



U A G I S U

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA AGIS — PTUJ

ŠT. 11-12 NOVEMBER - DECEMBER 1978

LETO II.



*Zadovoljno
ter srečno*

***Novo
leto
1979***

*želi jo vsem
članom
kolektiva,
njihovim
družinam,
upokojencem,
štipendistom,
poslovnim
partnerjem,
kooperantom,
ter
kupcem*

DRUŽBENOPOLITIČNE
ORGANIZACIJE,
ORGANI
SAMOUPRAVLJANJA,
VODSTVO PODJETJA,
UREDNIŠTVO

NOVOLETNE POSLANICE

Samo še nekaj dni nas loči od praznika, ki ni samo naš, od praznika, ki ga slavimo po vsem svetu, vendar po vsebini in tradiciji različno. Različno pa ni to, da si ob prevesu starega leta v novo, zaželimo srečno, tako mi, kot ves narod sveta. In zakaj prav srečno? Srečno zato, da bi vsa naša prizadevanja za blagostanje človeštva dosegla to, kar si želimo in kar nas navdihuje z neizmernim zadovoljstvom.

Leto 1978, ki teče h koncu, je tudi leto velikih dogodkov od katerih bi posebej želel omeniti kongrese in kvalitativne spremembe, ki nam jih je prinesel zakon o združenem delu. Je pa tudi leto velikega jubileja za naš kolektiv, ki je s tridesetletnim ustvarjalnim in prizadevnim delom razrastle v širino, ki mu daje sloves in priznanje v avtomobilski industriji. Kot skozi vseh trideset let graditve in dela je bilo tudi jubilejno, trideseto leto delovno. Potrditev tega je široki razmah investicijske dejavnosti in nenehno novo zaposlovanje delovne sile ter doseženi poslovni rezultati, ki dosegajo postavljene vrednosti na vseh področjih, kjer smo imeli možnost sodelovati in se angažirati. Vendar s tem ni rečeno, da smo dosegli vse možno, z doslednejšim izvajanjem obvez, ki smo si jih zadali sami in jih tudi sprejeli, ne bi ostal še večji uspeh, ki pa je bil moten delno tudi zaradi nestabilnosti zunanjetrgovinskih sisemov.

Nezadovoljno bi želel spregovoriti o nekaterih predvidenih organizacijskih spremembah, ki kasneje in se nanašajo predvsem na bodoči TOZD Komerčiala.

Akcija, zastavljena v začetku pravkar iztekajočega leta, bi morala še zdavnaj doseči cilj. Dokončna in nova organiziranost sektorja za marketing, izgradnjo ter razvoj in DSK brez dvoma prinaša kvaliteten premik, kakor v smeri gospodarjenja, poslovanja, tako tudi v smeri uresničevanja samoupravnih pravic delavcev, zato bi želel spodbuditi predvsem organizacije ZK, sindikat in mladino, ki so vezane na predlog organiziranosti omenjenih enot, da odgovorneje pristopijo k realizaciji in obenem vplivneje delujejo na vse odgovorne. S tem pa se želimo ogniti tudi nekaterim neurejenim dohodkovnim področjem, ki pa še bodo vedno trn v peti in ki mnogokrat pogojujejo notranjo razmarnost predvsem na področju medsebojnih odnosov.

Kot je bilo že rečeno, je bilo poslovanje v smislu celotne delovne organizacije uspešno, vključno s TOZD Gumarna, kljub vsemu, da ne bo dosegla rebalansiranega plana. Pesti nas še vedno obračanje zalog, težave česa bomo odpravili s fizičnim zmanjšanjem le-teh. Mnogo dela še nas čaka tudi na urejevanju odnosov z nekaterimi partnerji. Vse to pa nam naznanja



ostrejšje pogoje gospodarjenja, predvsem pa bomo morali imeti neprimerno večji pregled nad prihodkom — dohodkom.

Ob zaključku — leto 1979, ki je pred nami bo zahtevalo od nas maksimalni napor na vseh področjih. In če bodo naše sile usmerjene pravilno tudi uspeh ne bo izostal, poslovali bomo zadovoljivo in zaključek prihodnjega leta bi moral biti še ugodnejši. Kolektivu, kakor tudi družinskim članom obilno uspehov v naslednjih dvanajstih mesecih, v letu 1979.

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

Bliža se konec leta in s tem čas, da razmislimo kaj smo v letošnjem letu storili. Z gospodarskim načrtom, ki smo ga sprejeli konec prejšnjega leta smo si zastavili cilje, ki niso bili ravno mali. Cilj je bil postavljen predvsem v smislu stabilizacije in fizične priprave za večji skok v realizaciji, odpiranju novih delovnih mest, povečanju dohodka, čistega dohodka in osebnega standarda. Pri ocenjevanju rezultatov letošnjega leta je treba reči, da smo dosegli naslednje. Skupni prihodek bo dosežen predvidoma 116%, porabljena sredstva 113 %, dohodek 120 % in čisti dohodek 107 %. Iz navedenega je razvidno, da smo postavljene cilje sicer dosegli, vendar pa je že danes popolnoma jasno, da pa razmerja med skladi in OD ne bomo dosegli v taki stopnji, kot smo si jo zadali. To pa pomeni, da bomo morali v prihodnjem letu dati predvsem večjo težo na produktivnost, kajti drugače ne bomo mogli slediti težnjam po povečanem družbenem in osebnem standardu. Možnosti za to imamo. V prihodnjem

letu bomo namreč dobili nekaj delovnih sredstev, s katerimi bomo lahko znatno dvignili celotni prihodek s tem, pa tudi produktivnost. Pri vlaganjih v novo proizvodnjo pa ne smemo pozabiti tudi na spremljajoče objekte. Danes je že dobro poznan problem gardeb. Tudi to vprašanje bomo morali rešiti, čeravno nam to direktno ne daje večje proizvodnje, daje pa dober občutek na delovnem mestu in s tem tudi večjo voljo do dela.

V letošnjem letu smo prišli tudi na nekatere kvalitetnejše oblike samoupravnega povezovanja, kot jih predvideva zakon o združenem delu. Tako imamo s TOZD Gumarna SS o skupnem prihodku, ki daje popolnoma nova gledanja na pridobivanje dohodka skozi povezovanje TOZD. S takim povezovanjem bomo hitro prišli tudi do novih oblik vlaganja, ki bodo hitro postale zanimive. Pri vsem tem bo treba zasledovati cilj, ki je stalno prisoten, koliko dinarjev več bo dal en vložen dinar v tej ali oni obliki.

V upanju in želji, da se bodo naše smeje napovedi v prihodnjem letu uresničile — celotnemu kolektivu srečno in zadovoljno 1979. leto.

Maks Fridl

TOZD SERVISI

Hitro bližajoči se prazniki Novega leta, je čas, ko obravnavamo razne bilance uspeha ali pa tudi neuspehe za preteklo obdobje, predvsem pa je to čas, ko se radi spominjamo vsi sodelavci svojih najbližjih, prijateljev in znancev, ko si izmenjujejo novoletno voščilo. Želje kolektiva TOZD-a Servis, so predvsem usmerjene v približajoči se začetek izgradnje novega servisa, kar bo vsaj delno oblažilo trenutno stanje in kar je posebej pomembno za izboljšanje delovnih pogojev.

Kljub težkim pogojem gospodarjenja v naši TOZD je večina delovnih ljudi v preteklem obdobju, s svojim vestnim delom dokazalo, da se da gospodariti tako, da se ustvarijo sredstva za sklade, za dvig osebnih dohodkov in kar je posebej pomembno še za ostanek dohodka, ki nam bo v naslednjem obdobju zagotovilo, določenih razširitev modernizacij proizvodnje.

Pri nadaljnjem uresničevanju vsega načrtanega želim vsem članom TOZD-a Servis in vsem delavcem delovne organizacije AGIS, kakor tudi družinskim članom vseh zaposlenih, mnogo uspehov v letu 1979, posebej pa želim, da bi praznovanje novoletnih praznikov potekalo v prijateljskem vzdušju.

KELENC Viktor

TOZD ORODJARNA

Za leto 1978 je bila za TOZD ORODJARNA značilna zelo razgibana dejavnost na področju reorganizacije v smislu prilagajanja potrebam proizvodnim TOZD in povečanju produktivnosti.

V osnovi smo menjali poslovno politiko, saj smo prešli na princip dokončnega vrednotenja dela, kar v prvi vrsti omogoča eksaktno poslovno politiko proizvodnih TOZD na eni strani, na drugi strani pa pomeni tak način poslovanja točnejšo vrednotenje prizadevnosti pri delu v TOZD Orodjarna.

Docela smo rekonstruirali tudi proizvodnjo, saj smo ločili vzdrževanje orodij in priprav od izdelave le-teh. V tej reorganizaciji vidimo bistveno spremembo kvalitete dela, saj smo s tem dosegli boljše planiranje dela, boljše kontrolo nad izvajanjem dela in približali smo se zahtevam zakona o združenem delu, z ozirom na plačilo po delu.

Z dvema tako bistvenima spremembama kvalitete organizacije dela v TOZD Orodjarna, bomo lahko le delno sledili hitrim razvojem proizvodnih TOZD v delovni organizaciji AGIS, saj ugotavljamo, da so skupne potrebe po orodjih in pripravah za leto 1979 natanko za enkrat večje, kot pa je naša zmogljivost.

Opozoriti moramo, da manjka pri vsej tej prizadevnosti, da bi lahko zmogli potrebam, še faktor investiranja, kateri pa je močno dvisen od sposobnosti združevanja potrebnih finančnih sredstev, kajti vedeti moramo, da je strojna oprema za orodjarno izredno draga. Sami se trudimo, da prištedimo čim več lastnih finančnih sredstev, da bi si lahko nabavili vsaj tisto, kar najbolj potrebujemo za nemoteno delo.

Delavci TOZD Orodjarna obljublamo, da se bomo v letu 1979 še bolj trudili, da zadostimo potrebam proizvodnih TOZD v DO AGIS, in tako dosegli še boljše skupne rezultate. Vsem našim sodelavcem v DO AGIS in sodelavcem zunaj DO želimo uspešno Novo leto.

TOZD VZDRŽEVANJE

Približuje se konec leta pa je v navadi, da se naredi obračun. Tudi v TOZD-u Vzdrževanje pregledujemo celoletno poslovanje. V tem letu smo se trudili, da izboljšamo naše usluge TOZD-om, tako v smislu kvalitete, kot v hitri intervenciji v odpravljanju napak na strojih in strojni napravah.

Veselo v novo leto

Kot že tolikokrat, se bomo morali ponovno posloviti od starega leta in veseli ter starejši zakorakati nasproti novim nalogam in težavam. Vendar vse pa le ne bo samo novo. Nekaj bo tudi starega, staro bo tisto, kar nas spremlja skozi ves čas skupnega ustvarjanja in premagovanja težav. Res je, da premagujemo težave, skupno ustvarjamo, vendar ali je pri tem res prisotna srčna kultura, ali se v odnosu do sočloveka vedemo prijazno, odkrito, človeško? No, prav to je vprašanje, z odgovorom na katerega, bi morali odkrito in brez prisotnosti lakiranja spregovoriti, s težnjo in namenom, da za vselej opravimo s sebičnostjo in neprirodnim vedenjem, ki ne temelji in ne izhaja iz interesov ter usmeritve naše družbe. Vendar zdravljenje teh ran ni tako lahko. Res je, da je za to potrebno časovno obdobje, vendar pomembnejša pri tem je človekova notranjost, oblikovanje njegove duševnosti, privzgojen občutek do etičnih lastnosti in ljubezen do sočloveka. Ob razmišljanju o vsem tem, se moramo ozreti še na en pojav, ki pogojuje naše ugotovitve in ki nas neizogibno sili v podobna stanja. Razvoj gospodarstva in bitka za produktivnost, od katere zavisi tudi naš standard, nas mnogokrat primorata, da odmislimo družbene aktivnosti, s tem pa ob tekanju za doseganjem čim boljših rezultatov na delovnih mestih, materialno res krepimo naš obstoj in celotne družbe, vendar ne krepimo in gojimo kulture ter občutka do prijaznosti in vseh lepote ter lastnosti razumnega bitja. O vsem tem bi se morali zamisliti, da bomo ob doseganju skupnih delovnih uspehov, skrbneje gojili tudi prijaznost, nesebičnost in lep odnos. Le tako si bomo ob izteku starega leta iskreno segli v roke in si neličerno zaželeli, že toliko prej izrečene besede sreče in zadovoljstva.

ŠNEBERGER Srečko

TOZD GUMARNA

V zadnjih letih je TOZD Gumarna precej investirala v posodabljanje tehnologije in tehnoloških procesov, vendar pa zelo malo v izboljšanje delovnih pogojev zaposlenih. Uvajanje sodobne tehnologije, iskanje lastnega prostora v grupaciji, iskanje možnosti večjega plasmaja na domači in zunanji trg, težave z uvozom repromateriala in zelo slabi delovni pogoji, so glavni vzrok, da poslovno leto ne bo zaključeno v cilju željenega in planiranega.

Kljub temu pa smo si v srednjeročnem planu zadali naloge, da izboljšamo predvsem delovne pogoje, povečamo storilnost in produktivnost, dosežemo večji celotni prihodek ter s sodobno tehnologijo in organizacijo dosežemo večjo kvaliteto, ki bo tako v kvalitativnem, kot v kvantitativnem smislu zadovoljevala tudi zahteve zunanjega tržišča. Pri naših razvojnih usmeritvah ni bilo opaziti zasičenosti niti domačega, niti tujega trga, to pa je narekovalo še hitrejšo investiranje v izgradnjo nove tovarne gumenih tehničnih izdelkov v okviru DO AGIS.

V letošnjem letu smo v DO AGIS prvi podpisali SS o pridobivanju skupnega prihodka s TOZD K. O. ter tako pričeli tudi v tej smeri uresničevati določila zakona o združenem delu.

Prav tako pa je bil tudi podpisan dogovor o realizaciji skupnega projekta prenosa dela proizvodnje iz DO SAVA Kranj v DO AGIS Ptuj, ki pa je nadalje-

vanje projekta preventivno investicijsko sanacijskega programa TOZD Gumarne in nam pravzaprav omogoča, da v regiji izgradimo slovensko gumarsko industrijo. V tej smeri želimo doseči večjo dohodkovno povezavo, ki izhaja iz medsebojnih odnosov ter združevanja dela in sredstev in večjo delitev dela in specializacijo v proizvodnji gumenih izdelkov.

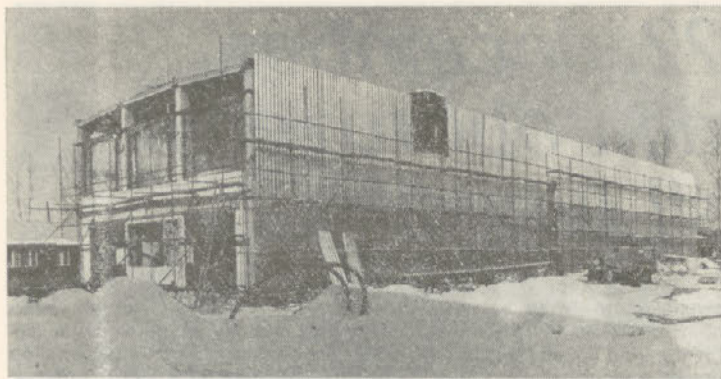
Na področju samoupravnega obnašanja in zavesti posameznikov bo v naslednjih obdobjih potrebno vložiti še veliko dela in truda, da ne bo moteno samoupravno odločanje in proces in da se bomo hitreje vzgajali, kot neposredni proizvajalci v samoupravnem socialističnem sistemu.

Ob koncu — v želji realizacije srednjeročnega plana — želim vsem sodelavcem, vsem DPO in samoupravnim organom v TOZD Gumarna, srečno in uspešno 1979.

LEBER Jože

Glavna naloga naše TOZD je vzdrževanje osnovnih sredstev ter oskrbovanje ostalih TOZD-ov in služb z vsemi vrstami energije (zrak, para, voda, elektrika). Povdariti pa je potrebno, da so pomembne tudi razne adaptacije, ki jih opravlja naš TOZD, kot so; obnove in jedrince TOZD-a Preciz na mehanika in TOZD-a TAP

na Bregu. Seveda pa ne smemo mimo našega uspeha, ko smo v zelo kratkem času načrtno preselili vso strojno opremo TOZD-a TAP v nove prostore in tudi TOZD Orodjarno ter tako vskladili tehnološke postopke, ne da bi prišlo do zastoja proizvodnje. Omeniti velja, da je naša OZDv tem letu nabavila veliko novih os-



Zakaj zamuda pri izgradnji SGI?

Na razgovoru, 23. 6. 1978, o realizaciji srednjeročnega razvojnega programa, ki je bil organiziran predvsem z namenom obvestiti javnost o naših dosežkih in planih, smo med drugim zabeležili tudi to, da se je v AGIS-u pričela gradnja skladišča gotovih izdelkov. Za pozdravit je bila ugotovitev, da je to investicija skupnega pomena, iz česar izhaja, da so za izgradnjo tega objekta združile sredstva temeljne organizacije. Ta ugotovitev pa je samo nadaljevanje že začelih skupnih vlaganj pri obratu družbene prehrane, asfaltnih poteh itd. No, o tem ste lahko širše že prebrali v našem glasilu, zato bi želeli nadaljevati sporočilo z vsebino, ki se navezuje na naslov.

Prvi kubični metri izkopane zemlje za izgradnjo SGI so dali občutek nedvomne in popolne realizacije dogovorjenih nalog in ciljev. Po nekaj metrih nadaljnega prodiranja v zemljo so nastale prve težave z vodo talnico, ki pa še niso resneje ogrozile izvajalce, vendar časovno so te premaknile nekatere roke. Za tem je sledila napaka pri izdelavi montažnih stebrov. Zaradi neusklaje-

nosti projektov oziroma napake so bili za 15 cm prekratki. Ker pa se ni smela zmanjšati višina hale so morali nastalo razliko rešiti z dobetoniranjem ležišč stebrov v časaš temeljev. Iz tega pa so sledile še dodatna dela, kot je preizkus ponovne statičnosti in presoja ostalih ukrepov, da ne bi prišlo do zmanjšanja stabilnosti oziroma varnosti konstrukcije. To pa niso vse težave, ki spremljajo izvajalce del SOZD ELKOM Maribor. Srečujejo se tudi s problemi nabave raznih materialov in neažurnim delom proizvajalcev. Vse to pa vpliva na podaljšanje dogovorjenih rokov gradnje in izgradnje objekta. Rok za dokončanje investicije je pretekel z dnem 10. 11. 1978. Zato je AGIS izročil celotni predmet izgradnje skladišča gotovih izdelkov in zaključni, stalnim pravnim zastopnikom, odvetniški pisarni Franja Aliča.

Po izjavi prevzemnika inženiringa SOZD ELKOM Maribor, bodo dela za izgradnjo skladišča gotovih izdelkov končana v začetku meseca januarja.

Šneberger

Obvestilo za osvežitev moči

Po novoletnem praznovanju vabimo vse na TRIM v plavalno, ki bo v torek 9. januarja ob 15,30 dalje v RTC (Ptujskih toplicah).

Plavalci, ki bodo izpolnili pogoje dobijo značko TRIM-čka. Vstopnino plača delovna organizacija. Vabljeni v čim večjem številu.

novnih sredstev, ki jih je bilo potrebno hitro in kvalitetno postaviti na temelje in priključiti vse potrebno, da so lahko čim prej pričeli z obratovanjem. Osnovna sredstva, ki jih nabavljamo so vedno bolj tehnično komplicirana in z njimi lahko rokujejo le tehnično usposobljeni delavci, zato je potrebno, da se tudi v našem TOZD-u sproti usposabljam in pripravljamo za tako zahtevna dela, seveda pa bomo potrebovali nove strokovne usposobljene sodelavce.

Ce se ob koncu ozremo na leto, ki mineva ugotavljamo,

da ni šlo vedno vse tako kot bi želeli, tako kot pravi rek: Tisti, ki dela tudi greši! Lahko pa trdimo, da smo se po najboljših zmogljivostih trudili in opravljali naše delo v zadovoljstvo vseh TOZD in ostalih služb. Hkrati si želimo, da bi v prihodnjem letu naše delo zastavili bolj plansko, saj bi s tem zmanjšali število intervencijskih popravil in izpadov proizvodnje.

Za zaključek vsem srečno in zadovoljno 1979.

Alojz Lipavšek

22. december dan oboroženih sil Jugoslavije

22. december — dan rojstva Jugoslovanske ljudske armade — proslavljamo letos že petintrideseti v svobodi in praznik vseh oboroženih sil Socialistične federativne republike Jugoslavije, delovnih ljudi in občanov vseh naših narodov in narodnosti. Splošno ljudski značaj proslave tega zgodovinskega datuma izhaja iz dejstva, da je Jugoslovanska ljudska armada nastala v narodnoosvobodilni vojni in revoluciji in da je s tem, ko je nadaljevala veličastne bojne tradicije, v petintridesetletnem obdobju mirno poglobila in utrdila svoje revolucionarno bistvo in ljudski značaj v sestavi skupnih sil splošne ljudske obrambe.

Naše oborožene sile so pod vodstvom Komunistične partije Jugoslavije in tov. Tita zmago- slavno končale štiriletni oboro- ženi boj v impozantni sestavi 52 divizij, ki jih je sestavljalo preko 800.000 borcev. V konč- nih operacijah na severovzhod- nih mejah naše domovine so pri- silile ogromno, strateško sovra-žno grupacijo 250.000 nemških vo- jakov in 100.000 domačih izdajal- cev, da so morali položiti orožje.

sile razvijali in krepili izključno v funkciji obrambe pridobitev narodnoosvobodilne vojne, začeti svobode, neodvisnosti in naše pravice, da svoje notranje živ- ljenje urejamo brez kakršnihkoli vmešavanj od drugod.

22. december je velik pomem- ben datum, to je praznik naše ar- made, armade delavstva. Z naši- mi vojaki praznuje vsa Jugosla- vija, vsi delavci, študentje, kmet- je, kajti armada smo vsi. Tudi v



Tako so naše oborožene sile do- končno dokazale, da je osvobodit- ev naše domovine, naše lastno delo v okviru skupnega boja anti- hitlerjevske koalicije. Tako se je začelo najdaljše obdobje v zgo- dovini naših narodov, v katerem smo dosegli neprecenljive rezul- tate v materialnem in družben- nem razvoju.

V naši aktivnosti smo vedno izhajali iz tega, da je za naš ne- moteni družbeni in ekonomski razvoj nujen mir, zakaj le v mi- ru lahko gradimo sistem odno- sov, odnosov, ki so zasnovani na delu, enakopravnosti, solidar- nosti in humanosti delovnih lju- di in občanov in v katerem od- pravljamo vsakršno izkoriščeva- nje med ljudmi.

Hkrati pa smo ves čas vedeli, da v obstoječih pogojih medna- rodnih nasprotij, ko je grožnja s silo in uporabo sile zelo razšir- jena, da je v takšnih pogojih mož- no zagotoviti mirno izgradnjo so- cialističnih družbenih odnosov le z zanesljivo obrambno močjo. To pomeni, da smo naše oborožene

AGIS-u smo se pridružili ternu praznovanju. Povabili smo nekaj vojakov in starešin ptuske ka- sarne. To je bil droben prispe- vek k številnim čestitkam naši armadi. Naj je bil še tako drob- cen, z njim smo pokazali in iz- kazali vso pripadnost domovini ter izrazili željo po miru v svetu. Povedali smo, da bomo tudi mi prijeli za orožje ter odšli v boj za naše pravice in svobodo.

TOVARIŠICE IN TOVARIŠI DELEGATI!

Otvaram sejo delavs- kega sveta delovne or- ganizacije ...

Tako se pričinja vsaka seja delavskega sveta delovne or- ganizacije ter zopet delegati nato razpravljajo po točkah dnevene- ga reda z vso zavzetostjo in

OBVESTILO o novoletnem praznovanju

Občinska zveza prijateljev mladine Ptuj obvešča vse zaposlene v temeljnih in drugih organizacijah ter skup- nostih, da bodo prireditve ob novoletnem praznovanju za naše najmlajše tekale po naslednjem razporedu:

- OŠ Videm — 29. decembra ob 16. uri v kino dvorani,
- OŠ Rodni vrh — 29. decembra ob 14. uri v šoli,
- OŠ Ivan Spoljenjak — 29. decembra ob 16. uri v dvo- rani SZDL Breg,
- OŠ Gruškovje — 29. decembra ob 12. uri v šoli,
- OŠ Leskovec — 29. decembra ob 12. uri v gasilskem domu v Leskovcu,
- OŠ Podlehnik — 29. decembra ob 13. uri v šoli,
- OŠ Naraplje — 29. decembra ob 12. uri v šoli,
- OŠ Ptujška gora — 29. decembra ob 13. uri v šoli,
- OŠ Stoperce — 29. decembra ob 9. uri v šoli,
- OŠ Zetale — 29. decembra ob 12. uri v dvorani,
- OŠ Franc Osojnik — 28. decembra ob 16. uri v šoli,
- OŠ Vitomarci — 29. decembra ob 12. uri v šoli,
- OŠ Trnovska vas — 29. decembra ob 12. uri v šoli,
- OŠ Sela — 29. decembra ob 12. uri v šoli,
- OŠ Tone Žnidarič — 28. decembra ob 15. uri za kra- jevne skupnosti: Tone Žnidarič, Spuhlja, Budina, Brst- je in del Rogoznice.

V GLEDALIŠČU OB 17. URI ZA OSTALE KRAJEVNE SKUPNOSTI ŠOLSKEGA OKOLIŠA OŠ TONE ŽNIDARIČ

- OŠ Majšperk — 29. decembra ob 11. uri v dvorani TVI,
- OŠ Dornava — 29. decembra ob 16. uri v šoli,
- OŠ Polenšak — 29. decembra ob 12. uri v šoli,
- OŠ Gorišnica — 29. decembra ob 15. uri v šoli,
- OŠ Grajena — 29. decembra ob 14. uri v domu,
- OŠ Markovci — 27., 28 in 29. decembra po vaseh,
- OŠ Cirkovce — 28. decembra ob 16. uri v dvorani,
- OŠ Kidričevo — 28. decembra ob 16. uri v šoli,
- OŠ Cirkulane — 29. decembra ob 15. uri v šoli,
- OŠ Zavrč — 29. decembra ob 15. uri v šoli,
- OŠ Desternik — 29. decembra ob 11. uri v dvorani Desternik,
- OŠ Hajdina — po vaseh,
- OŠ Juršinci — 28. decembra ob 11. uri v dvorani Juršinci,
- OŠ Lovrenc — 29. decembra ob 13. uri v šoli.

Prireditve bodo ob osnovnih šolah in otroci od 2—7 let bodo v vsej občini prejeli enaka darila po načelu: »Vsi otroci so naši in vsaj med njimi naj ne bo razlike.«

Na vseh osnovnih šolah se že pridno pripravljajo, da bo prihod dedka Mraza čimbolj doživet in prazničen.

Nič ni lepšega kot vesele otroške oči in radostno srce.

Občinska zveza prijateljev
mladine Ptuj

odgovornostjo do tistih, kateri so jim zaupali to odgovorno funkcijo v našem samouprav- nem sistemu.

Samoupravljanje ni samo beseda, katere se izgovarja, ampak je potrebno to misel- nost tudi vpeljati v praksi. Zato je potrebno, da se člani kolektiva kakor delegati tesne- je povezujejo v celino, katera bo predlagala zaključke dolo- čenih vprašanj, katere so po- membne za celotno delovno organizacijo AGIS.

DS DO je imel v svoji dose- danji mandatni dobi 13 rednih in 17 izrednih sej. Predlagano je bilo skupno 327 sklepov. Ta podatek nam zgovorno kaže, kako razgibno je bilo delo DS DO do sedaj. V tem času je od- padla samo ena seja vsled ne- sklepčnosti. Iz tega je razvid-

no, da delegati DS DO zelo odgovorno opravljajo svoje delegatsko poslanstvo.

Pripomnil bi samo to, da pričakujem v naprej razprave v katerih bodo sodelovali s predlogom svojih sredin vsi delegati TOZD in delovnih skupnosti in s tem primogli še plodnejšemu delu tega sa- moupravnega organa naše DO. Tukaj ne smemo pozabiti po- hvaliti tudi člane vseh odborov DS DO, in družbeno politične organizacije naše delovne or- ganizacije, katere pripravljajo predloge za reševanje tekočih in občasnih gradiv za seje DS DO.

Na koncu tega sestanka že- lim, da bi v letu 1979, dosledno sledili zakonu o združenem de- lu in s tem pripomogli k na- daljnji preobrazbi socialistič- nih samoupravnih odnosov.

Nakup lastnih prostorov - nadaljni razmah dejavnosti

Namen ustanovitve Društva ljudske tehnike v podjetju Avtokaroserija je bil, da se z angažiranjem vseh možganskih kapacitet maloštevilnega strokovnega kadra le-ta dodatno izkoristi v prid napredka podjetja. Z drugimi besedami povedano, šlo je za to, da se izbrani program čimprej zaokroži in osvoji ter na ta način zagotovi odpiranje novih delovnih mest in prostor na tržišču proizvodov, ki so bili uvoženi ali pa delani na enostaven in primitiven, vendar drag način.

Naše društvo danes šteje cca 300 članov, ki se vključujejo v program in po svojih možnostih sodelujejo pri realizaciji tega. Od omenjenega števila članov je precej mladine, ki je deležna enake pozornosti, kot dolgoletni člani.

Program dela v tem letu, kakor tudi programi vseh DLT v naši republiki, ki so združena v Zvezo društev ljudske tehnike Slovenije (le-ta je član Zveze organizacij za tehnično kontrolo Slovenije), je v glavnem:

- širjenje tehnične kulture v sredini, kjer društvo dela in živi
- širjenje tehnične kulture med mladino in občani
- izobraževanje in izpopolnjevanje svojih članov iz specialnosti, ki je iz njih področja dela — poklica
- pomoč matični delovni organizaciji in drugim DO pri reše-

vanju tehničnih, tehnoloških in drugih problemov

- prototipna dejavnost
- fotoamaterska dejavnost
- negovanje tovariških in prijateljskih odnosov z drugimi društvi in organizacijami — v naši in izven naše republike
- strokovne ekskurzije in tovariška srečanja.

Medtem, ko del svojega programa (ekskurzije, predavanja in shod.) lahko realiziramo neodvisno od DO, je večji del programa pogojen z izdelavo risb, postopkov, projektov in prototipov. Odvisen je od prostih kapacitet v DO, kakor tudi od vzdušja in pripravljenosti posameznikov, ki imajo vpliv na odločanje.

Naši dokumenti in vsa imovina, s katero društvo razpolaga, se nahajajo v večjih prostorih. Iz tega izhaja, da nismo uspeli, tokom svoje bogate dejavnosti izposlovati prostore, ki bi bili naši in ki bi nam zagotavljali normalno delo in razvoj. Ta problem si-cer ni samo naš, prisoten je pri vseh društvih v občini in nerazumljivo je, ter neverjetno, da v vsem povojnem času nismo uspeli zgraditi primerne prostora — objekta za delo družbenopolitičnih organizacij v naši občini.

Zaradi zgoraj omenjenega smo si prizadevali, da dobimo v mestu najnujnejše prostore, ki bi z določeno adaptacijo zagotovili normalno delo našemu društvu in istočasno bili izhodišče za razvoj naše dejavnosti ter nam posredno omogočili dogradnjo ostalih prostorov, namenjenim potrebnim delavnicam, v katerih bi izdelovali prototipe. Vse član-e našega društva in DO, želimo



Aktivnost društva ljudske tehnike v ugodnejših pogojih

obvestiti, da nam je uspelo odkupiti hišo v Muršičevi 6, ki razpolaga s cca 150 m² prostora in ima dvorišče, na katerem je možna nadaljna izgradnja potrebnih prostorov. Z odkupom, oziroma nakupom teh prostorov pa je zagotovljen tudi nadaljnji razmah naše dejavnosti, ki že do sedaj dosega uspehe, rezultat katerih pa je prav pridobitev omenjenega objekta.

Ker se približujemo novemu in poslavljamo od starega leta je želja našega društva:

- urediti kupljeno hišo in usposobiti jo čimprej za normalno delo
- doseči sporazum z našimi

TOZD-i, da v okviru svoje možnosti in prostih kapacitet v DO pomagajo pri delu, tam kjer se za to kaže potreba

— ustanoviti občinsko zvezo za tehnično kulturo na območju mesta Ptuja, kot je to primer v drugim mestih naše republike, ter preko le-te vključevati vse programe posameznih SIS in krajevnih skupnostih za reševanje tistih nalog, ki so vsebina našega programa dela.

Vsem članom društva, članom DO AGIS in njihovim družinam želimo srečno in zadovoljno Novo leto.

Jankovič Vlado

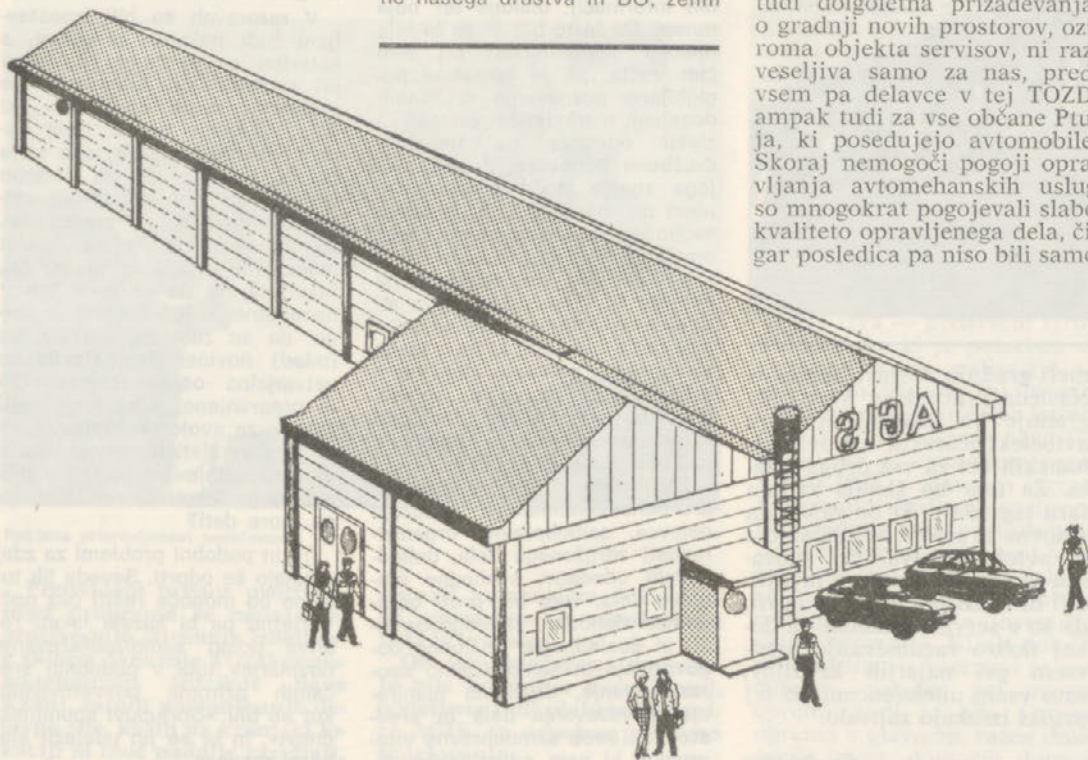
Velika želja po novem boljšem, v bližnji prihodnosti realizirana

Novica, ki bi ji lahko rekli tudi dolgoletna prizadevanja, o gradnji novih prostorov, oziroma objekta servisov, ni razveseljiva samo za nas, predvsem pa delavce v tej TOZD, ampak tudi za vse občane Ptuj, ki posedujejo avtomobile. Skoraj nemogoči pogoji opravljanja avtomehanskih uslug so mnogokrat pogojevali slabo kvaliteto opravljenega dela, čigar posledica pa niso bili samo

večji reklamacijski stroški, ampak tudi nezadovoljstvo lastnikov avtomobilov, ki bi že zdavnaj iskali usluge drugje, vendar kaj, ko pa jih zaradi pomanjkanja ni bilo moč izbirati. Danes, ko beležimo te misli pa lahko zadovoljni trdimo, da se v prihodnje vsem v TOZD Servisi obetajo novi, boljši časi. Enako bi lahko trdili tudi za avtomobile, kajti njihovo »zdravljenje« bo prav tako teklo v boljših in kvalitetnejših okoliščinah. Najvažnejše pri tem pa je sigurno to, da bo TOZD Servisi v doglednem času ustvarila prihodek iz katerega bo tudi več za akumulacijo obenem več možnosti za razširjeno reprodukcijo, potencial katere pa ne zavisi samo od delavcev te TOZD, ampak tudi od širše družbene skupnosti, ki na osnovi tržnih vrednosti teh uslug vpliva na prihodek in končni rezultat poslovanja.

Skupna izmera pokrite površine je 900 m². Predračunska vrednost objekta, ki bi naj bil dograjen v drugi polovici naslednjega leta, do prve faze, znaša 9,4 milijon dinarjev.

(Nadaljevanje na 6. strani)



Nepoznavanje ali zavestno zaviranje

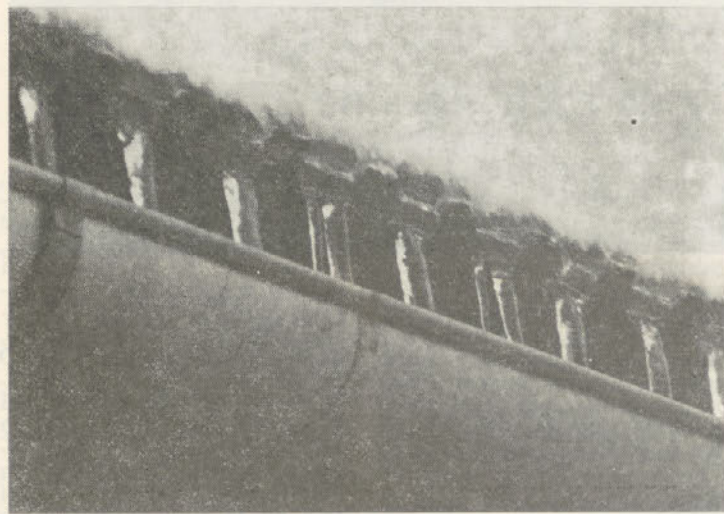
Občinski svet Zveze sindikatov Slovenije Ptuj (njegova komisija za kulturo in medrepubliško sodelovanje) je organiziral zelo uspešno posvetovanje novinarjev tovarniških, občinskih in regijskih glasil »omenjenih« občin. Združeno delo in družbenopolitične organizacije občin Čakovec, Koprivnica, Krapina, Maribor, Ormož, Pragersko, Ptuj, Slovenska Bistrica in Varaždin že vrsto let (začetek sega v leto 1961) sodelujejo in vsebinsko poglobljajo medsebojne stike. Letos so organizirali tudi delovno srečanje novinarjev s tega področja. Z izmenjavo izkušenj in skupnim iskanjem poti iz marsikatero zagate in stranpoti svojega dela so na svoj način prispevali k obogatitvi vsebinskih priprav na 9. kongres slovenskih sindikatov. Izbrani temi — vpliv združenega dela na sredstva javnega obveščanja ter možnosti za tesnejše sodelovanje tiska v združenem delu s lokalnimi glasili in radijskimi postajami — sta bili seveda nadvse primerni za predkongresno aktivnost. Problemi pri pretoku informacij v združenem delu ter med združenim delom in ostalo družbenopolitično sfero so kajpak problemi sredstev obveščanja v združenem delu in tudi združenega dela.

Na posvetu so med drugim ugotovili, da povsod še ne razumejo najbolje pomena glasila v organizaciji združenega dela, ali pa ga predobro poznajo, pa ga zato strogo nadzorujejo (da ne bi v časnik prispel kak kritični zapis). Časniki tudi drugje v Sloveniji niso pod neposrednim nadzorstvom in varstvom ustanoviteljev — delavskih svetov. Redko je moč najti tovarniško glasilo, ki izhaja pogostejše, kot enkrat mesečno, in redko katero uredništvo se lahko pohvali, da ima dovolj sodelavcev (novinarji v tovarniških glasilih naj bi bili organizatorji, ne pa avtorji sestavkov). Čeprav so tovarniška glasila sorazmerno zelo brana, vendarle marsikje leže na kupih nedotaknjena — kako torej pritegniti bralce — delavce

(v Varteksu so zanimanje povečali tako, da mora delavec za glasilo plačati nekaj malega).

Težave so si torej podobne, zavzetost, da bodo tako sindikati kot »organizatorji« javnega obveščanja v združenem delu in zunaj njega krepkeje poprijeli (dogovor je imel tudi nekaj čisto konkretnih določil), da bi obveščanje delavcev v kolektivih in obveščanje javnosti o dogajanjih v kolektivih teklo v duhu določil zakona o združenem delu, pa je prav gotovo večja, kot smo jo lahko zasledili kje drugje.

V pokongresnih razmišljanjih bo treba izluščiti bistvene smernice in sklepe vseh dogovorov in jih čimprej prenesti v prakso, kar pa je dolžnost vseh nas.



(Nadaljevanje s 15. strani)

Sredstva so zagotovljena predvsem s krediti KS Maribor, PE Ptuj, sklada občinskih rezerv in zavarovalnice Triglav — območne skupnosti Maribor. K temu moramo pripisati, da so zavodi Rdeče zastave iz Kragujevca prispevali tehnološki projekt v vrednosti 500 tisoč dinarjev. Pomembno pri tem pa je vsekakor tudi to, da bodo s pridobitvijo novih prostorov pridobili tudi 17 novih delovnih mest.

Kot smo že omenili gre tokrat samo za prvo fazo izgradnje, pod čemer moramo razu-

meti gradnjo Zastava servisov. Naslednji korak v smeri izgradnje bo zajemal prostore avtoelektričarskih ter avtomehaniških del za vsa druga vozila. Za tem bo sledila zadnja faza izgradnje, ki bo zajemala delovne prostore avtoličarstva in avtokleparstva. Pri snovanju ideje o nameravani investiciji bi želeli posebej poudariti, da so v servisih naleteli na dokaj dobro razumevanje predvsem pri najetjih kreditov, zato vsem udeležencem ob tej priliki izrekajo zahvalo.

Šneberger



Kakšen naj bo novinar v samoupravnih družbi?

Konec novembra letos je bilo v okviru spominskih dni v pokojnega novinarja, družbenopolitičnega delavca in glavnega urednika Dela Mitje Gorjupa na Brdu pri Kranju tridnevno posvetovanje slovenskih novinarjev. Na posvetovanju, ki bo poslej stalna oblika družbenopolitičnega in marksističnega izpopolnjevanja novinarjev, so sodelovali sekretar predsedstva CK ZKJ Stane Dolanc, sekretar predsedstva CK ZKS Franc Šetinc, predsednik Skupščine SR Slovenije Milan Kučan in podpredsednik republiške konference SZDL Slovenije Beno Zupančič. Govorili so o mednarodni politiki in marksističnem pristopu k nalizi in pisanju o temah s tega področja, o vlogi subjektivnih sil v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja, o demokratičnem pluralizmu samoupravnih interesov in delegatskem sistemu ter o slovenskem jeziku v novinarstvu.

V tem prispevku bomo povzeli nekaj izrečenih misli o delu in vlogi novinarja kot družbenopolitičnega delavca.

Časnikarstvo je resno in odgovorno delo, njegovo nepogrešljivo mesto pa je znotraj subjektivnih sil. Da časnikarji ne bi bili samo kronisti nekega časa, ampak notranja gibalna sila razvoja, se morajo nenehno poglobljati v temeljne družbene tokove, se poistovetiti s subjektivnim faktorjem. Novinarji ne morejo biti le opazovalci družbenih sprememb, ampak morajo biti tudi ustvarjalci in oblikovalci družbenih informacij, dialoga ter boja mnenj. Da bi to bili in da bi bila njihova samostojnost pri tem čim večja, pa je potrebno poglobljeno poznavanje družbenih dogajanj, marksistični pristop in zlasti opiranje na temeljne družbene dogovore. Z več svojega znanja, toda s spoštovanjem do znanja drugih, je lahko svoboden in samostojen, brez omahovanja in negotovosti.

Novinar kot družbenopolitični delavec in člen subjektivnih sil (idejne in politične sile socializma) mora biti tisti, ki bo z jasno in napredno politično idejo ter s prepričljivim pisanjem vplival, da bado samoupravno ideologijo razumele, sprejele in uresničile najširše ljudske množice.

Zato mora v bitko za krepitev družbenoekonomskega položaja delavca, samoupravne organiziranosti združenega dela, dehodkovnih odnosov, svobodne menjave dela. Tudi boj proti odtujenosti dohodka, za odgovornejšo in doslednejšo družbeno dogovarjanje in samoupravno sporazumevanje, družbeno planiranje, povezovanje dela in sredstev, za širše samoupravne integracije, ki nam edine lahko da-

jo več družbene reprodukcije, je temeljna naloga slehernega časnikarja.

Novinarji bi morali tudi stalno ocenjevati idejnopolične odnose v uredništvih (skratka v okoliščini, kjer delajo in živijo), da bi s tem krepili enotnost za že bolj ustvarjalno delo. To ne bo krnilo svobode novinarjev, pač pa bo temelj za njihovo resnično samostojnost, preprečilo bo omahovanje in negotovost. Seveda novinar ne more vsega vedeti, mora pa čutiti odgovornost do znanja ter interesov drugih.

V razpravah so bili izpostavljeni tudi nekateri problemi, s katerimi se srečujejo novinarji pri svojem delu. Eden takih je problem mladih novinarjev, ki še le začenejo delati. Delo uspešnega novinarja je tako terja človeka. Če pa k temu dodamo še skrb mladih za ustvaritev družine, za stanovanje, pa ne nazadnje še največkrat pomanjkanje prakse, ki je, žal, fakulteta ne da in je to stvar nekajletnega dela, potem je jasno, da so zahteve, naj bo tak (mlad) novinar že celovita in ustvarjalna osebnost, prevelike in preuranjene. Kdaj torej najti čas še za svojo družbenopolitično in marksistično izpopolnjevanje, izpopolnjevanje vrzeli v znanju, ki ga fakulteta ne da ali ga ne more dati?

Ta in podobni problemi za zdaj ostajajo še odprti. Seveda jih tudi ne bo mogoče rešiti čez noč. Verjetno pa bi kazalo iskati rešitve poleg samoizobraževanja novinarjev tudi v podobnih srečanjih oziroma posvetovanjih, kot so bili »Gorjupovi spominski dnevi«, in bi se jih udeležil sleherni novinar.

Bliže k realizaciji zastavljenih ciljev

Dosedanje poslovno sodelovanje med SAVO Kranj in DO AGIS iz Ptuja, je 21. 11. 1978 dobilo še eno pomembno obelježje, ki ponovno utrjuje in krepi stike obeh kolektivov.

nitev proizvodnega programa Gumarne AGIS-a iz Ptuja.

Za uresničitev tega programa bo kranjska temeljna organizacija GTI prenesla v TOZD Gumarna, DO AGIS, potrebno



Podpis pomembnega dokumenta predstavnika SAVE

Predstavniki omenjenih podjetij so svečano podpisali okvirni dogovor o realizaciji skupnega projekta prenosa dela proizvodnje iz Save Kranj v AGIS Ptuj. Iz podpisanega dokumenta izhaja, da želita kolektiva zagotoviti zlasti večjo delitev dela, tesnejše medsebojno sodelovanje na tehnološko-tehničnem, proizvodnem in komercialnem področju ter boljše dohodkovno povezanost.

opremo, orodje in tehnološko dokumentacijo ter obenem prevzela del kreditnih obveznosti za realizacijo projekta.

Nadaljnji korak poslovne in dohodkovne povezave pa bo storjen na osnovi raziskanih možnosti vključitve TOZD Gumarne AGIS-a iz Ptuja, v SOZD Sava. Zabeležiti moramo tudi to, da so že formirani mešani teami z nalogo, pospešiti nadaljnjo realizacijo zastavljenih ciljev, v okviru predhodnih



Potrjena pripravljenost sodelovanja

Predvideni prenos proizvodnega programa se nanaša na proizvodnjo stiskanih izdelkov, v sklopu današnje TOZD-gumeno-tehničnih izdelkov Save Kranj, zaradi pomanjkanja delovne sile, ki jih na kranjski lokaciji ni moč nadalje razvijati, predstavljajo pa logično dopol-

opravil za sprejem dokončnega sporazuma o združevanju dela in sredstev.

Ob tem svečanem dogodku je bila kolektivu Sava Kranj, podeljena tudi plaketa 30-letnice AGIS, za uspešno poslovno sodelovanje.

Šneberger



Svečana podelitev plakete 30-letnice AGIS

Investicijske dejavnosti v 1977-1978

Poslovno leto se nam močno približuje h koncu in je prav da z nekaj besedami povemo, kako smo uresničevali oziroma uresničili naše načrtovane investicije.

Ce bi se še enkrat ozrli nazaj v leto 1977 lahko ugotovimo, da so do danes v glavnem realizirane vse investicije, ki smo jih planirali v investicijskih programih TOZD, in investicije za katere so združevale sredstva TOZD ali kot jih imenujemo skupne investicije.

Ugotavljamo, da je bilo prav v letu 1977 zelo intenzivno obdobje investicijske dejavnosti v AGIS. Osnovni namen je bil modernizacija tehnoloških procesov in proizvodnje ter zamenjava zastarele in dotrajane strojne opreme, ki smo jo nabavili iz domačega in delno iz tujega trga — predvsem strojno opremo, ki je potrebna za nemoten potek realizacije zastavljenih planov. Od investicij skupnega pomena za katere so TOZD združevale sredstva pa so, če se spomnimo nazaj v leto 1977, v glavnem izgradnja obrata družbene prehrane ter ureditev transportnih poti.

Investicijska dejavnost v letošnjem letu se je odvijala in se v glavnem odvija po planu oziroma skladno z investicijskimi programi. Kljub določenim težavam s katerimi se srečujemo, posebej pri uvozni opremi, tudi to leto strojna oprema v glavnem, razen določenih izjem, domačih dobaviteljev, prihaja v skladu z po-

godbenimi roki. Pri investiciji skupnega pomena v letošnjem letu, to je pri izgradnji skladišča gotovih izdelkov, so nastopili določeni objektivni in tudi subjektivni vzroki, ki so rok dokončanja podaljšali predvidoma za mesec in pol.

Od gradbenih investicijskih objektov je bila dokaj solidno realizirana montažna skladiščna hala TOZD-a TAP.

In v kaj bomo investirali v naslednjem letu?

Strokovne službe v TOZD, DSSS in DSK so pripravile plane investicij za naslednje leto ter investicije skupnega pomena.

Omenjeni plani bodo dokončno definirali po usklajevalnem postopku, ki je v teku.

Od večjih investicij, ki bi se naj izvajale v naslednjih letih pa so program izgradnje objekta servis vozil Zastava, program tahografa KINZLE ter izgradnja I faze Gumarne.

Stanko Zebec

INVENTIVNA DEJAVNOST

Ko govorimo o inventivni dejavnosti vedno pomislimo na inovatorja ali več inovatorjev, ki so za svoje predloge sprejeli odškodnino v večjih ali manjših zneskih, kar je seveda odvisno od gospodarske koristi, ki jo inovacija prinaša. Nikdar pa nismo pomislili na gospodarske koristi, ki jih dosežemo z inovacijami, koliko inovatorjev sodeluje v inventivni dejavnosti itd. Zaradi tega želim napisati nekaj o množični inventivni dejavnosti (krajše: MID).

Kaj je množična inventivna dejavnost (MID)?

Kot beseda sama pove, pomeni množična inventivna dejavnost sodelovanje množice delavcev v inventivni dejavnosti. Skratka, veliko delavcev v kolektivu razmišlja, kako izboljšati vse, kar jih obdaja in s čimer delajo (orodja, s katerimi delajo, tehnološki postopki, izdelki, organizacija, varnost pri delu, izboljšati prodajo itd.). V najbolj razvitih deželah sodeluje v MID letno vsaj 7 % zaposlenih, od katerih, da povprečno vsak okrog 2 predloga (n.p. v NDR sodeluje v MID 28 % zaposlenih, v ZDA 18 % zaposlenih, v ZRN 10 %, v Holandiji 9 % itd.). Nekatera podjetja seveda bistveno odstopajo od prikazanega povprečja. Za primer bom navedel znano tovarno iz področja elektrotehniške industrije v ZDA HONEYWELL Inc., ki zaposluje 7.500 ljudi, v MID sodeluje letno okrog 45 % zaposlenih, ki dajo v povprečju vsak po 3,9 predloga (seveda je ovsen le vsak drugi predlog). V omenjeni tovarni so v letu 1975 zabeležili kar 13.116 predlogov.

Sedaj pa preidimo v našo delovno organizacijo. V letu 1977 je bilo zabeleženih 66 predlogov kar predstavlja, da je sodelovalo v inventivni dejavnosti 4 % vseh zaposlenih. V temeljnih organizacijah in delovni skupnosti pa je stanje naslednje: TOZD Avtooprema 25 predlogov ali 5,46 % zaposlenih, TOZD Gumarna 6 predlogov ali 4,08 % zaposlenih, TOZD Kovinska obdelava 8

predlogov ali 8,51 % zaposlenih, DSSS je imela 96 predlogov ali 2,72 %, TOZD Orodjar na 9 predlogov ali 7,50 % zaposlenih in TOZD Precizna mehanika 2 predloga ali 3,17 % zaposlenih.

Iz gornjega je razvidno, da je najmanj zaposlenih sodelovalo v inventivni dejavnosti ravno iz delovne skupnosti skupnih služb čeprav je bilo poprečno strokovnega znanja na najvišjem nivoju v delovni organizaciji.

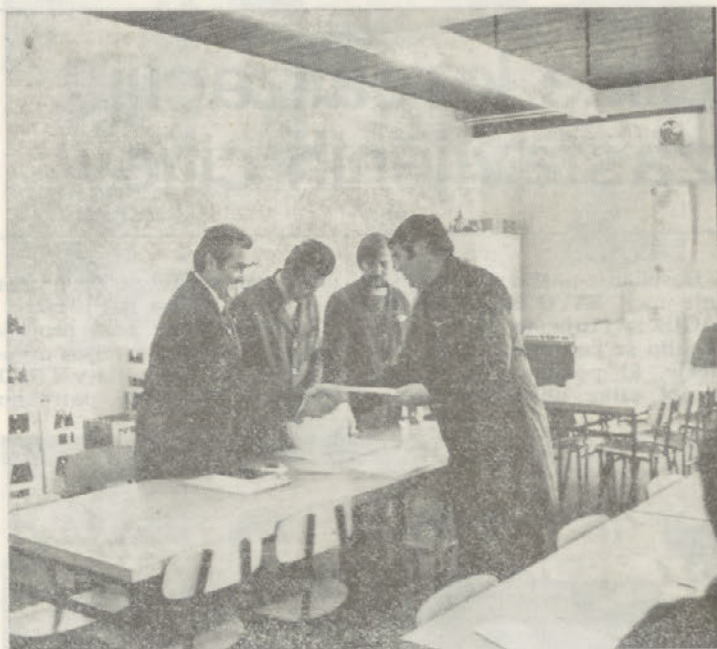
Stanje za leto 1978 pa kaže še nekaj manjgodnejšo sliko, če ravno se je število predlogov nekoliko povečalo. Razlika je v tem, da se je v letu 1978 povečalo število zaposlenih od približno 1.650 v letu 1977 na okrog 1.780 v letu 1978.

Kakšne so koristi od množične inventivne dejavnosti (MID)?

Koristi delimo na direktne in indirektne. Med direktne spadajo tiste, katerih posledica je n.p. povečana storilnost ali cenejše poslovanje. Ta del koristi lahko izračunamo in predstavljajo čisti materialni prihranek. V ilustracijo naj povem, da v Ameriki smatrajo, da spadajo koristi iz MID med najbolj rentabilne, saj dobijo za 1 vložen dolar kar 6 dolarjev čistega dohodka.

Indirektne koristi so težje merljive, saj nastopajo kot posledica množičnega kreativnega prebujanja delavcev, kar ima za posledico kvalitetnejše in uspešnejše delo.

Dušan Znidarič

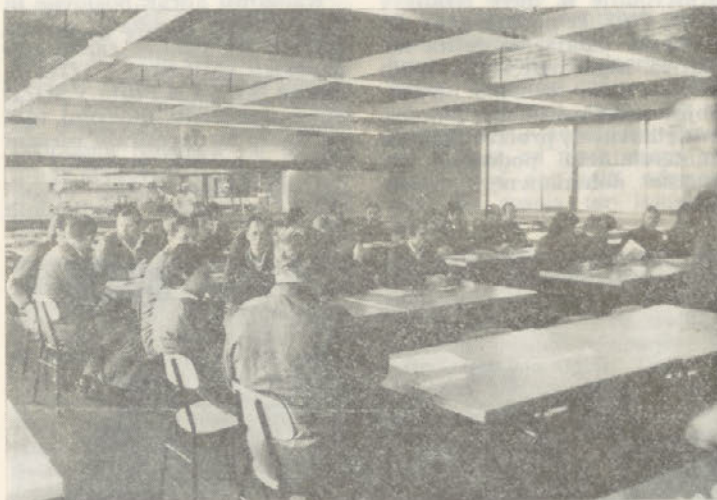


Podelitev simboličnih priznanj inovatorjem

Značke za inovatorje

Razmah inventivne dejavnosti v ptujski občini še vedno ne dosega uspeha, ki bi se bistveno odražal v gospodarstvu. Vzroki za tako stanje več ali manj tičijo v neurejenih in pomanjkljivih aktih, ki mnokrat destimulativno vplivajo

di to, da pa v zadnjem obdobju vendarle posvečamo temu več pozornosti, predvsem nekatere delovne organizacije, kot sta AGIS in TGA. Najlepši dokaz v potrditev teh nekaterih zaključkov je minula podelitev značk »INOVATOR«, de-



»Misleci« na podelitvi značk

Delovni prostori oddelka ZASTAVA v TOZD SERVISI



na »inventivno razpoložene« posameznike. Ob tem pa se še vedno srečujemo tudi s primeri zaviranja ali namernega zaviranja nadaljnjega razvoja te dejavnosti, predvsem tistih, ki ocenjujejo trud avtorja, kot njegovo osebno korist, vedno trud gledamo le iz aspekta denarne nagrade. To bi lahko potrdili s primeri, ki so bili ožigotani, kot materialno okoriščanje, ni pa se ob tem razmišljalo o koristnosti predloga, ki je morda v skupnem seštevku doprinesel neprimerno več za delovno organizacijo. Mnogo tega je bilo povedanega tudi na javni tribuni in obenem tu-

lavcem v AGIS, ki dosegajo že precejšnje uspehe s svojimi predlogi. Ta prispevek in akcija komisije za inventivno dejavnost v AGIS, pa ne bi smela imeti samo značaj simbolične nagraditve inovatorjev, doseči želimo predvsem to, da iz osamljenih primerov razcvete množičnost in s tem možnosti popolnega izkoriščanja domačega znanja. Zato akcijo komisije pozdravljamo, z željo, da stimulatивно vpliva tudi na tiste, ki se še do danes niso poskusili in morda skrivajo v sebi pravi zaklad koristnih predlogov.

Šneberger

Praktična uporaba sončne energije

V AGIS-u je v minulih dneh potekalo zanimivo predavanje o energetskem potencialu, ki bi naj v prihodnosti nadomestil nekatere klasične vire energije. Društvo inženirjev in tehnikov Kidričevo ter društvo ljudske tehnike AGIS je v sodelovanju s predstavniki VTŠ Maribor in delovne organizacije Cevovod, pripravilo predavanje o praktični uporabi sončne energije. Ves potek zanimivega podajanja, še ne v popolnosti raziskanih možnosti in pogojev izkoriščanja te energije, so spremljali filmski vložki in diapozitivi, s katerimi so bili nazorno prikazani nekateri poizkusi, kako v bodočnosti zagotoviti normalne pogoje za življenje, s to vrsto energije. Žal moramo zapisati tudi to, da kljub zanimivi temi, ni bil zadovoljiv obisk iz AGIS-a. Zanimanje za to vrsto predavanj pa so pokazale tudi nekatere srednje šole in delovne organizacije iz naše občine.

V nadaljevanju tega prispevka želimo zabeležiti povzetek najzanimivejših odlomkov iz predavanj in razprave.

Sonce je za človeško ero neizčrpen, stalen vir energije in osnova za življenje na Zemlji. Prav to dejstvo in spoznanje človeštva, da zaloge klasičnih virov energije na Zemlji niso neskončne, da zgorevanje trdih, tekočih in delno plinastih snovi močno onesnažuje okolje in da energetske potrebe strahovito naraščajo, je vodilo znanstvenike k podrobnim analizam in novim raziskavam o možnostih za izkoriščanje energije Sonca. Sonce, ta veličastni in za človeška merila praktično neskončen vir energije, si je na Zemljo in ji pošilja energijo ne glede na politične meje ali ekonomske pregrade. Količina energije je odvisna samo od geografskih in meteoroloških pogojev.

1. spreminjanje sončne energije v toplo v zbiralnikih ali kolektorjih. Ta sistem se izkorišča predvsem za segrevanje sanitarne vode in ogrevanje bazenske vode,

2. spreminjanje sončne energije v električno energijo v solarnih celicah. Ta sistem je uporaben za napajanje električnih potrošnikov z energijo (elektr. ure, tranzistorji, elektromotorji itd.).

Uporaba sončne energije zahteva tudi primerno tehnologijo. S tem se brez dvoma odpira priložnost za slovensko industrijo, da se že v začetku razvoja »solarne tehnologije« s polno mero smelosti vključi v ta proces. Tre-

Ali še kuhanje kosil tudi v bodoče?

Iz meseca v mesec poročamo o poslovanju obrata družbene prehrane, rezultati česa mnogokrat izkazujejo uspešnost, pa tudi neuspešnost.

Ob tej priliki bi želeli opozoriti še na eno nepravilnost, ki pa predvsem izhaja iz našega odnosa do materialnih dobrin — kruha. Tokrat ne bi želel



Priprava malice v ODP

Vzroke bi po vsej verjetnosti lahko iskali tudi v kuhanju kosil, kajti kljub nekaterim ugodnostim ni zanimanja, ki bi izpolnilo plan in od katerega zavisi tudi nadaljnja ponudba. S tem želimo poudariti, da je še vedno priprava kosil nerenabilna, če bi pa hoteli doseči vsaj lastno vrednost, bi morali dvigniti ceno, s čimer bi tudi zmanjšali že tako malo številne interese. To je samo eden izmed vzrokov, ki pogojuje nekatere neugodnosti, sigurno pa jih je še več, vendar o tem prihodnjic.

Kljub večkratnim opozorilom še do danes nismo uspeli doseči reda pri vračanju neuporabljenih blokov zaradi dopustov ali podobnih odsotnosti delavca. Tudi na to ponovno opozarjamo in vse odgovorne v TOZD, DSSS in DSK prosimo, da dosledno realizirajo to nalogo. Bloki se v takih primerih tudi množično koristijo iz neupravičenih vzrokov, kar pa zopet vpliva na uspešnost poslovanja.

povdarjati tehnike delitve tega živila, vendar vsem je znano, da se odvíja po principu samopostrežne, s čimer pa se ponuja možnost nekontroliranega odnašanja neupravičenih količin, del katerih nato pristane v kantah. Tudi tako povečujemo stroške, ki pa bi se z zavestnim pristopom sigurno zmanjšali.

Sanitarna inspekcija SO Ptuj je opravila v mesecu oktobru tudi preglede higiene in čistoče v obratu družbene prehrane. Ugotovila je, da je higiena in čistoča v ODP neoporečna.

V mesecu oktobru smo porabili za 426.645,23 din materiala za malice. Skuhali smo 34.704 obrokov, katerih poprečna vrednost je bila 12,30 din.

Sneberger

V MESECU NOVEMBRU JE BILO PRIPRAVLJENO 36.020 OBROKOV MALICE, PORABLJENIH JE BILO 44.135.558 DIN.



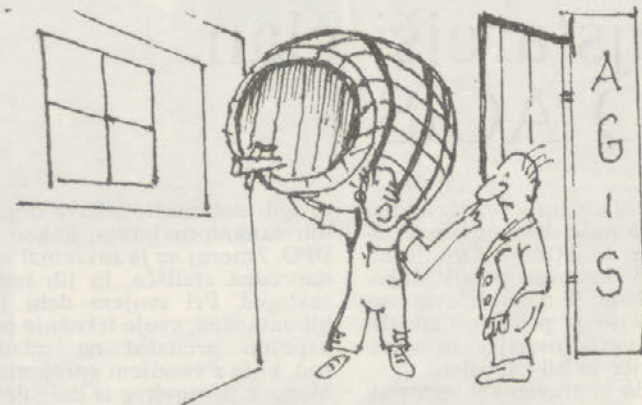
Montaža sončnega kolektorja na poševni strehi

Trda, tekoča in plinasta goriva bo človeštvo izkoristilo v nekaj stoletjih. Nato mu ostanejo še viri kot so nuklearna goriva in seveda sončna energija. Razen direktne sončne energije poznamo še posredne energetske vire Sonca kot so: energija vode in plimovanje morja, energija vetra in energija akumulirana v rastlinskem in živalskem svetu.

Tehnične možnosti za izkoriščanje sončne energije so danes zelo različne, vendar se lahko strnejo v dve grupi:

nutno ni potreben niti velik kapital niti zelo obsežno znanje.

In končno, v tisočih boilerjih za toplo vodo, ki so danes v naših gospodinjstvih, bi lahko zamenjali električne grelnike s soncem in s tem čuvali naše zaloge goriv. Za energetske bilance sicer to ne pomeni mnogo, toda spoznanje, da imamo Slovenci zaloge klasičnih goriv le do leta 2035 nas lahko vendar vzpodbudi, da obrnemo energetska žrela proti Soncu.



Predlagana rešitev v primeru izpada »uradnega« zaključka starega leta

Služba tehnične dokumentacije

Proti koncu lanskega leta je bila v DO izvedena reorganizacija in s tem tudi DSSS.

V okviru DSSS je organiziran razvojno tehnični sektor s sledečimi službami:

1. Razvojna služba (RS)
2. Služba kakovosti (SK)
3. Služba tehnične dokumentacije (STD)
4. Operativno-tehnična služba (OTS)

Med tem, ko operativno-tehnična služba ni organizirana, ostale službe so organizirane in opravljajo svoje naloge v okvirju zastavljenih ciljev.

Danes želim spoznati člane DO s službo tehnične dokumentacije (STD), ki je bila ustanovljena od 1. 1. 1978.

Služba tehnične dokumentacije je organizirana tako, da v svojem delokrogu obdeluje problematiko s področja:

- standardizacije
- informacije
- razmnoževanje dokumentacije, kopiranje, arhiviranje in izdelave mikrofilmov
- inventivne dejavnosti (patenti, industrijska lastnina, koristni predlogi, tehnične izboljšave).

Ta področja se obdelujejo v posameznih oddelkih, ki so zaokrožene organizacijske enote, z izjemo inovacijske dejavnosti, ki se manifestira v strokovnem vodenju, obdelavi in pripravi gradiva za komisijo imenovano na DS DO.

Iz zgoraj omenjenega sledi, da je naloga STD organizacija dela na področju

1. Standardizacije, s čemer je mišljeno prepisovanje in uporaba standardov, tehničnih normativov, norm kakovosti proizvodov in storitev ter

predpisov na področju organizacije, vodenja, upravljanja in odločanja v DO.

2. Informacije, s čemer je mišljena obdelava strokovne literature, časopisov in revij ter vodenje tehnične knjižnice, kakor tudi zbiranje podatkov o vsebinah strokovnih člankov iz naštetih revij in literature ter posredovanje te vsebine širšemu krogu uporabnikov v DO. Vsebinski člankov in revij je osnova za odločanje posameznih koristnikov o eventualni nabavi potrebne literature, oz. razmnoževanje strokovnega članka in že sprejete revije v cilju koriščenja pri delu posameznih služb.

3. Razmnoževanje in kopiranje tehnične dokumentacije in mikrofilmov pri čemer je mišljena izdelava sistema za arhiviranje, razmnoževanje in razdeljevanje dokumentacije, proizvodnjo mikrofilmov, ki je glede na omejene prostore v tej službi in načina shranjevanja dokumentacije, več kot nujna.

4. Inventivne dejavnosti, s čemer je mišljeno spodbujanje članov kolektiva k izkajanju novih tehnoloških rešitev, vodenje ni priprava materiala za delo komisije, skrb da se prijavljene izboljšave in koristni predlogi pravilno nagradijo in dobijo svoje mesto pri vsakdanjih opravilih v proizvodnji.

Naštete naloge v oddelkih, ki so združeni v STD se le del te in so samo omenjene v grobih potezah. O nalogah posameznih dejavnosti pa bomo konkretno spregovorili pozneje ter člane kolektiva podrobneje seznanili tudi z zakonskimi obvezami v DO, ki ta zadevna področja urejajo in sankcionirajo istočasno.

Vlado Janković

Ob izteku leta zadovoljni

Z letom 1978 se izteka tudi letalsko modelarska sezona. Za modelarje AK Ptuj je bila ta sezona najuspešnejša v zgodovini ptujskega letalskega modelarstva. Kljub težavam, s katerimi se srečujemo smo se uvrstili v sam vrh slovenskega in jugoslovanskega modelarstva.

Naj omenim samo nekaj uspehov:

Na tekmovanju za Dolenjski pokal je bila ekipa AK Ptuj že tretjič zapored prva in s tem osvojila pokal Dolenjske v trajno last. Prav tako je bil osvojen že drugič zapored Štajerski pokal. Letos so bili ptujčani tudi zmagovalci SOKO KUPA v Mostarju. Tudi na republiškem prvenstvu SRS so dosegli dobre rezultate. Naj-

večji uspeh ptujskega modelarstva pa je vsekakor osvojitve dragocene trofeje »KUP REPUBLIKE« v Zagrebu, kjer je uspelo ptujski ekipi premagati ekipe iz Italije, Švice, ZR Nemčije, Madžarske in vseh najboljših domačih.

K vsem temu uspehom so svoj delež prispevali tudi naši sodelavci — modelarji I. Hostnik, Žuran, Alič, Dajčman. Pričakujemo, da se bodo tudi ostali modelarji iz AGIS-a aktivno vključili v delo modelarske sekcije AK Ptuj in s tem nadaljevali uspehe ptujskega modelarstva.

Ti uspehi pa so tudi prispevek modelarske sekcije ob praznovanju 25-letnice AK Ptuj.

Pred upokojitvijo je Vlado delal na delovnem mestu glavnega konstruktorja priprav, zadnjo odgovorno funkcijo v DO pa je opravljal, kot prvi predsednik delavske kontrole v AGIS.

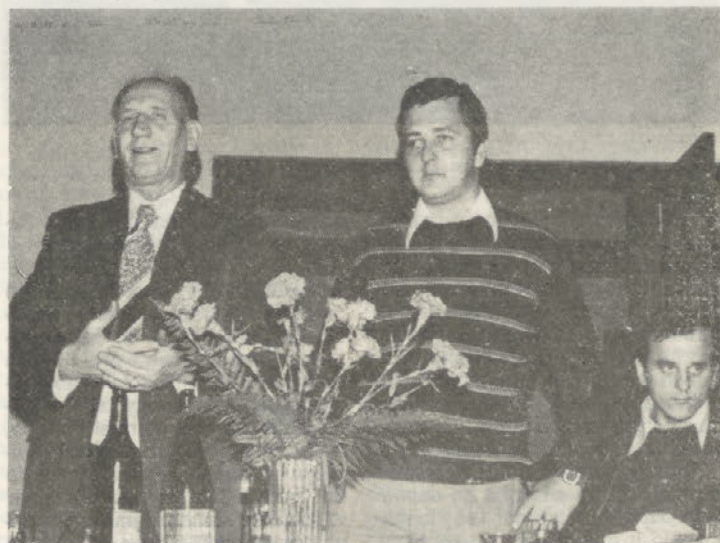
Sodelavci se zahvaljujemo Vlado za njegovo neumorno delo in želimo, da se vez prijateljstva in sodelovanja ne pretrga.

Kolektiv TOZD Orodjarna



Prijateljsko slovo od sodelavcev.

ob odhodu v pokoj Vlada MAKOVCA



V pokoj odšel najstarejši član DO AGIS

V jubilejnem letu, 30. letnici obstoja naše delovne organizacije, je iz TOZD-a Orodjarna odšel v zaslužni pokoj Mako-vec Vlado. V našo delovno organizacijo je prišel ob združitvi »Avtokaroserije« in »Ikli- pa«, kjer je bil zaposlen.

Vlado je zraven svojega rednega dela opravljal še vrsto

drugih dolžnosti, tako v organih samoupravljanja, kakor v DPO. Zmeraj se je zavzemal za napredna stališča, in jih tudi zastopal. Pri svojem delu je bil natančen, svoje izkušnje pa uspešno prenašal na mladi rod, ki je z veseljem sprejemal njegove ugotovitve iz dolgoletne prakse.

Transportna dejavnost v v DO AGIS

Mnogokrat, ko ocenjujemo proizvodne rezultate, nehoti pozabljamo na njihove periferne vplive, brez katerih bi težko, ali pa sploh ne uresničevali in dosegli zastavljene naloge. To potrjuje tudi dejstvo, da dobra organizacija transporta, dviga produktivnost in kvaliteto delovnih pogojev. Transport pa je lahko dobro organiziran samo takrat, ko razpolagamo s primernimi in kvalitetnimi transportnimi sredstvi, k čemer spadajo tudi urejene transportne poti in usposobljena živa delovna sila.

V nadaljevanju tega sporočila, vam želimo podrobneje predstaviti dobro in slabo te službe, to pa bomo storili s pomočjo razgovora, ki smo ga pripravili z vodjem Lah Marjanom.

1. Kako je v AGIS-u organiziran notranji in zunanji transport?

Notranji transport je razdeljen po TOZD in sicer TOZD Gumarna ima viličar VE 600 in elektrovoziček EK-2 ter transporterja. TOZD Kovinska obdelava ima viličar VE 600 in VE 1500 ter vodjo internega transporta, ki skrbi in koordinira delo internega transporta v TOZD Kovinska obdelava, Gumarna ter delno za TOZD Orodjarna.

TOZD TAP pa ima zunanji transport za DO AGIS razen TOZD Servis ter interni transport za lastne potrebe.

Delo internega transporta vodi vodja internega transporta, Kostevšek Franc. Razpolaga z 10 motornimi vozili, viličarji raznih tipov, elektrovozičkom EK-2. Delo se opravlja predvsem s stroji, z razliko TOZD-a Avtoopreme, kjer je zaradi potreb in zahtev vključenih še deset transporterjev.

Celotni transport DO AGIS je mnogokrat preobremenjen, kar še posebej s težavo premagujemo ob koncu meseca, ko se finalizira proizvodnja.

Zelo velika obremenitev za interni transport pa so »večne« selitve skladišč in oddelkov. Dislocirana skladišča in obrat TOZD Avtooprema, v Mlinski ulici, pa so povezani tudi z zunanjim transportom.

Zunanji transport vodim za celotno DO AGIS razen za TOZD Servis, ki samostojno razpolaga s svojimi vozili. Na razpolago imam TAM 5000, 3 vozila TAM 2001 in najet Ford tranzit ter nevozen IMV kombi, potreben generalnega popravila.

2. Kakšno je stanje vozil in kakšna je njihova uporabnost?

Na vseh vozilih TAM 2001 smo v letošnjem letu zamenjali dotrajane motorje. TAM 5000 pa je potreben generalnega popravila, vendar zaenkrat ni sredstev.

Vozila TAM 2001 za potrebe DO AGIS niso preveč primerne ker je večina tovora v teži cca 3000 do 4000 kg. Za potrebe GRAU obnove agregatov se je posebej uvedla prodaja novih in nakup starih širom Jugoslavije

zakar smo najeli Ford tranzit ker je IMV kombi dotrajal.

3. S kakšnimi problemi se srečujete pri vašem delu?

V internem transportu so v vseh oddelkih težave z odlagalnimi prostori ter skladišči zato ne moramo zadovoljiti potreb na vseh delovnih mestih pravočasno. Morda bi se dalo kaj več



Vozilo TAM 2001 za potrebe zunanjega transporta

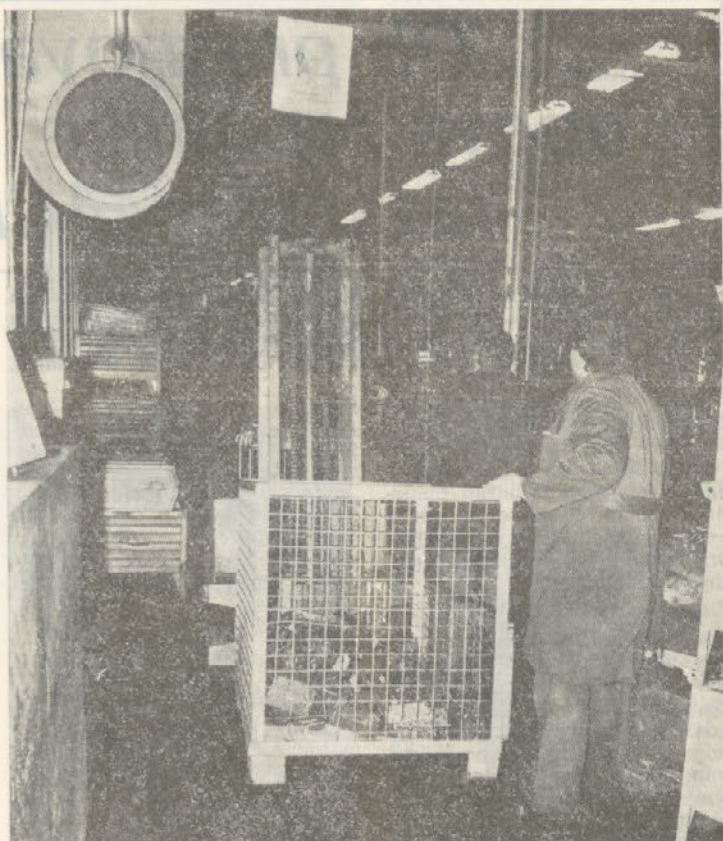
storiti, če bi mojstri in predelavci več sodelovali z internim transportom.

4. Kakšne ukrepe bi morali podvzeti za odpravo težav?

Na vseh nivojih bi morala biti večja delovna disciplina, urejenost tehnične dokumentacije, pravočasna naročila ipd. Več pozornosti bi morali posvetiti tudi redu na transportnih poteh, ki so mnogokrat zaradi malomarnega obnašanja nekaterih voznikov, parkirni prostori ali dirkališča.

5. Ali so vaši delavci zadovoljni s pogoji dela?

Delavci imajo veliko voljo do dela. Mnogokrat se naprezajo tako, da jih občudujem. Želim, da bi ostali delavci imeli več spoštovanja do delavcev v transportu, do našega dela, kar bi sigurno vplivalo na še kvalitetnejšo opravljanje zadanih delovnih nalog.



Interni prevoz izdelkov

6. Kakšni so odnosi v vašem oddelku?

Medsebojni odnosi in tovarištvo je zadovoljivo. To predvsem potrjuje pripravljenost medsebojnega sodelovanja in pomoči.

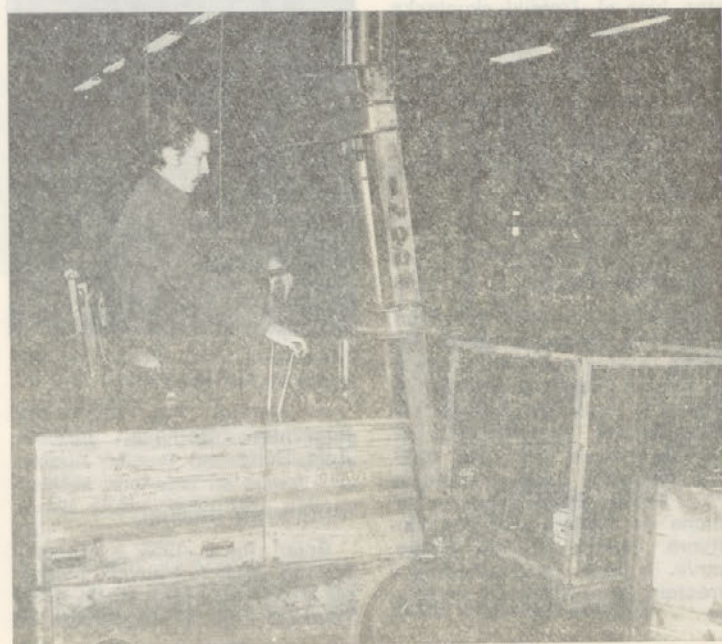
7. Ali bi bilo potrebno vozni park razširiti?

Vozni park zunanjega transporta bi bilo potrebno povečati predvsem zaradi pravočasnosti dostave blaga h kooperantom, nabave kritičnih pozicij, kar nam transportna podjetja ne morejo zadovoljiti po naših željah.

Vzporedno z razvitostjo proizvodnih kapacitet rastejo tudi potrebe internega transporta, ki pa zaradi pomanjkanja finančnih sredstev kasni.

Pripravil: Šneberger

Viličarist



Ob praznovanju dneva republike, likovna razstava v AGIS-u

Odbor za pripravo aktivnosti ob 30-letnici AGIS in komisija za kulturno življenje KOOS AGIS sta v okviru praznovanja 30-letnice AGIS in Dneva republike 29. novembra pripravila likovno razstavo, del slikarjev amaterjev likovne sekcije PD »Alojz Arnuš« Rogoznica.

Zakaj smo se odločili prav za to sekcijo, govori dejstvo, da so nekateri člani te sekcije člani našega kolektiva. S to razstavo želimo ponovno približati delovnim ljudem stvaritve, ki jih z velikim veseljem in samoodpovedovanjem ustvarjajo naši sodelavci in prijatelji.

Tempo življenja, ki ga živimo danes, je pravgotovo takšen, da nas sili samo naprej. Pozabljam pa na svet okrog nas, ki je že podoben telefonskim drogovanom, ki ostajajo za drvečim vlakom. In čas, ki ga preživimo ostaja nekje zadaj, dokler se kot svetel up ne utopi v pozabo. Kolo časa se vrti, pod seboj pa melje vse kar je bilo v nas še človeškega. Začeli smo se zapirati vase in postali nedostopni za sodelovca, prijatelja in sodelavca. Čemu le tako hitimo? Poskušajmo ustaviti kolo časa, vzamimo si čas za knjigo ali pa se zagledajmo v sliko, ki jo je ustvarilo srce in roka nekoga, ki želi in hoče, da bi trenutki našega časa ostali zapisani na platnu ali papirju.

Pravgotovo pa ni cilj mojih vrstic, vam vsiljevati svoje volje. Želim vam le približati te ljudi iz naše sredine, ki so si izbrali za konjiček likovno ustvarjanje. Gotovo je, da ta, kot vsak hobi ali konjiček, nudi človeku zadovoljstvo, sprošča njegove notranje napetosti, vendar zato zahteva svojo ceno. V nekaj vrsticah vam želim predstaviti likovno sekcijo PD Alojz Arnuš Rogoznica, katere član sem tudi sam. Živimo in delamo v KS Rogoznica. Smo člani likovne zveze Slovenije. Imamo svoj mali prostor, kjer si v obliki skupinskega dela oziroma predavanj izpopolnjujemo svoje likovno znanje. Kaj nas je združilo? Prav gotovo je to veselje do slikanja. Veseleje do barv in slikovitega sveta, ki nas obdaja. Smatram, da bi bilo prav predstaviti vsakega posebej.

SIMONIČ FRANC

Rojen 11. 11. 1942 v Zavrču. Po poklicu predmetni učitelj, sedaj še izredni študent na II. stopnji šole za organizacijo dela. Zaposlen v Agis kot referent za izobraževanje. Aktivno se je začel ukvarjati s slikanjem 1963. leta, kar ga je tudi pripeljalo na PA v Maribor. Res je, da se poklicno ne ukvarja več s slikarstvom, vendar sta mu platno, barve in čopič nenadomestna v prostem času. Slika olje na platno.



Razstavljal:

— Ptuj, Maribor, Ljubljana, Kranj, Velenje, Trbovlje, Zagorje, Hrastnik, Varaždin, Koprivnica, Ormož, Lenart, Gorišnica, Destnik, Leskovec, Kidričevo, Juršinci, Dornava, Rogoznica, Agis, Delta.

SEGULA LEONIDA

Rojena 7. 11. 1953 v Ptuj. Predmetna učiteljica, zaposlena v OŠ Juršinci. Slikati je začela že kot otrok zato se je odločila pri izbiri poklica za PA likovno smer. In pravi, da ji ni žal. Slika in riše — največ tempera.



Razstavljal:

— Maribor, Ptuj, Koprivnica, Rogoznica, Dornava, Juršinci, Agis, Delta.

ZUPANIČ BRANKO

Rojen 16. 2. 1954 v Muretinah, po poklicu trgovski pomočnik, zaposlen v Mercatorju TOZD Panonija Ptuj. S slikarstvom se

aktivno ukvarja od leta 1971. Privlači ga pisana paleta jesenskih barv in tihožitja.



Razstavljal:

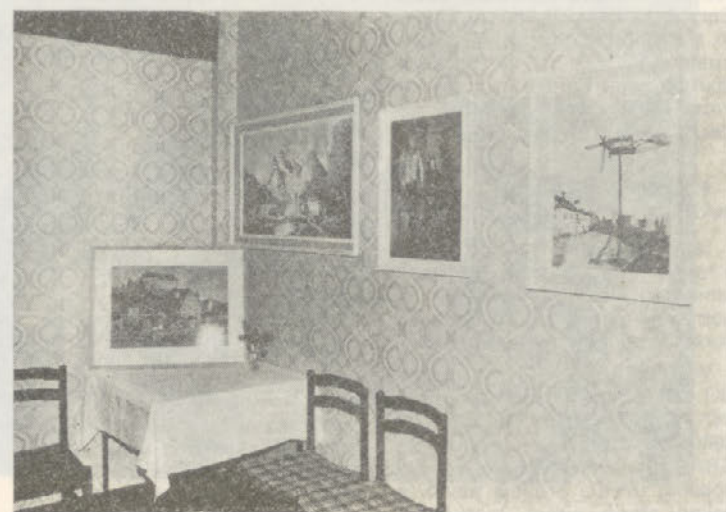
— Gorišnica, Hrastnik, Trbovlje, Zagorje, Juršinci, Koprivnica, Rogoznica, Dornava, Ptuj, Agis.

MENONI MAKS



Rojen 16. 9. 1948 v Skorbi. Po poklicu skladiščnik, zaposlen v Agis TOZD Gumarna. Slikanje me je začelo voditi v svoj čarob-

Razstava slik v mali jedilnici ODP



ni krog že v osnovni šoli. Slikam predvsem naravo in to olje in platno.

Razstavljal:

— Hrastnik, Trbovlje, Zagorje, Koprivnica, Ptuj, Juršinci, Dornava, Agis.

BRKIČ HALIM

Rojen 6. 4. 1946 v Teočaku v BiH, zaposlen v AGIS TOZD Prečna mehanika. Slika od leta 1963. Olje na platno. Privlačijo ga motivi narave in portreti.

Razstavljal:

— v Agisu 1977.



ZUPANIČ BRANKO

Rojen 21. 1. 1960 v Ptuj, po poklicu trgovski pomočnik. Zaposlen v trgovskem podjetju Izvarjati s slikarstvom 1970. Slika bira Ptuj. Aktivno se je začel uknavneč akvarel in risbe. Navdih za slikanje išče v naravi.

Razstavljal:

— Prevalje, Škofja Loka, Juršinci



V gosteh na valu 202

Dan 4.11. 1978 je bil poseben dogodek za našo družino. Naj se vam na kratko predstavimo: BELA Majda, navijalka trakov v AGIS-u TOZD Precizna mehanika, Peter, vodja obrata II v AGIS-u TOZD Avtoprema — TAP ter otroka Peter in Daniela, učenki 6. in 4. razreda osnovne šole TONE ŽNIDARIČ iz Ptuja.

Bili smo v gosteh v radijski hiši RTV Ljubljana, točneje rečeno, gostje vala 202.

Novinar Božo ZABJEK iz RTV Ljubljana nas je izbral na sugestijo urednika glasila V AGIS-u tov. ŠNEBERGER Srečka. Priprav na razgovor ni bilo veliko. Skupaj z obema novinarjema smo se sestali dan pred oddajo ter se pogovorili o tem kako izkoriščamo prosti čas ter o težavah, ki tiščijo Ptujčane. V soboto zjutraj smo se odpeljali v Ljubljano. Otroka sta bila med vožnjo do Ljubljane kakor na iglah. Prenos je bil neposreden na valu 202 dne 4. 11. 1978 od 10.30 do 11.30 ure.

V ljubljansko radijsko hišo smo prispeli pravočasno. V avli nas je pričakal novinar Božo ZABJEK, ki smo ga spoznali že prejšnji dan. Sledil je še kratek razgovor pred oddajo, nato pa se je pričelo zares.

Studio smo si najprej ogledali. V njem ni bilo razen mize s šestimi stoli in mikrofona ničesar. V mizi je zmontiran zvočnik in lučka, ki se prižge takrat, ko tehnik vključijo studio iz katerega se neposredno oddaja. Novinar nas je najprej predstavil poslušalcem radia. Nato smo se pogovorili o hobijih. Sledil je glaz-

beni vložek, po naši želji. Nato smo se pogovorili o težavah, in željah Ptujčanov. V težavah smo govorili o slabi preskrbi s premogom, drvami in ostalim kurivom. Nato o cestni neurejenosti v Ptuj, še posebej o slabi signalizaciji. Želja in potreba Ptujčanov so predvsem semaforji na nekaterih križiščih. Naslednja želja je, bolj razgibano kulturno življenje. Predvsem smo omenili gledališče kot enega izmed vodilnih kulturnih medijev. Med razgovorom je bilo več glazbenih vložkov. Glazbo smo izbrali sami po svojem okusu. Hitro se je bližala 11.30 ura, ko smo morali končati z razgovorom. Še precej stvari je ostalo nedorečenih, ker ni bilo časa. V eni uri se ne da povedati vseh želja in težav družine ter širše skupnosti občine Ptuj. Menimo, da smo nekatere stvari povedali in s tem opozorili slovensko javnost in ostale poslušalce vala 202 na probleme in želje občanov občine Ptuj.

Želimo se zahvaliti vodstvu AGIS-a, predvsem pa tov. ŠNEBERGER Srečku, ki so nam omogočili razgovor na valu 202 RTV Ljubljana.

BELA Peter



vsem zaposlenim obilo uspehov pri njihovem delu.

ANTON ŠEGULA

Naše delo ni preveč cenjeno, ker je pač take narave, da za drugimi pospravljamo. Je pa sigurno pomemben člen v verigi zaščite in obvarovanja predvsem prirodnih dobrin. Nenehno smo izpostavljeni vsem vremenskim nevarnostem, ki nam ne prizanašajo predvsem v zimskem času.

Sodelovanje med nami in delavci je primerno, kar mnokrat razbremeni posameznika, kajti zgodi se, da zaradi potrebe moramo neko delo opraviti hitro in tudi zadovoljivo. Primerno bi lahko ocenili tudi sodelovanje z našim vodjem, ki s pristopom

tek do sočloveka ter njegovih življenjskih pogojev. Naša skupina pa bo lahko tako kvalitetneje opravljala delovne naloge, okolica bo lepša, vsi pa bomo srečnejši in zadovoljnejši.

MIRKO MLINARIČ

Opravljam naloge vodje dvoriščne skupine. Zaposlil sem se 1. 7. 1957 v takratni Avtokaroseriji, ki se je preimenovala v TAP in po združitvi v AGIS. S svojo skupino skrbim za red in čistočo na območju delovne organizacije. Pri opravljanju teh del nas moti predvsem to, da je odvoz smeti in kovinskih odpadkov odvisen od drugih podjetij, ki ne zagotavljajo vedno rednega odvoza.



človeškega odnosa spodbuja prizadevanja za kvalitetno opravljanje nalog. Naša skupina mora tudi mnogokrat priskočiti na pomoč nekaterim drugim službam, ko gre za neko delo, ki mora biti v kratkem roku opravljeno in je vezano na izredne dogodke.

Ob koncu še morda to — uporabljamo poti, ki so za to urejene, čuvajmo naše zelene površine in obnašajmo se tako, da z našimi dejanji ne bo ogrožena čista in zdrava prihodnost. Šneberger

Ali jih poznate?

Skrb za naše okolje kakor tudi za dviganje zavesti osnaževalcev, omogoča možnosti, da za nas in bodoče rodove rešimo in ohranimo pogoje normalnega življenja. Vsa neorganizirana odlagališča smeti, kakor tudi odmetavanje embalažnih in drugih predmetov po našem življenjskem prostoru, kaže prirodne pogoje in zahteve živih bitij. Da bi se lahko ostro spoprijeli z normalnimi posledicami proizvodnje in nekaterimi nenormalnimi početji posameznikov, ki neodgovorno zmanjšujejo in ožijo dobrine potreb življenja, moramo nenehno ne samo nadaljevati borbo proti vsem tem činiteljem, ampak jo tudi krepiti.

Za lepo urejenost okolja pa skrbimo tudi v AGIS-u, s čistilno skupino, ki ji po navadi pripisujemo manj pomembnosti, s čimer nepravilno delimo svoja razpoloženja do ljudi, ki ohranjajo pogoje nemotenega razvoja in dobrega počutja.

Z nekaterimi izmed njih smo se pogovarjali in rdeča nit razgovora, ki ga preberite, je bilo vprašanje odprave vseh škodljivih pojavov in odnosa do soljudi, bodočih pokolenj in do samega sebe.

JANEZ GOLOB

Z odpravljanjem delovnih nalog v naši skupini, je vsak izmed nas izpostavljen vsem neugodnostim, pogojenost katerih izhaja tudi od brezvestnih posameznikov. O tem najbolj govorimo primeri, ki jih zasledimo po sanitarijah, garderobah in drugih prostorih, ki služijo za občasne potrebe. Posebej bi želel poudariti, da se z veliko neodgovornostjo obnašamo do naših zelenic, kajti mnogokrat jih spremenimo v

odlagališča odpadkov ali pa si preko njih krajšamo poti. Ob vsem tem pa se ne zavedamo, da je bilo za ureditev teh površin porabljenih več sredstev, da je bilo vložnega mnogo truda naše čistilne skupine, in da s takimi početji uničujemo vir zdravja, naše okolje. Ob koncu bi želel poudariti še to, da skupno pozivamo vse, ki jim sleher na ped zemlje služi za brezvestno obnašanje in kulturno ravnanje s prirodnimi bogastvi, da prav ti dvignejo zavest in obču-



Medsebojno se dobro razumemo, čeprav pride včasih do manjših sporov, ker dobi posamezen delavec preveč dela. Precej je težav z bolniškimi, kajti čistilci so izpostavljeni vremenskim nevarnostem in prepihom, zato večkrat zbolijo. Sodelavci ocenjujejo delo dvoriščne skupine zadovoljivo, včasih tudi nezadovoljivo, ker vsem naenkrat ne moremo ustreči.

Poleg rednih delovnih nalog morajo delavci čistilne skupine večkrat priskočiti na pomoč vratarski službi, inventurni skupini itd.

Delavcem v AGIS-u priporočam, da bi bolj vzdrževali red in čistočo, poleg tega pa želim



JANEZ V DELAVSKI KONTROLI

SMEROKAZ KADROV



DELAVCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU OKTOBRU 1978

TOZD AVTOOPREMA

— FRIDRIH Rudolf, klepar — za nedoločen čas
— TUKOVIČ Ivan, klepar — za nedoločen čas

TOZD PRECIZNA MEHANIKA

— PRIGL Dušan, pripravnik — za določen čas
— PETEK Jožef, čistilec odlitkov — za nedoločen čas
— KLINGER Viktor, vrtalec — za nedoločen čas
— MAROH Drago, čistilec odlitkov — za nedoločen čas

TOZD GUMARNA

— PSAJD Miran, vulkanizer — vrnil iz JLA
— LEBAR Milan, delavec na ekstrudorju — za nedoločen čas

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

— VAJSBAHER Bruno, šablonar II. — za nedoločen čas

DELAVCI, KI SO PRENEHALI DELOVNO RAZMERJE V MESECU OKTOBRU 1978

TOZD VZDRŽEVANJE

— VERLAK Vladimir, inst. za cent. ogrevanje — sporazumno

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

— NOVAK Marija, obratni knjigovodja — invalid. upokojitvev

DELOVNA SKUPNOST KOMERCIALA

— REGVAT Justina, ekspediter — invalid. upokojitvev

TOZD AVTOOPREMA

— LONGHINA Boris, monter sedežev — sporazumno
— DONAJ Bogomir, delovodja livarne — sporazumno
— PUČKO Franc, del. pr. sk. — sporazumno
— VUZEM Anton, skladiščni delavec — sporazumno

TOZD SERVISI

— GABRON Boris, vodja tehničnih pregledov — umrl

TOZD PRECIZNA MEHANIKA

— FEKONJA Ivan, vrtalec — sporazumno

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

— ZELENKO Marija, čistilka — delo za določen čas

TOZD ORODJARNA

— PETEK Ivan, strugar — sporazumno

DELAVCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU NOVEMBRU 1978

TOZD GUMARNA

— KOLEDNIK Bojan, pomočnik skladiščnika — za določen čas

TOZD PRECIZNA MEHANIKA

— TOPLAK Zofija, čistilka — za določen čas
— PUČKO Milan, transporter — za nedoločen čas

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

— PETEK Stanislav, strugar III. — vrnil iz JLA
— MERNIK Maks, strugar na Krušiku — za nedoločen čas
— KORENJAK Marjan, strugar na Krušiku — za nedoločen čas

TOZD SERVISI

— SUEN Franc, avtomehaničar — vrnil iz JLA
— POTRC Jože, avtoklepar — za določen čas

TOZD ORODJARNA

— LEBEN Viktor, orodjar IV. liv. or. — za nedoločen čas
— ARNUŠ Janez, orodjar štan. or. — vrnil iz JLA

TOZD AVTOOPREMA

— KAISERSBERGER Rado, galvanizer — vrnil iz JLA
— VAUPOTIČ Bojan, čistilec odlitkov — za nedoločen čas
— PSAJD Drago, čistilec odlitkov — za nedoločen čas

KEGLJANJE

Kegljaški krožek AGIS-a je organiziral tekmovanje v kegljanju za posameznike moške in ženske. Rezultati so bili sledeči:

Moški 100 lučajev:

	kegljev
1. VOGLAR Franc	414
2. SEIDL Milan	402
3. SERUGA Alojz	392
4. MAJCEN Silvo	381
5. ZAJSEK Alojz	377
6. GOLOB Martin	374
7. GRAMC Dušan	371
8. ČRESNIK Milan	368
9. GRAMC Zlatko	359
10. LIČEN Alojz	357
11. BOGDANOVIČ Milan	357
12. MEŠKO Zvonko	357
13. NEZMAN Anton	356
14. ROBIN Marjan	354
15. BREZNIK Zvonko	348
16. MERC Jože	347
17. DROBNJAK Vinko	347
18. PIHLER Jože	344
19. SMIGOC Miloš	340
20. RAJH Alojz	336
21. MERC Albin	333
22. KEKEC Miran	331
23. KOLARIČ Silvo	331
24. ZOREC Alojz	326
25. SEMENIČKI Mirko	325
26. LEVICNIK Jože	318
27. BER Milan	316
28. ARNUS Jože	316
29. PETROVIČ Maks	315
30. MAROH Marjan	309
31. PRIMOŽIČ Vali	305
32. CIGLAR Stanko	305
33. VODUSEK Milan	286
34. KRAMBERGER	

Zdenko	277
35. POTOČNIK Maks	266
36. ZAFOSNIK Ivo	261
37. KSELA Franc	257
38. MEŠKO Ivan	226

V ženski konkurenci so bile prijavljene 4 tekmovalke, a na tekmovanje je prišla le ena — Zuran Stanka, ki zasluži priznanje za udeležbo.

Pokal in priznanja bodo podeljeni na občnem zboru kegljaškega krožka, ki bo 13. januarja.

NOGOMETAŠI NA DŠI

V mesecu oktobru so potekala tekmovanja v malem nogometu v okviru delavskih športnih iger ptujske občine. V tej disciplini je bilo udeleženi največ ekip, ki pa jih je komisija za DŠI razdelila v skupine.

V vsaki skupini se je odigralo po 7 kol. V skupini, v kateri je bil AGIS, so tekmovali še Elektrokovinar, Opekarna, Inženiring, Agrottransport, Zdravstveni dom, KB Maribor podr. Ptuj in JLA.

Rezultati srečanj naše ekipe so bili:

AGIS — JLA	4: 1
AGIS — Zdravstveni dom	0: 1
Agrottransport — AGIS	2: 3
Opekarna — AGIS	2:13
AGIS — Inženiring	0: 2
Kreditna banka — AGIS	1: 2
Elektrokovinar — AGIS	3: 1

Ekipi, ki so osvojile 1., 2., 3. in 4. mesto v skupini, se bodo

uvrstile v A ligo, ostale ekipe pa bodo igrale v B ligi (skupini). Ta del tekmovanja pa bo potekal spomladi.

M. Š.

SAH

V počastitev 29. novembra — dneva republike je bil organiziran brzopotezni šahovski turnir, ki se ga je udeležilo le 7 tekmovalcev. Število udeležencev je zelo malo kot na večini šahovskih tekmovanj, a razloga, ki bi bil kot opravičilo slabi udeležbi ni najti. Po odigranih partijah so prva tri mesta osvojili Ignac Habjančič, drugo Gorazd Ličen in tretje Edi Hojnik.

KOŠARKA

V prejšnji številki glasila je bilo napisano obvestilo, da imajo delavci enkrat tedensko možnost rekreacije v telovadnici OS F. Osojnik. Izmed »recreatorjev« je sestavljena košarkaška ekipa, ki se je pred dnevi pomerila z ekipo košarkaškega kluba Gumar iz Kranja. S Savo Kranj imamo dobre poslovne stike in ti se nadaljujejo in krepijo tudi na športnem področju. Ekipa KK Gumar (Kajtezovič, Baligač, Suchy, Radženič Z., Melinc, Pogačnik, Radženič B.) je premagala našo ekipo (Leidl, Segula, Kekec, Joha, Reberc, Lah, Ciglar) s 45:35. Povratno prijateljsko srečanje bomo organizirali v februarju v Ptuj.



»Razredno« neopredeljeni člani pevskega zbora »AGIS«

DELAVCI, KI SO PRENEHALI DELOVNO RAZMERJE V MESECU NOVEMBRU 1978

TOZD AVTOOPREMA

— EMERSIC Anton, kontrolor final. — na lastno željo
— STOLEKAR Stanislav, varilec na CO₂ — sporazumno

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

— VOGLAR Stanislav, šablonar — na lastno željo
— KRAJNC Miroslav, referent za VPD — sporazumno

— VAJSBAHER Bruno, šablonar — v času posk. dela

TOZD ORODJARNA

— MAKOVEC Vlado, gl. konstrukter pripravl — statostna upokojitvev

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

— PSAJD Tatjana, čistilka — sporazumno
— VELJOVIČ Radoslav, pravnik — sporazumno

TOZD VZDRŽEVANJE

— RAKUŠ Jožef, ključavničar I. int. sk. — sporazumno

— PETROVIČ Jože, mizar — invalidsko upokojen

DELOVNA SKUPNOST KOMERCIALA

— KOCMUT Ivica, administrator — delo za določen čas

TOZD SERVISI

— MILOŠIĆ Simon, avtoklepar III. — odsluženje voj. roka

TOZD GUMARNA

— BAUMAN Zdravko, vodja obrata I. — odsluženje voj. roka

Mala novoletna kronika

Hitro spet prišle so ure,
ko morajo ob koncu leta,
biti sredstva vsa prešteta,
narejene inventure.

TOZD, ki lani bil je »mali«,
letos je postal »veliki«,
In ne mislite, da po obliki,
so »veliki« letos »mali«.

Pasovi lani so bili iskani,
letos kupcem nepoznani,
danes kamen so spotike,
saj zaloge so velike.

Izdelkov tudi sorte druge
je zaloga kar zajetna,
res novica ni prijetna,
tu gre le za čas zamude.

DSSS je črna ovca,
DSK pa bela vrana,
obe skupaj TOZD-om rak je rana,
ko jim dat' je treba novca.

Kdor ima želodec dober,
letos mu prišlo je prav,
saj lahko ostal je zdrav,
ker »žrtev« Košakov ni postal.

Informacija hitro gre okrog,
v kateri TOZD so še neredi,
kdo koga nateguje med razredi,
in ga meče v »katalog«.

Zdaj smo učenci vsi postali,
ko v razrede smo prišli,
v katerem razredu si pa ti,
se bomo lahko vprašali.

Naj ne zameri mi preveč,
kdo v tem je prizadet,
če v višnji ni prišel »razred«
vsaka jeza je tu odveč.

Kaj bi grajal, kaj bi hvalil,
saj vsem jasno je, na dlani,
da ni boljše kakor lani,
kdor še tega ni pozabil.

Da žalostno ne bilo bi vzeto,
zdaj pozabimo razrede
in med letom vse nereda,
saj bo boljše drugo leto.

Kljub tegobam in težavam
smo prišli do konca leta,
saj nam ni bila odvzeta,
skrb norijam in zabavam.

Tako za konec še voščilo,
srečno Novo, zdravo leto,
naj bilo bi v plan zajeto,
da nam spet ne bo »zvonilo«.

C. Č.



Prehitro bogatenje

Zelo znan kultunrik se je znašel pred sodiščem, obtožen neupravičenega bogatenja. Razpravna dvorana ni morala sprejeti vseh, ki jih je zanimala usoda kolega, saj kulturniki navadno — za razliko od podjetnikov — nimajo možnosti, da bi neupravičeno bogateli. Ker ni bilo za vse prostora, in ker so razprave zoper neupravičenim bogatitvam tudi sicer zelo redke so izjemoma obesili zvočnike pred razpravo dvorano, da bi bilo lahko čimveč ljudi seznanjenih s problemom kulture v OZD.

Sodnik je prebral obtožnico malce v naglici in površno, vendar ga to ni motilo, da ne bi začel razprave odločno in takoj prešel na bistvo. Ko je zvedel potrebne uvodne podatke, je vprašal obtoženega:

»Obtožnica vam očita, da ste neupravičeno in pretirano obogateli. Ali boste to priznali ali zanikali?«

»Priznam, da sem pretirano obogatel, glede neupravičenosti pa sodbo odklanjam.«

»Ali se vam ne zdi pretirano bogatenje v obdobju, ko utrjujemo nove samoupravne odnose, nemoralno?«

»Nikakor, saj bi lahko — tako kot jaz — vsak obogatel.«

»Vsak? Tudi tisti z nižjo izobrazbo?«

»Tisti še prav posebej.«

»Koliko znaša vrednost vaše obogatitve?«

»Te vrednosti ni mogoče izraziti, tolikšna je.«

V dvorani in zunaj je zavreščalo.

»Ali ste pretirano obogateli v enem letu ali postopoma?«

»Bogatel sem vrsto let zapored.«

»Ali ste prijavili vrednost te bogatitve davčni upravi?«

»Ne.«

»Ali se zavedate posledic svojega dejanja?«

»Popolnoma.«

»Vam je pri bogatitvi kdo pomagal?«

»Mnogi ljudje.«

»Ali lahko poveste njihova imena?«

»To so zelo pomembni ljudje in ne bi rad, da bi se njihova imena omenjala na tem mestu.«

Sodnik se malo zamislil, vendar ga je obtoženi kultunrik rešil iz zadrege, ko je dejal:

»Sicer pa večina od njih ne živi več.«

»Ali ste obogateli samo z delom v rednem delovnem času?«

»Ne, za dosego tega bogastva sem se moral truditi zlasti ponoči.«

»In potem ste bili naslednji dan v službi, med rednim delovnim časom utrujeni in nesposobni za opravljanje svoje osnovne dolžnosti?«

»Oprostite, to ne bo držalo.«

»Že dobro, in kaj ste si kupili s pridobljenim bogastvom?«

»Do sedaj še ničesar.«

»Kako? Nimate hiše, vikenda, avtomobila?«

»Ne.«

»Ste morda kaj kupili in podarili prijateljem ali sorodnikom?«

»Ne. S pridobljenim bogastvom si ne moremo kupiti materialnih dobrin.«

»Kakšno bogastvo pa je potem to?«

»Duhovno.«

»In kako ste prišli do njega?«

»Bral sem časopis V Agisu.«

Maks Menoni

MATEMATIČNE ZA NOVO LETO!

Petčlanska družina ob rojstnih dnevih posameznih članov pripravi svečano torto s številom svečk, ki je enako številu let slavljenca. To slavlje pripravljajo vsako leto, oče in mati, oziroma mož in žena pa sta slavila tako že pred poroko.

Do danes so, če štejemo vse svečke, ki so jih na slavnostnih tortah upihnili, porabili vsi skupaj že 958 svečk.

Radi bi vedeli, koliko so posamezni člani družine stari.

Vemo le da je mati:

- a) dve leti mlajša od očeta,
- b) da sta se v družini rodili dvojčici in da ima vsaka od njiju po dve sedmini materinih let ter
- c) da je sinova starost točno šestina očetovih let.

Janez

I. Modrec ob grobu postoj, počasti pepel Diofonta, leta njegova preštetj, odmerjena z voljo bogov. Šesti del sojenih let ozarja mu sreča otroštva, še pol šestine mine, ko lica poraste mu puh. Let že sedmino izbere si vdano družico. Pet let že družu ju vez, ko se rodi jima sin. Le pol očetovih dni je ljubljencu dano živeti, radost očetova vsa v prerani utrne se grob. Dvakrat dve leti bridko pretoži nad težko izgubo, potlej utrujen še sam za vselej zatisne oči.

II. »Reci Pitagora srečni, potomec Modric helikonskih, tole mi zdaj odgovori: dej, koliko vrlih učencev v tvoji se hiši sedaj ubada na poti k modrosti?«

»Tole povem Polikrat, da se matematiko krasno vseh polovica uči, nesmrtno narodo spoznati hoče nato četrtnina. Sedmina vseh mojih učencev rada molčala bi le, besede razmišljala večne. Z njimi so žene še tri, med njimi je prva Teana.«

To so nasledniki vsi, kar meni so dale jih muze.«

DVIG PROIZVODNJE



1. NESOLIDARNO



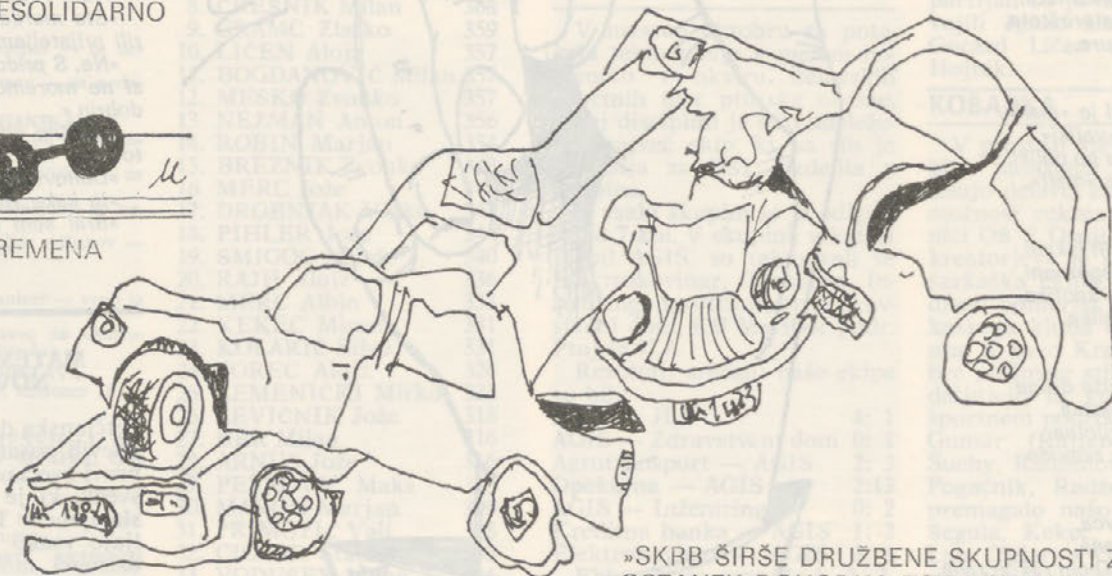
2. DVIGOVANJE



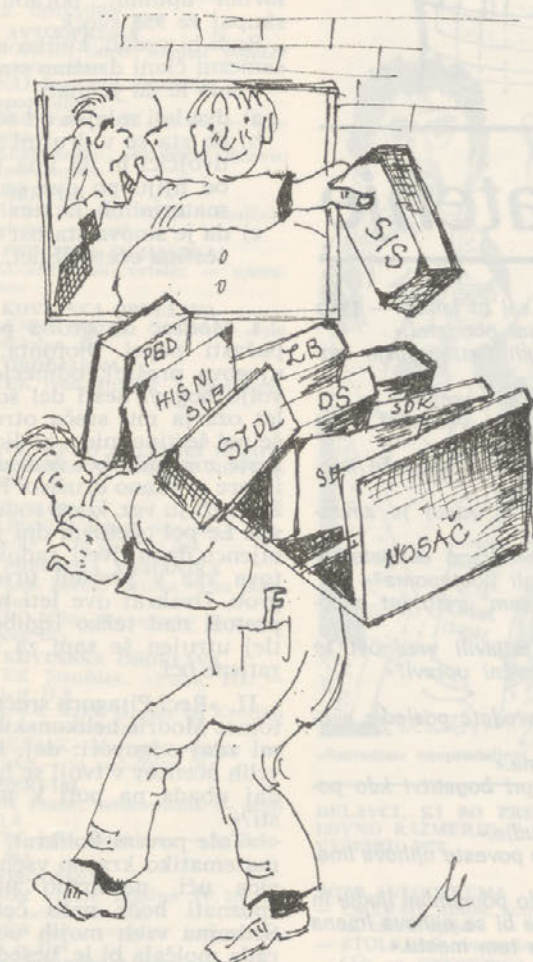
3. PRETEŽKEGA



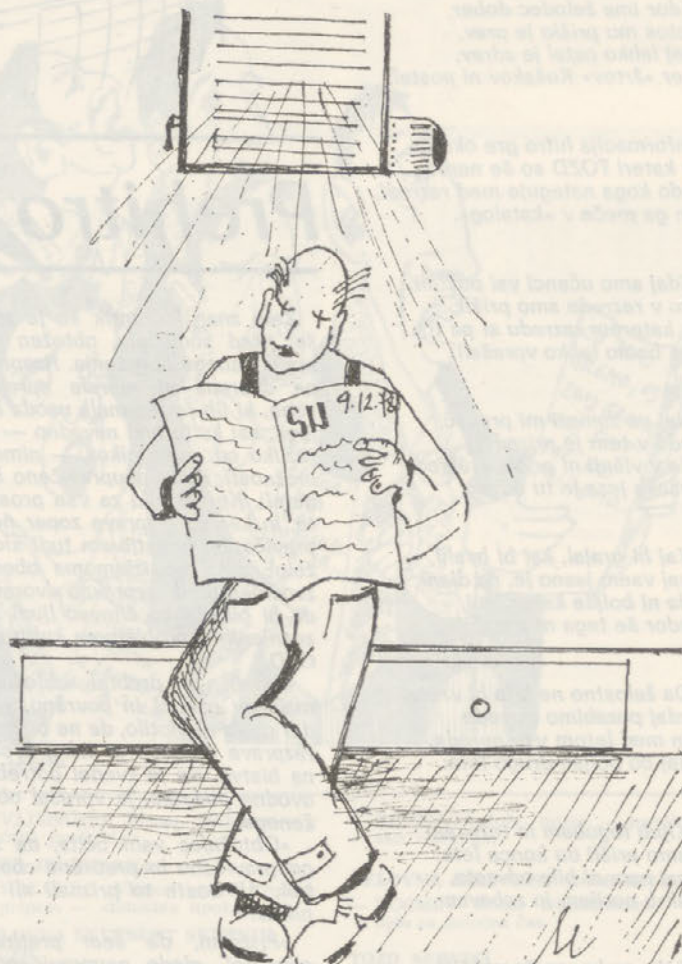
4. BREMENA



»SKRB ŠIRŠE DRUŽBENE SKUPNOSTI ZA OSTANEK DOHODKA TOZD SERVISI«



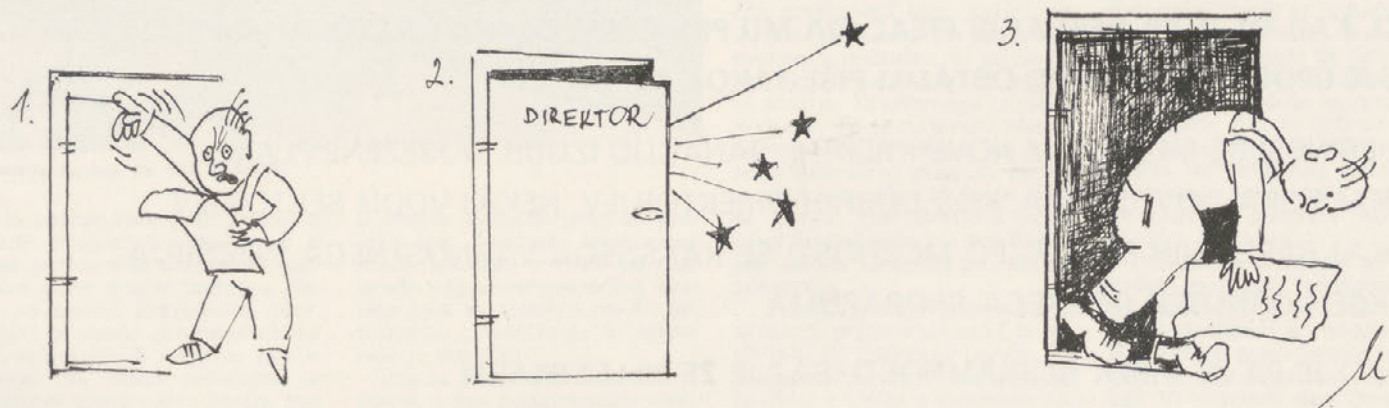
NITI OPAZIL NE BO, ČE MU ŠE ENEGA NALOŽIM



SAMOUPRAVLJALEC PEPE NA DAN SOLIDARNOSTNE SOBOTE



NEMČIJA	ZDRUŽENJE GOSPODAR. ORGANIZACIJE	SL. PISATELJ ŽIVI V CELOVCU (JANKO)	NOGOMETNI KLUB	ŽENSKO IME	VISOK GORBO VRH BLIZU TEŽE RSKEGA (2.131m)	ALUMINIJ	LJUBJANSKA TOVARNA KOLEŠ	SESTAVIL KORPAR	31 DECEMBER
D	I	N	N	I	Z	A	R	ORKOVNA SIOPNJA ZA VELIKOST TAKARSKIH CRK (OSNAKA)	
GPIS O ŽIVLJ IN DELO PREMINULEGA	N		L	R		L	O	ŽVEPLO PARISKI MODNI KREATOR	S
TRST	T	S	MATIJA ČOP VOJASKI PREVRAT	N	Č		G	A	D
ŠPANJIA (ORIGINAL)	E	S	P	A	N	A			I
AFRIŠKI KOPITAR JEZIKOBLO VEČ O SLOV.	G		U						O
	S	R	E	Č	A				R
	A	A							S
OKAJSAVA ZA SLEDEČI	S	L	ZORKO IVAN	K	A	C			T
VOJAK V REZERVI	R	E	Z	E	R	V	I	S	T
DRŽAVA V AFRIKI	E	T	I	O	P	I	J	A	
ČUFAR OLGA	Č	O		P	O	S	A	V	J
DUŠIK	N		P		T				
DRUGO NANO MESTO V ALŽIRIJ (PRISTANISKA)	O		A						
PREJLOG	W	A	D						
ČLOVEK Z VELIKIMI OČMI	O	L	A	Č					
PAJČOLAN, TANČICA	V		L	O					
OBLIKA UTRDBE	O	L	O	P					



SAMOUPRAVLJALEC PRED IN PO OBISKU PRI DIREKTORJU

Upravičena zaskrbljenost Dedka Mraza



»TO, KAR MI JE PA NEKI AGIS PISAL, DA MU PRINESEM ZA NOVO LETO, PA PRESEGA VSE MOJE SPOSOBNOSTI. MED OSTALIM PIŠE TAKO« ...

... PRINESI ŠE MI PROSIM NOVE KREDITE, SANACIJO IZGUB, DOSEŽENE PLANE, LOKACIJSKA DOVOLJENJA, KOŠ DOBRIH DIREKTORJEV, NEKAJ VODIJ SEKTORJEV, NEKAJ RABLJENIH BARAK, PO MOŽNOSTI ŠE KAKŠNEGA VARNOSTNEGA INŽENIRJA, KAKŠEN OSNUTEK DOBREGA SPORAZUMA ...

— TO JE PA ŽE VIŠEK NESRAMNOSTI, SAJ JE ŽE 30 LET STAR!? ...

V AGISU — glasilo delovnega kolektiva AGIS Ptuj. Izdaja izdajateljski svet. Ureja uredniški odbor: Bauman Valentin, Drobnič Ivan, Potočnik Marko, Vidovič Franc, Kralj Rajko, Kozar Silvo, Živkovič Dragan, Pavlinič Mirko, Štros Saša, Simonič Franc. Odgovorni urednik: Srečko Šneberger. Naklada 2000 izvodov. Tiska: Ptujška tiskarna, Ptuj. Uredništvo: 62250 Ptuj, Rajšpova 12. Rokopisov ne vračamo. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421/1-72 z dne 30. maja 1977.