

GLASILO
DELOVNEGA KOLEKTIVA
BOMBAŽNE PREDILNICE
IN TKALNICE TRŽIČ



Tržiški tekstilec

Leto XII. november 1971

Številka: 11

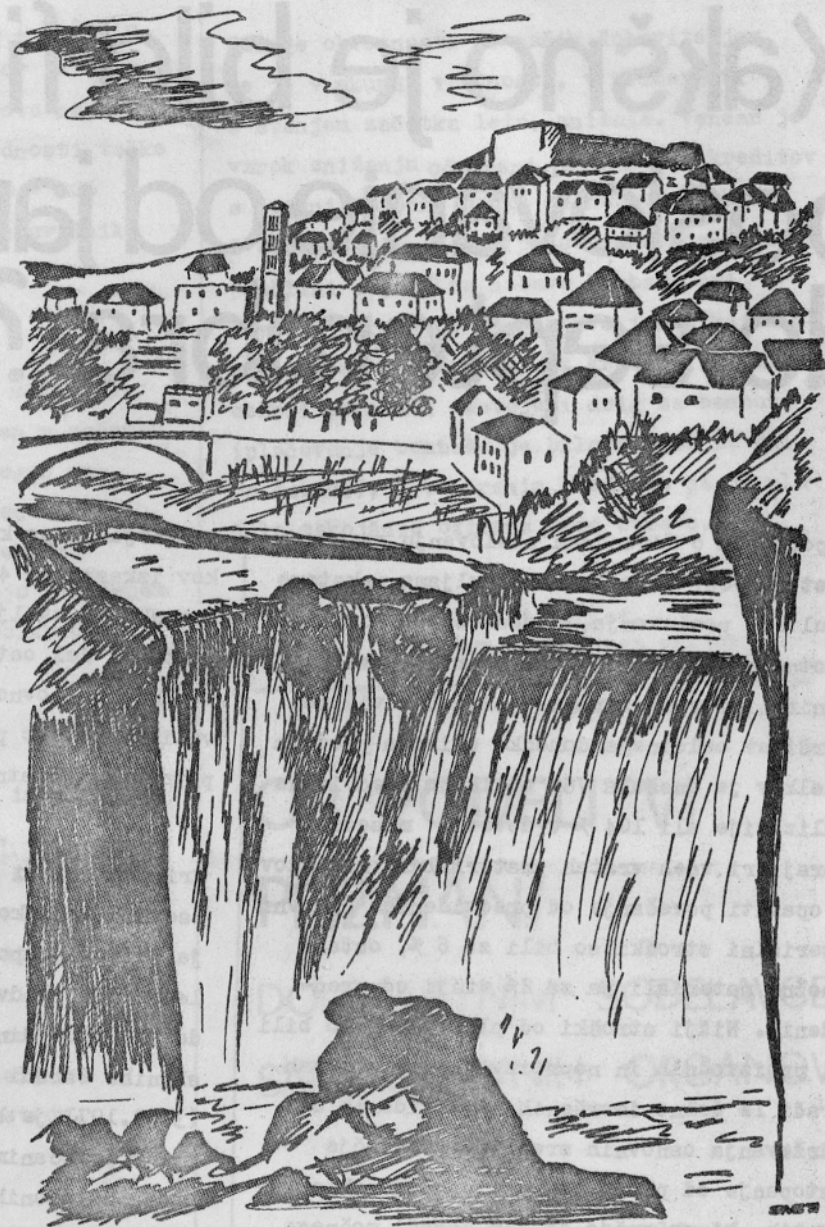
Glasilo ureja uredniški odbor:

Franci Šarabon, Roman Planinc,
Slavko Teran, Metod Ahačič,
ing. Jože Zupan, Metka Grašič
in Miro Mandelj.

Glavni in odgovorni urednik:
Stojan SAJE.

Izhaja vsak mesec v nakladi
1400 izvodov.

Tiska tiskarna Delavske
univerze "Tomo Brejč" v Kranju.



29. NOVEMBER

OB 28. OBLETNICI ROJSTVA REPUBLIKE

se spominjamo vseh, ki so se takrat zbrali v majhnem bosanskem mestu ter odločili o usodi bodočnosti - ustvarili novo državo in sedanost, pa niso dočakali trenutka, da bi okusili svoje sadove. Uživamo jih mi, njim pa se oddolžimo s tem, da podpiramo enotnost, enakost in bratstvo med nami, mir v svetu ter preziramo vsako nasilje nad svobodo vseh ljudstev.

ČESTITAMO VSEM ČLANOM NAŠEGA KOLEKTIVA !

Družbeno-politične organizacije
Samoupravni organi
Uredništvo

Kakšno je bilo finančno poslovanje od januarja do septembra ?

Iz poročila o finančnem poslovanju za prvih devet mesecev tega leta objavljamo nekatere rezultate poslovanja. Posamezni elementi celotnega dohodka so bili v primerjavi s planiranimi realizirani v sledečih višinah: Izvršitev celotnega dohodka oziroma prodaja izdelkov je znašala 78% od letno predvidene realizacije ali 104 % v devetih mesecih. Skoraj pri vseh vrstah materialnih stroškov je opaziti povečanje od predvidenih. Osnovni materialni stroški so bili za 6 %, ostali pomožni materiali pa za 2% višji od predvidenih. Nižji stroški od planiranih so bili pri proizvodnih in neproizvodnih storitvah zaradi le delno izvršenih predvidenih del vzdrževanja osnovnih sredstev. Največje odstopanje od plana je pri pogodbenih obveznostih, ki so večje za 34% zaradi močnega zvišanja zavarovalnih premij in obveznosti kreditov, predvsem za obratna sredstva. Zakonske obveznosti so se v primerjavi s planiranimi znižale, kar je posledica spremembe zakonskega predpisa, po katerem obresti poslovnega sklada ne predstavljajo več v kalkulirane obveznosti, temveč se morajo kriti iz poslovnega sklada kot posojilo za dobo treh let.

Doseženi dohodek v času januar - september je v primerjavi s preteklim letom zadovoljiv. Po kritju pogodbenih in zakonskih obveznosti

podjetja in po kritju izplačanih osebnih dohodkov izkazujemo 4.050.000 dinarjev ostanka dohodka. Z zaključnim računom pa bo potrebno pretežni del ostankâ dohodka nameniti za povečanje poslovnega sklada, kar je zaradi velikih potreb po novih investicijah in pa potreb za obratna sredstva, nujno.

Pri primerjavi dejansko porabljene mase sklada osebnih dohodkov s predvidenim zneskom je potrebno upoštevati, da smo v planu za leto 1971 predvideli poprečni osebni dohodek 1.020.- din neto mesečno za 1411 zaposlenih. Zaradi znižanja staleža delovne sile (30.9.1971 je bilo stanje 1293 zaposlenih), kljub povečanim osebnim dohodkom v poprečju, masa izplačanih osebnih dohodkov ne preokračuje planirane. Zvišanje osebnih dohodkov je bilo izvedeno postopoma in sicer z zvišanjem vrednosti točke (januar - april 5%, maj 10 %, junij 15%, julij - september 20%) in s posebno delitvijo na zaposlenega - april 150 din in september 300 din. Upoštevajoč navedeno, je bilo izplačilo poprečnega mesečnega osebnega dohodka sledeče: za čas januar - september 1.204 dinarjev, izplačani OD v mesecu septembru tega leta pa so znašali (brez posebne delitve 300 din) v poprečju 1.258 din neto. Zaradi primerjave navajamo, da so bili poprečni OD za leto

1970 987 din, za december 1970 pa 1.048 din. Nadaljnje zvišanje osebnih dohodkov je bilo izvedeno s sklepom delavskega sveta na zadnji seji in sicer zvišanje vrednosti točke še za 5% in s posebno delitvijo OD - 50% mesečnega OD po osnovni postavki pravilnika o osebnih dohodkih.

Stanje zalog surovim in ostalega materiala je vrednostno primerljivo s stanjem v začetku leta, prav tako se količina v zalogah nedovršene proizvodnje na dan 30. septembra niso povečale v primerjavi s preteklimi stanji v teku leta in predstavljajo v glavnem normalno in potrebno višino za proizvodnjo.

Iz pregleda stanja zalog gotovih izdelkov po posameznih grupah izdelkov, je opaziti tudi v zadnjem tromesečju še nadaljnje, sicer manjše znižanje v primerjavi s stanjem ob polletju, medtem, ko je znižanje v primerjavi z zalogami v začetku leta vidnejše. (Zmanjšanje zalog pri tkaninah za 812.000, pri posteljnem perilu pa za 273.000 kvadratnih metrov.

Izračuni vezave obratnih sredstev v dnevih nam kažejo, da dnevi vezave - surovin in vsega ostalega materiala 70 dni, zalog nedovršene proizvodnje 40 dni in zalog gotovih izdelkov 50 dni - predstavljajo normalno višino, medtem ko je stanje terjatev od kupcev previsoko. Kupce naših izdelkov smo v času devetih mesecev tega leta kreditirali v poprečju 91 dni, kar je pri razpoložljivih obratnih sredstvih podjetja vsekakor previsoko in vzrok velikim težavam pri poslovanju.

Stanje obveznosti do naših dobaviteljev se je v skupni vrednosti, v primerjavi s stanjem začetka leta, znižalo. Vendar je vzrok znižanju odobreni prenos kreditov s strani Narodne banke za nabavo bombaža. Z odobrenim kreditom pa so se menjali tudi plačilni pogoji za nabavo bombaža pri Savezni direkciji za rezerve industrijskih proizvodov v Beogradu. Iz kredita je bil v celoti poravnani obstoječi dolg za bombaž (plačevanje bombaža je bilo v roku 90 dni po dobavi), z odobrenim kreditom pa je plačilo takojšnje oziroma pred dobavo.

Rudi Berlot,
direktor finančnega sektorja

OB PODELITVI PRIZNANJ DOLGOLETNIM SODELAVCEM SAMOUPRAVNIH ORGANOV

3. septembra 1950. leta so izvoljeni organi delovnega kolektiva prevzeli ob navzočnosti članov delavskega sveta podjetje v upravljanje.

Z izvolitvijo delavskega sveta in upravnega odbora je bilo uresničeno ustavno načelo neposrednega sodelovanja delavcev pri izvajanju planskih nalog in gospodarske kontrole. Delavci so tako dobili boljši vpogled v delo in probleme podjetja, s tem pa tudi možnost neposrednega vplivanja na proizvodnjo in vodenje podjetja. Pri tem niso bila okrnjene pravice in dolžnosti direktorja, pa tudi sindikalna organizacija je ostala pobudnik delavskega razreda pri izvajanju planskih nalog.

Delavskemu svetu in upravnemu odboru je zakon začrtal široko delovno področje.

Prve volitve v DS so bile maja 1950 in izvoljenih je bilo 65 članov. UO je bil izvoljen tri mesece pozneje in je štel skupno z direktorjem 11 članov.

Takrat je bilo v podjetju zaposlenih 1582 delavcev.

DS se je ukvarjal z izpolnitvijo in razporeditvijo plana na posameznega delavca, z vprašanjem kvalitete dela, proizvodnimi stroški in zaščito delavstva.

Po drugih volitvah je UO del poslov poveril komisijam: tarifni, stanovanjski in komisiji za izdelavo pravil poslovanja podjetja.

Poleg DS in UO je tudi sindikalna podružnica prevzela po letu 1950 nove naloge. Delavcem je tolmačila spremembe v gospodarstvu, finančnem sistemu in vlogo delavcev samih pri reševanju vseh nalog. Najtesneje je sodelovala s tovarniškim komitejem. Delavstvo je seznanjala s problematiko podjetja. Sindikat se je bil dolžan boriti za izboljšanje delovnih pogojev, zaščito socialno šibkih, za uveljavljanje naprednih teženj in demokratičnosti ...

Leta 1960 je delovalo pri DS 11 komisij.

Danes deluje poleg delavskega sveta 10 kolektivnih izvršilnih organov - odborov.

DS odloča o vseh najpomembnejših vprašanjih, odbori pa prevzemajo izvajanje določenega dela poslovne politike podjetja.

Po tako dolgo prehojeni poti in času, so se politične organizacije, odbor za kršitve in nagrade ter uprava podjetja, odločili, da ob 20 obletnici samoupravljanja in 30 obletnici OF nagradijo vse, ki so aktivno delovali v samoupravnih organih nad 10 let.

Na majhni svečanosti, ki je bila 12. novembra, so ti člani našega kolektiva prejeli priznanje in skromno darilo za svoje dolgoletno delo.

Tovariško srečanje pa ni bilo samo razgovor o preteklem delu, prisotna je bila tudi zavest o nujnosti nadaljnje aktivnosti samoupravnih organov in vključevanju mladih v te vrste.

Glavni direktor, tovariš Janko Lončar in predsednik DS Janko Jagodič, sta podelila priznanja naslednjim članom našega kolektiva:

Danilu Robleku
Rudiju Hrovatiču
Hazimu Omeroviču
Branku Veselinoviču

Miru Pirihu
Viliju Perku
Stanku Sovi
Marjano Dolinarju
Viktorju Švabu

Milanu Tribušonu
Albinu Kokalju
Janezu Klemencu
Metodu Ahačiču
Francu Bačniku

Franciju Šarabonu
Jožetu Brejcu
Andreju Zupanu
Marjanu Pernušu
Tončki Zaplotnikovi
Petru Megliču



Udeleženci poslušajo nagovor predsednika delavskega sveta



Glavni direktor podeljuje priznanje tovarišu Petru Megliču



Kot edino žensko predstavnico smo zaprosili za nekaj besed Tončko Zaplotnik, tkalko, ki je zaposlena pri nas že dvajset let:

"V samoupravnih organih delujem že 15 do 16 let in v tem času sem bila pri DS, UO, disciplinski, stanovanjski in kadrovski komisiji. Seveda, tako delovanje vzame precej prostega časa, a najbrž ga ni nikomur žal, če dela z zavestjo o splošni koristih.

Mislím, da je bilo včasih bolj razgibano družbeno politično življenje, kar pa so zahtevale razmere. Sedaj delujem še v odboru za stanovanjske in socialne zadeve. Priznati moram, da sem danes prijetno presenečena - nisem pričakovala takega priznanja, zato mi veliko pomeni."

KRVODAJALSKA AKCIJA TUDI LETOS U S P E Š N A

Že v 9 številki našega glasila ste bili, dragi bralci, obveščeni o pomenu in poteku letošnje krvodajalske akcije v Tržiču.

V tem sestavku bi se občinski odbor Rdečega križa v prvi vrsti rad zahvalil vsem tistim, ki so se odzvali tej humani akciji, z željo, da bi se vrste prostovolnih krvodajalcev v bodoče še razširile in nadaljevale. Kakor vsako leto, so bili tudi letos primeri, da so že pred peto uro zjutraj naši večkratni krvodajalci čakali, da bi darovali kri. Vsa zahvala gre tudi občinskemu sindikalnemu svetu in sindikalni organizaciji našega podjetja za pomoč pri izvedbi akcije.

Na območju celotne občine je darovalo kri 655 oseb. Zaradi lažjih obolenj (prehlada in podobno) je bilo odklonjenih 39 krvodajalcev, tako, da je bila kri odvzeta 619 osebam. Številni plan odvzemov, ki ga je občinskemu odboru Rdečega križa postavil republiški odbor Rdečega križa v Ljubljani, je bil tako presežen kar za 13 %.

Iz našega kolektiva bi se po planu moralo javiti na odvzem krvi 180 ljudi. Na odvzem pa je v obeh dnevih prišlo 194 ljudi, od tega je bilo 13 odklonjenih, torej je darovalo kri 181 članov našega podjetja.

Posebno razveseljivo pa je to, da je bilo med darovalci krvi 36 takih, ki so se letos prvič odločili za to humano dejanje, in pa, da so to z majhnimi izjemami samo mladi ljudje.

Iz navedenega je razvidno, da smo z uspehom letošnje krvodajalske akcije lahko zadovoljni. Sleherni krvodajalec pa si lahko s ponosom misli, da je kot brezimni darovalec tudi sam prispeval k rešitvi prenekaterega človeškega življenja.

Za Občinski odbor RK
A.J.

AKCIJSKI PROGRAM OBČINSKEGA SINDIKALNEGA SVETA S P R E J E T

NA ZADNJEM PLENUMU SO BILA POTRJENA OSNOVNA NAČELA IN IZHODIŠČA ZA NADALJNE DELO OBČINSKEGA SINDIKALNEGA SVETA (OSS). V TEM ZAPISU NAJ VAM POSREDUJEMO NEKAJ IZVLEČKOV IZ PROGRAMA.

Akcijski program sindikata Slovenije zavezuje vsa sindikalna vodstva v osnovnih sindikalnih organizacijah ali na občinskem nivoju, da takoj pristopijo k izdelavi lastnega programa. Le na ta način bomo vskladili naša prizadevanja in dosegli večjo učinkovitost ter neposredno angažiranost celotnega članstva.

Naslednja vprašanja oziroma problemi so za nas primarnega značaja v prihodnjem obdobju, zato jih opredeljujemo kot svoje glavne in bližnje naloge:

1. Ustavne spremembe:

Zahtevamo dosledno izpolnjevanje ustavnih sprememb, predvsem tistih, ki zagotavljajo neodtujljive pravice delovnih ljudi, da odločajo o pogojih, sredstvih in dosežkih svojega dela.

Posebno intenzivno bomo sodelovali pri izdelavi in tolmačenju sprememb ustave SRS, zlasti pri konkretizaciji določil XXI, XXII in XXIII amandmaju ustave SFRJ.

Sodelovali bomo s samoupravnimi organi pri pripravah za oblikovanje splošnih aktov, kateri se bodo morali prilagoditi ustavnim in zakonskim spremembam.

2. Gospodarska stabilizacija

Da bi se kar najbolj vključili v splošno in konkretno prizadevanje na stabilizacijo gospodarstva, bomo podprli napore občinske skupščine in delovnih organizacij pri izvajanju njihovih stabilizacijskih programov.

S stalnim in pozornim zasledovanjem o stanju vsega gospodarstva ter posameznih delovnih organizacij, bomo imeli pregled situacije in možnosti takojšnjega ukrepanja. Zato je nujna še večja povezava z oddelkom za gospodarstvo in koriščenje poročil službe družbenega knjigovodstva.

3. Usmerjanje delitve dohodka in osebnih dohodkov.

Sedaj, ko so verificirani skoraj vsi samoupravni sporazumi, lahko rečemo, da s tem ni končano vse delo in da moramo stremeti, da se ustvari realizacija teh samoupravnih sporazumov. Čeprav so nekatera stališča vsebovana že v sporazumih, ne bo odveč, če jih še enkrat nanizamo:

- plačevanje nočnega dela najmanj 25 %,
- plačevanje nadurnega dela najmanj 50%,
- plačevanje bolezenskih izostankov najmanj 80%,
- plačevanje regresa za letni dopust najmanj 300 dinarjev.

Seveda pa bo treba sproti registrirati pri pristojnih institucijah, v kolikor bi šlo za prekoračitev znanih zneskov pri OD, dnevnica, kilometrina itd.

4. Najnižji OD, standard in socialna diferenciacija

Stališče slovenskih sindikatov o najnižjem OD - torej o znesku 1.000 din, oblikovano na III. konferenci bi bilo za razmere v naši občini do konca leta težko dosegljivo. Stremeti pa moramo, da se čimbolj približamo temu znesku.

Ob takem številu zaposlenih je seveda OD osnovni faktor osebnega in družbene-

ga standarda, katerega rast je zaradi sedanjega gibanja cen vse bolj problematična in nizka. Prav tako bomo podpirali vse akcije republiškega sveta ZSS in občinske skupščine, ki bodo šle v smeri ustalitve cen in trga, da bi tako že v kali zatirali ta, sedaj kar močan vir, nezadovoljstva med članstvom. Ob tem bomo zlasti podpirali in sodelovali pri sledečih akcijah:

- uresničitev družbenega dogovora o otroškem varstvu, povečanje otroškega dodatka;
- razločitev podpiranja stanarin in angažiranje vseh razpoložljivih sredstev za gradnjo družbenih stanovanj za delavce z nizkimi osebnimi dohodki in starejše ljudi;
- zasledovali bomo davčno politiko občinske skupščine ter sodelovali pri oblikovanju novih, bolj pravičnih oblik davčne politike.

5. Delovni pogoji in varstvo pri delu

Na tem področju imamo sindikati že izoblikovane predvsem naslednje naloge:

- podpirati politiko, ki bo čim dlje ohranjevala zdravje delavcu na delovnem mestu;
- iskati možnosti za boljše preventivno zdravstveno varstvo ter zahtevati uvajanje in spoštovanje varstvenih ukrepov pri delu;
- omogočiti brezplačna preventivna zdravljenja delavcem, ki delajo v najtežjih pogojih oziroma na delovnih mestih;
- spremljati uveljavljanje in izvajanje določil o 42-urnem tedniku;
- vplivati na izboljšanje delovnih pogojev (topli obrok, cenejša prehrana, prostori za počitek, sodobna kulturna in higienska ureditev delovnega okolja);
- opozarjati na delovne razmere, v katerih delajo ženske in mladina;
- sodelovati z RS ZSS in delovnimi organizacijami pri omejevanju nočnega dela žensk;
- zagotoviti možnosti in oblike rekreacije delavcev in njihovih družin pod najugodnejšimi pogoji.

6. Integriranje in razvoj samoupravljanja v delovnih organizacijah

Zahtevali bomo dosledno izvajanje ustavnih dopolnil, ki opredeljujejo položaj človeka v delovni reprodukciji in sploh dopolnila tako zvezne kot republiške ustave, ki urejajo odnose v organizacijah združenega dela, odnose med organizacijami in sindikalni vpliv do teh odnosov.

Proučevali in predlagali bomo rešitve za do- slednejše samoupravljanje in delitve OD v dislociranin (razmeščenih) obratih na področju naše občine.

7. Izkoriščanje za delo in samoupravljanje

Izkoriščanje za delo in samoupravljanje mora postati sestavni del politike delovnih organi- zacij ter temeljno družbeno politične skupnosti. Zavzemali se bomo tudi, da bodo v delovnih orga- nizacijah čimprej sprejeli interne akte o sistemizaciji delovnih mest, pravilnike o kadrovske politiki ter dolgoročne kadrovske in izobraževalne načrte.

8. Mednarodna aktivnost občinskega sveta

a) Še nadalje bomo gojili in širili veze z avstrijskimi sindikati na Koroškem. V zvezi s tem bomo preskrbeli za dobre odnose in sodelovanje z OGB KESTAG v Borovljah. V to sodelovanje bomo vključili še v naprej čim širši krog članstva občinskega sindikalnega odbora.

b) Razširili bomo sodelovanje med pobratenimi mesti STE MARIE AUX MINES in Tržičem.

9. Splošni ljudski odpor

Smatramo, da je uveljavljanje koncepcije splo- šne ljudske obrambe zelo pomemben faktor uresničevanja samoupravnosti družbe. Z njim potrjujemo našo voljo po miru, hkrati pa izra- žamo našo pripravljenost braniti svobodo, mir

in neodvisnost pridobitve naše revolucije, naš samoupravni sistem.

Zato izražamo potrebo in zahtevo po trajni skrbi vseh delovnih in drugih samoupravnih organizacij, da izgrajujejo in utrjujejo sistem splošne ljudske obrambe.

To so bili kratki izvlečki akcijskega programa občinskega sindikalnega sveta Tržič, ki je obvezen za vse osnovne sindikalne organizacije; le- te morajo pripraviti svoje akcijske programe.

Danilo Roblek

PROIZVODNJA V OKTOBRU

Osnovni material

Predilnica

Preskrba z reprodukcijskim materialom (bombažem in polinoznimi vlakni) je bila zadovoljiva in ni povzročala no- benih izpadov proizvodnje. Nekoliko slabša kakovost ruskega bombaža (nizek presely in visok micronaire) je povzročalje trdnosti prej, ki jih iz- delujemo iz bele mešanice. Zaloge bomba- ža za zeleno mešanico so minimalne, vendar izpadov zaradi tega ni bilo, ker so količine teh prej majhne (cca 12.000 kg mesečno).

Tkalnica:

Količinska oskrba s potrebno prejo je bila zadovoljiva, saj so zaloge le- te večje, kot bi bile potrebne, ker jih hranimo za kritje vrzeli, ki bodo na- stale ob izpadu proizvodnje predilnice v času, ko se bo izvajala rekonstrukcija čistilnice. Kar pa zadeva kakovost pre- je, so se tudi v oktobru pojavljale še vedno pomankljivosti kot v prejšnjih mesecih, kar pa je občutno vplivalo na produktivnost pripravljavnice in tkalni- ce in na kakovost surovih tkanin.

Oplemenitilnica:

Obstoječe zaloge surovih tkanin za dodelavo so se med mesecem gibale okrog 600.000 metrov in niso ovirale redne proizvodnje. Preveliko število artiklov, ki so istočasno v proizvodnji, pa je terjalo, da smo morali posamezne partije sestavljati iz več različnih artiklov. To pa ni priporočljivo za si- stem beljenja, kakršnega imamo mi. Edi- no zaloge tkanin za dodelavo in nadaljno predelavo v konfekciji, izdelane iz mešanice bombaža in polinoznih vlaken so nekoliko narasle zaradi omejitev v izvozu in manjše proizvodnje konfe- kcije, kot smo jo predvideli (Astrid).

Konfekcija:

Oskrba z reprodukcijskim materialom je bila v glavnem zadovoljiva, le tkanin za izdelavo rjuh je zlasti v začetku meseca nekoliko primanjkovalo. Precejšnje število artiklov, zlasti pa izvedba v različnih barvah in deseniha zaostruje vprašanje po- manjkanja skladiščnih prostorov in smo bili prisiljeni nekatere artikle začasno

vakladiščevati, v sklad. gotovih izdelkov. Problematična je bila enakomernost beline blaga, kar se odraža zlasti pri izdelkih, iz katerih se kompletirajo garniture.

Neenakomerna belina blaga je posledica okvare dozirnih črpalk za apreturne fularde v oplemenitilnici in se odraža ne samo pri tkaninah za konfekcioniranje, temveč tudi pri metriskem blagu.

Proizvodnja	september	oktober
Predilnica:		
- izvršev.plana: v ef. kg	100,75%	97,79%
v baz.kg	102,44%	98,89%
- izkor.strojev	71,80%	74,40%
- proizvodnja: baz.g/vrh		
(prst.)	15,45	16,24
baz g/pred.m.luro(ED)	53,83	55,46
HOK ure	19,36	18,52
Tkalnica:		
- izvrš.plana: v m ²	113,48%	105,53%
v votkih	112,34%	107,22%
- izkor.str. na pog.		
statv. ure	93,10%	91,50%
na ef.statv.ure	96,20%	95,40%
- proizvodnost: enot/del.uro	40,68	40,72
Oplemenitilnica:		
- izvrš.plana v m ²	105,74%	117,34%
Konfekcija:		
- izvrš.plana: v m ²	117,88%	109,60%
v enotah	123,42%	112,89%
- izkor.strojev	84,80%	88,60%
- proizvodnost: ur/100 enot	83,29	89,76

V predilnici proizvodni plan ni bil dosežen niti v efektivnih niti v baznih kilogramih, ker Rieter predilni stroji v nočni izmeni niso obratovali. To pa ni povzročalo kakšnih motenj v ostalih obratih, saj smo prodaje preje na domačem trgu skoraj v celoti ukini-li, razen tega pa je bil tudi delni zastoj v izvozu preje, čeprav je bila leta v zalogi. Poleg proizvedenih količin enonitne preje je bilo v sukalnici izdelanih 7.381 kg različnih sukancev.

V tkalnici je bil proizvodni plan presežen, čeprav manj kot v septembru. Glavni razlog za to je v krvođajalski akciji, zaradi katere je bil precejšen izpad proizvodnje v vseh obratih podjetja.

V oplemenitilnici je bil plan visoko presežen ker je bilo poleg redne domače proizvodnje predelano okrog 15.000 m² kupljenih damastov in opravljenih približno 22.000 m² storitev beljenja drugim podjetjem.

Presežen je tudi mesečni proizvodni plan konfekcije, vendar manj kot v septembru. Kljub preseganju v zadnjih mesecih, pa letni plan ne bo dosežen, ker je zaostanek iz I. polletja prevelik. Čeprav se je v oktobru že začelo poučevanje v dislociranem obratu konfekcije, kamor so odšle tri osebe iz doseđanjšega obrata (vodja novega obrata in 2 priučevalki), to zaenkrat ni vplivalo na večji obseg proizvodnje.

Vzdrževanje strojev in naprav

- Predilnica:**
- redna tekoča in vzdrževalna popravila v čistilnici
 - demontaža in montaža 3 starih mikalnikov
 - večje popravilo flajerja štev. 7
 - razna dela na raztezalkah
 - remont dveh predilnih strojev.

- Tkalnica:**
- montaža novega škrobilnika in kuhinje škrobilnih raztopin
 - remont ELITEX statev in avtocopserjev

- Oplemenitilnica:**
- razna vzdrževalna dela in tekoča popravila na belilnem agregatu

Problemi pleskanja dokov in popravila tlaka, pomanjkanje rezervnih delov in že omenjenih dozirnih črpalk, o katerih je odbor za gospodarske zadeve že razpravljaj nazadnji seji v oktobru, še niso bili rešeni in so povzročali iste težave kot v prejšnjih mesecih. Z dogovorom z vzdrževalno službo, pa je že določen prioritetni red, po katerem bodo te pomankljivosti v bližnji prihodnosti odpravljene.

Konfekcija:

Največ popravil je bilo z vezilnimi aparati, za katere primanjkuje rezervnih delov. 20. oktobra je prišel v podjetje monter, ki je z zamenjavo časovnega releja in tkačne črpalke ter preureditvijo pretočnega ventila odpravil pomankljivosti reklamiranega likalnega stroja.

Ugotavlja se, da edini vzdrževalec ni več kos vsem potrebam po vzdrževanju. Ker v času letnih dopustov niso bili vsi stroji preventivno očiščeni in pregledani, so okvare na teh pogostejše kot bi bile sicer.

Za priučevanje in kasnejšo redno proizvodnjo je bilo odposlano v dislocirani obrat skupno 11 strojev, od katerih je bilo sedem novih in štirje taki, ki so pred tem že obratovali.

SKLENILI SO...

Na 18. redni seji delavskega sveta, ki je bila 3. novembra, je tovariš Rudi Berlot, direktor finančnega sektorja, obrazložil poročilo o finančnem poslovanju v času januar - september 1971.

Glede investicij v Loškem potoku je dal obrazložitev tovariš Marjan Šarabon.

Gradbena dela izvaja Gradbeno podjetje Grosuplje in potekajo v redu. S priučenjem se je začelo. Nabavljenih je 11 strojev, skupno pa bo v novem obratu zaposlenih 34 oseb. Glede najemnine za stavbo še ni sklenjen dogovor. Potegujemo pa se na odkup zgradbe iz zemljišča okrog nje. Proizvodnja bo redno stekla z novim letom. Glede volitev v samoupravne organe pa se bo razpravljalo kasneje.

.....

Finančni sektor je dal delavskemu svetu v odobritev 2 predloga:

a) O ustanovitvi novega obrata konfekcije v Loškem potoku je delavski svet že sprejel sklep. Na osnovi tega je bil izdelan grob predračun finansiranja investicij oziroma vzdrževalnih del, ki so potrebna do začetka proizvodnje in znaša 894.670,- din.

b) Najetje investicijskega kredita za nabavo opreme predilnice in tkalnice.

Delavski svet je oba predloga, to je predlog za najetje dolgoročnega kredita v višini 900.000,- din za finansiranje del in nabavo investicijske opreme v novem obratu konfekcije in najetje investicijskega kredita pri GKB Kranj, v višini 2.500.000,- din za dobo 5 let z 8% obrestmi ter najetje kredita za preventivno senacijo - za obratna sredstva pri Skupščini občinskega sklada skupnih rezerv Tržič, v višini 1.320.000,- din, za dobo 5 let z 8% obrestmi, potrdil.

.....

Delavski svet je potrdil naslednja 2 predloga kadrovskega družbenega sektorja:

a) Odkupi se 2-sobno stanovanje v Bistrici, last naše delavke Ančke Knific po ceni 81.400,- din, ki bo vseljivo konec leta 1972.

b) Odobri se gradnja stanovanjskega bloka v Bistrici. Gradnjo bo finansiralo naše podjetje, izvajalec del pa bo Splošno gradbeno podjetje Tržič in znaša njihov predračun 2.325.735,- din. Stanovanjski blok bo imel 29 stanovanj in sicer: 5 garsonier, 18 enosobnih stanovanj in 6 dvosobnih stanovanj. Z gradnjo bi predvidoma začeli spomladi 1972, vseljiv pa bi bil jeseni 1973.leta.

Finansiranje se predvideva iz sklada skupne porabe. Plan odplačila po ponudbi SGP Tržič: 50 % do 1. novembra 1973, 50 % 1. maja 1974.

.....

Delavski svet je bil seznanjen s sklepom Odbora za gospodarske zadeve z dne 2.11.1971, to je, da se vsem tistim, ki so že zapustili naše podjetje in tistim, ki ga v bodočnosti še bodo, stanujejo pa v stanovanju, ki je last BPT, le-to takoj odpove. Delavski svet s sklepom odbora soglaša in je mnenja, naj se to res dosledno izvaja.

.....

Delavski svet je potrdil predlog 24. redne seje Odbora za organizacijo dela in delitev dohodka z dne 21.9.1971:

- da se poveča vrednost točke s 1.10.1971 za 5 %, in
- da se spremeni tabela za ugotavljanje višini OD v Pravilniku za ocenjevanje delovnih rezultatov (pravilnik o delitvi OD):

0 - 10 točk	1. grupa	2 %	osebne ocene
10 - 20 "	2. "	4 %	" "
20 - 30 "	3. "	6 %	" "
30 - 40 "	4. "	8 %	" "
40 - 50 "	5. "	10 %	" "
50 - 60 "	6. "	12 %	" "
60 - 70 "	7. "	14 %	" "
70 - 80 "	8. "	16 %	" "
80 - 90 "	9. "	18 %	" "
90 - 100 "	10. "	20 %	" "

Obiskali smo Loški potok

V prejšnji številki ste brali članek tovariša Toneta Markoviča, vodje novega obrata v Loškem potoku, o pripravah za začetek obratovanja.

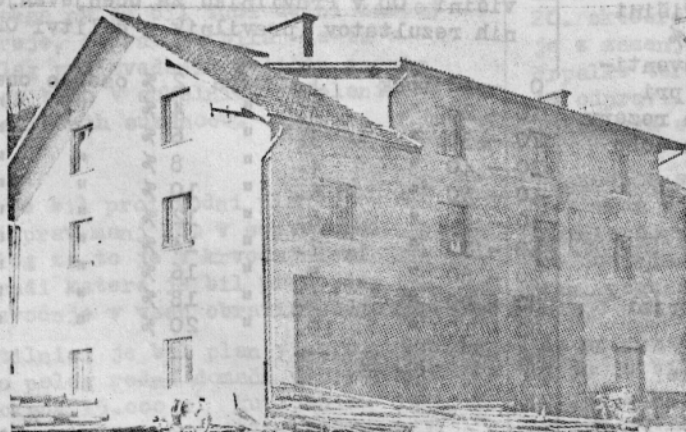
Priučevanje prve skupine delavk se je pričelo zadnji teden v oktobru; ker so sedaj tudi oni (oziroma one) člani našega kolektiva, nas je zanimalo, kaj si mislijo o delu, ki ga bodo opravljali v bodoče in kakšne so njihove začetne težave

.... Bilo je na petek in naš avto je rezal jutranjo meglo, ki se je vlekla od Sorškega polja proti Ljubljani. Prebili smo se skozi jutranju mestni promet in pri Škofljici smo zavili na kočevsko cesto. Do tu vam je večini pot že znana. Od tu se cesta vije po delu barske ravnine, med širnimi pašniki in precej nenaseljeno zemljo. Dvigne se do Turjaka in skozi Raščico proti Velikim Laščam - to je edini večji kraj na poti proti Ribnici. Naprej se peljete mimo gradu Ortneka do kraja Žlebič; tu se ena cesta odcepi proti Sodražici, druga pa pelje naprej, proti Ribnici in Kočevju. Mi smo zavili na prvo in pri Sodražici zapeljali na še ožjo, makadamsko cesto, ki se vije levo od glavne-cerkniške.

Cesta se vspenja v hrib, med gozdovi in človek dobi občutek, kakor bi se peljal kam na Pokljuko, le da ni tako strmo. Hribov je veliko, samo bolj zaobljeni so in ne take visoki kot naš Storžič, a pogled na širne gozdove je veličasten (čeprav to še niso kočevski) in pomislite na zimo ter številne medvede, ki pridejo prav do vasi. No, ostanimo na naši poti!

Na vrhu se odpre prečudovit razgled na dolino Loškega potoka in kraj Retje, ki počiva globoko pod cesto. Še malo in že smo na cilju. Pred nami je majhen, a prijazen kraj; imenuje se Hrib.

V tej vasi imamo naš novi obrat, ki počasi dobiva svojo pravo podobo.

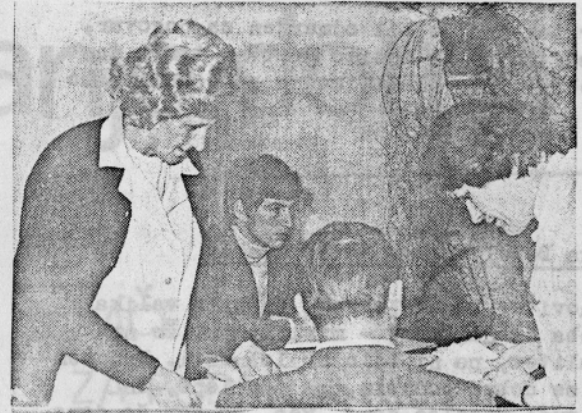


Takole je zgedela stavba s sprednje strani, takrat.

Danes so spodnji prostori že precej preurejeni in tudi zunanji videz je drugačen.



In to je pogled s hriba, zadaj,



Tovarišica Mara Stegnar, tovariša Tone Markovič in Hazim Omerovič ter tovarišica Mara Selko, med pogovorom v pišarni.



Ivanka Debeljak pri stroju - poučuje jo M. Selko



Marija Mohar



Antonija Buček



In še nasmeh pred odhodom domov

Selovanje se nadaljuje Center za izobraževanje EPT, kakor tudi tečajniki.

Le kratek čas je bil odmerjen za pogovor, ker se jim je že mudilo domov - tisti dan namreč ni bilo elektrike in so čakali samo nas.

Ivanka Debeljak nam je povedala:

Ustanovitev takega obrata je bila velika potreba za naš kraj - mislila sem že na zaposlitev, pa ni bilo priložnosti. Pri tem delu se dobro počutim, saj je lepo, in imam tudi veselje zanj. Res, da sem že doma šivala, ampak tu je drugače; malo pa vseeno pomaga. Prvi dan je bilo težje, upam, da bo šlo, le paziti bo treba.

Marija Mohar je najmlajša delavka. Prišla je iz šole in še ni bila v službi. Tudi šiva prvič. Od začetka je bilo res bolj težko, sedaj pa že zna prišivati vezenino, izdelovati konice in izrez. Tudi njej delo ugaja in trudila se bo po svojih močeh, da ne bo nič slabša od starejših.

Antonija Buček se nam je ves čas nasmihala in že zato smo jo zaprosili za nekaj besed. Resno je odvrnila: že vsa leta sem gospodinja in še nisem bila zaposlena - no, dela je bilo vseeno dovolj. Kaj ne bi bilo dobro delo? Čisto je in kar se da "žensko". Naučila sem se vseh vrst šivov in sedaj prehajamo na težje stvari. Saj veste, hitro se bo treba pripraviti na pravi začetek!

Na koncu smo zaprosili za razgovor še tovarišico Maro Selko, mojstrico iz konfekcije, ki skupaj s tovarišico Maro Stegnar poučuje naše nove delavke in se trudi, da bi bili uspehi čim boljши.

Rekla je: "Priučevanje poteka dobro in ženske so disciplinirane, zato ni težav. Prvo je bilo na vrsti poučevanje o stroju in ravnanje z njim. Nato smo se naučili kako je treba stroj vključiti v električno omrežje in vse začetne

faze dela. Dalj časa so vadile vklapljanje sklopke, da dobijo občutek v noge - stroj mora steči počasi. Na vrsto je prišel dvig s kolenom, vstavljanje materiala - začetek je bil, seveda, na papirju. Potem smo začeli počasi šivati na formularjih, ki jih je pripravil naš center za izobraževanje. Pri vajah smo hitro napredovali in tudi veliko naredili.

Dopolnjevali smo tudi s prostim šivanjem, kjer črte niso bile narisane; to je za pridobitev občutka, ki je potreben za šivanje po zaželjeni liniji.

Nekatere so delale hitreje in bolj povernano, zato so vaje ponovile, druge so bile spet počasnejše in zato bolj natančne; tako smo vaje končali istočasno.

Na vrsto je prišlo vdevanje niti in razne vrste šivov: položeni, francoski in angleški. Po teh šivih smo začeli s nastavljanjem vezenine naprej v ravnih linijah, nato pa konice (malo in veliko). Začeli pa smo tudi že s celim izrezom.

Priučevanje poteka dobro, samo moram reči, da je bila kakšna stvar pri nas premalo pripravljena. S tovarišico Stegnarjevo se vedno posvetujeva med seboj in s šefom, da so tako naša navodila čim bolj enotna."

Vsi so nas prijazno sprejeli in bili so veseli, da smo jih obiskali. Čeprav kratek, pa vseeno prijeten je bil naš pogovor. Le opravičiti se moram, če je bila zaradi naglice kakšna beseda netočno zapisana!

Najbrž delim mnenje nas vseh, če rečem, da njihovi naporji niso majhni in da si skrbno prizadevajo čim prej uresničiti zadane naloge. Prav gotovo jih bomo v tem razumeli in podprli.

Želimo jim čim več uspeha!

Stojan Saje

Izobraževanje doma

TEČAJ ZA AVTOKARISTE IN VILIČARJE USPEŠNO ZAKLJUČEN

Po določenih 116. členu Temeljnega zakona o varstvu pri delu je bil preko našega centra za izobraževanje in varnostne službe organiziran o b v e z e n TEČAJ ZA VILIČARJE IN AVTOKARISTE.

Tečaj, ki je bil od 18. oktobra do 5. nov. 1971 v BPT, je izvedel Center varnostne tehnike iz Ljubljane, pod vodstvom tovariša Prosenja Marjana.

Iz našega podjetja se ga je udeležilo 10 delavcev, kateri zasedajo delovna mesta viličarja oziroma avtokarista in sicer:

štirje iz tkalnice, dva iz oplemenitilnice in štirje iz skladišča bombaža.

Tečaja pa se je udeležilo tudi 10 oseb iz ostalih tržiških podjetij:

- iz tovarne "PEKO" - štirje,
- iz Tovarne kos in srpov - dva,
- iz tovarne "ZLIT" - trije in
- iz "PLANIKE" Kranj - eden.

Tako je tečaj obiskovalo 20 oseb, kar je vsekakor pohvalno, kajti predavanje je bilo vsak dan od 15 do 19 ure in snovi, ki so jo morali pridobiti v tako kratkem času je bilo precej; vse to je bilo dokaj naporno.

V 10 dneh teoretičnega dela pouka je 5 predavateljev predavalo naslednje teme: vzdrževanje viličarjev, prometne predpise, osnovno varstva pri delu, motoroznanstvo, transport; 5 dni pa je bilo praktičnega dela - katerega je poučeval tovariš Franc Krulc.

Pri izpitih, ki so bili 5. novembra, se je pokazalo, da prizadevanje predavateljev kot tečajnikov ni bilo zaman, saj so izpite iz praktičnega in teoretičnega dela pred petčlansko komisijo vsi uspešno opravili.

Vsem tečajnikom ISKRENE ČESTITKE, z željo, da pridobljeno znanje na svojih delovnih mestih uspešno uporabljajo!

Predavateljem in vodji tečaja iz Centra varnostne tehnike v Ljubljani se za sodelovanje zahvaljuje Center za izobraževanje BPT, kakor tudi tečajniki.

ZAČEL SE JE TEČAJ ZA PODMOJSTRE

Večina vas je že seznanjenih, da smo organizirali tečaj za podmojstre predilske in tkalske stroke. K temu nas je vodilo veliko zanimanje posameznih kandidatov, ki so na delovnem mestu "podmojster", vendar za to še nimajo potrebne izobrazbe. S tem tečajem pa bodo pridobili potrebno teoretično in praktično znanje.

Iz obvestil je bilo razvidno, da se na tečaj lahko prijavi vsak, ki ga želi obiskovati (iz predilnice in tkalnice). Uspešno zaključen tečaj bo za le-te eden izmed pogojev za napredovanje.

Tečaj se je začel 8. novembra in bo zaključen ob koncu tega leta. Sam program je precej skrčen, zato pa je vsak izmed tečajnikov dobil material - skripta - za učenje doma. Vsega skupaj je 9 predmetov in sicer: tehnologija pređenja in tkanja, strokovno računstvo, vezave in dekompozicija (samo za tkalce), blagoznanstvo, strojni elementi, HTV, splošno računstvo, poslovno dopisovanje in praktičen pouk. Tečaj je 5 krat na teden: 4 krat teoretični in enkrat praktični pouk.

Teoretični pouk je ob določenih dnevih in to od 16 do 19,30 ure, praktični pouk pa je vsako soboto popoldan.

Predavatelji so domači strokovni sodelavci.

Na tečaj se je prijavilo šestindvajset kandidatov: 12 iz I. delovne enote in 14 iz druge delovne enote. Od teh jih 12 v tkalnici že zaseda delovna mesta "podmojster" II. grupe in v predilnici trije.

Po uspešno končanem tečaju lahko dobe naziv podmojster I. grupe če imajo že dvoleten staž na tem delovnem mestu in če uspešno opravijo praktični preizkus znanja.

Center za izobraževanje

KAJ DELA MLADINA ?

MLADINA PRED MIKROFONOM

Delo mladinske organizacije teče po predpisanih programih in v preteklem obdobju smo opravili vse, kar smo si v programu zastavili. Ker nismo imeli popolnega spiska našega članstva, smo si zadali nalogo, to stvar urediti. Seveda, to ni bila majhna naloga, vendar je opravljena; sedaj pa bo treba redno vsakomesečno ta seznam dopolnjevati z ozirom na fluktuacijo delovne sile.

Udeležili smo se oddaje "Mladina pred mikrofonom", o katerem sporočamo v posebnem sestavku. Ker bo 20. novembra na Jesenicah druga oddaja iz tega ciklusa, se nanjo že pripravljamo. Nastopili bodo isti kot na oddaji v Kropi, le da tekmovanje ekip, ki bi odgovarjala na vprašanja ne bo, namesto tega pa se bo med oddajo vršila modna revija. Žal, točnega časa začetka oddaje še ne vemo, toda upamo, da bomo pravočasno seznanjeni tudi s tem. Seveda pa so naše misli že usmerjene na organizacijo oddaje "Mladina pred mikrofonom" v Tržiču. Potrebno bo sestaviti material za tekmovanje ekip, ki bodo odgovarjala na vprašanja. Smatramo, da bo najprimernejša tema za to vrsto tekmovanja iz zgodovine našega podjetja. Po predvidevanjih bo oddaja v drugi polovici januarja 72 v Cankarjevem domu v Tržiču. Na naših sejah smo govorili tudi o izvedbi problemske konference, ki bo 6. decembra v Mladinskem klubu. V ta namen bodo še v mesecu novembru in decembru proizvodni sestanki z mladimi delavci, na katerih bodo med drugimi izvolili tudi delegate za konferenco. Proizvodni sestanki bodo med odmori in sicer bodo trajali okoli 10 minut, vodili pa jih bodo člani tovarniškega komiteja ZMS. Na konferenci bomo obravnavali tekoče probleme naše mladine, analizirali bomo naše dosedanje delo ter sprejeli smernice za naše akcije v prihodnje. Upamo, da bo konferenca uspela in da bodo mladi na njej povedali svoja mnenja, želje, težave in s tem prispevali svoj delež k uspehu konference. Vsekakor pa računamo na polno udeležbo tako delegatov kot ostalih članov naše organizacije. Zavedati se moramo, da je konferenca mesto, na katerem se lahko iznesejo problemi nas mladih; prepričan pa sem, da je problemov dovolj in bodo tudi diskusije take, kakršne morajo biti na problemski konferenci.

Na zadnji seji TK smo se domenili, da bomo organizirali delovno akcijo v obratu predilnice v zvezi s predvideno modernizacijo čistilnice. Prvo teh akcij smo že izvedli v ponedeljek, 8. novembra, in sicer smo demontirali nakladalnik in del 6. baterija. Po potrebi bomo take ali podobne akcije še organizirali.

Kot smo poročali že v prejšnji številki, je bila v soboto, 23. oktobra ob 19 uri v Sindikalnem domu v Kropi zabavno-glazbena oddaja "Mladina pred mikrofonom".

Prireditelj oddaje je bil mladinski aktiv tovarne "PLAMEN" iz Kroepe, ki je na oddajo povabil še aktivne: Železarne Jesenice, Verige iz Lesca, ter PEKO in BPT iz Tržiča. To je bila tradicionalna oddaja po treh letih premora. Prej so na podobnih oddajah sodelovali aktivni drugih podjetij, v glavnem tekstilci ter aktiv PEKO in PLAMEN. Tokrat sta poleg tradicionalnih treh sodelovala še dva aktiva kovinske industrije, kar vsekakor ustreza temi na katere so odgovarjale ekipe, in sicer o poznavanju zgodovine Železarstva v Kropi in Kamni gorici.

EKIPA NAŠEGA KOLEKTIVA:

Na vprašanja so odgovarjali:

Milan ŠEGA



Jožica MALI



in Andrej ŠEGA



Jelka GOREC - pevka

Stanko KEMPERLE,
član ansambla

K A R A V A N K E

Iz našega aktiva so sodelovali na tej oddaji pevci, instrumentalni ansambel in ekipa, ki je odgovarjala na vprašanja. Skupaj z aktivom PEKO smo organizirali prevoz z avtobusom do Kropo, tako za nastopajoče kakor tudi za gledalce ali bolje rečeno "navijače" Tržičanov.

Takoj po prihodu avtobusa v Kropo smo opazili, da članice naše ekipe Metke Grašič ni v Kropi. Po polurnem čakanju smo šli ponjo, a je žal tudi doma nismo našli. Na hitro smo se morali odločiti in določili smo tretjega člana ekipe, da bi se tako, vsaj kar zadeva sestave ekipe, izognili kritikam in nepotrebnem izgovarjanju, zakaj smo prišli na tekmovanje samo z dvema članoma ekipe. Tako smo določili Andreja Šega, ki je poleg Milana Šega in Jožice Mali mrzlično čakal na začetek oddaje. Žreb nam je bil naklonjen in ekipa je nastopila

zadnja. Ves ta čas, ko so ostale ekipe odgovarjala na vprašanja, so naši trije "študirali" gradivo, katerega bi morala odgovarjati Grašičeva. Skušali so rešiti, kar se je v danem slučaju sploh še rešiti dalo. Napovedovalec je poklical na oder našo ekipo, te pa ni bilo za odrom in začelo se je iskanje po vseh prostorih. Na srečo smo jih še prvočasno našli pri učenju in že so se znašli pred mikrofonom.

Na prva vprašanja so naši brezhibno odgovorili in prejeli 15 točk. Vse tri pravilne odgovore in s tem 15 točk so prejeli še mladinci aktiva "PLAMEN" in "ŽELEZARNE" Jesenice.

Zato so bila na vrsti dodatna vprašanja, na katera so vse tri ekipe zopet pravilno odgovorile. Tudi druga serija dodatnih vprašanj ni prinesla spremembe. V tretji seriji vprašanj pa se je ekipama "PLAMENA in BPT" zataknilo in Jeseničani so bili s tem zmagovalci. Ker sta imeli ekipi "PLAMENA in BPT" enako število točk tudi po "kiksu" v tretji seriji, je bilo na vrsti še za vsako ekipo po eno vprašanje, nanj pa naši niso odgovorili popolno in s tem je bil končni vrstni red določen:

- | | |
|--------------------------|---------|
| 1. MA ŽELEZARNE Jesenice | 15 točk |
| + dodatnih | 20 točk |
| 2. MA PLAMEN Kropa | 15 točk |
| + dodatnih | 17 točk |
| 3. MA B P T Tržič | 15 točk |
| + dodatnih | 12 točk |
| 4. MA VERIGA Lesce | 10 točk |
| 5. MA PEKO Tržič | 5 točk |

O pravilnosti odgovorov je odločal član strokovne žirije, sestavljalca teme, ing. Janez Šmitek.

Sledilo je tekmovanje recitatorjev, kjer ni bilo našega predstavnika. Zmagal je Borut Verovšek iz Jesenic, pred Lidijo Kržan iz Jesenic in Brankom Baričem iz Lesca. Precej bolj zanimivo za nas je bilo tekmovanje ansamblov. Naši fantje (ansambel Karavanke) so z dvema narodno-zabavnima skladbama ogreli dlani gledalcev in premočno zasedli prvo mesto pred ansamblom "Atlantix" iz Jesenic in "Tirfoni" iz Kropo. Našim je treba samo čestitati, posebno še harmonikarju Stanetu Kemperlu, ki je pokazal kako je treba igrati, da pri publiku in strokovni žiriji "vžge".

Zadnji so nastopili pevci, katerih je bilo največ. Po vrstnem redu, ki ga je določil žreb so se vrstili drug za drugim pevci in pevke, ki so skušali zapeti svojo popevko čimboljše. Med njimi je bila tudi Jelka Gorec iz Konfekcije, ki je zapela "Sirote" tako dobro, da ji je žirija dosodila 19 točk. Najboljši sta bili v duetu Helena Krajnik in Nađa Pirc iz Železarne Jesenice z 21. točkami, sledil je Anton Tramte iz Verige Lesce, ki je zapel popularno "Trideset let" in prejel 20 točk. Naša pevka pa je z 19. točkami delila tretje mesto z Damjanom Žbontarjem iz Kroepe in mladinskim moškim zborom iz Kroepe. Druga predstavica iz Tržiča članica MA Peko, Ivanka Klemenc, je zasedla 7 mesto s 17-točkami.

Po končanem tekmovanju je bila na sporedu točka za občinstvo, v kateri so trije gledalci morali pojesti pol žemlje in napihniti balonček, toliko, da je počil. Zmagovalec je prejel steklenico vina, drugi steklenico piva, zadnji pa steklenico radenske. Med tem je strokovna žirija pripravila rezultate in najboljši v posameznih skupinah so prejeli lepa darila - izdelek umetnega kovaštva iz Kroepe. Razglasitvi rezultatov je sledil ples, na katerem je igral ansambel "Radia Tržič" ki je v tekmovalnem delu oddaje spremljal pevce. Resda je bila dvorana nabito polna a vendar se je temu prerivanju reklo "ples".

Ob koncu še par besed o naših. Z nastopom naših predstavnikov smo lahko zelo zadovoljni, saj so dosegli uspeh, kakršnega nismo pričakovali. Vsi od prvega do zadnjega zaslužijo priznanje, saj so častno zastopali naš aktiv in s tem tudi naše podjetje.

Ne morem pa mimo dejstva, da so med nami tudi taki, ki jim je popolnoma vseeno, kako zastopamo aktiv in jim ni mar, če s svojo neresnostjo in neodgovornostjo mečejo slabo luč nad celotno organizacijo ZM v podjetju. Upamo, da so podobni primeri kot tokrat z Grašičevo ne bodo več ponovili, kajti pri izbiri predstavnikov bomo gledali na to, da bodo v ekipi res taki, na katere se lahko zanesemo.

Organizacija tekmovanja je bila zelo dobra, slabost je bila edino le v neposrečenem vrstnem redu nastopajočih, saj je bilo od časa do časa že dolgočasno poslušati samo ekipe, ki so odgovarjala na vprašanja, nato samo recitatorje itd.

V bistvu pa je oddaja uspela in upamo, da se bomo na ostalih srečanjih zopet uspešno pomerili v znanju in sposobnostih z ostalimi štirimi aktivimi.

J.Z.

NOVE KNJIGE

Strokovna knjižnica BPT je v novembru prejela naslednje knjige:

336 - FINANCE

Stevo Mraovič: Porez na promet nekretnina i prava ..., (Propisi, objašnjenja, sudska i upravna praksa)

Zagreb, Informator, IPK 71/7

1971, (XII) + 114 str. 8°

Inv. št. 1898 Lit. iur. II. 2/XVIII, 7

Tkalec - Crnjak: Porez na promet (sudska praksa, objašnjenja, propisi) Zagreb, Informator, IPK 71/11-12-13 1971, (XVI) + 427 str. 8°

Inv. št. 1900 Lit. iur. II. 2/XVIII, 11-12-13

338 - GOSPODARSKO GIBANJE

John Argenti : Die Laugfristplanung (Volker Rommele):

im Unternehmen, Verlag Moderne industrie, München 1970, 246 + (2) str. 8°.

Inv. št. 1902 Lit. techn. I. 113

65 - VODSTVO IN ORGANIZACIJA INDUSTRIJE

Brozovič - Crnjak: Primjena kontnog plana u privrednim organizacijama

Zagreb, Informator, IPK 71/8-9-10 1971, (XXVIII) + 374 str. 8°.

Inv. št. 1899

Lit. iur. II. 2/XVIII, 8 - 9 - 10

Management - Enzyklopädie Das Managementwissen unserer Zeit, 5 - Band

"Qualitätskontrolle" bis "Verkaufsabwicklung",

Verlag Moderne Industrie

München, 1971

12222 + (2) str. 4°.

Inv. št. 1908

Encycl. II. 10

S.S.

JE BIL TEČAJ ZA VILIČARJE TEŽAK ?

Vsak dan jih srečujemo in vidujemo na dvorišču, hodnikih in v obratih. Marsikdo pomisli: "Temu je pa fletno, ko se ves dan samo vozi!" Pa ni tako. Delo voznikov viličarjev in avtokar ni preprosto, kakor zgloda na prvi pogled. Predvsem pa je odgovorno. Prevažajo težke tovore in povsod tam, kjer odpove človekova moč, priskoči na pomoč viličar. Precej transporta je odvisnega od njih in tudi proizvodnja bi ne potekala nemoteno, če ne bi bili vedno na svojem mestu.

Pri vsem tem pa morajo imeti odprte oči tudi za varnost svojih sodelavcev, saj so "stroji", katere uporabljajo, precej nevarna reč in majhna neprevidnost je dovolj za nesrečo.

Prav zato podjetje nenehno skrbi za njihovo izpopolnjevanje in izobraževanje. V začetku meseca so zaključili obvezen tečaj. Kako je bilo tam, pa naj povejo sami!

Tilko AHAČIČ - skladišče bombaža -
nam je povedal:



Zame tečaj ni bil težak, saj opravljam to delo že štiri leta in imam tudi izpit iz B kategorije.

Res je, da nisem zamudil niti ure predavanj in zato je šlo pri teoriji kar dobro, čeprav ni bila lahka. S praktično vožnjo pa ni bilo težav.

Naučil sem se seveda precej novega: varstvo pri delu je zelo važno, pa tudi pri vzdrževanju in transportu je kup podrobnosti, ki jih bomo s pridom uporabljali.

Sedaj, ko smo opravili tečaj, bomo morali sami odgovarjati za vse, prej pa je precej odgovornosti nosilo podjetje. To je prav, bo pa tudi težko, saj vsaka nespretnost lahko povzroči nesrečo. Tak primer je bil. Že na tečaju samem, ko se je eden od udeležencev prevrnil, a na srečo ni bilo nič hudega.

Zanimivo je to, da sem bil pri vseh vajah prvi na vrsti, ker sem bil tudi prvi po abecedi, pa vseeno nisem imel nič treme.

Franci LUPŠA - voznik viličarja v skladišču
preje - tkalnica:



Tečaj se mi ni zdel težak; viličarja vozim že pet let in v tem času sem obiskal že tri seminarje.

Zvedel sem več novega o vzdrževanju in tudi strojeznanstvo je bilo zanimivo.

Pri praktičnem delu se ni nič zataknilo, čeprav so bili predavatelji zelo strogi.

Malo težje je bilo, ko sem moral en teden izostati zaradi izmene; malo sem pogledal skripte in je kar šlo. Trema je bila pa vseeno pred izpitom!

Seveda se teorija razlikuje od prakse in če bi hotel vedno delati tako po "šolsko", bi zjutraj ne mogel zvoziti vsega v obrat, pa tudi premalo bi nas bilo.

Mislím, da je praksa velika šola, čeprav je pravilno, da tečají so.

Bila so dobra in poučna predavanja in sedaj vem, da nekaj sem - imam kvalifikacijo.

Na tečaju smo se povezali tudi z vozniki iz drugih podjetij in si izmenjali izkušnje.

Sam poklic je dober in ga rad opravljam, le v grdem vremenu in mrazu je bolj težko. Zato bi bilo dobro, če bi vozila imela streho, kakor imajo ponekod drugje.

Sedaj je tudi veliko boljše, ker so naredili v skladišču "rampe" (prej je bila stopnica) in pa garderobo, da se vsaj včasih malo pogrejemo.

Želel bi le, da bi to pomagalo vsaj malo tudi pri plači, saj bomo imeli precej večjo odgovornost.

Janez Avsenek, sklađ. surovih tkanin:



Mislím, da je bil tečaj potreben. Pokazalo se je, da ni bilo marsikaj znanega - tudi teorija je pomembna.

Veliko smo slišali o prevažanju, pravilnem postavljanju vozila in tovora, kaj se sme ter kaj ne, kakšne so organizacijske oblike transporta ...

Sam tečaj je bil dobro organiziran in predavatelji so odlično predavali snov; bilo pa je zahtevno, saj so bila predavanja vsak dan poleg službe in tako je ostalo malo prostega časa. Največ sem se naučil kar na predavanjih, skripta so bila le dodatna pomoč.

Pred izpitom je bilo malo treme, pa je vseeno kar dobro šlo. Moram reči, da je bil tudi praktični del izpita zahteven, saj so ocenjevalci merili pravilno postavitve palet celo s kljunastim merilom.

Viličarja vozim skoraj dve leti - imam 600 kilogramskega OM-a. Pri takem delu kot ga opravljam, "zdrži" okoli osem ur, potem pa ga je potrebno polniti; trikrat tedensko se mora doliti voda in kontrolirati tudi olje.

Delo je dobro, menim pa, da bi se sedaj, ko smo opravili tečaj in bo tudi odgovornost večja, morale to poznati še pri plači.

ZAKAJ SO SE PRIJAVILI ZA PODMOJSTRSKI TEČAJ?

Prav gotovo že veste, da organizira naš center za izobraževanje podmojstrski tečaj za tkalce in predilce, ki bo trajal tja do konca decembra. Kaj več o tem ste si lahko prebrali že v članku "Izobraževanje doma".

Nas pa zanima predvsem, kaj je udeležence vodilo k temu, da so se prijavili in da tečaj obiskujejo! Pred nekaj dnevi smo jih zmotili med odmorom in prav radi so nam razkrili svoje misli.

Tomaž KOSMAČ, tkalec, je povedal: Res je, da si človek nabere z leti veliko prakse, a tudi



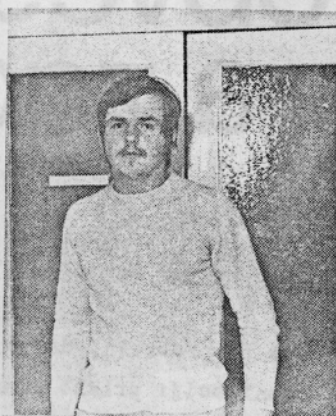
teorija je potrebna - več bomo vedeli o strojih, tehnologiji in tudi kakšno drugo "skrivnost" bomo še odkrili. Od predmetov bo najbrž najtežja matematika, vsaj zame. Dela ne bo malo, a spleča se potruditi. Če naredim tečaj in preizkus znanja, dobim naziv podmojster prve grupe in z leti imam možnost napredovanja za asistenta.

Jelko RAVNIK, izplakovalec mikalnih oblog v predilnici:

Tečaj je velika možnost, da pridemo naprej. Prav je, da podjetje organizira take tečaje; čeprav je danes možnosti za izobraževanje precej, je taka oblika zelo primerna, ker je dostopna vsakemu delavcu.

To je velik korak za podjetje in za nas. Prijavili smo se prostovoljno, z željo po pridobitvi znanja in nepredovanju.

Največ novega bomo najbrž zvedeli pri blagoznanstvu, zanimivo bo pa povsod, saj so razlage dobre.



Silvo SREČNIK - podmojster v tkalnici:

Dve leti sem že na tem delovnem mestu in zato je prav, da opravi tečaj in pridobim tudi teoretično znanje.

Mislím, da se bom naučil še veliko novega, največ pa pri blagoznanstvu.

Čeprav je dopolne služba in predavanja popoldan, to ne bo prevelika obremenitev. Nerodno bo le zaradi izmene - dva z istega delovnega mesta sva namreč na tečaju in se bova morala odpovedati nekaterim predavanjem.

Eden od vzrokov, da bi naredili tečaj, je tudi v tem, da se nam bo to "poznalo pri denarju".



Udeleženci podmojstrskega tečaja pri teoretičnem delu v učilnici centra za izobraževanje.

Neobvešččen delavec mora zgolj zaupati?

NEOBVEŠČENOST JE NAJPOGOSTEJŠI VZROK ZA ZAOSTRITVE V DELOVNIH ORGANIZACIJAH -
OBVEŠČANJE ŠE VEDNO PREPUŠČAMO BOLJ NAKLJUČJEM - SUHOPARNA GLASILA

Nemalokrat smo lahko že prebrali, da je do raznih nesoglasij, sporov in tudi stavk v tej ali oni delovni organizaciji prišlo prav zaradi slabega obveščanja in velike nevednosti. Šele takšni, pogosto pošteno zaostreni dogodki, nas opozorijo na rahitičnost obveščanja v delovnih kolektivih in odločno pokažejo na njegovo pomembnost. Najhuje pa je, da skromna obveščanost večini delavcev zapira sicer priznane možnosti, da bi lahko stalno in povsem neposredno vplivali na odločanje v svojih delovnih organizacijah in tako resničneje čutili tudi moč svojih besed.

Stopnja obveščanosti je odraz demokratičnosti in samoupravnosti odnosov v delovni skupnosti. Večja stopnja obveščanosti omogoča zaposlenim večjo vlogo pri soodločanju, s tem pa jim daje več možnosti za vplivanje na odločitve organov upravljanja. K vsemu temu je treba priključiti še dosti boljše notranjo kontrolo, kar preprečuje, da bi o kakršnikoli zadevah, ki veljajo za celotno podjetje, odločali le posamezniki ali ozke skupinice ljudi

ZGOLJ LEPE BESEDE STATUTA ?

Strah pred izgubo možnosti, da bi poslej sami ne mogli več odločati pripelje nekatere vodilne delavce do sklepev, da je popolnejša obveščanost delovnega kolektiva povsem nepotrebna. Povzročala bi jim lahko le nepotrebne preglavice, kakšnega "zunanjega" radevedneža pa ročno potolažijo z lepimi besedami, zapisanimi v statutih in drugih aktih delovnih organizacij.

To je ena plat te medalje. Druga tiči v dejstvu, v naših podjetjih še kako prisotnem, da se pomena, vloge in nujnosti stalne, popolne in pravočasne obveščanosti sploh ne zavedamo in jo prepuščamo naključju.

Pri slovenskih sindikatih pravijo: Član delovne skupnosti mora prvi (natančno) vedeti za vse dobro in slabo v svojem kolektivu. Od tega je odvisno, kako bo izoblikoval odnos do lastne delovne organizacije, oziroma kolikšno bo njegovo zaupanje. Če bo vedel, kje so vzroki slabosti in napak, se bo z njimi

tudi sam spopadel. Prizadeval si bo, da jih odstrani. In ne ve, kot je pri nas navada, da delavci šele "od zunaj", iz časopisov zvedo, da je njihova tovarna v tako in tako težkem položaju Nič čudnega ni potem, da se še sami obrnejo proti njej." Člani kolektiva se čutijo prizadete. Postajajo malodušni, namesto, da bi bili najboljši propagatorji.

"NEVEDNI" ČLANI SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Podatki stari nekaj let, govore, da je v naših delovnih organizacijah le nekaj nad 40 odstotkov zaposlenih seznanjenih z določili upravljanja, kar je sicer za vsako sodelovanje pri poslovanju nujno potrebno. Zadeva vzbuja še toliko več skrbi, ker je med "nevedneži" kar precej članov samoupravnih organov.

Takšna podoba tudi danes ni dosti spremenjena. Še vedno se dogaja, da sestanek ali posvetovanje skličejo brez možnosti za poprejšnje priprave, tako, da udeleženci šele tam zvedo za kaj pravzaprav gre in se z ponudnimi predlogi - nepripravljeni - kaj kmalu strinjajo!

Načinov in oblik obveščanja v delovnih organizacijah je veliko. Zaenkrat najpogosteje segajo po glasilu, biltenu in oglasni deski, medtem, ko so razne neposredne oblike (sestanki, pogovori, tribune ...), ki so sicer veliko bolj učinkovite, še zelo zapostavljene.

Pravilno pripravljena kombinacija obeh načinov (neposrednega in posrednega), bi nedvomno omogočila boljše obveščanje. Zdaj v Sloveniji izhaja približno 180 glasil

delovnih organizacij s povprečno mesečno naklado okrog 380.000 izvodov. V delovnih organizacijah, ki izhajajo ta glasila, je zaposlenih 260.000 ljudi. Številke so sicer obetavne, vendar je vsebina teh glasil, kakor smo lahko prebrali v brošuri kranjske delavske univerze, še zelo "odbijajoče".

SUHOPARNA GLASILA

Glavna značilnost je, da je večina prispevkov neosebna in suhoparna, dostikrat napisana tako, da se za manj strokovno podkovane delavce skoroda docela nerazumljivi. Skromno je število informacij, ki bi govorile o poslovanju in proizvodnji določene delovne organizacije. Več prostora je odmerjenega "zunanjim" novostim in spremembam. Pretežno izhajajo nepravčasno, blizu polovice prispevkov pa je izpod peres vodilnih delavcev.

Kljub vsemu je opaziti, da v vodstva delovnih organizacij sicer počasi a vseeno zanesljivo prodira zavest o pomenu obveščeniosti za razvoj samoupravljanja. Vsak delavec mora občutiti, da ima možnost soodločanja, vplivanja. Ko bomo to uresničili, bomo lahko govorili o razvitem samoupravnem sistemu obveščanja!

Nedvomno bomo morali z malo več volje kot doslej poskrbeti, da bo v delovni organizaciji lahko vsak delavec zvedel za "vse". Seveda, pravočasno! Le tako mu bomo pripomogli, da bo resnično sam upravljal!

Po DELU

ČE ŠTUDENT NA RAJŽO GRE ...

(4. nadaljevanje)

V tekstilnem inštitutu v Delftu so nas seznanili z obstoječim stanjem, nato pa so nam zaupali nekajletni plan. Po kratkem uvodniku so nam "servirali" dvoje predavanj, ki so jih pripravili izrecno za to priložnost. Njihovo mnenje je bilo, da so aktualna predvsem za bodoče tekstilce - strokovnjake.

Tem predavanj sta bili interesantni. Prvo predavanje se je nanašalo na dojetanje barv s fizikalnega aspekta. Drugo predavanje je obravnavalo preizkusne metode, ki pokažejo, če je določena tkanina dovolj kvalitetna za ženske kostime oziroma moške obleke. Preizkusi se vrše na nekrojeni, krojeni in sešiti tkanini.



Delft

Čeprav se je predavanje zavleklo, smo si vseeno z veseljem ogledali tudi njihovo proizvodnjo. Zanimivi so posamezni stroji, ki izgledajo kot neka miniaturna, vendar je njihova proizvodnja tolikšna, da zadosti potrebam inštituta za preizkušanje posameznih vrst preje, oziroma tkanin. Imajo predilnico, tkalnico, oplemenitilnico, konfekcijo ter pletilnico.

Inštitut izdelava določeno vrsto tkanine po predlogih lastnih strokovnjakov. Po preizkušanju izdelanih tkanin dajo že konkretna zapažanja posameznim tekstilnim tovarnam o artiklih, ki jih bodo lahko izdelovale za določene namene. Tako ni začudujoče če ima inštitut 2000 zaposlenih.

Čas, namenjen za ogled zadnje države Beneluxa je minil. Ostali so nam spomini, ki so delno zbledeli ob misli na naslednjo državo - ZR Nemčijo.

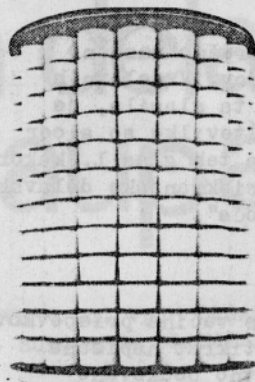
Na poti do naslednjega našega postanka Hamburga, smo se ustavili v majhnem mestu - Gescher - z namenom, da se spoznamo vsaj delno z nemško tekstilno industrijo.

Ogledali smo si tovarno Jagri. Izdelujejo aparate za barvanje in kemično industrijo. Težnja proizvodnje se giblje v smeri kemičnih aparatov (grelci, agregati itd.). S tem zanemarjajo proizvodnjo aparatov za barvanje.

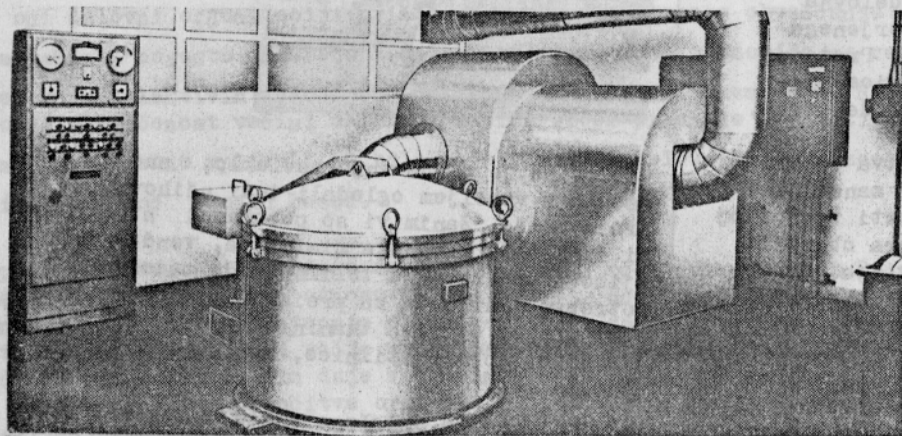
Tovarna je bila ustanovljena leta 1948. Podjetje je bilo v začetku svojega obstoja majhno in se je žele pred kratkim povečalo, tako, da sedaj zaposluje tovarna 150 delavcev.

S povečanjem se je razširila tudi njihova proizvodnja. Poleg že omenjenega, so začeli izdelovati reakcijske kotle in dozirna posode.

Največja zanimivost te tovarne je neserijska proizvodnja, saj izdelujejo aparate po meri in naročilu.

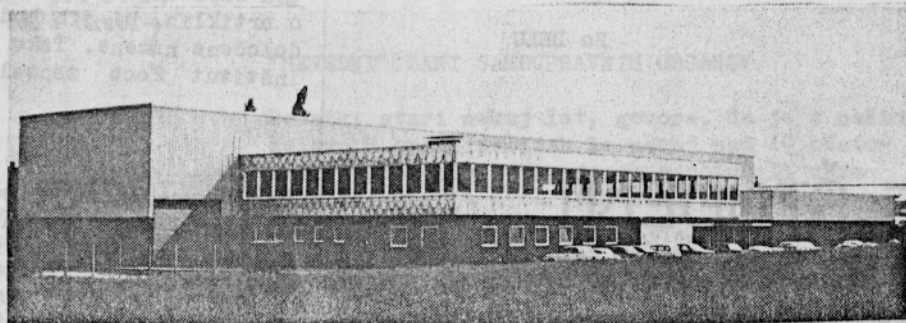


Nosilec
križnih
navitkov



Barvarski aparat za
križne navitke -
izdelek tovarne Jagri

Zunanji del
konstrukcijskega
biroja



Z neserijsko proizvodnjo so dosegli dobre rezultate in najbolj važno, kar je pri tem je dober ekonomski efekt oziroma moment.

Črpalke za barvarske aparate izdelujejo iz nerjavečega jekla. Za aparate kupujejo edino ventile, vendar bodo le-te v bližnji prihodnosti začeli izdelovati sami. S tem se bodo izognili nerednim dobavnim rokom.

Poleg proizvodnih obratov imajo tudi konstrukcijski biro, ki šteje 12 - 15 ljudi.

V zvezi s samo proizvodnjo in razvojem tovarne je ostalo še veliko nepojasnjenih vprašanj.

Kilometri so naredili svoje, saj je bila pot še dolga in morali smo se zadovoljiti s površno seznanitvijo te zanimive tovarne.

Prispeli smo v Hamburg. To je pristaniško mesto ob Severnem morju in šteje več milijonov prebivalcev.

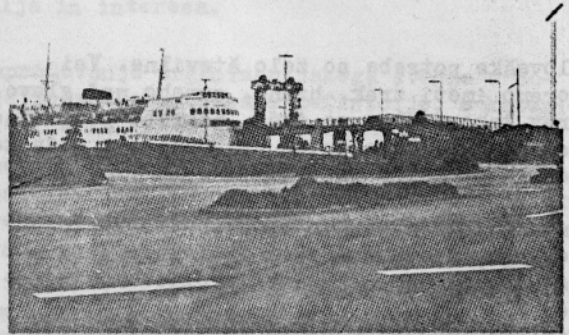
Dopoldansko križarjenje z "ladjo" po pristanišču nam je dalo bežno sliko o velikosti tega pristanišča. Vreme, ki je bilo oblačno se je popoldan še poslabšalo in pričelo je deževati. Dež nam je prikrižal načrte, saj smo vse zanimivosti tega mesta gledali iz primerne oddaljenosti - avtobusa. Najbolj so nas presenetile posamezne četrti mesta, ki so strogo ločene - naprimer črnaska četrt od četrti "revežev".

Za večer smo si prihranili še najinteresantnejšo zanimivost. Ta zanimivost je zabavno središče Hamburga - St. Paoli. Porazgubili smo se v množici turistov. Dekor je bil svečan saj je bila razsvetljava barv in zabavišč pisana - enkratna. Reko turistov ni privabilo le to svetlobno razkošje, ampak prevsem "dekleta v izložbah", ki so sedela v najrazličnejših pozah in privabljala to množico. Za vse užitke, ki jih nudi St. Paoli, pa je treba odšteti čedno vsoto nemških mark, zato je najboljšje zdravilo: "Hitro si prišel - še hitreje pojdi."



"Najljubše delo vseh študentov" - hrana iz konzerv

Naveličani dolgotrajne vožnje z avtobusom, smo se vseeno z veseljem odpeljali še bolj na sever - Dansko. Cesta nas je peljala mimo velikih pašnikov. Zgledalo je, kot da se vozimo po Gorenjski, vendar smo pogrešali planine, ki krasi našo Slovenijo.



Trajekt bo odpeljal proti Kopenhagnu



Kopenhagen

Vožnja je minila dokaj hitro, saj je bila raznolika. Kopenhagen, ki je bil naš cilj, leži na otoku Sjælland. Do otoka smo se pripeljali s trajektom. Vožnja s trajektom je bila udobna, saj ima poleg ostalega je tudi restavracije z jedili. Ker nam je začelo primanjkovati denarja, smo jedilnico opazovali le od daleč. Potrebno je bilo nekaj ur kopenske vožnje in prišli smo do zadnjega cilja pred povratkom proti Jugoslaviji - Kopenhagna.

Marjan Kogoj

NADALJEVANJE PRIHODNJIČ!

ČLOVEŠKE POTREBE V INDUSTRIJI

Človeške potrebe so zelo številne. Vsi moramo imeti zrak, hrano, streho nad glavo. Prav tako realne so tudi potrebe po priznanju za naš trud in občutek pripadnosti, toda te je dostikrat težko zadovoljiti.

Industrija je znatno napredovala v svojem hotenju, da tako delavcu kot vodilnemu uslužbencu pomaga pri zadovoljevanju nekaterih ekonomskih potreb in mu nudi tudi fizično ugodje. Toda ta napredek je bil znatno počasnejši na področju pomoči delavcu, da bi lahko doživljal občutek pripadnosti in da bi lahko uresničeval svoje lastne ambicije. Pri spodbujanju človeka, da bi si pridobil znanje in ga uporabljal za sprostitev vseh svojih zmožnosti je napredek zelo majhen; eden izmed vzrokov za to je, da se človekove potrebe s časom in okoliščinami spreminjajo. V mladosti si ljudje iščejo priložnosti, na starost pa želijo gotovosti. Starost je torej ena od poglobitvenih silnic, ki delujejo na človekove potrebe. Večina industrijskih delavcev je starih med osemnajst in petinštirideset let, na upravnih položajih pa delajo v glavnem od dvajsetega leta do upokojitve. Obseg individualnih razlik v mejah človekovega delovnega območja je pa tako širok, da je, kdo lahko biološko in psihološko prav tako mlad kot kdo drug, ki je sicer dvajset let mlajši. Toda kljub tem individualnim razlikam lahko rečemo, da se psihološke potrebe s starostjo spreminjajo in da te spremembe delujejo na naše zadržanje do dela.

MLADOST se sprememb zaveda in si jih tudi želi. Ko posameznik odrasča, se njegov svet širi. Človek, ki je pravkar prišel z univerze in ki začne svojo poklicno pot v tehniki, trgovini ali na podobnem področju, se oprijema sleherne prilike, ki bi ga utegnile spraviti naprej, pri čemer ima dovolj energije za tekmovanje. Izzivanja si celo želi in ga pričakuje, ker je prav to pot, ki vodi k priznanju. Na starost pa si sprememb ne želi več in se jim celo upira. Sanje o lepši prihodnosti so že mimo in svet se oži. Izogiba se tekmovanju, ker nima več vztrajnosti, da bi šel lahko v korak z drugimi.

Problemi mladosti so številni. Študent se mora v zadnjem letu študija odločiti, ali se bo takoj zaposlil, ali se bo specializiral. Ko začne delati, mora gledati, da svoje duševne potrebe prilagodi novim ekonomskim nujnostim.

Iskati mora priložnosti, kje bi lahko svoje zamisli uresničil in kje bi lahko dobil plačilo za svoj entuziazem. Prvič morda ne uspe. Toda mladost ima to veliko prednost, da so razočaranja ob upu na boljšo prihodnost kmalu pozabljena.

Zoprnosti enega posla se reši tako, da se loti drugega. Številne možnosti, ki jih ima mladina, pri njej vzbujajo zaupanje in uporabnost - ravno nasprotno kot pri starejšem človeku. Mladina v delovnih vrstah ne gleda na svojo omejeno izobrazbo, ampak ima optimističen pogled v prihodnost. Njena telesna moč in vitalnost do neke mere nadomestita pomanjkljivo izobrazbo in izkušnje. Zadovoljitev želja, ki jih ni mogoče izpolniti že danes, se prenese v prihodnost.

V **SREDNJIH LETIH** človek ugotavlja, ali bo uspešen ali ne bo, a to presoja z merilom svojih lastnih ciljev. V poklicih, pri katerih je za produktivno dejavnost in ekonomsko neodvisnost potrebno dolgotrajno poklicno šolanje, kot sta recimo tehnika in znanost, se ljudje, ki še niso dobili samostojnega dela, lahko štejejo za razmeroma mlade. Na drugi strani pa se delavec, ki je lahko istih let kot na primer novo imenovani pravnik v podjetju, lahko počuti starega že pri petintridesetih. Jeklar in rudar lahko čutita, da sta dosegla svoj vrhunec v isti starosti, pri kateri inženir in računovodja šele začneta uspevati.

Vzporedno s pešanjem moči se slovo od mladosti kaže tudi v redčenju las, to je doba, ki ji pri nekaterih hitro sledi tako imenovani "revolt srednjih let". Pri delavcih to navadno nastopa prej, pri vodilnem in strokovnem osebju pa nekoliko kasneje. Mnogi ga doživljajo v obliki izgubljenih iluzij in nemoči, da bi šli v korak z neizprosno tekmovalnostjo. Ta revolt nastopi tedaj, ko se človek ne more izgovarjati niti na mladostno neizkušenost niti na starostno oslabelost. Včasih človek srednjih let izraža občutek krivde zaradi neuspeha in si očita, da ni izbral pravega poklica. Ko ga mlajši začno ogovarjati z "gospodom", tedaj se človek srednjih let rad nagiba k povečevanju svojih problemov. Naslednji udarec za njegov "jaz" je doba, ko mu začno pešati oči in ko mora za zavarovanje prispevati vsako leto večje vplačilo. V tej dobi marsikak človek srednjih let postane napadalen do svoje družine in do svojega dela. V tej dobi druge duševne mladosti je z marsikaterim delavcem srednjih let zelo težko ravnati, z marsikaterim poslovodjem teh let pa zelo težko sodelovati.

Zelo osupljivi so motivacijski problemi, ki se porajajo v življenju odraslega človeka in ki nekoliko spominjajo na probleme, kakršne srečujemo v šolskem obdobju. Znanе so nam individualne krize v srednjih letih, ki se porajajo ob pogledu na nekoč zastavljene vrednote, ki pa so bile preplitke, da bi lahko trajale vse življenje. Za nekatere pomenijo srednja leta čas, ko jih nova odkritja spričo mnogih izkušenj zmeraj manj mikajo in ko pred seboj opažajo probleme, s katerimi se v mladosti niso srečali in zato niso gotovi, ali jim bodo kos ali ne. A če vzamemo svetlejšo stran, so za druge srednja leta čas, ko imajo dovolj izkušenj in poguma za svoj vzpon, ko je prvi strah pred odgovornostjo premagan in ko se čutijo na višku svoje kariere. Nehali so se mučiti s taktiko in zamislili in se začeljo vzpenjati k ciljem, ki jim nudijo več zadovoljstva. Srednja leta predstavljajo tudi čas, ko se ljudje nehajo ozirati na to "kaj si bodo ljudje mislili".

Srednja leta so čas, ko se je posameznik že dokončno posvetil kakemu poklicu in se oprijel določenega načina življenja. Starokopitnost, ki se pogosto pojavi v srednjih letih, se lahko razvije v obrambo tistega, "kar mi je še preostalo".

Marjeta Pirih

ORGANIZACIJSKI PREDPISI-TEMELJ ZA VSKLAJEVANJE POSLOVNIH ODNOSOV V PODJETJU

Najboljšo učinkovitost pri vsklajevanju posameznih organizacijskih vprašanj v podjetju ni mogoče doseči samo z izdajanjem raznih pravilnikov, poslovnikov, okrožnic, navodil, obvestil in drugo. To tembolj, ker praksa omogoča, da razne organizacijske rešitve predpisujejo iz svojega delokroga vodje obratov in služb, kakor tudi uprava podjetja. Tak način dela pri vsklajevanju organizacijskih vprašanj vodi do zmede, tako po obliki kot po vsebini. Nekoordinirana izdelava organizacijskega standarda v podjetju deluje v smeri organizacijskega kršenja le-tega. To pomeni, če neka služba ali obrat uravnava posamezna organiza-

cijska vprašanja pismeno, ne zajame vseh točk z ostalimi organizacijskimi deli podjetja in s tem ne zagotovi enotnosti cilja in interesa.

Napredovanje organizacijskega stanja v podjetju zahteva obvezne definicije, s katerimi bi bila predpisana:

vsebina in oblika organizacijskega predpisa, postopek izdelave in izdaje organizacijskega predpisa ter označevanje in evidenca organizacijskega predpisa.

OSNOVNI ORGANIZACIJSKI PREDPISI IN NJIHOVA IZDELAVA

1.

Namen in cilj organizacijskega predpisa

Sistem upravljanja in vodenja procesa proizvodnje in poslovanja je določen z organizacijsko shemo podjetja.

Pri izvrševanju nalog po sistemu vodenja, ki je zarisan z organizacijsko shemo podjetja, je možno doseči vsklajenost, če enostavno določimo medsebojne dolžnosti, pravice in dolžnosti pri procesu dela.

Osvojene organizacijske sheme, kakor sheme posameznih organizacijskih enot, zahtevajo pri izdaji veliko število organizacijskih predpisov in to:

na nivoju podjetja in
na nivoju obrata ter samostojnih služb.

Iz navedenega sledi, da se organizacijski predpisi izdajajo z namenom, da služijo kot konkretno navodilo pri delu vsem tistim, ki se bodo po svoji službeni dolžnosti bavili z izdelavo organizacijskih predpisov;

zagotovijo enotnost v postopku izdelave organizacijskih predpisov;

omogočajo lažjo izvedbo in kontrolo izvajanja, ker vsebuje vsak organizacijski predpis take elemente, iz katerih so jasno in nedvoumno razvidne naloge in način izvrševanja na posameznih delovnih mestih.

2.

Pojem in vrsta organizacijskih predpisov

Pod pojmom organizacijski predpis razumemo INTERNE PREDPISE, ki jih izdajajo posamezne službe ter obrati in s katerimi podrobno prikazujejo način izvrševanja določenih nalog.

Zaradi lažje evidence v podjetju imamo običajno tri vrste predpisov:

trajne organizacijske predpise, začasne organizacijske predpise in obvestila.

3.

Trajni organizacijski predpisi

To so interni predpisi, ki vsklajujejo trajno izvrševanje stalnih nalog oziroma funkcij.

Z ozirom na področje delovanja delimo organizacijske predpise na: predpise, ki delujejo na področje višje-skupne službe in obrate;

predpise, ki delujejo samo na področju ene službe ali obrata (v ožjem slislu).

4.

Vsebina organizacijskega predpisa

Biti mora taka, da je v skladu s splošnimi predpisi,

v skladu z drugimi organizacijskimi predpisi in organizacijsko shemo podjetja,

jasna, pregledna in lahko razumljiva.

Jasnost, preglednost in razumljivost organizacijskega predpisa izdelamo najlaže po naslednjih vprašanjih:

kdo naj dela ? - oznaka delovnega mesta

kaj naj dela ? - točen opis naloge

kako naj dela ? - podroben opis izvrševanja naloge

kdaj naj dela ? - čas, v katerem mora biti naloga izvršena

komu naj dela ? - točna oznaka delovnega mesta, kateremu se dodelja izvršena naloga.

Poleg tega mora vsak predpis vsebovati še:

predpis organa, ki bo vršil kontrolo sprejetega predpisa;

datum veljavnosti;

spisek predpisov, ki jim preneha veljavnost; podpis vodje službe ali obrata ter vodje organizacijskega oddelka in

spisek delovnih mest, katerim se mora dostaviti predpis.

5.

Oblika organizacijskega predpisa

Oblika organizacijskega predpisa mora biti taka, da se iz nje jasno razločijo bistveni elementi vsebine.

Da bi to dosegli in s tem olajšali njihov sprejem, uvajamo dve obliki organizacijskih predpisov:

organizacijski predpisi v obliki teksta, organizacijski predpisi v obliki hodograma.

ing. Miro PIRIH

KADROVSKE VESTI

V mesecu oktobru so v naše podjetje vstopili naslednji sodelavci in sodelavke:

- v predilnico: Marija Kamič
Silva Zorc
Franjo Majerhof
Husein Osmič
Joži Jančič
Milan Zrnič
Jela Brkič
Maja Brkič
Šefika Mašič
Fadila Čizmič
Tehvida Uzeirovič
Tomislav Smolič
Lucija Smolič
Marjan Mali

- v tkalnico: Cvetana Kališnik
Nevenka Kojič
Mara Boštanjakovič
Marija Gregorčič
Mira Mihajlovič
Srečko Mežnarič
Fehim Kapidžič
Marjana Savič
Ruža Miljevič
Franc Ranko

- v oplemenitil.: Jože Eržen

- v konfekcijo : Rudolf Rojc
Zaga Sajovic
Danica Zaplotnik
Julka Unetič

- konfekcija
Loški potok: Pavla Lavrič
Antonija Debeljak
Ivana Lavrič
Marija Levstik
Marjeta Anzelc
Pavla Kordiš
Frančiška Sterle
Stana Lavrič
Antonija Kordiš
Marija Vesel
Štefanija Bartol
Marija Car
Ivana Car
Antonija Buček
Marija Bartol
Marija Anzelc
Melita Turk
Olga Lavrič
Marija Mohar
Anica Mohar
Pavla Modec
Ljudmila Gregorič
Ivana Debeljak

Jožefa Turk
Anica Slavec
Marija Ruperčič
Karla Lavrič

- v vzdržev.obr.: Franc Gregorčič

- v upravo: Meri Omerovič
Ivanka Kovač
Silva Prijatelj

V mesecu oktobru pa so iz podjetja odšli:

- samovoljno: Franc Furlan
Jože Ravnik
Marija Mandič
Vika Lavsegar
Marija Benedik
Marjan Nunar
Jasminka Merdanovič
Sonja Laibacher
Zvonka Čuden
Ivanka Ribnikar
Vida Aljančič

- pravilno odpoved: Anica Valjavec

- v preizk.dobi: Franc Gregorčič
Ivanka Sedlovski
Ankica Sedlovski
Anto Brkič
Ivana Lavrič -Loški p.

- potek odločbe za določen čas: Vladimir Bitežnik

v pokoj: Bronislava Stanjko
Marija Šajnič
Francka Novak

Malči Vesel,
Referent za kadrovske evidenco

VOJAKI NAM PIŠEJO

Tokrat smo prejeli lepo razglednico z Bleda - žal se je ne da objaviti, ker je v barvah.

Na poti v Škofjo Loko, se nam je oglasil Marjan Meglič. Bil je na tečaju komandnega oddelka v Bohinjski Beli, sedaj pa bo služil vojaški rok na tem naslovu:

desetar M.Meglič, V.P. 1098/30-C

64220 Škofja Loka

Prosi, da bi mu Tekstilca pošiljali tja, želi, da bi mu kdo pisal, nam pa čim več uspehov pri nadaljnem delu.

Hvala za prijazne besede in dobre želje, pa oglasi se še kaj!

Urednik

NAGRAJENI REŠEVALCI KRIŽANKE:

1. Ančka MOHORKO - uprava, 25,00 din
2. Franc ŠLIBAR - tkalnica, 15,00 din
3. Marija BAJRIČ - predilnica, 10,00 din

Reševalcem se opravičujemo za napako v tekstu križanke, kjer je bil za št. 21 vodoravno podatek s številke 22, le-ta pa je izpadel; ravno tako se opravičujemo za izpad ločnih črt nad 38 navpično in med 42 navpično ter 43 vodoravno.

REŠITVE ANKETE bomo objavili, ko bomo zbrali zadostno število odgovorov. Zato prosimo vse člane kolektiva, da se potrudijo in I Z P O L N I J O anketni list iz 10 številke ter ga oddajo do 10.decembra v nabiralnik TT !

ZANIMA NAS, ALI SI ŽELITE NOVO OBLIKO (časopis)!

Uredništvo

P O P R A V E K

V 10. številki Tržiškega tekstilca v članku "Osebni dohodki v septembru 1971" nismo za delovni mesti vodja prodajnega oddelka in fakturista odšteli nadur, zato je povprečje OD v rednem delovnem času nekoliko nižje:

	Najvišji netto OD	Najnižji netto OD	Povprečni netto OD
Vodja			
prodaj. oddelka	-	-	2.642
Fakturist	1.326	1.277	1.298

Za neljubo napako se opravičujemo!

R.A.

VARUJMO SE NEZGOD!

V mesecih juliju, avgustu, septembru in oktobru se je pripetilo 13 obratnih nezgod. Če vas zanima, kakšne so bile, si preberite naslednjih nekaj vrstic!

Jožica Slapar, zaposlena v oplemenitilnici, je pri hoji padla in si pri tem poškodovala desno roko.

Vzrok: Ni znan.

Ivan Mikolič, zaposlen v mehanični delavnici kot strugar, si je pri struženju tkalniške gredi poškodoval sredinec leve roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

Janez Klemenc, zaposlen kot mojster v čistilnici, si je pri popravilu stroja ob ohišju poškodoval desno roko.

Vzrok: Naglica pri delu.

Jože Slatnar, zaposlen v tkalnici, si je pri zabijanju zagozde poškodoval kazalec desne roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

Štefan Gregorčič, zaposlen v tkalnici si je pri popravljanju tkalniškega avtomata poškodoval komolec leve roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

Mariji Srečnik, zaposleni v upravi, je pri prenašanju vroče tekočine spodrsnilo in pri tem si je opekla prste desne roke.

Vzrok: Naglica pri delu.

Jože Meglič, zaposlen v mehanični delavnici, si je pri montaži tkalskega stroja poškodoval levo roko v komolcu.

Vzrok: Naglica pri delu.

Milica Klobučar, zaposlena v tkalnici, si je poškodovala stegenico desne noge na slabo pritrjeni plošči jaška.

Vzrok: Ni osebnega faktorja.

Marija Velkavrh, zaposlena v oplemenitilnici, je hotela zravnati blago pri sušilnem stroju; zgrabil jo je valj in poškodoval levo roko.

Vzrok: Nevaren način dela.

Nuši Lombar, zaposleni v navijalnici, je pokrov navijalnega stroja poškodoval palec desne noge.

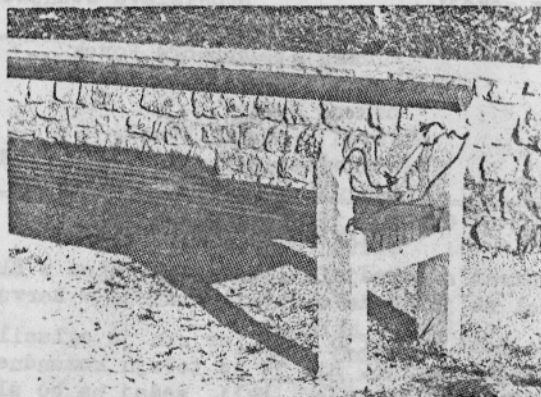
Vzrok: Natrpano delovišče.

Matevž Primožič, zaposlen v vzdrževalnih obratih, si je pri izstopu iz avtomobila zvil levo nogo.

Vzrok: Ni znan.

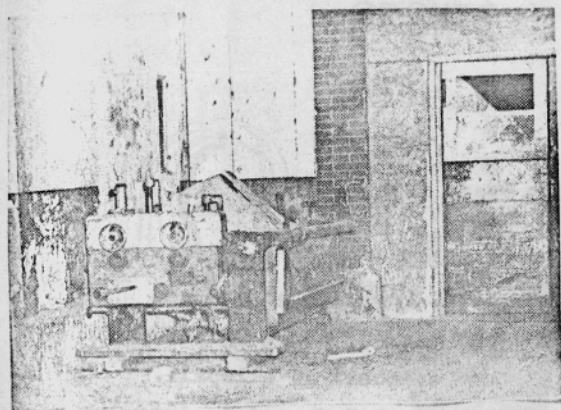
Vse člane delovne skupnosti ponovno opozarjamo, da prijavijo vsako obratno nezgodo še isti dan in sicer mojstru ali obratovodji, ker v nasprotnem primeru ne bomo priznali obratnih nezgod!

Organizator varnosti dela:
A. Štamcar



Če kdo ne ve kaj je to, naj povemo, da je bil nekoč opornik klopi ob poti k staremu upravnemu poslopju.

Ker pač klop sama ne more prijaviti nezgode, ji tega ne priznajo ...



Star škrobilni stroj sameva na hodniku -verjetno je računal na boljše mesto v pokoju.



Pri nas pa nihče ne pije ... Ta skriti kotiček smo našli pod kotlarno ob centralnem skladišču.

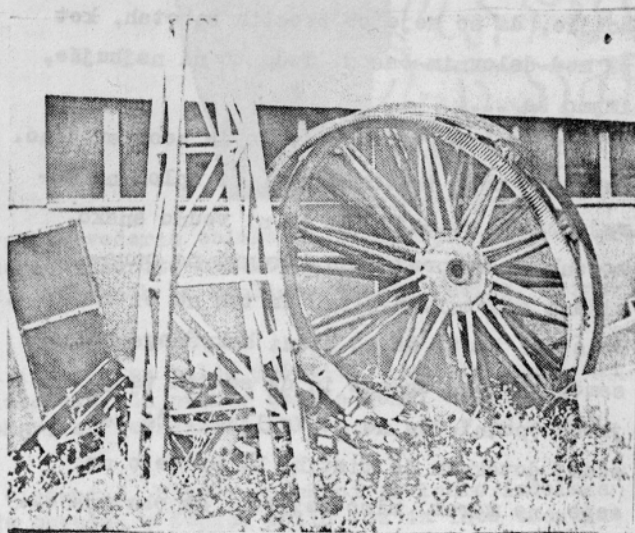


Moramo priznati, da so delavci iz mizarske in mehanične delavnice res "razumevajoči". Že vse dolgo sušno poletje in jesen "odtakajo" kar v Bistrico, da bi tako povečali vodni pretok. No, po prvem dežju bo vode dovolj in tako bodo lahko hodili spet v stranišča... Mogoče jih pa n i m a j o ! ?

PA ŠE RES JE ...



Takim lepoticam se pa takle nered res ne poda !(skladišče preje)



Na odpadu dobiš, kar hočeš; ta dva železna kolesa že dolgo kljubujeta "vsem ugodnostim odprtega stanovanja", a jim zob časa ne pride do živega. Mogoče bi komu prišla še prav?

BODE...

Z vsakim podjetjem, v naši družbi, upravljajo delavci sami in to preko svojih samoupravnih organov, v katerem izvolijo svoje predstavnike. Ti naj bi v svojem imenu in v imenu sodelavcev pomagali gospodariti v podjetju, ter s tem doseči čimboljše uspeh. Obstojajo, po statutu seveda, pravice in dolžnosti članov DS: te bomo danes obravnavali - po le-teh naj bi se vsak ravnal. Navedel bom le nekaj dejstev, ki nam nikakor niso v čast:

Zamujanje sej ... v zadnjem času, se vse pogosteje pojavlja teh 5 do 10 minut čakanja, da se člani zbero, kar seveda zelo vpliva na občutek tistih, ki so soočni. Dobiva se občutek, da imajo vsi toliko dela, ne vem pa, ali vedno ali pa samo takrat, ko je seja. Če bo šlo tako naprej in bo vedno obstajal strah zaradi sklepčnosti, bi bilo gotovo boljše, da so seje ob prostih sobotah, kot pa med delovnim časom. Toda to ni najhujše, imamo še

ODSOTNOST - in to opravičeno in neopravičeno. Nekaj je celo takih članov, ki sploh ne morejo priti na seje, da pa ni vedno enako, so enkrat neopravičeno, drugič pa opravičeno odsotni. Mislim, da teh ne bi smela doleteti čast, da so člani kakršnega-koli samoupravnega organa in da se jih vsaj javno opomni, če ne že izključi. Če se sedaj dotaknem še tistih, ki pridejo na sejo, ne morem mimo dejstva, da obstoja ...

NEPRIPRAVLJENOST za sejo - to je precej nepošten odnos do svojih dolžnosti in svojih sodelavcev, ki so jih z zaupanjem volili. Milo rečeno, prišli so formalno opraviti svojo dolžnost, za katero so celo plačani.

Posledica vsega tega pa je ...

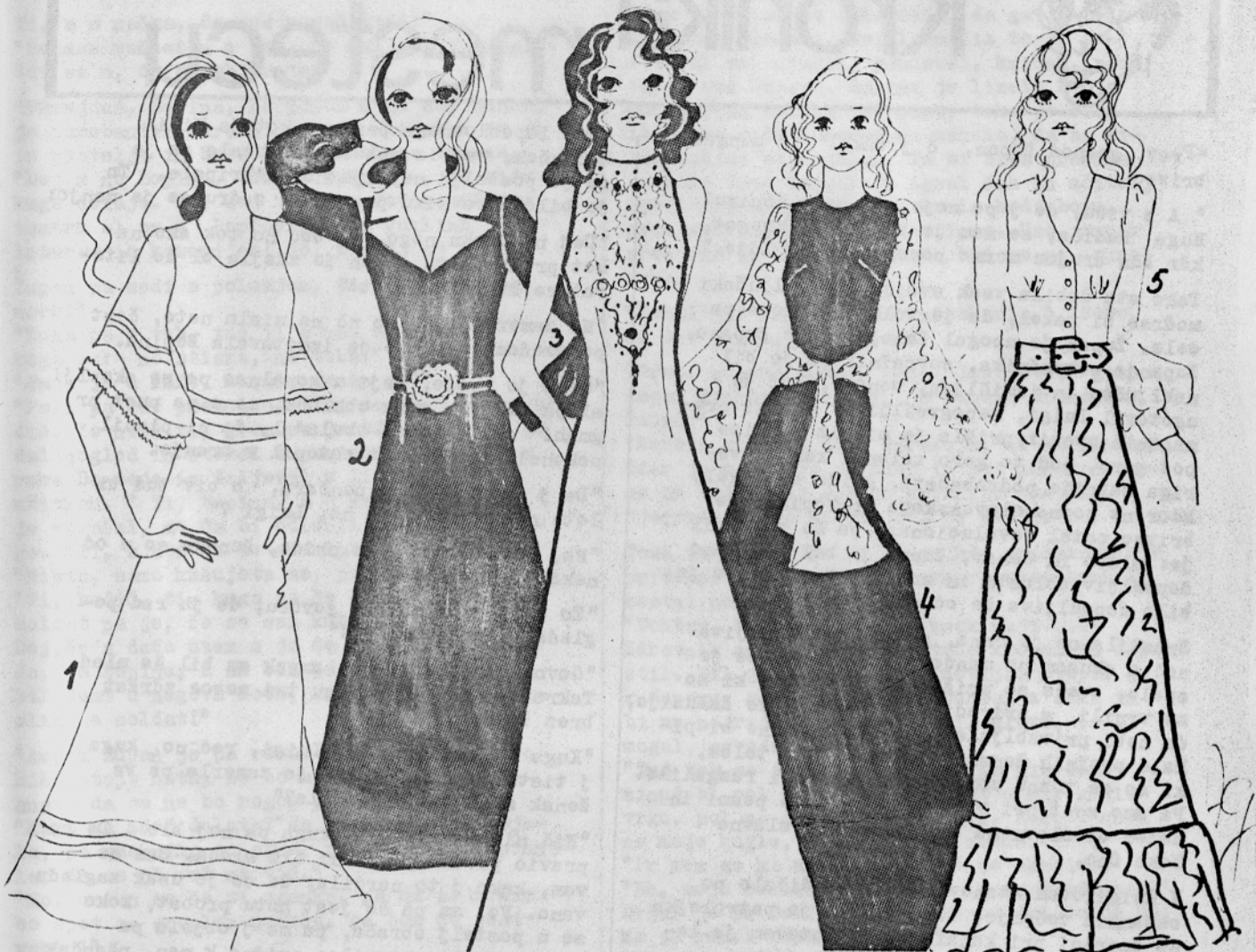
AKTIVNOST NA SEJAH - to je nasprotno od neaktivnosti. Postalo bo praksa, če bo šlo tako naprej, da bo DS peščica ljudi, ki bodo odločali in sklepali. Zakaj? Vedno se oglašajo eni in isti, pomagajo reševati probleme, sprašujejo itd., ostala večina pa je le bolj število, ki skrbi, da je seja sklepčna. Delno je to posledica nepripravljenosti in neproučitve gradiva, delno pa tudi bojazen, da ga kaj ne polomiš. Seveda pa je lahko tudi posledica ...

PRIPRAVLJENEGA GRADIVA - za seje - če je gradiva za sejo premalo, ali se samo v grobih obrisih dotakne problematike ter da zveš vsebino materiala šele na seji, se je težko na licu mesta odločiti in podati trezno utemeljitev. Primer je 18. redna seja, za katero se je dobil material pred sejo - od predlaganih štirih točk dnevnega reda, samo za eno.

Čeprav na koncu, česar se v principu ne bi smelo obsojati, se bom dotaknil še potrjevanja in sprejemanja sklepov o stvareh, ki so že v teku, oziroma se že izvajajo. To so razna povišanja OD, pri katerih radi zamižimo, češ, samo da bo denar, čeprav tudi pri tem ne bi smeli odstopati. Podobno je tudi pri potrditvi raznih investicij (zadnja seja) za stroje, ki že obratujejo. Vsi delamo napake, toda upajmo, da ne bodo imele resnih posledic in da se na njih tudi kaj naučimo.

Vaš trn

SEŠIJE SI SVEČANO OBLEKO



Silvestrovo je pred vrati in čas je, da si pripravite večerne obleke za to slavno. Najprej premislite, kje boste silvestrovali in si temu primerno izberite obleko. Skice vam prikazujejo pet modelov večernih oblek, izdelanih iz muslina, žameta, svile, cripe-de-chine-a ali lamoja.

1. Za večerne obleke se je uveljavila maks dolžina; če se boljše počutite v obleki šanel ali mini dolžine, si jo lahko brez obotavljanja izberete. Za primer obleka šanel dolžine, izdelana iz muslina s potiskanimi progami. Rokavi so volanasti, obleka pa se v dolnjem delu zvonasto raširi.
2. Kombinacija belo - črno je vedno lepa, vedno elegantna. Obleka na skici je lahko izdelana iz črnega žameta z belim ovratnikom, pas pa je okrašen s šopkom belih rož iz iste tkanine kakor ovratnik.
3. Obleka z visokim rokavnim izrezom je sešita iz enobarvnega volnenega cripe-de-chine-a, poživijo jo ročno vezenje na prednjem delu.
4. Večerne obleke iz žameta, dajo svojstven šarm. Obleka na skici je izdelana iz enobarvnega žameta, zvonasti rokavi pa iz muslina, okrašenega s strojnim vezenjem; iz istega materiala je šal, zavezan okrog pasu.
5. Dolgo krilo iz "zmečkanega" potiskanega žameta, z volanom na sprednjem robu, učinkuje zelo romantično. Bluza je narejena iz svilenega cripe-de-chine-a z izrezom v obliki črke V in širokimi rokavi, ki se končajo z zapestniki; pas je iz semiša.

Premislite tudi, kaj boste oblekle preko večerne obleke. Malo katera si lahko za to priložnost omisli plašč. Veliko bolj enostavna in cenejša je pelerina enostavnega kroja, prirejena za večerno slovesnost - poleg tega pa je letos v modi. Elegantno in ljubko učinkuje tudi kratka jopa iz pravega krzna ali imitacije.



M.SMOJE-T. P.:

Kronika o našem mestecu

4

"Prov, gospod župan, č j tako!" je omagal brivec.

"A s vidu, de j po moje, pa se s šopirul Kuga hudiča, se nam je blo treba kregat, kdr edn družmu mormo pomagat kokr ldje."

Tako sta dobila vsak svoje. Stari ljudski modrec bi rekel, da je volk sit, koza pa cela. Župan je ubogal ženo, brivec Župana, županja sovražnika, sovražnik pa je bil naključen in izmišljen, vendar, kot je ugotovil Luigi, nepogrešljiv v verigi premaganih zverí: prišla je miš iz mišnice pod goro, pod to goro zeleno; ker pa veriga zabriše podrobnosti, glide bi rekel, kdor ne pozna slovenskega pravopisa, je brivec ostal revolucionar, pa še zaslužil je: slavo in denar, župan je bil še vedno dopadljiv oblasti in srenji, županja pa je bila dopadljiva že od prej.

Spustila so jo črna, gosta, ter lepljiva noč z okusom po mandelji. Vse mestece je spalo, sveče so prižigali le tisti, ki so se vrnili s prireditve. Spustili so žaluzije, da nebi privabljalé muh, da muhe ne bi pikale pročnih ženskih in deklških teles, ki so se v snu zaradi soparne noči razgalile. Pa smo spet pri verigi iz ljudske pesmi in daleč od slavnega filma še bolj slavne Yoko Ono.

V Luigijevem stanovanju je še dišalo po ostankih večerje, toda gorela je petrolejka na omarici pri kanafeju, na katerem je ležal Luigi, obložen s svojimi knjigami. Čistu na vrhu je bil Leopardi, pod njim pa vse knjige italijanske klasike. Danteju pa je odprl oči in objem: čital je polglasno njegove verze in videlo se je, da je užival v njih po vsem tem kegljanju in vsem tem pršutu. Kdor bi se povspel na teraso in pogledal skozi okno, bi se prepričal, da je zdravnik monden gospod. Bere pa bere, oblečen v vrhni del pižame, po nogah pa nah, zdaj tiše, zdaj glasneje kar pa je odvisno samo od tega, kaj počenja njegova žena Bepina. Kot bi bila vlita v spalno srajno je ležala na drugi strani postelje in se spreminjala v eno samo veliko uho. Pa ne zato, da bi poslušala, kaj bere Luigi, še tega bi se mandkalo, temveč, da ji nebi ušla niti sama samcata malenkost pri županovih, kjer se je slovesnost, ki so jo priredili pilotu na čast že končala. Kot bi sama brščas težko priznala, bi se njenemu početju reklo prisluškovanju. Bila je kot na trnih. Ko pa je gramofon zapel; "Stala sem na sred mostička, prala rjuhe sm-za DID", je bila kljub očitnemu anahronizmu, ki ga - kadar gre za popularni napev - ne opazi niti tako čislana

dama leposlovnega peresa, kot je Mimi Malenšek, vsa iz sebe. Kar stresla se je da je postelja neprijetno zaškripala. To je bilo zdravniku preveč in zadru se je nanjo:

"Dej no umakn nogo, ne bod no tok skočna kot pr dvejseth. Men je zdejle bl do literature kt do mladost!"

"Ne zamer Luigi, se nč ne mislm nate, čist ponavedoma ..." se je izmotavala Bepina.

"Če t je vroče, pejt u kopalnco pa se skoplji al pa uzem en mrzu obkladk, mene pa pust pr gmah!" se je komaj obvladal, da ni planil pokonci, in se spet zatopil v branje.

"De j prtelela ena punčara, b biv tuđ ti letu na veselico, a ne, Luigi?"

"Ne, še na misu m ne pride, ženske so m od nekdej zoprne!"

"To j pa čudn. A nis govoru, de jh rad pogledaš. Kar spomn se!"

"Govoru sm t, govoru, ampak sm bil še mlad. Takrat pa res nism mogu tri mesce zdržat brez ženske."

"Kuga j pa poj pršlo, Luigi, rec no, kuga j tista nardila, k s t je zamerla pa vs žensk svet teb prgrajala?"

"Nič ni blo, hudiča, kuga pa nej blo. De po pravic povem punca ni bla slaba. Sam ne vem, kako j to nardila, de se je usak zagledu vano. No, sm pa še jest hotu probat, koko se u postelj obrača, pa me j objela pa čista na uho govorila: pridno k men, pšanček moj, moj boh, kokr de mej eden s skiro po gvav, use se j podrl. Men, dohtarju Luigiju k sm pošten pa temeljit deset let dol u Pađov medicino študirov, pa reče pšanček moj. Kar prec sm jo odkuru!"

"To pa rada slišm. Kdaj sm se t pa jest zamerla: pščanček moj!"

"Še tega se m manjka!" Napel je ušesa, dvignil glavo, pa jo spet udobno naslonil na blazino in rekel: "kako lep je vendar tale šlager." Zapel pa ga je po svoje: "Ramona, a s ti kej vidla mojga psa! - zapr no okn," je še rekel.

Bepina je vstala. Šla je proti oknu, pa ne, da bi ga zaprla, temveč zahotelo se ji je na teraso, naslonila se je na ograjo in - napeta kakor puška - prisluškovala v noč.

"O sveta pomagavka, kej tacga! Pridno Luigi samo da vidš. Županova se kokr lutka suče okol pilota pa z očmi kar vanga strela. Osvaja ga mal, a t nistem rekla. Spodila j use goste, samo dej j sama z nmo! Ježš,

pa ahta aroplan, stota, a ne. Kakšna kurba je županova, ja, kdo b pa mislu."

"Ti, a s mačka, da tuđ ponoč vidš?"

"Se mam rešpetin u rok. No mal pohit, Luigi. Zdi se m, da se objemata!"

"Prmejduš, Bepina, še ponoč m ne daš gnaha," je zarobantil zdravnik, toda skobacal se je iz postelje in brez hlač odšel na teraso.

"Dej m no Bepina, tistle rošpetin, de vidm kuga delajo. Ja, sej kokr u Jovanovičovnu teatru al pa u Paplovvrjh pa Joklinh literarnih kozerijah! No, poglej no!"

"Župan pa sedi s polcajem, pa ahta aroplan, norc!"

"Kuga pa j teb, tud ti s usa s sebe, za kuga pa: nō stiska, ne tebe!"

"Fajh je u šuft, Luigi, frišn je!"

"Poli pa kar prec u postlo, de se m ne prehladiš, če nočš ti, grem pa jest!" Vrnil ji je daljnogled in stekel v posteljo. Vzel je v roke Danteja in daljeval z literarnim užitkom.

"Ti, Bepina, a j kej novga," jo je vprašal, ne da bi odlepil pogled s knjige. "Ti, a sta se že slekla?"

"Nista, samo kušujeta se, pa žgačkata!"

"Ti, hudič, ti, kuga pa še čaka. Kakšen soldat pa je, če se sam kušne pa žgačka! Dej, če s dedc uzem s jo de se bo kar kadiv! Ja, ja Bepina, k sm bil jest mlad, k sm bil jest u negovh leth, sm bil pa kavl, deslih ne soldat!"

"Ampak župan jē pa reva. Kdr bo not u sojo hišo stopt hotu, se bo mogu dobr mogu pognat, da se ne bo rogov polomu!"

"Kuga pa zdej delata?" "Ja fejest-sta se objela, pa umaknila od okna, pa svečo sta upihnila, de se nč več ne vid."

"No, umakn se še ti zganka, pa um se m! Kdr bo spet en aroplan prfrču, ga bom pa jest vahtu!"

"Jest pa nam kej tacga delala, za vse mljone na svet ne. Se nistem vndr kokr županova!"

"Boh na dej."

"Kuga pa govoriš Luigi."

"Nč, pesm berem."

Zavalila se je na posteljo, toda tokrat malo bliže k Luigiju, gledala ga je in gledala, čeprav jo niti opazil ni in je bral in bral, kot da je Bepina kos lesa. Bilo je dve po polnoči in čez, ko je ugasnil luč in se obrnil na levo. Skoraj je zaspal, in zaspal bi, da ga nebi vprašala Bepina:

"Ti, Luigi, kdaj me boš pa odpelu pred oltar?"

"Jutr, al pa pojutršnem, lubica, sam de preskrbim dokumente, samo brcej me pa le ne."

Bepina je globoko dihala in naivno obležala na postelji. Ni ji bilo lahko in kake pol ure je potrebovala, da se je umirila; zaprla oči in zaspala.

Tako je na tem svetu: kadar človek poseje zlahitno seme, pričakuje, da mu bo rodilo, in črodt mu za boga. Kaj pa bi drugega. Vse je zakonito; in kar se je začelo se mora končati. Tako je povsod po svetu in tako je tudi v našem mestecu.

Župan je koz zmeraj sedel za svojo mizo in uničeval alkohol. Zdravnik je ponavadi keglav in tekal po zaletišču, da ga je bilo prijetno gledati, metal kot iz topa, pozibaval se, stajal, poučeval, kričal, psoval - vse ukroti. Belina je lizala svojo pašteto in ležala pod mizo, tako je bila lena, da niti z repom ni mahala, da bi sitne mušice odganjala. Ta bi bila pravšna za Yoko Ono! Tajnik je igral šah in učitelj tudi. Prečastiti se je hvala bodi bogu, spet zafrkaval in mešal v igro. Use, ampak prou use je bilo potrebno. Nič se ni spremljalo.

"Roko!" je klical župan natakarka, "Roko, še eno rundo, pa plačat!"

"Prec, gospod župan, preč. Imel ste, gospod župan dvanajst vrčkov, s temule trinajst. Štima?"

"Kurbin sin, za dnar sprašuje, ne za glaže!" Udar je s pestjo ob mizo in kot ponavadi se se mu tudi zdaj gostje prikrito smejali. Njegovega duha so vonjali po svoje.

Toda iznenada, ne da bi ga kdo pričakoval je priteklo vroč kot pravkar pečen kruh - mestni poštar in kričal.

"Dohtar, župan, gospa bo usak cajt ..."

Zdravnik se je uzravnal, toda krogel ni izpuštil. Bil je jezen, da ga motijo. Stopil je k županu, ga premeril, pretehtal z očmi in bi mu najraje s kroglo razbil glavo, če bi mogel, seveda.

"Tud teš se je tko mudil, da ga nis deset minut bl pol naredu, de b jest u mir kugle vrgu, pol pa ga na svet spravu. Roko, merki na moje kugle, de jh kdo ne uzame."

"Pr men so kt u trezorju, nč ne skrbite!"

"Eh, moja Belina, tud ti se ne morč oddahnt." Držal je že Belinin pas, odpravljjal se je že; ko je rekel župan:

"Kuga j s tabo, de s tok držiš, kokr bi ti kura krh pojedla?"

"A ni u mojh leth-mal pozn, de s m otroc rode," ga je vprašal, nagnil kozarec in nagnil glavo.

"Kuga, hudiča, bo pozn. En anglešk admiral je dobil sina po 75 letih, de t Charliju Chaplinu ne govorim. Ena Francozna j pa tempirala usak dan do 80.leta. Niti en dan ni mogla brez desca. Zate j pa prepozn, kaj. Še kerga boš naredu, kar vrjem m." Obrnil se je, potegnil Belino za seboj, se umaknil z njo v senco, toda sence skoraj ni bilo, zato ni bilo naključje, da si je rekel:

"Še kerga boš naredu, če še kdaj pade kakšn aroplan z neba."

(Nadaljevanje sledi)

LJUDSKEMU PEVCU

T. Tretnar :

OB PETINOSEMDESETI OBLETNICI KURNIKOVE SMRTI

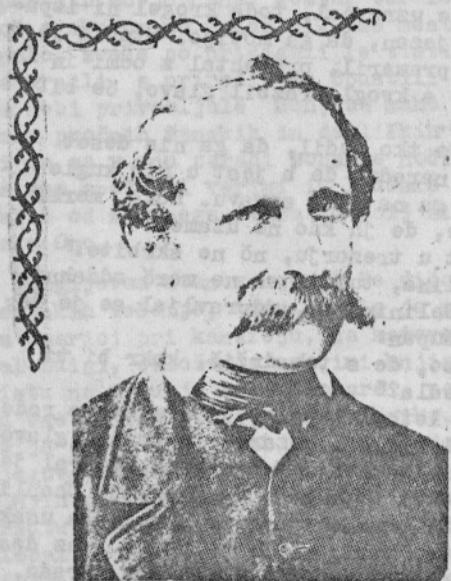
Večerno sonce pozibava temna reka.

Ob nji udarja kladivo prešerno pesem.
Jez sanja ples valov in daljno tésen.
Trepetajoč narava seli se v človeka.
Enakomerno kakor tok valov mu čas poteka:
Hrast se odene v pisan plašč na jesen,
Ugrabi jutro biser v nebu zvezdnem,
Kot bela deklica zasije v gori smreka.

Ukanil pevec je človeka in naravo:
Razdril in spet sestavil je mogočno pesem
kladiv.

Na ganjkih in vrtovih je slapove nageljnov
posadil

In vsaki reči poiskal besedo pravo.
Ker reč človeku vrača, kar ji človek da,
Uspavanko poetu temna reka šepeta.



VOJTEH KURNIK : 1826-- 1886

Visoko na skalo
Vrh Čicovce grem,
V dolino se zalo
Tržiško ozrem.
Ne morem se zderžat
Moram zaukat
Na kraju
Kot v rajju
To pesmico začnem ...

(Teržiška dolina)

Vojteh KURNIK se je rodil 9. avgusta 1826 pri Rodarju v Tržiču. Tu je prebil svoja otroška leta. Ko je dovršil šolo, ga je peljal oče, ki je bil kolarski mojster, po tedanji navadi učiti v Celovec kolarskega rokodelstva. Učil ga je profesor Ahacelj, ki je zbiral slovenske narodne pesmi in že on mu je vzbudil ljubezen do domače vezane besede. Ko se je izučil in odslužil vojake, se je vrnil domov; bil je pomočnik pri bratu Fortunatu, ki je bil tudi zelo razgledan. Podpiral je svojega brata in ima največ zaslug, da so se njegove pesmi ohranile.

Mladega Vojteha je gnalo srce večkrat po svetu, a se je vedno vrnil v tržiško dolino, ki jo je imel rad.

1859. leta je odšel v Ljubljano k prijatelju Hribarju in po njegovi smrti prevzel stolarsko obrt ter se z njo skromno preživljal do konca svojega življenja. V Ljubljani se je tudi dvakrat oženil in imel devet otrok. Umrl je leta 1886.

Napisal je veliko pesmi. Največ njegovih del, v katerih se čuti zlasti Vošnjakov vpliv, je bilo objavljenih v "Novicah", "Slovenski Čebelici", "Danici" itd., in sicer v letih 1854 - 1870. Nabiral je tudi pregovore - samo v Ljubljani jih je nabral nad 700.

Bil je originalen v svojem izražanju - tak je bil tudi njegov način ustvarjanja; sredi dela je začel pisati dolge kitice na gladke deske. Če ni bil z njimi zadovoljen, jih je pooblal, drugače pa prepisal na papir.

To je odkril njegov brat Fortunat in iz oblancev rešil marsikatero "okroglo" pred pozabo.

Za Tržičane imajo Kurnikove zbirke posebno vrednost, saj ni bilo kraja v Tržiču, katerega ne bi pesnik opeval, prav tako vseh poklicev, navađ in slabosti.

Vse njegove zbirke so zrcalo pristne, marljive in neizprijene duše pravega Tržičana, polne voljnosti, šaljivosti, dovtipa in velike ljubezni do rodnega gnezda.

Po članku, ki je bil objavljen januarja 1927 v "Cerkvenem Glasniku" in ga hrani "Muzej v Tržiču".

v enajsti številki ste brali

GLASILO
DELOVNEGA KOLEKTIVA
BOMBAŽNE PREDILNICE
IN TKALNICE TRŽIČ



Tržiški
tekstilc

Stran:

<u>UVODNIK:</u>	R. Berlot:	Kakšno je bilo finančno poslovanje od januarja do septembra	342, 343
	S.Saje:	Ob podelitvi priznanj dolgolet. delavcem samoupravnih org.	243,344
<u>V OBČINI:</u>	A.Janc:	Krvočajalska akcija	345
	D.Roblek:	Akcijski program OSS sprejet	345-347
<u>V PODJETJU:</u>		Proizvodnja v oktobru	347,348
	S.Saje:	Sklenili so ...	349
	S.Saje:	Obiskali smo Loški potok Tečaj za avtokariste, Podmojstrski tečaj	350-352 353
	J.Furlan:	Kaj dela mladina ?	354-356
<u>2 VPRAŠANJA- 6 ODGOVOROV:</u>			
	S.Saje:	Je bil tečaj za viličarje težak? Zakaj so se prijavili za podmoj. tečaj?	357-359
<u>ČLOVEK IN DELO:</u>		Neobveščen delavec mora zgolj zaupati?	360-361
	M.Kogoj:	Če študent na rajžo gre ...	361-363
	Marjeta Pirih:	Človeške potrebe v industriji	364-365
	Miro Pirih:	Organizacijski predpisi	365,366
<u>IZ UREDNIŠTVA:</u>		Kadrovske vesti Varujmo se nezgod! Bože ...	366,367 368
<u>ZA ŽENO IN DOM:</u>	A. Gregorič	Sešijte si svečano obleko	371
<u>BRALNA STRAN:</u>	T.Pretnar:	Kronika o našem mestecu	372,373
	T.Pretnar:	Ljudskemu pevcu	

OBVESTILO

Vsem delovnim invalidom BPT Tržič sporočamo in jih tudi obenem prosimo, da se v čim večjem številu udeležijo letne konference, ki se bo vršila v soboto, 11.dec. v veliki sejni dvorani občine Tržič.

Ljudno vabljeni!

Odbor