

## Odločno in vztrajno naprej!

LETNA KONFERENCA SINDIKATA NAŠE DELOVNE ORGANIZACIJE

Vsakoletna konferenca organizacije sindikata nam daje možnost temeljito oceniti in analizirati prehojeno pot in delovanje v minulem letu, spoznati pomanjkljivosti in napake ter na podlagi tega začrtati nadaljnjo pot.



**Martin Mlinar:** »Nepravilno je v sedanji situaciji govoriti, da za področje socialne politike ni časa in sredstev. Ne smemo pozabiti na klasične sindikalne naloge in potencirati samo gospodarstvo.«

Letošnja konferenca je sovpadala z uspešno volilno dejavnostjo, prav tako pa je potekala v času priprav na kongres sindikatov in zveze komunistov.

Potekala je 20. marca, poleg delegatov OOS TOZD in DSSS, predstavnikov IO OOS in predstavnikov drugih DPO, samoupravnih organov in vodstev TOZD pa so se konference udeležili tudi: podpredsednik RS ZSS tovariš Martin Mlinar, predstavnik medobčinskega sveta ZSS tovariš Miro Štrajher, sekretar OS ZSS tovariš Adi Zaletel. V naši sredini pa smo lahko spet pozdravili tudi predstavnike konference sindikata Stekla iz Slovenske Bistrice, steklarne Hrpelje, Kozina in DO TKI iz Hrastnika.

V svojem uvodnem poročilu je predsednik IO konference sindikata DO tovariš Janez Ciglar najprej izpostavil gospodarske rezultate minulega leta, ki so bili vsekakor osnova, da smo lahko na mnogih področjih dela storili več, kot bi sicer. Za dose-

ganje dobrih gospodarskih rezultatov je bilo potrebno v sedanji gospodarski situaciji vložiti izredne napore, kljub temu pa smo naloge, ki smo si jih zastavili, uresničili oziroma celo presegli, kar je zlasti pomembno na področju izvoza. Prav zaradi dodatnih prizadevanj in vloženi dodatnih naporov računski prikaz kaže na prekoračitev mase osebnih dohodkov, za kar pa obstajajo številni objektivni razlogi. Doseženi poslovni rezultati so nam omogočili, da smo poleg pokritja obveznosti do družbene skupnosti in formiranja skladov namenili sredstva tudi za regres za prehrano, regres za letni dopust, izplačilo jubilejnih nagrad, za odpravnine upokojencem, za nezgodno zavarovanje, za plačilo obveznosti po samoupravnem sporazumu za pospeševanje kmetijstva ter negospodarskih investicij ter mladinske delovne brigade, za ureditev Čebina, za pokritje dela izgube Soda-So Lukavac. Del sredstev sklada skupne porabe pa bo združenih na nivoju delovne organizacije za vzdrževanje počitniških in samskih domov, za potrebe SLO, kreditiranje individualne stanovanjske gradnje in nakup enot samskega doma.

Izvršni odbor konference se je v minulem letu sestel na 9 sejah, redno pa se je sestajalo tudi predsedstvo, kar je imelo pozitiven vpliv pri doseganju enotnega akcijskega pristopa k številnim nalogam. Glavna vprašanja, ki jih je IO obravnaval na svojih sejah in se vključeval v njihovo razreševanje: družbena prehrana, povezava Sijaja—Stek-



**Adi Zaletel:** »Prehrana med delom ostaja še vedno problem, ki ga v minulem letu nismo rešili. Steklarna Hrastnik prednjači pri predlaganju čimbolj učinkovitih rešitev.«

larna, priprave na 3. konferenco ZS o socialni politiki, periodični obračuni poslovanja, praznovanje dneva steklarjev, letovanja, počitniški domovi, prispevki posmrtnine, osebni dohodki, socialna vprašanja, delovna doba s povečanjem, alkoholizem, disciplina, obveščanje in drugo.

### Dohodkovni odnosi še niso vzpostavljeni

Vprašanje dohodkovnih odnosov je bilo v raznih razpravah že večkrat posebej izpostavljeno, prav tako tudi na konferenci sindikata. Predlogi, ki so bili pripravljeni do sedaj, iz raznih razlogov niso bili sprejeti. Se vedno se postavlja osnovno vprašanje, ali urediti dohodkovne odnose tako, da bomo v delovni organizaciji ugotavljali celotni prihodek za vse tozd, ali naj bi celotni prihodek ugotavljali enkrat na nivoju tozd — ročna in polavtomatska predelava steklene mase, v odnosu do ostalih tozd in drugič na nivoju tozd — avtomatska predelava steklene mase, v razmerju do ostalih tozd.

Tudi razprava je pokazala, da je vprašanje dohodkovnih odnosov tesno povezano s samoupravnostjo organiziranostjo, zato se je potrebno resno lotiti temeljite analize samoupravne organiziranosti v DO. V zadnjih letih smo si pridobili nekatera nova spoznanja glede načina urejanja dohodkovnih odnosov, ki pa se ne dajo realizirati, če ni dodelana samoupravna organiziranost. Tudi iz partijskih resolucij za kongres izhaja, da se bo te naloge potrebno lotiti v letošnjem letu.

### Dograjevanje svobodne menjave dela

Na področju svobodne menjave dela med delovno skupnostjo in temeljnimi organizacijami imamo v delovni organizaciji sprejet samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih delovne skupnosti in delavcev tozd, vendar le-ta ni v celoti usklajen z določili zakona o združenem delu, zato ga je potrebno dopolniti, kajti sedanji način financiranja delovne skupnosti temelji v celoti na proračunski osnovi, na podlagi planiranja stroškov za delovno skupnost, potrebno pa je, da je dohodek odvisen od pri-

spevka k uspehu pri poslovanju in zadovoljevanju potreb in interesov tozd ter od dohodka, ki ga ustvarijo tozd.

### Stimulacija mora biti odraz dela

Stimulativno nagrajevanje smo pred nekaj leti v naši delovni organizaciji dokaj ustrezno rešili, vendar pa so se razmere že v takšni meri spremenile, da nas



**Janez Ciglar:** »Dohodkovnih odnosov še nismo vzpostavili. Mislim, da moramo to nalogo v letošnjem letu pripeljati do konca.«

danes ne more več zadovoljevati. Zato bo nujno doseči stimulativnejše nagrajevanje tistih delavcev, ki vlagajo v delo več naporov in destimulirati tiste, ki svoje delo slabše opravijo.

Tudi proizvodno delo je potrebno drugače vrednotiti in pri tem upoštevati tudi delovne pogoje. Zato so potrebne določene osnove, kot je razvid del in nalog, določitev zahtevnosti del in nalog in vzpostavljanje relativnih razmerij med njimi — ne glede na kvalifikacijo, ampak delo, ki ga dejansko opravljajo. Ob tem je bilo v razpravi opozorjeno tudi na počasno reševanje nekaterih osnovnih problemov: vsepovsod izpostavljamo zmanjševanje administrativnega dela, obratno pa zasledimo, da se rast zaposlovanja v negospodarstvu ne zmanjšuje. Tudi sedanje vrednotenje dela je eden od elementov, ki vzpodbujajo administrativno delo.

(Nadaljevanje na 2. strani)



# Odločno in vztrajno

(Nadaljevanje s 1. strani)

## Skromno na področju povezovanja

Na področju povezovanja z drugimi OZD ni zaznati zadovoljivih premikov. V preteklih dveh letih zasledimo le nekaj korakov, ki so bili usmerjeni zlasti v to, da bi z drugimi delovnimi organizacijami nastopali na trgu enotno, da bi planirali skupne proizvode na domačem in tujem trgu.

Ugotovitve, ki jih je v poročilu navajal predsednik IOK, so bile v razpravi še dopolnjene, zlasti je bilo opozorjeno, da imajo nekatere oblike povezovanja za cilj izsiljevanje, kar je v nasprotju s samoupravnimi težnjami in s takimi pojavi bi morali v naši družbi energično obračunati. Samoupravno sporazumevanje mora dobiti svojo pravo vlogo, ne pa da je v rokah nekaterih OZD za doseganje njihovega lastnega večjega dohodka.

## Nenehno dograjevati sistem socialne varnosti

Tovariš Ciglar je v svojem uvodnem poročilu posvetil precej pozornosti tudi področju socialne varnosti:

»Celotna socialna politika mora biti naravnana tako, da bo vzpodbujala povečanje finančne in družbene produktivnosti in podpirala takšno delitev ustvarjenega dohodka na posamezne oblike porabe, ki bo zagotavljala krepitev materialne osnove dela, s tem pa tudi ekonomske in socialne varnosti delavcev. Zagotovitev socialne varnosti delavcev je potrebno obravnavati celovito, od udeležbe vsakega posameznika, to se pravi produktivnosti dela, boljšem izkoriščanju delovnega časa, boljšega odnosa do

## Nujna lastna udeležba

Po ugotovitvah iz razprave ostaja stanovanjska politika v sedanjem položaju verjetno največji problem. Še vedno ostaja okrog 200 nerešenih stanovanjskih vprašanj. Ob sedanjem pridobivanju novih stanovanj (do približno 10 letno) se problemov ne da zadovoljivo reševati. Pozitivni premiki so bili doseženi na področju samskih domov, kjer so se razmere bistveno izboljšale. Treba pa je upoštevati, kakšni problemi nastajajo, ko si samski delavci ustvarjajo družine in težko ali pa sploh ne morejo dobiti stanovanja, ker zaledja prostega stanovanjskega fonda za take primere ni. V okviru delovne organizacije smo namenili dodatna sredstva za nakup enot za samske delavce, ki so v gradnji v zgornjem delu



Franc Jerman: »Pri uveljavljanju reda in discipline je potrebna doslednost v vseh TOZD in DSSS.«

Hrastnika in kjer je za naše potrebe predvidena pridobitev 40 ležišč, s čemer upamo, da se bo ta problem samskih delavcev in njihovih mladih družin vsaj malce omilil. Ena od oblik reševanja stanovanjskih vprašanj delavcev v preteklem, pa tudi v letošnjem letu pa bo kreditiranje individualne stanovanjske gradnje. Pomemben zaključek konference pa je bila ugotovitev, da je kot obliko dodatnega zbiranja sredstev za stanovanjsko gradnjo nujno potrebno realizirati plačilo lastne udeležbe delavcev, ki so dobili družbeno stanovanje.

## Zmanjšan bolniški stalež

Organizacija sindikata je v preteklem letu precej naporov vložila v razreševanje vprašanj okrog bolniškega staleža, saj je ta, posebno v prvem trimesečju leta 1981 silovito narastel in se je dogajalo, da je bilo zaradi bolniškega staleža odsotnih tudi 17% delavcev, kar je onemogočalo normalen potek proizvodnje. Z uvedbo stimulacije na nekoriščen bolniški stalež smo

dosegli bistven uspeh, saj je bilo število bolniških izostankov konec leta na nivoju delovne organizacije le 8,09%. Zavedati pa se je potrebno, da nas sedanjí uspeh tega ukrepa ne sme zadovoljiti, predvsem zato, ker je sedanja stimulacija le v obliki dodatka in kot je bilo opozorjeno v razpravi, učinki dodatkov, ki niso neposredno povezani z delom samim, postopoma popuščajo. Zato je verjetno potrebno o načinu stimuliranja še razmišljati in iskati še primernejše rešitve, da bomo bolniški stalež še zmanjšali, zlasti pa ne gre pozabiti na številne notranje rezerve, ki so tudi povezane z načinom in obsegom koriščenja bolniškega staleža (delovni pogoji, medsebojni in delovni odnosi, delovna disciplina, alkoholizem in številni drugi).

Alkoholizmu je bila posvečena posebna pozornost. Ne gre si zatiskati oči, saj je to dejansko problem tudi v naši delovni organizaciji. Premalo delujemo preventivno, zlasti pa smo nedosledni pri obravnavanju takih primerov. Na tem področju se mora bolj občutiti vpliv in delovne discipline in drugih DPO, zlasti pa se morajo bolj osvestiti tudi delovne sredine.

## Še naprej nočno delo

Nočno delo je ena od okoliščin, ki je značilna za našo delovno organizacijo. Pri tem opravljajo nočno delo tudi 538 žena, kar je neizogibno ob naravi dela v Steklarni, saj gre za neprekinjen proces dela, ki je nujen z ekonomskega in tehnološkega vidika. Izredno pereče so tudi kadrovske težave, ki onemogočajo zamenjavo ženskih izvršiteljev z moškimi.

V razpravi je bilo ugotovljeno, da je zmanjšanje, sploh pa ukinitve nočnega dela žena težko izvedljivo oziroma sploh nemogoče v sedanji situaciji, zato je nujno, da so naša prizadevanja usmerjena v zagotavljanje vseh tistih pogojev, da se bo nočno delo odvijalo normalno in varno. Prizadevali si bomo, da se nočno delo postopoma odpravlja, tudi z uvajanjem nove tehnologije, kot smo si zastavili tudi v srednjeročnem programu. Pri tem pa je potrebno upoštevati posledice, ki bodo s tem nastale: višek delovne sile, ki pa bo problem širšega pomena in kar bo potrebno v okviru družbenopolitične skupnosti računati.

## Preventiva v zdravstvenem varstvu

Na področju socialne politike in varstva pri delu moramo obravnavati z miselnostjo tistih, ki trdijo, da ob gospodarskih težavah ni čas niti prilika za reševanje vprašanj in vlaganja sredstev na ta področja. Zavedati se moramo, da smo družba, ki nam je osnovna skrb položaj delavca in delovnega človeka in naš skupni napredek se ne kaže samo v doseženih rezultatih poslovanja, ampak tudi v tem, kaj smo naredili na področju socialne politike.

Pozitivno je, da so se v lanskem letu pričele izdelovati zdravstvene analitične ocene delovnih mest, s katerimi bomo ugotovili, koliko in katere nevarnosti in škodljivosti so prisotne na posameznih delovnih mestih.



Anton Žagar, inž.: »Na predelih naše DO v teh letih je izredno velik. Uspešno smo se vključili v mednarodno delitev dela. Poslovni rezultati pa nam potrjujejo, da je tudi naša proizvodna usmeritev pravilna.«

Redno se odvijajo zdravstvenopsihofizični pregledi delavcev, redno se spremljajo pogoji dela v DO, odvijajo se izobraževanje iz varstva pri delu in varstva pred požarom.

Rezultati nesreč pri delu nam kažejo, da število nesreč in resnost teh padata, to pomeni, da so nevarnosti na delu manjše, kar pa ne moremo trditi za škodljivost. V zadnjem času sicer res ne beležimo primerov profesionalnih obolenj, vprašanje pa je, kakšna je nova tehnologija, avtomatizacija in organizacija dela, če iz leta v leto raste število t. i. delovnih invalidov.

## Stari problemi pri prehrani

V lanskem letu smo prešli na enotno prehrano med delom preko obrata družbene prehrane. Tovariš Ciglar je v svojem poročilu opozoril, da s stanjem na tem področju ne moremo biti zadovoljni, saj so nekatera osnovna vprašanja še vedno nerešena, tako na primer statut obrata in način koriščenja storitev obrata družbene prehrane. Sedanji način organizacije prehrane še vedno ni v skladu z osnovnim sporazumom. Kljub pobudam delavcev naše delovne organizacije se odplačevanje anuitet še vedno ni izključilo iz cene obroka malice in tako ostaja nerealizirano določilo, da se obveznosti pokrivajo po številu zaposlenih, ne pa po številu odvzetih malic. Delavci Steklarne Hrastnik se ne moremo strinjati, da danes preko cene obroka odplačujemo približno 60% vseh stroškov obrata in tudi odplačilo anuitet.



Brane Milinovič, dipl. pravnik: »Brez 3. izmene in nočnega dela žena našega delovnega procesa v sedanji situaciji ne moremo urediti, v DO pa si bomo prizadevali, da se nočno delo postopoma odpravi z uvajanjem nove tehnologije, pri čemu je treba upoštevati tudi posledice, ki bodo nastale zaradi zmanjšanih potreb po nočnem delu.«

dela in delovnih sredstev, pa tudi v spreminjanju miselnosti, da je ta družba dolžna samo dati, naš prispevek pa se nanaša samo na prisotnost pri delu.«



# naprej!

## Stanje v tovarni — slika nas vseh

Zanimivo je, da je bilo v poročilu predsednika izpostavljeno tudi higiensko stanje v naši tovarni, ki je na izredno nizki ravni. Človek se resno sprašuje, ali je na tem področju res nemogoče nekaj storiti, še posebej, če vemo za načelo: »Vsak pred svojim pragom...« Če bi delali vsaj tako, bi na vsakega odpadel le delček dela, pa bi bilo pospravljeno in bil bi red. Pri tem verjetno ni treba posebej poudarjati, da spada takšno opravilo med delovne dolžnosti vsakega posameznega delavca oziroma je tu še vprašanje: kaj počnejo neposredno nadrejeni delavci?

## Športno dejavnost smo zanemarili

Z vodilno vlogo, ki jo je imela Steklarna Hrastnik na področju športno-rekreativne dejavnosti v Hrastniku v preteklih letih, se

današnjega stanja ne da več primerjati. Izgubili smo stik z množičnostjo, to področje smo skorajda zanemarili. Ostaja športna aktivnost TOZD 4, udeležba na peteroboju in udeležbe nekaterih ekip v okviru občinskih TRIM tekmovanj, kar pa je bistveno manj ali skoraj nič v primerjavi z obsegom in uspehi v preteklosti.

Sindikati bo moral v tem letu tej dejavnosti nujno posvetiti vso pozornost, tudi zaradi večje vloge, ki jo pripisujemo rekreaciji in prostemu času delovnega človeka. To pomeni predvsem formiranje in usposobitev športnega centra za Savo, program dela in njegovo izvajanje in pridobitev kadrov, ki bodo to dejavnost znali voditi.

Na konferenci so si bili tudi enotni, da se udeležba Steklarne Hrastnik na steklarskih igrah Jugoslavije, kot že minula 3 leta, tudi nadalje opusti, saj ne izpolnjuje ustreznega namena, sploh pa ne v sedanjem gospodarskem položaju, ko so v ospredju stabilizacijska prizadevanja.

## Počitniški domovi

Enotna je bila tudi ugotovitev, da je treba vso pozornost še nadalje posvečati izboljšanju razmer in nudenju možnosti za letovanje v okviru naših počitniških domov. Z oddajo doma v Portorožu v najem dijaškemu domu smo si zagotovili sredstva za glavna popravila in tako ostaja problematična le še streha na starem delu doma. Stanje v Bohinju je zaenkrat dosti težje, saj je stavba dotrajana in potrebna večjih posegov, kar je zaenkrat nemogoče. Uspeh pa je v tem, da smo zagotovili nakup sosednjega zemljišča in s tem tudi povečanje prostora okrog doma, ki ga sedaj praktično ni bilo. Pozitiven pa je že tudi verificirani predlog o nakupu dveh počitniških prikolic, s čimer se bo ponudba za letovanje, ne samo povečala, ampak tudi popestrila.

Vprašanj, ki so bila izpostavljena, je bilo vsekakor še dovolj, med njimi tudi vprašanje inovativne dejavnosti, letnega dopusta ipd. Prav gotovo smo na številnih področjih našega dela napredovali, si prizadevali, če tudi je še dosti problemov, ki se razrešujejo prepočasno. Razvесе-

ljivo je ugotoviti, kako obsežna in poglobljena je bila aktivnost našega sindikata, na kar pa se mora navezovati tudi zavest vsakega člana naše DO in sindikata — prispevači k skupnemu cilju: z dobrim delom doseči izpolnjevanje naših zastavljenih nalog ter s tem zagotoviti tudi možnost za zadovoljevanje naših skupnih potreb.

## Volitve

Izvedene so bile tudi volitve izvršnega odbora in nadzornega odbora. Izvoljeni so bili naslednji kandidati: **IZVRŠNI ODBOR:** Janez CIGLAR — predsednik Milena PIRC — tajnik, Kristina GREBEN — blagajnik, Majda MAJCEN, TOZD 1, Dimitrij MARINKOVIČ, TOZD 1, Karli PLAZAR, TOZD 1, Srečko JAKŠIČ, TOZD 2, Jovo MILIČ, TOZD 2, Cvetka OFENTAVŠEK, TOZD 2, Erna RETAR, TOZD 3, Franc VIDENŠEK, TOZD 4, Stane BLAZNIK, TOZD 5, Jože DRUGOVIČ, TOZD 5, Milan CRNKOVIČ, DSSS, Ernest SIHUR, DSSS. **NADZORNI ODBOR:** Karli DREMEL — predsednik, Nada GOŠLER, TOZD 1, Slavi PLAZAR, TOZD 2.

Jasna Rižnar-Kosm

# Novo na področju delovnih razmerij

Ob sprejemanju ali spreminjanju predpisov s področja delovnih razmerij postanemo pozorni, saj nam ti predpisi urejajo pravice, obveznosti in odgovornosti od zaposlitve pa do upokojitve. Sedaj veljavni zakon o delovnih razmerjih je bil sprejet v

letu 1977, vendar je bil kmalu za tem dopolnjen z določbami kdaj oziroma v katerih primerih je upokojenecem dovoljeno opravljati nadurno delo. Temeljita analiza (in seveda tudi praksa) Zakona o delovnih razmerjih pa je pokazala, da je v marsičem

potrebno zakonska določila spremeniti, dopolniti ali dodati posevne nove določbe.

Danes bi vas radi seznanili s spremembami, ki jih prinaša osnutek o katerem je v preteklem mesecu razpravljala in ga sprejela slovenska skupščina. »Novi« zakon naj bi vnesel več reda in discipline ter zaščite dobrega delavca, slabemu pa onemogočil, da bi živel na njegov račun.

Novosti prinaša tudi na področju razporejanja delavcev. Z zakonom naj bi bilo določeno v katerih primerih se lahko delavca razporedi na delo v drugo temeljno organizacijo.

Prav tako pa naj bi z zakonom bilo določeno v katerih primerih kršitve delovnih obveznosti disciplinska komisija izreče ukrep prenehanja delovnega razmerja. Določbe sedanjega zakona namreč le dopuščajo možnost, da se tak ukrep delavcu izreče, konkretnije naj bi zakon uredil tudi zaposlovanje pripravnikov, ustrezno naj bi se uredilo tudi urejanje dela prek polnega delovnega časa. Omejevanje nadurnega dela narekuje dejstvo, da je veliko število mladih delavcev brez zaposlitve. (V Sloveniji pa smo na primer v letu 1980 za nadurno delo izplačali 246.149.633 din, kar bi zadostovalo za izplačilo povprečnega osebnega dohodka 28.077 polno zaposlenim delavcem.) Po določilih osnutka zakona za nadurno delo ne bi smeli presegati 30 ur mesečno, medtem ko upokojenec ne bi smeli zaposlovati.

Na kratko smo povzeli le nekaj predvidenih novosti zakona. Dokončno besedilo zakona, ki naj bi ga skupščina SRS predvidoma sprejela v juniju se bo iz-

oblikovalo na osnovi razprav in predlogov v pristojnih organih in telesih. Po sprejetju zakona pa bomo ustrezno spremenili in dopolnili naš pravilnik o delovnih razmerjih.

Mili Kobal

## PRAVNA POMOČ

Sindikati so že pred dvema desetletjema ocenili, da je potrebno organizirati posebno službo, ki bo z nasveti in konkretnimi pravnimi dejanji prispevala k hitrejšemu in lažjemu razreševanju spornih razmerij, ki so nastajali med delavci v OZD.

Skladno s stališči predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, ki so bila sprejeta na podlagi predhodne razprave v občinskih svetih ZSS, je bila pri medobčinskem svetu revirskih občin organizirana pravna služba, ki bo zagotavljala brezplačno pravno pomoč s področja varstva pravic in vseh pravic iz dela:

- osnovnim organizacijam zveze sindikatov in njihovim članom,
- kolektivnim članom ZS,
- začasno nezaposlenim delavcem, ki so člani sindikata in članom, ki služijo vojaški rok,
- študentom, v zvezi z uveljavljanjem pravic iz študentske pogodbe.

Delo pravne službe je organizirano po posameznih občinskih svetih ZSS revirskih občin od 1. marca dalje in sicer:

- torek: od 7. do 15. ure v Trbovljah,
- sredo: od 7. do 15. ure v Trbovljah,
- četrtek: od 7. do 15. ure v Hrastniku,
- petek: od 7. do 15. ure v Zagorju.

Pravna služba deluje kot strokovna pomoč delavcem pri uveljavljanju samoupravnih pravic in odgovornosti, hkrati pa deluje kot svetovalno telo za IO OOS v zvezi z dajanjem mnenj o zakonitosti postopkov, tolmačenja samoupravnih aktov, opozoril glede bistvenih okoliščin, ki so vplivale na nastanek spornih razmerij in dograjevanja samoupravnih splošnih aktov s področja delovnih razmerij.

Pravna pomoč pri medobčinskem svetu je le del aktivnosti sindikatov pri varovanju oziroma zagotavljanju samoupravnih pravic in obveznosti delavcev. Težišče aktivnosti oziroma odgovornosti pa je na osnovnih organizacijah ZSS. S tem se tudi uveljavlja načelo, da se sporna razmerja prvenstveno rešujejo v okolju, kjer nastajajo, to je med delavci, ob stalni prisotnosti in aktivnosti izvršnih odborov osnovnih organizacij.

## ZAHVALA

Ob mojem odhodu v zasluženi pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavcem v brusilnici za prekrasno darilo in cvetje, ki me bo spominjalo na vas, dragi sodelavci.

Želim vam veliko uspehov in medsebojnega razumevanja pri vašem nadaljnjem delu.

Martina Knez

## ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem v skladišču kartonov za prelepa darila, katera me bodo vedno spominjala na vas, drage sodelavke in sodelavci.

Želim vam še naprej mnogo lepih uspehov pri delu ter medsebojnega razumevanja.

Fani Videnšek

**DOPISUJTE  
V STEKLARJA**



# Mednarodni frankfurtski

Pred začetkom letošnjega spomladanskega frankfurtskega sejma je bil zrak bolj kot kdaj prej poln napetosti in pričakovanj. Razstavljalci in obiskovalci so pričakovali odločilne izjave glede prihodnosti posameznih branž. Po prvih dneh sejma pa se je kretnica premaknila v smeri svetle prihodnosti: večina razstavljalcev je poročala o nepričakovano velikih možnostih pro-

daje. To pa ne velja za vse branže, saj npr. keramika, spominki itd. niso med zgoraj omenjeno večino razstavljalcev in je njihova bodočnost zaenkrat negotova. Nasprotno pa velja prav za področje stekla in porcelana: presežena so bila najbolj smeja pričakovanja.

Seveda moramo vedeti, da je frankfurtski sejem mednarodni in da je na njem bilo letos od

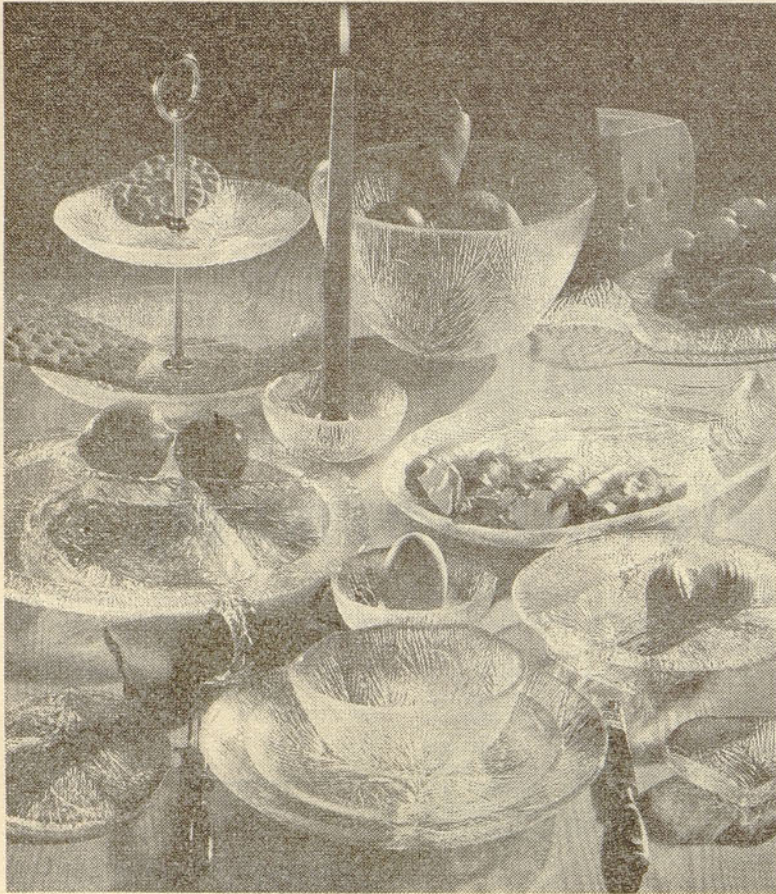
skupno 3.660 razstavljalcev 1.224 tujih razstavljalcev, to je približno 33%. S tega zornega kota so zgornje ocene seveda bolj zanimive, saj ne gre samo za nemško, temveč za mednarodno tržišče.

Se en podatek je zanimiv: da leč nad pričakovanji je bilo tudi število novosti ki so bile predstavljene na sejmu. Sicer pa je ob otvoritvi sejma dejal predsednik nemške zvezne banke Karl O. Pöhl naslednje: Črnogledost in vdanost v usodo sta slaba poslovna svetovalca.

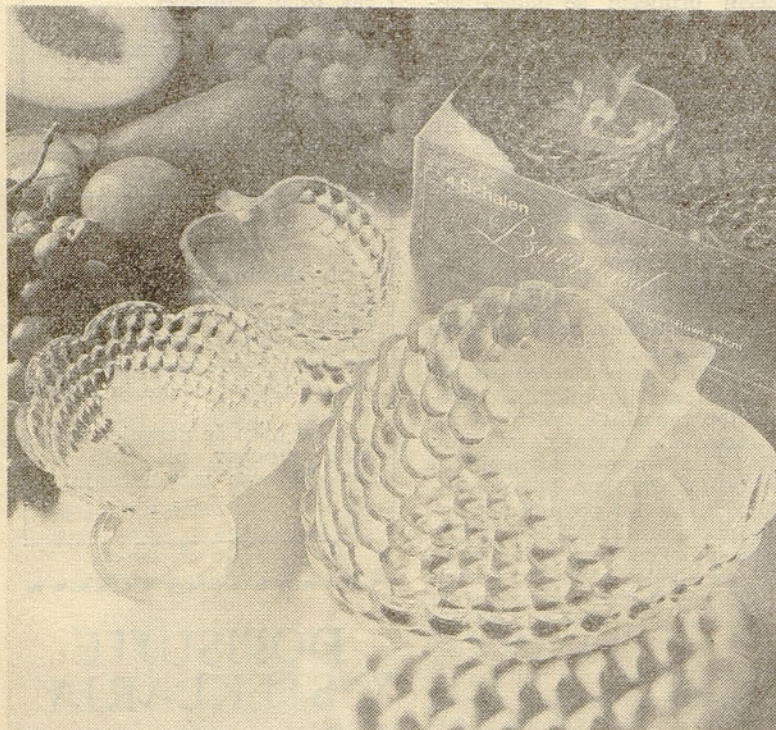
Predstavniki Steklarne Hrastnik smo si poleg pogovorov z nekaterimi kupci in sistematsko ogledali razstavne prostore večine razstavljalcev steklenih izdelkov. Tu gre za znane firme: Bormioli, Saivo (Italija); Durobor, d' Arques, Saint Gobain, VMC (Francija); Schott-Zwiesel, Veba, Walter, Spiegelau, Glas Koch (ZR Nemčija), Corning, Anchor Hocking (ZDA); Riedel, Stölzle — Oberglas (Avstrija); Ittala, Arabia (Finska); Randwyck (Nizozemska); Holmegaard (Danska); Hadeland (Norveška) itd. Seveda predstavljajo omenjene firme le del razstavljalcev stekla, vendar so njihovi programi med najboljšimi v svetu. Gre za avtomatsko in polavtomatsko

stiskane izdelke ter ročno in avtomatsko pihane izdelke; steklo je navadno vendar lepo. Tudi domiselne dekoracije posameznih serij niso slučaj; obvezni del programa predstavlja vsaj ena serija nepravilno strukturiranih izdelkov (motivi rastlin, ledu itd.). Kot je bilo že uvodoma omenjeno, je značilnost tudi iskanje novih izraznih možnosti, saj sama tehnologija oziroma cena ni odločilna; na zahtevnem zahodnem tržišču je potrebno nuditi več od drugih in ne nazadnje je lahko to nova oblika. — Najbrž je že dolgočasno ponavljati, da je embalaža razstavljenih predmetov zares na visokem nivoju. Večkrat se pritožujemo nad našim steklom, vendar brez pretiravanja lahko ugotovimo, da na področju embalaže nekajkrat zaostajamo za kvaliteto stekla. Če bi naše izdelke primerjali z razstavljenimi v Frankfurtu, bi res opazili razlike v steklu, če pa bi npr. razstavili rjave kartone za kozarce 670, bi bila primerjava z vsakršno tam razstavljeno embalažo za nas porazna.

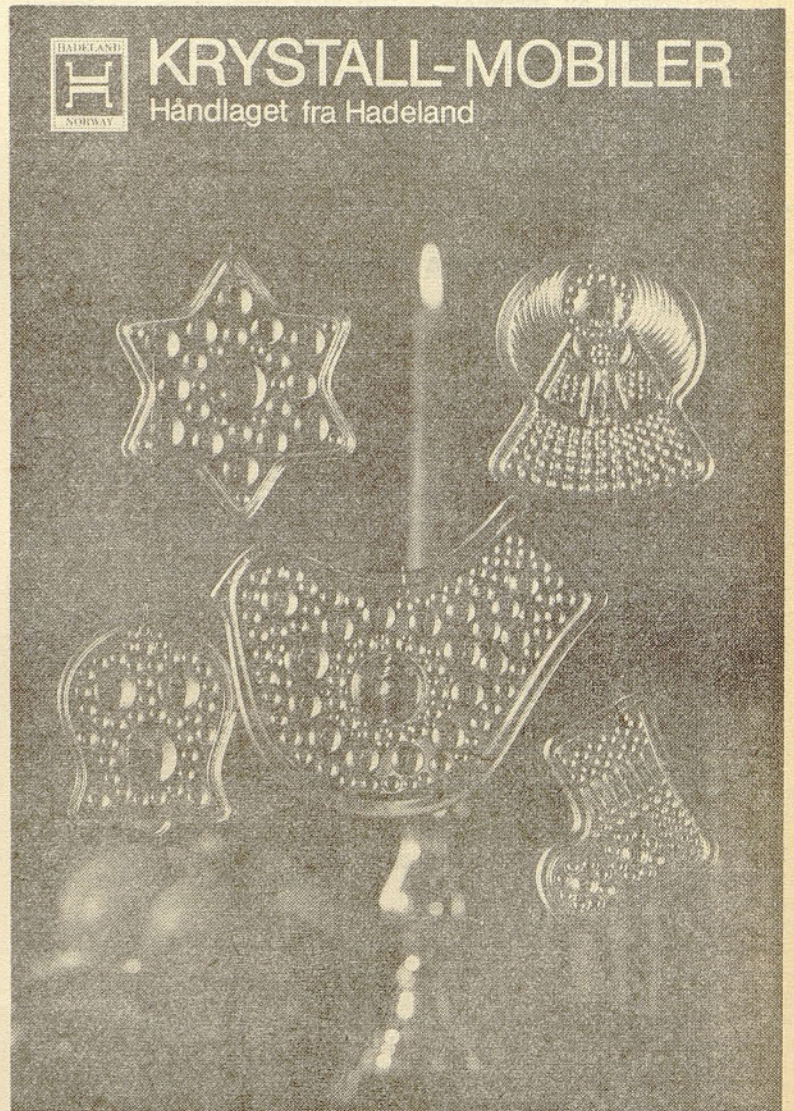
Vsak tak sejem predstavlja določeno spodbudo za razmišljanje. Naša usmeritev v programu pogrnjene mize je tudi izvozna. Zato bo neobhodno računati z



»Obvezna« stiskana serija z nepravilno strukturo



Novost pri »Veba Glas«



Nova smer — stekleni okraski

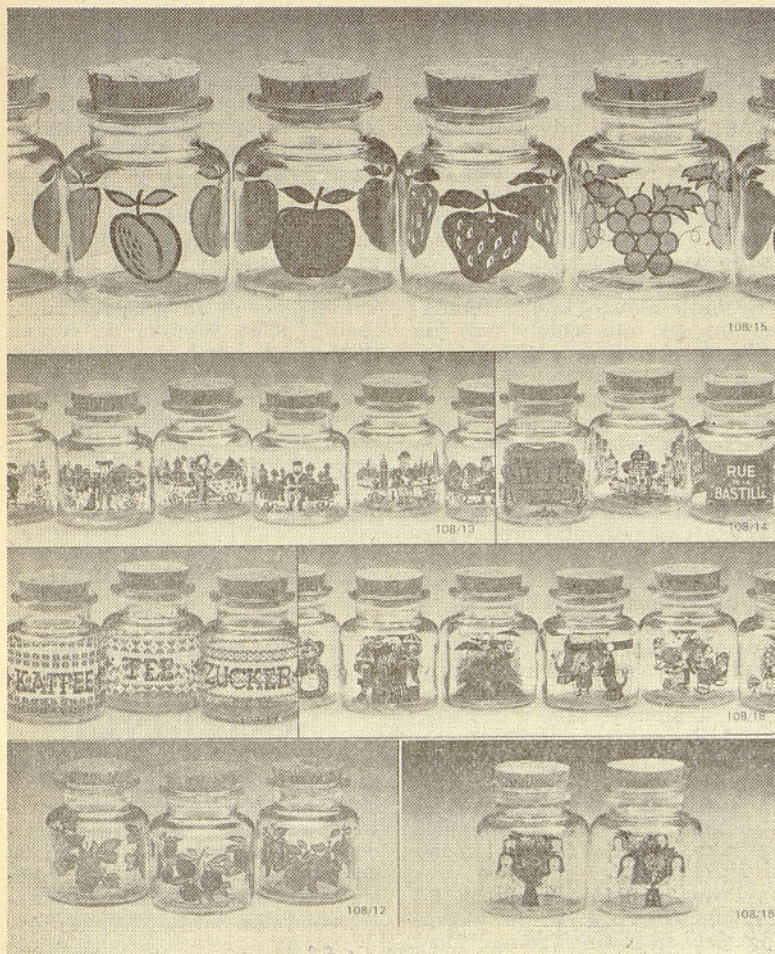


# sejem 1982

vsem, kar je sicer prisotno na zahtevnem zahodnem tržišču. Na kratko so to: domiselno oblikovani izdelki, ustrezno steklo, pri-

merna produktivnost oziroma cena in seveda tudi primerna embalaža.

Alojz Marcen



Posode s pokrovom iz korka

Odbor za razmerja iz združenega dela in kadre v delovni skupnosti skupnih služb

## RAZPISUJE

prosta dela in naloge za POČITNIŠKI DOM V PORTOROŽU:

1. Glavna kuharica — 1 izvršitelj
2. Kuharica — 1 izvršitelj
3. Pomožna kuharica — 1 izvršitelj
4. Kuhinjska delavka — 1 izvršitelj
5. Servirka — 2 izvršitelja
6. Sobarica — 1 izvršitelj

Pogoji:

Delovne naloge se razpisujejo za določen čas od 8. 6. do 16. 9. 1982. Od kandidatov pričakujemo, da imajo ustrezno izobrazbo gostinske smeri (možno tudi priučeni).

Prosta dela in naloge za POČITNIŠKI DOM V BOHINJU:

1. Kuharica-servirka — 1 izvršitelj
2. Kuhinjska delavka-sobarica — 1 izvršitelj

Pogoji:

Delovne naloge se razpisujejo za določen čas od 8. 6. do 16. 9. 1982. Od kandidatov pričakujemo, da imajo ustrezno izobrazbo gostinske smeri (možno tudi priučeni).

Rok prijave: 30 dni po objavi razpisa. Pismene prijave pošljite na naslov: Odbor za razmerja iz združenega dela in kadre v DSSS, Steklarna Hrastnik.

Delovni čas za razpisana dela je od 5. do 21. ure s popoldanskim 3-urnim počitkom (za servirke do 22. ure in popoldanskim dežurstvom). Vsem sodelavcem počitniškega doma je zagotovljena brezplačna hrana in stanovanje.

## Predlog nalog službe varstva pri delu za leto 1982

V prejšnjem Steklarju so bili prikazani področje in rezultati dela službe varstva pri delu pri urejanju delovnih pogojev, izobraževanja, zdravstvenem nadzoru delavcev, zdravstvenopsihofizičnih ocenah delovnih nalog in opravi ter nesreč pri delu. Danes pa objavljamo predlog planskih nalog službe varstva pri delu za leto 1982.

Za leto 1982 je bil izdelan program dela, v katerem so nakazane tudi nekatere rešitve, ki se nanašajo na način organiziranja, izvajanja in pospeševanja varstva pri delu in varstva pred požari, pri ustvarjanju in zagotavljanju varnih delovnih razmer. S tem programom morajo biti usklajeni oziroma dopolnjeni tudi plani vseh temeljnih organizacij in delovne skupnosti, kajti za razreševanje teh vprašanj so potrebna tudi finančna sredstva, ki se lahko zagotavljajo le s plani temeljnih organizacij in delovne skupnosti.

Predlagali smo, da se plani temeljnih organizacij in delovne skupnosti dopolnijo z naslednjim:

1. Ker v nekaterih oddelkih ropot že presega vse normalne meje je potrebno, da se izdela analiza ropota in na podlagi nje predlogi za sanacijo.

2. Neustrezna oziroma neprimerna zasteklitev zunanjih sten zaradi tega naravna ventilacija ni zadostna, neizolirane steklarke peči in nezaščitene odprtine na steklarskih pečeh pogojujejo slabe mikroklimatske razmere v notranjem obratu in avtomatski proizvodnji.

3. Če sedaj obseg proizvodnje otežkoča normalen transport gotovih izdelkov s predvideno razširitvijo proizvodnje pa bo ta problem še večji.

4. Na podlagi do sedaj poznanih rezultatov zdravstveno analitičnih ocen delovnih mest bo izdelan predlog, da se za nekatere delavce uredijo dodatni odmori zaradi prevelikih fizičnih obremenitev in zaradi ropota. Predlagamo, da se nudijo ustrezni prostori za te dodatne odmori, ker bodo odmori služili svojemu namenu le, če bo delavec izločen iz svoje delovne sredine. Predvidevamo, da bodo odmori potrebni za strojnike in pomočnike ter delavce v ročni in polavtomatski predelavi steklene mase, t. j. ročne pihalce, strojne steklarje itd.

5. Z odločbo republiškega inšpektorja je bilo odrejeno, da se izdela program za uvajanje mehaniziranega transporta vročih izdelkov od steklarskih do hladilnih peči, zato je nujno, da v letu 1982 pričnemo z razreševanjem tega problema.

6. Skladišče fluorovodikove kiline je priložnostno, zato je potrebno, da se za fluorovodikovo kislino uredi takšno skladišče, da ne bo dostopno nepooblaščenim osebam ter, da bo črpanje in transport varen. V oddelku satinirnice pa je potrebno ugotoviti nosilnost tal, urediti nevtalizacijo odpadnih voda ter ventilacijo.

7. Lakirne oziroma prezračevalne kabine v slikarnici ne služijo svojemu namenu, ker niso opremljene po projektu, nimajo ustreznih filtrirnih naprav. Kabine je potrebno opremiti tako, kot je bilo predvideno s projektov ali pa jih zamenjati.

8. V skladišču gotovih izdelkov so nameščeni vsi kaloriferji za ogrevanje po projektu, ki ga je izdelala »Klima« Celje. V letu 1982 pa je potrebno, da se na vse prehode namestijo zračne zaveske, da je omeji prepih.

9. Nakladalna rampa na železniški progi je dotrajana (asfalt prepojen z oljem, robovi uničeni) in tudi njena širina otežkoča normalen transport po njej. Nujno je potrebno, da se ponovno asfaltira in proučijo možnosti za njeno razširitev.

10. Če v letu 1978 je bil izdelan predlog za razširitev kopalnice oziroma za povečanje števila tušev v ženski in moški garderobi. Predlog ni bil realiziran zaradi pomanjkanja vode, ker pa je sedaj ta problem rešen je prav, da se pristopi k realizaciji razširitve kopalnice, ker iz leta v leto raste število koristnikov teh prostorov.

Program dela ne zajema ureditve splošno higienskih razmer za katere bi morali imeti vsi zaposleni malo več čuta. Ko obravnavamo to področje vedno pomislimo na čistilke, ki so zaposlene v naši delovni organizaciji in na službo vzdrževanja, ne spomnimo pa se na obveznost, ki izhaja iz Zakona o varstvu pri delu ter Pravilnika o varstvu pri delu, da je vsak zaposlen dolžan, da skrbi za red in čistotno neposredne delovne sredine. Vseeno nam je, kam odvržemo odpadke, kam odstranimo trenutno nepotreben material, čeprav nobeden od nas toliko zaposlen, da bi nam za takšna opravila zmanjkalo časa. Uro pred iztekom delovnega časa si najdemo kakšen kotiček, da pokramljamo ali čakamo na hodniku, da se odpre garderoba, neposredni vodje pa imajo opravka z zaključevanjem »šhtov« in jim ni mar kakšno bo ostalo delovno mesto ali delovna okolica po končani izmeni.

SVD





# Pogled na remont

Ob prihodu v proizvodnjo bele steklene embalaže se takoj opazi, da se je tu precej spremenilo. Ne moreš verjeti, da je to tisti stari, že iztrošeni z oljem in umazanijo prepojen obrat. Danes je to resnično prijeten delovni prostori, v katerem obratuje nov sistem banje z obnovljenimi IS stroji. Posebno prijeten videz dajejo na novo prepleskani nosilci in podesti, izredno pa na novo položena tla z rebrasto pločevino in tekoče obratovanje strojev. Še pred tremi meseci je tu bilo po vsem drugače. Marsikateri mimoidoči steklar, ključavničar ali strugar, katerega je resnično zanimal remont na 40-tonski banji oziroma na strojih IS, teh pa ni bilo malo, kar nas je prijetno presenetilo, je z nezaupanjem spraševal ali bomo sposobni vse to, kar smo po hitrem postopku demontirali, spravili nazaj v »življenje«. Danes po 40 dneh obratovanja lahko že trdimo, da so bila taka nezaupna vprašanja neutemeljena. Stroji IS obratujejo normalno, na posameznih proizvodnih linijah pa se dosegajo in presegajo stari »šihni« dnevi in mesečni rekordi, kar je še en dokaz da

je bil remont kvalitetno opravljen. Za ta uspeh pa je zaslužna večina sodelujočih, le nekaj je bilo tudi takih, ki si tega priznanja niso zaslužili. Napravili bi krivico, če ne bi posebno pohvalili vzdrževalce iz remontne delavnice TOZD I, ki so neprekinjeno od novembra do marca sodelovali na vseh remontih strojev IS. Poznavalci proizvodnje na strojih IS se še dobro spominjajo, v kakšnem opisanem stanju, če lahko tako rečem, je bil stroj IS 7. Danes po remontu in z določenimi izboljšavami omenjeni stroj ponovno obratuje in dosega planirane proizvodne rezultate. Še pred zaključkom glavnega remonta na strojih IS 40-tonske banje so morali vzdrževalci TOZD II zaradi porazne proizvodnje na stroju IS 4 in IS 6, ki pa jo je pogojevala iztrošenost strojev, pričeti tudi remont na omenjenih dveh proizvodnih linijah. Pri tem pa moram omeniti, da za stroj BDF IS 4 ni bilo nobenega rezervnega dela. Z veliko improvizacije z Emhardovimi rezervnimi deli in s pomočjo rezervnih delov iz Straže so vseeno uspeli tipizirati posamezne sklope, ter kvalitet-

no in v rekordnem času opraviti ta remont. Da pa ne bi izgledalo, da so remonta dela potekala brez večjih problemov kot je na prvi pogled videti, se moram dotakniti tudi te problematike. Včasih smo prišli v tak položaj, da je bilo večji del skupine za posamezna remonta dela v odsotnosti tako ali drugače. Bil je primer, da so bili tudi trije strojniki od enega stroja v bolniškem staležu. Da smo med tem časom koristili obvezni dopust in da je pred leti tudi fluktuacija naredila praznino glede na strokovno zasedenost strojev. To pa še enkrat potrjuje, da so nekateri nosili glavno breme remonta, kar je bilo videti tudi na njihovih obrazih v zaključni fazi remonta. Vse preveč je bilo tistih, ki so opravljali manj odgovorna dela. Na kratko za tako obširen remont je bilo premalo strokovno usposobljenih delavcev. To pa je še ena šola več, ki pa zahteva od nas, da do naslednjega remonta preko raznih strokovnih tečajev usposobimo dovolj sposobnih delavcev. Le tako lahko pričakujemo da bodo naslednji remont resnično strokovno izvedeni. Na drugi strani pa ne moremo mimo problema z rezervnimi deli. Firma Emhard nam je šele v februarju dostavila vse naročene rezervne dele. Doma planirana izdelava rezervnih delov pa ni tako stekla kot smo pričakovali. V orodjarni so bili stroji, glede na tako obširen remont in na pripravo novega orodja za proizvodnjo, zasedeni. Da pa bi bil problem še večji, se je pokvarila peč za cementiranje. Tako smo se morali obrniti na zunanje partnerje, ki pa so po mojem mišljenju dražji kot pa so doma izdelani rezervni deli, kar je danes tudi zelo važno. Menim, da se mora priprava dela v obeh tozd v bodoče dogovoriti tako, da bomo večino rezervnih delov izdelali doma. Prvič zato, ker imajo strokovni delavci v orodjarni več izkušenj pri izdelavi rezervnih delov. Dokaz za to je doma izdelana krmilna ročica, nosilec modelov in še marsikaj.

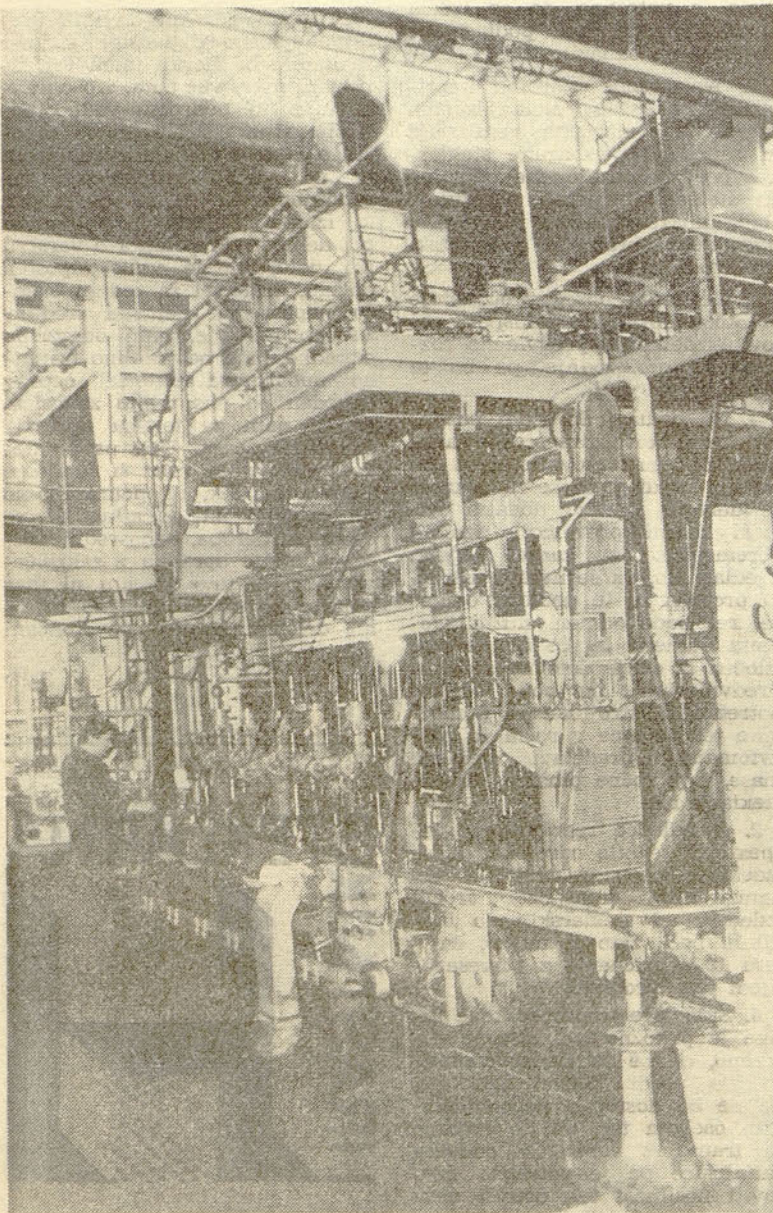
Drugič, kar pa sem že omenil, težko prislužen dinar ali dolar ostane doma. Med samim remontom pa se je pri montaži pojavil še en velik problem. Posamezni sklopi, sedeži in navoji v samem bloku so že tako izrabljeni, da kljub postruženju in popravilu ni možen več tako trden tesen spoj, kot se zahteva. To pa je za nas opozorilo, da moramo naslednji remont planirati tako, da se posamezni stroji kot so IS 2, IS 3, IS 6 dajo v obnovo v Emhardov servis. Naj na kraju končam s podatkom, da so za tako uspešen remont na strojih IS zaslužni vsi, ki so kakorkoli sodelovali ali prispevali svoj osebni delež. Menim, da njihov trud ni bil zaman. Ne sme se ponoviti stara slika obrata iz pred nekaj mesecev. Ostati mora vedno tak kot je danes, ko je v njem resnično prijetno opravljati svoje delo. Zato pa smo odgovorni vsi, ki smo v tem obratu zaposleni.

A. K.

## Hvala vam sodelavci

ki ste 8. marca stopili za trakove hladilnih peči, namesto nas opravili preostalo delo ter nam tako omogočili udeležbo na proslavi ob dnevu žena. Hvala tudi izmenskemu vodji Bičanič Karliju in obratovodji Erihu Vovk.

Prečledalke na izmeni Bičanič



Nov videz obrata

STEKLARNA  
HRASTNIK  
**Hsteklar**  
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

### RAZPIS LETOVANJ ZA SEZONO 1982

V letošnjem letu vam nudimo za letovanje:

1. Počitniški dom Portorož 60 postelj v 10 izmenah od 8. 6. do 16. 9. 1982,
2. Počitniški dom Bohinj 20 postelj v 10 izmenah od 8. 6. do 16. 9. 1982 (po 10 dni).

Prijave-rezervacije za letovanje bomo sprejemali (po razdelilniku TOZD), od 1. 4. do 31. 5. 1982 in to vsak četrtek in petek od 12. do 14. ure, v pisarni družbene prehrane in počitniških domov Steklarne Hrastnik (tretje nadstropje upravne zgradbe).

Ob prijavi letovanja je potrebno vplačati akontacijo — garancijo v znesku din 1.000 (na osebo) in din 500 (za otroka).

Do nastopa letovanja lahko vplačujete tudi (večkrat) akontacije. Vsi stroški pa morajo biti poravnani najmanj 10 dni pred začetkom letovanja.

Ob prijavi letovanja bo vsak prijavitelj prejel potrdilo o rezervaciji.

Vodja enote Leo Moder



# Kaj pa zamenjave?

## REŠEVANJE STANOVANJSKIH VPRAŠANJ NISO SAMO NOVOGRADNJE

Stanovanje je eno najbistvenjših elementov našega standarda. Komu ni omogočeno, da bi si stanovanjsko vprašanje reševal sam, je odvisen od možnosti in situacije v delovni organizaciji oziroma občini, kjer živi.

Ko se odločamo o usmeritvah stanovanjske politike, ali razpravljamo o stanovanjski problematiki, ima človek občutek, da se nekatera vprašanja vrtijo v začaranem krogu.

Vsako leto se v naši občini zgradi kakšen stanovanjski objekt in nekaj deset srečnežev iz različnih delovnih organizacij se preseli v nova stanovanja. Kljub novogradnjam in nenehnemu (v okviru danih možnosti) reševanju stanovanjskih vprašanj je videti, da se število stanovanjskih vprašanj in prosilcev za stanovanja ne zmanjšuje. Tako na primer tudi v naši delovni organizaciji ostaja število prosilcev že nekaj let približno enako oziroma se celo povečuje. Pet stanovanj, kolikor jih približno pridobimo letno, res ne more zagotoviti ne vem kakšnega razreševanja stanovanjskih vprašanj delavcev.

Vsako leto pa se glede stanovanjske gradnje pojavljajo približno enake ugotovitve, zakaj pri reševanju te problematike ne napredujemo: prepočasna gradnja, premalo se gradi, stanovanjski dinar se investira premalo racionalno, stalno naraščanje cen gradbenega materiala, zahtevna priprava stavbnih zemljišč in podobno.

Vprašanje pa je, ali zadevo rešujemo s pravega konca, če ponavljamo vedno eno in isto, bistvenega izboljšanja položaja pa ni. Kaj pa drugi konec te zadeve? Kaj smo storili, da bi se lotili še česa drugega? V mislih imam namreč obstoječi stanovanjski fond naše občine, o katerem morda res govorim kot laik, saj ga podrobno ne poznam. Posamezni primeri iz vsakdanjega življenja pa vendarle silijo k razmišljanju.

Veliko stanovanj v Hrastniku je res starih, tudi dotrajanih, vendar pa imamo na drugi strani tudi čisto soliden in kvaliteten stanovanjski fond.

Kaj lahko rešijo samo nove gradnje, če pa vse premalo pozornosti posvečamo tistemu, kar imamo.

Različne življenjske situacije so nekatere družine oziroma stanovalce privedle do tega, da na primer že nekoliko starejša zakonca ali pa morda celo en sam prebiva v precej večjem stanovanju, kot ga potrebuje ali celo sam želi.

Tudi brez navedbe konkretnih primerov je verjetno jasno, da so med temi stanovalci tudi taki, ki jim je tako stanovanje v breme, pa ne samo zaradi stanovalne, ki jo morda celo lahko plačujejo, ampak tudi zaradi vzdrževanja, čiščenja, ogrevanja stanovanja ipd.

Na drugi strani pa so družine: 3-, 4- ali več članske in med njimi dosti takih, ki se drenjajo

v majhnih ali celo neustreznih stanovanjih.

Ne gre zato, da se reši enega in drugega potlačiti v bedo ali stisko. A s tehtnejšo analizo teh razmer bi lahko reševali stanovanjska vprašanja tudi v okviru že obstoječega stanovanjskega fonda in potem racionalneje usmerili tudi novogradnjo. Reševanje stanovanjskih vprašanj vedno le v eni smeri (novogradnja) je po mojem mnenju polnjenje vreče brez dna.

Namesto, da moramo graditi pretežno stanovanja, ki ustrezajo več članskim družinam z otroki, bi se lahko odločili tudi drugače: na manjša stanovanja in garsonjere ne bi smeli pozabiti, pa ne zato, da jih bomo dodelili družinam z otroki, ampak z namenom, da ponudimo taka stanovanja tistim, ki imajo glede na svoje potrebe preveliko stanovanje.

Da ne bi bilo nepotrebne razburjanja: to ni eden od poskusov, da bi se koga preganjalo iz njegovega stanovanja in okolja. Bistvena je prostovoljna pripravljenost in sodelovanje obeh strani.

Morda se motim, a dovolim si trditi, da v okviru naše občine še ni bila izdelana analiza o tem, koliko družin ima glede na svoje družinske razmere dosti preveliko stanovanje, kdo so tisti, ki so izrazili željo po preselitvi v manjše stanovanje, kakšne so njihove želje in pogoji, ki so jih izrazili.

Tudi, če bi bila taka analiza izdelana, bi bilo nepravilno, sploh pa tudi nezakonito kar tako odmeriti, kam te ljudi preseliti. Zelo prav in v splošno korist pa bi bilo, se z njimi tovariško pogovoriti in zvedeti za njihove želje in namene. Če se izrazi ostati v svojem stanovanju, potem je to pač njegova stvar, nam pa v vednost. A prav iz teh razgovorov bi lahko ugotovili tudi kaj koristnega in konkretnega: morda pa bi se našli tudi takšni, ki bi bili pripravljeni prisluhniti predlogu o zamenjavi za manjše stanovanje, nam zaupali, v kakšno stanovanje bi se bili pripravljali preseliti in s tem pomagati sebi, predvsem pa nam. Ni treba biti dober računar, da se ve, kaj bi s tem pridobili. Tako bi se lahko zgodilo, da bi problem 4-članske družine rešili z npr. garsonjero ali 1-sobnim stanovanjem, ne pa z novozgrajenim 2,5 ali več sobnim, ker bi se pač izvršila takšna zamenjava. Kaj pa to pomeni ob današnji ceni kvadratnega metra stanovanjske površine, pa tudi ni treba posebej poudarjati.

Ne gre samo za prihranek pri enem stanovanju, ampak tudi zato, da bi nam ostalo spet nekaj več možnosti in sredstev za reševanje stanovanjskega problema naslednjega delavca.

Bistvo je torej v dogovarjanju, poslušanju in razumevanju. Zato pa nam ne bi smelo biti žal časa niti volje.

Mogoče je pretežen razlog, zakaj stanovalci velikih stanovanj, ki jih v tolikšni meri ne potre-

bujejo več v celoti, ne pristanejo v preselitve v manjše stanovanje v tem, da se bojijo (morda upravičeno ali neupravičeno), da bi bili opeharjeni. Ljudje smo vendarle samo ljudje, vsak s svojimi lastnostmi, željami, načrti in potrebami. Posebno težko je od starejšega človeka enostransko zahtevati, da se preseli v odrejeno mu stanovanje samo zato, da izprazni večje stanovanje, ker ga potrebujemo za koga drugega. Če že pokaže razumevanje za druge probleme, mu vrnimo v enaki meri: ne bi smeli pozabiti na njegove želje glede stanovanja, npr. centralnega ogrevanja, nadstropja, ker so stopnice z leti lahko tudi nepremagljiva ovira, glede lokacije stavbe itd.

Ni enostavno menjati okolja, prostora bivanja, nečesa, kar smo že leta navajeni. Z leti pa postane vse to še izrazitejše, bistve-

nejše in če posameznik že pokaže pripravljenost pomagati nam pri reševanju stanovanjskih vprašanj, potem naj ne bi pozabili na njegove pomisleke in želje.

Vse to so le lastna razmišljanja. Morda se bomo v občini ali pa posamezni organizaciji združenega dela za kaj takega kdaj tudi odločili: za skupno, organizirano in temeljito akcijo, na podlagi neposrednega razgovora z udeleženiimi. Prav gotovo akcija ne bi ostala brez rezultata: lahko bi se zgodilo, da ne bi nalleteli na uspeh, a mirno bi lahko rekli: »Vsaj poskusili smo in zdaj vemo, pri čem smo.« na drugi strani pa bi verjetno dosegli izmed primerov, ki jih ni malo v Hrastniku, vsaj nekaj premestitev. Vsaka rešitev tudi posameznega stanovanjskega vprašanja pa je vendarle uspeh. J.

## 10. obletnica društva invalidov Hrastnik

Letos poteka 10 let od ustanovitve Društva delovnih invalidov Hrastnika. Prehojena pot je bila uspešna, saj o tem govore podatki, da je na območju občine Hrastnik organiziranih 484 članov. Od teh je 85 članov I. kategorije invalidnosti, II. stopnje 64, III. kategorije pa 261 in ostalih invalidnih oseb 74. Nadalje imamo v vseh večjih OZD aktivne invalidov, na terenu pa poverjenike, tako da ima društvo celoten pregled nad stanjem invalidov, ter njihovimi problemi.

O uspešni dejavnosti pričča tudi zadnji občni zbor, katerega se je udeležilo rekordno število članov — 146.

Dejavnost društva je zelo pestra. Z objavo sklepov z minulega občnega zbora pa bi želeli občane Hrastnika seznaniti o naši aktivnosti.

— Glavna naloga društva je še vedno skrb za zaposlovanje invalidne mladine in ostalih, da jim s tem omogočimo enakopravno sodelovanje v naši samoupravni družbi.

— Na celotnem območju naše občine želimo naša poverjeničstva, tako da bo imelo DI Hrastnik popolni pregled nad stanjem invalidov, ker le na ta način jim bomo vsestransko pomagali pri njihovih problemih, ki so zanje življenjsko važni.

— V vseh organizacijah združenega dela je potrebno organizirati aktivne invalidov, tam kjer so isti že dolga leta, pa jih je potrebno spodbujati k boljšemu in aktivnejšemu delu.

— Apelirati je potrebno na vodstva OZD, da njihove socialne službe skrbje za invalide, da se jim preskrbe ustrezna delovna mesta, določena od strani strokovnjakov medicine dela, kakor tudi, da računajo na pravilno odmero razlike OD.

— Društvo bo sodelovalo v koordinacijskem odboru društev invalidov Zasavske in Posavske re-

gije, kar bo omogočalo učinkovitejšo obravnavanje in reševanje perečih vprašanj.

— Aktivni invalidov v OZD skupno z delovno organizacijo in DI Hrastnik si bodo prizadevali, za izboljšanje pogojev dela v delovnih organizacijah kar bo vplivalo na boljše počutje vseh zaposlenih in kar je še najvažnejše, na zmanjšanje invalidnosti. To je zelo važna naloga, kateri naj se na vsakem sestanku invalidov posveti nekaj pozornosti.

— Društvo bo nudilo prizadetim članom invalidom pomoč pri iskanju dela, pravno in finančno pomoč, ter skrbelo za postavitev invalidske delavnice za najbolj prizadete člane, ki jim še ni uspelo najti dela.

— Pomagali bomo pri organiziranju rekreacije skupno z društvom »Invalid« Hrastnik, finančno pomagali pri letovanju v Simonovem zalivu in Strunjanu, ter še po finančnih možnostih organizirali izlete kot doslej.

— Sklep občnega zbora je, da članarina ostane na lanski višini 30 din.

Na občnem zboru je bilo postavljenih še veliko vprašanj. Bilo pa je tudi veliko napotkov, ki so jih dali predstavniki Društva invalidov Slovenije, OK SZDL Hrastnik, zastopnik Rudnika Hrastnik ter gostje iz Sevnice in Trbovelj. Napotki bodo dobrodošli za nadaljnje naloge društva ter za še boljše in uspešnejše delo.

Ob koncu ostaja še dolžnost, da se ob obletnici društva zahvalimo predvsem tajniku Andreju Primonu, ki je vsa leta obstoja društva nosil glavno breme dela, kakor tudi nekaterim ostalim, ki delajo že vsa leta obstoja.

Novemu vodstvu, ki je bilo izvoljeno na občnem zboru, pa želimo uspešno delo v korist najbolj prizadetih invalidov.

Karli Grčar



# Pomen in vloga varstva pri delu

## ZADOLŽITVE IN OBVEZNOSTI

### POSLOVODNI ORGANI

Poslovodni organi se oblikujejo kot individualni poslovodni organ ali kot kolegijski poslovodni organ, ki mu načeljuje predsednik.

V zvezi z varstvom ljudi pri delu ima po določilih zakona o združenem delu, individualni poslovodni organ (IPO) oziroma direktor naslednje naloge in obveznosti:

1. Direktor TOZD je samostojen pri svojem delu in osebno odgovoren delavcem, organom samoupravljanja TOZD — za zakonitost dela TOZD; za izpolnjevanje z zakoni določenih obveznosti pa je odgovoren družbeni skupnosti.

2. Direktor TOZD predstavlja TOZD, vodi posle TOZD, skrbi, da se upoštevajo zakoni, statuti in drugi predpisi, ki uravnavajo življenje in delo v TOZD, pomaga pri pripravi sej delavskega sveta, skrbi za izpolnitev sklepov delavskega sveta in izvršilnega organa, izdaja rešitve s področja medsebojnih odnosov; odloča o mejah, določenih s statutom, o uporabi sredstev, s katerimi upravlja TOZD in opravlja naloge v skladu z zakonom in statutom TOZD.

3. Direktor ima pravico in dolžnost sodelovati pri delu delavskega sveta, ne more pa odločati.

4. Direktor TOZD mora opozoriti delavski svet na nezakonitost odločbe (sklepe) in drugih aktov, na odločbe, ki niso v skladu z na-

črti in tudi na nesmotrne odloke in druge akte.

Če direktor ne opravlja teh zadev je odgovoren za kršitev delovne dolžnosti in samoupravne funkcije.

5. Direktor TOZD samostojno odloča v okviru področja, določenega za zakonom in statutom, o vodenju poslov, o opravljanju posameznih nalog in nalog pri organizaciji in v usklajevanju delovnega procesa.

6. V procesu dela ima direktor pravico in dolžnost izdajati delavcem ali njihovim skupinam naloge za uresničevanje določenih poslov in nalog v skladu s samoupravnimi splošnimi akti.

7. Če direktor sestavlja delovne skupine, komisije ali druga delovna telesa za proučitev določenih vprašanj iz njegovega delovnega področja, morajo ti delati po njegovih navodilih oziroma nalogi.

8. Če direktor TOZD meni, da je akt delavskega sveta in drugih organov v nasprotju z zakonom, samoupravnim sporazumom o združevanju, statutom in drugim splošnim samoupravnim aktom, mora opozoriti na tisti organ, ki je sprejel tak akt. Če tudi po opozorilu organ še naprej ostane pri svojem stališču, direktor TOZD ustavi uresničitev takega akta, razen posameznih aktov, sprejetih v upravnem postopku, in aktov, za katere je predvidena pristojnost sodišča.

O tem v roku 3 dni od dneva ustanovitve obvesti pristojni organ družbenopolitične skupnosti.

9. Na kraju poslovnega leta se opravi ocena opravljenih nalog iz področja dela direktorja TOZD. Oceno daje komisija, ki jo imenuje delavski svet. Komisija poroča o delu direktorja delavskemu svetu in po preučitvi poročila seznanja delavce o tem.

### Pravice in dolžnosti glede varstva pri delu

Poslovodni organ — v funkciji vodje proizvodnje — je v skladu s smernicami, načrti in splošno organizacijo dela v temeljni organizaciji združenega dela na področju varstva pri delu odgovoren za izvajanje in pospeševanje tega varstva po zahtevah predpisov. V soglasju z njimi ima v glavnem naslednje pravice in dolžnosti:

1. S posredovanjem tehničnega direktorja in direktorjev drugih sektorjev zagotavlja izvajanja samoupravnih splošnih aktov o var-

stvu pri delu, načrtu in programu varstva ljudi pri delu.

2. Zagotavlja uporabo sredstev in opreme za varstvo pri delu.

3. Izvaja sklepe delavskega sveta iz tega področja.

4. Poslovodni organ je odgovoren za izpolnitev ukrepov, ki jih TOZD naloži pristojna inšpekcija dela v zvezi z varstvom pri delu.

5. Nadzira pravilno izvajanje splošnega samoupravnega akta o varstvu pri delu, s tem da nalaga izpolnitev varnostnih ukrepov tehničnemu direktorju in drugim vodilnim delavcem.

6. Ob posredovanju odgovornih strokovnih služb organizira pospeševanje varstva (tehnična zaščita, požarno varstvo, zdravstveno in higijensko varstvo ipd.) v skladu z razvojem tehnologije in s ciljem, da se zniža število poškodb, poklicnih bolezni in nesreč.

7. Neposredno ali s posredovanjem pristojnih strokovnih služb poroča organom inšpekcije o odstranitvi ugotovljenih pomanjklivosti in napak.

## Človek in alkohol (2)

### OSNOVNE ZNAČILNOSTI ALKOHOLNE BOLEZNI

Alkohol se začne s pogostim in čezmernim uživanjem alkohola. Oba pojma sta zelo relativna, ker za posameznika ne vemo, pri kolikšni pogostosti in po kakšnih količinah popitega alkohola se bo pri njem razvijala odvisnost. Vemo, da veliko ljudi v nekem obdobju pije več, vsi pa ne postanejo odvisni od alkohola, to je — ne postanejo alkoholiki. Vsi ti pa se v takem obdobju neobičajno vedejo.

Vzrok za spremenjeno vedenje je odvisnost od alkohola, ki se razvija skozi dve fazi:

1. Psihična odvisnost nastopa v 3 stopnjah:

— Pri začetni obliki psihične odvisnosti od alkohola, ki je zelo razširjena, ima človek potrebo po alkoholu samo pri jedi ali ob določenih družbenih priložnostih: srečanja, praznovanja, proslavljanja.

— Na naslednji stopnji ima človek potrebo po alkoholu v različnih obremenilnih situacijah (sreča, nesreča, uspeh, neuspeh, javni nastop, zahtevna naloga). Takšen človek potrebuje alkohol zato, da lahko funkcioniira v družbenem in družabnem življenju.

— Pri izraziti psihični odvisnosti pa človek alkohol pije takrat, ko to ni primerno in v večjih količinah, kot je navada v določeni kulturi.

2. V fazi telesne odvisnosti mora alkoholik stalno piti, »dolivati«. Če iz kakršnihkoli razlogov preneha piti (bolezen, poškodba, operacija ipd.), se pojavi abstinencijski sindrom, ki se izraža s tresenjem, šokom, potenjem, slabostjo, pospešenim delovanjem srca, telesnimi krči, alkoholnim bledežem ipd.

V fazi telesne odvisnosti alkoholik ne more živeti brez alkohola. Prej ali slej pride pri treznem alkoholiku do takšne napetosti, ko

spet seže po kozarcu in se »zapije«. Ravno zaradi bistva psihične odvisnosti se alkoholik ne more brez zdravljenja in prevzgoje (preusmeritve življenjskega stila) za vedno rešiti alkoholizma.

### TELESNE OKVARE ZARADI ALKOHOLIZMA

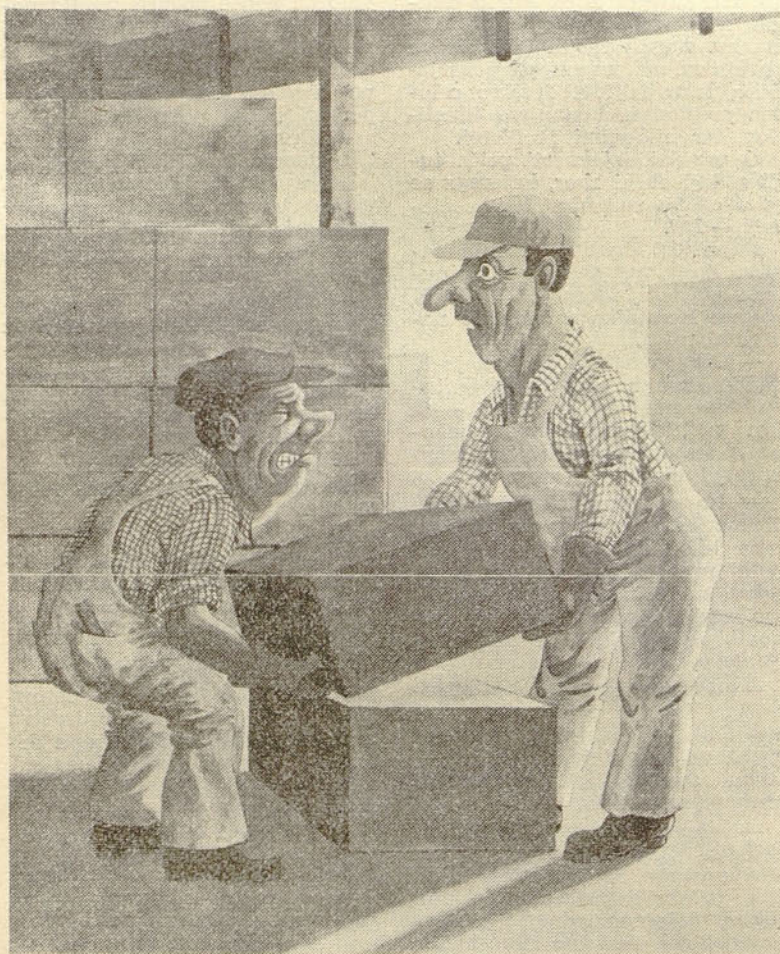
Pri alkoholiku, zlasti v poznejšem obdobju bolezni, se lahko pojavijo določene okvare na vseh organih. Pri alkoholiku tipa delta (ki stalno doliva, ker ne more več abstinirati), postane celo koža obraza značilno spremenjena: otečena, vijoličasta. Načeti so notranji organi. Nezdrav način življenja s stalnim alkoholnim in pogosto tudi nikotinskim zastrupljanjem, brez športnega udejstvovanja in drugih aktivnosti, mora prej ali slej privedi do določene zakrnelosti vseh organov, s tem pa tudi do pešanja vseh telesnih in duševnih funkcij.

Ta pot se konča s prezgodnjo smrtjo alkoholika, saj je ugotovljeno, da je povprečna življenjska doba alkoholika skrajšana za približno 15 let.

Alkohol vpliva negativno na vse organe, zlasti pa na možgane, srce, jetra, ledvice in želodec.

Najpomembnejši je vpliv na možganske celice. Pri vsakem pijančevanju propade dnevno okrog milijon možganskih celic. Za primerjavo: normalno po 20. letu starosti odmre dnevno le okoli 100.000 celic! Zaradi tako velikega odmiranja celic pride do motenj v možganskem funkcioniranju. Najbolj znana telesna okvara pri alkoholikih pa je ciroza jeter. Vendar večina alkoholikov že uniči družino in dospe v fazo družbenega propadanja, čeprav imajo jetra še razmeroma zdrava.

(Nadaljevanje na 9. strani)



**ČE HOČEŠ BITI BREZ POŠKODB IN ZDRAV, LE PAZI, DA UKREPAŠ ZMERAJ PRAVI!**



# Stanovanja v številkah

Steklarna Hrastnik razpolaga s stanovanji na naslednjih področjih: cesta 1. maja, Podkraj, Pot F. Pušnika, Taborniška pot, Cesta Hermana Debelaka, Grajska pot, Dol, Log in Novi Log, poleg tega pa imamo po eno stanovanje tudi v Radečah in v Luciji. Glede na kvaliteto in starost stanovanj bi lahko le-ta delili na: neprimerna stanovanja, stara stanovanja, primerna in nova stanovanja. Zaradi sedanje organiziranosti v DO ima vsaka temeljna organizacija svoj stanovanjski fond. V številkah pa je slika naslednja:

Obseg stanovanjskega fonda po TOZD in DSSS:

TOZD	Staro stan. Neprimer. stan.	Primerno stan.	Novo stan.	Skupaj	V %	
TOZD 1	131	1	108	36	276	56,56
TOZD 2	29	1	22	14	66	13,52
TOZD 3	3	—	5	1	9	1,84
TOZD 4	5	—	13	6	24	4,92
TOZD 5	13	1	21	7	42	8,61
DSSS	16	—	44	11	71	14,55
DO	197	3	213	75	488	100

Povprečna stanovanjska površina znaša na nivoju delovne organizacije 41,59 kvadratnih metrov. Znižuje jo delež starih stanovanj, npr. v koloniji, ki so po večini majhna. Po posameznih tozdih znaša povprečna stanovanjska površina:

	m <sup>2</sup>
TOZD 1	39,92
TOZD 2	38,61
TOZD 3	44,11
TOZD 4	45,83
TOZD 5	47,12
DSSS	45,87

Iz podrobnejšega pregleda stanovanjskega fonda po posameznih tozdih in tudi naseljih, pa je razvidno:

Cesta, kraj	TOZD 1 štev. m <sup>2</sup>	TOZD 2 štev. m <sup>2</sup>	TOZD 3 štev. m <sup>2</sup>	TOZD 4 štev. m <sup>2</sup>	TOZD 5 štev. m <sup>2</sup>	DSSS štev. m <sup>2</sup>	DO štev. m <sup>2</sup>							
<b>Cesta 1. maja</b>														
Staro stanovanje	112	3.320	22	649	2	62	3	111	10	367	12	338	161	4.867
Neprimerno stanovanje	1	54	1	30	—	—	—	—	1	45	—	—	3	129
Primerno stanovanje	3	142	—	—	—	—	1	26	4	215	2	52	11	476
<b>Log, Novi Log</b>														
Staro stanovanje	2	112	—	—	—	—	—	—	—	—	2	97	4	209
Novo stanovanje	36	1.922	14	683	1	54	6	321	7	411	11	528	75	3.919
<b>Pot F. Pušnika</b>														
Staro stanovanje	2	72	1	16	1	51	1	24	1	47	2	96	8	306
<b>Taborniška pot</b>														
Staro stanovanje	4	106	3	84	—	—	—	—	1	23	—	—	8	213
<b>C. Hermana Debelaka</b>														
Staro stanovanje	6	260	1	34	—	—	—	—	—	—	1	56	8	350
Primerno stanovanje	17	866	2	65	3	129	1	36	3	168	13	601	39	1.865
<b>Grajska pot</b>														
Staro stanovanje	2	138	1	50	—	—	—	—	—	—	1	46	5	259
Primerno stanovanje	2	138	—	—	—	—	—	—	—	—	2	138	4	276
<b>Dol</b>														
Staro stanovanje	1	47	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	2	77
Primerno stanovanje	21	1.166	5	278	1	56	4	224	30	110	8	490	41	2.324
<b>Podkraj</b>														
Staro stanovanje	4	99	1	53	—	—	—	—	—	—	—	—	5	152
Primerno stanovanje	63	2.613	14	565	1	45	7	295	12	543	17	845	114	4.876
<b>Skupaj</b>	276	11.017	66	2.548	9	397	24	1.100	42	1.979	71	3.257	488	20.298

## Človek in alkohol (2)

(Nadaljevanje z 8. strani)

### DUŠEVNI ZAPLETI PRI ALKOHOLIKIH

— Patološka pijanost se pojavi z naslednjimi znaki: zmedenost, prividi, prisluihi, agresivno vedenje s končnim spanjem, iz katerega se prizadeti zbudi z delno ali popolno izgubo spomina za vse, kar se je dogajalo med patološko pijanostjo. Ta oblika se pri nekaterih ljudeh pojavi že po majhnih količinah zaužitega alkohola.

— Alkoholni bledež se pojavi pri alkoholiku, ki pije že več let,

med kakšno drugo akutno boleznijo z naslednjimi znaki: nemir, strah, zmedenost, prividi, potenje, zapolitveni nemir.

— Halucinoza z naslednjimi znaki: prividi in prisluihi, ki trajajo dalj časa in navadno ne minejo brez trajnih posledic.

— Božjast se pojavi zaradi alkoholne okvare možganov, izraža se z božjastnimi napadi, ki se ne dajo odpraviti brez trajne abstinence.

— Bebavost nastopi zaradi dolgotrajnega pitja in uničevanja možganskih celic. Pri hujši obliki mora bolnik ostati do smrti v psihiatričnem azilu.

## KONOBARI SREČOM

Cijeli mesec si radio, radio ko životinja  
platu si dobio (normalnu) po zasluži  
pa si u kafanu svratio  
misleči u sebi: samo jedan »konjak«.

Na vratima drugovi sa posla  
pružaju ti »pijani« ruku  
dok te do šanka ne dovuku.

Kroz pet sati izadeš van.  
Pomisliš kako je danas divan dan,  
prolaze autobusi crveni i plavi  
ljudi ti se smiju — misli im se kriju.

Milicioner na uglu maše ti cvijetom  
očaran tvojim izgledom.  
Misliš u sebi, kako sam divan i hrabar  
nema praznine u mojoj glavi.

Samo neka ostane tajna  
šta je razlog tvojoj lažnoj sreći,  
da se osječaš sam od sebe veći.

Halil Spahić



## Pozdravljeni v redakciji!

Ker odhajam v prekomando v Skopje, se vam ponovno oglašam z namenom, da vam pošljem svoj novi naslov z željo, da mi tudi v prihodnje pošiljate Steklarja. Pošiljam pa vam tudi pesem, ki sem jo napisal za Steklarja.

Sadik, pozdravljen!

Hvala ti za pismo in seveda tudi za tvoj prispevek — pesmico, ki si nam jo poslal.

Seveda ti bomo Steklarja tudi v prihodnje pošiljali.

Lepo te pozdravlja

## ARMIJO MOJA

Armijo moja izrasla u boju  
budno čuvaš domovinu moju,  
ti si armijo domovina moja  
stvorena idejom Tita — Heroja.

Na rođendan tvoj, armijo moja,  
Tita gledam ispred svakog stroja,  
Armijo hrabra svih naroda naših,  
tvojega jedinstva agresor se plaši.

I na rođendan armijo moja  
šaljem ti poruke i pozdrave svoje.  
Čuvaj granice domovine moje  
u kojoj narodi u jedinstvu stoje.

Bratstvo i jedinstvo domovine  
moje  
ko granit čvrsto u narodu stoje.  
Armija Tita, sijaš ko iskra  
Armijo moja, bratstva i  
jedinstva.

Sadik Mujstajbašić  
Dom JNA  
91000 Skopje

Urednik



# S knjigami v Pliberk

O zbiranju knjig za koroške Slovence smo v Steklarju lani že pisali. Letos je to že četrta akcija. Zasavskim šolam se pridružujejo še druge, tako, da smo zbrali letos preko 5.000 knjig. V pismih, ki jih prilagajo h knjigam izražajo željo, da z branjem ohranjajo svoj jezik in tako tudi svoj obstoj. Medtem ko so prejšnja leta ko-

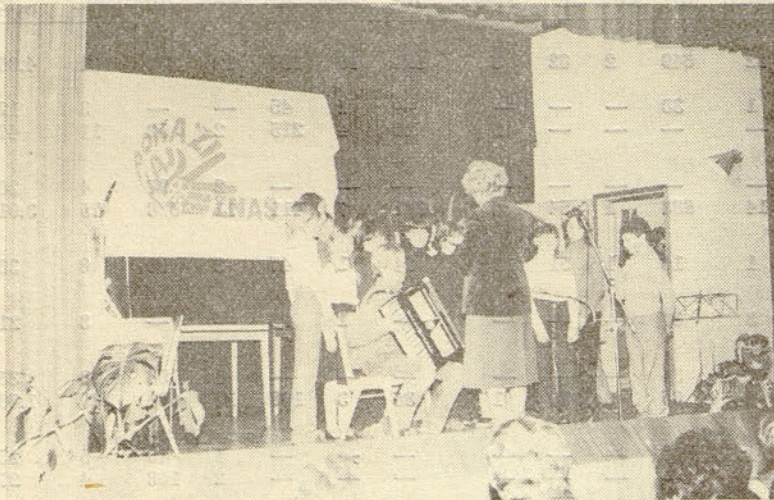
roški Slovenci prišli po knjige sami, so letos nas povabili na Koroško. 31. januarja 1982 smo se v Pliberku udeležili njihove kulturne prireditve Pokaži, kaj znaš. Nastopalo je okrog 150 mladih pevcev in instrumentalistov. Sicer pa lahko nekaj povedo tudi fotografije.



Na odru lahko opazite na desni TOPROVO bundo, v ozadju pa več ELANOVIH smučarjev. Za Korošce niso nadvse dragocena samo srečanja z ljudmi iz matične dežele, ampak tudi gospodarsko sodelovanje. Če morajo za kruhom v notranjost dežele, se počasi, drug za drugim izgublajo...

Fanči Moljk

Fotografije: Jože Gerhard



V Pliberku so zapeli nekaj slovenskih pesmi tudi učenci OŠ NH Rajka iz Hrastnika pod vodstvom Milene Slokan. Poslušalci so se navdušili.

## Pred kongresom

### Razgovor s tovarišem Martinom Mlinarjem

Ker je bil tovariš Mlinar, podpredsednik, delegat na VIII. kongresu ZKS leta 1978, sva ga zdaj, v času pred IX. kongresom ZKS zaprosili za razgovor. Na vsa vprašanja je odgovoril zelo temeljito, zato bova posredovali le bistvene misli.

#### 1. KOGA STE KOT DELEGAT ZASTOPALI NA VIII. KONGRESU ZKS?

Na tem kongresu sem bil delegat občinske konference Zveze komunistov v Hrastniku. Način izbire — števila delegatov je bil tak, da je na 200 članov ZK prišel en delegat.

#### 2. ZAKAJ SO VAS IZBRALI ZA DELEGATA?

Mislím, da zato, ker so me poznali kot aktivnega družbenopolitičnega delavca, ki se je pripravljeno spopasti z mnogimi problemi, ki se v razvoju vsake družbe in tudi naše pojavljajo. Seveda pa niti delegat na kongresu ne pomeni samo veliko priznanje za delo, temveč novo obvezo, da ostaneš še naprej v prvih vrstah borcev za napredek samoupravne socialistične družbe.

#### 3. KAKO STE SE PRIPRAVLJALI NA KONGRES IN KAKO STE SODELOVALI?

Preden sem šel na kongres, sem se zelo intenzivno pripravljaval. Ne le, da sem prebiral vse kongresne materiale in o njih vodil razprave na sestankih, od osnovne organizacije ZK do občinske konference ZK, sem v sami pripravi kongresnih dokumentov neposredno sodeloval. Takrat sem bil namreč zaposlen v Centralnem komiteju Zveze komunistov Slovenije kot predsednik komisije za družbenoekonomske odnose. Največ sem delal na oblikovanju vsebine prvih 21 nalog. Resolucija je imela namreč 79 akcijskih nalog.

Na samem kongresu sem imel uvodni referat v komisiji za družbenoekonomske odnose. Kongres je namreč delal v več komisijah. Le na začetku in zaključku kongresa je bila skupna seja vseh delegatov. Delegati so se po komisijah razporedili na osnovi interesa za vsebino, ki je bila v komisiji obravnavana.

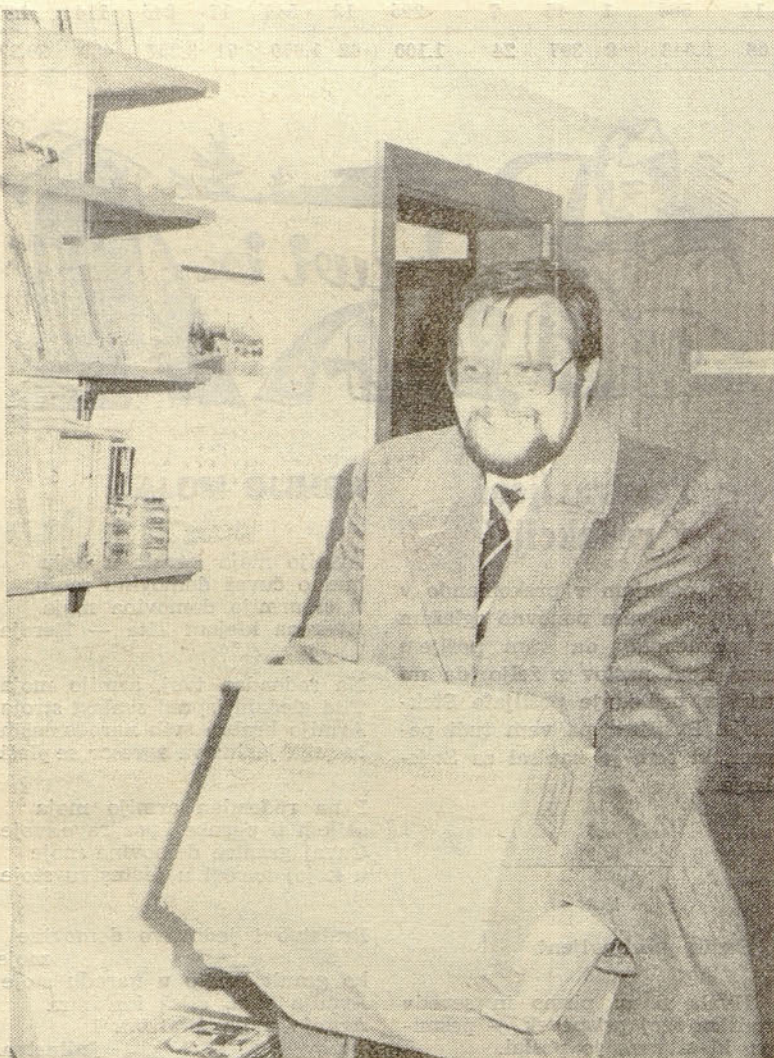
#### 4. KATERI SO BILI GLAVNI SKLEPI KONGRESA? SO SE URESNIČILI?

Kot sem že dejal, je bilo na kongresu sprejetih 79 nalog, ki so bile v bistvu sklepi kongresa. V njih je bila zelo podrobno razdelana vsebina in cilji, za katere se morajo komunisti v vsakodnevem delu in življenju zavzeti. Ko sedaj pripravljamo 9. kongres Zveze komunistov Slovenije, se v poročilu za ta kongres ocenjujejo dosežki na uresničevanju sprejetih sklepov iz leta 1978. Iz poročila se vidi, da so se vse naloge uresničevale, ne pa tudi uresničile. Zakaj to? Predvsem zaradi tega, ker je vsebina nalog taka, da mnogih v štirih letih (obdobje med enim in drugim kongresom) ni moč uresničiti. To predvsem za tiste naloge, ki govore o nadaljnjem razvoju samoupravljanja, do popolne osvoboditve človeka. To je trajen proces. Vendar pa moram reči, da bi bilo mogoče tudi več narediti pri uresničevanju nalog kot se je dejansko naredilo. Vseeno pa so se naloge zadovoljivo izvrševale, če imamo pred očmi zapletene gospodarske razmere doma in v svetu v tem času.

#### 5. STE DOŽIVELI KAJ POSEBNEGA?

Posebno je vzdušje na kongresu, ki je delovno in optimistično. Seveda pa je bilo zame doživetje, ko me je kongres izvolil za člana Centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije, predsedstvo

(Nadaljevanje na 11. strani)



Jože Hudl, ki na sliki pomaga pri prenašanju knjig, je zagnan kulturni delavec na Koroškem, sicer pa je učitelj in predsednik slovenskega prosvetnega društva EDINOST iz Pliberka. Na prireditvi je nadvse sproščeno in zabavno povezoval spored. Njegova žena Anita pa uspešno režira dramske predstave.



# Novo v knjižnici Hrastnik

## 1. Janez Čuček: TERORIZEM

Knjiga ima zgovern naslov: terorizem je postal sestavni del našega življenja. O tem govore skoraj vsakodnevna časopisna, radijska in televizijska poročila. Zdi se torej, da vemo zelo veliko o njem. Toda v resnici vemo malo in kar vemo, ostaja preveč na površju.

Knjiga Janeza Čučka skuša povedati o terorizmu nekaj več, predvsem pa zbrati in zaokrožiti podatke, ki prihajajo dan za dnem po koščkih, za katere ni nikoli dovolj priložnosti in časa, da bi jih sestavili v mozaik.

Kdo so teroristi in zakaj se zatekajo k nasilju? So to borci za svobodo ali brezumni nasilneži, ki hlepajo po krvi? Kdaj so se prvič pojavili? Kaj se nam še obeta? — To je le nekaj vprašanj, na katera poskuša odgovoriti avtor.

V prvem poglavju seže v preteklost in na nekaterih zanimivih primerih pokaže, da ni terorizem novost, ki bi jo poznal le naš čas, marveč sega vsaj dva tisoč let nazaj v človeško zgodovino; avtor se posebej zadrži pri opisovanju terorizma in nasilja v devetnajstem stoletju, ki je bilo razširje-

no od Španije do Rusije. Po tem zgodovinskem pohodu se avtor posveti terorizmu v sodobnem svetu in natančno opisuje teroristične akcije v Italiji, Zahodni Nemčiji, na Japonskem, Irskem, v Španiji, Veliki Britaniji in drugod; pri tem osvetljuje razloge in pobude posameznih terorističnih skupin, sredstva in cilje njihovega boja, kdo se skriva za temi nasilnimi akcijami itd. Nekaj poglavij je v knjigi posvečenih tudi tistim stranem terorizma, ki na prvi pogled morebiti ne sodijo v nasilna dejanja, za katera pa večinoma velja naziv terorizem. Na primer: ravnanje s temnopolnimi sužnji in Indijanci v Severni Ameriki (poglavje »Ameriška zgodba«) ali obdobje stalinizma v Sovjetski zvezi ali pa italijanskega fašizma in nemškega nacizma (poglavje »Državni terorizem«). Posebno poglavje je avtor namenil tudi četniškemu in ustaškemu terorizmu ter novodobnemu državnemu terorizmu, kakršno predstavljajo zahodnonemška računalniška obramba, švedske izkušnje, francoski, kanadski in drugi sistemi družbenega nadzora. Da bi bila knjiga tudi kar se da svež in aktualen zapis o sodobnem terorizmu, obravnava avtor najpomembnejše teroristične dogodke v svetu tja do avgusta 1981.

Knjiga je zanimiva in privlačno napisana; razkriva številna ozadja, nas seznanja z mnogimi natančnostmi, ki bralcem doslej niso bila znana. Dokumentarno pričevanje dopolnjujejo tudi številne fotografije.

## 2. George Sand: INDIANA

Francoska pisateljica George Sand (s pravim imenom Lucile-Aurore Dupin) ni bila otrok romantike samo po romanih, ki jih je pisala, temveč tudi po načinu življenja; po osmih letih meščanskega življenja je zapustila moža v provinci, se v Parizu posvetila pisanju in življenju, ki ga je izpovedovala v svojih delih, češ da ima ženska pravico svobodno ljubiti izven vseh meščanskih okvirov, konvencij in morale. Iz tega prepričanja je nastal tudi njen prvi roman INDIANA.

To je ljubezenski roman, strasten, omamen, zanosen. To je ljubezen, ki terja vse ali nič. Ker je ta absolutni ideal težko uresničiti v vsakdanjem življenju, se vzvišene strasti romantičnih junakov na koncu seveda sprevržejo v tragiko. Toda poleg romantične zgodbe, ki je polna odkritosrčnih izpovedi, stisk in omahovanj, je skušala pisateljica — kot sama pravi — rešiti tudi tole nerešljivo vprašanje: kako združiti srečo in dostojansvo ljudi, ki jih družba zatira, ne da bi bilo potrebno spreminiti družbo samo.

V tem problemu je bila zajeta tudi pisateljica življenjska usoda. In če roman še danes privlači bralce in jih navdušuje s čustveno zavzetostjo in neposrednostjo, potem jih tudi zato, ker je pisateljica vložila vanj »ves obup srca, ki se upira ukazom svoje usode«.

## FAHRENHEIT 451

Ameriški pisatelj Ray Bradbury velja za enega vodilnih sodobnih piscev kratkih zgodb, pred-

vsem znanstvenofantastične narave. Zanje je prejel že veliko nagrad in priznanj, največji uspeh pa je vsekakor dosegel s pričujočim romanom. Njegova knjiga je postala še bolj znana, ko je znameniti francoski režiser Truffaut po njej posnel film.

V romanu FAHRENHEIT je Bradbury v temnih, pesimističnih barvah upodobil totalitarno fašistoidno državo in jo postavil v ne tako oddaljeno prihodnost. V tej nazven docela zaprti državi so opravljali še posebne zaupne naloge oddelki gasilcev, ki pa niso gasili, marveč so s svojimi napravami zažigali knjige, kjerkoli so naleteli nanje. Kajti oblastni-

ki v tej državi so bili prepričani, da bi prav moč pisane besede v knjigah utegnila proti njim dvigniti upor sicer zgolj od strogo nadzorovanih televizijskih informacij, odvisnega prebivalstva.

Osrednji junak romana Montag, sprva eden najzvestejših gasilcev, pa je začel ob dekletu Klarisi polagoma spoznavati, kam vodi uničevalno početje gasilskih oddelkov. Na skrivaj je začel tudi sam prebirati knjige, prišli pa so mu na sled in moral je zbežati. Zatekel se je k čudni skupini ljudi, ki so se učili na pamet vsebine prepovedanih knjig, da bi jih tako ohranili poznejšim rodovom.

Marija Vučetič

## KINOPREDSTAVE V HRASTNIKU IN NA DOLU

FILMSKI PROGRAM ZA OBDOBJE 15. 4. DO 15. 5. 1982

### Kino »Delavski dom« Hrastnik

- KAGEMUSHA — SENCA BOJEVNIKA, jap. zgod. spektakl, predstave v sredo 14. 4. ob 17. in 19. uri ter v četrtek 15. 4. ob 19. uri.
- EROTIKA NA DELOVNEM MESTU, nem. erot. komedija, predstave v soboto 17. 4. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 18. 4. ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek 19. 4. ob 19. uri. Film za mladino do 15. leta ni primeren!
- DVA SUPER BANDITA, amer. western, predstave v sredo 21. 4. ob 17. in 19. uri ter v četrtek 22. 4. ob 19. uri.
- ČLOVEK, IMENOVAN TIGER, hong-kong kung-fu, predstave v soboto 24. 4. ob 17. in 19. uri ter v nedeljo 25. 4. ob 17. in 19. uri.
- TA ČUDOVITI SVET DIVLJINE, ang. dokumentarni (matineja), predstavi v soboto 24. 4. ob 10. uri in v nedeljo 25. 5. ob 10. uri.
- SAMO ENKRAT SE LJUBI, jugosl. film v okviru FILMSKEGA GLEDALIŠČA bo predstava v ponedeljek 26. 4. ob 19. uri. Ne zamudite!
- SKRIVNOST INDIJANSKEGA ZLATA, nemški western, predstave v sredo 28. 4. ob 17. in 19. uri ter v četrtek 29. 4. ob 19. uri.
- SEDMERICA SEJE SMRT, amer. kriminalka, predstave v soboto 1. 5. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 2. 5. ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek 3. 5. ob 19. uri.
- DINAMIT JOHNSON, hong-kong kung-fu, predstave v sredo 5. 5. ob 17. in 19. uri ter v četrtek 6. 5. ob 19. uri.
- KRAMER PROTI KRAMERJU, amer. drama, predstave v soboto 8. 5. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 9. 5. ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek 10. 5. ob 19. uri.
- VROČE POSTELJE, ital. erotična komedija, predstave v sredo 12. 5. ob 17. in 19. uri ter v četrtek 13. 5. ob 19. uri. Film je za mladino do 15. leta neprimeren!
- VLAK ZA KRALJEVO, domači akcijski vojni, predstave v soboto 15. 5. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 16. 5. ob 17. in 19. uri.
- POPAJEVE NORČIJE, amer. risanka (matineja), predstavi v soboto 15. 5. ob 10. uri in v nedeljo 16. 5. ob 10. uri.

### Kino »Dol« pri Hrastniku

- VELIKI REVOLVERAŠKI OBRAČUN, amer. western, predstavi v soboto 17. 4. ob 19. uri in v nedeljo 18. 4. ob 18. uri.
- ZBOGOM EMANUELLA, franc. erotični, predstavi v soboto 24. 4. ob 19. uri in v nedeljo 25. 4. ob 18. uri.
- TA ČUDOVITI SVET DIVLJINE, angl. dokumentarni, mladinska predstava v nedeljo 25. 4. ob 16. uri.
- ZADNJI KARATE UDAREC, hong-kong, kung-fu, predstavi v soboto 1. 5. ob 19. uri in v nedeljo 2. 5. ob 18. uri.
- TAJNI KOMPANJON, amer. kriminalka, predstavi v soboto 8. 5. ob 19. uri ter v nedeljo 9. 5. ob 18. uri.
- ZNAK RDEČEGA ZMAJA, hong-kong kung-fu, predstavi v soboto 15. 5. ob 19. uri in v nedeljo 16. 5. ob 18. uri.

## PRED KONGRESOM

(Nadaljevanje z 10. strani)

Centralnega komiteja pa imenovalo za izvršnega sekretarja na področju družbenoekonomskih odnosov. Gotovo pa je na kongresu še dosti drugih prijetnih srečanj, predvsem s starimi revolucionarji in uglednimi družbenopolitičnimi delavci. Tako sem imel priložnost govoriti s tovarišem Kardeljem, tovarišico Lidijo Šentjuro, Sergejem Krajgherjem in drugimi. Razgovori so bili vezani na delo kongresa in tudi praktična vprašanja iz okolja, kjer sem živel in delal.

## 6. KAJ BO GLAVNI PREDMET RAZPRAVE NA LETOŠNJEM KONGRESU?

Vsebinska letošnjega kongresa bo posvečena v glavnem vprašanju nadaljnega razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja. Predvsem se bo govorilo o nalogah komunistov, da bi se samoupravne institucije v tem smislu še bolj uveljavile in delavce vpliv v njih. Gre za samoupravne organe v organizacijah združenega dela, skupščine samoupravnih interesnih skupnosti in skupščine občin in republike ter SFRJ. Na ta način se bo okrepila vloga delavcev v delegatskem sistemu in njihova pravica in odgovornost, da razpolagajo z delom in njegovimi rezultati. Seveda bo na kongresu tudi dosti govora o nalogah komunistov pri nadaljnjem razvoju družbenih dejavnosti (zdravstvo, izobraževanje, kultura, znanost itd.). Razprave pa tudi ne bodo šle mimo mednarodnih odnosov in organiziranosti Zveze komunistov Slovenije.

Nives Gorenšek, 8.a  
Ksenija Pirc, 8.a  
Dol pri Hrastniku



## Gremo v kino

V MESECU APRILU VAM ŠE POSEBEJ PRIPOROČAMO  
OGLED NASLEDNJIH KVALITETNIH FILMOV

### SAMO ENKRAT SE LJUBI

domači film

Scenarij: Branko Šömen, Srđan Karanović  
Režiser: Rajko Grlić  
Kamera: Tomislav Pinter

Vloge: Predrag Manojlović, Vladica Milosavljević, Mladen Budišćak, Zijah Sokolović

Po tematiki je to inovatorski film, pa čeprav prikazuje obdobje, ki smo ga že videli v jugoslovanskih filmih. Pripovedna moč tega filma se izraža tako po družbeni kot po intimni plati fabule. Film povzroča v gledalcu različne reakcije, ki izredno odgovarjajo kontekstu zgodbe. Vse to uspeva zaradi izjemno dobrega scenarija in odlične režije. (Tone Frelj, Filmograf 20—21/81).

Impozantno število gledalcev širom po Jugoslaviji ni edini argument, ki uvršča ta film med najboljše dosežke naše kinematografije. To je moderen film s patino časa o katerem pripovedujejo, poln nekakšnega skrivnostnega naboja, je psihološki in akcijski, pa tudi političen ter dopolnjen s strastjo neke zgrešene ljubezni...

Samo enkrat se ljubi je umetniško delo izjemnih vrednosti in odkritij in mnogih vprašanj, ki šele čakajo na odgovor... (Slavko Lazarević, Filmogled 20—21/81).

Predstava v ponedeljek, 26. 4. 1982 ob 19. uri v kinu Delavski dom.

### PEPELKA

ameriški risani (Walt Disney)

Premiera tega filma je bila 12. decembra 1950 v Parizu. Od takrat pa do danes se z velikim uspehom prikazuje po vsem svetu, kajti ta biser Disneyeve ustvarjalnosti z navdušenjem sprejema vsaka nova generacija. In kaj je tisto, kar že tri desetletja polni kinodvorane in navdušuje mlade in starejše gledalce? Je to zaradi priljubljene pravljice zgodbe, ki jo vsi poznamo, ali zaradi izvrstne animacije?

Kino Delavski dom 10. 4. in 11. 4. 1982 ob 10. uri.

Kino Dol 11. 4. 1982 ob 16. uri.

### TA ČUDOVITI SVET DIVJINE

angleški dokumentarni

Režija: Robert Y. Ryan

Dokumentarni film o živalskem svetu v Južni Ameriki. Pravzaprav je to prikaz tiste manj idilične podobe tega sveta: neprestani boj za samoohranitev. Vse te ptice, kopenske in morske živali, so prikazane zelo efektno v do sedaj nikoli videnih hodih, na katere je spretna snemalčeva roka čakala dolge tedne, mesece in leta. Glasbena spremljava je izjemna.

Kino Delavski dom 24. in 25. 4. 1982 ob 10. uri.

Kino Dol 25. 4. 1982 ob 16. uri.

### KAGEMUSHA

japonski zgodovinski spektakl (155'!)

Režija: A. Kurosawa

Fest 81

Nagrade: Zlata palma Cannes 80, Cezar za najboljši tuji film, Nagrada italijanskih novinarjev.

Monumentalna ekranizacija japonskega filma v 16. stoletju, ko so se v razcepljeni Japonski fevdalni klani borili za prevlado.

Že samo ime režiserja, ki sodi v ozek izbor cineastov samega svetovnega vrha, zagotavlja gledalcu popolno kulturno doživetje. Do vseh podrobnosti izdelane sekvence, že rahlo grozljivo fantastično vzdušje japonskega poznega srednjega veka, izjemne fotografije...

Kino Delavski dom 14. 4. 1982 ob 17. in 19.30 in 15. 4. 1982 ob 19. uri.

### DVA SUPER BANDITA

(BUTCH in SUNDANCE: ZGODNJA LETA)

ameriška western komedija

Režija: Richard Lester

Velik uspeh filma o Buch Casidyju in Sundance Kidu z Redfordom in Newmanom je vzbudil Hollywood k novemu izdelku, ki po svojih umetniških kvalitetah celo presega svojega predhodnika, pa čeprav so igralci drugi, mladi, manj znani.

Režiser je Anglež R. Lester zelo znan po mnogih filmih (Štirje mušketirji, Helo...), še bolj pa po izrednem smislu za originalnim humorjem.

Kino Delavski dom 21. in 22. 4. 1982.

## Če mačku na rep stopiš...

(dialog z ženo)

Ko sem si vse lepo pripravil, da bi začel pisati, me je zmotila žena, ki je kuhala kosilo: »Kaj boš pa zopet čečkal?«

»Pravzaprav sem s tem čečkanjem že malo pozen, a sem čakal na 15. februar, da bom videl za koliko bo kuverta lažja.«

»Kako lažja?« je bila radovedna.

»Saj sem ti že govoril o tem,« sem jo podučil.

»Pa to je bilo že januarja.«

»No, saj to je tisto kar me še sedaj grize.« Pa naj začnem od začetka.

Ko smo se člani delavskega sveta TOZD 2 zbrali 18. 1. 1982 na prvem letošnjem zasedanju, je bila med prebiranjem dnevnega reda tudi točka: odvzem in dodatek stimulacije. Najprej je bilo obrazloženo, da se stimulacija 2,2 % odvzame izmeni Brečko, dodaj pa se isti odstotek stimulacije ostalim dvema izmenama.

V obrazložitvi je bilo še rečeno: »Decembra je bil sprejet sklep, dPtN

sklep, da dela zadnja izmena 30. 12. do druge ure zjutraj, nato zamrzne, pospravi itd. »Ker ni delala do dogovorjene ure, se predlaga odvzem, ostalima izmenama pa dodatek.

»No to si mi že povedal,« je dejala žena.

Malo nerodno je bilo, ker sem tudi sam v izmeni Brečko. Skušal sem to zagovarjati, da je pač težko delati, ko je že vse prosto, mi pa smo že šesto leto zadnji. Vsako leto do sedaj, pa se je nekako ob tem času prenehalo delati itd.

Ugovor je bil odbit s strani vodje tozd in predsednika delavskega sveta in pojasnjeno, da je treba temu napraviti enkrat konec, posebno sedaj v času resolucij in stabilizacijskih ukrepov.

»Če prav premislim je vse to res,« je pripomnila žena. »Se strinjam.« A kaj ko zadnji šihit v letu človek drugače misli in padajo pripombe: »Za letos je dovolj, zadnji dan ne bomo hudiču repa izpulili itd.«

Najbolj nerodno pri vsem tem je, da nisem govornik in sproti pozabim kar mislim povedati. Uradno ne gre in ne gre. Privatno bi še šlo. Bolj pa mi gre pisana beseda, kjer lahko vse in počasi premislim.

»Se zameril se boš komu s tem pisanjem,« je komentirala boljša polovica.

»A misliš tisto: če mačku na rep... No, to me ne skrbi. Naš vodja tozda nas vedno spodbuja naj povemu drug drugemu kar mislimo, potem pa nič jeze kuhati.« Nadalje je bilo še pojasnjeno, da so steklarji v TOZD 1 ta dan v redu delali.

»Tu pa imam jaz pripombo«, se je bojevito oglasila izza štedilnila, »Steklarjem je bilo omogočeno, da so ta dan delali samo štiri ure in je bila nočna izmena prosta že ob 17. uri.«

»Glej, glej, to mi pa še ni misel ni prišlo.« »Vidim, da ti pamet še bolje deluje kot meni. Res pa je, če bi nam enkrat nudili to možnost, da bi delala npr. prva izmena do 10. ure, druga do 15. ure in tretja do 20. ure, bi tudi v TOZD 2 ne bilo nič narobe, več pa bi bilo zadovoljstva in elana za naprej.«

»To pa res ne bi bilo slabo«, mi je dala prav.

Padla je tudi pripomba, da v pisarnah prav tako ni bilo posebnega elana, zadnji dan. Vodja je obrazložil, da se je do skupne malice v redu delalo, naprej pa res ne. Šele pozneje ob delu sem se spomnil, da tudi mi nismo manj delali. Res smo ustavili stroje ob 22. uri, zamrznili in napravili ostalo, kar sodi zdraven: vzeli v roke kompres, izpihali vse drobce stekla s strojev in obžigalcev, posuli s peskom in očistili vse oljne madeže, ter ob 24. uri odložili metle, se očistili, da smo ob pol enih lahko sedli k večerji, ki nam jo je pripravila Anica Vogrinec, ki se je ta dan poslovila od nas in šla v zaslužni pokoj. Tako smo delali dobre tri ure, ker začnemo že 20 minut pred 9. uro in prav tako tudi pregledalke. Upam, da stimulacija vsaj njim ni bila vzeta, saj so bile med letom večkrat brez malice in še bodo, ko bodo vsi stroji obratovali.

Res bi bilo malo prehudo »se je strinjala, če bi jo še njim vzeli.« »Kaj hočemo«, sem nadaljeval, vsaj za nas so baje to zahtevali pridni delavci, ki so zadnji šihit v redu delali in pili samo »gemištek«, da ne bi bili pijani.

»Zaradi teh dinarjev pa tudi ne boš prišel na beraško palico«, je bila mnenja boljša polovica.

»Saj ne gre zato. Ježi me, da smo o tem razpravljali in končno tudi glasovali, če pa je pred tem že svoje rekla komisija za stimulacijo. Veš najtežje je bilo tisto glasovanje. Resnici na ljubo moram povedati, da mi roka ni in ni hotela kvišku (čeprav je sicer vajena). Zdelo se mi je kot bi sam sebi v skledo...«

»No, no, še apetit mi boš do kosila pokvaril!« »Kako bi pa moralo biti po tvojem?«

»Vidiš kot sem že rekel, je ta sklep sprejelo vodstvo tozda in komisija za stimulacijo 13. 1. 1982, 15. 1. pa nam je bila stimulacija tudi odvzeta. Po mojem bi nas lahko predsednik le obvestil in nič drugega.

Branili bi se seveda vseeno. Šele, če bi se prizadeti delavci na ta sklep komisije pritožili na delavski svet, bi potem prišlo v poštev glasovanje oziroma dviganje rok.

»Pa odpala ti roka radi tega tudi ni«, je bila spet hudomušna žena.

Na uho povedano: »Saj je nisem dvignil«. Naredil sem kar po hinavsko, ne za, ne proti in tudi vzdržal ne.«

»Malo hinavsko je res. Zaradi take stvari pa se ne splača greniti si življenje, ker drugače nam niti ne gre tako slabo,« je bila mišljenja žena.

Ko sem vse, kar sem napisal še enkrat prebral ženi je nekaj mrmlala bolj zase: »Ja, ja, če mačku na rep stopiš...«, drugih pripomb pa ni imela. Čeprav imajo ženske rade zadnje besede, jo je kar meni prepuščala.

Naj torej zaključim. Prav je, da se disciplina poveča in kršitvam sledi pač kazni, samo da bo vedno za vse enaka. Zavedamo pa se menda vsi: »Bolje bomo gospodarili, več naredili, lepše nam bo.«

Ivan Hočevar



# Šport in rekreacija - iz meseca v mesec

Šport je v zadnjih mesecih spet naša osrednja preokupacija. Uspeh smučarjev na svetovnem prvenstvu v Schladmingu, pa odlične uvrstitve posameznikov in posameznic v finišu svetovnega pokala. Srebrna medalja rokometišev na svetovnem prvenstvu v ZRN, uspehi Mime Jauševca in še kaj so bili osrednja tema razgovorov med športnimi »kibici«. Vendar pa je vse to mačji kašelj temu nasproti, kar se piše in govori v zvezi z 12. svetovnim nogometnim prvenstvom, ki se bo pričelo že čez 2 meseca v Španiji. Naši se spet štejejo med favorite. Bržčas gre spet le za samo reklamo in za dvig cen pri podpisu inozemskih aranžmanov. Bo spet tako kot pred osmimi leti v ZRN? Verjetno, kajti kapetan in selektor je znova — Milijan Miljanič!

Pirš Borut — Hrastničan, sicer kolesar ljubljanskega Roga je resno načrtoval ponovno obleči dres z državnim grbom. Kot kaže pa vsa zadeva (in tudi želja) ne bo tako lahko. Borut je pridno in marljivo vadil, ter nestrno pričakoval skupne priprave sredi januarja in februarja v Poreču. Po pripravah so vsi zbrani nastopili na državnem prvenstvu v ciklokrosu, na katerem je Borut osvojil sicer solidno 8. mesto, ki pa kot kaže zveznemu kapetanu Francu Hvasi vendarle ni zadostovalo da uvrsti Pirša med deseterico kolesarjev na katere sicer računa v prvih reprezentančnih nastopih. Po vsem tem lahko sklepamo, da Borut ni uspešno premagal vse ovire in vzpone na progi za ciklokros, zlasti pa ne tiste, ki so vodili v selektorjevo beležnico. Prepričani smo, da Borut ne bo vrgel puške v koruzo in da bo svoje dejanske sposobnosti čimprej in na pravi način dokazal. Tudi selektorju...!

Ojsteršek Andreja — namiznoteniška reprezentantka je ob številnih priznanjih te dni bila še posebno počaščena. Bralci in strokovni svet osrednjega slovenskega tednika za mlade »Mladina« so jo ob Andreji Leskovšek in Julij Jelovčan (smučarski teki) proglasili za najboljšo mlado športnico Slovenije. Žal pa se Andreja osrednje prireditve in proglasitve ni mogla udeležiti zaradi obveznosti do reprezentančne vrste. Kajti ravno v tem času so bile sklepne priprave naših predstavnikov, ki nas bodo zastopali na letošnjem EP v Budimpešti. Naj dodamo, da je v reprezentanco poleg Andreje izbran tudi Jože Urh.

Rudniški strelci so tudi letos izvedli tradicionalni »Rajkov memorial«. Nastopilo je sedem ekip od precej več vabljenih. No kljub temu domačine in organizatorje: SD Rudnik to ni motilo, da nebi znova zmagali z izvrstnih 1.456 krogov kolikor so jih dosegli tudi drugouvrščeni strelci ekipe Okrogar Skvarča iz Zagorja. Poudariti pa velja, da je vrstni red realen in pošten, ter da ni zbir prednosti domačega strelšča kot sicer radi zatrjujejo tisti, ki so slabši. Naj še dodamo, da je bil

med posamezniki znova najboljši Franci Rešetar, ki je dosegel 378 krogov kar je za dva kroga več od sicer uradnega državnega rekorda. Rezultati — ekipno: 1. Rudnik 1.456 krogov, 2. SD Okrogar Svarča 1.456, 3. SD Alojz Hohkraut 1.423 krogov, 4. SD STT Trbovlje 1.418 itd. Posamezno: 1. Rešetar (SD Rudnik, Hrastnik) 378 krogov, 2. Kajtna (O. Skvarča) 376 krogov, 3. Korbar (A. Hohkraut) 374, 4. Cvetko (Rudnik) 369 itd.

Tradicionalni, tokrat že 21. Rajkov Memorial je privabil v telovarnico Osnovne šole na Logu prek 150 najboljših slovenskih namiznoteniških igralcev in igralke iz 18 slovenskih klubov. Ob rekordnem številu nastopajočih, pa lahko zapišemo, da je imel turnir mednarodni značaj. Poleg bivšega zveznega kapetana za ženske: prof. Mirka Janškovec, sta skoraj celotni potek turnirja spremljala tudi kitajska trenerja — mož in žena KSI EN TING in LIH MEI DIN. Oba omenjena strokovnjaka sta v januarju letos prevzela skrb nad najboljšimi slovenskimi igralci in igralkami. Predvidoma naj bi v Sloveniji ostala dve leti. In še majhna zanimivost; KSI EN TING je bivši svetovni prvak. Naslov pa je osvojil leta 1973 na svetovnem prvenstvu v Sarajevu.

In koliko sredstev bo imela letos na voljo občinska Telesnokulturna skupnost? Okroglih 460 starih milijonov naj bi se nateklo iz bruto OD zaposlenih, osem pa iz naslova športne stave. Za skupni in solidarnostni program SRS (avtonomna prispevna stopnja 0,05 iz bruto OD) bo treba odvesti 54 starih milijonov. Delo skupnih strokovnih služb in KRC — 14. oktober (vzdrževanje objektov), je ovrednoteno z nekaj nad 160 starih milijoni, za dotacije društvom in klubom pa da na voljo 192 starih milijonov. Za program TRIM iger, izobraževanje kadrov, štipendije bo treba odšteti 11 starih milijonov obveznosti iz družbenega dogovora in elektrika pa bosta pobrali še nadaljnjih 22 milijonov. Komisiji za vzdrževanje objektov ostane na voljo le 8 milijonov (tistih od športne stave), kar pomeni da nam prav iz tega naslova najbolj primanjkuje sredstev.

Nogometaši so pričeli priprave na novo sezono še vedno brez strehe nad glavo. Načrtovana pridobitev klubskih in sanitarnih prostorov nad TRIM kabinetom v objektu pokritega bazena, je kot kaže zaradi nerazumevanja padla v vodo (pa ne v bazen). Nogometaši tako za enkrat še vedno koristijo usluge Osnovne šole, ki jim je dovolila še nadalje uporabljati garderobe v telovadnici. Sodniki pa se bodo — tako vsaj upajo v NK Hrastnik, še nadalje lahko posluževali garderob v pokritem bazenu. Seveda pa se pri tem bojijo kaj bo s sodniki kadar bo bazen vendarle prepoln?! Pri tem velja še omeniti, da so bili nogometaši pripravljani s prostovoljnimi delom opraviti večino adaptacijskih del, ter tako občutno zmanjšati stroške. No

kot kaže tudi to ni zaleglo. In kaj zdaj?...

Rokomet je bil še ne tako doigra ena izmed najbolj priljubljenih športnih panog v Hrastniku. Spomnimo se le uspehov ŽRK Steklar, ki je vrsto let imel eno poglavitnih besed v slovenskem ženskem rokometu. Tudi kvaliteta moškega rokometista je bila na zavidljivi ravni. Potem pa so tako rekoč čez noč prenehali tako eni kot drugi. Fantje so sicer še nekaj časa vztrajali, potem pa je neustrezen tekmovalni sistem tudi njim vzel voljo. No kot kaže pa brez rokometista hrastničani vendarle ne bomo. Na Dolu so pričeli z resno akcijo in kot kaže jim bo uspelo formirati samostojni klub, ki ne bo več pod okriljem TVD Partizan. In tako je tudi prav. Kajti TVD Partizan že vrsto let ne deluje več. Vodilni iz nekoč sila aktivne sredine pa so si kot kaže našli novo rekreativno panogo: igranje kart. Za društvo jim ni mar. Pa kaj bi jim, ko pa je dejavnost Partizana danes povsem drugačna...

Enaindvajsetega marca je slavila svoj 14. rojstni dan Vesna Ojsteršek ena naših najbolj obetavnih športnic doslej. Morda je prav, če ob tej priložnosti naštejemo nekaj njenih največjih uspehov v tej sezoni. Je republiška mladinska in pionirska prvakinja. Skupaj s sestrami Novakovima je najzaslužnejša za mladinski ekipni republiški naslov in 3. mesto v isti konkurenci na državnem prvenstvu v Čoki. Zmagala je na letošnjem turnirju Lovre Ratkoviča v Zagrebu. Skupaj s svojo starejšo sestro Andrejo je osvojila republiški članski naslov v igrah dvojic, z Jernejem Zalaznikom pa mladinski republiški naslov v igrah mešanih parov. Na republiških jakostnih lestvicah je trenutno prva med pionirkami, tretja med mladinkami in 5. pri članicah. S tem pa vrsta uspehov še ni končana. Kaj pravite: ni kaj!

Kočevje je bilo prizorišče letošnjega članskega namiznoteniškega turnirja YU—TOP 12 ki je bil resnično YU ne pa tudi TOP. Kajti od najboljših so tokrat manjkali: Šurbek, Stipančič, Kasanovič in še nekateri. Kvaliteta je bila tako precej slabša kot pa naj se to spodobi za državo kateri je namizni tenis prinesel številne naslove iz evropskih in svetovnih prvenstev v povojni zgodovini. Čeprav je bila kvaliteta sila slaba, pa se Slovenci vendarle ne moremo pohvaliti niti s kvaliteto. V konkurenci smo imeli namreč enega samega igralca: Hrastničana Jožeta Urha, ki je ob koncu pristal na zelo solidnem 4. mestu s tremi porazi in osmimi zmagami. Zanimivo, da je Jože izgubil z trojico, ki je bila uvrščena

pred njim: Kaliničem, Mesarošem in Jurčičem. Za tolažbo naj dodamo, da je v drugi kvalitetni skupini nastopilo kar pet Slovencev. Zmagal pa je vojak Stefan Kovčar iz Murske Sobote.

Ravenčanka: 13. letna Tanja Pandev naj bi hrastniškemu ženskemu namiznemu tenisu pomagala do še enega uspeha. V vodstvu NTK Kemičar z vso resnostjo načrtuje, da bi Vesna Ojsteršek ob pomoči omenjene igralka lahko priigrala Hrastniku naslov letošnjih pionirskih državnih prvakinj. Kajti v konkurenci pionirk sestavljata ekipo le po dve igralki. To pa pomeni, da ima vrsta Kemičarja resnično realne možnosti za najvišji naslov tako v igri ekip kot parov. Če k temu dodamo, da Vesna v konkurenci posameznice pravzaprav nima prave konkurence, potem se kaj lahko zgodi, da bo letošnje pionirsko državno prvenstvo resnično potekalo v znamenju igralke hrastniškega Kemičarja.

Eno prvo mesto so hrastniški kajakaši in kanuisti v novi sezoni že osvojili. Na prvem spustu sezone na Ljubljani sta po skoraj enoletnem premoru ponovno sedla v svoj kanu Robert Halcer in Drago Vovk. Čeprav brez pravih skupnih priprav sta zlahka opravila z nasprotniki ter prepričljivo zmagala. No ob tem pa velja omeniti, da od naših fantov v tej sezoni ni moč pričakovati ponovitve rezultatov iz preteklih let. Vrsta je namreč precej pomlajena. Nekateri starejši in preizkušeni tekmovalci so kot kaže prenehali z aktivnim tekmovanjem, Peter Kavzer pa je za to sezono zaradi kadrovskega roka odpisan. No k sreči pa je tu cela vrsta mladih in perspektivnih tekmovalcev, ki bodo z vneto in strokovno vadbo lahko kaj kmalu zapolnili vrzel, ki je nastala po odhodu starejših tekmovalcev.

Akcija Smučarske zveze Slovenije, po kateri naj bi vsaka TOZD s področja Slovenije postala članica te zveze, ni povsem v skladu z Zakonom o društvih, so ugotovili na seji Predsedstva ZTKO Slovenije. Pa vendar to nikakor ne moti pobudnikov, da ne bi z akcijo nadaljevali. Naj še dodamo, da je akcija naletela na veliko razumevanje združenega dela. Kajti že v prvih dneh se je pozivu odzvalo 168 TOZD, ki so v smučarski sklad prispevale po 5.000 din. Odzvalo pa se je že tudi nekaj »privatnikov«, katerih pristopni podpis pa je desetkrat nižji. In še ena informacija: tako zbrana sredstva so namenjena predvsem delu z najmlajšimi, tistimi, ki bodo zamenjali Križaja, Strela... Ni kaj, železo je treba kovati dokler je še vroče!

(Nadaljevanje na 14. strani)





# Poročilo blagajniškega poslovanja za leto 1981

## IO KONFERENCE SINDIKATA PRIHODKI

saldo 31. 12. 1980	376.438,55
članarina del. za l. 1981	183.818,35
najemnina poč. doma	172.077,50
dotacija za kegljišče	300.000,00

## ODHODKI

bolniška podpora ob novem letu	28.500,00	
honorar	7.800,00	
potni stroški	1.778,50	
časopisi in revije	26.632,00	
pogrebni stroški	4.850,00	
stroški konference	46.319,10	
stroški SDK	1.999,20	
kegljišče	386.700,00	
športni dom	40.389,95	
dimnikar v športnem domu	2.492,00	
dotacije društvom	15.100,00	
praznovanje 8. marca	5.453,95	
igračice, kasete za Bohinj	3.906,85	
pleskarska dela v Portorožu	343.895,75	
<b>SKUPAJ</b>	<b>1.032.264,40</b>	<b>915.816,30</b>
izpisek 31. 12. 1981	116.074,95	
gotovina	373,15	
	<b>1.032.264,40</b>	<b>1.032.264,40</b>

## POROČILO BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI

Vzajemna pomoč šteje 344 članov, ki so od 19. 2. 1981 do 16. 3. 1982

	din
vplačali članarine	239.725,00
obresti za leto 1981	9.783,90
saldo 19. 2. 1981	272.862,60
<b>SKUPAJ</b>	<b>522.371,50</b>
Od tega izplačana članarina:	
članom	103.331,00
stroški poslovanja	5.200,00
izdatki skupaj	108.531,00
<b>SALDO 16. 3. 1982</b>	<b>413.840,50</b>
Od tega je vloženo:	
na H. K. L. B. Hrastnik	226.177,90
pri dolžnikih	187.000,00
gotovina v blagajni	662,60

V tem obdobju je prejelo posojilo 329 članov v skupnem znesku 846.500,00 din.

## BLAGAJNIŠKO POSLOVANJE V ŠPORTNEM DOMU

PRIHODKI		
dotacija TTKS	300.000,00	
ukinitev ŽR	997,45	
ODHODKI		
pogodbena dela v športnem domu	103.616,30	
prispevki od pogodb	51.937,05	
popravilo strehe Debelak	22.500,00	
razni material	85.944,10	
avtomati	36.000,00	
vodarina	1.000,00	
<b>SKUPAJ</b>	<b>3.000.997,45</b>	<b>3.000.997,45</b>

## SREDSTVA POSMRTNINE V LETU 1981

PRIHODKI		
saldo 31. 12. 1980	6.664,75	
članarina 1981	94.560,00	
obresti za leto 1981	552,25	
ODHODKI		
posmrtnina za leto 1981	78.000,00	
venci	14.385,00	
prevoz godbe in pevcev	3.000,00	
<b>SKUPAJ</b>	<b>101.777,00</b>	<b>95.385,00</b>
saldo na TR 31. 12. 1981	6.392,00	
	<b>101.777,00</b>	<b>101.777,00</b>

## Šport in rekreacija

(Nadaljevanje s 13. strani)

Cilj novoustanovljenega smučarskega društva Hrastnik, ki bo v prvi vrsti deloval kot sekcija PD Hrastnik je: izboljšati ponudbo občanom v zimskih športih ter prevzeti vzgojo mladih smučarjev. Zato ni čudno, da je eden osnovnih ciljev, čimprej usposobiti zadostno število strokovnega kadra, kajti otrok, ki bi se radi naučili smučati je iz leta v leto vse več. Seveda vsi ne bodo postali Križaji, Strelci, Kuralti, Frankoti in podobno. Vendar je dovolj spodbudno že to, da smo tudi v Hrastniku končno vendarle dobili asociacijo, ki bo skrbelo tudi za aktivnost v zimskem času in združila v svojih vrstah čedalje večjo armado smučarskih vnetcev. Zato želi UO sekcije že do naslednje zime kar se da bolje pripraviti in urediti smučišča na Kalu in usposobiti vsaj eno če že ne dve vlečnici. Žal pa bo kot kaže tudi v tem primeru osrednji problem — denar.

In še z enim zanimivim podatkom vam lahko tokrat postrežem. V preteklem letu je potekal v Sloveniji popis telesnokulturnih objektov. No kljub temu, da je bil rok za izvedbo popisa: september 1981, pa do današnjega dne tega niso izvedli v 26 slovenskih ob-

činah, kar je nedvomno tudi zanimiv podatek. Zato naj vam ponudimo podatke iz leta 1977 po katerem smo imeli Hrastničani na voljo le 0,11 m<sup>2</sup> pokritih površin na prebivalca. Nekoliko boljši je rezultat, ko gre za odkrite površine kjer v Hrastniku razpolagamo s kar 1,89 m<sup>2</sup> na prebivalca. Seveda pa so to le statistični podatki, ki niso vedno najbolj točni.

Jeseničani so postali kar malce zaskrbljeni. Zakaj, boste verjetno vprašali? Organizator lanskega »Peterboja 81«, ki je bil v Zalcu je pomotoma zapisal v Bilten: »Nasvidenje naslednje leto v Hrastniku«. Zato so prijatelji z Jesenic vneto vrteli telefon in spraševali kaj je z organizacijo letošnjih iger železarjev, gumarjev, kovinarjev in steklarjev. Zatekli so se tudi k avtorju teh vrstic, ki je uspel hitro potolažiti nestrpne Jeseničane. Peterboj bo 22. ali 23. maja letos v Medvodah. Organizator pa tamkajšnji Donit. Steklarna pa bo organizator (četrtič) naslednje leto ko bo na vrsti že 15. »Peterboj«.

Aforizme, ali kakorkoli že hočete imenovati te kratke zapiske, je tudi tokrat zbral, po svoje uredil in zapisal — Jože Premec.

## ZANIMALO VAS BO

### SKLENILI DELOVNO RAZMERJE

TOZD I — ročna in polavtomatska predelava steklene mase:

Pikelj Marija — pomožna delavka v brusilnici, Žohar Bogdan — odnašalec stekla, Jakopič Franc — odnašalec stekla, Lukič Stojanka — odnašalka stekla, Hadžič Hata — odnašalka stekla, Tadič Ljuba — odnašalka stekla, Jovanovič Javorka — pomožna delavka v brusilnici, Štagar Dragutin — odnašalec stekla, Jug Ernest — odnašalec, Babič Fadil — odnašalec stekla, Pranjič Pejo — odnašalec stekla, Jurič Danica — odnašalka stekla.

### TOZD II — avtomatska predelava steklene mase

Grahovar Rudolf — delavec na kanalu, Nikolič Mileva — kontrolor stekla, Fazlič Sadika — kontrolor stekla, Selimovič Jasmina — kontrolor stekla, Smajlagič Kelima — kontrolor stekla, Bečić Asima — kontrolor stekla, Vučko Jože — pomočnik strojnika, Cvetkovič Zorka — kontrolor stekla, Bec Martin — pomočnik strojnika.

### TOZD II — dekorirnica s salinirnico

Vovčko Kornelija — pomožna delavka v slikarnici.  
(Nadaljevanje na 15. strani)

### POPRAVEK

V tretji številki Steklarja je v članku Ob zaključnem računu za leto 1981 prišlo do napak. V TOZD dekorirnica s salinirnico so pravilni naslednji finančni pokazatelji:

### Planirani celotni prihodek TOZD III

za leto 1981 je znašal	40.707.000,00 din
Dosegli smo ga	44.421.600,00 din
Planirani poslovni stroški	12.945.000,00 din
Dejanski stroški	15.272.930,00 din
Planirani dohodek	21.251.000,00 din
Doseženi dohodek	21.689.268,00 din
Za OD smo planirali	10.607.000,00 din
Izplačali pa smo OD	11.407.962,70 din
Glede na plan smo OD dosegli	107,55 %
Ostaneč čistega dohodka je	1.355.106,22 din
Za rezervni sklad smo izločili	542.231,70 din
Za poslovni sklad	33.050,07 din
Za sklad skupne porabe nam je ostalo	779.821,45 din
Sklad skupne porabe nam omogoča:	
— izplačilo regresa za letni dopust	350.064,00 din
— izplačevanje jubilejnih nagrad	31.574,00 din

Vrednost opravljenih storitev na izdelkih, prodanih v tujino pa je 8.276.695,91 \$.

Bralcem se opravičujemo.

Uredništvo



Postanite naš dopisnik



(Nadaljevanje s 14. strani)

TOZD V — energetika in ostale delavnice

Leskovšek Ciril — lesostrugar.

PREKINILI DELOVNO

RAZMERJE — samovoljno

TOZD I — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Nezirovič Rasim — odnašalec stekla, Kevac Ida — odnašalka stekla, Stanič Živorad — odnašalec stekla.

TOZD II — avtomatska predelava steklene mase

Subotič Slavojka — kontrolor stekla, Ahmeti Istref — vzdrževalec, Mahnič Sukrija — lesostrugar.

SPORAZUMNA PREKINITEV

TOZD II — avtomatska predelava steklene mase

Granat Stevo — dostavljalec zmesi, Rajčević Slobodanka — kontrolor stekla, Muratović Salim — delavec na kanalu.

DS — skupnih služb

Sitar Alojz — skladiščni delavec.

IZKLJUČENI IZ DO

Mustajbašič Ramiza — predstiskalec stekla, Tovornik Zdravko — delavec težak.

POSKUSNI ROK

TOZD II — avtomatska predelava steklene mase

Kovač Milan — delavec na kanalu.

DS — skupnih služb

Mušanovič Zejneba — čistilka v jedilnici.

UPOKOJENI

TOZD I — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Drame Stanislav — izmenski vodja.

TOZD II — avtomatska predelava steklene mase

Zalaznik Jernej — tehtalec na avtomatski tehtnici v zmesarni, Krašovec Ivan — tehtalec na avtomatski tehtnici v zmesarni.

TOZD V — energetika in ostale delavnice

Majcen Ferdinand — vodja elektro delavnice.

TOZD IV — orodjarna s strugarško cizelersko delavnico

Podmenik Franc — orodjar.

PRIRASTEK V DRUŽINI

Kovač Alojz — sin Alojz, Toprek Stoja in Marinko — hči Tanja.

KRVODAJALCI

Dolonšek Branko — delavec težak v TOZD V, Gošler Ivan — ročni pihalec, TOZD I; Halzer Vili — ročni pihalec, TOZD I; Hrup Cvetka — žigosar, TOZD II; Mauer Vilijem — ročni pihalec, TOZD I; Oblak Jože — ročni pihalec, TOZD I; Pust Joža — pomožna delavka (inv. III. kategorije), TOZD I; Plazar Karl — ročni pihalec, TOZD I.

KRVODAJALCI ISKRENA VAM HVALA!

FOPRAVEK

V Steklarju v marcu (št. 3) je prišlo do neljube pomote, in sicer na strani 15 pod rubriko ZANIMALO VAS BO. Namesto HRUP KARL je bilo napisano HRUP BRANKO. Prizadetim se opravičujemo!

Kadrovska služba

# DISCIPLINA

Triindvajseto zasedanje disciplinske komisije, dne 29. 1. 1982

Priimek in ime	Rojen	TOZD — DSSS	Izrečen ukrep
1. Abram Ivan	11. 10. 1946	1	Opomin
2. Bale Karolina	2. 12. 1953	1	Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo enega leta
3. Brečko Friderik	30. 8. 1947	1	Javni opomin
4. Hasič Hasan	1. 12. 1960	1	Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šest mesecev
5. Ivanušič Milena	12. 5. 1952	1	Opomin
6. Keber Mirko	9. 2. 1957	1	Pavšalna odškodnina 300 din
7. Klenovšek Miroslava	20. 2. 1965	1	Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo enega leta
8. Maurer Vili	17. 9. 1941	1	Pavšalna odškodnina 1.000 din
8. Mlakar Jakob	28. 7. 1933	1	Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šest mesecev
10. Murgič Munib	7. 3. 1959	1	Opomin
11. Perkovič Ilija	15. 12. 1960	1	Pavšalna odškodnina 300 din
12. Planinc Milan	23. 9. 1946	1	Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo treh mesecev
13. Radič Ivo	10. 7. 1960	1	Javni opomin
14. Šubi Stanko	7. 1. 1935	1	Pavšalna odškodnina 1.000 din
15. Šišič Refik	2. 1. 1958	1	Pavšalna odškodnina 3.000 din
16. Bašič Mile	7. 8. 1932	2	Javni opomin
17. Jazbec Ivan	17. 6. 1932	2	Favšalna odškodnina 1.000 din
18. Delič Smilka	5. 1. 1959	2	Opomin
19. Pavlovič Živka	20. 1. 1935	2	Javni opomin
20. Sainovič Ante	25. 6. 1947	2	Prekinitve delovnega razmerja pogojno se mu podaljša za tri mesece

Štiriindvajseto zasedanje disciplinske komisije, dne 1. 3. 1982

1. Blatnjak Milirad II.	23. 9. 1958	1	Materialna odškodnina 878 din
2. Hrup Karel	13. 2. 1957	1	Javni opomin
3. Ibralič Merja	22. 5. 1962	1	Pavšalna odškodnina 600 din
4. Klenovšek Miroslava	20. 2. 1965	1	Opomin
5. Lebeničnik Renata	22. 10. 1956	1	Pavšalna odškodnina 300 din
6. Muratović Bajro	9. 6. 1959	1	Opomin
7. Planinc Milan	23. 9. 1946	1	Opomin
8. Pufler Ernest	19. 12. 1935	1	Pavšalna odškodnina 1.000 din
9. Tačakovič Ljubimka	5. 6. 1960	1	Opomin
10. Dumančič Jasna	4. 11. 1962	2	Opomin
11. Pirš Marino	2. 3. 1961	2	Pavšaln odškodnina 300 din
12. Šarlah Miha	24. 8. 1940	2	Opomin
13. Hopavec Švajbo	1. 4. 1964	5	Pavšalna odškodnina 300 din
14. Laznik Janez	18. 10. 1932	5	Opomin
15. Verhovnik Ivan	7. 5. 1946	5	Opomin
16. Granat Nada	6. 12. 1957	DSSS	Javni opomin
17. Goranovič Nada	15. 11. 1958	DSSS	Pavšalna odškodnina 600 din
18. Tanjšek Marija	20. 4. 1933	DSSS	Opomin
			Pavšalna odškodnina 300 din
			Denarna kazen 5 % mesečnega OD
			Pavšalna odškodnina 300 din
19. Gostič Pavel	28. 8. 1954	1	Postopek se ustavi
20. Jelakovič Jože II.	19. 6. 1956	2	Postopek se ustavi
21. Tovornik Alojz	10. 7. 1934	2	Postopek se ustavi

Podatke zbrala  
Jelka UrbajsPredsednik komisije  
Šrenk Adolf



