

KAJ PREDSTAVLJA TAJNOST?

Kaj pomeni »poslovna tajnost« in na kaj mora paziti delavec, da ne krši obveznosti čuvanja tajnosti? Kateri podatki se morajo čuvati kot strogo zaupni, kot zaupni in kateri podatki se sporočajo samo v delovni organizaciji, smo določili v pravilniku o družbeni samozaščiti, izhajajo pa tudi iz drugih samoupravnih aktov delovne organizacije in posamezne TOZD.

Predvsem pomeni tajnost vsak podatek, s katerim bi se lahko neupravičeno okoristila druga oseba ali druga OZD in bi to škodovalo delovni organizaciji ali posamezni TOZD.

Naštejemo naj le nekaj podatkov po stopnjah tajnosti:

Prvo kot najvišjo stopnjo tajnosti npr. predstavljajo:

- najpomembnejše faze tehnološkega procesa
- recepture, tehnološki predpisi
- podatki o blagajnah
- ponudbe za natečaj do uradne objave rezultatov ipd.

z II. stopnjo tajnosti so označeni:

- plani razvoja
- podatki razvojno raziskovalnega dela
- investicijski projekti ipd.

samo interno (III. stopnja tajnosti) pa se npr. lahko objavljajo:

- dokumenti drugih OZD, za katere zve delovna organizacija,
- plani prodaje in nabave,
- kalkulacije in oblikovanje cen za storitve
- podatki iz arhiva samoupravljanja ipd.

Poleg podatkov poslovne tajnosti obveznost čuvanja tajnosti zajema tudi tajnost podatkov ljudske obrambe, ki v večini predstavljajo tajnost I. stopnje.

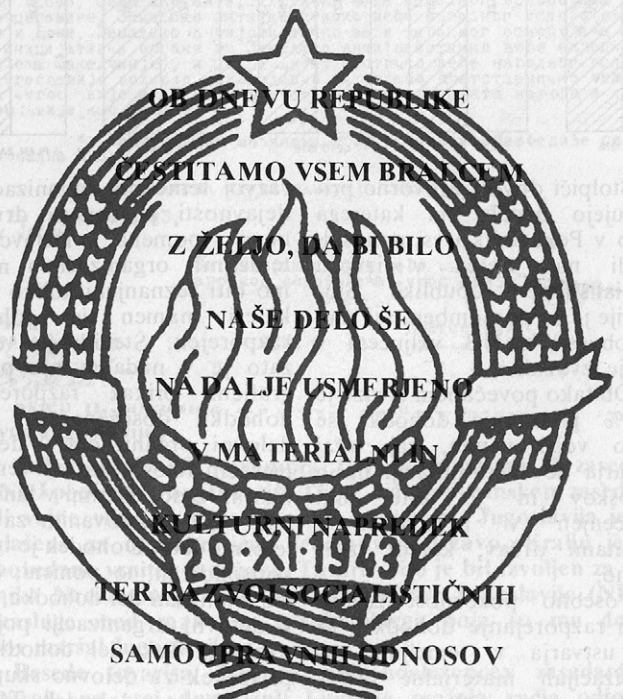
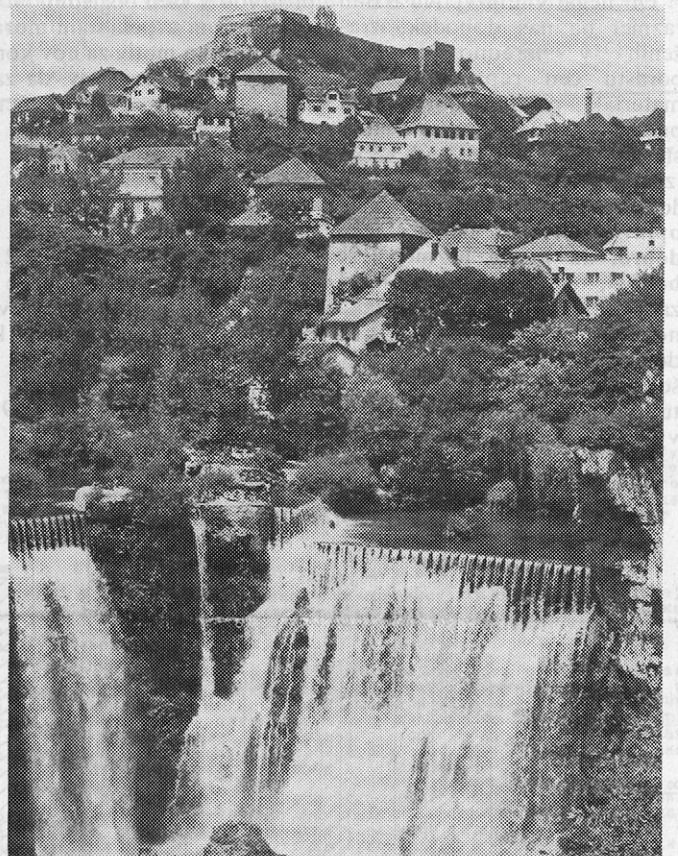
V delovni organizaciji so izvedeni določeni ukrepi za zavarovanje tajnosti, tako npr. že sam pravilnik določa, kdo je pristojen za sporočanje oziroma posredovanje takih podatkov in komu jih lahko sporoča, ne da bi kršil tajnost, oziroma pooblašča, kdo odloči, kateri podatki se lahko sporočijo oziroma objavijo.

Pravilnik določa tudi, da delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi označijo listine za tajne oziroma določijo stopnjo tajnosti, če je tak podatek nastal na njihovem delovnem področju, kot tudi, kako se tajnost označi, postopek v primeru, če se tak dokument uniči ali izgubi kot tudi o načinu hranjenja in zavarovanja tajnih podatkov.

S tajnimi podatki v delovni organizaciji oziroma z dokumentacijo, ki pomeni tajnost, se seznanijo tisti delavci, katerim je to pri opravljanju dela potrebno, ostali delavci in organi upravljanja pa le v taki meri, da lahko uresničujejo svoje pravice in izvršujejo obveznosti.

Verjetno ne bi bilo napak opozoriti, da je čuvanje tajnosti obveznost vseh in vsakogar in jo je treba čuvati tudi po prenehanju dela v delovni organizaciji. Tajnost je treba upoštevati tudi ob obisku tujih strank in inozemskih obiskovalcev, prav tako je zaradi zavarovanja tajnosti prepovedano fotografiranje, skiciranje ipd. v delovni organizaciji, prepovedan pa je tudi ogled tistih delov tehnološkega procesa, s katerim bi se tuje stranke lahko okoristile na škodo delovne organizacije.

iz pravnega oddelka



DEVETMESEČNI REZULTATI POSLOVANJA

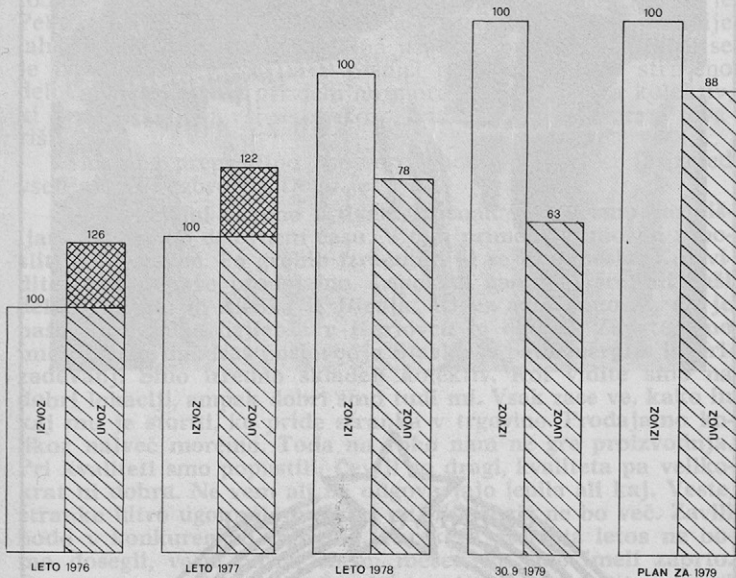
Uresničevanje postavljenih ciljev in nalog v letošnjih devetih mesecih smo že obširno obravnavali na zborih delavcev in delavskih svetih. Ugotovili smo, da smo bili na nekaterih področjih bolj, na drugih manj uspešni, seštevke pa je ugoden, saj smo ustvarili za 29 % več dohodka kot pred letom.

Ob negativnem vplivu tržnih razmer na naš dohodek, izraženih v izredno visokem porastu cen reprodukcijskega materiala, pa smo obravnavali predvsem naše notranje slabosti, lahko bi jim tudi rekli izgubljene priložnosti, da dohodek ni še večji. »Nikoli ne opraviš svoje naloge tako dobro, da jo ne bi mogel še boljše«, to mora biti naš moto za naprej, saj bomo le tako notranje rezerve spremenili v dohodek. Izostankov z dela je še vedno veliko, obenem pa tudi časa na delu ne izkoristimo v celoti za ta namen. Izpad

proizvodnje v montažnih oddelkih mora ostati samo grenka izkušnja in se ne sme ponoviti. Kvalitetnejše izvrševanje operacij, nalog in opravil mora biti naloga vsakega člana naše delovne skupnosti, da bomo tako ob polni meri sodelovanja in pripravljenosti vsklajevanja svojih interesov s skupnimi čim bližje cilju, ki pa je kvaliteten proizvod v vseh pogledih.

Doseženi uspehi nam morajo biti dodaten motiv za nov korak naprej. Zdi se mi prav, da zato tudi o teh včasih rečemo besedo več. Eden glavnih je prav gotovo dosežen izvoz na zahodna tržišča, tako po obsegu kot tudi prispevku te prodaje k ostanku dohodka. Še v letu 1974 smo uvozili za 62 % več kot izvozili, letos pa je že drugo leto, ko imamo pozitivno bilanco, torej več izvozimo, kot uvozimo.

Pregled gibanja izvoza in uvoza za obdobje 1976—1979 je naslednji:



Stolpčki dovolj zgovorno prikazujejo uspeh, na katerega smo v Peku lahko vsi ponosni. Tudi naš delež v izvozu Socialistične republike Slovenije je že pomemben, saj smo v obvestilih NB vključeni v večje izvoznike.

Ob tako povečanem izvozu je 29 % povečanje dohodka še tako večji uspeh, saj tečaj dinarja ne sledi inflaciji naših stroškov in je zato tudi precenjen v primerjavi z valutami držav, kamor izvažamo.

Posebno pozornost zasluži tudi razporejanje dohodka. Ta se ustvarja v temeljnih organizacijah materialne proizvodnje, namenjeni pa se mora za opravljanje vseh družbenih dejavnosti, za našo osebno in skupno porabo ter nadaljni

razvoj temeljnih organizacij in dejavnosti posebnega družbenega pomena. Delavci v temeljnih organizacijah moramo biti seznanjeni koliko in za kateri namen je dohodek razporejen. Številka je veliko, zato je v nadaljevanju podan grafični prikaz razporeditve dohodka doseženega v naši delovni organizaciji v devetih mesecih letošnjega leta ter primerjan z doseženimi v lanskem letu in z načrtovanim za celo letošnje leto. Dohodek je tokrat konsolidiran, to pomeni, da je izdvojen tisti del dohodka, ki se v delovni organizaciji pojavlja dvakrat. Tak del dohodka je prispevek za delovno skupnost (prvič je to dohodek TOZD, potem pa še dohodek DSSS) in pa interne obresti, ker se te poravnava iz dohodka.

DOHODEK 30. 9. 78	
349.984 tisoč din - 100%	
OBV. IZ D	Obveznosti 9,11%
	Obresti 5,34%
OŠEBNA IN SKUPNA PORABA	Davki in prispevki iz OD 19,78%
	Čisti osebni dohodki 44,08%
AKUM.	Skupna poraba 9,96%
	Akumulacija za TOZD 7,21%
	Posojila in združ. 4,52%

DOHODEK 30. 9. 79	
454.110 tisoč din - 100%	
OBV. IZ D	Obveznosti 8,36%
	Obresti 4,45%
OŠEBNA IN SKUPNA PORABA	Davki in prispevki iz OD 17,89%
	Čisti osebni dohodki 42,45%
AKUM.	Skupna poraba 10,0%
	Akumulacija za TOZD 12,55%
	Posojila in združ. 4,30%

Prikazan dohodek je razdeljen v tri glavne dele in sicer na vse vrste obveznosti iz dohodka, osebno in skupno porabo ter akumulacijo. Če primerjamo, kakšen del je bil razporejen na vsakega od navedenih namenov, potem ugotovimo, da je delež za akumulacijo (med to štejemo tudi amortizacijo nad predpisano) letos večji kar za 43,6 % ali 5,12 din več na vsakih 100 din dohodka. Tudi to je uspeh, saj so bili ob tem tudi osebni dohodki višji za 27 %.

Drugi način prikaza, pa je delitev dohodka na del, ki je

DOHODEK - Plan za leto 1979
704.901 tisoč din - 100%

OBV. IZ D	Obveznosti 9,72%
	Obresti 3,67%
OŠEBNA IN SKUPNA PORABA	Davki in prispevki iz OD 16,86%
	Čisti osebni dohodki 40,02%
AKUMULACIJA	Skupna poraba 10,86%
	Akumulacija TOZD 14,80%
	Posojila in združ. 4,07%

namenjen porabnikom izven delovne organizacije (v grafikonu črtano) in del za vse namene porabe v delovni organizaciji. Zunanji porabnikom so namenjene vse obveznosti iz dohodka, davki in prispevki iz osebnih dohodkov ter tudi posojilo manj razvitim in združevanje sredstev za razvoj dejavnosti posebnega pomena iz akumulacije. Ta del dohodka predstavlja letos 35 % in je v primerjavi z lanskimi devetimi meseci za 3,75 indeksnih točk manjši.

Še kratek čas nas loči do zaključka leta. V tem mesecu bomo že obravnavali oceno poslovanja za celo leto in si na osnovi te zadali naloge in cilje za prihodnje leto. Uspehi v letošnjem letu so gotovo tudi naša obveza, da morajo biti cilji za prihodnje leto še malo višji.

Franč Grašič

DALJŠI PORODNIŠKI DOPUST?

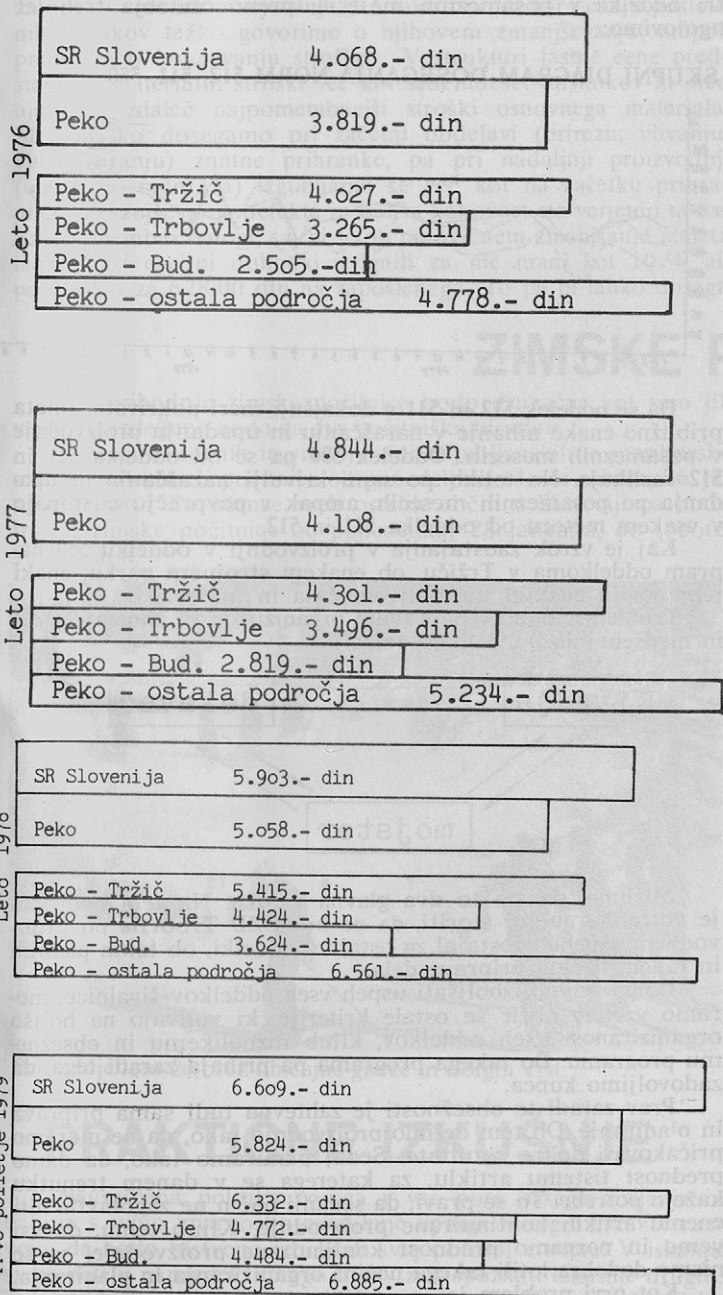
Zveza skupnosti otroškega varstva Socialistične republike Slovenije je v srednjeročni plan 1981—85 vnesla nekatere nove razsežnosti, za katere se bomo v javnih razpravah odločili ali pa tudi ne. Ena izmed novosti, ki jo bo treba pretehtati, je predvsem predlog podaljšanega porodniškega dopusta. Po novem naj bi porodniški dopust podaljšali na 12, oziroma 16 mesecev.

Če bodo novi predlogi sprejeti, bodo mamice ob malčkih rojenih po letu 1981 do enega leta njihove starosti ali celo do 16. meseca.

OSEBNI DOHODEK IN NJEGOVA RAST?

Pri delitvi dohodka je prav gotovo ena od najpomembnejših postavk delitev tega na sredstva za osebne dohodke. V času, ko pripravljamo plane za novo srednjeročno obdobje, analiziramo tudi dogajanja v tekočem obdobju, tako je v tem sestavu podana primerjava gibanja poprečnih čistih osebnih dohodkov v naši delovni organizaciji z gibanjem teh v SR Sloveniji in z rastjo življenjskih stroškov.

Prikaz višine poprečnega čistega osebnega dohodka za leta 1976—1978 in prvo polletje 1979:



Poleg absolutne višine poprečnega osebnega dohodka je seveda pomembna tudi stopnja rasti tega in pa življenjskih stroškov. Za leta 1976—1978 in prvo polletje 1979 so bile te naslednje:

	1976 %	1977 %	1978 %	I. poll. 79 %
1. Letno povečanje pop. čis. OD v SR Sloveniji	16,0	19,1	21,9	24,3
2. Letno pov. pop. čis. OD v DO Peko	18,0	7,5	23,1	25,3
2.1. Peko-Tržič	16,5	6,8	25,9	23,1
2.2. Peko-Trbovlje	16,5	7,1	26,5	18,1
2.3. Peko-Ludbreg	21,1	12,5	28,6	30,0
2.4. Peko-ost. podr.	20,6	9,5	25,4	29,1
3. Letno povečanje življenjskih stroškov	13,1	14,6	15,7	23,4

4. Realno povečanje pop. OD	2,1	3,9	5,3	0,7
4.1. V SR Sloveniji	2,1	3,9	5,3	0,7
4.2. V Peku	4,3	-6,2	6,4	1,5

Posebej je potrebno omeniti leto 1977, ko smo imeli v Peku realno znižanje osebnih dohodkov. Višina teh je in mora biti odvisna od rezultatov dela, ti pa so bili v tem letu slabši, kot se je to tudi ugotavljalo ob obravnavi uresničevanja planskih ciljev v tem srednjeročnem obdobju. Še dobro leto nas loči do zaključka tega srednjeročnega obdobja. Mislim, da je to še dovolj za »popravek izpada« v letu 1977. To bo mogoče le ob doseganju še boljših rezultatov dela in s tem dohodka, da bi tako lahko bila rast osebnih dohodkov za celo srednjeročno obdobje tudi v Peku taka kot v celotni SR Sloveniji.

Franc Grašič

ZGODOVINSKI SKLEPI

О Д Л У К А
 ЗА АНТИФАШИСТИЧКО ВЕЉЕ НАРОДНОГ ОСЛОБОЂЕЊА ЈУГОСЛАВИЈЕ
 о изградњи Југославије на федеративном принципу

На основу права сваког народа на самоодређење, укључујући право на одлучење или на уједињење са другим народима, и у складу са истинском вољом свих народа Југославије, освешћеном у току трогодишње заједничке народно-ослободилачке борбе која је осквала незахвуживо братство народа Југославије, антифашистичко веће народног ослобођења Југославије доноси следећу

О д л у к у:

1. Народи Југославије никада нису признали и не признају расколнице Југославије са стране фашистичких империјалиста и доказали су у заједничкој оружаном борби своју чврсту вољу да остану и даље уједињени у Југославији.

2. Да би се остварио принцип суверености народа Југославије, да би Југославија претстављала истинску домовину свих својих народа и да никад више не би постала доменом било које хегемонистичке клике, Југославије се изградиће и изградити се на федеративном принципу, који ће обезбедити пуну равноправност Срба, Хрвата, Словенаца, Македонаца и Црногораца, односно народа Србије, Хрватске, Словенацке, Македоније, Црне Горе и Херцеговине.

3. У складу са таквом федеративном изградњом Југославије, која се темељи на најпуним демократским правима, јесте чињеница да веће власти у време народно-ослободилачког рата, основне органе народно-ослободилачких одбора и земалско антифашистичко веће народног ослобођења (Главни народно-ослободилачки одбор Србије, Земалско антифашистичко веће народног ослобођења Хрватске, Словенски народно-ослободилачки одбор, Земалско антифашистичко веће народног ослобођења Босне и Херцеговине, Земалско антифашистичко веће народног ослобођења Црне Горе и Војне, Земалско антифашистичко веће народног ослобођења Јанцика, иницијативни органи за Земалско антифашистичко веће народног ослобођења Македоније), и да је антифашистичко веће народног ослобођења Југославије воховно законодавно и извршно претставничко тело народа Југославије и воховни претставник суверенитета народа и државе Југославије као целине.

4. националним машинама у Југославији обезбидиће се сва национална права.

5. Ова одлука ступа одмах у снагу.

не 29 новембра 1943,
у Јајцу

За антифашистичко веће
народног ослобођења Југославије

секретар
Р. Јолановић, с.р.

М.И.

Претседник
Др. М. Јабар, с.р.

Склер II. заседанја AVNOJ у Јајцу у Југославије.
ративне Југославије.

Зацело се је 29. новембра 1943 в Јајцу на II. заседанју AVNOJ под водством товариша ТИТА. На zgodovinskem заседанју, среди војне вихре се је родила наша република. Југославија је била разглашена за демократићно федеративно државо. Краљу је била prepovedана vrnitev в државо. Товариш Тито је бил извољен за председника Националног комитеја освободитве Југославије (NKOJ), за заслуге мед развојем освободилнега боја со му дodelili наслов маршал Југославије.

Besede товариша Тита и vseh udeležencev заседанја со odmevale по vsej domovini. Ljudi је prežela večja odločnost по zmagi. Sklepi со били najmočnejše orožje zoper okupatorja и izdajalce.

Z ENAKIMI POGOJI DO ENAKIH REZULTATOV

V Trziču nam že dalj časa primanjkuje delovne sile, zato smo se v Peku že pred leti odločili za izgradnjo dodatnih TOZD izven območja Trziča, tam kjer je na razpolago dovolj delavcev. Največji problem je bil in je še sedaj zaposlovanje delavcev v izdelavi zgornjih delov, natančneje v oddelku šivalnic. Zgradili smo obrat v Trbovljah (TOZD Trbovlje) kasneje pa se je priključil še TOZD Budućnost za izdelavo zgornjih delov za TOZD Obutev, z namenom izkoristiti vse kapacitete, v oddelku montaže. TOZD Budućnost poleg izdelave zgornjih delov izdeluje še končne proizvode.

Vsem oddelkom v centrali Peka kot tudi TOZD Trbovlje nudimo enake pogoje dela, enako pripravo, pravzaprav ne delamo nobene razlike med posameznimi oddelki. Zaradi teh enakih pogojev nas zanima gibanje proizvodnje v oddelkih izdelave zgornjih delov. Ker pa ne dobimo podatkov za gibanje proizvodnje, bomo vnesli v diagram doseganje norm na podlagi tega pa sklepali gibanje proizvodnje.

DIAGRAM DOSEGANJA NORM 512

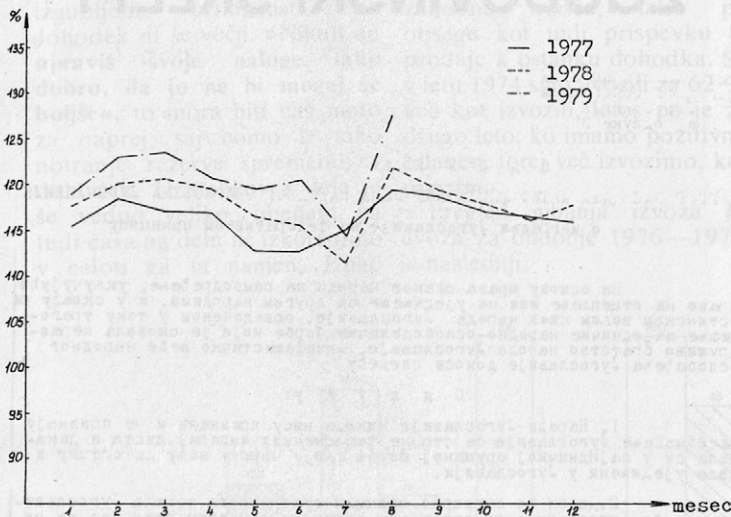


DIAGRAM DOSEGANJA NORM 511

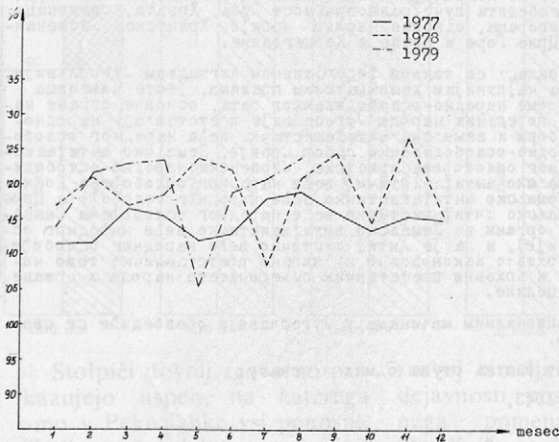
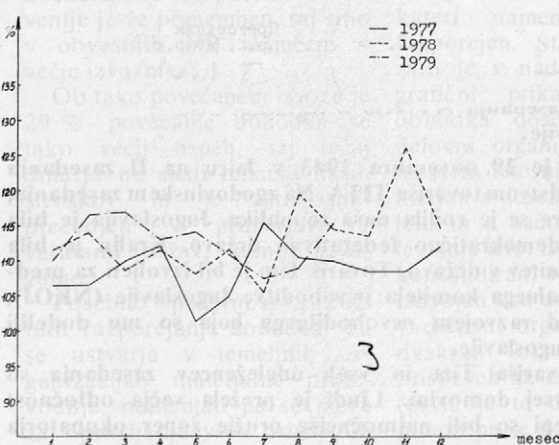


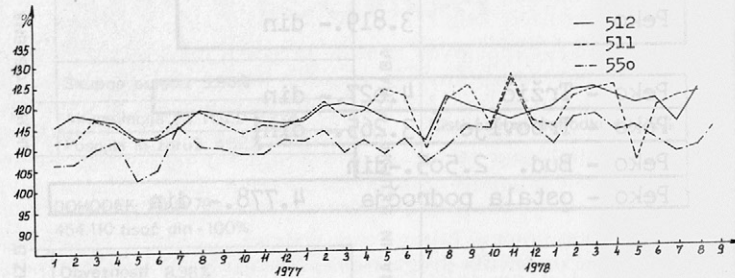
DIAGRAM DOSEGANJA NORM 550



Iz samih diagramov bi težko sklepali ritem izdelave skozi posamezno obdobje v posameznih oddelkih. Še najbolj enakomeren ritem iz leta v leto v posameznih mesecih sledimo v oddelku 512 s tem da se povečuje in pada. Za oddelka 511 in 550 bi težko kaj povzeli iz teh diagramov, saj se pri teh dveh oddelkih spreminja proizvodnja iz meseca v mesec. Težko bi rekli, kaj je vzrok tako nihajoče proizvodnje (vpliv različnih faktorjev).

Če pa primerjamo diagram, v katerem so podatki za vse tri oddelke v posameznih mesecih, preko obdobja treh let ugotovimo:

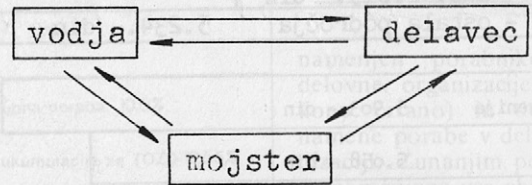
SKUPNI DIAGRAM DOSEGANJA NORM 512, 511, 550



Da se oddelki 512 in 511 v dokajšnji meri pokrivata, imata približno enako nihanje v naraščanju in upadanju proizvodnje v posameznih mesecih. Oddelki 550 pa se od oddelka 511 in 512 razlikuje. Ne toliko po sami krivulji naraščanja in upadanja po posameznih mesecih, ampak v povprečju odstopajo v vsakem mesecu od oddelka 511 in 512.

Kaj je vzrok zaostajanja v proizvodnji v oddelku 550 napram oddelkom v Trziču, ob enakem strojnem parku, enaki tehnologiji, enakim normativom časa in materiala.

Problem vidimo v nepravilni organiziranosti znotraj TOZD in medsebojnih odnosih na relaciji.



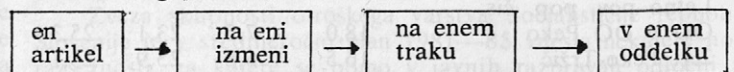
Mislimo, da sta to dva glavna vzroka. Na tem področju je potrebno največ storiti, da ne bi TOZD Trbovlje po proizvodnem uspehu zaostajal za ostalimi oddelki, ob takih pogojih in takem načinu priprave dela.

Če pa želimo izboljšati uspeh vseh oddelkov šivalnice, moramo vzeti v obzir še ostale kriterije, ki vplivajo na boljšo organiziranost vseh oddelkov, kljub raznolikemu in obsežnemu programu. Do takega programa pa prihaja zaradi tega, da zadovoljimo kupca.

Prav zaradi te obsežnosti je zahtevna tudi sama priprava in planiranje. Ob tem delimo proizvodnjo tako, da ne moremo pričakovati dobre rezultate. Sedaj planiramo tako, da damo prednost tistemu artiklu, za katerega se v danem trenutku kažejo potrebe. To se pravi, da sedanjemu načinu ne zagotavlja niti enemu artiklu kontinuirane proizvodnje. Kljub temu, da vsi vemo in poznamo prednost kontinuirane proizvodnje, se še nismo dodobra lotili takega načina organiziranja in planiranja.

Kot prvi problem je:

- prekinjajoče delo enega modela (ne vstopa celotna količina enega modela enkrat v proizvodnjo, temveč se vmes prekine in vstopajo drugi artikli),
- delitev po oddelkih (en model se dela v dveh oddelkih ali več),
- delitev po trakovih,
- delitev znotraj trakov po izmenah, na parne in neparne bloke,
- delitev po delavcih. Če nam uspe urediti zgoraj navedene pogoje tako, da bi delali



kontinuirano, bi dobili občutno boljše rezultate. Predpogoj za doseganje teh ciljev je, da se planska služba prilagodi takemu načinu planiranja. Opravičeno trdimo, da s takim načinom ureditve dela dosežemo 5% večjo produktivnost, če ne še večjo.

MAJDA SMEJIC

MANJŠI STROŠKI

Naša prizadevanja pri delu so na eni strani usmerjena v čimvečji efekt, ki se odraža v izpolnjevanju planskih obveznosti, na drugi strani pa v čim manjšem trošenju sredstev in dela, to je zmanjšanju stroškov. Oba vidika gospodarjenja sta zelo pomembna, le da drugemu mogoče posvečamo še premalo pozornosti. Običajno se zadovoljimo s parolami o varčevanju, kjer na prvo mesto postavljamo najvidnejše stroške režijskega materiala, izostankov z dela itd. Pri tem še zdaleč nismo zajeli vseh stroškov, niti najpomembnejših in kar je najvažnejše, ničesar nismo storili za njihovo realno omejevanje. Pri tako hitrem naraščanju poslovnih stroškov težko govorimo o njihovem zmanjševanju, ampak predvsem o omejevanju stroškov. V strukturi lastne cene predstavljajo materialni stroški več kot sedemdeset odstotkov in med njimi so zdaleč najpomembnejši stroški osnovnega materiala. Medtem ko dosegamo pri začetni obdelavi (prirezu, vlivanju, vulkaniziranju) znatne prihranke, pa pri nadaljnji proizvodnji (obdelava, montaža) izgublamo še več kot na začetku prihranimo. Zmanjševanje defekta in boljša kakovost sta verjetno ta čas zelo pomembni nalogi, saj bi se ob polovičnem zmanjšanju izmeta lahko naši osebni dohodki dvignili za nič manj kot 10 % ali povprečno za 628,00 din na zaposlenega. To pa bi lahko dosegli

z uvedbo integralnega upravljanja kakovosti v naši delovni organizaciji. Nič manj pomemben prihranek bi si lahko obetali z racionalnejšim proizvodno-prodajnim programom, ki bi bil postavljen na realni usklajenosti možnosti prodaje, nabave in proizvodnje. Naslednja pomembnejša postavka je izkoriščenost kapacitet, kjer je potrebno:

— z boljšo organizacijo in večjo delovno disciplino doseči večjo izkoriščenost delovnega časa

— doseči smotrnejšo delitev dela med TOZD, tako da se kapacitete usklajeno širijo.

Tako bi na primer v izdelavah zgornjih delov v TOZD Budućnost in pri kooperantih nujno morali zagotoviti zadostne in stalne dobave zgornjih delov za TOZD Obutev. Značilen primer je, še nezaokrožene investicije v gumarni.

Pri stroških je zelo pomembno, da ločimo bistvene in največje od manj pomembnih. Ko so stroški povzročeni, so že zgodovina in nanje nimamo več vpliva, ampak samo še odgovornost, zato bi veljalo več naše pozornosti posvetiti prihodnjim stroškom, ki se začenjajo z investicijami, izbiro tehnologije, organizacijo, transportom.

Meglič Božidar

ZIMSKE POČITNICE

Že prihodnje zimske počitnice bodo drugačne kot smo jih vajeni. Razdeljene bodo na dva počitniška termina.

Učenci osnovnih in srednjih šol v ljubljanskih in mariborske občine bodo imeli počitnice od ponedeljka, 14. do sobote, 26. januarja 1980. Za učence vseh ostalih občin v Sloveniji pa bodo trajale zimske počitnice od ponedeljka, 28. januarja, do sobote, 9. februarja.



Prihodnje leto že brez običajne gneče in dolgih vrst.

PRAKTIČNE IZKUŠNJE

Neurščena politika posega v vse pore našega življenja in dela in s svojo izvirnostjo navdihuje upanje mnogih držav v razvoju, da bodo bistveno izboljšali svoj položaj v svetu. V iskanju svoje poti v napredek mnogo držav želi spoznati izkušnje drugih. Tako tudi v našo državo prihajajo številne delegacije, študijske skupine in posamezniki, ki bi predvsem radi spoznali naše samoupravljanje.

V septembru se je tudi v naši delovni organizaciji in občini mudila skupina univerzitetnih profesorjev iz Indije, Libije, Egipta, Sri Lanke, Zg. Volte, Turčije in Mehike v spremstvu svojih kolegov politologov z ljubljanske univerze dr. Ernesta Petriča (roj. v Trzinu) in dr. Adolfa Bibiča. Po krajšem ogledu proizvodnega procesa so jih zanimale naše praktične izkušnje v razvoju samoupravljanja in poslovanja naše delovne organizacije. Zanimali so se za praktičen potek odločanja, za naloge samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, za vodenje delovne organizacije itd. Po živahni razpravi se je v imenu vseh udeležencev profesor dr. Bore iz Indije zahvalil za gostoljubnost in poudaril, da so naše praktične izkušnje v samoupravljanju dragocene ne samo za nas, ampak vse človeštvo, ki želi napredek na temelju enakopravnosti vseh narodov sveta.

Božidar Meglič

Do spremenjenega režima zimskih počitnic je prišlo zaradi tega, da bi lahko čimveč slovenskih smučarjev in njihovih staršev smučalo na domačih smučiščih. V samo enem terminu so bile vse smučarske zmogljivosti prezasedene, smučišča prepolna, pred žičnicami in vlečnicami pa so bile dolge vrste.

POMEMBNI DATUMI

6. novembra 1928 je bil v Dresdenu IV. kongres KPJ. Udeležilo se ga je 22 delegatov. Kongres je sprejel resolucijo o gospodarskem in političnem položaju v Jugoslaviji in podčrtal potrebo po partijski disciplini. Prvič so tudi razpravljali o značaju bodoče revolucije v Jugoslaviji.

7. 11. 1917 se je v Rusiji začela velika Oktobrska revolucija.

10. 11. je Dan topniško-raketnih enot protiletalske obrambe.

10. 11. 1943 je na zasedanje AVNOJ v Jajcu odšla iz Slovenije 16-članska delegacija.

10. 11. 1975 sta vladi republike Italije in SFRJ podpisali sporazum o dokončni rešitvi mejnih in drugih medsebojnih vprašanj.

11. 11. 1918 je bila končana prva svetovna vojna.

29. 11. 1943 se je začelo v Jajcu II. zasedanje antifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije (AVNOJ). Na zasedanju so sprejeli odlok, da postane AVNOJ vrhovno zakonodajno in izvršno predstavniško telo Jugoslavije, da bo Jugoslavija federativna država, begunski kraljevi vladi pa se odreka pravica zakonite vlade Jugoslavije. Svet je imenoval Nacionalni komite osvoboditve Jugoslavije (NKOJ) kot prvo ljudsko vlado. Na predlog Josipa Vidmarja so Josipu Brozu Titu podelili naslov maršal in dali priznanje narodnoosvobodilni vojski.

3. 12. 1800 se je v Vrbi rodil pesnik dr. France Prešeren.

3. 12. 1967 je dr. Cristian Barnard prvič presadil človeško srce.

6. 12. 1942 je bila v Bosanskem Petrovcu ustanovljena AFŽ Jugoslavije.

7. 12. 1946 je Ljudska skupščina FLRJ sprejela zakon o nacionalizaciji privatnih gospodarskih podjetij. S tem zakonom je bil tudi formalno zasežen inozemski kapital v jugoslovanskem gospodarstvu.

9. 12. 1968 je bil v Ljubljani VI. kongres ZKS. Na svoji prvi seji je CK izvolil za svojega predsednika Franca Popita.

10. 12. 1948 je Generalna skupščina OZN razglasila deklaracijo o človekovih pravicah in temeljnih svoboščinah.

11. 12. 1756 se je v Radovljici rodil prvi slovenski dramatik in kritični zgodovinar Anton Tomaž Linhart.



11. 12. 1918 je umrl pisatelj Ivan Cankar.

12. 12. 1941 je v Rovtah nad Blegošem Cankarjev bataljon popolnoma uničil nemško policijsko kolono. Ta zmaga je pomenila tudi uvod v veliko decembrsko vstajo na Gorenjskem.

13. 12. 1838 je bil v Žalcu rojen Janez Hausenbichler, ki je v Savinjsko dolino vpeljal hmeljarstvo.

15. 12. 1846 so izšle Prešernove POEZIJE.

NAGRADNA KRIŽANKA

					IME AMER. REŽISERJA WELLESA	IME IGRALCA FURJANA	RAZČLEMBNA DELE	PEKO TRŽIČ	SKUPINA EVROPSKIH NARODOV	VULKANSKI IZMEČEK	IZRAELSKI POLITIK (ABA)	KLOBUČE-VIHA, FILC	VRSTA TROPSKE PALME	MAKEDONSKA REVOLUCIONAR (KOČO)			
			TEŽKA NEZAVEST POKRAJINA V JUŽNI ITALIJI OB JADRANU						GOLJUF, PREVARANT								
			GORAT ŠKOTSKI OTOK							KONGLOMERAT							
			SKAKAJOČ ČLOVEKA ČLOVEŠKA ŽLEZA							VELIKA POSODA							
VZVIŠEN PROSTOR V RAZREDU	POVZETEK BISTVO	GRENKA RASTLINA ANDREJ MARIJC					IME IGRALKE RINE ZAREZA ZA DNO V SODU			LETOPIŠ, KRONIKA	KRATICA ZA TANGENS						
MESTNE ČETRTE			KRIŽANKA UČI IN RAZVEDRI	VNETJE NOSNE SLUZNICE PLEMENTA KOVINA							BERI ČEVljAR!	VOZILO	SLABO KRVNE Ž. BOLNIK Ž. ANEMIJO	NEPOROČENA ŽENSKA			
GLAVNO MESTO ERITREJE			BIVŠI DIKTATOR V SZ JEZERO V EVR. DELU SZ								MANJSE KASELJE LJUBKOVAL. Ž. IME						
TERMOMELE KTRARJA		PREDLOG BREZBARVEN PLIN	MEDI. BEGUN ORGANIZACIJA LEVI PRI-TOK VOLGE			KRAJ POD FRUŠKO GORO	KOSCEVO ORODJE	BESEDA BREZ NAGLASA, ATONON SPIS									
TROPSKI LES, EBENOVINA			KLERIKALNA POLITIKA OBOROŽENA TATVINA														
HIMNI PODOBNA LIRSKA PESEM						HRVAŠKI PEVEC (DUŠKO) NEZNANEČ						MIJATTI IVAN LADO LESKOVAR					
DELOVANJE V ISTEM TEMPU										VZKLIK, POZIV							
GOSPODARICA MORJA V NORDIJS. MITOLOGIJI		PREBIVALKA PANONSKA NIŽINE							DOPISUJ V ČEVljAR!	SINJSKA VITEŠKA IGRA							

Za zadnjo križanko smo dobili 55 rešitev. Nagrade je izzre-bala naša sodelavka iz splošnega sektorja KRPIČ MAJDA.

Nagrade so dobili:

80 din MIKOLIČ BORIS — 529

60 din MEGLIČ IRENA — izvoz

40 din SOBER VIKTOR — 600

20 din SELISKAR MARIJA — 600

20 din BOHINC FRANC — 523

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo do 28. novembra 1979.

ZAHVALE

Ob nenadni smrti moje drage mame se vsem sodelavkam in sodelavcem v montažnem oddelku 522 iskreno zahvaljujem za denarno pomoč in izrečena sožalja.

sin Franci Moškon

Ob smrti našega dragega očeta in tasta

JOŽA HLADNIKA

upokojenca tovarne PEKO, se iskreno zahvaljujemo sodelavcem, ki ste sočustvovali z nami, se poslovili od pokojnika in se udeležili pogreba. Posebno se želimo zahvaliti sodelavcem v oddelkih 511, 523 in 524, OOS in kolektivu za žalna venca.

Žalujoče:

hčerke Anica, Marija, Stana in snaha Minka ter zet Marjan

Ob smrti moje drage mame

FRANČIŠKE ČRNIVC

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam iz 512 (oddelek pet) za denarno pomoč in izrečena sožalja.

žalujoča Nuša z družino

Ob boleči izgubi očeta

CIRILA KUTINA

se iskreno zahvaljujemo svojim sodelavkam in sodelavcem iz šivalnice 512/1 in obratu plastike za venec, denarno pomoč in izrečena sožalja ter za spremstvo na njegovi zadnji poti.

hčerka Ani in sin Janez z družinama

Ob nenadni izgubi našega dragega moža in očeta

FRANCA RAMŠAKA

se zahvaljujemo za izrečeno sožalje, denarno pomoč, vence in cvetje ter vsem, ki ste ga pospremili na zadnji poti.

Zahvaljujemo se kolektivu tovarne obutve »PEKO« Tržič TOZD Trbovlje, enaka zahvala pa velja tudi delovni organizaciji tovarne obutve »PEKO« iz Tržiča.

Žena Marija, sin Aleš in hčerka Marjeta z družino

»SINDIKALNA OLIMPIJADA« V LUDBREGU

Občinski svet Zveze sindikatov Ludbreg je 13. oktobra organiziral »SINDIKALNO OLIMPIJADO«. Tekmovanja so bila v desetih narodnih športnih igrah: metanje kamenja preko rame, vlečenja vrvi, skok v daljino, štafeta spretnosti, tek, streljanje z zračno puško in pikado. Cilj tekmovalstva je bil, da se vzpodbudi delovnega človeka za športno-rekreativne aktivnosti, posebno tiste, ki se ne ukvarjajo s športom. Tekmovalci so delavci starejši od 30 let.

Prehodni pokal so osvojili tekmovalci Osnovne organizacije Budućnost. Naši sindikalisti so osvojili največ točk kot zmagovalci v več disciplinah. Prva mesta so tako pripadla: v moški konkurenci: skok v daljino, štafeta spretnosti in streljanju z zračno puško. Ženske pa so bile najboljše v pikadu in spretnostnih igrah. Tekmovalcem čestitamo za osvojeni pokal in borbenost.



Vlečenje vrvi

ŠAH

20. in 21. oktobra so se v Rogaški Slatini zbrali šahisti na 10. jubilejnem šahovskem prvenstvu posameznikov SRS za leto 1979. Sodelovali so tudi naši šahisti: Stane Valjavec (DSSS), Janez Uzar (OBUTEV) in Franc Primožič (POLIURETAN).

Skupaj je nastopilo preko 170 šahistov, razdeljenih v dve kakovostni skupini, od tega 10 žensk.

Prvič so igrali po znanem švicarskem sistemu (jugoslovanska krožna varianta), tako da vsak igralec odigra 9 partij s časom 20 minut na enega šahista. Nasprotnika določi žreb s trenutno enakovrednim tekmovalcem (enako ali vsaj približno število točk), zato so možni veliki premiki v trenutni uvrstitvi. Na ta način sta Valjavec in Uzar v močnejši kvalitetni skupini zbrala vsak po 4 točke in zasedla 31. do 37. mesto. Uzar bi bil najbolje uvrščen v II. kategorijo, če ne bi izgubil popolnoma dobljene partije. Primožič je v drugi skupini tudi s 4 točkami delil 36. do 43. mesto.

Ob razglasitvi rezultatov, podelitvi pokalov in diplom (sposminska darila so dobili vsi udeleženci) je bila v tekmovalcih želja, da bi tak način igranja ostal tudi za naslednja tekmovanja.

S. V.



Naši šahisti so zelo aktivni.



Metanje kamenja

PRED SKLENITVIJO ZAKONSKE ZVEZE

Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih uvaja novost, zakonsko in predzakonsko svetovanje. Bodoča zakonca bosta morala pred sklenitvijo zakonske zveze v svetovalnico. V razgovoru s strokovnjaki (zdravnik, psiholog in socialni delavec) se bosta pripravila na skladno zakonsko skupnost. Mladi pred poroko prav gotovo niso dovolj pripravljeni za skupno življenje. Spoznali se bodo s svojimi pravicami in dolžnostmi, ki si jih bodo pridobili kot zakonci in roditelji.

Svetovalnice ustanavljajo občinske skupnosti socialnega skrbstva, delati pa bodo začele 1. januarja 1980. V svetovalnicah bodo dobili pomoč tudi zakonci, katerim je skupno življenje zašlo v stisko in je ogrožena nadaljnja družinska skupnost.

Nadalje bo v svetovalnicah opravljen tudi tako imenovani spravni poskus, to je pogovor z zakoncema, ki se nameravata ločiti.

Obvezno predzakonsko svetovanje ne bo ugotavljanje ali sta bodoča zakonca zrela za zakon. To bo le svetovanje in pogovor, oziroma seznanjanje s pravicami in dolžnostmi. Ne bodo vplivale in omejevale svobodnega odločanja, dobro pripravljene bodo le potrebne in dobrodošle.

KRAMLJAMO Z VAMI

Pred nami je novembrska številka Čevljarja. Joj, kako čas beži. Skoraj bo novo leto.

Današnje številko smo skušali popestriti. Če nam je uspelo boste povedali vi, dragi bralci. Kako, da bi prišli v uredništvo? Ne, to sploh ne bo potrebno, če seveda nečete (vsakega obiska pa smo zelo veseli). Že v eni prejšnjih številkih smo vam obljubili, da bomo na vidna mesta namestili omarice, kamor boste oddajali svoje prispevke, predloge in mnenja. Tudi dobronamerna kritika nam bo prišla prav. No, in kaj se je zgodilo z, za začetek, eno edino omarico. OSTALA JE PRAZNA. Res da ni na najbolji vidnem mestu, je pa. In kje? Zaenkrat samo v recepciji, takoj ob vhodu (poleg datirne ure). Sedaj ko vemo kje je omarica in čemu služi, se v zvezi z njo nekaj dogovorimo. Karkoli vas zanima, ni treba, da bi napisali članek, nam sporočite. Tudi ideje so dobrodošle. Za začetek, dokler ne bo »led prebit«, se bomo šli »lovivce«. Pod vprašanje vas ne bomo podpisali, če to ne boste želeli. Vsekakor pa morate naslov oddati, mi ga bomo obdržali zase. Predlagane teme, ki bodo zanimive za vse, bomo obravnavali v Čevljarju, če pa bodo značilne samo za določen oddelek, pa jih bomo obravnavali na sestanku v delovni enoti. Toliko za začetek!

Hoteli smo pisati o nadaljevanju razgovorov PEKO V ALŽIRIJI. Nič novega vam ne bi mogli povedati. V programu je izdelava nove, detajlne ponudbe.

Mesec november je mesec boja proti alkoholizmu. Med nami je čedalje več alkoholikov, da bomo resno in z veliko mero morali ukrepati. Ne gledamo samo alkoholičarja kot takega, skrbi nas za družino zasvojenec. Mnoge žene in otroci še vedno trepetajo takrat, ko se vrne domov pijani mož in oče. Če se vrne vinjena mati, je stanje še mnogo bolj žalostno.

Do prihodnjic lep pozdrav.

Urednica

TUDI LETOS VELIK ODZIV

Kot ponavadi je bila tudi letošnja krvodajalska akcija uspešna. Svojo dragoceno tekočino je darovalo 270 članov našega kolektiva. Odvzem krvi je bil v Ljubljani. Tri dni so vozili



„Najhujše“ je mimo



Tržičani na odvzemu

avtobusi krvodajalce na Zavod za transfuzijo krvi. Prva dva dni sta akcija in odvzem krvi potekala brez zastojev v zadovoljstvo dajalcev. Tretji dan, v petek, pa je prišlo spet do nepotrebne čakanja. Nekateri namreč ne upoštevajo navodil in razporeda.

10 naših dajalcev krvi je dalo kri za srčne operacije, to je direktni odvzem ob operacijski mizi, nekaj pa jih je dalo kri za plazmo. Odklonjenih je bilo razmeroma malo.

Krvodajalstvo ima v Tržiču globoke korenine. Zavedamo se, da imamo zdravi nekaj, kar se ne da kupiti in nadomestiti — to je kri.

AKCIJA NNI 79 V LUDBREGU

TOZD »Budučnost« Ludbreg 12. oktobra. Delovni dan se je začel kot vsak drug. Ropotanje strojev, zvonjenje telefonov, enakomerno udarjanje pisalnih strojev — običajna delovna atmosfera.



Detajl z vaje CZ.



Komandant CZ predaja raport vodji TOZD ing. Franju Repiću.

Nekaj po deseti uri pa je enakomerni ropot strojev preglasil prodorni zvok sirene. Neprekinjeni zavijajoči glas, ki seže do kosti, je opozarjal na nevarnost zračnega napada. Delavci so pohiteli proti zasilnim izhodom. Hitro in brez panike so zapustili stavbo. Vsak posameznik je imel svojo nalogo. Dekler hite eni proti zbornemu mestu, predvidenemu za podobne situacije, se na drugi strani že zbirajo člani ekipe civilne zaščite. Komandant CZ s kurirjem je bil prvi na zbornem mestu. Kratek dogovor, energična in jasna komanda. Ko je sirena najavila konec zračnega napada, so šle v akcijo reševalne ekipe. Vsak član ima polne roke dela. Iz kratkega raporta, ki ga je dal komandir CZ vodji TOZD, smo slišali, da je poškodovana tovarniška zgradba. Južni del je v plamenih, nekaj delavcev je poškodovanih. Gasilska desetina je v zelo kratkem času lokalizirala požar. Ekipe prve medicinske pomoči so nudile pomoč lažje ranjenim, težje poškodovane pa so pripravili za transport v bolnico.

Vse skupaj je trajalo dobrih petnajst minut. Bila je samo vaja v sklopu akcije NIŠTA NE SMIJE NAS IZNENADITI 79.

Analiza vaje je pokazala rezultate in nekatere slabosti. Na osnovi analiz bodo opravljene in razdeljene naloge nosilcem CZ v smeri izboljšave organizacije, dograditvi planov in sistema vodenja v takih in podobnih primerih. Vaja je potrdila visoko zavest in odgovornost delovnih ljudi TOZD. Pokazala je, da so delavci sposobni hitro in uspešno ukrepati tudi v izrednih pogojih in da svoje naloge opravijo z vso resnostjo.

Nekaj po enajsti uri so spet pognali stroje. Običajni delavnik se je nadaljeval.

čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Janez Kališnik, Edo Košnjek, Nataša Meglič, Marjan Markič, Anton Simonič, Karel Zajc, Ivan Zaplotnik, Vera Umek, Marija Slapar — glavni in odgovorni urednik. — Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj. — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3200 izvodov v slovenskem in 1600 izvodov v srbohrvaškem jeziku. — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, študenti, vajenci in upokojeanci brezplačno.