokavice), papirne galanterije, zagotavlja tudi dejavnost prekvalifikacije in dokvalifikacije invalidov
 - TTE, Tovarna tehničnih elementov, je nastala po stečaju firme EKO, glavna dejavnost je konfekcioniranje žičnih vezij.
 - Programatorji v Slovenski Bistrici proizvajajo izdelke stikalne tehnike - programska stikala
 - EMKOR v Rogatcu proizvaja elektromehanske elemente
 - EKI v Črnomlju je podjetje za montažo hidrostатов
- Poleg podjetij, v katere so se organizirale komponente, je Gorenje Gospodinjski aparati lastnik družbe LINEA, ki mu je poverjeno upravljanje stanovanjskega sklada, družbe Gorenje Trgovina, katere osnovna dejavnost so

barter posli in druga trgovina izven programov naše firme ter Gorenje Maloprodaja, v kateri je organizirana maloprodajna mreža v Sloveniji. In kaj je na kratko cilj naše organizacije?

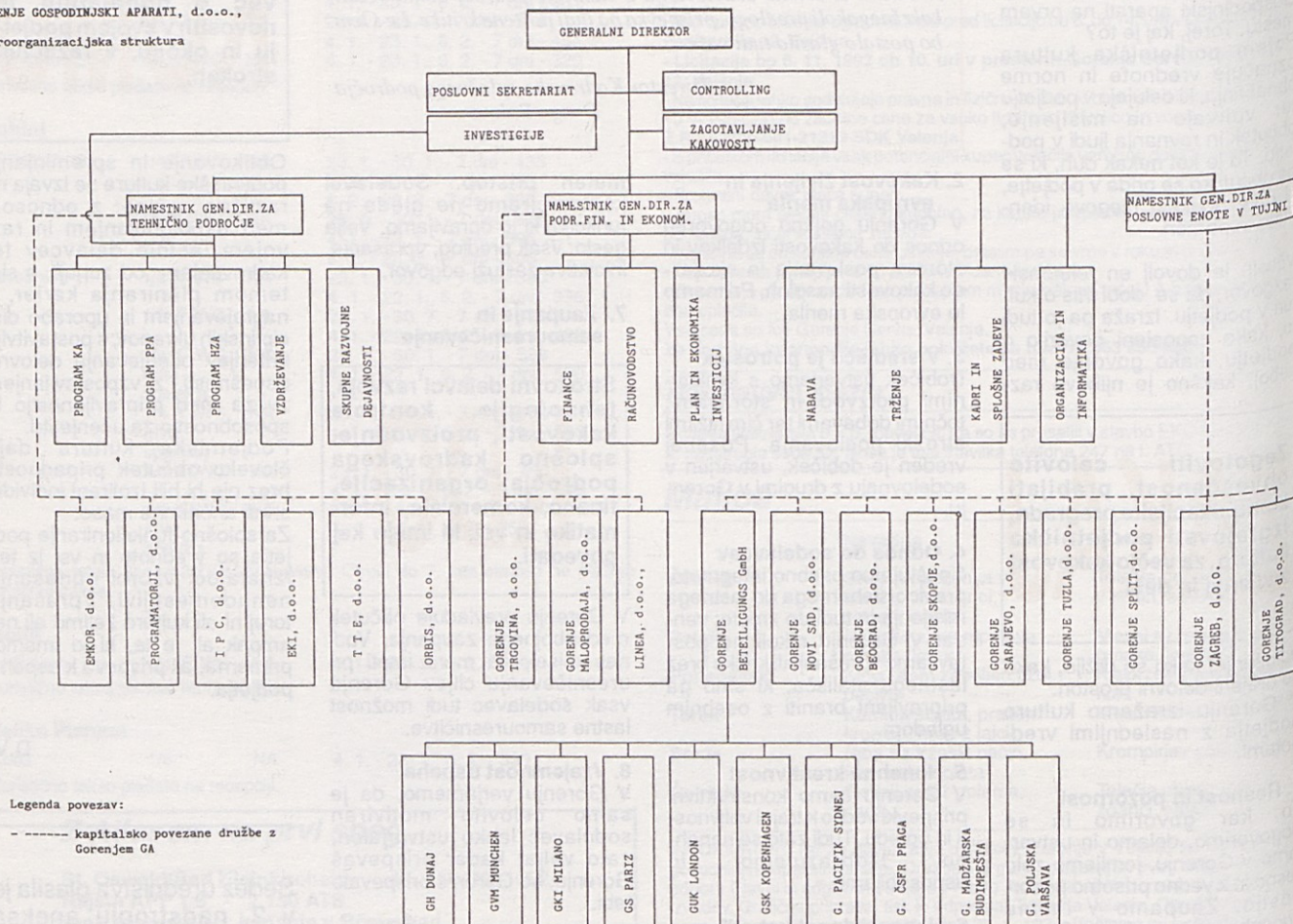
Vodilni položaj na domačem trgu in mesto med najboljšimi na tujih tržiščih!

To pomeni, da mora vsak delavec Gorenja Gospodinjski aparati postati odgovoren za kakovost svojega dela. Vsaka organizacijska enota mora na svojem področju dosegati cilje postavljene politike kakovosti.

To je res samo okvirno predstavljena naša firma. Več o kakovosti, poslovanju, kadrih preberite na 4. in 5. strani, več o ciljih podjetja, funkcioniranju in upravljanju pa boste zvedeli, če boste redno brali naš Informator.

GORENJE GOSPODINSKI APARATI, d.o.o.,

Makroorganizacijska struktura



November 1992

Pomembno priznanje za Gorenje Gospodinjski aparati in TCL

Gorenje Gospodinjski aparati je v sodelovanju z Laboratorijem za preskušanje in certificiranje (TCL) d.o.o. Velenje, pridobilo pooblastilo norveškega inštituta NEMKO. To priznanje je pomembno zaradi možnosti testiranja pri proizvajalcu po takoimenovani proceduri TBM. V začetku oktobra sta Gorenje in NEMKO Langaas Grim ter Inter-service Piro Tor, ki je tudi zastopnik Gorenja. Glede na spremembe v Evropi sta pri nas pregledala stanje laboratorija TCL

in kontrolne postopke v Gorenju Gospodinjski aparati in jih primerjala z ustreznostjo evropskih in drugih standardov ter pravili inštituta NEMKO. Za pridobitev registracije je pomembno, da ima laboratorij kvalificirano osebje z znanjem uporabe standardov in metod NEMKO, IEC, EN ter ustrezno merilno in drugo opremo, urejen sistem nacionalne oziroma, internacionalne kalibracije in kakovosten sistem za zagotavljanje kakovosti tako v laboratorijih kot v proizvodnji.



Pridobitev potrdila tako pomembnega inštituta prinese kar veliko prednosti, predvsem pri času, kajti termine lahko v TCL izbirajo na trenutno zasedenost, nadalje pri hitrem reševanju problemov, če prihaja do negativnih rezultatov, znižajo se stroški preskušanja in prevoza vzorcev in podobno. Nalogo lahko s primeranim nivojem proizvodov in lastnim angažiranjem rešijo v celoti pozitivno ter si domači strokovnjaki z izmenjavo izkušenj z evropskimi utrujejo lastno

znanje in ustvarjajo ugled. Rezultat obiska je ustrezno potrdilo NEMKO, s čimer sta si Gorenje Gospodinjski aparati in laboratorij TCL ponovno pridobila zaupanje norveškega inštituta na področju certificiranja pralnih strojev, štedilnikov in hladilno-zamrzovalnih aparatov po postopku TBM (testiranje pri proizvajalcu). Potrdilo so pridobili na osnovi rezultatov meritev v TCL in velja novo pooblastilo št. 136 tudi za nove zahteve NEMKO.

Delovne sobote v novembru 1992

Zaradi povečanih planov proizvodnje bomo v Gorenju Gospodinjski aparati v tem mesecu delali tudi ob sobotah. V skladu s tem je spremenjen terminski koledar.

Razpored delovnih sobot za november 1992:

Sobota, 7. novembra, je bil delovni dan za vse delavce Gorenja GA. Na ta dan smo nadomeščali izpadli delovni dan iz junija oz. iz avgusta. Pri obračunu OD za ta

dan se bo poračunala 80 % akontacija OD. Soboti, 14. in 28. novembra, bosta redni delovni dan za delavce v proizvodnji programov KA, PPA, in HZA in za delavce strokovnih služb, katerih delo je neposredno vezano na potek delovnega procesa. Osební dohodek se bo obračunal enako kot za druge redne delovni dni.

Ob delovnih sobotah bo prevoz na delo potoval kot ob drugih delovnih dnevih.

Nadomestila zaradi manjše plače na drugem ustreznem delu po novem

1. 4. 1992 je pričel veljati nov zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ki ne pozna več kategorije "spremenjena delovna zmožnost" (SDZ). Ta se je spremenila v invalidnost III. kategorije. Zato je bila na osnovi vlog vsem delavcem, ki so imeli prej priznano spremenjeno delovno zmožnost, od 1. 4. 92 priznana invalidnost III. kategorije.

Ti delavci bi po tem datumu ne smeli več prejemati razlike zaradi manjše plače na drugem ustreznem delu v Gorenju, pač pa bi morali počakati, da jim bodo nadomestila odmerili na SPIZ-u. Ker je bilo jasno, da bo na odmero treba dolgo čakati, smo se v Gorenju odločili, da delavcem začasno še vedno izplačujemo razliko. To je bila le začasna rešitev, ki smo jo v Gorenju poiskali na lastno pobudo, da bi

pomagali tem delavcem. Na podlagi dogovora s SPIZ od 1. 11. 1992 tem invalidom (ki so imeli po staremu zakonu priznano spremenjeno delovno zmožnost) razlik ne bomo več izplačevali v Gorenju, ampak bo nadomestila sedaj začel izplačevati SPIZ. Kaže, da SPIZ še ne bo začel z izplačevanjem nadomestil v tem mesecu, vsekakor pa bodo ob prvem izplačilu opravili poračun za nazaj. Vsi invalidi, ki so upravičeni do nadomestila, bodo prejeli od SPIZ tudi ustrezno odločbo. Če bo SPIZ poračunaval nadomestila tudi za obdobje od 1. 4. do 31. 10. 1992, bo treba denar za nadomestila za to obdobje vrniti podjetju, Gorenju, saj smo v tem obdobju razlike izplačevali v Gorenju. Če bodo nadomestila priznana na SPIZ večja od razlik, izplačanih v Gorenju, bo "višek" seveda ostal delavcem.

Gorenje GA, Gorenje IPC

Ijubljanska banka

Nove višine mejnih zneskov pri poslovanju s tekočimi računi in hranilnimi vlogami

Varčevalce obveščamo, da od 26. oktobra 1992 dalje veljajo novi mejni zneski pri poslovanju s:

čeki po tekočih računih

- minimalni znesek, na katerega lahko glasi ček je 700,00 SIT
- maksimalni znesek za brezgotovinski ček je 10.000,00 SIT
- maksimalni znesek za gotovinski dvig varčevalcem LB v R Sloveniji, ki velja v vseh enotah LB v R Sloveniji je 10.000,00 SIT
- maksimalni znesek za gotovinsko izplačilo v enotah PTT in bank, s katerimi imamo sklenjene pogodbe je 7.000,00 SIT
- imetniki tekočih računov LB Splošne banke Velenje d.d. pa lahko dvigajo gotovino na en ček v okviru kritja na tekočem računu pri vseh enotah LB Splošne banke Velenje d.d.

hranilnimi vlogami

- izplačilo iz imenskih vpoglednih hranilnih vlog varčevalcem drugih bank in enot PTT s katerimi ima banka sklenjeno pogodbo o opravljanju storitev, znaša brez primerjave stanja 10.000,00 SIT

Rekreacija

Pokal Gorenja v namiznem tenisu

Po dveh odigranih turnirjih za posameznike v namiznem tenisu je vodstvo prevzel Spasoje Tešanovič s 27 točkami, sledijo: Jože Javornik 19, Milan Goršek

18, Tone Leber 18, Slavko Kovač 17, Zoran Gajšek 15, Ivan Grobelnik 11 točk itd.

Turnirji so ob ponedeljkih v Rdeči dvorani od 17. do 20. ure in je vstop za člane Društva za športno rekreacijo Gorenje brezplačen.

Tudi za zunanje naročnike



Zaposleni v Gasilski enoti v Gorenju občasno opravljajo različna dela tudi za zunanje naročnike. Tako so pred kratkim ponovno pregledovali in popravljali cevi za RLV.

Družbene in planetarne razsežnosti kakovosti

Praznovanje Svetovnega dneva kakovosti predstavlja tveganje, da bo to postalo zgolj formalni ritual, čeprav si prizadevamo odkriti vedno nove razsežnosti kakovosti, ki se raztezajo od koristi za posameznike in podjetja do koristi za človeštvo.

Kaj je torej dodatna teža "Svetovnega dneva kakovosti" glede na Državne mesece kakovosti in podobno? Katere so bistvene karakteristike tega praznovanja na svetovnem nivoju?

Obstaja temeljna dimenzija kakovosti, ki smo jo odkrili v zadnjih desetletjih

- **tekmovalna** (konkurenčna) dimenzija

- konkurirati za zadovoljitev kupcev (ustvarjanje več vrednosti za kupce)

- konkuriranje v učinkovitosti (obdržati več vrednosti za podjetje)

- konkuriranje v izboljšavah (povečati vrednost za kupca in za podjetje na višji stopnji kot konkurenti).

Konkurenčna razsežnost teži k ustvarjanju konkurenčne prednosti tako za lastno podjetje nekoga kakor za gospodarski sistem, kateremu podjetje pripada. V tem kontekstu so javna praznovanja tednov kakovosti, mesecev kakovosti in podobno, mišljena kot sredstvo za povečanje in vzpodbujanje lokalne, nacionalne ali regionalne konkurenčnosti skozi boljše zavest.

In to je dobro: uporaba kakovosti za izboljšanje konkurenčnosti podjetja ali gospodarskega sistema je pozitivna. Uporaba vseh promocijskih sredstev v ta namen je prav tako pozitivna, pustimo ob strani njeno upravičenost. Sam Svetovni dan kakovosti je lahko uporabljen v ta namen, toda cilj ni popolnoma isti. Kajti cilj ni narediti svetovni gospodarski sistem konkurenčnejši napram zunajzemeljskim sistemom... Tudi pri promociji tekmovalne (konkurenčne) razsežnosti, bi morala obstajati neka specifičnost v "Svetovnem dnevu kakovosti", in ta bi morala biti dobro poudarjena. Naslednja zapazanja bi lahko pripomogla pri prepoznavanju te specifičnosti.

Tekmovanje v zadovoljitvi kupca se razlikuje od drugih vrst tekmovalij, kjer so koristi

vezane na dve stranki v transakciji: dobavitelja in kupca. Tekmovanje v zadovoljitvi kupca ima družbeni ostanek. Razen dveh tradicionalnih strank, je tu še tretja, ki ima vedno neke koristi: to je skupnost. Ker je skupnost sestavljena iz posameznikov in ker močno tekmovanje v zadovoljitvi kupca pomeni naraščajoče število zadovoljnih individualnih potrošnikov, ima vsota individualnega zadovoljstva družbeni vpliv. Razen tega, celovita kakovost pomeni doseganje zadovoljitve kupca z minimalno uporabo sredstev in tudi to je čisti dobiček za celotno družbo.

Potem lahko govorimo o družbeni razsežnosti kakovosti, kar pomeni, da tekmovalna (konkurenčna) kakovost, potem, ko je že "nagradila" dobavitelja in kupca, vedno predstavlja pozitivni ostanek, ki gre v družbo.

Dejansko ima pozitivni rezultat tekmovalne kakovosti na družbeno okolje omejen raz-

pon delovanja, tako se spet pojavi riziko, da imajo od njega koristi samo omejena področja na zemeljski obli: in to so že razvita področja.

Svetovni dan kakovosti naj bi, resda, promoviral tekmovalno (konkurenčno) kakovost kot sredstvo za izboljšanje kakovosti življenja po vsem planetu, vendar bi lastnost, po kateri bi se odlikoval, morala biti v ustvarjanju zavesti, da naj razvitejše države pomagajo manj razvitim pri izkoriščanju ogromnega potenciala kakovosti pri gospodarskem razvoju. To ni le moralno vprašanje, ampak je tudi v samem interesu bolj razvitih držav.

Za primer lahko vzamemo Evropske države prejšnjega vzhodnega bloka in vlogo, ki jo lahko imajo - in bi jo morale imeti - pri tem zahodnoevropske dežave, ko bi jim pomagale izkoristiti tekmovalne razsežnosti kakovosti. In isto velja za razvite Sever glede na razvijajoči se Jug.

Toda obstaja še eno široko

področje, kjer kakovost dobi planetarno razsežnost. V tem primeru je to netekmovalno področje - več kot to, kooperativno področje, kjer je "kupec" ves planet in njegovo prebivalstvo. Atmosfera, oceani, okolje, kulturna dediščina, to vse je skupno premoženje, ki ga ne moremo omejiti z nobenimi državnimi mejami.

V letih, ki prihajajo, bi morala planetarna dimenzija kakovosti pritegniti vse več naše pozornosti. Vsi mi - naši potomci - smo potrošniki našega planetarnega sistema kakovosti, ki ga mislimo zgraditi. Zadovoljitev potrošnikov v tem primeru pomeni tout court (na kratko): kakovost življenja.

Svetovni dan kakovosti naj nas torej opominja na družbene in planetarne dimenzije kakovosti.

Tito Conti, predsednik EOQ

12. november - svetovni dan kakovosti

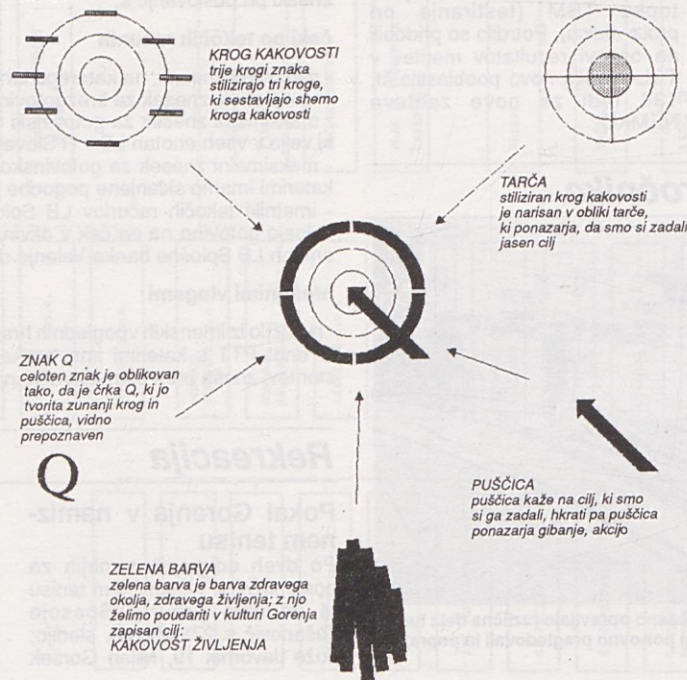
Pred tremi leti je bil prvič razglašen svetovni dan kakovosti in od takrat se tudi v naših informativnih glasilih s priložnostnimi teksti in prevodom posvetila predsednika Evropske organizacije za kakovost (EOQ) spomnimo tega dneva. Tudi letos smo pripravili zelo široki dimenziji kakovosti - kakovosti življenja.

Vendar pa smo si letos zastavili ambicioznejši cilj. Ne želimo ostati le pri posvetilih in priložnostnih tekstih, ampak želimo, da bi ta dan izkoristili za začetek obsežne akcije za nadaljnje izboljšanje kakovosti naših izdelkov in kakovosti našega poslovanja nasploh. Aktivnosti, katerih uraden začetek naj bi bilo novo leto 1993, naj bi poslovanje in delo našega podjetja osvežile, posodobile, racionalizirale in ga uskladile s svetovnimi standardi in trendi. Hkrati moramo doseči formalno potrditev, da smo kakovostno organizirano podjetje; certifikat o ustreznosti našega sistema z zahtevami standarda ISO 9001 nam bo v letu 1994 nujno potreben.

Znak kakovosti

Želeli bi, da bi vsa prizadevanja za boljše kakovost, ki bi jih želeli izpeljati v letu 1993, in bodo potekala na različnih nivojih, službah, programih, nekaj povezovalo. Zato smo pripravili predlog znaka, katerega avtor je Peter Rihtarič, ki naj bi bil enostaven, v sebi pa bi združeval vsebino, ki jo želimo z aktivnostmi v letu 1993 doseči. To ni znak kakovosti Gorenja Gospodinjski aparati, lahko pa, a bot o postal, če bomo z načrtovanimi aktivnostmi dosegli nov preskok v kakovosti. Znak ni dokončen, zato bomo v službi Zagotavljanja kakovosti veseli vsakega predloga.

Znak lpovezuje komponente, ki so v Gorenju Gospodinjski aparati znane in jim tako ali drugače sledimo že leta. Z znakom jim želimo dati le nov navdih.



Trenutek za začetek je primeren. Svetovni dan kakovosti je le ustrezna priložnost, ki jo izkoriščamo za promocijo. Drug ustrezen trenutek je nov način informiranja, ki ravno s tem izvodom prvič prihaja med nas. Sedaj je tudi čas pripravljanja planov za leto 1993. In novi pogovori s kupci; tudi njim je potrebno pokazati, da delamo za bodočnost.

Kaj želimo doseči?

- polovico manj reklamacij na vstopu;
- zmanjšano število popravil v proizvodnji - največ 5 %;

- nič popravil gotovih izdelkov po koncu proizvodnje, nič zaprtih serij;
- močno zmanjšanje števila servisnih posegov na trgu.

Predvidene posledice:

- manjši stroški poslovanja;
- manjši stroški servisiranja;
- POVEČAN UGLED GORENJA GA NA TRGU in s tem možnost za prodor v višji cenovni razred.

Kako bomo to dosegli?

- z izboljšanjem organiziranja dela v vseh službah Gorenja Gospodinjski aparati (izpol-

nitev zahtev standarda ISO 9001);

- z novimi metodami dela s poudarkom na timske delu;
- s povečanjem odgovornosti nas vseh za kakovost lastnega dela.

Kaj nas sili v to?

- recesija na svetovnem trgu omogoča preživetje le najboljše v vseh pogledih;
- povečani pritiski večjih kupcev na zmanjšanje stroškov servisiranja;
- združevanje Evrope in s tem zahteve po spoštovanju evropskih norm pri vseh, ki na tem trgu prodajajo.

Mogoče bo kdo pomislil, da to, kar smo delali dosedaj, ni bilo dobro. Je bilo in je še. Vendar nam je to iskanje vedno novega prejšnji teden lepo nakazal predstavnik enega naših večjih kupcev. Dejal je, da je kakovost naših izdelkov dobra, vendar ne dobra dovolj. In tako bo še leta naprej. Nikoli ne bomo dovolj dobri. Sprejeti moramo nove izzive in biti še boljši, kajti tisti, ki stopicljajo na mestu, ne bodo živodarili, ampak propadli.

Matjaž Marovt, vodja Zagotavljanja kakovosti

Kadrovski gibanja v oktobru

Konec oktobra 1992 nas je bilo v Gorenju Gospodinjski aparati zaposlenih 4436 delavcev in še 1010 delavcev v hčerskih podjetjih v Sloveniji.

Stanje in gibanje zaposlenih v oktobru:

Organizacijska enota	31.12. 91	30.9. 92	31.10. 92	Prihod	Odhod
Kuhalni aparati	1281	1119	1218	4	6
Pralno -pomivalni aparati	583	416	421		4
Hladilno-zamrzovalni ap.	1479	1708	1666	53	7
Kompresorji Črnomelj	114	82	82		
Vzdrževanje in invest.	401	378	370		
Skupne strok. službe	648	697	679	2	6
Skupaj Gorenje GA	4461	4400	4436	59	23
Gorenje IPC	98	140	140		2
Gorenje Trgovina		71	70	1	
Gorenje Maloprodaja		106	106		1
ITE		210	209		3
Orbis		45	44	2	13
EMKOR Rogatec	281	271	258		
Programat. Slov. Bistrica	115	105	105		
EKI Črnomelj	47	78	78		
Skupaj hčerska podjet.	541	1026	1010		
Skupaj Gorenje GA+HP	5002	5426	5446		

Zaradi povečanega plana proizvodnje v programih Kuhalni aparati in Hladilno zamrzovalni aparati je bilo odobreno povečanje števila proizvodnih delavcev v Gorenju Gospodinjski aparati. Tako je bilo predvsem z Zavoda za zaposlovanje na delo sprejetih 49 novih delavcev za določen čas do 31. 12. 1992. Poleg teh so začeli z delom še 3 pripravniki III., IV. in V. stopnje za čas pripravnosti, 4 delavci po mirovanju delovnega razmerja zaradi služenja TO, 2 delavca sta prešla iz Gorenja Trgovina in že tudi prekinila delovno razmerje zaradi upokojitve, en delavec pa je prišel iz Gorenja Maloprodaja in pričel delati v proizvodnji skrinj. Delovno razmerje je v preteklem mesecu prekinilo 23 delavcev. 6 delavcev se je upokojilo, 4 so odšli na služenje vojaškega roka v TO (mirovanje pravic iz DR). 2 delavca sta odšla zaradi druge zaposlitve, eden pa je prešel v

Gorenje Trgovina. 3 delavci so prekinili delo na podlagi sporazuma o samozaposlitvi, zaradi preselitve pa sta delovno razmerje prekinila 2 delavca.

Izostanki

V poprečju je bilo v Gorenju Gospodinjski aparati prejšnji mesec dnevno odsotnih 627 delavcev, kar je 20 več kot septembra. Bolniška odsotnost se je iz tedna v teden povečevala in dosegla konec meseca 7,2 %, kar pomeni 20 % povečanje glede na mesec september.

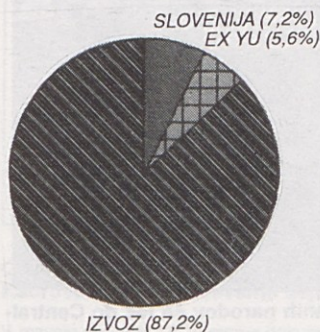
Ta porast je bil bolj ali manj pričakovan glede na jesenske vremenske pogoje in povečane obremenitve. V mesecu novembru pričakujemo po relativni pomiritvi v začetku meseca ponoven porast bolniških izostankov konec meseca, predvsem zaradi zaporednih delovnih sobot.

Naše poslovanje v oktobru

Koliko naredimo? Koliko prodamo? Kako planiramo?

To so gotovo informacije, ki jih želimo vsi poznati. Ena od stalnih mesečnih rubrik bo odslej tudi kratek prikaz proizvodnje in prodaje v preteklem mesecu ali obdobju. V današnjem Informatorju so to zgolj številke, v prihodnje pa želimo to področje, ki je tako pomembno za uspeh firme,

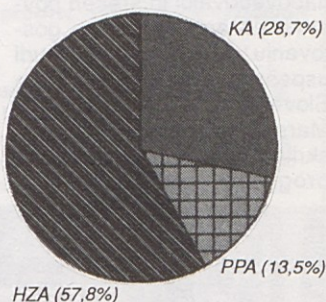
DELEŽ PROIZVODNJE OKTOBER 1992



obdelati, tudi bolj problemsko in z večih vidikov. V mesecu oktobru 1992 smo tako v 22 rednih in enem izrednem delovnem dnevu v celoti dosegli plan in izdelali 130.343 gospodinjskih aparatov, od tega 9.431 za domači trg ali 92 % planiranega, za tuji trg pa smo plan malenkost presegli in proizvedli 113.602 gospodinjska aparata. Deleži proizvodnje glede na trg in po programih so lepo razvidni iz grafičnega prikaza.

Že iz gornjih deležev smo lahko sklepali, da skoraj vso

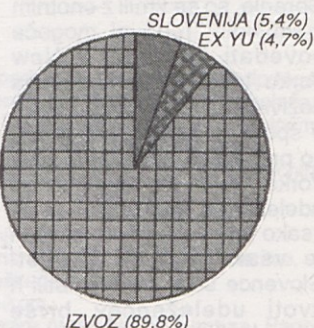
DELEŽ PROIZVODNJE OKTOBER 1992



proizvodnjo prodajamo na konvertibilna tržišča. Prejšnji mesec smo prodali doma v Sloveniji 9.164 gospodinjskih aparatov, na ex-jugoslovanskem trgu 6.012, na tuje pa smo prodali 113.592 gospodinjskih aparatov.

Skupaj smo v tem letu prodali 1.106.102 izdelka iz naših

REALIZACIJA PRODAJE 1-10/92



programov. Deleže prodaje, ki so tako zelo drugačni od tistih, ki smo jih bili vajeni pred leti, si lahko ogledamo na "torti".

Z Gorenjem v New Yorku

Ko smo si v Tekaske sekciji Gorenja že lani v svoj delovni program zapisali tudi udeležbo v New Yorku na največjem maratonu na svetu, je le redkokdo verjel v uresničitev tega cilja.

Danes, leto dni po mojem prvem New Yorku, so vsa pričakovanja uresničena in tudi presežena. Tokrat pred palačo OZN niso vihrale le slovenske zastave, temveč se je slišala tudi slovenska beseda. Dobrodošlico v slovenskem jeziku so nam izrekli še nekajkrat in ne le na slovenski otvoritvi. Pozdravili so nas v slovenščini tudi na skupnem zajtrku in na štartu ter cilju tega največjega maratona na svetu, v družbi 29.000 tekačev iz okrog 90 držav. Slovensko zastavo so prepoznavali uradni napovedovalci in srečen povratek po enotedenskem gostovanju v ZDA je zaokrožil tudi uspešno predstavitev mlade Slovenije.

Marsikomu se je uresničila skrita želja in vsi, ki so zaupali programu Tekaske sekcije

dejstvo, da je tudi ta postopek bil rešen v zadovoljstvo vseh 34 "maratoncev". Potem še letalske vozovnice za specialni let z Dunaja oziroma Gradca in povratek za vsega okroglih tisoč mark, pa hotelska soba za 7 dni v skupnem znesku za 165 dolarjev so lahko le še sanje, če odmislimo celotno doživetje maratonske reke, največje na svetu.

In ko sem to reko preplaval skupaj s sinom in ženo in sem moral velikokrat zaplavati proti toku, sem pri sebi večkrat pomislil, zakaj vse to. Ko se kaj zalomi, čutiš čudne poglede, čeprav sam za pozabljivost tretjega ne moreš niti najmanj biti odgovoren. Ak sreči sem s seboj tvoril vso dokumentacijo in še kako prav je bilo. Najprej se je izkazalo na letališču v Gradcu, pa tudi pozneje pri organizatorjih maratona se je bilo treba oprijeti rešilne bilke. Ne zase, temveč za ostale, ki so prevzeli mesta tistih, ki so se udeležbi odpovedali. A na koncu je bilo vse O.K. in tudi



Po slovesnosti pred palačo združenih narodov še tek do Centralnega parka

Gorenje, so se vrnili z enotnim mnenjem: "Tega ni mogoče povedati, maraton v New Yorku lahko doživiš. A tega doživetja ni mogoče pozabiti!" V spominu ostaja nestrpnost, ko pričakuješ odgovor iz New Yorka, ali si bil sprejet med udeležence, kajti prijavi se jih vsako leto več kot sto tisoč in le vsak četrti je sprejet! Slovence so k sreči uvrstili h kvoti udeležencev bivše Jugoslavije in prvotnim petnajstim dodelili še deset mest. Sledilo je urejanje ameriškega vizuma na konzulatu na Dunaju in le lanskoletnim izkušnjam lahko pripišem

Janka je stroga kontrola prepoznala za Heleno! "Slovenia!" Kolikokrat smo morali pojasnjevati. Tudi maratonec, ki je v velikanskem šotoru skupaj z nami čakal na štartu, potem ko je že ob štirih, mi pa ob petih, moral kreniti od doma v Long Islandu, ni imel pojma o naši deželi, čeprav ima v hiši hladilnik z oznako Welbilt, kakršne izdelujemo v Gorenju. Za značko, ki sem mu jo podaril, je iz žepa starinskega plašča izvil dolarski kovanec, pravo vrednost za zbiralce. Plašč omenjam zaradi tega, ker se ga je želel znebiti na



Pred palačo OZN in po avenijah New Yorka smo ponosno nosili simbole nove države Slovenije

takšen način, kajti maratonski smo lahko ogrevalne obleke pustili ali odvrgli kar pred štartom ali na progi, namenili pa jih bodo brezdomcem in rdečemu križu.

Ob vsej tej organizaciji in 23-letnim izkušnjam se je zalomilo tudi Amerikancem. 29.000 ljudi je bilo preveč pred mostom Verazzano in štartne linije niso vzdržale pritiska. Topovske salve in čudovit ognjemet nad Atlantikom je zamujal. To je veletok in velikih voda ni mogoče ukrotiti. Stekli smo in prvih deset kilometrov sem tekel z Jankom, ki je nosil Helenino številko. Na istem mestu kot lani, sem tudi letos dohitel Kazimiro. Resnično ne pozabljam, da je letos tekla bolna, kar mi je po teku večkrat ponavljala. Prvič na kakršnemkoli teku sem v New Yorku na roki nosil ročno uro in primerjal dosežen čas ob polovici proge. Na 21,1 km sem videl, da sem dovolj počasen za dober rezultat in na koncu se je to tudi pokazalo. Vse sem nadoknadil na zadnjih 10 kilometrih in svoj četrti maratonski tek pretekel ponovno v manj kot treh urah in pol, newyorškega pa izboljšal za več kot 7 minut. Še pred ciljem sem dohitel sina, ki se je precenil v prvi polovici proge. Z isto zastavico kot lani sem tudi letos pritekel na cilj, a maratona še zdavnaj ni bilo konec. Reka martoncev se je počasi premikala do avtobusa s prtljago in končno smo se vsi Slovenci zbrali na prostoru s čakajočimi pod črko J. Žal je tudi zamisel, da bi se tamkaj srečali s Slovenci v New Yorku, splavala po vodi. Kje so

ostala vsa pisma, vse obljube? Ali moraš res imeti tudi v demokraciji strice?

Naslednje dni smo spoznavali New York vsak po svoje. Betonsko mravljišče z vsem svojim bliščem in čudesi sveta na eni strani in z bedo in umirajočimi sredi ceste na drugi strani.

Ko so najboljšega Slovence Branka Krajncu svojci in predstavniki KS Konovo pričakali pred Rdečo dvorano, je bil prizor tako ganljiv, da tudi sam nisem mogel izreči nekaj misli. Krajani Konovega so lahko ponosni na svojega maratonce in so tudi eni redkih, ki so dojeli pomen našega početja v New Yorku.

Vseeno pa bodo ostali lepi spomini in ob sklepu se lahko zahvalim Gorenju Gospodinjski aparati, da mi je omogočilo izpeljati to akcijo Tekaske sekcije Gorenje z možnostjo koriščenja telefona, telefaksa in pošte. Ministrstvo za informiranje Republike Slovenije nas je opremilo z majicami in kapami, Športna zveza slovenije pa z značkami in zastavicami.

Sicer pa smo bili člani Tekaske sekcije Gorenje oblečeni kot običajno na tekmah, v oblačilih z napisom Gorenjevih podjetij. Pa tudi na napis Gorenja nismo pozabili in nepozabljivo za nas vse bo tudi druženje z maratonski iz Kostarike, ki so na simboličnem teku po 6. aveniji nosili napis Gorenja, mi pa njihovega. Sicer pa je naš uradni napis Slovenije, podobno kot lani, izdelal Studio Rebernik.

Hinko Jerčič

Stanovanja iz občinskega sklada

V skladu z novo stanovanjsko zakonodajo poteka v občini Velenje razpis za dodelitev socialnih stanovanj v najem. Ocenjujemo, da je v Gorenju precej upravičencev, ki se bodo lahko prijavili, zato objavljamo razpis tudi v našem glasilu.

REPUBLIKA SLOVENIJA OBČINA VELENJE Sekretariat za javne gospodarske zadeve

Na podlagi določil 100, 101, in 102, člena Stanovanjskega zakona (Uradni list RS, št. 18/91-I), Pravilnika o normativih in standardih ter postopku za uveljavljanje pravice do socialnega stanovanja v najem (Uradni list RS, št. 18/92) in Pravilnika za dodeljevanje socialnih stanovanj v najem (Uradni list RS, št. 18/92), po sklepu, ki ga je sprejel Izvršni svet SO Velenje na seji, dne 27. 10. 1992, Sekretariat za javne gospodarske zadeve objavlja

JAVNI RAZPIS ZA DODELITEV SOCIALNIH STANOVANJ V NAJEM

I.
Socialna stanovanja se po tem razpisu dodeljujejo upravičencem, ki so:

- Občani občine Velenje in so državljani Republike Slovenije;
- Delavci ali upokojenci, katerih skupni prihodek na člana družine ne presega višine, določene s predpisi s področja socialnega varstva

Splošni pogoji, ki jih morajo izpolnjevati državljani, da so upravičeni do dodelitve socialnega stanovanja v najem po tem razpisu, so:

- da državljan ali kdo izmed njegovih ožjih družinskih članov, ki z njim stalno prebivajo, ni najemnik oziroma lastnik stanovanja oziroma je najemnik ali lastnik neprimerne stanovanja;
 - da ima državljan stalno prebivališče v občini Velenje;
 - da državljan ali kdo izmed njegovih ožjih družinskih članov, ki z njim stalno prebivajo, ni lastnik počitniške hiše ali počitniškega stanovanja oziroma druge nepremičnine;
 - da državljan ali kdo izmed njegovih ožjih družinskih članov ni lastnik premičnine, ki presega 25 % vrednosti primerne stanovanja.
- Vrednost primerne stanovanja se določi po normativu za primerno stanovanje, odvisno od števila družinskih članov upravičenca.

III.

Merila, ki vplivajo na obseg in časovno prednost pri pridobitvi socialnega stanovanja v najem se nanašajo na:

- stanovanjske razmere
- število ožjih družinskih članov
- skupni prihodek na družinskega člana
- premoženjsko stanje
- socialno zdravstvene razmere

Pri razreševanju vlog za pridobitev socialnega stanovanja v najem imajo prednost družine z več otroki, družine z manjšim številom zaposlenih, mlade družine, invalidi in družine z invalidnim članom, po vrsti invalidnosti in obsegu prizadetosti invalida.

IV.

Posebni pogoj, ki ga morajo izpolnjevati posamezne kategorije upravičencev do socialnih stanovanj v najem je mejni znesek skupnega čistega mesečnega dohodka na člana gospodinjstva, ki ne sme presegati pri:

- samskih upravičencev 65 % neto dohodka na delavca v Republiki Sloveniji v preteklem letu,
- družinah z dvema ali več člani 50 % neto dohodka na delavca v Republiki Sloveniji v preteklem letu,
- mladih družinah (starost zakoncev ne sme presegati 30 let) 70 % neto dohodka na delavca v Republiki Sloveniji v preteklem letu.

Poprečni neto osebni dohodek na delavca v Republiki Sloveniji je v preteklem letu znašal 10.322,00 SIT.

V.

Prosilci za pridobitev socialnega stanovanja v najem, morajo k vlogi, ki mora biti pravilno izpolnjena na predpisa-

nem obrazcu, (ki ga dobijo na Sekretariatu za javne gospodarske zadeve) priložiti naslednja potrdila in dokazila:

- potrdilo o državljanstvu (izda Občina Velenje),
- potrdilo o stalnem bivališču (izda Občina Velenje),
- potrdilo o premoženjskem stanju (izda občina Velenje) (potrdilo o premoženjskem stanju mora vsebovati tudi podatek glede imetništva lastnega avtomobila prosilca ali njegovih družinskih članov — podatek vnese Sekretariat za notranje zadeve),
- potrdilo o neto osebnih dohodkih za leto 1991 za vse zaposlene družinske člane (po izdanem obrazcu), za upokojence bomo pridobili podatke iz evidence SPIZ Ljubljana, za prejemnike denarne pomoči kot edinega oz. dopolnilnega vira preživljanja izda potrdilo Center za socialno delo Velenje,
- pisno izjavo prosilca o dohodkih izven delovnega razmerja za vse družinske člane, ki jo potrdi krajevna skupnost,
- za vse družinske člane, ki niso zaposleni in so starejši od 15 let in se šolajo se predloži potrdilo o šolanju,
- za vse družinske člane, ki niso zaposleni in so prijavljeni na Zavodu za zaposlovanje kot iskanci zaposlitve je potrebno predložiti potrdilo Zavoda za zaposlovanje Velenje, ki v primeru nezaposljivosti osebe navede to dejstvo v potrdilo,
- osebe, ki živijo v izvenzakonski skupnosti morajo predložiti izjavo o času trajanja take skupnosti,
- pisno izjavo prosilca o statusu samohranilke oz. samohranilca,
- potrdilo o ločenem življenju staršev in mladoletnih otrok — izda Center za socialno delo Velenje (bivanje otrok v rejniških družinah, zavodu, oskrba v tuji družini),
- trajna obolenja družinskih članov, ki so pogojena s slabimi stanovanjskimi razmerami prosilec dokazuje z izvidom zdravniške komisije.

VI.

Na podlagi tega razpisa bo upravičencem razdeljenih 8. stanovanj, vseljivih do konca leta 1992.

Upravičencem se bodo dodelila tudi eventualno izpraznjena socialna stanovanja in stanovanja splošnega družbenega premoženja, ki niso predmet vračila po Zakonu o denacionalizaciji in se bodo izpraznila v času veljavnosti prednostne liste.

VII.

Rok za zbiranje prijav po tem razpisu traja od 29. 10. 1992 do 30. 11. 1992.

Prijave prispele po tem roku in tiste, ki ne bodo opremljene z vsemi zahtevanimi potrdili, ne bodo upoštevane.

Ponovno se lahko prijavijo vsi prosilci, ki so pred razpisom posredovali vloge, vendar morajo izpolnjevati pogoje po tem obvestilu.

Na podlagi vloženih vlog bo upravni organ ugotovil upravičenost, opravil ogled stanovanjskih razmer in določil občinsko listo za dodelitev socialnih stanovanj v najem ter jo objavil na enak način kot ta razpis.

Vse ostale informacije v zvezi s tem razpisom dobite pri Sekretariatu za javne gospodarske zadeve občine Velenje, Titov trg 1, telefon 856-151

Gorenje Gospodinjski aparati - d.o.o. Velenje, Partizanska 12 Kadrovska in izobraževalna dejavnost

V razvoju embalaže in spremne dokumentacije na področju skupnih strokovnih dejavnosti

Vabimo k sodelovanju

delavko ali delavca, ki bi delal na področju računalniško podprtega grafičnega oblikovanja embalaže in spremne dokumentacije (embalaža, navodila, garancijski listi, nalepke). Delo je dinamično in v stalnem kontaktu z razvojnimi in marketinškimi službami, dobavitelji, kupci. Delo zahteva samoiniciativnost, ustvarjalnost in povezuje več različnih področij.

Za opisano delo se zahtevajo naslednji pogoji:

- V. ali VI. stopnja oblikovalske, grafične ali druge tehnične usmeritve,
- aktivno ali vsaj pasivno znanje angleškega jezika,
- izkušnje pri delu z osebnim računalnikom
- zaželeno je poznavanje dela s software paketi kot so Ventura, Page Make, Coreldraw

Prijave z dokazili pošljite na naslov: Gorenje Gospodinjski aparati, Kadrovska dejavnost, Partizanska 12, 63320 Velenje. Dodatne informacije lahko dobite osebno v oddelku kadrovske dejavnosti, pisarna št. 11 ali po telefonu 854 473 ali interno 445 (l. ATC) pri Tanji Viher. Prednost pri izbiri bodo imeli delavci Gorenje Gospodinjski aparati!



Po veliki pregledni razstavi v Galeriji likovnih umetnosti v Sloveni Gradcu Alojz Jerčič v novembru razstavlja v galerijah Gorenja Servis v Velenju in Smelta v Ljubljani

Poetična govorica v železu in jeklu

V Galeriji Servis so sredi preteklega tedna odprli razstavo kiparskih del Alojza Jerčiča.

Avtor kiparskih del, ustvarjenih v železu, je nekaj let delal v Gorenju, pred skoraj trinajstimi leti pa ga je pot zanesla na Japonsko. V vrsto razstav, ki jih je pripravil v Sloveniji, sodi tudi ta v Galeriji podjetja Gorenje Servis v Velenju. O njegovem delu in pomenu razstave je ob otvoritvi spregovoril dr. Emil Rojč: "Gorenje je v svoji štiri in več desetletni tradiciji vedno rado segalo v roke umetniškemu ustvarjalcem, ki bogatijo, kot znajo to samo oni, naš notranji in zunanji svet.

Za prijetno vznemirjenost ob srečanju z današnjim razstavljalcem kiparjem g. Alojzjem Jerčičem imamo sodelavci Gorenja več razlogov. Dovolite mi, da se spomnim le dveh.

Prvi je v izjemni okoliščini, da imata kipar Jerčič in Gorenje doberšen kos skupaj prehojene življenjske poti. Najmočnejše sledi je umetniško kiparsko delo Alojza Jerčiča zapustilo v Gorenju v drugi polovici sedemdesetih let, ko je ustvarjal kot član našega kolektiva.

Drugi razlog vznemirjenosti ob vnovičnem srečanju z avtorjem današnje razstave pa je njegovo svetovljanstvo, ki mu je razpelo dušo in umet-

niški ustvarjalni naboj od rodne Mute do dežele vzhajajočega sonca - daljne Japonske. Ni nam ravno dano vsak dan zreti in podoživljati umetniške stvaritve ljudi, ki so znali in zmogli ne le uspeti v dalnjem tujem svetu, ampak celo več - ki so uspeli v svojstveni sintezi evropskega duhovnega kriterija ter umetniškega izraza z vzhodnjaško tradicijo in vrednotami.

Da je Alojz Jerčič v tem uspel, nam pripriljivo govorijo same njegove ustvaritve - njegove skulpture. Te so postale občudovalcem v daljni Japonski dovolj blizu, da so njih in avtorja sprejeli medse hkrati pa ostale domačemu slovenskemu pogledu enako žlahtne kot v letih prvih spopadov avtorja s kosi železa na Muti in tu v Gorenju s trdim materialom, a mehko in poetično govorico.

Hvala vam, g. Alojz Jerčič, ker ste znali in zmogli zblížiti in povezati dve različni kulturi in biti prvi kulturni ambasador Slovenije na Japonskem.

Če bi vsi krivili železo s tako plemenitimi vzgibi kot vi, bi ne bilo govorice orožja niti preteklih niti sedanjih balkanskih grozot.

Vztrajajte na svoji poti in znova se vračajte", je sklenil svoj priložnostni nagovor dr. Emil Rojč.

Razstava bo odprta do 26. novembra 1992.

Smučanje v Avstriji

CENE NA APARTMA V ATS			Od 26.12. do 6.1.	Od 6.1. do 9.1.	Od 9.1. do 16.1.	Od 16.1. do 23.1.	Od 23.1. do 30.1.	Od 30.1. do 6.2.	V obdobju 6.2. - 20.3.
Kraj / apartma	Tip apartmaja	m ²	11 dni	3 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni
ST. OSWALD / BAD KLEINKIRCHHEIM									
Kraj / apartma	Tip apartmaja	m ²	11 dni	3 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni
DONNER (1)	A 2 osebi	20m ²	—	—	3050	3470	3470	3470	4790
DONNER (1)	B 3 osebe	30m ²	—	—	3800	4510	4510	4510	6200
DONNER (1)	C 4 osebe	35m ²	—	—	4460	5160	5160	5160	6950
DIANA	B 2 osebi	30m ²	—	—	3580	3580	3580	5370	—
DIANA	C 2-4 osebe	50m ²	—	—	4690	4690	4690	6570	—
DIANA	A/D 2-4 osebe	50-60m ²	—	—	5440	5440	5440	7440	—
KIRCHLEITN	A 2-4 osebe	35m ²	17870	1990	4790	4980	6900	6900	6900
KIRCHLEITN	B 4-6 oseb	55m ²	23800	2490	5720	6220	7980	7980	7980
OBERRAICHWALD									
Kraj / apartma	Tip apartmaja	m ²	11 dni	3 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni
SCHÖNLEITN	H 2-4 osebe	45m ²	12470	1740	3950	3950	4600	4600	4600
SCHÖNLEITN	A 2-4 osebe	35m ²	12470	1740	3950	3950	4600	4600	4600
SCHÖNLEITN	B 4-6 oseb	55m ²	17500	2280	5470	5470	5990	5990	5990
TURRACHERHÖHE									
Kraj / apartma	Tip apartmaja	m ²	11 dni	3 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni
TURRACHERHÖHE	A 2-4 osebe	45m ²	—	—	5160	5160	5160	5560	—
TURRACHERHÖHE	B 4-6 oseb	73m ²	—	—	6290	6290	6290	6850	—
KATSCHBERG									
Kraj / apartma	Tip apartmaja	m ²	11 dni	3 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni
HUTTER	STM2 2-4 osebe	40m ²	—	—	7310	7310	7310	7310	—
HUTTER	STM3 4-6 oseb	52m ²	—	—	9300	9300	9300	9300	—
GERLITZEN / BODENSEN									
Kraj / apartma	Tip apartmaja	m ²	11 dni	3 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni	7 dni
HEIDE (2)	A 6 2-3 osebe	28m ²	—	—	3200	3200	4320	4320	—
HEIDE (2)	A 1 2-4 osebe	40m ²	—	—	3660	3660	4970	4970	—
HEIDE (2)	A 2, 3, 5 4-6 oseb	55m ²	—	—	4500	4500	6200	6200	—
HEIDE (2)	A 4 4-7 oseb	90m ²	—	—	5600	5600	7500	7500	—
CHRISTINA (3)	4-5 oseb	70m ²	—	—	6660	6660	6660	5700#	—
CHRISTINA (3)	polpenzion na osebo	—	—	—	3240	3240	3430	2940#	—

Vabimo...

Kulturni center "Ivan Napotnik" Velenje je pripravil pestro izbiro kulturnih prireditev. Med njimi priporočamo ogled:

Četrtek, 12. novembra, ob 19.00 v knjižnici Velenje, portret gledališke igralke Milene Zupantič, pogovor bo vodil Silvo Teršek.

Sobota, 14. novembra, ob 19.30 v domu kulture Velenje - Aldo Nikolaj: Hamlet v pikantni omaki (gostuje Stalno slovensko gledališče iz Trsta).

Petek, 20. november ob 19.00, otvoritev razstave plastik Marjana Drevca v galeriji v Velenju.

Sobota, 21. novembra ob 19.30, v dvorani Glasbene šole Velenje, Slavnostni koncert Mešanega pevskega zbora Gorenje ob 15-letnici delovanja. Zborovodja: Majda Završnik.

Zahvala

Ob izgubi očeta se zahvaljujem sindikatu Gorenja Gospodinski aparat za darovano cvetje. Prav tako se zahvaljujem sodelavcem prototipne delavnice za pomoč in izraženo sožalje.

Janez Žlender

V nedeljo v Gornji Radgoni

New York po New Yorku

Društvo za športno rekreacijo Gorenje - Tekška sekcija prireja skupaj s tekaško sekcijo Radenske športno-rekreativno srečanje, imenovano New York po New Yorku.

V nedeljo, 15. novembra, bo na stadionu Trate v Gornji Radgoni najprej ob 11. uri štafetni tek 42 x 1 km dveh najmočnejših tekaških sekcij v Sloveniji, med tekom pa bo tudi nogometna tekma in vlečenje vrvi. Popoldanski program se bo nadaljeval s skupnim kosilom v Janževem hramu in družabnim srečanjem.

Prispevek za člane tekaške sekcije in društva Gorenje je 300 SIT, za ostale 600 SIT, kar je treba plačati ob prijavi v pisarni Društva za rekreacijo, oziroma na skupnem treningu v petek, 13. novembra, med 16. in 17. uro pri bližnji bazeni v Termah Topolšica. Le s pravočasno prijavo si boste zagotovili prostor v avtobusu, ki bo odpeljal v nedeljo, 15. novembra ob 8. uri izpred Rdeče dvorane.

Malica

	Navadna	Dietna
Četrtek:	Goveji golaž, polenta, sadje	Telečja obara, ajdovi žganci, sadje
Petek:	Pečen puran, mlinci, zelena solta	Goveji zrezki v omaki, vodni žličniki, solata
Sobota:	Kare na žaru, krompirjeva solata	Skutini štruklji, kompot
Ponedeljek:	Segdein golaž, slan krompir, sadje	Krompirjeva musaka, solata
Torek:	Rižota, pesa v solati	Bujta repa, puding
Sreda:	Pečen piščanec, pražen krompir, solata	Pleskavica v omaki, krompir v kosih, solata
Četrtek	Dušana junetina, vodni žličniki, solata	

Včlanjevanje v športno društvo

Iz pisarne Gorenja Rekreacija d.o.o., so sporočili, da je treba za včlanitev družinskega člana v športno društvo imeti tudi sliko.