

... JE V BOJ HITEL TOVARIŠ STANE



je izvenela pesem v avli osnovne šole Valentin Vodnik, kjer so se zbrali krajanji in predstavniki družbenopolitičnih organizacij krajevne skupnosti Komandant Stane, da bi slovesno proslavili svoj krajevni praznik, to pot sedmič, pa tudi v spomin komandantu Francu Rozmanu-Stanetu, ki so mu nedavno odkrili doprni kip v Spodnjih Pirničah. Letošnje praznovanje krajevnega praznika je izvenelo še bolj slovesno, saj so prvič podelili plakete in pismena priznanja najzaslužnejšim krajanom in družbenopolitičnim delavcem te krajevne skupnosti.

Vse nagrajene na slavnostni seji je med drugimi pozdravil tudi Stane Vlač, predsednik skupščine krajevne skupnosti, na osrednji proslavi z bogatim kulturnim programom pa podpredsednik KK SZDL KS Marjan Novak.

(Foto: Jože Čurin)

PRIJETNO PRESENEČENJE



V šišenski občini je ustanovljenih 16 društev upokojujencev in nekatera od njih so dokaj uspešna v prizadevanjih, da bi svojim članom ter ostalim ostarelim in bolnim razen hrane in postelje nudili kaj več. »Upokojujencem več pozornosti« smo poročali v zadnji številki našega glasila ob zaključku IV. tedna šišenskih upokojujencev ki je dobro uspel. V času »tedna« se je tudi izkazalo društvo upokojujencev iz krajevnih skupnosti Dravlje, Bratov Fabnik in Dolomitski odred, katerega predsednik je Rudi Lazarini. Za vse ostarele krajanje so organizirali izlet, bolne in nepokretne obiskali na domu ter jim izročili skromna darila, ob koncu pa so priredili srečanje upokojujencev v domu Marjane Draksler z bogatim kulturnim programom.

J. Čurin

V »Orbitalu« veje optimizem

Vtirjeni v krožnico uspešnih

Ni dolgo tega, kar so se okrog delovne organizacije »Orbital«, ki se ukvarja s knjigotštrom in ekonomsko propagando, še vedno napletala različna ugibanja o možnostih za njen obstoj. Kazalo je na najslabše. Ne posebno dobri poslovni rezultati v letu 1975 so se v naslednjih dveh letih še poslabšali, kar jo je dokončno spravilo iz krožnice normalno uspešnih. Poslovala je precej po domače in dokaj divje. Zato je prišlo v maju 1978. leta do nujnih kadrovskih sprememb v njenem vodstvu.

Pod vodstvom novega poslovodnega organa se je komaj 50-članski delovni kolektiv takoj lotil priprave triletnega sanacijskega programa in izvajanja prvih ukrepov, ki so terjali odločno zaostritev osebne odgovornosti zaposlenih, ustvarjanje normalnih pogojev in povečanje obsega poslovanja z razširitvijo dejavnosti ter skrajno gospodarno obnašanje. Rezultati niso izostali. Že isto leto se je celotni prihodek od 12.362.000 dinarjev v letu 1977 povzpela na 16.977.000 dinarjev.

V dobrem letu in pol naporov in prizadevanj se je tudi sicer marsikaj spremenilo. Delovna organizacija, ki ni imela nikjer več ugleda, ki so ji poslovni partnerji odklanjali zaupanje, se lahko sedaj pohvali s številnimi sklenjenimi samoupravnimi sporazumi o poslovanju in tehničnem sodelovanju. Zaupanje ji izkazujejo tudi banke, ki so jo sedaj pripravljene kreditirati. Učvrstitev notranjih razmer je omogočila, da je kolektiv v lanskem letu dosegel s komaj 42 zaposlenimi že 26.280.000 dinarjev celotnega prihodka. Za letošnje leto pogumno načrtujejo 33.540.000 din celotnega prihodka.

Upravičen optimizem

Na dan našega nenapovedanega obiska je bilo slučajno sklicano zasedanje delavskega sveta. Prijazno so nas povabili na sejo, na kateri smo lahko spremljali ves potek razprav in sklepanj. Razpravo je prežemal zdrav optimizem, najsi so sklepali o najetju kredita za trajna obratna sredstva ali o novih naložbah v osnovna sredstva. Le-te upravičuje zlasti pravilno zastavljena poslovna orientacija: v razširitev grafične dejavnosti, popestritev ekonomske propagande in obogatitev knjig otroškega programa.

Do lanskega leta so imeli vse poslovne prostore v najemu, kar jim razširitve dejavnosti ni omogočalo. Zato so se odločili za nakup poslovne stavbe za knjigotštromsko in ekonomsko-propagandno dejavnost ter stavbe in strojev za novo tiskarno. Celotna naložba z adaptacijami in preureditvami jih je veljala 3.428.000 dinarjev lastnih vložnih sredstev. Občutek oprtimeljive lastnine nad osnovnimi sredstvi, ki ga poprej niso imeli, jim vliva še večje zaupanje v boljše perspektive. Čeprav je sanacijski program zajel obdobje treh let, pravijo, da je zanje že to leto tisto, ko bodo prvič poslovali v normalnih razmerah in jim ne bo treba porabljati dohodka za odpravljanje posledic starih grehov. O poteku sanacije posredujejo občinski skupščini vsake pol leta obširnejšo informacijo. Kot je povedal direktor DO Radovan Hrast, jim je stala občinska skupščina Ljubljana-Šiška ves čas ob strani z dajanjem vsakršne moralne pomoči in bi brez nje veliko težje v tem času dosegli zastavljene cilje.

»Ni bilo lahko, ko sem prevzel dolžnosti direktorja ter s kolektivom pričel pripravljati sanacijski program« se spominja Radovan Hrast. »Tri mesece sem delal brez plačila in ves kolektiv se je moral odreči višjim osebnim dohodkom, da bi dosegli, kar smo želeli. Naš uspeh je toliko večji, ker smo to dosegli z razmeroma šibko kvalifikacijsko sestavo, kajti da bi privabili strokovne kadre z nizkimi osebnimi dohodki, ni bilo niti pomisliti. Danes nimamo nobenih težav pri izbiri strokovnega kadra, je zadovoljno pripovedoval direktor. Toliko volje, trdožive vztrajnosti in entuziazma

premore samo človek, ki se je prekalil v obo-roženi revoluciji, ko je še mlad stopil v partizane 1942. leta in mu je ostalo privzgojeno, da ni umika pred težavami. Tudi nemogoče mora postati mogoče. Kako zavestno sprejema družbeno odgovornost direktorja, osvetljuje tudi to, da je njihova delovna organizacija prva v občini Šiška, ki je že sprejela srednjeročni program razvoja za obdobje 1981—1985.

H konsolidaciji razmer v kolektivu je istočasno mnogo prispevala tudi utrjena družbenopolitična organiziranost, ki budno spremlja uresničevanje ciljev. Čeprav delovne organizacije sedanji stabilizacijski ukrepi ne morejo več posebno prizadeti, ker so bili stabilizacijsko naravnani že pred njimi, njeni samoupravni organi še dalje zaostrujejo gospodarno obnašanje pri vseh oblikah porabe in trošenja sredstev. To se je izkazalo tudi na zadnji seji delavskega sveta, ko so sklenili da bodo namesto nove pisarniške opreme nabavili samo staro, ki jo drugod izločajo in prodajajo po nizkih cenah. Vsi dosežani uspehi »Orbitala« nas navajajo k prepričanju, da se je njihova delovna organizacija zopet vtirila v orbito uspešnih in da bo tako zagotovila socialno varnost zaposlenih.

I. Osolnik

Srečanje »Bratstvo-enotnost« v Kraljevu

Uspešno zastopstvo

V Kraljevu so se letos že trinajstič zbrali predstavniki številnih jugoslovanskih mest na tradicionalni prireditvi »Bratstvo-enotnost«, ki je bila od 6. do 14. oktobra v okviru oktobrskih spominskih svečanosti v počastitev spomina na okrog 6.000 padlih delavcev, žensk, otrok in starcev, ki jih je okupator ustrelil v oktobru leta 1941 v Kraljevu. Srečanje je bilo organizirano pod pokroviteljstvom Zveze sindikatov Jugoslavije.

V okviru srečanja so se odvijale različne prireditve, med drugim likovna razstava, na kateri so sodelovali likovniki amaterji, literarna srečanja, kjer so svoja dela prispevali delavci-amaterji iz delovnih organizacij ter športna srečanja.

Letos je Ljubljano na tej prireditvi zastopal občinski svet ZSS Ljubljana-Šiška.

Na likovni razstavi so s svojimi deli sodelovali amaterji iz delovnih organizacij naše občine: Janko Baumkircher iz Litostroja, Miroslav Bizjak iz Športopreme, Ciril Hrovat iz Litostroja, Jože Jakopič iz Colorja, Magda Marinšek iz Leka, Mirko Mihovec iz Donita ter Miro Ravnik iz Dekorativne.

Za literarno srečanje so prispevali svoja dela: Dušanka Kogoj iz Litostroja, Jože Kos iz Slovina, Asta Malavašič iz Združenega podjetja strojogradnje, Miro Medvešek iz Športopreme in Marija Puača iz Slovina.

Na prireditvi je sodelovala v vojaško-orientacijskem pohodu tričlanska ekipa iz Litostroja v sestavi: Adem Krupič, Ivan Lovrek in Hasan Musič. Ekipa je po številu zbranih točk zasedla tretje mesto (med 28 sodelujočimi ekipami).

Vsem, ki so kakorkoli sodelovali, se Občinski svet ZSS Ljubljana-Šiška še enkrat najlepše zahvaljuje.