



Emajlirec



[20]

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE LETO XXXI. - ŠT. 18-19 - 15. OKTOBER 1981

VOLITVE V ZK

PRESOJA LASTNEGA DELA

VOLILNE KONFERENCE BODO OD 25. 10. DO 25. 11. 1981

V tem času se izteka dveletni mandat sekretariata in sekretarjev osnovnih organizacij ZK in svetov ZK v krajevnih skupnostih. Zato se morajo komunisti še sedaj skrbno pripravljati na

volilne konference, ki bodo sklicane med 25. oktobrom in 25. novembrom letos. Priprave bodo potekale v treh smereh, in sicer bodo to sočasno kadrovske, vsebinske in organizacijske priprave

na volilne konference. Osnovne organizacije in sveti ZK morajo namreč skrbno izbrati novo vodstvo, od katerega je še kako pomembna učinkovitost začrtanih akcij, pretehtati vsebinsko narav-

nanost konferenc, ki morajo biti kritičen presek preteklega dela in konkreten program bodočih nalog, dogovoriti pa se morajo tudi o samem poteku in izvedbi konferenc.

vore, v pripravi na konference je, v kolikšni meri je posamezna osnovna organizacija usposobljena za politično ocenjevanje in obvladovanje razmer v svojem okolju, za politično mobilizacijo delovnih ljudi in občanov in za delovanje komunistov pri utrjevanju samoupravnih odnosov ter uresničevanju politike gospodarske stabilizacije.

Posebej je pomembno poudariti, da bodo volilne konference potekale v mesecih pred 9. kongresom ZKS, kar pogloblja odgovornost komunistov za to, da začrtajo kakovostno vsebinsko usmeritev konference. Obenem pa bodo komunisti le z odgovornimi pripravami na volilne konference, z dobrimi kadrovske rešitvami in jasnimi stališči do problemov svojega okolja zagotovili še hitrejše uresničevanje samostojnosti in učinkovitosti osnovnih organizacij in svetov ter večjo politično aktivnost vseh članov. Zato je treba volilne konference in priprave nanje izkoristiti za kritično presojo idejnopolitične in akcijske naravnosti ter učinkovitosti vsake osnovne organizacije. Osrednje vprašanje, na katerega bi morali komunisti dati odgo-

O pripravah na volilne konference bodo v naslednjih dneh obširno spregovorili na seminarjih za sekretarje osnovnih organizacij in svetov ZK, ki bodo stekli v vseh občinah. Posebej pa velja še poudariti, da se morajo na volilne konference pripraviti tudi tiste osnovne organizacije, ki so bile ustanovljene šele v lanskem letu in njihovem vodstvu še ni potekel dveletni mandat. Zaradi poenotenja volitev morajo takšne osnovne organizacije v dogovorjenem roku ponovno izvoliti nova vodstva ali pa na volilnih konferencah obnoviti mandat sedanjim vodstvom.



Več prispevkov in sodelovanja v prihodnje

Vsi člani našega kolektiva si verjetno želimo, da bi bilo naše interno glasilo Emajlirec čim bolj zanimivo, čim bolj pestro. To pa lahko uresničimo le, če bomo pri pisanju na teh straneh sodelovali vsi oziroma v čim večjem številu in ne vedno isti, oziroma ozek krog sodelavcev. Možnosti za pisanje je veliko.

Že v prejšnji številki smo vas seznanili, da

smo v predprostoru sekretariata organov samoupravljanja namestili poštni nabiralnik z napisom EMAJLIREC — PRISPEVKI. Namenjen je sporočilom uredniku časopisa. V nabiralnik oddajte tudi morebitne želje, mišljenja o spremembah in dopolnitvah, predloge o drugačni vsebinski za-

snovi in podobno.

Ponovno vas vabimo k sodelovanju, da s svojimi prispevki popestrite glasilo. Gotovo se tudi v vaši delovni sredini dogaja marsikaj, kar bi bilo lahko zanimivo tudi za ostale člane kolektiva.

Če bi radi zastavili kakšno vprašanje — opogumite se, glasilo je javna tribuna. Ustrezne službe bomo zaprosili za

odgovor in vam ga posredovali.

Zato, da bo Emajlirec resnično list vseh nas — pišite. Ni pomembna slovnica, niti pisava. Bolj pomembna je odkrita in poštena beseda, tudi kritična, vendar pa pri tem ne smemo nikdar pozabiti na to, da v vsaki sredini doživljamo slabe in dobre strani, čeprav velja trditev, da je slednjih ci.

mного več, le da jih ne poudarjamo in raje opazimo prve.

Vsebinska glasila ni samo stvar urednika in uredniškega odbora, ampak je dolžnost vseh nas, da jo s skupnimi močmi oblikujemo, zato želimo, da bi naše glasilo imelo čim več dopisnikov po vseh delovnih sredinah, kakor tudi med upokojenimi delavci. Uredništvo

Referendum uspel

Delavci vseh temeljnih organizacij DO EMO so se 30. 9. 1981 odločili na referendumu o sprejetju:

1. Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za reševanje stanovanjskih potreb delavcev v DO EMO Celje,

2. Pravilnika o reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev temeljne organizacije združenega dela,

3. Temeljev plana za srednjeročno obdobje 1981—1985

in se odločili z večino glasov vseh zaposlenih v posameznih temeljnih organizacijah »ZA« sprejem vseh treh aktov, ki so bili predmet referendumu.

Delo na glasovalnih mestih je potekalo normalno, udeležba na referendumu pa v nekaterih volilnih enotah ni bila najboljša. Zlasti gre za tiste sodelavce, ki so pri svojem delu res močno zavzeti in jih je treba posebej pozivati, nekaj pa je tudi

takšnih, ki kljub večkratnemu opozorilu na koncu vseeno pozabijo na dolžnost.

Prav gotovo pa se je treba zamisliti tudi v delovnih sredinah, kjer je bila udeležba na referendumu sicer visoka, odločitev »ZA« sprejem pa relativno slaba. Sprejemali smo namreč akte, ki so bili dobro pripravljene in pravočasno poslani temeljnim organizacijam za javno razpravo in brez dvoma bi se lahko zaposleni temeljiteje seznanili z vsebino, če bi jih pravočasno dobili tudi v roke.

Skratka, navkljub različnim objektivnim razlogom, ki so res lahko zavirali intenzivnost razprave je treba priznati, da osnovne organizacije sindikata, druge družbenopolitične organizacije, samoupravni organi in odgovorni delavci niso opravili nalog tako, kot bi morali.

Delavski sveti, ki so zasedali 1. in 2. oktobra 1981, so že sprejeli ustrezne sklepe, tako so temeljne plan-

ske usmeritve za obdobje 1981—1985 dobile tudi formalno pravno veljavo, kar je podlaga za nadaljnja opravila v procesih planiranja. Samoupravna akta iz stanovanjskega področja pa bosta z uporabo vnesla vse, kakor določeno svežino pri razreševanju stanovanjskih vprašanj delavcev EMO.

Rezultate referendumu objavljamo v spodnji tabeli.



Odločitev je padla

PODATKI O IZIDU REFERENDUMA NA DAN 30. 9. 1981

TOZD	Skupaj zaposlenih	Udeležba na glasovanju	%	Glasovalo »ZA« po 1. točki	%	Glasovalo »ZA« po 2. točki	%	Glasovalo »ZA« po 3. točki	%
POSODA	1.547	1.161	75	890	57,5	892	57,5	871	56,3
FRITE	55	40	72,7	38	69,1	38	69,1	38	69,1
KOTLI	194	152	78	120	62	122	63	117	60
RADIATORJI	155	129	83,2	107	69	110	70,9	109	70,3
ODPRESKI	96	86	89,6	65	67,7	61	63,5	65	67,7
EMOKONTEJNER	217	179	82,4	111	51,1	111	51,1	130	59,9
ORODJARNA	133	117	87,9	90	67,6	91	68,4	89	66,9
VZDRŽEVANJE	221	183	82,8	116	52,5	117	52,9	128	57,9
ERC	30	28	93,3	24	80	24	80	25	83,3
DSSS	448	322	72	269	60	266	59	271	60
SKUPAJ	3.096	2.397	77,4	1.830	59,1	1.832	59,1	1.843	59,5



Glasovalno mesto v emajlirnici



Referendum 30. septembra — glasovalno mesto

12. oktober - dan inovatorjev Jugoslavije

V dneh herojskega odpora fašizmu, 12. oktobra 1941. leta, je vrhovni komandant narodno osvobodilne vojske in partizanskih odredov Jugoslavije tov. TITO izdal ukaz vsem partizanskim odredom širom Jugoslavije: »Partizanske delavnice orožja je potrebno maksimalno razviti. Ne bojte se idej in predlogov, kateri so polni idealizma in so podobni fantaziji polstrokovnjakov. Tem ljudem — samoiniciatorjem, omogočite da realizirajo svoje ideje in pokažejo kaj

znajo. Prepričan sem, da bodo mnogi delavci-partizani izdelali nova orožja, ali pa bodo uspeli popraviti staro in pokvarjeno.«

Izumitelji in avtorji tehničnih izboljšav so vzeli 12. oktober za svoj praznik — Dan inovatorjev Jugoslavije.

Ob drugem praznovanju »Dneva inovatorjev«, poziva društvo izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav »DIATI« EMO vse delavce: **Z INOVACIJAMI DO STABILIZACIJE!**

Velik pomen, ki ga imajo inventivne iniciative delavcev, je potrebno razvijati in motivirati na vsakem koraku.

Dan inovatorjev — 12. oktober povezuje izvirne ideje iz naše revolucije, zato je potrebno, doseči še večje delovne uspehe, kot izraz privrženosti skupni borbi za napredek socialistične samouprave Jugoslavije, po poti kakršni je hodil učitelj in velikan naše dobe — TITO.

S posebnimi priznanji poleg finančne nagrade je potrebno stimulirati vse, ki bodo pomagali pri družbenih naporih za gospodarsko stabilizacijo.

Zato ne stojmo ob strani, ampak naj bo vsak delavec tudi inovator, razmišlja naj, kaj bi bilo mogoče izboljšati, kako prihraniti čimveč energije in materiala, kako odpraviti ozka grla, skratka poceniti proizvodnjo.

Naj nam ne bo pred očmi le materialna plat inventivnega predloga, ampak tudi osebno zadovoljstvo lastnega prispevka k boljšemu jutri!

Adolf Žvižej

ZADNJE VESTI

Naše črne pike

ZADEVA: objava disciplinskih ukrepov izrečenih v septembru 1981

Kovačič Cvetko — prenehanje delovnega razmerja, Ejup Senad — prenehanje delovnega razmerja, Hodič Mehmed — prenehanje delovnega razmerja, Ločnikar Martin — prenehanje del. razmerja, odloženo za 6 mesecev, Koritnik Drago — prenehanje del. razmerja, odloženo za 6 mesecev, Bibič Anton — prenehanje del. razmerja, odloženo za 6 mesecev, Tomelj Branko — prenehanje del. razmerja, odloženo za 12 mesecev, Rebevšek Franc — prenehanje del. razmerja, odloženo za 12 mesecev, Bekič Milan — prenehanje del. razmerja, odloženo za 6 mesecev, Salihbašič Alija — prenehanje del. razmerja, odloženo za 4 mesece, Sučur Milivoj — prenehanje del. razmerja, odloženo za 3 mesece, Hermaus Olga — javni opomin, Pogelšek Peter — javni opomin, Sivka Ivan — javni opomin, Borenovič Mirko — javni opomin, Rogič Milosavka — opomin, Petrovič Krsta — opomin, Kanjir Zlata — opomin.

Preveriti investicijske dejavnosti

Vse naložbe, ki so v teku pa tudi morebitne nove, bodo v skladu z novimi predpisi, ponovno preverjene. Za gospodarstvo občine je v tem trenutku najpomembnejše zagotoviti normalno izgradnjo objektov v Cinkarni (žvep-

lena kislina), v Železarni Štore (jeklovlek) in v Libeli (finomehanika in elektronika). Na področju negospodarstva pa bo težišče pri nadaljevanju modernizacije regionalne bolnišnice.

Dopisujte v naše glasilo

sodelavci
in sodelavke,

RAZMISLITE,
PREDLAGAJTE!

**KAKO PRIHRANITI ENERGIJO?
KAKO PRIHRANITI PRI MATERIALU?**

KAKO NADOMESTITI UVOŽENE SUROVINE Z DOMAČIMI?

Vsak smiseln predlog bomo nagradili z 200 dinarji in praktično nagrado.

Pismene ali ustne predloge sprejema tov. Žvižej, int. 494, do 31. oktobra 1981. Vsi predlogi bodo obravnavani po določilih pravilnika o inovacijah.

Upravni odbor
DIATI EMO



IZ ŽELJI DA DOSLEDNO UČVRSTUJEMO BRATSTVO, JEDINSTVO I RAVNOPRAVNOST NARODA I NARODNOSTI JUGOSLAVIJE I OSTVARUJAMO I RAZVIJAMO NAJLEŠNJU MEDUSOBNU SARADNJO, DONOSIMO

POVELJU

BRATIMLJENJA RADNIH ORGANIZACIJA »EMO« - CELJE I
MI »METALAC« - GORNJI MILANOVAC

BRATIMLJENJEM IZRAŽAVAMO VOLJU NAŠIH RADNIH LJUDI ZA SVESTRANO POVEZIVANJE U SVIM OBLICIMA SOCIJALISTIČKOG, SAMOUPRAVNOG I DRUŠTVENO-POLITIČKOG DELOVANJA NA NAČELIMA BRATSTVA I JEDINSTVA NAŠIH NARODA I NARODNOSTI ISKOVANOG U NARODNOOSLOBODILAČKOJ BORBI U POSLERATNOJ IZGRADNJI ZAJEDNIČKE DOMOVINE, SAMOUPRAVNE SOCIJALISTIČKE JUGOSLAVIJE. OVA POVELJA KAO SIMBOL BRATIMLJENJA PREDSTAVLJA AKT TRAJNE I SVESTRANE SARADNJE NAŠIH RADNIH ORGANIZACIJA.

25. septembra 1981. godine u Celju

EMO

(Predsednik Radničkog saveta)

M. L. L.

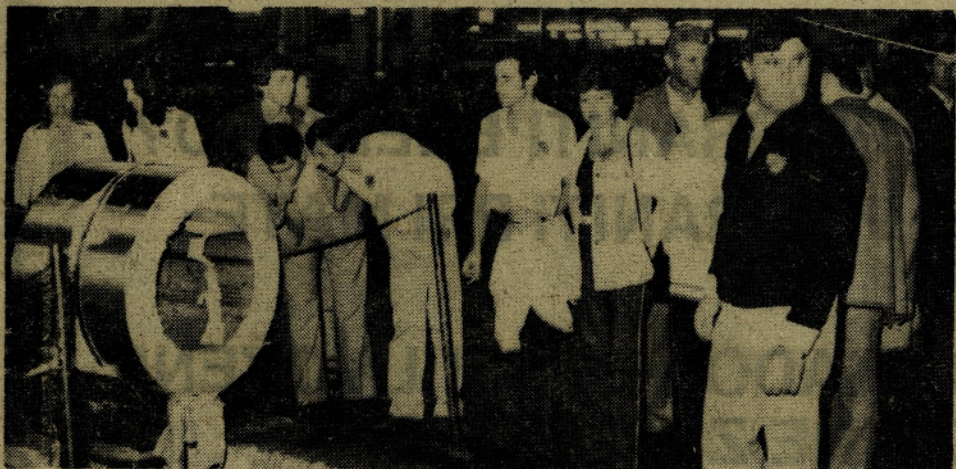


METALAC

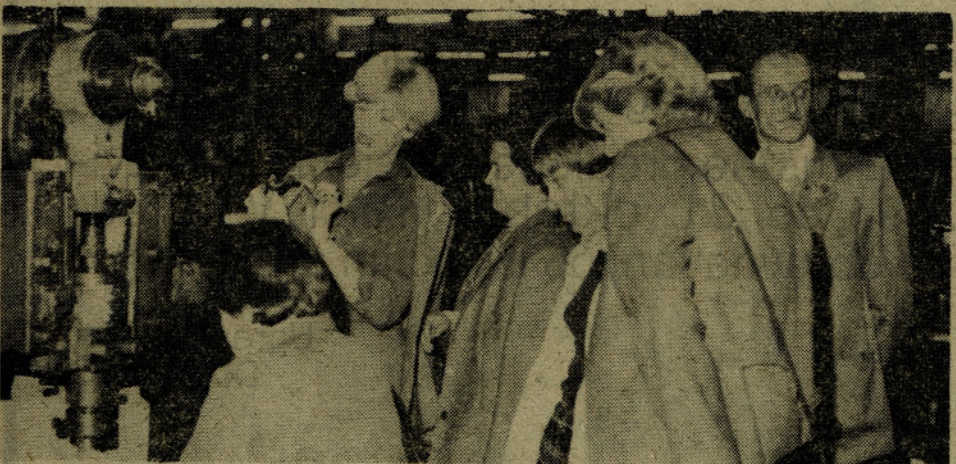
(Predsednik Radničkog saveta)



Gostje iz DO Metalac pred obratom družbene prehrane



Ogledali so si proizvodnjo v TOZD posoda



Zelo so se zanimali za posamezne faze dela

Gostje delovne organizacije vrnili obisk

Znova se je potrdilo prijateljstvo in bratsko sodelovanje med kolektivoma EMO in METALAC iz Gornjega Milanovca v SR Srbiji.

Na pobudo OOOZS TOZD FRITE in POSODA smo delavci iz omenjenih TO v mesecu maju obiskali DO METALAC iz Gornjega Milanovca, s katero nas vežejo poslovne vezi na področju emajlov in emajliranja. Iz tega obiska smo odnesli enkratne vtise, neopozabni so nam ostali zaradi njihove gostoljubnosti in prijateljstva. Že tedaj smo se dogovorili, da se za izkazano gostoljubnost odločimo in jih povabimo v Celje, kar so delavci iz Metalca z veseljem sprejeli. Odzvali so se vabilu, prišli v Celje ter bili v času od 25. do 26. 9. naši gostje.

Po svečanem sprejemu je gostom spregovoril pomočnik glavnega direktorja tov. Grdina in jim predstavil EMO. Nato smo jim predstavili proizvodnjo naših TOZD POSODA in FRITE. Po končanem ogledu smo goste nastanili v hotelu Evropa, popoldne pa nadaljevali s programom



Glavni direktor je podaril gostom v spomin na obisk pri nas darilo naše DO — stvaritev Jožeta Horvata-Jakija na emajlu. Avtor je delo izdelal brezplačno

POBRATENI

**DELAVSKE SVET
NAŠE DELOVNE
ORGANIZACIJE
SPREJEL POBUDO
DELOVNE
ORGANIZACIJE
METALAC
IZ GORNJEGA
MILANOVCA
O POBRATENJU
KOLEKTIVOV**

Delavski svet delovne organizacije EMO Celje je na tretji izredni seji, ki je bila v četrtek, dne 24. 9. 1981 ob 13.30 v dvorani delavskega sveta, sprejel pobudo delovne organizacije METALAC iz Gornjega Milanovca o pobratenju z delovno organizacijo EMO Celje.

S tem sklepom se obvezujemo, da bomo svoje sodelovanje utrjevali in poglobljali na načelih bratstva, enotnosti in enakopravnosti narodov in narodnosti, da bomo ohranjali svetle tradicije narodnoosvobodilne borbe in naše revolucije ter sodelovali na vseh področjih gospodarskega, družbenega in kulturnega življenja, za nadaljnji vsestranski razvoj obeh delovnih organizacij.

njihovega obiska pri nas. Tako smo ob 15. urf obiskali Muzej revolucije in »Stari pisker«, nato pa še pokrjinski muzej z lapidarijem. Gostje so se na ta način seznanili tudi s kulturno in zgodovinsko preteklostjo našega mesta in okolice. Po večerji prvega dne smo se z gosti še dolgo v noč pogovarjali o poslovnih uspehih Ema, kot tudi o socialnem položaju delavca pri nas.

Naslednji dan pa nas je sončno jutro pozdravilo vedre in razpoložene na nogometnem igrišču na Skalni kleti. Tu smo uprizorili povratno nogometno tekmo EMO — METALAC, ki je prineslo mnogo zabave prisotnemu občinstvu. Sicer pa za rezultat nismo skrbeli, saj je bilo naše vodilo, sodelovati na športnem področju, ne pa za vsako ceno zmagati. Po tekmi smo se osvežili s pivom in oro, nato pa odšli na Stari grad, kjer je naš sodelavec tov. Ludvik Cokan gostom izčrpno predstavil zgodovino celjskih grofov, razvoj gradu ter mesta Celja pod njim. Po kosilu smo se nato odpeljali v Šempeter, ki je znan po rimskih izkopanih, v zadnjem času pa tudi po sloviti kapniški jami Pekel. Gostje so si jamo z veseljem ogledali, narkar smo se vrnili v Celje,

kjer so nam v amaterskem gledališču ZARJA v Trnovljah priredili kulturni program.

Posebej za naše goste so uprizorili recital Titove zadnje poti z naslovom »Marmorna plošča«, ki je napravil na vse prisotne globok vtis. Ganjeni smo se odpravili v hotel, kjer smo skupaj z gosti pripravili svečano večerjo.

Večerje so se udeležili vsi Gostje iz Milanovca s predsednikom sindikata Draganom Panovičem na čelu. Iz naše DO so bili prisotni nekateri delavci, ki so bili udeleženci izleta v Metalcu, sindikalni delavci in predstavniki DO tov. Gazvoda, Grdina, Milač, Gorjup in drugi. Na posebno povabilo pa se je udeležil svečanosti tudi predsednik občinskega sveta ZSS tov. Franci Vrbnjak.

Svečanost je otvoril tov. Gorjup s pozdravnim govorom, nakar je predstav-

nik DO Metalac prevzel besedo in dejal, da nam na osnovi dolgoletnega sodelovanja podeljuje njihova DO plaketo z likom maršala TITA. Plaketo iz rok Dragana Pantoviča je sprejel direktor naše DO tov. Gazvoda, ki se je zahvalil za priznanje in prisotnim spregovoril nekaj besed o nadaljevanju uspešnega sodelovanja med kolektivoma. V nadaljevanju svečanosti je predsednik DS METALAC povedal, da je njihov kolektiv sprejel sklep, da se pobrati z našo DO. V ta namen sta predsednika DS obeh DO podpisala in izmenjala »povelju«, kot simbol pobratjenja, ki predstavlja tudi akt, trajnega in vsestranskega sodelovanja obeh delovnih organizacij.

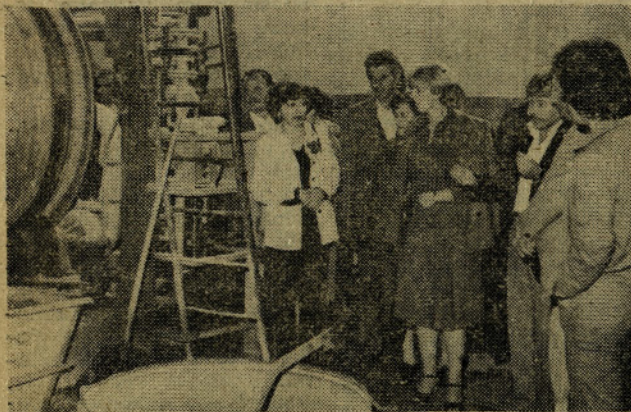
Po tem osrednjem delu so sledile zdravice, večerja in ples vse tja do zgodnjega jutra, ko smo se poslovili trdno odločeni, da bo naše sodelovanje v prihodnje še plodnejše.



Podpisovanje listine o pobratenuju kolektivov



Z zanimanjem so si ogledali nanašanje emajla na posodo



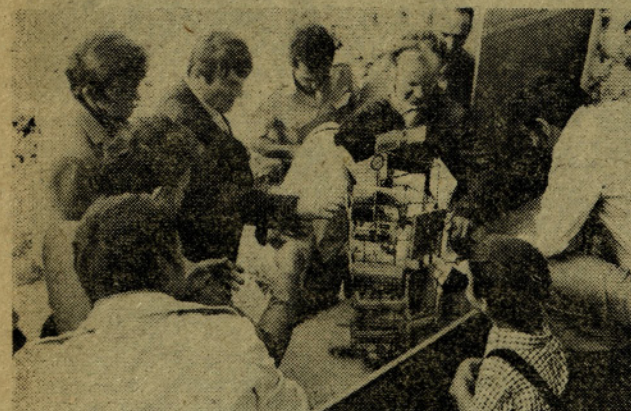
Ogled v proizvodnji v TOZD Frite



Pred Starim gradom je nekaj besed o zgodovini Celja spregovoril Ludvik Cokan



V programu je bil tudi ogled pokrajinskega muzeja



Za domače je potrebno nabaviti razglednice in se jim oglasiti, da so srečno prispeli med prijatelje



Ogledali so si jamo Pekel

Obisk gostov iz Gornjega Milanovca



Nogometno srečanje je bilo na Skalni kleti



Pozdrav prijateljem pred tekmo



Ob bogatem ogledu smo skupaj tudi posedli



Ogled mednarodne varilske razstave v Essnu

V dneh od 16. 9. do 20. 9. 1981 sva s tovarišem Vilijem Podjavorškom obiskala 10. mednarodno varilsko razstavo v Essnu. To je največja razstava dosežkov varilne tehnike na svetu. Priredi jo vsake 4 leta nemška zveza društev za varilno tehniko. Razstava je namenjena izključno samo področju varilne tehnike, razvoju njene tehnologije in panogam, ki so neposredno povezane z varilno tehniko, kot so preiskava zvarnih spojev, zaščita pri varjenju ter varilni pripomočki (vpenjala, vpenjalne naprave, stroji za pripravo robov itd.).

Na 60.000 m² pokrite površine razstavlja prek 400 proizvajalcev varilne opreme iz 20 držav (tudi ISKRA in VARSTROJ) svoje najnovejše dosežke na področju varilne tehnike in tehnologije, katero obišče prek 120.000 obiskovalcev — strokovnjakov in varilcev iz vsega sveta.

Letošnja razstava je bila v znaku avtomatizacije varilnih postopkov (ker varilcev povsod manjka) prevladovali so roboti! Vsi večji proizvajalci varilnih strojev (med njimi veliko Japoncev) so razstavljali robote, ki delajo skoraj nemogoče in so izpopolnjeni do najmanjših podrobnosti. Opremljeni so s senzori za tipanje zvarne poti, varijo v vseh legah z natančnostjo vođenja varilne pištole do 0,2 mm!

Cena takega kompletne- ga varilskega robota je ca. 180.000 DM. Takšen robot se programira prek računalnika s spominom, ali pa z magnetnim trakom, na katerega se posnamejo gibi, ki jih opravi varilec s tem da prime robota za va-

rilno roko in prvi kos zvari ročno. Robot si gibe in operacije zapomni, ali jih prenese na magnetni trak ter jih nato ponavlja.

Z zamenjavo magnetnih trakov se menja tudi program dela robota, oziroma lahko vari drugi izdelek. Programiranje robota je tako enostavno, da niti ni potrebno koristiti robota samo za velike serije, temveč je rentabilen tudi za manjše serije. Z roboti varijo v glavnem pod zaščito plina (CO₂ ali mešanica) in uporabno točkovno za avtomobilске karoserije.

Opaziti je, da je varjenje v zaščitnem plinu močno izpodrinilo klasično varjenje z oplaščenimi elektrodami, predvsem zaradi izboljšanja karakteristike varilnih usmernikov ki so opremljeni s programom za impulzivno varjenje in s krmiljenim programom varilnega toka.

Na področju izdelave rezilnih orodij je tudi precej razvitih elektrod za trdo navarjenje rezil, vendar so njihove lastnosti precej podobne našim jeseniškim.

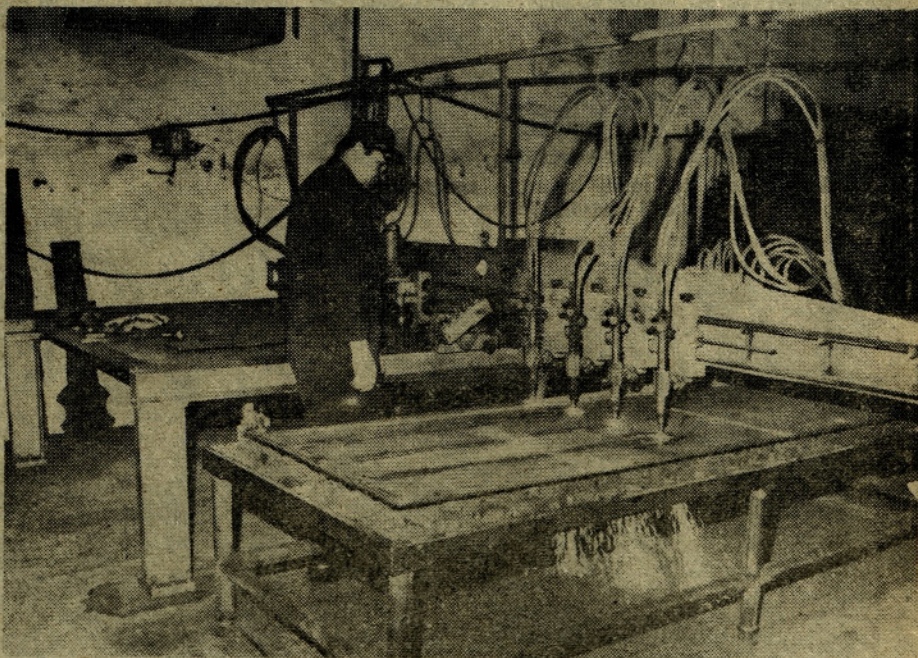
Žal se tega načina izdelave novih orodij pri nas ne poslužujemo preveč, čeprav bi lahko privarčevali letno marsikatero tono dragega orodnega jekla.

Na področju uporabnega varjenja je bilo več strojev, ki varijo uporabno z istosmernim varilnim tokom, s čimer se doseže boljša kvaliteta zvarnih spojev in predvsem manjše tokovne izgube.

Spremljevalna industrija nudi konstruktorju nešteto možnosti za izdelavo vpenjalnih naprav, hidravličnih pnevmatskih in ročnih ter raznih gonil in vodil za avtomatizacijo varilnih postopkov, žal pa lahko te razmeroma cene standardne izdelke gledamo le z velikimi željami.

Na sejmu je bilo opaziti neverjetno veliko Japoncev, opremljenih s fotoaparati in diktafoni, tako da lahko pričakujemo v naslednjih letih invazijo kvalitetne in cenene varilske opreme, kjer bo blestel napis »Made in Japan».

Alojz Drogenik



Plamensko rezanje v TOZD odpreskov in avtokoles

Nov računalnik - spodbuda in obveza za naše nadaljnje dosledno in zahtevno delo

DO EMO Celje je bila ena prvih delovnih organizacij v Celju kot tudi v širšem prostoru, ki je že pred 13 leti prešla na avtomatsko obdelavo podatkov s pomočjo takrat sodobnega računalniškega sistema IBM 360/25. Nabavljeni računalnik je povsem ustrezal takratnim potrebam in obsegu podatkov, ki jih je bilo nujno obdelati ob upoštevanju tehničnih možnosti računalnika in organizacijskih sposobnosti DO EMO. Danes pa je stanje povsem drugačno, saj računalnik s svojo zastarelostjo, iztrošenostjo in načinom obdelav, ki jih omogoča, postaja ne le ovira za tekoče normalno poslovanje, ampak tudi eden ključnih zaviralnih faktorjev nadaljnega razvoja naše DO. Na kratko podajamo nekaj osnovnih razlogov za takšno stanje:

1. Fizična iztrošenost

obstoječe opreme
— glede na specifično opremo je 13 let star računalnik že prava arhivska vrednost, saj je zgornja meja racionalne uporabe pri nas med 7 in 9 let, na zahodu pa le 5 let

— računalnik je v preteklih letih obratoval tudi po 400 sistemskih ur na mesec, kar je še povečalo njegovo iztrošenost

— veliko pomanjkanje rezervnih delov, ki jih dobimo le še od starih že odpisanih tovrstnih računalnikov

— nesorazmerno naraščajoči stroški vzdrževanja, ki je otežkočeno ali celo onemogočeno zaradi pomanjkanja strokovnjakov, specializiranih za tovrstne računalnike, saj je naš računalnik praktično zadnji v širšem prostoru

— zaradi opisanih težav »Intertrade« ne zagotavlja več vršitve vseh svojih obveznosti na področju rezervnih delov in vzdrževanja.

2. Vedno pogostejši in daljši zastoji v obratovanju računalnika

— računalnik trenutno obratuje 300 sistemskih ur na mesec

— od 1. 11. 1980 do 20. 7. 1981 računalnik ni obratoval celih 475 ur, pri čemer v ta čas niso vštete tiste okvare, ko je centralni procesor lahko obratoval, vendar z zmanjšano konfiguracijo zaradi okvar perifernih enot

— praktično pomeni to en mesec in pol izpada v obdobju devetih mesecev

— od 13. 7. 1981 do 18. 7. je računalnik praktično stal polnih 6 dni, pri čemer okvare niso uspeli hitro odpraviti niti strokovnjaki iz Nemčije

3. Organizacijska in kadrovska nezmožnost, da brez računalnika obdelamo in pripravimo večino podatkov za spremljanje poslovanja

— velik del operativnega spremljanja poslovanja smo v teh letih prenesli na računalnik

— organizacijsko in kadrovsko »ne znamo« in ne zmoremo v kratkem času

— rali biti obravnavani celovito in pravočasno

— zato so informacije o teh poslovnih dogodkih prostorsko in časovno ločene od uporabnika, največkrat pa tudi nepravo-

časne, zastarele in do neke mere celo neuporabne

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— izpod večjih področij kot so obračun OD, materialni obračun, fakturiranje, matični podatki itd. lahko v celoti opravi celotno poslovanje naše DO

— okvara računalnika med 13. 7. in 18. 7. je resno ogrožala izplačilo OD, še bolj pa pripravo podatkov za periodični obračun, ki so prav zato zopet tako pozno dostavljeni samoupravnim organom.

— paketni način obdelav pomeni zaporedno in časovno ločeno obdelavo podatkov o posameznih poslovnih dogodkih, ki bi mo-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

— s tega stališča je pred petnajstimi leti praktično edini možni in napredni način obdelav postal zastarel in življenjsko neuporaben.

Zaradi vseh zgoraj opisanih problemov smo se v naši DO že v letu 1978 strokovno lotili problematike in tako je bil v aprilu 1979. leta predstavljen koncept informacijskega sistema DO EMO, v katerem so podane usmeritve pa tudi konkretne naloge na področju poslovne informatike. Koncept je bil predstavljen praktično vsem vodjem strokovnih služb v TOZD in DSSS, kot tudi že mnogim drugim ter je bil soglasno sprejet in potrjen. Koncept uvaja v svetu pa tudi pri nas že novo in prepotrebno usmeritev poslovne informatike na izgradnjo računalniško podprtega integriranega informacijskega sistema s pomočjo interaktivne obde-

lave podatkov oz. obdelave t. i. stvarnem času. To pa pomeni direktno komuniciranje z računalnikom prek t. i. terminalov, obenem pa točne, primerno obdelane, predvsem pa pravočasne informacije o tekočem poslovanju. Kaj takega pa je mogoče seveda le s pomočjo nove sodobnejše strojne opreme.

Zato so v okviru strokovnih služb v DSSS in TOZD ERC že celo leto 1980 kot tudi v letošnjem letu potekale aktivnosti, kako pridobiti novo potrebno računalniško opremo, ki bo primerna tako po kvaliteti, ceni, delovnem roku in ostalih pogojih kot tudi glede na možnost deviznega financiranja ali sploh na možnost uvoza. Glede na omejene finančne možnosti naše DO, pomanjkanje deviz in ostalih administrativnih predpisov je bilo to silno težko delo.

Konec letošnje pomladi pa se je ponudila zelo ugodna priložnost za nabavo nove računalniške opreme

programskih paketov za posamezna področja poslovanja. Odnosi z DO Cinkarna bodo regulirani s posebnim samoupravnim sporazumom o dolgoročnem sodelovanju na področju računalništva in poslovne informatike. Obe delovni organizaciji bosta sodelovali tudi z drugimi lastniki enake oziroma podobne računalniške opreme, kot je na primer LTH Škofja Loka.

Takšna rešitev je najboljša in najekonomičnejša zaradi tega, ker:

— bo računalniška oprema nabavljena od domačega dobavitelja za dinarje in torej ne bodo potrebne predragocene devize,

— so zadovoljivo zagotovljeni rezervni deli, vzdrževanje in šolanje,

— podobna računalniška oprema je že montirana v Jugoslaviji in Sloveniji,

— je dobavni rok (1 leto) neprimerno krajši od vseh tujih pa tudi od drugih domačih dobaviteljev,

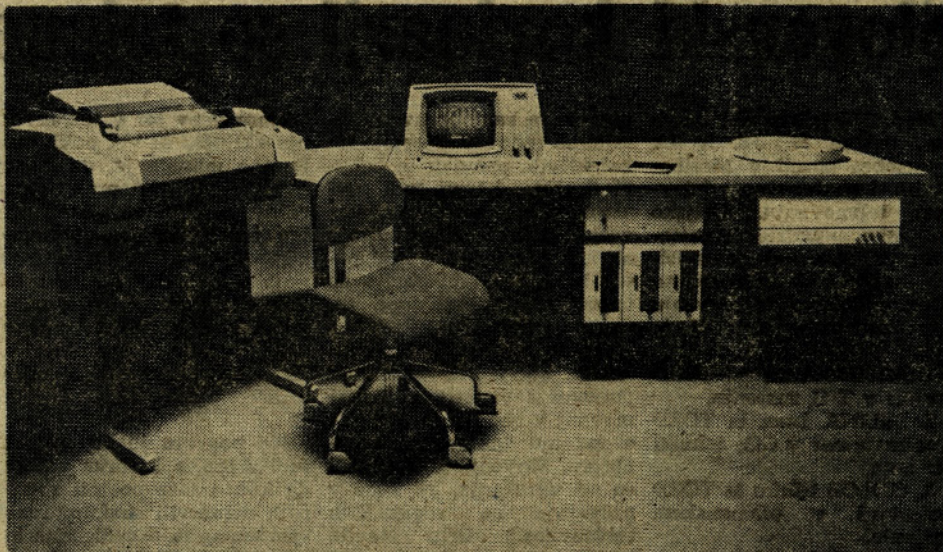
— gre za združevanje dela in sredstev z drugo veliko DO in so tako podani vsi pogoji za uspešno vključitev računalnika v poslovni proces.

Delavski sveti TOZD in DSSS pa tudi centralni delavski svet so že konec julija oz. v začetku avgusta potrdili nameravano investicijo, saj se vsi dobro zavedamo, kaj pomeni dober računalnik za obvladovanje poslovanja. Samo pomisliti je treba, kakšne posledice lahko nastanejo, če naš zastareli računalnik odpove ravno v času izplačila OD pa se že vidi upravičenost in nujnost zamenjave dotrajane opreme. Zato se je tudi strokovni kolegij direktorjev strinjal s tem nakupom, prav tako pa je investicija uvrščena v predlog temeljev srednjeročnega plana TOZD (DSSS) za obdobje 1981—1985.

Tako je torej pogodba z dobaviteljem podpisana in če bo šlo vse po predvidevanjih, bo nov računalnik instaliran v naši DO še pred koncem prihodnjega leta. Lahko bi sicer bil že prej, vendar so nastale določene težave pri plačilu zaradi zakonskih omejitev pri nabavi neproizvodne opreme, vendar pa zakon vseeno dopušča nabavo takšne opreme, ki je obenem nujno potrebna za tekoče normalno poslovanje. In naš računalnik takšna oprema prav gotovo je.

O tem, kakšno obsežno in zahtevno delo nas čaka v tem letu do dobave računalnika, da ga bomo sploh lahko pričeli uporabljati, kako se bomo lotili tega dela, kako se bomo šolali in izpopolnjevali, pa tudi o tem, kaj nam lahko nudi tak računalnik, kakšne so njegove značilnosti, kje vse ga bomo uporabljali pa nekaj več v eni od prihodnjih števil našega glasila.

R. Š.



Kako smo gospodarili v I. polletju

Polletni rezultati gospodarjenja v občini Celje niso v celoti izpolnili pričakovanja. Visoka inflacija, težave v preskrbi z reprodukcijskim materialom, zastoji proizvodnje zaradi različnih okvar ter še drugi problemi, s katerimi se ta čas spopada gospodarstvo, so povzročile, da je bila gospodarska rast v prvem polletju relativno nizka.

Celotni prihodek je višji za 38 % v primerjavi s 1. polletjem lanskega leta, dohodek pa je porasel le z indeksom 130, kar je daleč za stopnjo inflacije, pa tudi porabljena sredstva so z indeksom porasta 140 precej nad rastjo dohodka. Tudi neplačana realizacija, ki jo je bilo ob polletju za okoli 950 milijonov din, ne spreminja dejstev, da gospodarstvo ni doseglo nikakršne realne rasti dohodka v primerjavi z lanskim polletjem.

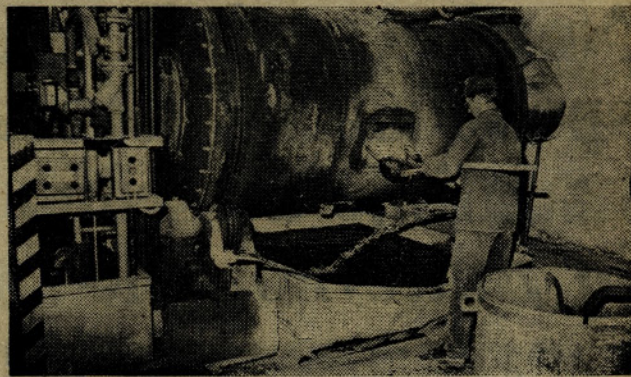
Bolj razveseljuje je to, da v industriji ni bilo večjih izgub, saj so brez izgub zaključile vse večje delovne organizacije v občini, kot npr. Emo, Cinkarna in Železarna Store. V industriji se je izguba pojavila le v Topru — TOZD lahka konfekcija v višini 2,736.000 din in v Celjski mesni industriji v višini 26,421.000 din. Kot nosilci izgube so se tokrat pokazale temeljne organizacije s področja gostinstva in turizma — Hotel Evropa, Zdravilišče Dobrna, Hotel Celeia, Gostinstvo in turizem v Merxu ter Izletnikova turistična agencija. Nekaj te izgube gre na račun nižjega prometa v gostinstvu nasploh, del pa na račun visokih anuitet s katerimi so obremenjeni novi objekti, zgrajeni v bližnji preteklosti. Vseh izgub je bilo v gospodarstvu občine za 45,9 milijona din, v negospodarstvu pa 12,5 milijona din (brez Zdravilišča Dobrna), kjer večinski delež nosijo temeljne organizacije združenega dela s področja zdravstva.

Izvoz tudi v polletju še vedno zaostaja za lanskimi dosežki. Za 43 milijonov dolarjev, računajoč po uradnem tečaju, je še vedno za 10 % nižji kot v lanskem polletju, izvozni plan za leto pa je izpolnjen le z 38 %. Uvoz je dosegel vrednost 53 milijonov dolarjev, tako da je uvoz pokrit z izvozom 81-odstotno. Še slabše je tako imenovana regionalna struktura izvoza, saj smo v razvite industrijske dežele izvozili 42 %, v socialistične dežele 53 % in v dežele v razvoju 5 %, medtem ko smo uvozili iz razvitih industrijskih dežel 67 %, iz socialističnih

15 % in iz dežel v razvoju za 18 %. Več kot lani ob polletju so izvozile delovne organizacije Emo, Žična, Aero, Toper in Zlatarna. Vse kaže, da izvozni plani letos ne bodo v celoti izpolnjeni in da se bo potrebno precej potruditi, da bodo doseženi lanski rezultati. Zaradi pomanjkanja deviznih sredstev pa bodo posledice v slabši oskrbljenosti s surovinami

iz uvoza, pa tudi s tistimi domačimi, kjer je potrebna devizna udeležba, kar ni potrebno posebej poudarjati.

Upajmo, da bodo novi ukrepi za spodbujanje izvoza spodbudili tudi tiste izvoznike, ki si zaenkrat zaradi dobrih prodajnih možnosti doma nočejo zmanjšati dohodka z izvozom, istočasno pa tarjajo, da nimajo deviz za



redno preskrbo proizvodnje. Spoznanje, da je izvoz v sedanjem položaju edina realna pot iz nako-pičenih težav, pač še ni prodrla do vseh.

Fizični obseg proizvodnje je bil v prvih šestih mesecih za 1,8 % višji kot lani v enakem obdobju. Okoli 0,7 % izpada proizvodnje gre na račun okvare elektroobločne peči v Železarni Store. Ker proiz-

vodnja v vseh delovnih organizacijah tudi do konca leta ne bo delala s polno paro, verjetno resolucijski cilj o 3,5 % višji proizvodnji ne bo dosežen.

V tem trenutku je torej najbolj potrebno zagotoviti nemoteno proizvodnjo nosilnih programov v vsaki delovni organizaciji, storiti pa tudi vse, da bodo izpolnjeni letni načrti.

Slovenski kovinarji so tekmovali

Najboljši slovenski kovinarji so se 17., 18. in 19. septembra zbrali v Mariboru na 5 proizvodno delovnem tekmovanju. Celjsko kovinsko industrijo je zastopalo 16 tekmovalcev različnih poklicev. Iz naše DO so na republiškem tekmovanju tekmovali trije tovariši, in sicer:

1. MUTEK Ivan iz TOZD Posoda v TIG varjenju,

2. BELINA Ivan iz TOZD Emokontejner v CO₂ tehniki varjenja,

3. GOLOB Mirko iz TOZD Radiatorji v plamenskem varjenju.

Omenjeni tovariši so na internem tekmovanju v DO EMO dosegli najboljše rezultate, zato so bili s strani občinske komisije predlagani za tekmovanje na republiškem tekmovanju. Naši tekmovalci so dosegli na tekmovanju solidne rezultate in jim zato lahko izrekamo vse priznanje.

V Mariboru je tekmovalo vsega 264 tekmovalcev v vseh kovinskih poklicih. Tekmovalci so bili predstavniki celotne slovenske kovinske industrije.

Slavnostni govornik ob otvoritvi tekmovanja je bil predsednik Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije tov. Janez Zemljarič. Med drugim je poudaril, da tovrstno srečanje povezujejo in zблиžujejo kovinarje, njihovo poslanstvo pa je tudi v spodbujanju kvalitetnejšega dela, prizadevanj za večjo produktivnost, večji dohodek ter za poglobljanje socialističnih samoupravnih odnosov. Ko je govoril o sedanjih zaostrenih družbeno-gospodarskih razmerah je opozoril, da bodo ob doslednem

javnem in samoupravnem urejanju zadev v posameznih kolektivih, občinah in celotni družbi, hkrati tudi najučinkovitejše stopili na prste vsem, ki otežujejo, ovirajo ali kako drugače motijo potek bitke za stabilizacijo na temeljih socialističnega samoupravljanja.

Ob tekmovanjih kovinarjev je bil v Mariboru tudi pogovor s predstavniki tekmovanja v regijah in občinah o razvoju tekmovanj kovinarjev Slovenije. Opozorili so na vprašanja, ali kaže v prihodnje na republiških tekmovanjih širiti število tekmovalcev v manj poklicih, ali pa omejiti število

tekmovalcev ter v tekmovanje vključiti še več poklicev. Enotno mnenje je, da mora biti glavni cilj proizvodno delovnih tekmovanj kovinarjev poleg čim večje množičnosti tudi ustrezna kakovost v njihovi pripravi in izvedbi, ter da je treba omogočiti slehernemu delavcu v vsaki delovni organizaciji, da na teh tekmovanjih sodeluje.

Na posvetu je bil sprejet tudi sklep, s katerim naj bi do konca leta po teh kriterijih pripravili samoupravne sporazume za organizacijo in pripravo prihodnjih tekmovanj.

V času tekmovanja je v Mariboru bila organizirana razstava inovacij in likovnih del ter literarni nastop delavcev — kovinarjev Slovenije.

Čas bliskovito drvi, zato bo potrebno že takoj v začetku prihodnjega leta intenzivno v priprave za interno tekmovanje v naši delovni organizaciji. V tem letu smo bili z udeležbo le delno zadovoljni, doseči pa moramo v prihodnje, da bo še več tekmovalcev sodelovalo v izbirnih tekmovanjih in da se tudi v prihodnje naši delavci še v večjem številu udeležujejo tekmovanj na višjih nivojih. S. A.

Obiskovalcem »hiše cvetja« Beograd

Še nekaj dni nas loči do odhoda našega vlaka na ogled »Hiše cvetja« v Beogradu. Število prijavljenih članov našega kolektiva je ca. 500. S številom prijavljenih smo lahko zadovoljni, to je še en dokaz več, da lahko s pravilno organizacijo organiziramo to masovno potovanje.

Po predhodnih informacijah bomo odpotovali 16. 10. 1981 med 20.30 in 21.30 iz železniške postaje Celje.

Zaradi boljše organizacije potovanja je TGT Celje poskrbel, da dobimo vsak udeleženec oglede poseben kupon, na katerem bo označena številka vagona, v katerem bo posameznik potoval in tudi številka

avtobusa, v katerem bo prostor za potovanje po Beogradu.

Kupon je tudi posebej označen za obroke, ki jih bo dobil vsak posameznik na potovanju — zajtrk — večerjo. Kupon boste prejeli od predsednikov OZS TOZD 2 dni pred potovanjem. Ob prevzemu kartonov boste dobili tudi informacijo o času odhoda vlaka.

Posebno velja opozoriti, da je potrebno dobiti karton čuvati, da ne bi bilo ob odhodu in povratku nepotrebnih nevšečnosti.

Mnogo je vprašanj s strani članov kolektiva glede višine plačila potovanja za otroke svojcev. Povedati je treba,

da nismo predvidevali, da bodo starši vzeli na potovanje tudi otroke izpod 10 let, kajti za njih bi bilo tako potovanje prenaporno (dve noči na vlaku). Otrokom nad 10 let pripadajo enaki obroki in prostor kot odraslim, zato tudi cena ni nižja od cene za odrasle.

Glede odstopa od potovanja bo s strani organizatorja urejeno tako, da se bodo vplačana sredstva vrnila le v izjemnih primerih.

10 dni pred potovanjem pa si organizator, To je TGT, praviloma ne dovoli spremembe števila potnikov. Zato je potrebno, da se teh pogojev tudi dosledno držimo. Slavko Adamič

Telekomunikacijski center Golovec - pomembna pridobitev za Celje

V petek 11. septembra so delavci Podjetja za PTT promet Celje slavili pomemben jubilej 20-letnico obstoja. To je obdobje nenehne rasti in ponosa, obdobje premagovanja najrazličnejših težav in problemov z zavestjo, da hočejo naprej, po poti, ki so si jo sami začrtali, jo vsi skupaj sprejeli in jo tudi uresničujejo.

Svoj jubilej so obeležili s pomembno delovno zmago. Predsednik republiškega komiteja za promet in zveze je v petek slovesno izročil namenu telekomunikacijski center Golovec.

Avtomatska elektronska centrala Iskra Metaconta 10 CN, ki je našla svoje mesto na Golovcu, je prva centrala te vrste v Jugoslaviji in predstavlja temelj za nadaljnji razvoj telefonije v regiji. Z njo bo Celje pridobilo 6.000 novih naročniških priključkov, nova, posebna vrsta signalizacije pa bo omogočila hitro vzpostavljanje medkrajevnih zvez, zlasti še med Celjem in Ljubljano ter drugimi velikimi jugoslovanskimi centralami, obeta Iskra. Vse to lahko kmalu pričakujemo. Prve vođe so na novo centralo priključili že 21. avgusta in do

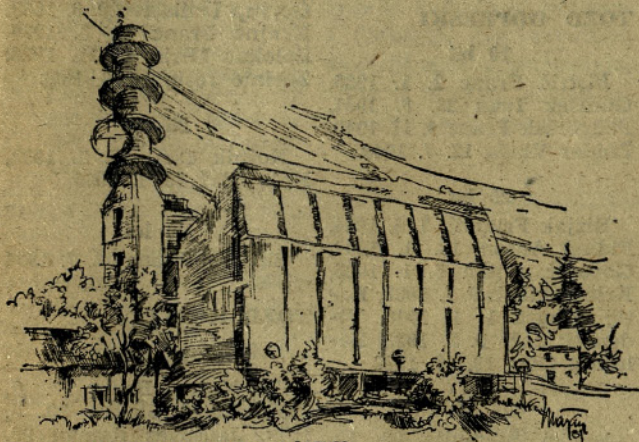
slej so že odpravili pomanjkljivosti, ki so se pojavile. Septembra pa nameravajo centralo povezati še z vsemi drugimi centralami in vozlišči. Takrat bo nova centrala v celoti prevzela tudi delo stare. Ko bodo odpravili morebitne pomanjkljivosti, bodo takoj začeli priključevati naročniške telefone.

V razvoju gospodarskih in družbenih dejavnosti ima PTT promet kot nujna infrastruktura dejavnost zelo velik pomen. Brez sodobnih in kvalitetnih PTT zvez namreč nobena družba ne more normalno delovati.

PTT omrežje je s svojimi zmogljivostmi v preteklosti daleč zastajalo, saj ni zadovoljevalo osnovnih potreb družbe, zato ni slučajno, da so bile zahteve po hitrejšem razvoju PTT dejavnosti vedno glasnejše, zlasti v združenem delu in v krajevnih skupnostih na območju vseh občin celjske regije.

V izgradnjo novega telekomunikacijskega centra na Golovcu je bilo vloženo veliko naporov, bilo je potrebno mnogo odrekaj, vendar dosežen je bil željen cilj, zgrajen je pomemben objekt širšega družbenega interesa in zagotovljeni so pogoji za nadaljnji razvoj telefonije na celjskem območju.

G. V.



TELEKOMUNIKACIJSKI CENTER GOLOVEC - NAŠ PONOS

Obvestilo oddelka varstva pri delu

Delo službe varstva pri delu je organizirano tako, da zagotavlja preventivne ukrepe in sprotne analiziranje vseh pojavov, ki škodljivo vplivajo na varnost delavcev in njihovo zdravje. Zato pomeni varnost pri delu zagotovitev takšnega stanja, ki ne ogroža ljudi pri delu in ki zagotavlja varnost pred poškodbami in poklicnimi obolenji. Zavedamo se, da lahko le zdrav in za delo sposoben delavec uspešno opravlja delo na svojem delovnem mestu ter lepši jutrišnji dan.

V primeru delovne nezgode oziroma poškodbe je potrebno takoj ukrepati v smislu določil PRAVILNIKA O VARSTVU PRI DELU in sicer:

1. Vsako poškodbo, ki zahteva izostanek z dela, je potrebno TAKOJ prijaviti neposrednemu vodnji ter OBVEZNO zahtevati prvo pomoč v obratni ambulanti podjetja. Najmanjši vbod,

urez, opeklino itd., so lahko pozneje vzrok infekcije in izostanka z dela in če poškodba ni takoj prijavljena, se naknadno v nobenem primeru ne bo priznala za poškodbo na delu.

2. Vsako poškodbo, ki zahteva izostanek z dela (bolniški stalež), se mora OBVEZNO TAKOJ ali NAJMANJ V ROKU 8 UR PO POŠKODBI prijaviti SLUŽBI VARSTVA PRI DELU, težje poškodbe kolektivne in smrtno primere pa TAKOJ!

Poškodbo, ki se pripeti na delu v popoldanskem ali v nočnem času, je potrebno OBVEZNO prijaviti SLUŽBI VARSTVA PRI DELU naslednji dan.

Poškodba, prijavljena po izteku določenega roka, se ne bo v nobenem primeru priznala za poškodbo na delu.

3. Poškodbo, ki se pripeti na poti z dela ali na delo, je potrebno prijaviti TAKOJ

ali NAJKASNEJE V ROKU 8 UR PO POŠKODBI s tem, da se predloži SLUŽBI VARTSVA PRI DELU ustrezna IZJAVA OČIVIDCA poškodbe, v primeru PROMETNE NEZGODE pa ZAPISNIK POSTAJE MILICE.

Brez navedenih dokumentov, se poškodba ne bo priznala za delovno nezgodo oziroma poškodbo na delu.

V interesu poškodovancev je, da dosledno upoštevajo ter se ravnajo po navodilih O PRIJAVLJANJU POŠKODB, ker v nasprotnem primeru izgubijo pravico do uveljavitve pravic in naslova delovne nezgode oziroma poškodbe na delu. V kolikor poškodovanec iz zdravstvenih razlogov poškodbe ne more v določenem roku osebno prijaviti, mora za to opravilo zadolžiti oziroma pooblastiti drugo osebo.

S temi navodili se seznanijo vse člane delovne skupnosti z objavo v glasilu podjetja EMAJLIREC, z objavo na oglasnih deskah podjetja in z osebno izročitvijo tega obvestila vsem na novo zaposlenim delavcem.

Šorn Milan

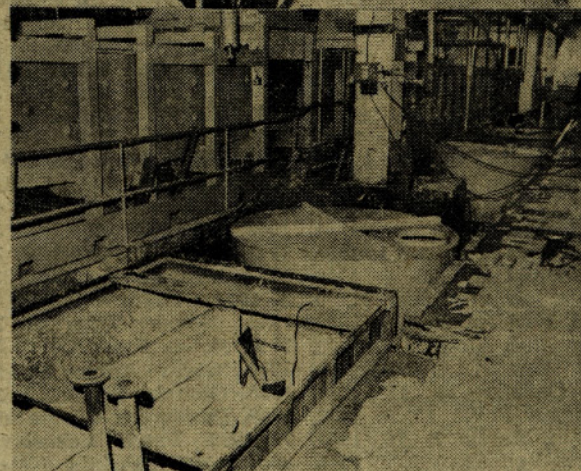
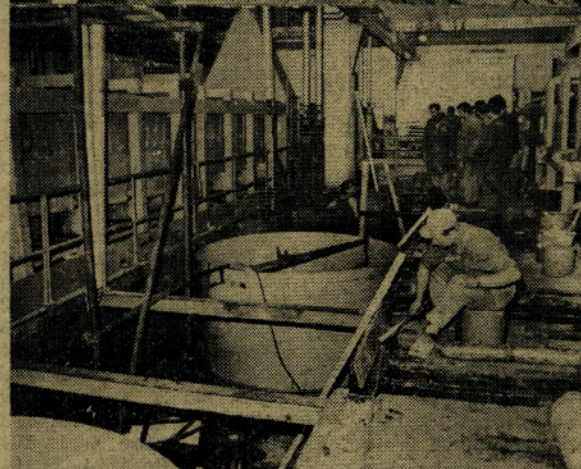
Remont lužilnega stroja Ruthner

Razen TOZD posoda, pa morda še kdo ve kaj pomeni gornji naslov. Zato bi rad povedal, da je opravljeno veliko delo, z predčasno, glede na planirano, opravljenim delom. Lužilni stroj Ruthner je kompletno predelan in to na sistem plastike.

Rekonstrukcija je bila izvršena na kadeh, koritih ter sistemu dovodov in odvodov kisline, lužine ipd.

Obdobje v katerem se je opravljalo to delo je bilo po domače povedano »zaguljeno«. Vročina, kislina, celodnevno delo. Nič kaj prijetnega. Toda fantje vzdrževalci so prenesli vse te napore, zavedajoč se, da usposabljam TOZD Posodo, kjer je vsak izpad v tej gospodarski situaciji lahko usoden.

O. J.



Posnetki z remonta lužilnega stroja »Ruthner«

Naši nagrajenci za leto

Vsak začetek je težak, negotov. Takšen občutek ima človek tudi takrat, ko se prvič sreča z našo delovno organizacijo, takrat ko se prvič zaposli. Postane enakopravni član našega kolektiva z vsem dobrim in slabim. Tu najde svoje nove delovne tovariše, seznanji se z deli in nalogami, ki jih bo opravljal morda še mnogo let, skratka postane del kolektiva, del naše delovne organizacije, ki je njegov drugi dom, saj v njej preživi večik del svojega življenja.

Nekateri ostanejo zvesti svoji delovni organizaciji, svojim sodelavcem, oziroma vsem, kar jih obdaja. Človek se postara, ustvari si svojo družino, otroci odrasčajo in mnogi se zaposlijo tam, kjer so delali njihovi starši. Čas teče, minevajo leta, medtem pa pride tudi dan, ko mnogi obhajajo jubilej. Deset, dvajset, trideset in več let nepretrganega dela v našem kolektivu — to so delavci in delavke, ki drže delovno organizacijo pri življenju. Brez njihovega aktivnega dela ni utripa tovarne. Oni so del nje in ona je del njih. Vse je tako življenjsko povezano, da ni življenja brez ljudi, brez pridnih rok, ki dan za dnem ustvarjajo za boljši in srečnejši jutri.

Danes objavljamo v glasilo seznam vseh naših nagrajencev za leto 1981.

Če je kdo pomotoma izpadel ali gre za kakršno koli nejasnost, naj to javi kadrovske evidenci — soba 16 do 25. oktobra 1981.

TOZD FRITE

10 let

Vračun Karl 6. 9. 1940

20 let

Jošt Jože 30. 12. 1935

25 let

Režabek Aana 2. 2. 1933

30 let

Čoklič Mira 21. 2. 1937, Jeftič Miloš 11. 9. 1925, Založnik Slavko 6. 5. 1937

TOZD POŠODA

10 let

Borovšek Antonija 22. 10. 1954, Berglez Nada 28. 11. 1953, Bobnič Danijela 13. 2. 1954, Čene Marija 1. 11. 1951, Čuden Zdravko 14. 11. 1951, Čeh Polona 17. 1. 1943, Drama Drago 29. 1. 1951, Gaši Vida 22. 1. 1951, Glušič Angela 30. 4. 1950, Hriberšek Jelislava 22. 9. 1953, Ivec Jožefa 6. 1. 1939, Jeseničnik Alojz 21. 5. 1952, Jošt Ana 21. 7. 1952, Jelen Darinka 10. 11. 1950, Kuzman Pavla 12. 1. 1955, Klezian Martin 8. 10. 1954, Kores Vekoslava 1. 4. 1948, Kračun Ivanka 17. 1. 1955, Koražija Marta 17. 8. 1946, Kračun Marija 13. 1. 1952, Kralj Štefanija 16. 12. 1953, Koštomaj Jože 19. 3. 1953,

Lipar Izeta 7. 12. 1954, Lbšek Justina 18. 9. 1950, Muršič Marjan 27. 6. 1951, Pristovšek Ivan 27. 7. 1944, Polšak Danijela 31. 8. 1947, Polak Anton 30. 3. 1954, Polak Zofija 9. 9. 1954, Praznikar Jelka 9. 2. 1951, Pavšar Marija 30. 1. 1955, Pavič Ivan 17. 4. 1951, Rečko Darinka 14. 6. 1955, Špan Silva 17. 11. 1953, Šafran Marta 10. 1. 1934, Tomazič Franc 1. 8. 1951, Trnovšek Jože 3. 3. 1955, Ulača Ivan 22. 1. 1954, Vajncerl Mira 17. 5. 1955, Vračević Nadežda 23. 9. 1939, Zupanc Ana 5. 7. 1955, Zupaneček Marija 13. 2. 1956, Zupanc Štefanija 6. 12. 1948.

20 let

Arčan Marija 31. 8. 1932, Bajec Gabrijela 18. 10. 1932, Belak Ivan 8. 3. 1944, Belina Ana 17. 5. 1935, Borovnik Marta 7. 3. 1941, Cocelj Terezija 23. 9. 1934, Čujež Rok 4. 8. 1918, Čakš Marija 2. 7. 1935, Černič Jožefa 13. 11. 1922, Debelak Erna 29. 6. 1942, Drobna Olga 11. 7. 1938, Fridau Karl 29. 9. 1937, Iršič Anton 27. 5. 1937, Jošt Adolf 27. 3. 1942, Jazbinšek Martina 17. 11. 1931, Jug Justina 27. 1. 1939, Jelovšek Edvard 1. 11. 1943, Jursič Erika 6. 11. 1943, Kovač Antonija 7. 4. 1928, Kojek Marija 21. 3. 1935, Kregar Anton 16. 9. 1944, Kores Jože 8. 9. 1942, Krebl Frančiška 25. 2. 1938, Klopotač Marija 11. 11. 1932, Korošec Anton 4. 1. 1943, Koštomaj Roza 24. 8. 1942, Kovačič Dragica 20. 10. 1942, Lipovšek Ivan 5. 8. 1939, Lipovšek Alojzija 6. 4. 1940, Lapan Ivan 23. 3. 1941, Leben Justina 9. 3. 1943, Mohorko Vinko 15. 7. 1927, Mutec Ivan 4. 8. 1944, Martinko Rozalija 1. 12. 1941, Mlinar Angela 15. 4. 1943, Mráz Rudolf 2. 1. 1941, Mesarič Jožefa 19. 3. 1932, Mravlje Hedvika 22. 8. 1943, Napret Silva 7. 6. 1945, Novak Vilko 9. 2. 1944, Novak Frančiška 1. 5. 1934, Otvar Anton 25. 9. 1935, Oberski Franc 17. 3. 1940, Pungaršek Marija 29. 7. 1933, Petek Vekoslava 26. 3. 1935, Pušnik Karel 12. 8. 1944, Podgoršek Irena 19. 7. 1939, Polutnik Marija 24. 6. 1936, Razboršek Veronika 16. 5. 1937, Razgoršek Nada 23. 1. 1944,

Rebek Ljudmila 29. 8. 1931, Radakovič Danica 17. 7. 1936, Regula Viljemina 25. 6. 1939, Rajniš Monika 2. 4. 1941, Selčan Erna 8. 4. 1945, Sojč Ana 6. 7. 1945, Srebot Ljudmila 4. 8. 1934, Samec Marjeta 27. 6. 1939, Suholežnik Erna 29. 8. 1942, Štimulak Marija 2. 9. 1936, Sket Avgust 24. 8. 1935, Tratensek Julijana 8. 4. 1945, Tivadar Marija 9. 2. 1930, Trček Feliks 14. 5. 1934, Vodusek Draga 19. 9. 1945, Velenšek Štefanija 14. 12. 1942, Videc Terezija 24. 8. 1945, Vodeb Vera 8. 8. 1934, Zagmajster Stanko 27. 4. 1933, Zebec Frančiška-Justina 30. 4. 1945, Žurman Milena 2. 6. 1945, Žvižej Leopoldina 15. 11. 1931, Znidar Helena 1. 4. 1943, Znidar Terezija 28. 9. 1939, Zaberl Genovefa 9. 12. 1932, Žerjav Jože 4. 3. 1938, Stropnik Ivan 3. 7. 1944,

25 let

Bajc Vlado 9. 1. 1936, Babič Jožefa 1. 4. 1939, Bezovšek Franc 10. 10. 1922, Božič Mira 7. 8. 1938, Gajzer Ana 14. 3. 1940, Gračner Martina 7. 1. 1932, Hriberšek Olga 6. 5. 1934, Ivankovič Terezija 22. 9. 1938, Jelen Angela 17. 5. 1934, Jandrič Marinka 10. 5. 1941, Jerankó Martin 10. 10. 1926, Karner Aleksander 18. 10. 1934, Koprivc Mihael 1. 8. 1932, Kroflič Matija 17. 2. 1927, Kristan Jožefa 8. 3. 1937, Košec Marija 28. 6. 1938, Kušer Terezija 19. 9. 1931, Kmecl Marija 1. 12. 1938, Kmetič Milan 17. 6. 1934, Koštomaj Marija 6. 4. 1927, Krajnc Marija 20. 6. 1930, Molan Marija 6. 8. 1927, Mikola Helena 14. 2. 1939, Novičan Jožefa 6. 10. 1939, Okorn Helena 16. 4. 1921, Ograjšek Jože 22. 2. 1937, Pajk Alojz 7. 2. 1923, Podgoršek Alojz 30. 8. 1935, Pevec Ana 3. 7. 1931, Rogoš Ivan 11. 12. 1933, Sivka Danica 17. 7. 1931 — izstop, Štropnik Ivica 7. 6. 1939, Škoflek Franc 17. 11. 1933, Španzelj Ivanka 12. 5. 1929, Točaj Alojz 9. 6. 1931, Vinčar Terezija 24. 8. 1933, Vever Gabrijela 5. 3. 1934, Zore Rudolf 16. 7. 1935

30 let

Cokan Ljudmila 20. 7. 1933, Dvoršak Stane 22. 8. 1928, Gričar Marija 20. 1. 1937, Gmajner Fanika 11. 9. 1936, Golec Jožica 16. 1. 1933, Hrovatič Ana 12. 7. 1935, Korošec Vinko 29. 6. 1932, Korošec Anica 2. 4. 1931, Lihtenešer Marija 3. 12. 1927, Lipovski Vlado 14. 12. 1928, Močnik Jakob 1. 7. 1927, Matijašič Ivica 17. 8. 1932, Pavšnar Viktor 3. 8. 1936, Rejc Marinka 10. 3. 1937, Ramšak Jožica 14.

4. 1935, Tevč Terezija 22. 2. 1926, Topolšek Justina 1. 4. 1934, Vodeb Vera 22. 1. 1932, Vrhovšek Jožefa 5. 2. 1927, Vanovšek Viktor 20. 10. 1923, Žgajner Martin 11. 10. 1932, Zavšek Ivan 5. 12. 1934, Goričan Pavel 6. 1. 1933, Rečnik Alojzija 2. 5. 1934

35—40 let

Binci Marija 15. 3. 1930, Dobrajc Ivanka 19. 4. 1932, Jagodič Zlatka 28. 5. 1931, Planinc Marija 19. 1. 1932, Robnik Terezija 12. 10. 1926, Vengust Stanko 16. 8. 1921

20 let

Dimec Jožica 6. 2. 1946

TOZD ODPRESKI

10 let

Fistrič Franc 2. 1. 1935, Gumzek Ivan 23. 8. 1951, Podgoršek Franc 4. 11. 1943, Znidar Vlado 12. 7. 1949

20 let

Bizjak Friderik 7. 6. 1944, Fidler Anton 13. 1. 1942, Govedič Anton 6. 1. 1925, Kričaj Jakob 9. 7. 1938, Ratelj Rihard 1. 4. 1940, Vidensek Jože 9. 2. 1933, Zelenšek Olga 19. 12. 1942

25 let

Stojan Štefanija 22. 12. 1933

TOZD ORODJARNA

10 let

Jekl Aleksander 12. 11. 1950, Topličanec Stjepan 18. 8. 1932

20 let

Lipovšek Anton 1. 1. 1937, Toman Ivan 20. 7. 1941

25 let

Mavrič Branko 29. 9. 1938

30 let

Kač Marija 3. 12. 1925, Lončarevič Zvone 1. 5. 1933, Razgoršek Alojzija 20. 6. 1928, Zagozda Edvard 17. 9. 1935

TOZD — VZDRŽEVANJE-ENERGETIKA

10 let

Gregl Zdenko 13. 7. 1955, Juras Franjo 4. 10. 1935, Piavec Danimir 6. 4. 1946, Rovšnik Stanko 10. 8. 1950

20 let

Beltram Marjan 27. 1. 1941, Belej Fridek 31. 7. 1943, Gaber Mirko 12. 1. 1939, Knez Maks 20. 9. 1924, Korošec Silvester 2. 1. 1940, Petan Marjan 2. 5. 1939, Skerbiš Franc 24. 10. 1939, Skarlovnik Franc 12. 9. 1935, Štefančič Avguštin 2. 8. 1930

25 let

Golavšek Andrej 6. 10. 1938

30 let

Blatnik Ivan 14. 8. 1934, Korošak Zvone 7. 6. 1935, Kač Anton 20. 1. 1932, Starovasnik Štefan 21. 10. 1923

TOZD RADIATORJI

10 let

Lipar Martin 8. 12. 1951, Lipovšek Stanislav 4. 11. 1951, Moškotelec Ivan 28. 11. 1950, Polutnik Frančišek 29. 4. 1955, Perkovič Drago 22. 9. 1949, Utranker Ivan 30. 1. 1948, Zupanc Albin 19. 2. 1949

20 let

Apat Mihael 8. 7. 1941, Belak Ervin 8. 5. 1943, Gorjup Ladislav 29. 3. 1933, Krajnc Franc 15. 3. 1939, Zalokar Mirko 5. 11. 1936, Zorinič Josip 15. 6. 1938

25 let

Kotnik Ciril 17. 3. 1933, Kojc Blaž 25. 1. 1935

30 let

Škrubej Franc 24. 7. 1934

TOZD KOTLI

10 let

Del-Negro Boris 27. 8. 1935, Golež Slavko 30. 5. 1949, Jaušovec Roman 25. 4. 1953, Jošt Bernard 1. 5. 1954, Kajzba Jože 8. 6. 1949, Kopinšek Stanislav 31. 10. 1944, Kristan Milan 28. 4. 1949, Posinek Peter 21. 3. 1941, Perkovič Jože 20. 1. 1951, Savatič Radivoje 27. 6. 1942, Tamše Tomislav 22. 8. 1954, Urbašek Vinko 20. 1. 1921, Voga Dušan 10. 12. 1950

20 let

Čater Terezija 11. 10. 1917, Čubensek Karolina 22. 9. 1944, Korošec Hedvika 25. 10. 1942, Lah Štefan 23. 11. 1945, Majcen Marjan 26. 7. 1938, Pevec Ivan 15. 7. 1929, Pepel Ivan 6. 11. 1939, Suholežnik Greta 17. 4. 1940, Tominc Erna 26. 9. 1942, Točaj Antonija 1. 1. 1931

25 let

Januš Vlado 21. 6. 1931, Korošec Janez 28. 1. 1929, Korošec Viljem 30. 4. 1938, Krajnc Franc 1. 9. 1927, Korošec Mirko 26. 12. 1936

TOZD — KONTEJNER

10 let

Hren Alojz 8. 3. 1949, Rošar Franc 29. 7. 1952, Vodišek Jože 12. 11. 1951

20 let

Glavič Vlado 12. 2. 1938, Komplet Viktor 13. 7. 1943, Korpnik Jože 28. 2. 1940, Kovačič Avgust 12. 8. 1944, Pavlič Frančiška 29. 9. 1946

1981

25 let

Kosaber Alojz 7. 7. 1933,
Metličar Martin 31. 8. 1939



Zeleni vlak tudi iz Titovega Velenja

DSSS

10 let

Juteršek Justika 12. 6. 1952, Jerovšek Milena 29. 10. 1952, Jaušovec Silva 4. 12. 1952, Polovšek Olga 10. 6. 1944, Potočnik Vincenc 7. 7. 1953, Žalig Branko 30. 3. 1953

20 let

Brežnik Ivan 9. 6. 1945, Centrih Hermina 11. 5. 1944, Čerenak Bernarda 9. 2. 1946, Gavac Anton 7. 6. 1935, Ivanjko Stjepan 15. 10. 1942, Kelhar Marija 18. 12. 1941, Kolar Justina 18. 3. 1935, Kramar Silva 19. 11. 1940, Kožuh Stanislava 31. 10. 1946, Kvartič Rudolf 17. 4. 1944, Lugarič Franjo 20. 1. 1940, Mavhar Janez 1. 5. 1929, Orličnik Justina 12. 10. 1929, Podhrački Jože 14. 3. 1937, Polutnik Ciril 3. 7. 1931, Ravnjak Danijela 23. 6. 1937, Stropnik Ivana 30. 8. 1945, Stante Pavla 3. 4. 1945, Šorn Milan 20. 7. 1939, Škornik Stanislav 1. 10. 1935

25 let

Cestnik Franc 31. 10. 1931, Gogič Anica 10. 1. 1928, Jesenek Ana 2. 4. 1939, Križan Marija 17. 10. 1936, Kumer Magdalena 26. 1. 1941, Tkavc Sonja 16. 11. 1936, Vedlin Frančiška 24. 2. 1927

30 let

Ahtik Marija 16. 1. 1928, Podergajs Doroteja 31. 3. 1935, Renčelj Frančiška 3. 9. 1932, Svet Viljem 24. 1. 1931, Todorovič Miroslav 30. 11. 1919

35-40 let

Kokalj Inge 13. 6. 1930, Perko Karl 11. 8. 1917.

Obveščamo vas, da z novim voznim redom oziroma točno s 5. 10. 1981 prične na relaciji Titovega Velenja—Ljubljana voziti poslovni vlak — zeleni vlak. Vlak predstavlja sodobno urejena motorna garnitura serije 711 z 92 sedeži za potnike in salonom za 5 oseb. Vlak je prvenstveno namenjen poslovnim ljudem, ki vsakodnevno ali pogosto potujejo v Ljubljano — središče gospodarskega, političnega in kulturnega življenja v Sloveniji, kjer se vršijo najrazličnejša posvetovanja, sestanki in drugi pomembni dogodki. Zaradi tega bo po-

slovni vlak — zeleni vlak vozil od ponedeljka do petka, ko je poslovno dogajanje najaktivnejše. Tako zeleni vlak ne bo vozil na svoji redni progi ob sobotah, nedeljah in praznikih.

Uvedbo zelenega vlaka na relaciji Velenje (Titovo Velenje)—Ljubljana je narekovala poleg iskanja najugodnejših možnosti prevoza v zaostreni gospodarski situaciji v prvi vrsti odrezanost oziroma slabša povezanost Koroškega in Savinjsko-šaleškega področja od republiškega središča. Predvsem pa je bil pri uvedbi poslovnega vlaka pomemben go-

spodarnostni vidik te vrste prevoza, saj nas na to opozarjajo tako nekatere zakonske omejitve, kot tudi zahteve po varčevanju z energijo, ki postaja izredno pomemben činitelj, zahteva pa devizna sredstva, katerih odlič poskušamo čimbolj zavreti. Poleg tega makroekonomskega vidika, je pomemben tudi mikroekonomski. Za primerjavo navedimo nekaj primerjav, računanih za relacijo Velenje (Titovo Velenje)—Ljubljana, primerjali pa bomo zeleni vlak, kilometrimo in stroške osebnega avtomobila (poraba bencina — 9 litrov/100 km, amortizacija):

	Enosmerna vožnja	Povratna vožnja	Karnet 10 voženj	Letna vozovnica
Zeleni vlak	156	257	1.248	55.000
Kilometrarna	447	894	4.472	220.065
Osebni avto	261	522	2.610	128.412

Gornje primerjave dovolj zgovorno kažejo na ekonomsko prednost, ki jo stroškovno nudi zeleni vlak, brez upoštevanja ostalih prednosti zelenega vlaka (udobnost, možnost priprave na poslovne sestanke in podobno). Zeleni vlak ima dva oddelka in sicer ločeno oddelke za kadilce in oddelke za nekadilce ter manjši prostor z mizo in pet stoli — tako imenovani salon, v katerem je možen sestanek ali manjše posvetovanje. Vendar pa je tudi v vsakem oddelku možno sedeže obrniti tako, da gledajo drug proti drugemu, tako da je razne dogovore možno opraviti tudi izven salona.

Zeleni vlak ima vgrajeno tudi klimatsko napravo in ozvočenje preko katerega se predvaja prijetna glasba ali tudi razna obvestila namenjena potnikom zelenega vlaka.

V ceni vozovnice je vračunana tudi konzumacija, ki zajema hladni prigrizek in topel ali hladni napitek, pač glede na željo potnika zelenega vlaka. Na vlaku pa bo na razpolago tudi dnevno časopisje (Delo, Večer in ostali časopisi).

Vozni red zelenega vlaka je prirejen tako, da bodo potniki prispeli iz Titovega Velenja do Ljubljane v dveh urah, imel pa bo naslednji vozni red in postanke:

Velenje	6.30	17.10
Šmartno ob Paki	6.45	16.54
Žalec	6.59	16.39
Celje	7.11	16.30
Ljubljana	8.30	15.10

Vozovnice za zeleni vlak, ki zagotavljajo sedež na zelenem vlaku, lahko dobite v

	Enosmerna	Povratna	Karnet	Letna
Titovo Velenje	156	275	1.248	55.000
Šmartno ob Paki	156	275	1.248	55.000
Žalec	131	231	1.048	46.200
Celje	131	231	1.048	46.200
Velenje—Celje	54	95	432	19.000

Letna vozovnica velja za neomejeno število potovanj, veljavnost pa je leto dni od dneva izdaje. Hkrati z nakupom te vozovnice je kupcu zagotovljen in rezerviran sedež v obe smeri potovanja v času veljavnosti vozovnice.

Karnet vozovnica je vozovnica za 10 voženj v eno ali drugo smer, sestavljena

TTG — Turistični poslovalnici v Celju. To velja za enkrat za letne karte in karnet vozovnice, med tem ko bo TTG Turistična poslovalnica Celje poskusila zagotoviti prodajo enosmernih in povratnih kart tudi na vseh ostalih vstopnih postajah Titovo Velenje—Šmartno ob Paki—Žalec, v kolikor pa to ne bo možno bo karte prodajala stevardesa na vlaku samem. Cene za posamezne vrste vozovnic posameznih postaj za Ljubljano so:

pa je iz 10 listov na katerih je vpisan datum izdaje. Karnet vozovnica mora biti izkoriščena v dveh mesecih od datuma izdaje. Potnik je dolžan najmanj dan pred odhodom vlaka rezervirati sedež na TTG — Turistična poslovalnica Celje.

Vozovnice (enosmerne in povratne) je možno naročiti tudi telefonsko pri čemer jih

potnik pred odhodom vlaka tudi dvigne. Če bodo vozovnice naročene pravočasno pa jih boste lahko prejeli tudi po pošti, kar dodatno olajšuje nakup vozovnic za zeleni vlak.

Vse našteje značilnosti zelenega vlaka nam in vam omogočajo poleg sodobnega prevoza in prihranka časa tudi sodelovanje v borbi za varčevanje energije in ohranjanje čistejšega zraka in okolja.

Zatorej vas vabimo, da se sami prepričate o prednostih potovanja z zelenim vlakom in vam hkrati želimo prijetno potovanje.

Poslovna skupnost za turizem Celje
Železniško gospodarstvo Ljubljana

Vlak bratstva na poti v Srbijo

V nedeljo je z Jesenic ter pol ure kasneje še iz Maribora krenil na pot vlak bratstva in enotnosti. Obe kompoziciji tokrat vlečeta lokomotivi modrega vlaka. Letošnji vlak bratstva in enotnosti je namreč vezan kar na dve obletnici: pred 40 leti je nemški okupator, da bi raznarodil slovenske pokrajine, izselil v Srbijo veliko slovenskih družin, ki pa so, čeprav v hudih vojnih časih, našle pri srbskih gostiteljih prijazen sprejem in izredno gostoljubje. Pred 20 leti pa je na pobudo dnevnika Večer krenil na pot prvi od doslej štirinajstih vlakov bratstva in enotnosti, osemkrat je vlak peljal iz Slovenije v Srbijo, šestkrat iz Srbije v Slovenijo.

Vlak ohranja žive vezi med nekdanjimi izgnanci in njihovimi gostitelji, vsaki pa je med potniki tudi vse več mladih Slovencev in Srbov, ki tako ohranjajo vezi med starši in med narodoma. To vez pa poglobljajo tudi posamezne pobratene občine — 34 v Sloveniji in 40 v Srbiji, pa vrsta krajevnih skupnosti, delovnih organizacij, ki sodelovanje poglobljajo in širijo tudi na družbenem, političnem in gospodarskem področju. Vlak bratstva je tako le zunanji odraz globoke enotnosti med obema narodoma, ki sta se v teh dvajsetih letih povezala z mnogimi zmeraj živimi vezmi. ŽG

Dopisujte
v naše glasilo

Aktivnost občinske konference ZSMS Celje na področju mladinskega prostovoljnega dela

Mladinsko prostovoljno delo ima v Celju že bogato tradicijo, saj smo v preteklih letih dosegli zelo kvalitetne rezultate (več Trakov akcij, uspele lokalne MDA, v letu 1977 kar 2 najvišji plaketi K ZSMJ »Veljko Vlahović« itd.).

Na začetku preteklega obdobja je pričela z aktivnostmi stalna brigada »Slavko Šlander«, ki pa razen zelo aktivnih posameznih brigadirjev ni imela dobrega vodstvenega kadra, ki bi pomagal tudi pri delu Občinskega centra za MDA. Prav neučinkovit vodstveni kader Centra za MDA nam je že v samem začetku preprečil, da bi vse aktivnosti pričeli kvalitetno, saj smo že po nekaj mesecih morali zamenjati vodjo centra, ki je bil poleg tega še neaktiven član Predsedstva OK ZSMS Celje.

Kljub vsemu smo z združenimi močmi v mesecu februarju pričeli z evidentiranjem brigadirjev po OO ZSMS. Že takrat smo jih opozorili na odgovoren pristop, saj so bili v priloženih navodilih opisani tudi vsi potrebni pogoji za brigadirje (sklep samoupravnih organov TOZD, upravičenost počitniške in proizvodne prakse pri učencih itd.). Enaka navodila s številskim razrezom po posamejnih OO ZSMS smo poslali kupaj z Občinskim sindikalnim svetom tudi vsem predsednikom OOS.

V prvi fazi evidentiranja je bilo prijavljenih okoli 250 mladincev, kar bi bilo dovolj, če ne bi bilo običajnega osipa (potrebe so bile za 2 zvezni in 2 republiški MDA — 180 ter 2 pobrateni MDB — 20). Zato smo z akcijo evidentiranja tudi nadaljevali.

V mesecu marcu smo imeli 3-dnevni seminar za referente za MDA po OO ZSMS, ki se ga je udeležilo 35 mladincev, kjer smo poleg spoznavanja z načeli in organizacijo mladinskega prostovoljnega dela v SRS in Celju sestavili tudi akcijski program.

V počastitev dneva brigadirjev smo priredili enodnevno lokalno MDA v KS Trnovlje skupaj z brigadirji-veterani, formirali letošnje MDB ter pripravili bogat kulturni program s tovariškim večerom (160 udeležencev). Ob tej priložnosti smo odprli stalno strokovno razstavo o zgodovini mladinskega prostovoljnega dela pri nas, s posebnim poudarkom na prispevku brigadirjev iz

Celja in širše okolice. To kvalitetno razstavo smo z večtedenskim prostovoljnim delom pripravili sami s strokovno pomočjo kustosa muzeja NOB, kjer smo tudi shranili vse originalne eksponate. Ta razstava, je kasneje potovala po več OO ZSMS.

Konec meseca aprila smo z večdnevno lokalno MDA na Gričku pripomogli, da je lahko bilo prvomajsko srečanje delavcev kvalitetno organizirano na tej tradicionalni izletniški točki. S podobnimi akcijami na Gričku smo nadaljevali še konec junija, ko smo pomagali pri ureditvi športno-rekreacijskega centra (večdnevne akcije s skupno 180 udeležencev). V tem času se je delo z brigadirji vse bolj prenašalo na predsednika, sekretarja in nekaj ostalih članov predsedstva, saj tudi novi vodja Centra za MDA kmalu ni več zadovoljivo opravljal svojih dolžnosti, zato smo pobožastili enega izmed komandantov MDB, ki pa je zaradi težav v svoji OZD (Emo) prav tako kmalu opustil svoje delo. Zaradi teh subjektivnih problemov Centra za MDA v bistvu sploh ni zaživel kot bi moral in je njegovo delo moralo prevzeti Predsedstvo OK ZSMS.

V mesecu maju je celotno število evidentiranih brigadirjev naraslo na 320, vendar so bile občutne razlike med posameznimi brigadami. Tako je bilo za junijsko (Posočje — 120) in julijsko (Istra — 135) izmenoma prijavljenih večina brigadirjev, medtem ko je bilo za avgustovsko izmeno skupaj prijavljenih za dve akciji (Sisak, Goričko) le 35 brigadirjev. Za pobrateni brigadi je bilo prijavljenih večje število brigadirjev (28).

Takoj smo pričeli s preusmerjanjem brigadirjev, vendar pa jih večina ni želela spremeniti niti časovnega termina niti akcije, ki bi se je radi udeležili.

Zaradi takšnih težav smo o tej problematiki razpravljali na dveh sejah P OK ZSMS, kjer smo si razdelili OO ZSMS predvsem iz OZD, ki so evidentirale zelo malo brigadirjev ali nič. Prav tako je o teh problemih razpravljala politična koordinacija v Celju, tovariši iz sindikata pa so osebno intervenirali v tistih OZD, ki niso prijavile niti enega brigadirja, kljub temu da bi glede na število zaposlenih in strukturo proizvodnje to

lahko storile (npr.: Cinkarna, Zlatarna, Aurea, Emo, Gradis, Obnova ter več manjših OZD). Rezultat teh aktivnosti je bil majhen.

Tudi na obvezni zdravniški pregled je prišlo manj brigadirjev, zato smo s telegrami dvakrat znova pozvali brigadirje na ponovljene zdravniške preglede.

V tem času je odšla na zvezno MDA Posočje prekoštevilna MDB Cvetka Jerin (52), ki je bila med najboljšimi brigadami. Sledila ji je prav tako prekoštevilna MDB Slavko Šlander (44) na republiško MDA Istra, ki je bila tudi med najboljšimi in osvojila visoko priznanje Trak akcije.

Zaradi takšnih kadrovskih problemov smo obvestili republiški center za MDA in vodstvo zvezne MDA v Sisku, kjer bi morala sodelovati naša naslednja brigada. Kljub temu da smo se angažirali osebno in s pomočjo OK ZKS nam ni uspelo zbrati zadovoljivega števila brigadirjev (60), ki bi sodelovali na tej zvezni MDA. Poizkusili smo se tudi dogovoriti z brigadirji iz OK ZSMS Velenje, ki niso odšli na zvezno MDA Vlasina ter z manjšim številom brigadirjev iz Siska. Prvi so se potem udeležili svoje 14-dnevne lokalne akcije na Golteh, mladi iz Siska pa so morali izpopolniti brigade iz svoje regije. Ker tako nismo uspeli zagotoviti popolne brigade za zvezno akcijo v Sisku, smo se v dogovoru z RK ZSMS in vodstvom MDA Goričko odločili, da že teden dni prej pošljemo vse razpoložljive brigadirje (28) na Goričko, kjer so imeli v tem času prav tako velike probleme s številom brigadirjev.

Pred pričetkom zadnje izmene te akcije smo poslali še 14 brigadirjev, tako da je bila tudi ta MDB prekoštevilna in je za svoje dobro delo prejela Trak akcije. Prav tako smo poslali še 13 brigadirjev v dve pobrateni brigadi.

V celoti kot je bil razrez oziroma še več smo poslali tudi štiri brigadirje na mednarodne delovne akcije. Končni rezultat bi torej lahko bil odličen, saj smo prejeli dva Trakova akcij, več kot 40 udarniških značk in prav toliko priznanj, vse tri MDB so bile prekoštevilne, predčasno smo poslali brigadirje na Goričko zaradi

slabe udeležbe drugih v predhodni izmeni, dodatno smo poslali brigadirje na akcije v druge države itd. Kljub vsemu temu pa ostaja negativno dejstvo, da zaradi premajhnega števila brigadirjev nismo poslali MDB na zvezno akcijo Sisak, kar zamegljuje ostale velike uspehe celjskih brigadirjev.

Če strnemo vse objektivne in subjektivne probleme, napake ter neprevidene težave, ki so pogojili neudeležbo naše MDB na zvezni MDA, potem lahko na kratko zapišemo naslednje:

1. kadrovske problemi v Centru za MDA pri OK ZSMS Celje in česte menjave vodstva;
2. nedoslednost OO ZSMS pri evidentiranju brigadirjev (brez ustreznih sklepov samoupravnih organov in trdnih dogovorov z mladinci);

3. izrazito slabo evidentiranje v nekaterih večjih OO ZSMS v OZD in šolah, ki niso dovolj ali sploh nič evidentirale — glej prilogo: razrez evidentiranih in udeleženi brigadirjev po šolah!

4. zaradi pomanjkanja kvalitetnih vodstvenih kadrov prepozno dokončno formiranje dveh MDB;

5. neodgovornost in neresnost posameznih brigadirjev ter njihovih vodstev v OZD, ki so kljub sklepu samoupravnih organov v zadnjem trenutku onemogočili udeležbo — razlog je bil pomanjkanje delovne sile v proizvodnji! (primer: Zlatarna, Emo, Merx itd.);

6. več opravičenih primerov zaradi zdravstvenih razlogov;

7. zelo slabo opravljeno ali celo neresno delo pri evidentiranju mladincev na srednjih šolah v Celju, saj je bilo premalo evidentiranih, po drugi strani pa jih je tudi veliko od evidentiranih kasneje odstopilo (npr.: ŠCBP, EŠC, TŠC, Gimnazija, PŠC, ZŠC);

8. neaktivnost aktivov štipendistov (ki v večini primerov sploh niso formirani v OZD, odtod tudi majhna udeležba študentov (edini pozitivni primer je Železarna Štore, ki je poleg svojega števila brigadirjev poslala še dva štipendista!);

Poleg vseh teh okoliščin pa moramo vsekakor upoštevati še naslednje zunanje dejavnike, ki sicer vplivajo na rezultate slovenskega mladinskega prostovoljnega dela:

1. izredno dinamičen in ekstenziven razvoj MDA v SR Sloveniji po letu 1974 (v Celju smo šele leta 1976 prvič organizirali samostojno MDB, v letošnjem letu pa že 4 brigade, poleg 2 pobrateni in ene lokalne) je v prvem obdobju zahteval tudi dosti večjo pozornost pri razvijanju materialne osnove brigadirskega dela (nova urejena naselja, bližnja delovišča, kvalitetna brigadirska oblačila in obutev itd.), kar pa ne moremo trditi za zdajšnje pripombe brigadirjev na materialni standard na slovenskih MDA;

2. prenatrpanost s programi interesnih dejavnosti (včasih nekvalitetnimi) v popoldanskem času, saj si dosti brigadirjev predstavlja in želi ta čas bolj individualno izkoristiti;

3. pomanjkanje ustreznih usposobljenih in izkušenih vodstvenih kadrov, tako na akcijah, kot za vodstva MDB;

4. kljub očitnemu napredku v informiranju širše javnosti o rezultatih in uspehih brigadirjev pa zaostaja pogljobljena in celovita agitacija in propaganda predvsem v osnovnih organizacijah (vzrok je treba iskati predvsem v ustreznih aktivnostih Centra za obveščanje in propagando pri OK ZSMS);

5. neustrezna pripravljenost tehničnih pogojev dela na deloviščih (oddaljenost delovišč in prevozi, slaba koordinacija dela med investitorji in izvajalci, težko primerljive delovne norme med posameznimi deli na isti akciji, itd.);

6. splošna družbenoekonomska in politična situacija, ki zaradi zaostrenih družbenoekonomskih in socialnih razmer odvrta predvsem srednješolsko mladino iz družin nižjih dohodkovnih kategorij od sodelovanja na MDA ter jih prisiljuje iskati ustrezne priložnostne zaposlitve, ki bi jim izboljšale njihov gnotni položaj. S tem v zvezi je tudi še marsikje razširjeno nepoznavanje in nerazumevanje poslovnih struktur v OZD, šolah in še posebej štipenditorjev za priznavanje udeležbe na MDA kot obvezne počitniške ali proizvodne prakse v OZD. Dvojno vrednotenje udeležbe mladih delavcev in učencev (mladi delavci za čas udeležbe na MDA prejemaajo ustrezno denarno nadomestilo) na akcijah pa bomo

(Nadaljevanje na 15. str.)

VI. Tradicionalno srečanje štajerskih potapljačev

V soboto, 19. septembra, je 32 potapljačev s Štajerske preverilo svoje sposobnosti v podvodnem ribolovu v Nerezinu na otoku Lošinju. Tekmovalci enega kluba in treh društev so se na najbolj množičnem tovrstnem slovenskem tekmovalstvu borili za najboljšo ekipno in posamično uvrstitev na VI. štajerskem prvenstvu in že drugič tudi za Strupehov memorial — poimenovanem po tragično preminulem tovarišu in potapljaču Jožetu Strupehu.

Iz celjskega kluba podvodnih dejavnosti LT EMO se je za odličja in naslov najboljšega podvodnega ribolovca na Štajerskem v letu 1981 borilo 14 tekmovalcev. Društvo podvodnih dejavnosti Trbovlje je na prvenstvo

področja. Stari barba je še tik pred izplutjem zmajeval z glavo in v začetku ni bil voljan peljati čez razburkano odprto morje med Lošinjem in Unijami. Šele ko mu je organizacijski odbor predočil, da smo dovolj drago plačali barko (167% podražitev od leta 1980) in da mora biti v tej ceni tudi nekaj »ljuljanja« je končno le pristal, da zapelje tekmovalce na otok Unije in sicer v njegov jugozahodni predel, kjer se je pričakovalo vsaj malo zatišja.

Kljub vsem težavam je celotna ekipa tudi letos pokazala izredno borbenost, saj skoraj ni bilo tekmovalca, ki bi se vrnil na barkačo brez ribe, čeprav vse niso potegnile kazalca na tehtni-

DPD Trbovlje 5.360 točk in 4. mesto DPD Velenje brez točk.

Posamezni tekmovalci so pri tekmovalstvu za Štajerski pokal dosegli naslednje število točk:

1. KLEPEC Drago KPD LT EMO Celje 5.700 točk, 2. HERNAVS Janez DPD Trbovlje 5.360 točk in 3. GREGORČIČ Emil KPD LT EMO Celje 4.750 točk.

Izredno tesna je bila borba za Strupehov pokal, kajti med veljavnim ulovom je bilo precej kar lepih in težkih trofej, pokal pa prinese samo ena, najtežja riba. Letos si je ta pokal pridobil član DPD Trbovlje — HERNAVS Janez s 3.530 gramov težkim ugorjem in samo za nekaj dekagramov premagal Zupanc Toneta iz KPD LT EMO Celje, ki je ulovil ugorja s 3.430 graml teže. Tekmovalje, ali se bolje rečeno srečanje, se je končalo zvečer istega dne, po uradni podelitvi nagrad, pokala in medalj — na svečani ribji »fešti«, kjer se v prijateljskem vzdušju srečajo in spoznavajo med seboj stari in na novo zainteresirani ljubitelji podvodnih športov.

Osnovni namen tega srečanja namreč ni samo tekmovalje, ampak sta v ospredju dve hotenji, srečanje čim večjega števila za potapljanje usposobljenih prebivalcev Štajerske in kar je za kontinentalne potapljače še zlasti pomembno, da se jim pred pričetkom zime omogoči intenzivni trening v ustreznem okolju in pogojih, za katere so kontinentalni potapljači med zimo prikrajšani. Z zbiranjem kondicije skozi vse leto se krepi tudi obrambna moč našega splošnega ljudskega odpora, kar daje srečanju še poseben pomen.

Valentin David



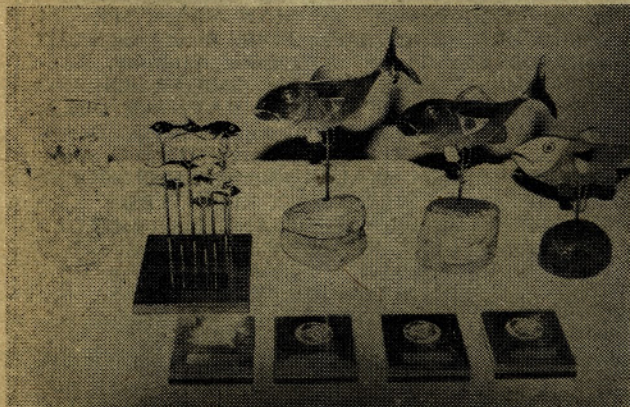
Najboljši potapljači — Anton Krebs, Emil Gregorič, Drago Klepec in Janez Kernaus

REZULTATI KLUBSKEGA PRVENSTVA EMO V PODVODNEM RIBOLOVU ZA LETO 1981 NEREZINE — OTOK LOŠINJ 19. 9. 1981

Tek. št.	Ime in priimek	Število kom.	Teža gramov	Poseb. ribe ugor	Število točk	Mesto
1.	Klekac Drago	8	3.700	—	5.700	1
2.	Gregorčič Emil	5	2.450	1.050	4.750	2
3.	Krebs Anton	7	2.540	—	4.290	3
4.	Zupanc Anton	1	695	3.430	3.445	4
5.	Vidovič Marjan	6	1.850	—	3.350	5
6.	Veber Marjan	4	2.320	—	3.320	6
7.	Magajna Vladimir	4	1.240	—	2.240	7
8.	Špeč Emil	—	—	2.060	2.060	8
9.	Mirnik Bogdan	3	850	—	1.600	9
10.	Šef Davorin	2	960	—	1.460	10
11.	Koprivc Štefan	1	1.190	—	1.440	11
12.	Kolšek Milan	1	290	—	540	12
13.	Planinc Branko	—	—	—	—	—
14.	Krajnc Adi	—	—	—	—	—

Rezultati prvenstva Štajerske v podvodnem ribolovu za leto 1981, Nerezine — Unije 19. 9. 1981

1. KLEPEC Drago — KPD LT EMO Celje 5.700 točk, 2. HERNAUS Janez — DPD Trbovlje 5.360 točk, 3. GREGORČIČ Emil — 4.750 točk in 4. KREBS Anton — 4.290 točk, oba iz KPD LT EMO Celje, 5. ŠNUDOSL Milan — DPD Maribor 4.060 točk, 6. ZUPANC Anton — 3.445, 7. VIDOVIČ Marjan — 3.350, 8. VEBES Marjan — 3.320 točk, vsi trije iz KPD LT EMO Celje, 9. KRULE Jože — 3.050 in 10. FURMAN Andrej — 2.550 točk, oba DPD Maribor, 11. MAGAJNA Vladimir — 2.240, 12. ŠPEC Emil — 2.060, 13. MIRNIK Bogdan — 1.600, 14. ŠEF Davorin — 1.460 in 15. KOPRIVC Štefan — 1.440 točk, vseh pet iz KPD LT EMO Celje, 16. JELENKOVIČ Mira — DPD Maribor 960 točk, 17. KOLŠEK Milan — 540 točk, 18. PLANINC Branko, 19. KRAJNC Adi — vsi trije KPD LT EMO Celje, ter 20. TURK Milan, 21. DOLENC Franc, 22. PERKO Ljubo, 23. HERNAVS Milan, 24. HAVEK Fric, 25. POVŠE Dušan, 26. ŠKRBEČ Borut, vsi DPD Trbovlje, iz DPD Velenje pa 27. ŠAFARIČ Drago, 28. BORUTA Marko, 29. HERMAN Jernej, 30. EBERLICH Marko, 31. VUČINA Nebojva in 32. BRAČKO Edi iz DPD Maribor.



Nagrade tekmovalstva. Krsitalna vaza — Strupehov memorial, male ribice — priznanje za dolgoletno sodelovanje pobratenega kluba Škarpina iz Nerezin, ter zlata, srebrna in bronasta riba — nagradi za Štajersko prvenstvo ter plakete tega prvenstva

poslalo 8 tekmovalcev, DPD Maribor 5 in lansko leto na novo ustanovljeni DPD Velenje 5 tekmovalcev. Izredno močan jugo tudi letos ni prav posebno razveselil udeležencev, tako da je bil organizacijski odbor v posebno težavnem položaju, ko se je odločal za izbiro lovnega

ci čez kritično črtico, ki je prinašala točke za uvrstitve. Skupaj so nalovili več kot 40 kg rib, od tega več kot 32 kg veljavnih.

Ekipna uvrstitev je bila naslednja:

1. mesto KPD LT EMO Celje 14.740 točk, 2. mesto DPD Maribor 9.660 točk, 3. mesto





Pokali gasilskega tekmovanja, katere je sprejela naša ekipa

0 športni rekreaciji kot stvariteljski pavzi

Spoznanje, da človek ne more nenehno delati, da mora v ritmičnih presledkih tudi izpreči, je že prastaro. Hipokrat, oče znanstvene medicine je učil, da mora biti v vsem mera, tako pri delu, kot tudi pri počitku. Isto misel beremo tudi v starih spisih o indijski jogi. »Joga ni za tistega, ki preveč dela, preveč spi ali preveč je.« Stari Rimljani so poznali »otium« — prosti čas, v katerem se je človek

posvetil tisti dejavnosti, do katere je čutil posebno veselje. Umski delavec mora kdaj pa kdaj popustiti napeto uzdo svojega duha, prav to pa se dogaja med igrivim delom in zabavnim govorjenjem. Ni slučajno, da najdemo celo državniki in znanstveniki čas za lov, planinstvo, tenis, golf ali podobno. Tudi ni slučajno, da se ukvarjajo nekateri v prostem času z glasbo ali na primer

slinjem. Treba je izpreči, posebno konec tedna, in se posvetiti tistim dejavnostim, ki človeka pozivljajo in mu ohranjajo stvariteljske sile. Med tem ko je bil šport v preteklosti le ena od možnih dejavnosti v prostem času, smo danes, v dobi motorizacije in osiromašenja vsakdanje gibalne dejavnosti vse bolj prepričani, da bi bil konec tedna slabo izkoriščen brez izleta ali sezonskega športa. Se pred desetletji so pripisovali poseben pomen imenitnemu nedeljskemu kosilu, danes pa se raje pogovarjajo o tem, kam bomo šli, koliko bomo prehodili.

Sodobni človek vse bolj čuti, da mu je rekreiranje resnično potrebno. Gre za spoznanja, ki jih tudi znanost potrjuje. Iz izsledkov eksperimentalnih raziskav M. Sečenova in J. P. Pavlova je razvidno, da pasivni počitek ni najboljšo sredstvo proti utrujenosti možganskih celic. Ruski fiziologi priporočajo duševnim delavcem telesne vaje po vsaki pol-druhi uri dela.

Značilna je izpoved škotskega pisatelja Archibalda Cronina: »Delam zelo nenavadno. Napišem po 400 besed, nato vstanem, odidem na vrt, se sprehajam po vrtu dvajset minut, potem pa se spet vrnem in delam naprej. Ker sem zdravnik, vem, da je možganom potreben počitek in da je to zelo pomembno.«

Pri aktivnem počitku gre za spremembo okolja in dela, za aktivnost spóčitih živčnih celic, pa tudi za boljše prekrvljenje celotnega tkiva. Nekateri se odločijo za sprehod, nekateri za gimnastične vaje. Najboljša rešitev pa bi bila v tem, da bi se odločili, posebno za ko-

Uspeh naših gasilcev

19. septembra 1981 se je odvijalo v Sentjurju pri Celju regijsko tekmovanje gasilskih društev in enot civilne zaščite. Na tekmovanju so se zbrala vsa najboljša gasilska društva in enote civilne zaščite. Kljub močni konkurenci pa so se predstavniki naše delovne organizacije odlično uvrstili. Osvojili so namreč kar dve prvi in dve drugi mesti.

Prvo mesto sta osvojili ekipa veteranov ter ekipa moških v B kategoriji, dve drugi mesti pa ekipa moških in ekipa žensk v civilni zaščiti.

Lep uspeh naših prizadevnih članov industrijskega gasilskega društva in članov civilne zaščite.

Čestitamo!

Kadrovske vesti

OD 1. 9. 1981 DO 30. 9. 1981

Sprejeti na delo:

SAVIČ Dragana, BOŽIČ Bogomir, ČRETNIK Ivan, GOTER Milan, KUKOVIČ Martin, PEPELNIK Franc, ČUČEK Dragotin, PERC Alojz, MEMIŠEVIČ Jasim, DRAGANOVIČ Iket, GROBIN Anton, KOPINŠEK Vinco vsi TOZD Posoda, ROZMAN Verica, PINTER Zdenko, KRAGOLNIK Bojan, JURŠE Robert vsi TOZD Kotli, OBREZA Roman, JOSIPOVIČ Ljubisav, RAZGOR Cvetko, KOSIČ Branislav, ŽNIDAR Boris vsi TOZD Kontejner, MERNIK Igor, RAVNJAK Dušan, VEŠLIGAJ Albert, KRAJNC Bojan, BINCL Darko, PONGRAC Anton, ŽLENDER Erik vsi TOZD Orodjarna, ŠIBANC Drago, SKALAR Andrej, RAMŠAK Aleš, MAHNIČ Srečko, VERHOVŠEK Zlatko, LEŠEK Zlatko, PODHRAŠKI Silvo, ŠKORJANC Ivan vsi TOZD Vzdrževanje, CENTRIH Marija Skupne službe, ILIČ Pero, ZDOVC Tomislav, VUKOMANOVIČ Zoran vsi TOZD Frite, EINFALT Božidar TOZD Radiatorji.

Iz DO so odšli:

KRALJ Amalija, PETRONIJEVIČ Milorad, LIPOVŠEK Ivan, KOJIČ Radovan, MEDVED Viljem, BORENOVIČ Mile, GRMOVŠEK Jože — TOZD Posoda, ZALOKAR Milena, ŠTABUS Avguštin, HANŽIČ Aleksander — DSSS, MAKSIC Savo, KOROŠEC Zvonko, FERENČAK Mladen, ŠUČUR Milivoj, ZAGVOZDA Cvetko, PEČEK Milan, ZEC Radovan — TOZD Kontejner, BELTRAM Marjan, PIAVEC Danimir, KROPEC Marjan — TOZD Vzdrževanje, LUGARIČ Karl, APAT Iztok — TOZD Radiatorji, EJUP Senad — TOZD Frite.

Upokojili so se:

JAGODIČ Zlatko, TOZD Posoda, Popovičeva 51, Celje; VANOVŠEK Kristana, TOZD Posoda, Čopova 12, Celje; NOVAK Ivanka, TOZD Posoda, Spodnje Grušovlje 21, Semeter; VREČKO Milan, TOZD Posoda, Kersnikova 4 a, Celje; ČUDEN Ivan, TOZD Posoda, Kovinarska 16, Celje; KONČAN Konrad, TOZD Frite, Mariborska 76, Celje; KOVAČIČ Stanko, TOZD Orodjarna, Mariborska 68, Celje; GROSEK Jože, TOZD Kotli, Brecljevo 44, Šmarje pri Jelšah; VEN-GUST Rudi, TOZD Vzdrževanje, Ljubečna 76, Škofja vas; KOKOL Stane, TOZD Vzdrževanje, Kidričeva 23, Celje.

Poročili so se:

GABERŠEK Zdenka — BOBNIČ, DSSS; ŠKET Cecilija — ŠKORJAK, TOZD Posoda; AMIDŽIČ Rajna — JOVIČ, TOZD Posoda; ALEKSIČ Milonka — DIMITRIJEVIČ, TOZD Posoda.

Premeščeni v mesecu septembru 1981

SIMIČ Branko iz TOZD posoda v TOZD Odpreske, PUŠELC Renata iz DSSS (Crikvenice) v TOZD Posodo, VODIŠEK Marija iz DSSS (Crikvenice) v TOZD posodo.

Ordinacijski čas obratne ambulante EMO Celje

	Dopoldan:	Popoldan:
Ponedeljek	od 7. do 13. ure	od 14. do 16. ure
Torek	od 7. do 13. ure	od 14. do 16. ure
Sreda	od 7. do 13. ure	od 14. do 16. ure
Četrtek	od 7. do 13. ure	od 14. do 16. ure
Petek	od 7. do 13. ure	od 14. do 16. ure

Prednost (mimo predpisanega reda) imajo osebe, ki so prišle iz delovne organizacije EMO s posebno DOVOLILNICO za IZDAJO PROPUSTNICE katero izda ambulanta za prvo pomoč oziroma gasilska dežurna služba!

Prvi pregled

— sprejem zdravstvenih knjig od 7. do 8. ure in od 14. do 15. ure

Kontrolni pregled

— sprejem knjig: od 8. do 10. ure
 — Injekcije: od 7. do 8. ure
 — Prevezi: od 8. do 9. ure
 — Fizioterapija: od 7. do 13. ure

Sprejem na delo (torek in četrtek)

— ob 10. uri

Sistematski pregled po predhodnem naročilu in z napotnico

— ob 7. uri

Uveljavljanje tsaleža brez čakanja za nego otroka in za paciente EMO, če stalež urejujejo svojci od 7. do 11. ure.

Pisanje receptov brez čakanja — samo kronični bolniki, ki so dogovorjeni z zdravnikom OA EMO.

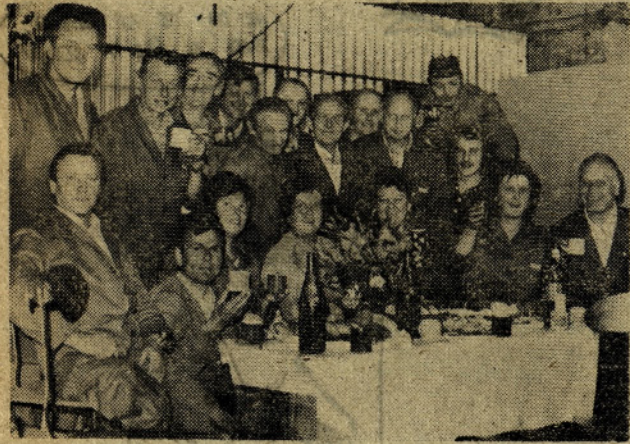
Torek od 11. do 12. ure in od 15. do 16. ure
 Sreda od 15. do 16. ure
 Četrtek od 11. do 12. ure in od 15. do 16. ure

Čas malice: od 9.30 do 10. ure!

nec tedna, za kaj takega, v prostem času so tudi hokar ima naravo igre oziro- dilni športi (lov, nabiranje ma športnega razvedrila. Zegozdni sadežev, veliki lo primerna oblika aktivnosti golf).

Naša dežurna kamera

V kleparskem oddelku TOZD Posoda se je od svojih sodelavcev poslovila Zlatka Jagodič, ki je odšla v redno upokožitev. Sodelavci so se od svoje dolgoletne kolegice lepo poslovili.



V skladišču gotove posode so se poslovili od poenterke Kristine Vanovšek, ki je pravtako odšla v redni pokoj. In naša kamera je oba dogodka zabeležila.



SPOROČILA SODELAVCEM

Ob odhodu v pokoj se prav lepo zahvaljujem za lepo darilo, ki mi bo v trajen spomin, vsem sodelavcem obrata strojno ključavničarstvo ter tov. obratovodji za izrečene besede. Iskrena hvala za vso pozornost.

Kolektivu EMO želim veliko delovnih uspehov.

Stane Kokol

(Nadaljevanje z 12. strani)

prav tako morali analizirati in obravnavati s predpostavljeno zahtevo, da tudi učence in štipendiste njihove OZD enako nagradijo, kot če bi opravili pri njih obvezno prakso.

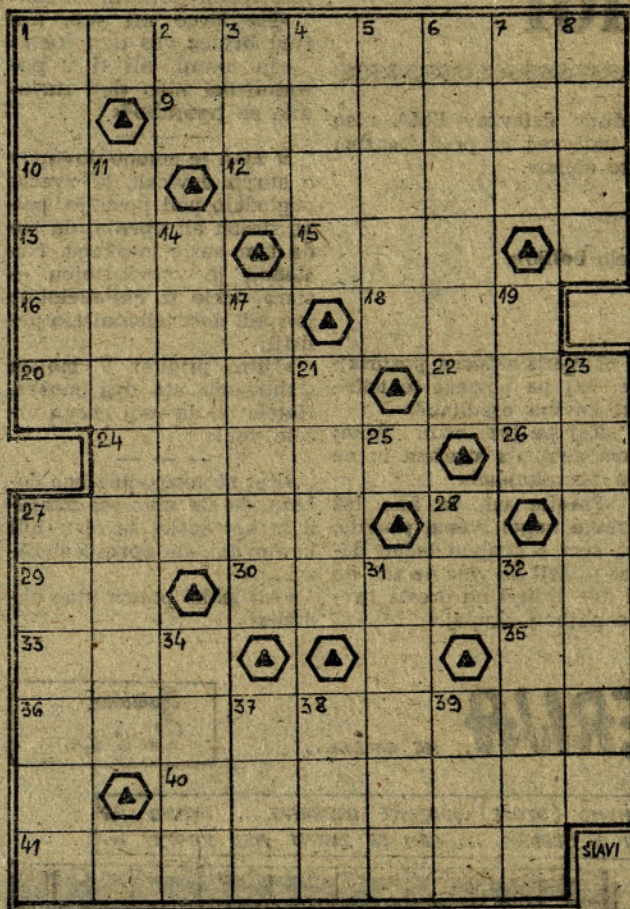
7. ne dovolj razširjeno mladinsko prostovoljno delo v temeljnih delovnih in življenjskih okoljih, kar se odraža v premajhnem organiziranju lokalnih akcij v OO ZSMS v TOZD, šolah in KS. Vzrok je tudi v

neorganiziranosti klubov brigadirjev, ki bi te aktivnosti izvajali prek celega leta in na ta način afirmirali prostovoljno delo in vključevali veliko večje število mladih (dosedaj formirani in delujoči klubi brigadirjev v Železarni Štore in Kmetijskem šolskem centru ter nekaj manj aktivnih klubov na drugih šolah potrjujejo potrebo po njihovem delovanju).

Vse te okoliščine bomo morali širše obravnavati v okviru javne razprave o nadaljnjem razvoju mladinskega prostovoljnega dela v SR Sloveniji, ki jo bomo morali pričeti najprej v OK ZSMS in nato voditi vse do republiškega in zveznega nivoja organiziranosti zveze socialistične mladine.

Za Občinsko konferenco ZSMS Celje
Darko Končan

Križanka št. 9



REŠITEV KRIŽANKE št. 8

VODORAVNO: 1. KOVENTIRATI, 12. A, 13. KOKO, 14. AT, 15. Dr., 17. JAREK, 22. L, 23. NJEN, 25. RAJOLA, 26. I, 27. JASEN, 29. RE-SJ, 30. DJ, 31. ANT, 32. EK, 34. ORA, 35. JABLANICA, 38. NAVLAKA, 39. EMO, 41. RA, 42. TR, 43. NAK, 44. PRAZNE, 47. BATA, 48. OKCI (zahod), 49. JUR, 51. IR, 53. IRKA, 55. ARČI, 57. JAR, 58. SV, 60. NN, 61. BRANKA, 63. OBOA.

NAVPIČNO: 1. KADU-NJA, 2. O, 3. VR, 4. EOL, 5. NKOJ, 6. TOKAJ, 7. IKA-ROS, 8. ROCELJ, 9. A, 10. TAJ, 11. ITALIJA, 16. RA-JANJA, 18. IKA, 20. RE-STAVRACIJA, 28. NELA, 30. DRAMATIČNO, 33. KAKTE-JA, 34. OCENA, 36. BLAZI-RAN, 37. NAR, 38. NIPON, 40. OKARINA, 45. RK, 46. N, 47. BRAVO, 50. U, 52. N, 54. KRK, 56. R, 62. R, 64. B, 65. SV, 66. NN, 67. BRANKA, 68. OBOA.

KRIŽANKA št. 9

VODORAVNO: 1. priimek glavnega urednika Emajlirca, 9. stenska preproga — slika iz preje, 10. sibirski vetok, 12. krogle za balinanje, 13. povrtnina, 15. del besede Dekan, 16. židovsko moško ime, 18. del obleke, 20. priimek prvega predsednika AVNOJ (Dr. Ivan), 22. oborožena tatvina, 24. svetlobni žarek v tehniki, 26. prislav, tudi kratica za teritorialno obrambo, 27. Anteus, 28. avtomobilska oznaka Kube, 29. tretja oseba ednine sedanega časa od glagola »ne biti«, 30. redko moško ime, 33. kis, 35. trinajsta in petindvajseta črka, 36. red, poseben, 40. prebivalci otoka Itake, 41. japonska samorilska letala v II. svetovni vojni — božanski veter.

NAVPIČNO: 1. prebivalec kovaškega kraja na gorenjskem, 2. začetnici imena in priimka vodje splošne službe, 3. kratica narodno osvobodilne borbe, 4. Brencej, 5. planina nad Mostarjem, tudi nogometni klub, 6. surovi emajl, 7. notri — nemško, 8. priimek dveh referentov v nabavni službi, 11. arena, ring, 14. grob, neotesan, 17. priimek umrlega egiptovskega voditelja, 19. znoj, tudi steza, 21. tovljenje, 23. vodoravni, ravni, 25. petnajsta črka, 27. vetrovka, 28. avtomobilska oznaka Cetinja, 31. nasprotje od nesreče, 32. izdelane iz klenega lesa, 34. športno gibanje za zdravje, 37. hoditi, korakati, 38. kazalni zaimek, 39. vpiši TAZ. Slavi

ZAHVALA

Ob bridki izgubi preljubega očeta Martina Rojca se najtopleje zahvaljujem svojim sodelavcem strojnega obrata za bodrilne osebe ter izkazano pozornost z vencem ter OZS za denarno pomoč in izrečeno sožalje.
Sin Tine

ZAHVALA

Ob tragični izgubi drage hčerke Darje Krajnc se iskreno zahvaljujem vsem, ki so jo pospremili na njeni prerani zadnji poti, še posebej pa sodelavkam in sodelavcem iz montaže, emajlirnice in servisa za darovane vence in cvetje, kakor tudi OZS sindikata za izkazano pomoč.

Zalujoči
mama Jožica Babič
oče Andrej Jevšinek
sestra Simona

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta Matveja Škofleka se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Posoda — montaža za venec in izrečeno sožalje ter za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zalujoči sin
Branko Škoflek

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

TEREZIJE KMECI

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD Orodjarna, ki so jo spremljali na njeni zadnji poti in darovali vence.

Hvala tudi pevcem Svobode, ki so jo s pesmijo spremljali k zadnjemu počitku.

Zalujoči sin Karli z družino

Emajlirca

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejemajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in kličjeji AERO Celje.

Naš humor

V statistiki športnih dosežkov delavcev EMA niso zajeti vsi tisti, ki eno ali pa tudi več ur pred koncem delovnega časa hitijo čez ovire domov.

»Tovariš doktor, oči me zelo bolijo!«

»Ja kdaj pa?«

»Kadar gledam cene.«

»Mama«, zaupa tajnica v rosnih letih svoji materi, »otroka pričakujem.«

»O, ti ljubi bog! Kdo pa je oče?«

»Nekdo iz pisarne.«

»Zaupaj mi njegovo ime.«

»Tega sicer ne vem, prepričana pa sem, da ni Vlado, kajti njega na proslavi rojstnega dne ni bilo.«

»Tovariš natakak, poslušajte, kaj pa pomeni te tričetrtr kavine usedline?«

»Kaj pa jaz vem. Tukaj sem zato, da strežem in ne da prerokujem!«

»Pravite mi, da ima laž kratke noge! Potem pravite, da sem s svojimi lažmi daleč prišel! Se vam ne zdi, da ti dve trditvi ne gresta ravno najbolj skupaj.«

»Ne, ne, tega ne vzdržim več, vzdihne mati.«

»Kaj pa je mami?« je radoveden petletni sinko.«

»Na živce mi gre, ker tvoj bratec ves dan joka.«

»Ja mami, ali ti v porodnišnici niso dali navodila za uporabo?«

V ZDA je mnogo dovtipov o starih devicah, ki zvečer pogledajo pod posteljo, polne strahu ali upanja, da bodo tam našle moškega. Naslednji je verodostojen — staro dekle iz Philadelphije je sredi noči telefoniralo policiji:

»Hitro pridite! V mojem stanovanju sta dva moška. Hotela bi, da vsaj enega vržete ven!«

»Ker ni neizpodbitnega dokaza, da ste vino res ukradli in ker doslej še niste bili kaznovani, ste oproščeni kazni...«

»Ali lahko potem vino obdržim?«

ISKRICI



(GLASILO SAVA KRANJ)

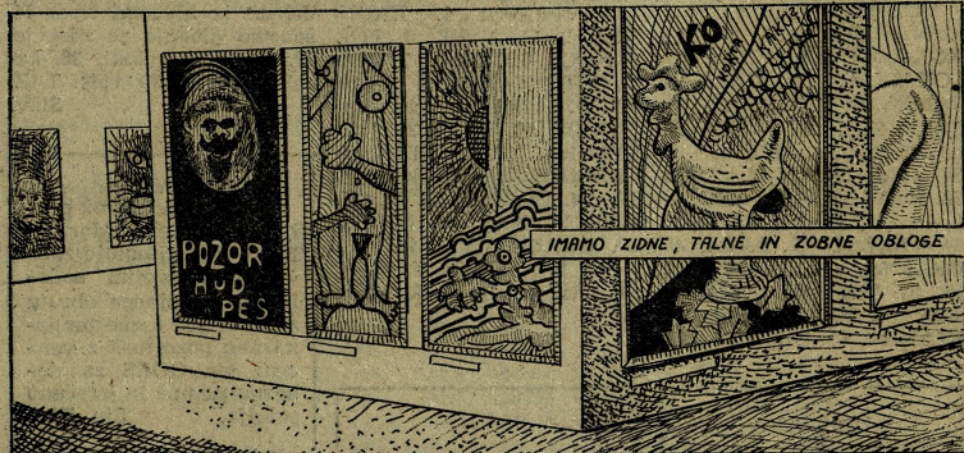


GALERIJA, NE GALEJA...

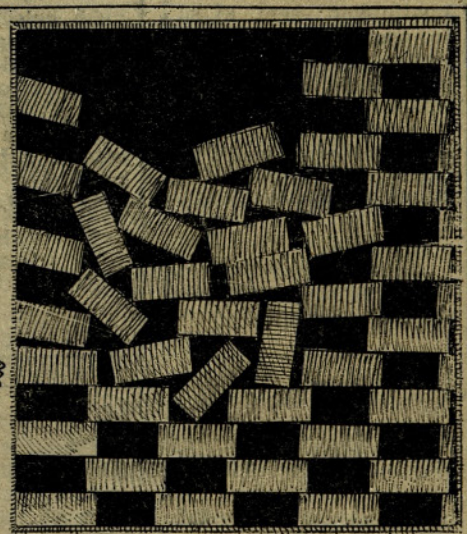
Božidar Pamič L.R.

V CELJU NIMAMO (SVOJE) MODERNE GALERIJE ... IMAMO PA LIKOVNI SALON - SLALOM ... SAM SE ZNAJDI MED VRATCI ...

CIRKUS IN NAŠ OKUS



V MODERNI GALERII SO RAZSTAVLJENE ŠTEVILNE NEDOKONČANE SLIKE, STARE PLASTIKE, V ZADNJEM ČASU PA CELO NAGROBNE PLOŠČE Z OPIČJIM OBLIČJEM ...



GALA GALERIJA 1981 :

Božidar Pamič (PRAVI PLAN)

UMETNIK, SLIKAR IN GRAFIK JE ZAČEL DELATI ŠE Z - OMETOM OMETNIK!

Sin uglednega občana se jim - njihovi starši niso doje rad potepal z drugimi volili, da bi se igrali z medečki po cestah. Mati ga noj!«

»Ali ne moreš malo mirovati? In navsezadnje, kje je zapisano, da se moraš igrati vedno s temi pokvarjenimi dečki. Zakaj si ne poiščeš boljših?«

»Saj sem jih hotel, pa jim - njihovi starši niso dovolili, da bi se igrali z medečki po cestah. Mati ga noj!«

Šest vprašanj - šest odgovorov

S tem denarjem, ki ga dobimo sedemnajstega kot osebni dohodek vedno težko zdržimo mesec dni. Kaj naj storim?

Na vaše konkretno vprašanje lahko damo načelno odgovor: manj jejte ali pa več delajte. Predvsem popoldne!

Ali lahko v sedanjih stabilizacijskih prizadevanjih tudi jaz sprejem kakšen stabilizacijski sklep?

Načelno da. Pred tem pa morate najti nekoga, ki bo vaš sklep tudi realiziral.

Vsako jutro se zbudim s čudnim občutkom, da se je čez noč nekaj podražilo. Kaj naj storim?

Takoj preberite časopis, da boste na tekočem.

Večkrat sem slišal, da naši delegati spijo. Tudi jaz sem delegat, pa me zanima kako je s tem?

Ne belite si glave. Obrnite se na drugo stran in spite dalje.

Ali imajo delegati delovnih organizacij sploh kakšen vpliv na sprejem srednjeročnih planov SIS? Načelno da. Na koncu vedno glasujejo ZA!

Večkrat slišim, da je potrebno poostriiti osebno odgovornost. Kako to storiti?

Tovariš delegat! Obnašajte se odgovorno. Poglejte samo, kakšna vprašanja postavljate!