

D 1391/1978



8. marec, kaj je to? Dan žena, boste rekli. Pa vendar bi bilo prav, da se spomnimo na to, kdaj in zakaj so ta praznik ženske začele praznovati.

Pobudo zanj je dala Klara Zetkin, na drugi mednarodni konferenci socialistk leta 1910 v Kopenhagnu na Danskem. Odtlej naj bi napredne žene vseh držav sveta vsako leto prirejale v znamenju skupnega boja za žensko enakopravnost. Z zgodovinskim razvojem se je bojna in delovna vsebina mednarodnega dneva žensk spreminjala, nikoli pa ni izgubila svojega političnega pomena.

Ce v naši družbeni stvarnosti pogledamo v tem trenutku nazaj, na prehojeno pot, ugotovimo, da smo prispeli zelo visoko, vendar pa je pot do cilja še vseeno dolga. Veliko včerajšnjih resnic je, ki jih nosimo s sabo in nas ovirajo pri tem, da bi napredovali še bolje in hitreje.

Ena takih resnic je, da mnogi še danes mislijo, da gre pri reševanju takoimenovanih »ženskih vprašanj« za ljubeznivo pomoč (kdo ve, koga: morda moških ali pa države) ženskam, da ne bi bile preobremenjene z dolžnostmi, pa vendar izenačene v pravicah z moškimi. Ta resnica, ki jo nosijo nekateri s seboj skozi današnjo družbeno vsakdanost, pa je postavljena na laž v tistem hipu, ko jih spomnimo na to, da tudi vsi moški ne izkoriščajo enako svojih, v ustavi in zakonu o združenem delu, zapisanih pravic. Jutri se bomo vsi, ki ustvarjamo naš takoimenovani nacionalni dohodek, res enakopravno tudi upravljali z njim, se ne bo treba več spraševati po tem, koliko so ženske udeležene v samoupravljanju, toliko kolikor so udeležene v združenem delu. In ženske so še kako udeležene v združenem delu, saj je skoraj polovica slovenskih žensk zaposlenih. In kako je pri nas doma, v Aeru? Imamo več predstavnic ženskega spola na vodilnih in vodstvenih DM. V samoupravnih organih in političnih organizacijah je odstotek žensk prav tako visoko zastopan, pri tem pa velja poudariti, da se tudi odgovornejših nalog niso branile in so jih tudi dobro opravljale.

Seveda pa to ne pomeni, da so s tem vsa »ženska vprašanja« rešena. Se vedno imamo nočno delo žena, ki ga je sicer manj, pa vendarle — še vedno je. Otroško varstvo še ni dovolj dobro organizirano in tudi družbena prehrana še ni na tisti stopnji, kot bi si želeli. Vendar bo ta problem rešen z izgraditvijo novih prostorov za družbeno prehrano, ki bodo predvidoma dograjeni v začetku prihodnjega leta.

Lahko pa smo zadovoljni tudi ob pravkar minulem evidentiranju delegatov za posebne delegacije in delegacije združenega dela. Povsod smo zabeležili večjo udeležbo žena. To lahko jem-

DRAGE BRALKE IN BRALCI!

Upamo, da smo vam tokrat prinesli dovolj zanimivega branja, da se bo za vsakogar našlo kaj zanimivega.

V tej številki si boste lahko prebrali: O informiranju v združenem delu, o delu razvojno tehničnega sektorja v letu 1977, o usmeritvi in delovanju ZK v Aeru v letu 1978, o skupnem obratu v Čupriji, v rubriki Naš intervju si lahko preberete o delu varnostnega inženirja, pa o zelo uspešnem delu smučarske sekcije v letošnjem letu, individualni gradnji, tu je še mladinska stran, nagradna križanka, zabavna stran, žal pa tokrat ni bilo časa za literarno prilogo (v stavnicah so imeli veliko dela za volitve).

Uredniški odbor



ljemo kot dokaz, da smo s svojim delom in angažiranjem sposobne prevzemati najodgovornejša dela in funkcije.

Skratka, ostalo je še precej nalog, ki nas ob prazniku še posebej zavezujejo in opominjajo na to, da jih bomo morali čimprej uresničiti. Zato, da bi bilo naše življenje boljše, lepše in srečnejše, pa se moramo vsi truditi, kajti kot je zapisal tovariš Kardelj: »Sreče človeku ne more dati niti država niti sistem niti politična partija. Srečo si lahko človek ustvari samo sam. Avantgardne sile socializma in socialistična družba imajo potemtakem lahko samo en cilj — da glede na možnosti danega zgodovinskega trenutka ustvarjajo razmere, v katerih bo človek kar najbolj svoboden pri takšnem osebnem izražanju in ustvarjanju, da bi lahko — na podlagi družbene lastnine proizvodilnih sredstev — svobodno delal in ustvarjal za svojo SREČO. To je samoupravljanje.

In samoupravljalci smo mi vsi, tako ženske kot moški. Samoupravljalci smo vsi delavci v združenem delu.

Počasi, vendar pa z gotovimi koraki, stopamo na pot, ko so že tudi moški spoznali (a žal ne vsi), da so tudi gospodinjstva opravila lahko moška opravila, da varovanje in vzgajanje otrok ni le žensko delo, ampak delo nas vseh, ne glede na spol.

Urednica

Čestitamo ob vašem prazniku!

Obrat AC papirja

Obrat AC papirja je od tedaj, ko smo zadnjič pisali o njem, že močno spremenil svojo notranjo in zunanjo podobo. Naj vas tokrat seznamimo na kratko, kako potekajo dela in kdaj bo investicija stekla.

Ekipa, ki se ukvarja z izgradnjo, se bori trenutno s težavo pridobiti gradbeno dovoljenje za energetiko in čistilno napravo, ki naj bi ga dobili konec februarja. Manjka namreč sanitarno soglasje. Tako potekajo sedaj tudi grad-

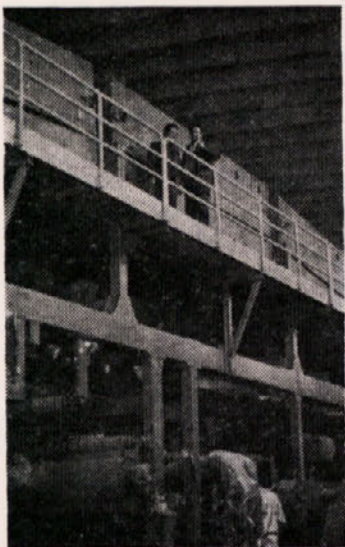
ljeno je (Hidromontaža), da bo to končano do začetka maja.

Montaža dodelave in medfaznega skladišča naj bi se pričela 24. februarja, do 9. marca naj bi bili izgotovljeni vsi tlaki v notranjosti, nato bo sledila fina montaža strojev, ki traja štiri tedne.

Po uskladitvi pogonov in počevanju kadra, bodo tako stekli v pogon mokri deli stroja konec junija, takrat bo tudi možno izdelati prve količine AC papirja za razrez in prodajo.

Finančna investicija še ni presegla predvidenih okvirov s tem, da niso upoštewane 10-odstotne podražitve, ki pa so predvidene v pogodbi. Kadrovske so zasedena vsa delovna mesta, ki zahtevajo KV izobrazbo, razen dveh vzdrževalcev stroja in dveh vodij strojev. Vzdrževalci bodo odšli še na prakso v Medvode.

Omenimo naj še, da je že več kakor 90 % opreme že tu. Tako da bo novi obrat AC papirja lahko letos dal že na trg 1860 ton tega proizvoda, kot je predvideno tudi v letnem planu.



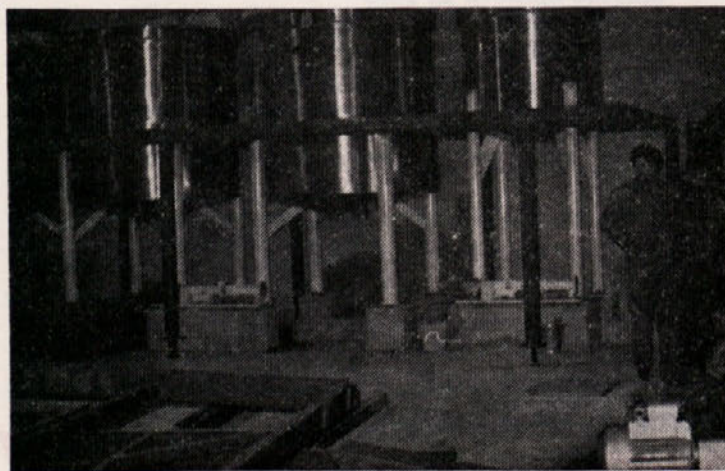
Premazni stroj je res ogromen, kar priča tudi ta posnetek.

beno dela lažje. Zaostajajo pa tudi dela pri energetiki.

V sami notranjosti hale že poteka montaža premaznega stroja. Potrebno je še dokončati notranjo fino izdelavo same hale, ki naj bi se končala konec februarja. Pričela se je montaža takoimenovane »kuhinje«. Problem je še v elektriki, ker Hidromontaža ne more oskrbeti vseh delov. Brez elektrike pa se delovni proces stroja ne more pričeti. Obljub-



Pričela se je že gradnja medfaznega skladišča.



Montaža kuhinje

Usmeritev delovanja ZK v Aeru

Komite konference ZKS Aero je na svojem zadnjem sestanku sprejel tudi usmeritev delovanja Osnovnih organizacij Zveze komunistov in komiteja konference ZK, ki ga v nadaljevanju v celoti objavljamo.

Ob ocenjevanju političnih in družbenoekonomskih ter samoupravnih razmer v DO Aero bo potrebno napore Zveze komunistov nameniti v uveljavljanje samoupravljanja in v čim boljše samoupravno organiziranje. Zato je tudi programska usmeritev namenjena realizaciji nekaterih strateških ciljev, od katerih bo odvisna uspešnost našega delovanja.

1. Priprave na kongres ZK

Posebno pozornost bomo v našem vsakodnevnem delu posvetili pripravam na XI. kongres ZKJ in na VIII. kongres ZKS. Poskrbeli bomo predvsem za vsebinske priprave, obenem pa dali v tem obdobju tudi poudarek idejno politični in kadrovske krepitvi OO ZK.

2. Priprave na volitve v družbenopolitične skupnosti, SIS, v samoupravne organe in družbenopolitične organizacije

Na osnovi predhodne družbenopolitične ocene uspešnosti našega dela, bomo nadaljevali s pospešenimi pripravami na volitve. Koordinirali bomo celotno dejavnost na tem področju predvsem še kadrovska vprašanja.

Pri izbiri ljudi za družbenopolitične in druge funkcije si moramo z načeli kadrovske politike odločno prizadevati za kriterije, ki obsegajo takšne politične, gospodarske in akcijske opredelitve, s katerimi bomo v naslednjem delovnem obdobju upoštevali delavnost, moralnopolitične in strokovne kvalitete, pripravljenost za uresničevanje ustave in borbi proti antisamoupravnim, proti nezakonskim, antisocialističnim težnjam itd. Zveza komunistov v Aeru mora posvetiti večjo pozornost kadrovanju za vsa področja predvsem pa še v OO sindikata in v samoupravnih organih.

3. Uveljavljanje ZZZ na področju družbeno-ekonomskih odnosov

Uresničevanje vsebine zakona o združenem delu, tako da ga bodo vsi delavci sprejeli za svojega, terja od subjektivnih sil mnogo naporov, da bomo resnično spremenili odnose do dela. Upoštevati je potrebno, da ima dohodek družbeno naravo in da pripada vsem delavcem v združenem delu, ki so s svojim delom prispevali k ustvarjanju dohodka.

Za vse naše TOZD in DSSS je še zlasti pomembno, da bomo s potrebnimi samoupravnimi sporazumi dohodkovno

povezali ustvarjalce dohodka od osnovne baze, preko predelave in do finalizacije ter do plasmana na trgu.

Dodatno pa bomo sledili misli ZZZ tudi s takšnim samoupravnim organiziranjem, ki bo poleg samoupravne zaokroženosti sledilo tudi potrebnim ekonomskim ciljem. Smelo bomo morali pristopiti k reorganizaciji DSSS in eventualnim drugim korekcijam v tozdih, da bomo zagotovili najboljše rezultate.

4. Uveljavljanje ZZZ na področju samoupravljanja

Komunisti morajo biti nosilci uveljavljanja ZZZ na področju samoupravljanja od samoupravnih delovnih skupin navzgor. Permanentno bomo morali spremljati uveljavljanje samoupravljanja na vseh področjih in se boriti proti različnim poskusom odtujevanja pravice do samoupravljanja. Dosledno bomo morali terjati, da bodo strokovni organi pri pripravljanju materiala zagotavljali potrebne informacije, podatke in predloge, tako da bomo v celoti zagotovili ustavno načelo o pravicah delavcev, ki odločajo o svojem delu, pogojih in rezultatih dela.

Boriti se bomo morali proti slabo pripravljenim predlogom samoupravnih in drugih aktov in terjati več discipline za pravočasno dostavljanje materialov in v obravnavo delavcem. Zagotoviti bomo morali, da bodo samoupravno sodelovali še pri kreiranju in postavljanju osnovnih ciljev, ne pa samo formalno potrjevali že dokončno stilizirani in napisani material.

5. Družbenopolitično usposabljanje

Posebej pomembno vprašanje, od katerega bo tudi odvisna kvaliteta družbenopolitičnega in samoupravnega delovanja je tudi skrb za permanentno usposabljanje delavcev. To je dolžnost vseh družbenopolitičnih organizacij, posebej bomo morali poudariti odgovornosti sindikata. Za vse novoizvoljene delegate in funkcionarje družbenopolitičnih organizacij pa bomo morali pripraviti ustrezne oblike izobraževanja. Pri tem je potrebno poskrbeti, da bodo programi izobraževanja usklajeni in da bodo tudi strokovno vodeni. Za to bo potrebno tudi zagotoviti ustrezna sredstva in poiskati najustreznejše kadre.

6. Informiranje

Zavedati se moramo, da od dobrega informiranja zavisi tudi kvaliteta našega samoupravljanja in gospodarjenja. Sistem informiranja bomo mo-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Informiranje v združenem delu stopa na novo pot

Na Bledu je bilo konec lanskega leta prvo posvetovanje vseh tistih, ki se ukvarjajo z obveščanjem v združenem delu. Pripravila ga je komisija republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije za obveščanje in propagando ter sekcija novinarjev v združenem delu Društva novinarjev Slovenije. Posvetovanja se je udeležilo 110 organizatorjev obveščanja v združenem delu iz vse Slovenije.

To prvo srečanje organizatorjev obveščanja in novinarjev v združenem delu je bilo deležno vsestranske pozornosti, imelo pa je dvojni namen:

— da se organizatorji obveščanja v združenem delu med seboj bolje spoznajo, navežejo stike, se seznanijo z najaktualnejšimi nalogami družbenopolitičnega trenutka, ki ga živimo — ter najdejo svoje mesto v njem;

— poleg tega pa je srečanje imelo še afirmativno nalogo.

Hkrati z delovnim srečanjem so potekale tudi obrobne prireditve — posvečene 30. obletnici izdavanja glasil v združenem delu. Tako je tov. Janez Barborič slovesno odprl razstavo glasil v OZD in podelil priznanja glasilom, ki izhajajo že trideset let in več. Srečanje je bilo deležno velike pozornosti v vseh sredstvih obveščanja in pomeni korak k doslednemu uresničevanju vsebine določil ustave in zakona o združenem delu, korak k uresničevanju razvitega sistema informiranja.

Ob otvoritvi razstave glasil v organizacijah združenega dela je imel osrednji govor tov. Janez Barborič. Med drugim je spregovoril o odločilnem pomenu, ki ga ima obveščanje v samoupravljanju (»Rečem lahko, da ni razvitega samoupravljanja brez razvitega obveščanja.«).

Ena izmed osnovnih trditve njegovega govora pa je zajemala tudi naslednjo vsebino:

»In če tako kritično pa tudi samokritično prelistavamo glasila organizacij združenega dela, potem seveda še z marsičem ne moremo biti zadovoljni. Lahko ugotovimo, da smo prišli le na pol poti k zastavljenemu cilju — k temu, da bi bila glasila v združenem delu sestavni del zavestnih socialističnih sil, da je delovni človek postal subjekt informiranja. Ne da bi hotel celovito analizirati vsebino glasil delovnih organizacij, vendar bi rad opozoril na nekatere pomanjkljivosti, ki naravnost zbodejo v oči, ko prelistavam prenekateri časnik delovnih kolektivov. Časnik delovnega kolektiva — je to res časnik delavcev-samoupravljalcev, če v njem ni delavcev, če iz njega ni mogoče razbrati argu-

mentov za odločitve?! Ničkolikokrat smo se lahko prepričali, da v kolektivu vre nezadovoljstvo, da se zaostreni medsebojni odnosi približujejo vrelišču, medtem ko glasil delovnega kolektiva o tem vztrajno molči, še več, neprizetemu bralcu prikazuje čudežno podobo uspešnosti gospodarjenja, naravnost vzornih samoupravnih odnosov,

ko pogosto prepričamo prav o nasprotnem — da sta prav organizacija Zveze komunistov in sindikalna organizacija odločilno prispevali k razvoju samoupravnih odnosov, k razčiščevanju medsebojnih odnosov, k usklajevanju posamičnih interesov v širši interes, v interes vsega kolektiva.«

Samo srečanje je imelo bogat program. V prvem delu —

Na podlagi tega 1. posvetovanja na Bledu je bil organiziran 19. 1. 1978 regijski razgovor organizatorjev obveščanja v Celju (za celjsko regijo). Sprejetih je bilo vrsto zaključkov, ki bodo med drugim pripomogli, da se bo izboljšalo in bolje organiziralo obveščanje v združenem delu celjske regije.

Na tem razgovoru je bil ustanovljen tudi iniciativni odbor za ustanovitev regijskega aktiva novinarjev, organizatorjev obveščanja in urednikov glasil, ki bo pripomogel, da bomo organizatorji obveščanja pri reševanju problemov in nalog na področju obveščanja lahko organizirano nastopili.

tovariškega vzdušja in razpoloženja. In potem, če bi delo družbenopolitičnih organizacij — zveze komunistov, sindikata, mladine in drugih — sodili po tem, v kolikšni meri sledijo časnik njihovem prizadevanjem, potem bi skorajda lahko ugotavljali, kako v prenekaterem kolektivu družbenopolitične organizacije sploh ne obstajajo. In vendar se lah-

prvi dan, je zbranim predaval Todo Kurtović o informiranju v socialistični samoupravni družbi in vodil razgovor z udeleženci srečanja.

Drugi dan srečanja pa se je nadaljeval z obiskom v OZD Elan in Vezena, nakar se je popoldne razvila živahna razprava po skupinah.

Razpravljalci v združenem delu so v razgovoru poudarili,

da je novinar v združenem delu politični subjekt, avtonomen v okviru sindikalne organizacije, sicer pa je kljub veliki nakladi (osemsto tisoč izvodov) tisk v združenem delu nemočen.

Burno razpravo pa je med drugim sprožilo vprašanje enega od udeležencev o INFORMIRANJU ORGANIZATORJEV OBVEŠČANJA SAMIH. Ugotovljeno je bilo, da vodilne strukture v OZD še marsikje zapirajo dostop do informacij in sekajo komunikacijske kanale, saj so med 110 udeleženci na prste ene roke lahko prešteli tiste, ki so vabljivi na kolegije direktorjev ali na vse seje v organizaciji združenega dela.

Res pa je težko obveščati, če sam organizator obveščanja ni informiran o dogajanjih v organizaciji in zunaj nje. Zgodilo se je celo, da so bila nekatera glasila ukinjena (Mehanotehnika, Jeklotehna, Kartonažna tovarna, letališča Brnik).

Prevladovala pa je ob koncu ugotovitev, da je obveščanje v združenem delu po sprejetju zakona o združenem delu naredilo občuten korak naprej. Isto so ugotovili tudi za glasila v združenem delu.

Po zapisu v Delavski enotnosti pripravila
Janja Završnik

Nov proizvod

Konec leta 1977 in v začetku leta 1978 je v AERU stekla proizvodnja novega artikla — industrijskega samolepilnega tesnilnega traku.

Artikel pomeni začetek proizvodnje z uporabo novih materialov (penjeni materiali, nova lepila).

Ob tem, da artikel danes v Jugoslaviji še nihče ne proizvaja, pomeni bistveno kvalitativno razširitev proizvodnje samolepilnih materialov.

Verjetno je največjega pomena to, da smo ob tem artiklu začeli z uvajanjem povsem nove tehnologije v izdelavi samolepilnih materialov. Z lepili, ki jih uporabljamo za izdelavo teh trakov, sledimo trendu, ki ga kaže razvoj samolepilnih materialov tudi drugje po svetu.

Novo proizvodnjo vpeljujemo na obstoječih strojih, ki pa jih moramo v ta namen delno preurediti. To je nadaljnji prispevek razvojne službe h koriščenju notranjih rezerv. Od artikla lahko pričakujemo

nekaj več tudi v finančnem smislu, v kateri je služba marketinga obdelala potrebe slovenskega trga in mesta Zagreb.

Ta artikel je šele začetek načrtnega obdelovanja področja teh trakov in bomo asortiman s tega področja prav kmalu še razširili.

Ob vpeljavi novega artikla pričakujemo dobro mero angažiranja tudi v službi prodaje in ob tem smo prepričani, da uspeh ne more izostati.

Največ tovrstnega materiala — tesnilnega traku, uporabljajo: steklarska industrija (izolirna okna, termopan itd.), avtomobilska industrija, lesna industrija, ladjedelnštvo, industrija obutve itd.

Material, ki se uporablja za izdelavo tega traku, je zračno in vodno tesen in se da dobro vijačiti. Trak izdelujemo v debelinah od 2 mm navzgor in v širinah od 6 mm navzgor. Seveda je za posebne kvalitete važna količina, ki jo kupec naroči. Prav tako bomo lahko nudili material v različnih

barvah in z različnimi fizikalnimi lastnostmi.

Ob tej priliki bi rad opozoril, da bo potrebno sčasoma začeti razmišljati o nabavi novega stroja (z več vrstami nanašalnih sistemov), ki nam bi služil za začetno vpeljevanje kvalitetnih vrst artiklov (s tem tudi dražjih) na tržišče, saj obstoječi strojni park za vse to ne bo primeren. Z nabavo takega stroja bi se odprle nove možnosti razvojnega dela v okviru Aera.

Vsem, ki so kakorkoli prispevali ali še bodo k uspehu novega artikla, se ob tej priliki najlepše zahvaljujem.

Birsa Vasja, dipl. ing.



I N O V A C I J E

PRIJAVA IN NAGRAJEVANJE INOVACIJ TER DOLOČANJE SLUŽBENIH DOLŽNOSTI

Na zadnji seji komisije za razvoj smo razpravljali o vrsti prijavljenih inovacij (v glavnem koristnih predlogov), ki niso dovolj definirane. V velikem številu primerov se zgotovi, da nekdo prijavi inovacijo le z nekaj besedami ali enim stavkom, poda le naziv inovacije, ne pa širše razloge oziroma dokumentacije. Doslej smo kljub pomanjkljivi dokumentaciji vse prijave posredovali komisijam za ocenjevanje, ki naj bi od prijaviteljev zahtevale nadaljnjo razlago. To pa ni vedno zelo enostavno, ker pride do podaljševanja rokov za rešitev inovacij in do nesporazumov.

Da se to ne bi več dogajalo, želimo opozoriti vse zaposlene v naši delovni organizaciji, da je poleg naslova inovacije potrebno predložiti še širšo razlago in vso potrebno dokumentacijo. V nasprotnem primeru bo komisija za razvoj inovacijo zavrnila oziroma odločila do predaje dokumentacije.

Prejeli smo tudi tolmačenje pravne službe o nagrajevanju inovacij. Ker pri nagradah za tehnične izboljšave, izume in vzorce ni potrebno plačevati davkov in prispevkov, so odsej vsi zneski, določeni na komisijah za ocenjevanje, potrjeni na komisijah za razvoj in DS tozgov, **neto zneski** in ne več bruto kot je bilo to doslej. Samo za koristne predloge bo še dalje potrebno odvajati pristojbine. Zato je nagrada 500 din še vedno bruto znesek.

Zaradi vse pogostejših dilem o tem, kaj je službena dolžnost in kaj inovacija, smo prosili za pomoč oziroma razlago pri predstavnikih Občinske raziskovalne skupnosti. Prejeli smo pismeni odgovor, katerega povzetek je naslednji:

Vprašanje, kdaj službena dolžnost in kdaj ustvarjalnost, se pojavlja pri delavcih, katerih delo je v organiziranju proizvodnje, iskanju boljših rešitev ter razvijanju novih delovnih procesov in novih izdelkov.

Vse njihovo ustvarjalno delo naj bi bila delovna dolžnost. Zato tak delavec za svojo kreacijo v večini primerov ni nagrajen, temveč ga zavrne, češ da za opravljeno delo ne more biti dvakrat plačan.

Iz ZZZ pa je jasno, da imajo prav vsi delavci pravico do posebnega nadomestila za inovacijsko dejavnost.

Z uveljavitvijo opisa del in nalog v TOZD in DSSS bo problem razmejitve odnosa med redno delovno dolžnostjo in inovacijo rešen. Če opis delovnih opravil in nalog govori samo o delu npr. na razvojnih procesih, izboljšanju proiz-

vodnje ali uvajanju novih proizvodov, se vse delo takega delavca (npr. raziskovalca, konstruktorja ter drugih strokovnih delavcev) tretira kot delovna dolžnost. Če pa so delovne naloge konkretnije določene (npr. razvijanje določenega novega proizvoda, konstrukcija določenega stroja ali strojnega dela), so s tem definirani cilji, ki jih mora strokovni delavec doseči. O inovaciji pa poleg tako definiranih nalog lahko govorimo le takrat, kadar gre za predloge, ki presegajo okvir redne delovne zadolžitve.

Za boljše razumevanje si ogledjmo naslednji primer:

Usmeritev delovanja ZK v Aero

(Nadaljevanje z 2. strani)

rali čimprej družbenopolitično in samoupravno dogovoriti in ga z ozirom na velike izrazne možnosti še izboljšati. Posebej skrbno bomo morali pregledati kritičnost in realnost informiranja, pravočasnost in celovitost.

Osvežiti bi potrebno nekatere oblike informiranja (Naš Aero, Informacije, Strokovne informacije tozda Grafike, poročila o kvaliteti) in poudariti potrebo po novih oblikah. Posebej je potrebno poudariti odgovornost uredniškega odbora za realnost informiranja.

Posebno pozornost bo potrebno posvetiti tudi vprašanju družbenopolitičnega informiranja, saj s tem tudi kvalitetimo naše delo in problematiko s področja delovanja družbenopolitičnih organizacij sveže in celovito približujemo sodelavcem.

7. Sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami in društvi

Dolžnost članstva ZK je aktivno delovanje v družbenopolitičnih organizacijah. Poleg tega pa je potrebno skrbeti za permanentno usklajeno delovanje vseh družbenopolitičnih organizacij. Posebno skrb bo potrebno posvetiti vsebinski orientaciji delovanja organizacije ZSMS in sindikalnim odborom. Ne smemo se samo zadovoljiti z ugotovitvijo, da delo izvršilnih organov ni bilo dobro, da članstvo ni bilo zadovoljno, naša naloga je, da pomagamo vodstvom družbenopolitičnih organizacij, da bodo postavili realne programe dela in skrbeli za pravočasno izvajanje delovnih programov.

Posebej pomembno vprašanje je aktiviranje mladih za delo v mladinski organizaciji, članov sindikata za aktivno delo v sindikatu, tako da bo

Vodilni delavec A daje inventivne predloge. Dolžnost vodilnega je, da kreativno oblikuje vse, kar je v njegovi pristojnosti, za čim boljše sodelovanje. Torej mu z ozirom na »službeno dolžnost« nagrajevanje v okviru množične inventivne dejavnosti ne pripada.

Vendar ugotavljamo, da bi vodilni delavec A zadovoljivo opravljal svoje delo tudi, če teh predlogov ne bi dal. Zato mu vendarle pripada neka nagrada. Omenjeni vodilni delavec pa pri tem razpolaga z nizom informacij, ki so sad dela drugih.

Upamo in želimo, da je ta kratka razlaga vsaj nekoliko razjasnila dileme, ki se pojavljajo predvsem med člani komisij za ocenjevanje inovacij, saj imajo poleg članov komisije za razvoj tudi ti večkrat težave pri ocenjevanju.

V kolikor bi kdo želel prebrati celoten sestavek, ki smo ga prejeli s strani Občinske raziskovalne skupnosti, ga dobi v tajništvu RTS.

Vodja razvojne službe
Jelka ing. Novak

članstvo resnično aktivno živelo s svojo organizacijo.

Ponovno bo potrebno tudi spremljati delo različnih sekcij in društev kot planinsko, smučarsko itd.

Skupno z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami bo tudi potrebno pregledati naše obveznosti s področja povezovanja s pobratenimi mesti Doboj, Čuprija, sodelovanje s posebnimi DO, sodelovanje z zamejskimi Slovenci itd.

Posebej pa bo potrebno poudariti našo odgovornost do skupnega obrata v Čupriji, delovanja družbenih faktorjev v Dobrinji itd.

8. Ljudska obramba in družbena samozaščita

Pri izvajanju obsežnih nalog na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite, ki so se v zadnjem obdobju pričele uspešno opravljati, je potrebno v procesu podružbljanja varnostnih zadev v prihodnjem obdobju z organizirano in enotno akcijo družbenopolitičnih organizacij in strokovnih služb zagotoviti, da bodo vsi nosilci ljudske obrambe in družbene samozaščite posvečali večjo skrb varovanju ustavne ureditve, varnega počutja delovnega človeka in občana, varovanju družbenega in osebnega premoženja in varovanju samoupravnih pravic ter se borili proti vsem tistim, ki kršijo družbene, zakonske in moralistične norme.

9. Uresničevanje sklepov in stališč, ki so jih prejeli OO ZKS, TK, ter vodstva ZKS in ZKJ

S sklepi in stališči je potrebno redno in takoj informirati članstvo in skrbeti za dosledno uresničevanje začrtanih sklepov. Posebej budni moramo biti do eventualnih odklonov in različnih negativnih stališč, ki jih moramo jav-

no obravnavati in tudi v kati zatirati. Vsi naši cilji morajo biti usmerjeni k izgradnji samoupravnih odnosov, k dvigu materialne baze in k poglobljanju socialističnih samoupravnih odnosov med delavci.

10. Odgovornost komunistov za izvajanje sprejetih sklepov in stališč

Podčrtati moramo vprašanje odgovornosti komunistov za izvajanje sprejetih sklepov in stališč. Prek oblik našega partijskega povezovanja kot so sestanki, študijske oblike dela, občasno povezano usklajevanje med vsemi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi ter odgovornimi delavci v tozdi in v DSSS moramo sproti odpravljati negativne odklone, izogibanje od odgovornosti, od prevzemanja delovnih nalog itd. Z javnostjo pri našem delu pa moramo tudi sankcionirati negativne pojave v skladu s statutom ZKS.

11. Ostala aktivnost

Posebej moramo poskrbeti za našo kadrovsko bazo Aktiv mladih komunistov, terjati dosledno izvajanje začrtanih sklepov in doseči aktivnost vseh v tej obliki povezovanja.

Pomagati moramo tudi organizaciji ZB v DO Aero, k povezovanju rezervnih oficirjev in k aktiviranju žena za bolj uspešno in aktivno vključevanje v družbenopolitične in samoupravne organe v tozdi in drugje.

Dopisujte
v Naš Aero

Delo in problematika razvojne službe 1977

V letu 1977 je bil sestavljen program dela razvojne službe, ki je bil sprejet in samoupravno verificiran na komisiji za razvoj DO Aero. Program je bil sestavljen iz permanentnih nalog, izboljšav ter novih nalog. Za nove naloge zaradi pomanjkanja kadra v službi marketinga niso bile predhodno izvršene analize tržišča in je bilo po naknadni tržni raziskavi zato bo ob koncu leta nekaj nalog prekinjenih.

Plan dela je obsegal vrsto nalog za vsak TOZD. Naloge smo rešili teamsko. Za vsako nalogo je bil sestavljen na eni strani team sodelavcev razvojne službe, na drugi team, ki je združeval sodelavce tozda, za katerega smo nalogo reševali in predstavnike komercialnega sektorja. Vodje teamov so bili sodelavci razvojne službe.

V letu 1977 so bile v razvojni službi dokončane naslednje planirane naloge.

Za TOZD KEMIJO CELJE:

1. Samolepilni papir v roli in formatih: normal, sijaj, polsijaj, market, intenzit, ALU srebrn mat, ALU srebrn sijaj, ALU zlat mat, ALU zlat sijaj, ALU-50 srebrn mat, ALU 50 srebrn sijaj, tiskan normal, farmas (samo v roli) in vinil — pol (samo v poli).

2. Kaširana folija za embaliranje cigaret.

3. Lepilo za formularje in sete AC papirja.

4. Lepilo za lepljenje print papirja.

5. Zamenjava uvoženih surovin za domače pri termolepilnem papirju ter embalažnem papirju za žvečilno gumo Bazooka.

6. Barva za prstne odtise.

Poleg teh nalog smo v razvojni službi veliko delali še na drugih planiranih nalogah za TOZD Kemijo Celje, ki bodo

končane v letu 1978, te so:

— izboljšava print in enokratnega karbon papirja;

— delo na surovinah, tehnološki dokumentaciji in kontroli AC papirja ter s tem v zvezi na problematiki čiščenja odpadnih voda v novem obratu;

— priprava in prenos licenčnih proizvodov plastik karbona in indiga,

— tekoče korekturno sredstvo Aerotype,

— troslojni kaširani materiali,

— termolepilne folije (neplanirana naloga).

Za TOZD KEMIJO Šempe-ter smo delali na področju razširitve asortimana papirja za elektrostatsko kopiranje, na samolepilnih trakovih (masking, EMBA) ter na razširitvi proizvodnega programa za ta TOZD. Del omenjenih nalog bo zaključen v letu 1978.

Za TOZD GRAFIKA je bil v letu 1977 izdelan investicijski program za izdelavo vrečk za sterilizacijo, končana je bila naloga za izvedbo perforacije na bakro in flexo stroju ter naloga »diagramski papirji«. Izdelana je bila obširna študija za formiranje oddelka za pripravo bakro valjev, pripravlja pa se še dokumentacija za dve naši proizvodnji. Omeniti je treba tudi delo na PTT etiketah.

V zvezi s TOZD Celuloza Medvode so bili v razvojni službi vloženi precejšnji napor za vpeljavo in osvajanje osnovnega papirja za AC v celjskem tozdu, kakor tudi za osvajanje heliografskega in mehanografskega papirja v nadaljnji predelavi v celjskih tozdh.

Poleg omenjenih nalog so v razvojni službi potekale še raziskovalne naloge kot:

— delo na termoobčutljivem premazu,

— delo na dielektričnih papirjih,

— analitsko delo ter uvajanje novih kontrolnih metod.

Zaradi zelo obsežnega dela je težko v kratkem sestavku podrobneje opisati vse delo v razvojni službi, saj vsaka omenjena naloga vsebuje zelo široko problematiko, ki zadeva komercialni sektor, razvoj in proizvodnjo. Veriga teh treh »členov« pa je tako uspešna in »močna«, kakor je močan najšibkejši »člen«. Zato je nemogoče uspešno rešiti določeno nalogo, če enako zavzeto ne sodelujejo vse omenjene službe.

Delo razvojne službe pa ni bilo samo na konkretnih raziskovalnih nalogah ali nalogah, katerih rezultat naj bi bil nov ali izboljšan proizvod, temveč tudi na sodelavi v teamu za izgradnjo novega tozda Grafike, sodelovanje z Inštitutom Jožef Štefan, Inštitutom Boris Kidrič, z Občinsko in Republiško raziskovalno skupnostjo, Izobraževalno skupnostjo za kemijo, farmacijo in gumarstvo SRS ter sodelovanje z domačimi in tujimi delovnimi organizacijami.

Obsežno je bilo tudi delo na spremembah in uvedbah nove tehnologije embaliranja za celo vrsto različnih proizvodov celotne DO Aero.

Tudi delo na inovacijah je v letu 1977 spadalo v okvir razvojne službe. V tem letu smo zabeležili 77 prijav inovacijskih predlogov v primerjavi z 28 prijavami v letu 1976. Na pobudo, ki je prišla iz razvojne službe, smo uspeli uvesti novo delovno mesto »analitika za inovacije« ter naredili opis tega delovnega mesta. Pričakujemo, da bo to delovno mesto v začetku leta 1978 za-

sedeno in da bo delo v zvezi z inovacijami še bolj zažive-
lo.

Kljub uspešnemu delu v letu 1977 je bilo veliko problemov, ki so ostali tudi v tem letu (kakor še poprej), nerešeni. Že od 1. 6. 1976 je nezasedeno delovno mesto vodje razvojno tehničnega sektorja. Naloge so bile sicer v precejšnji meri opravljene, vendar za to delo nihče ni bil uradno zadolžen.

Poleg kadrovskega problema predstavlja v razvojni službi velik problem tudi pomanjkanje ustreznih prostorov, kakor tudi dislokacija obeh laboratorijev.

Tesni in neprimerni prostori raziskovalnega laboratorija so privedli v letu 1977 do pojave množičnih alergij. Tudi ureditev ventilacije v prostoru, kjer stoji polindustrijski stroj Dixon, je morala počakati na leto 1978 in to predvsem zaradi pričakovane in predhodno dogovorjene selitve stroja, do katere pa ni prišlo in tudi še v letu 1978 predvidoma ne bo prišlo.

Kljub različnim oviram in težavam lahko ocenimo, da je bilo delo razvojne službe v letu 1977 obsežno in dokaj uspešno. Potrebno pa bo v prihodnje še več dela na izdelavi plana, ki naj bi bil sestavljen samo iz predhodno tržno raziskanih nalog, na boljšem delovanju teamov ter še večji povezavi s proizvodnjo in komercialno predvsem pri končni fazi, to je uvajanju izdelka v proizvodnjo in na tržišče. Želimo pa si v bodoče nekoliko več razumevanja in pomoči za rešitev naših kadrovskih in prostorskih problemov, saj je le v urejenem okolju ter urejenih razmerah mogoče uspešno delati.

Vodja razvojne službe
Jelka ing. Novak

MALOMARNOST ALI IGRA?



Da, res se lahko to vprašamo. Zadnji požar, ki je izbruhnil v Cetisu 9. februarja letos, je povzročil veliko škodo (materialno) — 150 starih milijonov. Za točen vzrok požara ne vemo. Lahko ga je povzročil odvržen cigaretni ogorek ali pa so ga povzročili otroci v igri. Zagotovo pa tega ne bomo nikoli izvedeli, kajti papir na žalost (ali na srečo?) ne govori.

Kaj žalostni so lahko zaposleni v Cetisu opazovali črno pogorišče, iz katerega se je še naslednji dan kadilo. Zgorelo je veliko papirja, odpadnega in za proizvodnjo.

Posledice požara so sicer že odpravljene (ogorele tramove in ožgano konstrukcijo so medtem že odstranili), vendar pa bo potrebno nastalo škodo sanirati. Sam požar je tudi pokazal, da vse premalo resno jemljemo navodila inženirja za varnost pri delu in referentov za varnost pri delu, vse premalo se zavedamo dejstva, da je nevarnost stalno na preži, mi pa se premalo zavedamo, kakšne posledice si lahko obetamo spričo večkrat neodgovornega ravnanja. Zlasti se pojavljajo problemi pri kajenju, kjer pogosto kadimo tam, kjer ne bi smeli. Bo zadnji požar kaj pomagal?

VOLILNE KONFERENCE

OO ZSMS
V TOZD KEMIJA CELJE

V petek, 10. 2. 1978 smo izvedli v TOZD Kemija Celje volilno konferenco OO ZSMS. Udeležba na konferenci je bila proti pričakovanju velika — 65 % od vseh članov ZSMS v TOZD. Glede na izkušnje, kakršne imamo iz prejšnjih let, ko smo bili komaj sklepčni ali pa smo sklice konferenc ponavljali, je to še toliko večji uspeh. Upamo, da bo to tudi začetek boljše aktivnosti mladim v TOZD.

V poročilu za dveletno obdobje smo še posebej poudarili dosti večji pomen mladinske organizacije v sedanosti, kot je bilo to primer v preteklosti. Pridobili smo si enakovreden status, kot ga imajo ostale družbenopolitične organizacije. Stalna metoda dela so postali sklici vseh družbenopolitičnih organizacij, kjer se dogovarjamo za skupna stališča, skupne akcije, zadovoljiva je tudi delitev dela med DPO.

Velik uspeh je tudi v tem, da smo mladi komunisti do 27. leta starosti tudi člani ZSMS, čeprav še niso vsi tudi zelo aktivni. Več pozornosti pa moramo v naši organizaciji posvetiti tudi evidentiranju aktivnih članov ZSMS v Zvezo komunistov.

Skoraj nič pa nismo naredili na področju uveljavljanja delegatskega sistema prek delegatov v samoupravnih organih in izvršilnih organih ostalih DPO. Ugotovljamo pa tudi, da v tem mandatnem obdobju nismo imeli zadovoljivo število mladih članov ZSMS. V postopku evidentiranja in izvedbe kadrovskega postopkov za nove volitve pa ugotovljamo, da so rezultati dosti boljši, saj je v delegacijah vključeno nad 30 % mladih, zadovoljiva pa bo tudi struktura v samo-

OO ZSMS TOZD GRAFIKA

13. februarja so imeli v tozdu grafika mladi svojo konferenco, katere se je udeležilo 33 mladincev.

V poročilu, ki je bilo podano na konferenci, je bilo omenjeno, da je ta organizacija nekaj časa mirovala, v zadnjem obdobju pa je bilo opaziti občuten premik naprej. Realizirane so bile naslednje akcije: zbiranje odpadnega materiala (več akcij), udeležba na krvodajalskih akcijah, izvedli so tekmovanje v šahu, streljanju in nogometu, sodelovali pri uveljavljanju ZSD, sodelovali z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, kadrovali mlade v teritorialne enote, sodelovali v akciji — vsi mladi naj dokončajo osemletko.

upravnih organih (glede na evidentirane kandidate na samoupravnih delovnih skupinah).

Zastavljen akcijski program je le delno realiziran, predvsem so se pojavljale pomanjkljivosti na področju informiranja prek internih glasil in Biltena OK ZSMS Celje, čiščenja okolja in okopavanja gredic, odpadli so strelski tečaji, premalo smo se udeleževali pohodov, katere je organizirala OK ZSMS, ostale akcije pa so bile realizirane (krovodajalske akcije, krepitev bratskega sodelovanja, vzpostavitev sodelovanja z OO ZSMS v krajevni skupnosti Dolgo polje, izpeljava akcije »najboljši delavec — samoupravljalec«, pomoč pri gradnji doma v Čupriji z zbiranjem odpadnega papirja, aktivno pa smo se vključevali tudi v ostale akcije na nivoju delovne organizacije).

Na volilni konferenci smo izvolili tudi novo predsedstvo OO ZSMS:

— predsednik: Miro Kenda, sekretar: Kores Daniel

— člani pa: Gobec Milena, Zakošek Bernarda, Hribnik Darinka, Ivenčnik Vincenc, Jelin Djoka, Jeseničnik Bernarda, Selič Jožica, Špiljar Marjan, Vanovšek Andrej, Zupanc Srečko, Žaberl Mihaela, Znidar Vinko.

Na seji volilne konference smo sprejeli tudi smernice dela, na osnovi katerih bo predsedstvo izdelalo akcijski program, zaključili pa smo tudi akcijo »najboljši delavec — samoupravljalec« ter podelili knjižne nagrade. Tokrat sta bila proglašena za najboljša delavca — samoupravljalca: Znidar Vinko (obrat jasnit) in Pero Zuanič (mehanična delavnica).

ANITA ŽOHER

Seveda so se ob svojem delu srečevali s številnimi težavami: slaba udeležba na sestankih predsedstva, oteženo je informiranje zaradi nepovezanosti tozda (lokacija), aktivnost mladih komunistov še ni zadovoljiva.

V nadaljevanju so izvolili novega predsednika OO ZSMS — Marjana BUKOVCA, za sekretarja pa Bogdana PODPLATANA. Različne zadolžitve so še sprejeli: Cvetka STARC (referent informacij), Irena GORIČAN (kulturni animator), Marjan BUKOVEC (za LO in DS), Drago POLŠAK (šport, rekreacija), Matjaž BUT (blagajnik), Cvetka STARC (tajnik).

Ob koncu so podali še osnutek smernic dela OO ZSMS TOZD grafika za naslednje mandatno obdobje.

OO ZSMS V DSSS

V petek, 10. 2. so se zbrali na svoji volilni konferenci tudi mladi DSSS. Tu je bila udeležba slabša, kar razočarujoča.

V poročilu za preteklo obdobje je predsednica Cvetka Mačkovšek kratko orisala dejavnost mladih v tem obdobju. Mladi te OO ZSMS so dosegli 2. mesto v občini Celje (1. mesto TOZD Kemija Celje), pa vendar niso zadovoljni s svojim delom, saj ta uspešnost bazira le na dvajsetih aktivnih mladincih (od 117 mladih v DSSS!!!). Kljub različnim poskusom — pritegniti mlade k delu v OO ZSMS, se lahko vprašamo, kaj še sploh zanima ostalih 97 mladih v DSSS. Ostaja upanje (mogoče jalo!!!), da bo bolje ob novo izvoljenem predsedstvu, ki ga sedaj sestavljajo predstavniki samoupravnih delovnih skupin. Naloge, ki so jih mladinci v DSSS opravili, so bile z naslednjega področja: udeležili so se mladinskih delovnih ak-

cij, (udeležba je bila skromna), veliko mladih se je aktivno vključilo v splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito, se vključevali še v kulturno področje, idejnopolitično delo ter izobraževanje, športno udeleževanje in rekreacijo, sodelovali na različnih akcijah in prireditvah, sodelovali z mladimi iz drugih republik.

Po dokaj aktivni razpravi so mladi sklenili, da morajo doseči, da bodo mladinci aktivnejši, da se bodo v izobraževanju priključili ostalim DPO, da bi tako njihovo delo čim boljše steklo.

Za novega predsednika OO ZSMS je bil izvoljen BERNARD MAUER, za sekretarja pa Cvetka Mačkovšek. Za različna področja delovanja so bili kot referenti imenovani: Dora Rovere (Kultura), Primož Lorenčak (SLO), Krivec Darja (za akcije in prireditve) Ivana Lužar (za obveščanje) in Leonida Štrukelj (za MDA).

Akcije OK ZSMS - Celje

POLITIČNA ŠOLA

V mesecih februar—marec—april bo komisija za idejnopolitično delo organizirala politično šolo za novo evidentirane ali izvoljene v predsedstvih OO ZSMS za naslednje mandatno obdobje.

Poleg splošnih tem bo novost metode dela na PŠ delo v skupinah, kjer bo večja možnost razprave, študijskega pristopa k delu ter večja možnost obravnave problemov, ki se pojavljajo v posameznih sredinah. Skupine bodo formirane s področja: OZD, mladih v izobraževanju (šole, dijaški do-

movi) in krajevnih skupnosti. Urnik s časovnimi termini bo dostavljen predsednikom OO ZSMS še v mesecu februarju.

SKLIC 5. SEJE OK ZSMS

V sredini meseca marca bo sklicana 5. seja občinske konference ZSMS v Celju, kjer bomo razpravljali o problematiki informiranja v naši organizaciji, o opravljenih volitvah za delegacije skupščin družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti ter o predlogu kandidatne liste za organe OK ZSMS.

Kratke vesti

— pripravlja se brošura o vsebini dela, organiziranju in posameznih pomembnejših akcijah družbenih organizacijah in društvih;

— v teku je akcija za podpis samoupravnega sporazuma o organiziranju lokalnih delovnih akcij v Celju;

— predsedstvo OK ZSMS je že potrdilo odbore, ki bodo vodili akcije večjega manifestativnega značaja v bližnjih mesecih; te akcije so predvsem: NAŠA BESEDA 78, štafeta mladosti in ostale akcije v mesecu mladosti.

ANITA ŽOHER

OBISK V AERU

9. januarja 1978 smo v naši sredini sprejeli študente iz Leningrada, ki so prišli na 11-dnevni obisk v Jugoslavijo. Po ogledu proizvodnje na Ipavčevi ulici smo imeli v jedilnici razgovor, ki je tekkel v glavnem na področju spoznavanja našega sistema, o delu družbenopolitičnih organizacij, o si-

stemu izobraževanja in kadrovanja pri nas, o plasmanu naših artiklov na tržišča v domovini in tujini.

Naši gosti so bili nad sprejemom navdušeni. Ob tej priložnosti posredujem tople pozdrave gostov vsem delavcem v Aeru.

Anita Žoher

ORGANIZIRANA INDIVIDUALNA GRADNJA

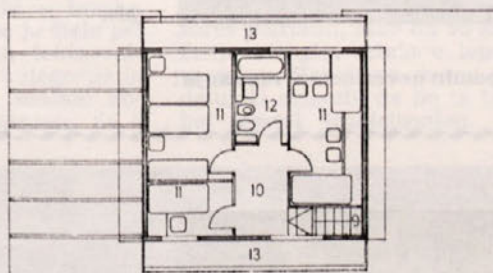
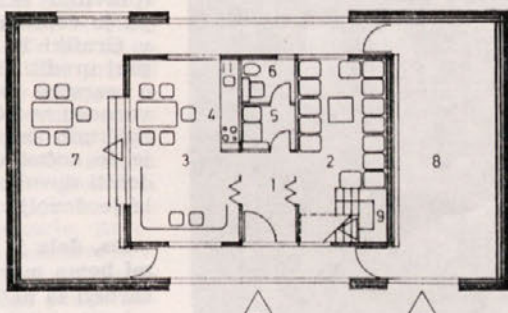
V Informacijah smo v preteklem letu že pisali o tem, da se Aero vključuje v organizirano individualno gradnjo. Že ob tem, ko je služba investicij zbirala le interesente za takšno gradnjo, se je pokazalo, da je zanimanje zanjo izredno veliko. Tokrat bi želeli napisati nekaj konkretnih podatkov, katerih pa (žal) ni veliko.

Kot prvo lahko povemo, da bo vzorčna hiša zagotovo zgrajena konec marca v Zalcu. Še vedno je ostala predvidena lokacija v Arji vasi. Približno ceno gradnje bo do konca marca dal Gradis, ki bo uredil zgradbo, okolico hiše pa bo uredil Zavod za urbanizem in okolico.

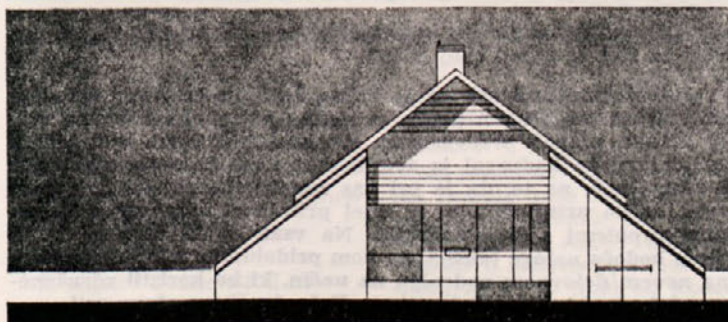
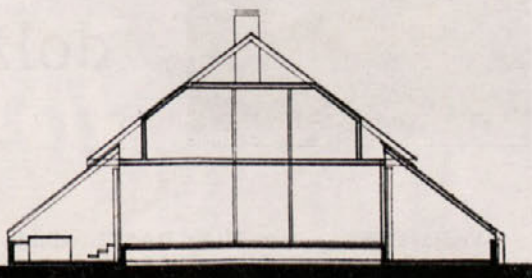
Kakor je razvidno iz priložene skice, je predvidena gradnja hiše v dveh etažah. Od zunaj bo zgradba popolnoma dokončana, od znotraj pa bo urejena le prva etaža, za drugo etažo bo potrebno Gradisu še doplačati. V ceno, ki bo predložena do konca marca, je vračunana še cena parcele in ureditev okolice.

V prvi etaži, ki meri skupno 89,50 m² so naslednji prostori:

1. predprostor,
2. večnamenski prostor,
3. dnevni prostor,
4. kuhinja,
5. 6. predprostor in WC,
7. večja soba — bočna rast in
8. garaža (glej skico 1.).



Zgoraj — skica 1: prva etaža
spodaj — skica 2: druga etaža



Zgoraj — skica 3: sprednja stran
spodaj — skica 4: zadnja stran

V tej prvi etaži bo urejeno še centralno ogrevanje, ki bo kurjeno na trdo gorivo ali olje.

V drugi etaži, ki jo boste morali dograditi sami ali plačati Gradisu še dodatna sredstva, da vam jo uredi, pa bodo naslednji prostori: 9. stopnice, 10. predprostor, 11. tri sobe, 12. kopalnica (2. skica).

Gradis bo preskrbel še parcele, ki so, kot je že omenjeno, vračunane v ceno gradnje. Ugodno bi bilo, če bi poskušala dobiti tudi DO zemljišče, kjer bi lahko zgradili organizirano individualne hiše. Velikost parcele bo od 400—450 m².

Seveda pa bo vsakogar zanimalo, koliko bo lahko dobil

finančne pomoči — posojila za to gradnjo. Žal vam tega zaenkrat še ne moremo povedati, ker poslovni odbor o tem še ni razpravljal in tako še ni formiran poslovni sklad. Seveda pa bo najem posojila za gradnjo v okviru možnosti in višin sredstev, ki jih bomo imeli na razpolago po zaključnem računu za leto 1977 za stanovanjsko izgradnjo in nakup stanovanj.

Skratka, malo bo še potrebno počakati, ker se je sedaj vse zavleklo. Žal vam z več podatki ne moremo trenutno postreči. Več boste lahko zvedeli v prihodnjih številkah Informacij.

Služba investicij

Na podlagi tradicij bratstva in enotnosti

Poslovno sodelovanje

Poslovni stik in sodelovanje, ki zraste na podlagi bratstva in enotnosti, na podlagi tradicij NOB — mora uspeti.

V to so verovali tudi tisti, ki so ustanovili skupni obrat grafične proizvodnje v Čupriji — obrat, ki je zrasel iz skupnega vlaganja Aera in Mladosti iz Čuprije.

Nekaj časa se je obrat boril z manjšimi težavami, lansko leto pa je bilo poslovno precej uspešnejše, saj v devetih mesecih lanskega leta beležijo 2 milijona 210.000 din prihodka, pričakujejo pa lahko, da bo ob zaključnem računu na razpolago tudi ostanek dohodka.

V začetku februarja se je sestal skupen poslovni odbor tega obrata, ki je pregledal rezultat poslovanja za leto 1977 in razpravljal o predlogu proizvodnega plana za leto 1978.

Poslovni odbor je bil deležen izredne pozornosti in gostoljubnosti ter bil skupno s tovarišem direktorjem na razgovoru pri predsedniku občine.

Aero ima še nadalje interes sodelovati na poslovnem področju na podlagi bratskih odnosov in želi temu obratu še v prihodnje dajati posebno pozornost. V razgovoru so naši predstavniki nakazali tudi konkretne možnosti širjenja obrata s tem, da bi prispevali tudi svoje stroje za širjenje kapacitet.

Tako bi dva naša stroja še dodatno namestili v obratu, in sicer dva stroja (Kiesse-Gerlach) za tiskanje etiket. Za ta proizvod je tam namreč zagotovljeno širše tržišče.

Tako bo letos zopet prišlo do obnovitve pogodbe o skupnem obratu, ki bo morala biti usklajena z ZZD. Želja je, da ostane tudi nadalje v pogodbi delitev vlaganja obeh organizacij 50 : 50.

Z razširitvijo kapacitet se bo letos prihodek povečal. Načrtujejo sicer, da bo v vrednosti 3,5 milijona, vendar je možno, da bo ta številka presežena.

Ob vsej prizadevnosti, ki jo vlagajo v ta obrat tako delavci, kot vsi ostali, pa v to ne moremo dvomiti. Še posebej, če vemo, da so uspeli rešiti tudi kadrovske probleme.

Sam primer skupnega vlaganja je bil deležen posebne pozornosti v sredstvih javnega obveščanja, kajti to je edini takšen primer v Jugoslaviji. Žal pa podatek ni preverjen.

*Dopisujte
v svoje glasilo-
Naš aero*

Naš intervju

Varstvo pri delu je izredno občutljivo, odgovorno in tudi zahtevno delo. Tako tistega, ki to delo opravlja, kot tudi tistega, ki bi vse naloge in navodila moral upoštevati, pa jih največkrat ne. Zato smo tokrat sklenili, da vam predstavimo v tej rubriki tov. Romana TURKA, inženirja varstva pri delu. Med nama se je razvil in stekel naslednji pogovor:

— Tov. Turk, kako dolgo že opravljate to delo, na področju varstva?

Sedaj teče že štirinajsto leto, tri leta od tega sem deloval na področju varstva okolja.

— In kje ste delali, preden ste se zaposlili v Aeru?

Delal sem v Zdravstvenem domu, medicini dela. Majhna razlika je v prejšnji in sedanjosti zaposlitvi. Medtem ko tukaj direktno delujem na področju varstva pri delu in izvajam ukrepe, pa sem poprej ugotavljal delovne pogoje, daljal predloge, kaj je potrebno narediti in kakšne ukrepe izvesti.

— Vemo, da poprej eno leto in pol nismo imeli človeka, ki bi urejal to področje! Kakšno je bilo stanje ob vašem prihodu?

Z eno besedo lahko rečem — porazno. Poznalo se je, da ni bilo človeka, ki bi to urejeval. Veliko je pomanjkljivosti, ki jih moramo odpraviti. Sicer pa je narava dela v Aeru taka, da je neprestano možnost požara, eksplozije ali zastropitve. Veliko je tudi samovolje na tem področju, pojavljajo se primeri dvotirnosti v SVD, ko se npr. pooblaščen oseba brez predhodnega dogovora z menoj, dogovori za določen ukrep (sežig odpadnih vnetljivih snovi), čeprav sem se jaz za to že dogovoril. To pa terja včasih tudi nepotrebne stroške. Republiški inšpektor je večkrat opozarjal na eno in iste napake, ki pa še danes niso odpravljene.

— Sicer pa me zanima, kakšen je sploh vaš obseg dela, kaj vse spada k vašim delovnim nalogam?

Organiziram in vodim delo na področju varstva pri delu, na nivoju DO usmerjam pooblaščenice po TOZD, skrbim za zakonito in točno vodenje evidenc nesreč pri delu po TOZD in v DSSS, proučujem vzroke nezgod in okvar, ki nastajajo v zvezi z delom. Predlagam ukrepe za odpravo nepravilnosti, organiziram in nadziram poučevanje s področja varstva pri delu, opravljam požarnovarnostne preglede v TOZD in v DSS, skrbim za pravilno in sistematično opravljanje pregledov delavcev, strojev in naprav, organiziram

tečaje za prvo pomoč, za požarno varnost, proučujem varnost delovnega okolja, sestavljam program praktičnega in teoretičnega usposabljanja delavcev. Poleg tega pa sestavljam konkretne letne programe varstva pri delu v DSSS. Sodelujem tudi pri preureditvi delovnih prostorov, sodeloval naj bi pri izbiri delovnih strojev in naprav (s področja varnosti).

Ugotavljam, ali delavci zadovoljivo poznajo in upoštevajo predpise iz varstva pri delu, vršim preglede po TOZD in ugotavljam, kakšne so pomanjkljivosti na področju varstva pri delu, požarne varnosti. Seveda pa stalno vzdržujem tudi stike s strokovnimi zavodi s področja varstva pri delu.

— Pa nadaljujva kar konkretno pri vašem delu! Koliko je bilo nesreč pri delu v lanskem letu?

V letu 1977 smo zabeležili 78 primerov nesreč pri delu (leta 1976 pa 66). Torej nesreče pri delu naraščajo. To so podatki le za celjsko področje. V Kemiji Celje je bilo 47 nesreč, v Grafiki 24 in DSSS 7. Vzrok je največkrat malomarnost. To število nesreč bi lahko zmanjšali, če bi oddelkovodje in obratovodje večkrat opozarjali ljudi na nevarnost. Ob tem pa še enkrat poudarjam, da je področje dela pri nas že samo po sebi nevarno, ker stalno obstaja možnost požara in s tem tudi eksplozije ter zastropitve s plini.

— Večkrat se zgodi nesreča, pa potem ne vemo, kako postopati naprej in opraviti celoten postopek prijave nesreče pri delu. Zanima me, kakšen je ta postopek?

Seveda je postopek za to določen in ga je potrebno kar najhitreje opraviti — najkasneje v 24 urah. Nesrečo mora pregledati na mestu samem oddelkovodja, izpolniti prijavo na obrazec ER-8 in ga poslati z vsemi točno navedenimi podatki referentu varstva pri delu v TOZD, ta pregleda, kje je nastala nesreča in zakaj, sestavi zapisnik o nesreči. Ta nato obvesti še mene. Prijava gre nato naprej k zdravniku in na socialno zavarovanje. Vsaka nezgoda mora biti prijavljena že zaradi evidence same.

— Kje pa se pri vašem delu največkrat pojavljajo težave?

Največja težava je neizvajanje varnostnih ukrepov, saj večkrat ne izvajamo niti vseh ukrepov po določbi republiškega inšpektorata. Tu je cel kup stvari. Tako bi morali v vseh oddelkih, kjer delajo z lahko hlapljivimi tekočinami in kemikalijami, urediti ventilaci-

jo — to je sedaj največji problem. Za posamezne ureditve so zadolženi posamezniki, pa se vse to prepočasi izvršuje. Če do roka to ne bo opravljeno in izvršeno, pa je lahko kaznovana DO in vsi odgovorni. Za nekatere stvari pa lahko že sedaj trdim, da do roka ne bodo opravljene.

Poseben problem pa predstavlja kajenje. Kadi se po oddelkih, kjer je to strogo prepovedano, kljub večkratnemu opozarjanju pa ljudje ne pomislijo na nevarnost. Lep primer je zadnji požar v Cetisu. Prav vsi bi se morali zavedati nevarnosti in škode, ki ob



Opomin nevestnemu ravnanju!



tem nastaja. Ob tem je prikrajsan delavec sam in družba. Tega pa se vsak posameznik premalo zaveda.

— Na začetku leta smo. Katero so najnujnejše stvari oziroma najprej opraviti oziroma odpraviti?

Tega je zelo veliko. Če bi naštel le nekaj najpomembnejših stvari: v Kemiji Celje moramo urediti prostor za impregnacijsko tiskarski stroj K 1, urediti moramo polnilnico za akumulatorje za viličarje, urediti pogoje dela v previjalnici amor papirja, velik problem je ureditev ventilacije in samega prostora za stroj Dixon, ureditev raziskovalnega laboratorija, urediti varnostne ukrepe pri skladišču gotovih izdelkov za nalaganje kamionov. Problematična je hramba vnetljivih tekočin (pravilno skladiščenje), sploh pa je ventilacija tudi problem v Grafiki in to moramo čimprej urediti. Tu je še pravilnik o varstvu pri delu, požarni varnosti v TOZD, pravilnik o zaščitnih sredstvih. Problem je še nočno delo (potrebno je dobiti dovoljenje). Skratka, dela je dovolj.

Da, dela je res dovolj in sami bomo morali v bodoče bolj skrbeti za našo varnost in varnost drugih. Upamo, da bo k temu pripomogel tudi tale zapis.

Janja Završnik

Na novo službeno dolžnost

Vodja DSSS — tov. Maks BASTL odhaja na prevzem pomembne odgovornosti. Imenovan je bil namreč za podsekretarja na sekretariatu za zunanjo trgovino v Beogradu.

Ob tem pomembnem imenovanju smo ga prosili, da spregovori za naš časopis nekaj besed.

— Moram priznati, da je prišlo moje imenovanje nekoliko nepričakovano, štejem pa to za veliko priznanje ne samo meni osebno, ampak predvsem za kolektiv AERO, ki je v bližnji preteklosti že kadroval iz svojih vrst ljudi za zelo odgovorna mesta. Glede na to, da je pri nas zunanjetrgovinska dejavnost zelo močno prisotna, sem se imel priložnost seznaniti s številnimi problemi s tega področja. Na vsak način menim, da bo moja bodoča naloga takšna, da bom pridobljene izkušnje koristil na novem delovnem področju na način, ki bo koristil združenemu delu in istočasno interesom širše družbene skupnosti.

Prvo mednarodno srečanje

Letošnje leto je smučarska sekcija pričela izredno aktivno. Na pobudo ing. Godca so imeli prvo mednarodno tekmovanje — troboj v kraju Haus pri Schladmingu v Avstriji s poslovnimi partnerji GAW in Andritz.

Do troboja je prišlo na podlagi poslovnih stikov, saj sta ti dve firmi dobaviteljici strojev za Medvode in drugo tehnologijo v Aera. Pri obeh poslovnih partnerjih in v Aera se je pokazala želja, da bi se malo približe seznanili. Ko pa so ugotovili, da imamo tudi pri nas aktivno smučarsko sekcijo, je bilo jasno, da lahko tudi smučarski troboj pripelje do zblíževanja in poglobljanja stikov.

Tako so poslovni partnerji zares dobro pripravili to tekmo 14. in 15. januarja. Za ekipo je šlo 20 tekmovalcev, ki so bili razdeljeni v I. kategorijo — do 30 let, drugo kategorijo — od 30 do 45 let, tretjo kategorijo — nad 45 let in četrto kategorijo — ženske. V rezultat ekipe se je šlo pet najbolj uvrščenih tekmovalcev vsake moške kategorije in najboljši rezultat ženske. Pokazalo pa se je kasneje, da k

11. mesto: Marko ROBIDA
- II. kategorija:**
2. mesto: Slavko ZGOZNIK
5. mesto: Andrej BAJEC
7. mesto: Milan ZIMSEK
10. mesto: Jani VUČER
11. mesto: Otmar KOŠTOMAJ
12. mesto: Jože SLAMNIK
13. mesto: Alojz SMREKAR
15. mesto: Mladen JAZBEC

- III. kategorija:**
2. mesto: Marjan NUNČIČ
4. mesto: Ciril DEBELJAK
5. mesto: Jure GODEC

- Ženske:**
6. mesto: Irena SCHMIDT
7. mesto: Ivanka PAJK

Pri seštevku rezultatov so Aerovci prijetno presenečeni ugotovili, da so na tem prvem troboju postali ekipni zmagovalci in so za zmago prejeli izredno lep pokal.

Organizatorji troboja so se zares potrudili, tako da bo srečanje mnogim ostalo v lepem spominu. Hkrati pa so vsi sodelujoči sklenili, da bo ta troboj postal tradicionalen. Ze

Smučarski tečaj

Kot vsako leto, je tudi letos naša smučarska sekcija organizirala začetne in nadaljevalne smučarske tečaje na Golteh, tako za otroke naših delavcev, kakor tudi za odrasle. K uspešnosti samih tečajev so veliko pripomogli učitelji smučanja področnega zbora Celje.

lo, za uspeh tečaja pa so zaslužni tudi učitelji smučanja: Lojze LISEC, Igor DOBOVIČNIK, Andrej HUGOMAJ. Pod njihovim strokovnim vodstvom so se zares dobro naučili začetnih in nadaljevalnih veščin, kar je pokazala tudi majhna preizkušnja v veleslalomu. Ob zaključku tečaja so dobili vsi udeleženci praktična darila (izdelke Aera) in diplomu za udeležbo na tečaju.



Vodja smučarske sekcije Aero

TEČAJ ZA OTROKE

Ta tečaj je obiskovalo 30 smučarjev — začetnikov in nadaljevalcev. Tečaj je uspel, otroci so bili zadovoljni s šo-

TEČAJ ZA ODRASLE

Tečaj za odrasle je uspel enako dobro. Sodelovalo je 24 tečajnikov, vodila sta ga Otmar KOŠTOMAJ in Marjan NUNČIČ.

Tečaj je potekal v popoldanskem času od 30. januarja do 3. februarja. Tudi tu so vsi tečajniki dosegli dober uspeh, saj so se začetniki ob koncu že spoprijeli z vožnjo na vlečnici in vožnjo v dno Morave.

Nadaljevalci pa so pridobili izredno veliko smučarskih veščin, saj so po tem tečaju mnogi sklenili, da bodo že kos internemu tekmovanju Aera, ki se ga bodo udeležili.

Želja same smučarske sekcije pa je, da bi se prihodnje leto še več delavcev Aera uspešno postavilo na smuči ter se tako seznanilo z vso lepoto in čarom snežne rekreacije.

J. Z.



Po razburljivem tekmovanju se je našel tudi čas za slikanje

uspehu ekipe ne pripomore le rezultat najboljšega, ampak obratno, da največ prinesejo rezultati ostalih tekmovalcev.

Sicer pa so se naši tekmovalci uvrstili takole:

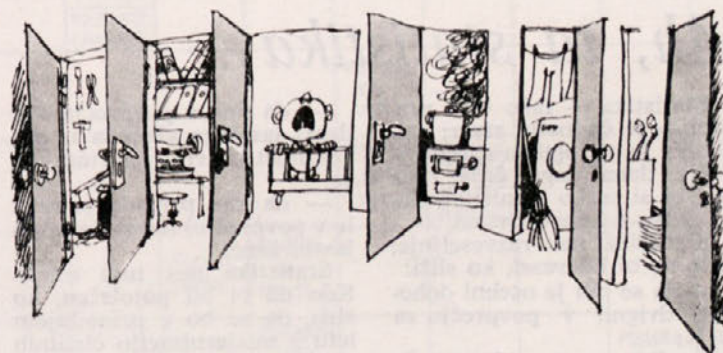
I. kategorija:

3. mesto: Zvone BRILEJ
5. mesto: Franc HOČEVAR
6. mesto: Igor DOBOVIČNIK
7. mesto: Tone ŠTOR

maja bo naslednja tekma v Logarski dolini, organizator bo Aero.

Ob koncu naj še omenim, da na troboju niso sodelovali le tekmovalci, ampak tudi nekateri vodilni iz Aera. Tako tov. Mlakar iz Medvod, pa tudi tov. direktor, ki je imel ob koncu prijetno dolžnost, da je vsem tekmovalcem podelil pohvale in diplome.

Janja Završnik



NE VEM ZAKAJ TOLIKO BESED: V NAŠI DRUŽINI SO ŽENSKI VEČINAR COPRITA VSA VRATA



Avtor: Milan Mauer

OBČNI ZBOR PLANINSKEGA DRUŠTVA AERO

20. januarja so imeli planinci PD AERO redni letni občni zbor.

Poročilo o dejavnosti tega društva je podal predsednik tov. FRANC PERC, ki je dejal:

»Dovolite mi, da na začetku mojega poročila navedem misli, ki so nas in nas vselej spremljajo na naših poteh in turah in menim, da je prav, če rečem, da so tuje gore res le-

tihe domačnosti strmin in divjin, toliko trat in livad polnih raznolikih cvetja. Kje naj bi še našli tako dobre ljudi, kot so ljudje pod našimi lepimi gorami. Prav zaradi vseh teh lepot in še drugih naravnih mikavnosti naših gora ter z našimi lastnimi hotenji in voljo do hoje v gore, smo v minullem letu uspeli uresničiti tisto, kar smo načrtovali.

Zopet je nad 400 planincev našega društva opravilo veliko tur in vzponov po našem programu.«

Planinci se lahko ponašajo s podatkom, da so zastavljeni program uresničili z lepim številom izletov (pohod na Stol, izlet v neznano, pohod po primorskem delu Slovenske transverzale, tura na Veliko planino, vzpon na Tržič, udeležba Po poteh revolucije — spominska obeležja, vzpon na Ojstrico preko Robanovega kota in Korošice, pohod na Triglav, na Spik in na Mangrt). Mnogi planinci so opravili svoje ture mimo programa PD in na lastno željo še sami našli pot v gore.

Posebno pozornost pa bodo letos posvetili 200-letnici prvega pristopa na Triglav. Za to svečanost se bodo planinci Aera še posebej pripravili.

Istočasno pa naše društvo (poprej sekcija) praznuje 15-letnico obstoja. Zato bo letošnje leto še posebej slavno prav za planince Aera, posebej še, ker bodo skušali vsem jubilejem dati svečan priokus s pristopom treh navez na najvišji vrh Evrope — Mont Blanc.



Skulptura, izdelana ob 200-letnici vzpona na Triglav

pe in velike ter mogočne. Toda res pa je tudi, da je težko v svetu najti na tako majhnem prostoru kot je naš, združenih toliko raznolikosti,

Malo za smeh

Utrinki

Ljudski pregovor pravi, da če mački na rep stopiš zacvili. Resnica pa je taka, da če pomotoma stopiš levo na rep, boš zatulil ti...

Tudi hrbet je lahko obraz.

Tudi pravica se zna norčevati, kadar se boriš zanjo: podari ti še večjo krivico.

Med pravico in krivico je le ena razlika: za prvo se moraš boriti, za drugo pa ne.

Vrana vrani oči ne izkljuje, dokler ji je potrebna.

Tudi poroka je pot v neznano.

Davkarija ve več o tebi kot ti o njej.

Davkariji ni treba sejati, požanje pa.

V obrekovanju je več zavisti kot pa resnice.

Nepismena ženska te preje izmodruje kot celotna britanska enciklopedija.

Nihče ni toliko neumen, da ne bi mogel biti zloben.

Indijcem so krave svete živali, nam pa tudi teleta in biki.

Tudi slepa kura zrno najde, toda šele takrat ko so se ostale do sitega nažrle.

Tudi sanjarjenja so pravzaprav laži samemu sebi.

Pred zakonom smo že res vsi enaki, ne pa pred sodniki. V lepih očeh prej potoneš kot v morju.

Najlepša lirika so ljubzenske laži.

Poznam nekoga, ki je svojo taščo peljal sedemkrat na morje. Kasneje je trdil, da morski psi ne žro tašč.

Res je, da ti nihče ne more ukrasti tvojega znanja, toda za sadove tvojega truda te kaj hitro opeharijo.

Če bi se dosledno držali pravila nagrajevanja po delu, bi morali upoštevati zgolj uspehe. Samo v takem primeru bi morali nekaterim črtati tudi pokojnine.

Herman Musec

Ocenjevanje

»Zakaj pa se tako kislo držiš, Neža?« jo vpraša Francka.

»Ja, kaj se ne bi«, ji odgovori Neža. »Poglej, jaz delam

v Aeru že več kot 15 let in kaj vse smo v tem času že prigospodarili, pa so me za gospodarnost ocenili manj kot Pepco, ki je pri nas komaj 14 dni.«

»Ja, draga Neža, mogoče se pa po novem v 14 dneh več prigospodari kot pa v 15 letih.«

Lizika

Ah, ta statistika...

Statistika — tako vam pravim — je čudovita stvar; statistika je neizogiben spremljevalec današnjega časa; brez nje bi si težko zamišljali našo dobo, v kateri živimo.

Statistika nas razveseljuje. Kdo ne bi bil vesel, ko sliši:

— da se mu je osebni dohodek dvignil v povprečju za 40 %;

— da so cene v istem obdobju porastle le za 3 %, seveda v povprečju;

— da pade na njegovo glavo letno povprečno toliko in toliko kilogramov mesa in toliko litrov vina.

Statistika nas žalosti. Kdo ne bi bil žalosten, ko sliši:

— da ima v povprečju poldrugo avtomobilsko kolo in petinko žarometa;

— da ima v povprečju dve deski lastnega vikenda in pet centimetrov vrvi z lastne jachte;

— da mu pripada (seveda le v povprečju) devet desetink lastne žene.

Statistika nas tudi tolaži. Kdo ne bi bil potolažen, ko sliši, da se bo v prihodnjem letu z modernizacijo čistilnih naprav naš zrak (v Celju) izboljšal za 0,02 %?

Statistika nas tudi razburja. Kdo se ne bi razburil, ko sliši, da se je oni TOZD ocenil (v povprečju) za 0,03 % boljše!

Ampak to še ni vse. Statistika nas je že tudi potegnila. Ugotovila je, da vsak zaposlen presedi povprečno po dve in pol ure na leto na raznih se-

stankih, sejah, zborih in podobno. Vidite, ta je pa dobra! Kar vprašajte, pa boste slišali! Koga boste pa vprašali, se boste pa odločili kar sami!

Stane Lovrenčič




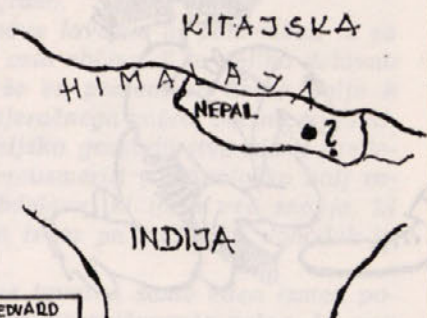




PRAVILNA REŠITEV PREJŠNJE NAGRADNE KRIŽANKE

Vodoravno:

ZVESTOBA, DETELJICA, ČOKATOST, KUM, ELAN, RT, STRAST, HE, IRKA, OLUP, OCET, SINDIKAT, TRS, SR, CIAN, ŠAL, VALUTA, ANTIGONA, ADONIS, CELAN, RIVA, ARGENTINA, OA, JETIKA, AKNA, PEGATKA, SP, ANODA, ELIOT, VALVASOR, REVMA, ERA, POLDA, CAPIN, ČANKAR, LR, ORAN, ATAL, NAFTALIN, VA, AROSA, KADILEC, PEST, KASAZE, ANTI, TRAK.

NAS AERO je glasilo Aera, kemične, grafične in papirne industrije Celje. Urejuje uredniški odbor: KITAK Stane, ROVERE Dora, DOVC Karmen, KORENT Janez, LEDNIK Marjan, MARVIN Karlota, BOŽIC Rudi, DORNIK Karlota, ROBAS Cvetka in TAJHMAJSTER Marija. Glavni in odgovorni urednik MARULEC Marija. Uredila ZAVRSNIK Janja. Tiska: Tiskarna Aero. Za tiskarno. VRACUN Drago. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo, št. 33-316/73, je NAS AERO oproščen temeljnega davka od prometa proizvodov.

NAGRADNA KRIŽANKA

	CIROEVNY AVTO	DEJAR	ESTONEC	MESTO V VZHOJNI MAKEDONSKI	MEHANSKA POSKODBA	VPELJEVALEC (ZBOLJAV)	UDARJANJE Z NOGAMI OB TLA	GR. JUNAK (POJME NOSPOMITE VISOKE GLE)	
	SALA, VIC KRATSI POČITEL NA POTI								
	NAJHEN PRT.	NAJVEČJI KITAJSKI FILOZOF	TV ZACLOU						EDWARD MUNCH
DEL HRBTA				STAVNI ČLEN DOLGOREPA PAPGA					GOSTILO VNETJE PERZIJA MUSLIMAN SODNIK
IZTRELEK NA REATIVNI POČOL					RACUNAR				
SODOBNI SL. DRAM. (1900)					SOZVOČJE TONOV	TOVARNA V HAZIBORU STADE GERMAN, ODRE			GORBU VZPOV ZVITEZ
KRAVICA			SL. FILM. REŽISER "VESNA"	SKLAD. COPLAND IT. FIZIK (AMADEO)				NEPRIDELEK VONJ POSTOLOV-ŠIJA	
KLEPETAV CLOVEK					KUDENJE GRSKI OTOK				NIKELJ PARTIJERICA V POČOLOVU
						VELEMOJST. IZ ZDA (LARRY)			
						100			
			POHIVALNE ZEMELJSKIH TAL					POLITIK MODO ČULAD. BERG	
	TOPLI VRELEC	OSTANEK SAREJA, OBTEDEL	AQUEGATNO STANJE TELES STRUPENA VAČA SKLAD. DELIGES			NAŠA TISKOVNA AGENCIJA NERGAČ			
SL. NOŠOH. STROKOVNI AK. (IVAN)						DEVDREAC. CENTER NAJ MOZIJEJ 365 DNI			ORANJE OLGA LUCER
ZRCALO							SL. PEVKA (VILMA) FR. PISATEL (ANDREJ)		CUNJA
SAMOSTAN-SKI PREDSEDNIK					PISATELJ WALLACE SLAVKO PRAS			TRAVNIK OB VODI	
NARODNO MOŠKO IME				LASTNOST REZILA				HRV. PISAT. (ČUDEŽNI PRAH) DEL. ŽIVAL TELESA HUNJSKI VLADAR	
IVO ZORNAN			LOJZE ROZHAN PRETAVANJE SOLZ PENJANJE SKLAD. PRIPUVED. PESNITEV				ŽARKO PETAN ROČKA ZA SNETI		
MESTO OB SAVINJI				SVAND. M. IME	ŽIVAL Z BODICAMI RASTLIN. RAZCUTJE			GLASBENIK SOCS KREPALZ STABEC	PESNIKA NESRA NAŠE LETALSKO PODJETJE
TRDNJAVA V STABIH ATEJAH							MILČNIK		
									
									DEL. ODBOSVAR IGRE
									ALJA TRKAČEVA
									GROBO ORIENT. SURNO

Tokrat je prispelo v naše uredništvo kar 51 rešitev nagradnih križank, kar je svojevrsten rekord. Tokrat je žreb podelil nagrado naslednjim:
 1. nagrada: 100 din — BOGDANA VRECKO (Na otoku Iž, Celje), 2. nagrada: 75 din — JANA DOBRAVC (TOZD Kemija Sempeter — obrat selotejp),
 3. nagrada: 50 din — CVETKA KLINC (DSSS — GIS). Rešitve današnje križanke nam pošljite v Uredništvo — Naš Aero, Cuprijska ul., splošni sektor. NE POZABITE NA PRIPIS — »NAGRADNA KRIŽANKA«.



3 AERO MASKE (ZA VSE LETO IN

1. MASKA



2. MASKA



3. MASKA

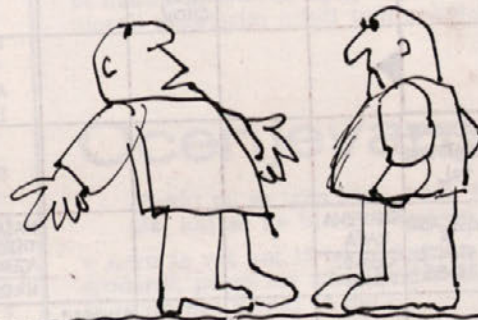


LETOŠNJI PUST TRAJA V AERU PREČEJ DALJ ČASA KOT PREJŠNJA LETA. DOKAZ! ODKAR POTEKA MEDSEBOJNO OCENJEVANJE NEKATERI ŠE SEDAJ NISO SNELI MASK!

V NEKEM OBRATU V AERU SO ZELO KONKRETNO, ZRELO IN CELO FOLKLORNO PRISTOPILI K MEDSEBOJNEMU OCENJEVANJU.



JA, PRI NAS BI ŽE PREDLAGALI DELEGATE ZA VSE "SIS-e, PA KAJ KO JE PREMALO ZAPOSLENIH!"



PAZ BI ŽE BIL DELEGAT, PA KAJ KO ŠE NISEM PREDELAL VSEGA MATERIALA IZ PRETEKLIH ŠTIRIH LET.



TO JE BIK

TO JE DISCIPLINSKA KOMISIJA



„ZA ROGE GA PRIMI FRANCELJ, ZA ROGE, NE PA ZA REP!“

„FRANCELJ, KAJ PRAVIŠ, ZAKAJ AEROVSKIM HOKEJISTOM NE GRE IN NE GRE?“

„JA, KO BI IGRALI ROKOMET BI IMELI VSAJ OPREMO, TAKO PA ŠE ZA KISLO VODO NIMAJO!“



„TOVARIŠI, ZARADI VARČEVANJA MORAMO PAZITI NA VSAKO POLO PAPIRJA itd.“



„ŠEF, VI STE NAVADEN TEPEC!“
 „JA, VI STE PA PIJANI!“
 „AMPAK JAZ BOM PA JUTRI TREZEN!“