

131



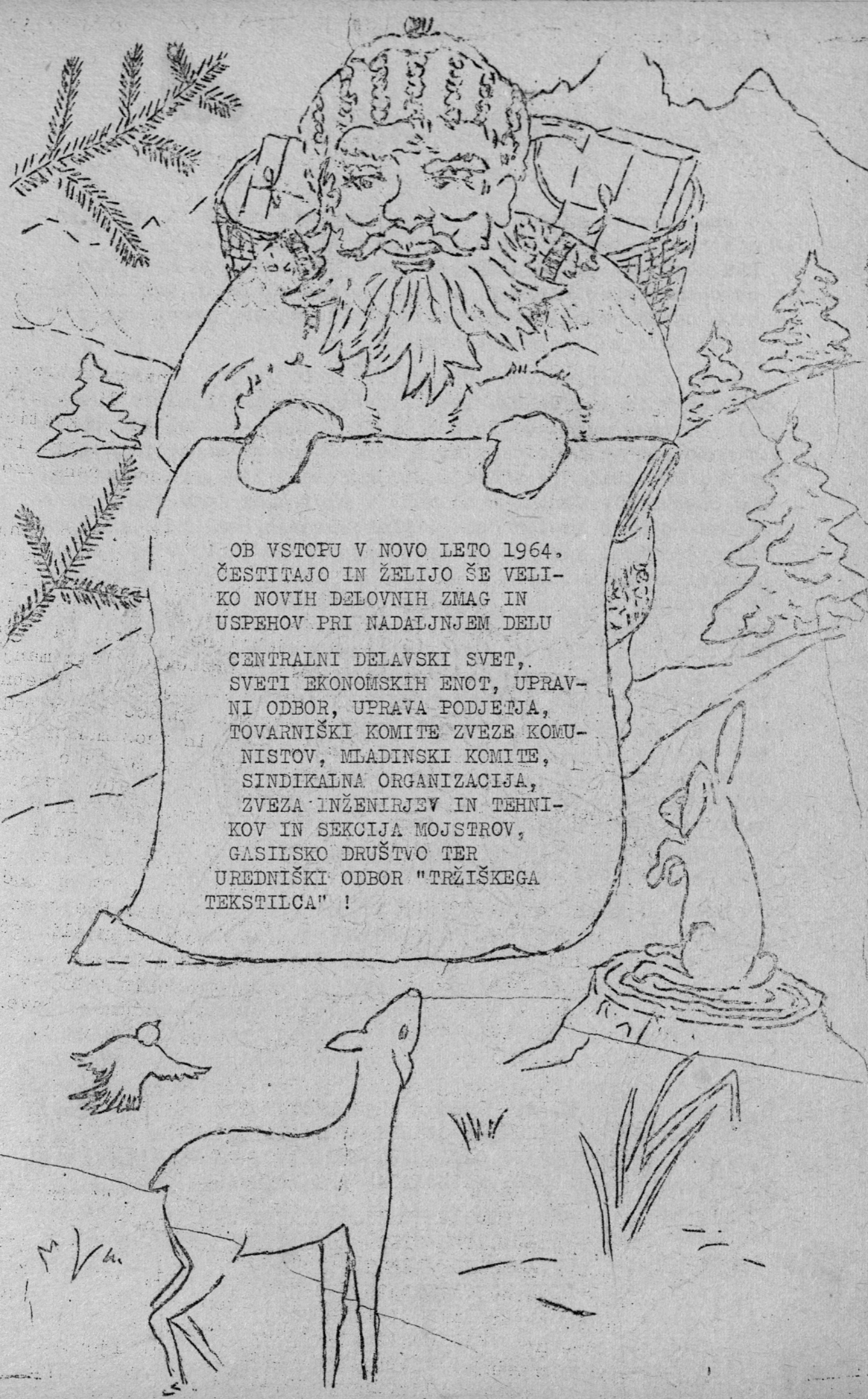
1963

LETO IV.

št. 12

# tržiški tekstilec





OB VSTOPU V NOVO LETO 1964.  
ČESTITAJO IN ŽELIJO ŠE VELIKO  
NOVIH DELOVNIH ZMAG IN  
USPEHOV PRI NADALJNJEM DELU

CENTRALNI DELAVSKI SVET,  
SVETI EKONOMSKIH ENOT, UPRAVNI  
ODBOR, UPRAVA PODJETJA,  
TOVARNIŠKI KOMITE ZVEZE KOMUNISTOV,  
MLADINSKI KOMITE,  
SINDIKALNA ORGANIZACIJA,  
ZVEZA INŽENIRJEV IN TEHNIKOV  
IN SEKCIJA MOJSTROV,  
GASILSKO DRUŠTVO TER  
UREDNIŠKI ODBOR "TRŽIŠKEGA  
TEKSTILCA" !



## *Sklepi zaključku leta 1963.*

o analiziramo izpolnitev naših planskih nalog za leto 1963. n ko se postavljajo pred nas nove naloge za 1964. leto v kviru sedemletnega plana, je naša dolžnost, da kritično retehtamo vse probleme, kateri so nas zavirali pri izvrševanju naših nalog, kakor tudi, da vse uspehe prenesemo v istem delu za naslednje obdobje.

težave, s katerimi smo se borili v letu 1963., so manjše od problemov iz prejšnjega leta, vendar pa jih še nismo odstranili do take mere, do katere bi jih lahko - rekel bi, da so to naše subjektivne težave, katere se ne bi smele pojavljati pri nas. Bile pa so tudi objektivne težave, za katere pa smo odgovorni; vendar smo imeli v preteklem letu manj možnosti za odpravo le-teh, to je plafoniranje cen, posebna obdavčitev dohodka, kakor tudi nezadostna zasedenost v oplemenitilnici zaradi situacije na domačem in inozemskem tržišču.

Če povzamem zaključke Zveznega izvršnega sveta o osnutku zveznega plana za leto 1964., o katerem bosta Zvezna in Republiška skupščina še v tem letu razpravljali in potrdili, je osnovno in za nas važno to, da bodo instrumenti stimulatивnejši za boljše gospodarjenje, ukinjen bo davek na izredni dohodek, povečana bo amortizacija in s tem omogočena hitrejša obnova zastarelega strojnega parka. Predvsem se bo izpolnil kreditni sistem s tem, da bodo prenesli večji del sredstev federacije, ki so namenjene za investicije v gospodarstvu, v kreditne sklade specializiranih bank ter da bo za dobivanje teh kreditov upoštevana ekonomičnost investicije. Posebne olajšave se predvidevajo tudi pri izvozu.

Postavljeni plan za leto 1964. je del sedemletnega plana, zato je potrebno, da poglobimo programiranje, ki mora biti dinamično prenešeno na posamezne ekonomske enote, pri tem pa upoštevamo moderne tehnološke procese, ki bodo omogočili čim prejšnjo vključitev v mednarodno delitev dela. Vsak član našega podjetja se mora seznaniti s pogoji, načini in sredstvi, ki mu bodo omogočili, da bo uresničeval svoje lastne interese in postavljene plane. Jasno je, da mora biti sleherni naš delavec seznanjen z vsemi nalogami, dolžnostmi in pravicami, katere ima do plana in s tem do družbe. V ta namen bo potrebno prilagoditi obveščanje tako, da bo vsak član kolektiva seznanjen z vso problematiko poglobljenega planiranja ter bo tako imel možnost vplivati na tok dogajanj izvrševanja plana. Lahko trdim, da je neinformiranost naša slaba



stran, katero moramo odstraniti. Posebno pozornost moramo posvetiti pri postavljanju odnesno ~~sprejemanju plana, planu izvoza, ki mora biti naša državljanska naloga.~~

Druga važna naloga v prihodnjem letu je povečanje produktivnosti, da si na ta način onogočimo povečanje življenjskega standarda. Povprečno povečanje produktivnosti v industriji se predvideva v letu 1964. za 8 %, v tekstilni industriji pa povprečno za 11 %. Mislim, da pri tem ne bomo zaostajali, ker se moramo zavedati, da je to edina možnost za povečanje standarda oziroma osebnih dohodkov. Naš plan predvideva povečanje produktivnosti za 9 % in s tem tudi osebnih dohodkov. Upam, da bo plan produktivnosti prekoračen ter da bomo sposobni zavreči stare metode dela, katere so še v našem podjetju.

Povečana produktivnost je nujna tudi zaradi tega, ker moramo čim preje preiti na skrajšani delovni čas, kot to predvideva ustava. Po vsej verjetnosti bodo nastopile težave, vendar jih bomo s skupnimi predlogi in naporu tudi premagali.

Mnogo se razpravlja o prehodu na 42 urni tednik; posebno se povdarja, da je stopnja proizvodnih sil v SR Sloveniji taka, da zahteva hitro uvedbo 42 urnega delovnega tedna.

Prepričan sem, da se to nanaša tudi na naše podjetje in zato bo potrebno čim preje rešiti vse probleme v tej zvezi, to je, proizvodne, kakor tudi investicijske.

Kot sledeča naloga, ki stoji pred nami, je sprejetje statuta našega podjetja. Tu bo potrebno, da bo v diskusiji sleherni član podjetja sodeloval in s svojimi konstruktivnimi predlogi pripomogel, da bo naš statut točno določil in preciziral pravice in dolžnosti posameznika, kakor ekonomske enote in celotnega podjetja, predvsem pa tudi vlogo samoupravnih organov, kateri v vse večji meri gredo v decentralizacijo. Točno določene naloge in dolžnosti, kakor tudi pravice posameznika in celote, so prav gotovo naš osnovni cilj, katere bo moral vsebovati naš statut.

Uspeh v letošnjem letu nam daje nade, da bomo v prihodnjem letu tudi uspeli, vendar le s skupnimi naporu slehernega člana kolektiva.

V letu 1964. želim mnogo zdravja in zadovoljstva vsem članom našega kolektiva, kakor tudi njihovim družinam - ter veliko uspehov pri gospodarjenju !





4

PROBLEMATIKA S PLANI ZA PROIZVODNOSTI

ZA MESEC OKTOBER 1963.

Predilnica:

Plan predilnice 255.475 kg pri bazni Nm 34 je bil v mesecu oktobru izvršen z 278 tisoč 292,5 kg in znaša 108,93 %, kumulativni plan 10 mesecev 2.442.341 kg pa je bil dosežen s 105,02 % ali 2.564.900,5 kg. Izvršenje mesečnega plana se je v primerjavi z mesecem septembrom znižalo za 1,24 %.

Zastoji vretenjskih ur so se napram prejšnjemu mesecu znižali za 7,3 %, in sicer v glavnem na račun odsotnosti delavcev (letni dopusti). Odstotek izostankov delovne sile se je znižal za 5,1 % ali 21 delavcev, znižali so se izostanki letnih dopustov in za malenkost izostanki bolezni.

V mesecu oktobru je bilo narejenih 18,48 baznih granov na vretenjsko uro in 1,21 gr več, kot v mesecu septembru. Sterilnost se je nekoliko dvignila; za 100 kg preje pri bazni Nm je bilo porabljenih 26,51 delovnih ur in 0,83 delovnih ur manj, kot v preteklem mesecu. Indeks sterilnosti v primerjavi z letom 1962. pa je 118,52.

Sukalnica:

V sukalnici je bil mesečni plan 52.434 kg pri povprečni Nm 9,2 izvršen s 54.959,3 kg in znaša 104,82 %. Izvršenje plana se je tako v primerja-

vi z mesecem septembrom zvišalo za 0,42 %. Kumulativni plan 10 mesecev, ki je postavljen s 493.268 kg, pa je bil izvršen s 489.606 kg in znaša 99,26 %.

Odstotek zastojev vretenjskih ur je ostal v glavnem na isti višini, kot v preteklem mesecu, ko je bil 19,2 %, medtem ko je bil v mesecu oktobru 19,4 %.

Odstotek izostankov delovne sile pa se je v primerjavi z mesecem septembrom znižal za 7,9 %, ali 4 delavce, in sicer so se znižali izostanki letnih dopustov in bolezni, medtem ko so se izostanki porodnic povečali. V sukalnici je bilo v tem mesecu narejenih 57,51 granov na vretenjsko uro in 0,22 gramov več, kot v preteklem mesecu.

Sterilnost je nekoliko padla; za 100 kg preje pri povprečni Nm 9,2 je bilo porabljenih 13,07 delovnih ur ali 0,60 delovnih ur več, kot v mesecu septembru. Sterilnost se je v primerjavi z letom 1962. dvignila za 3,19 %.

Tkalnica:

Plan 1,354.787 m<sup>2</sup> je bil v tkalnici izvršen z 1,345.807 kvadratnimi metri in znaša 99,34 %, medtem ko je bil mesečni plan 2,475 votkov dosežen s 103,22 %, ali 2,555.084 votki. Izvršenje plana kvadratnih metrov se je v primerjavi z mesecem



septembrom znižalo za 7,47 %, izvršenje plana votkov pa za 7,70 %. Kumulativni plan 10 mesecev 12,652.411 kvadratnih metrov je bil izvršen z 12,400.208,4 kvadratnimi metri in znaša 98,01 %, plan 23,258.954 votkov pa je bil dosežen s 100,71 %, kar znaša 23,424.332 votkov.

Zastoji statvenih ur so se v primerjavi z mesecem septembrom znižali za 0,7 % in to na račun nižjih izostankov delovne sile. Odstotek izostankov delovne sile se je v primerjavi s preteklim mesecem znižal za 4,9 %, ali 29 delavcev, kar pa gre na račun znižanja boleznin in letnih dopustov. Ravno tako so se znižali izostanki samo tkalk in to za 2,5 %. Ti izostanki so se znižali zaradi letnih dopustov in porodnic, medtem ko so se zaradi ostalih boleznin občutno dvignili. V tem mesecu je stalo v tkalnici povprečno 30 statev na dan, kar znaša 1,74 %. To pa je 30 statev manj, kot v mesecu septembru.

Izkoriščanje na Eliteks avtomatskih statvah pa se je dvignilo iz 74,04 % v preteklem mesecu na 77,35 %, kar je za 3,31% (računano za 15 ur) boljše.

Storilnost je padla; za 1000 votkov je bilo porabljenih 46,14 delovnih ur in 3,26 delovnih ur več, kot v mesecu septembru. Indeks storilnosti v primerjavi z letom 1962. pa znaša sedaj 103,19.

#### Oplemenitilnica:

V belilnici je bil mesečni plan 1,276.225 kvadratnih metrov izvršen z 1,573.922,7 kvadratnimi metri ali 123,32 %, medtem ko je bil plan enot 21.542 dosežen s 118,25 %, to je s 25.473,3 enotami. Izvršenje plana kvadratnih metrov se je napram mesecu septembru povečalo za 8,25 %, izvršenje plana enot pa se je znižalo za 19,14 %. Kumulativni plan 10 mesecev, ki znaša 12,200.711 kvadratnih metrov, je bil izvršen s 13,646.692,8 kvadratnimi metri, to je s 111,85 %, izvršenje plana 231.479 enot pa je realizirano s 108,90 %, ali 252.083,5 enotami. Odstotek izostankov delovne sile se je napram preteklemu mesecu znižal za 4,5 % ali 6 delavcev, in sicer so se znižali izostanki letnih dopustov, medtem ko so se izostanki boleznin nekoliko dvignili.

Storilnost je z ozirom na pomanjkanje blaga še vedno nizka in je bilo za 100 enot porabljenih 96,33 delovnih ur ter 5,55 delovnih ur več, kot v mesecu septembru. Indeks storilnosti v primerjavi z letom 1962. pa je 90,47.

+ | + | + | +

Center za izobrazbo čestita vsem izrednim in rednim dijakom in študentom srečno novo leto z željo, da v bodočem letu dosežejo še večje uspehe pri študiju.



## S T A T U T

Že v predzadnji številki Tekstilca smo pisali o osnutku statuta našega podjetja, vendar le bolj na splošno, o pomenu statuta, kaj naj obsega, koliko poglavij, katere komisije itd.. Ker pa je od tega časa preteklo že dva meseca, lahko danes o nekaterih stvareh že bolj konkretno pišemo.

Osnutek statuta je razen enega poglavja, ki govori o finančnem poslovanju in o finančnih sredstvih na sploh, že gotov ter računamo, da bo dan v razpravo že v tem mesecu. Ker bi bilo preobširno, da bi celoten osnutek objavili v našem časopisu, navajamo samo nekaj značilnosti.

V organizacijski spremembi statut predvideva, da tehnični sektor prevzame nekaj služb, ki so po dosedanji strukturi spadale pod takozvano direkcijo, organiziral pa bo oddelek tehnične službe in vzdrževanja, kjer se bodo izdelovale vse analize za osnovne in vzdrževalne obrate, v bodoče pa bo sedanja četrta ekonomska enota pod imenom "vzdrževalni obrati" z naslednji obračunskimi enotami:

mehanična delavnica, elektrodelavnica, mizarska delavnica, vzdrževanje objektov (gradbena grupa), klima naprave, elektrarne, kotlarne.

V finančnem sektorju ne bo bistvenih sprememb.

Komercialni sektor bo organiziral službo analize tržišča in pa tovorni avtopark.

Kadrovsko-socialni sektor se preimenuje v kadrovsko-družbeni sektor, ki bo imel tri oddelke, in to:

oddelek za kadre, pravni oddelek in splošni oddelek. Poleg ostalega bo imel službo odnosno referat za družbeni standard, kamor bodo spadale sledeče dejavnosti: stanovanjska problematika, prehrana (topli obrok), prevozi na delo, podpore in pomožila iz socialnega sklada in vse problematiko okrog rekreacije. Center za izobrazbo se razfornira. Funkcijo upravnega odbora centra za izobrazbo prevzame Komisija za izobraževanje, ki bo koordinirala delo s tehničnim sektorjem, ki bo prevzel strokovno izobraževanje, in kadrovsko-družbenim sektorjem, ki bo imel ostale splošno izobraževanje in štipendije.

V poglavju, ki govori o samoupravnih organih v podjetju, je komisija predlagala, naj bi se v bodoči delavski svet podjetja (sedaj centralni delavski svet) volilo iz vsake ekonomske enote ne glede na število članov v ekonomski enoti po šest članov, tako da bi delavski svet podjetja štel 36 članov, vsako leto pa naj bi se zamenjalo polovico članov delavskega sveta podjetja.



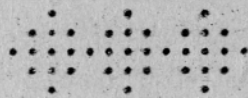
Ekonomске enote naj bi poleg delavskega sveta imele še zборе celotne ekonomske enote. Zbor enote naj bi se sestel le za posebno važne stvari. Sklep zbora je obvezen za DSEE.

Podjetje kot celota pa ne bi imelo zbora, ker je praktično nemogoče sklicati na zasedanje 1.500 ljudi. Najvažnejše stvari kot so združitev, pripojitev ali odcepitev pa bi reševali z referendumom.

Delavski svet podjetja naj bi po osnutku tega statuta imel sledeče komisije:

- komisija za letne in perspektivne plane,
- komisija za organizacijo in racionalizacijo dela,
- komisija za izobraževanje,
- komisija za seznanjanje in obveščanje,
- komisija za osnovna in obratna sredstva,
- komisija za higiensko in tehnično varstvo pri delu,
- komisija za družbeni standard in rekreacijo,
- komisija za pravilnik o delitvi dohodka,
- komisija za zaposlevanje invalidov.

(Dalje prihodnjič)



*Grete z nami ?*

(nadaljevanje in konec)

Nič manj zaželjen kot odhod na potovanje, je tudi povratek domov. Dva dneva za ogled tekstilnega velesejma v Hannoveru sta hitro minila. Seznanjeni z novostmi tekstilne industrije smo se zvečer zbrali na glavnem kolodvoru, kjer je parkiral naš avtobus. Razsvetljeni Hannover smo zapustili brez zamude in hitro odbrzeli v noč. To noč smo prespali kar na sedežih, šofer pa si še tega ni mogel privoščiti - vozil je nepretrgoma brez spanja. Le dva kratka postanka je napravil, ko se je enkrat malo okrepljal v restavraciji poleg avtoceste, drugič pa je le malo počil na parkirnem prostoru.

Mrzel veter je bril čez severnonemško ravnino in bičal z deževnimi kapljami avtobusna stekla. Vračali smo se po isti cesti. Razsvetljena pokrajina v daljavi nas je opozarjala, da se vozimo mimo večjih mest: Göttingen, Kassel in Giessen. Še v mračnih jutranjih urah smo na velikem vozlišču pred



Frankfurtom zavili po nam neznani cesti proti Würzburgu.

Avtocesta se je izogibala vseh mest in naselij, zato smo hitro napredovali. Od Würzburga dalje pa je vodila skozi vsa mesta ter smo zato morali zaradi precejšnjega prometa brzino zmanjšati. V dopoldnaških urah smo prispeli v Nürnberg. Enourni sprehod po mestu nam je razgibal otrple ude in nam vlil novih moči. Nürnberg s pol milijona prebivalci je bil pred vojno in med njo zagrizeno nacistično gnezdo. Tu, kjer se je nacizem rodil in pahnil svet v drugo svetovno vojno, se leta 1946. zavezniki sodili tem krvnikom.

Zapustili smo Nürnberg in hiteli z vso brzino proti Münchnu. Ker smo se vozili mimo Dachaua, je bila naša dolžnost, da ga obiščemo. Avtobus je zavil na stransko cesto in po nekaj kilometrih vožnje smo se zapeljali na prostor nekdanjega zloglasnega koncentracijskega taborišča, kjer je med drugo svetovno vojno na tisoče in tisoče ljudi vseh narodnosti izgubilo življenje. Zgradba krematorija je spremenjena v muzej. Dvoje vratc, skozi katera so takrat zginjala trupla v plamenih, je bilo na stežaj odprtih, pred njimi pa je stala naprava, na katero so mrtvece najprej položili, nato pa porivali v peč. Po stenah je bilo vse polno vencev od vseh narodov, med njimi tudi jugoslovanski s trobojnico in peterokrako zvezdo. V ostalih prostorih so bile razstavljene slike, dokumenti in predmeti iz bednega življenja za žico. V enem prostoru so bile razstavljene knjige, katerih avtorji so preživeli pekel v Dachauu. Pred krematorijem z vitkim dimnikom stoji kip sestradanega kaznjenca, pod njim pa je napis:

MRTVIM V ČAST  
ŽIVIM V OPOMIN

Precej barak je že porušeni, nekaj pa jih še stoji in so še celo obljudene. Na prostoru, kjer so stale nekoč barake, a so sedaj porušene, stoji mogočen visok spomenik v obliki zaprtega obzidja, v katerem je križ z razpetim kaznjencem.

Tihi, brez besed smo zapustili kraj strahot in se odpeljali v milijonsko mesto München.

Mesto nas je sprejelo z nevihto. V manjšem hotelu po imenu "Salk" smo prenočili. Vožnja nas je precej otrudila, saj smo ta dan prevozili 650 kilometrov. Mesto München se ponaša z nekaterimi starodavnimi zgradbami, svetovnoznanimi muzeji in galerijami ter znano pivovarsko industrijo. Zvečer je manjša družba odšla na značilno jesensko zabavišče "Oktoberfeste". Na velikem prostoru z mnogimi vrtiljaki raznih oblik in senzacionalnimi prireditvami, ki vlečejo iz človeka nehote denar, se je gnetla množica ljudi. Vsa zabavišča so bila močno



razsvetljena z raznobarvnimi lučmi in s tem še močneje učinkovala na človeka. V razsežnih dvorinah za več tisoč ljudi so tečili pristno bavarsko pivo. Na sredi vsake dvorane je bil postavljen oder, na katerem so bavarske godbe v narodnih nošah igrale poskočne polke in valčke. Pivo so točili v težkih lončenih vrčih, da si ga komaj prinesel k ustom. Ugotovili smo, da so Bavarci bolj veseli in družabni, kot zadržani severni Nemci. Čeprav smo bili drugi dan nekoliko zaspani, nam ni bilo žal, da smo si ogledali "Oktoberfest".

Še obisk v eni izmed veleblagovnic, kjer si je vsak kupil skromen spominček, in že smo odrinili proti domu. Da ne bi bila vožnja enolična, se nismo vračali v Avstrijo preko Salzburga, temveč smo zavozili po dolini reke Inn proti Rufsteinu na Tirolskem. Vredno je omeniti, da smo se vozili skozi znan zimsko-turistični kraj Kützbühel, rojstni kraj alpskega smučarja Tonija Sailerja. Hoteli in strmine preprežene z žičnicami, to je nazorna slika Kützbühla.

Mračiti se je že začelo, ko smo preko prelaza Thurn zapeljali na salzburško stran. Zanimiv del poti od Zell am See preko Bad Hofgasteina in Bad Gasteina smo prevozili v temi. Pri Bocksteinu zapre cesti pot masiv Visokih Tur, le železnica se prebije skozi predor na koroško stran. Prestopili smo na vlak, avtobus pa je šofer zapeljal na poseben vagon in po 15 minutah vožnje smo se znašli v Malnitz na Koroškem. Na severni strani Alp je deževalo, tu pa nas je pozdravila jasna noč z bleščečim mesecem in zvezdami. Brez postanka je šofer drvel naprej mimo Spittala in Beljaka vse bliže in bliže domu. V strminah Korenskega sedla nihče ni več dremal in vsak je z nestrpnostjo pričakoval, kdaj se pripelje na vrh, da po šestih dneh potovanja po tujini pride zopet v domovino. V poznih večernih urah smo nadlegovali naše obmejne organe in jim dali dela.

Zapeljali smo se na naša tla. Prijetno razpeloženi smo drveli mimo Kranjske gore in Jesenic proti domu. Obogateni z znanjem o novih dosežkih tekstilne industrije smo se vračali in bili zadovoljni, da smo spat doma. Prišli smo do spoznanja, da je lepo potovati v tujino, vendar je še lepše tokrat ko se vrneš domov.

+++      +++      +++      +++      +++      +++      +++      +++





Ivanka Šulgaj

KAJ NAM JE POKAZALA ANKETA O VARSTVU OTROK

Da bi ženi - materi zagotovili, da bo lahko mati in poklicna delavka obenen, ne da bi bila pri tem prizadeta družina in otrok, in ne da bi bila ovirana njena poklicna usmerjenost in družbena aktivnost, se vedno bolj kaže nujnost po razvoju skrbi za otroke. Prav zato je Občinski sindikalni svet izvedel anketo o problematiki varstva otrok v naši komuni, katere rezultati naj bodo osnova za razvoj in perspektivni program otroškega varstva v Trziču.

V tej številki našega lista van želimo posredovati nekaj najvažnejših podatkov, ki jih je anketa pokazala v našem podjetju.

Anketiranih je bilo 519 mater, katere imajo skupno 796 otrok do 15. leta starosti. Od tega je 424 predšolskih in 372 šoloobveznih.

Na vprašanje "kdo varuje otroka v času materine zaposlitve" smo dobili naslednje odgovore:

Starost otroka	kje ina varstvo					skupaj
	doma	druga družina	varstv. ustan.	nima varst.	kombin. varstvo	
predšolski	293	30	40	4	57	424
šoloobvezni	212	16	8	40	96	372
S k u p a j	505	46	48	44	153	796

Iz te tabele je razvidno, da je v času materine zaposlitve 44 otrok brez varstva, predvsem šoloobveznih, za katere so matere izrazile željo po varstvu take oblike, kjer bi bil omogočen nadzor nad otrokovo šolsko pripravo. Poleg teh 44 otrok nam je analiza v rubriki "kombinirano varstvo" pokazala, da je 94 otrok brez varstva vsak drugi ali tretji teden, ko je mati zaposlena.

Na vprašanje "ali bi dali otroka v varstveno ustanovo, če bi bila v bližini vašega stanovanja" smo dobili naslednje odgovore:

Z "da" je za predšolske otroke odgovorilo 247 mater, za šoloobvezne pa 115, skupno za 362 otrok.

Z "ne" se je pri predšolskih otrokih opredelilo 177 mater,

pri šoloobveznih pa 257, skupno torej z "ne" 434. V obliki tabele bi to izgledalo sledeče:

	"da"	"ne"	skupaj
predšolski	247	177	424
šoloobvezni	115	257	372
skupaj	362	434	796

Torej, poleg 48 otrok, katere imajo naše matere že v varstvenih ustanovah, bi želele dati še 314 otrok, seveda pod pogojem, da bodo te v bližini stanovanja. Iz teh podatkov je razvidno, da je potreba po ustanavljanju varstvenih ustanov velika in jih bo brezpogojno treba ustanavljati vsaj tam, kjer se gradijo nova naselja.

Pri tem smatran za pomembno omeniti tudi to, da imajo naše matere do drugega leta starosti 109 otrok ter jih od tega 63 želijo dati v varstveno ustanovo, le-te pa sprejemajo otroke v najboljšem primeru šele od drugega leta starosti naprej. Ker je tako varstvo strokovno zahtevnejše in težje izvedljivo, bo po ureditvi varstva otrok od drugega leta dalje nujno potrebno začeti reševati tudi te oblike varstva.

Razlog za negativen odgovor pri 352 otrokih je predvsem pri tistih ženah, ki imajo že preskrbljeno varstvo, zaradi finančnih razlogov pa ne bi dale matere v varstveno ustanovo le 11 otrok. To so predvsem matere-samohranilke, za katere bi lahko v upravičenih primerih za varstvo otroka prispevalo socialno skrbstvo. Iz drugih razlogov matere ne bi dale 71 otrok v varstvo, ker so to predvsem šoloobvezni (65), za katere smatrajo, da so že dovolj samostojni.

Problematična je tudi prehrana otrok, saj jih je 141 z neurejeno prehrano in to so predvsem šoloobvezni otroci.

Pomembno je omeniti tudi to, da je pri nas 416 mater, ki delajo na dve ali tri izmene, varstvene ustanove pa sprejemajo otroke le v dopoldanskem času.

O vseh teh problemih sta pred kratkim razpravljala oba zbora Občinske skupščine ter za hitrejši razvoj otroškega varstva v naši komuni sprejela naslednje sklepe:

1. Oddelek za splošne zadeve in družbene službe naj najkasneje do 15.1.1964. pripravi program razvoja varstveno-vzgojnih ustanov na območju občine, katerega naj predloži v razpravo in sklepanje občinski skupščini.
2. Vsem delovnim organizacijam, katerih delavci ž



območju Pristava-Križe, se priporoča, da nudijo potrebna finančna sredstva za gradnjo varstveno-vzgojne ustanove v Pristavi.

Krajevni skupnosti Križe-Pristava se priporoča, da neposredno išče sredstva od delovnih organizacij.

Pri bodočih gradnjah v Preski in Bistrici je treba opozoriti investitorje, da predvidijo prostore za varstveno-vzgojno ustanovo in to v Preski že v naslednjem novozgrajenem stanovanjskem bloku in v Bistrici v enem izmed njih.

4. S proračunom za leto 1964. naj se zagotovijo sredstva za adaptacijo in notranjo ureditev zgradbe "grad", v kateri dela varstveno-vzgojna ustanova.
5. Krajevne skupnosti naj preko šol, staršev in družbeno-političnih organizacij prično aktivneje posegati v organizirano delo z mladino v njenem prostem času. Še posebej pa naj o tem delu razpravljata Svet za šolstvo in Svet za varstvo družine ter socialno skrbstvo.
6. Svet za prosveto naj s sodelovanjem upraviteljev osnovnih šol uredi zadevo v zvezi z redno nastavitvijo socialnega delavca, ki bo delal za potrebe vseh šol. Oseba, ki bo opravljala to delo, naj ima potrebno strokovno izobrazbo iz področja socialnih služb.
7. Odborniški komisiji za sestavo poročila o gradnji nove šole in stolpnice, ki sta bili imenovani na zadnji seji, naj svoje delo čimprej zaključita in poročata o tem Občinski skupščini.

## O 42 URNEM TEDNIKU

Temeljni pogoj za prehod delovnih organizacij na skrajšani delovni čas je povečanje delovne storilnosti.

Ko se postavljajo ekonomski kriteriji za prehod delovnih organizacij na skrajšani delovni čas, je izhodiščna postavka temeljna zahteva, da se v krajšem delovnem času zagotove enaki, ali večji delovni učinki ter obdrži enaka ali višja raven potrošnje in standarda s sočasnim zagotovitvijo tudi hitrejšega perspektivnega gospodarskega razvoja. Slika pokazalcev mora biti taka, da njih uporaba zagotavlja, da delovna organizacija ne more izkazovati ugodnejših relativnih razmerij pri zmanj-

šanem obsegu poslovanja. Temeljna družbena zahteva je, da se obseg proizvodnje in storitev ne zmanjšuje in da se doseže maksimalna zaposlenost s skrajšanjem delovnega časa. Zaradi tega se mora v ustreznem razmerju povečati delovna storilnost pri nezmajšanem obsegu poslovanja. S skrajšanjem delovnega časa se ne sme zmanjšati standard delavcev, gledano z vidika njihovih neposrednih osebnih dohodkov. Zato menjamo za merilo osebnih dohodkov povprečne OD na delavca iz delitve, ne menjamo pa skupnih OD v masi. Čisti osebni dohodki lahko ostanejo pri sicer nespremenjenih pogojih v masi enaki, ali pa se lahko celo povečajo, če se poveča število zaposlenih delavcev, pri tem pa se zmanjša povprečni OD na zaposlenega.

Kriteriji in merila so postavljeni tako, da se z njimi zagotavlja, da delovna organizacija ne more ostati pri enaki masi netto produkta in obsegu proizvodnje, če je vložila v proizvodnjo nova investicijska sredstva. Od novih investicij pričakujemo ustrezní učinek, in sicer mora biti dosežena najmanj enaka stopnja akumulacije, kot v prejšnjem razdobju. Potemtakem mora delovna organizacija doseči take rezultate v svoji poslovni uspešnosti in delovni storilnosti, da nespremenjene ali večje čiste osebne dohodke na delavca pri skrajšanem delovnem času ne dosega na račun akumulacije, to je na škodo pogojev za svoj lastni in splošni gospodarski razvoj. Zaradi tega je za merilo predlagane stopnje akumulacije, ki jo dobimo po računski poti tako, da se od skupnega netto produkta odbijejo sredstva brutto OD in osebnih izdatkov ter se nato tako dobljeni znesek postavi v razmerje z vrednostjo povprečno angažiranih poslovnih sredstev.

Z-gornje ugotovitve lahko strnemo v naslednjih štirih točkah:

1. obseg proizvodnje mora ostati enak, ali pa se poveča;
2. celotna množina netto produkta, oziroma celotna množina novoustvarjene vrednosti mora ostati enaka, ali pa se poveča;
3. povprečni letni čisti osebni dohodek na delavca mora ostati enak, ali se poveča;
4. stopnja akumulacije mora ostati enaka, ali se poveča.

(Povzeto po brošuri "Uvajanje skrajšanega delovnega časa").



# NEZGODE

V mesecu novembru je bilo v našem podjetju 5 nezgod pri delu.

Ponesrečili pa so se tile:

VILI LAVSEGER, podmojster v tkalnici se je pri popravilu statve vbodel s sponko v lalac leve roke. V bolniškem staležu je bil 9 delovnih dni.

Vzrok - naglica pri delu.

JANEZ ROTAR, strojni ključavničar-strugar si je poškodoval levo oko, ker mu je vanj priletel ostružek. Vsled te nezgode je bil delanezmožen 4 delovne dni. Vzrok - na obrazu ni imel ščitnika.

MIRAN VIDMAR, delavec pri čistilni koloni v predilnici se je pri čiščenju flyerjev urezal s pločevino na desno roko. Poškodba je terjala 4 dni izostanka z dela. Vzrok - premalo pazljivosti.

VILI PANGERŠIČ, mizar, si je poškodoval sredinec leve roke, pri tem, ko mu je na prst pri prekladanju padel ploh. V novembru je bil v bolnišnem staležu le en dan. Vzrok - premajhna previdnost.

BOŠTJAN TIŠLER, strojni ključavničar. Sodeloval je pri odstranjevanju stare transmisije na I. oddelku stare tkalnice, pri tem pa se je s palcem leve roke urezal

ob vijak, vsled česar je moral iskati zdravniško pomoč. Ker je bila nezgoda zadnji dan v novembru, bo bolniški stalež prikazan šele v mesecu decembru.

Vzrok - motnje v normalnem tehnološkem procesu.

Skupno je bilo torej izgubljenih zaradi nezgod v novembru 18 delovnih dni. Od prejšnjih nezgod pa je izgubljeno število delovnih dni sledeče;

Viktorija Dobrin - na poti na delo ...	7 dni
Bruno Teran ...	7 dni
Nande Aljančič ...	13 dni
Francka Dežman ...	23 dni
Franco Aljančič ...	7 dni

Skupno moramo torej prišteti k 18 dnevem še 50 dni, kar znaša 68 delovnih dni za nezgode pri delu in 7 dni za nezgodo na poti na delo. Vseh dni skupaj je bilo torej v novembru izgubljenih 75.

V 11 mesecih je bilo skupno prijavljenih 84 nezgod s 1.174 izgubljenimi delovnimi dnevi, od tega pri delu 72 z 842 dnevi ter na poti na delo in z dela 12 s 332 izgubljenimi delovnimi dnevi.

V naslednji številki vas bomo - dragi bralci - seznanili z letnim poročilom o nezgodah, kjer vam bomo prikazali tudi primerjavo s prejšnjimi leti. Do tedaj pa nasvidenje in srečno!

# Kadrovske vesti

V podjetje so v mesecu novembru bili sprejeti sledeči:

Pavel Žakelj - v kotlarno

v predilnico pa:

Jože Gaberc, Marija Cimerman, Ljudmila Kunst, Marija Ažman, Marija Šalamon in Miro Matjašič.

Iz podjetja pa so v tem obdobju odšli:

- pravilna odpoved:

Marija Frantar - iz prediln.  
Peter Škantar - iz predilnice  
Riko Prešern - iz tkalnice  
Rudi Hafner - iz tkalnice

- samovoljni izstop:

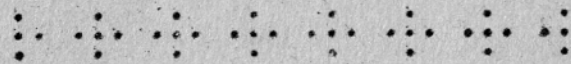
Gita Blažič - iz tkalnice  
Pavel Aljančič - iz gradbene  
grupe  
Nada Šparovec - iz tkalnice

- v pokoj:

Angela Krnaić - iz tkalnice  
Dorca Kralj - iz predilnice

- v JLA so odšli:

Janez Muzik - iz predilnice  
Bruno Teran - iz meh. delavn.  
Janez Jekovec - iz zabojarne



## GIBANJE IZVOZA

O izvozu naših izdelkov smo zadnjič govorili v članku o problematiki tržišča. Ker pa bo gotovo vsakega člana

našega kolektiva zanimalo kako uspeva izvoz našega blaga, vam v kratkem pošrdujemo te podatke.

Letni plan oziroma obveznost našega podjetja do izvza znaša za letošnje 1963 leto 3,300.000 kvadratnih metrov.

V enajstih mesecih pa smo to količino že krepko presegli, saj znaša izvoz v kvadratnih metrih celo 4,867.678, kar znaša z ozirom na celoletno obveznost 147,51 %.

Torej, kot vidimo, nam izvoz blaga kar dobro napreduje.

&&& &&& &&&  
%/% %/% %/%

Jelka Vogelnic

# NOČEMO GRIPE!

Da se čim bolj zmanjšajo prehladna obolenja, se v Hrvatski in Sloveniji že drugo leto izvaja cepljenje proti gripi.

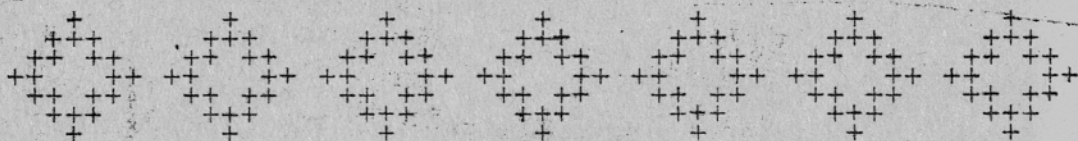
Lani res ni bilo epidemije, tam, kjer so izvedli cepljenje, prav tako tudi v naši tovarni takorekoč ni bilo gripe. Da nekdo kljub cepljenju zbolí za gripo, je seveda možno, saj je virusov, ki povzročajo to zoprno bolezen, več vrst. Pred vsemi se s tem cepivom še ne zaščití, pač pa se proti najbolj razširjenim. Bistvo cepljenja (vakcinacije) je v tem, da se v nos na nebo-



leč način vbrizga nekaj zelo oslabiljenih virusov gripe. Premalo so ti virusi "bojeviti", da bi izzvali gripo, dovolj pa, da se telo postavi v obrambo proti pravi gripi s tem, da se v krvi stvorijo protitelesa proti njej. Približno 5 % cepljenih ljudi lahko drugi dan dobi nekakšno reakcijo na cepljenje: nahod, glavobol, temperatura do 37,5 stopinj Celzija. Ti ljudje so zboleli zato, ker so v času cepljenja bili tako malo odporni, da bi jim v slučaju infekcije že malo "bojeviti" virusi lahko povzročili težko gripo. Povdarjamo, da vsi ostali znaki, razen omenjenih ne gredo na račun cepljenja proti gripi! Da je cepljenje čim bolj uspešno, se v razmaku 10 do 14 dni ponovi

trikrat. Prav tako, kot pri ostalih cepljenjih ne smejo biti cepljeni vsi, se tudi tu izvzame noseče žene, otroke pod 15 let, težke vročinske ali kronične bolnike.

Najceneje in najbolj prijetno je biti zdrav, zato se čudimo, zakaj nekateri posamezniki pomišljajo, ali bi se cepili, ali ne. Morda bi ti morali malo manj misliti na sebe in malo več, recimo, samo na možnost, da v slučaju bolezni ogrožajo predvsem svoje otroke, ki so veliko manj odporni. Te besede veljajo le nekaterim posameznikom, saj se je v naši tovarni cepilo preko 1.100 ljudi, kar je lep uspeh akcije preprečevanja prehladnih bolezni.



## NASI VOJAKI NAM PIŠEJO

Tokrat se nam je zopet oglasil naš stari znanec Stanko Pjevčević. Kot že vemo, služi on v Ogulinu. Napisal nam je kartico in upa, da ne bo prepozno, da bi časopis že izšel. Torej kot vidiš Stane si nas še "ujel". Praviš, da se boš v kratkem pojavil v Tržiču, brž, ko dobiš dopust. Veselilo bi nas, da se ob tej priliki oglasiš tudi pri nas v našem uredništvu, da se kaj pomenimo. Z veseljem posredujemo Tvoje pozdrave tako

mladini, gasilcem in pleskarjem, kakor tudi vsem ostalim članom kolektiva. Najlepša hvala pa tudi za čestitke ob novem letu.

Ko pa že govorimo o novem letu, pa izročam vam vsem vojakom v imenu celotnega našega kolektiva najlepše želje, da bi tudi leto 1964. dobro preživeli ter se nekateri že vrnili na svoja stara delovna mesta. Še se kaj oglasite.

Vaš urednik

Hazim Orićević

### NEKAJ O IZOBRAŽEVANJU.

Da bi razprava o zaključkih posvetovanja, ki je bilo na Tekstilni šoli v Kranju, dobila zaokroženo celoto, je naš namen, da v današnjem članku pregledano, kakšni so, oziroma naj bi bili pogoji za vpis na tehniško šolo.

Pogoj za vpis naj bo uspešno končana osnovna šola. Izobrazba, ki jo doseže učenec z uspešno končanim osmim razredom osnovne šole, je temelj za nadaljnje šolanje, bodisi v šolah, ki usposablajo učence po potrebah gospodarstva in družbenih služb za določene zaposlitve, bodisi v šolah, ki tako, kakor gimnazija, pripravljajo učence za študij na visokošolskih zavodih. Osnovna šola je torej izhodišče, ki ga je treba upoštevati.

Drug razlog, ki utemeljuje osnovno šolo kot pogoj za vpis v tehniške in njim ustrezne strokovne šole, je ta, da je tehnik in njemu ustreznih kader za družbene službe docela svojevrsten likkadra. Že po tem, kar je povedano v posebnem poglavju, ki govori o karakteristiki tehnikov ter o njim sorodnih strokovnih kadrih za gospodarstvo in družbene službe, sledi, da se tehnik in njemu ustreznih kader za družbene službe tako razlikuje od poklicev profila, da ne bi bilo ekonomsko, če bi bile tehniške in njim ustrezne strokovne šole nadaljevalne šole učencev poklicnih šol.

Zdi pa se, da so potrebni za vpis na tehniške in njim ustrezne strokovne šole za že zaposlene nad 18 let stare drugačni vpisni pogoji. Poleg uspešno končane osnovne šole je treba upoštevati še določeno proizvodnjo ali drugo prakso, določeno poklicno izobrazbo in podobno. Morda bi taki posebni vpisni pogoji vplivali na trajanje izobraževanja, v vsakem primeru pa bo treba v prihodnje zagotoviti, da bo raven znanja diplomantov v oddelkih za odrasle taka, kakor raven znanja diplomantov na rednih šolah.

Funkcionalno povezanost izobraževanja s potrebami gospodarstva in družbenih služb naj zagotove profili tehnikov in njim ustreznih kadrov.

To načelo je prelom z dosedanjjo prakso, ko so lik teh kadrov določali učni načrti izdelani brez poprejšnjih predhodnih analiz proizvodnje oziroma družbenih služb.

Izdelovanje profilov ni lahka naloga. Treba jo bo opravljati



nenehno v skladu z razvojem gospodarstva in družbenih služb.

Glede na to, da se tehniki in njim ustrezni kadri zaradi svoje širše tehnične kulture in poglobljene strokovne in splošne izobrazbe lahko zaposle na različnih delovnih mestih, dostikrat celo v različnih gospodarskih panogah, je možno posamezne profile tehnikov in njim ustreznih kadrov opisati le v širših obrisih na podlagi kompleksnih analiz ene ali več sorodnih panog. Take analize so potrebne tudi zato, da se pri izdelavi profilov upoštevajo le smiselne in ekonomsko utemeljene specializacije. Zato, ker je treba strokovno znanje posameznih vrst tehnikov graditi na podlagi širše tehnične kulture in širše matematične in naravoslovne izobrazbe, je treba specializacije tehnikov ter prilagajanje profilov individualnim zahtevam podjetij praviloma predvideti šele potem, ko se ta kader zaposli. Prevelika specializacija že v učnovzgojnem procesu tehniških in tem ustreznih šol utegne škodljivo zmanjšati uporabnost teh vrst strokovnih kadrov. Te okoliščine bo treba upoštevati že pri sestavljanju metodologije za izdelovanje profilov in njim ustreznega kadra.

Pri izdelavi profilov naj sodelujejo prizadete delovne organizacije, zbornice, ustanove za družbene službe in matični organi za te službe. Na predlog republiške gospodarske zbornice in na podlagi mnenja Zavoda za strokovno izobraževanje SRS pa bo za šolstvo pristojni republiški upravni organ določil, kateri profili so glede na raven potrebne izobrazbe podlaga učnih načrtov tehniških in njim ustreznih šol.

Strokovna izobrazbena vsebina tehniških in njim ustreznih šol naj bo izvedena iz ustreznih potrjenih profilov, minimalni splošno-izobraževalni program pa naj določi republiški, in to za šolstvo pristojni organ.

Organi, ki vodijo šolo, bodo morali pri sestavi učnih načrtov za posamezne profile upoštevati minimalne učne programe obvezne za vse tehniške oziroma njim ustrezne šole iste smeri. Glede na posebne zahteve stroke, oziroma glede na druge okolnosti, ki bi to narekovale, pa bodo šole smele razširiti učno snov posameznih izobraževalnih področij.

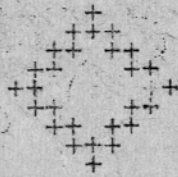
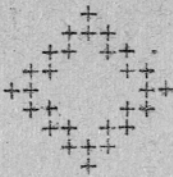
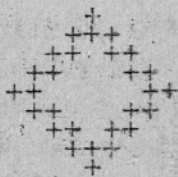
Razmerje med obsegom učne snovi po posameznih izobraževalnih področjih je tako odvisno od profila, posebnih zahtev stroke ter predpisanega splošnoizobraževalnega programa. Na oblikovanje razmerja med obsegom učne snovi matematično-naravoslovnega, strokovno-teoretičnega in strokovno-praktičnega področja pa bodo odločili oziroma odločilno vplivali profili posameznih vrst tehnikov in njim ustreznega kadra. Čeprav ti profili še niso izdelani, se kljub temu na podlagi že izdelanih analiz in popisa strukture zaposlenih kadrov da ugotoviti naslednje

značilnosti:

- pri tehniških in njim ustreznih šolah je relativno največ učnih ur namenjenih strokovno-teoretičnemu pouku, kar znaša od 35 do 45 %;
- za razliko od poklicnih šol, pri katerih se naravoslovni predmeti: fizika, kemija, biologija vključujejo v učni načrt tako, da je z njim posredovano učencem predvsem tisto znanje, ki je potrebno za uporabo v panogi, so v tehniških in njim ustreznih šolah ti predmeti samostojni. Za poglobljeni sistematični študij jim je potrebno skupno z matematiko posvetiti 15 do 20 % učnih ur.

Odstotek števila ur praktičnega pouka je glede na vrsto tehniških in njim ustreznih šol precej različen, saj niha od slabih 15 odstotkov (v ekononskih šolah) do 30 odstotkov in celo več (v zdravstvenih šolah). Glede tega se tehnične šole močno razlikujejo od poklicnih šol, pri katerih je težišče pouka prav na praktičnem pouku (od 50 do 60 % ur).

Splošno-izobraževalnim predmetom in telesni vzgoji pa bo treba v bodoče zagotoviti vsaj 20 do 25 % razpoložljivega fonda učnih ur.



Neposredno pred zaključkom redakcije smo prejeli v uredništvo majhno pisence, ki pa ga nismo mogli več objaviti v rubriki "Naši vojaki nam pišejo", zato ga objavljam na tem mestu. Njegova vsebina pa je sledeča:

"Celotnemu kolektivu želim srečno in veselo novo leto ter veliko uspehov v letu 1964.

Drago."

Tovariš Praprotnik! Enake čestitke Ti vračamo.

Pozdravi Mostarce !

---

Glasilo delovnega kolektiva Bombažne predilnice in tkalnice Tržič.

Ureja uredniški odbor: Dorca Kralj, Mato Mežek, ing. Lado Halužan, Franc Meglič in Vida Radon.

Glavni ured.: Nace Pirjevec.

Tehn. ured.: Franc Šarabon.

Zunanja oprema: Viktor Ivnik in Renato Semič.

Tiska Center za izobrazbo Bombažne predilnice in tkalnice Tržič v nakladi 1.600 izvodov. Izhaja vsak mesec.

---



# Kronika Leta

Zopet leto je okrog  
 pricapljalo hitrih nog.  
 čas beži, hiti od nas,  
 s kroniko sem spet pri vas.  
 Nadaljujem s to navado,  
 ker prihaja leto mlado.



Januarja smo zmrz'vali  
 in od mraza trepetali.  
 V februarju na dopust  
 je odšel "Tržiški pust"-  
 z dolgim nosom so ljudje  
 zaman čakali maškare.



Ko slovo je marec vzela,  
 še ledeni piš je vel;  
 v rokavicah smo hodili,  
 cel april jih še nosili.  
 Čudno je planiran mraz -  
 končno je napočil čas,  
 da so v maju rož'ce vzklike  
 in dekleta spet hodile  
 ven sedet na klopico  
 uživat skromno malico.  
 Ko se srčeca jim vžgo,  
 v "zakon" se pokopljejo.

Tovarna je obratovala  
 v "poskusni" - ni dopustov dala;  
 ko bil je junij naokoli,  
 dopusta si dobil dovolj.  
 Je marsikdo imel od nas v juliju  
 svoj prosti čas.

Na morje v našo Materado  
 takrat je staro šlo in mlado.  
 Dopust ob morju preživiš,  
 na ljubem zdravju pridobiš.  
 Še v ambulanti se pozna;  
 avgust bolj malo dela da.





V septembru spet smo poprijeli,  
v oktobru pa bili veseli  
denarcev, ki so v beli dan  
pokukali med nas na plan.  
Še sreča dva je poiskala -  
vsak milijonček v žep sta  
dala.

Enote, ki jih zdaj je pet  
(a drugo leto jih bo šest)  
sejale so, se posvet'vale,  
marsikaj dobrega dognale;  
42-urni delovni čas  
bo kmalu (vsaj upajmo) tudi  
pri nas.



Pri rojstvu statuta mnogi sede,  
naloge bodoče v ujen se vrste.  
Od kraja do konca nov bo statut,  
le, da bogato poplačan bo trud,  
Samoupravni organi skrbe,  
da kot po maslu vse teče in gre.



Novembra mnogi so se jezili,  
davno so premog-že naročili.  
Hudi so mrzli zinski dni,  
če nič v peči ne gori.  
Še ozimnico pobral bō vrag -  
ta "život" je preteto drag.

In še nesreče se vrste,  
da včasih zabeli srce.  
Za Skopje smo precej nabrali,  
po nožnosti vsi skup smo dali;  
da Skopje novo se gradi,  
sno tudi ni prispevali !

Stanovanjska kriza tare nas.  
Le kdaj bo res napočil čas,  
ko novi blok bo dokončan -  
težko že čakajo ta dan.  
Takrať nekaterim bo tako  
lepo, da jim na smeh bo šlo.



Decembra zdaj je huda zima  
in mraz prav nič pardona nima;  
nosove naše pordeči,  
kot bi bili "nasekani".  
Kdor prost je, glažek, ali dva  
nu res privoščim iz srca.





Ker kolektiv je bil aktiven,  
je rezultat naš pozitiven.  
In če naprej bo šlo tako,  
denarcev še kar nekaj bo;  
s korajžo le tako naprej  
vsa tovar'šija, kot doslej.

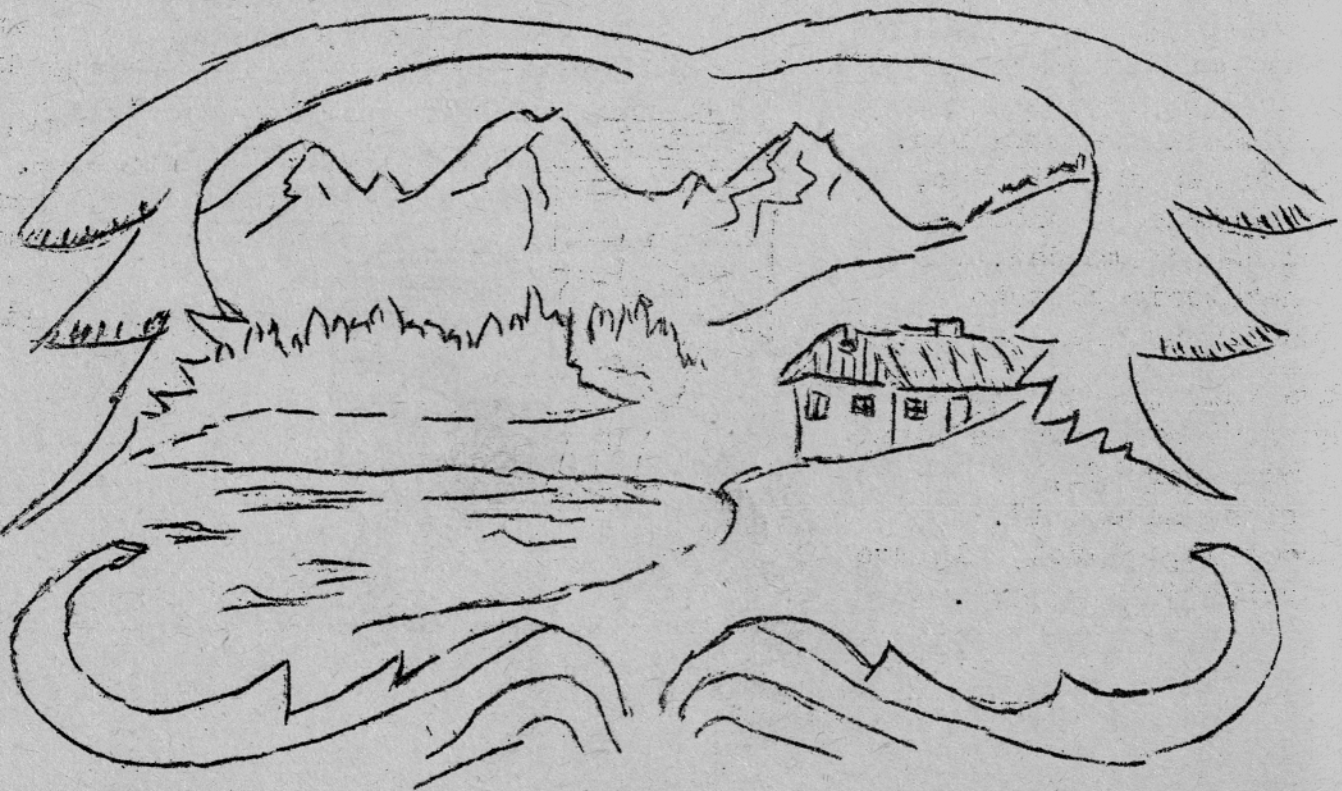
Zato popljunimo v dlan,  
da lažje bo dosežen plan,  
z dobro voljo vse bo šlo -  
tako bilo je, je in bo,  
da v letu dosti bo uspeha  
ter dobre volje - polno smeha.

In ko spet novo leto svane,  
prijatelj znanko naj objane,  
si zaželita srečo vso  
v letu tem, ki bo prišlo.

Jaz vam želim vsem od srca  
obilo zdravja ljubega.



V NOVEM LETU SREČ MIL'JON  
ŽELI "KRONISTOV MIKROFON!"







OB DNEVU NAŠE ARMADÉ

V nedeljo dne 22.12. je naša ljudska Armada slavila svoj 22. jubilej. Takrat je bila namreč formirana I. Proleterska brigada.

Nekdanji borci so po šolah mladino seznanjali o naši Armadi ter svoja pripovedovanja podkrepili s svojimi lastnimi izkušnjami in dogodki. V petek zvečer pa je bila v Cankarjevem domu slavnostna akademija združena s proslavo 60. letnice TVD Partizan. Na njej je poleg članov in članic društva nastopila še skupina vojakov iz Križev ter z glasbenim izvajanjem doprinesla k pestrosti programa.

V počastitev svojega praznika so vojaki obiskali tudi delovne kolektive. Skupina njih je obiskala našo tovarno ter bila ob tej priliki pogoščena.

Graničarje na Ljubelju pa so že v soboto obiskali učenci šole Heroja Grajsarja in skupina tabornikov. Ob tej priliki so graničarjem prikazali nekaj filmov.

Glavna svečanost pa je bila na sam praznik v nedeljo, ko je bila na karavli v Podljubelju odkrita spominska plošča v spomin dvema graničarjema, ki ju je lansko leto zasul snežni plaz na Zelenici.

Istega dne je predsednik Občinske skupščine tovariš Milan Ogris sprejel tudi skupino oficirjev in podoficirjev iz našega območja, patrole pa so odšle po vseh karavlah ter pri tem obdarile naše vojake.

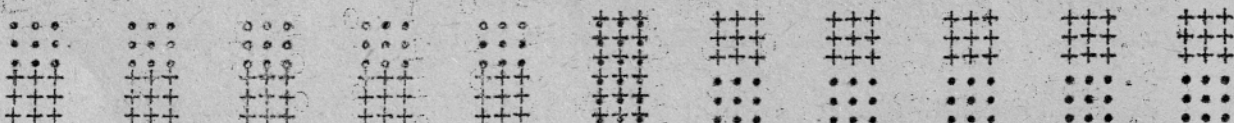
Tako je bil proslavljen dan Jugoslovanske ljudske Armade.

O B V E S T I L O

Obvesčamo vse člane kolektiva, da je vpisovanje za sindikalne vozne karte K - 15 še do 15. januarja 1964. in to v kadrovsko-socialnem sektorju v sobi št. 10.

Po navedenem roku razen v izjemajih slučajih za zamudnike ne bo več vpisovanja.

Kadrovsko-socialni sektor



NAGRADNA IZPOLNJEVANKA NAGRADNA IZPOLNJEVANKA NAGRADNA IZPOLNJEVANKA  
 IZPOLNJEVANKA NAGRADNA IZPOLNJEVANKA NAGRADNA IZPOLNJEVANKA NAGRADNA

9	13	15	13	18	1	12
12	13	20	13	16	5	10
4	5	10	1	20	5	2
12	8	21	8	12	1	
17	5	6	15	18		
21	8	20	13	18		
7	8	18	12	13		
14	10	13	3	5		
9	15	13	11			
16	5	19	16			
20	8	16				
18	19	17				
5	14					

drugo ime za Koroško  
 priimek znanega pevca popevk  
 proizvajalec  
 nizek teren  
 vajenec /srbohrv./  
 življenje /srbohrv./  
 majno /srbohrvaško/  
 kraj ob Jadramu  
 trda kovina /element/  
 mesto v Koroiji  
 otok v Jadranu  
 črna tekočina  
 posnitev

16	15	5	3	12	13	8	12	19
16	14	5	7	13	20	14	13	10
12	13	12	13	20	13	10	5	18
13	20	1	11	21	5	10	8	19
15	5	4	12	8	17	18	20	13
18	15	21	8	17	9	5	6	1
18	5	9	16	18	8	10	2	1

Ob pravilni rešitvi gornjih besed vstavite črke v spodnjo razpredelnico. Pomembiti je treba vse črke iz zgornjih besed. Ob pravilni razvrstitvi črk v spodnjo razpredelnico dobite žoljo, ki je značilna za sodanji čas. Rešitve oddajte najkasneje do 15. 1. 1964. v Uredništvo našega glasila.

REŠITVE REŠITVE REŠITVE REŠITVE REŠITVE

Kljub temu, da jo tiskarski škrtn vnosol v prošnjo križanko dvo napaki, ste se kljub temu odzvali reševanju v velikem številu. V uredništvo je prispelo točno 70 rešitev, katero pa smo upoštevali vse kot pravilno, ko smo žrebali srečno debitnike. To pa vsled tega, da ne bi bil kdo prikrajšan.

Izžrobani pa so bili: 1. nagrado prejme Marjan Horak  
 2. nagrado prejme Frano Kavčič iz mohanično  
 3. nagrado prejme Greta Leibacher

Še enkrat prosimo, da oprostite moljubi pometi, ki so jo vrnila v križanko.



ARHIV

RODSTVENI LIST  
1964

MATIČNI  
URAD

RODSTVENI LIST  
1963

UMRLO JE LETO

ŽIVELO LETO





Depo

908TRŽIČ  
TRŽIŠKI teks  
1963

658(497.12)(085.3)



4001967,12

KNJIZNICA TRŽIČ

COBISS •



Glasilo delovnega kolektiva

# BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ