

G

1,2

LETNIK 4

e 191102919

OBREDNJA KNJIŽNICA KRANJ



Tavčarjeva ul. 41, 4000 Kranj

ŠTEV. 1

# VERIGA



**GLASILO  
TOVARNE VERIG LESCE**

DECEMBERSKA PROIZVODNJA!

Po doseženi količinski proizvodnji je bil mesec december eden od najboljših mesecev. Količinski plan je bil dosežene v odnosu na operativni s 109 % v odnosu na osnovni pa s 95 %, kar je bilo z ozirom na slabšo tržno situacijo dober rezultat.

Tudi finančna realizacija, oziroma prodaja je bila v decembru dobra ter je bila v odnosu na osnovni plan dosežena 791,6 %.

Dobremu uspehu v decembru je pripisati predvsem velike realizacije elektro in kovanih verig za izvoz, kar pa je zopet rezultat dobrega poslovanja in pridobivanja kolektiva v vseh obratih, posebno še v OTV in verigarne.

Obrat vijakarna je dosegel osnovni količinski plan	93,3%
Obrat verigarne	100,5
O T V	91 %
Kovačnica	91,5

Vsi obrati razen verigarne pa so močno presegli operativni plan za december in sicer:

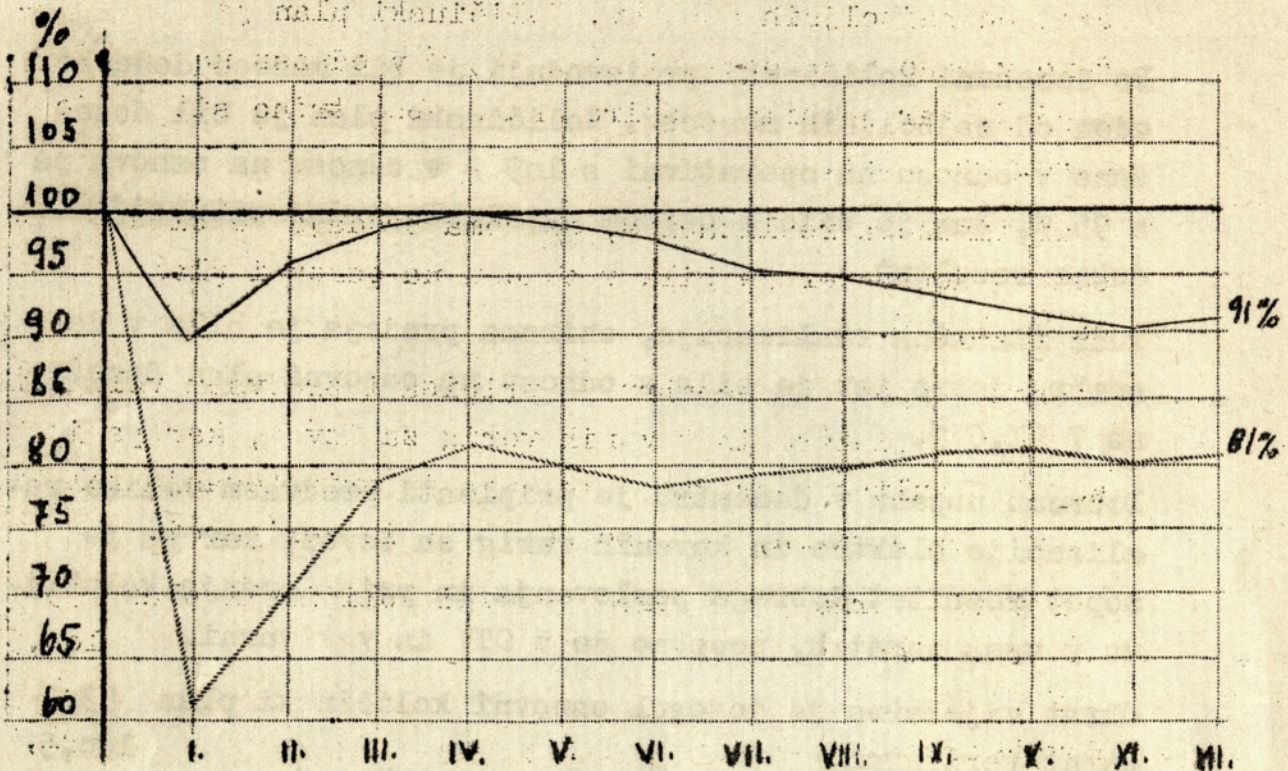
Vijakarna je dosegla operativni plan z	120 %	
verigarne	" "	95 %
O T V	" "	130 %
Kovačnica	" "	103 %

Ob koncu leta pa smo na osnovi postavljenega osnovnega letnega plana dosegli sledeče rezultate:

Osnovni količinski plan za celo podjetje je dosežen z	91 %
Finančna realizacija pa je bila dosežena	z 81 %

Iz rezultata je razvidno, da nismo dosegli niti količinski, še slabše pa finančni letni plan. Vzroki za tako slabo realizacijo so bili predvsem v pomanjkanju naročil za posamezne artikle, predvsem v vijakarni, kovačnica in OTV. Slabša finančna realizacija je rezultat nizke proizvodnje in znižanja cen posameznih artiklov, za katerimi na trgu ni večjega povpraševanja.

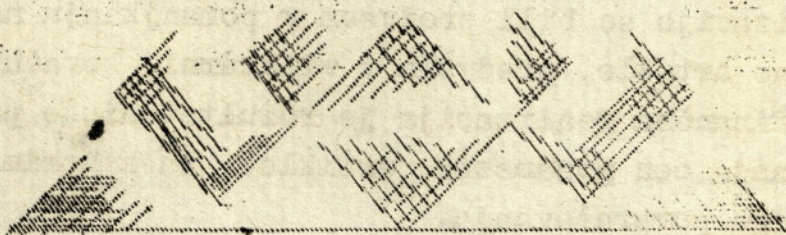
Grafični prikaz izpolnjevanja letnega plana po količini in vrednosti realizacije za leto 1961.



V odnosu na realizacijo v letu 1960 je bil v letu 1961 doseženi količinski plan z 102,5 % finančna realizacija pa z 96 %

Razvidno je, da smo v odnosu na leto 1960 količinski plan nekoliko preseglili, medtem ko je bila finančna realizacija slabša zaradi neugodnih tržnih razmer.

Šef proizvodnje:  
Ljubič Jože



## VAŽNEJŠI SKLEPI ORGANOV UPRAVLJANJA PODJETJA

V času od izida zadnje številke našega glasila je upravni odbor med drugim sprejel naslednje pomembnejše zaključke:

1. Če ne bo mogoče doseči sporazuma med Obratno ambulanto Tovarne verig Lesce in Zdravstvenim domom v Radovljici v tem smislu, da bi ZD v Radovljici odstopil Obratni ambulanti tisti del pavšala, ki odpade za zdravstvene storitve svojcev aktivnih zavarovancev podjetja, ki so se v smislu zakonskih predpisov o prosti izbiri zdravnika registrirali v naši obratni ambulanti se napoti posebna delegacija iz vrst predstavnikov podjetja in Obratne ambulante na Občinski ljudski odbor k Svetu za zdravstvo, da se ta zadeva ugodno reši.
2. Potrdi se predlog ODS vijakarne, da se delavcem, zaposlenim na delovnih mestih v orodjarni tega obrata zviša faktor za zmanjšanje režijskih ur od 3 % na 5 %.

Vodja splošnega sektorja:  
Ješe Jože



## OBISKALI SMO TOVARNO VIJAKOV V LJUBLJANI

V septembru so štirje sodelavci našega podjetja obiskali Tovarno vijakov v Ljubljani.

Med udeleženci ogleda Tovarne vijakov je vladalo veliko zanimanje, kar je popolnoma razumljivo, saj nas je zanimal sam delovni proces pri izdelavi vseh vrst izdelkov v primerjavi s pogoji pri njih in pri nas.

Naši vtisi iz te tovarne so približno takile: Takoj ob prihodu v tovarno smo opazili, da se je mala tovarnica razvila iz nekdanje obrtne delavnice. Ta razvoj po času in obsegu je tovarni zapustil njeno lastno tradicijo, katera se odraža v tem, da je bila vedno usmerjena v svoji proizvodnji v takšne izdelke za katere v državi ni samostojnega proizvajalca. To dediščino gospodarske orientacije njeno vodstvo nadaljuje z osvajanjem nove proizvodnje dobro idočih vrst izdelkov. S takšnim načinom usmerjanja pa ima celoten kolektiv že zajamčene osnoven predpogoj za uspešen učinek dela pri dobri notranji organizaciji proizvodnje.

Ob prihodu v tovarno so nas lepo sprejeli, pri slovesu pa tudi pogostili z obedom. Medtem so nam pokazali svoje obrate oziroma oddelke.

Opazili smo, da so vsi osnovni stroji - stiskalke pretežno dvo-udarčne z možnostjo stiskanja do premera  $\varnothing$  8 mm. Imajo samo dvoudarčne stiskalke in le eno enoudarčno stiskalko, zato lahko izdelujejo poljubno vse izdelke po vseh standardih, ter jih ne ovirajo stare stiskalke z enim udarcem, katere so postopoma izločili.

Storilnost je na splošno večja od naše, ker je tudi storilnost na glavo posameznika večja zaradi boljšega izkoristka zmogljivosti strojev in ljudi. Povod za boljšo storilnost pa dajejo dobri ustaljeni pogoji velikih komadnih naročil, saj se vršijo celotne menjave vsakih lo do 14 dni. Pri nas povprečno vsak tretji dan; to pomeni, da izdelujejo manjše število dimenzij.

Z ozirom na popolnoma drugo strukturo dimenzij naših in njihovih izdelkov in proizvodnjih sredstev, je praktično nemogoče primerjati prednosti njihove ali naše proizvodnje organizacije. Namreč, tam kjer imajo oni enako proizvodno skupino kot pri nas, je storilnost pri nas celo nekoliko večja kot naprimer skupina rezkalnih avtomatov, dočim imajo vse ostale njihove skupine zopet pri njih večjo storilnost zaradi preje navedenih prednosti.

V tem članku nimam namena zajetâ podrobne primerjalne analize zato bodi dovolj.

Vsekakor lahko trdimo, da so takšni in podobni strokovni ogledi še nadalje potrebni in jih priporočamo.

G. L.

#### P O R O Č I L O

o materialnem in finančnem poslovanju tovarniškega glasila "Veriga" za leto 1961

Po določilih čl. 33 Zakona o tisku mora izdajatelj glasila oâ zaključku leta objaviti podatke o materialnem in finančnem poslovanju glasila.

V letu 1961 je izdano 12 številčk, z mesečno naklado 450 komadov. Skupno je bilo natisnjeno 5400 izvodov. Za tiskanje glasila je porabljeno 72.500 komadov ciklostil papirja, 320 matric, 76 komadov-tub maže, 40 paketov sponk, 2 spenjalna strojčka in 5400 komadov ovojev.

Objavljenega materiala je bilo 314 pisanih strani ali v vsaki številki povprečno 26 strani. Med gradivom, ki je objavljeno, je bilo 117 člankov, 132 raznih rizb, ter razna obvestila, objave in podobno. Prodano je bilo 4701 komadov glasila, poslano raznim ustanovam in posameznikom 292 izvodov, dočim je 408 izvodov ostalo nerazprodano.

Finančno poslovanje:

Izdatki:

Papir za tiskanje	123.250.-	dinarjev
Matrice	33.600.-	"
Ovoji, barva, sponke in ostalo	70.450.-	"
Stalni honorarji	66.000.-	"
Honararji za prispevke	110.375.-	"
	-----	
Skupaj:	403.675.-	dinarjev
	=====	

Prejemki:

Za prodane izvode časopisa 23.505.- dinarjev  
Če se odštejejo prejemki od izdatkov ostane 380.170. din negativne razlike, kar je krilo podjetje iz materialnih stroškov.

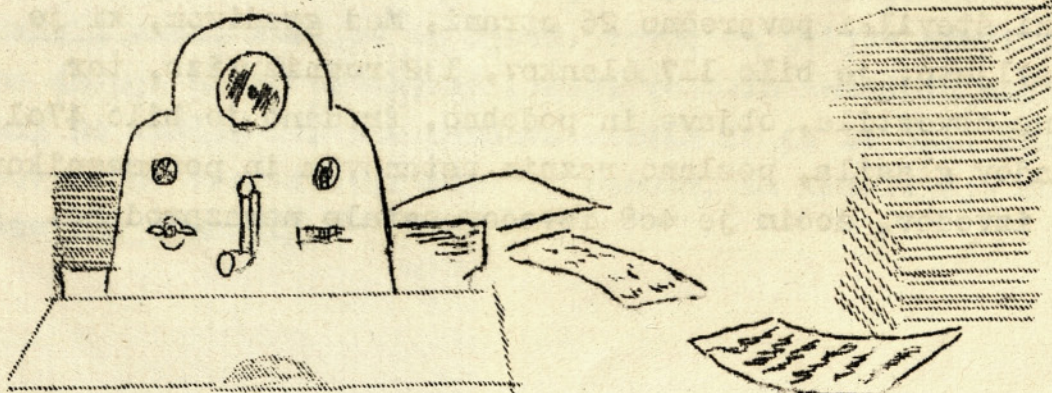
Dejanska cena samo za vloženi material, brez vložnega dela za tiskanje, spenjanje in prodajo je za vsaki izvod 75 dinarjev. Od tega plačajo naročniki kot simbolični znesek 5.- dinarjev, 70 dinarjev pa plača podjetje.

V gornjih izdatkih niso upoštevani stroški amortizacije pisalnega in razmnoževalnega stroja, ker se ti uporabljajo tudi za ostale potrebe podjetja.

Pošlovno poročilo je obravnaval Uredniški odbor na svoji seji, dne 5. januarja 1962 in ga v celoti potrdil.

Za uredniški odbor:

Niko Bulut



## JACANJE OBLIK NEPOSREDNEGA ODLOCANJA V EKONOMSKIH ENOTAH DAJE BOLJSI EKONOMSKI REZULTAT

Preteklo leto je bilo v pogledu delavskega samoupravljanja zelo razgibano. Na osnovi smernic naših višjih političnih in sindikalnih forumov so se v II. polletju začele pripravice za decentralizacijo delavskega upravljanja, kot nujna posledica že ustanovljenih obračunskih ekonomskih enot v zvezi z notranjo delitvijo dohodka.

Tako smo v I. polovici meseca oktobra izvolili obratne delavske svete v petih ekonomskih enotah in dali možnost neposrednega odločanja proizvajalcem - članom ekonomskih enot. Moramo priznati, da smo ob izvolitvi teh upravnih teles nekoliko bolj skeptično gledali na to, kako se bodo ODS znašli ob prevzemu večjega dela pristojnosti iz rok CDS.

Toda že po nekaj mesecih lahko ugotavljamo, da se ODS zavedajo svoje soodgovornosti pri ustvarjanju ekonomskih rezultatov, od katerih je odvisna konkretna višina sredstev, ki pripadajo posamezni ekonomski enoti.

S pravilnikom o pristojnosti in delu organov delavskega samoupravljanja v ekonomskih enotah, je le tem dana kopica zadev, v katerih izključno oni in popolnoma samostojno odločajo, v nekaterih zadevah pa morajo dati predhodno soglasje predno o njih sklepa CDS; le malo zadev, ki se tičejo poslovanja celotnega podjetja je še ostalo v pristojnosti CDS.

S tem, da smo vse zadeve, ki so odločilne za oblikovanje ekonomskega rezultata posamezne enote, prepustili v neposredno odločanje proizvajalcev, smo močno mobilizirali njihove ustvarjalne sile. Danes so začeli v obratih zlasti vodje ekonomskih enot in preko njih še ostali delavci bolj gospodarsko misliti in jim ni vseeno kakšne ljudi imajo pri strojih, kako so ti stroji izkoriščeni, kakšna je organizacija proizvodnega postopka, po kakšni ceni se zaračunavajo medobratne usluge, kajti vse to močno vpliva na



ekonomski rezultat njihove enote in končno na višino sredstev za delitev OD kolektiva.

Ugotavljamo tudi, da pri vsem tem z malimi izjemami v vedno večji meri sodelujejo vsi člani kolektiva, ki takoj reagirajo. če njihov mesečni obračun dela ni tak, na hkršnega so po njihovih predvidevanjih računali.

V poglobljanju delavskega samoupravljanja v podjetju imamo še eno nujno dolžnost; ta pa je, da bomo z vsemi možnimi sredstvi bodisi s tiskom, individualno ali preko članov DS seznanili slehernega člana kolektiva z vsaj načelnimi osnovami, na podlagi katerih vršimo to notranjo delitev dohodka in o vseh tistih vzrokih, ki negativno vplivajo na ekonomski uspeh enote in celotnega podjetja, da jih bo sleherni lahko sproti odklanjal na svojem delovnem mestu in se tudi zavedal, kakšno korist ima sam od tega; če bomo enkrat našega delavca - proizvajalca s tem seznanili in ga vzgojili tako, da bo tudi logično in ekonomsko mislil pri opravljanju svojega dela, potem bomo verjetno tudi odstranili tisto nezaupanje poedincev, ki še včasih dvonijo v pravilnost obračuna ekonomskega uspeha posamezne ekonomske enote.

Ko bomo prebili še ta led, potem je naša naloga še nadalje jačati ta decentraliziran sistem upravljanja s tem, da naše izkušnje prenašamo še na tiste člane kolektiva, ki še ne sodelujejo dovolj v odločanju in jih pravočasno vzgojimo za dobre upravljalce ter tako izmenoma prenašamo te dolžnosti gospodarjenja na vse člane kolektiva, s čimer bomo opravili tudi važno in pomembno vzgojno delo.

Vodja splošnega sektorja:

Ješe Jože

## POSLEDNJA URA BIJE KOVAČEM VERIG!

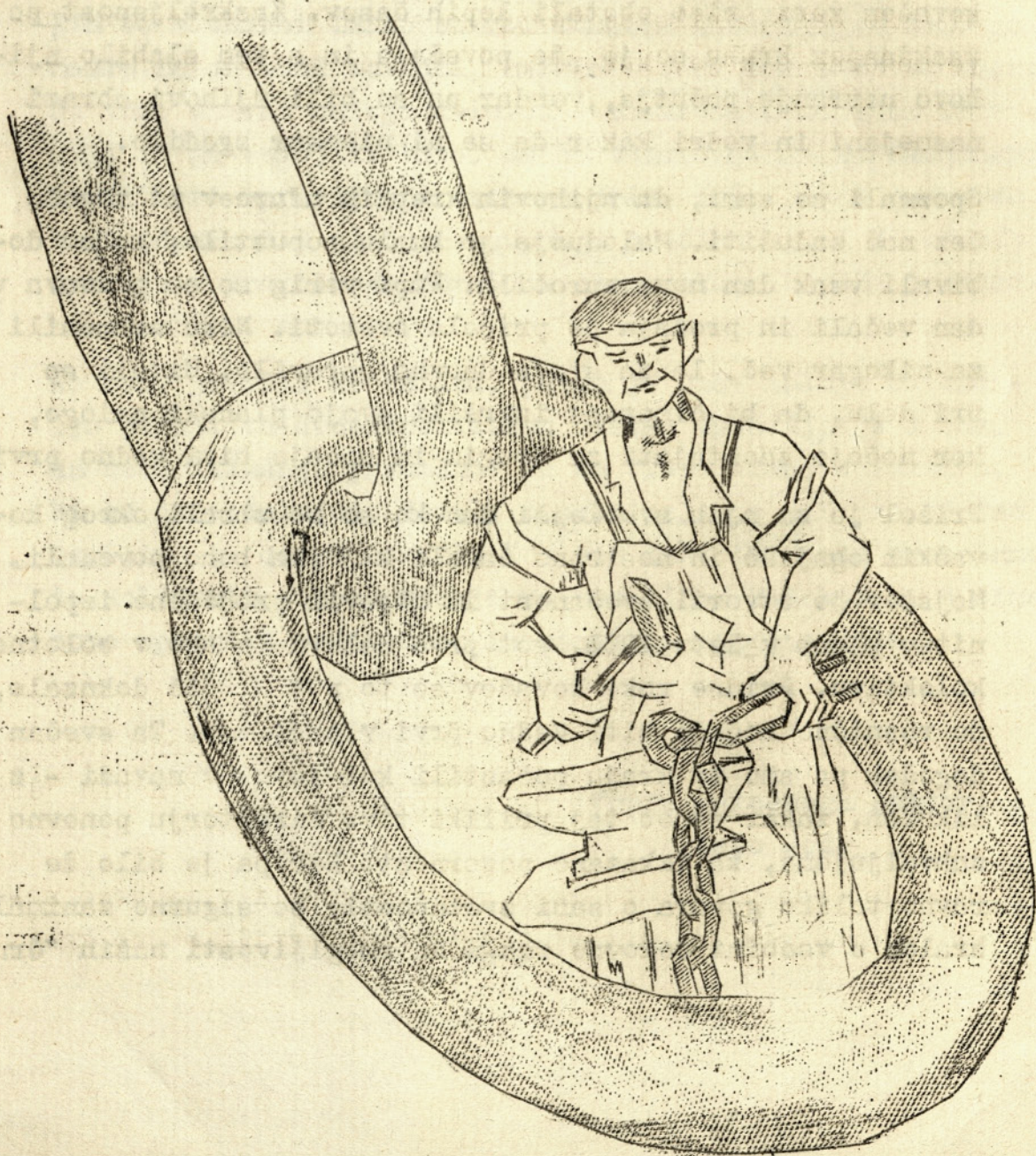
Ni malo časa minilo od tega, ko smo dobili v tovarno nove moderne stroje, kateri naj bi nadomestili ročno kovanje verig. Prišel je dan, ko se ni manjkalo radovednih glav med drugim tudi kovačev, da bi že pri vstopu v tovarno precenili svojega tekmeca. Moč narave je kovačem vtisnila svoje, kar se je odražalo v njihovih žilavih rokah, še večja moč kot nikdar popreje. Niso se dali prenotiti, zaradi resničnega dogodka tistega dne, le kazali so navidezni odraz veselja, da bodo ročna kladiva zamenjali s stroji. Nemir in zaskrbljenost med kovači, da jim odzamejo delo nista zlahka popustila. Pričela so se širiti razna vprašanja okrog tega dogodka in strokovnjaki tovarne kovačem verig niso obetali lepih časov. Zaskrbljenost po vsakdanjem kruhu se je še povečala in s tem slabilo njihovo notranje počutje, vendar pa so bili njihovi obrazi nasmejani in vedri kakor da se ni ničesar zgodilo.

Spoznali so sami, da njihovih krepkih udarcev nã mogoče čez noč zadušiti. Malodušje je kmalu popustilo, ko so dobivali vsak dan nova naročila. Kupi verig so se z dneva v dan večali in prodaja je pričela cveteti. Niso se menili za nikogar več, le za svoje dnevno opravilo. Hiteli sp pri delu, da bi čimpreje izvršili svojo plansko nalogo, ker nočejo zaostajati za drugim in hočejo biti vedno prvi.

Prišel je za njih svetlejši dan ko so se zbrali okrog kovaških ognjišč in nestrpno čakali kaj jim bomo povedali. Mojster je otvoril svečanost in objavil predčasno izpolnitev plana v letu 1961, kot prvo delovno znago v celotnem kolektivu. Pridne roke kovačev so to pot dokazale, da resnično hočejo biti vedno prvi v podjetju. Ta svečan dogodek pa smo na kraju počastili kot je to v navadi - z likofom, zakar se ob tej priliki tov. direktorju ponovno zahvaljujemo, za izkazano pozornost. Ker pa je bilo že ravno toliko govora o sami svečanosti, bo sigurno zanimalo bralca o vsebini delovne znage in zmogljivosti naših "črnuhov".

Izdelali so torej v enem letu tako dolgo verigo, da bi jo lahko raztegnili od Lesa pa do Škofje Loke, kar znaša razdalja obeh krajev po železniških tirnicah 32 kilometrov. Da bi to verigo lahko odprenili hkrati ~~bi~~ zato potrebovali 25 železniških vagonov. Takšne delovne zmage so vedno razveseljive in tokrat tudi naših kovačev, ki so se z vztrajno požrtvovalnostjo pri delu pririnjili na čelo kolektiva. Želimo jim v bodoče še mnogo uspeha in takih delovnih zmag.

Vitimir Rems



## OSEM POTI DO ZDRAVEGA ŽIVLJENJA

Zdravje je, temu bo vsakdo pritrdil, naše najdragocenejše pronoženje, in zdravniki so se že zdavnaj dokopali do spoznanja, da je mnogo lažje poučiti človeka, kako naj ravna, da bo ostal zdrav, kakor mu pa pomagati povrniti zdravje poten, ko ga je že izgubil.

Preprečevati je lažje kakor zdraviti! Raziskovalci zato zlasti zadnja leta posebno skrbno proučujejo nove možnosti preventivne terapije. Znanstveniki na univerzah, klinikah in raziskovalnih ustanovah iščejo najbolj učinkovite načine, ki pomagajo človeku ohraniti zdravje. Njihova dognanja jasno potrjujejo staro resnico, da je gram preventivne medicine vreden več od tone kurativne. Navedimo nekaj najpomembnejših novih dognanj!

### 1. KOLIKO IN KAKŠNO VRSTO GIBANJA POTREBUJEMO, DA OSTANE MO ZDRAVI?

Določena količina telesnega napora je za ohranitev zdravja nujno potrebna, znano pa je tudi, da je preobilica gibanja ali prenaporno gibanje še slabše kakor nič. Večina ljudi - zlasti tistih, ki delajo za pisalnimi mizami - se premalo telesno giblje ali pa to gibanje ni prave vrste.

Ti "sededeči" delavci se dele na dve vrsti. Prvi gibanja skoraj ne poznajo (vozijo se v službo, vozijo se iz službe, pojedó, zadremljejo, sede in kaj bero, gledajo TV ali poslušajo radio, odpeljejo se v kino, kjer spet sede in gledajo film, pogosto se tudi na nedeljski izlet kam peljejo). Drugi ves teden sede za mizo - če ne štejejo kratkih sprehodov do bifeja - ob koncu tedna pa se preobtvorijo s tolikšno mero telesnih naporov, da se v ponedeljek vrnejo v službo bolj zbiti in utrujeni, kakor so jo v soboto zapustili.

Dr. Morenhouse, profesor telesne vzgoje na južnokalifornijski univerzi, je z vrsto poskusov skušal dognati, koliko telesnega gibanja potrebuje človek, da bi ostal pri

dobrem zdravju. Sadovi raziskav so bili presenetljivi: povprečen odrasel človek potrebuje tedensko dvakrat deset minut telovadbe, da ostane v dobrem fizičnem stanju.

Znanstvenik pa poudarja, da to ne pomeni tedensko 20 minut tradicionalnih počepov, predklonov in vihtenja z rokami. Predklon z dotikanjem tal s konicami prstov, pravi dr. Morehouse, skoraj več škodi kakor koristi. Ta vaja nanreč še bolj razteguje hrbtne mišice, že tako dovolj raztegnjene in ohlapne z avoljo večnega sedenja.

Najučinkovitejši spored telovadnih vaj, ki ga priporoča, je tale:

Ogrevalna vaja, na primer nagel tek na nestu, ki naj okrepi telesno odpornost. Vaja naj traja nekaj minut.

Vaja, ki razteguje mišice vratu in tilnika.

Vaja, ki krepi trebušne mišice, na primer počasno dviganje nog, leže na hrbtu.

Vaje, ki razgibljejo laktne in ramenske mišice, na primer odpiranje od tal, leže na trebuhu.

## 2. KOLIKO SPANJA POTREBUJEMO?

Čeprav nekaterim zadustuje nanj spanja, je za povprečnega človeka najbolj zdravo, če odspi približno osem ur. V neki anketi so izprašali nekaj tisoč noških in žensk, ki so doživeli visoko starost, o njihovem načinu življenja. Ugotovili so, da je bilo dolgo spanje edina lastnost, ki je bila vsen skupna. Nekateri so radi pili, drugi se alkohola niso dotaknili. Nekateri so kadili, drugi ne. Nekateri so trdo delali vse življenje, drugim delo ni preveč dišalo. Toda vsi so zmeraj dovolj spali, večinoma tradicionalnih osem ur dnevno, in tako skozi vse svoje dolgo življenje.

Koliko spanja potrebujete - to je v veliki meri odvisno od tega, kakšno je vaše delo. Nedavne študije, ki so jih izvedli na kolegatski univerzi, so razkrile, da unski delavci potrebujejo znatno več spanja kakor oni, ki se preživljajo s telesnim delom. Precej več časa je nanreč potrebno, mda se obnovi živčna energija možganskih celic.

Poskusi so pokazali tudi, da se najhitreje opomoremo od utrujenosti, ki je izključno telesna. Ljudje, ki jih stalno grizejo kaki problemi, pa se pogosto prebude utrujeni, ne glede na to, kako dolgo spijo; duševno in živčno energijo namreč trošijo hitreje, kakor jim jo more spanje povrniti.

### 3. KAKŠNA JE NAJBOLJ ZDRAVA HRANA?

Razumno sestavljen jedilnik, ki vsebuje dovolj mesa, rib, sira in druge beljakovinske hrane. Raziskave so pokazale, da so v splošnem najbolj zdravi ljudje, ki jedo veliko mesa in zelenjave. Torej, mnogo beljakovin. Vprašanje prehrane pa je tako obsežno, da se v okviru tega kratkega sestavka ne bomo ob njem podrobneje mudili.

### 4. KATERI OBROK JE NAJVAŽNEJŠI?

Tisti, ki ga pojedete (ali bi ga morali jesti) zjutraj, preden se odpravite na delo. Znanstveno je dokazano, da skromen zajtrk utegne izpodkopati človeško zdravje, načeti živce ter močno zmanjšati delovno storilnost.

Navada, da opravimo polovico svojega delovnega dne na skrajno čisto prazen želodec, je škodljiva zato, ker zmanjša telesno odpornost do različnih bolezni. Razen tega kažejo raziskave, da pomanjkljivega zajtrka ni mogoče "nadoknadi" z obilnim kosilom ali večerjo.

Izdaten, obilen zajtrk je temelj zdravega življenja. Sledi naj mu zadostna malica, lahko kosilo in skromna večerja - torej ravno obraten vrstni red, kakor smo ga običajno vajeni. In še nekaj: vsi zdravniki se strinjajo v tem, da je eden glavnih vzrokov slabe prebave in motenj v delovanju želodca, ki so s tem v zvezi, naglica in živčnost, v kateri uporabimo naše obroke. Torej, jejno počasi in v miru!

### 5. KAJ PA DUŠEVNA HRANA?

Vprašanje je mnogo pomembnejše, kakor splošno menijo. Strokovnjaki so prepričani, da ima nad 50 odstotkov motenj v telesnem zdravju živčno podlago. Raziskovalci so v 15-letih natančnih proučevanjih dognali nekatera presenetljiva

dejstva. Tu jih nekaj navajamo. Ob seznamu najpogostejših težav, nad katerimi se ljudje pritožujejo, so navedeni odstotki, ki povedo, v kolikih primerih je nadloga živčnega izvora.

Bolečine v tilniku 75 %, bolečine v želodcu 50 %, bolečine okoli žolčnika 50 %, vrtoglavica 80 %, kožni izpuščaji 30 %, vetrovi 90 %, glavobol 80 %, zaprtje 70 %, stalna utrujenost 90 %.

## 6. KAKO VPLIVAJO NA ZDRAVJE SKRBI?

Vse študije, ki so jih o tem izvedli, kažejo, da ničesar zdravja in telesne odpornosti bolj korenito ne izpodkopava kakor skrbi. Res pa je tudi, da se je nogoče velike večine skrbi iznebiti - zlasti tistih, ki se sučejo okoli vašega zdravja. Če sodite, da je z vašim zdravjem kaj narobe, se nemudoma domenite za zdravniški pregled. Pogosteje pošte kmalu spoznali, da so bile vaše skrbi brez podlage. Če niso bile, potem zveste, kaj je narobe z vami, kakor pa veste trdna dejstva, inate tudi možnost, da se proti bolezni borite. Milijoni ljudi si bolešno belijo glavo zavoljo unišljenih boleznih, o katerih bi že najpreprostejši zdravniški pregled dokazal, da jih sploh ni.

Kar pa zadeva druge vaše skrbi in bojazni, naj vas potolaži tale zdravstvena statistika. Okoli 40 odstotkov skrbi velja stvaren, ki se nikoli ne zgodijo, 30 odstotkov jih zadeva minule dogodke, 22 odstotkov se suče okoli najhujših nevesčnosti in ničevosti - in le 8 odstotkov je skrbi, ki inajo resnejšo podlago.

Skrbno preresetajte skrbi, ki vas tarejo. Zapišite si na ločene liste papirja vse probleme, ki vam kratijo spanec, nato pa jih razvrstite po zgoraj navedenih postavkah. Skoraj zmeraj boste spoznali, da je nad 90 odstotkov vaših skrbi povsem neupravičenih.

Nadaljevanje prihodnjič!

(po obz.)

### KAKŠNI SO BILI NAŠI OSEBNI DOHODKI V LETU 1961

Da bi bili vsi člani kolektiva seznanjeni kakšni so bili naši osebni dohodki v letu 1961, navajamo podatke o dejanskih neto izplačilih po posameznih mesecih. Osebni dohodki povprečno mesečno na enega zaposlenega so bili:

januar 1960	17.726.-	januar 1961	22.324.-
februar "	22.249.-	februar "	22.220.-
marec "	18.407.-	marec "	23.594.-
april "	28.356.-	april "	24.682.-
maj "	17.311.-	maj "	23.028.-
junij "	23.505.-	junij "	21.287.-
julij "	22.909.-	julij "	25.841.-
avgust "	21.430.-	avgust "	25.579.-
september "	23.022.-	september "	26.031.-
oktober "	23.102.-	oktober "	26.342.-
november "	21.859.-	november "	25.431.-
december "	30.242.-	december "	31.000.-
-----			
Skupaj:	25.067.-	Skupaj:	27.591.-

V letu 1961 je bilo torej izplačano na račun osebnih dohodkov 9 % več kot v letu 1960. Po planu za leto 1961 je bilo predvideno, da se bodo osebni dohodki kakor tudi realizacija proizvodnje povečali tako, da bi mesečno povprečje osebnih dohodkov znašalo okoli 30.000.- dinarjev na posameznika. Ker pa plan proizvodnje oziroma realizacija ni bil dosežen (beri članek na prvi strani) so zaradi tega tudi osebni dohodki toliko nižji. Natančne podatke o celotnem dohodku in poslovanju podjetja bomo objavili po zaključku letne bilance.

N. B



## REORGANIZACIJA IN NJENI DOSEDANJI UČENKI

Poteka že drugo leto, ko se v tovarni vršijo razni ukrepi v zvezi s celotno reorganizacijo poslovanja. Če želimo, danes spregovoriti o tem, kaj je dosedaj napravljeno in kakšni so rezultati, moramo z nekoliko misli obuditi v spomin program, ki sta si ga postavila za cilj vodstvo tovarne in samoupravni organi, takrat ko je bilo odločeno, da se začne z reorganizacijo poslovanja.

Tovarna bo letos slavila 40. letnico obstoja. Njen razvoj je šel od male obrtne delavnice samega ustanovitelja, do pomembne narodno gospodarske enote sedanjega socialističnega gospodarstva. Narodni dohodek od 1,5 milijarde dinarjev, ki ga ustvarja delovni kolektiv je močan faktor v strukturi narodnega dohodka prebivalstva komune.

Takšen razvoj, je vedno bolj ostro postavljajal vprašanje modernizacije poslovanja oziroma izkazal prehod od individualno obrtniškega na industrijsko serijski način proizvodnje.

Istočasno pa so nastale potrebe, da se postavi takšen mehanizem, ki bo sposoben dinamično in tekoče spremljati finančno-ekonomske učinke vedno večjega in po tempu hitrejšega fizičnega obsega proizvodnje. Omenjena dejstva in perspektivna razširitev proizvodnih kapacitet, so bile glavne smernice programa izvajanja reorganizacije poslovanja,

Prve naloge, ki jih je reševala reorganizacija so bile v tem, da se oblikujejo tiste tehnične službe, ki bodo s svojim izpolnjevanjem operativnih nalog zagotovile industrijski način proizvodnje.

Danes lahko ugotovimo, da so tehnološka služba, normirska služba, konstrukcija in planska služba dala prve rezultate. Tovarna ima oblikovano tehnično dokumentacijo, ki ni sicer najboljše kvalitete ali je zato realna osnova za nadaljno obdelavo delitve dela in racionalizacijo delovnih postopkov. Pri tem delu ne smemo pozabiti naporov, ki so jih

vložili člani kolektiva v obratih posebno pa še v omenjenih tehničnih službah, da so delovne tradicije, navade in izkušnje, ki so bile pred reorganizacijo "last posameznikov" dokumentirali v tehnični dokumentaciji in jih tako spremenili v "tovarniško skupno mastnino".

Pomemben korak je napravljen v normirski službi, saj so uvajane sodobne metode merjenja učinka dela, ki stremijo za tem, da se razne oblike osebne stimulacije dela merijo z objektivnimi merili in zagotovi potrebno dviganje delovne storilnosti. Tudi v tem vprašanju so postavljeni samo temelji, ki naj bi jih osvojili vsi člani delovnega kolektiva in pomagali v izboljšavah oziroma se trudili za čim bolj objektivno uporabo.

Planska služba še ni dobila dokončno organizacijsko obliko, ker so pogoji dela te službe povezani z različnimi objektivnimi zunanjimi faktorji, ki se oblikujejo predvsem na tržišču.

Posebna značilnost za oblikovanje te službe je različni karakter proizvodnih panog, ki tudi tovarno kot celoto označujejo kot kombinat.

Do sedaj opisana situacija tehničnih služb jasno oblikuje tendenco reorganizacijskih ukrepov, da je potrebno tudi na kadrovskem planu spremeniti profesionalno in strokovno strukturo zaposlenega kadra. Postavljena organizacija zahteva povečanje tehnično strokovnega kadra, ki bo lahko učinkovito opravljal vse operativne naloge delovnega mesta. Iz tega bi sledile tudi odgovorne naloge kadrovske službe tovarne in potreba po tesnem sodelovanju le-te s celotno reorganizacijo.

Sedaj pa pogledjmo, kakšne koristi imajo oziroma bi morali imeti proizvodni obrati in neposredni proizvajalci na proizvodnih delovnih mestih?

Rezultat dela tehničnih služb v pripravah za delo se oblikujejo v delovni dokumentaciji, ki spremlja vse osnovne činitelje proizvodnih kapacitet (predmet dela, sredstva za delo in živo delo) v proizvodnem procesu.

Namen, da se z delovno dokumentacijo pomaga organizatorju dela, ki je lahko vsak posameznik na svojem delovnem mestu, je delno uresničen. Zakaj? Mislimo, da je glavni razlog za to v mišljenju posameznikov, ki še niso uspeli, da svojo individualnost (lastne sposobnosti in izkušnje) vključijo v kolektivni harmonični ritem. Slika, o uspehih ali neuspehih reorganizacije, na vsak način ne bi bila popolna, če ne bi govorili tudi o pogojih, ki bi morali biti ostvarjeni na izvajanje reorganizacije poslovanja. Vsak, ki pozna poslovanje tovarne, se zaveda, da je teh pogojev veliko in da vsi ne morejo biti vedno izpolnjeni. Omenil bom samo tiste, ki jih zaradi negativnih posledic ne smemo pozabiti.

Organizacija je postavljena za industrijski način proizvodnje. To pomeni, da mora tudi komercialna služba spremeniti svoj zastareli obrtniški način poslovanja. Komercialna služba se izgublja v drobnakarstvu in premalo usmerja svoje poslovanje na predvidevanja na podlagi analize tržišča in da s tem zagotovi normalna naročila, ki jih zahteva industrijski ritem proizvodnje,

Nadalje je bistven pogoj za uspeh reorganizacije poslovanja tudi kvaliteta osnovnega izdelavnega materiala. Ta pogoj bi morala zagotoviti nabavna služba in organi tehnične kontrole. Poslednja služba še ni na vseh področjih opravičila svoj obstoj oziroma svojega dela za celotni delovni kolektiv.

Se nadaljuje

Janez Jezeršek

SPORED KINA RADOVLJICA OD 15/1. do 15/2-1962

Zapadno-nemški film "ZVEZDA RIA"

16/1-1962 - torek ob 20 uri

17/1-1962 - sreda ob 18 in 20 uri

Ameriški pustolovski film "POSLEDNJA OBALA"

18/1-1962 - četrtek ob 20 uri

20/1-1962 - sobota ob 20 uri

21/1-1962 - nedelja ob 15 uri in 20 uri

Zaradi izredne dolžine filma so vstopnice zvišane za 20.-

Jugoslovanski film "SERVISNA POSTAJA II. DEL"

19/1-1962 - petek ob 20 uri

21/1-1962 - nedelja ob 18 uri

Ameriški barvni cinem. film "MOŽ, KI GA NI BILO"

21/1-1962 - nedelja ob 10 uri matineja

Italijanski pustolovski film "SMELI PODVIG"

23/1-1962 - torek ob 20 uri

24/1-1962 - sreda ob 18 in 20 uri

Ameriški avanturistični film "V ZNAMENJU ZOROA"

25/1-1962 - četrtek ob 20 uri

27/1-1962 - sobota ob 20 uri

28/1-1962 - nedelja ob 14 in 18 uri

Jugoslovanski barvni film "BOLJE JE VEDETI"

26/1-1962 - petek ob 20 uri

28/1-1962 - nedelja ob 16 in 20 uri

Ameriški zabavni film "RAZKOŠNA LADJA"

28/1-1962 - nedelja ob 10 uri matineja

Zapadno-nemški film - satira "ROZE ZA DRZAVNEGA TOŽILCA"

30/1-1962 - torek ob 20 uri

31/1-1962 - sreda ob 18 in 20 uri

Španski glasbeni barvni film "KARMEN IZ GRANADE"

1/2-1962 - četrtek ob 20 uri

2/2-1962 - petek ob 18 uri

4/2-1962 - nedelja ob 14 in 18.15 uri

5/2-1962 - ponedeljek ob 20 uri

Ameriški krim. barvni wistav. film "SMER SEVER - ZAPAD"

2/2-1962 - petek ob 20 uri

3/2-1962 - sobota ob 20 uri

4/2-1962 - nedelja ob 16 in 20.15 uri

Francoski zabavni film "TAKSI IN PRIKOLICA"

4/2-1962 - nedelja ob 10 uri matineja

Italijansko-španski film "PREIZKOVALNI SODNIK"

6/2-1962 - torek ob 20 uri

7/2-1962 - sreda ob 18 in 20 uri

Ameriški pustolov. barv. wistav. film "TARZANOVA NAJVEČJA

8/2-1962 - četrtek ob 20 uri

PUSTOLOVŠČINA"

10/2-1962 - sobota ob 20 uri

11/2-1962 - nedelja ob 14 in 18 uri, ob 10 uri matineja

Indijski barvni film "MATI INDIJE"

9/2-1962 - petek ob 20 uri

11/2-1962 - nedelja ob 16 in 20 uri

Italijanaki film vesela komedija "PRIJATELJ GANGSTERJEV"

13/2-1962 - torek ob 20 uri

14/2-1962 - sreda ob 16 in 20 uri

PRAVILNA REŠITEV KRIZANKE OBJAVLJENE V ST. 12 1961

Črka "T" vodoravno:

1. Vito, 5. Leon, 9. Okito, 11. Hanzi, 12. ZEC, 13. Vrhac, 15. NL, 16. ORR, 17. dom, 18. JOO, 19. amn., 20. NIK, 21. Aca,

Navpično:

1.voz, 2. Ike, 3. ti, 4. OTV, 5. las, 6. en, 7. OZN, 8. Nil, 10. orodjarna, 11. harmonika, 14. broom, 21. IC.

Črka "V" vodoravno:

1. TAM, 4. žep, 6. VUS, 8. Bil, 9. tre, 10. Eva, 11. Akra, 13. mlin, 14. Avdija, 15. Irka, 16. sirk, 17. JO, 18. an,

Navpično:

2. Avta, 3. Murka, 4. živia, 5. Elan, 7. servis, 8. Beljak, 12. Adrija, 13. mikron,

Črka "L" vodoravno:

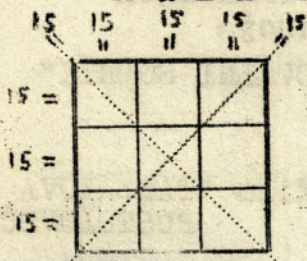
1. FAP, 3. em, 4. ROG, 6. gro, 7. oči, 9. nevihta, 13. Nada, 14. Darovar.

Navpično:

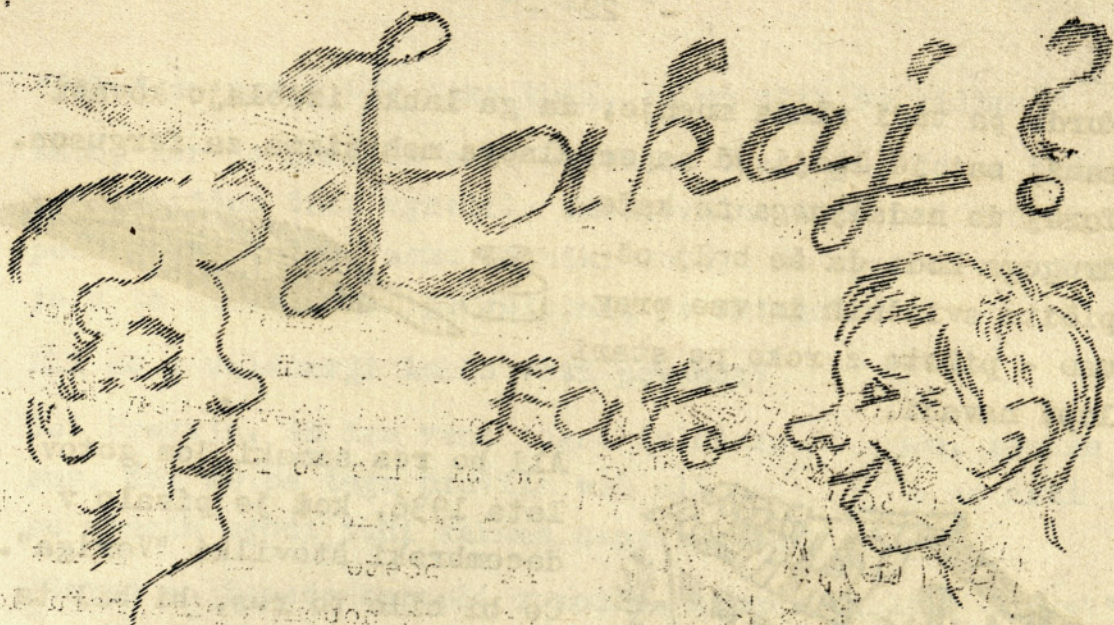
1. Ferguson, 2. Amor, 5. Gostivar, 8. čena, 10. idu, 11. Hav., 12. AIR.

Uredništvo je prājelo samo tri rešitve od katerih nobena ni bila pravilna. Zaradi tega se razpisane nagrade niso dodelile.

M a l i r e b u s



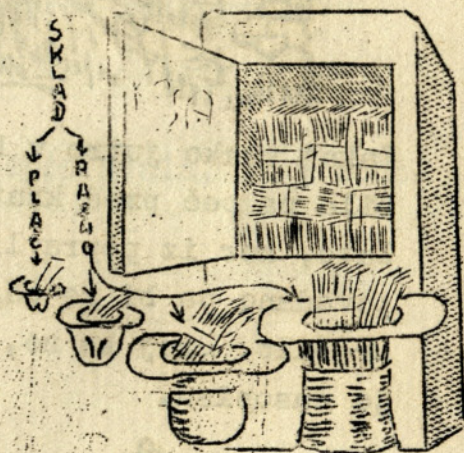
V označene kvadrate je treba vstaviti v vsako polje po eno izmed številčk od 1 do 9 in to tako, da bo seštevek treh polj v kvadratu oz. treh številčk vodoravno, navpično in diagonalno znašal 15.



Pri številnih inventurnih komisijah, ki so ob koncu leta gospodarile po tovarni, so prišla na dan vsa skrita in pereča vprašanja.

Do naše rubrike, je v zvezi z inventuro, prišlo samo eno, vendar zelo aktualno vprašanje, ki se glasi:

"Kakšno je inventurno stanje, fabriške blagajne?" "Fabriška" blagajna kod taka, je po mnenju strokovnjakov, kljub starosti kar dobro pri močeh in najlepšem zdravju. Sicer pa so jo tudi letos obiskali razni dedki mrazki, to pa ji je zdravstveno stanje nekoliko zrahljalo. Vendar pa, brez skrbi. Pravijo, da je v decembru dobila močno transfuzijo.

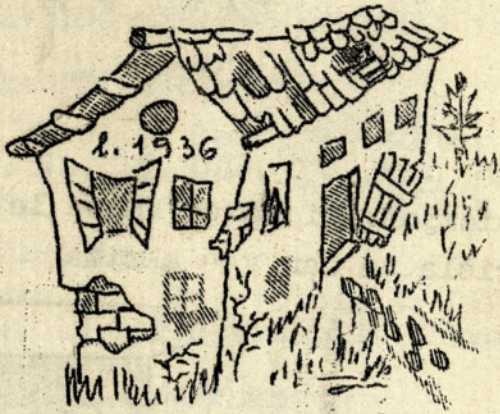


"Spoštovni gospod urednik! Zakaj ekonomska enota - kovačnica ne more dobiti pisalnega stroja?"



Zakaj pisalnega stroja ne dobite, oziroma zakaj ga že nimate je res čudno. Ne vem, mogoče celo žalostno. Mogoče so za to odgovorni mnenja, da bi se z malo truda in malo več zanimanja dal popraviti, že pri vas obstoječi pisalni stroj.

Morda pa tudi vlada mnenje, da ga lahko izdelajo kovači sami, saj je lažji od napenjalnega mehanizma za ferguson. Torej do nadaljnjega ne kaže drugega kod, da še bolj ošpičite svinčnik in vse prav vse - pišete z roko po stari lepi navadi.



Ali bo res samski dom gotov leta 1936, ko je pisalo v decembrski številki "Veriga". Če bi bilo to res, bi bil ta dom že danes star kar 26 let. Kaj hočete tiskarski škrat nima po nobenem paragrafu dopusta in je zato stalno in neumorno na delu.

Zakaj vsako jutro v kovačnici tak dim in plini, ko je bila pa peč pred kratkim generalno popravljena?

Zato, ker iz popravljene peči uhaja dim in plin. Strokovno povedano pa bi se odgovor glasil: Popravilo peči se ni posrečilo. Prej ko ne, bo pa ta problem rešen še pred izdajo časopisa.



"Zakaj centralna kurjava tako slaba?"

Odgovorov za to je precej, nekaj jih gre na račun majhne kapacitete kotlov, druge na račun kurjača, zopet na račun dimnika itd. Na splošno pa je mnenje ljudi takole: Trbovlje so zasute s premogom, odjemalci pa s pepelom. Kaj hočete, Trboveljčani se bore za plan, kvaliteta pa da ime.

"Zakaj se nam v OTV tako kadi, da se niti ne vidimo?"

Zato, ker je montaža peči površna. Upati je, da se bodo v najkrajšem času vgradile odsesovalne šobe pri vratih peči "Cer" Čačak, samo sodniki morajo še ugotoviti kako je s to zadevo "ali je gol, ali je avtoGol."

Ali se z viličarji lahko vozi povsodi?

Ne! Pravijo, da ima vsak rogač določeno kje sme, kje ne sme. Ker se pa tega pravila več ali manj nikoli ne drži se včasih zgodi tudi kakšna neprijetnost.

"Zakaj so lemeže barvali z modro, namesto zelene barve?"

Zato, ker je pri razpisu delovne dokumentacije botrovala momentalna barvna slepota.

"Kakšno je bilo razpoloženje en dan pred Silvestrom?"

Hvala! Odlično!

Vsem sodelujočim v tej rubriki najlepša hvala, za v bodoče se priporočam

Fa

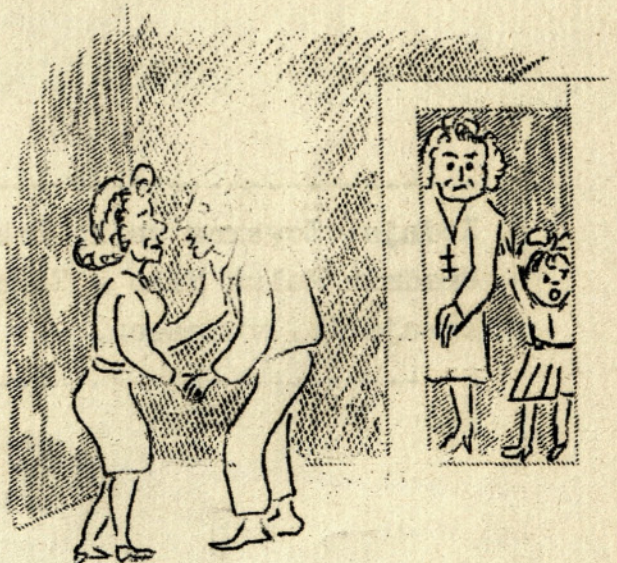
April! April!

Mojca priteče k materi in vpije: "Mama, mama, neki tuji človek objema in poljubuje našo služkinjo Ančko!"

"Kaj? Saj to je grozno!"

vzdihne mati in odhiti jezno proti služkinjini sobi. Tedaj pa se Mojca zasmije:

"April! April! Noben tuj človek ni! Saj to je naš očka!"





V S E B I N A

Stran:

1. Decembrska proizvodnja	1 - 2
2. Važnejši sklepi organov upravljanja	3 - 6
3. Obiskali smo tovarno vijakov v Ljubljani	4 - 5
4. Poročilo o materialnem in finančnem poslovanju tov. glasila "Veriga" 1961	5 - 6
5. Jačanje oblik neposrednega odločanja EE daje boljše ekonomske rezultate	7 - 8
6. Poslednja ura bije kovačem verig	9 - 10
7. Osem poti do zdravega življenja	11 - 14
8. Kakšni so bili naši osebni dohodki v letu 1961	15
9. Reorganizacija in njeni dosedanji učinki	16 - 18
10. Spored kina Radovljica	19 - 20
11. Rešitev križanke in rebus	20
12. Zakaj - zato	21 - 23

-----  
 Izdaja: Tovarna verig Lesce - Ureja uredniški odbor -  
 Urednik Bulut Niko - Tehnična oprema Hladnik Ignac -  
 Izhaja 15. v mesecu.  
 -----