

Izdaja Tovarna emajlirane posode Celje vsakega 1. v mesecu. Urejuje uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik Vlado Smeh. Uredništvo Celje, telefon št. 25-25 Rokopisov in fotografij ne vračamo. Tiska ČP »Celjski tisk« v Celju

Ne kratimo si zaslužka sami

ZAVOD ZA SOCIALNO ZAVAROVANJE JE IMEL V PRVEM POLLETJU 223 MILIJONOV DEFICITA — NAŠE PODJETJE JE ZARADI EPIDEMIJE, OSTALIH BOLENIJ, NESREČ PRI DELU, NA POTI IN DOMA TER ZARADI NEOPRAVIČENIH IZOSTANKOV UTRPELO V ISTEM OBDOBJU ŠKODO V ZNESKU 91 MILIJONOV DINARJEV.

O tem nenormalnem stanju je pred kratkim razpravljala tudi plenem Okrajnega odbora SZDL in sklenil, da priporoči družbeno političnim organizacijam, upravnim organom in vodstvom podjetij, da temeljito pretehtajo razloge, ki so privedli do te kritične situacije in da hkrati storijo vse, da odpravijo odvečno demokracijo tudi na tem področju.

Tudi v našem podjetju smo na zahtevo Občinskega sindikalnega sveta analizirali vzroke izostankov v prvem polletju letošnjega leta. Pred kratkim so te številke pregledali na posebni seji, katere so se udeležili poleg predsednika Občinskega sindikalnega sveta, tovariša IVANA COKANA še predstavniki delavskega upravljanja, družbenih in političnih organizacij ter vodstva podjetja.

OBOLENJA IN EPIDEMIJA

Iz številke je moč razbrati, da nas je hudo prizadejala epidemija gripe v mesecu marcu. Zaradi nje je bilo odsotnih 665 ljudi, ki so izostali od dela 37 tisoč ur. Vendar — tako so poudarili predstavniki podjetja — smo ob tej epidemiji storili vse, da preprečimo najhuje. Bili smo eno izmed redkih podjetij v Sloveniji, ki je takrat izvedlo splošno cepljenje proti gripi. Zahvaljujoč prav razumevanju vodstva in upravnih organov, smo dosegli, da ni danes številka še višja.

Tudi zastran drugih obolenj so se temeljito pomenili. Znano je, da kader v naši ambulanti po kriterijih strožji kot drugod. Naši zdravniki poznajo karakter naše dela (ki ne sodi med lažja, kakor nekateri pripovedujejo) hkrati pa poznajo ljudi, ki iščejo njihovo pomoč. Tako jim pogosto uspe preprečiti in zmanjšati število izostankov »poklicnih« bolnikov.

Še nekaj je preventivnih ukrepov, ki so sicer v letošnjem letu povečalo število bolnikov, vendar se nam bo z leti bogato obrestovalo. Imelo smo obvezno flouografiranje, masovni ginekološki pregled, individualne kontrole in podobno. Kot smo že dejali, so vsi ti masovni in individualni prelegdi trenutno povečali število obolenih, zato pa lahko s mirno vestjo trdimo, da smo tako preprečili dolgotrajno zdravljenje potlej, ko bi se bolezen že razrasla.

NEZGODE

Nezgode so po številu izgubljenih ur pri bolezenskih izostankih na drugem mestu. Zaradi njih smo v prvem polletju izgubili okoli 28 tisoč proizvodnih ur, kar je toliko, kot če bi en dan zaprl podjetje in odšli domov. Na prvem mestu so nezgode, ki so se pripetile doma. Teh primerov imamo zabeleženih 275. Vendar to število ni realno, ker vemo, da je marsikomu uspelo dokazati, da se je ponesrečil na poti v podjetje ali pa z dela domov.

Prav to preverjanje podatkov in ugotavljanje njihove resničnosti, je za našo HTV službo dokaj težko. Večkrat se je primerilo, da je nekdo z lažjo in z neresničnim pričevanjem »očividcev« uspel prepričati delavce HTV službe, da je dobil poškodbe pri padcu s kolesom na pot v službo. Nekaj dni kasneje zvedo, da jih je v resnici dobil pri nekem vaš-

kem pretepu. Takih in podobnih primerov je še več, zato ne gre, da bi jih naštevali.

Prav bi bilo, da bi se naši ljudje zavedali, da s takimi triki trgamo kruh iz svojih lastnih ust. Tega bi se morali zavedati vsi tisti, ki dajejo neresnične podatke in tisti, ki so pripravljeni pričevati o njihovi neresničnosti. Dolžnost vseh ostalih pa je zaščititi naš osebni dohodek.

Po statistiki, ki jo ima HTV služba, botruje največkrat nesrečam pri delu osebni faktor. V 60 odstotkih. Ljudje ne upoštevajo HTV predpisov in ne uporabljajo zaščitnih sredstev, niso dovolj pazljivi pri delu, ker jim je pred očmi le njihova norma, nikoli pa posledica nezgode. Pri tem moramo še vsekakor opozoriti, da je skorajda vse naše delo v neposredni zvezi s tanko, kot britev ostro pločevino. Zato so u-

rezi naša najbolj pogosta nezgoda. Če upoštevamo še zastarel strojni park, ki je tudi eden od razlogov nezgod, bomo povsem izčrpali spisek.

Naš namen v prihodnje naj bo še bolj zaostriti nadzor nad upoštevanjem HTV predpisov in stremenje za tem, da zavarujemo stroj pred delavcem in ne človeka pred njim. Vsako dopolnilno pomagalo, ki ga mora upravljati človek z nogo ali z roko, gre le na škodo proizvodnosti. Zato se zdi nova politika vodstva podjetja povsem upravičena.

Nezgode na poti domov in na delo so sicer pogoste (izgubljenih 1.228 ur v prvem polletju), vendar moremo upravičeno pričakovati njihovo zmanjšanje zaradi novega delovnega časa.

POOSTRENI UKREPI

Na sestanku so se sporazumeli, da bodo najprej izdelali analize za posamezne ekonomske enote pri čemer bodo najbolj naglasili dohodek, ki ga je ekonomska enota utrpela zaradi izostankov. O tej analizi bodo razpravljale vse ekonomske enote. Hkrati s tem nameravajo poostri nadzor pri HTV službi in z nenehnim izobraževanjem vseh kadrov doseči večjo zavest in odgovornost vsakega posameznika.

V našem podjetju se polagoma izboljšuje tudi socialna in zdravstvena struktura članov kolektiva, ki je bila doslej močno pod zaželeno ravni. To in pa poostreni ukrepi obetajo že v kratkem dokaj spremenjeno sliko v našem podjetju.

VI.

OCENA ZA PRETEKLO DELO SKUPŠČINE:

Bistvene spremembe

REBALANS PLANA — VIŠJI OSEBNI DOHODKI DELAVCEV Z NIŽJIMI OBRČUNSKIMI OSNOVAMI — SPREMEMENJEN DELOVNI ČAS IN SPET 48 URNI TEDNIK — ODPUSTI NAJ NE POSTANEJO PRAVILO

Kronik bi nedvomno ocenil preteklo skupščinsko obdobje kot obdobje korenitih sprememb in odločnih ukrepov. To povsem drži, saj smo samo na zadnji seji skupščine zasledili kup zaključkov, ki temeljito posegajo v življenje našega kolektiva.

Skupščina je na svojem 5. rednem zasedanju potrdila predlog upravnega odbora, da skladno z določili v Uradnem listu povišamo delavcem, ki imajo nižje obračunske postavke, osebne dohodke za povprečno 3 odstotke. Povišanje v našem podjetju nismo izvedli liernarno, to se pravi, da bi povišali vsem enako, marveč smo tistim, ki so imeli doslej 68 do 71 dinarjev povečali osnovo za 4 din, od 73 do 78 za tri dinarje, od 80 do 84 za 2 dinarja in tistim, ki so imeli 86 do 88 za en dinar. Hkrati so potrdili tudi predlog, ki ga je izdala socialna služba in predvidela nov delovni čas, pomaknjen za deset minut nazaj. Več o tem pišemo v posebnem sestavku.

Najvažnejši sklep, o katerem so se člani skupščine temeljito pomenili, je bil rebalans plana. Znižanje planiranih obveznosti smo bili prisiljeni izvesti zavoljo nekaterih objektivnih težav, ob katerih smo docela nemočni. Vsi

vemo, da močno kasnijo nekateri stroji in naprave, ki bi že morali obratovati. To je le eden od razlogov. Važnejše je to, da se je situacija na domačem tržišču prav v zadnjem času močno spremenila. Imamo občutne težave pri prodaji izdelkov za gradbeništvo, tržišče zahteva vedno bolj majhne, oblikovane izdelke in podobno. Še več je razlogov, zato ne gre, da bi jih naštevali. Rezultat je, da smo morali zmanjšati naš proizvodni načrt vrednostno za 11,2%. Ker ne bo moč niti novo plansko osnovo doseči z lahkoto, so sklenili, da preidemo ponovno na 48 urni tednik, to pa zategadelj, ker smo takrat, ko smo uvedli 45 urni tednik posebej poudarili, da moramo navzlic krajšemu delovnemu času izpolnjevati zahtevane obveznosti. Tega pa nismo storili, zato je sklep skupščine povsem razumljiv in upravičen.

Vemo, da je čisti dohodek podjetja odvisen od celotnega do-

hodka, ki ga ustvarimo z realizacijo našega dela. Zato je bilo treba poiskati pot, ki je bila najbolj sprejemljiva za slehernega člana našega kolektiva. V primeru, da bi ostali v takšnem sestavu kot smo, bi se vsem zaposlenim znižali osebni dohodki za približno 2.500 dinarjev. Člani skupščine so bili mnenja, da bi bilo znižanje osebnih dohodkov za večino prizadevnih delavcev krivično, ko imamo nekaj ljudi, ki po naših obratih in delavnica le »vedrijo«, ki so nedisciplinirani, ki jim delo ne diši in podobno. Prav bi bilo, da bi jih odpustili, saj ob njih ni nikakršne koristi, živijo le na račun skupnosti, ki jim je prizanašala vse doslej. Zato so sklenili, da posebna komisija skladno s pravili podjetja in pravilnikom o delovnih razmerjih in v povezavi s kadrovsko socialno službo odpove delovno razmerje tistim, ki jih bodo predlagali v ekonomskih enotah. Teh mora biti najmanj deset in največ petdeset.

Poudarili pa so, da naj ne bodo odpusti naša praksa. Naš smoter naj bo, da bomo presegali planirane obveznosti in s tem zagotovili večji zaslužek sebi in tistim tovarišem, ki bi sicer morali iz podjetja. V tem primeru bi pač morali korenito spremeniti svoj odnos do kolektiva. S.

Uspeh izvoznih izvedencev

PREŽEN POLLETNI DINAMIČNI PLAN IZVOZA — NAGRAJENA PRIZADEVANJA IZVOZNIH IZVEDENCEV

V prvem polletju smo v našem podjetju izvozili za 606,8 ton različnega blaga v tujino. Promet, ki smo ga s tem ustvarili znaša, izražen v deviznih dinarjih, 106.733.400. Uspeh je nedvomen, posebej še, če upoštevamo naraščajočo konkurenco na tujem tržišču. Čeprav je velikokrat težko vskladiti težnje proizvodnje z zahtevami izvozne politike, je vendarle zaznati vedno večje razumevanje proizvajalcev za izvozno poslovanje.

V prvem polletju letošnjega leta smo uspeli preseči plan izvoza za količinsko in vrednostno. Če številke primerjamo z istim obdobjem lani vidimo, da smo presegli kvoto za 14,6 odstotkov, vrednostno pa za 6,8 odstotkov. Manjša vrednost v primerjavi z izvozeno količino je nastala zategadelj, ker smo v letošnjem letu izvozili več pocinkane posode, ki je na zunanjem tržišču cenejša.

Ta uspeh so naši izvozniki izvedenci zabeležili v času, ko je situacija na zunanjem trgu iz dneva v dan težja. Porajajo se nove emajlirnice v Afriki, pritisk konkurence je venomer hujši in ga je čutiti od Nove Zelandije do ZDA. Nikakor pa ne smemo pozabiti težav, ki so nastajale tudi doma v proizvodnji, ki se razumljivo upira majhnim serijam. Naše podjetje se polagoma otreša dediščine preteklosti in vztrajno prehaja na inustrijski način proizvodnje. Eden izmed pglavitnih ciljev i ndustrijske proizvodnje je prav ekonomika, ki pa je v diametralnem nasprotju z majhnimi količinami, s katerimi moramo čestokrat zadovoljevati želje tujih zastopnikov in kupcev. Vendar so organi delavskega upravljanja, družbeno politične organizacije in vodstvo podjetja z razumevanjem spremljali težnje po čimvečjem izvozu,



Direktor izvoza in uvoza Ivo Brenčič je tudi zaslužen za povečanje izvoza v letošnjem letu.

zato so že storili potrebne ukrepe, da bo stanje v drugem polletju letošnjega leta neprimerno boljše. To pa je naposled tudi nujno, saj vemo, da imamo predvideno večjo količino izdelkov za izvoz v drugem polletju.

Tudi o kakovosti izdelkov je bilo govora na organih delavskega upravljanja. Kaže, da bo tudi po tej plati v prihodnje boljše.

Pred kratkim so sprejeli nagrade Srečko Jamnišek, Vera Tržan, Aton Kumar, Jože Odar Štefka Ramšak za prizadevano delo pri poslovanju s tujino. Ta akt bo nedvomno spodbuda za še boljše delo v prihodnje. VI.

V kratkem proizvodnja elektro posode

V tehnološkem oddelku smo zvedeli, da bodo v našem podjetju pričeli čez dva meseca s proizvodnjo posode kakovosti eterna v pastelnih barvah. Ti izdelki bodo imeli nove ročaje, kakršne varimo doslej le na ABC ponvice.

Pričakujemo lahko tudi, da bomo že proti koncu leta pričeli z redno proizvodnjo elektro posode. Niso nam še mogli povedati, v katerih barvah bo ta posoda emajlirana, ker še čakajo na odločitev komercialistov. Zvedeli smo le, da bo imela elektro posoda zavarovan rob z nerjavečo pločevino, kar ji bo hkrati dajalo lepšo zunanjo podobo.

Prepričani smo, da bomo z novimi izdelki naleteli na domačem trgu na hvaležen odziv potrošnikov, ki si žele osvežitev tudi pri kuhinjski posodi. -V-

(Lojze Pavlič KSS)

Zakaj odpuščamo delovno silo?

Kaka je s strokovna knjižnica pri nas

Vemo, da ima naša tovarna strokovno knjižnico, katere počke se nahajajo v konstrukcijskem oddelku. Knjižnica je dokaj dobro založena, vendar vzbudi misel, da vendar ni na razpolago naj-novejše literature s področij, zanimivih za naše delo.

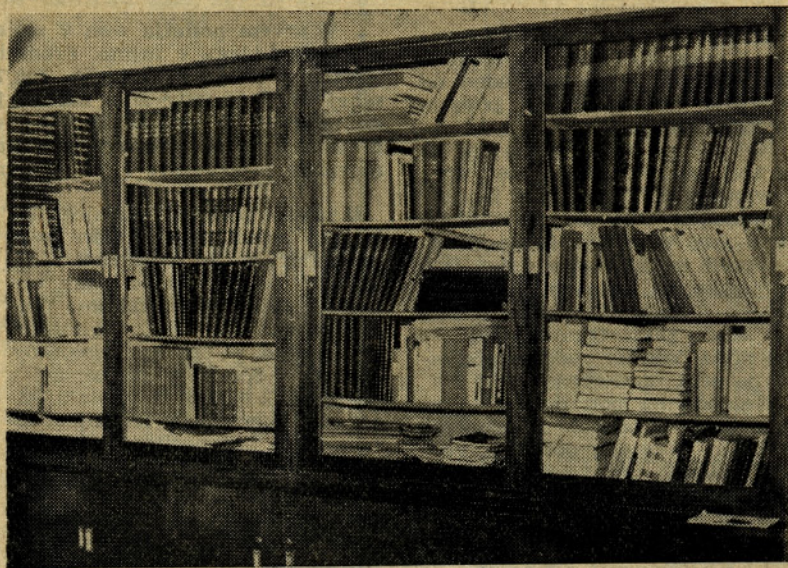
Tovarna, kot je naša, bi morala imeti svojo knjižnico v posebnem prostoru in bi po mojem mnenju morala imeti knjižničarja, katerega dolžnost bi bila poleg ureditve imenskega in stvarnega kataloga obstoječih enot, posredovati nam vsaj naslove in avtorje novih publikacij, ki izidejo v naši državi in po možnosti v inozemstvu.

Zavod za dokumentacijo FLRJ izdaja tako imenovani »Zeleni bilten« in sicer za vsako vejo tehni-ke posebej. »Zeleni bilten« objavlja povzetke o novih knjigah in revijah. Prav bi bilo, če bi naša tovarna, v kolikor tega do sedaj ni storila, naročila ta bilten in to za elektrotehniko, strojništvo ter metalurgijo ter uvedla kroženje zvezkov po oddelkih, ki so na tem zainteresirani. Seveda bi vsak oddelek po določenem času moral predati zvezke naslednjemu oddelku, zadnji pa bi jih moral vrniti knjižničarju.

Prav bi bilo tudi, da bi imela knjižnica vsaj po dva izvoda del, za katere je interes oziroma povpraševanje največje. Tukaj mislim na strokovne knjige. Medtem naj bi za periodično izhajajoče revije veljal prav tako sistem kroženja.

Centralna tehnična knjižnica (CTK) v Ljubljani namerava izdati poleg imenskega in stvarnega kataloga svojih enot, tudi katalog za literaturo, ki jo posedujejo posamezne tovarne na področju LRS. V ta namen že izbira ustrezno gradivo. Na podlagi tega seznama — ki bi ga vsaka tovarna seveda morala imeti — bi bilo možno izposojanje literature ne samo iz CTK, temveč tudi iz posameznih zavodov in podjetij, v primeru, da posedujejo literaturo, zanimivo za nas.

Naslednja stvar, ki jo velja omeniti je ta, da naj bi bila vsa strokovna literatura, ki je last našega podjetja, zbrana v knjižnici in dostopna vsakomur.



Police naše strokovne knjižnice so v primerjavi s knjižnicami nekaterih podjetij razmeroma skromne. Inženirji in tehniki se čestokrat pritožujejo, da na njih ni moč najti nekaterih koristnih in potrebnih izdaj. (Foto David)

Inženir ali tehnik mora imeti možnost zasledovanja najnovejših dosežkov na svojem področju. To bi mu naj bila tudi dolžnost, kajti le tako bo lahko poleg praktičnih izkušenj pri svojem vsakodnevnem delu, izkoristil tudi teoretična in praktična dognanja drugih ter s tem še v večji meri koristil skupnosti.

ing. V. Š.

Vsi vemo, da v tem letu nismo uspeli doseči plan proizvodnje in realizacije po količini in vrednosti, zato je o tem problemu razpravljala skupščina podjetja dne 30. 7. 1962. Po temeljiti razpravi je skupščina sprejela re-balans plana za leto 1962, kar pa pomeni, da se bo realizacija ali bruto produkt znižal za 11,2 odstotka.

Zaradi zmanjšanja obsega del, je tudi nujno, da se zmanjša število zaposlene delovne sile. V ta namen je skupščina sprejela določila komisijo za odpoved delovnega razmerja z malogo od-povedati določenemu številu delavcev delovno razmerje po naslednjih kriterijih:

- pogosto neupravičeno izostajanje z dela;
 - malomaren odnos do dela (opravljajo delo malomarno, povzročajo škodo zaradi nekvadratnih izdelkov, pohajkujejo po podjetju ter očitno leno opravljajo delo);
 - so nedisciplinirani in so bili že večkrat disciplinsko kaznovani;
 - ki imajo večja poljedelska zemljišča (polproletarci) ter nimajo skupne delovne dobe že 20 let ali neprekinjeno delovno dobo 15 let v podjetju in
 - kateri se neupravičeno materialno okoriščajo.
- Komisija je na svoji prvi seji obravnavala večje število predlogov posameznih obratovodij

našega podjetja ob sodelovanju člana IO sindikalne podružnice, pa tudi predsednikov sindikalnih odborov EE ter sprejela sklep, da se odpove delovno razmerje 36 delavkam in delavcem podjetja. Vsi so prejeli odločbe o odpovedi delovnega razmerja v določenem roku, glede na delovno dobo. Vsak pa je imel možnost, da se v roku 3 dni pritoži na UO podjetja. Takoj po prejemu odločbe so štirje delavci vzeli obračun in so zapustili podjetje. Na UO se je pritožilo 22 delavk in delavcev in večina njih obljublja, da bo v prihodnje odpravila disciplinske nerednosti itd.

UO je o teh pritožbah razpravljal dne 15. 8. 1962 in sklenil, da se razveljavi odločba o odpovedi delovnega razmerja delavki KORBAR Erni zaradi upoštevanja čl. 147 Pravilnika o delovnih razmerjih podjetja, OGRIZEK Erni iz razloga, ker je dobra delavka, toda spremeniti bo morala odnos do sodelavk in predpostavljenih in LEDNIK Antonu zaradi tega, ker je eden najmlajših delavcev in v zelo slabem socialnem stanju s tem, da se ga premesti na primerno delovno mesto zaradi slabe fizične konstitucije. Za vse ostale primere je UO odločil, da se odločbe ne razveljavijo, ker se je ugotovilo, da so bili vsi odpuščeni na podlagi kriterijev skupščine podjetja in v skladu z ostalimi predpisi podjetja.

Ko smo v kadrovsko socialnem sektorju obravnavali pritožbe posameznih delavcev smo ugotovili, da niso samo delavci nedisciplinirani, temveč v veliki meri odgovarjajo za takšno stanje predelavci v posameznih obratih, ki ne ukrepajo takrat, ko bi morali zoper posameznike v svojih posadah. Ugotovljeno je tudi, da obrati ne javljajo vseh neupravičenih izostankov računovodstvu itd. Lahko pa še navedemo da smo zaradi neupravičenih izostankov (plaviv) v I. polletju imeli finančne izgube okoli 1 milijon din.

Stane Veninšek

(Nadaljevanje prihodnjič)

Pomen strokovnega izobraževanja delavcev

Napredek in razvoj gospodarske organizacije zavisi od stalnega izpopolnjevanja proizvodnega procesa in uvajanja novih metod v organizaciji dela. V tej zvezi je potrebno, da tudi ljudje, ki v njih delajo, gredo v svojem strokovnem znanju v korak s temi spremembami in da tudi samo s svojo iniciativno in predlogi te spremembe pospešujejo. To pomeni, da je potrebna določena stopnja strokovnega znanja, da bi se lahko uspešno vršile določene delovne operacije in maksimalno izkoristili stroji odnosno doseganje čim večjega učinka.

Strokovno izobraževanje je hkrati tudi potreba sodobnega človeka. Višja stopnja strokovne izobrazbe pomeni močnejšo afirmacijo delavca v kolektivu in v družbi. To se v zakonu o delovnih razmerjih tretira kot ena izmed osnovnih pravic delavca ker pravi: delavci imajo pravico do strokovnega izobraževanja in usposabljanja pod enakimi pogoji.

Vsakodnevna praksa kaže, da je z ljudmi, kateri nimajo dovolj strokovnega znanja in veščine nemogoče doseči povečanje produktivnosti. Od tod tudi prizadevanje vsake gospodarske organizacije, da bi imela čimbolj-ši strokovni kader. Na družbi leži odgovornost, da s šolami in drugimi ustanovami za izobraževanje nudi pomoč strokovnim kadrom splošno strokovno znanje, potrebno za določen poklic v proizvodnji. Gospodarska organizacija ima pa pri tem prav tolikšno odgovornost. Ona mora omogočiti doseganje posebnega strokovnega znanja, katerega je mogoče doseči samo v gospodarski organizaciji. Poleg tega mora gospodarska organizacija nuditi možnost za doseganje uporabe tega znanja v praksi.

Iz tega izhaja, da mora tudi gospodarska organizacija organizirati izobraževanje vseh članov kolektiva tako, da bi se z njihovo znanje in veščina razvijala v korist slehernega posameznika in kolektiva.

V tej zvezi se postavlja še drugo vprašanje: koga je potrebno izobraževati? Strokovno izobraževanje se ne sme omejiti samo na določene kategorije ljudi.

Delavci, kateri nimajo formalnih kvalifikacij, morajo doseči odgovarjajoče znanje s področja dela, ki ga opravljajo. Oni morajo stroje, na katerih delajo, dose-

gati in izpopolnjevati potrebne veščine, da bi lahko vršili odgovarjajoče operacije, znati racionalno izkoristiti material in čuvati lastno zdravje in življenje v procesu dela itd.

Dosti je razširjen predsodek, da se ni potrebno izobraževati kvalificiranim delavcem, tehnikom in drugim strokovnjakom, ker so vse, kar morejo znati, že itak pridobili v šoli. Resnica pa je drugačna. Znanje pridobljeno v šoli je potrebno vedno znova dopolnjevati z novimi izkušnjami, ki nastajajo v proizvodnji. Potrebno je precej časa, da bi lahko znanje, pridobljeno v šoli, prišlo do izraza.

Posebna kategorija ljudi, katerim je še posebej potrebna izobrazba je vodilni kader v proizvodnji.

Od sposobnosti le-teh, da organizirajo delo z čim manj izgubo časa in sil, da znajo razporejati in organizirati posle, v mnogem zavisi uspeh poslovanja podjetja v celoti. Zato je potrebno izobraževati te kadre — da bi bili sposobni obvladati metode in tehniko vodenja — bodisi doma v podjetju ali pa v institucijah izven podjetja. In končno tudi članom DS in UO je potrebno določeno znanje, da bi lahko še bolj uspešno opravljali svoje funkcije. V prvi vrsti po-

znavanje osnovnih principov ekonomike kot tudi poznavanje določenih pravnih predpisov, ki imajo neposredno zvezo z njihovim delom. Jasno je, da je v pogojih delavskega samoupravljanja tovrstna izobrazba potrebna tudi večini članov kolektiva, ker od tega zavisi boljše ali slabše razumevanje problemov, ki nastajajo pri upravljanju podjetja.

Zakaj izobraževalni svet?

Kot v vseh drugih vprašanjih, tako tudi pri strokovnem izobraževanju članov kolektiva nastopijo organi upravljanja kot najbolj pomemben faktor. Oni so odgovorni za formuliranje in razvijanje pravilne, jasne in učinkovite politike izobraževanja. V formiranju te politike igrajo prav tako pomembno vlogo tudi družbeno politične organizacije, službe in strokovne osebe, katere lahko vplivajo na njo s sugestijami in predlogi. Delavski svet potrdi plan izobraževanja in določi za to potrebna sredstva. Plan izobraževanja izdelava KSS na temelju analize potreb, pri čemer je vsaka vodilna oseba dolžna planirati izobrazbo svojih podrejenih. Da bi izobraževanje končno le steklo kot kolektiv pričakuje, je KSS predlagal skupščini podjetja, da imenuje komisijo kot stalen organ, ki bi skrbel za izvedbo strokovnega izobraževanja in način dela.

Komisija bo kontrolirala, kako se politika izobraževanja izvaja. V ta namen bo zahtevala od časa do časa od izobraževalnega centra in drugih odgovornih oseb, da predložijo potrebna poročila, iznesejo probleme in predlagajo ukrepe za njihovo reševanje.

Če bo komisija zastavila svoje delo tako, kot od nje pričakujemo, potem bo na področju strokovnega izobraževanja v podjetju kmalu zapihal nov veter.

S. V.

Za zmanjšanje nesreč in dvig discipline

Skupščina je v ponedeljek dne 30. julija sprejela predlog upravnega odbora podjetja, da se pomakne pričetek delovnega časa za deset minut nazaj. Prič eniš s 6. avgustom t. l. je torej največji celjski kolektiv pričel z delom ob 5.50 uri za dopoldansko, ob 13.50 uri za popoldansko in ob 21.50 uri za nočno izmeno.

Uvedbo novih delovnih časov, je narekovala težnja za rešitev niza problemov, ki so značilni za velika industrijska središča. Eden najvažnejših je vsekakor razbremenitev cestnega prometa v kritičnih časih prihodov na delo, predvsem ob 6 in 14 uri, ko je na ulicah in križiščih industrijskega predmestja Celja takšen vrvež, da predstavlja udeležba v prometu resno nevarnost za vsakogar. Nesreče po poti na delo so po statistikah socialnega zavarovanja že nekaj časa med najvažnejšimi vzroki bolezenskih izostankov in so zaradi stalno naraščajočega motornega prometa

še v nenehnem porastu. Pri tem ne smemo pozabiti, da je razen žalostnih posledic za ponesrečenca prizadet tudi osebni dohodek kolektiva, ki je vedno bolj odvisen od višine bolniškega staleža.

Eno naslednjih vodil je bila želja za podaljšanje popoldanskega prostega časa. Čeprav gre na videz samo za 10 minut, je pridobitev večja, ker je napredovanje po praznih cestah varnejše in zato hitrejše. Dosti delavcev se hrani v obratih družbene prehrane, zato bo z novim ukrepom razbremenjeno še gostinstvo. Prav tako bo novi čas koristil delavcem popoldanske izmene, ki jim bo dobrodošla vsaka pridobljena minuta na nočni počitek.

Razen naštetih prednosti bo novi delovni čas vplival na krepitev delovne discipline, ker se dosti delavcev vozi na delo z vlaki in avtobusi, katerih vozni redi niso bili povsem prilagojeni dosedanjim pričetkom dela ter so prevozniki precej dolgo čakali po prihodu v tovarno, potem pa so zaradi zgodnjega odhoda vlakov predčasno zapuščali delovna mesta, kar je kvarno vplivalo na disciplino sodelavcev.

Intervali v delovnem času so zaradi svojih prednosti že stalna praksa med podjetji v nekaterih večjih industrijskih središčih, zato je primer našega podjetja vsekakor pomembna pridobitev za Celje.

J. K.

ŠE EN STROKOVNJAK ZA ORGANIZACIJO DELA

V zadnji številki Emajlirca smo že pisali o sklenitvi delovnega razmerja s strokovnjakom za industrijsko organizacijo. Nekaj dni kasneje pa so na upravnem odboru sklenili, da podpišejo pogodbeno delovno razmerje še z ekonomistom, ki bo delal na organizaciji dela v administraciji. Tudi od tega strokovnjaka si lahko v kratkem obetamo dokajšnje koristi. Oba bosta pričela z delom že jeseni.

BILI STE PRVI...

Komandirja postaje LM v Gaberju smo naprosili, da nam napiše nekaj vrstic v zvezi z novim obratovalnim časom. Našemu vabilu se je z veseljem odzval. Njegov sestanek priobčujemo v celoti.

Štejem, da je sklep DS Tovarne emajlirane posode v Celju glede predstavitev obratovalnega časa zelo umesten in bi do neke mere lahko poslužil kot vzor, kako naj bi se reševali določeni problemi neke ožje soseske. Brez dvoma je v Gaberju obstajal problem prometnih gneč ob začetku in zaključku obratovanja predvsem tistih podjetij, ki zaposlujejo več ljudi. Po tem času, kar je bil uveljavljen ta sklep, je opaziti, da so takomenovane konice prometa na Mariborski cesti do neke mere popustile in ni več take gneče. S stališča naše družbe lahko tak ukrep le pozdravimo.

Mislím pa, da bi bilo koristno, če ne bi ostali samo pri tem. Po našem mnenju bi bilo potrebno še več in drugih ukrepov v cilju čimbolj enakomernega odvijanja prometa na cesti v Gaberju. Tako bomo z naše strani predlagali tudi drugim podjetjem, naj skušajo prilagoditi delovni čas stanju na cestah. Kazalo bi tudi uvesti večje razpone tako med podjetji kot tudi znotraj njih samih. Nadalje bi kazalo podvzeti tudi določene ukrepe pri vodstvu vozniških parkov podjetij, ki bi naj bili v tem, da se ne bi vsa vozila vračala v pod-

jetje ravno ob 14. uri in odpeljala ob 6 uri zjutraj in podobno. Razmisliti bi kazalo tudi o možnosti neugroženega prihoda kolesarjev na tranzitno Mariborsko cesto, kjer obtoji letetna nevarnost zaradi prečkanja ulice. To bi bili nekateri problemi, ki jih bo kazalo v prihodnje rešiti.

Vaš kolektiv je bil tisti, ki je storil prvi korak, lomeč tradicijo in navade pri čemer bomo tudi mi nudili pomoč v cilju varnosti na cesti.

Komandir postaje LM
P. por. Stane RUDOLF

SPREMENJEN PRAVILNIK O UPORABLJANJU OSEBNIH AVTOMOBILOV

Nedavno je skupščina potrdila nekaj sprememb in dopolnil v pravilniku o uporabljanju osebnih avtomobilov. Bisfvenih sprememb ni bilo, pravilnik so le vskladili z novimi zakonskimi določili, ki so neprimerno bolj strogi.

NOVOST NA ZAGREBSKEM VELESEJMU

Na jesenski prireditvi, mednarodnem Zagrebškem velesejmu, bo razstavilo naše podjetje tudi kotel na mazut. To je novost na domačem tržišču, ki bo pri uporabnikih zbudila dokajšnjo zanimanje.

Kooperant pri tem izdelku je zagrebško podjetje Ventilator.

Ob slovesu: hvala in srečno

Meseca avgusta t. l., je odšlo v zasluženi pokoj precej naših najstarejših članov. Nekateri izmed njih so delali v podjetju kar štiri desetletja in še več in vemo koliko se jim je vse to vtisnilo v njihovo osebnost in stalnost ter privrženost kolektivu.

Zaradi dokaj hitre in nepričakovane odpovedi so nekateri odšli s težkim srcem, prav gotovo pa so ta občutek izgubili, ko so trezno premislili, da je taka ro-

tacija kadrov potrebno in nujna, če hočemo doseči, da se bo kadrovska politika podjetja in strokovna raven članov kolektiva razvijala vzporedno s tehničnimi in znanstvenimi dosežki v industriji.

Teško je popisati vse, kar so storili za razvoj Tovarne emajlirane posode prav ti dosluženi kadri. Med njimi ne bi našli vsaj enega slabega, vsi so bili znani kot dobri strokovnjaki pa tudi izredno vestni delavci. Postavlja pa se vprašanje, če je mlajši kader, ki je zrastel in se razvijal umsko in strokovno ob teh kadrih, osvojil vsa znanja in povzel tudi ostale odlike kot so: marljivost, vestnost, visoka produktivnost in ostale osebne karakterne vrline, ki jih pa marsikateremu članu kolektiva manjka.

Prepričani smo, da bo ta del njihove življenjske dobe, ki jo bodo prebili doma ob vnukih in ostalih članih družine lepši, polni zadovoljstva in osebne sreče. Menimo tudi, da bodo negovali lepe spomine na naš kolektiv, mi pa jim želimo še mnoga lepa leta v krogu svojih najbližjih.

Lojze Pavlič

Sindikát opravil svojo dolžnost

Pred kratkim so organi delavskega upravljanja sprejeli nekatere odločne ukrepe, ki bodo nedvomno vplivali na izboljšanje discipline v podjetju in na dvig storilnosti. Te novosti je bilo treba prikazati upravljavcem v pravi luči. Naloga se je lotil naš sindikalni odbor in jo tudi zadovoljivo opravil.

V vseh ekonomskih enotah so organizirali sestanke zbora proizvajavcev, kjer je tolmačil nove ukrepe predsednik odbora sindikalnih podružnic, tovariš Franc Belak. Proizvajavcem je najprej orisal celotno situacijo v podjetju, nakar je z razumljivimi besedami opravičil akte, ki so bili

nujni. Hkrati je še pozval delavce k večji disciplini in jim prikazal nujno po vedno večji produktivnosti.

Nove ukrepe so proizvajavci sprejeli z razumevanjem. Želeli bi bilo, da bi s prakso neposrednega informiranja v prihodnje še nadaljevali.

PROIZVODNJA EMAJLIRANE IN POCINKANE POSODE V FLRJ

(Nadaljevanje)

V primerjavi lahko ugotovimo, da bo celotna jugoslovanska proizvodnja emajlirane posode leta 1962 (pod predpostavko — seveda — realnosti planiranja v tem letu) za 115 % večja kot je bila leta 1957, medtem ko bo naša tovarna v tem času povečala svojo proizvodnjo samo za 68 %. V petletnem povprečju je torej jugoslovanska proizvodnja rasla po stopnji 23 % letno v primerjavi s porastom naše proizvodnje v Celju po stopnji 13,6 %.

Rezultat takega razvoja se najbolj očitno odraža v stalno padajoči vodilnosti proizvodnje naše tovarne v jugoslovanskem merilu, ki kljub stalnemu absolutnemu večanju svoje proizvodnje v vedno nižji meri zлага s posodo naše jugoslovanske tržišče, kot to ilustrira naslednja tabela udeležbe posameznih jugoslovanskih proizvajavcev v skupni masi jugoslovanskih proizvajavcev v skupni masi jugoslovanske proizvodnje:

	1957	1958	1959	1960	1961	1962*
Emajl, Celje	90	86	84,5	84	75	71
Gorica, Zagreb	10	13	10	10	9	5
Sloboda, Čačak	—	1	5	5	7	9
Georgi Naumov, Bitola	—	—	0,5	1	5	5
Rad, Nikšič	—	—	—	—	3	7
Lužnica, Babušnica	—	—	—	—	1	3
	100	100	100	100	100	100

Ta prikaz je sestavljen po razpoložljivih podatkih samih podjetij, vendar moramo takoj pristaviti, da je prikazan vpliv »Georgi Naumov«, Bitola v neki meri sporen in se verjetno nanaša na razno emajlirano posodo, ki jo tovarna izdeluje za opremo njenih hladilnikov. Prikaz tudi ne obsega proizvodnje drugih manjših emajlirnic, ki dajejo le manjše količine emajlirane posode na jugoslovanski trg, kot smo že ugotovili, saj njih vključitev v gornjo tabelo ne bi bistveno spremenilo slike.

Četudi bo naše podjetje v letošnjem letu krilo preko 70 % jugoslovanskih potreb v emajlirani posodi, je vendar naš vpliv v zadnjih 5 letih s tem močno upadel, saj smo leta 1957 — kot kaže tabela — krili celo 90 % vseh potreb. Takšen razvoj seveda postavlja pred naš delovni kolektiv in podjetje potrebo skrbnega zasledovanja potreb jugoslovanskega tržišča ob istočasnem nenehnem proučevanju in upoštevanju razvojnih smeri drugih jugoslovanskih proizvajavcev emajlirane posode. Še pred kratkim

obstoječa in nedotakljiva vodilnost proizvodnje naše tovarne v Celju s tem izgublja samo relativni vpliv na dogajanja na jugoslovanskem trgu, marveč postavlja podjetje v precej kvalitetno spremenjene odnose proizvodnje in tržnih pogojev. Pripomniti je treba, da v tem sestavku namenoma opuščamo vpliv količin proizvedene posode, ki jo jugoslovanski proizvajavci dajejo v izvoz, tembolj, ker se je v preteklem opazovavnem petletnem obdobju izvoz razvijal na precej enakem nivoju in zato slike ne bi bistveno spremenili, četudi bi upoštevali vsakoletno izvožene količine blaga.

PERSPEKTIVNI RAZVOJ

Pr eden pristopimo k analizi daljnega pričakovanega razvoja proizvodnje v FLRJ menimo, da je treba še enkrat temeljiteje analizirati doseženo stanje proizvodnje in trga. Predvsem ugotavljamo, da je tudi v letu 1962. emajlirana posoda v FLRJ še vedno močno iskano blago in da vlada še vedno precejšnja deficitarnost v določenem sortimentu, ne samo sezonsko močnih jesenskih in zimskih mesecih, ampak skozi celo leto. Že ta prva ugotovitev jasno potrjuje, da kljub znatnemu količinskemu skoku proizvodnje v letošnjem letu, vsi jugoslovanski proizvajavci skupaj še ne bodo mogli pokriti potreb trga, kljub stalnemu naraščanju jugoslovanske

RAZGLEDNICA MESA



Vinko Pečnik je voznik motornega vozila že nad dvajset let. če bi hotel se ne bi mogel spomniti vseh kilometrov, ki jih je prevozil. Že z Zastavo, poltovornim avtomobilom s katerim upravlja poslednji čas, je prevozil nad 100 tisoč kilometrov.

Izdati vam moramo, dragi braveli, da odhaja tudi Vinko Pečnik v zasluženi pokoj. Prav zato je priznanje, ki ga je pred kratkim dobil od oddelka za varnost prometa za vzorno vožnjo, toliko bolj pomembno. Teško, da bi ga pred odhodom v pokoj kakšna stvar bolj razveselila kot prav to zasluženo priznanje. Njegovi tovariši v garaži so nam priznali, da ga bodo težko pogrešali, ker je bil vzoren tovariš in zanesljiv voznik. Čestitkam ob lepem priznanju se priključujemo še mi in mu želimo še veliko mirnih in lepih let življenja.

ske proizvodnje v zadnjih 5 letih po 23 %-ni letni stopnji rasti. V uvodnem delu smo sicer že prikazali glavne činitelje, ki so vplivali na takšno prekomerno rast jugoslovanske potrošnje, vendar je treba pri tem posvetiti posebno pozornost razvoju blagovnodenarnih odnosov. Po podatkih Zveznega zavoda za statistiko in Instituta za zunanjo trgovino pri Zvezni zunanjetrgovinski zbornici ugotavljamo na primer, da so se prejemki jugoslovanskega prebivalstva (samo iz naslova plač) dvignili v razdobju leta 1957 — 1961 od 320 milijard na 780 milijard dinarjev ali za 144 %. Celotni prejemki vsega jugoslovanskega prebivalstva so iz vseh virov dohodkov pri tem hkrati porasli v povprečju za preko 100 %. To prekomerno povečanje prejemkov prebivalstva je seveda povzročilo potencialno naraščanje kupne moči prebivalstva v FLRJ in razpoložljivi podatki Zveznega zavoda za statistiko in Glavne centralne Narodne banke izkazujejo, da je vse jugoslovansko prebivalstvo leta 1957 izdalo za nakup vseh vrst blaga nekaj nad 400 milijard dinarjev, medtem ko so ti izdatki leta 1961 znašali že 1250 milijard, ali 212 % več. Če upoštevamo pri tem še dejstvo, da so se cene industrijskemu blagu (po razvoju proizvajavčevih cen) v tem času zvišale povprečno samo za ca 12 %, vidimo, da je prav v teh neurejenih blagovnodenarnih odnosih našega trga iskati vzroke skoraj nebrzdanega in prekomernega povpraševanja trga po emajlirani posodi. Dejanstvo pa se cene — kot je znano — emajlirani posodi v tem razdobju niso dvignile niti za 1 % spričo

znanega stopiranja prodajnih cen v FLRJ, ki je bilo uvedeno s strani Zveznega sekretariata za finance leta 1960. Ob kompleksnem upoštevanju takega stanja je torej razumljivo, da s petletnim povečanjem proizvodnje emajlirane posode v FLRJ za 115 % nismo mogli kriti povpraševanja, ki izhaja iz povečanja celotnih izdatkov jugoslovanskega prebivalstva za blago za 212 % v razdobju od leta 1957 do leta 1961, zlasti še ne pri absolutni stagnaciji prodajnih cen emajlirane posode.

Interesantna je tudi ugotovitev, kakšna količina emajlirane posode je bila potrošena v FLRJ po glavi prebivalstva v tem obdobju. Medtem ko je znašala leta 1957 potrošnja emajlirane posode komaj 0,25 kg po glavi prebivalca v FLRJ, je leta 1961 porasla na 0,38 kg in za leto 1962 se pričakuje kritje potreb v višini 0,51 kg emajlirane posode na osebo. Če upoštevamo, da razvite zahodnoevropske države še danes konzumirajo na glavo prebivalstva blizu 0,70 do 0,90 kg emajlirane posode (letno, pri čemer pa njihovo prebivalstvo zaradi velike konkurenčnosti drugih materialov hkrati uporablja posodo veliki meri tudi že iz nerjavečega materiala, aluminija, ognje-vzdržnega stekla in porcelana itd.), emajlirano posodo pa pri tem izdelujejo iz znatno močnejše pločevine, čigar doba trajanja je skoraj 2- do 3-krat daljši od naše komerc posode, potem vidimo, da so jugoslovanski industriji emajlirane posode doma odprte še velike možnosti povečanja kapacitet in s tem prodaje na jugoslovanskem trgu.

(Nadaljevanje prihodnjič)

iz ekonomskih enot

VODJE EKONOMSKIH ENOT O REBALANSIRANEM PLANU

Pomoč vsakogar je potrebna

Med vsemi ukrepi, ki jih je pred kratkim sklenila skupščina podjetja, je nedvomno najvažnejši rebalansiran proizvodni načrt za letošnje leto, ki je znižan za 11,2 odstotka. Ker zavisi izpolnjevanje načrta, ki smo si ga zastavili, v največji meri od ekonomske enote 1 in 2, smo naprosili vodji teh ekonomskih enot za kratek pomenek.

Vodja ekonomske enote 1, tovariš **Drago Dolžan**, nam je dejal:

— Velike težave imamo z dobavo pločevine. Za primer naj povem, da smo imeli obljubljeni pločevino že za začetek julija. Ta rok smo bili prisiljeni podaljševati do petnajstega julija, potem na peti avgust in še in še. Pločevine še danes nismo dobili. Močno nas daje tudi čas, v katerem je bil rebalans izvršen. V sezoni dopustov smo in samo v naši ekonomski enoti je trenutno na dopustu 111 ljudi, kar se mora odraziti pri delu v obratu.

Žal moram tudi jaz načeti problem majhnih količin, ki jih potrebujemo za izvoz. Razumeti morate, da nam je šestokrat težko uvrstiti majhno količino posode v proces proizvodnje, ko hkrati vemo, da so bolj rentabilne velike serije posebej še sedaj, ko smo delno že prešli na industrijsko proizvodnjo. Pogosto se nam pa še primeri, da moramo to majhno količino posode izdelati še drugič in tretjič, ker v emajlirnici ne dosežejo zahtevane kakovosti. To se pri redni proizvodnji kaže kot dokajšnja nadloga.

Asortiman posode je trenutno na vso moč enostranski. Komercialna zahteva le tiste artikle, ki so lažji, zaradi česar ne dosega planirane teže. Vrednostno je pa neprimerno bolj ugodno, saj imamo že od meseca marca pozitivno bilanco. Tudi izguba, ki smo jo utrpeli v januarju in februarju, smo nadoknadili. Danes knjigovodstvo že beleži prihranek.

To je nekaj objektivnih težav, s katerimi se dajemo v naši ekonomski enoti. Upamo pa, da bomo kmalu premagali tudi te ovire. V to sem trdno prepričan, ker se v našem obratu zaveda sleherni delavec, da je prav od rednega izpolnjevanja obveznosti odvisen materialni uspeh podjetja, ekonomske enote in vsakega posameznika. Delavci delajo prizadevno zato sem trdno prepričan, da bomo letni plan dosegli.

Tudi vodja ekonomske enote 2, **ing. Jože Vajdetič**, nam je pojasnil situacijo v našem največjem obratu:

— V naši ekonomski enoti je bil plan znižan za okoli 11 odstotkov. Žal pa zaradi situacije na jugoslovanskem tržišču prav tam, kjer je teža ugodnejša. Znižana je na primer količina kopalnih kadi, ideal in eterna posode in podobno. Podobno kot v surovinskem obratu, imamo tudi mi težave s asortimanom. Tržišče zahteva le oblikovano posodo. Predvsem pokrovke, krožnike, zajemavke, razna cedila in podobno. Pri teh izdelkih imamo dvojno izgubo. Najprej težko dosežemo planirano težo, ker so izdelki lažji, drugič imamo s temi izdelki neprimerne več dela. Omenil bi še, da je trg že dobera založen z našimi konvencionalnimi izdelki — z rjavo fesa posodo. Poslednji čas imamo na rešetkah vedno več posode v raznih pastelnih barvah in v beli izvedbi. Ta posoda pa za-

hteva več dela in nekaj dodatnih delovnih operacij.

Ne vem, kako je drugod, vendar pri nas močno čutimo pomlajevanje kadra. Starejši delavci odhajajo, prihajajo novi. Če pogledamo nanosivce emajla, bomo opazili, da mlajši ljudje še ne obvladajo povsem svojega dela in precej časa bo minilo, da bodo dobili potrebno veščino. Vem, da bomo morali nekaj storiti. Najbolj logično bi bilo, da bi priredili kakšen izobraževalni poseg. Žal nimamo kadra, ki bi bil sposoben prevzeti to nalogo.

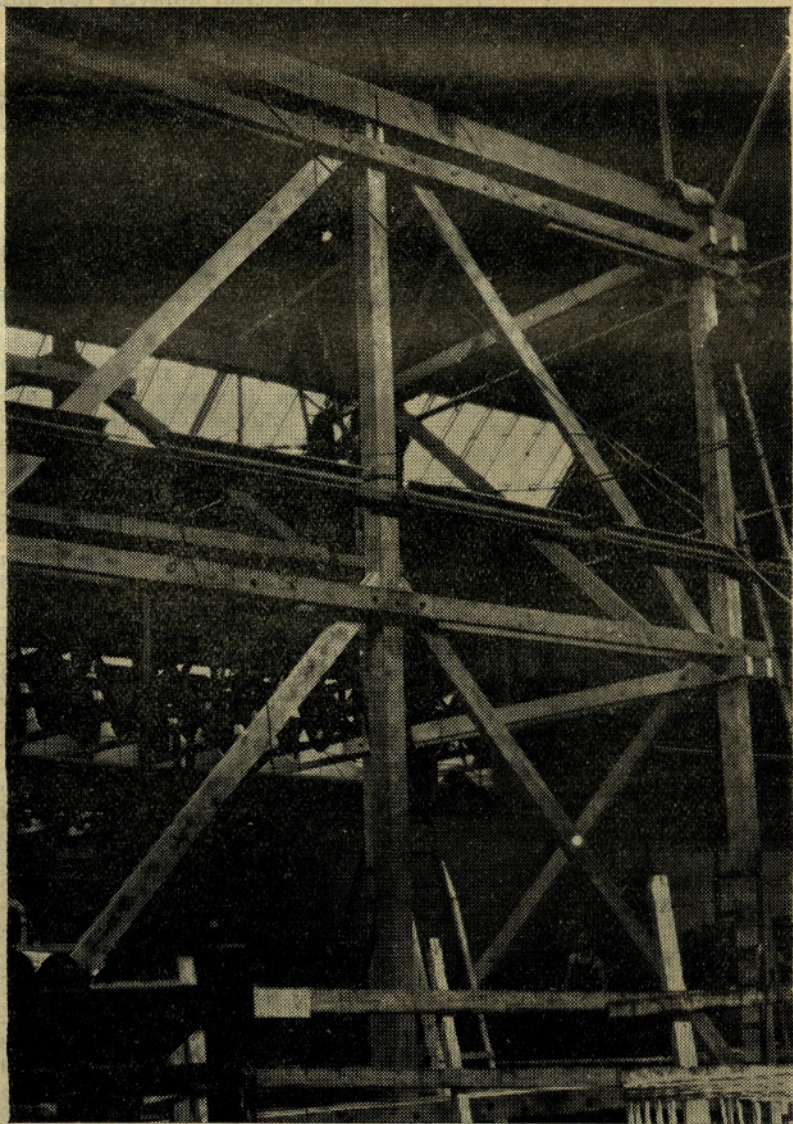
Nekateri menijo, da bomo zdaj, ko smo plan rebalansirali, z lahkoto opravili z njim. Vendar ni tako. Krepko bomo morali zgrabit prav vsi. Trditev, da je izpolnjevanje obveznosti odvisno le od nas, je zgrešena. Pričakujemo pomoč vseh ekonomskih

enot, predvsem pa pomoč vodstva podjetja in servisnih služb. V naslednjih mesecih si nikakor ne moremo privoščiti razkošja, da bi izgubili kakšen dan. To se je v prvem polletju primerilo celo večkrat. Nekaj mesecev nismo delali vedric, nekaj časa pa kopalnih kadi. Bilo je tudi več zastojev zaradi nepredvidenih manjših okvar.

Če upoštevamo vse zastoje, če upoštevamo asortiman, ki ga imamo na programu v letošnjem letu, moramo šteti 8 odstotkov, kolikor smo v prvem polletju izdelali količinsko več kot lani, vsekakor za uspeh. Posebej še, če upoštevamo, da smo številčno izdelali za 27 odstotkov več komadov kot v istem obdobju lani.

Poudaril sem že, da izpolnjevanje obveznosti ni le odvisno od nas v ekonomski enoti 2, marveč tudi od drugih. Če bo sleherni član kolektiva opravil svojo dolžnost, potlej izpolnjevanje obveznosti ne more in ne sme biti vprašanje.

VI.



V podjetju je že vse pripravljeno za sprejem večstopenjske stiskalnice, ki jo bo dobavitelj poslal v teh dneh. Večstopenjska stiskalnica bo dala nedvomno močan pečat naši rekonstrukciji in hkrati zamašila vrzel pri manjkajočih kapacitetah

POPRAVEK

Delavski svet ekonomske enote 1 nas je naprosil, da objavimo popravek, ki se nanaša na objavljeno vest v prejšnji številki Emajlirca: Seminarja ne bo.

Pravijo, da so v njihovi eko-

nomski enoti obiskovali že vsi vodilni delavci seminar, ki ga je v mesecu aprilu in marcu organiziral izobraževalni center. Seminar je bil izvršen na zahtevo njihovega delavskega sveta.

ŠE ENKRAT: PROIZVODNJA, REKONSTRUKCIJA IN DELAVSKO SAMOUPRAVLJANJE

Ni moj namen, da bi se spuščal v polemiko z avtorjem omenjenega članka v zadnji številki »Emajlirca«, vendar bi samo hotel dodati nekoliko misli na ugotovitve v navedenem članku. Ko ga prebiramo, se nam nehoti vsiljuje misel, da je osnovni razlog ozkoglednosti na dosedanja razvoja in uspeh, ki ga je kolektiv dosegal vsa leta po osvoboditvi do danes, slabo poznavanje ali sploh nepoznavanje poslovanja podjetja dosedaj. Ob tem vprašanju se vrnimo samo nekaj let nazaj pa bomo videli, da je kolektiv takoj začel z rekonstrukcijo, ko je imel na razpolago lastna sredstva. In prejšnji? Vsi vemo kako je bilo v dirigirani proizvodnji, ko kolektiv ni imel tega vpliva kot ga ima danes, da o uporabi skladov niti ne govorimo, ker jih praktično ni bilo, oziroma so zadostovala za le najnujnejšo potrebo.

Verjetno bi piscu članka pod gornjim naslovom za boljše orientacijo poslužila arhiva organov upravljanja, ki delujejo od leta 1948, da bi dobil vpogled v razprave in rešitve nekaterih problemov. Takrat pisec gotovo ne bi napisal naslednje: »Nesrečno naključje (ali slab pregled položaja in razmer), nas je privedlo v situacijo, da so se vse težave časovno združile. Vendar to nesrečno naključje lahko ocenimo kljub težavam kot ugoden trenutek, da se v najtežji šoli največ naučimo«.

Suhoparno napisati take besede, brez poznavanja dosedanje situacije in položaja kolektiva, mora pripeljati bravca do spoznanja, da pisec v teh letih ni živel s kolektivom in da zato ne more ocenjevati situacije. Zato tudi ocena možnosti in kristalizacija vloge upravnih organov, vodstev in služb ni utemeljena. Te vloge so jasne, vprašanje je samo, kako se naloge izvršujejo in ali jih dovolj razumemo, da bi jih znali pravilno izvajati. Nikakor se ne morem strinjati z ugotovitvijo, da vse diskusije na vseh sestankih olepšujejo ali celo prikrivajo dejansko stanje kot je razumeti iz omenjenega članka. To je vsekakor enostranska ugotovitev, ki ne drži. Strinjam se pa, da bi pogostokrat bolj odkrita razprava na posameznih sestankih veliko bolj koristila za izboljševanje dela, kot da se taka diskusija vodi posamič, kritizersko, enostransko, z osebno užaljenostjo, itd. itd.

Težave ali nepravilnosti vsekakor nastopajo prav v razvoju upravljanja v ekonomskih enotah. Ta razvoj ne gre tako hitro, posebno še, če ta razvoj ne pospešujemo. Tako se zagotovo ne bi moglo primeriti, da delavski sveti EE rešujejo stvari, ki so dajo v rešitev tehnične službe in vodstva kot to navaja pisec. Z pravili podjetja so jasno razmejene kompetence posameznih samoupravnih organov, vendar ni v podjetju nobena zadeva o kateri ne bi razpravljali na vseh samoupravnih in političnih organizacijah. V tem primeru pa so člani ZK dolžni (posebno člani ZK strokovnjaki in na vodilnih položajih) pomagati organom upravljanja ter jih v njihovem prizadevanju za reševanje posameznih problemov pravilno usmerjati. Da bi pa imeli take organe

upravljanja, ki bi bili na višjem nivoju, moramo utrjevati delavsko upravljanje po neposrednem proizvajavcu. Vendar ne s praznimi besedami in deklaracijami, marveč dejansko in neposredno. Verjetno bodo tudi v tem primeru morali delavski sveti ekonomskih enot bolj energično zahtevati to, kar sami ne zmorejo, verjetno in predvsem od ljudi, ki so v njihovi sredini ter jim ne dovoljevati, da se zakrivajo za njimi.

Glede sprejema delovne sile in odgovornosti delavca za svoje delo na delovnem mestu, ne drži. Z našimi pravilniki je določeno, da sprejem opravljajo ZP (konec na naslednji strani)

Črna kronika

Anton Vrenko iz odd. 501.: stisnina na prstu roke.

Silvo Korošec iz odd. 501: odrezalo mu je prste na desni roki. Sodelavec ga je zmotil pri delu, kar je bilo vzrok, da je ponesrečenec zadržal roko pod strojem, kateri mu je zmečkal prste desne roke.

Anton Iršič iz odd. 536: po neprevidnosti je prevrnil železno stojalo, ki mu je poškodovalo nogo.

Ivan Zupan iz odd. 500: ker je neprevidno odstranjeval odpadno pločevino s krožnih škarij, mu je poškodovalo mezinca na levi roki.

Jože Golčman iz odd. 503: pri obrezovanju kozic se je zaradi nepazljivosti pri delu urezal v prst desne roke.

Marija Videnšek iz odd. 503: pri obrezovanju stroju ji je od stroja nenadoma priletel v obraz odpadki pločevine in ji poškodoval oko.

Anton Šrab: na poti na delo je zaradi nerodnosti in neprevidnosti padel z motorjem ter si poškodoval glavo in nogo.

Anton Kosmač iz odd. 520: pri potapljanju posode v cink je tih rahlo prsnil, kar je imelo za posledico rahle opekline po vratu in roki.

Angela Bereko iz odd. 563/2: pri zlaganju plošč v transportni voz jo je pritisnil drug voz za palec na desni roki.

Stanko Golavšek iz odd. 503: pri obrezovanju kozic mu je obrezan komad vrglo iz stroja in je pri tem dobil urez na levi roki.

Anton Pinter: padel z mopedom in si poškodoval glavo.

Ivan Pinter iz odd. 535: pri obračanju platišč ga je po neprevidnosti stisnilo za dva prsta leve roke in mu jih je lažje poškodovalo.

Marijo Podrepšek iz odd. 523: pri obračanju ročajev se je pičila v prst leve roke.

Ivan Brecl iz odd. 541: drobci opeke mu je padel v desno oko in mu ga poškodoval.

Štefka Kotnik iz odd. 515: radiatorski člen ji je padel z mize na peto desne noge.

Albin Špeglič iz odd. 587: pri zlaganju radiatorjev ga je udarilo na palec desne roke.

Karolina Leskova: na poti v službo ji je spodrsnilo ter si je poškodovala koleno leve noge.

V mesecu juliju smo imeli 1 težko in 17 lažjih nezgod.

ZLORABA DEMOKRACIJE

V našem podjetju slišimo večkrat izjavo posameznikov, da je preveč demokracije. Vprašamo se, ali je res preveč. Moje mnenje je, da je imamo še premalo, vendar sem prepričan, da imamo preveč zlorab demokracije. Moje mnenje, da vsi delavci ne razumejo demokracije... Če pravim delavci, s tem ne mislim samo na tiste, ki opravljajo fizično delo, ampak tudi umsko delo. Nekateri mislijo, da je demokracija brezvladje, da lahko počenjajo kar hočejo, da je posameznikom dovoljeno, da sami odločajo po svoji volji. Takšno pojmovanje demokracije je napačno. Za to imamo drugačen izraz: to je anarhija.

NAŠI FUNKCIONARJI V CRIKVENICI

V avgustu so se mudili v našem počitniškem domu v Crikvenici predsednik skupščine Milan Kavčič, predsednik upravnega odbora Ivan Čendak, sekretar tovarniškega komiteja ZK Maks Korošec in predsednik sindikata Franc Belak.

Ogledali so si kako letujejo naši ljudje, če jim česa manjka in podobno. V Crikvenici so se mudili v soboto in nedeljo. O svojih vtisih so poročali na seji upravnega odbora.

ŠE ENKRAT:

PROIZVODNJA, REKONSTRUKCIJA IN DELAVSKO SAMOUPRAVLJANJE

(nadaljevanje in konec)

t. j. kolektiv, s katerim bo delavec delal in je ta odgovornost skupna-družbena, kar bi imelo za posledico, da se prepreči anarhija ter samovolja posameznika. Praksa, kako se to v posameznih EE izvaja, daje drugačno sliko, vendar je to zadeva, ki bi se morala reševati v ekonomskih enotah.

O ekstremih bi se dalo veliko govoriti, ker je ekstrem tudi tako ugotavljanje, ki ni imelo za cilj boljše skupno delo. Prenehajmo s kritiziranjem, osebnostjo in podobno ter se lotimo konkretnih problemov. Šele takrat bomo imeli uspeh in bomo znali ceniti, kar je storjeno dobrega. Vsekakor pa kolektiv pričakuje od novo sprejetih strokovnjakov ustrezne predloge za rešitev posameznih problemov, katerim bo vsekakor dobrodošla izkušnja kolektiva in starejših delavcev, ker smo v našem kolektivu dosedaj imeli premalo strokovnega kadra. Stanje glede strokovnega kadra se je v zadnjem obdobju bistveno spremenilo, pa vendar so še vedno težave in še naprej bodo, katere bomo morali reševati združeno in enotno.

fr

Takšne pojave srečujemo v našem podjetju vsak dan. V čem se odražajo ti pojavi? Predvsem v delovni nedisciplini, v neizvrševanju delovnih nalog in podobno. Dogaja se, da posamezni delavci nočejo izvrševati dela, katerega mu predpostavljeno dodeli, da se v takšnih primerih spuščajo v prepis s predpostavljenim, da zapuščajo svoja delovna mesta in se sprehajajo po obratih, vodijo med delom zasebne razgovore itd. Če ga kdo opomni, se razjezi in odgovarja: »Kaj vas to briga! Saj sem plačan na normo, bom jaz manj zaslužil in ne vi...»

Ali je res tako, ali se ne zaveda takšen človek, da pri tem ni vprašanje samo njegovega osebnega dohodka, temveč tudi njegove ekonomske note in celotnega podjetja.

Lastnik strojev ni posameznik, temveč kolektiv in celotna družba. Ekonomska enota plačuje za stroje amortizirajo. Zato mora biti interes vsakega člana kolektiva, da so stroji čimbolj izkoriščeni. Če bi bil pri takšnem stroju delavec, ki bi skrbel, da bi bil stroj bolj izkoriščen, s tem bi imel kolektiv, družba in posameznik večje koristi. Zato nam ne more biti vseeno, kako posamezniki na vodilnih delovnih mestih opravljajo svoje delo oziroma kako vodijo delo v svojem delokrogu. Danes, ko zavisi osebni dohodek vsakega posameznika samo od produktivnosti in ne od števila delovne sile, ne moremo v naši sredini trpeti člane kolektiva, ki imajo nedisciplinirani, malomarni odnos do dela. Organizacija proizvodnje ne more in ne sme dovoliti anarhije v proizvodnji, če hoče zagotoviti pospešeno, nemoteno proizvodnjo. Če govorimo o demokraciji, potem te primere ne moremo smatrati za demokracijo. Demokracija je upravljanje podjetja z ekonomskimi enotami, odločanje o bistvenih problemih v kolektivu, kar se še posebej odraža v zborih proizvajalcev. Čimveč članov kolektiva aktivno sodeluje pri upravljanju, izboljšanju določenih predlogov in problemov, tembolj je zdrava in bogata demokracija. Ni demokracija samo to, da prinašamo sklepe, kateri naj ostanejo na papirju marveč tudi to, da kontroliramo, kako se ti izvajajo! Za njihovo izvajanje je odgovoren sleherni član našega kolektiva. Demokracija je takrat, ko odločamo in sprejemamo sklepe, te pa moramo vsi izvajati, bilo na vodilnem položaju ali pa pri stroju. Zato se moramo večkrat spomniti na parole, ki so visele tudi na naših stenah v tovarni.

Demokracija pri odločanju — disciplina pri izvajanju.

Stevo Pratnekar

mladi

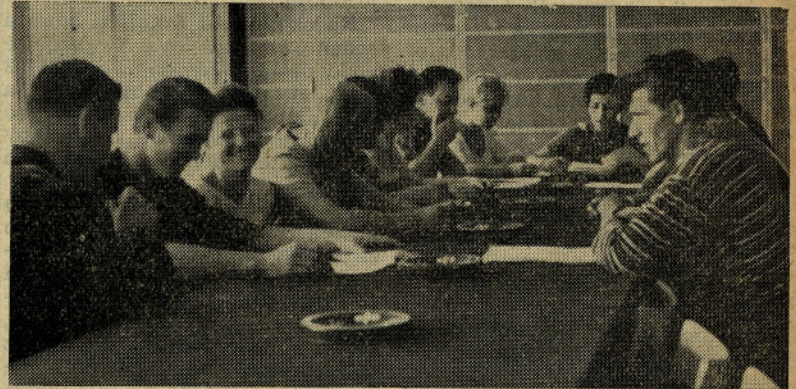
Pred letno mladinsko konferenco

Mladina naše tovarne stoji pred važno nalogo: letno konferenco. Pred konferenco, katere nam ne pomeni samo obračun dela v preteklem obdobju, marveč tudi cilj, da si na njej postavimo trdne temelje za delo naše organizacije v prihodnje. Spričo hitrega družbenega razvoja mora biti posebno naša organizacija pri svojem delu dinamična, pri iskanju novih oblik dela, ki naj mladino pritegnejo in pri doseganju naglega razvoja v našem političnem in družbenem življenju.

Zavedamo se, da organizacija LMS zavzema posebno in pomembno mesto pri ureditvi našega načrta socialističnega, gospodarskega in družbenega razvoja, zaradi česar so naše naloge toliko večje in zahtevnejše. Ena najvažnejših je prav gotovo poglobljanje in razširjevanje našega gospodarstva. Zato se bomo dosledno borili, da bo neposredno odločanje proizvajalcev o zadevah gospodarjenja in razpolaganja z rezultati lastnega dela čim bolj sproščeno. Hkrati pa bomo morali skrbeti za to, da bo zrela za reševanje teh težkih nalog v podjetju. Prav tukaj pri družbenem političnem izobraževanju pa bomo morali najti nove oblike. Prav gotovo je, da se bomo morali izobraževati z samostojnim individualnim družbenopolitičnim študijem, ki bo najbolj neposredno pripravljalo slehernega mladince na uspešno družbeno aktivnost.

Želja nas vseh mladih ljudi pa ostane, da bi kot mladi delavci in upravljalci čimveč doprinesli k ustvaritvi boljših materialnih možnosti v naši socialistični skupnosti in pri ustvaritvi pogojev za čim hitrejši napredek socialističnih odnosov med ljudmi.

H. K.



Na sliki je mladinski komite, ki se prav te dni pripravlja na obračun svojega dela. Letna mladinska konferenca je pred durmi, zato je treba storiti vse, da bo čimbolj uspela... (Foto David)

Obračun našega dela

16. septembra bo v sejni dvorani letna mladinska konferenca. Vsa mladina se nanjo vestno pripravlja. Večina aktivov je že izvolila nova vodstva.

Letna konferenca je pred vrati. Vsak, ki se čuti količkaj odgovornega za mladinsko delo, bodisi da vodi katerega izmed aktivov ali kakšno komisijo, kakor tudi vsak drug mladinec, bo pomislil, kaj bo konferenca doprinesla k našemu nadaljnjemu delu. Nehote so sprašujemo, ali smo storili dovolj in če nismo, zakaj nismo? Ali bomo lahko to tudi opravičili?

Marsikaj bi bilo še moč napraviti, izboljšati, popraviti, pa smo se premalo trudili, ali pa smo se trudili, pa nam ni uspelo. Za vse bomo kritizirani na letni konferenci. Toda ne kritizirani samo

v slabem pomenu besede. Za vse dobro bomo tudi nagrajeni, nagrajeni s pohvalnimi besedami in podobno. Zato se odkrite kritike ne bojimo in si jo celo želimo, ker bo le-ta pozitivna za naše nadaljnje delo.

Mladinski komite se na vseh zadnjih sejah pripravlja na obračun svojega dela. Tudi večina mladinskih aktivov se pripravljajo, izvolili so že nova vodstva...

Želja nas vseh je, da vsak mladinec dokaže svojo zavest in z udeležbo ter pravilno kritiko pripomore k uspehu konference.

M. R.

Kaj smo naredili?

ne prekrške ali so na taki poti ter jih skušajo prevzgojiti.

— Od upravnega odbora smo dobili odobrenje za uporabo sobe v leseni baraki pri tovarni (bivši sindikat).

— Zaradi nediscipliniranosti smo iz TK LMS izključili doseďanje sekretarja tov. Fidler Bruna na njegovo mesto pa je bil kooptiran tov. Kovačič Herman iz strojnega ključavničarstva, ki je hkrati prevzel mesto sekretarja

in nadomestuje predsednico obnjeni odsotnosti.

— Ker komisije, katere je imenoval komite, doslej v večini niso opravile svojega dela, smo zadolžili predsednike teh komisij, da sestavijo programe za prihodnje delo.

— Mladincem, ki so odšli na odsluženje kadrovskega roka, smo pripravili poslovilni večer v gostišču »Amerika«.

MR

VESTI IZ KOMUNE - VESTI IZ KOMUNE - VESTI IZ KOMUNE - VESTI IZ KOMUNE - VESTI IZ KOMUNE

Od dogodkov zadnjega meseca, pomembnih za ves celjski okraj, za celjsko občino kot industrijsko najrazvitejšo pa še posebej, zasluži posebno pozornost plenum okrajnega Odbora SZDL Celje, prva seja UO Gospodarske zbornice ter posvet o sodelovanju pri izvozu izdelkov kovinske industrije. Seveda je bilo še niz drugih stvari, ki posamič po svoji tehtnosti vplivajo na družbeno politično ter gospodarsko snovanje našega področja.

● Plenum okrajnega odbora SZDL v Celju je obravnaval mnogo organizacijskih problemov v SZDL še kritične probleme s področja socialnega zavarovanja. Bravci »Emajlirca« so prav gotovo to in ono že slišali o problematičnem deficitu pri Zavodu za socialno zavarovanje, ki znaša že v prvem polletju letos 223 milijonov dinarjev, vtem, ko je imel ta zavod v istem času 93 milijonov dinarjev presežka. Sedaj je torej treba objektivno preценiti, kje so vzroki za tako visoke izdatke. Posamezne gospo-

darske organizacije se morajo odločno zavzeti za analizo vzrokov naraščanja izostankov z dela ter v zvezi s tem ukrepati ekonomsko, če pa ne gre drugače, pa tudi administrativno. S tem ko se učinkovito nastopi proti pojavom deformacije in škodljive liberalizacije odnosov na področju socialnega zavarovanja, bodo onemogočeni poklicni izostankarji z dela, odkriti namišljeni bolniki, resnično bolnim pa bo zagotovljeno ustrezno zdravstveno varstvo.

● Prve dni avgusta se je prvičkrat sestal upravni odbor gospodarske zbornice za celjski okraj, v katerem so zdaj združene vse doseďanje zbornice. Ko je predsednik zbornice Franjo Lubej na tej seji oralis izredno odgovorne naloge zbornice za kompleksno obravnavanje in usmerjanje celotnega gospodarstva v okraju, je še posebej poudaril vlogo industrije. Vsa podjetja naj se čim prej povežejo z novo zbornico, v okviru katerega gre prav industriji prvo mesto. Zbornica ima tri sekcije: sekcijo za industrijo, gradbeništvo, promet in komunalno, sekcijo za kmetijstvo in gozdarstvo ter kot tretjo, sekcijo za trgovino in turizem.

● Da bi z združenimi močmi storili kar največ za povečani

plasman izdelkov kovinske industrije na tujih tržiščih, so se pred nedavnim sestali na skupni posvet predstavniki kovinske industrije, Okrajnega ljudskega odbora ter grosističnega podjetja za uvoz in izvoz »Kovinotehna«. Ugotovitev je bila, da so pogoji za skupno nastopanje na zunanjih tržiščih, česar posamniči z manjšo količino izdelkov mala podjetja niso zmožna. Za te skupne posle pri izvozu bi naj v prihodnje storila kar največ »Kovinotehna«, ki že itak ima usposobljen kader za zunanjetrgovinske posle. Mimo tega bi to veliko podjetje v pogodbenem sodelovanju s kovinsko predelovalno industrijo v celjskem okraju marsikdaj lahko podjetjem učinkovito pomagalo premostiti določene težave.

F. K.

KAKO JE S SREDNJO TEHNIŠKO ŠOLO V CELJU?

Na Občinskem ljudskem odboru je bila razprava o graditvi srednje tehniške šole v Celju. Idejni projekti so že izdelani kakor tudi predračun. Srednja tehniška šola z delavnicami bi stala 900.000.000 dinarjev, če bi cene ostale na isti višini, kakor sedaj. Delavnice za tehnični pouk bodo začeli graditi že letos, ostalo pa v naslednjih letih.

Kakor je v načrtih predvideno, bi bila srednja tehniška šola v Celju ena najbolj sodobnih šol te vrste v Jugoslaviji.

Upajamo, da se bo predvideni načrt tudi uresničil, kar pa je v zvezi s finančnimi sredstvi. Šola bo zgrajena ob Ljubljanski cesti za upravnim poslopjem »Ingrada«.

A. B.

OBROBU

Nekako pred dvema mesecema so v organih delavskega samoupravljanja sklenili, da formirajo posebno komisijo, ki bo na osnovi zapisnikov ekonomskih enot zbirala material za upravni odbor in skupščino. Hkrati so sklicali še sestanek s predsedniki delavskih svetov ekonomskih enot in se z njimi pogovorili o dogodkih v ekonomskih enotah ter tako izluščili probleme, ki zahtevajo obravnavanje na višji ravni. Kaže pa, da je poslednji čas tudi ta koristna iniciativa zamrla.

Ze samo primer z ekonomsko enoto 8 priča, da je temu zares tako. V zapisnikih zadnjih sej delavskega sveta ekonomske enote 8 zasledimo predlog skupščini, ki naj bi prevela njihovo ugotovitev zastran osebnih dohodkov. Sodijo, da so v primerjavi z ostalimi ekonomskimi enotami za isto opravljeno delo sorazmerno slabše stimulirani.

Naša naloga ni ugotavljati upravičenosti ali neupravičenosti te trditve. Naša dolžnost je, da opozorimo na nepravilnost, ki je v tem primeru tam, da skupščina ni obravnavala njihovega predloga.

Pričakujemo, da bodo odgovorni faktorji v podjetju takoj ukrenili vse potrebno, da se bo obnovila dejavnost komisije. Hkrati bi bilo tudi želeli, da bi s prakso sestankov s predsedniki delavskih svetov v prihodnje nadaljevali. To dvojje bi bilo zagotovilo, da se primeri kot je bil ta, ne ponovijo več. To smo naposled tudi dolžni načelom decentralizacije delavskega upravljanja.

Selektor

NAŠI ŠTIPENDISTI

Naše podjetje stremi, da bi tudi v prihodnje imeli sposoben in šolan kader. Ta cilj bomo dosegli, če štipendiramo mlade kadre, ki se šolajo na visokih, višjih in srednjih šolah. Pregled sedanjih štipendistov je naslednji:

Na fakulteti za strojništvo so štiri štipendisti, od katerih bosta dva predvidoma končala študij leta 1964, dva pa 1965. leta. Povprečna ocena teh štipendistov je dobra.

Na ekonomski fakulteti študira sedem štipendistov. V podjetje bodo prišli predvidoma leta 1963 dva, leta 1964 dva in trije leta 1965. Ocene položenih izpitov so dobre, le spremembe programov na fakulteti delajo štipendistom težave.

Na fakulteti za elektrotehniko imamo dva štipendista in to za šibki tok. Včasih se vprašujemo, zakaj nam bodo inženirji za šibki tok? Če pogledamo naprej, vidimo, da bodo začele prihajati v naše podjetje naprave z elektronskimi in merilnimi instrumenti. Tam bo za dva zadosti zaposlitve. Eden pride v podjetje do konca leta 1962, drugi pa leta 1965.

Na fakulteti za naraslovlje in tehnologijo imamo enega štipendista, ki bo končal študij 1964. leta.

Skupno imamo na visokih šolah 17 štipendistov.

Ekonomski srednja šola nam bo dala tri absolventke in to: dve 1963. leta in eno 1964. leta. Dve štipendistki sta prav dobri, ena pa je odlična.

Srednja tehniška šola:

Na srednji tehniški šoli so na strojnem oddelku trije štipendisti in na kemijskem dva. Povprečna ocena štipendistov je dobra.

Do sedaj sem navedel redne štipendiste katerih je 25.

Naše podjetje nudi nadaljevanje izobraževanja tudi zaposlenim članom kolektiva, s katerimi ima pogodbo in jim omogoča študij kot izrednim štipendistom na:

Višji tehniški šoli — strojni oddelki je šest štipendistov, kateri bodo vsi končali leta 1963. Prav tako je eden štipendist na isti šoli v elektro oddelku, kateri bo prav tako končal leta 1963.

Na Višji komercialni šoli sta dva štipendista, ki bosta končala do konca leta 1963.

Na Višji kadrovski šoli je sedem štipendistov in to na speci-

alizaciji za kadrovnike trije, za organizatorje izobraževanja trije in eden za specializacijo varnosti pri delu.

Eden bo končal 1962. leta, pet leta 1963 in eden 1964. leta

Izrednih slušateljev na srednji tehniški šoli je deset. Od tega na strojnem oddelku sedem in elektro oddelku trije. Šest jih bo končalo 1962. leta in štiri 1964. leta.

Na ekonomski srednji šoli imamo šest izrednih štipendistov. Vsi bodo končali šolanje 1964. leta.

Administrativno večerno šolo obiskujeta dve štipendistki, ki končata šolanje konec leta 1962.

Od naših rednih štipendistov so odpovedali pogodbo zaradi prekinitve študija štiri štipendisti. Dvema je bila pogodba s strani podjetja prekinjena zaradi neizpolnitve sprejetih obveznosti. Vsi morajo prejeti štipendije vrniti.

V letošnjem letu je končalo študij in se zaposlilo deset štipendistov in to: 1 strojni inženir, 1 ekonomist, 1 strojni tehnik, 5 iz ekonomske srednje šole, 2 iz mojstrske šole.

Za leto 1962-63 še štipendije niso podeljene. Komisija bo v kratkem zasedala.

A. B.

POPLAVA V STOLPNICI

Poplava v stolpnici skozi zaprta okna in vrata v vseh nadstropjih, je redni pojav ob vsakem deževnem vremenu. Takrat morajo stanovavci imeti pripravljene cunje in posodo, da pravčasno zajemajo vodo, sicer jim poleg škode na zidovih in tleh uniči še pohištvo. Zadnje neurje pa je presenetilo še najbolj pripravljene stanovavce stolpnice,

ki niso mogli preprečiti vodi izliv po stanovanju. Ob vsakem deževju, ki ga spremlja tudi najmanjši veter, so stanovanja v stolpnici ogrožena in sicer enkrat z ene, drugič z druge strani, ker voda vdira v vsa stanovanja.

Po hladnih zimskih dneh, ko je skozi zaprta okna in vrata pihalo v stanovanje, ki se ni dalo omiliti niti s pridnim kurjenjem vseh stanovanj, so stanovavci pričakovali, da bodo vsaj v poletnih mesecih imeli manj jeze in nevšečnosti. Vendar deževno poletje je stonilo te mesece še bolj neprijetne, ker so vsi stanovavci v strahu pred poplavami. Nihče ni varen, da bi brez skrbi zaklenil stanovanje in se odpravil na letni oddih. Vsakdo mora imeti nekoga, ki bo »dežurni« stanovanja.

Da voda ob deževju vdira v stanovanja in da v zimskem času strahovito piha (da tega ne more omiliti niti ca. 120 ton najboljšega premoga, kateri stane stanovavce mesečno po 1.800 skozi celo leto) so vsekakor kriva okna in vrata. Čudno je to, da so na stolpnico montiral neodgovarjajoča okna in vrata in da

bo zaradi tega stolpnica kmalu uničena. Ali morda družba in posamezni stanovavci trpeti škode zaradi takega nesolidnega dela ko vemo, da je za stolpnico vloženo precej denarja. Zaradi tega plačujejo stanovavci visoko najemnino, čeprav je v notranjosti stolpnice veliko pomanjkljivosti, nekvalitetne izdelave, slabši material kot je predviden itd. itd.

Ob zadnjem neurju smo videli balkone polne ometa (na tleh se itak ni dosti opazilo, ker je okoli stavbe zemlja, pesek itd.). Ta namreč odpada tudi kadar ne dežuje ozir. kadar veter piha in sploh se je bati, da bo lepi omet stolpnice enkrat ves na tleh...

Napak in pomanjkljivosti je še več. O njih ne bi veliko govorili, ker jih vsi poznajo, samo se za nje dosti ne zmenijo tisti, ki bi morali odgovarjati za tako delo. Zato stanovavci stolpnice upravičeno pričakujemo od samoupravnih organov našega podjetja, da energično zahtevajo odstranitev vseh pomanjkljivosti, ki bodo gotovo, če bodo tako ostale, veliko škodovala objektu in stanovavcem.

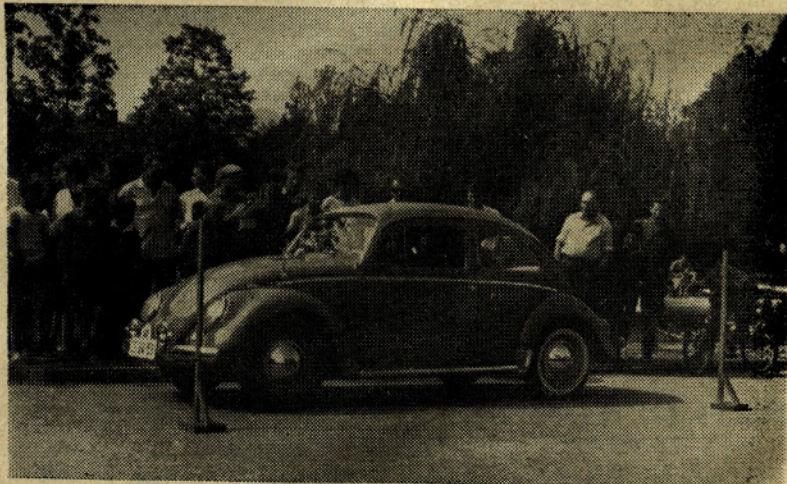
tr



Stolpnica, najvišja zgradba v Gaberju. Kaže pa, da je bilo pri gradnji nekaj pomanjkljivosti. Stanovavci niso povsem zadovoljni... (Foto David)

Ocenjevalna vožnja

Društvo Ljudske tehnike je priredilo 19. avgusta ocenjevalno vožnjo z motornimi vozili. Kljub nekaterim težavam, ki so jih imeli prireditelji, je prireditev v celoti uspela.



V vožnji z avtomobili je zmagal Franc Vrabič, ki je v cilj privozil v predpisanem času in brez kazenskih točk, za kar je dobil diplomu. Drugi je bil Drago Dolžan, tretji pa Vladimir Veber.

V disciplini motociklov do 200 cm³ so podelili drugo nagrado tekmovalki Ani Kač, tretjo pa

Francu Pilihu.

Četudi je bilo prijavljenih petnajst mopedistov, sta startala le dva. Za vožnjo miso podelili nobene nagrade, ker tekmovalca nista dosegla predpisanih norm.

Iznajdljivim organizatorjem gre zasluga, da je tekmovanje organizacijsko uspelo.

-v-

PRAKTIČNO POUČEVANJE ZA KVALITETNEJŠO DELO

Vsi delavci v pocinkovalnici si bodo svoje praktično znanje dopolnili na tečaju, ki ga prireja izobraževalni center na željo EE 4. Delo opravljajo tovariši v pocinkovalnici zelo dobro, vendar čutijo, da jim marsikaj manjka, ker večkrat sprašujejo zakaj, kako, zakaj ne tako? Na tečaju bodo dobili širša znanja o luženju, pocinkanju in pokositrenju tako, da jim bo jasno, zakaj tako. Poseben poudarek pa bo na varnosti, ker se zavedajo, da je delo lahko zelo nevarno, če ne upoštevajo varnostnih mer ali pa, če jih ne poznajo.

Drug tak tečaj pa je za upravljavce dvigal (mačkov). Na tečaju bodo delavci iz raznih oddelkov, to je od povsod, kjer uporabljajo dvigala. Težišče na tečaju ba na pravilnem upravljanju z dvigali, obešanju in transportu bremen in varnem delu. Poseben poudarek pa bo tudi na vzdrževanju naprav, da bi iste čim dalje služile svojemu namenu.

Oba tečaja sta v avgustu z izpiti na zaključku.

A. B.

Upravni odbor o prednakupu stanovanjske pravice

Na predlog upravnega odbora, katerega bo v kratkem obravnavala skupščina podjetja, naj bi se vrstni red predplačnikov stanovanjske pravice določal po točkah v pravilniku o razdeljevanju stanovanj. S tem bi se v večji meri reševal tudi socialni problem.

Glede na splošno kritiko v kolektivu, da se socialni problem po sedanjem delno licitacijskem sistemu prednakupa stanovanjske pravice ne rešuje v zadostni meri, je UO na seji dne 1. 8. 1962 razpravljal o tem.

Ugotovil je, da je ta trditve delno upravičena, vendar večina pri takih kritikah ne upošteva dejstva, da se ne razdeljujejo vsa stanovanja na podlagi prednakupa, temveč je nekaj (pri bloku, ki je v gradnji 6 do 30) rezerviranih za reševanje kritičnih socialnih problemov. Ker pa je brez stanovanj največ takih delavcev, ki imajo manjše osebne dohodke in si težko kupijo do-

datne točke za prednost pri prednakupu, se je upravni odbor zedinil, da predlaga skupščini podjetja spremembo člena 12 v pravilniku o prednakupu stanovanjske pravice.

»Sedanji (delno) licitacijski sistem naj se spremeni in naj se cene stanovanj fiksirajo po tabeli iz člena 12 pravilnika o prednakupu stanovanjske pravice. Prioriteta prijavljenih predplačnikov naj se določa po vrstnem redu točk v pravilniku o razdeljevanju stanovanj.

Absolutno prednost naj imajo tisti, ki zapustijo podjetju dosedanje stanovanje s tem, da redno kot ostali položijo svoj delež.

Ostali reflektanti, ki zaradi prednosti drugih konkurentov sedaj ne bodo prišli v poštev, naj imajo pri naslednji gradnji prednost, v kolikor položijo svoj delež že sedaj.

Po mnenju upravnega odbora, s tem skupna vsota zbranih sredstev na osnovi prednakupa ne bo mnogo manjša, stanovanje pa bo dodeljeno tistemu, ki mu po pravilniku o razdeljevanju stanovanj pripada, seveda pa mora položiti svoj delež.

Dokončno bo o tem sklepala skupščina podjetja.

MR

DVA LEVA NA STOLPNICI

Poleg neonskega napisa in znaka na upravnem poslopiju, ima naše podjetje še en neonski znak, ki ga često uporabimo na velesejmih in razstavah. Propagandi-

sti so se odločili, da ga bodo izkoristili tudi v »mrtvi sezoni«, se pravi takrat, ko razstav ni in ga namestili vrh stolpnice.

Upamo, da bo tej koristni zamisli botroval hišni svet stolpnice in odobril realizacijo ideje. Znak bo obrnjen proti mestu.

Letos - jubilejna razstava

Fotoklub »Emajl« bo priredil v dneh od 23. septembra do 6. oktobra 10. mednarodno razstavo umetniške fotografije. Razstava

bo spet v mali dvorani Uniona pod pokroviteljstvom upravnega odbora našega podjetja. Iz dvaindvajsetih držav so pre-



Ena izmed razstavljenih fotografij na razstavi lani. Avtor CHAN SHAU U. ji je dal naslov *Osamljeno srce*.

ROJSTVA

Knez Tomislav — sin Matjaž, Goršek Branko — hči Branka, Brišar Irena — hči Zdenka, Tominc Erna — sin Peter, Rezar Danijel — hči Romana, Čater Franc, — sin Bogdan, Skutnik Ljudmila — sin Miran, Jaklič Vikica — sin Bojan, Veber Frančiška — hči Simona, Hribenič Frančiška — sin Branko, Bukovšek Fanička — sin Robert, Brejc Erika — hči Jolanda, Kovačič Milan — sin Matjaž, Skrebiš Franc — sin Dragan, Kopitar Ivan — hči Ivanka, Višnar Ludvik — sin Peter, Bednjčki Silvester — hči Milica, Vidmar Anton — hči Jožica, Dobnik Anton — sin Zlatko, Božič Mira — sin Marjan, Čendak Ivan — sin Vojko, Jelen Janez — sin Ivan, Mlinarič Erika — sin Srečko, Javornik Erna — sin Marjan, Potočnik Ivan — sin Silvo, Mastnak Marija — sin Robert.

jeli nad devetsto fotografij in 240 dia posnetkov. Žirija je že izbrala izmed njih 208 črnobelih fotografij, 20 fotografij v barvah in 118 dia posnetkov.

Zanimivo je, da je izmed 300 avtorjev letos kar 46 mojstrov umetniške fotografije, kar je prav gotovo jamstvo, da bo razstava na dostojni umetniški ravni. Letos tudi prvič sodelujejo avtorji iz Južne Afrike, Nove Zelandije, Macaa in Kanade.

TV O IZVOZU

Nedvomno je prekoračen izvoz v prvem polletju dogodek, ki zasluži vso pozornost medijev publicitete. Pred kratkimi je bil tudi na ljubljanski televiziji reportažen zapis, ki ga je posnel v našem podjetju TV dopisnik Peter Božič.

TV vest govori o povečanem izvozu v primerjavi s poslovanjem s tujino lani.

NAGRAJENI ŠOFERJI



Za dan šoferjev so organi delavskega upravljanja nagradili vse voznike motornih vozil. Vsakdo je dobil denarno nagrado v znesku 5.000 din, medtem ko je prejel vodja garaže tovariš Marjan Pristovnik 8.000 dinarjev.

Nagrajeni so bili zaradi vzlednega ravnanja z motornimi vozili, zaradi varne vožnje brez nesreč in prekrškov in zaradi prizadevnega opravljanja svojih nalog. Nagradencem želimo še v prihodnje varno vožnjo.

TRIBUNA

KONTROLA — PREGLED

Tovariš urednik! O kontroli je bilo že veliko napisanega, še več pa izgovorjenega. Med ostalimi je bilo slišati, da ime kontrola ne ustreza in da ni pri ljudeh priljubljeno.

Zato sem se odločil, da predlagam ime, ki bi bilo po moji sodbi bolj primerno in hkrati bolj slovensko kot »kontrola«. Kontrolo bi imenovali STATISTIČNO PREGLEDNA SLUŽBA, kontrolorja pa PREGLEDNIK.

Kaj sodiš o mojem predlogu? M. V.

Da si se obrnil na napačen naslov! Pravi je: *sektor ekonomike*.

NEZADOVOLJNI STANE VIDEČ

Spet nam je pisal tovariš Stane Videc in nam hkrati poslal obsežno pismo. Očita nam, da smo prvega objavili preveč okrnjenega. Tudi z odgovorom ni zadovoljen.

Tovariš Videc! Vaše pisanje smo objavili krajše za-

radi omejenega prostora rubrike Tribuna. To smo tudi napisali. Pazili smo, da nismo v vašem pismu izpustili ničesar bistvenega. Zagotovili smo vam, da bo disciplinska komisija v najkrajšem času obravnavala vaš primer. To pa je bil memara tudi smoter vašega pisanja? Zdaj ste ga dosegli. Počakajmo torej na odločitve.

Uredništvo namreč ni disciplinska komisija, ki bi lahko reševala primere kot je vaš. Zato so vaši očitki uredništvu neutemeljeni.

NAJMLAJŠI IN NAJSTAREJŠI

Tovariš urednik! Prosim za odgovor: Kdo je najstarejši in kdo najmlajši član našega kolektiva. Zanima me tudi, kje delata in koliko časa sta v podjetju.

MR

Ferdinand PINTER, rojen leta 1895. V podjetju je od 10. 3. 1952.

Anton PEČNIK, rojen leta 1947. Zaposlen v mehanični delavnici od leta 1962.

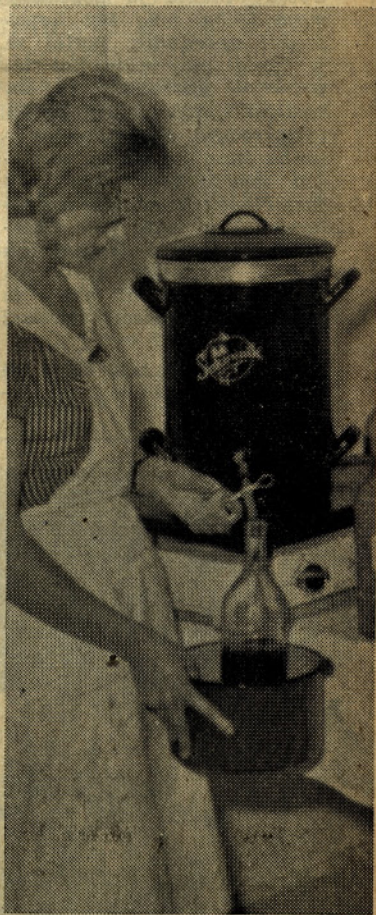
Makedonci o sokovniku

Pred kratkim smo prejeli pismo glavnega odbora Rdečega križa LR Makedonije, ki ga objavljamo v kratkem izvlečku.

Glavna naloga, ki si jo je zadal glavni odbor Rdečega križa v naši republici, je boj proti alkoholizmu. V našem programu so predvsem tečaji v mestih in vaseh, na katerih poučujemo ljudi o predelavi sadja v sadne sokove. Dosedanji rezultati so povsem zadovoljivi, v prihodnje se pa nadejamo še boljših.

Poleg vseh načinov, ki jih upoštevamo pri seminarjih, smo prišli do spoznanja, da je prav vaš izdelek SOKOVNIK v ta namen najprimernejši. Je praktičen, ekonomičen in prikladen za masovno uporabo. Prav zavoljo teh odlik uporabljamo SOKOVNIK kot edini pripomoček pri seminarjih.

V stroških, ki smo jih planirali za letošnje leto, je tudi izdaja prospekta, ki bi vseboval poleg receptov za sočenje tudi barvne reprodukcije in slike ter opis vašega izdelka. Prospekt bi natisnili v nakladi 500.000 izvodov. Sodimo, da bomo s to propagando dejavnostjo — s seminarji in letaki — pospešili prodajo SOKOVNIKA v naši republici.



FILM »ECONOM« V UNIONU

V propagandnem oddelku smo izvedeli, da so dobili prvo kopijo propagandnega filma o loncu »Econom«. Film je sinhroniziran v slovenščini. Ker bo marsikateri člana kolektiva zanimal ta film, ki govori o našem izdelku, so se propagandisti odločili za entedensko projekcijo v kinu Union. Film bodo vrteli od 2. do 9. septembra pred vsemi tremi predstavami.

Kot smo že obvestili naše bravce, je scenarij zamj napisal Zvone Kržišnik, režiral ga je Matija Maležič, medtem ko igra naslovno vlogo prvak ljubljanske Drame Jurij Souček.

KADROVSKE VESTI

NOVO SPREJETI

Zenske: Mutec Teodora, Grejan Jožica pogod. Moški: Ing. Nosan Franc, Krajnc Ivan, Zorzini Valter, Arlič Edi.

IZSTOPI — ZENSKE

Dobrotišek Ivana, upokojenka; Robič Amalija, samovoljno; Lazar Neža, sprazumno; Todorovič Bosilka, upokojenka inval.; Berlinge Ivica, upokojena inval.; Knez Stanka, sporazumno; Tičar Martina, upokojena; Tekavec Frida, upokojena; Dober Martina, potek pogodbe; Šimunkovič Matilda, upokojena; Polc Ivana, upokojena; Okorn Helena, samovoljna zap. dela.

IZSTOPI — MOŠKI:

Sešel Franc, sporazumno; Prevoršek Rudi Vili, sporazumno; Smrkolj Jože, k vojakom; Menard Anton, k vojakom; Novak Ivan, k vojakom; Božnik Štefan, k vojakom; Brence Adolf, k vojakom; Lotrič Franc, k vojakom; Palir Franc, k vojakom; Podpečan Jakob, k vojakom; Sivka Adolf, k vojakom; Svenšek Stan-ko, k vojakom; Pisanec Franc, samovoljna zap. dela; Mesarič Štefan, samovoljna zap. dela; Zupanc Franc, samovoljna zap. dela; Pavlin Franc, samovoljna zap. dela; Pudič Čamil, samovoljna dela; Gorišek Franc, samovoljna zap. dela; Kopše Rudolf samovoljna zap. dela; Gajšek Franc, upokojen; Kolar Franc, k vojakom; Vervega Leopold, potek pogodbe; Golavšek Franc potek pogodbe; Oset Alojz, poteg pogodbe; Kotnik Franc, potek pogodbe; Pilih Martin, potek pogodbe; Videnšek Jernej potek pogodbe; Koštomaj Ferdinand, upokojen; Končan Jože, upokojen; Kobula Štefan, upokojen; Kocbek Edvard, samovoljna zap. dela; Lipičnik Mihael, sporazumno; Slemenšek Martin, sporazumno; Koželj Bogomir-Anton, samovoljna zap. dela; Mazuka Nikola sporazumno; ing. Kapor Đorđe, sporazumno; Hočevnar Alojz, sporazumno; Skutnik Edi, sporazumno.

POROČILI SO SE:

Šprajc Vladimir, Rošer Marta, Golubič Elizabeta, Vervega Danijela, Strašek Marija, Šantaj Vida, Milidrakovič Miladen, Hramec Stanislava, Fric Hedvika, Vouk Rozilka, Zalokar Vilma, Lugiarič Karl, Teržan Franc, Korosec Franc, Dečman Franc, Borovnik Albin.

KOLENDAR PRIREDITEV

KINO UNION

- 30. — 3. 9. 1962 »V KREMLJIH VOHUNOV« švedski VV film
- 4. — 7. 9. »NE UBIJ« jugoslovanski film
- 8. — 11. 9. 1962 »SAMSON« poljski Csc film, ob 16 uri ruska risanka
- 12. — 15. 9. »SAFIR« »ALI BABA IN 40 RAZBOJNIKOV« angleški barvni Csc film
- 16. — 17. 9. 1962 »ALEKSANDER NEVSKI« ruski film
- 18. — 19. 9. 1962 »ALEKSANDER VELIKI« ameriški barvni Csc film
- 20. — 23. 9. 1962 »ČRNI BLISK« nemški barvni film
- 24. — 27. 9. 1962 »ČISTO NEBO« ruski film
- 28. — 29. 9. 1962 »SRECA V TORBI« jugoslovanski VV film
- 30. — 1. 10. 1962 »RDECA JADRA« ruski barvni Csc film

KINO METROPOL

- 29. — 1. 10. 1962 »LOV NA DOTO« ruski barvni Csc film
- 2. — 5. 9. »PLAVI ANGEL« ameriški barvni Csc film
- 6. — 8. 9. 1962 »ABECEDA STRAHU« jugoslovanski film
- 8. — 10. 9. 1962 »GOLO MESTO« ameriški film
- 11. — 14. 9. 1962 »STRANSKE POTI« italijanski film
- 15. — 18. 9. 1962 »OBSEDENA ZENA« ameriški barvni Csc film

- 19. — 22. 9. 1962 »PREPOVEDANE STRASTI« ameriški barvni Csc film
- 23. — 26. 1962 »SCANO BOA« italijansko-španski film
- 27. — 30. 9. 1962 »PLES V DEZJU« jugoslovanski film
- 19. — 22. 9. 1962 »DVE LJUBEZNI EDDY DUCHINA« ameriški barvni Csc film
- 1. — 4. 10. 1962 »PO TOLIKIH LETIH« francoski Csc film

LETNI KINO

- 1. — 4. 9. 1962 »OBRACUN PRI O. K. KORALU« ameriški barvni VV film
- 5. — 8. 9. 1962 »DVORNI NOREC« ameriški barvni VV film
- 9. — 12. 9. 1962 »NOC LUKRECIJE BORGIE« italijanski barvni Csc film
- 13. — 15. 9. 1962 »DOLGO TOPLO LETO« ameriški barvni Csc film
- 16. — 18. 9. 1962 »MACKA NA VROČI PLOČEVINASTI STREHI« ameriški barvni Csc film
- 19. — 22. 9. 1962 »DVE LJUBEZNI EDDY DUCHINA« ameriški barvni Csc film
- 23. — 26. 9. 1962 »TOBY TAYLLER« ameriški barvni VV film
- 27. — 30. 9. 1962 »NE POZABI ME« ameriški barvni film

MATINEJE

- 16. 9. 1962 »SMRT NA PACIFIKU« ameriški Csc film Metropol
- 23. 9. 1962 »MOŽ V ŠIVEM« ameriški barvni Csc film Union
- 30. 9. 1962 »DAMA IN POTEPUH« ameriški barvni Csc film Metropol

ENO NOVO POROČILO STEFANA FRAKLJA

Poročam vam eno strahotno žalostno novico, ki bo moje ljube bravce fantastično pretresla, ker sem jaz, en vaš zvesti dopisnik, v eni bolniški, ker me je moja ljuba žena nehote zaradi enega domačega samoupravljanja mahnila z enim težkim stolom po glavi iz česar je sledil en zlom lobanje ali faktura, kakor se temu medicinarsko reče, kar pa ima eno veliko posledico v obliki enega gipsa na moji glavi, ki pa ima le eno velikansko prednost in ta je, da če me bo moja ljuba žena mahnila še enkrat, bo dobil en gips fakturo in ne ena moja lobanja.

Kot sem že poročal v začetku mojega poročila, je prišlo do enega obračunavanja v naši družini zato, ker se ena moja ljuba žena ne spozna na samoupravljanje, katerega smo v moji ljubi družini uvedli, kakor smo v mojih poročilih že zasledili, kjer se je tudi že videlo, da bomo vedno naleteli na ene težave in nerazumevanje pri eni moji ljubi ženi.

Na seji pred štirimi meseci smo ugotovili, da naš električni štedilnik ne dela tako kot bi moral, iz česar sklepamo, da je fantastično potreben enega popravila. Ta problem smo preverili in pretehtali z vseh aspektov. Svoje mnenje je povedala moja ljuba žena kot neposredni uporabnik in en koristen dobernik v obliki temperature, spremenjene v prebavljivo hrano in naposled sem o tem govoril še jaz, človek z naglasnim ekonomskim faktorjem. Sklenili smo, da ga damo kljub vsemu popraviti v bližnji servis. Da, en tak sklep je pred štirimi meseci prinesel naš organ.

Na naslednji seji, ki je bila fantastično burna, smo u-

gotovili, da štedilnik še vedno ne deluje, kar je z njegove strani nerazumljivo upiranje skleptom. Zato smo sklenili, da sklep še ni izvršen in se o problemu še enkrat pogovorili, in naposled prišli do zaključka, da en električni štedilnik mora v eno popravilo, kakor smo sklenili že na eni prejšnji seji.

Ko smo imeli sejo v naslednjih dneh, je bilo opaziti s strani ene moje žene že velikansko nasprotovanje, ker smo ponovno ugotovili, da objekt naših razprav še vedno ne deluje in mora moja ljuba žena zaradi tega kuhati na enem navadnem štedilniku, kar je pripeljalo do tega, da se je ena moja ljuba žena nakuhala bolj kot če bi prišel iz ene oštarije pijan domov, prišla en velikanski stol, na katerem je ponavadi sedela in me z njim fantastično kresnila po glavi rekoč:

— Dosti imam razprav in enih sklepov, zaključkov in podobnih stvari v našem organu hišnega samoupravljanja. Sklepamo, sklepamo, tega kar sklenemo, pa nihče ne izvršuje. Kaj nam pomaga vse to, če pa je štedilnik še vedno pokvarjen! Jutri ga odpeljem sama v servis brez vseh vaših sklepov...

In tako je moja ljuba žena storila dva velikanska štosa, ki nista pri nas v navadi, ker me je prvič kresnila po glavi in mi s tem fakturirala glavo in drugič je odpeljala z vozičkom štedilnik v popravilo že po tretjem sklepu našega organa. Pravim, in to bom vedno prepričan, da moja žena ni za našo sodobnost, ker ona nekatere stvari pojmuje fantastično starokopitno.

Lep pozdrav iz ene bolnišnice od vašega fantastičnega dopisnika

Štefan Frakelj

KRIŽANKA „Naši izdelki“



VODORAVNO: 1. velika posoda; 6. globok krožnik s pokrovom; 11. častnik; 13. pladenj; 14. it. moško ime (znan smučarski prvak Colo); 15. obdelava s pilo; 16. ki pripada Ireni; 18. južnoameriška ovca; 19. dodatek za kavo; 21. začetnici podpredsednika Zvez. izvršnega sveta; 22. površinska mera; 23. domače žnsko ime; 24. oblika pom. glagola; 25. lat. predlog; 27. ladijski drog; 29. vbija; 31. m. ime; 33. reka na Primorskem; 35. otok pri Novi Zelandiji (i je j); 36. enaka samoglasnika; 37. grški filozof.

NAVPIČNO: 1. vrsta posode za kuhanje; 2. ponuditi; 3. moško ime (pom. manjševalnica); 4. naziv za naš popularni lonec; 5. vprašalnica; 7. hunski poglavar; 8. tovarniška dvorana; 9. nesomernost; 10. polaga v tekočino; 12. poljedelsko orodje; 17. Nova Gvineja (spor med Indonezijo in Nizozemsko); 20; vdolbina v zemlji; 24. hotelski uslužbenec; 26. posoda za mast; 28. velika stanovanjska hiša; 29. posoda za nošenje vode; 30. kratica za Panamerican Airways; 32. vrsta razcvetja (repa); 34. visoka igralna karta.

ŠPORTI

Uspeh celjskih strelcev na republiškem prvenstvu

Republiškega prvenstva so se udeležili tudi strelci SD »Tempo« in strelci ostalih celjskih družin. Ker so vsi najboljše strelci vseh družin sestavljali celjsko ekipo, lahko prav gotovo vsem udeležencem iskreno čestitamo, saj so premagali vse sodelujoče ekipe in tudi favorite — ekipo Ljubljane.

Celjani so dosegli v strelstvu takšen uspeh, kakršnega prav gotovo ni nobeden pričakoval.

Dosegli so: 9 prvih mest, 5 drugim mest, 4 tretja mesta, 6 četrtih mest, itd.

Od 30 nagrad, ki so bile pripravljene za najboljše strelce, so jih Celjani obdržali kar 21.

Za tak uspeh še enkrat vsem udeležencem iskreno čestitamo.

J. S.

Poraz v zadnjih minutah

V nedeljo, dne 12. avgusta, je bil na igrišču OLIMPA dvoboj nogometnih sekcij: ŽNK »CELJE« : SD »OLIMP«.

Kot ponavadi, so zmagali pionirji OLIMPA z rezultatom 4:2, mladinci pa s 3:1. Tudi prvo moštvo ni igralo slabo, če že nemoremo reči, da so bili boljši, so pa prikazali vsaj enakovredno igro.

Prav gotovo, da je rezultat važen, zmagalo je moštvo ŽNK »CELJE« z rezultatom 4:1. Naj povem še to, da so zmagovalni goli padali vsi od 84 do 90 minute prav zaradi neiznajdljivosti zelo pomlajene obrambe Olimpa.

Ko smo vprašali novega trenerja SD »OLIMP« tov. Čater Vilija kako je zadovoljen s fanti, je odgovoril, da v kolikor se bodo tako trudili in kot so se prav na tej tekmi, nima bojazni za nastop v novi sezoni, ki se bo predvidoma začela 26. avgusta t. l.

J. S.

Pionirji »Olimpa« prvaki Celja

Pretekli mesec je bilo končano pionirsko nogometno prvenstvo Celja. Po vsem pričakovanju so zmagali pionirji OLIMPA. S tem so si priborili pravico nastopa na okrajnem prvenstvu, ki bo predvidoma v tem mesecu v Celju.

Ponoven dokaz, da je resnično v tem industrijskem delu mesta Celja največ mladega naraščaja nogometašev, je prav ta ponoven uspeh najmlajših OLIMPOVCEV.

Kdo tega ne verjame, naj si ogleda treninge na igrišču OLIMPA, ki so vsak ponedeljek in četrtek popoldne, pod vodstvom tov. Staneta Coceja.

Na občinskem pionirskem prvenstvu je sodelovalo 6 pionirskih ekip:

OLIMP I	4	3	1	0	9:2	7
KLADIVAR I	4	2	2	0	9:2	6
OLIMP II	4	1	1	2	7:8	3
KLADIVAR II	4	0	3	1	2:4	3

J. S.

Rešitev križanke iz prejšnje številke

VODORAVNO: Sirija, Tunis, Arabija, urar, likam, dobival. Adar, keramika, mir, ion, aj, trn, Oto, ta, Aragonija, Libanon, Negri, izum, oj, Bolivar, iti, Sudan, joj, Nigerija, aparat, Kenija.

NAVPIČNO: salama, Libija, iridaj, izotop, rakar, abulija, Ibar, trami, Jim, Iran vena, aj, Kongo, it, Aden, on, orion, sek, tuba, tinkture, urim, oje, din, Navip, ag, Maji, Irak, or, naj; lapalija.

Vrnila sta se

Po triindvajsetih dneh potovanja, sta se vrnila domov kolesarja Hinko Frank in Jože Pogorelec. Mad malico so ju pričakali pred upravnim poslopjem sodelavci in tovariši s šopki cvetja.

Po vrnitvi sta povedala, da je bila pot zanimiva, lepa in naporena. Nikoli ne bosta pozabila štiristo kilometrov, ki sta jih prepešala v črnogorskih hribih. Ker tega načina »kolesarjenja« nista že prej predvidela, sta se vrnila brez podplatov na čevljih. Vendar ju vsi naporu 3000 kilometrov dolge poti niso odvrnili od tega, da bi že zdaj ne snovala novega podviga za prihodnje leto.



Anekdote in šale

Tovariš Srečko Jamnišek je bil član komisije, ki je nadzorovala dela pri gradnji stolpnice, zato je tudi večkrat obiskal obrtnike, da je videl, kako napredujejo z delom. Nekega dne je opazil, da niso nekaj zidarji storili tako, kot bi morali. Stopil je k mojstru in mu to povedal. Mojster mu je obljubil, da bo do njegovo opravičeno pripombo upoštevali.

Ko se je to primerilo še drugič, mu je pa mojster brez vseh ovinkov dejal:

— Ne bodite no sitni! Mar v vaši fabriki delate takšne piskre, kakršne bi morali?

ENA IZ CRIKVENICE

— No Tone, kako si se imel v Crikvenici?

— Slabo, slabo! Le trikrat smo imeli pohane piščance, vino je tako drago, da sem se ga komaj šestkrat nacugal. Edino, kar je bilo dobro, je to, da me je dober prijatelj s fičkom pripeljal domov.

S. K.

AMORTIZACIJA

Francelj: Veš kaj, Jože? Zanima me, zakaj zadnji čas tako hitro spiješ svoja dva šilca žganja?

Jože: Kaj ne veš, da začnemo z delom že deset minut pred šest?

Francelj: Kje pa dobiš denar? Od plače?

Jože: Kje pa! Špekuliram. Lani decembra sem kupil sokovnik, ki ga posojam sosedom celo sezono. Seveda si zaračunam 10 odstotno amortizacijo.

Francelj: To si dobro pogruntal. Tudi jaz ga bom kupil.

Jože: Ha-ha-ha... Kje ga boš pa dobil. Mar ne veš, da smo re-balansirali plan...

S. K.

PRED TOVARNO

— Le stopi Tine! Že pred tri-desetimi minutami bi moral začeti z delom.

— Kaj, tri minute je že čez? Potem pa grem in pridem čez tri-četrt ure. Eno so mi že itak odtegnili.

MR



V avgustu so nas obiskali Afričani, ki študirajo v Sloveniji. Ogladali so si proizvodne obrate, nakar so se menili s prestavniki našega podjetja o nekaterih vprašanjih, ki zadevajo predvsem delavsko samoupravljanje. Student Edward M. Iumbwa nam je pisal, da ga je močno impresionirala velikost podjetja.

IZPOLNITE IN POSLJITE UREDNIŠTVU ST. 8

Kaj vam je v številki najbolj uga jalo? _____

Cesa pogrešate? _____

Kaj bi naj spremenili? _____

O čem bi radi brali prihodnjije? _____