

# NA SLEPEM TIRU

Poročilo o gospodarjenju v prvem polletju ni nič kaj vzpodbudno. Ugotovitve so skoraj iste kot so bile ob zaključnem računu za preteklo leto in ob pregledu poslovanja podjetja v prvih treh mesecih letošnjega leta. Srmežljive številke, ki nam prikazujejo »izgubo« se pomikajo med vrsticami raznovrstnih komentarjev in vsaj za sedaj prav nič ne kaže, da bi kaj kmalu izginile iz zasedenega prostora.

V poročilu za delavski svet je zapisano, da v prvem polletju nismo uspeli doseči plana celotnega dohodka in da smo dosegli le 89 %. Kot glavni vzrok je navedena prenizka proizvodnja v vseh obratih, še posebej pa v tistih, v katerih je bila ustavljena ali zmanjšana proizvodnja zaradi prenizkih cen. To je povzročilo, da plana realizacije nismo bili v stanju doseči, s tem pa tudi ne celotnega dohodka.



Leto XXIII.  
St. 8  
31. 8. 1973

Celje - skladišče

D-Per

214/1973



1119730705,8

COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE

## GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

Oglejmo si nekoliko bolje, čeprav bolj na kratko našo proizvodnjo po posameznih obratih.

V prvem polletju je bila proizvodnja količinsko dosežena z 78 odstotki, vrednostno 80 % nasproti gospodarskemu planu. Indeks vrednostne proizvodnje je za 2 % višji od količinskega plana, vendar ne zaradi boljšega proizvodnega asortimana od planiranega, ampak zaradi višjih prodajnih cen, ki smo jih dosegli na koncu leta 1972 oz. v začetku leta 1973 pri emajlirani, pocinkani in alu posodi ter odpreskih, medtem ko je plan računat po starih — nižjih cenah. Če primerjamo plan po novih cenah, z izvršitvijo, je indeks vrednostne proizvodnje le 75 odstotkov, in je tako vrednostna proizvodnja 3 % nižja od količinske, asortiman pa slabši od planiranega; proizvajali smo artikle z večjo težo ter nižjo vrednostjo npr. obrat frite, obrat kotlov.

Odstotek odstopanja posamez-

nih obratov od družbenega plana po novih cenah od celotne vrednosti proizvodnje izgleda takole:

frite	0,8 %
posoda	8,0 %
kotli	4,2 %
radiatorji	1,7 %
odpreski	1,8 %
Bistrica	3,1 %
Kruševac	4,3 %
orodjarna	0,2 %
vzdrževanje	0,2 %
servis + ost.	0,8 %

SKUPAJ 25,1 %

### PROIZVODNJA FRIT

Proizvodnja frit je bila v I. polletju znatno nižja kot je predvideno po gospodarskem planu. Glavni vzrok je zelo slabo povpraševanje po njih. Namreč naši glavni odjemalci so zaradi določenih gospodarskih ukrepov zašli v precejšnje težave in so bili prisiljeni omejiti proizvodnjo, kar se je pa

odražalo tudi pri nas, saj so naročila zelo upadla.

Obrat frit nam izkazuje kljub temu, da ni proizvajal po planu, ugoden finančni rezultat in sicer 2.587.959 din dobička.

### PROIZVODNJA POSODE

V prvem polletju nismo dosegli gospodarskega plana niti po količini niti po vrednosti, saj smo ga dosegli količinsko 89 %, vrednostno pa 83 %. Da smo dosegli tako slabe rezultate je delno vzrok v relativno visoko postavljenem planu, ker je gospodarski plan postavljen na nove investicije, ki bi morale biti aktivirane po planu v I. polletju (stroji za elektrostatičen nanos emajlov za univerzal in stroji za notranji in zunanji nanos krovnih emajlov), delno zaradi pomanjkanja delovne sile (vlagači v surovinskem oddelku), nadalje pomanjkanje raznih kooperativnih naprav itd. Če primerjamo podatke z istim obdobjem v preteklem letu vidimo, da smo količinsko daleč pod lanskimi rezultati (92 %), to pa zaradi velike spremembe asortimenta, zaradi česar je vrednostni kazalnik bistveno drugačen, saj smo vrednostno plan presegli za 15 %, če upoštevamo povišanje cen, ki znaša ca. 13 % smo vrednostno dosegli letos boljše rezultate.

Že iz gornjega je razvidno, da se v letošnjem letu dela precej zahteven asortiment, ker je povprečna cena kg znatno višja od lanske (pri tem je že upoštevana sprememba cen), vendar še kljub temu nismo dosegli planskih zahtev, ki pa so bile glede na to, da smo povprečno lansko kg ceno presegli kar za 10 %, verjetno postavljene preveč ambiciozno, namreč plansko povprečno kg ceno smo dosegli samo 94 %. Postavljena povprečna kg cena v prvem polletju 1972 znaša 20,35 din, gospodarski plan predvideva 25,93 din, operativni plan 23,44 din, dejansko smo pa dosegli 22,41 din.

## VSEBINA:

- NOVO V RAZVOJU TOPLOTNIH NAPRAV, STRAN 3
- SO POKOJNINE OGROŽENE? STRAN 4
- USTAVNE SPREMEMBE, STRAN 5
- LETOVANJE V CRIKVENICI, STRAN 5
- VARSTVO PRI DELU, STRAN 6.
- NAŠ SPORT, STRAN 7
- KADROVSKE VESTI, STRAN 8

Iz tega vidimo, da smo kljub temu, da planskih nalog nismo dosegli, dosegli lepe uspehe.

### PROIZVODNJA KOTLOV

Proizvodnja kotlov v obratu kotlov močno zaostaja za planom, saj znaša izvršitev količinskega gospodarskega plana 58 %, vrednostno pa samo 47 %. Operativni plan je sicer izvršen količinsko 102 %, vrednostno pa 99 %, vendar predstavlja le 45 % gospodarskega plana. Vzrok tako nizkemu operativnemu planu odnosno proizvodnji je še vedno močno zmanjšana prodaja WANSON in EMOTERM kotlov. Najmanjša izvršitev nasproti gospodarskemu planu je dosegla grupa EMOTERM kotlov in sicer 25 %, grupa WANSON kotlov pa 40 %, medtem ko so TRIKA kotli dosegli 88 % količinsko proizvodnjo. Proizvodnja GK kotlov še ni iztekla.



Dvajsetega julija je bil podpisan samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo EMO, ki jo sestavlja enajst TOZD. Slika prikazuje predstavnike TOZD ob podpisu sporazuma.

# NA SLEPEM TIRU

(Nadaljevanje s 1. strani)

## PROIZVODNJA RADIATORJEV

V obratu radiatorjev so dosegli gospodarski plan količinsko 80%, vrednostno pa 79%, operativni plan pa količinsko 108%, vrednostno pa 121%. 20% nižja izvršitev gospodarskega plana je zlasti povzročila močno zmanjšana proizvodnja radiatorjev v mesecu juniju. Vzrok namensko zmanjšane proizvodnje je v lastni ceni radiatorjev, ki je znatno višja od prodajne cene, zlasti v mesecu maju in juniju, ko je proizvodnja TRIKA radiatorjev tekla iz uvozne pločevine, ki je dražja od domače pločevine, ki je na domačem tržišču ni.

odstotkov, električni radiatorji 14 odstotkov, pomivalne omare 100 odstotkov, dimne cevi in kolena 50 odstotkov, rezultati proizvodnje bi lahko bili boljši, če bi bila oskrba boljša, npr. pomanjkanje rezervnih delov, regulatorjev zraka in zgorevalnih loncev za peči, bakelitnih okvirjev za pomivalne omarice in drugo. V mesecu maju je vključen v proizvodnjo nov izdelek — etažni kotel EMO — Central. Zaloge gotovih izdelkov iz meseca v mesec naraščajo in znašajo konec junija 925 ton, kar je razumljivo glede na sezonski značaj proizvodnje. Obrat je v prvem polletju ustvaril proizvodni dobiček. Na višino dobička je v pre-

S 1. 6. 1973 so se povečale cene vsem proizvodom črne metalurgije linearno za 15,22%. Oskrba s kooperantskimi deli je bila v glavnem zadovoljiva. Težave so bile z dobavo odlikov za trika kotle, bakelitnih držajev za univerzalno posodo, prirobnic za radiatorje, diski za kolesa ter varilno žico.

V primerjavi z lanskim polletjem se je uvoz materiala v letošnjem polletju povečal za 43%. Uvozno tržišče je bilo usmerjeno na proizvode črne metalurgije iz kreditnih aranžmanov, sklenjenih proti koncu leta 1972 in v prvem kvartalu 1973, ker so se morale odplačevati garancije. Istočasno je bilo treba potrebno cariniti večje količine pločevine, ki so se nahajale na javnih carinskih skladiščih. Zaradi tega ni bilo dovolj finančnih sredstev, da bi lahko pokrili potrebe po uvoznih materialih. Posebej so bile problematične kemikalije, kot so titan dioksid, litijev karbonat ter nekatere emajlne barve, kot so maple orange za univerzalno posodo za izvoz.

Gledano režimsko, je podjetje že angažiralo vso kvoto RK za leto 1973 in je krenila akcija za dodelitev dodatnih blagovnih kontingentov. Glede na težjo finančno situacijo smo uvažali samo najnujnejše materiale z režima GDK kot npr. gorilce in rezervne dele. Primerjava izvoza z uvozom kaže, da izvoz krije 71% uvoza.

## STROŠKI PROIZVODNJE

Skoraj v vsaki številki našega lista smo pisali, da je potrebno skrajno varčevanje z materialom, ker ga je zelo težko dobiti, sicer pa so tudi cene materiala močno poskočile. Skrajno varčevanje pa je potrebno na vseh področjih naše dejavnosti. Rezultati prvega polletja kažejo, da smo preveč razsipni in nimamo posluha za skrbno varčevanje.

V prvem polletju znaša količinsko dosežena proizvodnja 78%, vrednostna pa 80%. Višina stroškov je previsoka za to proizvodnjo, nujno je najti možnosti za dvig proizvodnje. Pri taki nizki proizvodnji, ki jo sedaj dosegamo, je nemogoče pokrivati vse fiksne stroške, ki znašajo že 50% celotnih stroškov. Nekatere vrste stroškov imamo zelo prekoračeno kot neproizvodne storitve 121%, drugi materialni stroški 126%, v kalkulirane pogodbene obveznosti 121 odstotkov, zakonske obveznosti 124%, osebni dohodki 94%. Nižji pa so stroški reklame 25%, amortizacije 76%, drugi osebni prejemki 64%.

Od navedenih vrst stroškov so najbolj porasli potni stroški in to za potovanje v inozemstvo in pa izplačilo kilometrino. Nujna je kontrola preverjanja upravičenosti potovanj in pa višina izplačil. Prav tako menimo, da bi bile za nekatera potovanja bolj primerna javna prevozna sredstva, posebno za daljše relacije potovanj. Tudi pri dnevnih so najbolj porasli stroški izplačanih dnevnic v inozemstvo, saj so po planu porasli za 27%. Stroški reklame v I. polletju so minimalni, vendar pa je do konca leta računati na povišanje tovrstnih izdatkov. Planirani materialni stroški so znašali 159.106.860 din, porabljeno pa je 121.655.490 din z upoštevanjem

odstopa planskih cen materiala tj. 76%.

V letu 1973 so se povišali prispevki od bruto na bruto bruto OD in sicer stanovanjski prispevek od 4% na 6%, prispevek za nesreče pri delu od 1,50 na 1,76%, dodatno pa se obračunava republiški davek od dohodka 0,76%.

Obresti od kreditov so se povišale zaradi višjih kreditov, ki jih imamo najete za poslovanje v letu 1973.

Stroški bančnega poslovanja so povišani za 4-krat, kar predstavlja dodatnih 580.000,00 din stroškov.

Žal ne moremo posredovati članom kolektiva še več podatkov, ki jih vsebuje polletno poročilo o našem gospodarjenju. Toda že ti podatki bralcu pokažejo dokaj jasno sliko gospodarskega stanja podjetja. Tako sestavljenci poročila kot tudi mi, ugotavljamo, da bi bilo lahko drugače, če ne bi bilo toliko »čec«, ki niso zrastle na zelniku kolektiva, niti vodstva podjetja ali organov upravljanja ampak druge, daleč od naše vsakdanje stvarnosti.

Kaj vse je bilo storjeno za sprostitve cen kopalnih kadi in radiatorjev od razumne meje smo že pisali v našem listu in drugih časopisih. Dne 17. julija pa je glavni direktor republiškim in zveznim poslancem to problematiko tako živo in stvarno opisal, da ne more biti nobenega dvoma o tem ali je taka zahteva upravičena ali ne. Morda bo ta problem res kmalu rešen kot se obeta, vendar za kolektiv je tudi taka rešitev zapoznela, saj ne bo nadoknadil tistega, kar je izgubljeno.

Ob vsaki priložnosti pišemo, da je treba varčevati z materialom in smotno ter koristno uporabiti vsak košček pločevine. Verjetno se tega ne zavedamo dovolj ali pa se bomo na to spomnili takrat, ko bo prepozno. Tudi na drugih področjih ne varčujemo dovolj. V prvem polletju so izmed stroškov za propagando, prevoze, dnevnice in reprezentanco najbolj porasli potni stroški za potovanja v inozemstvo in stroški za kilometrino. Nujna je kontrola upravičenosti porasta teh stroškov in višina izplačil. Stroški za dnevnice za potovanja v inozemstvo so v primerjavi s planom porasli kar za 27 odstotkov.

Potovanja v inozemstvo je res treba včasih nujno opraviti, če tako zahteva poslovna nujna, vendar morajo biti taka potovanja iz vidika naše koristnosti povsem utemeljena.

V drugem polletju se bo morda dalo le nekaj izboljšati s konkretnimi akcijami. Zmogljivosti naših strojev bodo morale biti popolnoma izkoriščene za izdelavo takih artiklov, ki bodo najbolj donosni in bomo lahko na ta način dosegli planirani finančni uspeh.

Program sanacije podjetja podrobno nakazuje smernice našega bodočega razvoja, zato mora biti vsaj delček tega programa uresničen v drugem polletju.

Se mnogo je stvari, ki morajo biti urejene, zato ne kaže izgubljati niti časa niti volje in se spopasti s stvarnostjo, sicer se nam signal, ki nas je pahnul na slepi tir sam od sebe ne bo odprl.



Glavni direktor, dipl. ing. Miro Jančigaj je na informativnem sestanku z zveznimi in republiški poslanci razložil vprašanje cen nekaterih naših izdelkov

## PROIZVODNJA ODPRESKOV IN AVTOKOLEV

Po gospodarskem planu je proizvodnja količinsko dosežena 76%, vrednostno pa 87%, po operativnem planu količinsko 106%, vrednostno 107%. Na nedoseženo proizvodnjo na gospodarski plan so vplivale zlasti težave s prodajo, saj je AM zmanjšal potrebe po odreskih zaradi kreditne krize pri prodaji kamionov. Večji odstotek vrednostne proizvodnje od količinske ni v izboljšanju asortimana proizvodnje ampak zaradi višjih prodajnih cen, ki v planu niso upošteevane.

## PROIZVODNJA ORODIJ

Plan proizvodnje orodjarne je vrednostno v celoti dosežen z 108 odstotki. Plan proizvodnje orodij za denar je dosežen z 127%, plan proizvodnje orodij za trg pa z 71 odstotki. Razlog nedoseganja plana proizvodnje za trg je iskati v dejstvu, da so bile potrebe EMO po popravih orodij in izdelavi novih večje, kot pa se je predvidevalo. Tudi v bodoče ima orodjarja na voljo zadostno naročil za trg, kot tudi za EMO, zato ne bo težav zasedbo kapacitet. V prvem polletju je bilo največ težav z zastarelim strojnimi parkom, pa tudi je primanjkovalo kvalificirane delovne sile.

## PROIZVODNJA V TOBI

Plan proizvodnje je v obdobju I—VI količinsko dosežen z 79%, vrednostno pa z 81%. Po posameznih proizvodnih skupinah je plan količinsko dosežen: peči na trda goriva 74%, peči na olje 148

cejsnji meri vplival nov izdelek — peč na trda goriva EMO-Plamen, vendar za ta izdelek še ni točno definirana delitev dobička med EMO in Slavonsko Požego.

## PROIZVODNJA V KRUŠEVCU

Zaradi še vedno nerešenega vprašanja prodajnih cen za kopalne kadi je proizvodnja v Kruševcu zaustavljena. V I. polletju je emajlirano samo 3.762 komadov. V tem obdobju je obrat ustvaril izgubo v višini 1.667.684 din. V izgubi je vključena tudi upravno prodajna režija v višini 641.015 din.

## NABAVA MATERIALA

Nabava materiala iz domačega in tujega tržišča po podatkih za prvo polletje ni bila več tako kritična kot v preteklem letu.

Oskrba s srednjo in debelo pločevino je bila v prvem polletju zadovoljiva. V prvih dveh mesecih ni bilo problemov z oskrbo HV trakov od konca meseca februarja do junija pa je primanjkovalo JV trakov iz domačih virov nabave. Problem smo rešili z uvozom navedenega materiala. V prvih mesecih je dobava tanke pločevine zadovoljiva, razen dimenzije izpod 0,80 mm, katere nam v februarju in marcu Železarna Skopje ni dobavljala zaradi česar smo bili prisiljeni na uvoz. Od aprila do junija je veliko pomanjkanje tanke pločevine povzročilo nakupe pri trgovski mreži, kar je povečalo nabavne stroške. V drugem kvartalu je bila problematična nabava brezšivnih cevi za kotle.

# ŠTUDIJA DELA IN »WF« SISTEM

Služba študija dela in časa v naši tovarni ima namen, da o svojem delu, problemih in ugotovitvah občasno informira vse člane kolektiva preko tovarniškega glasila. Zato bi v začetku povedali nekaj splošnega o WF, oziroma nekaj tistega, kar še ni bilo objavljeno.

Uvajanje WORK FACTOR sistema v vsako tovarno je zelo obsežno delo. WF sistem revolucionira praktično vsa dogajanja v tovarni in je mimo objektivnega predpisovanja delovnih obvez — norm za proizvodnje delavce koristen za poživitev organizacijskih služb, služb za statistično kontrolo kvalitete, tehnoloških služb, za analizo vrednosti, transport, oskrbovanje delovnih mest itd. Ta poživitev pa prispeva k temu, da tudi režijske službe postajajo bolj učinkovite. Ravno v tem je tudi nekaj odporov, večkrat povsem subjektivnih, pri uvajanju WF sistema. Včasih so prisotne tudi objektivne težave kot pomanjkanje ustreznih sodelavcev in ne nazadnje tudi prostorov zanje. Pomembno je, da omenimo danes prisotne odpore pri uvajanju WF sistema v tovarne in podjetja. Danes je pravzaprav poudarjen prisoten dvom, da so rezultati realni, posebej še, če gre za ekstremno visoke prihranke. Nadalje se dvomi, da se ta sistem sploh potrebuje, ali da je možno ta sistem opeljati in uveljaviti. Nekateri menijo, da se tak napor in stroški, ki so v zvezi s tem, ne izplača. Vsekakor največja ovira pa je nezainteresiranost vodilnih delavcev, ki ne kažejo pravega zanimanja za povečanje produktivnosti s študijem dela. Prisotno je tudi navdušenje nad mehanizacijo in avtomatizacijo, pri čemer se pa pozablja, da mora vladati med opremo in delavci neka harmonija, ki se kaže v prilagodjenosti opreme človeku in človeka opremi. Ravno to nam lahko reši v poljubni natančnosti WF sistem. Ta sistem ni nekaj novega, je v svetu zelo razširjen. Njegova uporaba je možna vsepovsod, kjer se človek giblje, ne glede na tehnologijo. Da se ga uvede vsepovsod, kjer so za to zainteresirani ljudje.

Vemo, da se je naša tovarna odločila za uvedbo WF sistema in tudi študija dela, ki temelji na WF sistemu. Takoj je treba povedati, da je uvajanje WF kompleksno delo, ki zahteva angažiranost celotnega vodstva, pravzaprav vsega kolektiva, ne pa samo nekaj delavcev oddelka študije dela, ki pa vsekakor nosijo glavno breme tega dela. To je pionirsko delo, na razpolago je zelo malo izkušenj sorodnih podjetij vsaj v naši ožji domovini in že zato je treba službi študija dela nuditi vsa pomoč in ne nazadnje tudi priznanje za njeno delo. V vsaki tovarni, tudi naši, obstajajo specifični pogoji dela in je zato proces uvajanja WF sistema prav specifičen. Poudariti je treba, da tudi naša tovarna ni imuna na vse že prej povedane težave. Vendar smo prepričani, da ne obstajajo take ovire, ki jih s skupno močjo ni mogoče odpraviti.

V tem sestavku bi napisali nekaj o normah. Določanje norm in njihovo vzdrževanje je ena izmed nalog oddelka študija dela, ven-

dar še zdaleč ni edina. To določanje je zelo težko delo za analitika, ki mora biti čim bolj objektivni, saj končno norma ob prizadevnosti kroji zaslužek delavca. Prav na tem področju pa nam WF sistem daje skoraj idealno rešitev. Analiza WORK FACTOR je (v nasprotju z navadnim merjenjem časa, pri katerem je v rabi stoparica in v nasprotju z ocenjevalno tehniko) osnovana na uporabi vnaprej določenih časov za vsak posamezni gib, ki ga vključujemo v operacijo. WORK FACTOR sistem ne proučuje človeka, ampak delo. Enostaven okvir te metode je:

1. Analiziranje dela, to je določanje potrebnih gibov.
2. Uporaba preizkušenih, vnaprej določenih elementarnih časov za vsak potreben gib.
3. Seštevanje časov in ugotavljanje potrebnih dodatkov za osebne potrebe in organizacijske izgube, utrujenost in pogoje okolice.

Presojanje in ugibanje za analitika pri takem načinu določanja norm ni potrebno oziroma sploh ni možno. Analitik WF sistema ni primoran presojati ali ugibati o storilnosti, ki jo ima delavec. Prav tako ni primoran upoštevati, če je delavec počasen ali hiter. Zanima ga samo, kakšne gibe mora delavec napraviti. Jasno je, da upošteva samo potrebne gibe, ki so določeni s samim tehnološkim postopkom in da se vsi tisti gibi, ki niso potrebni, ne morejo upoštevati pri določanju časa.

Prednost takega načina dela se kaže v tem

— delovni kolektiv ve, da so standardni časi pravični in natančni;

— delavec ima zagotovilo, da so vsa dela po storilnosti na enaki ravni in da ne more kdo, da doseže normo, trše delati kakor drugi;

— jasno se pokaže, da je norma neka čista tehnična stvar, ki nam

pove, koliko je možno narediti, ni pa v normi upoštevana storilnost delavca, ki se kaže v doseganju same norme;

— odpravljajo se neskladnosti v doseganju norm med posameznimi obrati.

Iz vsega sledi, da se ob uvajanju WF norm mora uvesti istočasno nov sistem nagrajevanja, ki bo pravilno stimuliral delavce. Poudariti je treba, da bi uvedba WF norm ob zdajšnjem sistemu nagrajevanja imela jalov učinek in bo zato treba kar najhitreje pristopiti k vrednotenju zahtevnosti dela.

Tu smo na grobo orisali eno od dejavnosti oddelka študija dela, ki je že v toku in sicer v TOZD Posoda. Dela torej ne manjka ob upoštevanju zlatega pravila organizacije: »Ni takega dela, ki se ne more še bolje opraviti, kot se sedaj dela«.

Boris Cimerman

## NOVOST V RAZVOJU TOPLOTNIH NAPRAV

opremljen z avtomatiko, po želji pa se dobi tudi gorilnik.

Nadalje bo nov proizvod tudi trajnožareča peč za etažno centralno ogrevanje CENTRAL. Peč služi kot kotel za ogrevanje etažnih stanovanj ali kot štedilnik. Njena moč je 15.000 kcal/h in je specialno prirejena za kurjenje s premogom. Zato zagotavlja kvaliteto izgorevanje vseh jugoslovanskih premogov. Priporočamo pa uporabo boljših rjavih premogov s čim manj pepela. Čas gorenja pri maksimalni moči je 4 ure, pri manjši pa preko 12 ur, odvisno od premoga. Dimenzije peči so prilagojene normam za kuhinjske elemente tako, da se jo lahko postavi v kuhinjo. Zunanje stene so belo

emajlirane. Vsi kotli so varjeni iz kvalitetne kotlovske pločevine, kar zagotavlja dolgo življenjsko dobo. Pri vseh kotlih je bila posvečena velika skrb popolnemu izgorevanju tako, da bodo naši kotli v bodoče povzročali minimalno onesnaženje narave, kar današnji moderni človek vedno bolj pogreša.

Za razvoj gornjih kotlov gre vse priznanje razvojni službi, službi preizkušanja in atestiranja in izdelovalnici kotlov, ki je izdelala prototipe.

Vse omenjene kotle bo možno nabaviti v naši trgovini pod ugodnejšimi pogoji kot v ostalih trgovinah ter jih toplo priporočamo vsem članom kolektiva.



S podpisom samoupravnega sporazuma imajo strokovne službe jasnejšo odgovornost in obveze do ostalih TOZD. Za skupne službe združene v svoj TOZD, je podpisal sporazum glavni direktor. Sporazum je sicer podpisan, vendar se TOZD organizacijsko še niso povsem oblikovale. V kratkem bodo opravljene volitve samoupravnih organov TOZD

# ALI SO POKOJNINE NAŠIH SVOJCEV RES OGROŽENE?

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije nam je poslal zanimiv članek o katerem pravijo, da je vredno razmisliti in ga v celoti objaviti. Članek je namenjen vsem nam in nosi naslov: »Tovariši, ali so pokojnine vaših svojcev res ogrožene?« Zaradi zanimivosti objavljamo članek v celoti.

Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji odgovarja na to vprašanje: »Ne, če bomo skupaj poskrbeli zanje. Ne, če bomo zanje še naprej pripravljani prispevati toliko, kot rabijo, da bi v miru preživeli jesen svojega življenja. Ne, če jim ne bomo skušali jemati njihovih pravic, da bi razbremenjevali gospodarstvo.«

Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji je vsako leto, pa tudi letos, programirala potrebna sredstva, ki naj bi ji omogočila izpolnjevanje z zakoni naloženih dolžnosti. Svojih programov pa ni mogla urediti. V letu 1971 je na zahteve tedanjega izvršnega sveta skupščine SRS prvič pristala na nestvarno znižanje prispevne stopnje, ki naj bi po svečanih zagotovilih trajalo le eno leto. Od tedaj je poslovala deficitno, vendar je lahko razliko krila iz svojih rezerv. Ob taki finančni politiki republike Slovenije, so se rezerve pokojninskega zavarovanja manjšale. Leta 1970 so bile 20,3% letne porabe, leta 1971 17,7%, leta 1972 14,4% in letos na začetku leta 8,1%. Konec letošnjega leta rezerve ne bo več, poslovanje pa bo zato nezakonito!

Za normalno poslovanje brez tujih kreditov potrebuje sklad pokojninskega in invalidskega zavarovanja rezervo v višini približno 15% letne porabe, ker se mora kreditirati do 40 dni in pokrivati sezonska nihanja pri izplačilih. Taka rezerva je potrebna za stalna obratna sredstva in za tekočo valorizacijo pokojnin do mej, ki jih predpisuje pokojninska zakonodaja.

Dohodki skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji se zbirajo po 12,7% stopnji od bruto osebnih dohodkov. Ta izvorni priliv dosega le 90% letošnjih izdatkov, zato je razumljivo, da so za poslovanje v letošnjem letu potrebni čedalje večji krediti. V juniju si je morala skupnost izposoditi že 200 milijonov dinarjev ali dobri dve tretini svoje mesečne izplačilne mase, tako da je julija prvič v svoji zgodovini poslovala ves mesec s tujimi izposojenimi sredstvi in da ne bo prišla na pozitivni saldo poslovanja. To pa pomeni, da bo treba za izplačevanje pokojnin prvič angažirati tudi denarna sredstva republike Slovenije, saj banka po lastnih pismenih izjavah ne sme in ne more dajati takih kreditov.

Rešitev problema vidijo vsi poznavalci razmer: (Informacija izvršnega sveta skupščine SRS od 10. 5. 1973 — podpisan Pavle Gantar; Zapisnik SDK o opravljeni kontroli 5. 4. 1973; Pismo SPIZ skupščini SRS 20. 3. 1973 in pismo SPIZ zvezni skupščini 10. 5. 1973) v povečanju izvornih dohodkov do mere, ki bi omogočila skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja, da bi poslovala brez izgub, dokler si ne obnovi rezerve na ravni 15% letne porabe. Za take izvorne dohodke bi bila potrebna 15,84% stopnja od bruto osebnih dohodkov ali pa bi bil potreben kak drug vir v isti višini. Zato bo po vsej verjetnosti v zadnjih letošnjih mesecih morala skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja tako stopnjo tudi uveljaviti!

Navidezno izgleda to kot povečanje obremenitve gospodarstva, vendar že sedaj mora Ljubljanska banka dati skupnosti visoka po-

## VAŽNEJŠI SKLEPI POSLOVNEGA ODBORA

Zadnji čas je imel poslovni odbor več sej, na katerih je sprejel sklepe, ki jih zaradi važnosti objavljamo. Sklepi se nanašajo na poslovanje podjetja in nagrajevanje.

Poslovni odbor posreduje v javno razpravo in potrditev DS dopolnitev pravilnika o delitvi OD, člen 45:

Ukinja se dosedanje besedilo:

— čl. 45:

Pri premetitvah proizvodnih delavcev po službeni potrebi, ki ima karakter stalnega ali začasnega značaja, prejmejo najmanj tolikšen OD kot pred premetitvijo še za dobo priučiťve na novem DM. Priučiťve lahko traja največ do tri mesece. Razlika v OD pripada samo tistim delavcem, ki so premeščeni na proizvodna DM, ki imajo predpisano individualno ali skupinsko normo. Pri obračunu služi za osnovo doseženi povprečni zaslužek delavca v zadnjih treh mesecih. Razlika OD zaradi priučiťvanja pri premetitvah bremeni skupni sklad OD.

Uvaja se novo besedilo:

— čl. 45:

Če je delavec po službeni potrebi začasno premeščen na drugo DM in ima na premeščenem DM drugačno ali enako obračunsko osnovo, mu za ves čas začasne premetitve pripada tolikšen OD, kot bi ga dobil po trimesečnem povprečju pred premetitvijo. Začasno premeščenemu delavcu se obračuna OD po njegovi obračunski osnovi ali po obračunski osnovi DM (kamor je premeščen), če je to zanj ugodnejše.

Če je delavec za stalno premeščen na drugo DM, kjer je višja, enaka ali nižja obračunska osnova, pripada delavcu OD po novi obračunski osnovi. Delavcem, ki so premeščeni na višje ovrednotena DM, se upoštevajo določila 45. člena tega pravilnika.

Premestitve na DM, ki so posledica reorganizacije podjetja in oblikovana DM nimajo obračunske osnove, premeščeni delavci obdržijo obračunske osnove svojih bivših DM za čas, dokler za nova DM ni izdelana analitična ocena.

Predlog S kvalitete in kadrovske službe za razporeditev tov. Dvoršek Dušana, dipl. ing. na delovno mesto »vodja službe statistične kontrole kvalitete« se osvobji. Razporeditev velja s 15. 7. 1973 s 15% zmanjšanjem obračunske osnove.

sojila, da sploh lahko izplačuje pokojnine, s tem pa jih posredno odvzema gospodarstvu in na tak način že sedaj obremenjuje gospodarstvo. Gre torej le za to, ali je ta obremenitev neposredna in s čistimi računi, ali pa je posredna in z zameglenimi računi!

In ne nazadnje! Kakršne pravice boš sedaj priznal in kolikor boš sedaj pomagal uresničiti svojcem, take boš užival na starost tudi sam...! Bolj kot kjer koli drugje velja v zavarovanju obrnjen pregovor »Danes tebi, jutri meni!«

Na predlog SPO, splošne službe, se poveča cena kilometrine za tovarniški avtobus za notranje storitve od dosedanjih 2 din na 3,50 din, za zunanje storitve pa od dosedanjih 4 din na 5,50 din, s tem, da za prevoz članov kolektiva v Crikvenico v tej sezoni ostane še stara cena 2 din za km.

Prošnja komisije za prodajo IIIa sanitarnih izdelkov, ki se nanaša na prodajo kopalnih kadi članom kolektiva, ki gradijo ali adaptirajo stanovanja, se odobri.

Prodaja kopalnih kadi po veljavni tovarniški prodajni ceni s popustom na kvaliteto se izvrši preko naše industrijske prodajalne.

## GRADITELJI SO DOBILI POSOJILO

Stanovanjska komisija je po temeljitih pripravah končno le razdelila tako pričakovano posojilo graditeljem stanovanjskih hiš. Posojilo je prejelo 140 graditeljev. Najmanjša vsota posojila je 5.000 din, največja pa 15.000 din. Čeprav posojilo ne veliko, bo vendarle omogočilo marsikateremu graditelju, da se bo vsaj za prvo silo vseлил v svojo hišo.

O nameravani graditvi nove stolpnice, za katero ni še določena lokacija, smo že pisali. Za gradnjo je že vloženi nekaj milijonov dinarjev in kot kaže jo bodo začeli graditi prihodnje leto.

Pri stanovanjski komisiji smo zvedeli, da bo začela v kratkem s točkovanjem novih prošnikov in tako sestavila novo prioriteto listo. Čeprav to ne bo tako kmalu, lahko že sedaj povemo, da bomo to prioriteto listo objavili v našem listu.

## OGLASI

Zelo ugodno prodam veliko etažo zelo primerno za shranjevanje raznih stvari, peč na olje EMO 5 in hladilnik 70 litrov prostornine.

Vsi predmeti so izredno dobro ohranjeni.

Interesnti naj se obrnejo na naslov: Ana Smodila, Tkalska 3, Celje.

## NEKAJ ZNAČILNOSTI JUGOSLOVANSKEGA POKOJNINSKEGA ZAVAROVANJA

Problematiko pokojninskega in invalidskega zavarovanja urejamo po novem v naši državi s 17. dokumenti: zvezni zakon, osem republiških oziroma pokrajinskih zakonov in osem statutov republiških in pokrajinskih skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Upokojenec živi zelo pogosto v skromnih razmerah, vendar ga lahko kljub temu smatramo za enega največjih potrošnikov. Izdatki za pokojnine znašajo namreč letno približno 14 milijard dinarjev, to pa je kar 7,5% narodnega dohodka jugoslovanskega gospodarstva.

Število upokojencev se z leta v leto veča in s tem tudi izdatki za pokojnine. Pred dvajsetimi leti smo za pokojnine porabili približno 2,5% narodnega dohodka jugoslovanskega gospodarstva, medtem ko bomo za letošnje leto morali po predvidevanjih izločiti za to več kot za narodno obrambo in približno toliko, kolikor izdamo za vse šolstvo od osnovnega do univerzitetnega in še za razne oblike poklicnega izobraževanja mladine in odraslih.

Po zadnjih statističnih podatkih je v naši državi nekaj nad milijon 200 tisoč upokojencev. Poleg naraščajočega števila upokojencev lahko ugotavljamo hkrati še naraščanje obsega njihovih pridobljenih pravic. Naš sistem določa npr. usklajevanje pokojnin z osebnimi dohodki aktivnih zavarovancev in njihovo prilagajanje življenjskim stroškom. Se posebej je pomembno določilo novega sistema, da lahko zavarovanci (poleg osnovnih pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, ki so regulirane na zveznem in republiškem nivoju) samopravno, tj. samostojno odločajo o pogojih za pridobitev pokojnine.

Zvezni zakon je v bistvu plod medrepubliških dogovorov. Ta določa osnovne pravice zavarovancev, ki jih potem natančneje opredelijo še republiški zakoni, medtem ko se končna vsebina, ki kompleksno zajema ves sistem, odraža v statutih skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Vsaka republika ima svojo skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Zanje pa je značilno, da jih upravljajo zavarovanci in upokojenci sami.

Zelo ugodno prodam dobro ohranjen globoki otroški voziček izredno lepe športne oblike.

Informacije dobite na notranji tel. št. 216.

Udobno stanovanje, hrano in primerno nagrado nudim samski ženski, ki ima veselje za pomoč v gospodinjstvu in za varstvo otrok v dopoldanskem času.

Interesntke naj se oglašijo na naslov: Celje, Zgornja Hudinja, Plankarjeva št. 8 (vrstne hiše).

# JAVNA RAZPRAVA O USTAVNIH SPREMENBAH

Občinski sindikalni svet Celje, nam je poslal sklepe koordinacijskega odbora za organiziranje in spremljanje ter usmerjanje javne razprave o osnutku nove zvezne in republiške ustave. Javna razprava bo tudi pri nas kot je predvideno v programu. Program določa, da bo ta razprava v našem podpetju v sredo, dne 12. septembra, v ponedeljek, dne 17. septembra, v torek, dne 25. septembra in v sredo, dne 3. oktobra 1973.

Sklepi, ki smo jih prejeli so zelo obširni in jih žal ne moremo v celoti objaviti. Zato objavljamo le nekatere, ki bodo naše bralce najbolj zanimali.

Organizator javne razprave o osnutku nove zvezne in republiške ustave ter o tezah oziroma delovni zasnovi občinskega statuta je Občinska organizacija Socialistične

zveze, in to v krajevnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih ter drugih organizacijah, društvih in združenjih občanov; Občinski sindikalni svet pa

v temeljnih organizacijah združenega dela ter drugih samoupravnih in delovnih skupnostih.

Neposredni organizatorji javne razprave v okviru enotnega priloženega programa so v krajevnih skupnostih vodstva krajevnih organizacij SZDL, v sodelovanju z vodstvi osnovnih organizacij ZK, Zveze združenj borcev NOV, aktivni ZMS in sveti krajevnih skupnosti in drugimi organizacijami in društvi.

V organizacijah družnega dela pa vodstva sindikalnih organizacij v sodelovanju z vodstvi osnovnih organizacij ZK, Zvezo mladine, samoupravnimi organi in aktivni ZZB.

Da bi delovni ljudje in občani že v predstoječi javni razpravi lahko primerjali vsebinsko usklajenost posameznih ustavnih določil, ter dajali tudi že konkretne predloge in pripombe, bomo na območju naše občine javno razpravo o predlogu zvezne in republiške ustave povezovali z razpravo o predlogu oz. delovni zasnovi novega statuta občine.

Organizirana javna razprava o omenjenih dokumentih bo potekala v naši občini do 15. oktobra s tem, da bo čas za ponovno razpravo o predlogu občinskega statuta in statutih krajevnih skupnosti do konca leta, podrobneje pa naknadno določen.

V javnem pozivu se občane posebej opozori na možnost, da lahko vprašanja, predloge in pripombe postavljajo in pošiljajo tudi neposredno koordinacijskemu odboru za vodenje in usmerjanje javne razprave v občini pri Občinski konferenci SZDL Celje, Gledališka ulica 2.

Koordinacijski odbor se obvezuje, da bo zagotovil demokratičnost javne razprave ter da bodo vsa vprašanja, pripombe in predlogi

enakopravno v ustreznih v občini odgovornih organih obravnavani.

Odgovori na vprašanja, na katere ne bo mogoče dati zadovoljivega odgovora v teku samega sestanka, bo koordinacijski odbor zbral in odgovore naknadno javno publiciral.

Da bi bili delovni ljudje in občani sproti seznanjeni s potekom javne razprave, še posebej pa s podanimi pripombami in stališči, se obvezuje koordinacijski odbor, da bo predstavnike javnih komunikacijskih sredstev sproti informiral o poteku razprave in dajal na razpolago tudi vse gradivo.

Koordinacijski odbor se obvezuje, da bo za poglobljeno obravnavanje posameznih vprašanj z ustavne problematike organiziral posebne specializirane razprave, še posebno o tistih vprašanjih, kjer so mnenja in stališča deljena.

Za neposredno organiziranje javne razprave v samoupravnih interesnih skupnostih ter nekaterih drugih specializiranih in posebej zainteresiranih društvih in organizacijah, so odgovorni njihovi izvršni odbori v sodelovanju s koordinacijskim odborom pri Občinski konferenci SZDL.

Cas razprave se torej bliža in prav bo, če se bomo te organizirane razprave množično udeležili. Pri nas bodo kot običajno organizatorji razprave družbeno-politične organizacije, zlasti sindikalna organizacija, ki zajema največ članov.

Ustavne spremembe so za naš bodoči razvoj na vseh področjih tako pomembne, da se mora z njimi seznaniti in dojeti njihovo vsebino vsak član kolektiva. In ne samo to. Treba je, da vsak presodi, kaj bi bilo še bolje od tega, kar je v osnutkih in tudi da svoje predloge, če smatra, da je tako prav.

## Na valovih sinjega Jadrana

Morda je naslov nekoliko pesniški, toda morje nas privlači in radi odhajamo leto za letom na počitnice v obmorske kraje. Sicer je letoviških krajev ob našem Jadranu mnogo, vendar je Crikvenica že od nekdaj privlačila Slovence. Sicer pa, če so bili nekoč v Crikvenici Slovenci v večini, kot zatrjujejo Crikveničani, sedaj ni več tako. Vsaj v času sezone, zlasti letošnje ne.

Crikvenica se je mnogo spremenila, odkar imamo tamkaj počitniški dom, in naši člani kolektiva, ki so bili že večkrat tam, to tudi kmalu opazijo. Zgradili so več lepih hotelov, uredili obalo in še marsikaj, kar olepšuje že lepo naravno okolje. Pravijo, da radi pridejo v Crikvenico tudi morski psi, vendar velja povedati, da ima strah res velike oči. To sem opazil, ko se je ob obali igrala jata delfinov, pa so jo kopalci jadrno odkurili na kopno. Zajetna gospa, ki bi ji prisodil kakih 95 kg, ki pa ni govorila po naše, se je tako urno skobacala na obalo, kot bi tega ne storila niti vitka manekenka.

Sicer pa bi debeli gospe delali krivico, če bi le njej prisojali tako gibčnost. Tudi nekaj »naših« je znalo odlično plavati proti obali, ko so jo dosegli, pa so znali povedati, da je voda nekoliko »premrzla«, čeprav je imela 23 stopinj.

Naj takoj povem, da nisem bil v hotelu TERAPIJA, čeprav so se neko soboto zvečer tamkaj na vse grlo drli »Trubadurji«. No, mišlim, da iz našega počitniškega doma ni bil nihče. »Trubadurji« so pozno v noč brenkali na kitare, mi pa smo z velikim »firbecem« opazovali Belaka, kako na obali lovi ribe. Okrog njega se je gnetlo mlado in staro, dokler jo niso ribe »pobrisale« za delfini, ki so uganjali kdove kje na odprtem morju svoje vragolije.

V hudi vročini niti ne veš, kaj bi pil. Povsod se ti ponuja po različnih cenah nešteto alkoholnih in brezalkoholnih pijač. Skoraj vsi smo ugotovili, da je najbolje piti pivo. Steklenica po 4 din niti ni tako draga. Sicer pa tudi sadje ni bilo drago in v nekaterih primerih še cenejše kot v Celju. Hruške po 6 din, breskve po 7 din, grozdje po 6 din za kilogram. Kava v bifeju stane 2,50 din, pa tudi porcije rib v ribji restavraciji niso drage.

Zaradi raznih govoric, ki so jih širili nekateri posamezniki o tem in onem v našem domu, sem se hotel prepričati, kaj mislijo o bivanju in hrani v domu gostje te izmene.

Marjan Nartnik — orodjar, zaposlen v Iskrinem obratu v Ljubljani: »Hrana je zelo dobra in oba z ženo sva zadovoljna. Sem prvič v Crikvenici in verjetno se bom še odločil, da pridem sem. Sicer pa menim, da bi moralo imeti ZP ISKRA kot celota bolj organizirano letovanje. Mislim bi morali na večji dom, z večjo zmogljivostjo v kakem bližnjem primorskem kraju. Kot vidite je tu mnogo otrok. Hrana je sicer odlična, vendar za otroke pretežka. Morda bi bilo še lepše, če bi bilo malo več medsebojne prijaznosti.«

Justin Vajdič — orodjar, zaposlen v Iskrinem obratu v Ljubljani: »S hrano sem zelo zadovoljen. Dovolj je je in je tudi okusna. Niso mi všeč privatna stanovanja. Pogrešam tudi igre kot je namizni tenis ali kaj podobnega. Stalno se le ne moreš cvreti na soncu.«

Ivan Kovač — vlača pri stiskalnicah v EMO: »V Crikvenico hodim na letovanje že mnogo let. To me okrepi. Tukaj v našem domu nisem bil še nikdar lačen. Hrana je dobra in okusna in sem z vsem zelo zadovoljen.«

Sonja Mirnik — dijakinja: »Crikvenica je privlačna in morje je čisto in umirjeno. Seveda sem zadovoljna s hrano, saj je dobra in okusna. Tudi s stanovanjem pri privatnikih sem zadovoljna. So zelo prijazni in gostoljubni ljudje.«

Stane Žurman — ključavničar iz KLIME: »Tukaj sem z ženo, ki je zaposlena pri vas. No, ja! S hrano sem zelo zadovoljen, še bolj pa bi bilo, če bi bila možnost za igranje raznih iger kot je namizni tenis, odbojka in podobno.«

Še bi se pogovarjal z ostalimi, toda prepričan sem, da bi mi vsak dal enak ali podoben odgovor. Sicer pa pravijo, da je »za malo denarja malo muzike«, vendar za naš dom v Crikvenici to ne velja. Za malo denarja se lahko naješ in ugasiš žejo, se temeljito okopaš, če nisi previden, pa tudi pošteno opečeš, na soncu seveda.

Na koncu naj omenim še to, da je naša splošna služba preuredila marsikaj. Med drugim ni več lesenih hišic. Tam, kjer so te stale, so lepo urejene in senčnate terase, kjer se lahko v miru in senci odpočiješ.

In kaj naj rečem o naših sodelavkah in sodelavcih, ki so skrbeli za nas v domu? Ti delajo brez prestanka od jutra do večera in si pošteno zaslužijo plačo. Več kot toliko res niso mogli storiťi za dobro počutje svojih gostov.

ej

## Letovanje v Crikvenici

Kot že nekaj let, tako smo se tudi letos odločili (2 družini), da prebijemo del svojega dopusta v našem počitniškem domu v Crikvenici. Ta kraj se nam je že nekako priljubil zaradi bujnega zelenja in cvetja, katero kraj to lepo istrsko mesto in človeka vedno znova vabi v svojo idilo.

Letos smo bili v Crikvenici od 26. 7. do 1. 8. Stanovanje smo imeli kot vedno pri privatniku, hranili pa smo se v domu. Letos je prišlo do nekaj sprememb — izboljšav, kar veliko bolj ugodno vpliva na počutje dopustnikov.

Razmislimi bi bilo treba o razširitvi doma, tako, da bi bilo na razpolago več ležišč za člane kolektiva, s čimer bi tudi odpadle razne nevesečnosti okoli iskanja stanovanj pri privatnikih.

Hrana v domu je po našem mnenju kvalitetno pripravljena, postrežba pa solidna. Za žejna grla je na razpolago dovolj brezalkoholnih, pa tudi alkoholnih pijač po dostopnih cenah, posebno še za goste bolj plitvih žepov.

Posamezniki imajo sicer pripombe na prehrano in postrežbo, vendar pa mislim, da je ta v redu. Seveda imajo ljudje različne poglede, zahteve in okuse, vedeti pa moramo, da so možnosti ome-

jene, pa tudi pogojene od ekonomskih in ostalih pogojev, za katere pa vemo, da niso najboljše.

Tofant Anton  
Fabjan Ivo

### OBJAVA

»Kukovič Vili, rojen 14. 6. 1956, zaposlen v predelovalnici kovin, je bil dne 26. 7. 1973 v disciplinskem postopku kaznovan z zadnjim javnim opominom, zaradi kršitve delovne dolžnosti po 113/6 členu Pravilnika o delovnih razmerjih, ker je povzročil nered in pretep v obratu«. Za disciplinsko komisijo Jasna Mermolja, dipl. iur.

### OBJAVA

Tov. Lipovec Stanko, rojen 5. 11. 1930, stanujoč Rimska 3, Celje, zaposlen v skladišču gotove posode je bil dne 14. 6. 1973 disciplinsko kaznovan z

zadnjim javnim opominom, zaradi kršitve po 113/19 členu Pravilnika o delovnem razmerju, zaradi tatvine posode v skupni vrednosti 141,60 din.

Za disciplinsko komisijo  
Jasna Mermolja

# ZDRAVJE - USPEH - ZADOVOLJSTVO

Ko ugotavljamo številčno stanje, vzroke in resnost poškodb ter njih posledice za posameznike, podjetje in družbeno skupnost ne smemo mimo vprašanja: »Kaj smo mi vsi in vsak posameznik na svojem delovnem mestu storili, da bi bilo čim manj delovnih poškodb, v kolikor jih že ne zmoremo v celoti preprečiti?«

Iz dosedanjih analiz, ko je služba varstva pri delu začela raziskovati tudi vzroke mikropoškodb (od maja dalje), ugotavljamo namreč, da je največ poškodb zaradi nesmotnosti pri delu oziroma nevarnega načina dela, manj pa zaradi drugih vzrokov, ki so razvidni iz razpredelnice. V obratu EMAJLIRNICA se veliko število oseb na delu poškoduje na ostrih robovih emjala, ki so rezultat tehnološkega postopka dela, vendar bi tudi te poškodbe (vrezi, vbodi, odrgnine) lahko preprečili za malo več praktičnega poznavanja načina dela in z večjo previdnostjo. Isto velja tudi za oddelke, kjer imajo ljudje opravka s pločevino. Nevarni način dela je v tem, da se materiali, polizdelki in izdelki z ostrimi robovi pločevine ali emjala, namesto trdno, prijemljejo rahlo, zaradi česar predmeti dela (materiali, surovi) zdrsnejo po roki ter povzročijo v največ primerih manjše poškodbe, kljub uporabi zaščitnih rokavic. Enako nevarnost predstavlja za ljudi neprevidnost na poti na delo in z dela. Posledice neprevidnosti na delu in na poti so nam vsem znane, saj za-

htevajo številne poškodbe tudi veliko število dni izostankov z dela (bolniški stalež), dokajšnje stroške zdravljenja in občutno finančno breme za posameznika in celotno podjetje. Veliko nevarnost za zdravje in življenje predstavlja tudi alkohol, ki ogroža varnost uživalca alkohola samega, le-ta pa tudi svoje sodelavce zaradi zmanjšane razsodnosti. Če bi spremenili izgubljeni čas zaradi vseh poškodb (z in brez izostanka z dela) v dinarsko vrednost proizvodnje, ki bi jo v tem času s prisotnostjo na delu lahko ustvarili, bi ugotovili, da znaša nekaj deset milijonov starih dinarjev mesečno, katere bi lahko veliko bolj koristno porabili za izboljšanje naših delovnih in življenjskih pogojev.

Vprašajmo se ponovno: »Kaj smo storili za lepši jutrišnji dan?« Žal najdemo pravi odgovor šele takrat, ko je že prepozno. Razmislimo pravočasno, kakšne posledice lahko ima neprevidnost pri delu in na poti, kakšne tragične posledice za posameznika, družino in podjetje ter celotno družbo ima invalidnost in alkoholizem.

Kaj nam povedo podatki o poškodbah za mesec julij 1973

NAZIV	Število poškodb		Število poškodb po dnevih						Število poškodb skupaj - maj - julij	
	brez bolniš. staleža	z bolniš. stalež.	Po	T	S	Č	Pe	So		
Topilnica	1	—	—	—	—	—	—	1	—	4
Prizeovalnica	23	1	4	6	9	2	2	1	—	50
Vlačilnica	51	4	15	17	3	7	8	5	—	157
Oblikovalnica	14	—	3	3	5	1	2	—	—	46
Vtiskovalnica	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Večstop. stiskal.	3	—	—	—	—	—	—	1	2	9
Zarilna peč	2	—	—	1	—	—	—	1	—	7
Montaža-kleparnica	14	1	6	2	—	4	3	—	—	42
Izdeval. ročajev	4	1	2	1	2	—	—	—	—	15
Lužilnica	5	1	1	1	—	2	2	—	—	21
Varilnica ročajev	5	—	1	1	—	2	1	—	—	12
Strojno ključav.	5	—	—	1	—	—	4	—	—	12
Elektro-delav.	4	—	4	—	—	—	—	—	—	7
Mizarska delav.	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Zidarji	2	—	1	1	—	—	—	—	—	5
Generator	1	—	1	—	—	—	—	—	—	4
Orodna služba	3	—	1	1	—	—	1	—	—	4
Sklad. polizdelkov	2	—	—	1	—	—	1	—	—	7
Mat sklad. in transport	4	—	3	1	—	—	—	—	—	10
Zavijalnica	5	1	2	1	—	—	1	2	—	16
Čiščenje	1	—	—	1	—	—	—	—	—	2
Odprema	2	—	—	—	—	—	1	1	—	2
Sklad. gotovih izdelkov	6	—	2	2	—	2	—	—	—	13
Kontejner	2	1	1	—	—	1	1	—	—	15
Obrat II	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2
Emajlirnica	68	2	14	16	10	17	7	6	—	193
Montaža	5	—	1	3	1	—	—	—	—	10
Dekor	4	1	2	—	2	1	—	—	—	16
Radiatorski	2	1	1	—	1	1	—	—	—	20
Emoterm. radiat.	1	—	—	—	—	—	—	1	—	8
Izdel. kotlov	4	3	1	2	—	2	2	—	—	24
Pocinkovalnica	—	1	—	1	—	—	—	—	—	5
Izdel. koles	3	2	2	1	—	—	—	2	—	20
Orodjarna — stroj. del.	6	—	2	1	—	2	1	—	—	13
Orodjarna — roč. del.	3	—	2	—	—	—	1	—	—	13
Orodjarna — kalilnica	1	—	1	—	—	—	—	—	—	2
Število poškodb skupaj:	259	20	74	65	33	51	42	14	—	809

Število poškodb po vzrokih:

Pomanjkanje varnostnih naprav	1
Ni vzroka v delovnem okolju	15
Nesmotnost, nevarni način dela, neprevidnost	253
Kršitev varnostnih predpisov	7
Nediszipliniranost	3
Skupaj:	279

Sodelavci, ki so se v mesecu juliju poškodovali večkrat:

Priimek in ime	Število poškodb		
	Junij	Julij	Skupaj
Počivavšek Radko	—	6	6
Mlakar Branko	—	5	5
Brdnik Roman	3	2	5
Sotlar Alojz	6	1	7
Žagar Ciril	—	3	3
Lorbek Andrej	—	3	3
Križanec Josip	—	3	3
Krežan Vinko	—	3	3
Kos Danilo	—	3	3
Čerénak Marija	1	3	4
Jekl Sandi	3	2	5

K navedenim številčnim pokazateljem ni potreben dodaten komentar, pač pa vprašanje: »Koliko in kako bomo v prihodnje prispevali k varnemu delu in preprečevanju poškodb vsi in vsak po-

sameznik na svojem delovnem mestu?«

Večja previdnost pomeni manj poškodb, ohranitev zdravja in delovne sposobnosti, višjo produktivnost, boljši finančni uspeh in večje zadovoljstvo nas vseh.

## NAŠ ŠPORT

V prvi polovici letošnjega leta smo bili športniki zelo aktivni. Udeležili smo se vseh mogočih tekmovanj, kjer smo dosegali dobre in tudi slabe rezultate.

Prav na začetku leta smo se udeležili zimskih iger ISKRE v Kranjski gori. To je bil prvi stik športnikov EMO s športniki ISKRE. V veleslalomu, ki je bil na sporedu, smo zasedli mesta v sredini, saj kaj več nismo mogli pričakovati, ker je pač na Gorenjskem smučanje bolj razvito, kot pa na Štajerskem. Takoj za tem smo se udeležili veleslaloma na Golteh, ki je veljal za občinsko sindikalno prvenstvo. Tu pa so se lepo odrezali starejši člani s 4. mestom in članice z 11. mestom, močno so pa razočarali čla-

ni, ki so bili komaj 21. Vzrok neuspeha ni bilo neznanje, ampak svojeglavost nekaterih sodelavcev (»zvezd«). Letos smo prvič sestavili ekipo hokejistov, ki je dosegla po uvodnem porazu dve lepi zmagi.

Fantje se kljub težavam zaradi drage opreme vestno pripravljajo na prihodnjo sezono. Upamo, da bodo našli sorodne kolektive, ki želijo tekmovati. Če bo mogoče, bomo organizirali hokejski turnir.

Po končani zimski sezoni smo se začeli vestno pripravljati za sindikalne športne igre Celja in obenem za letne igre ISKRE. Medtem so se naši mladinci udeležili majskih športnih srečanj. Organizirali smo interno tekmovanje y

(Nadaljevanje na 7. strani)



Naši odlični strelci: Marjan Cvek, Vili Vanovšek, Marjan Petrič in Jože Strajhar

# NAŠ ŠPORT

(Nadaljevanje s 6. strani)

nogometu, v kegljanju in namiznem tenisu.

V sindikalnih igrah, ki tečejo skozi vse leto, se kar dobro držimo. V članski konkurenci so že končali tekmovanje strelci, ki so s prvim mestom obdržali primat v občini. Šahisti so četrți, kar je tudi lep uspeh, slabši so le košarkaši, kar je pa razumljivo, saj se pri nas košarka šele uvaja. Tekmovanje v nogometu in rokometu se še nadaljuje. V obeh panogah smo trenutno tretji, vendar v rokometu še nimamo izgubljene tekme. Največji napredek je opaziti pri kegljaci, kar so tudi potrdili z drugim mestom. Do prvega mesta jih ločita le dva keglja, katera lahko v jeseni nadoknadimo.

Velik neuspeh oziroma napako smo pa storili, ker se nismo udeležili »Trim štafete«. Ekipo smo prijavi, vendar referent, ki smo ga zadolžili za to ekipo, ni bil dovolj vesten, da bi zbral ljudi, s katerimi bi se udeležil tega tekmovanja. S tem, ko se nismo udeležili, smo izgubili stik s prvimi, kar nam ne bo uspelo več nadoknaditi.

Največje težave imamo v konkurenci članic. Tu sploh nimamo izbora deklet ali žena, ki bi jih lahko vključili v športno aktivnost naše tovarne. Kljub težavam pa dosega naša skromna ženska ekipa kar lepe rezultate. V smučanju, odbojki in kegljanju so solidne enajste, v trim štafeti pete, v streljanju pa celo druge.

Zelo solidni so letos starejši člani, ki imajo do sedaj zelo lepe uvrstitve. V malem nogometu so tretji, v trim štafeti četrți, v smučanju peti in v odbojki šesti.

Razveseljivo je tudi to, da v vsaki panogi sodelujejo drugi sodelavci in ni težav z izborom ekip. Vedno se radi udeležijo tekmovanj in z veseljem sodelujejo.

Poleg sindikalnih tekmovanj smo se udeležili tudi letnih iger ISKRE, kjer smo dosegli naš letošnji največji uspeh: drugo mesto v zelo močni konkurenci ISKRINIH tovarn. Zanimivo je predvsem to, da nam je peščica žensk, sodelovalo jih je komaj deset, moških pa je bilo 55, ogromno pripomoglo k temu uspehu, čeprav ne gre zanemarjati moških, ki so se vsi zelo pošteno in s srcem borili za skupen uspeh in ugled naše tovarne. Ponosni smo lahko na fante in dekleta v plavalnih trenerkah, ki so nosili na hrbtu ime naše tovarne. Ker ni bilo med nami človeka, ki bi delal incidente ali kakorkoli drugače škodoval našemu ugledu.

Ob koncu se obračam na ostale sodelavce in sodelavke, ki še niso vključeni v naše vrste, pa bi se želeli, da se čimprej javijo, ker nas še čaka do konca leta mnogo tekmovanj, pa tudi razna interna prvenstva bomo organizirali, če bo le dovolj kandidatov, ki bi želeli preizkusiti svoje telesne sposobnosti.

Poudarjam še enkrat, da sprejememo medse vsakogar, ki želi sodelovati in ni nujno, da je vrhunski športnik, zato naj se nihče ne sramuje, kar velja predvsem za ženske, začetnih neuspehov, kajti naš cilj je še vedno razpovediti in vključiti v športno življenje čim več sodelavcev.

Emil Gregorčič

## PLAVANJE

V nadaljevanju občinskega sindikalnega prvenstva, so se naši športniki zelo lepo odrezali. Za razliko od prejšnjih let, je bila letos plavalna štafeta. Vsak tekmovalc je moral plavati 50 m.

Vrstni red ekip je naslednji:

Člani:

1. Prosveta 2:24.4
2. Cinkarna 2:53.2
3. Klima 2:56.0
4. Avtomotor 2:57.0
- 5.—6. EMO, Aero 3:00.0

7. Železarna 3:01.8
  8. Libela 3:02.8
- Tekmovalo je 24 ekip.

Starejši člani:

1. EMO I 1:53.2
2. AERO 2:04.5
3. Avtomotor 2:17.2
4. Obnova 2:19.4
5. Cinkarna 2:28.8
6. Libela 2:56.4
7. EMO II 2:40.0
8. Klima 2:42.0

Tekmovalo je 12 ekip.

Članice:

1. Cinkarna 2:25.0
2. SDK 2:28.6
3. EMO 2:58.4
4. AERO 2:59.0

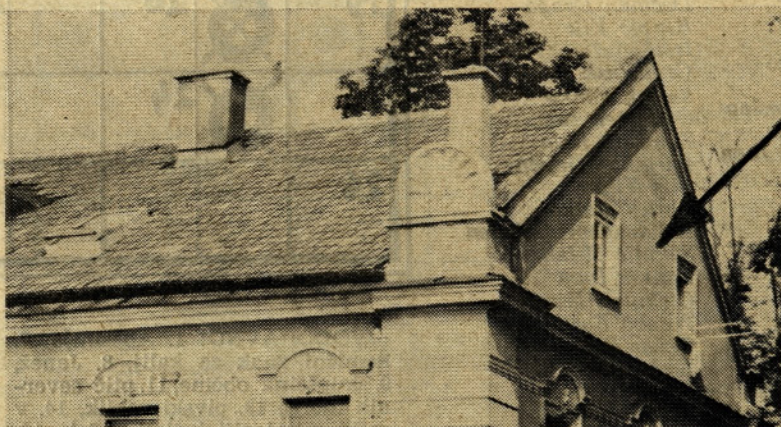
5. ZNG 3:02.8
6. Ingrad 3:19.3

Tekmovalo je 9 ekip.

Našo tovarno so zastopali v članski konkurenci: Bastič Edvard, Krajnc Božo, Kunstek Slavko, Ivančič Zmago, Pečovnik Andrej, prvi ekipi starejših članov so bili Lešek Franc, Tratnik Zoran in Mravlak Drago. Drugo ekipo so sestavljali: Veber Marjan, Končan Konrad in Lebič Maks. V ženski konkurenci so tekmovali: Znidar Fanika, Grum Romana in Cigler Roža.

Zuvrstitvami naših tekmovalcev smo lahko zelo zadovoljni, saj so v zelo močni konkurenci dosegli lepe rezultate in priborili nove točke v sindikalnem tekmovanju.

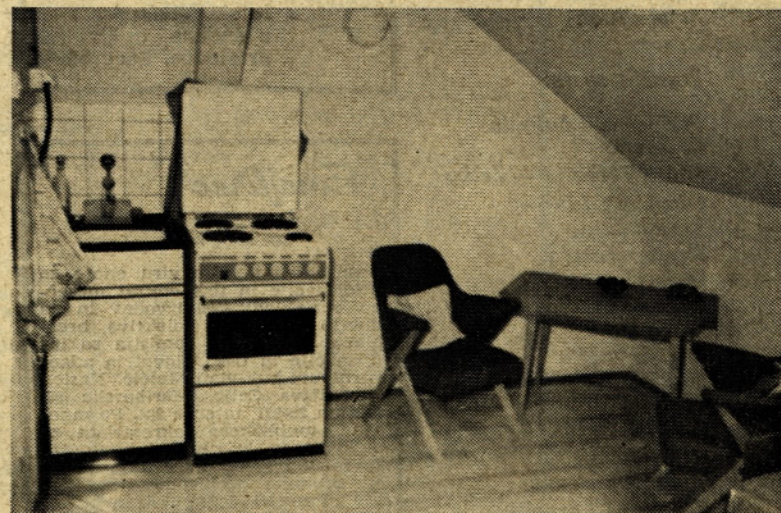
## Stanovanje – življenjski prostor



Okna adaptiranega podstrešja



Podstrešje pred adaptacijo



Podstrešje po adaptaciji

Na osnovi zbranih podatkov smo ugotovili, da je v EMO še vedno pereče stanovanjsko vprašanje. Podjetje skuša z raznimi variantami in pametno delitvijo sredstev za stanovanjsko izgradnjo, rešiti čim več aktualnih primerov. Poudariti moramo, da bo veliko stanovanjskih problemov rešenih z individualno gradnjo. Zato smo letos predvideli del sredstev za posojilo graditeljem. Posojila ne bodo visoka, ker je sredstev malo. V veliko primerih pa bodo zadostovala za zasilno vselitev in to graditeljem, ki so v tretji fazi gradnje. V podjetju gradi trenutno 175 članov kolektiva in to v bližnji okolici Celja, najbolj oddaljeni gradijo: Socka, Strmec, Kompole, Sentjur.

- I. faza 28 graditeljev
  - II. faza 20 graditeljev
  - III. faza 81 graditeljev
  - IV. faza 24 graditeljev
- adaptacija 22 graditeljev

Iz navedenih podatkov je razvidno, da je zainteresiranost za individualno gradnjo zelo velika. Pri ogledu gradbišč in razgovoru z graditelji smo ugotovili, da gradi velika večina ljudi z nižjimi osebnimi dohodki. Z gradnjo so rešili zasilno svoj stanovanjski problem. Šli so preko svojih možnosti, kar je razvidno iz zasilnih vselitev. Stanujejo v kletnih prostorih pod prvo ploščo, ali v hiši, ki še nima strehe, v kletnem prostoru 12 do 16 m<sup>2</sup> tri ali štiričlanska družina itd. S krediti bomo poskušali tem ljudem vsaj delno pomagati.

Kljub tako veliki ekspanziji individualne gradnje imamo trenutno 160 prošenj za stanovanja. Razveseljivo je, da smo z raznim pregrajevanjem stanovanj, adaptacijo podstrešnih prostorov, izčrpali prioriteto listo A iz prejšnjih let. Seveda pa se bodo pri novem točkovanju pokazali zopet pereči stanovanjski problemi. S problemi računamo, reševali jih bomo že na preizkušene načine in z novim stolpičem, ki je predviden za gradnjo v letu 1974.

### OGLAS

Stanovanje, hranò in nagrado nudim samski ženski za pomoč v gospodinjstvu in varstvo otroka v dopoldanskem času.

Oglasiti se je v Celju na Zg. Hudiinji — Plankarjeva 8 (vrstne hiše).

## KADROVSKE VESTI

## Križanka

Na novo so se zaposlili: Sporazumno so prekinili:

Jezovšek Franc  
Tamše Jože  
Koštomaj Franc  
Subotič Nikola  
Zabota Jože  
Resner Stane  
Potočnik Vinko  
Palir Janez  
Antolović Jozo  
Okrožnik Jože  
Sajović Jože  
Strašek Božidar  
Stern Viktor  
Križanec Josip  
Sabelnik Stane  
Pertnjak Alojz  
Vaupotič Janez  
Maurin Milko  
Grobelnik Milan  
Strnad Milan  
Kos Herman  
Križanec Ivan  
Mrzлак Ivan  
Tepej Ivan  
Ljubek Vlado  
Lorbek Andrej  
Brecl Ivan  
Kundih Rado  
Jeranko Branko  
Pušnik Alojz  
Glavica Ivan  
Čuček Darko  
Borovnik Albin  
Grđina Branko  
Malešević Vladimir  
Zupanc Dušan  
Jesenek Marjan  
Pelko Stanko  
Verovnik Anton  
Čičak Ivan  
Brečko Franc  
Breški Marjan  
Grubelnik Franc  
Nareks Srečko  
Erjavec Anton  
Vrenko Albin  
Znidar Stane  
Mehič Ibrahim  
Hostnik Stanko  
Koražija Albin  
Božič Cvetko  
Majcen Mirko  
Kranjčec Josip  
Rajbar Zdenko  
Pirnat Mihael  
Veget Silvin  
Artič Stane  
Arnšek Miroslav  
Hiržim Marjan  
Gorenak Dušan  
Petrovič Milan  
Grujič Slobodan  
Kešelj Dragiša  
Zalokar Slava  
Marčinko Boža  
Rečnik Zdenka  
Veber Ivana  
Kramer Dragica  
Brumec Anica  
Križanec Barbara  
Jovanović Gordana  
Arzenšek Helena  
Užmah Cvetka  
Jusupović Milena  
Brezlan Alojzija  
Kotnik Zdenka  
Glavica Marija  
Bauer Ana  
Gaber Tatjana  
Breznik Dragica  
Meglič Cvetka  
Debeljaković Miroslav  
Guček Milan  
Osovnikar Manica  
Čar Marija  
Oprešnik Silva  
Marković Gordana  
Bevc Nada  
Rednjak Marija  
Mehič Dragica

Herman Milka  
Rihter Marta  
Zdolšek Ljudmila  
Gorečan Greta  
Križnik Ana  
Znider Jožica  
Belošević Ana  
Zontič Ivana  
Uramec Slava  
Beluč Sonja  
Zotl Milica  
Arbanabs Marjana  
Franc Stana  
Prah Helena  
Peternel Mihaela  
Lisec Vera  
Strahovnik Tamara  
Rakovič Vera  
Šabec Vera  
Belina Jurij  
Golihleb Ivan  
Sulgaj Viljem  
Skalički Jože  
Antolović Jozo  
Vdovč Karl  
Potočnik Radoslav  
Bornšek Drago  
Stojimenovski Ivan  
Franc Emil  
Mrzлак Ivan  
Strnad Milan  
Pečolar Janez  
Lah Viktor

Samovoljno so prekinili:

Strašek Stefanija  
Nemec Majda  
Čater Jožica  
Vezovišek Marjeta  
Vezovišek Marjana  
Hočnik Matilda  
Lipovec Barbara  
Košenina Slavica  
Uramec Slava  
Čičič Rozalija  
Podgoršek Marija  
Robič Olga  
Strašnik Breda  
Ajdnik Ana  
Zagajšek Brigita  
Šifar Ivana  
Majetič Nada  
Čuden Stefanija  
Tofant Marija  
Kralj Marija  
Zalokar Mihaela  
Podpečan Polona  
Herič Stanislava  
Rakovič Vera  
Levovnik Vili  
Simonič Boris  
Jakob Dušan  
Salamon Alojz  
Kosi Roman  
Krajšek Alojz  
Hasič Medid  
Kroflič Marjan  
Vrečko Drago  
Strašek Stefan  
Hojnik Franc  
Podgoršek Jože  
Dokler Adolf  
Kmecl Janez  
Kekec Albin  
Fazarinc Konrad  
Nežmah Ivan  
Šket Janez  
Borovnik Albin  
Domadenik Karl  
Hunski Stefan  
Graber Ladislav  
Rožič Rudi  
Petek Emil  
Krajnc Rudi  
Kovač Cvetko  
König Slavko  
Jagič Zvone  
Cafuta Ludvik  
Vidrgar Alojz

Knez Drago  
Špiljak Mirko  
Holobar Jadran  
Lenart Rajko  
Krivec Milan  
Škorjanc Leopold  
Hrup Stanko  
Lorger Martin  
Hribovšek Franc  
Taciga Stanko  
Škorjak Drago  
Oberžan Janez  
Sajović Jože  
Butinar Bojan  
Zorec Franc  
Vodlan Nebojša  
Vrbovšek Jože  
Škarlovnik Cvetko  
Prelič Milipoj  
Trobiš Stefan  
Križanec Ivan  
Pezelj Zvone  
Dušnik Anton  
Dečman Drago  
Hlupič Vili  
Iršič Anton  
Grobelnik Jože  
Sarlah Vinko  
Ojsteršek Ivan  
Založnik Ivan  
Ivajko Stjepan  
Flis Milan  
Pinter Zlatko  
Milidragović Mladen  
Sekulič Milan  
Tanšek Ivan  
Cirkulan Miran  
Peteko Boris  
Kožar Bojan  
Leskovšek Vili  
Šibanc Stane  
Bolarič Ivan  
Novak Janez

Upokojili so se:

Brečko Ida  
Korošec Marija  
Pompe Rihard  
Bogovič Franc  
Spegljč Avgust  
Polutnik Mirko  
Trstenjak Janko

Na odsluženje kadrovskega roka so odšli:

Vasiljevič Slobodan  
Košutar Antun  
Klezin Martin  
Grabnar Jože  
Orozel Stefan  
Kenda Mirko  
Leskovar Ernest  
Čvek Franc  
Kolar Janez  
Lorger Silvo  
Smole Ivan

Poročili so se:

Podpečan Ljudmila — Savski  
Golež Terezija — Zelko  
Okrožnik Ida — Vizjak  
Krajnc Jožefa — Koštomaj  
Obreza Ljubica — Kolar  
Jausovec Vili  
Slapšak Rozalija — Bahčič  
Korošec Sonja — Tovornik  
Ojsteršek Franc  
Koštomaj Franc  
Mlakar Silva — Jausovec

1		2	3	4	5		6
7	⊗	8					⊗
9	10	⊗	11				⊗
12		13	⊗	14			15
16			17	⊗	18		
19	⊗	20		21	⊗	22	
23	⊗	24			25		⊗
26							

- SLAVI -

VODORAVNO: 1. Abesinija, 7. kemični znak za kalij, 8. Janež, 9. skupščina občine, 11. ptič severnih morij, 12. pivski vzklik, 14. v grški mitologiji krilati deček, 16. izraelska predsednica vlade (Golda), 18. germanska orel, 19. avtomobilska oznaka Portugalske, 20. kitajski politik (Piao), 22. avtomobilska oznaka Siska, 23. Španija, 24. vrsta barve, 26. gradbeni les.

NAVPIČNO: 1. primer, zgled, 2. oslovski glas, 3. osebni zaimek, 4. strgalno orodje (množ.), 5. naša matično podjetje, 6. sosednja država, 10. utežne mere na vzhodu, 13. veliko skladišče, kašča, 15. francoska teroristična organizacija, 17. ime slikarja Debenjaka, 21. nov, angl. — naša pisava, 25. avtomobilska oznaka za Reko.

— SlaVi —

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža in očeta

## FRANCA VIDMARJA

kurjača pri plinskem generatorju,

se prav iskreno zahvaljujem vsem, ki so nam izrazili sožalje, darovali cvetje in vence ter ga spremili na njegovi zadnji poti.

Posebna hvala vsem sodelavcem za finančno podporo ob tem žalostnem dogodku.

Žalujoča žena Rezi in sin Vlado z družino Braslovče, Beograd

## ZAHVALA

Ob nenadni in bridki izgubi našega dragega in skrbnega očeta in moža

## IVANA BRODNICA

se prav iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem, znanec in prijateljcem za darovane vence in cvetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Prav iskrena hvala sindikalni podružnici EMO za izkazano pozornost in finančno pomoč, godbi na pihala EMO pa za igrane žalostinke ob njegovem grobu.

Žalujoča žena Marija ter hčerke Marica in Ivica z družinama

## Emajlirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Ječič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (St. 421-2/72 z dne 21/11-1972). Tisk in klišeji AERO Celje.

Dopisujte  
v svoje  
glasilo!