

DELA VS KA

PRAVICA

Glasilo krščanskega delovnega ljudstva

Izhaja vsak četrtek pop.; v slučaju praznika dan poprej — Uredništvo: Ljubljana, Miklošičeva c. — Nefrankirana pisma se ne sprejemajo

Posamezna številka Din 1:50 — Cena: za 1 mesec Din 5:—, za četrt leta Din 15:—, za pol leta Din 30:—; za inozemstvo Din 7:— (mesečno) — Oglas: po dogovoru

Oglaš, reklamacije in naročila na upravo Miklošičeva cesta (palača Delavske zbornice) I. nadstropje — Jugoslovanska strokovna zveza

Novo leto?

Brezkončna skrb in nuja sta delež vsakega človeka od prvega do njegovega zadnjega diha. Skrb in nuja iz dneva v dan, iz tedna v teden, iz meseca v mesec, iz leta v leto! Koliko potrpljenja in ljubezni je treba, da zraste človek iz zibelke in se »vzgoji« ter končno postane »koristen član človeške družbe.«

Človeštvo široke zemeljske oble se bje in dela brez prestanka, noč in dan in mislil bi kdo, da gre pri tem za nekaj pomembnega, važnega, lepega, za nekaj dobrega, koristnega! Pa kaj je pravo jedro vseh naših prizadevanj in naporov?

Vsenaokoli beda, brezposelnost, izseljevanje, ropi, samounori in drugačni konflikti s kazenskimi zakoni, lakota, prosjačenje, grmada nedopovedljivega gorja, na katerega gleda država in javnost z neko neznošljivo nemočjo in brezbriznostjo. Omejevanje porodov prehaja v najširše plasti ljudstva. Proti tej kugi 20. stoletja ni nikakega protestnega zborovanja. Kaj stori proti nji cerkev? Ali so dovolj besede, ali niso potrebna dejanja, ali potrebno presekati zlu korenine? Kaj stori država? Od nikoder ni resnične pomoči bednim in najbednejšim.

Tisoči stoje tu brez dela, zastoj ga iščejo. Nobeno podjetje ne rabi novih moči in ljudje, ki so skozi leta vršili svoje socialne dolžnosti — so delali — s temnimi skrbmi gledajo svojim starim dnevom nasproti.

Mnogi se vprašujejo, kakšen smisel ima biti človek. Ob vseh umetninah in čudežih stvarstva gremo brezbrizno mimo, tisoče vprašanj, ki nam jih stavlja natura, ostaja neodgovorjenih. Kratak čas življenja, ki naj bi ga porabljali zato, da ustvarimo sebi in vsem soljudem solčno, mirno in veselja polno življenje, puščamo v nemar.

Kaj in koliko donša naše delo, kako in zakaj ga vidimo, nam je vseeno, mi delamo tudi v službi morije ljudi, razkroja težko pridobljenih stvari, mi delamo, dokler nismo gluhi in slepi in bolni in mrtvi le za en sam cilj: »profit«.

Gospodarstvo in vse človekovo ravnanje in življenje vodi in usmerja pohlep po profitu — divji nečloveški egoizem. Množica se medseboj preriva in vsakdo poskuša na svoj način pridobiti si v boju z drugim kako korist. Strah, beda in glad ženejo množico naprej, naprej. Človek prav malo izbira sredstva, da si zagotovi prehrano in življenje.

Kaj naj je tedaj vsa civilizacija, kaj vse iznajdbe in izumi na vseh poljih tehnike in znanosti, kaj nam umetnost in filozofija, ako postajajo za večino človeštva skrbi in gospodarska in duhovna stiska in beda vse večje in težje.

Cilj socializma je, vsakemu delovnemu človeku brezpogojno zagotoviti življenje od rojstva do smrti. Današnje prokletstvo tehnike in stroja, naj se enkrat spremeni v blagoslov vsemu človeštvu.

Kako usodno je, da je ostalo človeštvo, ki je v tehniki, znanosti in umetnosti pokazalo toliko velikega in čudovitega, v pogledu medsebojnega življenja na tako nizki stopnji. Zemlja nudi pri razumnem gospodarstvu prostora in hrane vsem. Vsak, kdor dela, bi mogel doseči neko blagostanje, ki bi omogočilo njemu in njegovi družini življenje v njegovo visoko starost. Naše ustvarjajoče sile stvarjajo z lahkoto toliko, da bi pravzaprav ne mogli nastati kakšne pomembnejši socialni, gospodarski ali državni prepiri in boji. V skupnostnem

Kaj hočejo delodajalci

Reakcionarne, nesocialne in nekulturne zahteve jugoslovanskih kapitalistov za revizijo socialne zakonodaje.

Po dolgih in mučnih razpravah so se končno poslodavci zedinili v svojih zahtevah z ozirom na revizijo naše socialne zakonodaje. Te zahteve pomenijo njeno poslabšanje v vsakem pogledu. Smatramo za svojo dolžnost, da opozorimo delavstvo in vso javnost, kaj hočejo delodajalci. Najprvo hočemo razmotrivati njihove zahteve v pogledu na zakon o zaščiti delavcev. Pri tem se bomo pa omejili samo na zahteve industrijev, ki so znatno milejše, kakor zahteve trgovcev in obrtnikov. Kakšne so torej zahteve industrijev?

Zmanjšanje števila zaščitnih delavcev. Industriji hočejo v prvi vrsti, da se izločijo iz zakona o zaščiti delavcev rudarji in vse prometno osebje, poleg teh vsi uradniki in privatni nameščenci, vse pisarniško osebje, kakor tudi sezonski delavci: vrtnarski in poljedelski delavci, kuharji, kočijaži, šoferji, slugi, služkinje, vratarji itd. Na ta način bi bil ogrožen del delavcev oropan stvarne zaščite in bi se moral boriti za svoje posebne zakone, katerih vzakonitev je popolnoma nesigurna.

Podaljšanje dovoljenega delovnega časa.

Industriji hočejo, da se določi potni zakon o delovni čas v industriji na 10 ur in da z ozirom na značaj obrata določi ministrstvo za socialno politiko in narodno zdravje ter ministrstvo za trgovino, v katerem obratu se dela po 8 in v katerem po 10 ur dnevno. S tem bi bil osemurnik ukinjen.

Podaljšanje dovoljenega delovnega časa

Do sedaj je bilo mogoče podaljšati delovni čas samo s pristankom štirih petin delavcev. Industriji žele sedaj, da se določi, da se more delovni čas podaljšati po posameznih oddelkih na pristanku polovice delavcev tega oddelka, na ta način, da imajo pravico do glasovanja samo oni delavci, ki so zaposleni v podjetju dalj kot 6 mesecev, so starejši od 18 let in da se vsi delavci, ki so odsotni pri glasovanju, smatrajo, da so glasovali za podaljšanje delovnega časa. Na ta način je dovoljeno delodajalcem, da odženejo ob glasovanju polovico delavcev iz delavnice ter s tem dosežejo »pristanek« delavcev, da se sme delovni čas podaljšati za eno ali dve uri. Odbori za glasovanje naj bi bili sestavljeni po želji poslodavcev iz dveh predstavnikov lastnika podjetja in dveh po letih najstarejših pisarnih delavcev, brez ozira na to, ali ta dva uživata zaupanje delavcev ali ne. Odločba o podaljšanju delovnega časa naj velja tri mesece in če ena petina delavcev ne zahteva novega glasovanja, še tri nadaljnje mesece. Toda to še ni dovolj. Industriji žele, da se za sezonska dela

življenju v pogledu zagotovitve življenja vsem ljudem zija še velika praznina. Odpraviti bedo se je poskušalo tekom stoletij že z najrazličnejšimi sredstvi. Neuspeh je v tem, ker so se prezrli pravi vzroki.

Nesluteno silne, danes uklenjene sile delovnih ljudi, katere vodi danes počelo kapitalizma: profit, se morajo osvoboditi, da bodo vodile človeštvo iz sedanjih stisk in propasti v novo, blagoslova polno življenje.

Ne bogati in izkoriščani, ampak svobodni ljudje — otroci božji — hočemo biti, ki postavljamo naše življenje pod prizmo večnosti, ki hočemo služiti izpolnjenju in sreči vsega človeštva.

Sele tedaj bo napačno resnično novo leto, novo življenje!

delovni čas sploh ne more omejevati. Med sezonska dela pa se morajo všeti vsa ona podjetja, ki na kakršenkoli način zavise od atmosferskih prilik ali ki so pri nabavljanju surovin vezana na gotov letni čas. Končno more minister socialne politike in narodnega zdravja, — kadar to razvoj poslov zahteva, — v katerikoli industrijski panogi podaljšati delovni čas za dve uri dnevno in to brez pristanka delavcev. Da bi bilo to industrijem še sigurnejše, žele, da se z zakonom določi, da mora minister za socialno politiko v roku petih dni izdati dovoljenje za podaljšanje delovnega časa za dve uri, ker se, ako tega ne stori, smatra da je podaljšanje dovolil. Pod takimi okolnostmi je jasno, da bi bili vsi zakonski predpisi o trajanju delovnega časa brezpomembni.

Znižanje plačila za nadurno delo.

Po dosedanjih določbah zakona so dolžni delodajalci plačati vsako nadurno delo s 50 odstotnim poviškom. Ker bi morali delavci po želji poslodavcev v bodoče delati mnogo več na račun rednega dela, bi bilo odslej njihovo nadurno delo ocenjeno mnogo nižje, zato zahtevajo delodajalci, da se v bodoče nadurno delo plačuje s 25 odstotnim poviškom.

Skrajšanje odmora.

Industrijalci so mnenja, da je to, kar predpisuje dosedanji zakon v pogledu odmora delavcem, ki delajo na prostem, mnogo preveč. Oni so mnenja, da je dnevni odmor odveč in hočejo da se ta odmor skrajša na eno uro. Ravno tako so mnenja, da je neprimerno, da preneha delo v soboto zvečer in se nadaljuje v ponedeljek zjutraj. 36 urni nedeljski počitek da je predolg in se mora skrajšati na 24 ur, to je — delavci naj delajo do nedelje zjutraj ter prično delati zopet v ponedeljek zjutraj. Če pa se delo prekine v soboto zvečer, da naj se nadaljuje v nedeljo zvečer. Samo ta zahteva zastuje, da pokaže strašno nekulturno naziranje naših industrijev. Dosedanji zakon določa, da morajo poslodavci delavcem, ki opravljajo tudi nedeljsko delo, nuditi vsaj vsako tretjo nedeljsko odmor, vsako leto pa vsaj toliko dni dopusta, kolikor nedelj so bili zaposleni. Industriji so mnenja, da to doslej ni bilo pravično, češ da je vseeno, ali dela delavec navaden delavnik ali pa v nedeljo.

Nočno delo žensk in mladoletnih.

Sedanji zakon zabranjuje nočno delo žensk in mladoletnih pod 18. letom. Industrijalci zahtevajo, da ministrstvo za socialno politiko in narodno zdravje določi, da se smejo zaposlevati pri nočnem delu tudi ženske in mladoletni, če se ugotovi, da so lokali zdravi, ali če tudi lokali niso zdravi. — če zdravnik izjavi, da tako delo njihovemu zdravju ni škodljivo. Kdor hoče delati čez dan, si mora preskrbeti tako dovoljenje tudi za nočno delo.

Dojenčki in porodnice.

Po sedanjem zakonu so lastniki podjetij dolžni ženam in materam nuditi priliko, da tudi med delovnim časom dojijo svojo deco, ne da bi smeli to upoštevati pri njihovi mezdi ali pri rednem odmoru. Delodajalci zahtevajo, da se določi, da more delodajalec odpustiti delavko-porodnico, če je bolna dalje kakor dva meseca. Odločno se protivijo temu, da bi bila dolžna industrijska podjetja, ki zaposlujejo nad 100 delavcev, ki imajo vsaj 25 otrok, zidati dečja za-

vetišča. Delavci da naj zahtevajo dečja zavetišča od občin, delodajalcev se to ne tiče. Ravno tako se delodajalci odrekajo dolžnosti zidati delavska stanovanja.

Kratenje pravic združevanje delavcev.

Sedanji zakon daje vsem delavcem brez ozira na spol in starost pravico združevanja v zveze za zaščito njihovih ekonomskih, kulturnih in moralnih interesov. Delodajalci hočejo, da se odslej ta pravica ne prizna vsem onim delavcem, ki jih izključujejo iz tega zakona, torej rudarjem, prometnemu osebju, vsem nameščencem in pisarniškem osebju ter te vrste delavcem, vsem vajencem in osebam, ki niso dovršile 18. leta.

Proti delavskim zbornicam.

Čeprav se delavci ne vmešavajo v poslovanje poslodavskih organizacij in njihovih zbornic, hočejo imeti industriji besedo pri delavskih ustanovah, predvsem pri delavskih zbornicah. Predvsem hočejo odstraniti iz delavskih zbornic nameščence, za katere naj bi se ustanovile samostojne zbornice. Dalje zahtevajo, da se vnese v zakon, da je državna oblast dolžna — torej možnost izključena, da pošlje na skupščine delavskih zbornic in na druge sestanke svoje komisarije. Poleg tega odrekajo delavskim zbornicam pravico, da bi smele sodelovati pri sklepanju kolektivnih pogodb. Pri takih poslih morejo biti navzoče le, če to želijo delodajalci. Intervencije od strani delavskih zbornic odklanjajo tudi v slučaju, če bi to zahtevale državne oblasti. Delavske zbornice naj bi bile torej v svojem delokrogu popolnoma odvisne od samolastnosti podjetnikov.

Podjetniki so zautili potrebo, da se vtikajo v volilno pravico delavstva pri volitvah v delavske zbornice. Volilno pravico priznajo samo delavcem, ki so spolnili 21. leto starosti. Sedanji zakon priznava namreč volilno pravico tistim delavcem, ki so stari že 18 let.

Okrnjenje borz dela.

Po sedanjem zakonu ne smejo borze dela nabavljati delavcev za ona podjetja, v katerih vlada štrajk ali izpor. Industriji pa zahtevajo, da ne smejo borze dela iskati dela za tiste delavce, ki so v štrajku ali pa ki so v izporu. Istotako zahtevajo, da država ukine brezposelnim ugodnost za vožnjo po železnicah. Borze dela smejo namreč izdajati legitimacije, glasom katerih imajo brezposelni polovično vožnjo po železnicah. Delodajalci zahtevajo, da se sme izdati taka poverilnica le tistim delavcem, ki so dobili delo in ki potujejo, da to delo nastopijo. V splošnem pa zahtevajo, da obstoje borze dela le v sedanji obliki, vse privatne borze dela, tudi od strokovnih organizacij pa da se morajo ukiniti. Kar se tiče uprave borz dela zahtevajo, da ne sme biti v njih nikakega predglasovanja, ampak da imajo veljati samo tisti sklepi, na katere so pristali vsi poslodavci.

Proti delavskim obratnim zaupnikom.

Industriji odločno zahtevajo, da se ukine ustanova delavskih in nameščenjskih zaupnikov. Svoje zahteve podpirajo s trditvijo, da ne žele imeti zaupnikov delavci, ampak da jih zahtevajo le njihove organizacije, to pa radi tega, ker so izgubile vsak stik z delavstvom in ker vidijo v ustanovi delavskih zaupnikov najuspešnejše sredstvo za svoj politično-razredni boj proti današnjemu družabnemu redu!!!!

Pri vsem tem je tudi zelo zanimivo, da utemeljuje te svoje zahteve tudi s po-

